

Landis+Gyr Equipamentos de Medição
Ltda.
Rua Hasdrubal Bellegard, 400
81460-120 Curitiba
Paraná - Brasil

contact: nome.sobrenome@landisgyr.com
phone direct: ++ 55 (41) 3341 9999
fax direct: ++ 55 (41) 3341 9999
www.landisgyr.com.br

**Landis
|Gyr+**
manage energy better

Curitiba, 03 de maio de 2010.

Ban Ki-moon
Secretário Geral
Nações Unidas
New York, NY 10017
USA

Sr. Secretário-Geral,

Gostaria de reafirmar que a LANDIS+GYR EQUIPAMENTOS DE MEDIÇÃO LTDA, apóia os Dez Princípios do Pacto Global relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização e ainda, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes, público em geral e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio das Nações Unidas.

Em anexo apresentamos a Comunicação de Progresso (COP), que descreve nossos esforços na implantação dos dez princípios.

Atenciosamente,


Alvaro Dias Júnior
Diretor Geral

Pacto Global das Nações Unidas

Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)



Direitos Humanos

1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente.

Compromisso:

- A Landis+Gyr está comprometida em respeitar e proteger os Direitos Humanos proclamados internacionalmente.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- **Código de Conduta e Ética nos Negócios** - A Landis+Gyr é uma empresa com presença global que compete ativamente em diferentes mercados e emprega pessoas altamente qualificadas de várias origens e assume o compromisso de promover esforços para proporcionar um ambiente no qual todos os trabalhadores possam desenvolver e desempenhar da melhor forma suas capacidades.

Ações:

- **Respeito pelos outros:** O modo como os nossos funcionários tratam uns aos outros e o nosso ambiente de trabalho afeta o modo como atuamos. Todos os funcionários desejam e merecem um local de trabalho onde se sintam respeitados e valorizados. A Landis+Gyr valoriza e respeita a diversidade de competências e experiências profissionais dos nossos funcionários. Incentivamos os funcionários a valorizar a diversidade proporcionada pelo nosso ambiente e esperamos que todos tratem seus colegas de trabalho com respeito e a integridade que são característicos da Landis+Gyr.
- **Segurança no local de trabalho:** A segurança de todos os funcionários no ambiente de trabalho é de extrema importância para a Empresa. Um ambiente de trabalho seguro contribui muito para a saúde de nossos funcionários. Os funcionários devem respeitar todas as diretrizes sobre segurança e saúde e notificar seu superior hierárquico sobre condições de trabalho, equipamentos ou práticas que não sejam seguras. Os funcionários devem, igualmente, cumprir as leis, os regulamentos e as normas internas aplicáveis e relativas à proteção do ambiente, ao manuseio de materiais perigosos e à eliminação de resíduos.
- **Oportunidades de trabalho iguais e sem discriminação:** Em complemento ao cumprimento as leis relativas a salários, benefícios e aspectos trabalhistas, também é política da Landis+Gyr assegurar oportunidades de trabalho iguais e sem discriminações ou assédio quanto a raça, cor, nacionalidade, cidadania, religião, estado civil, gênero, orientação sexual, idade, deficiência ou qualquer outra condição protegida por lei. Todas as práticas de contratação e de condições de trabalho da Empresa cumprem as leis e os regulamentos locais e são orientadas pelas qualificações e competências dos candidatos. O recrutamento e a promoção baseiam-se, puramente, nas qualificações e não em relacionamentos pessoais. Qualquer ação ou prática que possa degradar um funcionário ou que possa refletir de forma prejudicial na reputação da Empresa deve ser levada ao conhecimento do superior hierárquico, do Departamento de Recursos Humanos ou do Departamento Legal.

- **Rede de Valor:** Um processo constante de diálogo com os diferentes públicos (clientes, fornecedores, sociedade, ...), cujo objetivo é ampliar o conhecimento sobre temas relacionados ao desenvolvimento sustentável, entre os assuntos da pauta: direitos humanos, inclusão das minorias (portadores de necessidades especiais, ex-detentos, trabalho forçado, a situação da infância e adolescência, ...).

Performance:

- Certificação OHSAS 18001.
- Transparência de valores no formato estabelecido com os diferentes públicos de relacionamento.
- Presença anual entre as 10 Melhores Empresas Para Trabalhar no Brasil do Guia Exame.
- Fortalecimento da marca Landis+Gyr e seus valores.
- Minimização dos riscos na gestão dos negócios.

2 - Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos

Compromisso:

- A Landis+Gyr tem o compromisso de evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- Código de Conduta para Fornecedores.

Ações:

- **Trabalho na prisão/ Trabalho Forçado:** Os fornecedores não devem utilizar mão de obra involuntária de prisioneiros e de trabalhadores forçados na contratação de associados na produção de materiais ou fornecimento de serviços para a Landis+Gyr. E ainda, os fornecedores não devem contratar serviços de fornecedores que utilizem serviços involuntários de prisioneiros ou trabalhadores forçados na produção de materiais ou serviços de fornecedores para eles. Os fornecedores não devem utilizar fábricas ou outras instalações fabris que forcem trabalho a ser realizado por trabalhadores não pagos ou que trabalhem em troca de comida, moradia ou por aqueles que trabalhem contra sua vontade, nem devem utilizar subcontratados que utilizem tais práticas.
- **Práticas disciplinares:** O fornecedor não deve usar punição corporal ou outra forma de coerção mental ou física, exemplo moléstia sexual ou verbal ou abuso como meio de disciplina ou controle.
- **Horário de expediente:** A Landis+Gyr respeita o direito dos fornecedores de operar condições de trabalho flexíveis. NO entanto, esperamos que seja garantido ao funcionário uma agenda de trabalho diária e semanal lógica e que o fornecedor atenda a todas as leis e regulamentações com respeito ao número de horas e dias trabalhados. Como um guia, em circunstâncias normais, esperamos que todos os

funcionários tenham pelo menos um dia de descanso por semana e também tenham direito à férias, atendendo, pelo menos, ao mínimo exigido pela lei.

- **Salários e benefícios:** A Landis+Gyr reconhece e respeita diferenças culturais e acredita que funcionários devem ser contratados com base em suas habilidades ao trabalho e não em características pessoais ou crenças.

Performance:

- Transparência de valores no formato estabelecido com os diferentes públicos de relacionamento.
- Fortalecimento da marca Landis+Gyr e seus valores.
- Minimização dos riscos na gestão dos negócios.
- Compromisso efetivo dos principais fornecedores com o cumprimento dos quistos estabelecidos pelo Código de Conduta Ética nos Negócios Landis+Gyr.



Foto: Reunião Rede de Valor Fornecedores Landis+Gyr

Direitos do Trabalho

3 - Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

Compromisso:

- A Landis+Gyr tem o compromisso de assegurar a todos os seus colaboradores o direito a associação aos Sindicatos Representativos das Categorias, bem como a participação nas negociações coletivas sindicais.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- Gestão de Recursos Humanos (Programa Quero-Quero): "9º Mandamento - Modificar a Relação Capital Trabalho, provando que pode haver confiança mútua".
- A empresa mantém uma política transparente e de bom relacionamento com os Sindicatos Representativos das Categorias, facilitando o acesso dos dirigentes para a divulgação dos assuntos de interesse, incentivando a todos os seus colaboradores a associação e a participação nas negociações coletivas.

Ações:

- Incentivo para que todos os colaboradores participassem da criação do sindicato específico da categoria em 1991 e a respectiva associação.
- Atualmente 53% dos colaboradores são associados ao sindicato.
- A Presidência do Sindicato é ocupada por um colaborador da Landis+Gyr (licenciado). A empresa possui dois colaboradores que são Representantes Sindicais.
- Os Representantes Sindicais são dispensados de suas atividades em ocasiões específicas para atender assuntos e treinamentos promovidos pelo respectivo sindicato.
- Reuniões periódicas com a direção do Sindicato para tratar de interesse das partes.

Performance:

- Melhoria das relações capital e trabalho.
- Minimização de reclamações trabalhistas.
- Maior transparência nas relações.
- Minimização dos riscos de paralisações e greves.
- Maior confiança na gestão.

4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

Compromisso:

- A Landis+Gyr está comprometida em eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- Código de Conduta para Fornecedores.

Ações:

- **Trabalho na prisão/ Trabalho Forçado:** Os fornecedores não devem utilizar mão de obra involuntária de prisioneiros e de trabalhadores forçados na contratação de associados na produção de materiais ou fornecimento de serviços para a Landis+Gyr. E ainda, os fornecedores não devem contratar serviços de fornecedores que utilizem serviços involuntários de prisioneiros ou trabalhadores forçados na produção de materiais ou serviços de fornecedores para eles. Os fornecedores não devem utilizar fábricas ou outras instalações fabris que forcem trabalho a ser realizado por trabalhadores não pagos ou que trabalhem em troca de comida, moradia ou por aqueles que trabalhem contra sua vontade, nem devem utilizar subcontratados que utilizem tais práticas.
- **Rede Valor:** Fórum mensal envolvendo os deferentes públicos de relacionamento, cujo objetivo é ampliar o conhecimento e o comprometimento das partes com o tema.

Performance:

- Minimiza as reclamações trabalhistas.
- Transparência de valores no formato estabelecido com os diferentes públicos de relacionamento.
- Fortalecimento da marca Landis+Gyr e seus valores.
- Minimização dos riscos na gestão dos negócios.
- Compromisso efetivo dos principais fornecedores com o cumprimento dos requisitos estabelecidos pelo Código de Conduta Ética nos Negócios Landis+Gyr.

5 - Erradicar efetivamente o trabalho infantil

Compromisso:

- A Landis+Gyr compromete-se em erradicar efetivamente o trabalho infantil.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- Código de Conduta para Fornecedores.
- Investimento Social.

Ações:

- O uso do trabalho infantil não é permitido. Os fornecedores são proibidos de empregar qualquer pessoa abaixo da idade legal no país onde estão conduzindo suas atividades. Segundo a CLT (Consolidação das Leis Do Trabalho) no Brasil, é proibida a contratação de menores de 16 anos, salvo na condição de aprendiz com idade mínima de 14 anos. A Landis+Gyr não contratará o serviço de um fornecedor que utiliza qualquer trabalho infantil em qualquer trabalho de suas instalações ao redor do

mundo. A Landis+Gyr encoraja o desenvolvimento de programas de aprendizagem no ambiente de trabalho para o benefício educacional de jovens.

- Probein: Tem o objetivo de beneficiar os dependentes de funcionários, por meio de concessão de bolsa de estudos para estudantes da pré-escola até o nível superior. O benefício é proporcional ao salário. Assim melhora-se a qualidade de vida da equipe, já que é oferecido auxílio financeiro extra para custeio de estudos, diminuindo o nível de desistência nas escolas e colaborando com o preparo de futuros profissionais.
- Pense: Desenvolvido para atender filhos de funcionários que sejam portadores de necessidades especiais, mental e/ou física. Caracteriza-se pela concessão de uma bolsa mensal, baseada num valor referência e variável conforme a faixa salarial, tempo de serviço e assiduidade do colaborador.
- Quero Creche: É concedido um auxílio mensal para as despesas com educação, alimentação, vestuário, entre outros aos dependentes com idade compreendida entre zero a seis anos. As funcionárias têm o direito ao benefício mesmo que os filhos não freqüentem creches.
- Programa Bom Aluno: Apóia educacional e profissionalmente jovens de baixa renda, bons alunos, para que se tornem agentes de transformação da sua situação sócio-econômica. A Landis+Gyr faz a doação mensal de recursos para o patrocínio de 15 alunos.
- Rede Atletismo: A Equipe Rede Atletismo tem por objetivo principal dar condições de desenvolvimento àqueles que têm talento para a prática do Atletismo. Todos os atletas têm direito a uma bolsa-auxílio, assistência médica e odontológica, alimentação, alojamento e transporte pelo período de um ano. A Landis+Gyr colabora com a doação mensal de recursos para a manutenção e o desenvolvimento do projeto.
- Quero-Quero Crescer: Programa voltado para adolescentes filhos de colaboradores da empresa, com idade entre 12 e 16 anos. Os temas abordados voltam-se para o desenvolvimento pessoal e as futuras escolhas dos jovens, entre elas: sexualidade na adolescência, maternidade e paternidade precoce, escolha da melhor profissão, objetivo de vida, auto-estima, comunicação, ecologia e responsabilidade social. Funcionários das diversas áreas da empresa se envolvem neste bonito trabalho visando contribuir para uma sociedade mais consciente e feliz.

Performance:

- Eliminar efetivamente o trabalho infantil de toda a cadeia de valor.
- Colaborar com a melhoria das condições de vida e oportunidades de desenvolvimento dos jovens brasileiros.



Foto: Quero-Quero Crescer

6 - Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação

Compromisso:

- A Landis+Gyr é uma empresa com presença global que compete ativamente em diferentes mercados e emprega pessoas altamente qualificadas de várias origens. É o desempenho dos nossos colaboradores em termos de produção e serviços que conquista e mantém a nossa posição de liderança. Promovemos e esforçamo-nos para proporcionar um ambiente no qual todos os trabalhadores possam desenvolver e desempenhar da melhor forma suas capacidades.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- Código de Conduta Ética nos Negócios.
- Código de Conduta para Fornecedores.

Ações:

- **Respeito pelos outros:** O modo como nossos funcionários tratam uns aos outros e o nosso ambiente de trabalho afeta o modo como atuamos. Todos os funcionários desejam e merecem um local de trabalho onde se sintam respeitados e valorizados. A Landis+Gyr valoriza e respeita a diversidade de competências e experiências

profissionais dos nossos funcionários. Incentivamos os funcionários a valorizar a diversidade proporcionada pelo nosso ambiente e esperamos que todos tratem seus colegas de trabalho com o respeito e a integridade que são característicos da Landis+Gyr.

- **Oportunidades de trabalho iguais e sem discriminação:** Em complemento ao cumprimento das leis relativas a salários, benefícios e aspectos trabalhistas, também é política da Empresa assegurar oportunidades de trabalho iguais e sem discriminações ou assédio quanto à raça, cor, nacionalidade, cidadania, religião, estado civil, gênero, orientação sexual, idade, deficiência ou qualquer outra condição protegida por lei. Todas as práticas de contratação e de condições de trabalho da Landis+Gyr cumprem as leis e os regulamentos locais e são orientadas pelas qualificações e competências dos candidatos. O recrutamento e a promoção baseiam-se, puramente, nas qualificações e não em relacionamentos pessoais. Qualquer ação ou prática que possa degradar um funcionário ou que possa refletir de forma prejudicial na reputação da Empresa deve ser levada ao conhecimento do superior hierárquico, do Departamento de Recursos Humanos ou do Departamento Legal.
- **Não discriminação:** A Landis+Gyr reconhece e respeita diferenças culturais e acredita que funcionários devem ser contratados com base em suas habilidades ao trabalho e não em características pessoais ou crenças. Dessa forma, a Landis+Gyr procura trabalhar somente com fornecedores que estão em conformidade com todas as leis e regulamentações, proibindo discriminação na contratação de funcionários e práticas empregatícias baseadas em raça, cor, gênero, orientação sexual, religião, estado civil, gravidez, status de paternidade, idade ou qualquer outro aspecto similar.

Performance:

- Minimizar riscos de ações trabalhistas.
- Clima e ambiente de trabalho de harmonia e saudável.
- Solicitações de desligamento abaixo de 1,0% ao ano.
- Presença constante no Guia Exame as Melhores Empresas Para Você Trabalhar.

Proteção Ambiental

7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

Compromisso:

- Prevenção ambiental.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- Sistema de Prevenção Ambiental
- Levantamento de legislações
- Programa Green Company
- Carbon FootPrint

- Programa Ambiente Agradável
- Preservação de Vegetação
- Conscientização Ambiental
- Código de Conduta para Fornecedores

Ações:

- Treinamento para preparação a respostas à emergências, equipe treinada, equipamentos e ferramentas para agir em situações que sejam necessárias a prevenção de acidentes ambientais.
- A organização dispõe de sistemática para identificar as novas legislações no Âmbito Federal, Estadual e Municipal, de forma preventiva para atender as legislações sem evitar passivos legais.
- A empresa implantou o programa Green Company com foco em projetos ambientais, os colaboradores propõem projetos e são avaliados pela área Técnica.
- Programa implantado com foco em inventariar as emissões de gases de efeito estufa, após o inventário são definidas ações para mitigar e diminuir os mais significativos.
- Foco na prevenção, a Landis dispõe de sistemática para monitoramento das emissões de fumaça preta para os veículos a Diesel de prestadores de serviços, caso algum esteja fora dos limites será solicitado ao fornecedor à regulação do mesmo.
- Devido a preocupação com a Preservação ambiental a organização detém preservado em sua área aproximadamente 38 Pinheiros araucária, árvore nativa e símbolo do Paraná.
- Divulgação e treinamentos com colaboradores quanto a importância da preservação ambiental e como forma de fixação do treinamento plantio de mudas de árvores nativas.
- Grupo de Rede de Valores onde temas ambientais são tratados juntamente com fornecedores de serviços e matéria prima.
- **Código de Conduta para Fornecedores - Práticas ambientais:** Os fornecedores devem prover produtos e conduzir a operação do seu negócio de maneira que proteja e dê sustento ao meio ambiente, pelo menos que esteja de acordo com as leis e regulações aplicáveis. **Produtos:** Os fornecedores devem estar de acordo com todas as leis e regulações aplicáveis de restrição ou proibição do uso de componentes químicos como constituintes dos produtos. **Reciclagem, descarte:** Os fornecedores devem estar de acordo com todas as leis e regulações aplicáveis em relação à classificação, reciclagem e descarte de materiais químicos e outros, especialmente aqueles considerados como resíduos perigosos. **Prevenção de poluição e redução de recursos:** Os fornecedores devem se esforçar para reduzir ou eliminar desperdício de todos os tipos, incluindo de água e energia, através da implementação de medidas de preservação apropriadas nas suas instalações, em sua manutenção e processos de produção, e através de reciclagem, re-utilização, ou substituição de materiais.

Performance:

- São realizados simulados em 100% das situações de emergência definidas no plano, para testar a eficácia de treinamentos e equipamentos utilizados na sistemática. As

deficiências encontradas nas simulações são tratadas via ações preventivas e corretivas.

- A organização atende em 100% as legislações ambientais para suas atividades.
- Todos os projetos do Programa Green Company sugeridos foram aprovados pelos gestores e estão aguardando a implantação por prioridade de importância ambiental.
- O Programa Carbon FootPrint está em fase de implantação.
- São monitorados todos os veículos de prestadores de serviços de transportes, com a eficiência de emissões em 100%.
- Como título de incentivo a prefeitura de Curitiba abateu nosso Imposto Predial e Territorial, alcançando a 50% de redução.
- Fornecedores homologados comprometidos com o cumprimento dos princípios do Código.



Fotos: Lançamento do Programa Green Company

8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental.

Compromisso:

- Responsabilidade ambiental.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- Sistema de compostagem.
- Sistema de reuso de água.
- Papel reciclado.
- Substituição de matéria prima.
- Redução de embalagem.
- Redução da geração de resíduos.
- Redução de consumo de água.
- Redução da geração de resíduos.
- Alteração de sistema de coletas de resíduos.

Ações:

- A Landis+Gyr realiza a compostagem de resíduos orgânicos e de jardinagem dentro das instalações, desta forma diminui os custos e impactos ambientais com coletas e transportes de materiais.
- A organização dispõe de uma Estação de tratamento de esgotos e reutiliza a água após o tratamento, como todos os parâmetros estão dentro dos especificados na legislação é utilizado para irrigação, limpeza e demais fins menos nobres.
- Foi substituído os papeis usados nas impressoras e cartões de visitas de toda a fábrica por papel reciclado.
- Foi substituído o bloco de terminal do Medidor M12 do material Baquelite que não é reciclável por Noryl, plástico totalmente reciclável.
- Alterado o processo de encapsulamento das Bobinas de potencial com redução de recursos naturais.
- Substituição de embalagens dos Produtos M12 e D58, não necessária a compra de sacos plástico de embalagem, pois é utilizada a embalagem da tampa dos medidores que vem dos fornecedores.
- Implantado a sistemática para controle e redução de resíduos.
- Substituído as torneiras manuais por automáticas em toda a Fábrica.
- Implantado sistema de Porta copos "inteligentes", o mesmo dispõe de apenas um copo a cada acionada da alavanca, o mesmo desce até um compartimento sem a necessidade de o usuário tocar nos demais.
- Reduzido a quantidade de coletas de resíduos injetos após a instalação de compactador herméticamente fechado e sem emissão de odores, diminuindo e emissão de gases do efeito estufa e riscos de acidentes ambientais.

Performance:

- Redução de 70% da Geração de Resíduos Orgânicos e de Jardinagem.
- Redução de 20% do consumo de água potável.
- Papel reciclado em 100% de utilização.
- 100% dos Produtos das linhas M12, utilização de plástico reciclável.
- Redução de 10% no consumo de Plástico Isolante.
- Reutilização de 100% das embalagens plásticas, utilizado na tampa dos medidores que vem dos fornecedores.
- Redução de 23% do volume de resíduo gerado entre os anos de 2005/2006.
- Redução de 15% do consumo de água.
- Redução de 40% do consumo de copos plásticos.
- Redução de 80% das coletas de resíduos.

9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

Compromisso:

- A Landis+Gyr tem o compromisso de encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- Projetos de novos produtos.
- Substituição de Matéria prima.
- Substituição de equipamentos.

Ações:

- A organização prioriza a escolha de insumos dos novos produtos, na sistemática de Desenvolvimentos de novos produtos a área de gestão ambiental é envolvida em todos os projetos.
- Alteração do material calço da embalagem do produto Gateway que era de Isopor para papelão que é mais reciclável.
- Substituído o sistema de ar comprimido por um mais eficiente.

Performance:

- 100% dos produtos desenvolvidos com a participação da gestão ambiental.
- Todas as embalagens do Produto Gateway, substituído de isopor por papelão.
- Redução de 50% do consumo de energia elétrica para ar comprimido, equivalente a R\$ 50.000,00/ano.

Anti-Corrupção

10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Compromisso:

- O compromisso da Landis+Gyr é de garantir que suas informações contábeis reflitam a realidade, proporcionando um conforto ao acionista.
- A empresa também se compromete a adotar medidas e procedimentos de Governança Corporativa que mitiguem o risco para a empresa e para o acionista.

Políticas, Sistemas, Processos e Programas:

- Implementação da SOX 404.
- Código de Conduta e Ética nos Negócios.
- Código de Conduta para Fornecedores Landis+Gyr.

Ações:

- Implementação de novos controles e processos, bem como melhora dos já existentes, com o objetivo de mitigar riscos para a empresa e para o acionista. Realização de

auditorias internas e externas, de forma a garantir que os processos e controles são eficazes. Treinamento dos colaboradores nos processos e controles.

- Possui um código de conduta e mantém um programa de orientação e treinamento para os empregados de todos os níveis hierárquicos a fim de garantir que seus valores e princípios estejam incorporados aos processos de trabalho e às atitudes/comportamentos das pessoas. A Landis+Gyr expõe publicamente seus compromissos éticos pela internet. O código contempla as seguintes partes interessadas: empregados, fornecedores, meio ambiente, consumidores/clientes, comunidade, governo e acionistas. O Código proíbe expressamente a utilização de práticas ilegais (como suborno, corrupção, extorsão, propina e caixa dois) para obtenção de vantagens comerciais. É explícito quanto ao compromisso de ética na gestão das informações privilegiadas ou de caráter privados obtidas durante os processos da empresa em sua interação com seus diversos públicos. É explícito quanto ao compromisso de transparência e veracidade das informações prestadas a todas as partes interessadas. O código de conduta cobre assuntos como: cumprimento das leis e pagamento de tributos; concussão, pagamentos ou recebimentos questionáveis; regras explícitas no relacionamento com agentes públicos; conflito de interesse; doações; corrupção ativa e passiva; improbidade administrativa; fraude em concorrência pública; limites das atividades e contribuições políticas; relações com a comunidade; nepotismo; prevenção e tratamento de fraudes.
- Conformidade legal fornecedores: Todos os fornecedores da Landis+Gyr devem cumprir com todas as leis e regulamentos aplicáveis em todos os locais onde fazem negócios. Se tal lei não existir, o Código de Conduta Ética para Fornecedores Landis+Gyr deverá ser utilizado como guia.

Performance:

- Menor exposição aos riscos.
- Menores perdas.
- Maior acuracidade das informações.
- Melhor desempenho da empresa.
- Mais transparência.
- Maior comprometimento da cadeia de valor com o desenvolvimento sustentável.

Sobre a Landis+Gyr

QUEM SOMOS

Fundada em 1896 e com sede em Zug (Suíça), o Grupo Landis+Gyr é sinônimo de tecnologia, qualidade, precisão e confiabilidade em medição de energia elétrica em todo o mundo. Com fábricas em operação: Europa (Suíça, Alemanha, Reino Unido, França e Grécia); América do Norte (EUA e México); América do Sul (Brasil); África (África do Sul) e Ásia (China e Índia), a Landis+Gyr é a mais tradicional e reconhecida empresa deste segmento.

Com mais de 5 mil colaboradores, o Grupo controla também as empresas: AMPY Metering da Inglaterra, HUNT Technologies e CELLNET dos Estados Unidos e ENERMET Group da Finlândia.

O Grupo Landis+Gyr é líder de sistemas de medição e medidores de energia elétrica nos mercados Norte-Americano e Europeu, sejam eles com tecnologia eletromecânica ou eletrônica. Em toda a sua existência, desde 1896, a Landis+Gyr fabricou mais de 300 milhões de medidores, sendo que desta totalidade 90 milhões com tecnologia eletrônica. Nesses dois continentes, possui mais de 16 milhões de consumidores de energia elétrica telemedidos e 1000 sistemas de telemetria instalados. Consideradas as recentes aquisições de empresas por parte da Landis+Gyr, como as empresas Hunt Technologies e a Cellnet, os pontos telemedidos pelo Grupo já ultrapassam o expressivo montante de 25 milhões de consumidores.

Presente no Brasil desde a década de 40, fornecendo medidores especiais de alta precisão para medições industriais e de fronteira, a Landis+Gyr incorporou a operação industrial no país em 1997, na cidade de Curitiba-PR, fabricando medidores eletromecânicos para aplicação residencial, comercial e industrial.

Atualmente, conta com 512 colaboradores, capacidade produtiva anual de 2 milhões de medidores, uma planta industrial moderna e diferenciada, altamente capacitada para produzir com Qualidade e rigorosamente dentro da Legislação, Normas e Portarias vigentes, regidas pela ANEEL, ABNT e INMETRO, disponibilizando assim uma completa linha de produtos, sistemas e serviços especializados para o segmento de Medição na Distribuição da Energia Elétrica.

Além de gerar inúmeros empregos e impostos, a Landis+Gyr também contribui diretamente no desenvolvimento tecnológico do país através de constante investimento em P&D visando resultar em soluções tecnológicas perfeitamente identificadas com a realidade do Brasil, além de incentivar a formação e qualificação da mão-de-obra nacional para o setor tecnológico correspondente.

O QUE PRODUZIMOS

Fabricante de soluções em medição, a Landis+Gyr oferece uma grande variedade de produtos e serviços em medição.



HISTÓRICO LANDIS+GYR

1896 - Richard Theiler inaugura a "Electrotechnisches Institut Theiler & Co" em Zug, Suíça, em conjunto com a Adelrich Gyr-Wickart, que ficou conhecida como Theilerhaus na Rua Hofstrasse em Zug produzindo medidores de energia elétrica e também magnetos para telefones e fonógrafos.

1904 - O seu fundador Richard Theiler encontra no engenheiro Heinrich Landis um parceiro para continuar a empresa sob a denominação de "Heinrich Landis", anteriormente "Theiler & Cie".

1905 - Heinrich Landis procura um parceiro para ajudá-lo a gerenciar a crescente demanda para medidores de energia elétrica. Ele encontra o Dr. Karl Heinrich Gyr, que com sua visão estratégica estrutura a base para o sucesso da empresa, agora negociando com o nome de Landis & Gyr. Funcionários: 55, faturamento: 200'000 Francos Suíços.

HISTÓRICO BRASIL

1990 - Criação de uma nova unidade fabril de produtos seriados da Inepar S/A Indústria e Construções com a denominação de Inepar S/A Eletroeletrônica.

1992 - A Inepar S/A Eletroeletrônica faz uma associação com a GE, em joint-venture, incorporando a fábrica de medidores GE, com exclusividade de vendas para a América Latina.

1994 - Inauguração da fábrica de medidores em Curitiba com aumento em 50% da capacidade produtiva.

1995 - Fechamento total da fábrica Divisão Medidores no Rio de Janeiro.

1997 - A Inepar S/A Eletroeletrônica faz uma associação com a Landis & Gyr em forma de joint-venture, incorporando tecnologia, o mercado da América Latina da L&G e uma montadora na Venezuela - Medivensa. A partir da associação, houve a mudança da denominação da empresa para Landis & Gyr Inepar S/A.

1998 - Com a compra da Landis & Gyr Utilities pela Siemens AG houve a conseqüente criação da Siemens Metering Ltda., nova controladora dos 51% da Landis & Gyr Inepar S/A.

2000 - Alteração do nome Landis & Gyr Inepar S/A para Siemens Metering Ltda., ficando a participação acionária inalterada, isto é, 51% Siemens e 49% Inepar.

2003 - Alteração do nome Siemens Metering Ltda para Landis+Gyr Equipamentos de Medição Ltda, mantendo a mesma participação acionária, isto é, 51% Landis+Gyr A.G. e 49% Inepar.

2004 - Em julho de 2004 o grupo Bayard Capital adquire da KKR as operações de medição da Landis+Gyr, permanecendo 51% Bayard Capital e 49% Inepar

2005 - O grupo Bayard Capital adquire os 49% da Inepar assumindo 100% da operação no Brasil.

ESTRATÉGIA E GESTÃO

1 - Missão, visão e valores: diretrizes estratégicas formalmente definidas:

ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS

CENTRO DE COMPETÊNCIA EM MEDIÇÃO

Uma necessidade estratégica imprescindível

NOVOS PRODUTOS COM TECNOLOGIA DE PONTA

Uma necessidade mercadológica

SOLUÇÕES ESTRATÉGICAS (SERVIÇOS/SISTEMAS)

Uma exigência do mercado por sistemas e soluções

MERCADO EXTERNO

Uma necessidade na Globalização

FLUXO DE CAIXA

Otimização contínua deste indicador de performance

GLOBAL SOURCING

Programa de abastecimento global

ENGENHARIA FINANCEIRA

Uma estratégia para alavancar novos negócios

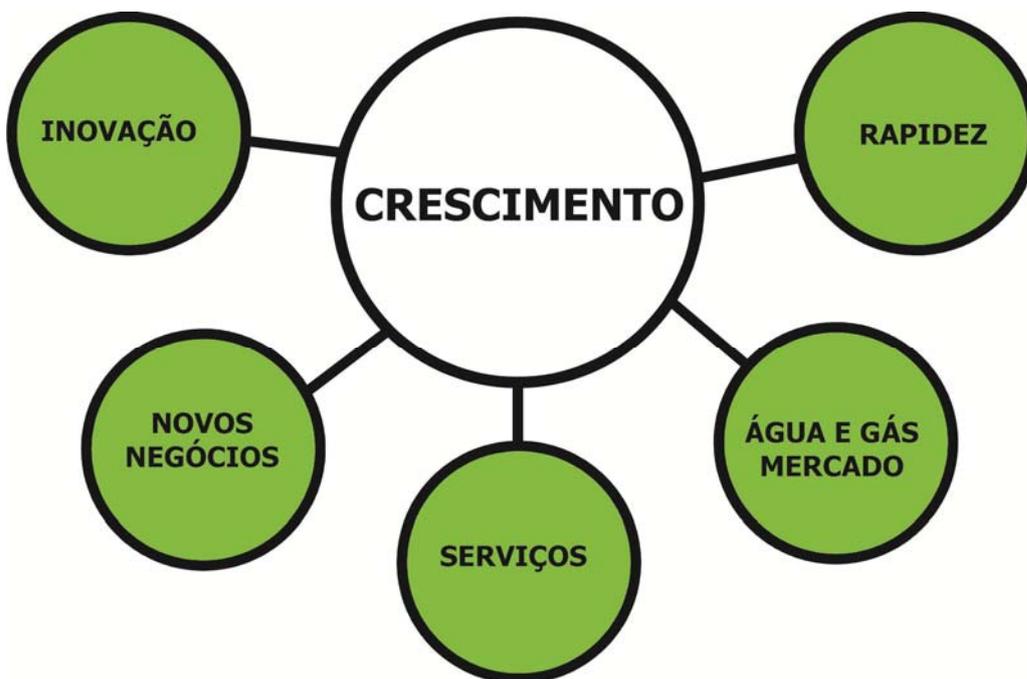
PROJETO QUERO-QUERO

Nossa filosofia de administração dos Talentos Humanos e dos desafios de organização

Mensagens matinais do diretor geral:

- "Não podemos nos contentar com nada menos que a EXCELÊNCIA."
- "Mesmo se estivermos no caminho certo, seremos atropelados se nos acomodarmos."

VISÃO ESTRATÉGICA



NOSSA IDEOLOGIA

Missão:

Contribuir com a preservação dos Recursos Naturais, disponibilizando tecnologia para seu uso racional e a melhoria da qualidade de vida de toda a sociedade, através do desenvolvimento de soluções em medição de energia elétrica, água e gás para as empresas concessionárias de serviços públicos no mercado sulamericano.

Visão:

Ser reconhecida pelo mercado como uma empresa ambiental e socialmente responsável, inovadora e, a melhor fornecedora de soluções - produtos, sistemas e serviços - que atendam e excedam as necessidades e expectativas dos clientes.

Valores:

Valorizar e desenvolver os colaboradores, fornecedores e parceiros com base nos princípios de SIMPLICIDADE, CRIATIVIDADE, OUSADIA e PAIXÃO.

Comprometer-se com a construção e manutenção da boa imagem da empresa, para que ela seja percebida por nossos clientes, fornecedores e parceiros, como JOVEM, FORTE, INOVADORA, ÁGIL, EXPERIENTE e DIFERENCIADA.

Slogan:

MEDIÇÃO é da nossa NATUREZA

Negócios:

1. Fabricar e comercializar medidores eletromecânicos e eletrônicos de energia elétrica, gás e água, bem como outros equipamentos eletromecânicos e eletrônicos.
2. Fornecer serviços, sistemas e soluções na área de medição.

Clientes, Mercados:

Concessionárias de serviços públicos, indústrias, comércio e consumidores finais, em todo mercado sul-americano.

Crenças, Princípios, Valores:

Valorização e desenvolvimento de pessoas com base no tripé simplicidade, criatividade e ousadia.

Queremos que nossa empresa seja vista pelos nossos clientes como jovem, forte, inovadora, ágil e experiente.

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS**Programa Quero-Quero**

Valorização e desenvolvimento de pessoas.

Mandamentos

- 01º - Não reinventar a roda, ganhar tempo;
- 02º - Ouvir aqueles que fazem;
- 03º - Propiciar os meios necessários para fazer;
- 04º - Fazer coisas incomuns com pessoas comuns;

05º - Atacar o maior mal que aflige as organizações: a falta de comunicação. Falar sempre a verdade;

06º - Estimular a educação;

07º - Propiciar aos colaboradores satisfação profissional e pessoal;

08º - Criar na empresa um convívio familiar;

09º - Modificar a relação capital-trabalho, provando que é possível haver confiança mútua;

10º - Provar que tudo aquilo que é bom para o trabalhador também é para a empresa e vice-versa.

Trata-se de uma inovação na relação entre capital e trabalho, onde o objetivo maior é dispor lado a lado o quero do colaborador e o sucesso empresarial. No cotidiano da organização o programa assume a sua forma.

O QUERO DA EMPRESA

O QUERO DO COLABORADOR

Comunicação, transparência < e confiança	> Comunicação, transparência e confiança
Produtividade <	> Perspectiva crescente
Qualidade total <	> Qualidade de vida total
Faturamento crescente <	> Remuneração crescente
Novos produtos <	> Novos desafios
Ser centro de excelência <	> Ser o melhor profissional
Comprometimento da equipe <	> Comprometimento da empresa
Limpeza e organização <	> Limpeza e organização
Participação de todos <	> Participação da direção
Preservação do meio ambiente <	> Preservação do meio ambiente
Satisfação do cliente <	> Satisfação do cliente
Ambiente familiar <	> Integração na família
Sucesso do empreendimento <	> Sucesso profissional

O Programa Quero-Quero teve seu nome inspirado no pássaro Quero-Quero, que habita o terreno onde está instalada a Landis + Gyr.

As idéias tomaram forma e deram origem aos subgrupos:

Comunicação: Qualidade e transparência geram maior energia ao cotidiano da organização.

Cultura e Educação: Programas que buscam suprir a carência de educação. Ações concretas para propiciar aos colaboradores e familiares alfabetização, treinamento, cursos profissionalizantes, cursos universitários, cursos de extensão e de especialização.

Comprometimento e Motivação: Conhecimento, participação e confiança são qualidades que têm origem no coração e mantêm vivo o compromisso dos colaboradores com a organização. As novas relações capital-trabalho exigem novas posturas do empregado e do empregador, uma relação transparente, humana e aberta gera motivação para o trabalho e comprometimento com os resultados.

Sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa

A Landis+Gyr consciente de sua responsabilidade na geração da sustentabilidade empresarial, que abrange a conscientização sobre a escassez dos recursos naturais e o uso racional dos mesmos, a promoção da solidariedade social e a prática do voluntariado empresarial, assume plenamente sua responsabilidade social e ecológica no desenvolvimento sustentável do planeta.

COMUNICAÇÃO

Qualidade e transparência geram maior energia ao cotidiano da organização. Um esforço planejado em diversas formas de comunicação dentro da empresa.

O item comunicação é composto dos programas:

Apresentação do planejamento estratégico

O Plano Estratégico da empresa é apresentado anualmente pelas próprias áreas de eficácia para todo o grupo gerencial de coordenação e funcionários-chave, estabelecendo-se objetivos e ações a serem seguidas para a realização do mesmo. Além de atender o requisito "comunicação", este dia de apresentações reforça o "comprometimento" entre os nossos colaboradores no atendimento dos objetivos da empresa.

Café com o presidente

Encontro da diretoria e colaboradores convocados pelo RH. Realizado mensalmente, tem a duração de 1h30 minutos. Busca aproximar funcionários e a alta direção da empresa. Os esclarecimentos e sugestões propostas durante os cafés têm reflexo direto na produtividade e na qualidade. A equipe conhece a situação da empresa e a maneira de colaborar para o crescimento contínuo da organização.



Fotos: Café Com o Presidente

Café com área de eficácia

Encontro de coordenadores e seus colaboradores, no qual se promove a discussão de questões pertinentes aos setores.

Café com os gerentes

Todas as sextas-feiras, colaboradores com função gerencial e de coordenação tomam o seu café matinal com o presidente da empresa. O café é um momento de diálogo, onde se trocam idéias e experiências relativas à semana que passou e traçam-se as coordenadas para a semana seguinte.

Bate papo com o RH

Os colaboradores têm a oportunidade de conversar, sugerir, questionar e argumentar com os profissionais do RH sobre assuntos do seu interesse, em um momento reservado especialmente com esse objetivo. Os colaboradores são divididos em grupos facilitando a fluência de um bom diálogo.



Fotos: Bate papo com o RH

Visita de familiares

Encontros semestrais de familiares, inscritos no programa, para visitar a fábrica e conhecer a linha de montagem dos produtos. Os familiares são convidados para almoçar com os colaboradores.

Não importa se quem está trabalhando é o pai, a mãe, o filho ou o neto, quando os familiares conhecem o seu trabalho e entendem o que ele faz, há mudanças no relacionamento. Passam a compreendê-lo melhor e a apoiá-lo quando necessário.

Programa Irradiação

Programa de rádio que proporciona a comunicação e a participação dos colaboradores na empresa. Com edição diária própria, traduz-se em uma eficiente forma de transmitir informações: rápida, direta, objetiva, dinâmica e capaz de chegar a qualquer lugar em tempo real. O nome foi votado e escolhido pelos funcionários. Os locutores são funcionários e estão disponíveis para transmissões extraordinárias.

Anunciando vendas

O time de vendas em total sinergia com os colaboradores da produção anuncia as vendas através da utilização do toque de um sino que pode ser ouvido por todas as áreas produtivas. Simultaneamente o pedido é informado pela rádio Irradiação.

De olho no mercado

Este programa tem a missão de integrar todos os colaboradores numa visão mais abrangente do que seja a realidade do nosso mercado. De forma que esse conhecimento seja uma base sólida para que possamos criar, inovar, ousar e vencer.

Jornal mural

Exposição de fotos, notícias e informativos relacionados à dinâmica de vida dos colaboradores na empresa e na vida pessoal.

Informativo de banheiro

Informativos diversos são colocados no banheiro. São textos simplificados sobre qualidade de vida, saúde, produtividade, mudanças administrativas, entre outros. Até mesmo quem não gosta de ler acaba lendo.

Telão

O telão está localizado no centro da Fábrica e exhibe diariamente informações diversas aos colaboradores. É um meio simples e eficaz de comunicação, pois mesmo durante o desenvolvimento das suas tarefas as pessoas podem ler e visualizar as fotos e os textos.

Internet e intranet

Todos os colaboradores têm acesso a Intranet e a Internet. Os terminais estão distribuídos em pontos estratégicos da empresa para facilitar a busca de informações e a pesquisa de acordo com o interesse de cada um.

Newsletter

Meio de comunicação eletrônica da empresa com os clientes e parceiros. Possui edição mensal em Português e Espanhol com notícias de vendas, novas tecnologias e outros.

Landisnews

Informativo interno, com edição mensal que tem o objetivo de levar até o colaborador e familiares notícias dos principais acontecimentos que interferem na rotina da organização e na vida dos trabalhadores.

Resumo mensal

Trata-se do resumo dos principais eventos que acontecem a cada mês. Mensagens, textos e fotografias ficam expostos em *banners* na Praça de Leitura para que os colaboradores e visitantes possam visualizá-los. Tem por objetivo manter viva a memória de todos os bons momentos vividos no cotidiano organizacional.

CULTURA E EDUCAÇÃO

Programas que buscam suprir a carência de educação.

Ações concretas para propiciar aos colaboradores e familiares alfabetização, treinamento, cursos profissionalizantes, cursos universitários, cursos de extensão e de especialização.

Cultura e Educação são atendidas com as iniciativas:

Praça de leitura

Está localizada no centro da fábrica, proporcionando um ambiente agradável e acolhedor que é utilizado para eventos culturais, ginástica laboral preventiva, descanso e leitura.

Apresentação na praça

Evento cultural promovido uma vez por mês, com a duração de 40 minutos, no local da "Praça da Leitura ". Tem a intenção de mostrar aos colaboradores diversidade cultural e de lazer. Variados grupos artísticos apresentam-se em nosso espaço cultural e os próprios colaboradores podem apresentar seus talentos. Este projeto reflete-se como uma possibilidade para as pessoas conhecerem algo que extrapola o seu cotidiano organizacional e vivencial, pois nem todos têm a facilidade financeira necessária para o acesso a eventos culturais externos.

Bolsa de estudos

O Programa de Bolsa de Estudos/Idiomas procura atender as necessidades educacionais, bem como a qualificação profissional dos nossos colaboradores. O benefício é concedido àqueles

que possuem um ou mais anos de casa. Por intermédio de reembolso, a Empresa subsidia 50% do valor do estudo/ idioma.

Estão inclusos os cursos: Ensino Fundamental, Pós Médio, Cursos Técnicos, Graduação, Pós Graduação e MBA.

Núcleo de desenvolvimento contínuo

Uma dinâmica vivencial que visa fortalecer a atuação dos gestores de pessoas, através de um desenvolvimento contínuo e progressivo. Entre os programas desenvolvidos, destacam-se: Gestão Empresarial, Gestão de Pessoas, Gestão da Inovação, Contrato de Resultados e Programação Neurolingüística.



Fotos: NDC – Treinamento Logística

Probein

Este projeto beneficia os dependentes de funcionários, por meio de concessão de bolsa de estudos para estudantes da pré-escola até o nível superior. O benefício é proporcional ao salário do colaborador. Assim melhora-se a qualidade de vida da equipe, já que é oferecido auxílio financeiro extra para custeio de estudos, diminuindo o nível de desistência nas escolas e colaborando com o preparo de futuros profissionais.

Pense

Desenvolvido para atender filhos de funcionários que sejam portadores de necessidades especiais, mental e/ou física. Caracteriza-se pela concessão de uma bolsa mensal, baseada num valor referência e variável conforme a faixa salarial, tempo de serviço e assiduidade do colaborador.

Quero Creche

Este projeto valoriza as mães trabalhadoras. É concedido um auxílio mensal para as despesas com educação, alimentação, vestuário, entre outros aos dependentes com idade compreendida entre zero a seis anos. As funcionárias têm o direito ao benefício mesmo que os filhos não frequentem creches.

COMPROMETIMENTO E MOTIVAÇÃO

Conhecimento, participação e confiança são qualidades que têm origem no coração e mantêm vivo o compromisso dos colaboradores com a organização. As novas relações capital-trabalho exigem novas posturas do empregado e do empregador, uma relação transparente, humana e aberta gera motivação para o trabalho e comprometimento com os resultados.

O comprometimento e a motivação aparecem com os programas:

Participação nos resultados

Os trabalhadores se envolvem mais com a relação receita-despesa quando sabem que a economia que fazem para a empresa vai retornar com a participação nos resultados. Os salários são os de mercado e a participação reflete-se em uma motivação a mais para o aprimoramento contínuo de cada colaborador.

Landisprev

Plano de previdência privada da Landis+Gyr para os seus colaboradores.

Festa de Natal

Todo final de ano é comemorado com uma grande festa de natal da qual participam os colaboradores e seus familiares. São distribuídos brinquedos para as crianças e sorteados brindes para os adultos. Os colaboradores também recebem um presente especial, uma cesta ou kit de produtos natalinos.

Banco, telefone público e correio

Para facilitar o dia-a-dia dos colaboradores foram instalados na Praça de Leitura: telefone público, caixa de correio e um posto bancário. Assim, os trabalhadores economizam tempo, pois não precisam se deslocar para poder usufruir destes serviços.

Transporte

A Landis Gyr contratou uma empresa especializada em transporte coletivo de pessoas para transportar os seus colaboradores, oferecendo trajetos específicos que visam maior conforto e comodidade para todos.

Vale mercado

Todos os colaboradores podem optar pelo recebimento do benefício Ticket Alimentação. O desconto em folha dá-se em diferentes percentuais de acordo com a faixa salarial do colaborador. O restante do valor é subsidiado pela empresa.

Refeição

Desjejum, almoço, lanche estudante: Todos os funcionários podem fazer as suas refeições no restaurante da empresa e os valores descontados em folha são de conotação simbólica.

Almoço Show: Nesse dia, o colaborador tem mais uma opção na hora do almoço. Com o objetivo de tornar o almoço mais agradável e sair um "pouco da rotina", o colaborador da Landis+Gyr poderá escolher entre o buffet normal ou um cardápio diferenciado do que existe no dia-a-dia.

Brigada de emergência

A Brigada de Emergência da Landis+Gyr é um grupo de colaboradores voluntários treinados, cujo objetivo é a realização de atividades preventivas em incêndio, primeiros socorros e acidentes ambientais. Entre as atividades está a participação direta no plano de emergência da empresa.



Fotos: Treinamento da Brigada de Emergência

Fábrica mais limpa do mundo

Projeto mantido através de campanhas, informativos, palestras, treinamentos onde os colaboradores são estimulados a cuidar do seu ambiente de trabalho, mantendo-o sempre em condições de higiene e bem estar. O objetivo do programa é fazer da Landis+Gyr uma fábrica modelo quanto aos requisitos de organização e limpeza, buscando sempre a melhoria contínua. Para atingir o objetivo o programa se baseia nos princípios dos 8s os quais são educativos e de mudança comportamental.

SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL

A Landis+Gyr consciente de sua responsabilidade na geração da sustentabilidade empresarial, que abrange a conscientização sobre a escassez dos recursos naturais e o uso racional dos mesmos, a promoção da solidariedade social e a prática do voluntariado empresarial, assume plenamente sua responsabilidade social e ecológica no desenvolvimento sustentável do planeta.

Responsabilidade empresarial

Planejamento estratégico

A partir das orientações da Matriz da Landis+Gyr são definidas as estratégias pela direção da empresa. Todas as áreas são convidadas a participar da elaboração do planejamento estratégico para a busca dos resultados, considerando o potencial, a cultura, o capital humano e as prioridades para o desenvolvimento sustentável e a longevidade do nosso negócio.

Contrato de resultados

Documento que norteia o cumprimento das metas dentro dos “objetivos estratégicos” da empresa. Ele define os objetivos estratégicos pela Organização e Sistematiza um plano de trabalho que permite à empresa operar orientada por tais objetivos.

Gestão por competências

Em conjunto com os colaboradores a Landis+Gyr definiu as competências essenciais para alcançar seus objetivos (resultados imediatos e longevidade). Todos os colaboradores (principais executivos, técnicos e cargos administrativos), são avaliados e tem a oportunidade de desenvolver o seu Plano Individual de Desenvolvimento, com orientação do coordenador imediato e Recursos Humanos da Landis+Gyr.



Foto: Treinamento Gestão Por Competências (Vencendo Desafios)

Gestão da inovação

A Landis+Gyr, acreditando em sua longevidade, elegeu uma equipe de profissionais multidisciplinar, que se encontra periodicamente para estudar possíveis projetos de inovação (produto, processo e mercado).

Código de conduta ética

Elaborado na Landis+Gyr, com o envolvimento dos executivos, trata-se de uma orientação da conduta que se espera dos colaboradores em seu cotidiano.

Rede de valor

Com o objetivo de criar novos formatos de relacionamento, pautados no respeito e na ética empresarial, a Landis+Gyr participa, juntamente com outras Empresas, cliente e fornecedores, da Rede de Valor.



Fotos: Workshop Rede de Valor

Associação ao Instituto Ethos De Responsabilidade Social

A Landis+Gyr associou-se ao Instituto Ethos de Responsabilidade Social com o objetivo de participar efetivamente do desenvolvimento sustentável.

Indicadores Ethos de Responsabilidade Social

A Landis+Gyr responde anualmente os Indicadores Ethos de Responsabilidade Social e utiliza o diagnóstico para implantar ações de melhorias.

Uso racional da energia

A Landis+Gyr, dentre as várias outras ações praticadas em referência ao tema, coloca toda a sua estrutura de produção de medidores de energia elétrica, sistemas de medição e toda uma gama de soluções nesta área, como o seu carro chefe no USO RACIONAL DA ENERGIA como grande impacto na preservação do meio ambiente.

Medição é da nossa natureza

O significado do nosso slogan é o de, primeiramente, focar claramente qual é a nossa ORIGEM, qual é o nosso NEGÓCIO e, como importante complemento a isso, ratificar o nosso permanente COMPROMISSO com o respeito, o cuidado e a preservação do MEIO AMBIENTE, pois assim entendemos contribuir com o desenvolvimento pessoal e profissional de todos os nossos colaboradores e, de alguma forma, construir também uma melhor QUALIDADE DE VIDA para toda a sociedade.

Papel reciclado

Todas as impressoras Landis+Gyr são abastecidas com papel reciclado, permanentemente são realizadas campanhas para o consumo consciente de papel, respeito à natureza e sobre as pegadas ecológicas que deixamos por onde passamos.

Responsabilidade social

Programa Bom Aluno

Apóia educacional e profissionalmente jovens de baixa renda, bons alunos, para que se tornem agentes de transformação da sua situação sócio-econômica. A Landis+Gyr com a doação mensal de recursos para o patrocínio de 15 alunos.



Fotos: Bolsistas do Programa Bom Aluno (visitando a Landis+Gyr)

Rede Atletismo

A Equipe Rede Atletismo tem por objetivo principal dar condições de desenvolvimento àqueles que têm talento para a prática do Atletismo. Todos os atletas têm direito a uma bolsa-auxílio, assistência médica e odontológica, alimentação, alojamento e transporte pelo período de um ano. A Landis+Gyr colabora com a doação mensal de recursos para a manutenção e o desenvolvimento do projeto.

Quero-quero calor

Campanha de doação de cobertores realizada anualmente pela Landis+Gyr desde 1990.

Maternidade sem risco

Palestras informativas destinadas às gestantes colaboradoras ou esposas de colaboradores, são realizadas em quatro encontros no período de 2 horas. Os temas buscam preparar a mãe para as mudanças que envolvem a chegada do bebê. Todas as futuras mães ganham um enxoval básico.

Voluntariado empresarial

Quero-quero viver

Os colaboradores, um dia por mês, ficam liberados de meio expediente da empresa para desenvolver um trabalho voluntário. O colaborador é remunerado normalmente, como se estivesse trabalhando na empresa. Os colaboradores têm o suporte do Serviço Social para melhor aproveitamento e desenvolvimento do trabalho. Esta iniciativa aponta significativamente para a qualidade de vida das pessoas envolvidas, mostra-se como um caminho para a construção de uma sociedade mais humana com pessoas mais felizes e comprometidas com a vida. Para a empresa o retorno também é positivo, pois a satisfação dos colaboradores apresenta-se em resultados de qualidade e produtividade. A empresa promove palestras e eventos para estimular o voluntariado e também se coloca aberta ao diálogo.



Fotos: Ações de incentivo ao trabalho voluntário (áreas de trabalho Landis+Gyr)

Quero-quero crescer

Programa voltado para adolescentes filhos de colaboradores da empresa, com idade entre 12 e 16 anos. Os temas abordados voltam-se para o desenvolvimento pessoal e as futuras escolhas dos jovens, entre elas: sexualidade na adolescência, maternidade e paternidade precoce, escolha da melhor profissão, objetivo de vida, auto-estima, comunicação, ecologia e responsabilidade social. Funcionários das diversas áreas da empresa se envolvem neste bonito trabalho visando contribuir para uma sociedade mais consciente e feliz.



Fotos: Quero-Quero Crescer

Projeto força e energia ilimitada

O Projeto Força e Energia Ilimitada é uma parceria da Landis+Gyr com a Secretaria Municipal da Educação de Curitiba. Tem o objetivo de subsidiar os profissionais das escolas municipais (coordenadores, diretores e vice-diretores), com conhecimentos para a gestão dos terceiro milênio e prepará-los para uma visão e atitudes transformadoras, por meio da troca de experiências com profissionais do setor privado e educadores da rede pública. O primeiro passo do projeto aconteceu em 2001 e desde então o projeto vem acontecendo todos os anos. Os temas trabalhados são: Relacionamento Intra e Interpessoal, Ferramentas de Gestão, Comunicação, Gestão de Recursos, Primeiros Socorros, Segurança na Escola, Doenças da Infância, Parcerias Com a Comunidades, Responsabilidade Social e Voluntariado.



Fotos: Força e Energia Ilimitada (Capacitação Coordenadores do Programa Comunidade Escola)