

四川省东方住宅开发有限责任公司全球契约年度进展报告

(COP)

支持全球契约的声明

我公司有幸加入联合国全球契约，我们承诺从加入该契约起就努力执行全球契约十项原则，并将该原则贯彻实施至我们的工作中，并以此为基础形成企业文化为最终目标。为此我们认真学习有关原则的具体内容，身体力行，并且用自己的方式去影响、引导我们的合作伙伴，让他们也能遵守全球契约的原则。作为全球契约的一员，我们的社会责任要求我们竭尽所能的在工作的方方面面去恪守承诺，并不遗余力的惠及我们周围的社区、供应链、上下游厂商等。

加入该契约后，我们通过贯彻原则，在各个方面得到指导，有了原则的指引能更加清晰的制定我们的崇高目标，承担我们的社会责任。在人权方面我们充分认识到国际人权运动的高涨，把支持捍卫《世界人权宣言》作为我们肩负的社会责任的承诺而落实到每一个细节中，我们把对人权的关注融入到我们的日常工作和商业活动中，制定具体而可行的企业管理条例，人性化的管理制度，让我们身边的每个人都成为人权运动的受益者。保证不与践踏人权的人同流合污，同时努力纠正他们的思想和行为，让他们能认识到国际全球契约中尊重人权的重要性。

在劳工工作方面，我们也根据契约的要求，支持员工自由加入社团组织，采取弹性及人性化的工作时间和方式，支持消除一切形式的强迫劳动和强制劳动，坚决不使用童工。同时，我们的合作伙伴也绝不允许他们使用童工。我们给每位员工提供平等的工作机会，让他们在同一平台上公平竞争，并且我们企业的很多女性员工担任了企业重要职务，充分体现了男女平等的人权思想。我们在招聘、任职、培训和升职的各个环节都提供透明、严谨、可操作的政策和程序，让员工有据可循，能通过努力提高自己的业务水平，知识能力，顺利提升工作层次。员工和企业成为有机的利益共同体。

企业在发展中也非常注意国家的环保政策，低碳、节能是将来的发展方向，我们在开发项目中，尽量使用环保材料、节能方式的新工艺，让环保概念深入人心。并且在项目中厉行节约，创造良好的环境。我们对内严禁受贿行为，杜绝浪费行为，对外严禁行贿行为，坚决打击滥用职权，以权谋私的行为，规范企业员工的道德行

为。

在这个瞬息万变的社会，外部的环境随时对企业的发展方向提出挑战。于是我们时时刻刻都认真面对各种情况，认真研究各种政策方针，特别是最近国家出台很多房地产政策，对该类企业的发展有一定的制约作用。我们更要如履薄冰，充分利用企业资源用以实施企业的战略，并在不影响实施全球契约原则的基础上，满足员工为实现目标所产生的资源需求。资源管理的目的在于确保企业的财务资源、人力资源、信息资源，以及其它资源能按照企业社会责任相关政策与承诺实行分配。我们不断进行流程创新，开展风险和机遇评估，避开可能的风险和对企业的可能的伤害降到最低，并努力寻找更好的项目以维持持续发展的新项目。

我在此郑重承诺，继续支持全球契约的各项原则，努力用行动实现我们的承诺。并且将在未来的工作中致力于积极响应合作伙伴的项目。

四川省东方住宅开发有限责任公司

董事长 彭期亨

2010年5月18日

执行全球契约的实际行动报告

我公司--四川省东方住宅开发有限责任公司，系省属房地产开发企业，成立于1995年11月，具有房地产三级开发资质。承担建筑面积在10万平方米以下的住宅小区开发建设，以及与其投资能力相当的工业、商业建设项目的开发建设；销售建筑材料、装饰材料，室内装饰。我公司员工大约30人。

我公司彭期亨董事长，毕业于四川大学国民经济管理专业，系中外企业信誉协会理事，四川省房协理事，曾担任成都市东城区城乡房屋开发公司副总经理，成都市中外合资锦园公司总经理。2003年参加由国家妇联主办的中国女企业家代表出席了第十届全国女企业家代表大会。

我公司为了能有更长远的发展前景，明确规划并切实做到具有可持续发展的眼

光 and 战略，提高公司的管理水平和增进首席执行官的领导承诺，积极加入全球契约，向员工强调并明确高级管理层在环保、社会和管理问题上的承诺。在执行该契约的十项原则中，我们作了如下的实际工作：

一、人权：

我公司一直把对联合国《世界人权宣言》的支持作为对我们所肩负的社会责任的承诺的一个重要的组成部分。落实在具体的工作中，我们给每位员工提供安全、健康的工作条件，弹性的工作制度，让他们安心工作。公司的男女员工比例约为 1 : 1，他们都享受平等的工作晋升机会和平等的工资福利待遇。同时公司也提供很多的培训机会，让每位员工能提高工作技能，提升竞争力。无论何时，公司都保证每位员工按时领取工资，以保障他们的生活。并且提供免费的午餐，以及中午适当的午休时间。作为房产企业，我们在开发项目的时候，充分考虑当地居民的需求，提供良好的房屋产品给他们选购。比如我们公司开发的“上霖东方”项目，该项目位于城东，这里的人群消费能力比较低，他们都需要经济适用房，我们在修建该项目时就充分考虑到当地民众的需要，设计了 40—120 的各种户型，并以中小户型为主，价格制定也是合理并且可以负担的范围，让这里的居民有了很好的选择。并且在建造中尽量采用节能、人性的设计、材料，体现了我公司的人文关怀。

在 2008 年的四川汶川大地震中，我公司在第一时间组织人员，采购必要的生活物资，募集捐款，并全体员工一起送到灾区的第一线。慰问灾民，提供必要的协助。体现我公司对民众的关怀。

二、劳工：

公司鼓励员工自由参加各种社会团体，让他们能通过正规渠道发表他们的意见和建议。公司坚决反对使用童工，同时监督我们的合作伙伴-承包商等也禁止使用童工。坚持让每位民工都能及时拿到他们应得的工资。我们遵守《国际劳工组织公约》，消除一切形式的强迫或强制劳动，禁止要工人在公司交付押金的要求的政策。

三、环境：

根据《里约环境与发展宣言》，我们恪守以下原则：人类处在关注持续发展的中心，他们有权同大自然协调一致从事健康的、创造财富的生活。必须履行发展的权利，以便公正合理地满足当代和世世代代的发展与环境需要。为了达到持续发展，环境保护应成为发展进程中的一个组成部分，不能同发展进程孤立开看待。通过科

技知识交流提高科学认识和加强包括新技术和革新技术在内的技术的开发、适应、推广和转让，从而加强为持续发展形成的内生能力。每个人应有适当的途径获得有关公共机构掌握的环境问题的信息，其中包括关于他们的社区内有害物质和活动的信息，而且每个人应有机会参加决策过程。妇女在环境管理和发展中起着极其重要的作用。因此，她们充分参加这项工作对取得持续发展极其重要。应调动全世界青年人的创造性、理想和勇气，形成一种全球的伙伴关系，以便取得持续发展和保证人人有一个更美好的未来。

以上这些原则，我们尽量在我们的能力范围以内加以实行和推动。比如我们的房屋设计，就尽量兼顾功能性、实用性和舒适性，并且尽量使用环保的材料和工艺。我们开发的房产项目，都选择良好的物业管理公司，让我们的业主能充分参与他们的社区管理，表达他们的理念。让他们的生活环境更加舒适，更加清洁，更加美丽。

四、反腐败、反贿赂：

在反腐败国际组织的反贿赂商业原则中，定义了行贿受贿行为，行贿受贿指向某人提供礼品、贷款、报酬、奖赏或其他有利条件，使该人以公司商务名义做出一些不道德，不诚信，甚至违法的事情；或者某人接受了他人所提供的礼品、贷款、报酬、奖赏或其他有利条件，然后以公司商务名义做出一些不道德，不诚信，甚至违法的事情作为交换条件的行为。

联合国反贿赂公约采纳了对行贿受贿最广泛的一种定义，比传统的定义形势范围要宽很多，包含私人部分和公共部分。按国际标准定义，行贿受贿应该是以权谋私，滥用职权，非法受益，违背公正，并掩盖非法所得。

现在全球反腐败是人心所向，我们公司内部坚决不允许受贿和行贿，坚决不允许腐败行为导致公司及投资人的损失。

因为我公司加入该项契约不久，很多原则的具体实施方法还在摸索之中，但是我们通过初步的学习，实践，已经能在一些方面指导了我们的工作，成为一个准则。将来我们还要深化执行该契约的细则，让公司和我们的合作者，甚至我们的社区，业主都能得到一个共同的美好的工作生活空间。