

Communication on progress (COP) 2009

La Co.el.mo. sa che la Responsabilità Sociale dell'impresa, costituisce un aspetto decisivo dello scenario economico e sociale attuale e del prossimo futuro, non è un vincolo aggiuntivo, ma un fattore che può accompagnare la competitività dell'impresa, migliorarne la stabilità, rilanciarne le prospettive di sviluppo.

La Co.el.mo. sa che la Responsabilità Sociale d'Impresa è importante se essa nasce dal collegamento tra l'agire di impresa, la qualità del lavoro e della vita sociale ed è perciò che rinnova anche quest'anno la sua adesione al progetto delle nazioni unite, Global Compact.

Ciò significa gestire la propria attività generando profitto in modo responsabile nei confronti dei partner economici, ma anche della collettività e dell'ambiente circostante.

Correttezza nelle relazioni, investimento nel capitale umano, nel progresso sociale, nel rispetto dell'ambiente per contribuire una migliore qualità della vita: così si manifesta la politica della Co.el.mo. che sviluppa strumenti e adotta programmi che manda un segnale forte verso la costruzione di rapporti responsabili con i propri interlocutori, stakeholders, interni ed esterni all'azienda.

La Direzione

COELMO s.r.l.
L'Amministratore Unico

Manager della Qualità e
della Responsabilità Sociale



I dieci principi del Global Compact	Commitment	Sistemi e azioni
1) Sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livelli internazionale.	Co.el.mo. garantisce e promuove il rispetto dei diritti umani, garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre.	<p>Sono presenti in azienda un Responsabile del Servizio di protezione e prevenzione (RSPP) ed un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Periodicamente si svolgono attività di manutenzione di macchinari, impianti e attrezzature presenti in azienda. Non si registrano casi di mancanza di rispetto dei diritti umani.</p> <p>Elenco corsi di formazione svolti in azienda nel 2009 :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Job Safety Analysis Course 2) Corso di Sicurezza Elettrica PES (Persona Esperta) PAV (Persona Informata) 3) Sicurezza secondo il nuovo Testo unico per la Sicurezza D.Lgs.81/08 4) Corsi Preposti per la Sicurezza D.L.gs.81/08 5) Gestione perdite e sversamenti 6) Rischio stress e rischio Ergonomico 7) Gestione sistema ambientale 8) Informatica e sicurezza a sostegno dell'organizzazione aziendale 9) Esercitazione uso estintori Svolgimento prova evacuazione 10) Utilizzo dei DPI 11) Rischio meccanico ed utilizzo carroponti in sicurezza 12) Corso di alfabetizzazione per figli di lavoratori extracomunitari e programma di integrazione tessuto sociale di riferimento.
2) ed assicurarsi di non essere complici, neppure indirettamente di abusi dei diritti umani.	Co.el.mo. non attua e non sostiene l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale, o fisica, o abuso verbale. Il rispetto dei diritti umani viene inteso e declinato anche	<p>Nel 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i provvedimenti disciplinari sono risultati pari a 0; - Ai fornitori, scelti in base ad attenti criteri di

	nel senso della non discriminazione e delle pari opportunità tra dipendenti clienti e fornitori	<p>qualifica, viene sottoposta la sottoscrizione di una dichiarazione di impegno etico e di disponibilità a partecipare all'attività di monitoraggio attraverso visite ispettive, non programmate, presso le loro strutture.</p> <p>- Attuazione di politiche di conciliazione di tempi di vita e di lavoro, con modulazione di orari d'ingresso e di uscita, con contrattazione di secondo livello, per ogni esigenza familiare.</p>
3) Sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva.	In Co.el.mo. la libertà di associazione viene garantita dal rispetto della normativa nazionale e quella sovranazionale vigente (Convenzioni ILO 87, 98 135). L'adesione e la relativa iscrizione al sindacato è una libera scelta del dipendente.	Il 100% dei dipendenti è coperto dai CCNL che regolano il settore metalmeccanico.
4) Sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.		<p>Non sono stati rilevati casi di lavoro forzato o obbligatorio.</p> <p>Gli orari di lavoro, inclusi gli orari flessibili, gli straordinari, la reperibilità, così come il godimento delle ferie e la fruizione di permessi, sono regolati dai contratti nazionali del lavoro e frutto di accordi sindacali.</p>
5) Sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile	Co.el.mo. opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, anche con riferimento al lavoro minorile (Convenzioni ILO 138 e 182)	<p>Non sono stati rilevati casi di lavoro minorile.</p> <p>In caso però di eventuale rilievo anche presso la nostra catena di fornitura la Co.el.mo. ha istituito una procedura all'interno del proprio sistema integrato di qualità UNI EN ISO 9001 – SA 8000, (PGRSMD 01.02) per</p>

		l'identificazione la denuncia ed il piano di recupero del minore sfruttato.
6) Sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.	Co.el.mo. opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, anche con riferimento al lavoro minorile (Convenzioni ILO 100 e 111)	<ul style="list-style-type: none"> - Sono presenti in azienda dipendenti di origine extra comunitaria - Gli avanzamenti di carriera avvengono secondo i CCNL - Vedi procedure controllo lavori minorili - È data la possibilità a tutti i dipendenti di presentare suggerimenti e reclami attraverso due cassette per la raccolta anonima di segnalazioni o reclami e attraverso casella specifica di posta elettronica con indirizzo mail per accogliere tutte le segnalazioni interne o provenienti dagli stakeholders
7) Sostenere l'approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali	<p>Co.el.mo., operativa in comparti industriali ad alto impatto ambientale, oltre ad attenersi alle normative in vigore pone la tutela dell'habitat naturale quale punto centrale della propria gestione.</p> <p>Si impegna, inoltre, sia nei confronti del proprio personale sia verso i soggetti con cui si relaziona nell'esercizio della propria attività a promuovere iniziative per una maggiore consapevolezza del rispetto ambientale.</p>	<p>Conferma della certificazione ai sensi UNI EN ISO 14000:2004 avvio del progetto per l'ottenimento della certificazione OHSAS 18001</p> <p>E' stato implementato all'interno del sito aziendale un sistema di raccolta differenziata rifiuti.</p> <p>Co.el.mo. si è assunta la responsabilità di progettare e implementare i processi produttivi con la finalità di perseguire la migliore gestione ambientale adottando le migliori tecniche disponibili sul mercato e adoperandosi ad utilizzare adeguati strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio sui principali aspetti ambientali generati dalle attività.</p>

		<p>Elenco corsi di formazione svolti in azienda nel 2009 :</p> <p>1) Direttiva 88/24/CE Rischio chimico</p> <p>2) La nuova normativa di gestione rifiuti ed il Sistri</p> <p>3) La raccolta differenziata nei luoghi di lavoro</p>
8) intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità;		
9) incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.		
10) Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.	Co.el.mo. applica nel proprio operare i principi di correttezza e trasparenza.	Negli ultimi anni non sono stati rilevati episodi di corruzione.