

San Sebastián, 20 de Noviembre 2008

En base al compromiso de Domecq Bodegas en materia de **Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción**, la Compañía manifiesta a través del presente documento la renovación expresa de su apoyo a los **Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

De igual forma, la Compañía se compromete a seguir trabajando en este marco de Responsabilidad Social dando asimismo cuenta a la sociedad, con transparencia, de los progresos que realiza en lo que respecta a estos 10 Principios, mediante la elaboración de los correspondientes **Informes de Progreso**.

Atentamente,



Juan Antonio Mompó
Director General
Domecq Bodegas

INFORME DE PROGRESO 2008 DOMECQ BODEGAS

Los principales avances llevados a cabo por Domecq Bodegas durante el año 2008 en materia del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Diez Principios sobre los que se sustenta la Organización en materia de Declaraciones y Convenciones Universales (Derechos Humanos, Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción), son los que a continuación se reflejan en el presente Informe de Progreso 2008:

- ☑ Mantenimiento de la Condición de Socios de ASEPAM suscribiendo así la renovación de nuestro compromiso hacia el Pacto Mundial y los Diez Principios que lo sustentan.

- ☑ Recordatorio interno y comunicación a las nuevas incorporaciones / contrataciones sobre los Diez Principios del Pacto Mundial así como los Valores, Código Ético, Código Deontológico y Políticas Corporativas (Consumo de Alcohol en el Trabajo, Buen Uso de Internet, Política sobre Aceptación de Regalos y Conflicto de Intereses, Política de Fraude).

- ☑ Desarrollo de un nuevo Plan de Acogida en formato papel para entregar al personal eventual, temporeros, personal externo y personal productivo en el que se comunica el compromiso suscrito por Domecq Bodegas con la Sociedad / Stakeholders en materia de Responsabilidad Social Corporativa (Pacto Mundial Naciones Unidas), Medio Ambiente, Prevención de Riesgos Laborales, etc.

- ☑ Revisión y actualización de la “Política de Uso de Internet y Correo Electrónico” y comunicación / recordatorio a todos los empleados.

- ☑ Colaboración anual con ASPACE en la realización de las fundas de las botellas SIGLO (saco) y asimismo para el encapsulado: 20 personas colaboran en estas tareas.

- ☑ Estudio, Análisis y Puesta en marcha de un Plan de Contingencias Informático para identificación de los procesos críticos de la Organización a todos los niveles (RRHH, Prevención de Riesgos Laborales, Medio ambiente y Seguridad, Operaciones, Comercial, Financiero, etc.).

- ☑ Recordatorio, Control y Seguimiento por parte del Departamento de Recursos Humanos para que sigan sin producirse y recordar la terminante prohibición en materia de contrataciones eventuales a nivel nacional de personal menor de 18 años.

- ☑ Auditorias realizadas por consultoras y empresas externas para asegurar en todos los departamentos el cumplimiento de los compromisos adquiridos en la gestión del negocio a todos los niveles (RRHH, Financiero, Calidad, etc).

- ☑ Auditorias internas realizadas por el Departamento de Calidad de Domecq Bodegas a los proveedores que suministran materias y/o servicios a Domecq Bodegas para sus procesos productivos.

- ☑ Desfile Benéfico de Pedro del Hierro en Logroño a favor de la Asociación contra el Cáncer de Logroño con nuestro vino Azpilicueta.

- ☑ Programa de donación de sangre orientado a empleados en las oficinas centrales en San Sebastián (Cruz Roja).

- ☑ Renovación Certificación OHSAS 18001.

- ☑ Dentro de la política de Certificaciones del grupo, hemos renovado nuevamente durante este año los 10 centros certificados en Gestión Medioambiental según la Norma ISO 14001 y los 14 centros (las 13 bodegas y el Centro Logístico) certificados en Gestión de Calidad según la Norma ISO 9001.

- ☑ Renovación de los Certificados de Seguridad Alimentaria según los estándares BRC e IFS en Bodegas Juan Alcorta, Bodegas Cinco Casas y Bodegas Casa de la Viña con unas puntuaciones superiores al 98% que nos permite estar calificados como Higher Level en el caso de IFS y como nivel A en el caso de BRC.

- ☑ Renovación de las Donaciones para el desarrollo de proyectos humanitarios (Ej: Asociación "Ingenieros para la Cooperación").

- ☑ Uso Tarjetas de Navidad 2008 "Ayuda en Acción".

- ☑ Comunicación Política de Reciclaje de papel y plástico en Oficinas Centrales y de tonners, cartuchos de impresoras y fotocopiadoras en todos los centros de trabajo a nivel nacional.

- ☑ Formación interna en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad, Seguridad y Medio Ambiente en los centros de trabajo (formación, acciones de sensibilización, etc).
- ☑ Donación de vino al Rastrillo de Nuevo Futuro (Madrid y La Rioja).
- ☑ Donación de vino a Escuelas de Hostelería y Universidades para la relación de cursos de cata.
- ☑ Colaboración con la Asociación de Donantes de Sangre de La Rioja.
- ☑ Colaboración con la Asociación de Damas Diplomáticas presidida por la reina Doña Sofía.
- ☑ Proyecto de ampliación nave de barricas de una de nuestras bodegas: se conseguirá mantener las condiciones ideales de temperatura, humedad y ventilación con coste energético nulo.
- ☑ Depuradoras: depuradoras propias en 6 bodegas, utilizándose el agua depurada para el riego de zonas verdes, o bien, se devuelve a los cauces públicos.

- ☑ Gestión residuos: En todas las bodegas se realiza una gestión eficiente de los residuos, habiéndose recuperado en el último año:
 - ✓ 276 Tm de papel
 - ✓ 222 Tm de vidrio
 - ✓ 709 Tm de plástico
 - ✓ 24 Tm de lodos, utilizados como abono

- ☑ Realización del Informe Anual Social Corporativo de Compañía (RR.HH.) realizando análisis exhaustivo de todos los aspectos laborales y de RRHH de la Compañía.

- ☑ Formación:
 - ✓ Desarrollo Plan Formativo Anual.
 - ✓ Inversión Formativa anual: 2,10% de la masa salarial.
 - ✓ 320 empleados han participado en Acciones Formativas en el pasado año fiscal.
 - ✓ Principales acciones de desarrollo llevadas a cabo: formación comercial, idiomas, formación técnica directamente relacionado con el puesto de trabajo, IT, Seguridad y Salud, Medioambiente y Prevención de Riesgos Laborales.

San Sebastián, 20 de Noviembre 2008