

Hållbarhetsredovisning 2009

Hållbarhetsredovisning 2009

Swedish National Road Consulting AB

Postadress: Box 4021
171 04 Solna

Besöksadress: Hemvärnsgatan 17, 7tr

Telefonnummer: 08-799 79 80

Faxnummer: 08-29 46 89

E-postadress: sweroad@sweroad.se

Organisationsnummer: 556224-1652

Inledning

Swedish National Road Consulting AB (SWEROAD) är ett av staten helägt bolag som förvaltas av Vägverket.

Denna hållbarhetsredovisning har tagits fram enligt de riktlinjer som är uppsatta för redovisningsnivå C+. Rapporten har genomgått en oberoende tredje parts granskning av BDO Consulting Group AB gentemot GRIs riktlinjer. En beskrivning av granskningsprocessen samt ett signerat uttalande finns på sidan 6.

Denna rapport presenterar SWEROADS hållbarhet med hänsyn tagen till företagets sociala, ekonomiska och miljöaspekter under perioden 1 januari – 31 december 2009. De jämförelsesiffror som lämnas inom parentes avser perioden 1 januari – 31 december 2008. Bolaget gör hållbarhetsrapporter årligen och föregående rapport publicerades på bolagets hemsida i mars 2008. Kontaktperson för frågor om SWEROADS hållbarhetsredovisning eller hållbarhetsarbete är VD.

VD har ordet

SWEROAD arbetar kontinuerligt med hållbarhetsfrågor och tack vare arbetet med hållbarhetsredovisningen kan detta arbete synliggöras. SWEROAD har under 2009 ansökt om, och erhållit medlemskap i, Global Compact. Vår ambition är att göra vårt engagemang i hållbarhetsfrågor och medlemskap i Global Compact känt inom organisationerna i de länder där vi är verksamma och bland våra finansiärer.

SWEROAD är ofta verksamt i länder som är politiskt instabila och genom vår verksamhet är vi delaktiga i och påverkar vi de samhällen där vi utför projekt. Vi arbetar aktivt med att öka medvetandet och kunnandet hos våra anställda i etiska frågor som korruption och mänskliga rättigheter.

2009 har varit ett händelserikt år. De flesta kommer att minnas året som det år då botten gick ur världsekonomin. För att stimulera ekonomierna har satsningarna på infrastruktur ökat i många länder. För SWEROAD har antalet intressanta projekt som annonserats varit stort och våra ansträngningar att få uppdrag har snarare ökat än minskat. Vi märker dock av en allmän ekonomisk instabilitet i vissa delar av världen. Så har varit fallet i två av våra samarbetsländer där vi har större engagemang, Iran och Georgien.

SWEROADS framtid har diskuterats under året. Näringsdepartementet har låtit genomföra en bolagsanalys. Enligt analysens konstateras att SWEROAD inte har något samhällsuppdrag och att den ekonomiska utvecklingen varit relativt svag. Enligt min uppfattning är närheten till Vägverket en förutsättning för att kunna bibehålla SWEROADS unika ställning på marknaden och för att få tillgång till den expertkompetens som efterfrågas.

Vägverkssfären har förändrats under året och kommer att fortsätta att göra så. Vägverkets tidigare interna konsult- och entreprenadverksamhet är numera bolagiserade och även de finns nu direkt under Näringsdepartementet. En ny myndighet, Transportstyrelsen, har bildats som samordnar myndighetsuppgifter inom alla transportslag.

Beslut har fattats om att bilda ett nytt Trafikverk där Vägverkets och Banverkets arbetsuppgifter kommer att slås samman och samordas med delar av Luftfartsverkets och Sjöfartsverkets arbetsuppgifter. Förberedelserna för det nya verket är i full gång, och i dessa har man utgått ifrån att Trafikverket kommer att ta över förvaltningen av SWEROAD.

Vår vision är att bidra med kunskaper och vår erfarenhet för att åstadkomma en långsiktig hållbar utveckling av vägtrafiksektorn utomlands. Våra tjänster ska inriktas efter klienternas behov. Härigenom blir våra uppdrag klientstyrda och baserade på klienternas fulla engagemang. Detta ger resultat som stöder en hållbar utveckling. Vår vision innefattar också hållbar utveckling av verksamheten vid huvudkontoret i Sverige och vid projektkontoren utomlands.

Gunnar Tunkrans, VD, SWEROAD

Verksamhet

SWEROAD verkställer och administrerar internationella samarbetsprojekt som har till syfte att förbättra länders väg-, transport-, trafiksäkerhets- och institutionsuppbyggnad. SWEROAD har för det mesta en rådgivande roll i organisationsfrågor samt skapandet av policys, men tar också en operativt ansvarig roll för utarbetandet av länders utvecklings- och underhållsplaner av olika infrastrukturer.

SWEROAD ska genom sin verksamhet utomlands göra svenskt väg- och trafiksäkerhetskunnande på myndighetsnivå tillgängligt för omvärlden. Verksamheten genomförs i nära intressegemenskap med Vägverket och ska tillföra Vägverkets anställda möjligheter till utlandstjänst och därigenom personlig utveckling och stimulans. Detta gör Vägverket till en attraktivare arbetsgivare. SWEROADS resursbas är främst den kunskap och erfarenhet som finns inom Vägverket och andra svenska myndigheter/organisationer inom väg- och trafiksektorn samt inom svenskt näringsliv.

SWEROAD har sitt huvudkontor i Solna där främst administrativt arbete utförs. Det har under året även funnits sex projektkontor – i Albanien, Iran, två i Laos samt två i Lesotho som har till uppgift att bistå administrativt under projekt. Länderna SWEROAD bedriver projekt i varierar från år till år. Under 2009 utförde SWEROAD 26 (27) projekt i 17 (16) länder (Sverige, Norge, Danmark, Irland, Nederländerna, Albanien, Cypern, Georgien, Moldavien, Laos, Etiopien, Lesotho, Malawi, Namibia, Förenade Arabemiraten, Iran, och Costa Rica). SWEROAD har också ansvarat för administration av utlandspersonal för tre svenska myndigheter.

SWEROADS hållbarhetsredovisning innehåller information om de projekt som utförts under 2009 och om företagets verksamhet i Sverige och på projektkontoren utomlands. De projekt där SWEROAD endast administrerar utlandspersonal för svenska myndigheter har ingen direkt påverkan på SWEROADS projektverksamhet då de endast medför administrativt arbete och har därför inte inkluderats i rapporten. SWEROAD har ingen avsikt att inkludera dessa projekt i framtiden.

Styrelse

SWEROAD är ett statligt ägt aktiebolag som förvaltas av Vägverket. SWEROADS styrelse utses på bolagsstämman och förslag till styrelseledamöter tas fram av Vägverkets generaldirektör efter samråd med Näringsdepartementet. Styrelsen består av ordföranden (har ett förflutet inom Vägverket), fyra ordinarie ledamöter (av vilka två är anställda på Vägverket och två representerar samhället). Dessutom finns fackliga representanter varav en är ordinarie ledamot (från Vägverket) och en är suppleant (från SWEROAD). Samtliga i styrelsen kommer från Sverige och utgörs av en kvinna (i åldern 30-50), samt fem män äldre än 50 år (inklusive fackliga företrädare). Styrelsen utser företagets VD som inte är ledamot i styrelsen.

Då SWEROAD är helägt av staten äger ingen styrelseledamot eller närstående till ledamoten aktier eller har andra finansiella intressen i SWEROAD.

Politiska representanter har möjlighet att framföra sina åsikter till styrelsen vid de möten som hålls på initiativ av ägaren, det vill säga staten. Tre gånger om året förs en dialog med Vägverket för planering och uppföljning av SWEROADS verksamhet. Anställda kan framföra sina åsikter till styrelsen genom de fackliga representanterna. Allmänheten kan skicka in sina åsikter via en e-postadress på SWEROADS hemsida.

Främsta intressegrupper

SWEROADS främsta intressenter kan delas in i följande intressegrupper:

- Kunder/Finansiärer – EU, Världsbanken, Sida, Asian Development Bank (ADB), Nordic Development Fund (NDF) och övriga utvecklingsbanker samt utländska myndigheter och organisationer
- Resursbas – Vägverket, svenska trafikpolisen, övriga svenska myndigheter, universitet och högskolor samt konsultbolag
- Samhället – både det svenska samhället och de utländska samhällen där SWEROAD utför projekt
- Ägare – svenska staten.

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsredovisningen innehåller främst information om SWEROADS påverkan på miljö och samhälle. Uppgifter om SWEROADS finansiella resultat för 2009 återfinns i årsredovisningen.

Olika intressegruppers åsikter och syn på sociala, ekonomiska och miljöaspekter har beaktats vid framtagningen av hållbarhetsredovisningen. Några av SWEROADS främsta intressenter är Världsbanken, Sida, EU, Vägverket, svenska staten och anställda. Prioriterade områden är anställda, utbildning, jämställdhet, miljömässig hållbar utveckling, trafiksäkerhet, mänskliga rättigheter, anti-korruption och bekämpning av sjukdomar, vilka också är relevanta områden för SWEROADS verksamhet. Utgångspunkt för Världsbankens och Sidas globala och politiska utveckling är FN:s millenniummål. Världsbanken har tagit fram strategier för olika sektorer för att nå millenniemålen och där är transport en av de utvalda sektorerna. Dessutom anser FN att ökade investeringar inom infrastruktur till exempel vägar är en förutsättning för att låginkomstländer ska kunna förbättra sin konkurrensförmåga på exportmarknaden. EU har ingått åtaganden om konsekvent politik för utveckling på tolv politikområden, varav transporter är ett område.

2008 tog en arbetsgrupp bestående av projektledare, controller och VD fram förslag och underlag till relevanta nyckeltal, intressegrupper, vision, hållbarhetsdefinition och gränsdragning för rapporteringen. Dessa utvalda personer representerar olika delar av SWEROADS verksamhet och har kontakt och dialog med företagets interna och externa intressegrupper.

VD har tagit fram mål och strategier för vissa av de valda nyckeltalen med hänsyn tagen till företagets olika intressegrupper. De framtagna målen och strategierna har godkänts av styrelsen.

SWEROAD har valt att definiera hållbar utveckling enligt Brundtland Kommissionens definition *“en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”*.

Miljöaspekter av verksamheten

SWEROADS huvudsakliga uppgift är att verkställa och administrera konsulttjänster för internationella kunder runt om i världen. Företaget har därför ingen transport av produkter eller material. SWEROADS främsta påverkan på miljön uppstår vid flygresor till och från utländska projekt. På huvudkontoret i Solna och på de olika projektkontoren anses den största miljöpåverkan utgöras av de anställdas resor till och från kontoren samt uppkomsten av kontorsavfall.

De flygresor inom projekten¹ som genomfördes under 2009 genererade utsläpp av ungefär 119 000 (174 000) kg CO₂. Det motsvarar ungefär 3,5(3,8) g CO₂/krona (i förhållande SWEROADS omsättning för 2009²). Målet för 2009 var att minska förhållandet med 5 % och minskningen blev 8 %. Under 2009 släppte SWEROADS anställda ut ungefär 22 000 (19 000) kg CO₂ vid resor till och från huvudkontoret³. Det motsvarar ungefär 1 965 (1 727) kg CO₂/anställd. Målet för 2009 var att minska förhållandet med 5 % men det blev en ökning med 14 %.

2009				
Projekt	Antal km	Converter g/km	g CO ₂	kg CO ₂
Kontinental	134 808	120	16 176 960	
Interkontinental	1 119 140	92	102 960 880	
Totalt			119 137 840	119 138

Anställda	Antal km	Converter g/km	g CO ₂	kg CO ₂
Bensin	18 383	200	3 676 608	
Diesel	28 080	160	4 492 800	
E85	842	116	97 718	
Tåg	59 904	0,005	300	
Tunnelbana	14 648	0,003	44	
Flyg	66 718	200	13 343 616	
Totalt			21 611 086	21 611

2008				
Projekt	Antal km	Converter g/km	g CO ₂	kg CO ₂
Kontinental	97 164	120	11 659 680	
Interkontinental	1 761 038	92	162 015 496	
Totalt			173 675 176	173 675

Anställda	Antal km	Converter g/km	g CO ₂	kg CO ₂
Bensin	14 578	200	2 915 600	
Diesel	35 100	160	5 616 000	
E85	11 476	116	1 331 216	
Tåg	77 560	0,005	387,8	
Tunnelbana	11 076	0,003	33,228	
Flyg	46 000	200	9 200 000	
Totalt			19 063 237	19 063,24

Underlag som använts vid omvandling av km till CO₂ är baserat på Nätverket för Transporter och Miljö (NTM) och anpassat av Conlogic AB.

Under 2009 har 1 963 (2 100) kg sopor genererats på bolagets huvudkontor. Detta är en minskning med 6 % jämfört med föregående år. Bolaget har kunnat minska sin förbrukning av toner med 40 % då en ny modernare kopiator köpts in.

Fraktioner av avfall	Mängd under 2009 (kg)	Mängd ⁴ under 2008 (kg)	Omhändertagande ⁵
Papper	900	1 000	
Mjukplast	30	50	
Emballage/kartong	200	200	Sopor lämnas till fastighetsbolagets sopstation för återvinning
Frigolit	15	20	
Toner ⁶	15	25	
Batterier ⁶	3	5	
Hushållssopor	300	300	Sopor lämnas till fastighetsbolagets sopstation för förbränning
Sekretesspapper	500	500	Hämtas av HA återvinning
Totalt	1 963	2 100	

¹ Data inkluderar inte resor till och från Arlanda och resor inom projekt-länderna.

² Omsättningen exkluderar de projekt där SWEROAD endast administrerat utlandspersonal.

³ För resor till och från huvudkontoret har endast den personal som arbetar vid årets slut inkluderats. Projektanställda i Sverige har inte arbetat på huvudkontoret och därför inte inkluderats.

⁴ Data innehåller bara uppgifter för huvudkontoret och är en uppskattning gjord av ansvarig person baserat på mängden avfall som ställs ner till soprummet under en månad och sedan multiplicerat med tolv.

⁵ Omhändertagandet av sopor som lämnas till fastighetsbolagets sopstation styrs av fastighetsbolaget. SWEROAD har beslutat att sekretesspapper ska lämnas till återvinning.

⁶ Farligt avfall.

Sociala aspekter av verksamheten

SWEROADS sociala aspekter redovisas inom områdena samhälle/mänskliga rättigheter, anställda och produkt.

Samhälle/mänskliga rättigheter

SWEROAD är verksam i länder där det kan råda politisk instabilitet och det är därför viktigt att anställda är medvetna om att samtliga affärsrelationer som träffas i företagets namn ska följa en etisk grundsyn som garanterar företagets seriositet och trovärdighet. SWEROAD har haft en affärsetisk policy sedan 2005 och en uppförandekod sedan 1986. Dessa dokument poängterar att kränkningar av mänskliga rättigheter och korruption inte skall förekomma inom SWEROADS verksamhet. SWEROADS anställda tar del av företagets etiska grundsyn genom att läsa den affärsetiska policyn och uppförandekoden vilka skickas med anställningskontraktet.

Anställda får ingen speciell träning i mänskliga rättigheter eller anti-korruption. De får heller ingen specifik information om hur mänskliga rättigheter och/eller korruption berörs av SWEROADS verksamhet. För att belysa hur viktiga dessa ämnen är har SWEROAD arbetat fram en rutin där dessa ämnen diskuteras när ett projekt startas.

Det finns inga incidenter där någon av SWEROADS anställda har varit inblandad i eller har dragits inför rätta för korruption. SWEROAD har inte avbrutit något kontrakt på grund av misstänkt korruption av motparten. SWEROAD arbetar aktivt för att motverka samarbeten som ger konkurrensfördelar vid anbuds-förfarandet och har aldrig dragits inför rätta för ett sådant ärende.

Rutiner har upprättats för att säkerställa att de anställda tar del av information om SWEROADS etiska grundsyn samt åsikt gällande korruption samt för att kontrollera om anställda har fått ytterligare information/utbildning i mänskliga rättigheter/anti-korruption från sin huvudarbetsgivare.

Anställda

I och med att SWEROADS främsta uppgift är att vidareförmedla kunskap utgör anställda en viktig grund i verksamheten.

Antalet anställda⁷ varierar under året beroende på hur många projekt som bedrivs för stunden. Vid slutet av 2009 var 33 (30) personer anställda. Under 2009 har SWEROAD haft 47 (66) anställda i 12 (12) länder, av dessa är 10 (16) kvinnor och 37 (50) män. Under 2009 var SWEROADS samtliga anställda från Sverige, med undantag av två projektanställda från Norge och Chile. Ingen (1) anställd var under 30 år, 13 (22) anställda var mellan 30-50 år och 34 (43) anställda var äldre än 50 år.

SWEROAD har inte ändrat sin organisation under 2009. 11 (12) anställda (inklusive VD) har arbetat med i huvudsak administrativa uppgifter på huvudkontoret i Solna. Därutöver har 36 (54) anställda arbetat på projekt runt om i världen. Projektanställd personal är endast anställd av SWEROAD under utförandet av projektet och arbetar annars för Vägverket,

andra svenska myndigheter/organisationer eller är pensionärer. Antalet anställda har minskat jämfört med 2008 då omsättningen har minskat.

	2009							
	Projekt-anställd (heltid)		Projekt-anställd (deltid)		Admini-stration (heltid)		Admini-stration (deltid)	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Under 30 år:	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50 år:	-	-	4	4	2	1	-	2
Över 50 år:	6	-	22	-	2	3	1	-

	2008							
	Projekt-anställd (heltid)		Projekt-anställd (deltid)		Admini-stration (heltid)		Admini-stration (deltid)	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Under 30 år:	-	-	-	1	-	-	-	-
30-50 år:	1	-	9	8	2	1	-	1
Över 50 år:	6	-	28	1	2	4	2	-

Administrativ personal

Land	2009		2008	
	Administra-tion (heltid)	Administra-tion (deltid)	Administra-tion (heltid)	Administra-tion (deltid)
Sverige	8	3	9	3
Totalt	8	3	9	3

Projektanställda

Land	2009		2008	
	Projekt-anställd (heltid)	Projekt-anställd (deltid)	Projekt-anställd (heltid)	Projekt-anställd (deltid)
Sverige	-	4	-	6
Irland	-	2	-	4
Litauen	-	-	-	2
Albanien	1	1	1	1
Cypern	-	1	-	-
Syrien	-	-	-	3
Laos	1	-	3	1
Georgien	-	1	-	6
Moldavien	-	3	-	-
Förenade Arabemiraten	-	1	-	4
Iran	2	8	3	8
Saudiarabien	-	-	-	1
Marocko	-	-	-	4
Lesotho	2	3	-	-
Namibia	-	1	-	-
Costa Rica	-	5	-	7
Totalt	6	30	7	47

⁷ Data inkluderar inte administrativ personal som hyrs in på projekt-kontoren samt underkonsulter.

Under 2009 har administrativ personal fått 121 (228) timmar undervisning. Detta motsvarar 11 (19) timmar per anställd. Majoriteten av utbildningen, 77 %, var 2008 intern träning av nyanställda samt träning i SWEROADS affärssystem. Under 2009 har 23 % avsett träning i affärssystemet. Resterande 77 (23) % var extern träning framförallt kurser inom ekonomi, data och personal. Projektanställda har inte fått någon utbildning, varken intern eller extern av SWEROAD.

För att få en uppfattning om anställdas åsikter om verksamheten genomförs varje år en medarbetarenkät. SWEROAD har även veckomöten på huvudkontoret för att diskutera den dagliga verksamheten. Interna frågeställningar diskuteras dessutom på den årliga personalkonferensen. Årets konferens hölls i november 2009 och samtliga anställda på huvudkontoret deltog. VD har personalutvecklingssamtal med samtliga anställda på huvudkontoret där framförallt frågor relaterade till utbildning och arbetssituationen diskuteras. SWEROAD har huvudarbetsgivaransvaret för projektledare baserade i Sverige samt projektledare som är anställda på heltid utomlands. Med dessa anställda tas även frågan om globalt ansvar upp. För projektanställda som endast arbetar för SWEROAD under en kortare period har huvudarbetsgivaren det främsta ansvaret för personalutvecklingen. SWEROAD ser dock till att ha en nära kontakt med de projektanställda medan de arbetar på projekt samt före och efter projekt. SWEROAD har arbetat fram en rutin att SWEROADS globala ansvar diskuteras när ett projekt startas. Vid detta samtal ska även landspecifika risker och potentiella kulturkrockar för respektive projekt diskuteras.

SWEROAD utför projekt i länder där utsattheten för ohälsa och sjukdomar kan vara större än vid arbete i Sverige. SWEROAD har ingen utarbetad hantering av sjukdomar under projekts gång, då länderna som projekt utförs i varierar. För att förebygga risken för sjukdomar måste samtliga projektanställda genomgå en hälsoundersökning (på SWEROADS bekostnad) och godkännas av försäkringsbolaget före utlandstjänst. Om en projektanställd har sin familj med sig måste även de övriga familjemedlemmarna genomgå hälsoundersökning. Vaccination och hälsoundersökning görs hos en legitimerad läkare på orten där den anställda bor. I samband med läkarbesöket får även anställda speciell hälsoinformation om det område där deras projekt ska utföras. Under varken 2009 eller 2008 har någon projektanställd varit sjukskriven under utlandstjänst. Personal på huvudkontoret har rätt till fri läkarvård.

Produktansvar

Då SWEROADS verksamhet finansieras av olika externa finansörer är det viktigt att uppdragsgivarna är nöjda med det arbete som SWEROAD utför.

Under 2009 har en rutin initierats som innebär att alla kunder erhåller en enkät där de kan fylla i sin åsikt i samband med att projektet avslutas. De första enkäterna har skickats ut och svar har erhållits i retur. Då det hittills endast handlar om ett mindre antal så är det dock för tidigt att dra några slutsatser.

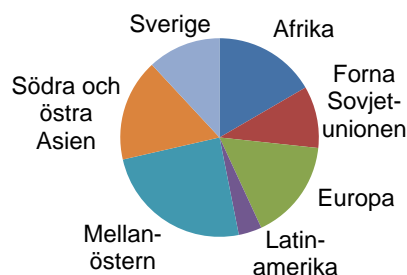
Ekonomiska aspekter av verksamheten

Information om SWEROADS ekonomiska resultat finns presenterad i årsredovisningen för 2009. Årsredovisningen inkluderar även de projekt där SWEROAD endast har administrerat utlandspersonal för svenska myndigheters räkning. Dessa projekt ingår dock inte i hållbarhetsredovisningen.

SWEROADS förvaltare Vägverket fastställer årligen avkastningskrav på bolaget. Utifrån dessa mål fastställer bolagets styrelse en budget. För 2009 var målet en rörelsemarginal på minst -2 % för hela bolaget och en omsättning på minst 51 miljoner kronor för verksamheten exklusive administration för svenska myndigheter. Under 2009 har bolaget inte nått målet. En ny affärsplan har tagits fram. Där anges långsiktiga mål för omsättningsökning och avkastning.

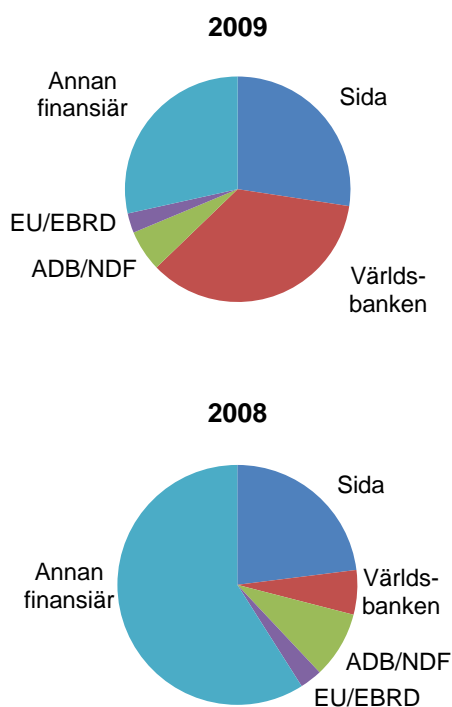
	2009 (tkr)	2008 (tkr)
Direkt tillskapat ekonomiskt värde		
a) Intäkter	34 086	47 359
Fördelat ekonomiskt värde		
b) Rörelsekostnader	-25 819	-26 520
c) Löner och ersättningar till anställda	-19 439	-16 896
d) Betalningar till finansörer	-6	-2
e) Betalningar till den offentliga sektorn	597	-1 547
f) Investeringar i samhället	--	--
Behållet ekonomiskt värde	-10 581	2 394

Nettoomsättning fördelat på geografiska områden



SWEROADS tjänster finansieras till stor del av mottagarlandets budget, vilken i sin tur i många fall är beroende av bistånd eller "mjuka" lån från internationella finansinstitutioner. Detta innebär att efterfrågan (behov och betalningsförmåga) kan variera starkt beroende på budgetläge. SWEROADS marknad är helt beroende av tillgång på projekt och därför varierar vår marknad från år till år.

SWEROAD erhåller inga statliga bidrag eller någon annan finansiell assistans från staten. Diagrammet nedan visar hur företagets intäkter fördelades på SWEROADS främsta finansiärer⁸ (data exkluderar de projekt där SWEROAD endast har administrerat utlandspersonal).



Biståndsprojekt går till stor del ut på att främja den lokala ekonomin i projektländerna. Med lokal ekonomi menas det land där respektive projekt bedrivs. SWEROAD strävar efter att använda sig av lokala underkonsulter samt att en så stor andel som möjligt av projektets kostnader, till exempel boende, transporter och tryckning, ska betalas lokalt. Under 2009 betalades 26 (22) % av projektens kostnader lokalt. För vissa projekt ställer beställaren krav i kontrakten att kostnader ska betalas lokalt. I slutändan styrs valet av produkt/tjänst av tillgängligheten på den önskade produkten samt priset.

	2009	2008
	Procent av budgeten som spenderats lokalt	Procent av budgeten som spenderats lokalt
Land		
Albanien	42	48
Moldavien	16	-
Georgien	0	9
Laos	69	62
Iran	21	25
Förenade Arabemiraten	-	15
Namibia	15	-
Lesotho	10	-
Totalt	26 %	22 %

⁸ Annan finansiär avser projekt som finansieras direkt av ett lands regering eller av ett privat företag.

För vissa projekt har SWEROAD inte några lokala kostnader då kunden står för dessa. Data inkluderar därför bara projekt i de länder där det finns lokala samarbetspartners eller lokala projektkontor. Data inkluderar inte traktamenten samt enstaka hotellnätter, taxiresor etc. som betalats av de anställda och sedan ersatts via reseräkningar.

GRI Index

SWEROAD har vid upprättandet av hållbarhetsredovisningen tagit hänsyn till GRIs tio redovisningsprinciper. Dessa syftar till att säkerställa att information om verksamhetens hållbarhetsaspekter inkluderas samt att kvalitén på den information som redovisas uppfyller givna kriterier.

SWEROADS GRI Index finns tillgängligt på SWEROADS hemsida.

Kvalitetssäkring

Vi har, på uppdrag av Swedish National Road Consulting AB (SWEROAD), översiktligt granskat innehållet i deras hållbarhetsredovisning 2009. Hållbarhetsredovisningen omfattar hållbarhetsinformation i bolagets hållbarhetsredovisning 2009 samt information på SWEROADS hemsida.

En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Revisionsstandard i Sverige RS och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Syftet med den översiktliga granskningen är att vi ska uttala oss om huruvida vi funnit några omständigheter som tyder på att hållbarhetsredovisningen inte uppfyller de riktlinjer för extern rapportering för företag med statligt ägande som Regeringskansliet beslutade om den 29 november 2007.

Hållbarhetsredovisning är ett verktyg för att driva arbetet med hållbar utveckling framåt genom att systematiskt arbeta med tydlig rapportering och uppföljning. Styrelserna i de statligt ägda företagen ansvarar för att företagen presenterar en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiative (GRI):s riktlinjer som tillsammans med övrig finansiell rapportering utgör ett samlat underlag för utvärdering och uppföljning. GRI:s riktlinjer är internationella normgivande riktlinjer för hållbarhetsredovisning.

Riktlinjerna bygger på principen ”följa eller förklara”, som innebär att ett företag kan göra avvikelser från riktlinjerna om en tydlig förklaring med motivering till avvikelsern anges.

I enlighet med detta ska SWEROADS hållbarhetsredovisning vara utarbetad och följa de riktlinjer som tagits fram av Global Reporting Initiative (GRI).

I en hållbarhetsredovisning enligt GRI:s riktlinjer ingår exempelvis:

- Redogörelse och kort analys av vilka hållbarhetsfrågor som bedömts som viktiga för företaget med motivering varför.
- Tydlig redovisning av risker och möjligheter med hänsyn till hållbarhetsfrågor, i synnerhet sådana icke-finansiella risker och möjligheter som behövs för förståelsen av företagets utveckling, resultat och ställning.
- En tydlig redovisning av genomförd intressentanalys och intressentdialog i syfte att identifiera och ta ställning till väsentliga risker och möjligheter med hänsyn till hållbarhetsfrågor för företagets viktigaste intressenter.
- Redogörelse för företagets strategier och anpassning till kraven om hållbar utveckling samt hur strategi och anpassning påverkar företagets resultat och ställning nu och i framtiden.
- Redovisning av företagets ställningstaganden i egna policydokument och i form av internationella konventioner, såsom exempelvis FN:s Global Compact.
- Redogörelse för hur det aktiva hållbarhetsarbetet bedrivs med mål, handlingsplaner, ansvarsfördelning, utbildnings-satsningar samt styr- och incitamentssystem för uppföljning.
- En tydlig redovisning av resultat och mål med utgångspunkt i valda resultatindikatorer. Dessa ska kompletteras med löpande text som förklarar utfall i förhållande till mål tillsammans med redovisning av nya mål.
- Redovisningsprinciper som tydliggör företagets utgångspunkter för redovisningen och avgränsningen för den-samma.
- Hållbarhetsredovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande.
- Tidpunkten för avgivandet av redovisningen ska följa årsredovisningens rapporteringscykel.

Den översiktliga granskningen har bland annat omfattat intervju och dokumentgranskning för att fastställa att:

- Hållbarhetsredovisningen är upprättad utifrån tillämpliga delar av Sustainability Reporting Guidelines G3, utgiven av The Global Reporting Initiative (GRI).
- Säkerställa att informationen och kvalitén på verksamhetens hållbarhetsaspekter efterföljer fastställda kriterier.
- De uppfyller GRI:s kriterier för redovisningsnivå C+.

Vid vår granskning har vi noterat att SWEROAD under året lagt mycket ansträngning på att utveckla sin hållbarhetsredovisning. Vi har konstaterat att det ännu återstår delar i hållbarhetsredovisningen som kan vidareutvecklas. I GRI:s riktlinjer för hållbarhetsredovisning framhålls att information och processer som används vid upprättandet av en redovisning ska samlas in, sammanställas, analyseras och presenteras på ett sådant sätt att informationens kvalitet och väsentlighet

kan granskas av annan. Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna och därmed även de riktlinjer för extern rapportering som efterfrågas.

Niklas Angestav
CEO

BDO Consulting Group AB



Swedish National Road Consulting AB

Box 4021
171 04 Solna
Sverige

Tel 08-799 79 80

Fax 08-29 46 89

sweroad@sweroad.se

www.sweroad.se