



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Fundación Rafael del Pino



# Informe de Progreso Pacto Mundial



FUNDACIÓN

RAFAEL DEL PINO

PRESIDENTA

Madrid, 31 de octubre de 2013

Estimados señores,

La Fundación Rafael del Pino ha sido la institución pionera en la implantación y difusión en España de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. No en vano, la Fundación fue la encargada de organizar y apoyar financieramente el encuentro celebrado en 2002 en el que se presentaron en España, ante más de mil personas, los diez Principios del Pacto Mundial promovidos por el entonces Secretario General de Naciones Unidas, Sr. Kofi Annan.

La relevancia de aquel acto, presidido por nuestro Fundador, adquirió una singular importancia con motivo de la presencia del Sr. Kofi Annan, al que un numeroso grupo de empresarios españoles hizo entrega de un libro en el que figuraban las adhesiones a los principios del Pacto Mundial de 135 empresas entre las que se incluían las más importantes del mercado español. Al acto asistieron, asimismo, los firmantes, los representantes de las organizaciones no gubernamentales más relevantes y de las principales organizaciones sindicales. Este acontecimiento permitió que la red del Pacto Mundial en España asumiera el liderazgo en la implantación efectiva de sus principios en el mundo relativos a derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción.

La Fundación Rafael del Pino también apoyó, más adelante, la creación de una estructura organizativa capaz de llevar a cabo el seguimiento de los compromisos emanados de la adhesión de los dirigentes y empresas españolas al Pacto Mundial.

La consolidación del Pacto Mundial en España ha quedado demostrada con el éxito alcanzado por las acciones emprendidas desde entonces, entre las que destaca, sin lugar a dudas, la constitución de la Asociación Española del Pacto Mundial (ASEPAM), cuya denominación actual es Red Española del Pacto Mundial, que presidió, a título honorífico hasta su fallecimiento, Rafael del Pino y Moreno.

Nuestro reiterado compromiso en la implantación de los diez principios del Pacto Mundial quedó de nuevo demostrado con el apoyo decidido prestado a la Red Española del Pacto Mundial en la organización del encuentro de sus miembros con el Sr. Ban Ki-moon en el año 2009 que, en el transcurso de la reunión organizada en la Fundación Rafael del Pino tras su nombramiento como Secretario General de Naciones Unidas, manifestó su respaldo a los principios del Pacto Mundial, defendió su posible ampliación y comprometió su esfuerzo personal y el de la Organización de Naciones Unidas en el reforzamiento del mismo.

A las satisfacciones derivadas del quehacer cotidiano de la Fundación Rafael del Pino en pro de la libertad y de la formación de nuestros conciudadanos, la Fundación añade la de acompañar la consolidación del Pacto Mundial en España mediante su participación activa en la Junta y el Consejo Directivo de la Red Española del Pacto Mundial. La Fundación y todos los que trabajamos y colaboran con ella, permanecemos fieles a los principios del Pacto Mundial y reiteramos nuestro compromiso, cada año, de apoyar, implantar y difundir los mismos así como de contribuir a combatir mediante el debate de las ideas las acciones contrarias a la libertad haciendo hincapié en la importancia de tomar en consideración que el derecho a emprender y crear puestos de trabajo es también un derecho humano.

Atentamente,

María del Pino



# Informe de Progreso Pacto Mundial

## Información general

Nombre de la entidad: Fundación Rafael del Pino

Dirección: C/ Rafael Calvo, 39

Dirección web: [www.frdelpino.es](http://www.frdelpino.es)

Alto cargo: Presidenta María del Pino Calvo-Sotelo

Fecha de adhesión: 13-03-2002

Número de empleados: 8

Sector: Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Fomento de actividades educativas, culturales, científicas, sociales de cooperación y fomento de la economía.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 8.743.230

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés: Patronos, Protectorado, Colaboradores, Beneficiarios

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Todas las personas implicadas en el desarrollo de los programas de la Fundación o beneficiadas por los mismos.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: En España, aunque desarrolla actividades en Estados Unidos, la UE e Iberoamérica.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España. Como limitación, cabe destacar que se trata del informe de una Fundación, no de una empresa, hecho que se ha de tomar en consideración al interpretar los comentarios y cuadros de síntesis que tienen un claro sesgo empresarial.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Tomando el informe como un instrumento de autodiagnóstico y comunicación.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: A través del Portal de la Fundación en Internet y de otros instrumentos de comunicación (memorias, notas de prensa, redes sociales, etc.).

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). Primer puesto a nivel nacional en la Clasificación de Transparencia del informe "Construir Confianza 2012" elaborado por la



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Fundación Compromiso Empresarial.

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

### Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: La Fundación Rafael del Pino mantiene una comunicación abierta permanentemente con sus Grupos de Interés y, tras el oportuno análisis en el ámbito de sus Órganos de Gobierno, incorpora las sugerencias realizadas por los mismos a sus estrategias de actuación.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: El Patronato es el máximo Órgano de Gobierno de la Fundación. Forman parte del mismo: María del Pino y Calvo-Sotelo, Presidenta; Ana María Calvo-Sotelo y Bustelo; Rafael del Pino y Calvo-Sotelo; Joaquín del Pino y Calvo-Sotelo; Leopoldo del Pino y Calvo-Sotelo; José Manuel Romero Moreno; Carlos Espinosa de los Monteros y Bernaldo de Quirós; Eduardo Trueba Cortés; Eusebio Vidal-Ribas Martí; Mónica de Oriol e Icaza; y Ricardo López Moráis, Secretario. El Patronato delega sus funciones en una Comisión Ejecutiva formada por María del Pino y Calvo-Sotelo, Presidenta; Ricardo López Moráis; y Eusebio Vidal-Ribas. La Comisión Ejecutiva del Patronato, con carácter mensual, y el Patronato en pleno dos veces al año, son los encargados de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la Fundación, que corre a cargo del Director, Vicente J. Montes Gan. La Presidenta María del Pino Calvo-Sotelo no ocupa un cargo ejecutivo.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

### Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) La Fundación Rafael del Pino forma parte del Comité Ejecutivo de la Red Pacto Mundial España y apoya, además, a lo largo del año, diversas actividades relacionadas con la promoción de los 10 principios. Estas acciones han incluido, en los últimos años, desde la organización de los actos desarrollados con motivo de la visita a España de los dos últimos Secretarios Generales de Naciones Unidas hasta actos puntuales de apoyo a la Red Pacto Mundial. En 2012 la Fundación albergó los actos "Emprender con Responsabilidad", protagonizado por el Presidente de la Red Pacto Mundial España y "Responsabilidad social corporativa".

### Más información



## Informe de Progreso Pacto Mundial

**Notas:** Las memorias de actividades de la Fundación Rafael del Pino desde su fundación pueden consultarse en la siguiente dirección:  
<http://www.frdelpino.es/category/quienes-somos/lafundacion/gobierno-de-la-fundacion/memoria-de-actividades/> El balance de situación y la cuenta de resultados de 2012 así como el informe de auditoría externa pueden consultarse en la siguiente dirección: <http://www.frdelpino.es/informacion-economico-financiera/>

**Dirección web:** [www.frdelpino.es](http://www.frdelpino.es)

**Implantación otros Grupos de Interés:** El compromiso de la Fundación en materia de RSC en lo que a sus grupos de interés respecta puede consultarse en:  
<http://www.frdelpino.es/category/quienes-somos/la-fundacion/responsabilidad-corporativa-y-transparencia/>

La Fundación fue la entidad pionera en la implantación y difusión en España de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Desde su constitución, en el año 1999, la Fundación ha participado activamente en la difusión de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y en la promoción de la adhesión al mismo de sus colaboradores y de los beneficiarios de sus acciones. Los principios fundamentales que inspiran a la Fundación Rafael del Pino son asumidos, como no podía ser de otra forma, por todos y cada uno de los miembros de su Patronato, una posición conocida por el Protectorado de fundaciones.

**Día de publicación del Informe:** 21-11-2013

**Responsable:** Vicente J. Montes Gan

**Tipo de informe:** A

## Metodología



### DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.

---



### POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.

---



### ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

---







# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación Rafael del Pino presta la necesaria atención a los factores relacionados con la defensa de los Derechos Humanos y ha realizado un diagnóstico sobre la protección de los mismos dentro de su ámbito de influencia. La Fundación fue la entidad pionera en la implantación y difusión en España de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Desde su constitución, en el año 1999, la Fundación ha participado activamente en la difusión de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y en la promoción de la adhesión al mismo de las empresas españolas. Los principios fundamentales que inspiran a la Fundación Rafael del Pino son la defensa de los intereses generales, la libertad, el espíritu innovador, la vocación de servicio, la transparencia y el rigor.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Desarrollar una evaluación continua de los riesgos en Derechos Humanos.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

**Respuesta:** En la Fundación, las cuestiones relacionadas con estos principios se evalúan internamente y se ha procedido a asegurar su asunción por parte de la totalidad de la cadena de valor. La Fundación ha centrado su atención en el año 2012 en las actividades relacionadas con las áreas de salud, educación y mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** A fin de consolidar su apoyo y respeto a la protección de los Derechos Humanos fundamentales dentro de su ámbito de influencia, la Fundación ha diseñado una estructura institucional de Comisiones, Consejos y Reuniones periódicas que garantizan el cumplimiento de los principios fundamentales de la institución.



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

**Respuesta:** Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación Rafael del Pino promueve la protección de los Derechos Humanos y ha favorecido la implantación de políticas de Derechos Humanos en su estructura organizativa y cadena de valor.

La Fundación a través de sus actividades en el ámbito de la formación, contribuye al derecho a la educación y al ejercicio de la libertad de opinión y expresión.

En las sociedades modernas la empresa constituye un elemento de referencia fundamental ya que contribuye al crecimiento económico, al desarrollo y al fomento de la cohesión social. Alcanzar estos fines exige impulsar la capacidad de emprender, que las actividades empresariales cuenten con un ámbito de actuación adecuado sobre la base de la iniciativa individual y de los principios de la libertad de empresa y que los dirigentes respondan con sus actuaciones a los cambios en las sociedades más avanzadas económica, cultural, tecnológica y científicamente.

La globalización de los mercados y la nueva economía de la información exigen la adaptación continua de los conocimientos de los dirigentes a las exigencias de un mundo cada vez más competitivo y culto.

Por su parte, las actividades de la Fundación centradas en la mejora de las condiciones de vida de los lesionados medulares que se han impulsado en el año 2011 han cubierto tres objetivos:

- \* facilitar la vida cotidiana de los lesionados medulares;
- \* desarrollar las infraestructuras deportivas adaptadas para ellos;
- \* y, por último, fomentar la innovación tecnológica aplicada al seguimiento a distancia y la rehabilitación de





## Informe de Progreso Pacto Mundial

los lesionados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** La Fundación dedicará en 2013 una atención especial al fomento de la formación de dirigentes y de la cultura de la libre empresa y, con ello, a la defensa del derecho a emprender. La Fundación dota cada año un conjunto de becas para licenciados y titulados superiores españoles destinadas a la ampliación de sus estudios en Universidades y Centros de investigación españoles o extranjeros. Además, la Fundación desarrolla otros proyectos destinados a mejorar la formación de los dirigentes españoles, como los programas de formación, los seminarios para docentes -programas de formación de formadores-, las reuniones de expertos y el Programa de Conferencias Magistrales. También se han impulsado otras actividades coherentes con la Declaración de Derechos Humanos y los principios del Pacto Mundial, como por ejemplo, proyectos para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos discapacitados afectados por una lesión medular o programas de investigación en el área de la salud (cáncer, ventilación asistida en UVI, glaucoma, etc.), entre otros. Asimismo, se ha reforzado el Plan de Seguridad de la Fundación, en el que se ha prestado especial atención al ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de trabajadores, colaboradores y beneficiarios; y se han introducido mejoras en el Sistema Integral de Gestión en aras de una mayor implicación de los empleados en la consecución de los objetivos finales de la Fundación. El objetivo que persigue la Fundación con sus programas educativos es la formación de dirigentes sobre la base de la libre iniciativa individual, con especial atención a las libertades de empresa y de mercado, entendiendo el derecho a emprender y al ejercicio de la libertad como un derecho humano.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?  
Descríbalos(P1C4I1)

**Respuesta:** Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** El principal mecanismo de seguimiento es el desarrollo de una Reunión de Coordinación General que, con carácter semanal, mantiene todo el personal de la Fundación Rafael del Pino.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** En el próximo ejercicio, la Fundación ahondará en esta línea de actuación. Los



## Informe de Progreso Pacto Mundial

resultados obtenidos de la puesta en común se utilizan para la mejora de las políticas de Derechos Humanos, incluyendo las acciones dirigidas a la cadena de suministros.

Además, las actividades de la Fundación están sometidas a informes de auditoría externa. La Fundación Rafael del Pino está clasificada e inscrita en el Registro de Fundaciones del Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte, con el número de registro 479. Asimismo, está incluida entre las entidades reguladas por la Ley de Fundaciones e Incentivos Fiscales a la Participación Privada en Actividades de Interés General. Junto al principio de transparencia que guía la actividad de la Fundación, el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte asegura la tutela de las actividades realizadas y de los procedimientos aplicados.

Por su parte, el cumplimiento del Principio 1 del Pacto Mundial trasciende a la sociedad por medio de diversas sendas; por ejemplo, a través de las actividades de la Fundación, de la relación con sus colaboradores, investigadores y beneficiarios de ayudas, o de la política de proveedores. Así se explicita en la memoria de actividades.

---

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

**Respuesta:** 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** La implicación de la Fundación en el impulso e implantación en España de los principios del Pacto Mundial está presente de forma permanente en los textos de su Portal, sus memorias de actividades y otros instrumentos de uso cotidiano. Las reuniones semanales de coordinación interna constituyen un foro idóneo para comunicar dichos principios.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** La Fundación cuenta con un sistema de atención a su público objetivo y recibe abundante información del mismo a través de diversos medios, ya sea vía Internet (portal-contacto, twitter, facebook, youtube, info@, prensa@, confirmaciones@, etc.) o a través de las reuniones de seguimiento periódicas previstas en los convenios suscritos con sus colaboradores, así como mediante la evaluación a posteriori desarrollada con su público objetivo, al que atiende personalmente y que libremente plantea sus opiniones y sugerencias. También desarrolla encuestas periódicas dirigidas a sus grupos de interés.

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes		
Proveedores		

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes		
Proveedores		

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes		
Proveedores		

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes		
Proveedores		



## Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La reducida dimensión de la Fundación y su consiguiente escaso número de proveedores hacen innecesario contar con una clasificación de los mismos en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos, dada, además, la inexistencia de riesgo en este ámbito.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La Fundación, que asume internamente la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, decidió extender el cumplimiento de los principios del pacto mundial a toda la cadena de valor, entrando en contacto con sus proveedores y suministradores y comprobando el cumplimiento, por su parte, de este principio.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

**Respuesta:** La Fundación se dirige al 100% de sus proveedores en relación con el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial y favorece a aquellos que manifiestan su firme compromiso de respeto de los mismos, tomando en consideración su disposición de certificaciones.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Se ha de tener en cuenta el reducido número de personas que trabajan en la Fundación y el carácter de pequeña empresa de ámbito local de la mayoría de sus proveedores, hecho que hace más difícil alcanzar un elevado nivel de compromiso de los mismos con el Pacto. Además, la cercanía con sus proveedores permite a la Fundación ejercer por métodos sencillos un control efectivo sobre el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

**Respuesta:** Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación participa activamente en la difusión de los principios del Pacto Mundial en la sociedad española, en especial, entre la comunidad empresarial.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** La Fundación confirmará por escrito la adhesión a los principios por parte de toda su cadena de valor, incluyendo a sus proveedores, colaboradores, beneficiarios, etc. Las actividades de la Fundación son absolutamente transparentes, como puede apreciarse al analizar sus instrumentos de comunicación externa, que incluyen, incluso, la publicación en internet de sus cuentas auditadas externamente.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 20


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


**Respuesta:** Al 100% de los proveedores se les requiere su compromiso de cumplimiento de los principios del Pacto Mundial.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Debido a la pequeña dimensión de muchos de los proveedores de la Fundación, la mayoría no dispone de certificaciones del tipo SA 8000 o ISO 9001.

### Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	Realizar un nuevo diagnóstico con carácter anual.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Otros (especificar política en el campo de notas)	Ver <a href="http://www.frdelpino.es/category/quienes-somos/la-fundacion/">http://www.frdelpino.es/category/quienes-somos/la-fundacion/</a>

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Reforzar ejercicio de transparencia de valor para sus grupos de interés.





## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación es reconocida por su defensa de las libertades. Todos los trabajadores de la Fundación se encuentran bajo el ámbito del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Los factores relacionados con los recursos humanos se evaluarán internamente. Las reuniones de coordinación interna desarrolladas con carácter semanal serán el contexto en el que se han plantearán con toda transparencia, y con vocación participativa, las reestructuraciones internas de la Fundación y las asignaciones de atribuciones específicas a los recursos humanos.



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Las reuniones de coordinación interna desarrolladas con carácter semanal son el contexto en el que se han planteado con toda transparencia, y con vocación participativa, las



## Informe de Progreso Pacto Mundial

reestructuraciones internas de la Fundación y las asignaciones de atribuciones específicas a los recursos humanos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Reforzar la evaluación interna. La Fundación tiene entre sus objetivos la defensa de las libertades y, en particular, de los principios de la libre iniciativa individual, del libre mercado y de la libertad de empresa.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

**Respuesta:** Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Todos los trabajadores de la Fundación se encuentran bajo el ámbito del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** La Fundación articula un conjunto de incentivos a favor de sus recursos humanos que incluyen una remuneración, flexibilidad horaria, seguros, etc., significativamente superiores a los que les corresponderían según su categoría profesional en términos de lo previsto en dicho Convenio, política que continuará en 2013.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

**Respuesta:** Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio




# Informe de Progreso Pacto Mundial


**Respuesta:** El mecanismo participativo de los trabajadores es la reunión de coordinación interna semanal, en la que los empleados pueden manifestarse con libertad absoluta.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** La Fundación respeta, y ha respetado siempre, con absoluta determinación, los derechos y libertades de los trabajadores en el marco de la legislación vigente.

## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Reforzar el papel del representante de los trabajadores.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH	Reforzar la transparencia por medios on line

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	



## Informe de Progreso Pacto Mundial

### Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El trabajo forzoso no es un factor de riesgo ni en la Fundación ni en su cadena de valor

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Todos los trabajadores de la Fundación se encuentran bajo el ámbito del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos y de la legislación vigente, que incluye directrices claras sobre el trabajo forzoso y la coacción, realidades éstas inimaginables en la Fundación.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Las circunstancias personales de los trabajadores han sido tomadas en consideración a la hora de definir las condiciones laborales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se aplicarán a los trabajadores a lo largo del año medidas de conciliación que incluyan



## Informe de Progreso Pacto Mundial

la extensión de horarios de lactancia, la cobertura de los desajustes salariales en caso de baja médica, la reducción de jornadas y la flexibilidad horaria.

---



### **POLÍTICAS:**

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Todos los trabajadores de la Fundación se encuentran bajo el ámbito del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos, que incluye directrices claras sobre las horas de trabajo establecidas, la seguridad en el trabajo y la remuneración de los trabajadores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** La remuneración, flexibilidad horaria, seguros, etc., son significativamente superiores a las que les corresponderían a los recursos humanos de la Fundación según su categoría en términos de lo previsto en el mencionado Convenio Colectivo.

---



### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Cualquier aspecto relacionado con las condiciones laborales dentro de la Fundación se analiza en el marco de las reuniones de coordinación periódicas, ya sean estas generales o específicas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Mantener reuniones de coordinación periódicas tanto generales como específicas.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La Dirección de la Fundación escucha las sugerencias de los empleados e incentiva su pro actividad en el cumplimiento de este principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Como se señaló anteriormente, la remuneración, flexibilidad horaria, seguros, etc., de los empleados de la Fundación son significativamente superiores a las que les corresponderían según su categoría en términos de lo previsto en su convenio colectivo.

También los proveedores, colaboradores y beneficiarios son informados de la posición de la Fundación en este ámbito y se les requiere su adhesión a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

---


## Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	Mantener la política de conciliación





## Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo Código Ético/Conducta Política de Conciliación	

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	



## Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se ha implantado una medida específica dado que no existe riesgo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Aunque no se ha implantado una medida específica en el ámbito de la erradicación del trabajo infantil, ya que no constituye un riesgo en la actividad de la Fundación, si se han desarrollado numerosas iniciativas dirigidas a niños y jóvenes, como la puesta en marcha de un programa de formación dirigido a fomentar las actitudes de liderazgo de los jóvenes, un programa de liderazgo destinado a los niños y jóvenes de alta capacidad o el patrocinio de varios Congresos de Jóvenes con Valores, entre otros.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Todos los trabajadores de la Fundación se encuentran bajo el ámbito del Convenio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Colectivo de Oficinas y Despachos y sometidos al cumplimiento estricto de las normas laborales vigentes, siendo imposible la contratación de menores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** La Fundación no contrata a ciudadanos menores de edad.

---



### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

**Respuesta:** No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Dado el tipo de actividad a la que se dedica la Fundación, que desarrolla principalmente en España y Estados Unidos, el trabajo infantil no es un factor de riesgo y no ha sido necesario implantar acciones específicas para prevenirlo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Tanto patronos, como consejeros, directivos, empleados, colaboradores, beneficiarios y proveedores, asumen este principio como propio.

Son miles los menores beneficiados por las iniciativas de la Fundación dirigidas a niños y a jóvenes, como la puesta en marcha de un programa de formación dirigido a fomentar las actitudes de liderazgo, en colaboración con Junior Achievement o el patrocinio de diversos Congresos de Jóvenes con Valores en los que se destaca el papel activo de la juventud para mejorar la sociedad y que contribuyen a aumentar el conocimiento de la misma sobre la lacra del trabajo infantil. En este ámbito, cabe destacar la labor realizada para difundir este mensaje a través de personalidades como Jaume Sanllorente o Pedro García Aguado, entre otras, en el marco de la colaboración con la Fundación con LQDVI.

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Código de Conducta Política RRHH	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	



## Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No hay riesgos en este ámbito.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La reunión de coordinación interna, en la que se ponen en común todos los aspectos organizativos, y el firme compromiso con este principio de la totalidad de la plantilla, y en particular de los responsables de recursos humanos, permite eliminar los riesgos de discriminación en el empleo y la ocupación que pudieran existir, en su caso.

De hecho, desde la creación de la Fundación no se ha producido ninguna acusación de discriminación en el empleo y la ocupación, acoso, abuso o intimidación.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: No



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación ha puesto en marcha proyectos que facilitan la abolición de prácticas de discriminación en ámbitos específicos en los que ha considerado que su intervención podía aportar un mayor valor añadido.  
Los colectivos beneficiarios seleccionados en este ámbito han sido los inmigrantes y los lesionados medulares.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Impulsar en el año 2013 nuevas políticas, planes y programas de integración y no discriminación, por ejemplo, en el ámbito de las personas con discapacidad.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

**Respuesta:** No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Se ha consolidado la dedicación de la Fundación a proyectos cuya finalidad específica es contribuir a mejorar la calidad de vida de aquellos ciudadanos discapacitados afectados por una lesión medular.

Esta última línea de actuación se articula en tres frentes:

- \* facilitar la vida cotidiana de los lesionados medulares;
- \* desarrollar las infraestructuras deportivas adaptadas para ellos;
- \* y, por último, fomentar la innovación tecnológica aplicada al seguimiento a distancia y rehabilitación de los lesionados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** El Complejo Polideportivo Rafael del Pino" contribuirá a mejorar la rehabilitación y la calidad de vida de los afectados por lesiones medulares, y facilitará el acceso al deporte como instrumento terapéutico y de integración social. Será el primer Centro Especial de Alto Rendimiento Deportivo de Europa para deportistas paralímpicos y otras personas con discapacidad. El nuevo Complejo Polideportivo Rafael del Pino contará con una superficie total construida de 12.417 metros cuadrados, distribuidos en tres plantas más sótano. Las nuevas instalaciones dispondrán, entre otros servicios, de una piscina cubierta, una pista





## Informe de Progreso Pacto Mundial

polideportiva, dos consultorios médicos y uno de fisioterapia, así como un gimnasio y un área de rehabilitación. Las dependencias se completan con zonas generales y de servicios (vestuarios, aseos, almacenes), despachos de administración para la dirección del Complejo Polideportivo.

El Complejo es un gran reto diseñado para salvar todas las dificultades físicas de las personas. Las instalaciones podrán ser disfrutadas por todos los que lo requieran ya que será un edificio deportivo que cumplirá todas las exigencias a nivel olímpico.

Además del Complejo Polideportivo Rafael del Pino, la Fundación Rafael del Pino desarrolla la investigación de nuevas tecnologías para mejorar las condiciones de vida de los afectados por lesiones medulares -Proyecto TOyRA- y ha financiado infraestructuras de equipamiento en centros de rehabilitación así como proyectos de investigación básica.

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La Fundación tiene entre sus principios el de transparencia.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: A través de diversos medios (memorias e informes, internet, estrategia de comunicación, etc.) la Fundación Rafael del Pino hace pública la estructura de personal y la composición de los Órganos de Gobierno y de Gestión, ofreciendo información completa sobre la diversidad de género y otros indicadores.

La Fundación toma muy en cuenta los principios de no discriminación e igualdad de oportunidades, ponderados por el valor añadido, en la definición de su política de recursos humanos.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 25

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 75

% de hombres

Respuesta: 25

% de mayores de 45 años

Respuesta: 50

% de menores de 30 años

Respuesta: 0

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 100

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** La Fundación mantiene actualizados sus archivos sobre contratación, formación y promoción, facilitando la transparencia en la igualdad de oportunidades para el empleo, siendo posible



## Informe de Progreso Pacto Mundial

conocer la trayectoria seguida en este ámbito por la institución.  
El organigrama de la Fundación se publica cada año en la memoria de Actividades.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Las vías de relación con la estructura jerárquica están abiertas y las reuniones de coordinación interna semanales son un foro idóneo para analizar conjuntamente y neutralizar cualquier sombra de duda sobre la bondad de las relaciones laborales a nivel interno.

---

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

**Respuesta:** Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación publica externamente la información referente a la estructura de recursos humanos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** La Fundación mantiene esta información accesible en su Portal en la red Internet y publica un Informe anual que también incluye estos detalles.

---

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

**Respuesta:** 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Ninguno, jamás.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** No se han producido.

---

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Re-evaluar el riesgo en discriminación en la contratación, formación y promoción

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Incorporar en todas las acciones los principios de no discriminación.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta Diagnóstico de igualdad	Diagnóstico con el apoyo de una entidad independiente. Implantar procedimientos.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas) Informe anual	Publicar adicionalmente el Curriculum de directivos y órganos de gobierno.



## Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** La implantación de un Sistema de Gestión Integral digitalizado ha favorecido la sustitución de la comunicación interna y externa y del archivo físico en papel por opciones electrónicas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** La revisión de la totalidad de las instalaciones y la implantación de soluciones de bajo consumo energético ha permitido racionalizar el impacto medioambiental derivado de la actividad de la Fundación.

El Programa de uso racional de la tecnología ha permitido reducir significativamente la utilización de papel en los últimos años así como de tóner y tintas.

La Fundación no posee certificaciones medioambientales, ya que sus actividades no suponen un riesgo para la naturaleza. Sin embargo, sus proveedores si poseen dichas certificaciones, disponen de sistemas de gestión medioambiental y asumen los principios del Pacto Mundial en materia medioambiental.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 45



## Informe de Progreso Pacto Mundial


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** La importancia de considerar la protección del medio ambiente en el desarrollo de las actividades de la Fundación se incluye periódicamente como punto del orden del día de la reunión de coordinación interna.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** La Fundación dispone de una persona voluntaria responsable de la puesta en marcha y seguimiento de estos programas, así como de canales estables de comunicación con la Dirección sobre los temas medioambientales.

### Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente	Ahorro adicional de energía y reducción de emisiones.





## Principio 8

***Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.***



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación Rafael del Pino tiene como principal objetivo contribuir a la mejora de los conocimientos de los dirigentes españoles para que puedan desarrollar con todo éxito sus capacidades. Con este fin la Fundación organizó en el año 2010 distintas actividades en las que se analizaron aquellas cuestiones que se sitúan en el centro del debate económico, político y social. Entre ellas, la controversia científica sobre la modificación del clima con respecto al historial climático a escala mundial ha provocado uno de los debates más intensos de la última década.

Años atrás, la Fundación había organizado dos seminarios sobre el cambio climático titulados "Cambio climático: mito o realidad" y "Cambio climático y comercio de emisiones: ¿hacia dónde vamos?", organizado, éste último, en colaboración con WWF-ADENA. En los últimos años, el debate sobre el cambio climático se ha intensificado como consecuencia de la mayor implicación en el mismo de los gobiernos y de la sociedad civil y ha estado presente en los debates, programas de formación y conferencias promovidos por la Fundación.

En 2011 la Fundación Rafael del Pino organizó la mesa redonda "The low-carbon economy", en colaboración con la Fundación Entorno y el The Prince of Wales' EU Corporate Leaders Group. Este encuentro fue el preludio de diversas iniciativas desarrolladas en 2012 a fin de poner en valor las conclusiones alcanzadas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Continuar contribuyendo al debate sobre los riesgos y responsabilidades en materia medioambiental.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La Fundación ha definido una política medioambiental independiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La Fundación dispone de una persona voluntaria responsable de la puesta en marcha y seguimiento de estos programas, así como de canales estables de comunicación con la Dirección sobre los temas medioambientales.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Con el objetivo de favorecer el análisis sobre el cambio climático y fomentar un debate abierto y riguroso acerca de las cuestiones relacionadas con el medio ambiente, la Fundación ha organizado entre 2008 y 2011 diversos eventos y ciclos de conferencias sobre la ciencia, la economía y la política del cambio climático, en el que participaron invitados y personalidades del mundo académico y político así como del tercer sector.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La Fundación dispone de sendos programas de Uso Racional de la Tecnología y de Ahorro energético.

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 58078

Agua

Respuesta: 2824

Papel

Respuesta: 1405

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** En el año 2012 se ha vuelto a producir un aumento del coste de la electricidad debido a la subida de las tarifas eléctricas. Asimismo, si bien ha aumentado en valores absolutos el consumo de papel, dicho consumo medido en valores medios (por proyecto) ha disminuido. La Fundación no posee certificaciones medioambientales, ya que sus actividades no suponen un riesgo para la naturaleza. Sin embargo, sus proveedores si poseen dichas certificaciones.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Seguimiento del cumplimiento de certificaciones por parte de los proveedores de la Fundación.

Inversión en la sustitución total del alumbrado actual por unidades de bajo consumo. Eliminación de los consumos de refrigerante R22 con el objetivo de reducir las emisiones de CO2.

---

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación dispone de sendos programas de Uso Racional de la Tecnología y de Ahorro




# Informe de Progreso Pacto Mundial


energético.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Sin embargo, sus proveedores si poseen dichas certificaciones.

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	Diagnóstico permanente.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Políticas formales (ej. Política Medioambiental)	Reforzar la implantación de la política.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Reforzar nuestro compromiso en la difusión de los principios del GC.



## Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente	Evaluación y reducción de emisiones y consumos.



## Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** En el contexto de los debates desarrollados en la Fundación sobre el cambio climático, distintos ponentes tuvieron la ocasión de difundir información específica sobre las ventajas de las energías renovables y otros aspectos relacionados con el medio ambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Aplicación de los programas de Uso Racional de la Tecnología y de Ahorro energético.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Es una cifra muy difícil de estimar, ya que los programas implantados incluyen un alto valor intangible.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador




## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: La Fundación no obtiene ingresos significativos derivados de sus actividades, hecho que dificulta la evaluación de estas cuestiones.

---

### Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Difundir a través de las actividades de la Fundación.





## Principio 10

***Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.***



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación Rafael del Pino fue la institución pionera en la implantación en España de los principios del Pacto Mundial.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Se ha procedido a asegurar la difusión, interna y externamente, del principio específico contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. En concreto, la Fundación ha solicitado el compromiso de sus proveedores con este principio como única vía para continuar siendo sus suministradores de bienes y servicios y ha realizado un diagnóstico interno para conocer las áreas más sensibles en este ámbito.



### POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación exige el conocimiento y respeto por parte de los trabajadores de las



## Informe de Progreso Pacto Mundial

políticas contra la corrupción y la extorsión.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Todas las donaciones benéficas y patrocinios otorgados por la Fundación son transparentes y se hacen de acuerdo con la legislación vigente.

La Fundación Rafael del Pino está clasificada e inscrita en el Registro de Fundaciones del Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, con el número de registro 479.

Asimismo, está incluida entre las entidades reguladas por la Ley de Fundaciones e Incentivos Fiscales a la Participación Privada en Actividades de Interés General.

Además del principio de transparencia que guía la actividad de la Fundación, el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación asegura la tutela de las actividades realizadas y de los procedimientos aplicados.

La Fundación lidera los rankings de transparencia en el sector fundacional en España y audita externamente con carácter anual sus balances, cuentas y memoria de actividades y publica el resultado de la auditoría en su portal en internet y en su memoria anual de actividades.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

**Respuesta:** Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación tomó la iniciativa de dirigirse por escrito a la totalidad de sus proveedores con el fin de darles a conocer los principios del Pacto Mundial, y en particular el referido a la lucha contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** La Fundación ha solicitado este compromiso de sus proveedores como única vía para continuar siendo suministradores de bienes y servicios a la Fundación.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Empleados 100%

Proveedores 100%

---

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

**Respuesta:** Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** La Fundación dispone de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por el principio de transparencia. Además, el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación asegura la tutela de las actividades realizadas y de los procedimientos aplicados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** En la Fundación existen diversas Comisiones Internas (Comisión Directiva y Comisión Ejecutiva) así como un Patronato y un Consejo Asesor que se reúnen periódicamente para analizar, entre otras cuestiones, la información obtenida del sistema de gestión integral económica financiera de la Fundación (Fundanet).

Por otra parte, la Fundación audita externamente con carácter anual sus balances, cuentas y memoria de actividades.

La Fundación controla estrictamente el destino de sus ayudas monetarias y no se ha ofrecido jamás, ni se ofrecerá a pagar ninguna fracción de un pago contractual, ni ha cedido, ni cederá, ante las peticiones de pago a funcionarios o a empleados de socios empresariales. La Fundación no utiliza subcontratistas, órdenes de compra, ni contratos de consultoría como medio para canalizar pagos a funcionarios, empleados de socios empresariales o a sus familiares o socios comerciales.

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes		
Proveedores		

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes		
Proveedores		

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes		
Proveedores		

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes		
Proveedores		

## Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<a href="#">1</a>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	<b>Perfil de la entidad</b>	
<a href="#">2</a>	Dirección	2.4
<a href="#">3</a>	Nombre de la entidad	2.1
<a href="#">4</a>	Persona de contacto	3.4
<a href="#">5</a>	Número de empleados	2.8
<a href="#">6</a>	Sector	2.2
<a href="#">7</a>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<a href="#">8</a>	Ventas e ingresos	2.8
<a href="#">9</a>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<a href="#">10</a>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<a href="#">11</a>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<a href="#">12</a>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<a href="#">15</a>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<a href="#">16</a>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	<b>Estrategia y gobierno</b>	
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	<b>PRINCIPIO 1</b>	
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		



<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
<a href="#">P6C5I1</a>	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
<a href="#">P8C4I1</a>	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
<b>PRINCIPIO 9</b>		



## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
<b>PRINCIPIO 10</b>		
<a href="#">P10C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
<a href="#">P10C2I1</a>	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
<a href="#">P10C4I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
<a href="#">P10C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12