"Vlasova Mikhel and Partners"
Law Firm

76 A, Masherova av., 4th floor
220035, Minsk, Republic of Belarus
tel.: +375 17 203 84 96/67
fax: +375 17 203 77 02
info@vmp.by www.vmp.by

Юридическая фирма
«Власова, Михель и Партнеры» ООО

220035, Республика Беларусь
г. Минск, пр-т Машерова, 76 А, 4 этаж
тел.: +375 17 203 84 96/67
факс: +375 17 203 77 02
info@vmp.by www.vmp.by

Сообщение о достигнутом прогрессе 2013

Заявление

Наша юридическая фирма занимается оказанием юридических услуг с 1990 года. В 2007 году юридические фирмы «Власова и партнеры» и «Михель и партнеры» объединились и продолжили работу под именем «Власова, Михель и партнеры». Целью создания единой компании является укрепление лидирующей позиции на рынке юридических услуг Республики Беларусь. В 2013 г. партнерами фирмы в связи с изменениями в регулировании юридической профессии было учреждено адвокатское бюро «ВМП Власова, Михель и Партнеры», что позволило расширить возможности фирмы и сделать ее деятельность максимально эффективной.

Сейчас в компании работает 25 сотрудников, в их числе 7 партнеров.

«Власова, Михель и Партнеры» является лидером на рынке юридических услуг Беларуси. Лидерство подтверждается результатами национального рейтинга, проводимого Министерством юстиции. В 2006-2008, 2010-2012 гг. наша фирма признается Министерством юстиции Республики Беларусь лучшей юридической фирмой года. Международные рейтинговые издания Chambers Global, Chambers Europe, Legal 500, IFLR 1000 неизменно называют компанию в числе лидеров белорусского рынка.

«Власова, Михель и Партнеры» имеет многолетний опыт работы с международными юридическими компаниями такими, как White & Case, Clifford Chance, CMS Cameron McKenna, Freshfields Bruckhaus Deringer, Linklaters, Hogan Lovells и другие. Многолетняя практика позволила занять лидирующие позиции в предоставлении услуг в области корпоративного права, банков и финансов, строительства и недвижимости, иностранных инвестиций. Кроме того, наряду с традиционными сферами предоставляемых услуг компания планирует дальнейшее развитие таких практик как слияние и поглощение, интеллектуальная собственность, медиация.

Наша компания стоит у истоков организации Глобального договора в Республике Беларусь. Мы присоединились и стали полноправным участником локальной сети Глобального договора в Беларуси 15 декабря 2006 года. Мы понимаем, разделяем и всячески поддерживаем все десять принципов Глобального договора. Данные принципы стали неотъемлемой частью проводимой политики по отношению к нашим клиентам, сотрудникам, гражданам, местным сообществам, окружающей среде, обществу в целом. Мы понимаем социальную ответственность проводимого нами бизнеса.

Мы не ограничивается декларированием поддержки всех десяти принципов Глобального договора, а руководствуется ими в своей каждодневной деятельности. Мы понимаем, что только активными действиями можно достигнуть прогресса в осуществлении защиты прав человека, трудовых прав, в сфере защиты окружающей среды, борьбы с коррупцией и взяточничеством.

В нашем годовом отчете участника Глобального договора содержатся сведения о достигнутом прогрессе в различных направлениях деятельности в сфере социальной ответственности за 2013 г.

С уважением,

Старший партнер
Лилия Власова

1 Соблюдение прав человека

Принцип 1:
Поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом;

Принцип 2:
Принимать меры по недопущению нарушения прав человека.

Деятельность в области качества услуг, защиты прав клиентов:

Деятельность нашей компании основана на постоянном взаимодействии с клиентами. Проявляя заботу о наших клиентах, мы прилагаем все усилия для качественного, своевременного предоставления юридических услуг. В частности:
- в нашей компании работают высококвалифицированные юристы, большинство из них аттестованы Министерством юстиции Республики Беларусь. Соблюдение профессиональной этики является основой имеющихся в компании стандартов оказания юридических услуг;
- сотрудники нашей фирмы постоянно повышают собственную квалификацию, участвуя в профессиональных конференциях, семинарах, в том числе международных, проходящих как в Республике Беларусь, так и за рубежом;
- наша компания уважает и соблюдает права клиентов и партнеров в области коммерческой тайны. В компании утверждено и действует Положение о коммерческой тайне, обязательное для соблюдения всеми сотрудниками компании;
- мы гарантируем право клиента на достоверную информацию, используя самые последние и актуальные базы нормативных правовых актов Республики Беларусь, Российской Федерации;
- при необходимости получения консультаций по праву иностранного государства мы обращаемся только к проверенным консультантам, имеющим хорошую репутацию, как в своей стране, так и на международном уровне;
- полная и актуальная информация о компании и оказываемых ей услугах доступна для клиентов на сайте www.vmp.by, а также различных рекламных изданиях.

Сотрудничество с профессиональными сообществами, государственными органами, международными организациями:

«Власова, Михель и партнеры» активно сотрудничает с профессиональными объединениями юристов: Общественным объединением «Союз юристов Республики Беларусь», Белорусским общественным объединением юристов хозяйственников. Компания ежегодно оказывает спонсорскую помощь данным объединениям, а юристы активно участвуют в их работе. Старший партнер компании Лилия Власова является Председателем правления Белорусского общественного объединения юристов хозяйственников и членом Центрального Совета Союза юристов.
Наша компания принимает участие в подготовке будущих юристов, предоставляя возможность студентам высших учебных заведения юридических специальностей проходить практику в компании, получать необходимые практические навыки.

Компания постоянно сотрудничает с иными общественными объединениями, государственными органами по вопросам улучшения условий ведения бизнеса в Республике Беларусь, либерализации экономики, создания благоприятного инвестиционного климата и привлечения в страну иностранных инвестиций. Для реализации данных направлений, партнеры и юристы нашей компании участвуют в выработке предложений по изменению действующего законодательства, выступают с докладами на многочисленных конференциях и круглых столах, публикуют статьи в средствах массовой информации как специализированных, так и рассчитанных на массового читателя.

Компания «Власова, Михель и Партнеры» ведет активную работу по внедрению и популяризации медиации как способа внесудебного урегулирования споров, при котором стороны конфликта при помощи медиатора самостоятельно решают возникшую конфликтную ситуацию. Внедрение медиации в правовую культуру общества будет способствовать снижению социальной напряженности, мирному и взаимовыгодному разрешению конфликтов, существующих между отдельными гражданами, группами граждан, организациями.

При содействии и активном участии старшего партнера компании Лилии Власовой, которая вошла в состав рабочей группы, в июле 2013 г. был принят Закон «О медиации», который направлен на определение правовых и организационных основ применения медиации, создание благоприятных условий для ее развития. Закон вступит в силу в июле 2014 г. и начнется этап активного становления медиативной практики.

В настоящее время в республике формируется система профессиональной подготовки медиаторов. В концу 2013 г. учебно-практическое учреждение «Центр медиации и переговоров», учрежденное Лилией Власовой, выпустит 2 группы подготовленных медиаторов, которые после вступления в силу Закона «О медиации» смогут приступить к практике.

К концу 2013 г. будет запущен обновленный сайт www.mediacia.by – информационный проект, посвященный медиации в Беларуси, который будет направлен на популяризацию этого способа урегулирования конфликтов.

Сотрудники компании в 2013 г. организовали и приняли участие в ряде встреч, семинаров, конференций посвященной медиации, проводимых как в Беларуси, так и за рубежом. Продвижение медиации в РБ является для нашей компании стратегическим проектом на ближайшие годы.

Компания на постоянной основе сотрудничает с международными организациями, такими как Всемирный Банк, Юнктад, предоставляя необходимую информацию об условиях ведения бизнеса в Республики Беларусь.

Благотворительная деятельность:

Понимая высокую социальную ответственность перед белорусским обществом, наша компания не остается в стороне от благотворительной деятельности. В 2013 году

компания оказывала финансовую помощь «Фонду милосердие и здоровье», который занимается оказанием помощи детским домам и инвалидам.

Старший партнер компании Лилия Власова является председателем правления общественной организации «Белорусский Фонд SOS – Детская деревня». В течение года компания участвовала в организации сбора необходимых вещей для детских деревень в городах Могилев и Марьина горка, а также оказывала юридическую поддержку этим организациям.

Кроме того, компания ежегодно оказывает спонсорскую помощь Белорусскому общественному объединению юристов-хозяйственников и Союзу юристов Республики Беларусь, а юристы активно участвуют в их работе.

«Власова, Михель и Партнеры» является постоянным спонсором республиканской олимпиады среди юридических вузов страны, проводимой на базе юридического факультета Белгосуниверситета.

2 Условия труда и трудовые отношения

Принцип 3:
Поддерживать свободу объединений и признание на деле права на заключение коллективных договоров;

Принцип 4:
Выступать за устранение всех форм принудительного труда;

Принцип 5:
Выступать за полное искоренение детского труда;

Принцип 6:
Содействовать ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости.

В нашей компании работает 25 человек. Небольшое количество сотрудников позволяет обеспечивать индивидуальный подход руководства к каждому, что способствует предотвращению возможных нарушений трудовых прав.

Компания обеспечивает должный уровень защиты прав работников на всех стадиях сотрудничества: прием на работу, трудовые отношения, увольнение.

При **приеме на работу** новых сотрудников принимаются во внимание деловые, профессиональные и иные качества, связанные с будущей работой. При приеме на работу отсутствует дискриминация по половому, возрастному, национальному, религиозному, иным признакам. Необходимо отметить и тот факт, что из 25 сотрудников компании - 20 женщины.

При построении **трудовых отношений** с нашими сотрудниками основными приоритетами являются усиление мотивации, совершенствования профессиональных навыков,

карьерный рост и долгосрочная перспектива развития каждого сотрудника в компании.

Принята долгосрочная программа стимулирования сотрудников, обеспечения их материального благополучия, профессионального роста. Данная программа включает в себя следующие основные положения:

- действует гибкая система премирования работников в зависимости от результатов работы, стимулирующая сотрудников к высокому качеству и количеству выполняемой работы. Средняя зарплата, выплачиваемая сотрудникам, превышает среднюю зарплату по городу Минску;
- в работе компании исключены случаи задержки выплаты заработной платы;
- наши сотрудники за счет компании участвуют в конференциях и семинарах, в том числе международных. За отчетный период сотрудники ООО «Власова, Михель и партнеры» участвовали в десятках международных конференциях;
- сотрудники направляются на стажировки в иностранные юридические фирмы и образовательные учреждения. В частности, в юридические фирмы и образовательные учреждения Эстонии, Финляндии, Италии;
- сотрудникам предоставляется возможность посещения бесплатных занятий по иностранному языку (английскому) на базе компании;
- сотрудникам предоставлена возможность получения в компании беспроцентной ссуды на образовательные нужды;
- оплачиваются служебная мобильная связь, проезд в служебных целях, а также от дома к месту работы и обратно;
- обеспечивается наличие бесплатного чая, кофе, чистой питьевой воды для сотрудников;
- оплачивается медицинская страховка работников при выезде за границу.

В компании налажена система коммуникации между сотрудниками и руководством как путем непосредственных бесед с каждым сотрудником, так и путем анкетирования (открытого, анонимного). Руководство компании всегда открыто для новых предложений, пожеланий сотрудников.

Регулярно проводятся мероприятия, направленные на повышение корпоративного духа трудового коллектива, среди них: совместное празднование государственных, корпоративных и профессиональных праздников, регулярное проведение соревнований по корпоративным видам спорта.

При **увольнении** сотрудников с работы не допускается нарушения их трудовых прав. В случаях, предусмотренных законодательством, при увольнении выплачивается выходное пособие, предоставляются иные гарантии и компенсации.

Компания заботиться о здоровье сотрудников:
- произведена замена всех мониторов с кинескопных на жидкокристаллические;
- рабочие места оборудованы достаточным количеством осветительных приборов;
- в офисе компании ежедневно проводится сухая и влажная уборка;
- в офисе имеется кухня, оборудованная чайником, микроволновой печью, кофе-машиной, холодильником, где сотрудники имеют возможность организовать собственное питание.

3 Охрана окружающей среды

Принцип 7: **Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду;** **Принцип 8:** **Предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;** **Принцип 9:** **Поощрять создание и распространение экологически чистых технологий.**
Наша компания как осуществляющая консалтинговые услуги не наносит существенного вреда окружающей среде. Вместе с тем, принимаются определенные меры для минимизации негативных последствий для окружающей среды, минимизации расходования основных видов энергии: - офис компании оснащен исключительно жидкокристаллическими мониторами, которые расходуют значительно меньше электроэнергии по сравнению с кинескопными мониторами; - в офисе используются исключительно энергосберегающие лампочки нового поколения; - все принтеры оснащены функцией двусторонней печати, что позволяет экономить бумагу; - ежегодно весной проводится субботник по уборке близлежащей территории.

4 Противодействие коррупции

Принцип 10: **Деловые круги должны бороться против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество.** Компания поддерживает борьбу с коррупцией, вымогательством, взяточничеством в любых их проявлениях, соблюдает требования законодательства в этой области. В соответствии с постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 28 июня 2006 г. № 33 в компании утверждены Правила внутреннего контроля за финансовыми операциями, совершаемыми в целях легализации доходов, полученных незаконным путем, либо финансирования террористической деятельности. Все аттестованные юристы ознакомлены с данными правилами под роспись. Ежегодно утверждается план мероприятий по повышению эффективности процедур и средств контроля за указанными финансовыми операциями.