



# Global Compact Network Bulgaria

Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията/организация: „Овергаз Инк.“ АД

Държава: България

Сектор: Газификация – доставка и разпределение на природен газ, изграждане на общинска и градска инфраструктура за достъп на всекиго до екологичния и конкурентноспособен енергиен източник.

Период, обхванат в доклада: 2009 година

Структура на доклада:

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор или друг високоставен ръководител

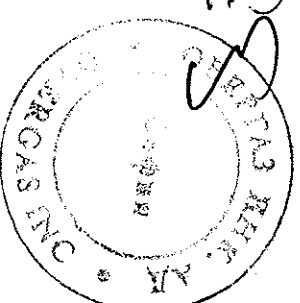
В приложения Доклад за напредъка ще откриете резултатите, които Овергаз постигна, въпреки катастрофалната за бизнес климата в света финансово-икономическа 2009 г. Преодолявайки предизвикателствата, не отстъпихме от позицията на отворен корпоративен гражданин, който прилага най-добрите производствени практики, осигурява здравословни и безопасни условия на труд, развива бизнеса с грижа за опазване на природата, партнира си със заинтересованите страни и инвестира в разгръщането на човешкия потенциал.

Принципите на Глобалния договор на ООН продължиха да бъдат широка основа на корпоративните социално-отговорни практики, които Овергаз създава и доразвива, поддържайки равновесието между интересите на бизнеса, служителите, клиентите и обществото. Цял следваме принципите на Инициативата във всяко свое начинание, включително и в многобройните си екологични, образователни, социални, културни и спортни проекти.

гр. София  
март 2010 г.

Изпълнителен директор  
„Овергаз Инк.“ АД

Сашо Дончев



2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация. Приложените по-долу описания на действия по области са с цел да улеснят разработването на Кодекса. Не е задължително фирмата да има дейности по всички принципи.

Права на човека:	Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.	Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.
<p><b>Политика на компанията:</b></p> <p>Неразделна част от политиката на „Овергаз Инк.“ АД е зачитането и опазването на човешките права и необвързването им с националността, расовата, религиозна и етническата принадлежност, възраст, пол и убеждения.</p> <p>Компанията осигурява здравословни и безопасни условия на труд и равни възможности за кариерно развитие на служителите.</p> <p>Овергаз прилага принципите на равнопоставеност и прозрачност при взаимоотношенията си с клиентите.</p> <p>Компанията осъществява собствени корпоративни социални проекти, насочени предимно към младите хора, и подкрепя проекти на неправителствени организации и в полза на равнопоставени социални групи, както и културни институции, които равнопоставят усилията на всички интелектуалци пред професионално жури, в чиято работа компанията не се намесва.</p> <p>Екипът за провеждане на корпоративната отговорност включва специалисти от Направление „Човешки ресурси“, Дирекция „Публични комуникации“, юрисконсулти и други.</p>	<p><b>Примери за действия и индикатори:</b></p> <p>Съветът на директорите на „Овергаз Инк.“ АД е приел и прилага Кодекс за корпоративно управление.</p> <p>Съветът на директорите осъществява оперативното управление на дружеството в съответствие с решението на Общото събрание на акционерите. Дружеството осигурява равнопоставеност на акционерите, независимо от притежаваните акции.</p> <p>„Овергаз Инк.“ АД изпълнява всички законови изисквания за предоставяне на информация на акционерите, служителите, партньорите, клиентите и други заинтересовани страни. Годишните доклади и финансовите отчети, информация за акционерните участия, ръководството, партньори и клиенти, актуалните цени на предлаганите услуги, договори и заявления, тръжни процедури, обяви за наемане на работа, новини за дейността на компанията и друга информация се помества на интернет страницата на дружеството <a href="http://www.Overgas.bg">www.Overgas.bg</a>.</p>	<p>Съгласно Закона за защита от дискриминация и вътрешните политики на компанията, при подбора за наемане на работа в „Овергаз Инк.“ АД специалистите от човешки ресурси не се влияят от националността, расовата и етническата принадлежност на кандидатите, тяхната възраст, пол и убеждения.</p> <p>Компанията защитава правата на клиентите си, като предоставя върна,</p>

	<p>своевременна, изчерпателна и достъпна информация за предлаганите услуги и продукти. На интернет страницата на дружеството <a href="http://www.overgaz.bg">www.overgaz.bg</a> са поместени договорите, заявленията и цените на предлаганите услуги. Нека отбележим, че цените на газа се определят от Държавната комисия за енергийно и водно регулиране(ДКЕВР).</p> <p>Осигурен е и непрекъснат и лесен достъп до информация и връзка с Аварийния Диспечерски Център чрез националните информационни телефони *1991 и 0700 11 110.</p> <p>В „Овергаз Инк.“ АД е осигурен електронен достъп на служителите до всички процедури и инструкции от Системата за управление по ISO 9001 /2008.</p> <p>Няма постъпила информация нито в компанията, нито при Омбудсмана на Република България, нито в Комисията за защита от дискриминация за нарушаване на човешките права на служителите, клиентите или трети заинтересовани лица.</p> <p>Овергаз инвестира дългосрочно в собствени екологични, образователни, социални, културни и спортни проекти:</p> <p>- образователни проекти:</p> <p>Овергаз осигурява равни възможности за продължаващо обучение и непрекъснато професионално развитие на всички свои служители, чрез провеждане на вътрешно-фирмени и външни обучения, семинари, обмяна на опит, ротация, включване в проекти, участие в стажантски програми, работа с наставник и други.</p> <p>През 2009 г. стартира реализацията на Проект „Овергаз – повече знание за чиста енергия“, приоритетно направление: „Квалификационни услуги и обучения на заети лица“, по Оперативна програма „Развитие на</p>
--	--

	<p>човешките ресурси” – съставна част от Националната стратегическа референтна рамка, една от основните цели на която е „развитие на човешкия капитал с цел осигуряване на по-висока заетост, доход и социална интеграция”. Целите на проекта са:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Осигуряване на професионално обучение на 215 служители по 7 учебни програми, съобразено с условията на непрекъснато адаптиране в конкурентна и бързо променяща се технологична среда;</li> <li>✓ Развитие на знанията, уменията и компетентностите на персонала;</li> <li>✓ Повишаване производителността и адаптивността на служителите;</li> <li>✓ Осигуряване на устойчива заетост.</li> </ul> <p>Като част от дейностите за повишаване на квалификацията в компанията, Овергаз вече четвърта година си партнира с МГУ „Св. Иван Рилски” и РУ „Ангел Кънчев” като е обучила през 2009 г. десет свои служители в магистратури „Газоснабдяване” „Топло- и газоснабдяване”, а най-опитните професионалисти с дългогодишен стаж в Овергаз предават знанията и опита си в часовете по практика на магистрантите. Компанията финансира Център за газови технологии към Минно-геоложкия университет „Св. Ив. Рилски”.</p> <p>Дългосрочни образователни проекти на Овергаз:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>“Българско школо”</b> – образователен проект, който включва детската градина “Слънчево зайче” и 12-класно училище с ранно чуждоезиково обучение “Българско школо”. Децата и внуците на служителите от компанията се обучават на преференциални цени.</li> <li>• <b>Професионална лятна академия на Овергаз</b> – лятно стажантско училище за ученици от 11-ти и 12-ти клас, навършили пълнолетие, студенти от 1-ви до 4-ти курс и бъдещи магистри от всички</li> </ul>
--	--

	<p>образователни специалности. Стажовете са платени. През 2009 броят на младежите, които придобиха професионални умения в компанията, е 150. Около 40 от младежите вече работят постоянно в компанията.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Национален учебно-професионален конкурс за най-добър газов техник</b> – конкурс за учениците от 12-ти и 13-ти клас, специалност „Газова техника“, от професионалните и технически гимназии в цялата страна, където Овергаз помогна да се открие специалност „Газова техника“ и финансира лаборатории и техническо оборудване. Конкурсът вече е част от Националния календар за извънучилищни дейности на Министерството на образованието и науката в областта на професионалното образование. Идеята е нагадените ученици да получат възможност веднага да се включат с частен бизнес в изграждането на газови инсталации в бита (в следващите няколко години на България ще ѝ трябвават поне 10 хиляди такива специалисти) – наградите на конкурса са мотопеди за придвижване на младите бизнесмени, инструменти за газификацията, преносими компютри и стипендии. Класиралите се на първо място могат да се запишат да следват без приемни изпити.</li> <li>• <b>Национален преглед за млади изследователи „Енергетика и математическо моделиране“</b> – форум със състезателен характер за млади математици и ученици от специалността „Газова техника“ на професионалните технически гимназии, провеждан ежегодно в Ямбол.</li> <li>• <b>„Мениджър за един ден“</b> – подкрепа на националната инициатива „Мениджър за един ден“ на „Духунивър Ачийвмънт България“.</li> <li>• <b>„Приключенията на Джонатан Гълпбъл, една одисея в света на свободния пазар“</b> от Кен Скуланд – през 2009 подарихме 500 броя</li> </ul>
--	--

	<p>от книгата на техникумите, в които се изучава специалността „Газова техника“. Целта е гимназистите, освен теоретичните и практически умения, които усвояват в гимназиите и по време на стажовете в дъщерните дружества, да се запознаят със категориите свобода, собственост, свободен пазар, предприемачество, регулации, данъци, монопол, патенти, цензура и други.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Клуб на студентите към Института за пазарна икономика</b> – Компанията подпомогна създаването на Клуба. Изявени икономисти бяха гост-лектори на десетте срещи на студентите от водещи български университети.</li> <li>• Дружеството стана спомоществовател на <b>“Шестото лятно училище по ютилити икономика и мениджмънт”</b> и студентската конференция <b>„Мениджмънт и инженеринг“</b>, част от „Дните на науката в Техническият университет – София“.</li> <li>- <u>Стипендии:</u></li> <li>• <b>Стипендиантите на ОВЕРГАЗ</b> – годишни стипендии за студенти в елитните български и чуждестранни университети, сред които и Държавната академия за нефт и газ “И. М. Губкин”, Москва, Масачузетския технологичен институт, академията за проучване и добиване на газ в Норвегия и др.</li> <li>• <b>Стипендии “В. И. Вернадски”</b> – компанията осигурява по две стипендии годишно за български студенти, обучаващи се в сферата на екологията и газоснабдяването на Неправителствения екологичен фонд “В.И.Вернадски”.</li> <li>- <u>Спортни проекти</u></li> </ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Спортен Клуб Овергаз</b> – шест отбора във възрастни групи: момчета до 12 години; момчета до 12 години; момчета до 14 години; момчета до 16 години /кадети/; момчета до 19 години /юноши старша възраст/ и мъже "А" група, карботекирани към Българската Федерация по Баскетбол.</li> <li>• <b>Проект "Овергаз баскет"</b> – мрежа от ученически баскетболни отбори с над 3 400 деца в 242 отбора от 34 български града. През 2009 година Спортният клуб Овергаз реализира успешно проекта "Баскетболни рицари" по оперативната програма "Развитие на човешките ресурси" на Министерството на образованието и науката. Отборите на Клуба спечелиха Купата на България за кадети до 16 години и момчета до 14 години, както и първенството на България при момчетата до 14 години, две четвърти места при момчетата до 12 години и кадетите до 16 години, както и петото място при младежите. Сформираният за първа година мъжки отбор на СК Овергаз стана вицеампион на страната в Държавното първенство - А група мъже.</li> <li>- <u>проекти на компанията в областта на културата:</u></li> <li>• <b>Конкурс "Душата на един извор"</b> - национален конкурс за млади художници и литератори, съвместен проект на Овергаз, Фондация "Млада България" и община Ямбол. Провежда се за шеста поредна година, наградите са стипендии за победителите в двата раздела.</li> <li>• <b>Театър</b> – Компанията е дългогодишен генерален спонсор на театралните награди "Аскеер" и спомоществовател на Националния културно-театрален фестивал "Михаил Пъкатник".</li> <li>• <b>Кино</b> – През 2009 година дружеството финансира реализацията на българския документален филм "Двата свята на Нелка Робева".</li> </ul>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Концерти</b> – компанията подкрепи Галя концерта на Празката камерна филхармония и Българския Нов симфоничен оркестър, по случай началото на чешкото председателство на Европейския съюз и Проекта "Сцена Академия" – серия от концерти в Националното музикално училище "Любомир Пипков".</li> <li>• <b>Литература</b> – през 2008 година Компанията финансира издаването на книгите "Живот в чакалня" от Иван Славов, "Целунат от смъртта" от Георги Шейтанов, "Ек от Унгария" от Чавдар Добрев, "Лешек Балцерович" от Витолд Гадомски, "Финансовият крах" от Йохан Норберг и списанията "Орфей" и "Факел". 300 броя от книгата "Целунат от смъртта" на Георги Шейтанов предоставихме на библиотеките в България.</li> <li>• <b>Международен детски етнофестивал "Децата на България – с духовност в Европа! Децата на Балканите – заедно за Европа"</b> – ежегодна подкрепа на фестивала по инициативата на КНСБ и Сдружение "Да запазим децата". <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>подпомагане на общността</u></li> </ul> </li> <li>• <b>Читалища</b> – ежегоден абонамент за вестници и списания на софийските народни читалища "Средец" и "Пенчо Славейков". Подкрепа на концерта по повод 30-годишнината на читалище "Елпин Пелин", Варна.</li> <li>• Компанията подпомага ежегодно и издаването на <b>Календара на Националното сдружение на общините в Република България (НСОРБ)</b>.</li> <li>• През 2009 дружеството финансира <b>община Разлог</b> за Празника на</li> </ul>
--	--



	<p>Града и Тържествата по повод 1-ви юни – Международния ден на детето.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Компанията дари на <b>Столичната община</b> книги, с които Общината награди участниците в традиционното пролетно почитване на София.</li> <li>- <u>Подпомагане на духовността:</u></li> <li>• Компанията е дългогодишен спомоществувател на <b>Международния обществен фонд "Единство на православните народи"</b>.</li> <li>• През 2009 година подпогнахме изграждането на Международния детско-юношески духовно-оздравителен център „Елеон“, Бяла.</li> <li>• Компанията газифицира безвъзмездно храма „Св. Параскева“ в София, както други 33 храмове досега, без разлика на вероизповеданията.</li> <li>- <u>Подпомагане на хора в неравностойно положение</u></li> <li>• <b>“Българската колегда”</b> – ежегодно участие в благотворителната кампания “Българската колегда</li> <li>• <b>Компанията финансира Републиканския фонд за лечение на деца</b>, като влезе в спор с предишното ѝ ръководство, което се събираше рядко, не разглеждаше молби и редовно връщаше държавната субсидия за лечение на деца обратно в републиканския бюджет, докато децата умираха. Овергаз направи редица предложения за оползотворяването на държавните и на дарените средства, които не бяха приети от предишното ръководство на фонда. С удовлетворение посрещнахме промените там, които наложи новото правителство.</li> </ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Компанията предоставя средства за скъпоструващи лекарства и лечение в Български и чуждестранни клиники.</li> </ul>
--	---

Трудови норми:	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p> <p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>	
<p><b>Политика на компанията:</b></p> <p>Компанията осигурява еднакви критерии и равни възможности за назначаване, обучение и кариерно развитие, стриктно спазва трудовото законодателство и се противопоставя на всяка форма на насилствен, принудителен и детски труд.</p> <p>Представител на работниците и служителите участва в Общото събрание на акционерите със съвещателен глас.</p> <p>Работническото представителство, издигнато от Общото събрание на работниците и служителите, консултира промените в Правилника за вътрешния трудов ред и измененията на други процедури и инструкции.</p> <p>Компанията регламентира политиката си по опазване на човешките права в следните документи, процедури и инструкции: План за информизиране и обучение на служителите; Правила при наемане на служители; Подбор на служители; Създаване на работно място на служители; Въвеждане и адаптация на новопостъпили служители; Подготовка на инструктажи и обучения по здравословни и безопасни условия на труд; Изготвяне на предписания за намаляване на риска на работното място; Проследяване на здравословното състояние на работниците и служителите; Оценка на риска на работното място; Управление</p>	<p><b>Примери за действия и индикатори:</b></p> <p>Наемането на служители в Овергаз е регламентирано с Процедура за подбор. Процедурата гарантира оценяване по еднакви критерии на всеки кандидат и предотвратява възможността за дискриминация.</p> <p>Чрез системите за оценка на трудовото представяне и потенциала, служителите получават конструктивна обратна връзка за своето представяне, за необходимостта от подобрене и усъвършенстване на уменията и за възможността да кандидатстват за по-висока позиция при равни условия и при покриване на професионалните стандарти и изисквания.</p> <p>В Овергаз функционира Корпоративен център за оценка и развитие, който гарантира обективност на оценъчните системи, позволява да се изготвят индивидуални планове за развитие и да се определят насоките за обучение.</p> <p>Основна философия на компанията е, че хората работещи в нея са висша корпоративна ценност.</p> <p>Компанията прилага принципа на равнопоставеност и осигурява продължаващо обучение и непрекъснато професионално развитие на всички свои служители, чрез външни и вътрешни обучения, семинари, обмяна на опит, ротация, включване в проекти, участие в стажантски</p>	

<p>на комунално-битовото обслужване и социалните дейности; Оценка на потенциала на служителите и други.</p> <p>Екипът за провеждане на горната политика включва специалисти от Направление „Човешки ресурси“, Дирекция „Юрисконсулти“, Дирекция „Публични комуникации“ и други.</p>	<p>програми, работа с наставник и други.</p> <p>В компанията съществува дългосрочна политика за откриване и развитие на силните страни на деца и младежи. Овергаз организира конкурси и състезания, в които участват деца от детската градина и училището на компанията, ученици от професионални и математически гимназии, както и студенти от Български висши училища. Най-добре представилите се получават възможност да станат част от различни младежки проекти. Чрез интерактивна онлайн платформа се следи и насърчава индивидуалното кариерно и лично развитие на всеки участник в проектите. Следваща стъпка е включването им в стипендиантската и стажантската програма. Когато завършат образованието си, най-добрите получават покана за постъпване на работа в компанията.</p> <p>Стажантите в „Лятната стажантска академия“ задължително са ученици и студенти, навършили 18 години.</p> <p>Овергаз поддържа активни отношения с пенсионираниите си служители, които продължават да бъдат част от нашето общество и след като излязат в заслужен отпих. Колегите са наставници и ментори на младите в компанията, водят обучения на стажанти и участват редовно в празнични и работни мероприятия на Овергаз. С тези практики се осигурява приемствеността на знанията и културата на компанията чрез едни от най-изявените, успешни и дългогодишни носители.</p>
<p>Околна среда:</p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за презентивните подходи в опазването на околната среда</p> <p>Принцип 8. Подмаване на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда</p> <p>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологични, иновативни околната среда.</p>
<p><b>Политика на компанията:</b></p> <p>Опазването на околната среда е сред корпоративните приоритети на Овергаз. От създаването си компанията води активна и</p>	<p><b>Примери за действия и индикатори:</b></p> <p>Основна цел на Овергаз е предоставянето на достъп на клиентите от всички потребителски сектори до екологичния и ефективен източник на</p>

<p>последователна екологична политика, съгласувана с националните и европейски цели и политики. Стриктно спазва законодателните разпоредби и осигурява обществен достъп до резултатите от реализираните дейности по опазване на околната среда.</p>	<p>енергия – природен газ. Замяната на традиционните енергоносители с природен газ води до намаляване на емисиите на замърсители и парникови газове, което подобрява качеството на въздуха на газифицираните територии и респективно намалява здравния риск за населението.</p>
<p>Основни направления за реализацията на екологичната политика на Овергаз са:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Допринасяне за практическото разрешаване на актуални екологични проблеми на национално и международно ниво;</li> <li>- Поддържане на проактивна обществена позиция на социално отговорен корпоративен гражданин;</li> <li>- Повишаване информираността и ангажираността на обществеността по актуални въпроси на опазването на околната среда и устойчивото развитие.</li> </ul>	<p>През 2009 година в 29 града на България, където Овергаз отговаря за газификацията, е избегнато отделянето в атмосферата на около 12 хиляди тона серни оксиди, близо 350 тона азотни оксиди, над хиляда тона прах и 260 килограма тежки метали и са редуцирани емисиите на парникови газове с близо 390 хиляди тона CO<sub>2e</sub>.</p>
<p>В изпълнение на екологичната си политика компанията си поставя приоритети за опазване и съхраняване на околната среда при извършване на своята дейност, основни от които са:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- съхраняване на природата в зоните на строителство и експлоатация на газоразпределителните мрежи;</li> <li>- осигуряване на екологичната безопасност и техническа надеждност по време на строителството и експлоатацията на газоразпределителните мрежи;</li> <li>- опазване здравето на работниците;</li> <li>- подобряване състоянието на околната среда;</li> <li>- създаване на условия за устойчиво развитие на териториите, на които осъществява своята дейност.</li> </ul>	<p>Овергаз осъществява и развива широк спектър от проекти и инициативи за опазване и съхраняване на околната среда, обединени под надсловта OverNature.</p>
<p>Екипът за провеждане на екологичната политика на дружеството включва специалисти от Дирекция „Екология и устойчиво развитие“, Направление „Човешки ресурси“, Дирекция „Юрисконсулти“ и други.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>„Да запазим България зелена и чиста за нас и нашите деца“</b> – проект с 10-годишна история за възстановяване на засегнатите от пожари и бедствия и за запесяване на нови гори. Проектът цели поддържане на горската екосистема в България и е превантивна мярка за предотвратяване на изменението на климата и запазване на биологичното разнообразие. В заплесителните акции се привличат ученици, които засаждат дръвчета и след това продължават да се грижат за тях. Целта е да се провокира у децата ангажимент и отговорно отношение към опазването на природата. През 2009г. беше проведен десети, юбилеен етап от проекта и бяха заплесени 10 джа гора (4 000 фиданки дъб и елм) в местността „Шарово поле“.</li> </ul>

	<p>край село Горно Камарци, община Горна Малина, Софийска област;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>„Разделно събиране на отпадъци“</b> – през 2008 г. компанията премина към цялостна схема за разделно събиране на отпадъци, която се прилага ефективно и през 2009 г. Предадени са за рециклиране над 5 000 кг хартия, близо 1 800 кг отпадъци от стъклени опаковки и около 2 000 кг пластмасови и метални отпадъци от опаковки. Реализацията на проекта спомога за съхраняването на природни ресурси, спестяването на енергия и предотвратяване на генерирането в атмосферата на емисии на парникови газове.</li> <li>• <b>Проекти по механизма “Съвместно изпълнение”</b> на Протокола от Киото: Първа в Югоизточна Европа компанията реализира 3 проекта за намаляване на емисиите на парникови газове чрез замаяна на течни, твърди горива и електроенергия с природен газ. Те обхващат териториите на градовете Велико Търново, Горна Оряховица и Лясковец, на Столичната община и на Община Варна. За периода 2008-2012 година в резултат от тези проекти се предвижда да бъдат заменени с природен газ над 400 000 тона мазут и 220 000 тона газол, използвани в промишления и обществено-административния сектори, както и над 800 000 тона твърди горива и 880 GWh електроенергия в битовия сектор. Това ще доведе до намаляване на емисиите на парникови газове с общо 1 575 500 tCO<sub>2</sub>e;</li> <li>• <b>„Опознай природата и я опазвай“</b> – проектът цели да провокира у младото поколение положително отношение към околната среда и нейното опазване чрез екологични уроци и обогатяване на уменията за представяне на природната красота със средства на изкуството. Насочен е към деца на възраст 10 -13 години. През 2009 г. се състои първият етап от проекта с ученици от „Българско школо“. Бяха проведени 2 екологични урока, посветени на идеята за устойчиво развитие и спецификата на защитените зони. На учениците беше</li> </ul>
--	---

	<p>осигурена възможност да посетят парк Витоша и да заснемат най-впечатляващите природни обекти. С детските фотографии беше организирана виртуална изложба на сайта на Овергаз и годишния делови бележник на компанията.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>„Е-дом”</b> - Разработена е и е поместена на интернет страницата на компанията компютърната игра „Е-дом”, която е израз на стремежа на Овергаз да подпомогне формирането и утвърждаването на тенденциите в България и света за използване на екологични и енергоефективни решения в ежедневието. Играта е достъпна за всички и е интересен начин за откриване на нови, енергоефективни решения за дома.</li> </ul> <p>Овергаз вече тринадесет години е инициатор и главен организатор на престижен екологичен форум, посветен на енергетиката, опазването на околната среда и устойчивото развитие. За първи път той се провежда през 1997 г., като семинар във връзка със Световния ден по опазване на околната среда. През годините се утвърждава като все по-значимо събитие в екологичния календар и през 2006 г. прераства в Международен екологичен конгрес. През 2009 г. стартира подготовка на третия конгрес, който ще бъде проведен през май 2010г.</p> <p>През 2009 г. продължи ефективното прилагане в офиса на компанията на „Малки екологични правила” – използване на рециклирана хартия, на енергоспестяващи крушки и оборудване, насърчаване на велосипедния транспорт и други.</p> <p>При избор на доставчик на оборудване или услуги, компанията обръща внимание и на екологичната отговорност, която поема от срещната страна.</p> <p><b>В изпълнение на принципа за насърчаване развитието и</b></p>
--	--

	<p>разпространението на технологии, създащи околната среда, в процеса на газификация на българските градове Овергаз и дъщерните газоразпределителните дружества предлагат на клиентите високоефективни кондензационни котли и друго модерно и ефективно оборудване.</p> <p>При изграждането на газоразпределителни мрежи, където е възможно, се използват безизкопни технологии при полагането на газопроводите, за да се минимизира количеството отпадъчни материали.</p> <p>Овергаз сътрудничи по екологични въпроси с държавни органи, неправителствени организации, научни институти, висши учебни заведения и представители на бизнеса. Компанията е участник в Неправителствения екологичен фонд „В. И. Вернадский“, Европейския делови конгрес, Български форум на бизнес лидерите, Българска стопанска камара, Балканска екологична федерация, Българска асоциация природен газ, Българска петролна и газова асоциация. Представители на Овергаз са членове в Академията на технологичните науки на Руската Федерация.</p> <p>Овергаз е член на ЕДК и председателства комисия „Екология и здравеопазване“. През 2009 г. компанията подкрепи издаването на екологични Доклади, свързани с работата на комисията. Овергаз участва активно в разработването и осъществяването на международни проекти на ЕДК, свързани с повишаването на енергийната ефективност, използването на алтернативни горива и трансфер на съвременни технологии, като:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Синьо гориво“ – проект за развитието на използването на природен газ в транспорта. По проекта беше организирана през 2009 г. международна конференция „Синьо гориво за синьо небе“. Усилието на компанията се увенча с 65 хиляди автомобила на природен газ у нас – България е сред първите в Европа по този показател.</li> </ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• „Трансфер на енергоефективни технологии“ – проект за трансфер на авангардни технологии за енергоспестяване и енергийна ефективност;</li> <li>• Интегрирани енергоефективни решения. Пилотен проект в Ямбол – проект за интегрирано прилагане на газификация, ВЕИ и други енергоефективни мерки при крайните потребители.</li> <li>• „Енергийна ефективност 21“ – проект за насърчаване на търговията и сътрудничеството в областта на енергийната ефективност, екологосъобразните технологии и добри управленски практики;</li> <li>• Каталог за използване на потенциала на компаниите от Европейски Делови конгрес в областта на енергоспестяването и енергийната ефективност.</li> </ul> <p>Компанията участва в проекта „Син коридор“ на UNESCE и други инициативи на икономическата комисия.</p> <p>През 2009 г. Овергаз участва в множество международни и национални екологични инициативи и форуми като „Часът на земята 2009“, Green Innovation Forum, ESGI 2009 и др.</p> <p>През 2009г. Изпълнителният директор на Овергаз получи от Неправителствения екологичен фонд „В. И. Вернадский“ награда за дългогодишен принос към внедряването на екологични системи за управление в нефтения и газовия отрасъл, а директорът „Екология и устойчиво развитие“ г-жа Стефа Благова получи награда за дългогодишна плодотворна работа за съхраняване на европейската екосистема за принос към програмите за устойчиво развитие.</p> <p>Овергаз осъществява проучвания за оценка на възможностите за използване на възобновяеми енергийни източници и въвеждането на нови енергийни и енергоефективни технологии. Целта е изграждането на ефективна и устойчива енергетика с максимално ограничаване на</p>
--	--



вредното въздействие на енергопотреблението върху околната среда.

**Антикорупция:** Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

**Политика на компанията:**

„Овергаз Инк.“ АД се противопоставя на всички опити за корупция, както в Компанията, така и в обществото. Неголерантността и противопоставянето на корупционните практики е отговорност на всеки служител. В дружеството има ясни правила и превантивен контрол срещу риск от злоупотреби и корупция.

Специализираният корпоративен орган, който следи за спазването на антикорупционната политика, е Дирекция „Корпоративна система за сигурност“.

Част от документите, които регламентират антикорупционна политика на Компанията са:

- Процедура за възлагане на поръчки в системата на Овергаз – регламентира подбора и безпристрастното оценяване на кандидатите при възлагане на поръчки;
- Инструкции за организиране работата на комисията по социални дейности – определя реда за отпускане на социални помощи;
- Процедура за разглеждане и решаване на молби, жалби и предложения – регламентира реда за приемане и обработване на молби, жалби, сигнали и предложения от физически и юридически лица;
- Процедура за управление на риска.

**Примери за действия и индикатори:**

„Овергаз Инк.“ АД спазва точен и прозрачен регламент за дарения и не предоставя дарения на политически партии.

Служителите на Компанията са информирани за политиката на фирмата чрез вътрешната информационна система.

Членовете на Съвета на директорите и служителите не извършват дейност и не предоставят консултантски услуги, конкуриращи дейността на Дружеството.

Строгата счетоводна отчетност поддържа вътрешен и на външен одиторски контрол.

Компанията стриктно спазва Закона за обществените поръчки и вътрешнофирмените документи при избора на доставчици и изпълнители.

Уставът на „Овергаз Инк.“ АД задължава изпълнителния директор да иска предварително одобрение на Съвета на директорите за сделки със значителен материален интерес.

Плащанията от Компанията се извършват електронно, като всеки превод се оторизира с два подписа.

Задължителна практика в „Овергаз Инк.“ АД е да се провежда цялостен анализ и вътрешно-фирмена проверка по получени сигнали за корупционни дейности и схеми с участие на служители на компанията.

	<p>контрагентите и/или клиенти. Своевременно се реализират коригиращи действия и мерки за превенция на корупционни практики.</p> <p>„Овергаз Инк.“ АД се бори непримиримо срещу корупцията в Държавата. През 2008 и 2009 г. компанията заведе няколко дела срещу корупционните практики във висшата държавната администрация при провеждането на търгове и конкурси. Делата във Върховния административен съд навлязоха в последния си етап.</p>
--	--

3. Как компанията/организацията споделя със своите заинтересовани партньори постигнатия от нея успех – връзки с Доклада за споделяне на постиженията и развитието, както и допълнителна информация за страниците, където е публикуван Доклада.

В годишния доклад за дейността на дружеството има раздел „Корпоративна социална отговорност“. „Овергаз Инк.“ АД изготвя и отпечатва и самостоятелен доклад „Корпоративна социална отговорност“. Докладите са достъпни на интернет страницата на Компанията [www.overgas.bg](http://www.overgas.bg). За отговорната социална политика на компанията през 2009 година бяха присъдени следните награди: Награда за цялостен принос към развитието на професионалното образование в България на Министерството на образованието и науката на Р. България; Награда за цялостен принос към опазването на околната среда и за дългогодишен принос към внедряването на екологични системи за управление в нефтения и газовия отрасъл на екологичен фонд „В. И. Вернадский“; Награда за инвеститор в знанието на Българския форум на бизнес лидерите.

**Лице за контакт: Александър Меламед „Отношения с обществени и професионални организации“**

**Информация за контакт:**

„Овергаз Инк.“ АД

ул. „Филип Кутев“ № 5

1407 София

телефон: 42 83 564

факс: 96 21 724

e-mail: [external@overgas.bg](mailto:external@overgas.bg)

[www.overgas.bg](http://www.overgas.bg)

**Дата на представянето: март 2010**