

ЗВІТ З ПРИРОДООХОРОННОЇ
ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
КОМПАНІЇ **TETRA PAK** УКРАЇНА

2008 – 2009



СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Компанія Тетра Пак — світовий лідер у виробництві комплексних рішень для переробки та пакування продуктів харчування, діяльність якого поширюється на 150 країн у всьому світі. Ми чітко усвідомлюємо, що втілювати у життя наші амбітні плани розвитку та майбутнього зростання необхідно у гармонії з відповідальним ставленням до наших партнерів, співробітників, місцевих громад, а також навколишнього середовища.

З цією метою наші соціальні та екологічні ініціативи тісно пов'язані з нашою комерційною діяльністю. Ми використовуємо сировину, що походить лише з сертифікованих лісових господарств; ми докладаємо зусиль, щоб зменшити негативний вплив на навколишнє середовище; ми реалізуємо програми шкільного молока та проекти здорового харчування; ми підтримуємо заходи запобігання природним катастрофам та багато іншого. І в усіх цих заходах ми співпрацюємо з провідними світовими природоохоронними організаціями.

Компанія Тетра Пак є учасницею Глобального договору Організації Об'єднаних Націй (United Nations Global Compact). Створений за ініціативою колишнього Генерального секретаря Кофі Аннана у 1999 році, цей договір об'єднує компанії, агенції ООН та громадськість із метою дотримання його десятих принципів у сферах захисту прав людини, боротьби з корупцією і охорони праці та навколишнього середовища. Ми беремо на себе зобов'язання підтримувати та популяризувати принципи Глобального договору (Global Compact) в нашій щоденній комерційній діяльності. Це повністю відповідає нашим принципам роботи, кодексу ділової поведінки та програмній заяві, у якій йдеться про нашу віру у відповідальність, яку накладає першість у галузі, та необхідність сприяння прибутковому зростанню у гармонії із засадами дбайливого ставлення до навколишнього середовища і корпоративної культури.

Ми втілюємо у життя принципи Глобального договору (Global Compact) через низку ініціатив, викладених у цьому документі, який також є нашим звітом про досягнення компанії у реалізації принципів Глобального договору в рамках спільноти Глобального договору ООН в Україні (Global Compact Associate UN in Ukraine).

Ми визнаємо існування ще чималої кількості соціальних та екологічних проблем у нашій галузі бізнесу та вважаємо, що єдиний шлях до удосконалення пролягає через прозорість наших дій та дослухання до думки наших партнерів. На сторінках цього звіту викладено наші здобутки на такому тривалому шляху.

Урош Кепіц

ЗМІСТ

- 4 - 5 **ПРО КОМПАНІЮ**
- 6 - 11 **ДРУЖНЄ СТАВЛЕННЯ ДО ДОВКІЛЛЯ**
- 12 - 15 **ПЕРСОНАЛ І УМОВИ ПРАЦІ**
- 16 - 17 **ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА ПЕРСОНАЛУ**
- 18 - 19 **ДОПОМОГА СОЦІАЛЬНО НЕЗАХИЩЕНИМ
ПРОШАРКАМ НАСЕЛЕННЯ**



ПРО КОМПАНІЮ

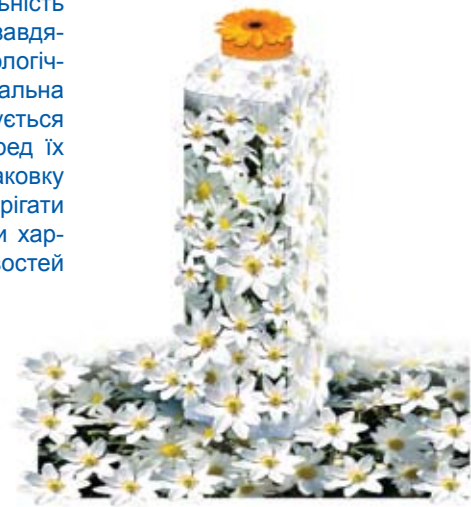
Компанія **Тетра Пак** — світовий лідер у виробництві систем переробки та пакування рідких та пастоподібних харчових продуктів — має свої представництва у понад 150 країнах світу.

Компанія Тетра Пак пропонує своїм замовникам технологічне та пакувальне обладнання для продуктів харчування. Ми маємо неабиякий досвід у галузі рідких харчових продуктів і продовжуємо зосереджувати на цьому свою дослідницько-інноваційну діяльність, що дає нам підстави брати на себе повну відповідальність за увесь виробничий процес. Адже повна відповідальність — це найкращий спосіб захисту інтересів і замовника, і постачальника. Компанія Тетра Пак дбає про збереження продуктів харчування та прагне зробити їх доступними всюди. Ми прагнемо до промислового лідерства та збільшення прибутку в гармонії з цілісним довкіллям та корпоративною культурою.

Сьогодні компанія Тетра Пак Україна постачає своїм замовникам, провідним виробникам соків та молока в Україні, передові технології переробки та системи пакування. Ми також пропонуємо своїм замовникам системи автоматизації виробництва і логістичних потоків та надаємо послуги з технічного навчання персоналу замовників і обслуговування обладнання.

В Україні компанію Тетра Пак Україна було засновано в 1989 році шляхом створення спільного підприємства з виробництва пакувального матеріалу в м. Києві.

Високогігієнічні та привабливі упаковки від компанії Тетра Пак вже давно здобули прихильність споживачів у всьому світі завдяки своїм унікальним технологічним властивостям. Спеціальна технологія, яка застосовується для обробки продуктів перед їх розливом у стерильну упаковку Тетра Пак, дозволяє зберігати їх тривалий час без втрати харчових та смакових властивостей при кімнатній температурі.



ОСНОВНІ ЦІННОСТІ

ЦІЛЬ

Ми хочемо зробити продукти харчування безпечними та доступними у всьому світі.

МІСІЯ

Ми пропонуємо нашим замовникам лише найкращі рішення з переробки та пакування продуктів харчування.

Розробляючи та впроваджуючи інноваційні технології, компанія прагне завжди відповідати вимогам своїх замовників, підтримувати з ними довготривалі стосунки.

Ми повною мірою усвідомлюємо рівень соціальної відповідальності у сфері нашого бізнесу, що дозволяє нам зростати та розвиватися, зберігаючи гармонійний баланс між турботливим ставленням до навколишнього середовища та досягненням цілей своєї діяльності.

ТУРБОТА ПРО ЗАМОВНИКІВ ТА ДОВГОТРИВАЛА ПЕРСПЕКТИВА

Ми гарантуємо, що наша робота додає цінності та надихає наших замовників, оскільки ми знаємо, що вони працюють з нами за власним вибором. Ми сміливо ведемо нашу компанію у майбутнє, використовуючи можливості навчання та зростання.

ЯКІСТЬ ТА ІННОВАЦІЇ

У питаннях якості ми не йдемо на компроміси. Ми невтомно розвиваємо оптимальні високотехнологічні рішення та розробляємо проривні інновації.

ПАРТНЕРСТВО ТА РОБОТА ІЗ ЗАДОВОЛЕННЯМ

Ми поважаємо та покладаємося один на одного та усіх наших партнерів для досягнення виняткових результатів. Ми отримуємо задоволення від роботи разом.

СВОБОДА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Ми вільні виявляти ініціативу та приймати рішення у інтересах Тетра Пак та наших замовників. Ми несемо відповідальність за наші дії та захищаємо інтереси громад, у яких ми працюємо.

КОМПАНІЯ ТЕТРА ПАК УКРАЇНА У ЦИФРАХ: ДАНІ ЗА 2009 РІК

Кількість співробітників	266
Кількість випущеної упаковки	1 024 000 000 штук

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ:

- Дружнє ставлення до довкілля
- Персонал та умови праці
- Допомога соціально незахищеним прошаркам населення



ДРУЖНЄ СТАВЛЕННЯ ДО ДОВКІЛЛЯ

НАША МІСІЯ

МИ ПЕРЕКОНАНІ, ЩО **ТЕТРА ПАК** ЯК ВІДПОВІДАЛЬНА КОМПАНІЯ-ЛІДЕР МОЖЕ ГАРМОНІЙНО ПОЄДНУВАТИ РЕНТАБЕЛЬНЕ ЗРОСТАННЯ, СТІЙКИЙ ЕКОЛОГІЧНИЙ РОЗВИТОК І КОРПОРАТИВНУ СОЦІАЛЬНУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ.

В ОСНОВІ НАШОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЛЕЖАТЬ ПРИНЦИПИ ЕКОЛОГІЧНОЇ СТІЙКОСТІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ.

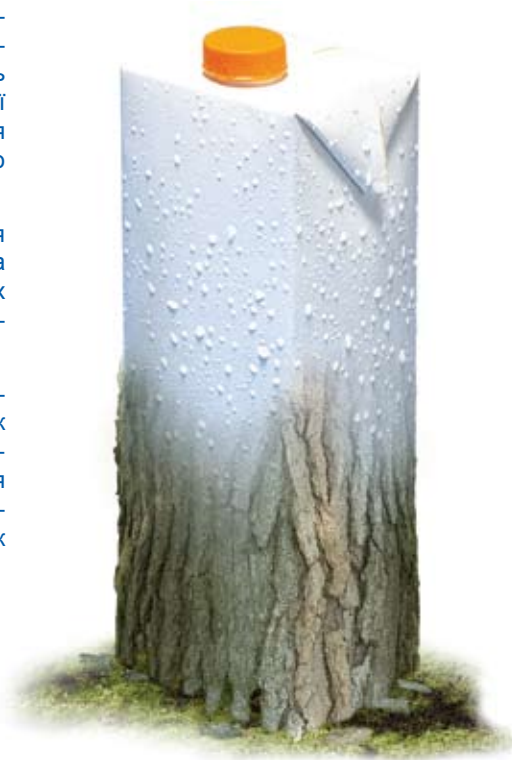
ГАРМОНІЙНА ВЗАЄМОДІЯ З НАВКОЛИШНІМ СЕРЕДОВИЩЕМ

Для компанії Тетра Пак поняття успіху передбачає ощадливе ставлення до навколишнього середовища. Загальний вплив компанії Тетра Пак на навколишнє середовище залежить від того, що відбувається на кожному етапі життєвого циклу упаковки. Працівники, постачальники, клієнти та суспільство в цілому є партнерами компанії з досягнення цієї мети.

Головна сировина, яку використовує Тетра Пак для виготовлення упаковки, — картон, який виробляється із деревини. Деревина — це ресурс, який відновлюється, а тому для нас важливо, щоб вона була заготовлена відповідно до міжнародних стандартів системи ведення лісового господарства. Таку впевненість дає сертифікація міжнародної неурядової організації — Лісової наглядової ради FSC (Forest Stewardship Council), яка керується принципами відновлення лісових ресурсів. В 2008 році 97% картону для виробництва упаковки походило з сертифікованих лісових господарств.

Тетра Пак Україна співпрацює зі Всесвітнім Фондом Дикої Природи (WWF) для вирішення питань, пов'язаних з управлінням лісами та змінами клімату. Мета цієї співпраці — продемонструвати переваги використання відновлювальних ресурсів, забезпечити контроль за відновлюванням цих ресурсів та заохочувати практики відповідального лісоуправління.

Так, кампанія «Година землі», організатором якої є Всесвітній Фонд Дикої Природи, пройшла в березні 2009 року в Україні за підтримки компанії Тетра Пак Україна. В результаті кампанії 16 міст України приєдналися до світової ініціативи вимкнути світло на 1 годину. Так, було вимкнено зовнішнє освітлення пам'яток архітектури, головних вулиць міст, адміністративних будівель, наприклад, Міністерства закордонних справ, Софійського собору, вулиці Хрещатик (м. Київ), Приморського бульвару, Театру опери та балету (м. Одеса) та ін.





ОФІСНІ ПРИМІЩЕННЯ

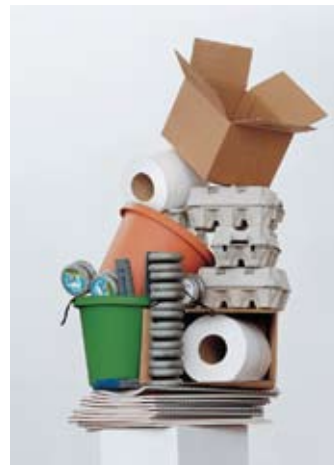
У своїй офісній діяльності ми керуємось принципами «зеленого офісу»

ЗБИРАННЯ ТА ПЕРЕРОБКА ВИКОРИСТАНОЇ КАРТОННОЇ УПАКОВКИ.

Використана упаковка може бути корисною.

Наша мета — досягти того, щоб вся упаковка, яку ми виробляємо, піддавалася вторинній переробці після її використання. Основна проблема такого завдання полягає в тому, що ми не контролюємо вторинну переробку, а можемо лише сприяти цьому, співпрацюючи з різними партнерами.

Майже три чверті нашої упаковки складає деревинне волокно, яке легко вбирає вологу. На паперовій фабриці картон та інші різновиди паперу розпускаються, вбирають вологу та легко відділяються від пластику та алюмінію. Отримане деревинне волокно використовується у виробництві нових продуктів із паперу, пластик та алюміній також відновлюються для виробництва композитних матеріалів.





Нашим партнером із переробки упаковки є корпорація «АСС» (м. Харків), до складу якої входить сучасний паперовий комбінат «АСС Кронекс» (м. Зміїв, Харківська обл.). Їх потужності дозволяють нарощувати обсяги переробки упаковки на декілька років уперед. Цього року на Зміївському паперовому комбінаті запустили в дію нове обладнання чеського виробника Parcel, яке представляє кращі світові технології з переробки комбінованого матеріалу. З відновленого паперового волокна виготовляють паперові товари народного споживання — пакети картонні різного формату, крафт-папір та ін.

Суміш алюмінію та пластику, що залишається після вилучення паперового волокна, використовується для виробництва гранул, з яких відповідно виробляють різноманітні пластикові вироби (наприклад ємності для побутового застосування) на фабриці «АСС-Харківпласт» (м. Харків).

ЗБІР ТА ПЕРЕРОБКА ВИКОРИСТАНОЇ СПОЖИВАЧАМИ УПАКОВКИ

Компанія Тетра Пак Україна ініціювала в Україні програму зі збору та переробки картонної упаковки, використаної споживачами. З 2007 року Тетра Пак Україна активно підтримує ініціативи з упровадження роздільного збору відходів і переробки картонної упаковки. Так, за 2008 рік у містах України було зібрано і перероблено 1500 тонн упаковки, використаної споживачами, що складає приблизно 4 500 000 штук упаковок або 6,4% від усієї виробленої в Україні упаковки; за 2009 рік було зібрано і перероблено 1 800 тонн упаковки, що склало 8,6% від всієї випущеної на ринок упаковки. У планах на 2010 рік зібрати та переробити 2 300 тонн використаної споживачами упаковки, що складе понад 10% всієї випущеної на ринок упаковки.



ЕКОЛОГІЧНІ ПРИНЦИПИ ВИРОБНИЦТВА

Завод із виробництва пакувального матеріалу знаходиться у м. Київ. У своїй роботі ми дотримуємося політики компанії в галузі захисту навколишнього природного середовища та охорони праці. Підприємство Тетра Пак Україна забезпечує 100% переробки відходів власного виробництва — жодний кілограм відходів виробництва не потрапляє на сміттєзвалища.

У цілому компанія працює над тим, щоб мінімізувати вплив виробництва на навколишнє середовище через використання сучасних та безпечних технологій. Щоб переконатися в тому, що ми постійно покращуємо умови виробництва щодо впливу на навколишнє середовище, наша фабрика з виробництва пакувального матеріалу застосовує Систему взаємодії з навколишнім середовищем та сертифікована відповідно до міжнародного стандарту з екології ISO 14001.

ОБ'ЄМ ПЕРЕРОБЛЕНОЇ ВИКОРИСТАНОЇ СПОЖИВАЧАМИ УПАКОВКИ В УКРАЇНІ



ВІДХОДИ ВИРОБНИЦТВА НАШИХ КЛІЄНТІВ

Після того як на паперових комбінатах розпочався процес переробки картонної упаковки, компанія Тетра Пак Україна ініціювала переговори зі своїми ключовими замовниками щодо переробки промислових відходів комбінованого пакувального матеріалу. Ми ознайомили керівництво з процесом переробки, розтлумачили економічну та соціальну значимість переробки промислових відходів, захисту навколишнього середовища. Першими підтримали ініціативу два провідних виробники сокової продукції. Зараз для цих компаній процес пресування та переробки упаковки — абсолютно невід’ємна частина виробничого процесу, раніше ж відходи потрапляли на сміттєзвалища. Пізніше ініціативу підхопила компанія-лідер з виробництва молочної продукції. Участь наших партнерів у проекті з переробки відходів допомагає не тільки вносити реальний вклад в покращення екологічної ситуації в країні, але й на ділі підтверджувати соціальну відповідальність бізнесу.

ОСВІТНІ ПРОГРАМИ

У вересні 2009 року у співпраці з компанією ДП «Фірма Альфатер Київ» запущено проект з роздільного збирання упаковки в Національному авіаційному університеті (НАУ) де навчаються понад 35000 студентів. Це перший університет в Україні, який підтримав ініціативу впровадження роздільного збору відходів та упаковки на своїй території. Для студентів проведено цікаву інформаційну кампанію, збудовано майданчики та розставлено контейнери для роздільного збору, проводяться презентації на екологічні теми, конкурси зі збору вторинних ресурсів.

Проект успішно працює. На базі НАУ було проведено декілька круглих столів для студентського та шкільного активу інших навчальних закладів із метою поширення практики запровадження роздільного збору і збору картонної упаковки компанії Тетра Пак в інших вищих навчальних закладах.

Упродовж 2008-2009 років проводились ознайомчі уроки для дітей молодшого шкільного віку в школах міста Києва, на яких ішла мова про можливості вторинної переробки картонної упаковки. Також успішно було реалізовано проект зі збирання упаковки в школі №211, що знаходиться в Оболонському районі м. Києва.



У 2010 році ми плануємо запровадити проект зі збору упаковки в 180 школах Харкова, а також у школах Солом'янського району Києва.

Своїми діями ми сподіваємося привернути увагу громадськості, підняти рівень відповідальності населення та сприяти створенню національної програми задля формування відповідної інфраструктури та законодавчої бази у сфері екологічної безпеки.

ПЕРСОНАЛ ТА УМОВИ ПРАЦІ

У компанії працюють 210 чоловіків та 56 жінок. Усі наші співробітники працюють на умовах колективного трудового договору. Усі співробітники компанії Тетра Пак Україна мають медичну страховку, яка поширюється також на членів їх родини. До соціального пакету співробітників компанії входять безкоштовні обіди, щорічний бонус, а також щомісячний бонус за результатами праці. Компанія надає своїм співробітникам можливість безкоштовно користування спортивним тренажерним залом та сауною.



ПРАЦІВНИК КОМПАНІЇ ТЕТРА ПАК МАЄ МОЖЛИВІСТЬ:

- отримувати справедливий та чесний зворотний зв'язок про результати своєї роботи та потенційні можливості;
- розвивати професійні навички з метою забезпечення довготривалої конкурентоспроможності компанії та власного різнобічного розвитку;
- працювати у робочій атмосфері, в якій він почуватиметься мотивованим, залученим у процес та таким, що активно сприяє досягненню загальних та індивідуальних цілей.

СИСТЕМА ОЦІНКИ ПРАЦІВНИКІВ

Компанія Тетра Пак вимогливий, але й справедливий роботодавець. Від кожного працівника ми очікуємо, що він буде:

- приносити цінність компанії;
- брати відповідальність за розвиток власного професіоналізму за постійної підтримки свого керівника;
- плідно співпрацювати з усіма колегами у великій компанії;
- бути відповідальним за свої дії.

Ми використовуємо Систему Показників Успішності Роботи Компанії (BSC — Balanced Score Card), за допомогою якої пов'язуємо наші стратегічні пріоритети із індивідуальними цілями, досягненнями та винагородою кожного менеджера.

ВІДМІННОСТІ РОБЛЯТЬ НАС КРАЩИМИ

Наша мета — наймати та підвищувати професійний рівень персоналу, спираючись виключно на кваліфікацію та здібності людей. Проте ми знаємо, що у визначенні здібностей велику роль відіграє соціокультурний елемент. Ми керуємося чітко визначеними правилами, які передбачають відсутність дискримінації за ознаками віросповідання, соціального статусу, етнічного походження, статі, фізичних можливостей, сексуальної орієнтації, віку або політичних поглядів.

Ми вважаємо, що різноманітність дає нам краще зрозуміти потреби наших замовників та збагачує наші можливості у сфері прийняття рішень і вирішення проблем. Наша компанія сповідує політику нетерпимості до дискримінації та утисків на робочому місці.



НАВЧАННЯ ТА ПЕРСОНАЛЬНИЙ РОЗВИТОК

У компанії здійснюється постійна професійна підготовка, підвищення кваліфікації та навчання персоналу. Для цього проводиться оцінка компетентності персоналу, навчання, тренінги, інструктажі тощо. Кожен працівник компанії має можливість отримати додаткову професійну освіту, підвищити кваліфікацію відповідно до програм розвитку і навчання персоналу.

Співробітники компанії мають можливість відвідувати курси англійської мови для підвищення свого професійного рівня.

За 2008-2009 роки було проведено 3 892 години навчання для менеджменту з таких напрямків: фінанси, продажі, технічне обслуговування, проектне планування, лідерство. Тренінги пройшли 42 співробітники.

НАВЧАННЯ НА ВИРОБНИЦТВІ

У 2008 році було проведено 88 годин тренінгів на місяць для 80 співробітників (операторів) фабрики, по 1,1 навчальної години на співробітника. У 2009 рік — 2 навчальні години щомісяця на кожного з 80 співробітників.

Навчання проводиться згідно з методологією Виробництва Світового Класу (WCM – World Class Manufacture) та спрямоване на загальний розвиток працівників, розвиток їх професійних знань та компетенції, а також розуміння того, як дії операторів можуть впливати на зменшення виробничих втрат. Ми прагнемо створити виробництво з мінімальними втратами, і це прямо залежить від дій наших працівників.

НАГОРОДА ЯПОНЬСЬКОГО ІНСТИТУТУ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЦТВОМ

Підприємство Тетра Пак Україна (завод із виробництва упаковки, який знаходиться у м. Київ) успішно пройшло оцінку Японського інституту управління виробництвом (JIPM), та отримало нагороду I-го ступеня (Excellence Award).

Японський інститут управління виробництвом започаткував нагороду у 1964 році, з метою “постійного покращення структури підприємства та внеску у розвиток індустрії, шляхом модернізації виробництва та технічного обслуговування”. Ця нагорода вважається найбільш авторитетною в обробній промисловості.

Компанія Тетра Пак Україна – перша в Україні компанія, що отримала цю нагороду!

Ця нагорода – важливий крок на шляху постійного вдосконалення.

За словами Уроша Кепіца, генерального директора Тетра Пак Україна, визнання Японським інститутом управління виробництвом буде сприяти подальшому зміцненню репутації компанії на українському ринку.

**У 2009 РОЦІ 13 СПІВРОБІТНИКІВ
КОМПАНІЇ ТЕТРА ПАК УКРАЇНА
ОТРИМАЛИ ПІДВИЩЕННЯ НА РОБОТІ**



НАВЧАННЯ НА ВИРОБНИЦТВІ ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ЗА ТАКИМИ ОСНОВНИМИ НАПРЯМАМИ:

1. Тренінги для нових працівників
2. Тренінги з безпеки праці
3. Тренінги з автономного обслуговування обладнання
4. Операційні тренінги (де оператори отримують знання, що дозволяють оперувати обладнанням на оптимальному рівні)
5. Тренінги з методики роботи різних робочих груп (11 груп)
6. Тренінги з навчання та виховання «універсальних» операторів

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА ПЕРСОНАЛУ

Наша мета — запобігти всім можливим травмам і захворюванням на робочому місці та забезпечити довготривалий добробут наших співробітників. Охорона здоров'я та праці є одним із пунктів нашої політики корпоративного управління.

У 2008-2009 роках сталося два нещасних випадки. Мета на 2010 рік — 0 нещасних випадків.



ПОПЕРЕДЖЕННЯ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, ІНЦИДЕНТІВ:

Ми маємо розроблену процедуру попередження виникнення нещасних випадків та інцидентів. У кожному підрозділі є відповідальна особа, яку негайно інформують про будь-яку подібну подію. Подія реєструється, класифікується та передається у звіт головній команді, яка визначає причину та розробляє необхідні заходи.

Для кращого контролю за безпекою на виробництві кожного тижня проводиться Тур з безпеки ("Safety tour"), відповідно до розробленого і затвердженого керівництвом підприємства графіка та маршруту. В турі беруть участь працівники керівних посад різних дільниць. Під час туру здійснюється контроль за тим, чи безпечно працюють оператори, наявність у них справного інструменту, чи впорядкована територія робочих місць, чи присутні первинні засоби гасіння пожежі, чи виконуються вимоги санітарних правил у робочих приміщеннях, чи виконуються екологічні норми тощо.

Також на виробництві застосовується система карток безпеки ("Safety tags") — картки безпеки, що вивішуються будь-ким із робітників або керівників підприємства на вузол чи деталь для того, щоб зафіксувати виявлений некондиційний стан обладнання. Така система допомагає не допустити травмування персоналу підприємства внаслідок користування некондиційним обладнанням. Картка безпеки допомагає також не забути про виявлене пошкодження або недоліки обладнання. Інформація про такі пошкодження або недоліки також вноситься до спеціального реєстру для аналізу та налагодження відповідальною особою.

Попереджувальні картки “Near Misses” — картки, що також заповнюються персоналом фабрики, але у випадках, коли ще нічого не сталося, але може статися внаслідок виконання певних неправильних дій, використання «не того» інструменту тощо. У цьому випадку дії спрямовані на запобігання потенційним травмам. Ми не шукаємо винуватих, а аналізуємо проблему, запроваджуємо контрзаходи та відслідковуємо результати.

Атестацію робочих місць здійснює санітарно-епідеміологічна служба згідно з термінами та вимогами чинного законодавства України. В 2010 р. заплановано чергову переатестацію робочих місць.

Атестація складатиметься із проведення досліджень метеорологічних факторів, повітря робочої зони, важкості та напруженості праці, шумового навантаження, освітленості робочих місць. За результатами атестації аналізується ситуація, розробляються заходи щодо зменшення або повної ліквідації негативних факторів.

У 2010 році на підприємстві планується впровадження системи безпеки “PODAR”. Це система, що допомагає ідентифікувати та виправити небезпечні моделі поведінки та дії, сприяє утворенню культури безпечного виконання робіт, тим самим запобігає виникненню нещасних випадків на виробництві. Також планується закінчення встановлення сплінкерної системи автономного пожежегасіння для зменшення ризику поширення пожеж.



Вимити руки



Працювати тільки
в захисному взутті



Працювати тільки
у спеціальному
одязі



Працювати тільки
в засобах захисту
слуху

ДОПОМОГА СОЦІАЛЬНО НЕЗАХИЩЕНИМ ПРОШАРКАМ НАСЕЛЕННЯ

ДОПОМОГА ДІТЯМ

Ми переконані, що натуральні молоко і сік, багаті вітамінами, білком, кальцієм та іншими корисними речовинами, допоможуть протистояти недугам та зростати дітям сильними і здоровими, тому компанія на постійній основі надає допомогу у вигляді молока та соків в упаковці компанії Тетра Пак:

- Українському спеціалізованому диспансеру радіаційного захисту населення. Щорічно в диспансері проходять лікування та поглиблене обстеження близько 2 000 дітей, постраждалих від наслідків Чорнобильської катастрофи. Диспансер на регулярній основі отримує близько 19 000 л молока та 9 000 л соків на рік для забезпечення повноцінного дієтичного харчування.
- Міжнародній благодійній організації «Благодійний фонд «СОС Дитяче Містечко». 630 дітей протягом 2008 року та 750 протягом 2009 року отримали соки та молоко (більше 60 000 л). Це клієнти соціальних проектів «Профілактика соціального сирітства», «Міцна родина», «СОС Дитячого Містечка». Це діти із сімей, що опинилися в складних життєвих обставинах (діти, які виховуються самотніми матерями, з малозабезпечених родин, важко хворі діти).
- Радомишльській загальноосвітній школі-інтернату I-II ступеня для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування Житомирської обласної ради, де на вихованні перебувають 130 дітей. У середньому школа-інтернат отримує 2 600 л соків та молока на рік. Також кожна дитина отримує одну пару взуття щорічно. Ми реагуємо і на інші потреби школи-інтернату, такі як: закупівля меблів, комп'ютерів тощо. Співробітники компанії регулярно відвідують вихованців школи-інтернату.

У 2010 році ми плануємо надати допомогу у вигляді соків та молока в упаковці компанії «Тетра Пак» для здорового харчування дітей у таких обсягах:

молока — 38 720 л
соків — 27 240 л.



ДОПОМОГА ПОСТРАЖДАЛИМ ВІД ЕПІДЕМІЇ ГРИПУ

60 000 літрів молока і соку передано 11 листопада 2009 р. в лікарні та інтернати Західної України.

Для підтримки постраждалих від епідемії грипу об'єдналися компанія Тетра Пак Україна і провідні вітчизняні виробники молочної та сокової продукції — компанії «Люстдорф», «Юнімілк» і Pepsico (соки «Сандора»).



Тетра Пак Україна

04655, Київ, вул. Межигірська, 82

тел.: (044) 354 24 24, www.tetrapak.com/ua