

The word cloud visualization represents the 2023 Global Top 20 Mining Entities. The words are arranged in a circular pattern, with the most prominent words in the center. The words are color-coded: blue for 'BUSINESS', orange for 'ABILITY', green for 'TECHNOLOGY', and purple for 'HUMAN'. The words are of various sizes, with larger words indicating higher frequency or importance. The words are arranged in a circular pattern, with the most prominent words in the center. The words are color-coded: blue for 'BUSINESS', orange for 'ABILITY', green for 'TECHNOLOGY', and purple for 'HUMAN'. The words are of various sizes, with larger words indicating higher frequency or importance.

# ABOUT THIS REPORT

● 보고서의 의의

본 보고서는 한국광물자원공사(이하 공사)가 다섯 번째로 발행하는 지속가능경영보고서입니다. 경제 · 사회 · 환경에 대한 지속적인 추진노력과 성과를 담고 있으며, 이해관계자 리서치를 통해 지속가능경영 활동에 대한 이해관계자들의 관심사항을 수렴하여 반영하였습니다. 앞으로도 지속가능경영 보고서를 통해 이해관계자들과 적극적으로 소통해 나가도록 하겠습니다.

● 보고 범위와 기간

지속가능경영 보고 주기는 1년으로, 본 보고서는 2012년 1월 1일 부터 2012년 12월 31일 까지의 지속가능경영 주요 현황 및 성과를 담고 있습니다. 일부 정량성과는 3개년 데이터를 제공하여 추이를 확인할 수 있도록 하였습니다. 보고범위는 본사 및 국내 사무소이며, 일부 성과의 경우 해외 사업장을 포함하고 있습니다.

● 보고서의 작성 및 검증 기준

본 보고서의 보고항목은 GRI 3.1 가이드라인을 기준으로 작성되었으며, 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 제 3자 검증기관의 검증을 실시하였습니다. 검증 결과에 대한 세부적인 내용은 82~83페이지에 수록된 검증의견서를 통해 확인하실 수 있습니다.

● 보고서 추가정보

보고서의 추가적인 정보는 공사 홈페이지(www.kores.or.kr)를 통해 얻으실 수 있습니다. 지속가능경영보고서에 대해서 궁금하신 사항이나 의견이 있으시면 아래 연락처로 연락 주시기 바랍니다.

홈페이지 : www.kores.or.kr

주소 : 서울특별시 동작구 시흥대로 606 한국광물자원공사

메일 : unlimited@kores.or.kr

전화 : 02)840-5667

팩스 : 02)833-0564

담당부서 : 한국광물자원공사 경영혁신팀

# CONTENTS

CEO Message	04
2012 Highlight	06
회사소개	08
사업현황	10

Unlimited KORES	12
비전 및 전략	14
지배구조	17
윤리경영	20
리스크 관리	23
이해관계자 참여	24

Unlimited ECONOMY	30
공익성	32
성장성	35
경제성	40

Unlimited SOCIETY	44
사회공헌	46
상생경영	50
고객	56
임직원	58

Unlimited ENVIRONMENT	62
통합 환경경영시스템	64
환경경영 관리	65
보건경영 관리	67
안전경영 관리	68
녹색성장 실천	69
환경경영 성과	70

Appendix	74
조직도/가입단체/수상실적	76
사업장 현황	77
지속가능경영 이니셔티브	78
지속가능경영 일반	80
제 3자 검증의견서	82
GRI Index	84
용어정리	88





## CEO Message

### 존경하는 이해관계자 여러분

한국광물자원공사에 보내주신 여러분의 관심과 성원에 깊이 감사를 드립니다.

세계적 수준의 우리나라 제조업이 지속가능한 성장을 하기 위해서는 반드시 안정적인 자원확보가 뒷받침되어야 합니다. 공사는 5년 전 공사법 개정을 통해 진흥기관에서 자원개발 전문기업으로 탈바꿈하고 자원확보에 최선을 다해 왔습니다. 2020년에는 글로벌 TOP 20위 자원 메이저가 되겠다는 목표를 설정했습니다. 하지만 여전히 자금력과 기술력 등의 자원개발 핵심역량에서는 세계적 수준과 격차를 보이고 있습니다. 자동차, 반도체 산업 등 제조업의 원료인 자원을 안정적으로 확보하려면 무엇보다 자원개발에 필요한 역량을 세계적 수준으로 끌어올리는 게 급선무입니다.

부임 초부터 공사의 자원개발 역량을 끌어올리는 데 집중했습니다. 사업 패러다임을 양적성장에서 질적성장으로 전환했습니다. 이를 위해 조직을 새롭게 개편하고 핵심역량을 선정했으며, 수익이 나지 않는 사업은 과감히 정리했습니다. 먼저 기술연구원을 본부단위의 CTO 조직으로 격상시켜 기술력 제고에 박차를 가하도록 했습니다. 탐사조직은 세계 탐사시장을 겨냥할 수 있는 사내 벤처기업 수준으로 확장하고 플랜트 건설을 관리하는 EPCM실과 법률적 리스크 관리를 위한 투자법무실을 신설했습니다. 정원도 크게 늘려 채광, 선광·제련 기술전문가는 물론 금융, 법률 등의 전문인력을 대거 영입했습니다. 실질적 자원기업이 될 수 있도록 조직의 DNA를 새롭게 바꾼 것입니다. 이러한 일련의 과정을 통해 향후에는 개발뿐만 아니라 선광·제련·생산·유통 등 자원확보 전주기 밸류체인(Value-Chain)을 구축함으로써 세계 20위 메이저 기업으로 도약한다는 목표입니다.

UNLIMITED EARTH



멕시코 볼레오 프로젝트는 공사의 이러한 노력과 역량이 총 결집된 해외사업이 될 것입니다. 단순 지분투자가 아닌 최초 운영권 사업으로 광산개발에서 플랜트 건설에 이르기까지 모든 과정을 책임지고 관리하고 있습니다. 2014년 중 시험생산을 거친 뒤 2015년 정상 생산에 돌입할 예정입니다. 볼레오 프로젝트는 공사의 질적성장을 이루어낼 전환점이 될 것이며, 이를 기반으로 제2의, 제3의 볼레오 프로젝트 발굴을 통해 10년 내 5개 사업을 독자 운영하는 매출액 4조원, 자산 20조원의 글로벌 Top 20위 자원개발 전문기업으로 성장할 수 있는 자신감을 심어 줄 것입니다. 이러한 자신감은 컨소시엄 리더로서의 신뢰감을 한층 높여 우리나라 해외자원개발에도 큰 시너지를 불어넣을 것으로 확신합니다.

자원은 더 이상 한쪽의 일방적 착취의 대상이 아닙니다. 자원개발은 이제 함께 윈윈할 수 있는 상생의 장이 되어야 합니다. 자원개발 전문기업으로서 사회적 책임의식을 갖고 접근해야 한다는 의미입니다. 한정된 자원을 두고 벌이는 경쟁에서 갈등해소 노력은 더욱 요구될 수밖에 없습니다. 발레(VALE)같은 메이저 기업들은 자원개발 역량도 앞서 있지만 사회적 책임을 밑바탕으로 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

기업의 사회적 책임은 자원개발로 인해 발생하는 환경 및 사회적 갈등을 줄일 수 있는 윤리적 접근방안입니다. 단순히 금전적 지원으로 상생을 흉내내는 것이 아니라, '그들이 아닌 우리'라는 공감대 형성을 통해 자원개발에 함께 나서는 성과를 공유하는 것입니다. 그 출발점은 지역민들이 진정으로 원하는 것이 무엇인지 우선순위를 파악해 그들의 마음을 얻는 데서 시작되어야 합니다.

오지 광산 주민들에게 가장 시급하고 절실한 문제는 바로 생존입니다. 식수, 난방 등에 필요한 적정기술을 지원하여 생존문제를 우선 해결한 뒤 교육지원을 통해 가난이 대물림되지 않도록 해야 합니다. 그리고 지역주민이 자립할 수 있도록 빈곤탈출을 도와주는



것입니다. 이렇게 지역주민에게 미래 희망을 제시해야만 자원개발의 신뢰가 쌓을 수 있습니다.

공사는 볼레오 프로젝트를 대표적 CSR 성공사례로 만들어갈 꿈을 가지고 있습니다. 석고와 구리 세공기술 지원을 통한 지역 특산물 브랜드화로 소득 창출, 전문기술 학교지원으로 인재육성 및 취업 알선 프로그램 운영, 지역사회와 어울리며 함께 살아가는 커뮤니티 형성을 통해 '우리'라는 사회적 책임의 기본원칙을 적극 실천하고 있습니다.

뿐만 아니라 미래세대에게 물려줄 푸른 지구를 보존하기 위해 자원개발 과정에서 발생할 수 있는 환경영향에 적극적으로 대응하고 있습니다. 철저한 환경영향평가 시행과 자연환경 및 생물다양성 보호, 친환경 기술적용을 통해 환경영향을 최소화하면서 각종 배출물질 및 오염물질을 엄격히 관리하고 있습니다. 개발 종료 이후에도 광해방지 사업 등을 통해 환경복원에 더욱더 만전을 기하도록 하겠습니다.

공사는 앞으로 정도경영의 경영철학에 따라 사회적·환경적 책임을 다하는 한편, 대한민국 자원개발 전문기업으로 성장함으로써 국민 경제 발전에 더욱더 이바지할 것을 약속드립니다.

감사합니다.

2013년 11월  
한국광물자원공사 사장



## 2012 Highlight



### 01 공사 최초 운영권 사업, 멕시코 볼레오 동 프로젝트

한국 컨소시엄이 소규모 지분으로 참여했다가 2012년 8월 운영권을 인수했습니다. 22년간 가행할 수 있는 풍부한 매장량을 보유하고 있습니다. 정상생산 시 공사의 글로벌 Top 20 진입에 큰 역할을 하게 될 것입니다. 이 사업에는 최초로 습식제련 공정이 적용되고 있습니다. 습식제련 공정은 향후 자원개발시장에서 필수적인 과정입니다. 습식제련 운영 노하우 확보와 독자적인 갱내 채광 기술로 제2, 제3의 볼레오 사업을 발굴해 자원개발 전문기업으로 우뚝 서겠습니다.

### 02 마다가스카르 암바토비 니켈 생산 개시

한국컨소시엄(공사 등 6개 기업)이 투자하고 있으며 2012년 9월부터 생산에 착수하였습니다. 연산 니켈 6만톤, 코발트 5,600톤의 생산 능력을 보유한 세계 3위의 니켈 생산 프로젝트입니다. 최초의 한국형 자원개발 동반진출 사례이자 공사에는 첫 아프리카 자원개발 진출이란 점에서 매우 의미가 큼니다. 정상 생산 시 매출이 15억 4,000만불에 이를 것으로 예상되며 연간 3만톤 규모의 니켈을 국내물량으로 확보하게 됩니다.

### 03 전사적 핵심역량 강화

글로벌 TOP 20 자원메이저로 도약하기 위한 전략을 보다 구체화하고 핵심역량과 조직을 재구성했습니다. 수익이 저조한 사업은 과감히 정리하는 대신 탐사, 금융, 법률, 인사 등 해외자원개발에 필요한 조직은 신설하거나 확대했습니다. 조직의 DNA를 새롭게 바꾸는 혁신의 과정으로 양적성장에서 질적성장으로 나아가는 출발점이 될 것입니다. 장기적으로는 개발·선광·제련·생산·유통 등 자원개발 전주기 밸류체인(Value-Chain)을 구축하고 자원개발의 한 축인 플랜트 건설에 대한 운영관리 능력과 노하우를 습득할 계획입니다.

### 04 스펙초월 열린 채용을 통한 사회적 책임 이행

학력·나이·성별에 의한 차별을 철폐하고 철저한 능력중심의 인재채용을 실시하고 있습니다. 특히 신규 채용인원의 20%를 고졸사원으로 채용하여 고용범위를 더욱 확대하고 있습니다. 2012년에는 채용협력 특성화 고교를 23개로 확대하여 36명의 고졸인재를 추천 받았으며 이 중 8명이 채용되었습니다. 뿐만 아니라, 여성, 장애인, 지역인재 등 다양한 사회구성원의 채용을 통해 더 많은 고용기회를 제공함으로써 사회적 책임을 충실히 이행하고 있습니다.

### 05 글로벌 CSR 강화

해외자원개발은 현지인들이 식민지 시대에서 경험한 자원의 착취라는 부정적 이미지가 강하게 자리 잡고 있습니다. 진출국 지역주민과 '우리'라는 출발점에서 CSR을 추진하고 있으며, CSR의 성공키워드는 현지에 맞는 적정기술 지원, 교육을 통해 미래희망제시, 지역주민의 소득창출, 커뮤니티 형성을 지역사회와 상생발전을 추구하는 것입니다.

### 06 지속가능경영지수(KoBEX SM) 3년연속 AAA 최우수 등급 획득

KoBEX SM 지수는 국내기업의 윤리, 지속가능경영 수준을 측정하는 지표입니다. 산업통상자원부와 산업정책연구원이 공동 주관하는 2012년도 KoBEX SM 지표 평가에서 92.4점을 획득했습니다. 이는 전체 기업 평균인 91.9점보다 높은 점수입니다. 이로써 공사는 3년 연속 AAA 최우수 등급을 획득한 기업이 되었습니다. 지속가능경영 비전, 작업장 등 총 7개 영역 중 5개 영역에서 90점 이상의 높은 점수를 받았습니다.

### 07 동반성장팀 및 동반성장추진위원회 신설

협력업체와 상생하는 자원개발생태계 형성을 위해 동반성장 추진전략을 수립하여 실행하고 있습니다. 동반성장팀을 신설하였으며 실무담당자로 구성된 동반성장추진위원회를 확대·개편하였습니다. 조직 및 인력확충을 통해 정부의 동반성장 정책에 적극 동참하고 협력업체 지원과 육성업무를 더욱 강화하겠습니다.

### 08 한국 NGO 단체 굿네이버스와 글로벌 사회공헌 협약

2012년 10월 30일 사단법인 굿네이버스와 해외투자지역의 공동 사회공헌 추진을 위한 업무협약을 체결했습니다. 해외 빈곤국가들의 상생협력을 위한 공사의 의지 표명 및 민간부문의 사회공헌활동 추진체계 구축을 목적으로 추진되었습니다. 해외아동결연뿐만 아니라 공사의 투자국과 굿네이버스 진출국 간의 매칭을 통해 지역개발, 인프라 구축, 사회적 기업 지원과 기술 전수를 진행할 예정입니다. 또한 진출국에 대한 정보를 서로 공유하여 사업수행에 있어 상호 협력할 계획입니다.

### 09 중소기업 금리인하 대출지원

중소기업의 현금유동성 확보를 위해 금리 인하 등 금융지원을 강화하였습니다. 운영자금을 7% 추가 지원하고 자산규모에 따라 대출금리를 차등 인하는 등 다양한 방법으로 협력업체의 원활한 자금확보를 돕고 있습니다. 이러한 금리우대 지원에 따라 2012년 중소기업 이자비용이 76백만원 절감되었습니다.

### 10 원주 신사옥 착공

2012년 11월 23일 원주 혁신도시 이전을 위한 신사옥 착공식을 가졌습니다. 3만2600㎡ 부지에 2개동, 지상 15층 규모의 친환경 건물로 지어집니다. 녹색건축물에 필요한 친환경건축물 최우수등급, 에너지효율 1등급을 획득했으며 2015년 3월 완공을 목표로 하고 있습니다. 야외에는 광물 전시장, 광장, 직원들의 자유로운 소통공간 등이 들어서고 일부 시설은 지역민들이 자유롭게 이용할 수 있도록 개방할 계획입니다.



## 회사소개

### 회사개요

한국광물자원공사는 국내 유일의 자원개발 전문 공기업으로서 지난 46년 동안 대한민국 자원산업을 선도해 왔습니다. 2020년 세계 20위권의 광업메이저로 도약하여 국민경제 발전의 디딤돌이 될 수 있도록 전 임직원이 꿈과 열정을 가지고 최선의 노력을 다하고 있습니다.

(2012년 12월 말 기준)

회사명	한국광물자원공사
설립일	1967년 6월 5일
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> <li>대한광업진흥공사법 법률 제 1935호 (1967. 3. 30 제정)</li> <li>한국광물자원공사법 법률 제 9182호 (2008. 12. 26 개정)</li> </ul>
설립목적	국내·외 광물자원의 개발과 광물자원산업을 육성·지원함으로써 광물자원의 안정적 수급을 도모하여 국민경제 발전에 기여
사장	고정식
임직원 수	480명
조직	4본부, 13처·단, 53실·팀, 해외 11사무소, 국내 3사업소 (2013년 1월 기준)
자본	13,422억원
매출액	2,835억원

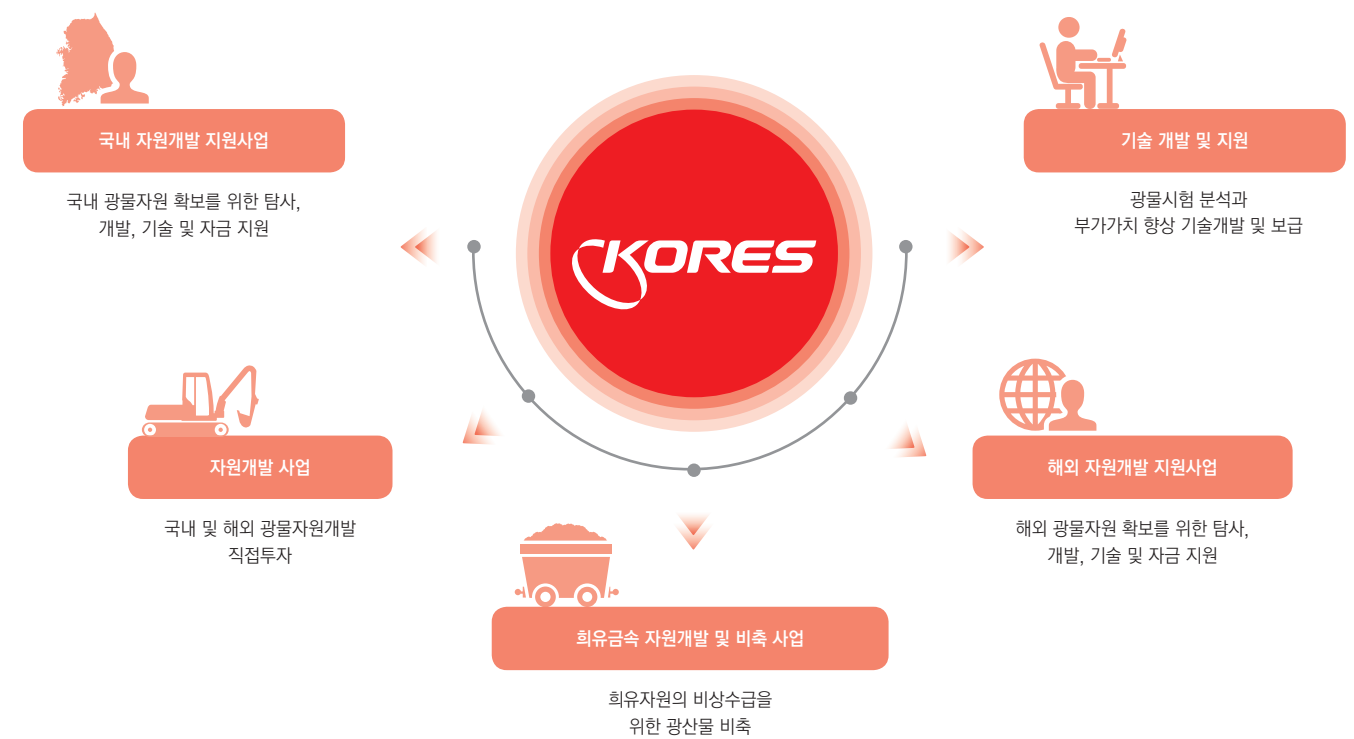
직원 수 (단위 : 명)  
**480**

자본 (단위 : 억원)  
**13,422**

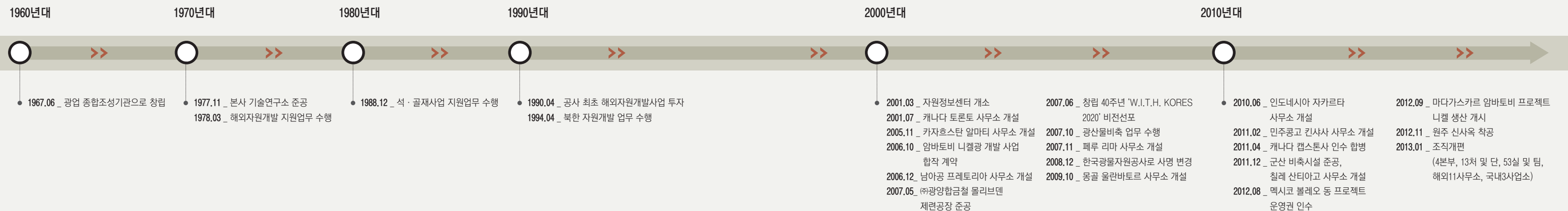
매출액 (단위 : 억원)  
**2,835**

### 주요사업

국내·외 광물자원 개발 및 지원, 국가위기에 대비한 희유금속 비축, 기술개발 및 보급 등의 업무를 효율적으로 수행함으로써 광물자원의 안정적인 수급을 도모하고 있습니다.



## History



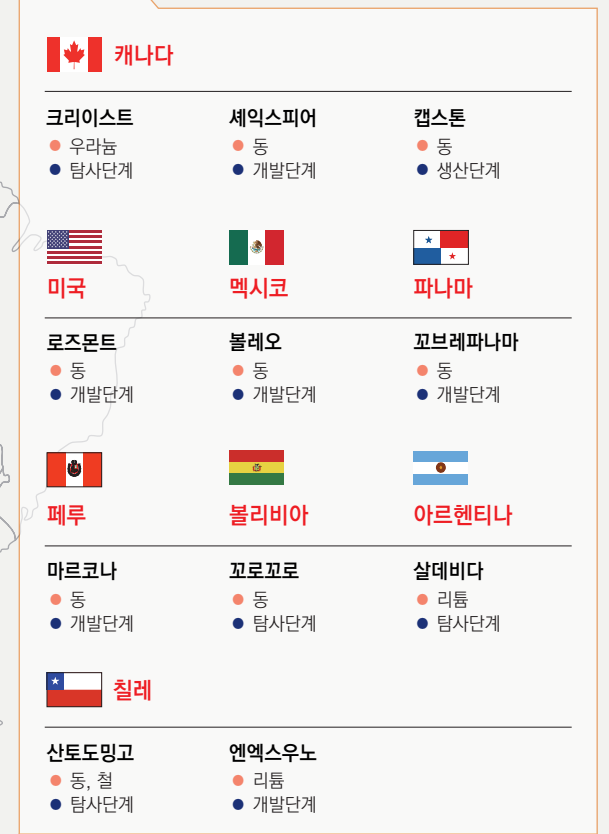
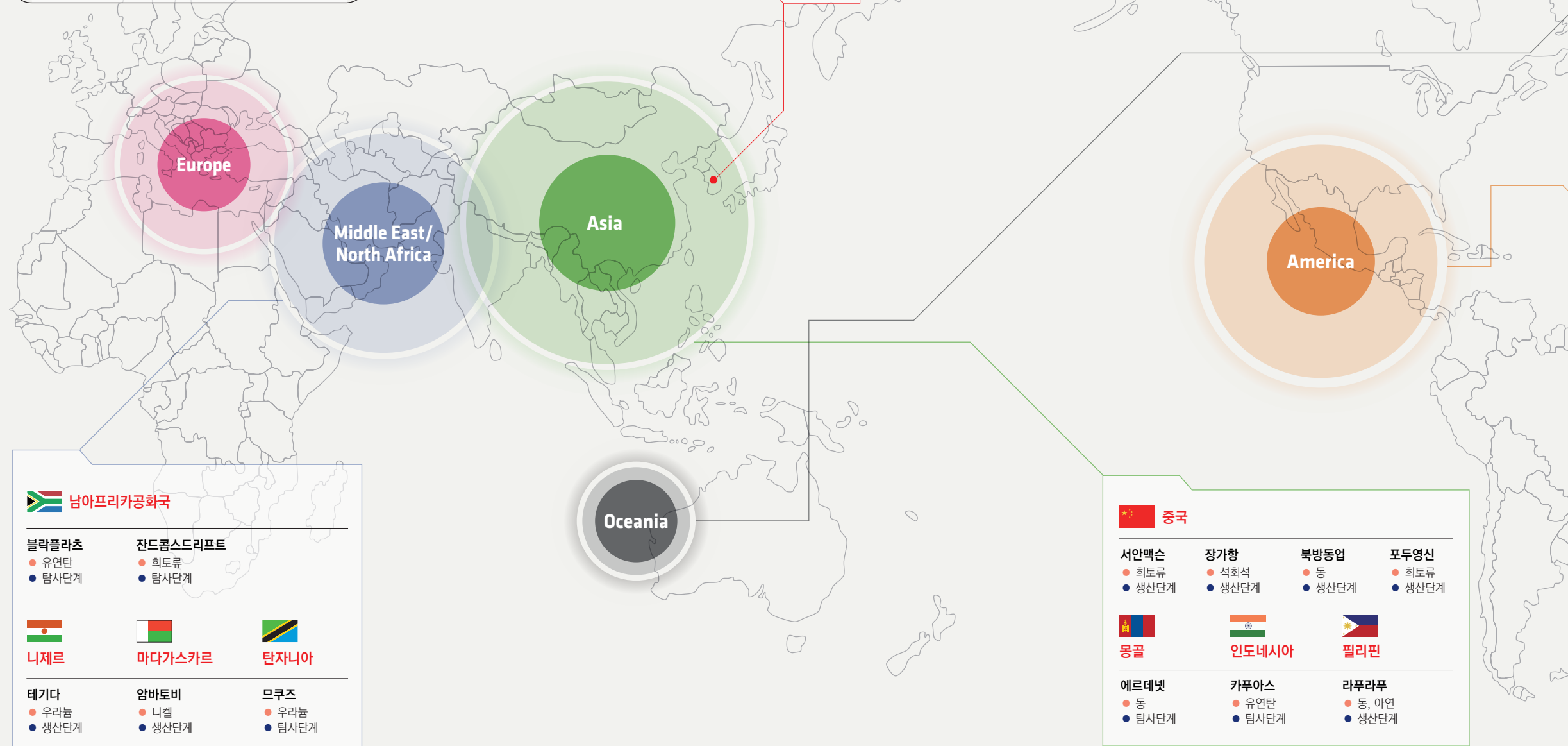


Unlimited KORES

## 사업현황

프로젝트명

● 광중 ● 개발상황





# UNLIMITED KORES

자원강국 KOREA,  
한국광물자원공사가 실현합니다

KORES는 대한민국 자원산업과 함께 성장했습니다.  
지금 이 순간에도 대한민국의 지속적인 성장을 위해 열정, 의지, 끝없는 도전과  
혁신으로 세계 무대를 누비고 있습니다. 글로벌 대한민국의 든든한 힘이 되겠습니다.



마다가스카르 암바토비 니켈 생산현장



## 비전 및 전략

### 중장기 경영전략

부존자원이 부족한 자원 수입국의 한계를 극복하고 산업원료자원의 안정적 공급이 가능한 자원강국을 실현하겠다는 비전 아래, 경영전략 체계를 재구축하여 자원개발 프로젝트의 직접 운영기업으로서의 역할을 확고히 정립하고자 합니다. 양적 성장에 중점을 둔 기존의 다목표형 체계에서 역량 강화를 통한 질적 성장을 추구하는 순차형 전략체계로 개편함으로써 임직원들의 이해력을 높이고 실행력을 제고하고자 하였습니다. 자원개발 핵심역량을 확보하여 전문 운영사로 도약하고, 이를 기반으로 공익에 기여하는 한국광물자원공사가 되겠습니다.

미션

국민경제 발전에 필요한 산업원료 및  
에너지 광물자원의 안정적인 공급 도모

비전

자원강국 KOREA, 한국광물자원공사가 실현합니다

핵심 가치

전문가 정신  
Professionalism

파트너십  
Partnership

공익성  
Public contribution

전략 목표

역량  
Ability

- 자원개발 전문가 200명
- 핵심기술 63개 획득
- 부채비율 125% 이내

사업  
Business

- 운영사업 5개
- 자산규모 20조원
- 매출액 4조원

기여  
Contribution

- 자원확보 및 부가가치 창출
- 개발광물의 국내도입 담보
- 고급 일자리 다수 창출

전략 방향

자원개발  
핵심역량 확보

자원개발  
전문기업 도약

자원개발을 통한 국민경제 기여

전략 과제

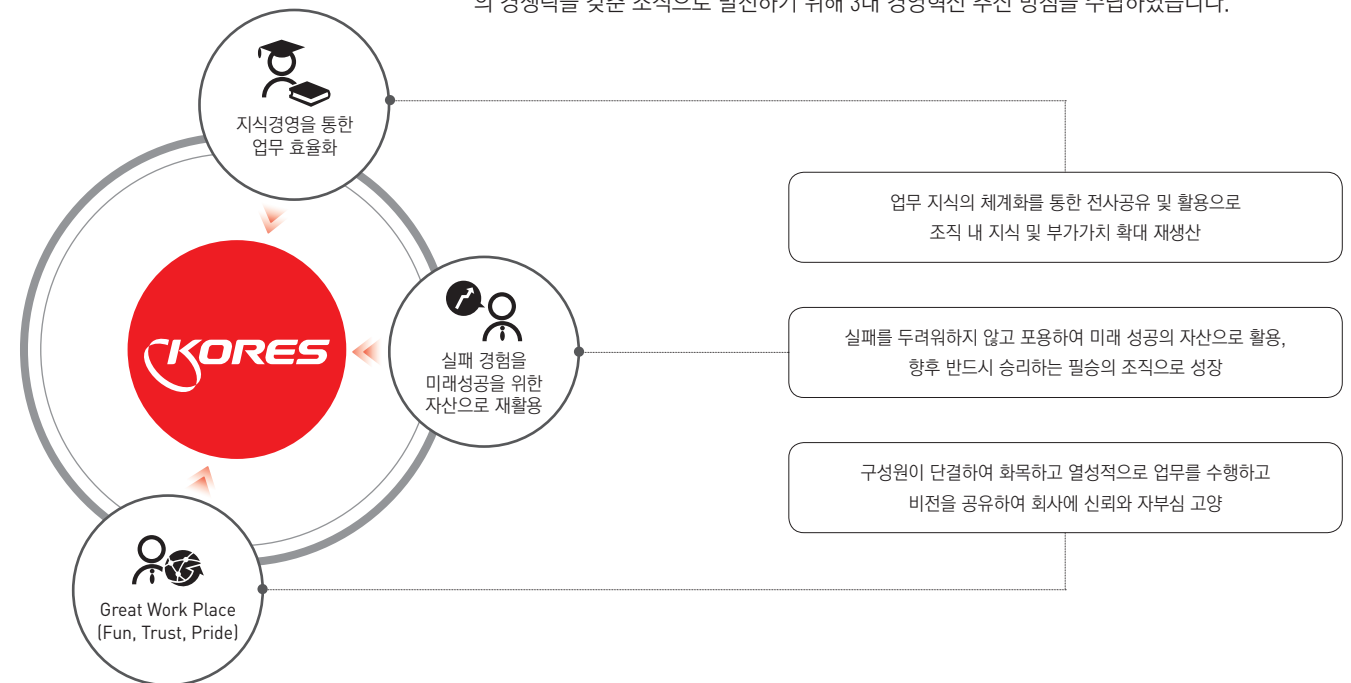
- 우수인재 영입 및 양성을 통한 자원개발 전문 인력 확보
- 자원개발 전문기업 도약을 위한 핵심 현장기술 획득
- 재무건전성을 확보하여 안정적 재원조달 기반 구축

- 전략적 운영사업을 다수 확보하여 전문 기업 도약
- 세계 자원시장에서 존재감 있는 적정규모로 성장
- 투자사업의 매출 및 수익 극대화

- 개발 광물의 국내 도입을 담보하고 부가가치를 창출하여 국가 산업에 기여
- 대고객 가치를 극대화한 고객만족 실현
- 역량전파 및 민간지원 사업, 고용 창출 등을 통한 생태계 조성

### 新 경영방침

전 임직원이 새로운 비전 및 전략을 공감하고 열정적으로 일할 수 있는 기업문화를 조성하여 최고의 경쟁력을 갖춘 조직으로 발전하기 위해 3대 경영혁신 추진 방침을 수립하였습니다.



### 성장 로드맵

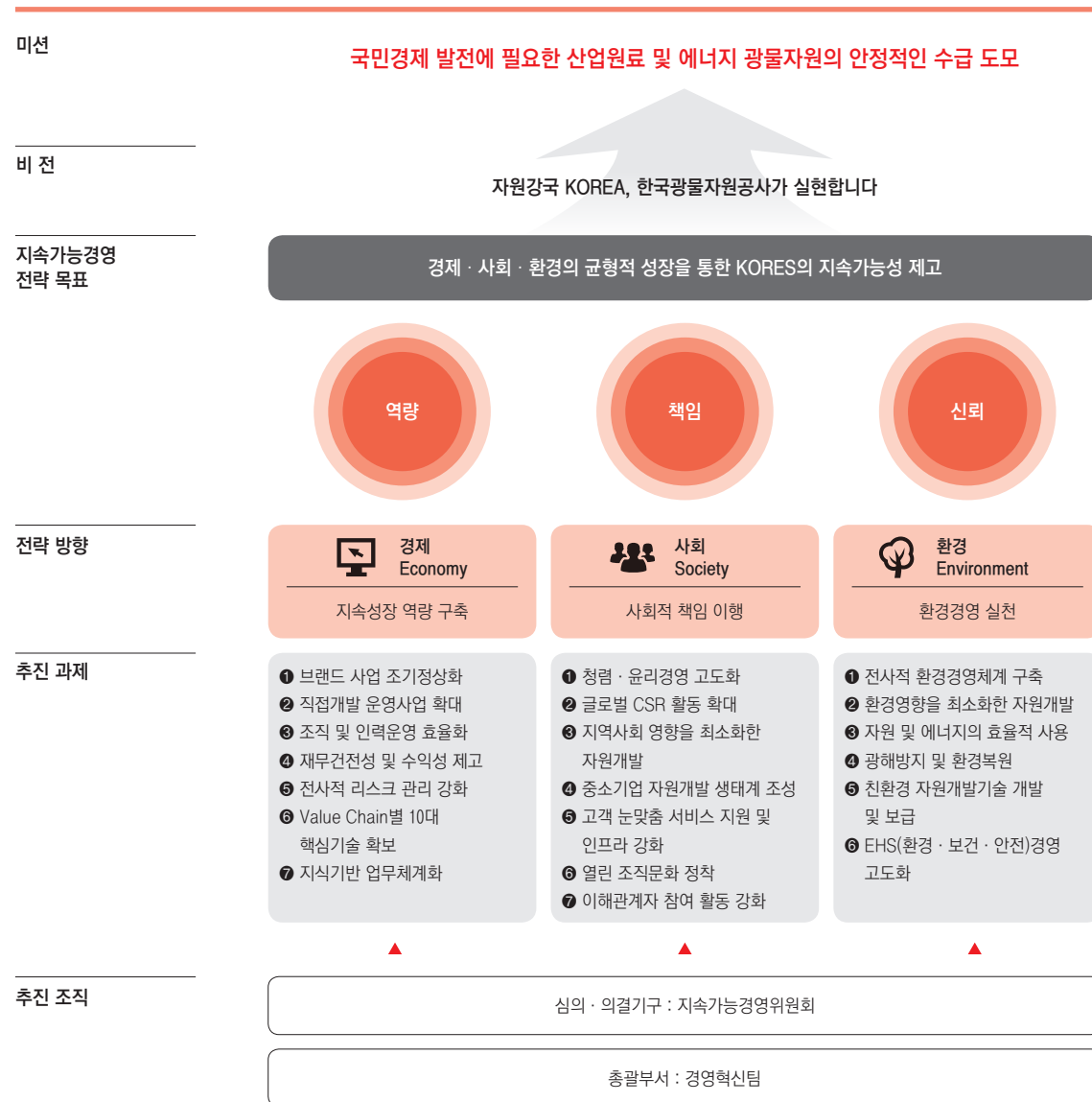
		2016년 단기	2020년 중기	2023년 장기
자산규모		8.2조원	17.3조원	20.4조원
매출액		0.8조원	1.8조원	4조원
순손익		877억원	2,300억원	5,593억원
생산 운영사업		1개	3개	5개
정원		748명	998명	1,200명
공사 확보 자원량		유연탄 3백만톤 동 26천톤	유연탄 9백만톤 동 99천톤	유연탄 14백만톤 동 234천톤
핵심기술		62개	90개	90개+α
기술역량		선진기술의 80%	선진기술 수준	선진기술 수준+α



# 지배구조

## 지속가능경영 전략

경제·사회·환경의 균형적 성장을 통한 이해관계자 가치 향상과 KORES 지속가능성 제고를 추구하고 있으며, 이의 실현을 위해 경영전략과 연계된 지속가능경영 전략체계를 수립하여 실행하고 있습니다. 또한 매년 지속가능경영 보고서 발간에 앞서 주요 이해관계자들의 관심사항 및 요구를 확인하여 공사의 지속가능경영 성과를 점검하고, 추진전략 및 과제 도출에 반영하고 있습니다.



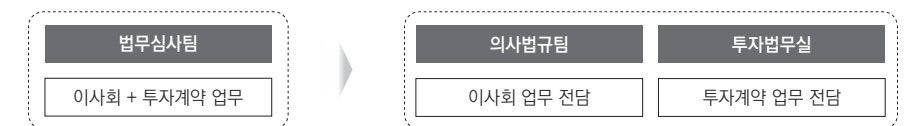
## 이사회 구성 및 현황

### 이사회 구성

최고 의사결정기구인 이사회는 상임이사 4인과 비상임이사 4인으로 구성되어 있습니다. 공정한 이사 선임을 위해 독립적인 임원추천위원회를 운영하고 있으며 여성위원을 포함시켜 양성평등을 위한 의견을 수렴하고 있습니다. 그리고 선임 비상임이사가 이사회 의장 역할을 수행함으로써 기관장에 대한 건전한 경영건제 체계를 구축하고 있습니다.

### 이사회 운영 체계

연 2회에 걸쳐 이사별 활동평가 결과를 공개함으로써 이사회 운영의 개선방안을 도출하고 차년도 운영계획에 반영하고 있습니다. 이사회 운영의 내실화를 위해 2012년 11월 27일부터는 이사회 업무와 투자계약 업무 전담부서를 분리함으로써 의사결정의 효율성을 제고하고자 하였습니다.



## 이사회 산하 소위원회

이사회 산하에 3개 소위원회(전략경영위원회, 지속가능경영위원회, 투자자문위원회)를 설치·운영하고 있습니다. 소위원회는 이사회 주요 안건뿐만 아니라 사업 투자 전 점검, 환경영향 평가, 경영전략 등 경영활동에 전문적인 지식을 필요로 하는 안건들에 대한 사전 심의를 실시하고 있습니다.

### 【 2012년 소위원회 운영 실적 】

전략경영위원회	• 구 성 : 비상임이사 2명, 상임이사 및 실무위원 5명 • 개최횟수 : 4회 • 심의안건 : 전략경영계획, 예·결산, 외화차입금 등 전략 관련 안건
지속가능경영위원회	• 구 성 : 비상임이사 5명, 상임이사 및 실무위원 6명 • 개최횟수 : 2회 • 심의안건 : 감사 및 반부패, 투명경영, 환경개발 문제 등 윤리 및 환경관련 안건
투자자문위원회	• 구 성 : 비상임이사 2명, 상임이사 및 실무위원 5명 • 개최횟수 : 6회 • 심의안건 : 신규투자 사전심의, 기존투자사업 관리 점검 등

## 이사회 운영 활성화

정기 이사회와 임시 이사회 개최를 통해 중요 경영활동 사항들을 심의·의결하고 있습니다. 2012년에는 이사회의 사후 감독 및 점검 기능을 강화하여 사업진행 단계의 특이사항과 추가 투자의 필요성을 검토하고 이전 이사회에서의 지적 사항을 점검하였습니다. 2013년에는 '공공기관의 운영에 관한 법률'에 따라 감사위원회를 설치할 예정으로, 더욱 객관적이고 효율적인 의사결정 모니터링이 가능할 것으로 기대됩니다.

구분	단위	2010	2011	2012
이사회 개최 횟수	회	16	15	16
의결 안건	건	32	34	38
보고안건	건	13	12	20
이사회 참석률	%	95	89.4	90.5
비상임이사 참석률	%	95	95	93.6
비상임이사 발언비중	%	75.6	69.8	71.11

## 비상임이사 역할 강화

각 분야 최고 전문가들로 비상임 이사진을 구성하고 있으며, 적극적으로 경영현황 정보를 제공하여 경영참여의 폭을 넓힐 수 있도록 지원하고 있습니다. 비상임이사의 경험과 전문성을 활용하고 직원들과의 소통 강화를 위해 2012년에는 임직원들 대상으로 비상임이사의 사내특강을 실시 하였으며, 국내·외 현장시찰 및 자문을 통해 실질적인 경영제언이 이루어질 수 있도록 하였습니다. 이러한 비상임이사의 경영제언은 관련부서의 검토를 거쳐 공사 경영활동 및 전략에 적극 반영되고 있습니다.



(2012년)

비상임이사 경영자문 6 회

비상임이사 경영제언 54 건

경영제언 반영건수 8 건



비상임이사 사내 특강



비상임이사 현장 방문

### 비상임이사 사내특강

- 투자 의사결정과 프로젝트 운영실무 (6월 22일)
  - 강사 : 남효응 비상임이사
  - 내용 : 투자발굴능력, 사전탐사, 사업관리역량 등

### 해외 현장 시찰 및 자문

- 라푸라푸 현장 방문 (3월 26일~30일)
  - 공사 파트너와 협력 강화
- 암바토비 현장 방문 (4월 6일~16일)
  - 현장파견인력의 성과 및 기여도 평가제도 제안
- 호주 현장 방문 (8월 5일~10일)
  - 총 투자액 대비 수익률 점검 등 관리 강화

### 국내 현장 시찰 및 자문

- 군산비축 기지 방문(2월 28일~29일)
  - 신규 비축기지 관리 및 비축 목표 조기달성
- 강원지역 광산 방문(10월 5일~6일)
  - 광산현장 실무교육 강화
- 인력개발원 등 방문(12월 5일~6일)
  - 경영지원 확대 방안 강구 제안

## KORES 이사회 임원 현황



(2013년 9월 기준)

**1 고정식**  
KORES 사장

**2 박성하**  
KORES 전략경영본부장

**3 박경규**  
KORES 자원개발본부장

**4 공봉성**  
KORES 자원기반본부장

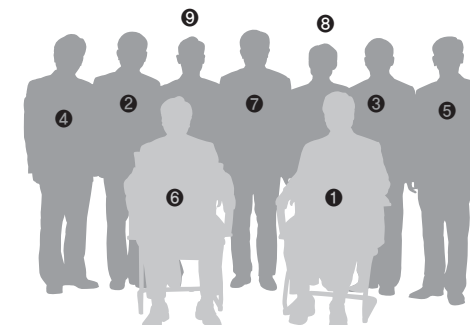
**5 채성근**  
KORES 기술연구원장

**6 남효응**  
(주)마이다스로지스틱스 회장

**7 김정식**  
연세대 상경대 학장

**8 김종배**  
(주)코리아인프라테크 대표

**9 최향도**  
서울시립대 행정학과 교수



## 윤리경영

### 윤리경영 추진체계

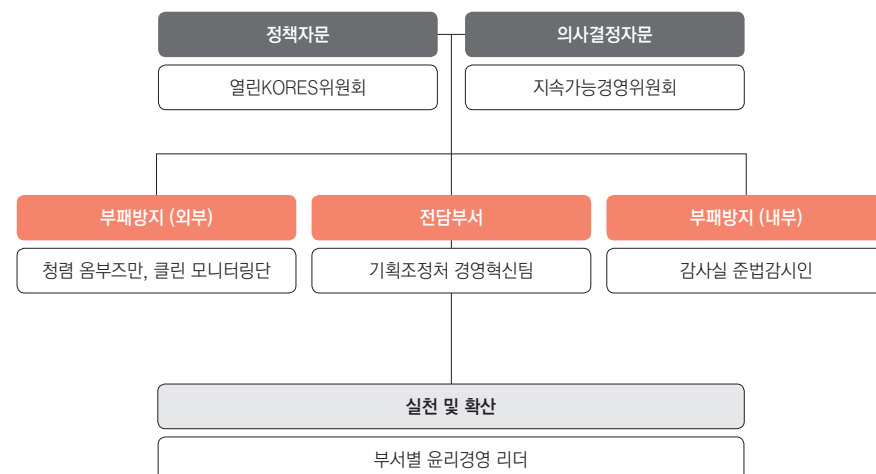
#### KORES 윤리규범

경영전략과 반부패·청렴·윤리경영 활동을 연계하여 실행하고 있습니다. 자원개발 공기업으로서 생태계 및 환경변화에 대한 책임을 인식하고 이를 윤리경영 규범에 지속적으로 반영하여 친환경 자원개발을 통해 사회적 책임을 성실히 수행하고자 노력하고 있습니다.



#### 추진조직

윤리경영의 체계적 추진 및 효율적인 운영을 위해 2012년 정책자문 조직인 ‘열린KORES위원회’를 신설하고, 외부위원 5인과 내부위원 3인을 임명하여 정책 선정에 객관성과 일관성을 확보하고자 하였습니다. 또한, 부패방지를 강화하기 위해 외부 전문가로 구성된 청렴옴부즈만과 협력업체 담당자로 구성된 클린모니터링단을 운영함으로써 부패 요인을 사전에 차단하고 윤리경영의 내실화를 도모하고 있습니다.

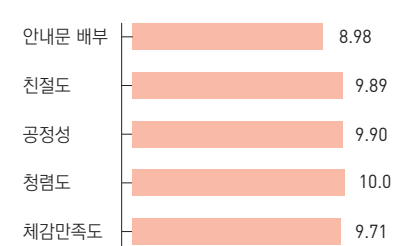


### 윤리경영 실천 활동

#### 클린 해피콜 도입

용자·보조금 지급·계약 체결 및 대금 지급 등을 부패취약분야로 선정하고, 각 업무 프로세스별로 전문 설문조사 기관을 통해 클린 해피콜을 실시하여 그 결과를 해당부서에 피드백하고 있습니다. 이를 통해 부패취약 부문에 대한 상시 모니터링이 가능해져 사전 예방적 윤리경영 활동이 더욱 강화되었습니다. 또한 업무 담당자의 친절도 및 청렴도에 대한 설문을 매 건당 실시하여 담당자의 자발적인 개선을 유도하고 있습니다.

#### 2012년 클린 해피콜 모니터링 결과 (단위 : 점)



#### 클린 모니터링단 운영

부패예방 및 청렴도 향상을 위해 외부 인사로 구성된 클린 모니터링단을 운영하고 있습니다. 클린 모니터링단은 최근 3년 이상 공사와 거래실적이 있는 용자신청업체의 용자업무 담당자 중에서 적극성 및 청렴의지가 높은 15명으로 구성되어 있습니다. 이 들은 관련규정 및 법령의 준수 여부, 공평하고 합리적인 업무처리 등과 같은 서비스 제공 수준과 금품향응 요구 등 공사 용자사업의 청렴도 수준을 확인하는 역할을 수행합니다. 2012년에 모니터링은 2회 실시되었으며, 1차 시 9.86점, 2차 시 9.96점으로 부정부패 발생 및 신고 사항이 없음을 확인하였습니다.

#### 계약업무제도 개선

공정하고 투명한 계약제도 구축을 위해 용역계약 발주 전담부서를 지정하였고 2012년 3월 ‘계약사무에 관한 업무표준’을 제정하였습니다. 수의계약 요건을 기존 5천만원 이하에서 2천만원 이하로 강화하여 전자경쟁입찰을 유도하였으며, 2천만원 이상의 계약은 계약심의위원회 상정을 의무화 하였습니다. 또한 6월과 12월 두 차례에 걸친 업무표준 개정을 통해 업무수행 기준 및 절차를 보다 구체화하였고, 여성기업과 사회적기업에 대한 우대조항과 2·3차 하도급업체 자금지급 보호를 위한 규정 등을 신설함으로써 중소기업 동반성장을 위한 계약업무 기준을 강화하였습니다.



#### Best Practice

##### • 이동신문고

이동신문고는 협력업체에 방문하여 고충을 직접 청취하는 제도입니다. 기존의 본사 내방, 홈페이지 전자신문고 방식은 원거리 업체와 컴퓨터 사용이 익숙하지 않은 고령자들이 활용하기에 어려움이 있다는 의견이 있어 이를 보완하고자 신설하였습니다. 2012년에는 총 2회에 걸쳐 충청, 강원, 경상, 전라지역 등의 업체를 방문하여 직접 고충을 청취하였으며, 접수된 내용에 대해서는 후속조치를 통해 적극적인 지원 및 개선을 실시하고 있습니다. 향후에도 다양한 소통창구를 통해 업무 부조리 및 부패 근절에 기여하고 협력업체들에 실질적인 도움이 될 수 있도록 지속적인 노력을 기울여 나가겠습니다.





## 리스크 관리

### 리스크 관리체계

국내·외 경영환경의 급격한 변화와 불확실성에 대응하기 위해 사업수행 측면에서 부정적인 영향을 끼칠 수 있는 가능성들을 리스크로 정의하고, 총 6개의 재무 리스크와 9개의 비재무 리스크로 분류하여 관리하고 있습니다.

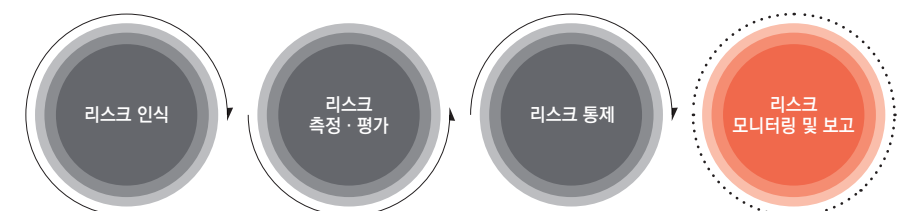


### 리스크 관리조직

리스크 관리전략 및 계획수립 등 리스크 관리 업무 전반에 대한 심의·의결을 전담하는 조직으로 리스크관리위원회를 운영하고 있습니다. 각 본부의 본부장과 처장, 기술연구원장, 감사실장 및 외부위원으로 구성되어 있으며 전략경영본부장이 위원장을 겸임하고 있습니다. 매 분기 1회 정기위원회를 개최하며 중요사안 발생 시 위원장 또는 다수결의로 수시 위원회를 소집하고 있습니다.

### 리스크 관리 프로세스

리스크는 인식, 측정·평가, 통제, 모니터링 및 보고의 4단계로 관리되며, 리스크통제자가진단(RCSA)과 리스크관리시스템(ERMS)을 통해 최초 인식됩니다. 인식된 리스크는 과거 손실 데이터와의 연관성 확인과 전략적 목표에 위해를 가할 수 있는 수준인지에 대한 평가를 거쳐 유형별 관리체계에 따라 통제되며, 단계별 대응체계에 따른 선제적 대응을 통해 사전예방에 만전을 기하고 있습니다.



### 리스크 관리한도 설정 및 운용

투자확대로 인한 외적성장에 걸맞은 재무관리 역량 확보를 위해, 2012년 12월 ‘재무리스크 한도설정 및 운용안’을 마련하고, 핵심리스크지표의 통제기준을 수립하였습니다. 투자사업의 최소수익률을 기존 8.0%에서 9.47%로 강화하고, 부채비율 및 현금수지를 핵심 경영관리 지표로 선정하여 중장기 재무관리계획과 연계함으로써 사전적·실효적 리스크관리 운영체계가 가동되게 되었습니다. 또한 투자사업관리시스템(IBMS)을 리스크관리시스템(ERMS)과 연계 운용하여 투자사업 모니터링을 강화하고 투자사업리스크 월레보고를 개최하여 경영진의 올바른 투자 의사결정을 돕고 있습니다.

### 반부패·청렴 활동

#### 참여형 청렴문화 확산

전사적 청렴문화 확산 노력의 일환으로 매년 청렴주간을 지정하여 운영하고 있습니다. 2012년에는 10월 22일부터 일주일 간을 청렴실천주간으로 지정하여, 임직원의 청렴의식을 제고하기 위한 다양한 행사를 진행하였습니다. 외부강사를 초청하여 청렴·윤리강연을 개최하였으며, ‘청렴 UCC 공모전’을 통해 청렴·윤리경영에 대한 임직원들의 의식과 실천방안을 공유하고 우수 발표자를 시상하였습니다. 그 외에도 청렴포도존 운영, 청렴슬로건 제작 등을 통해 많은 임직원들의 참여와 호응을 이끌어 냈습니다.



청렴 UCC 공모전

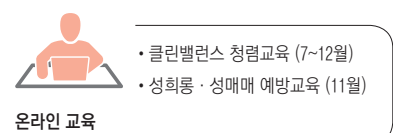
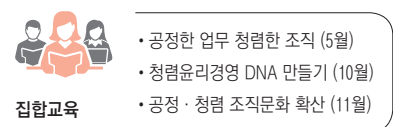
#### 청렴의식 강화를 위한 청렴·윤리교육

글로벌 자원기업에 걸맞은 높은 윤리수준의 내재화를 위해 임직원을 대상으로 한 청렴·윤리교육을 실시하고 있습니다. 신규입사·승진·고위직 진입 등 직급의 전환 단계별로 일정시간 이상 청렴교육을 의무적으로 이수하도록 하고 있으며, 직급 및 업무 맞춤형 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 전 임직원이 청렴교육을 이수할 수 있도록 지방 및 해외사업소를 대상으로 순회교육을 실시하고 있으며, 외부강사 초청 및 e-learning 등의 다양한 교육 프로그램을 도입하여 교육의 질적 향상을 도모하고 있습니다.



청렴포도존

#### 2012년 청렴·윤리 교육 실적



#### 부패방지협업체 운영

해외자원개발을 공동으로 진행하는 민간기업과의 신뢰구축 및 업무상의 부패발생을 방지하기 위해 2012년 7월 조사지원 부패방지 협업체를 출범하였습니다. 민간기업 담당자 6명, 공사 탐사사업처 직원 6명으로 구성되었으며, 2012년 10월 청렴서약서를 통해 구성원 모두가 투명경영에 동참할 것을 다짐하였습니다. 향후 협업체의 활발한 운영을 통해 부패취약업무 및 계약업무의 투명성을 강화하고 독점운영을 근절하는 등 사업 추진과정의 상생 및 협력을 해할 수 있는 모든 부패 요소들을 사전에 적극 예방할 계획입니다.

#### 공익신고제도 개선

부패사건에 대한 신고를 활성화 하기 위해 지속적인 제도 개선 및 보안을 실시하고 있습니다. 2012년에는 내부 공익신고 활성화를 위해 신고자 신분 비밀보장 및 신분 보호, 책임의 감면 및 신고자 불이익 조치 금지 등의 신고자 보호를 위한 업무표준을 제정하여 이를 홈페이지에 공지하고 있습니다. 또한 사내 인트라넷에 내부신고 창구인 헬프라인(Help-Line)을 개설하여 운영하였습니다. 헬프라인을 통해 내부신고가 접수되면 휴대전화 및 이메일을 통해 행동강령책임관(감사실장)에게 신고사실이 통보되어 즉시 처리가 진행됩니다.

#### e-감사시스템 운영

효율적 감사수행과 사전예방 강화를 위해 e-감사시스템을 운영하고 있습니다. 감사수행 프로세스를 전산화한 것으로, 감사항목, 감사기법을 표준화하고 감사데이터의 이력 및 진행현황을 온라인으로 관리함으로써 신속한 감사행정업무가 가능하도록 했습니다.



ERMS(Enterprise Risk Management System) 화면



리스크 관리 전략회의

## 이해관계자 참여

### 한국광물자원공사의 이해관계자

임직원, 고객, 협력업체/파트너, 지역사회, 정부/유관기관, 미디어/NGO를 주요 이해관계자로 정의하고 있으며, 이들 각각의 이해관계자와 지속가능 이슈 공유 및 대응을 위해 지속적인 커뮤니케이션을 실시하고 있습니다.

#### 임직원

임원, 본사 및 국·내외 지사와 사무소 직원

- 주요 이슈
  - 노사관계 선진화
  - 역량개발 및 전문가 양성
  - 공정한 성과평가 및 보상
  - 일과 삶의 균형
- 주요 커뮤니케이션 채널
  - 노사협의회
  - 임직원만족도 조사
  - 고충처리위원회

#### 고객

국내·외 자원산업 종사자

- 주요 이슈
  - 국고보조금의 효율적 집행
  - 광산재해 예방활동
  - 고객만족경영
  - 현지밀착형 사업추진
- 주요 커뮤니케이션 채널
  - 고객만족도 조사
  - 통합 고객관리 시스템
  - 고객의 소리 수집 캠페인
  - 클린 해피콜

#### 협력업체/파트너

협력업체, 자원산업 중소기업, 프로젝트 파트너, 해외 자원개발 업체

- 주요 이슈
  - 상생 파트너십 구축
  - 공정거래 관행
  - 기술연구 및 지원
  - 공동투자 추진
  - 신규 투자사업 발굴
- 주요 커뮤니케이션 채널
  - 협력업체 간담회
  - 투자실무 협의회
  - 공익신고제도
  - 세미나 및 컨퍼런스
  - 지원사업 설명회
  - 신규사업 투자간담회



#### 지역사회

국내·외 지역사회 주민, 지자체

- 주요 이슈
  - 자원개발의 환경영향 최소화
  - 지역사회 발전 지원
  - 지역사회와의 신뢰 강화
- 주요 커뮤니케이션 채널
  - 지역사회 간담회
  - 사회공헌활동



#### 정부/유관기관

정부, 국회, 각종 규제기관, 유관협회 및 연구기관

- 주요 이슈
  - 차질 없는 정책 수행
  - 법규준수 및 투명한 정보공개
  - 광산기술 개발 및 보급
- 주요 커뮤니케이션 채널
  - 산업자원통상부 월례회의
  - 정책위원회
  - 자원협력위원회
  - 자원개발 아카데미
  - 세미나 및 컨퍼런스



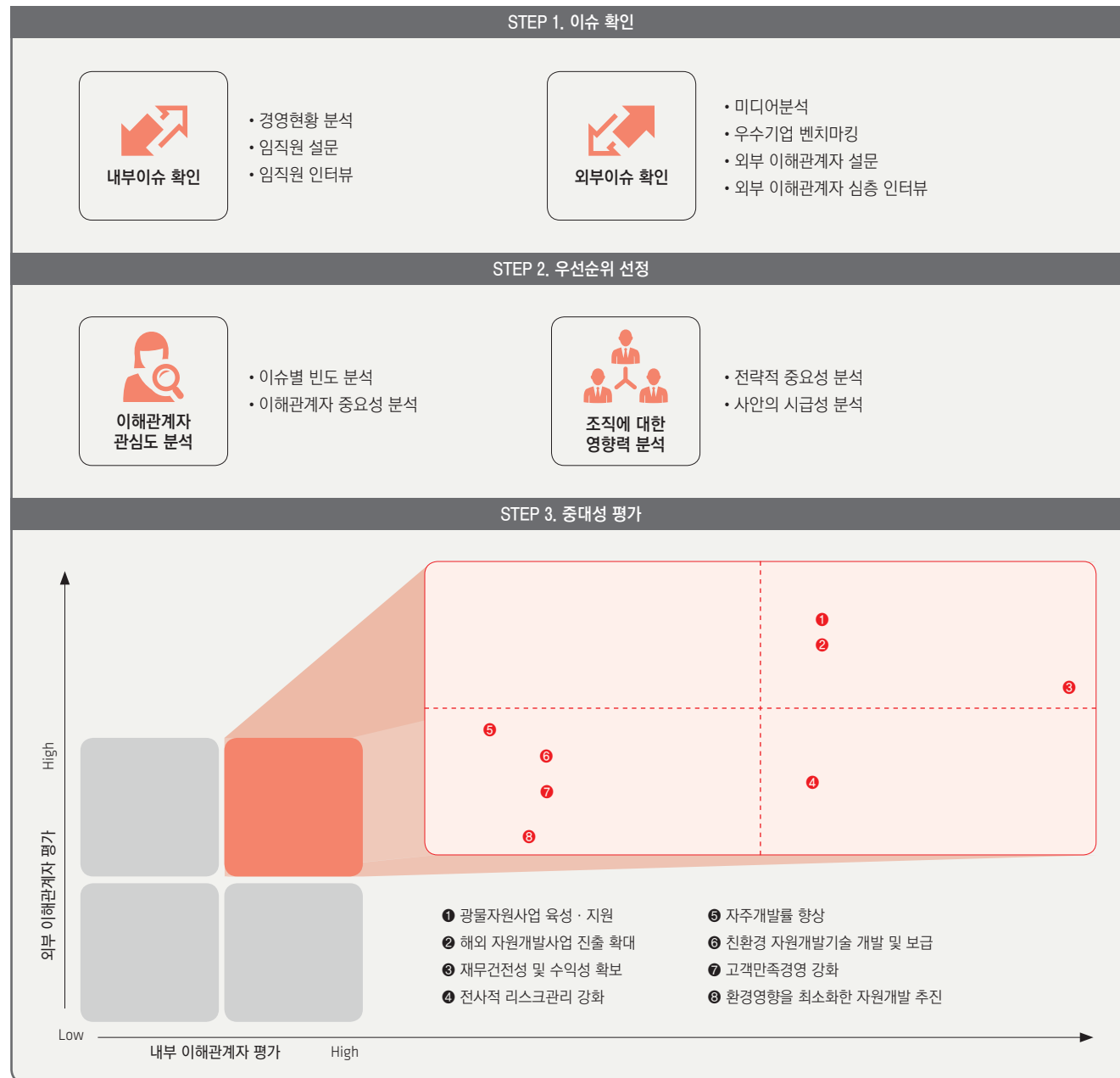
#### 미디어/NGO

미디어, NGO

- 주요 이슈
  - 설립목적에 따른 성실한 사업 수행
  - 환경적·사회적 책임이행
  - 윤리경영
  - 투명한 정보 공개
- 주요 커뮤니케이션 채널
  - 지속가능경영위원회
  - 사보
  - 기자간담회
  - 프레스투어
  - 지속가능경영 보고서

## 중대성 평가

다음과 같은 구조화된 접근방법을 사용하여 중요 이슈를 선정하고, 이를 지속가능경영보고서에 반영하여 내·외부 이해관계자들에게 보고하고 있습니다. 이해관계자들의 다양한 의견수렴을 위해 설문조사를 실시하였으며, 외부 전문가 인터뷰를 진행하여 도출된 과제에 대해 보다 심도 있는 논의와 종합적인 분석을 통해 보고주체의 우선순위를 결정하였습니다.



## 2013 이해관계자 설문조사



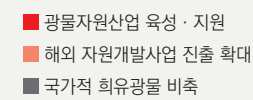
### 개요

내·외부 이해관계자들의 주요 관심사항과 의견을 지속가능경영 보고서에 반영하기 위하여 2013년 이해관계자 설문조사를 시행하였습니다. 본 조사는 2013년 8월 13일 부터 2013년 8월 23일까지 총 11일간 진행되었으며, 내·외부 이해관계자 161명이 참여하였습니다. 이해관계자들의 평가와 개선에 대한 의견을 향후 지속가능경영 활동에 적극 반영해 나가도록 하였습니다.

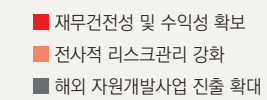
### 경제적 활동

경제 분야에서는 '광물자원산업 육성·지원 부문'이 우수영역으로 나타났고, '재무건전성 및 수익성 확보 부문'이 개선이 필요한 영역으로 나타났습니다. 해외 자원개발사업 진출 확대 부문'은 우수영역과 개선영역에서 모두 높은 답변 비율을 보였습니다.

#### 【우수한 영역】



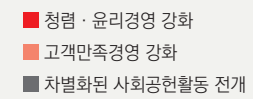
#### 【개선이 필요한 영역】



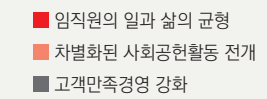
### 사회적 활동

사회 분야에서는 '청렴·윤리경영 강화'에 대한 평가가 타 부문 대비 높게 나타났고, 개선영역에서는 '임직원의 일과 삶의 균형'에 대한 개선요구가 높게 나타났습니다. 또한 '고객만족경영 강화'와 '차별화된 사회공헌활동 전개' 부문은 우수영역과 개선영역 모두에서 순위에 올라 이해관계자들의 높은 관심이 나타났습니다.

#### 【우수한 영역】



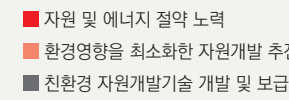
#### 【개선이 필요한 영역】



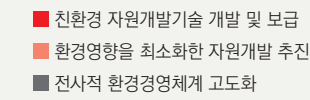
### 환경적 활동

환경 분야에서는 '자원 및 에너지 절약 노력'에 대해 우수하다는 평가가 있었으며, '환경영향을 최소화한 자원개발 추진'과 '친환경 자원개발기술 개발'은 우수 영역이면서 동시에 개선이 필요한 영역 1, 2위를 기록함에 따라 관련 이해관계자들의 많은 관심과 기대가 나타났습니다.

#### 【우수한 영역】



#### 【개선이 필요한 영역】





## 이해관계자 인터뷰



Mickey Steward  
볼레오 CSR General Manager

- 멕시코 볼레오 동 프로젝트에서 광산개발 및 운영사업에 따른 사회적 책임 활동을 함께 진행하고 있습니다. 광산 개발은 환경에 미치는 영향이 크기 때문에 사회적 책임을 인식하고 적극적인 이행이 필요하다고 생각합니다. 공사는 광범위한 환경영향 모니터링 프로그램을 구축하여 광산개발 전 사전 보고를 통해 규제에 대응하고 효율적인 운영을 하고 있습니다. 볼레오의 환경을 보호하기 위해 생물 다양성 보전과 채굴 시의 지반 침식 제어, 복원을 주요 이슈로 선정하고 관련 활동을 실천하고 있습니다. 또한 환경관리 역량을 극대화하기 위해 멕시코의 MIT인 Mulegé 기술전문학교(ITESME)와 협력하고 있습니다. 그리고 지역주민의 보건관리, 지역사회개발 지원, 교육프로그램 후원, 지역 경제 활성화, 문화와 전통 유지를 위한 활동 등을 전개하여 지역사회의 가치를 창출하는데 노력하고 있습니다. 앞으로 볼레오 동 프로젝트의 환경영향 및 사회적 책임활동 지침을 주기적으로 공유하고 실천하여, 지속적으로 환경·사회적인 성과를 거둘 수 있기를 기대합니다.



Stan Penttinen  
암바토비 Environmental Engineering Manager

- 암바토비 현장의 환경관리 책임자로서 광산개발로 인한 환경영향을 관리하고 있습니다. 공사는 프로젝트 초기부터 환경관련 이슈를 파악하고 그 영향을 저감하기 위해 노력함으로써 책임있는 개발을 수행하고 있다고 생각합니다. 온실가스 및 산업폐기물 배출량을 관리하는 직접적인 환경영향 저감활동 뿐만 아니라 광해관리 및 환경보존을 통해 친환경 개발이 가능할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 광산 주변의 보호생물종을 모니터링하고 필요한 경우 서식지 이전을 통해 생물다양성을 보존하기 위해 노력하고 있습니다. 지속적인 광산개발을 위해 향후에는 오프셋(발파점으로부터 추진점까지의 거리)영역을 개발 초기에 설정하는 등 영역의 훼손을 막기 위한 보호대책에 더욱 주력하였으면 합니다. 오프셋 영역 설정을 통해 환경적 책임을 더욱 성실히 이행하고 미래 세대에게 잘 보존된 자연 환경을 전해줄 수 있을 것입니다.



신학균 상무  
포스코

- 한국광물자원공사와 중국에서 컨소시엄 형태로 포두영신 희토류 사업을 추진하고 있습니다. 정보를 교류하고 상호보완하는 자원 네트워크를 형성하면서 많은 도움을 주고받고 있습니다. 공사의 최대 강점은 뛰어난 광물 전문가를 보유하고 있다는 것입니다. 대한민국의 대표 광물자원개발 기업이라고 할 수 있는거죠. 특히 공사가 직접 운영하고 있는 볼레오 동 프로젝트는 국내 자원개발 기업에 적지 않은 시사점을 주고 있습니다. 운영권 인수 노후나 효율적인 개발 정보 등이 국내 자원산업 발전을 위해 인간과 공유되기를 기대합니다. 지금까지는 공사가 공공의 안정적인 자원 공급을 위해 다양한 광물개발에 투자를 진행하여 왔습니다. 이제 한발 더 나아가 글로벌 메이저 기업으로 성장해야 합니다. 그러기 위해서는 선택과 집중이 필요합니다. 유연탄, 동광 사업에 사업역량과 Cash Cow 모델을 구축하는 동시에 희유금속과 같은 미래를 위한 신규사업을 병행한다면 충분히 2020년 글로벌 20위 안에 진입할 수 있을 것으로 확신합니다.



Ben Chapman  
암바토비 CSR Director

- 현지 사회공헌활동이 원활히 수행될 수 있도록 현지의 사회적 이슈를 파악하여 보고하는 업무를 담당하고 있습니다. 뿐만 아니라 광산개발로 인한 이주정책이 실시되는 현장에서 직원을 인솔하고, 기부를 희망하는 업체들의 연결을 주관하고 있습니다. 이러한 사회공헌활동들을 함께 수행하면서 암바토비 현장의 사회적 이슈에 대한 책임을 명확히 인식하고 있습니다. 지속적인 광산개발을 위해서는 지역사회와의 긴밀한 협조도 필수라고 생각합니다. 광산개발로 인한 환경영향 뿐만 아니라 사회적 위험 요소를 분석하고 현지 이해관계자와의 강력한 연계활동을 통해 지역사회에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 문제들에 대한 즉각적이고 포괄적인 해결 노력을 지속해 줄 것을 당부드립니다.



김은석 과장  
NGO 코테이베스

- 한국광물자원공사와 2012년 10월 30일 글로벌 사회공헌협약을 체결하고 해외아동결연사업, 해외사업지원, 해외국가정보지원 등의 활동을 함께 진행하고 있습니다. 공사는 업의 특성과 관련하여 진폐환자 돕기와 광산재해예방사업 등 맞춤형 사회공헌사업을 통해 지역사회에 대한 책임과 역할을 충분히 수행하고 있다고 생각합니다. 공사의 사회공헌활동을 단순한 지원을 넘어서 지역사회의 변화를 이끌어갈 수 있는 활동으로 발전시킨다면, 국민경제 발전에 기여뿐만 아니라 지속가능한 개발을 실현할 수 있을 것으로 기대됩니다. 이를 위해 해외자원개발의 인프라와 기술연구분야의 강점을 활용한 한국광물자원공사만의 특화되고 전문적인 글로벌 사회공헌사업을 강화하면 좋을 것 같습니다. 이는 공사의 글로벌 경쟁력을 강화시킬 뿐만 아니라 장기적으로 기업의 가치를 창출하는데도 매우 중요한 요소로 작용할 것입니다.



서경환 팀장  
한국광물자원공사 투자기획팀

- 공사는 민간기업이 진출을 기피하는 미개발 지역과 광종에 대한 투자를 선도하여 왔습니다. 그러나 이러한 공공부문의 선도역할 수행의 결과는 단기적으로 재무건전성 악화를 가져오기도 하였습니다. 이러한 문제는 사업역량 강화 등을 통한 탐사·개발단계 사업의 차질없는 생산연계로 점차 해소될 수 있을 것으로 전망됩니다. 이를 위해 우선적으로 지분투자방식에서 벗어나 실질적인 역량축적, 수익창출 및 원료광물 확보가 가능한 운영사업으로의 집중이 필요하다고 생각합니다. 운영사업 수행을 원활히 하기 위해서는 자원개발 전주기에 대한 핵심역량 배양이 필수적이며, R&D 강화 등도 뒤따라야 할 것입니다. 또한 신사업에 대한 모니터링 강화를 통해 수요가 예상되는 광물의 사전 확보 전략도 지속적으로 추진해 나갈 필요성이 있습니다. 그리고 공급이 불안정한 광종의 적극적인 비축이 기업으로서의 경제적 책임을 더욱 충실히 수행하는 방향이라고 생각합니다.



# UNLIMITED ECONOMY

자원이 풍부한 대한민국의  
지속가능한 미래, KORES가 만들어 갑니다

KORES는 더 나은 인류의 미래를 향해 나아갑니다.  
자원, 자연 그리고 사람이 조화롭게 성장하는 지구촌, KORES의 미래가치입니다.  
세계 자원시장을 무대로 인류의 지속가능한 행복을 열어가겠습니다.

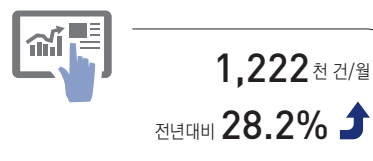
멕시코 볼레오 동 프로젝트 플랜트 건설 현장



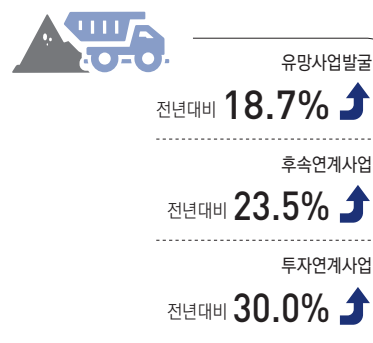
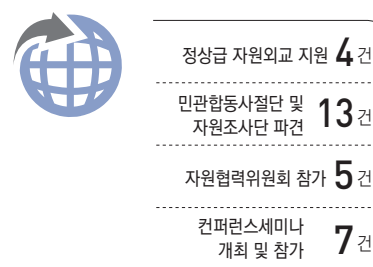
## 공익성

### 해외 자원개발 지원

#### KOMIS 페이지뷰



#### 2012년 국제교류협력 실적



#### 자원정보 지원

자원정보포털사이트 KOMIS(Korea Mineral Resources Information Service)를 통해 민간이 독자적으로 확보할 수 없는 해외 자원정보를 수집·분석하여 제공하고 있습니다. 고급정보에 대한 니즈가 확대되고 이용편의성에 대한 요구가 증가함에 따라 '자원정보 수집 및 DB구축을 위한 중장기 계획'을 수립하고 KOMIS 개편을 실시하였습니다. UI, 통계, 광종별/국가별 검색기능 등이 강화되었고, WEB 2.0 적용과 모바일서비스 제공으로 정보가독성과 이용접근성이 대폭 개선되었습니다. 자원기술에 관한 고품질 콘텐츠 강화와 전문가 DB 신설로 정보수준의 차별화를 시도하였습니다. 자원정보 제공 및 관리역량을 지속적으로 확대하여 국내 광물자원업계의 글로벌 경쟁우위 확보에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

#### 자원개발 협력

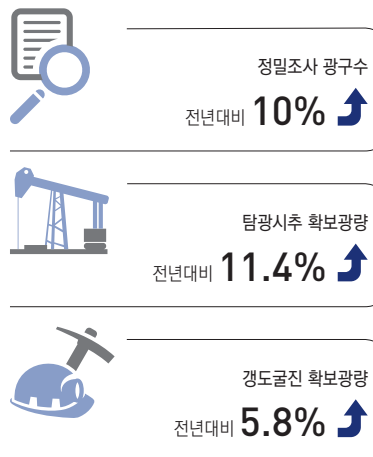
자원부국과 투자정보를 공유하고 자원협력 기반을 구축하기 위해 다양한 국제교류협력 사업을 추진해오고 있습니다. 2012년 1월 자원외교 내실화와 인적 네트워크 강화를 위한 '국제협력사업 마스터 플랜'을 수립하였고 12월에는 '자원외교사업 추진방안'을 수립함으로써 자원외교 사업의 실효성을 제고하였습니다. 또한 국제교류협력사업의 효율성 제고와 체계적 관리를 위해 2012년 12월 'Global Network Map' 구축 계획을 수립하여 2014년까지 총 3차에 걸친 단계적 구축을 진행 중입니다. 국제교류협력을 통해 구축한 외국기관과의 네트워크 실적을 대륙별, 국가별, 기관별로 열람 가능한 데이터베이스를 구축하는 것으로 적재적소의 능동적 자료제공을 통해 체계적이고 효율적인 자원외교가 가능할 것으로 기대됩니다.

#### 자원탐사 지원

민간의 해외자원개발 투자진출 활성화와 사업리스크 경감을 위해, 해외자원개발 조사사업과 기획탐사를 지원하고 있습니다. 조사사업에는 투자여건조사·기초탐사·지분인수타당성조사 등이 포함되며 장기적 관점의 일관성 있는 지원을 통해 유망 프로젝트 발굴과 후속투자로의 연계를 강화하고자 노력하고 있습니다. 2012년에는 전략광종 18건, 희유금속 11건, 기타 비금속 9건 등 총 38건의 유망사업이 발굴되었고 후속연계사업은 21건, 투자연계사업은 13건으로 전년대비 현격한 증가세를 나타냈습니다. 기획탐사 지원은 북극권 등 미개척 유망지역 선점과 민간 공동진출을 통한 민간투자 활성화에 중점을 두고 추진하였습니다. 그린란드, 카자흐스탄 2개국과의 공동탐사 협력 체결로 툰드라 지역 진출이 가시화 되었으며 인도차이나 4개국 진출을 통해 동남아 신규거점을 개척하는 성과를 거두었습니다.

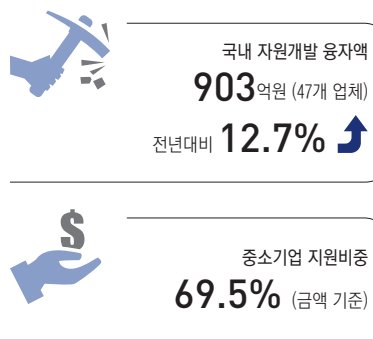
#### 기술 및 자금 지원

2012년 해외사업에 대한 기술 및 용자는 신전력광물에 중점적으로 지원되었습니다. 해외 희토류광 개발에 대비한 전주기 기술개발과제가 신규 수행되어 희토정광 및 산화물 생산이 가능해졌습니다. 리튬 추출기술의 경제성 검증을 통한 기술기반도 확보하는 등 신전력광물에 대한 지원을 확대하였습니다.



#### 【국내광산 개발 로드맵】

소형광산	광량확보를 통한 생산기반 마련
중소광산	생산성 및 고부가가치 제고
중·대형광산	대형화, 해외진출 중점지원



### 국내 자원개발 지원

#### 자원개발 조사 및 탐사

신규광량 확보를 위해 개발유망 광구에 대한 정밀조사 및 탐사사업을 지원하고 있습니다. 고부가가치 산업원료광물의 수요가 점차 확대되고 있는 가운데, 2012년 4월 포스코 페로실리콘(Fe-Si) 제련공장이 착공되면서 규석광 확보의 필요성이 더욱 증대됨에 따라, 규석광 정밀조사 광구를 3개에서 10개로 확대하여 중품위 규석 141백만톤을 확보하였습니다. 또한 수입의존도가 심화되고 있는 금속광의 자급도 향상을 위해 2020년까지 동·아연 등 10개 광종 50개 광산에 대한 직접탐사를 진행하여 국내 산업원료의 안정적 공급을 도모할 계획입니다. 2012년 탐광시추를 통해 확인된 금속광 부존량은 금호광산의 연·아연 129천톤, 원동광산의 중석 112천톤 등이며, 양양·대화·돈산 광산에서도 철 및 몰리브덴의 광체가 확인되었습니다.

#### 국내 광업 경쟁력 향상 지원

국내광업의 생산성 향상과 중대형 광산육성을 목표로 광산 단계별 맞춤형 지원계획을 수립하고, 실효성 있는 지원을 통해 단계적 성장을 견인하고 있습니다. 2012년에는 '광물자원산업 선진화 방안'을 재수립하여 사업 기간을 2015년에서 2018년으로 연장하고 예산을 확대 편성하였으며, 광물자원산업 선진화 위원회를 개최하여 총 48개의 광산을 선진화 지원 대상광산으로 선정하였습니다. 정밀조사, 탐광시추, 현대화 개발, 광도 현대화굴진, 광산안전시설 등 선정된 광산에 대해 체계적이고 종합적으로 지원하고 있습니다. 2012년 현대화 광산의 생산성은 37톤/인으로 전년대비 2.8% 증가하였고, 중대형 광산 수는 21개로 전년대비 4개 증가하였습니다.

#### 기술 및 자금 지원

재개발 진행 중인 양양광산의 저품위 철광석 사업화를 지원하기 위해 2012년 6월 '철산화물기반 복합 금속광상 탐사기술 및 선광공정 기술개발' 과제를 국가 R&D 과제로 신규 수주하였으며, 우라늄광·리튬광·희토류광·복합금속광에 대한 4건의 기술개발을 중소기업체와 공동으로 추진하고 있습니다. 자금지원은 광업기반 조성을 위한 일반용자와 중대형 광산육성을 위한 선진화용자로 이원화하여 운영하고 있습니다. 2012년에는 정선라임 생석회 제조시설 건설과 석회석 가공업체인 대성MDI의 석회석 광산 M&A에 선진화 자금이 지원되었으며, 대기업 편중을 방지하기 위해 중소기업에는 금리 및 지원비율 등을 우대하고 있습니다.

#### Best Practice

##### ● 국가암추센터 설립추진

전국에 분산 보관 또는 무분별하게 폐기되고 있는 암추를 통합 보관·관리·연구하는 국가암추센터의 설립을 추진하고 있습니다. 폐교된 한국폴리텍Ⅲ대학 정선캠퍼스를 리모델링하여 사용할 예정이며, 2016년 완공을 목표로 건물 설계를 진행 중입니다. 2020년까지 전국에 산재한 278km의 암추를 비롯해 1천여 개의 산업광물 표준시료, 5백여 개의 암석표본 확보를 목표로 하고 있으며, 향후 국가 지질 및 자원정보의 메카로서의 역할을 수행하게 될 것으로 기대하고 있습니다.





## 성장성

### 직접 자원개발

#### 직접 자원개발 기반 구축

2011년 12월부터 2012년 2월까지 성장전략 수립 및 추진과제 발굴을 위한 컨설팅을 실시하였으며, 이를 바탕으로 2012년 11월 정부와 공동으로 '자원개발 강국 도약 마스터플랜'을 확정하였습니다. 자원개발 전주기 Value Chain을 갖춘 글로벌 Top20 광업메이저로의 성장을 목표로 역량강화 및 자원개발 경쟁력 제고를 중점 추진할 계획이며, 세부 추진과제를 성실히 이행해 나가고 있습니다. 투자재원 조달 및 운용 효율화를 위해 자금수지 모니터링과 금융시장과의 네트워크 활동을 강화하여, 차입금 조달기간을 단축하고 필요자금을 저리에 조달하고 있습니다. F/S(Feasibility Study : 타당성조사) 수행능력 제고를 위한 제도적 방안을 마련하고 실무지식의 자산화를 추진하여 사업역량 강화의 발판을 마련하고 있으며, 독자적 사업성평가 수행과 더불어 글로벌 컨설팅사와의 기술 교류를 확대하여 조기에 선진수준으로 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### 브랜드 사업 조기 런칭

대표적인 자원개발 사업인 볼레오 동광과 암바토비 니켈 사업을 대표 브랜드로 조기 런칭하기 위해 전사의 역량을 집중하고 있습니다. 2012년 8월 멕시코 볼레오 동광 프로젝트 운영권을 인수하여 공사 최초 해외 금속광 직접운영사업을 확보하였습니다. 그리고 공사의 해외자원개발 최대규모 투자 사업인 마다가스카르 암바토비 니켈광산의 생산 및 판매를 개시하였습니다. 2012년 암바토비 광산의 니켈 생산량은 5,954톤으로 이 중 4,471톤이 판매되었으며 700톤이 국내로 첫 반입되었습니다.

#### 투자사업 관리 · 운영 내실화

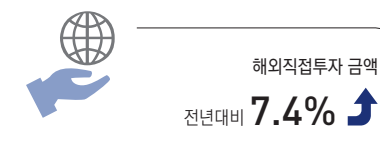
투자사업의 효율적 관리 및 운용방안 설정을 위해 반기별 성과분석을 실시하여 직접투자사업의 사업성을 재평가하고 있으며, 평가결과에 따라 부진사업은 청산하여 투자실효성을 높이고 비핵심 사업은 매각하는 등 투자포트폴리오를 재정비하고 있습니다. 진행사업에 대해서는 사업관리 강화 및 경영개선을 통해 수익성을 개선하고 투자금 조기 회수를 도모하고 있습니다. 2012년에는 미주 동벨트 사업의 개발을 가속화하여 조기생산 기반을 구축하였으며, 호주 와이웅 유연탄 사업은 환경영향평가 보고서를 제출하고 승인 심사절차를 간소화하여 개발권 조기 확보를 추진하고 있습니다. 수요감소와 가격하락의 악재를 맞았던 호주 유연탄 사업은 원가절감과 증산을 통해 시장위기 극복을 위해 노력하고 있습니다.

#### 유망 프로젝트 신규 발굴

해외사무소 간의 협력을 통한 신규사업 발굴 시너지 창출을 위해 2012년 11월 해외사무소 2-Track 운용방향을 수립하였습니다. 투자법인과 지원센터로 기능을 분리하고 대륙별 · 기능별 1 사무소로 구조조정 하였으며 투자 법인의 경우 독자경영 체계를 구축하였습니다. 지원센터의 기능을 강화하여 권역별 특성을 반영한 사업활동이 가능해졌습니다. 그 결과 2012년 해외사무소 사업연계를 33.3%를 달성하였으며, 탄자니아 므쿠주 우라늄 광산, 인니 키탄 유연탄 광산, 카작 악소란스코예 텅스텐 광산에 신규 진출하였습니다.



암바토비 니켈 브리켓 생산품



### 희유금속자원 개발 및 비축

#### 희토류 사업

전기자동차용 모터, 풍력발전기 등 하이테크 산업의 핵심소재인 희토류는 중국 정부의 희토류 독점 및 시장지배로 자원안보에 있어서의 중요성이 점차 높아지고 있습니다. 공사는 희토류의 안정적인 공급기반 마련을 위해 희토류 광산 확보와 희토류 소재사업 확대를 전략방향으로 삼고, 3대 희토류 사업을 중점 추진하고 있습니다. 남아공 잔드콕스드리프트 사업은 2012년 12월 지분인수가 완료되어 2016년 생산을 목표로 추진 중이며, 중국 포두영신 사업은 희토류 자성재 생산에 돌입하였습니다. 중국 서안맥스 사업에서 희토 형광재와 희토 연마재 생산이 진행 중이며 제품 다각화 및 고부가 가치화를 위한 공장이전 및 생산확대를 추진하고 있습니다.

#### 리튬 사업

한국은 세계 1위의 리튬 2차전지 생산국으로서, 핵심원료인 리튬의 안정적 공급이 반드시 필요합니다. 공사는 리튬의 안정적 확보를 위해 리튬 주요 매장지인 칠레 · 아르헨티나 · 볼리비아 3국의 리튬광 개발 사업 참여를 추진하고 있습니다. 칠레 엔엑스우노 사업은 현재 환경영향평가를 진행하고 있으며 아르헨티나 살데비다 사업은 2012년 5월 정밀사업타당성 조사에 착수하였습니다. 원활한 사업진행을 위해 볼리비아 우유니 사업은 우유니 염수의 리튬 회수기술에 대한 연구가 진행 중이며, 볼리비아 정부와의 우호적 관계를 지속적으로 유지하고 있습니다.

#### 희유금속 전략비축

희유금속의 안정적 공급능력 확보를 위해 2016년까지 국내수요의 60일분에 해당하는 79,300톤 비축을 목표로 하고 있습니다. 2012년 12월 예산심의를 통해 비축예산을 증액하였으며, 합리적 방출 기준을 마련하여 2013년부터 희토류 변질방지를 위한 순환비축을 실시하도록 하였습니다. 최근 수요가 증가하고 있는 지르코늄을 비축 품목에 추가하여 미래 수요에 대비하고자 하였고, 외부전문가들로 구성된 비축자문회의를 구성하여 구매시기와 비축량을 조정함으로써 구매 적정성을 제고하고 있습니다.



남아공 잔드콕스드리프트  
12월 지분인수  
-----  
중국 포두영신  
10월 시험생산 개시  
-----  
중국 서안맥스  
정성 생산중



칠레 엔엑스우노  
11월 리튬생산권 입찰  
-----  
아르헨티나 살데비다  
5월 사업타당성 조사 착수  
-----  
볼리비아 우유니  
리튬 상용화 연구단계



희유금속 비축물량  
전년대비 **17%** ↑  
-----  
희유금속 평균비축일수  
전년대비 **56.6%** ↑

### Best Practice

#### ● 신규 비축기지 인수 및 이전

희유금속 비축물량 증가로 인해 기존 이전기지의 비축공간이 부족해짐에 따라 기지 신축을 추진해 왔습니다. 군산 군장산업단지 내에 기존 기지의 5배 규모로 조성된 신규 기지는 총 80,800톤의 희유금속 비축이 가능하며 변질우려가 높은 희토류 비축을 위한 전용 항온 · 항습 특수창고를 갖추고 있습니다. 2012년 5월 이전 기지의 비축물량 이전이 완료되었으며, 상주직원을 파견하여 비축자산의 직접관리 체계를 더욱 강화하고 있습니다.



## 멕시코 볼레오 동 프로젝트, 공사 최초의 광산·플랜트 패키지 운영사업



### 일반현황

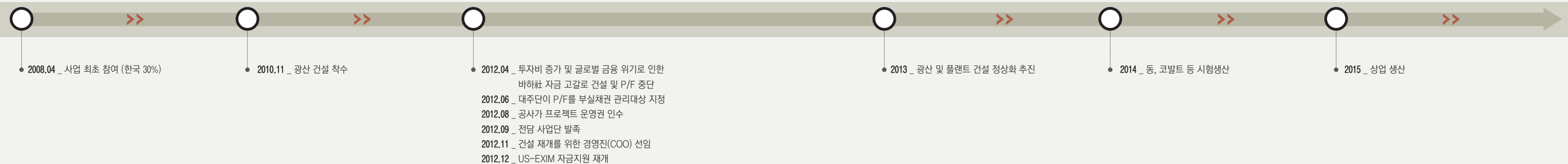
(2013년 9월 기준)

위치	멕시코 바하 캘리포니아주 Santa Rosalia市 북쪽 5.5km
주주	한국광물자원공사 등 한국컨소시엄(90%), 바하 마이닝(10%)
광구면적	19,519ha
매장량	64.5백만톤(Cu 1.29%, Co 0.076%, Zn 0.52%)
시설규모	원광 3.1백만톤/년 처리 가능
생산규모	정상생산 시 전기동 51천톤/년, 코발트 2천톤/년
가행년수	22년
건설현황	총괄(87.2%), 설계(98.1%), 조달(99.1%), 건설(81.0%)



Santa Rosalia

### 추진연혁 및 계획



### 기대효과

볼레오 동 프로젝트는 공사가 처음으로 운영권을 확보해 개발 중인 사업입니다. 대주주의 관리역량 미흡에 따른 부실경영으로 2012년 4월 사업이 좌초됨에 따라 한국측 컨소시엄이 2012년 8월 경영권을 인수했습니다. 사업 조기정상화를 위해 자금조달, 사업정상화, 전담사업단 신설, COO를 국내 전문가로 교체하는 등 전방위적인 노력을 하고 있습니다. 이러한 노력에 힘입어 2013년 9월 말 현재 공정률 88%에 도달해 2014년이면 시험생산에 돌입합니다. LS니코 등 한국컨소시엄사는 볼레오 프로젝트가 최악의 상황을 극복하고 정상화 궤도에 진입했다는 데 인식을 같이하고 향후 성공적 사업으로 발전시키기 위해 모든 역량을 결집하기로 했습니다.

볼레오 사업은 해외에서 우리기업이 주도한 최초의 광산·플랜트 융합 패키지형 일관사업으로 산업적 의미가 크며, 공사의 독자적인 사업추진 역량을 축적하여 향후 세계 자원시장에서 도약할 수 있는 계기를 마련할 것으로 기대하고 있습니다.





## 마다가스카르 암바토비 니켈 프로젝트, 생산 및 판매 개시



## 일반현황

(2012년 기준)

위치	마다가스카르 Toamasina 남서쪽 10km
주주	한국컨소시엄 27.5%, 캐나다 쉘릿 40%, 일본 스미토모 27.5%, 캐나다 SNC 5%
광구면적	143.75 km <sup>2</sup>
자원량	80백만톤(Ni@1.03%)
매장량	170백만톤(Ni@0.94%)
시설규모	연산 니켈 60천톤, 코발트 5.6천톤 규모
가행년수	26년
생산현황	2012년 기준 생산량 5,954톤, 판매량 4,471톤, 매출액 74백만불



Toamasina

## 추진현황 및 기대효과

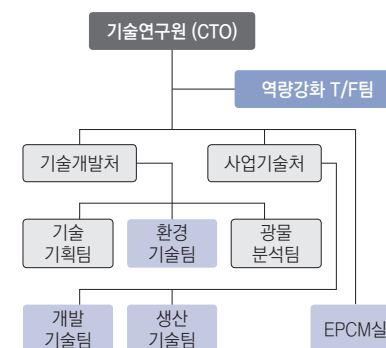
국내 5개 기업(대우인터내셔널, 삼성물산, 현대상사, 현대중공업, STX)이 공동 투자한 아프리카 마다가스카르 암바토비 니켈 프로젝트는 2012년 9월부터 생산에 착수하였습니다. 연산 니켈 6만톤, 코발트 5,600톤의 생산 능력을 보유한 세계 3위의 니켈 생산단지입니다. 국내 민간기업이 주요 플랜트 시설 중 약 4.8억불 상당의 설비시공을 수행했으며 국책은행이 파이낸싱을 했습니다. 첫 한국형 자원개발 동반진출 사례이자 공사의 첫 아프리카 자원개발 진출이란 점에서 매우 의미가 큼니다. 2006년 합작계약이 체결된 후 2011년 12월부터 시운전에 들어갔으며, 2012년 5월 시험생산에 돌입하여 7월 첫 니켈 최종품을 만들어내게 되었습니다. 정상 생산 시 매출이 15.4억불에 이를 것으로 예상되며, 우리나라 몫으로 4.2억불을 확보하게 됩니다. 또한 연간 3만톤 규모의 니켈을 확보함에 따라 니켈 자주개발률은 2011년 30.5%에서 2012년 32%, 2013년에는 55%에 달할 전망입니다.



## R&amp;D 강화

2012년 R&D 투자액  
**129.19**억원국가 R&D 사업  
**7**건

## 【 R&amp;D 조직 】



## CTO 조직 신설

기술력 향상에 집중하기 위해 2013년 1월 연구조직 개편을 단행하였습니다. 3개 팀으로 이루어진 기존 조직을 2처·5팀·1실로 확대하고 본부급 조직으로 격상시켰습니다. 신설된 역량강화 T/F팀은 분야별 내·외부 전문가로 구성되어 기술개발 관련 현안 발생 시 CTO 자문과 전문기술 전수를 통한 후진 양성의 역할을 담당하고 있습니다. 또한 사업기술처와 EPCM실은 현장지원을 위해 신설된 조직으로 향후 볼레오 사업의 프로젝트 관리와 공정개선 등의 기술지원이 더욱 강화될 예정입니다. 이를 계기로 프로젝트 조기정착 및 미래선도형 신기술 창출에 더욱 박차를 가하여 글로벌 기술경쟁력 확보에 최선을 다하도록 하겠습니다.

## 단계적 기술역량 확보

단계적 기술역량 강화 방안을 마련하여 추진하고 있습니다. 단계적으로는 파일럿 플랜트 실증화 및 현장 효율개선 연구를 중점 수행하여 투자사업의 수익성 제고와 핵심기술 역량 축적을 목표로 하고 있으며, Owner Management로서 역량강화를 위한 핵심기술 확보전략 맵 및 획득계획을 수립하였습니다. 중기 목표는 해외 전문기업과의 기술교류 및 외부 전문가 영입 확대, 전문인력 양성, 첨단장비 확보 등 기술선진화 기반 마련에 두고 있습니다. 장기적으로 해외 중소형 전문기업 M&A를 통한 기술력 흡수와 운영경험 축적 등으로 2020년까지 글로벌 메이저 대비 90% 수준의 기술력 확보를 목표로 하고 있습니다.

## Best Practice

## ● 광물자원 3D 매장량 평가 Challenge

2012년 11월 30일 직원들을 대상으로 '광물자원 3D 매장량 평가 Challenge'를 개최하였습니다. 3D 매장량 평가는 3차원 모델링을 통해 땅속에 부존된 광체를 3차원 공간에 구성하는 기술로, 광체의 부존량과 품위를 정확하게 추정할 수 있어 광산 평가 시 매장량을 도출하는 데 유용하게 활용됩니다. 공사 탐사 전문인력들이 직접 수행한 3차원 매장량 평가 및 지질해석 기술사례를 발표하고 정보를 공유하였으며 직원들의 실무역량 제고 뿐 아니라 2013년도 탐사유망지역을 확보하는 성과를 거두었습니다. 향후에도 이러한 실무사례발표를 정례화하여 전문가 양성을 위한 노력을 지속해 나갈 예정입니다.





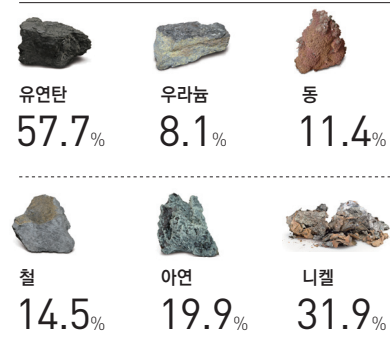
## 경제성

### 자주개발률 향상

#### 자주개발률 제고 전략

자주개발률은 자원 확보의 안정성을 나타내는 지표로 우리 기업이 지분참여 방법 등을 통해 해외 자원개발에 투자하여 확보한 자원량을 말합니다. 공사는 광물자원의 자주개발률을 높이기 위해 다양한 역할과 활동을 수행하고 있습니다. 효율적인 자금지원은 물론 기술지원을 통해 민간기업의 자원개발 성공률을 높이는 데 기여하며 컨소시엄 공동진출 등으로 국내외 투자사업을 직접 추진하고 있습니다.

광종별 2012년 자주개발률



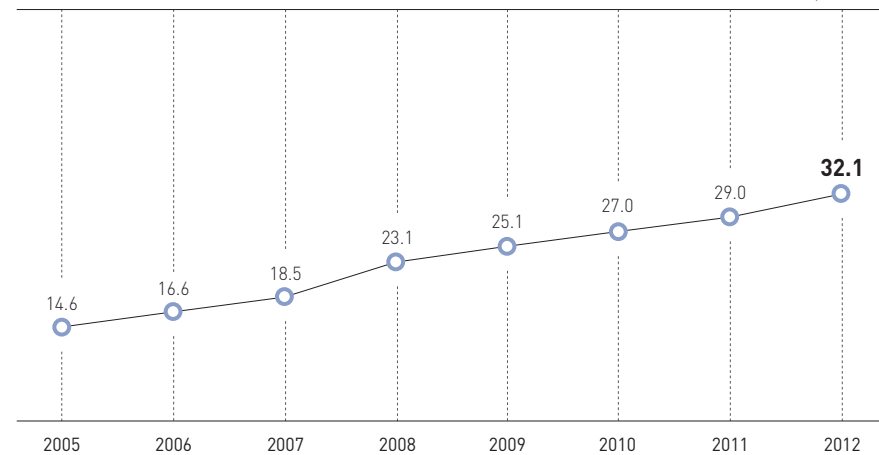
#### 6대 전략광종

정부는 국내수요, 전략적 중요도 등을 고려하여 국가경제에 영향력이 큰 최우선 확보대상 광물인 유연탄·우라늄·동·철·아연·니켈을 6대 전략광종으로 지정하고 있습니다. 반기별 해외자원 개발 현황분석과 상시적인 시장 모니터링을 통해 전략광종의 자주개발 실적을 관리하고 있으며 광업메이저의 시장지배 강화에 대응하기 위해 2016년까지 자주개발률을 40%까지 끌어올림으로써 원료광물의 조기확보를 달성하고자 합니다.

2012년에는 민간투자의 위축에도 불구하고 동·유연탄 생산사업에 대한 선제적 투자와 호주 유연탄사업 증산, 암바토비 사업의 조기 생산착수 등을 통해 자주개발률을 확대하여 전략광종 자주개발률 32.1%를 달성하는 데 기여했습니다.

전략광종 자주개발률 추이

(단위 : %)



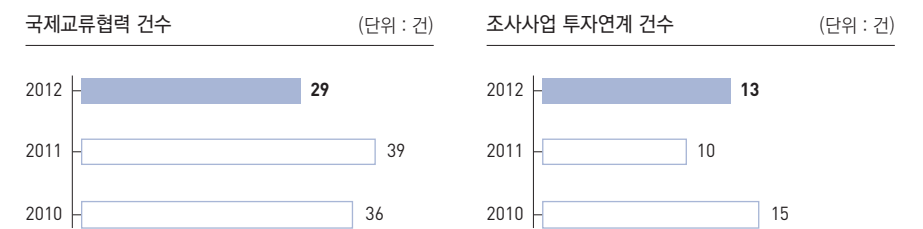
#### 신전략광물

산업고도화에 따라 수요가 급증하고 있는 리튬·희토류 등 2종을 신전략광물로 지정하고, 지속적인 투자 확대를 통해 국가간 자원확보전 및 산업계 수요확대에 대응하고 있습니다. 2012년 신전략광물 자주개발률 실적은 7.8%입니다. 희토류 가격의 급락으로 전년 대비 4.2%p 감소하였으나, 에너지광물 자원의 안정적 공급체계 구축을 통해 자주개발률 제고와 국가경제 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

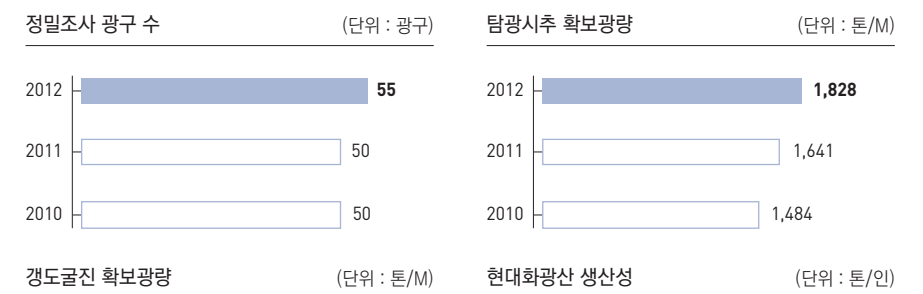
### 경제적 성과

#### 주요 사업 실적

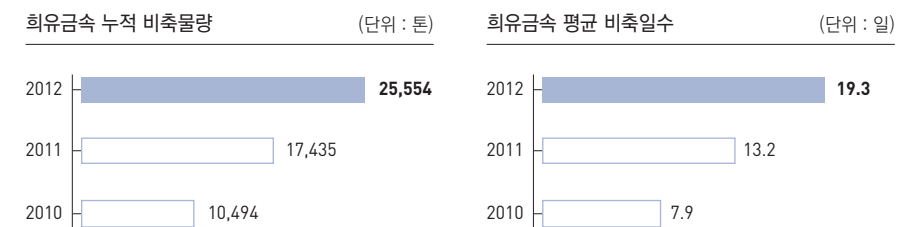
##### 【 해외 자원개발 지원사업 】



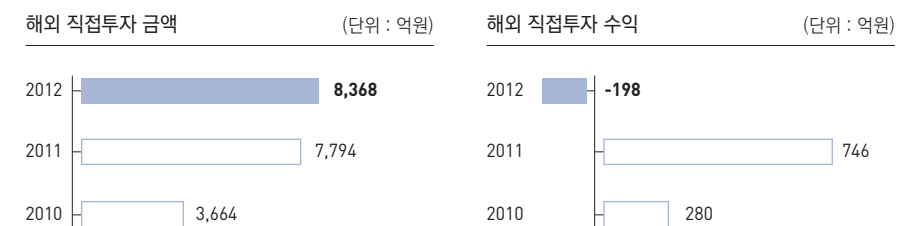
##### 【 국내 자원개발 지원사업 】



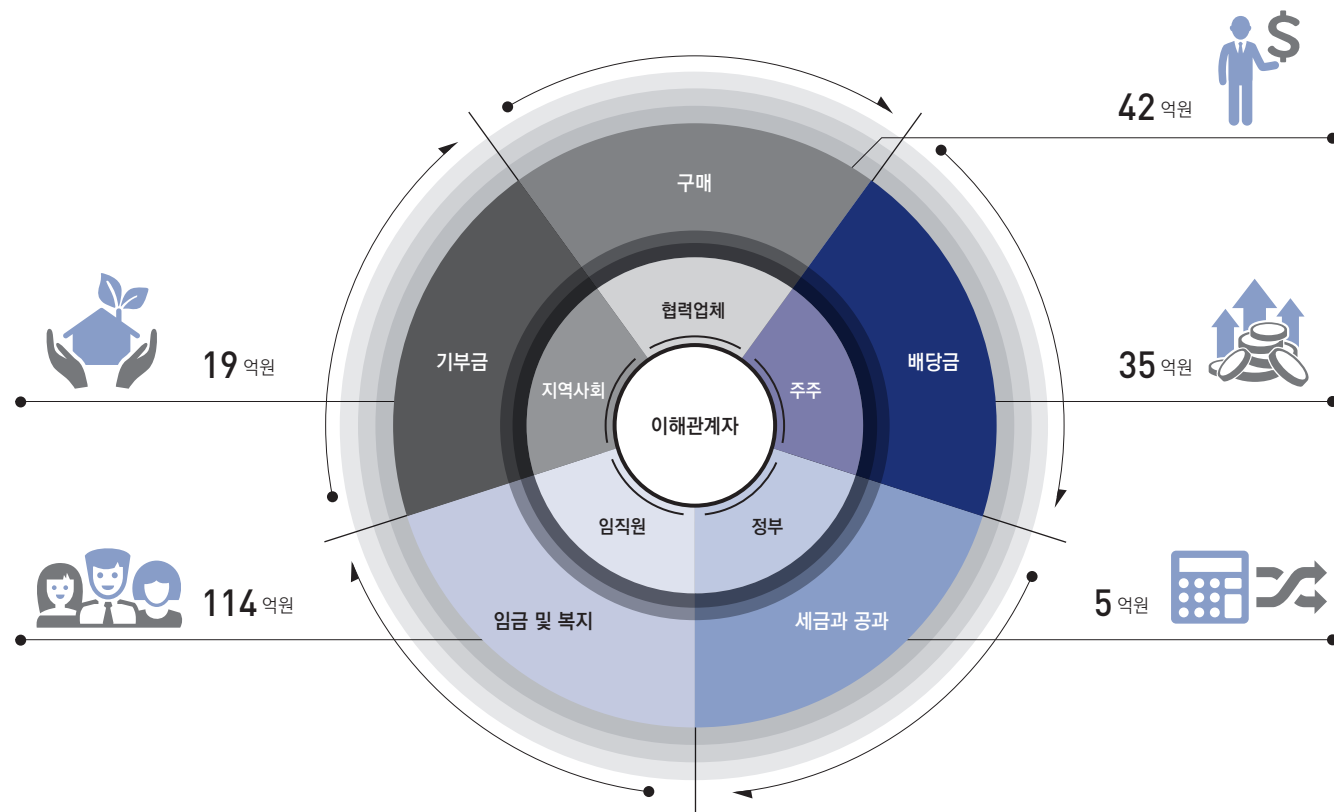
##### 【 희유금속 자원개발 지원사업 】



##### 【 직접 자원개발 사업 】



## 이해관계자 배분



## 간접 경제 기여

## 【 민간 일자리 창출 】

(단위 : 명)

구분	2010	2011	2012
아웃소싱	15	259	442
투자사업	40	71	116
민간 파트너십	0	1	47
기타	35	21	39
<b>합계</b>	<b>90</b>	<b>352</b>	<b>644</b>

\*정규직 및 비정규직 포함

\*2010년은 국내 실적만 포함, 2011년부터는 국내 및 해외실적으로 확대함

## 【 여성 기업과 사회적 기업 지원 】

(단위 : 백만원)

구분	2010	2011	2012
여성 기업 지원	650	686	685
사회적 기업 지원	8	22.2	42.9

\*구매금액 및 후원금액 포함

## 재무현황

## 【 주요 경제성과 】

(단위 : 억원)

구분	2010	2011	2012
매출액	2,112	2,253	2,835
영업이익	179	379	(317)
당기순이익	233	327	(212)

\*연결 재무제표 기준

\*광물 가격 하락 및 차입 금융비용 증가로 2012년 당기순손실 발생

## 【 주요 재무지표 】

(단위 : %)

구분	2010	2011	2012
성장성지표	매출액증가율	-	6.70
	순이익증가율	-	40.24
수익성지표	총자산순이익률	0.94	1.11
	자기자본순이익률	2.53	2.80
안전성지표	유동비율	595.22	150.29
	부채비율	167.62	150.82
	자기자본비율	37.37	39.87
생산성지표	총자본투자효율	2.05	2.49

\*2010년 부터 변동재무제표기준으로 작성되어, 2009년 대비 성장성지표의 산출 불가

## 【 요약 재무상태표 】

(단위 : 억원)

구분	2010	2011	2012
자산	유동자산	5,326	3,761
	비유동자산	19,417	25,657
	자산총계	24,743	29,418
부채	유동부채	895	2,502
	비유동부채	14,603	15,187
	부채총계	15,498	17,690
자본	자본금	7,903	10,003
	기타	1,342	1,725
	자본총계	9,245	11,728

\*연결 재무제표 기준



# UNLIMITED SOCIETY

가장 소중한 자원, 사랑의 가치를  
이어 가는 KORES가 되겠습니다

KORES는 신뢰를 사랑합니다. 진정성을 좋아합니다. 신뢰와 진정성 있는 글로벌  
사회공헌활동으로 모두가 따뜻한 지구촌을 만들겠습니다. 열린 마음으로 다가가겠습니다.  
우리는 함께 행복한 세상을 만들어가야 할 소중한 존재이기 때문입니다.

태극기 티셔츠 나눠주기  
인도네시아 글로벌 사회공헌



## 사회공헌

### 사회공헌 추진체계

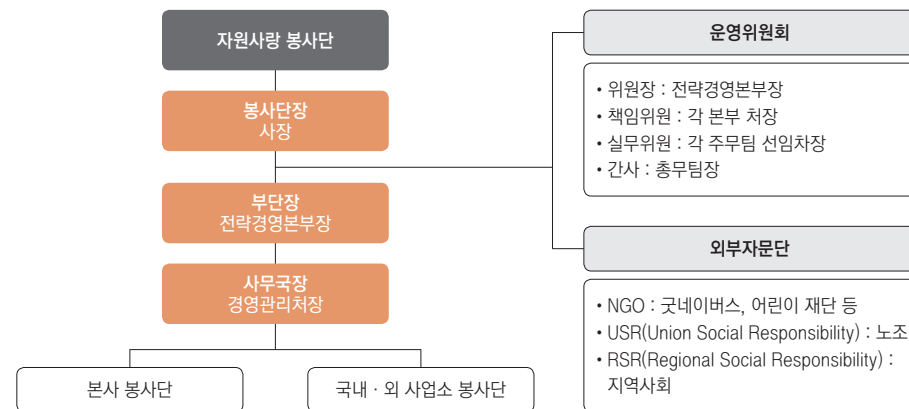
#### 추진전략

적극적인 사회공헌활동을 통해 지역사회 및 이해관계자들과 화합하고 더불어 성장하는 공기업이 되고자 노력하고 있습니다. 업의 특성을 살려 광산 지역에 대한 사회공헌 활동을 강화하고, 지역경제와 소외계층 지원방안을 마련하여 실천하고 있습니다. 그리고 글로벌 CSR 활동을 통해 세계로 나아가는 자원개발 기업으로서의 사회적 책임을 다하고자 합니다.



#### 추진조직

기존의 'KORES 봉사단'을 '자원사랑 봉사단'으로 개편하고 4대 사회공헌 전략 추진을 위한 발판을 새롭게 마련하였습니다.



### Best Practice

#### • 굿네이버스와 글로벌 사회공헌 협약

2012년 10월 30일 사단법인 굿네이버스와 해외투자지역의 사회공헌 공동추진을 위한 업무협약을 체결했습니다. 해외 빈곤국가들의 상생협력을 위한 공사의 의지 표명과 민간부문의 사회공헌활동 추진체계 구축을 목적으로 추진되었습니다. 해외아동결연뿐만 아니라 공사의 투자국과 굿네이버스 진출국 간의 매칭을 통한 지역개발, 인프라 구축, 사회적 기업 지원과 기술 전수를 진행할 예정이며 진출국에 대한 정보를 공유하여 상호 협력할 계획입니다.



진폐재해자 기부  
**21**백만원

### 2012년 주요 추진 활동

#### 광산 인근 사회공헌 활동 강화

공사 특색을 반영할 수 있는 사회공헌활동에 집중함으로써 실질적 도움이 되도록 예산의 1/3 이상을 광산 인근 지역주민의 안정된 생활을 보장하고 건강한 삶을 지원하는 사업에 집중 지원하고 있습니다. 진폐환자, 불우 광산근로자 등 광산개발로 인해 영향을 받은 광산지역 주민의 생활비를 지원하고 광산인근 복지관을 후원하고 있으며, 정기적인 봉사활동을 실시하여 경제적 지원뿐만 아니라 정서적 유대강화를 위해 노력하고 있습니다. '1광산1촌'으로 지역활성화뿐만 아니라 광산지역 학교와 '1사1학교'를 체결하여 초·중·고등학교 학생 12명과 광산지역 자원관련 학과 우수 대학생 6명에게 장학금 지급 등 인재육성에도 심혈을 기울이고 있습니다. 정보화 지원사업을 통해 광산 인근 지역의 정보격차 해소에도 힘쓰고 있습니다.



1사 1촌 후원금  
**4**백만원

#### 지역경제 활성화

지역경제 발전과 주민화합을 위해 지역경제 활성화 사업을 추진하고 있습니다. '1사 1촌' 사업을 통해 자매결연 농촌에서 정기적인 일손돕기를 진행하고 농산물 직거래 장터를 개최하여 우리 농산물의 판매를 활성화하고 있습니다. 또한 소외지역의 전통시장과 '1사 1시장' 결연을 통해 해당 전통시장 물품 구매를 정례화하고 온누리 상품권 구매를 확대하고 있습니다. 농촌과 전통시장 결연사업을 통해 구매한 제품은 불우이웃에게 기증하여 나눔경영 활동과도 연계하고 있습니다.



소외계층 공부방 **6**개  
월 정기 후원 **3**백만원

#### 소외계층 지원

소외계층 주민들이 안전하고 쾌적한 생활 환경 및 건강한 삶을 영위할 수 있도록 하기 위해 다양한 소외계층 지원사업을 추진하고 있습니다. 독거노인, 장애인 등을 보호하는 복지시설을 후원하고, 다문화 노동자와 노숙자를 대상으로 무료급식 및 구로구 소외계층 공부방을 운영하는 6개 기관에 대한 지원을 실시하고 있습니다. 국내 NGO 연계활동을 통해 어린이재단 아동 교육프로그램인 '행복한 배움터'를 지원하고 있으며, 공사 임직원들의 불용용품은 아름다운 가게 등의 사회적 기업에 기증하고 있습니다.



필리핀 라푸라푸 광산  
사회공헌 프로그램  
예산 **950**천불

#### 글로벌 CSR 지원

해외자원개발은 현지인들이 식민지 시대에서 경험한 자원의 착취라는 부정적 이미지가 강하게 자리 잡고 있습니다. 진출국 지역주민과 '우리'라는 출발점에서 CSR을 추진하고 있으며, CSR의 성공키워드는 현지에 맞는 적정기술 지원, 교육을 통해 미래 희망제시, 지역주민의 소득창출, 커뮤니티 형성으로 지역사회와 상생발전을 추구하는 것입니다. 현지 광산 커뮤니티와의 신뢰를 구축하고 더 많은 지역주민들에게 효율적으로 도움을 제공하기 위해 국제구호개발 NGO 단체인 굿네이버스와 글로벌 CSR협약을 체결하였습니다.



2012 사회공헌 활동



1	2	3	4	5
	7	8	9	
6	11		12	13
10	14	15	16	17
				18

- 1 연탄 3만장 기증 및 연탄배달 자원봉사
- 2 노숙인 식사제공을 위한 밥퍼 봉사활동
- 3 현지 인니 주민에게 태극기 티셔츠 전달
- 4 DR공고 인근 학교 후원물품 전달
- 5 아름다운 가게 후원 및 불용용품 전달
- 6 자원영도탐험단 해외광산 탐방
- 7 1사1촌 마을잔치
- 8 드라이브인 나눔장터
- 9 볼리비아 글로벌 1사1촌 사회공헌활동
- 10 굿네이버스 나눔 콘서트
- 11 혁신도시 1기반 1촌 자매결연
- 12 본사 인근 도림천 대청소
- 13 카자흐스탄 해외사무소 현지 물품 기증
- 14 에너지 절약 캠페인
- 15 1사1촌 봉사활동
- 16 자원학과 우수대학생에 장학금 지급
- 17 광산 진폐재해자 지원
- 18 사랑의 PC기증

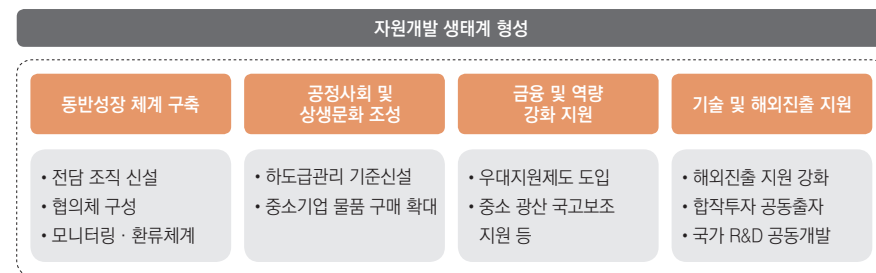


## 상생경영

### 동반성장 추진체계

#### 추진전략

협력업체와 상생하는 자원개발 생태계 형성을 미션으로 체계적인 협력업체 역량 관리와 효율적인 지원을 위한 동반성장 추진 전략을 수립하였습니다.



#### 추진조직

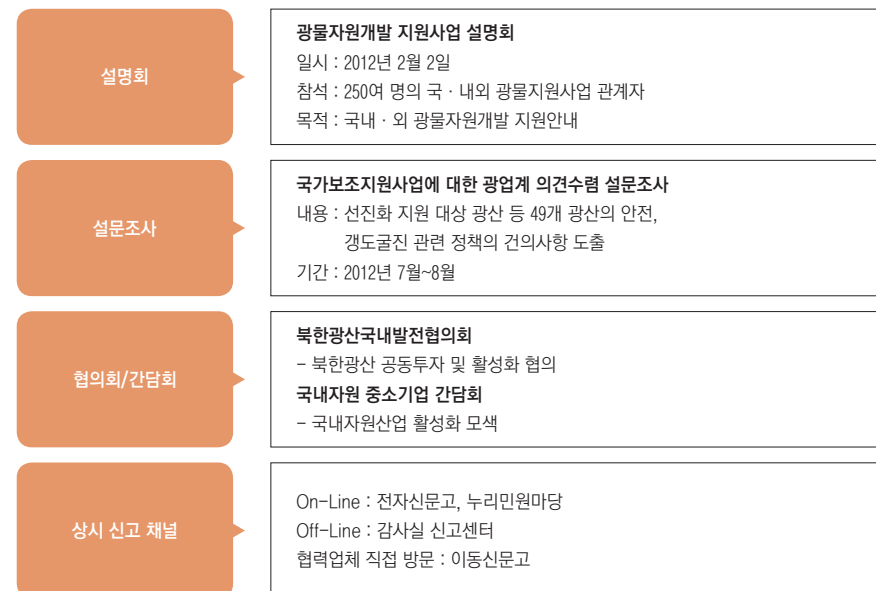
정부의 동반성장 정책에 적극 동참하고 협력업체 지원과 육성업무를 강화하기 위해 동반성장팀을 신설하고, 실무담당자로 구성된 동반성장추진위원회를 확대·개편하였습니다. 조직 및 인력 확충을 계기로 동반성장에 대한 전문성과 독립성을 한 단계 더 발전시켜 성과를 극대화해 나가겠습니다.

#### 소통채널

협력업체의 필요에 맞는 지원제도를 수립하고 개선하기 위해 2012년에도 다양한 온·오프라인 채널을 가동하여 요구사항 및 의견을 수렴하였습니다.



광물자원개발 지원사업 설명회



동반성장·공정거래 협약 체결

**47** 개 협력회사



중소기업 금리우대 지원에 따른  
이자비용 절감효과

**76** 백만원



중소기업 해외자원개발 투자

**205.7%** 증가



공동연구

특허등록 **4** 건



시장공동진출

**3** 건

### 중소 협력업체 지원

#### 공정사회 구현

협력업체에게 균등한 기회를 보장하고 불공정 거래를 개선하여 공정사회 구현에 기여하고자 합니다. 이를 위해 공정한 하도급 거래질서 확립에 대한 규정을 개선하였습니다. 하도급 거래 사전승인 취득을 확약하도록 하고 하도급 거래 사전승인 확인 의무화 및 대금 직접 지급, 동의 없는 하도급 계약 체결 시 입찰제한 등의 하도급 거래 관리규정을 신설하였습니다. 그리고 하도급의 공정한 성과 평가를 제고하기 위해 하도급 계약금액의 기준과 실적을 인정하는 규정을 신설하였습니다. 이와 같은 협력업체와 균형적인 발전을 이루고자 2012년 동반성장 및 공정거래 협약을 47개 협력업체와 체결하였습니다.

#### 금융지원 강화

중소기업의 금융지원 강화를 위해 금리인하 및 현금유동성을 지원하였습니다. 운영자금을 7% 추가 지원하고 자산규모에 따라 대출금리를 차등 인하하는 등의 방법으로 협력업체의 원활한 자금확보를 돕고 있으며 중소기업의 안정적 성장을 지원할 수 있는 다양한 방법을 모색하고 있습니다.

#### 역량강화 지원

중소광산의 경쟁력 강화를 위해 국고보조를 지원하고 있습니다. 중소기업이 대기업에 의존하는 경향을 줄이고 자사의 역량을 높일 수 있도록 현대화 개발비용을 지원하고, 안전관리 수준에 따라 지원금액을 차등 지원하여 개발환경의 안전성 강화를 유도하고 있습니다. 또한 개발타당성 분석, 기초탐사비용 지원, 해외투자정보 상담 및 정보제공, 현장 컨설팅 등 중소기업의 경영 역량을 지원하기 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 그 성과로 2012년 국내 중소기업의 해외자원개발 진출이 2011년 대비 2건 증가하였으며 전년대비 투자규모는 205.7% 증가하였습니다.

#### 공동 연구개발 실시

중소기업의 경쟁력 확보를 위해 기술개발 지원사업을 추진하고 있습니다. 중소기업의 기술력 향상을 위해 국가 R&D 사업에 공동 참여하고 있으며, 특히 고도의 기술과 전문지식이 요구되는 탐사, 선광, 제련 연구에 함께 참여하여 공사의 노하우를 공유하고 중소기업이 필요로 하는 기술 및 공법 연구를 지원하고 있습니다. 또한 해외 벤치마킹 및 선광·제련 플랜트의 기술 공유로 중소기업의 경쟁력 제고를 도모하고 있습니다.

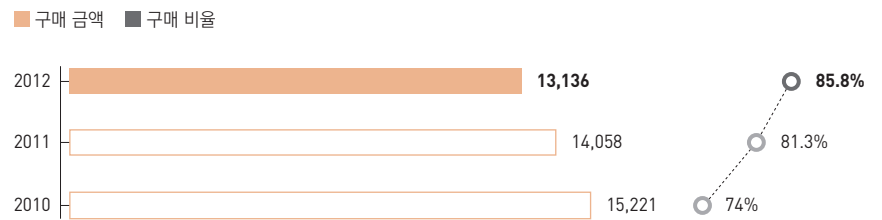
#### 해외시장 공동진출

중소기업의 해외 자원개발 사업참여를 돕기 위해 합작 및 공동출자 방식으로 광물소재사업 시장에 진출하고 있습니다. 2012년에는 3개 기업과 약 2,990억원 규모의 사업을 공동 수행하였습니다. 한국 알루미늄과 특수 알루미늄 제련 분야에 진출하여 저소다 알루미늄 양산체제를 구축하였으며, 에너캡과 황산니켈 및 황산코발트 제련분야에 진출하여 연 1만 3천톤 규모의 생산공장을 건설 중입니다. 세아 M&S와는 산화 몰리브덴 제련 분야에 진출하고 있으며, 이들 3개 사업의 수입대체 효과는 약 2억 7,500만불로 추정됩니다.

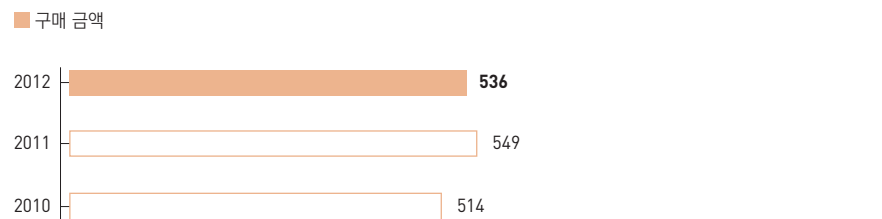


## 동반성장 추진성과

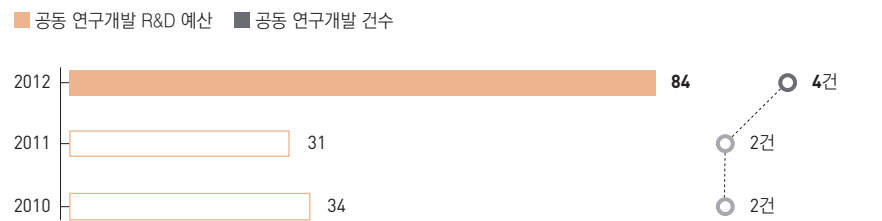
중소기업 제품 구매 (단위 : 백만원)



금융지원 (단위 : 억원)



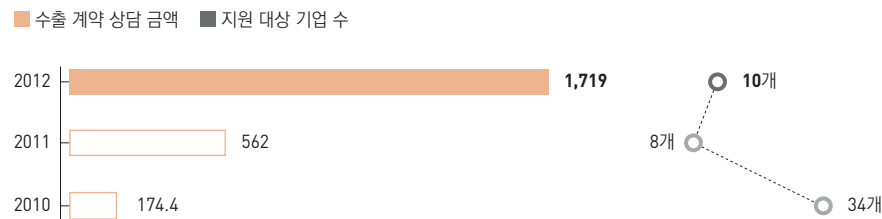
공동 연구개발 (단위 : 억원)



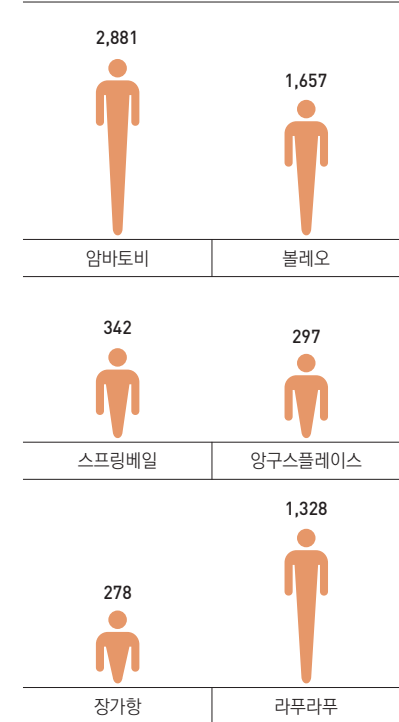
시장 공동진출 (단위 : 억원)



해외수출 지원 (단위 : 억원)



【 2012년 현지인 고용 현황 】 (단위 : 명)



아프리카 지하수 개발 지원



AIDE(Assistance Initiative for Demobilized Workers) 고용전환 지원 프로그램 운영

## 지역사회 개발 지원

### 현지 인력 양성 및 채용

해외시장에 진출하여 사업을 진행함에 따라 문화, 종교, 생활환경 등 다양한 경영환경을 접하고 있습니다. 이에 현지 시장에 익숙한 현지인의 채용을 확대하여 이해관계자와의 원활한 소통과 현지 환경에 대한 이해를 높이고 있습니다. 현지인을 대상으로 실무 교육을 제공하고 장학생과 인턴을 선발하여 광산업무에 대한 이해와 숙련도를 제고하며, 프로젝트 종료 후의 재취업 교육도 운영하고 있습니다. 암바토비 프로젝트에서는 2012년 1월 광산 및 플랜트 인근지역 교육기관을 대상으로 교육용품을 현지구매하여 기부하였고, 와이웅 프로젝트에서는 청소년 직업훈련 계획을 수립하여 2013년부터 시행하고 있습니다.

### 현지 구매

현지업체 육성을 통한 지역 경제 활성화를 위해 필요한 물품은 현지 구매를 하고 있습니다. 이를 통해 업체와의 우호적 관계를 유지할 뿐만 아니라 지역주민의 소득 증진과 생계 대책마련을 지원하고 있습니다. 2012년 암바토비 사업장은 전체 발주금액의 56%인 346백만불을 현지 업체와 구매 계약을 체결하였습니다. 이는 계약 건수 기준으로는 약 79%에 해당하는 실적입니다.

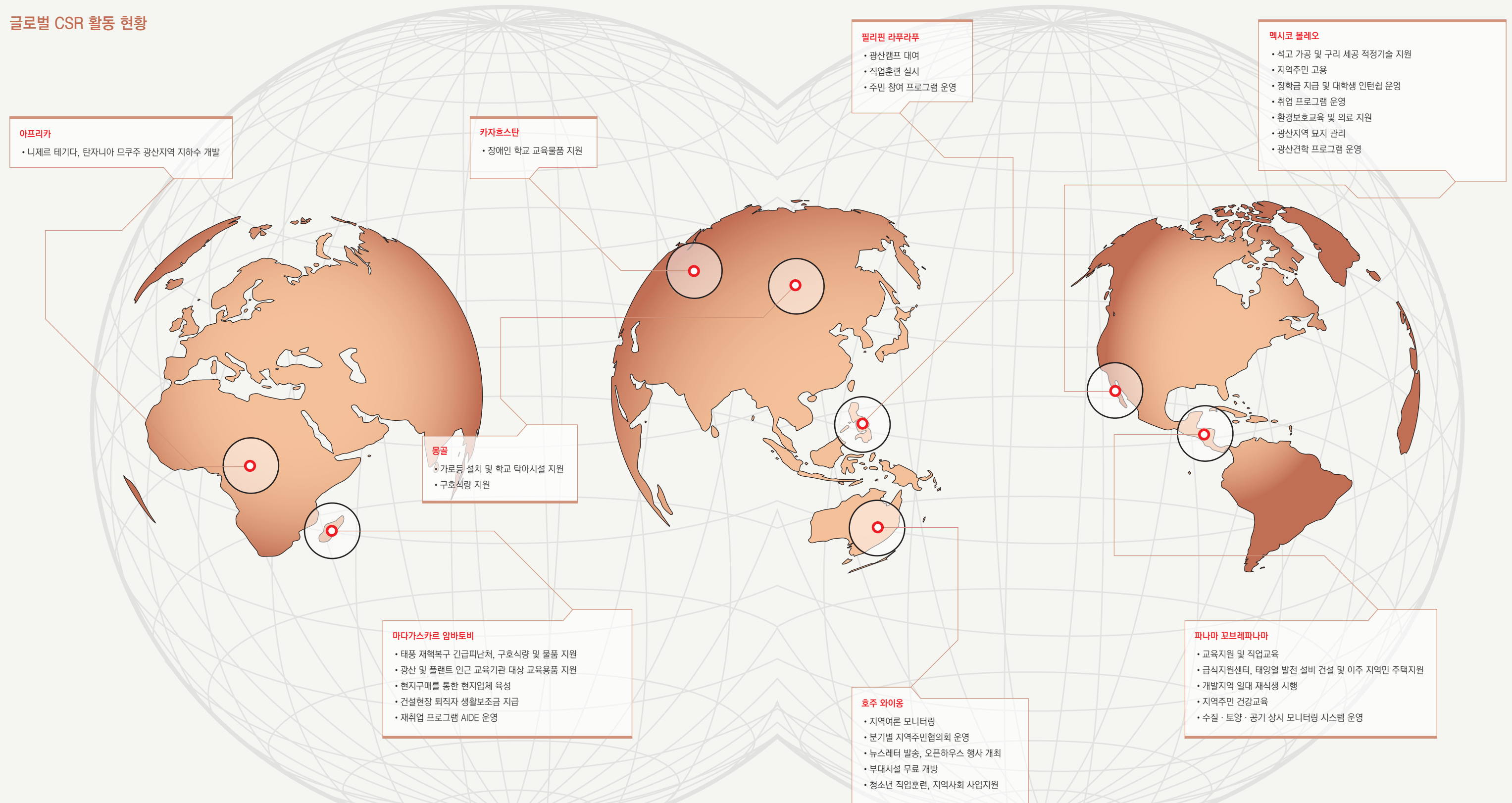
### 적정기술 지원

현지의 낙후된 사회기반시설 확충을 통해 지역주민의 생존과 관련된 부문을 지원하여 우호적 관계 형성을 도모하고 있습니다. 니제르 테기다와 탄자니아 므쿠주 등 아프리카 지역에서는 사막지역 주민들의 숙원 사업인 용수 확보를 돕고자 지하수 개발을 지원하고 있으며, 꼬브레파나마에서는 직업교육 및 급식지원센터, 태양열 발전설비, 이주 지역민의 주택 등의 시설을 지원하고 있습니다.

### 생계대책 마련

현지인들의 생계대책 마련을 위해 생활보조금 지원 및 재취업 프로그램 등을 시행하고 있습니다. 많은 현지인력이 투입된 암바토비 프로젝트에서는 공사 종료 이후의 고용 불안에 대한 우려가 있어, 건설현장 퇴직자에 대한 생활보조금을 지급하였습니다. 1만 8천여 명이 등록하여 97%가 수혜를 받았으며 평균 11.1개월 간 월 22불이 지급되었습니다. 또한 재취업을 지원하는 고용전환 지원 프로그램(AIDE) 운영을 통해, 775명이 재취업에 성공하였습니다. 이처럼 지역 및 프로젝트 특성에 맞는 다양한 생계지원 제도 마련을 통해 지역사회 발전에 기여하고자 노력하고 있으며, 그 노력을 인정받아 라푸라푸 프로젝트에서 2012년 6월 'Asia Responsible Entrepreneurship Award'를 수상하였습니다.

## 글로벌 CSR 활동 현황





## 고객

### 고객만족경영 추진체계

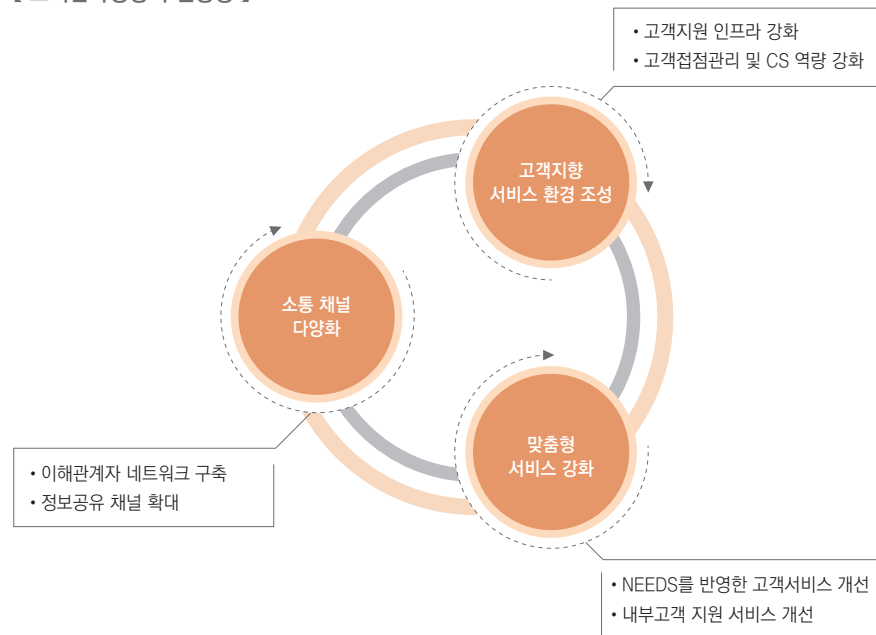


고객만족도  
3년 연속 최고등급

#### 추진전략

고객만족 및 서비스 품질 향상을 위한 고객만족경영 전략체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 전 임직원의 고객서비스 정신 함양을 통해 기본에 충실한 고객만족경영을 추진함으로써 고객만족도를 제고하고 지속가능 기반을 조성해 나가도록 하겠습니다.

#### 【 고객만족경영 추진방향 】



#### 추진조직

고객관련 주요 정책의 심의 및 의사결정을 전담 수행하는 고객만족경영위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 전략경영본부장, 각 처장 및 연구소장, 경영혁신팀장으로 구성되어 있으며 2012년에 고객만족경영위원회는 2회 개최하였습니다.



고객만족경영위원회 개최  
2회

### Best Practice

#### ● 가격예측서비스

2012년 국내 광업관련기관 최초로 광물 가격예측 시스템을 구축하였습니다. 세계 광물시장은 돌발변수에 민감하게 반응하여 급격한 가격변동이 발생할 수 있습니다. 가격예측서비스는 이러한 변화에 대응하고 고객이 광물자원사업을 수행함에 있어 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 최적의 예측가를 제공하는 고객중심의 콘텐츠입니다. 6대 전략광종별 가격, 수급동향, 생산현황, 경제동향 등으로부터 주요 매개변수를 선정 후 가격예측모형을 구축하여 KOMIS를 통해 제공되며, 향후 지속적인 기능 개선 및 광종 추가 등을 통해 서비스의 정확도 및 품질을 향상시켜 나갈 예정입니다.



국내 자금용자 결정  
75일 → **50**일 이내  
광산기술조사보고서 발송  
30일 → **25**일 이내



광물상식백과



한국광물자원공사 facebook

### 2012년 주요 성과

#### 고객 서비스 약관 정비

서비스 헌장 및 이행표준을 제정하여 고객에게 좋은 품질의 서비스를 적정한 가격으로 신속하고 정확하게 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 표준 대비 서비스 이행실적 분석을 실시하고, 개선이 필요한 부분에 대해서는 고객의 편의가 증진되는 방향으로 약관을 재정비 하고 있습니다. 2012년에는 열린KORES위원회를 통해 서비스 헌장 중 일부를 개정하였습니다. 국내 자금용자 결정 기한을 기존의 용자신청 접수마감일 후 75일 이내에서 50일 이내로 단축하였고, 광산 기술조사 보고서 발송 기한을 신청접수 후 30일 이내에서 25일 이내로 개선하였습니다. 이후에도 더욱 신속하고 효율적인 자금 용자와 정보제공이 이루어질 수 있도록 지속적으로 보완해 나가도록 하겠습니다.

#### 광물상식백과 발간

광물에 대한 고객의 이해를 돕기 위해 2012년 2월 '광물상식백과'를 출간하였습니다. 그 동안 광물 자원에 대한 고객들의 관심은 높아졌으나 딱딱하고 어려운 광물용어 때문에 전공자가 아니라면 정확한 이해가 어려웠습니다. 광물상식백과는 기초적인 내용을 중심으로 비전공자의 입장에서 알기 쉽게 썼습니다. 무료로 제공받을 수 있으며, 특히 일반인과 자원업체에 취업하고자 하는 비전공자들에게 도움이 될 것입니다.

#### SNS 오픈

내·외부 이해관계자와의 소통을 강화하고 즉각적인 피드백을 주고 받기 위해 2012년 10월 한국광물자원공사 공식 페이스북([www.facebook.com/koreslove](http://www.facebook.com/koreslove))과 트위터(@koreslove)를 열었고, 2013년 8월 공식 블로그([blog.naver.com/kores\\_love](http://blog.naver.com/kores_love))를 오픈하였습니다. 더 많은 이해관계자들이 광물 상식과 해외자원개발 현장, 채용 등 공사 관련 소식들을 접할 수 있게 됐으며 이해관계자의 의견을 직접 청취하고 소통함으로써 쌍방향 커뮤니케이션이 더욱 확대되었습니다.

### Best Practice

#### ● 고객만족 6행시 공모전

2012년 6월 고객들을 대상으로 '고객만족 6행시 공모전'을 개최하였습니다. 다양하고 창의적인 6행시들이 접수되었으며 이번 공모전을 통해 고객의 광물자원에 대한 관심과 공사의 역할을 확인할 수 있었습니다. 이와 같은 고객참여형 이벤트를 지속적으로 확대하여 고객의 접근성을 높이고 다양한 의견을 수렴할 수 있도록 하겠습니다.

#### 제 1회 고객만족 6행시 공모전 수상작

- 광** 물자원공사를 아시나요?
- 물** 샘 등 깊은 지극한 자원 확보 전쟁과
- 자** 원개발에 국·내외를 누비는 전문 공기업입니다.
- 원** 대한 군사설립 목적대로 국민 경제 발전에 이바지하고
- 공** 급기반이 튼튼한 광물자원 으뜸 한국의
- 사** 명함을 가지고, 모놀도 힘찬 발걸음을 내딛는 - KORES!

## 임직원

### 임직원 현황

#### 【 KORES 인재상 】



‘2020년 글로벌 Top 20 광업 메이저’ 달성을 위해 역량있는 인재 확보에 집중하고 있습니다. 전문성, 책임감, 신뢰성을 갖춘 인재를 채용하여 자원개발 최고 전문가로 육성함으로써 광물업계를 선도할 기반을 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.

2012년 말 기준 정규직 425명과 비정규직 55명이 근무하고 있습니다. 성별에 따른 인사상의 모든 차별을 엄격히 금지하고 있으며, 남녀 임직원의 기본급은 동일한 수준으로 유지하고 있습니다. 2012년 법정 최저임금 대비 신입 임금 비율은 37.3% 입니다.

(2012년 12월 말 기준)

구분	단위	2010	2011	2012
임직원 수	정규직 명	367	407.5	425
	비정규직 명	45	41	55
양성평등	여성 임직원 비율 %	19.6	22.9	25.7
	여성 관리자 비율 %	0.3	0.2	0.2
사회적 약자	장애인 비율 %	3.9	3.2	2.7
	이직률 %	3.0	1.8	1.5

### 스펙 초월 열린 채용

사회적 책임을 이행하는 공기업으로서 사회 형평적 채용 목표를 준수하고자 학력·나이·성별에 의한 차별을 철폐하고 철저한 능력중심으로 인재를 채용하고 있습니다. 특히 신규 채용인원의 20%를 고졸사원으로 채용하여 고용범위를 더욱 확대하고 있습니다. 고졸 채용 시행 전 실제 업무에 적합한 인재를 선발하기 위해 직무 분석을 실시하여 전체 43개 분야 중 21개의 고졸자 채용 가능 직무와 필요 인력을 분석하였습니다. 2012년에는 채용협력 특성화 고교를 23개로 확대하여 36명의 고졸인재를 추천 받았으며 이 중 8명을 채용하였습니다. 뿐만 아니라, 여성, 장애인, 지역인재 등 다양한 사회구성원의 채용을 통해 더 많은 고용기회를 제공함으로써 사회적 책임을 충실히 이해해 나가겠습니다.

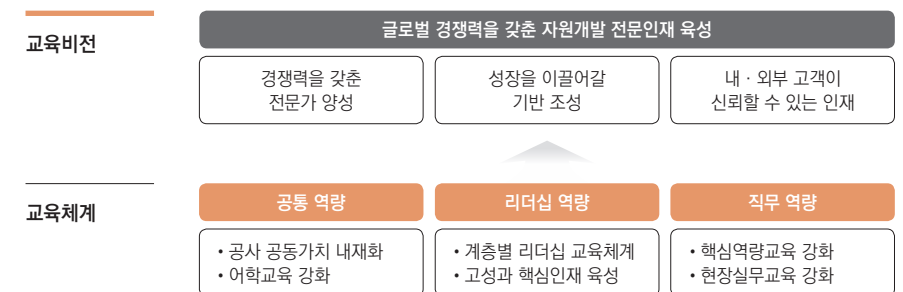
#### 【 2012년 사회 형평적 채용 실적 】



### 인재육성

#### 인재육성 체계

다양한 임직원 교육 프로그램을 마련하여 자원개발 전문능력 배양, 리더십개발 등 전 직원의 자질 향상을 도모하고 있습니다. 특히 자원개발 관련 기술 및 역량강화 프로그램과 글로벌 시장 진출에 따른 외국어 교육을 강화하여 글로벌 자원개발 전문인재를 육성하고자 합니다.



#### 자원개발 전문인력 육성

자원개발 전문가 육성을 위해 탐사·개발·생산 프로세스별 핵심 기술을 선정하고 각 단계의 기술 요구 수준을 정의하여 맞춤형 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 선진지식 및 기술역량을 습득하기 위해 국·내외 대학원의 교육연수를 지원하고 있으며, 국·내외 가행광산에서 OJT를 실시하여 실무에 적용가능한 자원개발 기술을 습득하게 하고 있습니다. 그리고 해외연수자 지식경진대회 개최를 통해 해외 연수자와 파견자의 성과를 전사적으로 공유함으로써 해외습득지식과 경험이 조직의 자산으로 내재화될 수 있도록 전파하고 있습니다. 이러한 노력으로 자원개발 전문인력은 꾸준히 증가하고 있으며 2012년은 전년 대비 6명이 증가한 23명의 전문인력이 육성되었습니다.

#### 외국어 교육 강화

글로벌 경쟁력 확보에 필수요소인 어학능력 향상을 위해 다양한 어학 프로그램을 제공하고 있습니다. 멕시코 파견 예정자에게는 스페인어 집중코스를 지원하여 향후 직무수행에 필요한 어학실력을 갖추 수 있도록 교육하고 있습니다. 업무상 필요한 어학교육을 위해 한국외대 주간과정, 사내 비즈니스 영어교육, 전화 영어회화, 사내 스페인어 기초교육을 운영하고 있습니다.

#### 성과관리시스템

개인평가제도의 합리성을 제고하기 위해 MBO(Management by Objectives : 목표관리제) 운영체계를 마련하여, 개인 KPI를 설정하고 조직성과를 MBO시스템과 연계하여 개인업적을 평가·관리하고 있습니다. 그리고 이 성과가 보상으로 이어지는 성과연봉제의 정착을 실시하고 있습니다. 2012년에는 간부직원에 한하여 운영되고 있으나 개인 MBO 체계의 효율성을 확인한 후 2013년에 전 직원으로 성과연봉제를 확대할 예정입니다.



해외 현장 실무



해외연수자 지식경진대회





2012년 임직원 만족도 평가

**3.37/5** 점2012년 유연근무제 사용자 **33**명시차출퇴근형 **5**명근무시간선택형 **2**명시간근무제 **26**명

## 복리후생

### Happy KORES

직장이 개인 성취의 장인 동시에 가정의 화목을 위한 기반이라는 믿음 아래 임직원 모두가 즐겁게 웃을 수 있는 행복한 직장, Happy KORES를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

#### Healthy

건강한 직장 만들기

- 임직원 단체보험 가입
- EAP(Employ Assistance Program) 도입
- 건강검진 프로그램 다양화
- 건강검진 항목 확대

#### Active

활기찬 조직문화

- 임직원 화합 체육행사 개최
- 상향식 소통 확대
- 사내공모 UCC 등 활용확대
- 가정의 날 운영

#### Pay

합리적인 보상체계

- 기본급 차등 인상
- 성과연봉 합리적 차등폭
- 보수체계 단순화
- MBO 세부시행 기준 마련

#### Productive

고능률, 고성능 일터

- 인재 육성 및 개발
- 사내공모제 적극 활용
- 지식경진대회, 지식분수대 등 성과공유 확대

#### Young

젊고 도전적인 회사

- 대형사업 위기극복 사례 만들기
- 투자사업 현지화 전략 확대
- 해외 파견임직원 처우 개선

### 다양한 근무형태

임직원이 일과 삶의 균형을 유지하고 직장에서는 업무에 집중할 수 있도록 유연근무제를 도입하여 근무형태를 다양화하고 있습니다. 단시간근무제, 근무시간선택형, 시간근무제, 시차출퇴근형 등 개인의 다양한 업무니즈를 반영하여 근무형태를 선택할 수 있도록 하였고 이를 통해 임직원의 자율성과 업무 효율성을 동시에 제고하고 있습니다.

### Happy 복리후생 제도

임직원이 회사에서 제공하는 복지제도를 모두 활용할 수 있도록 안내책자를 제공하고 있으며 복리후생제도의 지속적 개선을 통해 삶의 질 향상에 도움이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### 가족친화 정책

- 명절 귀성·경 차량 운행
- 가정의 날(2주, 4주차 수요일) 정시퇴근
- 출산 및 육아휴직, 산전·후 휴가 분할 사용

#### 일하기 좋은 일터

- 임직원 단체보험 가입 제도 신설
- 연차휴가 사용률 내부평가 반영
- 코레일 철도이용 할인계약(10%)

#### 생활 안정

- 주택자금 대부제도
- 지방이전 시 분양 계약금 대출 지원
- 은퇴준비 프로그램 및 교육 실시, 퇴직연금

## 노사관계 선진화

### 노사관계 선진화 전략

헌법에 명시된 근로자의 노동 3권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)을 보장하고 있으며, 법과 원칙에 따른 합리적인 노동조합 활동을 유도하고 있습니다. 또한 노사간 현안 해결을 위한 적극적 소통의 자세를 기본으로 노사의 상생발전 파트너십 구축을 목표로 하고 있습니다.

#### 미션

#### 신뢰와 존중을 통한 파트너십 노사관계 구축

#### 전략 방향

미래지향적  
노사문화 확립화합과 신뢰의  
소통체계 정착노사 상생협력  
파트너십 강화

비합리적인 노사 관행을 조사하여 단체협약 시 불이익이 편중되지 않도록 노사협의회를 통해 노사간의 의견을 조정하고 있습니다. 노사관리 역량강화를 위해 내·외부 전문가 교육을 실시하고 노사문화의 지속적 개선을 도모하고 있습니다.

### 글로벌 노무관리 본격화

해외파견자와 현지채용 인력이 증가하고 소지분 투자자에서 운영권자로 역할이 변화하면서 해외사업장의 체계적인 노무관리의 필요성이 대두되고 있습니다. 2012년 해외사업장 노무관리 기본방향을 수립하고 활용 체계를 마련하였습니다. 파견직원과 현지 채용인을 구분한 HRM(Human Resource Management : 인적자원관리) 전주기 관리기준을 마련하고 파견직원과 현지채용인의 조직문화 등 장기적인 인력관리 대책을 수립하였으며, 해외진출 시 커뮤니케이션 기법과 국가별 특성에 따른 HRM 유의사항 등 해외 HRM 매뉴얼을 작성하였습니다. 또한 볼레오 사업현장에 인사·노무관리를 위한 본사 간부직원을 파견하여 현장 인사권을 인수하고 본격적인 현장 노무관리를 시행하고 있습니다. 뿐만 아니라 해외 파견자의 고충과 근무 만족도를 조사하고자 노사합동 해외사업장 고충처리 프로그램을 실시하고 있습니다.

### 노사 소통 활성화

노사 간 소통 활성화를 위해 2012년에도 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하였습니다. CEO-직원 릴레이 대화, 주니어 보드, 노사합동 워크숍, 노사한마음 행사 등의 양방향 소통 채널로 신뢰와 협력의 노사 파트너십을 구축하였습니다. 그리고 임직원 고충처리를 위해 고충처리팀, 부서별 고충처리 위원회, 개인고충 처리관, 노사협의회 등의 오프라인 채널과 '고충종결자' 온라인 채널 등은 오프라인으로 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

### 상생협력 파트너십 강화

임직원 참여형 노사협력 프로그램을 강화하여 협력적이고 건전한 노사관계 정착을 위해 노력하고 있습니다. 공기업으로서의 사회적 책임을 다할 수 있도록 임직원 대상 윤리 준법 교육을 통해 도덕성 및 준법정신을 함양하고 사회적 책임을 내재화하고 있습니다.



노사화합 한마당



UNLIMITED

# ENVIRONMENT

우리 후손들의 삶의 터전, 푸른 지구를  
지키는 데 KORES가 앞장서겠습니다

지구는 자원이기 전에 함께 살아가는 상생의 공간입니다.  
KORES는 광물자원 개발의 국제 가이드라인을 적극 지지하고 참여하고 있습니다.  
책임있는 자원개발을 통해 인류와 지구의 행복한 상생을 이끌어하겠습니다.





## 통합 환경경영시스템

## 환경경영 관리

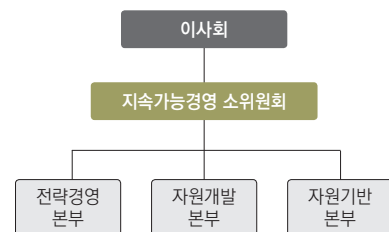
### 통합 환경보건안전(EHS) 관리체계

#### 추진전략

환경·보건·안전(EHS : Environment, Health, Safety)관리 업무표준을 제정하고 전사 차원의 통합 환경경영체계로 운영하고 있습니다. EHS 관리체계는 자원개발 사업 추진에 있어서 발생할 수 있는 환경·보건·안전 분야의 잠재적 위험요소를 관리하고 예방하기 위한 모든 활동을 포괄하고 있습니다.



#### 【 EHS 관리 조직 】






#### 추진조직

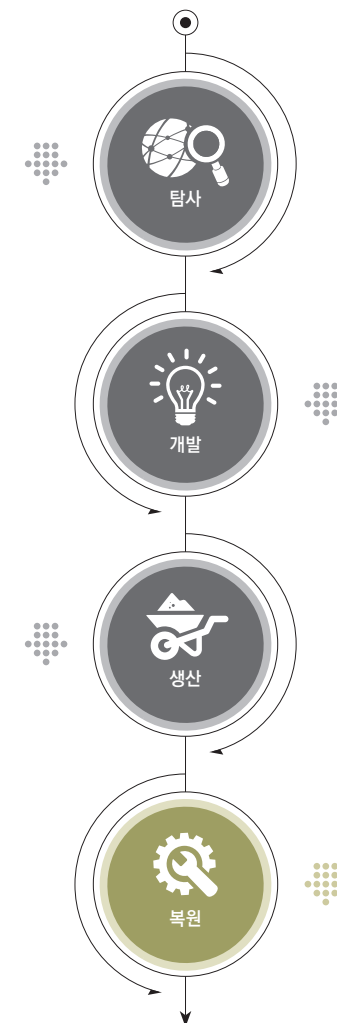
EHS 관련 중요 사안은 지속가능경영위원회에서 심의·의결하며, 경영혁신팀에서 운영을 총괄하고 있습니다. 그리고 환경·보건·안전 업무의 실행부서를 분야별 담당부서로 지정하여 대응토록 하고 있습니다. 환경은 총무팀과 환경기술팀, 보건은 노무복지팀, 안전은 지원기획팀이 전담하여 관리하고 있습니다.

#### 관리분야

사업장별로 환경·보건·안전과 관련된 위험요소 관리를 위한 표준을 마련하여 이를 EHS 실행기준으로 운영하고 있습니다. 현재 본사와 4대 주요 사업장인 호주 스프링베일(유연탄), 마다가스카르 암바토비(니켈), 멕시코 볼레오(동), 국내 세아 M&S가 EHS 관리 범위로 지정되어 있으며, 정기적인 모니터링을 실시하여 각 부문의 성과를 평가하고 이행 수준을 측정하여 그 결과를 향후 경영계획과 목표에 반영하고 있습니다.

Environment 	Health 	Safety 
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 천연자원 사용</li> <li>• 배출물</li> <li>• 폐기물 처리</li> <li>• 지역사회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 작업 보건</li> <li>• 결근</li> <li>• 보건 관리</li> <li>• 음주 및 마약</li> <li>• 장애</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 물리적 위험</li> <li>• 온열 위험</li> <li>• 전기 위험</li> <li>• 화학적 위험</li> <li>• 운송사고</li> </ul>

#### 【 광산개발 프로세스 】



### 책임있는 자원 개발

광산개발은 탐사·개발·생산·복원의 4단계로 이루어지며, 책임있는 자원개발을 위해서는 각 단계별로 철저한 환경경영 활동이 뒷받침되어야 합니다. 탐사 단계에서부터 폐광 이후의 환경복원 및 관리에 이르기까지 국제 기준을 충족하는 엄격한 환경관리시스템을 가동하고 있습니다.

#### 탐사

##### 환경영향평가 및 검토

탐사단계는 지질구조 및 부존여건 등을 파악하여 매장량을 추산하고 시추를 통해 암추를 확인함으로써 개발의 타당성을 분석하는 단계입니다. 경제성 분석과 더불어 이 단계에서 중요한 것이 개발로 인한 환경영향을 평가하는 일입니다. 이에 환경관련 국제 이니셔티브의 규제수준 이상의 관리 기준을 설정하고, 개발 전 자연환경, 생활환경 및 사회·경제 환경에 대한 개발의 영향을 분석하고 있습니다. 이를 통해 환경영향을 최소화할 수 있는 방안과 사후 환경영향조사 계획을 수립하여, 종합 검토를 거친 후 최적안을 설정하고 있습니다. 2012년에는 호주 와이웅 유연탄 사업이 개발단계에 진입하면서 보완사항 및 주정부 환경영향평가 작업지침에 따른 환경영향평가 보고서를 제출하여 환경영향평가 승인소요기간을 단축하였습니다. 2012년 말 기준 탐사단계의 프로젝트는 총 15개로 모두 철저한 환경영향평가를 거친 후 사업을 진행하고 있습니다.

#### 개발

##### 환경영향 최소화

자원개발은 개발승인, 허가 및 자금조달 부분까지의 전 단계에서 기후변화 및 환경영향과 밀접한 관계가 있습니다. 생물다양성 보존, 기후변화 대응, 지속 가능한 광물 자원의 확보, 광산지역 삶의 질 개선 및 녹색경제 건설 등을 친환경 광산개발의 핵심적인 요소로 인식하고 광산 주변의 환경이 최소한으로 영향을 받을 수 있도록 엄격한 기준을 적용하여 개발을 진행하고 있습니다.

##### 생물다양성 보호

개발계획 수립 단계부터 현장 주변 생태계에 미칠 영향들을 과학적으로 분석하여 생물다양성을 최대한 보존하고 지형변화와 식생훼손을 최소화하는 설계와 공법을 적용하고 있습니다. 착공 후에도 사후 환경영향조사를 통해 주변 지역의 생태계 변화를 모니터링 하고 있습니다. 현재 본사 및 국내 사업소의 경우 생물다양성과 관련된 환경문제가 발생할 수 있는 지역은 없었으며 해외 프로젝트의 경우 생물다양성에 영향을 줄 수 있는 사업지역에서는 생물 서식처 보존 및 이주 등 다양한 보호노력을 펼치고 있습니다.



## 보건경영 관리

### 생산

#### 친환경 광산 운영

생산단계에서는 다양한 장비들이 사용되며 시추, 갱도굴착, 체련 등의 과정에서 많은 에너지가 소비됩니다. 고효율 장비와 기술을 사용하여 에너지 사용을 절감하고 탄소 배출을 감축하고 있으며, 기후변화 대응을 위해 국내외 주요 광산의 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 향후에는 CDM(Clean Development Mechanism)사업추진을 통해 온실가스 의무 감축국 지정에 따른 정부 정책을 충실히 이행하여 지속가능한 광산개발의 기반을 구축할 예정입니다.

광산개발 중에 발생하는 폐석, 광미 등 광산 폐기물의 발생을 저감하여 환경오염을 방지하기 위한 연구개발을 진행하고 있습니다. 산성토양 중화 및 개량기술 개발 연구, 중금속 오염토양 선별처리 기술개발 등 자체 광업기술을 활용해 광산환경 정화사업에 앞장서고 있습니다.

### 복원

#### 환경 복원

광산개발 시 토지굴착, 운반, 파쇄·분쇄, 선광 등으로 인하여 지반침하, 오염수 배출, 소음 및 진동 등의 광해가 발생되며, 장기간에 걸쳐 지속적으로 발생하는 특징이어서 적시에 환경 복원이 이뤄지지 않으면 주변 환경에 만성적인 피해를 끼치게 됩니다. 이에 따라 광해로 인한 위험성을 인지하고 광산개발의 단계별로 환경을 복원하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 폐광 관리

매장량 또는 경제성 등의 이유로 개발이 중단된 광산을 방지하면 토양오염, 수질오염, 생태계 파괴 등과 같은 환경문제들이 발생할 수 있습니다. 이에 휴·폐광 중인 광산들을 대상으로 잠재적인 환경 영향을 파악하기 위한 조사를 실시하고 광산 재개발 및 환경복원 공사를 위한 계획을 수립하고 있습니다.



금연클리닉



임직원 대사 증후군 상담

### 건강 관리

본사와 사업장 근로자에 대한 건강검진을 시행하고 있으며, 특히 유해물질 취급 등 건강 위험도가 높은 직무의 임직원에 대해서는 정밀 건강검진을 수행하고 있습니다. 본사와 사업장에 응급 장비를 비치하고 근로자들의 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 해외사업장에는 현지 근로자의 음주, 마약, 에이즈 등의 문제에 대해 상담과 치료를 할 수 있는 건강상담제도와 진단프로그램을 운영하고 있습니다.

#### 【 2012년 건강한 일터 프로그램 운영 실적 】

##### 건강관리 프로그램

- 독감예방 접종 : 199명 실시
- 금연클리닉 운영 : 36명 참여
- 직원휴게실 내 혈압계, 인바디 등 건강관리기구 설치

##### EAP (Employee Assistance Program) 프로그램

##### 임직원 대사 증후군 상담

- 횡수 : 3회 (4월, 8월, 11월)
- 내용 : 체성분 체크 및 건강상담

##### 사보 건강관리 코너 칼럼

- 횡수 : 5회
- 내용 : 알레르기질환, 디스크, 감상선 등의 직원 정밀진단을 통한 건강관리 방법 소개

### 유해물질 관리

광산개발의 특성상 개발 전 과정에서 유해물질이 배출될 수 있습니다. 사업부서는 이러한 유해물질에 임직원들이 노출되는 것을 방지하고자 근로자 건강 위해요소 관리기준을 마련하고 있습니다. 모든 장비와 시설은 근로자의 건강에 미치는 영향을 고려하여 악영향을 미치는 요소를 최소화하여 설계하고 있습니다. 기술연구원 등 유해물질을 다루는 부서 및 사업장 담당 부서는 유해물질 목록을 만들어 특별 관리하고 있으며 각 단계별 유해물질에 대한 노출을 최소화하기 위한 작업계획을 마련하고 있습니다.

### 보건 교육

현장 근로자들의 안전 및 건강관리 의식 고취를 통한 사고예방을 위해 정기적으로 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 사업장별 주요 보건이슈, 위험요소 및 대처관리 등에 관한 교육으로 안전보건 의식을 공유하고 있으며 이를 EHS 관리지침에 따라 집계하여 매년 지속가능경영위원회에 보고하고 있습니다.

#### Best Practice

##### ● 친환경 기술력으로 지속가능한 광산개발 지원

광산환경 기술개발을 추진하고 있습니다. 이를 위해 2012년 독자적 선광기술을 적용한 중금속 오염토양의 선별처리 기술 개발, 폐자원을 활용한 산성토양 중화제 및 식생복원기술 개발을 진행하였습니다. 이러한 기술을 바탕으로 양양철광, 해인자원 등 국내 투자광산에 대한 환경컨설팅을 실시하였습니다. 앞으로도 지속적인 광산환경 기술개발을 통해 지속가능한 광산개발을 친환경적 관점에서 적극적으로 지원해 나가겠습니다.





## 안전경영 관리

## 녹색성장 실천

### 안전 관리

광산개발에 필요한 신규 유해물질 사용과 신규 장비 도입이 필요할 때 예상되는 유해성 및 안전상의 문제점을 사전 검토한 후 대응책을 마련하고 있으며, 정기적인 시설물 점검을 통해 안전사고 예방에 만전을 기하고 있습니다. 사업장의 담당부서는 안전사고의 재발을 방지하기 위해 사고 발생 시 원인분석 결과를 지속가능경영위원회에 보고하도록 하고 있습니다.

### 사고예방활동

사고예방을 위해 다양한 상황에 대처할 수 있는 안전 사고예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 발생 가능한 응급 시나리오별 대응 훈련, 장비 운전자 인증제도, 제한구역 설정, 낙상사고 방지를 위한 시설물 설치, 개인별 보호장비 실태 및 이용현황 관리, 화재 예방을 위한 방화벽·소화전·휴대용 소화기 비치 및 화재 감지 경보 시스템 구축 등을 통해 안전사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

### 안전 교육

광산 근로자들을 대상으로 정기적인 안전교육과 훈련을 실시하고 있으며, 위험도가 높은 작업근로자는 작업 전에 특별교육을 수료하도록 하고 있습니다.

#### 【 2012년 안전교육 실적 】

구분	성과
광산안전 캠페인	중대재해 발생 광산 대상 홍보물 배포, 안전조끼 지급 (16회)
비상대응훈련	구호장비 숙달 훈련 및 비상출동적응훈련 (4회)
안전전문인력양성	교육장 및 방문교육 (입소 : 559명, 현지 : 3,278명)
안전 세미나 개최	재해예방세미나(1회), 개발기술세미나(2회)

### 협력업체 안전 관리

임직원뿐만 아니라 광산개발에 참여하는 협력업체의 안전관리 실태 또한 관리하고 있습니다. 각 사업장의 담당부서는 협력업체의 작업 안전기준과 목표를 설정하여 준수 여부를 감독하고 있으며, 장비지원 및 합동훈련 실시 등을 통해 협력업체 안전경영 활동을 지원하고 있습니다. 그리고 중소 광산의 안전재해를 예방하기 위해 갱내 분진, 소음 등에 대한 개선방향을 제시하고 폐수, 토양오염, 환기 기술을 지원하는 등 안전취약광산의 작업환경을 관리하고 환경오염을 예방하고 있습니다. 또한 기상정보를 발송하고 피해를 확인하여 기상이변으로 인한 중소광산피해를 예방하고 있습니다.



에너지절약 포스터

### 에너지 절약

정부의 '공공기관 에너지 이용 합리화 추진지침'에 따라 적극적인 에너지 절약 활동을 전개하고 있습니다. 에너지 낭비 방지를 위해 연간 에너지 사용목표를 설정하고 있으며, 2012년 11월에는 차량 관리 업무표준을 개정하여 저배기량·에너지 절약형 차량구매를 원칙으로 규정함으로써 법인차량의 에너지 효율성을 제고하였습니다.

냉난방	<ul style="list-style-type: none"> <li>적정실내온도 유지 (하절기 28℃ 이상, 동절기 18℃ 이하)</li> <li>동·하절기 전력 피크시간대 순차 가동중지</li> <li>야간 및 공휴일 냉난방 가동시간 제한</li> <li>사무실 냉난방 가동시간 통제 및 개인 전열기구 사용 금지</li> </ul>
조명	<ul style="list-style-type: none"> <li>사무실내 창가 조명 소등, 실내등 ½ 축소</li> <li>중식시간 자동 소등 시스템</li> <li>시설 조명 LED램프로 교체</li> </ul>
공모전	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 인트라넷을 통해 에너지 절약방안에 대한 아이디어 공모전 개최 (포스터 등 114건)</li> </ul>

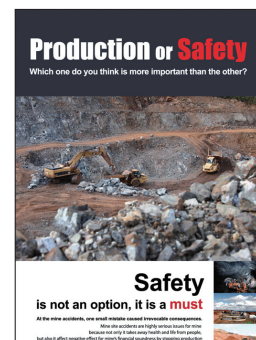
### 온실가스 저감

화석 연료와 전기 사용에 따른 직·간접 온실가스를 배출하고 있으며 효율적인 에너지 사용과 절감 활동을 통해 온실가스 배출량을 감축하고 있습니다. 임직원의 출·퇴근 및 출장 등에 의한 에너지 사용과 탄소배출 억제를 유도하기 위해 각종 실천 활동들을 전개하고 있습니다.

화상회의	친환경 통근 및 차량
<ul style="list-style-type: none"> <li>대회의실 등 화상회의 업무시스템 구축</li> <li>본사와 사업장 간 업무협회의 일부를 화상회의로 대체</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>승용차 요일제 실시</li> <li>의전용 차량을 배기량이 적은 차량으로 교체</li> <li>법인 차량을 친환경 하이브리드 차량으로 우선 구매</li> </ul>

### 자원 재활용

자원을 효율적으로 사용하고 폐기물로 인한 환경오염을 줄이기 위해 전문 처리업체에 위탁하여 불용자원을 재활용하고 있습니다. 비축광물 보관용 팔레트 등 불용장비를 단순 폐기처분 하지 않고 재활용업체에게 분할 매각하여 2012년에는 98백만원의 수익을 창출하였습니다.



광산안전 홍보 포스터



광산 구호장비 숙달 훈련



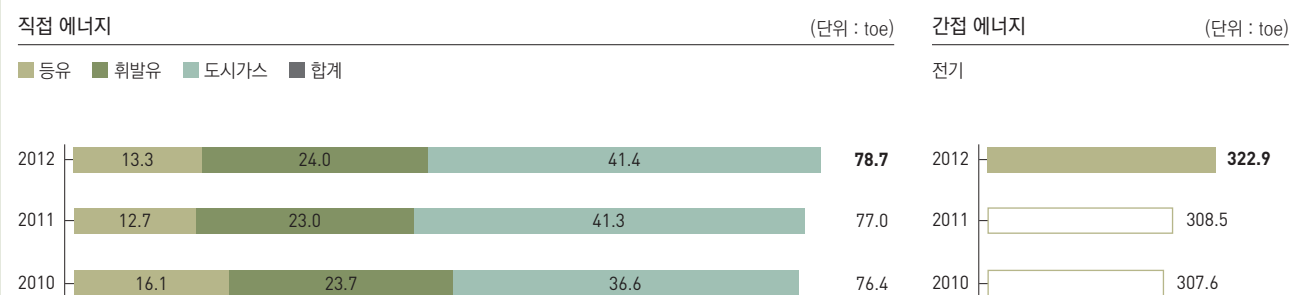
## 환경경영 성과

### INPUT

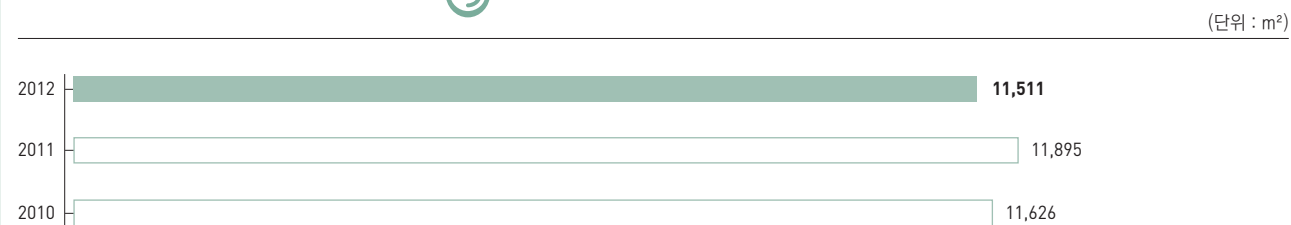
#### 에너지 및 자원 사용



##### 에너지 사용량



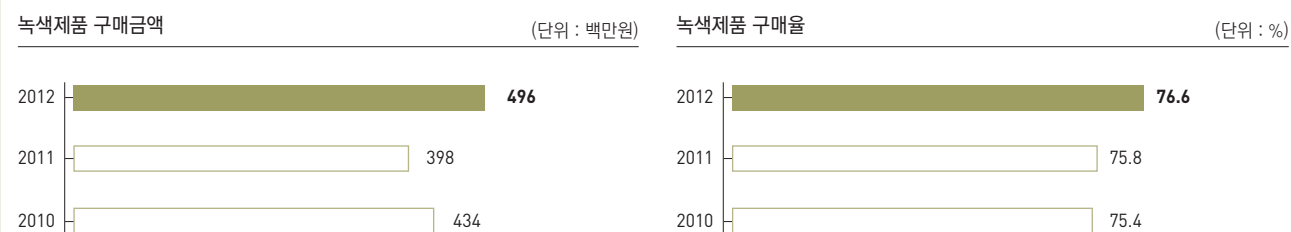
##### 용수 사용량



#### 녹색 투자



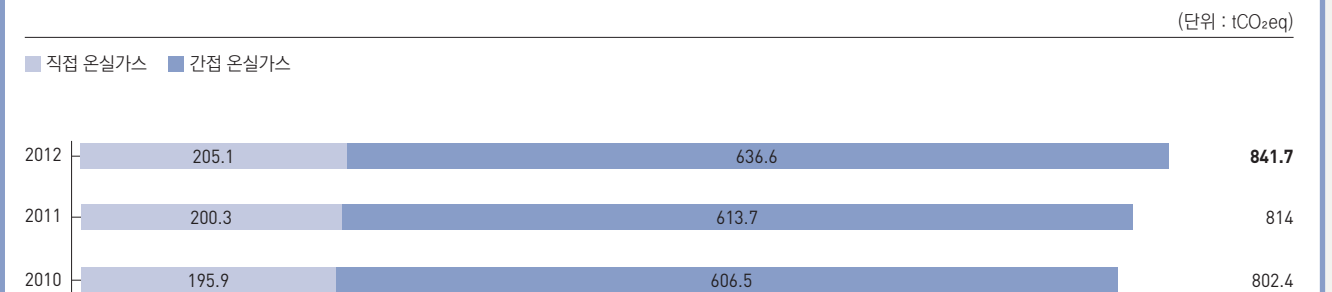
##### 녹색 구매



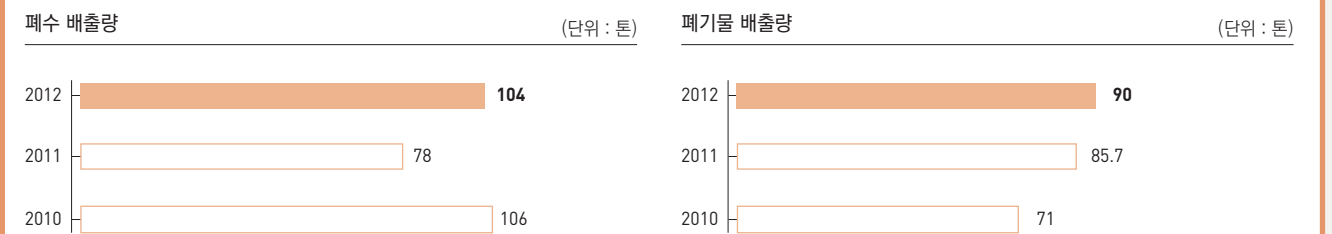
#### 엄격한 배출물질 관리

##### GHG

##### 온실가스 배출량



##### 폐수 · 폐기물 배출량



#### 친환경 기술



##### 친환경 기술개발



### OUTPUT



## 볼레오 동 프로젝트 현장담당자 인터뷰



Mickey Steward  
볼레오 CSR General Manager

- KORES에서 운영하고 있는 멕시코 볼레오 프로젝트의 CSR General Manager인 미키 스튜어드(Mickey Steward)입니다. CSR 책임자로서 볼레오 프로젝트가 관련 규정, 도덕적 기준 및 국제 지역사회의 기대에 부합할 수 있도록 광산개발, 사업운영에 수반되는 사회적 책임 활동을 담당하고 있습니다.

볼레오 동 프로젝트 현장은 엘 비즈카이노 보호지역에 위치해 있으며, 생물다양성으로 유명한 Cortez 해안에 인접해 있습니다. 그래서 우리는 주변의 해양 및 사막 등의 환경과 생물다양성 보호에 대한 운영사의 사회적 역할을 깊이 있게 인식해야만 합니다. 광산의 환경영향은 정부의 엄격한 관찰하에 관리가 되고 있으며, 볼레오는 생물 다양성 보전과 채굴 시의 지반 침식 제어, 복원을 환경의 3가지 주요 이슈로 선정하고 관련 활동을 실천하고 있습니다.

생물다양성 보존 및 이전활동을 통해 현재까지 약 30,000개 이상의 보호종의 서식지가 이전되었고 그 생존율은 90% 이상입니다. 2014년에는 500 헥타르 면적의 침식을 제어하고 50 헥타르의 복원을 완료할 예정입니다.

광산개발로 인한 경제적인 효과는 실로 엄청나지만, 무분별한 개발은 지역사회의 믿음과 지원을 잃을 수가 있습니다. 우리는 “소셜 라이선스”라고 일컬어지는 착한 기업 시민이라는 인식을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

볼레오의 현재 명성을 유지하기 위해서, 우리는 다방면의 CSR 활동을 펼치고 있습니다. 볼레오의 후원활동은 지역 청결 운동, 보건 정책, 학교 후원 프로그램 외에도 볼레오 현장이 위치해 있는 산타로살리아 지역의 역사와 문화에도 미치고 있습니다.

사회적 책임 활동의 일환으로 우리는 19세기부터 채굴 및 가공기술을 보유한 산타로살리아 지역의 역사적 가치를 보존하고 관련 지식의 발전을 위해 Mulegé의 기술전문학교(ITESME)와 협력하고 있습니다. 더불어 문화와 전통 유지를 위한 활동 등을 함께 전개함으로써 지역사회의 가치를 창출하는데 노력하고 있습니다. 또한, 우리는 MIT와 유사한 성격을 가진 기술전문 교육기관인 ITESME와 협력하여 학문적 발전을 꾀하고 있습니다.

광산개발은 미래를 보장하는 주요 경제활동 중 하나입니다. 볼레오는 산타로살리아 지역의 경제활동이 광산개발에만 편중되지 않도록, 어업, 관광업 및 ITESME 확장 사업이라는 3가지 주요 경제활동의 강화에도 힘쓰고 있습니다.

볼레오는 안전과 지역보건 부문에 고도의 훈련을 받은 구조 및 긴급 대응 팀의 중재하에 안정적으로 대응하며, 지역사회의 자연재해, 교통사고가 발생할 경우 적극 지원하고 있습니다.

간과할 수 있는 광산의 폐기물 역시 지역사회를 돕기 위해 사용되고 있습니다. 볼레오 광산에서 나오는 폐기물의 매각을 통해 얻어진 수익은 ‘Hagamos Mas Por Santa Rosalia’ 지역재단에 지원되어, 환경영향 저감 활동 뿐만 아니라 사회적 약자를 배려하기 위해 노령세대 지원 프로그램에 사용되고 있습니다.

이러한 모든 활동들은 볼레오가 지역사회에서 착한 이웃으로 자리를 잡는데 영향을 주었습니다. 또한, KORES가 사회적 책임이행과 지속가능한 개발에 있어 지역사회의 뛰어난 협력 파트너임을 증명하고 있다고 생각합니다. KORES의 리더십 하에 볼레오 프로젝트의 지역사회 발전, 환경보호 및 생물다양성 보전, 현지인과 임직원의 안전·보건을 위한 프로그램은 계속해서 개발될 것입니다. 지속가능경영의 정신을 추구하면서 볼레오는 CSR 정신을 유지할 것입니다.





# APPENDIX

더욱 풍요로운 내일을 위한  
KORES의 발걸음은 멈추지 않습니다





조직도 / 가입단체 / 수상실적

조직도

(2013년 1월 기준)

이사회

인재경영실

인재운영팀

인재개발팀

비서실

감사

감사실

전략경영본부

기획조정처

예산팀

전략기획팀

경영혁신팀

성과관리팀

경영관리처

총무팀

노무복지팀

의사법규팀

정보시스템팀

재무관리처

자금팀

회계팀

리스크관리팀

사업평가실

투자법무실

홍보실

비상계획실

자원개발본부

개발기획처

투자기획팀

국제협력팀

중국 사무소

인도네시아 사무소

카자흐스탄 사무소

캐나다 사무소

칠레 사무소

페루 사무소

남아공 사무소

호주법인

에너지사업처

우라늄팀

유연탄1팀

유연탄2팀

금속사업처

전략금속팀

동1팀

동2팀

사업1단

사업관리팀

생산지원팀

사업2단

운영관리팀

생산관리팀

신광물사업처

희유·비금속팀

신전략광물팀

광물비축팀

군산비축기지

전략탐사1실

전략탐사2실

자원기반본부

개발지원처

자원기획팀

태백사업소

자원인력개발원

동반성장팀

금융심사팀

금융관리팀

탐사지원처

에너지탐사팀

국가암추센터

전략금속탐사팀

희유금속탐사팀

비금속탐사팀

남북자원협력실

자원정보센터

기술연구원

기술개발처

기술기획팀

환경기술팀

광물분석팀

사업기술처

개발기술팀

생산기술팀

EPCM실

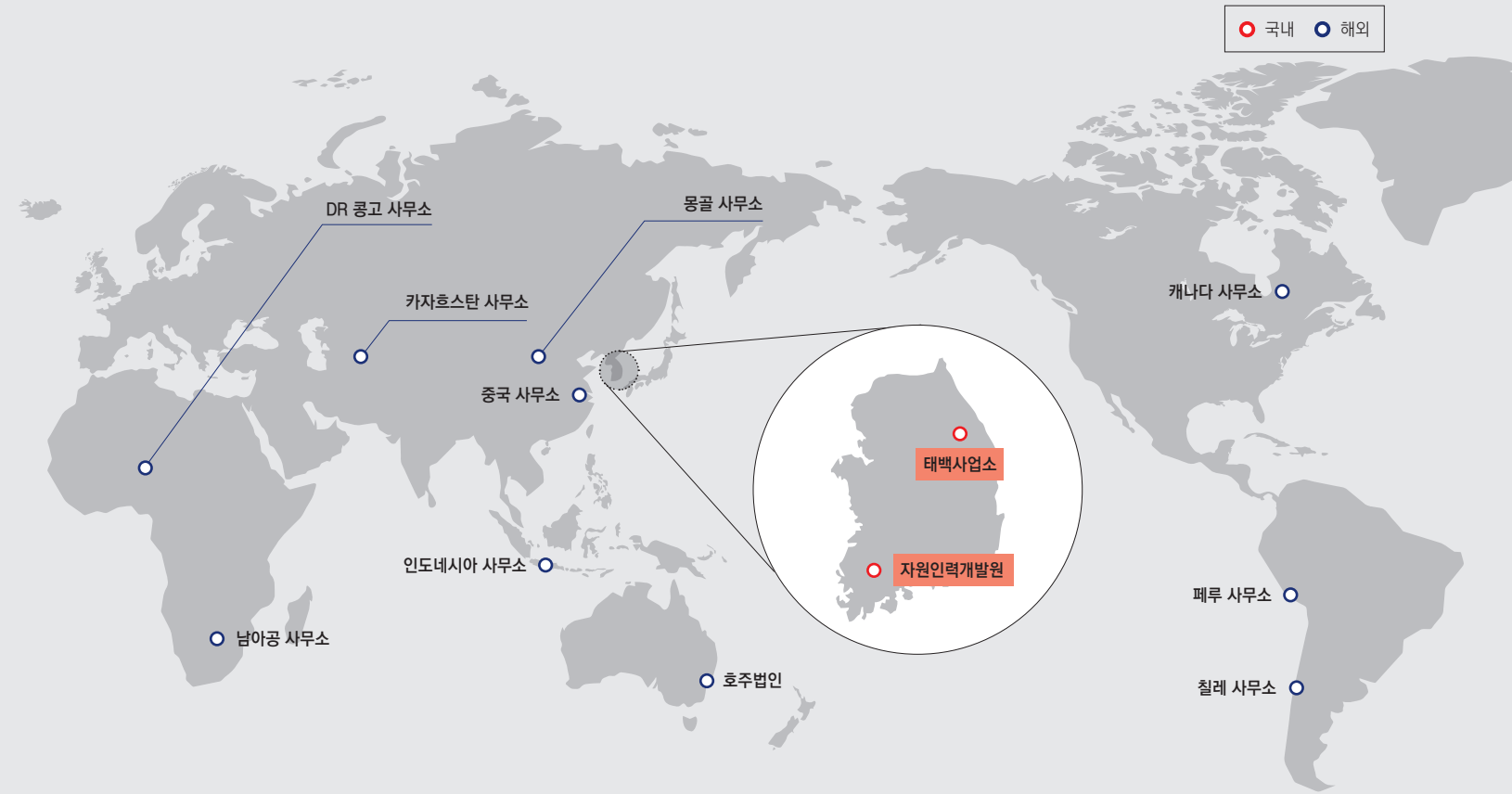
가입단체

강원도이전공공기관협의회	한국무역협회
대한자원환경지질학회	한국에너지공학회
대한적십자사	한국자원경제학회
대한지질학회	한국지구시스템공학회
심해저자원개발협의회	한국품질경영학회
유엔글로벌 콤팩트 한국협회	한국행정학회
정부투자기관부기관협의회	한국회계학회
한국감사협회	한중남미협회
한국광업협회	

수상실적

년도	수상명	주관
2008	피터드러커 혁신상 창조경영부문 우수상	(사)피터드러커 소사이어티
2009	포브스 경영품질 대상	한국품질경영학회
	지속가능경영보고서 우수보고서 선정	유엔글로벌 콤팩트
2010	우수 CDP기업 선정	유엔글로벌 콤팩트 한국협회
2011	노사문화 우수기업 선정	고용노동부
2013	공공기관 노사관계 우수사례 선정	고용노동부

사업장 현황



국내사업소

자원인력개발원

전북 익산시 함열읍 함남로 572 (남당리 750-1)

TEL 82-63-862-0041 FAX 82-63-862-4674

태백사업소

강원도 태백시 황지로 78(황지동 80-2)

TEL 82-33-552-1261 FAX 82-33-552-9294

\* 국가암추센터 건립 중

해외사무소

<b>호주법인</b> Kores Australia Pty Ltd, Suite11.01, 50 Berry St. North Sydney, NSW 2060, Australia <b>TEL</b> 61-2-8907-3010 <b>FAX</b> 61-2-9957-3099	<b>남아공 사무소</b> Unit 1~103, Lansdown House, Hampton Office Park, 20 Georgian Crescent, Sandton 2152 <b>TEL</b> 27-11-514-0576 <b>FAX</b> 27-11-514-0835	<b>캐나다 사무소</b> 366 Bay Street, Suite 801, Toronto, Ontario, M5H 4B2, Canada <b>TEL</b> 1-416-929-8183 <b>FAX</b> 1-416-929-7242	<b>DR 콩고 사무소</b> Crown Tower No.1503, Boulevard du 30 Juin, Avenue Batetela No.3098, Commune de la Gombe, Kinshasa, DRC
<b>중국 사무소</b> A-1706 LuoWa Tower, No.203 Wangjing Lize Zhongyuan 2 qu, Chaoyang District, Beijing 100102, China <b>TEL</b> 86-10-6439-8305 <b>FAX</b> 86-10-6439-8306	<b>인도네시아 사무소</b> Gedung Bursa Efek Jakarta(Jakarta Stock Exchange Building), Tower I, Suite 304, Jalan Jendral Sudirman Kav. 52~53, Jakarta 12190, Indonesia <b>TEL</b> 62-21-5140-0311 <b>FAX</b> 62-21-5140-0315	<b>몽골 사무소</b> 9th floor, Bluemon Center, J. Sambuu Street ~32, Baga tioruu, Horoo 8, Sukhbaatar district, Ulaanbaatar, Mongolia <b>TEL</b> 976-1132-6875 <b>FAX</b> 976-1132-6876	<b>카자흐스탄 사무소</b> 188, Dostyk Ave., KULAN Biz-center #302, Almaty 050059, Kazakhstan <b>TEL</b> 7-727-259-6691 <b>FAX</b> 7-727-259-6692
<b>페루 사무소</b> Av.Principal 190, Piso 10, La Victoria, Lima, Peru <b>TEL</b> 51-1-226-6034 <b>FAX</b> 51-1-226-5978	<b>칠레 사무소</b> Badajoz 130(Alonso De Cordova 5495), Oficina 605, Las Condes, Santiago, Chile <b>TEL</b> 56-2-2951-9266 <b>FAX</b> 56-2-2951-9267		

\*런던 사무소 개소 준비 중



## 지속가능경영 이니셔티브

### UNGC Index

한국광물자원공사는 유엔 글로벌콤팩트 가입 이후 매년 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙의 이행 결과를 보고하고 있습니다. 유엔 글로벌 콤팩트는 기업의 사회적 책임 이행을 장려하고, 이해관계자 대화를 촉진하고자 'Communication on Progress(COP)' 규정을 정교화하였으며, 공사는 새롭게 발표된 COP 규정에서 정한 'Advanced Level' 기준에 따라 2012 지속가능경영 보고서를 작성하였습니다.

	UNGC Advanced Level	GRI 3.1	페이지
1	글로벌콤팩트 이행의 전략적인 측면에 대한 최고경영층 및 이사회 수준의 논의를 서술합니다.	4.1~4.8	14~19
2	기업의 지속가능성을 위한 의사결정 과정과 지배구조 시스템에 대해 설명합니다.	4.9~4.10	17
3	모든 중요한 이해관계자 참여에 대해 서술합니다.	4.14~4.17	24~29
4	폭넓은 유엔 목표와 이슈를 지지하기 위한 활동을 서술합니다.	4.12	76~77
5	인권 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	HR1, HR3~HR4, LA4, LA9	60, 67~68, 78~79
6	인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	HR11	-
7	인권 원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	SO4	22
8	인권에 대한 표준화된 성과 지표(GRI 포함)를 적용합니다.	HR3~HR4	79
9	노동 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	LA1, LA3~LA4	58, 60, 78
10	노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	LA9	60, 67~68
11	노동 원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	LA4	78
12	노동에 대한 표준화된 성과 지표(GRI 포함)를 적용합니다.	LA1~LA2, LA4, LA7~LA8, LA10~LA11, LA13	19, 58, 60, 67~68, 78
13	환경경영 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	EC2	64~66, 69
14	환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	EN26	65~66
15	환경경영에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	EN26	65~66
16	환경경영에 대한 표준화된 성과 지표(GRI 포함)를 적용합니다.	EN3~EN5, EN8, EN11, EN16, EN18, EN22, EN27, EN30	66, 69~71, 78
17	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	SO4	22
18	반부패 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	SO2~SO3	22, 79
19	반부패의 통합을 위한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	HR11, SO4	22
20	반부패에 대한 표준화된 성과 지표(GRI 포함)를 적용합니다.	SO2~SO4, SO7~SO8	22, 79
21	가치사슬 내에서 글로벌콤팩트 원칙 이행에 대해 설명합니다.	HR1~HR3	79
22	기업의 프로필과 운영 환경에 대한 정보를 제공합니다.	1.1~1.2, 2.1~2.10	2, 4~5, 8~11, 23, 26, 74~75, 78
23	높은 수준의 투명성과 공시를 포함합니다.	3.1~3.13	2, 26, 80~85

### ISO26000

ISO26000은 국제표준화기구(ISO)에서 2011년 11월에 제정·발표한 사회적 책임의 표준화된 국제종합지침으로 모든 조직의 지배구조, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영관행, 소비자이슈, 공동체 참여와 발전 등 7대 핵심주제와 경영통합에 대한 기존의 수많은 지침을 총망라하고 있습니다. 한국광물자원공사는 ISO26000을 준수하고 이행실적을 지속적으로 관리하고 있습니다.

● 완전공개   일부공개  ○ 비공개			
핵심주제	주요 이슈	관련 GRI지표	공개수준
6.2 조직 거버넌스 6.3 인권	6.2.3 의사결정 프로세스와 구조	1.1, 1.2, 2.3, 4.1~4.17	●
	6.3.3 실사	HR1~HR2, HR5~HR7	●
	6.3.4 인권 위험상황	HR5~HR7	●
	6.3.5 공모 회피	HR1~HR3, HR5~HR8	●
	6.3.6 고충처리	HR1, HR4, HR9	●
	6.3.7 차별과 취약그룹 보호	HR4, HR6~HR7, HR9, LA13~LA14	●
	6.3.8 시민권과 정치적 권리	HR5, HR9	●
	6.3.9 경제, 사회 및 문화적 권리	SO1, PR1~PR2, EC8~EC9	●
	6.3.10 근로에서의 기본 원칙과 권리	HR4~HR7, Labor DMA, LA4, LA14	●
6.4 노동관행	6.4.3 고용과 고용관계	HR2, HR4~HR5, HR8, LA1~LA5, LA13~LA14	
	6.4.4 근로조건과 사회적 보호	LA3~LA5, LA14, EC5	●
	6.4.5 사회적 대화	HR5, LA4~LA5	●
	6.4.6 근로에서의 보건과 안전	LA6~LA9	
	6.4.7 근로에서의 인적 개발과 훈련	LA10~LA12	●
6.5 환경	6.5.3 오염 방지	EN19~EN24	
	6.5.4 지속가능한 자원 이용	EN1~EN10, EN25~EN27, EN29	●
	6.5.5 기후변화 완화와 적응	EC2, EN16~EN18	
	6.5.6 자연보호, 생물다양성 및 자연서식지 복원	EN11~EN15, EN25	●
6.6 공정운영관행	6.6.3 반부패	SO2~SO4	●
	6.6.4 책임있는 정치 참여	SO5~SO6	●
	6.6.5 공정 경쟁	SO7	●
	6.6.6 Value Chain 상 사회적 책임 촉진	HR2, HR8, PR1~PR2, EC6, EC9, EN26, EN29	●
	6.6.7 재산권 존중	HR9, SO1, SO7~SO8, EC9	●
6.7 소비자 이슈	6.7.3 공정마케팅, 편파적이지 않은 정보와 계약 관행	PR3~PR4, PR6~PR7	●
	6.7.4 소비자 보건 및 안전 보호	PR1~PR5	●
	6.7.5 지속가능소비	PR1~PR5, EN26~EN27	●
	6.7.6 소비자 서비스, 지원 및 불만과 분쟁 해결	PR3~PR7, PR9	●
	6.7.7 소비자 정보 및 프라이버시 보호	PR8	●
	6.7.8 필수 서비스에 대한 접근	PR5, EC9	●
	6.7.9 교육과 인식	PR3~PR7	●
6.8 지역사회 참여와 발전	6.8.3 지역사회 참여	SO5~SO6, LA8, EC1, EC8	●
	6.8.4 교육과 문화	LA8, EC8	●
	6.8.5 고용 창출과 기능 개발	SO1, LA11, EC6~EC9	
	6.8.6 기술 개발과 접근성	EC8~EC9	●
	6.8.7 부와 소득 창출	SO1, SO8, EC1, EC6~EC9	
	6.8.8 보건	LA8	●
	6.8.9 사회적 투자	EC1, EC8~EC9	●

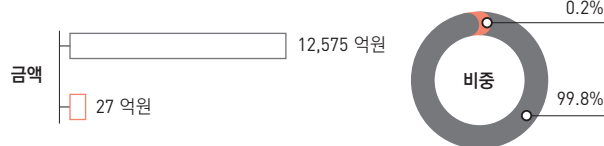
## 지속가능경영 일반

### 비전 및 전략

#### 주주현황 (2.6)

(2012년 12월 말 기준)

■ 정부 ■ 정책금융공사



### 경제

#### 연금지원 범위 (EC3)

퇴직 임직원과 가족의 노후생활 안정을 위해 연금지원 제도를 운영하고 있습니다. 2012년 12월 말 기준, 4대 보험(건강보험, 국민연금, 산재보험, 고용보험) 지원실적은 본인부담금 19억원, 회사지원액 23억원으로 총 42억원입니다.

#### 정부 보조금 수혜 실적 (EC4)

공사는 미래성장동력 확보를 위해 국가 R&D사업에 참여하고 있으며, 2012년에는 총 23,002백만원 규모의 2개 과제를 신규 수주하였습니다.

### 환경

#### 보호구역 및 생물다양성 관리 (EN11, EN15)

해외 직접자원개발 사업의 경우, 멸종위기 종에 대한 조사와 서식처 보존 및 이주 등 생물다양성 보호를 위한 모든 조치를 취하고 있습니다. 암바토비 프로젝트의 경우, 2012년 말 기준 약 2,000종(동물 160종, 식물 1,800종)이 보호 생물종으로 파악되고 있으며, 이 중 동물 14종은 IUCN 등급에 따라 심각한 위기종으로 관리되고 있습니다.

#### 폐수 관리 (EN25)

공사는 강내에서 유출되는 오염수 및 선광장에서 발생하는 오·폐수로 인한 수질오염과 이로 인한 생물다양성 훼손이 발생하지 않도록, 광산의 수질을 정기적으로 측정하고 폐수처리 및 기술에 대한 지원을 실시하고 있습니다.

### 노동

#### 단체 교섭 적용 대상 직원 비율 (LA4)

2012년 말 기준 노조 가입률은 96.73%입니다.

#### 중요 사업 변동 사항에 대한 최소 통보 기간 (LA5)

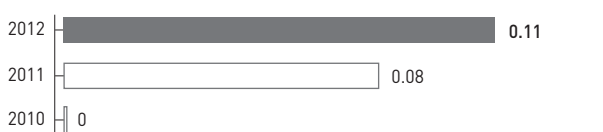
다양한 노사 커뮤니케이션 채널 운영을 통해 회사의 주요 현안을 공유하고 직원들의 의견을 수렴하고 있으며, ILO 삼자협약 및 UNGC 등을 공식적으로 지지하고 이행사항을 준수하고 있습니다. 단체협약에 따라 인력운용, 근로조건에 관한 주요방침 및 계획의 수립과 변경이 발생할 경우 이를 사전 통지함을 원칙으로 하여 근로안정성을 향상시키고 노사간의 상호신뢰를 높이기 위해 노력하고 있습니다.

#### 노사 공동 보건안전위원회 운영 (LA6)

임직원의 안전보건에 대한 협의기구로 노사협의회가 운영되고 있으며, 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

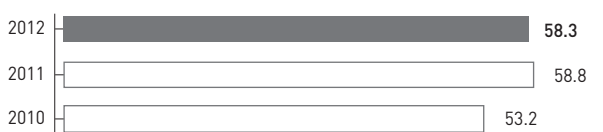
#### 산업재해발생률 (LA7)

(단위 : %)



#### 일 인당 연평균 교육시간 (LA10)

(단위 : 시간)



#### 정기 성과평가 및 경력개발 심사 대상 직원 (LA12)

2012년 성과평가 적용비율은 100% 입니다.

#### 육아출산휴가 후 업무 복귀율 및 보유율 (LA15)

	단위	2010	2011	2012
육아휴직 사용자	명	3	5	2
육아휴직 복귀자	명	3	3	2
복귀자 중 1년 이상 근무자	명	3	3	2

### 인권

#### 협력업체의 인권보호 및 인권심사 (HR1~ HR2)

인권에 관한 명시적 심사요소는 없으나, 투자 협약 시 각종 리스크 검토 과정에서 인권 침해 가능성 등을 포괄적으로 검토하고 있습니다. 해당 기업에 대한 조사를 통해 인권을 침해할 소지가 있거나 경력이 있는 기업과는 거래를 하지 않는 것을 원칙으로 하고 있으며, 협력업체를 대상으로 청렴도와 부패현황을 점검하는 외부청렴도조사를 매년 정기적으로 실시하고 있습니다.

#### 인권 정책 및 절차에 대한 직원교육 (HR3)

직장 내 소수인력인 여성 근로자 인권보호를 위해 남녀 차별금지 및 규제에 관한 법률 제 4조에 따라 연 1회 이상 전 직원을 대상으로 성희롱 예방교육을 실시하고 있습니다.

#### 아동노동 및 강제노동 근절 (HR6 ~ HR7)

국제노동기구(ILO)의 아동노동금지협약 및 UNGC의 노동 표준 분야 원칙을 준수하고 있으며, 설립 이후 강제노동 및 아동노동 금지 정책을 위반한 사례는 없습니다.

#### 원주민 권리 침해 및 지역사회 영향 (HR9, SO9)

광물자원 개발은 현지에 거주하고 있는 주민들에게 직·간접적으로 영향을 줄 수 있습니다. 공사는 사업착수부터 완료까지 전 과정에 걸쳐 자원개발로 인한 지역사회의 영향을 설명하고 지역사회 주민의 의견을 수렴하고 있으며, 지역주민에 영향을 미칠 수 있는 요인에 대해서는 협의 등의 과정을 통해 지역주민의 권리가 최대한 존중될 수 있도록 노력하고 있습니다. 2012년 국내 사업활동으로 인해 현지인의 권리를 침해하거나 지역사회에 부정적 영향을 미친 사례는 없었습니다.

#### 인권 감독 및 영향평가를 실시하는 사업장의 비율 및 수 (HR10)

국내 전 사업장을 대상으로 협력업체 관계 등에 대한 외부청렴도조사를 실시하고 있으며, 윤리경영 수준에 대한 자체적인 평가를 정기적으로 시행함으로써 인권 및 공정성 수준을 제고하고 있습니다. 마다가스카르 암바토비 등 해외 프로젝트에 대해서도 국내 컨소시엄사를 대상으로 만족도 조사를 진행하고 있습니다.

### 사회

#### 부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율 (SO2)

전 사업부서를 대상으로 윤리경영의 실행을 추진하고 있습니다.

### 제품책임

#### 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 프로그램 (PR6)

공사가 제공하는 서비스에 대한 주요 내용을 공시물을 통해 명확히 설명하고 있으며, 고객불만의 사전예방과 과장 및 허위내용의 통제를 위해 공시내용에 대한 엄격한 사전심사를 실시하고 있습니다.

### 광산업 부가 지표

토지사용 원주민 및 지역사회 권리에 대해 발생한 논쟁을 해결하기 위해 사용된 지배구조 매커니즘과 결과 (MM7) 지역사회와의 커뮤니케이션을 강화하고 지역사회 영향을 최소화하는 자원개발을 추진하기 위해, 지역주민의 참여를 기본으로 하는 지역사회 참여 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 암바토비 프로젝트의 경우, 지역주민에 대한 인구통계학적·사회적 특성에 대한 사전 연구를 진행하였고 이를 바탕으로 150여 회의 지역주민 설명회를 개최하여 지역주민의 의견을 수렴하는 과정을 거쳐 개발에 착수한 바 있습니다.

#### 이주정책을 실행한 사업장 및 이주한 가구의 수와 이 과정에서 발생한 영향 (MM9)

광산 또는 플랜트 건설로 인한 현지인의 이주가 발생할 경우, 이주 지원은 물론 이주지역의 사회기반 시설 확충, 생계대책 마련 등 이주민이 자산 및 소득, 주거환경, 사회적 유대관계 등에서 영향 받을 수 있는 각종 경우에 대해 지원활동을 펼치고 있습니다. 2012년 국내 사업활동으로 인한 이주사례는 없었습니다.



## 제 3자 검증의견서

### 서 문

주식회사 디엔브이인증원(이하 “DNV”)은 한국광물자원공사의 2012 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)에 대해 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 본 검증성명서는 2012 한국광물자원공사 지속가능경영보고서 독자들을 위해 작성되었습니다. 한국광물자원공사는 보고서에 실린 모든 정보의 수집, 분석, 취합, 보고에 대한 책임이 있습니다. 본 업무를 수행하면서 DNV의 책임은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 따라, 계약 당사자에 국한됩니다. DNV는 본 검증성명서에 기반한 제3자의 (투자 등을 포함한) 의사결정에 배상 책임이나 공동 책임이 없음을 명시적으로 표명합니다.

### 검증 범위

DNV 검증 업무는 2012년도 데이터를 포함합니다. DNV의 검증 범위는 아래와 같습니다 :

- 보고서에 기술된 2012년 지속가능경영 방침, 목표 및 이니셔티브, 관행 및 성과
- 2012년 1월부터 2012년 12월까지 기간 중의 환경, 보건 및 안전 관리, 사회적 이슈 그리고 기업지배구조 등 비재무적 데이터
- Global Reporting Initiative (GRI)의 지속가능경영보고서 가이드라인(GRI G3.1) 원칙과 요구사항이 보고서에 반영된 정도 검토

### 제한사항

보고서에 명시된 한국광물자원공사의 중요한 통제권이 영향을 미치는 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 재무 데이터를 포함한 경제 성과는 공공기관 평가보고서와 공공기관 경영정보 공개시스템(www.alio.go.kr)에 대비하여 검증되었습니다.

### 검증 방법론

검증 활동은 DNV 검증 프로토콜에 따라 실시되었습니다. 검증 결론은 아래의 활동을 통해 얻어졌습니다.

- 지속가능경영보고서 담당자와의 면담
- DNV가 요청한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보 및 한국광물자원공사에서 제공한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보의 확인
- 한국광물자원공사의 지속가능경영 방식, 성과와 정책에 관련된 내부 의사소통 자료 및 외부 언론 보도 내용들의 검토
- GRI의 적용수준 확인
- 표본추출 방식의 데이터 확인

검증은 2013년 10~11월에 실시되었으며, DNV검증 프로토콜의 중간수준의 보증을 제공하고 있습니다.

### 결 론

검증활동을 수행한 결과, DNV는 보고서가 공정하게 기술되지 않았다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못했습니다. 검증 활동을 통해 DNV는 보고서가 GRI G3.1 에서 요구하는 ‘A+’ 적용수준을 만족함을 확인했습니다. 추가적인 의견과 관찰사항은 아래와 같습니다.

### 이해관계자 포괄성

한국광물자원공사는 지속가능경영 이슈와 관련하여 이해관계자 참여를 실시하고 있습니다. 보고서에는 명확히 이해관계자 목록과 이해관계자 커뮤니케이션 채널이 제시 되고 있습니다. 보고서에는 임직원, 고객, 협력업체 및 파트너, 지역사회, 정부 및 유관기관, 미디어와 NGO를 주요 이해관계자그룹으로 파악하고 있습니다. 한국광물자원공사는 직간접적인 수단을 활용하여 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고, 의사소통 및 참여를 실시하고 있습니다.

### 중요성

한국광물자원공사는 국제표준과 이해관계자 의견 등을 반영하여 이슈별 사업연관성과 사회적 영향을 조합한 중요성 테스트를 통해 보고서에 담을 주제와 지표를 선정했습니다. 보고서는 한국광물자원공사의 활동과 관련된 주요 이슈들과 이해관계자들에 관련성이 높은 이슈들에 대한 성과를 제시하고 있습니다.

### 완전성

한국광물자원공사에서 정의한 보고 범위 및 경계는 한국광물자원공사의 중요한 이슈와 활동, 그리고 이해관계자들과 가장 관련 있는 이슈와 활동을 다루고 있습니다. 검증된 데이터와 정보에서 중요한 누락은 발견되지 않았습니다.

### 보고서 품질 원칙

보고서 내 데이터와 정보는 연도별 비교 가능하게 전개되어 있으며, 전반적으로 신뢰할 수 있습니다. 하지만, 데이터 확인을 위한 공식적인 내부 평가 프로세스 수립을 권고합니다.

### 개선을 위한 제언

다음은 한국광물자원공사 경영진에 제공된 관찰 및 개선사항을 추가적으로 요약한 내용입니다. 본 사항들은 보고서에 대한 결론에는 영향을 주지 않으며, 지속적 개선을 도모하고자 제공됩니다.

- 보고서 작성을 위해 데이터 수집, 분석 및 보고에 대한 체계적인 프로세스 도입
- 보고되는 데이터 및 정보가 정확하고 신뢰성을 가질 수 있도록 데이터 관리 프로세스 및 보고서에서 제공하는 데이터에 대한 내부심사를 수행

### 적격성 및 독립성

DNV는 지속가능보고서 검증을 포함한 다양한 지속가능경영 서비스를 제공하고 있습니다. DNV의 환경 및 사회 검증 전문가들은 전세계 약 100여개 국에서 활동을 하고 있습니다.

DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서 작성내의 기술내용과 데이터 준비와 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. DNV는 검증 동안 이해관계자 인터뷰의 중립성을 유지했습니다.



서울, 대한민국 2013년 11월

안 인 균  
대표이사 원장  
(주)DNV 인증원

# GRI Index

● 완전보고   일부보고  ○ 미보고			
GRI 3.1 지표설명	페이지	보고율	추가정보
비전 및 전략			
전략 및 분석			
1.1 CEO의 지속가능경영관련 선언문	4-5	●	
1.2 주요 영향, 위험 요인 및 기회	23, 26	●	
조직 프로필			
2.1 조직 명칭	8	●	
2.2 대표 브랜드, 제품 및 서비스	9	●	
2.3 조직 구조	8, 76	●	
2.4 본사 및 본부 소재지	2, 76-77	●	
2.5 영업 중인 국가 수	77	●	
2.6 소유구조 특성 및 법적 형태	80	●	
2.7 대상 시장	10-11	●	
2.8 조직 규모	8	●	
2.9 조직규모 및 소유 구조의 변화	-	●	보고기간 중 중대변화 없음
2.10 보고 기간 중 수상 내역	76	●	
보고 매개변수			
3.1 보고 대상기간	2	●	
3.2 가장 최근 보고서 발간 일자	2	●	
3.3 보고주기	2	●	
3.4 보고서 및 관련 내용에 대한 문의처 보고	2	●	
3.5 보고 내용 정의 프로세스	26	●	
3.6 보고 경계	2	●	
3.7 보고 범위 또는 보고 경계 상의 제한사항	2	●	
3.8 합작 및 자회사 등에 대한 보고 기준	2	●	
3.9 성과 지표 등 데이터 측정 기준	2	●	
3.10 이전 보고서에 제시된 정보의 재기술 효과	2	●	
3.11 보고서의 범위 및 경계 상의 변화	2	●	
3.12 보고서 내에서 표준 공시 사항의 위치	84-87	●	
3.13 보고서의 검증과 관련된 사항	82-83	●	
지배구조, 책임, 참여			
4.1 기업 지배구조	17-19	●	
4.2 이사회 의장의 임원 겸직 여부	17	●	
4.3 이사회에서 독립적인 구성원의 수	17	●	
4.4 주주와 직원이 이사회에 조언하는 매커니즘	17-19	●	
4.5 이사회에 대한 보상과 조직성과 간의 연계	17-19	●	
4.6 이사회내의 충돌 방지를 위한 프로세스	17-19	●	
4.7 이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준 결정 방법	17-19	●	
4.8 내부 미션/핵심가치, 행동강령 및 원칙	14-16	●	
4.9 이사회가 지속가능경영 성과를 관장하는 절차	17	●	
4.10 이사회 의 경제/환경/사회 성과 평가 방법	17	●	
4.11 사전예방 원칙과 접근방법 채택 및 방식	23	●	

● 완전보고   일부보고  ○ 미보고			
GRI 3.1 지표설명	페이지	보고율	추가정보
4.12 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	78-79	●	
4.13 협회 및 국가별/국제적 정책기구 멤버십	76	●	
4.14 참여한 이해관계자 그룹 목록	24-29	●	
4.15 참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준	24-25	●	
4.16 참여 유형, 이해관계자 참여 방식	26-29	●	
4.17 이해관계자 핵심 주제와 관심사 및 대처	26-29	●	
경제			
EC1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	42	●	
EC2 기후변화의 재무적 영향, 위험과 기회	64-66, 69	●	
EC3 연금지원 범위	80		
EC4 정부 보조금 수혜 실적	80	●	
EC5 법정 최저 임금 대비 신입 사원 임금 비율	58	●	
EC6 현지 구매 정책, 관행 및 비율	53	●	
EC7 현지인 우선 채용 및 현지 출신 고위 관리자	53		
EC8 공익을 우선한 인프라 투자 및 서비스 지원	53-55	●	
EC9 간접적인 경제적 파급효과	42	●	
환경			
EN1 중량 또는 부피 기준 원료 사용량	-	N/A	해당사항 없음
EN2 재생 원료 사용 비율	-	N/A	해당사항 없음
EN3 1차 에너지원별 직접 에너지 소비량	70	●	
EN4 2차 에너지원별 간접 에너지 소비량	70	●	
EN5 절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	69	●	
EN6 에너지 절감 및 재생가능에너지 사용으로 에너지 감축량	66, 69	●	
EN7 간접 에너지 절약 사업 및 성과	69	●	
EN8 공급원별 총 취수량	70	●	
EN9 취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	-	●	상수도만 사용함
EN10 재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	-	●	재활용수 사용하지 않음
EN11 보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 토지	80	●	
EN12 사업활동으로 생물 다양성에 미치는 영향	65	●	
EN13 보호 또는 복원된 서식지	66	●	
EN14 생물다양성 관리 전략, 이행 조치 및 향후 계획	65	●	
EN15 IUCN 및 국가지정 멸종위기 종의 수 및 멸종 위험도	80	●	
EN16 직 · 간접 온실가스 총 배출량	71	●	
EN17 기타 간접 온실가스 배출량	66, 69		
EN18 온실가스 감축사업 및 성과	66, 69		
EN19 오존층 파괴 물질 배출량	-	N/A	해당사항 없음
EN20 NOx, SOx 및 주요 대기 오염물질 배출량	-	N/A	해당사항 없음
EN21 최종 배출지별 총 폐수 배출량 및 수질	71		
EN22 형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	71		
EN23 중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	-	●	유해물질 유출 없음
EN24 바젤 협약 부속서에 규정된 폐기물량 및 해외 반출 비율	-	N/A	해당사항 없음



## GRI Index

● 완전보고   일부보고  ○ 미보고			
GRI 3.1 지표설명	페이지	보고율	추가정보
EN25 폐수 배출 수역 및 관련 서식지의 명칭, 규모, 보호 상태 및 생물 다양성 가치	80	●	
EN26 제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	65-66	●	
EN27 판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	-	N/A	해당사항 없음
EN28 환경 법규 위반 사례	-	●	위반 건수 없음
EN29 제품, 원자재 운송과 임직원 이동의 환경 영향	69	●	
EN30 환경보호 지출 및 투자 총액	70	●	
노동			
LA1 고용유형, 고용계약 및 지역별 인력현황	58	●	
LA2 직원 이직 건수 및 비율	58		
LA3 상근직 직원에게만 제공하는 혜택	60	●	
LA4 단체 교섭 적용 대상 직원 비율	80	●	
LA5 중요 사업 변동 사항에 대한 최소 통보 기간	80	●	
LA6 노사 공동 보건 안전 위원회 직원 비율	80		
LA7 부상, 직업병, 손실일수, 결근 등 재해 건수	80	●	
LA8 질병관련 직원, 지역주민 지원을 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험관리 프로그램	60, 67-68	●	
LA9 노동조합과의 협약 대상인 보건 및 안전사항	60, 67-68	●	
LA10 직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	80	●	
LA11 지속 고용과 퇴직 지원 교육 및 평생학습	60	●	
LA12 정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원	59, 80	●	
LA13 이사회 및 직원의 구성 현황	19, 58	●	
LA14 직원 범주별 남녀 직원간 기본급 비율	58	●	
LA15 육아출산휴가 후 업무 복귀율 및 보유율	80	●	
인권			
HR1 인권 보호 조항 포함 또는 심사 통과한 협약 건수 및 비율	81	●	
HR2 주요 공급 및 계약업체의 인권 심사 비율	81	●	
HR3 인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육 시수	81	●	
HR4 총 차별 건수 및 관련 조치	-	●	발생건수 없음
HR5 결사 및 단체 교섭의 자유	61	●	
HR6 아동 노동 근절을 위한 조치	81	●	
HR7 강제 노동 근절을 위한 조치	81	●	
HR8 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자	-	●	해당실적 없음
HR9 원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	81	●	
HR10 인권 감독 및 영향평가를 실시하는 사업장의 비율 및 수	81	●	
HR11 공식적인 불만전달 메커니즘을 통해 제기된 인권관련 불만사항의 수	-	●	발생건수 없음
사회			
SO1 지역사회 영향 평가 및 관리 프로그램	53	●	
SO2 부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	81	●	
SO3 반부패 정책 및 절차 교육 이수 직원 비율	22	●	
SO4 부패 사건에 대한 조치	22	●	
SO5 공공 정책에 대한 입장, 공공 정책 수립 및 로비활동 참여	-	●	공공기관으로서 로비활동은 금지되어 있음
SO6 정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물기부총액	-	●	발생건수 없음

● 완전보고   일부보고  ○ 미보고			
GRI 3.1 지표설명	페이지	보고율	추가정보
SO7 부당 경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	-	●	발생건수 없음
SO8 법률 및 규제 위반 부과 벌금 및 제재 건수	-	●	발생건수 없음
SO9 지역사회에 잠재적이거나 실질적으로 부정적인 영향을 미치는 사업장의 존재 여부	81	●	
SO10 사업장에서 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 완화 및 보호하기 위한 장치	53	●	
제품책임			
PR1 개선을 목적으로 제품의 보건 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클 상의 단계	65-68	●	
PR2 고객의 건강과 안전 영향 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 건수	-	●	위반 건수 없음
PR3 절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형	32, 56	●	
PR4 제품/서비스 정보 및 라벨링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수	-	N/A	해당사항 없음
PR5 고객만족도 평가 결과 등 고객 만족 활동	56	●	
PR6 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 프로그램	81	●	
PR7 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 위반 건수	-	●	위반 건수 없음
PR8 고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	-	●	위반 건수 없음
PR9 제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	-	●	위반 건수 없음
광산업 부가지표			
MM1 훼손되거나 복원된 지역의 크기	66		
MM2 생물다양성 관리 전략, 현행 조치 및 향후 계획	65	●	
MM3 위험성을 내포하고 있는 표토, 바위, 광미, 슬러지의 양	66		
MM4 일주일 이상 지속된 파업 또는 공장폐쇄의 횟수	-	●	발생건수 없음
MM5 원주민 주변의 작업장 수와 이들과 정신적인 관계를 맺고 있는 사업장의 수와 비율	10-11		
MM6 토지사용, 원주민 및 지역사회 권리에 대해 발생한 논쟁의 수 및 내용	-	●	발생건수 없음
MM7 토지사용, 원주민 및 지역사회 권리에 대해 발생한 논쟁을 해결하기 위해 사용된 지배구조 메커니즘과 결과	81	●	
MM8 소규모의 광산이 있는 곳 또는 근접한 곳에서 운영되는 사업장의 수와 비율 : 관련된 리스크와 이를 관리 하기 위한 행동	-	N/A	해당사항 없음
MM9 이주정책을 실행한 사업장 및 이주한 가구의 수와 이 과정에서 발생한 영향	81	●	
MM10 폐광 계획을 수립한 작업장의 수와 비율	66		
MM11 제품 책임과 관련된 절차 및 프로그램	56-57	●	

용어정리

용어	설명
갱도굴진	광산에서, 탐광·개갱·운반·배수·통풍 따위를 목적으로 갱도를 파 들어가는 작업
광해	광물의 채굴로 인한 지표의 침하, 갱내수나 폐수의 방류, 폐석 퇴적, 또는 제련과정에서 배출되는 오염물질로 인한 피해
선광	광석, 석탄 등 공업원료 광물을 유용하게 이용하기 위해 물리적, 화학적으로 목적광물을 다른 광물과 분리하여 유용광물의 품위를 높이며 유해 성분을 미리 제거하는 작업
자주개발률	우리 기업이 해외자원개발에 투자하여 확보한 자원량으로 국내기업이 해외에서 확보한 당해년도 지분생산량(또는 금액) '자주개발량/액'을 국내 수입량(또는 금액)으로 나눈 수치
제련	전기분해 또는 용광로를 이용하여 광석으로부터 금속을 필요한 순도로 추출하여 금속의 형태로 만드는 과정 전반
진폐	각종의 분진을 대량으로 흡입한 결과 일어나는 직업병의 일종
탐광시추	광상 혹은 지질구조 등을 확인하기 위해 시추기를 사용하여 행하는 탐광
폐석	굴착이나 발파에 의하여 생긴 토양이나 암석의 파쇄석
품위	광석, 지금 등에 함유되는 어떤 특정 원소 또는 화합물의 총량에 대한 중량 비율로 통상 %, g/t 등으로 표시. 석탄의 경우에는 회분(%) 또는 발열량 (Kcal/kg) 등으로 표시함
환경영향평가	각종 개발사업이 환경에 미치는 영향을 사전에 평가하는 제도
희유금속	천연의 존재량 자체가 적은 금속이나 수량은 많지만 농축된 고품위의 광석이 적은 금속, 수량은 많지만 순수한 금속으로서 추출하기 힘든 금속 등 세 가지 중에서 어느 한 가지에 해당되는 금속
희토류	지각 내 총 함유량 300ppm 미만의 금속으로 란타넘계열 15개 원소 및 스칸듐(Sc), 이트륨(Y)을 포함하는 17개 원소를 총칭
CDM	Clean Development Mechanism의 약자로 기후변화협약 총회에서 채택된 교토의정서 제 12조 규정에 따라 지구온난화 현상 완화를 위해 선진국과 개발도상국이 공동으로 추진하는 온실가스 감축사업 제도
EAP	Employee Assistance Program의 약자로 근로자지원프로그램이라고 함. 기업의 생산성에 영향을 미칠 수 있는 요인에 대하여 상담, 컨설팅, 코칭, 서비스 연계 등의 기술을 활용하여 근본적 해결 방안을 종합적으로 지원하는 기업복지후생 제도
EPCM	Engineering, Procurement & Construction Management의 약자로 계약자가 상세설계와 구매지원 그리고 시공감리만을 수행하는 계약형태
ERMS	Enterprise Risk Management System의 약자로 리스크관리시스템이라고 함. 전사 리스크를 재무/비재무의 2가지 체계로 구분하여 관리하는 시스템으로, 전사차원에서 효율적으로 리스크를 식별·분석·대응·모니터링함
F/S	Feasibility Study의 약자로 타당성조사 라고 함. 신규 프로젝트를 수행하기 전 프로젝트의 수익성을 미리 조사하는 것으로, 대규모 프로젝트 수행 시 사업의 규모가 크고 기간이 길기 때문에 원자재 가격 변동, 제품 수요의 변동 등을 고려하여 채산성을 조사해야 함
Fe-Si	철과 규소의 합금으로 페로실리콘이라고 함. Si 함유량이 18~90%에 이르는 여러가지 종류로 제조되며, 용도는 제강시의 탈산용 및 Si의 첨가용 원료 등임
IBMS	투자사업의 업무프로세스를 분석, 설계하여 사용자 업무수행 시스템으로 구축한 것. 본 시스템의 사용을 통해 프로세스 핵심 raw data를 확보하고 이를 활용할 수 있음
IUCN	International Union for Conservation of Nature and Natural Resources의 약자로 세계자연보전연맹이라 하며, 세계의 자원과 자연 보호를 위해 설립된 세계 최대 규모의 환경보호 관련 국제기구임





본 보고서는 친환경용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.



서울특별시 동작구 시흥대로 606 한국광물자원공사  
[www.kores.or.kr](http://www.kores.or.kr)