



UN Global Compact Communication On Progress

2010. 05. 14



1. UN Global Compact 지지문

(주)청원건설은 2007년 5월 15일 유엔글로벌컴팩트 회원사로 가입한 이후, 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대원칙 이행에 대해 책임감을 가지고, 지속가능한 발전을 이루기 위해 책임경영을 실천해왔습니다.

2009년부터 시작된 금융위기로 인해 실물경제가 위축되어 전세계 여러 기업들이 경영난을 겪었습니다. 당사는 이런 위기에도 주주, 고객, 임직원, 협력사 등 모든 이해관계자들과 함께 비전을 가지고 임무수행을 꾸준히 해왔으며, 오히려 이런 어려운 시기를 도약의 기회로 삼아 한층 더 성숙되고 탄탄한 경영을 할 수 있도록 노력하였습니다.

현재도 당사는 유엔글로벌컴팩트 10대 원칙을 준수하여 실천에 옮기며 언제나 타의 모범이 되도록 최선을 다하고 있으며, 앞으로도 윤리경영과 투명경영을 끊임없이 실천하는 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

감사합니다.

2010. 05. 14

(주)청원건설 회장 배병복



2. 회사소개

2-1. 기업개요

- 회 사 명 (주)청원건설
- 본 사 주 소 경기도 고양시 일산서구 주엽동 18-2번지
- 설 립 년 도 1996년 07월 16일
- UNGC가입 2007년 05월 15일
- 직 원 현 황 37명 (2010. 05월 현재)
- 재 무 현 황

(2009. 12월 기준)

(단 위 : 억)

자산총계	부채총계	자본총계	매출액	전년대비증감	영업이익	당기순이익
3,906	2,558	1,347	4,656	▲3,575	1,198	855

- 사 업 영 역 개발사업, 컨설팅사업, 문화이벤트사업 등
- 홈 페 이 지 <http://www.gocw.co.kr>

2. 회사소개

2-2. 주요연혁



▼1996 - 2000

- 회사설립
- 종합건설(건축)면허취득
- 서현프라자 준공 및 본사이전
- 주택건설 사업자등록
- 토목건축공사업 면허취득
- 청원레이크빌 I 준공

▼2001 - 2005

- 안산도장역사 공사수주
- 가좌동 블루밍아파트 시행
- 청원레이크빌 II 준공
- 스트리트형 쇼핑몰 라페스타 개발
- 분당 젤존타워 I, II, III 준공
- 성석동 네이처빌아파트 준공
- 청원 센트럴타워 준공

▼2006 이후

- 한류우드 컨소시엄 공모당선
- 일산 웨스턴돔 준공
- UNGC 한국협회 가입
- 원마운트 컨소시엄 - MOU 체결
- 블루밍일산위시티 분양 및 시행사업
- 미국 아메리아프로젝트 포트리스 공모 제출
- 원마운트 스포츠몰 기공식 및 전시장 오픈

2. 회사소개

2-3. 주요수상내역

2004. 03. 11	소비자가 뽑은 좋은 광고상 - 신문부문 좋은 광고상	한국광고주협회
08. 03	백혈병 소아암 어린이 후원 감사패	(사)한국백혈병 소아암협회
10. 29	경기도건축문화상 - 사용승인부문(비주거) '라페스타'	경기도지사 손학규
2005. 01. 21	적십자회원 유공장 명예장	대한적십자사 한완상 총재
03. 03	모범 납세자 표창장	부총리 겸 재정경제부장관
05. 01	경기도 모범납세 직장 표창	경기도지사 손학규
12. 08	ICSC 국제디자인개발상 - 디자인개발부문(라페스타)	국제쇼핑센터협회 회장
2006. 05. 17	보건복지증진기여 표창장	보건복지부장관 유시민
11. 18	지역사회 발전, 경찰행정 발전에 기여 감사장	일산경찰서장 총경 박재현
12. 27	범죄예방 기여 및 공조 표창장	고양지청장 정진영
2007. 01. 30	고양,파주지역 범죄피해자 원상회복 기여 감사패	고양,파주지역 범죄피해자 지원센터장
2008. 01. 16	적십자회원 유공장 최고명예장 포장증 및 메달	대한적십자사 이세웅 총재
09. 03	한센인 복지증진을 통한 국가사회발전 이바지 공로표창	대통령 이명박
2009. 12. 08	주택건설진흥을 통한 국가산업발전이바지 국무총리단체표창	국무총리 정운찬



주택건설의날 행사(2009.12.08) ▶

3. 10대 원칙 이행

3-1. 인권

원칙1

- 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

(주)청원건설은 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지합니다.

기부 및 후원활동

당사는 기업의 사회적 책임을 다하고 기업이익을 사회에 환원하고자 다양한 사회공헌활동을 전개하고 있습니다.

기간	대한적십자사	인천해양 과학고등학교	천안함피해 추모성금	한빛복지협회	장함지역 아동센터
2009년 5월 ~	1,000	3,000	500	300	2,220

※ 기준년한은 전년도 5월 15일~당해년도 5월 14일까지임.

(단위 : 만원)

임직원 복리후생

당사는 임직원의 보건향상과 복리증진을 위하여 자기개발비, 자녀학자금, 암정밀검진 등의 지원금을 아끼지않고 있습니다.

따라서 2008년 150건의 지원건수 대비하여, 2009년 말 기준 153건의 지원이 있었습니다.

또한, 매 1~2년마다 1회씩 정기검진일정을 체크하여 임직원의 건강상의 문제가 발생하지 않도록 사전에 예방하고 있으며,

결과에 이상이 있을 때는 근로시간 단축 및 치료, 안정 등 적절한 조치를 취하도록 하고 있습니다.

3. 10대 원칙 이행

3-1. 인권

원칙2

- 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

성희롱 예방교육

당사는 취업규칙 제 13장 성희롱 예방 등의 조치사항에 의거하여, 연 1회 예방교육을 실시합니다.

교육내용으로는 직장 내 성희롱에 관한 법률, 사업주의 방침 등에 관한 사항, 성희롱 발생시 처리절차 및 조치기준 및 피해 근로자의 고충상담 그리고 구제절차 등이며, 고충처리 시 개인정보는 절대 비밀로 함을 원칙으로 규정하고 있습니다.

산전, 산후휴가

(주)청원건설은 임신 중인 여직원에게 대하여 산전, 산후를 통해 90일간의 유급 보호휴가를 청구에 의해서 주도록 되어있습니다.

이 경우 사원은 산후에 45일 이상을 확보하여 사용하도록 하고, 임신 중인 여직원의 청구가 있는 경우는 보다 경미한 업무로 전환 배치하도록 하여 여성의 인권을 침해 당하지 않도록 보호하고 있습니다.

3. 10대 원칙 이행

3-1. 인권

원칙3

- 기업은 결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정을 지지해야 한다.

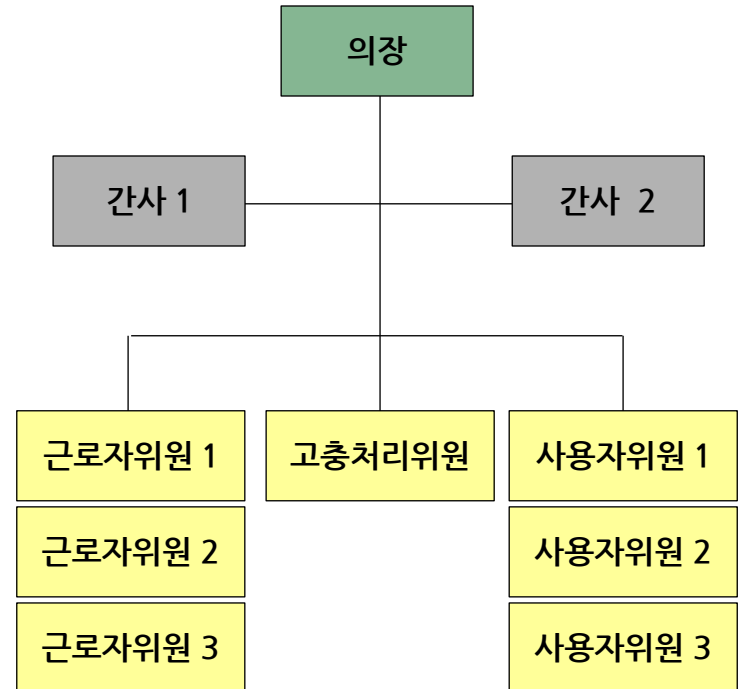
(주)청원건설의 노사협의회는 노사의 공동이익을 증진시킴으로써 회사와 근로자의 발전을 도모하기 위하여 규정을 두고 있습니다. 노사협의회 규정 제4장 18조(협의사항)에 의거하여 업무환경 및 근로조건의 개선을 위해 시행을 하고 있습니다.

노사협의회 구성 및 조직도

- 근로자를 대표하는 위원과 사용자를 대표하는 위원 각각 3인으로 구성하도록 하며, 노사쌍방은 회무의 기록 등 사무를 담당하는 간사 각 1인을 두어 운영을 하고 있습니다.
- 또한 노사협의회 규정 제5장 24조에 의거하여, 근로자의 고충을 청취하고 이를 처리하기 위하여 고충처리위원을 두도록 하고 있습니다.

협의사항 및 안건

- 생산성향상과 성과배분
- 근로자의 채용 및 배치 및 교육훈련
- 근로자의 고충처리
- 안전 및 보건 기타 작업환경 개선과 근로자의 건강증진
- 인사 및 노무관리의 제도개선 등



3. 10대 원칙 이행

3-2. 노동

원칙4

- 모든 형태의 강제노동은 배제해야 한다.

(주)청원건설은 강제 노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있습니다. 당사의 모든 임직원은 자발적으로 고용계약서에 동의 서명하며 그에 따라 강제 노동을 금지·배제합니다.

당사는 취업규칙 제2절 (근무시간 및 휴게시간)에 의거하여 식사시간을 제외한 1일 8시간, 1주일 40시간을 근로시간으로 정하고, 임직원이 충분한 휴식과 사생활을 할 수 있도록 토요일을 휴무로 하는 주5일제를 정착시켰습니다.

또한, 취업규칙 제5절 (휴직)에 의해, 다음 각 호에 해당할 때에는 기간을 정하여 휴직을 할 수 있도록 하여 강제노동을 배제하고있습니다.

1. 일신상의 사정으로 휴직을 청원할 때
2. 신체상 또는 정신상의 장애로 장기휴양을 요하는 경우
3. 일신상 사정으로 15일 이상 계속 유계결근 할 때
4. 산업안전보건법 제45조에 의하여 취업금지사항에 해당할 때
5. 회사의 형편에 의한 때
6. 생후 1년 미만의 영아를 가진 여직원이 그 영아의 양육을 위하여 휴직(영아휴직)을 신청하는 경우

3. 10대 원칙 이행

3-2. 노동

원칙5

- 아동노동을 효과적으로 철폐해야 한다.

(주)청원건설은 국내 근로기준법 내 제5장 제66조에 의거하여, 사용자는 18세 미만인 자에 대하여는 그 연령을 증명하는 가족관계기록사항에 관한 증명서와 친권자 또는 후견인의 동의서를 사업장에 갖추어 두고 있습니다. 따라서 부득이하게 18세 미만인 자를 채용 할 경우에는 보호자의 확인 절차를 통해 채용을 진행하도록 하고, 모든 절차에 따라 채용하도록 되어 있습니다. 또한 아직까지 당사는 18세 미만인 자를 채용한 일이 단 건도 없었습니다.

앞으로도 아동노동의 철폐를 위해 상기 원칙을 준수 할 것입니다.

3. 10대 원칙 이행

3-2. 노동

원칙6

- 고용 및 업무에서 차별을 철폐해야 한다.

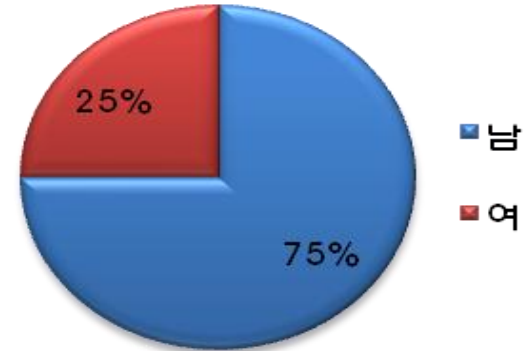
(주)청원건설은 취업규칙 제 8장(남녀평등) 제82조 남녀평등원칙에 의거하여, 회사는 직원의 모집 및 채용에 있어서 남성과 여성에게 평등한 기회를 주도록 되어있으며, 여성근로자를 교육, 배치, 승진에서 남성과 차별대우 하지 않는다고 명시하고 있습니다.

인사고과 시행

당사는 1년에 2회 (상반기, 하반기)에 걸쳐 인사고과 제도를 시행하고 있습니다.

근무태도와 업무수행능력을 공정하고 효과적으로 평가하여 결과를 승진, 전환배치, 교육훈련 등 인사관리 전반에 필요한 참조자료로 활용하고 있습니다.

남녀 비율 (2010. 01월기준)



3. 10대 원칙 이행

3-3. 환경

원칙7

▪ 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지해야 한다.

(주)청원건설은 에너지 및 자원의 절약에 힘써 지속적으로 환경보호에 기여할 것입니다.

업무용 차량

당사는 회사 업무상 사용하는 차량 구입 시 연료효율 1등급의 준중형차로 구비하여 에너지 절약을 통한 환경 보호에 기여하도록 했습니다.



에너지절감 제품사용

현재 당사가 시행중인 블루밍일산위시티 주택건설사업의 시공 단계에서는 다양한 신재생 에너지를 적용하여 에너지 및 비용 절감 효과를 낼 수 있도록 노력하고 있습니다.



▲ 태양광가로등



▲ 절수형원터치밸브



▲ 디지털온도조절기

3. 10대 원칙 이행

3-3. 환경

원칙8

- 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다.

조경 특화

(주)청원건설은 현재 시행중인 블루밍위시티 아파트 단지 내에 조경과 숲을 조성하여, 앞으로 입주예정인 고객분들께 최고의 환경을 제공할 것입니다. 건강을 위한 5km의 웰빙로드와 녹지율 50%의 조경특화는 고객들의 건강을 지켜줄 뿐만 아니라 삭막한 도시에 활력을 제공할 것입니다. 당사는 앞으로도 이런 환경적 책임을 가지고 좀 더 깨끗한 상품을 제공하도록 조치 할 것입니다.



3. 10대 원칙 이행

3-3. 환경

원칙9

- 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

당사는 친환경적 상품 공급을 위해 제품선정과 확산에 힘쓰고 있습니다.

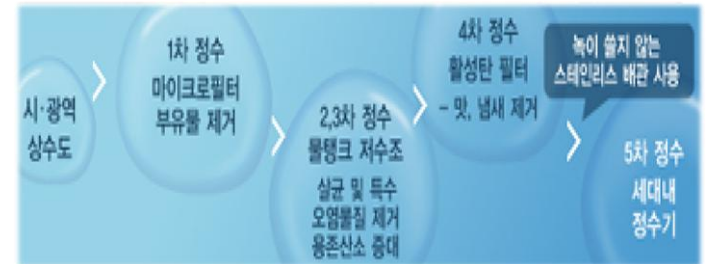
쓰레기 집하시설

블루밍일산 위시티 아파트 단지내에는 쓰레기차가 들어오지 못하도록 하여 깨끗한 환경을 유지하도록 설계하였습니다. 환경친화적 기술을 적용하여 입주민들에게 쾌적함을 제공하도록 앞으로도 더욱 노력하겠습니다.



5단계 정수시스템

블루밍일산 위시티 아파트의 입주자들은 믿고 사용할 수 있는 수돗물을 이용할 수 있도록 5단계의 정수 시스템을 적용하였습니다. 또한 배관도 녹이 생기지 않는 배관으로 설치하여 깨끗한 물공급에 힘썼습니다.



3. 10대 원칙 이행

3-4. 반부패

원칙10

- 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

(주)청원건설은 회사취업규칙 제 2장 인사규정에 따라 부당한 방법으로 채용된 경우(학력은폐 및 사칭, 경력사칭 등)와 회사의 공금 또는 제품을 유용·착복하거나 배임한 경우, 그리고 업무상 부정하게 금품 또는 향응을 받았을 경우 등은 해당자를 해고할 수 있도록 방침을 정해 두고 있습니다.

당사는 현재 윤리경영 지침의 제정을 계획하고 있으며, 투명하고 공정한 거래를 지속하기 위한 발주 시스템을 구축하도록 노력할 것 입니다. 윤리경영시스템의 구축을 통해 앞으로도 반부패 원칙의 이행을 지속해 나가겠습니다.