



**San Luis, 20 de abril de 2010**

**Señor  
Ban Ki Moon  
Secretario General  
Organización de las Naciones Unidas  
Presente**

**Estimado Señor Secretario General:**

En calidad de miembro del Pacto Global de las Naciones Unidas tenemos el agrado de dirigirnos a usted a fin de ratificar una vez más nuestro compromiso, adhesión y apoyo a los diez principios que lo integran.

Somos conscientes que el desarrollo sostenible no es sólo trabajo de los gobiernos y organizaciones. Es una tarea de todos. Por ello, nuestra empresa se encuentra abocada a implementar procesos y metodologías de gestión que promuevan una empresa responsable en todos sus aspectos.

Acompañados por el Capítulo local del Pacto Mundial venimos transitando nuestro camino hacia la sustentabilidad. Es nuestra intención continuar trabajando en pos del cumplimiento de los valores que promueve esta iniciativa y a colaborar en su difusión a través de nuestra actividad cotidiana. En este sentido, hemos desarrollado acciones de promoción de prácticas empresariales sustentables en distintos foros y encuentros en la provincia y en la región.

Adjuntamos la Comunicación sobre el Progreso del año 2010, en la cual se informa el modo en el que han desarrollado las actividades de la compañía.

Sin otro particular saludamos atentamente al Señor Secretario General.

**José Luis D'Odorico  
Director General  
EDESAL**



## INFORME 2009

### Plantilla de presentación de la “Comunicación sobre el Progreso” EMPRESA DISTRIBUIDORA SAN LUIS S.A.

---

EDESAL -Empresa Distribuidora de Electricidad de San Luis- nace en 1993 y actualmente brinda energía eléctrica aproximadamente a 428.025 habitantes lo que representa el 1,08% de la Argentina, distribuidos en los 76.748 km<sup>2</sup> que comprenden el territorio provincial.

EDESAL tiene como misión distribuir el servicio de energía eléctrica en todo el territorio de la provincia y se encuentra sometida a jurisdicción provincial en los términos de la Ley Provincial. Actualmente la empresa cuenta con 139.954 clientes distribuidos en todo el territorio provincial, lo que implica el abastecimiento de energía al 97% de la población sanluiseña.

EDESAL, trabaja para hacer propios los valores del grupo empresario del que forma parte, realizando diversas actividades y acciones, que reflejen su compromiso con el desarrollo sustentable.

A partir de la firma del Pacto Global, la compañía comenzó no sólo a consolidar sus prácticas de gestión basadas en las normas del Acuerdo sino, también, a incorporar y a mejorar procesos, con detalle y precisión, que tienden a promover el concepto de la sustentabilidad en todas sus dimensiones.

Por ello, las gerencias de la compañía se encuentran abocadas a promover los Principios del Pacto mediante la implementación de políticas y prácticas destinadas al cumplimiento del compromiso firmado.



## **Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos a nivel internacional.**

### **Acciones**

#### Compromiso:

El Apoyo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos por parte de EDESAL queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE** particularmente en el Principio N° 1.-

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

#### Sistemas:

El Sistema de Gestión de SSO de EDESAL está destinado a preservar la salud psicofísica de los trabajadores mediante una serie de acciones que se retroalimentan con la participación activa del personal.

#### Actividades:

El sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional implementado por EDESAL SA consiste en determinar para cada puesto de trabajo los conocimientos y equipos de trabajo y protección personal necesarios, instruir al personal en base a esas necesidades, proveer el equipamiento adecuado, habilitar a cada uno de los integrantes de la Empresa para su puesto de trabajo y realizar auditorías durante el desarrollo de las tareas con la finalidad de detectar las oportunidades de mejoras y corregir los desvíos.

### **Resultados**



Desempeño: El programa implementado por EDESAL ha permitido finalizar los años 2008 y 2009 sin accidentes laborales con tiempo perdido.

El programa especialmente destinado a las empresas contratistas ha permitido reducir la cantidad de accidentes del personal de contratistas entre el año 2007 y 2009 en un 41,8 % pasando de 17 a 10 accidentes en todo el año.

**Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos a nivel internacional.**

**Principio 7: Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.**

**Principio 8: Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

## **Acciones**

Compromiso:

El Apoyo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos por parte de EDESAL, el apoyo a enfrentar preventivamente los retos ambientales y a desarrollar iniciativas de mayor responsabilidad ambiental quedan de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE** y en las **políticas y prácticas de inversión social en la comunidad tendientes a promover la conciencia ambiental y el consumo consciente y responsable de los recursos energéticos.**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.



#### Sistemas:

Las políticas y prácticas de gestión de la compañía están destinadas a promover conciencia ambiental, el uso seguro y racional de los recursos energéticos y preservar de la salud. Para ello, se implementan programas y acciones educativas y pedagógicas para llegar mas y mejor a la comunidad.

#### Actividades:

Luego de varios años presentando “Aventuras electrizantes, la obra teatral creada y diseñada por EDESAL a para llegar a los niños inculcando el uso seguro de la energía, en el 2009 se lanzó **"Usar sin Abusar"**. Esta nueva obra teatral educativa aborda la problemática de la energía eléctrica y de los recursos energéticos en el siglo XXI.

La obra combina un mensaje educativo ambientalista, música y actuaciones con humor para que niños y jóvenes aprendan a cuidar la electricidad de manera responsable tanto de escuelas públicas y privadas, de manera totalmente gratuita

#### Resultados:

“Usar sin Abusar” recorrió 20 escuelas de distintos puntos de la provincia y fue presenciada por 7.000 niños.

**Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos a nivel internacional.**

**Principio 7: Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.**

#### Respecto al compromiso de EDESAL con todos sus clientes:

Durante el año 2009, por tercer año consecutivo, EDESAL continuó con sus acciones para contribuir a la generación de una agenda pública orientada a abordar la sustentabilidad. El compromiso de la empresa como co responsable del bienestar y crecimiento de la comunidad sanluisense quedó consolidado a través de este espacio, donde todos los actores sociales participaron del **III Foro EDESAL de Responsabilidad Social** con el objetivo de promover un modelo compartido para el desarrollo sustentable en la provincia.



Participaron 150 personas interesadas en la temática. Importantes y reconocidos especialistas fueron invitados a compartir sus experiencias y pensamientos.

Este evento se realizó en la Ciudad de San Luis el 12 de noviembre de 2009 y asistieron ejecutivos de empresas de la región comprometidos con el desarrollo de políticas sociales, funcionarios del gobierno provincial, municipal, legislativo, periodistas, docentes y estudiantes.

La apertura del Foro estuvo a cargo de la Presidenta del Senado Provincial, María Antonia Salino y del Gerente Provincial de EDESAL, Gustavo Avendaño. Además, disertaron: Sr. Flavio Fuertes, Punto Focal del Pacto Mundial en Argentina; María Virginia Vilariño, Coordinadora del Área de Energía y Clima del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS); Lorena Díaz Quijano, Gerente de Relaciones Institucionales de Mercado Libre; María Ameliza Videla, Gerente de Responsabilidad Social de Manpower Argentina; Paulino Gomez Miranda, Ministro del Progreso; Fernando Salino, de la Universidad de la Punta; entre otros.

**Principio 5: Las empresas deben apoyar la eliminación definitiva del trabajo infantil.**

## Acciones

Compromiso:

El Apoyo a la eliminación definitiva del trabajo infantil por parte de EDESAL queda de manifiesto es sus **políticas y prácticas de inversión social en la comunidad tendientes a colaborar en la educación y formación de los niños y jóvenes sanluiseños.**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la lucha constante contra el trabajo infantil, colaborando con los esfuerzos de la comunidad sanluiseña en la educación de las futuras generaciones.

Sistemas:

Las políticas y prácticas de gestión de la compañía en programas de inversión social están orientadas a aunar esfuerzos en la formación y capacitación de nuestros niños y jóvenes, procurando también eliminar el trabajo infantil. Para ello, se implementan acciones educativas y pedagógicas para llegar mas y mejor a la comunidad.



Actividades:

La mejor manera de insertar a un niño en la sociedad -alejándolo de los riesgos del mundo laboral de los adultos y de sistemas de explotación- es a través de la escuela y de todas las actividades que tengan por objetivo desarrollar sus capacidades y potencialidades. En este sentido, **EDESAL** desde hace doce años invierte en distinto tipo de iniciativas educativas destinadas a promover espacios de formación y capacitación que colaboren con la educación de los niños y jóvenes de San Luis.

En este contexto desarrollamos los siguientes programas de inversión social en educación y formación:

### ***Becas EDESAL “10 Jóvenes Sobresalientes de la Provincia de San Luis”***

En 2009, este programa educativo de la empresa cumplió doce años. Mediante esta iniciativa, se premia a 10 alumnos, que se destacan por su formación de excelencia, y se los acompaña con una ayuda económica en el inicio de su carrera universitaria.

Las becas son distribuidas con un criterio federal entre las seis zonas educativas, en las que se dividió la provincia y constituyen un reconocimiento al mérito, a la iniciativa personal y al compromiso con la comunidad. A través de una convocatoria masiva se invita a los establecimientos educativos de nivel medio de la provincia, a que presenten a cinco alumnos, que sean considerados excelentes, no sólo académica sino también humanamente. Los seleccionados participan de las diferentes instancias, que comprenden un examen escrito de cultura general, entrevistas personales y la evaluación final a cargo del Jurado de Notables.

Impacto: En esta nueva convocatoria 57 establecimientos educativos presentaron 280 jóvenes candidatos de los cuales 270 rindieron el examen previsto. El jurado, integrado por notables personalidades del quehacer científico, cultural y político, seleccionó a los nuevos beneficiarios a través de un proceso cuidadoso y abierto. Posteriormente, el Salón Blanco de la Casa de Gobierno, EDESAL junto a la Ministro de Educación y los miembros del jurado entregaron a los beneficiarios de las Becas edición 2009-10 las medallas y diplomas que acreditan este logro

### **Certamen de Simulación de Toma de Decisiones Empresariales**

Por segundo año consecutivo, EDESAL en forma conjunta con la Fundación Junior Achievement Argentina desarrollaro el “**Certamen de Simulación de Toma de Decisiones Empresariales**”. Este programa educativo M.E.S.E. (Management and Economic Simulation Exercise) es un ejercicio de simulación computarizado en el que diferentes compañías virtuales integradas por estudiantes de últimos años de escuelas secundarias compiten en la producción y ventas de un producto.



Impacto: Esta segunda edición contó con la participación de 360 alumnos de 15 instituciones educativas (públicas y privadas) de San Luis, San Francisco, Luján y Quines. Los ganadores del certamen fueron los alumnos del equipo del Colegio Nº 32 Juan Pascual Pringles de Quines

### **Seminario País Federal**

**EDESAL** acordó con la Fundación Universitaria del Río de la Plata (FURP) apoyar la participación de jóvenes sanluiseños en el Seminario País Federal mediante el otorgamiento de **tres becas y una** beca para asistir el Programa USA 2010 que se realizó en el mes de febrero de 2010 con una modalidad similar a la desarrollada en la experiencia en Buenos Aires.

El seminario consta de una serie de conferencias sobre la realidad política, económica y social de la Argentina. Está destinado a jóvenes universitarios o graduados de distintas ciudades de nuestro país con el objetivo que se formen y reflexionen sobre los temas de actualidad nacional desde una óptica amplia, pluralista y con espíritu federal.

Impacto: En San Luis, tras la convocatoria realizada por EDESAL, 16 jóvenes participaron de la selección. Los participantes fueron seleccionados por miembros de la FURP mediante exámenes y entrevistas a lo largo del país. Sin ideologías predeterminadas y con espíritu pluralista, los jóvenes se identifican y capacitan en su vocación política.

**Principio 7: Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.**

### **Acciones**

Compromiso:

El Compromiso de EDESAL en apoyar un enfoque preventivo frente a los retos ambientales queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE** particularmente en el **Nº 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro





comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

#### Sistemas

EDESAL ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental certificado según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de “Arbolado público”.

#### Actividades

El programa “Arbolado público” consiste en el trabajo conjunto con municipios y establecimientos educativos de la Provincia de San Luis para la preservación del arbolado público. Este Programa tiene el objetivo de contribuir al desarrollo forestal de la provincia a través de un Plan Sustentable de Arbolado Público basado en la educación y en el impulso de valores ambientalistas en niños de nivel primario

#### Resultados

Desempeño: Durante este año, junto a los municipios de La Calera, Fortuna y Carolina se plantaron 6.000 árboles. De este modo, y a lo largo de los años más de dieciséis mil árboles se han entregado para ser ubicados en diversas zonas del territorio sanluiseño.

Asimismo, en estos municipios se dictaron cursos de capacitación en forestación a los docentes, empleados municipales y personas del Plan de Inclusión Social

**Principio 7: Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.**

#### Acciones

Compromiso:



El Compromiso de EDESAL con apoyar un enfoque preventivo frente a los retos ambientales queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

#### Sistemas

EDESAL ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental certificado según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de “Mantenimiento preventivo de vehículos”.

#### Actividades

Por el tipo de actividad que desarrolla la Empresa anualmente se recorren en vehículos una gran cantidad de kilómetros, razón por la cual dentro del Sistema de Gestión Ambiental se consideró como un aspecto crítico la emisión de gases de escape de los mismos. Para controlar su emisión se estableció un programa de renovación y mantenimiento de unidades complementado con mediciones de gases de escape que verifiquen la eficiencia del mismo.

#### Resultados

Desempeño: El 100 % de las mediciones de gases realizadas dieron por debajo de los valores permitidos.

**Principio 8: Las Empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

#### Acciones



Compromiso:

El Compromiso de EDESAL con promover una mayor responsabilidad ambiental queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3.**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas

EDESAL ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental certificado según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de “Uso racional de la energía eléctrica”.

Actividades

El programa “Uso racional de la energía eléctrica” consiste en concientizar al personal mediante cursos de capacitación y folleto sobre la necesidad de no malgastar este tipo de energía y en analizar las distintas instalaciones para optimizar su uso.

## Resultados

Desempeño: la implementación de este programa ha permitido reducir el consumo de energía eléctrica dentro de la Empresa en un 40 % en los últimos cuatro años pasando de 35,04 a 27,13 MWh/empleado.

**Principio 8: Las Empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

**Acciones**

Compromiso:



El Compromiso de EDESAL con promover una mayor responsabilidad ambiental queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

#### Sistemas

EDESAL ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental certificado según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de “Reciclado de Papel”.

#### Actividades

El programa “Reciclado de papel” consiste en concientizar al personal mediante cursos de capacitación y folletos sobre la necesidad de reciclar no solo el papel sino también todos aquellos elementos que admiten su reutilización, al tiempo que se les da la posibilidad de destinar el papel a depósitos de residuos diferentes que permitan su posterior envío para reciclado.

#### Resultados

Desempeño: la implementación de este programa ha permitido comenzar a segregar de los residuos domiciliarios el papel para destinando a su reciclado. La actividad desarrollada permitió enviar para reciclado en el año 2007 2750 Kg. de papel, pasando en el año 2009 a 7950 Kg., lo que significa un incremento superior al 200 % en la cantidad de papel reciclado, no habiéndose incrementado en esa proporción la compra de papel.

**Principio 8: Las Empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**



## Acciones

Compromiso:

El Compromiso de EDESAL con promover una mayor responsabilidad ambiental queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

## Sistemas

EDESAL ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental certificado según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de “Recolección y disposición final de pilas”.

## Actividades

Con la finalidad de incrementar la conciencia ambiental en la población y principalmente en los niños como transmisores de nuevos conceptos sobre el cuidado de nuestro planeta EDESAL desarrolla el programa “Recolección y disposición final de pilas” consistente en capacitar y distribuir folletos y afiches sobre el tema en escuelas y clientes, invitando a participar de la campaña de recolección de pilas para lo cual habilita en todas sus oficinas comerciales depósitos especiales para darle luego una adecuada disposición final.

## Resultados

Desempeño: la implementación de este programa ha permitido realizar la adecuada disposición final de 556 Kg. de pilas entre los años 2008 y 2009.

--

**Principio 8: Las Empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

**Acciones**

**Compromiso:**

El Compromiso de EDESAL con promover una mayor responsabilidad ambiental queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

**Sistemas**

EDESAL ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental certificado según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas de capacitación para personal propio de contratistas y de público en general.

**Actividades**

Dentro del Programa de capacitación se realizó la impresión y difusión de calendarios del año 2009 y trípticos con Consejos sobre seguridad y preservación del medio ambiente, los que contienen temas tales como “Manejo Seguro”, “Cuidados en la Vía Pública”, “Uso racional de la energía”, “Uso eficiente del agua”, “Precauciones con el Monóxido de Carbono”, etc.. Estos artículos son entregados al personal propio y contratistas, así como también a organizaciones de la comunidad tales como escuelas, bomberos, policía, etc.

**Resultados**

Desempeño: Se entregaron 1000 calendarios y 4800 trípticos.

**Principio 8: Las Empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

## **Acciones**

Compromiso:

El Compromiso de EDESAL con promover una mayor responsabilidad ambiental queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas

EDESAL ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental certificado según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de segregación de residuos.

Actividades

Se realiza un programa de segregación de residuos separando los residuos domiciliarios de los peligrosos.

## **Resultados**

Desempeño: El programa desarrollado ha permitido disminuir en un 30 % la cantidad de residuos dispuestos como peligrosos pasando de 9630 Kg. en 2006 a 6033 Kg. en 2009.

--

**Principio 8: Las Empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

## **Acciones**

Compromiso:

El Compromiso de EDESAL con promover una mayor responsabilidad ambiental queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas

EDESAL ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental certificado según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de reciclado de equipos electrónicos en desuso.

Actividades

Se realizó un estudio de las posibilidades existentes en la República Argentina de reciclar los materiales que contienen los equipos electrónicos en desuso encontrando una Empresa habilitada a nivel nacional para esta tarea, comenzando entonces con un programa de segregación, almacenamiento, traslado y disposición final para este tipo de equipamiento.

## **Resultados**

Desempeño: El programa desarrollado ha permitido disponer 2794 Kg. de equipos electrónicos en desuso.

--



**Principio 9: Las Empresas deberán alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente.**

## **Acciones**

Compromiso:

El Compromiso de EDESAL con este principio queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

### **Sistemas**

EDESAL se encuentra desarrollando un programa tendiente a minimizar los riesgos para terceros y el impacto sobre el arbolado de los cables de baja tensión. Para ello se ha emprendido un programa de “Reemplazo de conductores de baja tensión desnudos por preensamblado”.

### **Actividades**

El programa consiste en reemplazar progresivamente las instalaciones de BT de cable desnudo por preensamblado.

## **3 – Resultados**

Desempeño: la implementación de este programa ha permitido incrementar la proporción de cable preensamblado respecto de desnudo en un 10 % entre el año 2008 y 2009.

**Principio 9: Las Empresas deberán alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente.**

## Acciones

Compromiso:

El Compromiso de EDESAL con este principio queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3.**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas

EDESAL se encuentra desarrollando un programa tendiente a minimizar el impacto ambiental de sus instalaciones para lo cual realiza anualmente un programa de medición de campos electromagnéticos en distintos puntos.

Actividades

El programa consiste en realizar mediciones de campos electromagnéticos sobre instalaciones de la Empresa comenzando por aquella que pueden considerarse más críticas debido a su ubicación.

## Resultados

Desempeño: Dentro de este programa se han realizado 38 mediciones en distintas instalaciones resultando todas con un valor inferior al 50 % de los valores legalmente permitidos.

**Principio 9: Las Empresas deberán alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente.**



## Acciones

Compromiso:

El Compromiso de EDESAL con este principio queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDESAL, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

## Sistemas

EDESAL se encuentra desarrollando un programa tendiente concienciar y promover el cuidado del medio ambiente, minimizando el impacto ambiental de sus instalaciones, para lo cual ha colaborado con el programa PURE de reemplazo de lámparas incandescentes por de bajo consumo.

## Actividades

El programa consiste en realizar difusión y colaborar en la distribución domiciliaria de lámparas de bajo consumo para reemplazar las incandescentes.

## Resultados

Desempeño: Dentro de este programa se entregaron 83750 unidades.

## Información de contacto representativo de la empresa:

**Nombre:** Alberto Morello

**Email:** [amorello@emdersa.com.ar](mailto:amorello@emdersa.com.ar)

**Nombre:** Graciela Adán

**Email:** [gadan@adanyasociados.com.ar](mailto:gadan@adanyasociados.com.ar)