

深圳森成精密制品有限公司

全球契约年度进展报告

2010年5月

目录

高管致辞.....	1
公司简介.....	2
一、 经济绩效	3
1. 体系与政策.....	3
2. 工作与成果.....	3
3. 反馈与评价.....	3
二、 环境绩效	3
1. 体系与政策.....	3
2. 工作与成果.....	4
3. 反馈与评价.....	4
三、 社会绩效	4
1. 体系与政策.....	4
2. 工作与成果.....	4
3. 反馈与评价.....	4
四、 人权绩效	5
1. 体系与政策.....	5
2. 工作与成果.....	5
3. 反馈与评价.....	6
五、 未来展望	6

董事长致辞：

两年前我们加入了全球契约组织，接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的十条规定，将从本企业做起，继续在我们的影响范围内支持和促进十项契约条款的实施。在公司的策略、文化和日常运转中，将遵循“全球契约”条款。我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，并采取措施加以兑现。我们义务接受公众对我们的监督。今后，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的进展情况。

董事长签署：

深圳森成精密制品有限公司

2010.5.

公司简介

本公司 2002 年 11 月 11 日经深圳市人民政府批准成立(中华人民共和国台港澳侨投资企业资批准证书号：外经贸粤深外资证字[2002]1360)深圳森成精密制品有限公司（以下简称森成精密）。森成精密注册资本为 1100 万美元。厂房建筑面积占地面积六万多平方米。建筑面积十万平方米（其中包括在建的两万多平方米厂房面积）。主要经营范围：生产耐高温绝缘材料成型件、精密五金件、塑胶制品，家用小电器及生产经营精密、模具标准件。

一、经济绩效

1. 体系与政策

公司通过建立 ISO9001&TS16949 的管理体系，加强公司内部及对外的经营管理。公司的管理方针：一、追求完美品质，不断积极改善，满足客户要求。二、重视环保，减少污染，善用资源，持续不断推广环保工作。三、坚决遵守有关环境的法律法规及其他要求。公司的管理方针，通过“成效管理”机制厘定年度的管理目标及指标，并作季度的评审及年度的评审。

2. 工作与成果

通过上述的管理体系建立与实施，使公司产品质量及经济效益有了一定的提高，目前正在增建厂房，扩大生产规模。

3. 反馈与评价

公司的主要客户为法国的 SEB 公司、施耐德公司及德国的西门子公司。经 SEB 公司评核，我公司是该公司的优质供应商；经施耐德公司评定我公司是她的重要供应商；经西门子公司评定我公司是他们的银奖供应商。

二、环境绩效

公司把重视环保，减少污染，善用资源，持续不断地推广环保工作，把坚决遵守有关环境保护的法律法规及其他要求，作为企业持续发展长期战略的目标之一。并不断建立和完善公司相关的管理制度；注意提高全体员工的环保意识。

1. 体系与政策

围绕公司的环保方针，我们逐步建立和完善公司现有环境保护制度，建立了《应急准备及应变程序》《危险化学品泄露处理程序》《物料及化学品使用一览表》《工业废水处理程序》《能源管理制度》等相关的节能减排、环境保护制度。

2. 工作与成果

本公司是深圳市重点用能单位，公司环境保护的首要措施是在节能减排方面，主要针对企业电能消耗较大的特点。公司从香港引进了采用以色列技术的优化电力系统---“电力富”系统。运行以来，取得了一定的成效；并在全厂推行使用新型的节能光管；员工宿舍使用太阳能热水系统；决大部分的设备都采用了调频调速电机。

公司建立了工业废水处理设施，经不断改进与摸索实践，基本能做到达标排放。

3. 反馈与评价

本公司由于节能减排效果显著，获深圳市贸工局节能检测评价中心专家组肯定。2008 全年节能 2,508,195 度；2009 全年节能 2,446,293 度。

2008 年被评为“深圳市节能示范单位”。

三、社会绩效

1. 体系与政策

公司的发展离不开社会 and 员工的支持，回馈社会和员工是公司的义务。帮助有实际困难员工渡过难关更是企业体现以人为本的管理理念，公司参与社会的公益活动，以实际行动实践社会责任。

2. 工作与成果

- 1) 公司为员工子女患白血病发动捐款，公司共捐资 35,781.5 元。
- 2) 公司共为汶川地震灾区捐款 20,150 元。
- 3) 公司共为患脑梗塞员工筹集捐款 49.035 元。
- 4) 公司共换肾员工捐资 5 万元。

3. 反馈与评价

得到了员工的支持和广泛的好评，增强了企业对员工的凝聚力。弘扬了企业互爱互助的精神。

四、人权绩效

1. 体系与政策

1) 员工权益保护

公司始终坚持以人为本的原则，尊重和关心员工，维护员工的合法权益。公司严格遵守国家及地方的各项劳动法规，包括《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》《深圳市工资支付条例》等所有相关劳动法规，建立了一整套符合法规要求的人力资源管理体系，并不断予以更新及完善。

2) 重视员工职业健康及安全

员工健康与安全是员工个人发展和企业发展的基础，公司始终把保障员工职业安全健康作为安全管理工作的首要任务。

2. 工作与成果

公司遵循按劳分配、同工同酬的基本原则，向员工及时足额的支付各项工资。不因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素受到歧视及待遇偏差。为提高残疾人士的就业机会，自 2008 年以来，先后聘用 9 名残疾员工。

公司实行符合地方政府要求的社会保障措施，为全体员工购买各项社会保险。包括社会养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险。及部分工作人员的补充工伤保险。

公司实行考核及激励制度，对工作表现优秀者给予发放奖金、工资调整及职位晋升等奖励。

公司成立工会委员会，确保员工在公司管理中享有充分的权利。

公司建立了员工职业健康档案，每年出资为相关职位的员工进行一次职业性健康检查。不断完善生产现场的除尘、降噪、通风及改善工作环境、安全生产相关设施，规范劳动安全防护用品管理，配合地方职业卫生监督防治部门对公司有毒有害作业场所进行卫检测，积极努力为员工创造安全、卫生、舒适的工作环境。

公司成立了安全管理小组，初步实行规范化专职管理模式。公司安全管理工作的方针是以人为本，预防为主，防、消结合。坚持安全与效率并重。最大限度地消除安全隐患，努力将安全方面潜在的风险降到最低。并通过厂级及部门班组全员安全培训的方式，强化员工的安全生产意识。

3. 反馈与评价

得到公司所在地安检办、消防部门的好评。

五、反贪污

1、体系与政策

公司为建立良好的商业道德与个人廉洁诚信的作风，特在厂规中制定了禁止雇员利用职权进行各种形式的贪污规定。

2、工作与成果

为反腐倡廉，董事长兼执行总裁亲自签署告知函件，发至各供应商；公司设立意见箱，收集举报资料。长期以来，公司尚未发现有特别重大的贪污受贿事件。

3、反馈与评价

措施得到了供应商及广大员工的支持，反映良好。

五、展望未来

今后，公司将更加注重完善企业内部管理，特别要大力开展增产节约运动；注重企业资本及企业价值提升，实现公司可持续发展；积极开拓业务领域和市场，争取更加优异的业绩，进一步落实联合国全球契约的十项原则，完善企业社会责任管理体系；在劳资关系、供应商及客户权益保护、环境保护、公益事业等方面继续努力，实现企业与社会和谐发展。

