

UNGC 10대 원칙 이행보고서

(Communication On Progress)

2010

Korea Expressway Corporation

I. 글로벌 컴팩트 지지선언

한국도로공사는 대한민국의 도로교통 발전에 기여하기 위하여 1969년 2월에 설립된 이후 지난 41년 동안 경제발전의 초석이 되는 고속도로를 건설·유지관리하며 관련 되는 부대사업을 수행하고 있습니다.

우리공사는 기업의 사회적 책임을 수행할 것을 다짐하며 2006년 11월에 UN Global Compact에 가입하고, 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수해 왔으며 앞으로도 계속 이행해갈 것입니다. 또한, UN Global Compact의 원칙을 공사의 윤리 현장과 임직원 행동강령에 포함하였고 이를 통해 투명성과 건전성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

이번 UN Global Compact 이행보고서(Communication On Progress)는 2009년 1월부터 2010년 3월까지의 활동 내용을 담고 있으며 향후 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

2010. 3. 30

사 장 류 철 호

류 철호

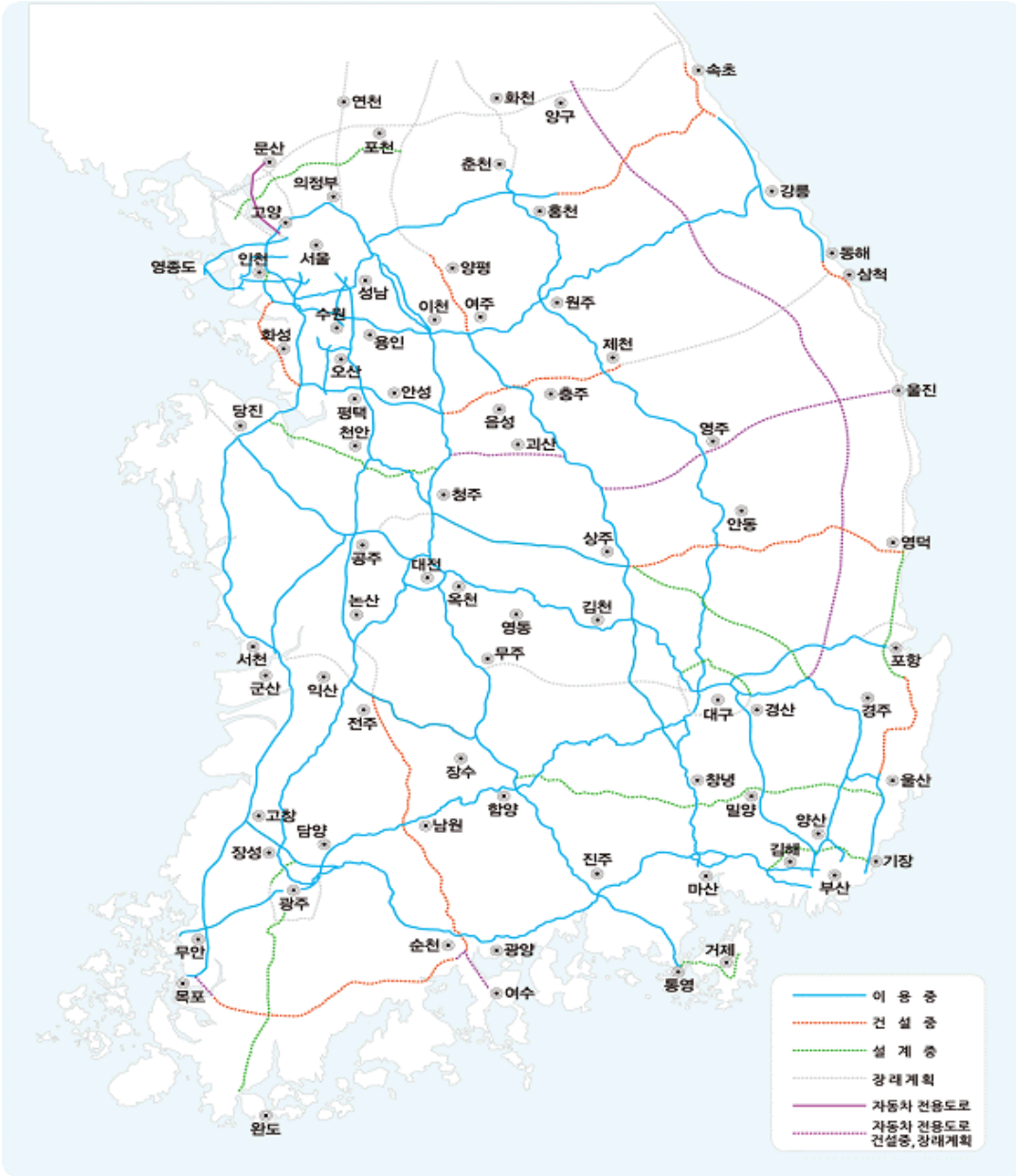
II. 기업개요

회 사 명		한국도로공사	사업종류		서비스
주 소		대한민국 경기도 성남시 수정구 대왕판교로 430			
임직원수		4,052명	UNGC 가입		2006. 11. 8
담당자	성명	허노윤	연락처	전화	+82-02-2230-4712
	직위	차장		팩스	+82-02-2230-4077
사 업 분 야					
<ul style="list-style-type: none"> ○ 유료도로의 신설·개축·유지 및 수선에 관한 공사의 시행과 관리 ○ 유료도로에 따른 휴게소 및 주유소의 설치와 관리 ○ 도로부지 및 시설이용사업, 도로연접지역 개발사업 ○ 국가 지자체·타인의 위탁에 의한 도로의 신설·개축 등에 관한 공사 등 					
조 직 현 황					
본사 : 5본부 3실 19처, 지방기관 : 6지역본부 42지사 14건설사업단, 도로교통연구원, 교통센터					

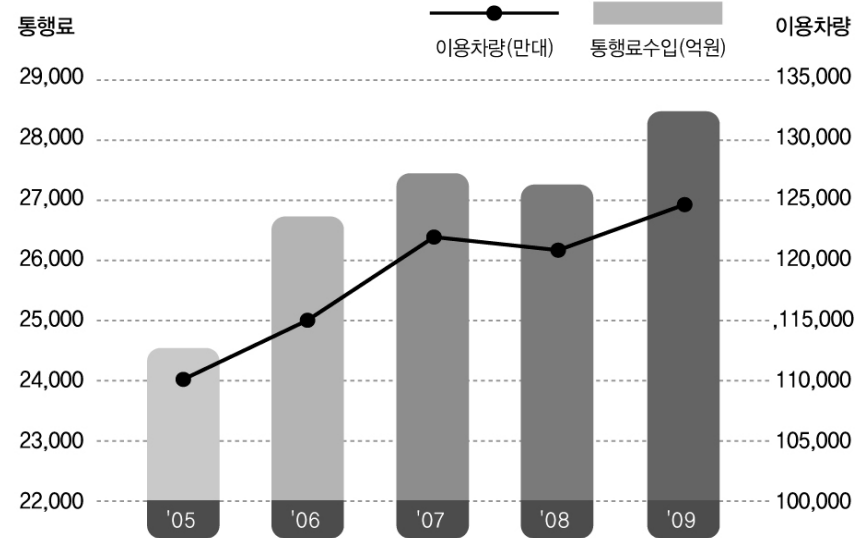
II. 기업개요 : 주요연혁

- 1968. 2월 경부고속도로 착공
- 1969. 2월 한국도로공사 창립
- 1970. 7월 경부고속도로 전구간 개통
- 1989. 4월 국제도로연맹(IRF) 세계총회 서울대회 개최
- 1994. 8월 고속도로 통행료 수납 기계화 전면시행
- 1998. 10월 제5회 ITS 서울 세계대회 개최
- 2006. 11월 UN Global Compact 가입
- 2007. 2월 지속가능경영 선포
- 2007. 12월 운영연장 3,000km시대 개막 및 하이패스 전국개통
- 2009. 3월 후불 하이패스 카드 도입
- 2009. 12월 고속도로 30개 노선 3,496km 운영

II. 기업개요 : 고속도로 운영노선 및 건설현황



- 운영노선 : 30개 노선, 3,496km
- 건설현황 : 22개 구간, 1,134km
 - 신설 : 11개 구간, 699km
 - 확장 : 11개 구간, 435km
- 이용차량 : 12.4억대/년
- 통행료 수입 : 2.83조원/년



III. 10대 원칙 이행내용

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

인권

- 한국도로공사는 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중한다.
- 한국도로공사는 UN Global Compact의 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지한다.
 - 2006. 11월 UN Global Compact 가입
 - 매월 UNGC 10대원칙 지지선언 안내문을 공사 발간물(윤리소식지)에 게재
- 인권에 대하여 헌장 및 내부규정을 명시하고 있으며 주기적인 교육을 통해 인권보호에 노력하고 있다.(관련헌장 및 규정 : 윤리헌장, 윤리규범, 임직원 행동강령)

[장애인 고용현황]

상시근로자	장애인 고용현황		
	의무고용인원	장애인고용인원	달성률
6,287명	125명	194명	155%

※ 상시근로자 : 기간제 근로자 모두 포함(2009년 월평균)

※ 의무고용인원 = 상시근로자의 2%

III. 10대 원칙 이행내용

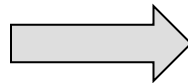
원칙 2 : 기업은 인권 확대에 연루되지 않을 것을 확실히 한다.

인권

- 한국도로공사는 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않을 것을 다짐한다. 이를 위해 공사에서는 고객헌장 및 서비스이행표준을 정하여 수행하고 있으며 고객들에게 인권 존중의 중요성 확산을 위해 노력하고 있다.
- 직장내 성희롱 예방교육을 의무교육으로 실시하고 있으며, 매주 수요일을 가정의 날로 정해 직장과의 양립을 지원하며, 육아시간 1일 1시간을 부여하고 있다.
- 한 단계 더 나아가 종업원의 인권에 대한 문제점 발굴·개선을 위해 주기적인 만족도 조사를 통해 해결하려는 노력을 하고 있다.

2008년

인사만족도 : 58.8점
조직몰입도 : 77.6점



2009년

인사만족도 : 59.6점
조직몰입도 : 79.0점

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

원칙 3 : 기업은 실질적인 결사의 자유 및 집단 교섭권을 인정한다.

노동

- 한국도로공사는 헌법과 노동관계법, ILO의 기본정신에 의거 노동조합의 권리를 보장하고 있으며, 단체협약 및 노동조합 규약을 통해 조합원의 자유와 경제사회적 지위향상을 도모하고 근로조건을 지속적인 개선을 위해 노력하고 있다.
- 분기별 노사협의회 및 산업안전보건위원회 개최로 참여와 협력을 통한 노사공동의 이익증진을 실현하고, 노사간 상생협력의 기반을 더욱 굳건히 하고 있다.
- 이와 더불어 CEO의 현장중시 경영활동, 노사워크숍 및 노사공동 TF운영 등 경영목표 달성을 위하여 노사불이의 정신에 입각해서 최선의 노력을 다하고 있다.
- 이러한 결과로 ‘경영효율화 노사공동노력 선언’ 등 노동조합 창립이래 23년간 무분규 사업장을 달성하였으며, 노사간 신뢰와 존중의 기반으로 새로운 노사관계 패러다임을 구축함으로써 대한민국 공기업 노사문화를 선도하는 역할을 하고 있다.

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

원칙 4 : 기업은 모든 형태의 강제노동을 철폐한다.

노동

- 한국도로공사는 강제 노동금지에 관한 국가근로기준법의 요구사항을 준수하고, 공사 사규 취업규정에 의거 1일 8시간, 주 40시간 근무를 기본으로 하고 있다.
- 평일 야간근무 및 휴일근무를 수행하게 되는 경우에는 공사 보수규정에 정하는 바에 따라 수당을 지급하고 있다. 특히, 휴일 및 야간 근무한 직원에 대해서는 정상 근무일에 휴무가 가능하도록 하고 있다.
- 비정규직에 대해서는 2년 계약 이후에는 무기계약을 통한 비정규직의 정규화에 노력하고 있으며, 특히 비정규직에 대한 부당업무 지시 등을 못하도록 규정하고 있다.
- 또한, 직원들의 자기개발을 위해 자기개발비 지급 및 e-러닝과 다양한 대내·외 교육 기회를 제공함으로써 직원들의 자기개발을 통한 회사의 만족도 제고에 노력하고 있다.

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

원칙 5 : 기업은 아동 노동을 효과적으로 철폐한다.

노동

- 한국도로공사는 고속도로 건설 및 유지관리 기술 전문회사로서 만 19세 미만인 자의 채용이 자동적으로 제한됨에 따라 아동노동을 근본적으로 차단하고 있다.
 - 대부분의 직원들이 고속도로 건설 및 유지관리 등의 업무에 종사하고 있으므로 대졸 이상의 학력이 많음
 - 기술직 직원들의 채용에서는 기사 이상의 자격증을 필수사항으로 규정하고, 남성의 경우, 병역필 또는 면제자로 제한

[공사의 자격 및 학력현황]

학 력	계	박 사	석 사	학 사
보유현황	3,457명	85명	536명	2,836명
비 율	68.9%	1.7%	10.7%	56.5%

※ 기술사 자격증 보유현황 : 193명(기술인력 1,996명 기준)

※ 현원 : 5,021명(일반직+별정직) [2009.12.31 기준]

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

원칙 6 : 기업은 고용과 직업에 관한 차별을 철폐한다.

노동

- 한국도로공사는 임직원 채용시 학력, 나이, 성별 등을 이유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며 업무에 있어서 임직원들에게 차별 없는 공정한 기회를 부여하고 있다.
- 회사 취업규칙 등에 형의 선고, 징계처분 또는 본 규칙 등에 의하지 아니하고는 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 아니하도록 규정하고 있다.
- 특히, 여성 임직원들이 회사생활을 함에 있어 발생하는 여러가지 불편함을 해소하기 위하여 적극적으로 지원하고 있다.
 - 사내 보육시설 개소, 육아휴직 활성화(2008년 22명, 2009년 32명)
- 정부의 장애우 고용확대에 부응하고자 장애인 우대정책을 마련하여 운영하고 있다.

장애우 우대정책

채용시 가점부여, 장애인의 날 기념품 지급, 희망 보직 최대 보장

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 사전주의적인 접근법을 지지한다.

환경

- 한국도로공사는 2007년 2월 지속가능경영을 선포하였으며, 환경경영시스템 이행을 위한 로드맵을 마련하고 글로벌 환경기준을 준용한 체계적인 노력을 기울이고 있으며 외부(NGO 등) 검증 절차를 거쳐 환경문제에 대한 사전주의적 접근에 협조하고 있다.
- 또한 온실가스 인벤토리 및 정보관리 체계 구축을 위한 연구용역을 수행 중에 있으며, 각 부문별 온실가스 배출량 조사와 제3자 검증을 추진하고 있다.
- 친환경자재 및 에너지 절감형 건축을 위해 수원영업소에 ‘친환경 건축물 예비인증’을 2009년에 취득하였으며 태양열 급탕시스템 도입 및 휴게소 오수처리시설 원격감시 체계를 구축을 통해 친환경 고속도로 건설·운영에 기여하고 있다.
- 2010년에는 전기에너지 12% 절약으로 CO₂ 3만톤 저감을 계획하고 있으며, 로화수 1000 프로젝트를 시행하여 고속도로변 생태환경 개선에 기여하고 있다.
 - 로화수 1000 프로젝트 : 2012년까지 5년간 고속도로변 수목 1000만주 식재로 저탄소 녹색성장 실현

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.

환경

- 한국도로공사는 자원절약 및 환경영향 저감을 위해 항상 노력하고 있으며, 기업의 사회적 책임의 하나인 환경경영 강화를 위해 노력하고 있다.
- 전사적 하이패스 시스템 (고속도로 통행료 무인 징수시스템) 도입·확대를 통해 친환경 교통기법을 활용 중이며 실시간 교통관제 및 정보제공을 위한 지능형 교통시스템(ITS) 확충 등 친환경 녹색교통체계를 구축하여 운영 중이다.
- 또한, Enjoy, Green office 캠페인을 추진하여 직장내 녹색생활 실천을 통한 저탄소 녹색성장의 기반마련을 위해 겨울철 온(溫)맵시 착용, 중식시간 강제 소등 등 10대 중점실천과제를 선정하여 시행하고 있다.
- 전사적인 문서 전산화('09년 말 전자결재율 96.2%) 및 이면지 재활용을 통해 종이 사용량을 2009년에는 전년대비 39% 절감하였으며, 전 직원 1인 1머그컵 지급 등으로 종이컵 사용량 줄이기를 추진하고 있다.

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

원칙 9 : 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경

- 한국도로공사는 다양한 환경친화적인 도로기술 개발 및 적용을 통해 환경과 공존하는 고속도로를 만들고자 『Now-Eco 2015 프로젝트』를 추진하고 있다.
- 친환경기술 개발을 위해 관련 연구과제를 수행하고 있으며, 현장에 적용할 수 있는 성과창출을 위해 노력하고 있다.
[주요 연구과제]
 - 지열 융설 포장 기술 개발 등 저탄소 도로기술 개발
 - 탄소배출저감 아스팔트 혼합물 개발을 위한 연구
 - 환경친화적인 고효율 차선 및 노면표시 제거방안에 관한 연구 등
- 또한, CO₂ 배출저감 추진과 프로슈머 참여를 통한 친환경 고속도로 건설 등 국가 환경 문제 해소에 적극 동참하고 있다.
- 이런 노력의 결과로 2009년 공기업부문 친환경경영대상을 수상하였으며, 자연·인간·도로가 공존하는 고속도로 건설을 지속 추진할 것이다.

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

원칙 10 : 기업은 금품강요 및 뇌물수수 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

반부패

- 한국도로공사는 투명·윤리경영의 구현이라는 비전아래 모든 부패 척결을 위하여 전사적인 노력을 추진하고 있다.
 - 윤선생 청렴교실 등 참여형 청렴교육 운영
 - 턴키·대안 입찰의 투명성 확보 등 국민권익위원회 제도개선 우수과제 21건 채택
 - 국내기업 최초 ‘투명성 지수’ 개발(4개분야 40개지표) 등 창의적 부패방지 대책 운영
- '09년 한국도로공사는 최우수 청렴기업 달성을 위해 다음과 같이 노력하였다.
 - 기관장의 윤리경영 서한문 발송을 통한 직원들의 청렴인식 전환
 - 사장의 언론보도를 통한 윤리경영 의지 천명(경영 메시지 15회, 언론보도 9회)
 - 맞춤형 청렴 컨설팅, 청렴 이노코디 양성으로 자체 청렴 활성화 기반 조성
 - 고질적 관행 근절을 위한 ‘Clean-7’ 실천운동 전개
- 이러한 노력들의 결과로 국민권익위원회 주관 부패방지시책 평가결과 104개 기관중 2위 달성(정부포장 수상), 청렴교육 경진대회 우수상(2위) 수상하는 등 반부패 모범 기업으로 인정받고 있다.

※ 사회공헌 사례



[헌혈캠페인]



[기부상품권 전달]



[희귀난치병 후원]



Corporate Strategy Team
KEC

430, Daewang Pangyoro
Sujeong-gu, Seongnam-Si,
Gyeonggi-do, Korea

Tel : + 82-2-2230-4712
Fax : + 82-2-2230-4077