

PACTE MONDIAL

•Principes environnementaux



•Droit de l'Homme

•Normes de travail

•Lutte contre la corruption

**Principes réalisés
ou en cours au sein
de notre entreprise**

**Axes majeurs de
travail des années
a n t é r i e u r e s**

**Principaux axes de
travail de l'année**
2 0 0 9

«Déclaration de bonnes pratiques»

qui s'inscrit dans notre démarche Qualité-Sécurité-Environnement

EUROSIT S.A., adhérente du **Pacte Mondial**, agit dans le respect de ces principes pour un développement mondial durable et responsable. Cet engagement s'inscrit, de fait, dans notre stratégie d'entreprise et est clairement stipulé dans nos manuels Q.S.E. et dans notre démarche de **développement durable**.

Le principe N°1

La protection des Droits de l'Homme est illustrée à travers notre règlement intérieur avec des éléments précis sur les rapports entre les hommes et les femmes et entre les différentes nationalités.

Le principe N°3

Il est relatif à la liberté d'association et à la reconnaissance du droit de négociation collective. Ce principe est énoncé dans nos politiques Q.S.E. et dans notre stratégie d'entreprise.

Le principe N°5

Il concerne l'abolition effective du droit du travail des enfants. EUROSIT a émis, dès 2004, un document contractuel envers tous ses fournisseurs nationaux et étrangers, pour s'assurer que ceux-ci ne font pas appel aux enfants dans la fabrication des composants qui nous sont vendus.

Le principe N°6

Il concerne la discrimination en matière d'emploi et de profession. Ce principe est un nouvel axe fort de la stratégie d'Eurosit (recrutement de senior et de personnes provenant d'un CAT).

Les principes 7, 8 et 9

Ils sont relatifs à des actions en liaison directe avec la protection de l'environnement. Notre démarche environnementale, entamée depuis plusieurs années, a abouti à une certification ISO 14001 en août 2006 et l'obtention du Label «Agir pour l'Avenir».

- Travail important sur la réduction de nos consommations d'énergies qui nous a permis d'atteindre des valeurs très basses compte tenu de nos process.
- C.O.V. : diminution d'environ 90% des consommations de colles à solvants.
- Mise en place d'une gestion rigoureuse de nos déchets.
- Prise en compte de l'éco-conception comme élément prioritaire de notre service Recherche et Développement.

- La poursuite de la mise en place du collage sans C.O.V. avec pour objectif de tendre vers la disparition totale du collage avec solvants.
- Recherche de nouvelles filières pour tendre vers 100% de nos déchets recyclés.
- La valorisation de nos produits en fin de vie chez nos clients. Remise en état de parcs de produits anciens directement sur sites.
- La finalisation de notre démarche visant à être certifié OHSAS 18001 avec un audit de certification planifié en juillet 2009, cette démarche ayant pour but d'améliorer les conditions de travail au sein de notre entreprise en intégrant un volet social à notre stratégie.