



2009 구미시청 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

UN Global Compact Communication On Progress



구미시
www.gumi.go.kr



Contents

- 03** Un Global Compact 10대원칙 지지성명
- 05** Mayor's 메시지
- 06** 2008 ~ 2009년 주요이행활동
 - 1. 구미개요
 - 2. 보고서
 - 3. 이해관계자
 - 4. UN Global Compact 원칙이행
- 37** 국제사회공헌활동
- 39** 구미시가 정책으로 수상한 내역
- 41** GRI Index



UN Global Compact 10대원칙 지지성명

구미시는 지속 가능한 도시발전과 시민복리증진, 인류공동번영을 위해 모든 구성원들이 앞장서 국제 사회의 일원으로써 책임과 역할을 다하고자 노력하고 있습니다.

구미시는 2008년 4월 8일 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대원칙 준수에 노력하고 있으며 앞으로도 전폭적인 지지와 함께 이행에 최선을 다해 나가고자 합니다.

구미시는 유엔글로벌콤팩트가입을 계기로 지역사회, 시민들과 단체들에게 유엔글로벌콤팩트의 원칙들에 대한 공약을 보여주고 참여를 확산시켜 나가고 있으며 시책추진에 있어 UNGC의 원칙을 적용해 나감으로써 지속성장이 가능한 세계속의 명품도시를 구현하는데 범 시민적인 결속을 강화하는 계기가 되고 있습니다.

본 유엔글로벌콤팩트 이행보고서(UN Global Compact Communication On Progress)는 2008년 4월 8일부터 2009년 12월 31까지의 활동내용을 담고 있으며 앞으로 매년 이행보고서를 작성하여 추진의지와 활동상황을 이해관계자와 공유함으로써 성과를 높여 나가겠습니다.

구미시는 유엔글로벌콤팩트의 핵심가치인 10대원칙을 앞장서 이행함으로써 유엔글로벌콤팩트의 정신을 지역사회는 물론 국제사회 전반에 확산시켜 나갈 것입니다.

Mayor's Message



구미시 발전을 위해 많은
협력과 지원, 관심과 성원을
보내주신 여러분께 진심으로
감사드립니다.

구미시는 전자·IT산업을
기반으로 지난40년 동안 눈부
신 발전을 거듭하여 세계적인
첨단산업도시로 우뚝 서게 되었
습니다.

낙동강과 금오산 등 천혜의
자연환경과 환경오염 없는 첨단
산업이 함께 어우러져 대한민국의 경제의 중심으로 세계 속의 구미로 새로운 도약을
향해 비상하고 있습니다.

구미시는 그동안의 첨단산업기반을 바탕으로 이제 국제도시, 세계속의 명품도시로
세계와 함께 호흡을 하면서 지속적인 성장과 발전을 도모하기 위해 지역사회, 국제
사회와 함께 노력을 다해 나가고 있습니다.

구미시는 2008. 4. 8 지방자치단체 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입한 도시로
2008년을 지속가능경영 원년으로 삼아 활동을 적극적으로 추진하고 있으며 기관
단체, 기업체 등 지역사회, 시민여러분과 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대



원칙을 절대적으로 지지하고 준수하는데 최선을 다하고 있으며 활동상황을 알리고 이를 성실히 수행하겠다는 의지를 다져 나가고 있습니다.

구미시는 이번 유엔글로벌콤팩트 이행보고서 제출을 계기로 유엔글로벌 콤팩트 (UNGC)활동정신을 앞장서 실천하고 여러분의 목소리에 더욱 귀를 기울여 지속성장이 가능한 도시, 세계속의 명품도시로 우뚝 서는데 최선의 노력을 다해 나갈 것을 다짐합니다.

감사합니다.

구미시장 남 유 권



2008 ~ 2009년 주요이행활동

구미시는 유엔글로벌콤팩트(UNGC)회원으로서 활동을 시작한 해로 핵심 가치준수를 위해 지역사회, 이해관계자와 함께 새로운 출발을 하였습니다.



■ 일천만그루 나무심기운동 전개('06. 7. 1 ~)

구미시는 저탄소녹색도시를 만들기 위해 시민모두가 참여하는 가운데 2006년부터 시작하여 2015년까지 「일천만그루 나무심기운동」을 추진하고 있으며 2009년 12월 31현재까지 3,760천 그루를 식재하였습니다.



■ 구미환경자원화 시설 건립('08. 5. 10 ~)

구미시는 생활쓰레기를 친환경적으로 처리하기 위해 사업비 1,885억원을 투자하여 소각 시설(200톤/일), 매립시설(324,400m²), 재활용품 선별시설을 건립하고 있으며 2010년 준공할 계획입니다.



■ 낙동강 수질오염 전국방재훈련 개최('08. 6. 3)

낙동강의 수질오염물질 유출사고에 대비하여 사전예방과 조기대응능력 함양을 위해 전국단위 수질오염방재훈련을 실시하여 깨끗한 낙동강 수질을 보존하는데 노력을 기울이고 있습니다.



■ 기후변화대응 선도도시 출범('08. 10. 2)

구미시는 전국 최초로 “기후변화대응 선도도시”로 선포하고 일천만그루나무심기, 자전거도로설치, 탄소포인트제 운영 등 저탄소녹색성장중심도시로 나가기 위한 범시민 결의를 다졌습니다.



■ 고용안정과 경제위기극복 구미범시민협약 체결('09. 1. 9)

경제위기극복과 고용안정을 위한 ‘We together운동’ 구미범시민협약을 체결하고 구미시가 지역기업체에 특별경영자금을



지원해주는 대신 기업은 고용안정에 동참하여 1,000여명의 일자리를 창출하는 등 기업 활동에 경쟁력을 불어넣고 고용 안정을 이루는 전국적인 혁신사례로 모델이 되고 있습니다.



■ **벚꽃과 함께하는 40만 시민 희망 대행진('09. 4. 5)**

낙동강변도로를 차 없는 거리로 정하여 시민들이 마음껏 자전거를 타고 인라인스케이트, 도보를 즐길 수 있는 행사를 통해 에너지감축에 동참하고 저탄소녹색도시로 범시민 실천의지를 다졌습니다.



■ **대한민국 새마을박람회 개최('09. 9. 18 ~ 9. 22)**

근면, 자조, 협동의 새마을운동 정신을 재조명하고 국내외에 확산시켜 인류모두가 잘사는 운동으로 글로벌화하고 녹색 새마을운동의 미래 비전을 제시하는 「대한민국새마을박람회」를 개최하여 지구촌모두가 잘살고 녹색새마을운동으로 승화·발전시키는 계기를 마련하였습니다.



■ **2009 Job Festival 구미 채용박람회 개최('09. 10. 8)**

세계적인 경제위기로 인한 실직자들을 취업기회확대를 위해 지역기업과 함께하는 채용박람회를 개최하여 540명에게 재취업의 계기를 제공하는 성과를 거두었습니다.



■ **2009 구미시민 녹색자전거 대행진 개최('09. 10. 11)**

2009 낙동강 자전거축제로 릴레이 “두 바퀴로 그린 푸른 세상”을 주제로 녹색자전거대행진행사를 개최하여 녹색교통수단인 자전거이용을 활성화하고 시민들의 저탄소녹색을 생활화하고 실천하는 계기를 조성하였습니다.



■ **국제 자전거 심포지엄 개최('09. 11. 18)**

저탄소 녹색의 대표적인 교통수단인 자전거이용활성화를 위해 국제간 공조체계구축과 선진사례를 공유하고자 “국제 자전거심포지움”을 개최하여 자전거정책과 제도, 활성화방안에 대한 사례를 확산시키는데 노력을 기울였습니다.



■ **범시민 「그린스타트운동」 결의 실천대회('09. 11. 20)**

시민, 기업, 학교, 행정기관 등 지도자 750여명이 참여한 가운데 지역사회 모든 분야에서 온실가스줄이기를 위한 범시민 「그린스타트운동」 결의 및 실천대회를 통해 지역사회 저탄소녹색 성장실천 운동으로 확산시켜 나가고 있습니다.

1. 구미시 개요

■ 명 칭 : 구미시청 (Gumi City)

■ 주 소 : 대한민국 경상북도 구미시 송정동 50번지

■ UN Global Compact 가입일자 : 2008년 4월 8일

■ 직원수 : 1,505명

■ 연 혁

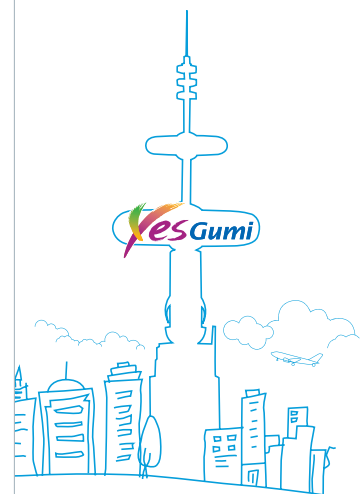
- 1963. 01. 01 선산군 구미읍 승격
- 1977. 02. 15 경상북도 구미지구출장소 설치
- 1978. 02. 15 구미시 승격
- 1995. 01. 01 통합구미시 발족(선산군과 구미시 통합)

■ 기본현황

- 면 적 : 616.03km²
- 인 구 : 393,959명
- 재 정 : 12,306억원

■ 사업분야

- 산업육성 및 과학기술기반 조성
- 도로망 확충 및 교통 환경 개선
- 고용안정, 노동문화 개선, 인권개선 지원
- 노인·여성·아동·장애인 등 시민복지 증진
- 지속성장이 가능한 친환경도시기반조성
- 문화예술육성 및 농촌육성
- 투명하고 신뢰받는 지역사회기반 조성





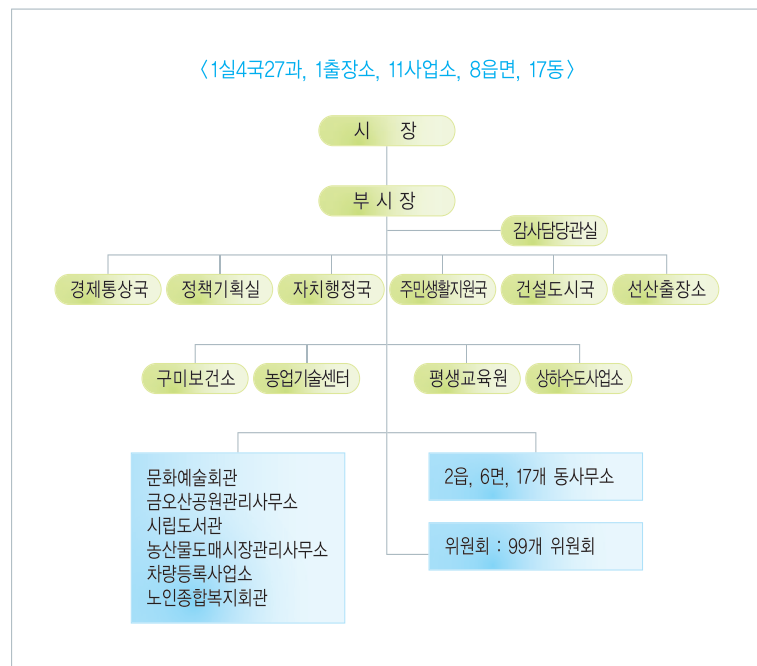
■ 시정슬로건 및 시정방침

- 시정슬로건 : 위대한 구미 찬란한 구미
- 시정방침
 - 잘사는 구미
 - 건강한 도시
 - 행복한 시민
 - 어울림 문화

■ 역점추진시책

- 일자리가 있고 고용이 안정된 산업평화도시 조성
- 글로벌 경쟁력을 갖춘 성장동력산업의 허브 조성
- 푸르고 쾌적함을 선도하는 저탄소녹색도시 조성
- 농산물 우수브랜드 육성으로 살맛나는 농촌 건설
- 따뜻하고 건강한 복지공동체 조성
- 균등한 교육기회와 수준 높은 글로벌인재 육성
- 전통과 현대가 조화되는 세계속의 문화도시 조성
- 시민들에게 감동을 주는 창조적 열린 시정 구현

〈 구미시 조직체계도 〉



2. 보고서

■ 발간목적

본 보고서는 구미시청이 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이후 첫 번째 발간하는 이행보고서입니다.

구미시청은 이번 보고서를 통하여 이해관계자에게 이행 상황과 성과를 공개하고 의견을 수렴하여 행정추진에 반영함으로써 인류의 공동발전과 지속가능한 도시발전에 기여하고자 합니다.

■ 보고기간 : 2008. 4. 8 ~ 2009. 12. 31

보고대상 기간은 2008년 4월 8일부터 2009년 12월 31일 까지입니다. 그러나 이행상황 비교를 위해 과거의 추세를 나타내는 것이 필요할 경우 2006년과 2007년의 데이터를 사용하였으며, 필요하다고 판단되는 경우에는 2007년의 활동 및 성과에 관한 자료도 포함하였습니다.

기업활동과 달리 구미시는 공공기관으로 이윤보다 시민 복리증진을 위한 행정을 추구하고 있습니다. 행정의 성과를 수치화하기에는 어려움이 다소 있으나 수치화할 수 있도록 노력을 기울였습니다.

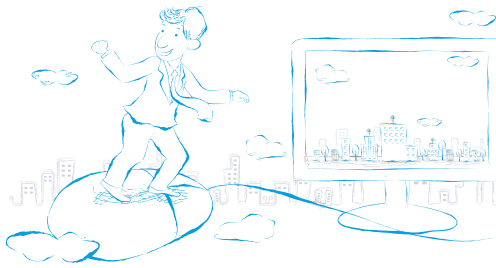
■ 보고범위 : 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙 전분야

■ 보고서 작성지침

본 보고서는 이행상황 및 성과에 대해 구미시청이 종합적으로 정리하여 발간하는 보고서로 보고서를 작성함에 있어 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였습니다.

본 보고서는 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙에 입각하여 구미시가 그동안 활동한 사례들입니다.





■ 작성방법

- COP작성의 기본방향

유엔글로벌콤팩트가입 후 COP작성을 위해 준수해야할 핵심가치별 TF팀을 구성하여 자료수집 및 작성

– TF팀구성 : 5명

(총괄관리 1, 인권분야 1, 노동분야 1, 환경분야 1, 반부패분야 1)

매월 1회 COP작성담당자를 대상으로 Work Shop을 실시하여 목표 설정과 활동상황을 체계적으로 정리

■ 제출일 : 2010. 3.

■ 보고서 작성 주기

구미시청 유엔글로벌콤팩트 이행보고서는 매년 정기적으로 발간됩니다.



UN 글로벌 콤팩트 가입



구미시는 2008년 4월 8일 UN Global Compact에 가입하여
10대 원칙을 준수하고 있습니다.

UN Global Compact

1999년 UN 사무총장의 제창에 따라 2000년 발족된 유엔 산하 Network로 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10개원칙을 선언하고 있습니다.

구미시는 2008년 4월 8일 UN Global Compact에 가입하여 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

UN Global Compact 10가지 원칙

인권

- 01. 기업은 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하여야 한다.
- 02. 기업은 인권침해에 가담하지 않고 있음을 확인해야 한다.

노동

- 03. 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.
- 04. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.
- 05. 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.
- 06. 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

환경

- 07. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.
- 08. 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.
- 09. 기업은 환경친화적인 기술개발 및 보급을 지원하여야 한다.

반부패

- 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등의 모든 종류의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다.

3. 이해관계자

■ 이해관계자 네트워크



■ 이해관계자 의견반영 방법 및 절차

- **기관단체**
구미시는 지방정부의 핵심기관으로 회의 및 행사를 통해 유엔글로벌 콤팩트 원칙이행을 기관단체에 확산시켜 나가고 있으며 이에 필요한 재정 및 교육프로그램을 지원하고 있습니다.
- **시 민**
나무심기, 자원재활용, 생활쓰레기분리수거, 에너지절약 등 저탄소 생활화를 위한 재정지원과 교육, 행사 등 다양한 프로그램을 운영하고 있으며 불우이웃돕기, 사랑나눔봉사 등 더불어 함께 사는 건강한 지역사회구현에 앞장서고 있습니다.
- **기업체**
구미시는 친환경기술개발, 노사화합 및 고용안정, 근로자 인권향상을 위한 지원시책 및 교육·홍보 등의 프로그램을 지원하고 있습니다.
- **사회단체**
지역사회봉사활동, 친환경운동에 적극 참여하고 있으며 다양한 행사와 시민참여프로그램을 통해 유엔글로벌콤팩트 원칙이행에 참여하고 있습니다.
- **중앙정부**
인권, 노동, 환경, 반부패 등 중앙정부의 정책을 적극 수용하여 재정지원과 지역사회에 맞는 다양한 시책들을 운영함으로써 이해 원칙을 확산시켜 나가고 있습니다.
- **외국지방정부**
아프리카 등 저개발국에 의료장비 및 의약품지원, 보건소건립 지원, 생활필수품 지원, 소득개발사업 지원과 새마을운동보급을 통해 인류공동 발전에 기여하고 있습니다.



4. UN Global Compact 원칙이행

인 권 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고
원칙1 존중해야 한다

■ 방 침

- 구미시는 인간의 존엄성과 가치를 인식하고 구성원 모두가 인간답게 행복하게 살 수 있도록 정책추진에 앞장서며 유엔의 세계인권선언에서 다루어진 대로 인권보호를 지지하고 존중하며 이를 위해 노력한다.

■ 이행시스템

- 구미시는 직원들의 인권보호를 위해 “구미시청공무원 직장협의회”를 통해 의견을 수렴하고 인권향상방안을 마련하여 추진하고 있습니다.
- 또한, 이해관계자 및 시민들의 인권보호와 향상을 위해 다각적인 인권보호시책을 추진하고 프로그램을 지원하고 있습니다.

■ 활동 및 성과

- 「구미시청공무원직장협의회」운영 구미시는 시청공무원 직장협의회를 통해 내부직원 인권보호에 대해 의견을 수렴하여 개선해 나가고 있으며 2008~2009년에 걸쳐 “여성쉼터”설치 등 총 26건의 안건을 수렴하여 그중 16건은 개선하고 9건은 개선 중에 있습니다.
- 「외국인근로자 상담센터」운영 4,500여명의 외국인근로자들의 인권보호와 노동문제, 의료, 생활민원을 해소하기 위하여 외국인들이 쉽게 접근할 수 있는 민간단체에 상담센터를 3개소설치, 위탁운영하고 있으며 인권보호 등 문제해결에 노력하고 있습니다.



* 외국인근로자 한국문화체험(위)

* 제5회 외국인 이주노동자 한마음 체육대회(아래)

〈 외국인근로자 상담센터 운영 현황 〉 (단위 : 명)

내용별	분기별	2007년	2008년	2009년
계		18,376	23,740	19,520
상담지원	노 동	1,767	2,272	2,174
	생 활	4,240	8,286	7,263
	교 육	4,932	6,725	5,836
	의 료	1,832	1,589	1,294
	기타(행사)	5,605	4,868	2,953



* 제3회 다문화 가정과 함께하는 한마음 운동회(위)

* 다문화 가정 시부모 교육 개최(중)

* 제3회 다문화 가족 음식문화축제(아래)

- 「다문화가족지원문화센터」운영 (이주결혼 여성)
국제결혼이민자 가족에 대한 인권보호 지원을 위해 “다문화가족지원문화센터”를 운영하여 한국어교육, 문화생활지원, 인권상담 등 지역사회 안정적 정착을 지원하고 있습니다.

- 아시아 문화축제
다문화 가정과 함께하는 한마음 운동회(08. 5. 4) 및 다문화가족 음식문화 축제(08. 9. 27)를 가져 서로를 이해하고 화합할 수 있는 계기를 마련하는 등 다문화가족들이 진정한 우리의 이웃으로 잘 적응할 수 있도록 다양한 행사를 실시하고 있습니다.

- 「자원봉사고리은행」운영
도움이 필요한 곳에 효과적으로 자원봉사를 할 수 있도록 “자원봉사 고리은행”을 운영하여 인권으로부터 취약한 저소득층, 노인 등에 대해 자원봉사를 통해 인권보호에 앞장서고 있으며 범 시민들의 참여를 확산 시켜 나가고 있습니다.
(구미시종합자원봉사센터홈페이지 www.kmvt.or.kr)

〈 자원봉사활동 현황 〉

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년
활동건수(건)	12,009	82,191	85,129	88,884
활동시간(시간)	930,073	210,206	259,281	294,807

- 저개발국에 대한 「새마을운동」보급
구미시는 중국, 베트남, 몽골, 동티모르, 콩고, 네팔 등 6개국을 대상으로 새마을회관건립, 보건소건립 및 의약품지원, 장애인재활센터 건립, 새마을 국제교육 등 다양한 국제사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

– 중국 (길림성)

· 새마을교육, 새마을회관건립 및 새마을문고, 노인정지원 (65백만원)

- 베트남 (리프어엥마을, 닥스마을)
 - 보건소건립, 새마을문고설치, 장애인재활센터 설치, 의료장비 및 의약품 지원 (179백만원)
- 몽골 (수바하트라)
 - 도로개설, 생필품지원, 목욕탕 및 예식장건립, 사막방지용 묘목구입지원 (164백만원)
- 동티모르(바우카우)
 - 부녀아동센터, 생필품지원, 의료치료지원 (29백만원)
- 콩고민주공화국
 - 새마을주택건립, 생필품지원 등 (48백만원)
- 네팔
 - 새마을국제교육 (48백만원)

■ 2010년 목표

- 구미시청 내부직원에 대한 인권향상방안을 지속적으로 추진하고 이해 관계자 및 시민들의 의견을 수렴하여 인권 보호를 위한 다각적인 시책 추진과 프로그램을 지원해 나가겠습니다.
- 새마을운동의 글로벌화를 통해 저개발국에 대한 인권 보호사업을 확대 추진해 나가겠습니다.



인 권 인권침해에 연루되지 않도록
원칙2 적극 노력한다.

■ 방 침

- 구미시는 직원은 물론 시민모두가 차별을 받지 않고 인간으로서의 권리가 침해되지 않도록 시책을 추진한다.

■ 이행시스템

- 구미시는 인권침해가 우려되는 각 분야에 대해 지속적인 교육과 예방프로그램을 운영하고 있으며 직장내부는 물론 이해관계자에게 인권의 중요성을 확산시켜 나가고 있습니다.

■ 활동 및 성과

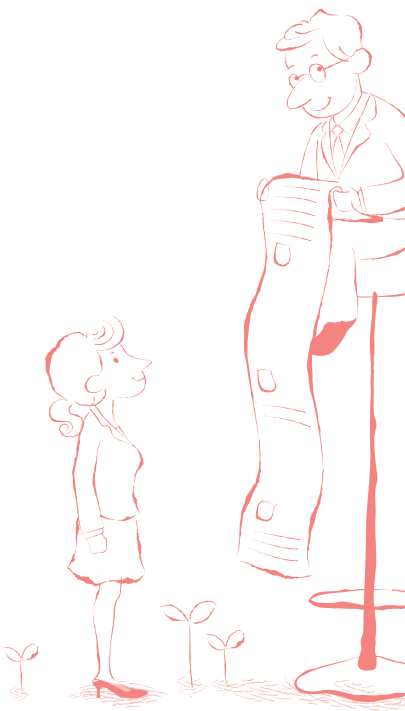
- 직원 「맞춤형 복지시스템」 운영
전 직원을 대상으로 각종 사고와 질병으로부터 보호를 위해 공무원 단체보장보험가입, 개인별 복지포인트를 부여하여 취미활동, 학원수강, 건강진단, 능력개발 등 맞춤형 복지시스템을 운영하고 있습니다.

〈 전직원 단체보장보험 가입 〉

(단위 : 백만원)

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년
가입인원	1,512명	1,549명	1,570명	1,564명
가입금액	294백만원	296백만원	326백만원	317백만원
수혜현황	92명	91명	89명	227명
수혜금액	436	280	190	390

- 직장동호회 클럽활동 지원
직원들의 심신수련을 위해 마라톤, 산악회, 사물놀이, 음악그룹 등 직장 동호회 클럽활동을 권장, 지원하고 있습니다.
(15개 클럽 350명, 재정지원 41백만원)
- 직원 휴양시설 운영
주 5일제근무에 따라 여가선용과 재충전을 위해 직원 및 가족을 위한 휴양시설을 운영하고 있습니다.
(콘도미니엄 26개소, 재정지원 340백만원)
- 직원자녀 보육료지원 확대
자녀보육에 어려움이 없도록 재정지원을 현실화하고 출산 등을 장려하기 위하여 직원자녀 보육료 지원을 확대 실시하고 있습니다.
(자녀 보육료 지원)



〈 자녀 보육원 지원 〉

(단위 : 원)

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년
자 녀 수	695	601	529	487
부 모 수	783	664	583	542
지원액(천원)	145,092	204,686	194,568	193,390

• 여성의 위원회 참여비율 확대

구미시는 행정추진을 위해 99개의 위원회를 운영하고 있으며 여성들의 위원회 참여비율을 지속적으로 높여 양성평등체제구축과 여성의 사회활동 참가를 높이고 여성의 능력을 지역발전의 원동력으로 높이는데 앞장서고 있습니다.

〈 여성위원회 참여 실적 〉

구 분	2006년도	2007년도	2008년도	2009년도
위 원 회 수	75	87	93	99
총 위 원 수(명)	704	805	842	918
여성위원수(명)	223	239	277	369
참 여 율(%)	31.7	29.7	32.9	40.2

■ 2010년 목표

- 직원들이 인권침해에 연루되는 일이 없도록 의견수렴을 통해 문제점을 지속적으로 발굴하여 개선해 나가겠습니다.
- 인권침해가 우려되는 각 분야에 대해 지속적인 교육과 예방프로그램을 통해 이해관계자에게 인권의 중요성을 확산시켜 나겠습니다.



노동
원칙3 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

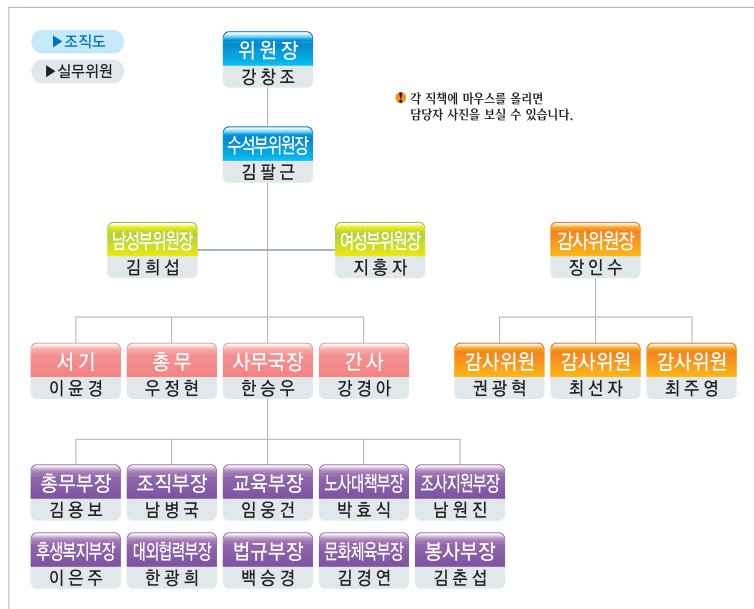
방 침

- 구미시는 지방공무원법에 규정된 범위 내에서 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장한다.

이행시스템

- 구미시는 직원들로 구성된 “직장협의회”와 단체협의를 통해 업무환경개선, 근로조건향상 등 직원들의 권익을 보호하는 시스템을 운영하고 있습니다.
(직장협의회 가입인원 : 1,533명, 전체 직원의 99%)
- 매월 1회 운영위원회를 개최하고 있으며, 년 2회 이상 정기적인 단체협의를 추진하여 제안된 안건을 개선해 나가고 있습니다.

〈 구미시청 직장협의회 구성 및 조직도 〉



* 2009년 3/4분기 공무원직협 대의원 대회 개최(위)
* 2009년 제1차 시장과의 단체협의(아래)

■ 활동 및 성과

- 구미시청공무원직장협의회와 단체협의 개최
2008 ~ 2009년에 걸쳐 총 3회의 단체협의를 통해 26건의 안건을 수렴하여 16건은 개선하고 나머지 9건은 개선 중에 있습니다.

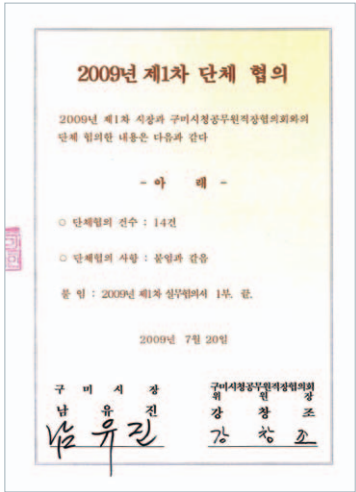
〈 직장협의회와 단체협의결과 〉

구 분	2008년		2009년	
	1차교섭	2차교섭	1차교섭	2차교섭
협의건수	11	1	14	2010년1월연기
개선건수	11	1	4	

- “직장협의회” 활동 지원
구미시청 “공무원직장협의회”는 매월 2회 실무운영위원회를 개최하여 회원들의 다양한 의견을 수렴하고 있으며 이를 단체교섭에 반영하고 있습니다. (개최실적 : 48회)
- “직장협의회” 워크숍 개최
회원의 친목을 도모하고 단체협의능력함양을 위해 매년 2회 “직장협의회 워크숍”을 개최하고 있습니다. (개최실적 : 4회 320명)

■ 2010년 목표

- 지방공무원법에 규정된 범위 내에서 단체협의 활동을 적극 지원하고 협의된 안건에 대해서 개선노력을 다하겠습니다.
- “직장협의회” 회원들이 자유롭게 단체협의와 관련한 회의, 워크숍 등을 통해 건강한 노사상생의 협력문화를 정착시키고 신바람 나는 직장을 만드는데 노력을 기울이겠습니다.
- 기업체 등 지역사회 이해관계자와도 결사의 자유와 단체교섭의 권리가 보장될 수 있도록 지역사회여건을 조성해 나가겠습니다.



2009년 제1차 단체협의(위)
구미시청 공무원직장협의회 조합규약(아래)



노동

원칙4

모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

방 침

- 구미시는 “구미시 공무원복무조례”에 규정된 근무시간을 준수하며 어떠한 형태의 강제노동이나 강제근무를 배제한다.

이행시스템

- 구미시 공무원은 지방공무원법 및 구미시지방공무원 복무조례에 의하여 1주간의 근무시간을 40시간으로 하며 주5일근무제를 시행하고 있습니다 (구미시 지방공무원복무조례 제13조)
- 또한, 민원편의 등 공무수행상 필요하여 토요일 또는 공휴일에 근무한 경우는 그 다음의 정상근무일을 휴무하게 하고 있습니다. (구미시 지방공무원 복무조례 제15조, 제16조)
- 육아 및 출산을 위해 육아휴직 및 출산휴가제도를 시행하고 있으며 여자직원의 경우 매월 1일의 보간휴가를 시행하고 있습니다. (구미시 지방공무원 복무조례 제23조)
- 업무처리로 근무시간외에 부득이 근무를 할 경우는 “시간 외근무수당규정”에 의하여 수당을 지급하고 있습니다.

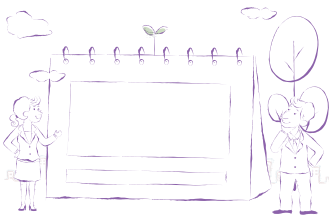
활동 및 성과

- 정시근무 권고
모든 소속직원들에게 정시근무(1일 8시간)를 권고하고 있으며 업무가 증가하는 부서에는 직제조정을 통해 인원을 증원배치하고 있습니다. (녹색정책담당관실 신설, 증원인력 24명)
- 육아휴직제 및 출산휴가대체근무제 실시
자녀육아를 위해 남·여직원을 대상으로 희망자에 한해 육아휴직제도를 시행하고 있으며 특히, 자녀출산으로 인한 휴직시 업무처리를 위하여 출산휴가 대체근무제도를 시행하고 있습니다.

〈 육아휴직제 및 출산휴가대체근무제 실시 현황〉

(단위 : 명)

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년
육아휴직	7	7	11	16
출산휴가	10	18	16	18
대체근무	8	15	16	17



- 시청 여성쉼터 및 명상체험관 운영
업무중 여성들이 쉴 수 있도록 여성전용공간으로 “여성쉼터”를 운영하고 있으며 직원들의 심신수련을 위해 “명상체험관”을 설치, 운영하고 있습니다.

■ 2010년 목표

- 공무원의 특수신분으로 시민의 복리증진을 위해 필요시 비상근무를 하고 있으나 비상근무자에 대한 충분한 보상과 비상근무를 최소화할 수 있도록 개선해 나가겠습니다.
- 기업체, 유관기관단체에도 강제노동사례가 발생되지 않도록 다각적인 노력을 기울여 나가겠습니다.



* 뇌를 쉬게하고 마음을 비우는 웰빙공간인 명상체험관



노동 원칙5

아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

■ 방 침

- 구미시는 아동노동을 근본적으로 배제하고 있으며 이해관계자들이 아동 노동을 하지 못하도록 다양한 시책을 추진한다.

■ 이행시스템

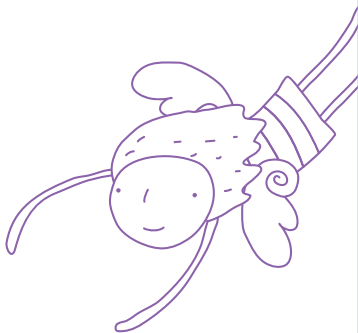
- 구미시는 지방공무원법 및 지방공무원임용령, 구미시지방공무원 인사규칙에 따라 직원을 채용하고 있으며 신규 임용시험 응시연령을 만18세 이상으로 정하여 근본적으로 아동을 채용할 수 없도록 규정하고 있습니다.
(구미시 지방공무원인사규칙 제9조)
- 구미시는 지역의 이해관계자에게 아동노동배제에 관한 교육, 불우아동돕기 등 아동보호를 위한 시책을 적극 추진하고 있습니다.

■ 활동 및 성과

- 이해관계자 회의개최
지역의 기관단체 및 사회단체 회의(금오회)를 통해 아동노동배제, 불우아동돕기에 참여를 확산시키는 노력을 기울여 나가고 있습니다. (회의개최 : 4회, 432개 기관단체 참여)
- 불우아동지원활동 전개
아동폭력 근절예방교육(50개교)을 실시하고 있으며 결손아동에 대한 가정·사회 보호시스템을 강화하여 소년소녀 및 가정위탁아동 지원, 아동양육시설 및 보호전문기관 지원(4개소), 지역아동센터(공부방) 운영지원(55개소), 어려운 아동 급식지원(8,000명)등의 아동복지증진사업을 적극 지원하고 있습니다.

■ 2010년 목표

- 아동에 대한 강제노동사례가 발생하지 않도록 회의, 교육 등을 통해 이해관계자에 확산시키고 아동복지시책을 확대해 나가겠습니다.



노동

원칙6

고용 및 업무에 있어서 차별을
근절하여야 한다.

방 침

- 구미시는 고용 및 업무에 있어서 나이, 학력, 성별 등을 이유로 차별을 하지 않으며 각자의 능력에 따라 공정한 기회를 부여한다.

이행시스템

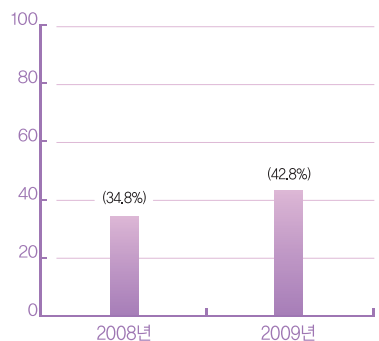
- 구미시는 직원채용에 있어서 지방공무원법 및 지방공무원 임용령, 구미시 지방공무원 인사규칙에 따라 학력 및 성별제한을 금지하고 시험에 의하여 성적이 우수한 자를 채용하고 있습니다. (구미시지방공무원인사규칙 제10조)
- 또한, “근무성적평정위원회”를 설치하여 각자의 업무 추진능력을 공정하게 평가하고 있으며 직원이 참여하는 인사위원회를 통해 승진과 업무를 부여하고 있습니다. (지방공무원평정규칙 제6조)
- 구미시는 “구미시청공무원 직장협의회”를 통해 신나는 직장만들기에 노력하고 있습니다.

활동 및 성과

- 2009년 공무원직원채용
지방공무원법 및 지방공무원임용령에 의거 경쟁시험으로 2009년도 신규 직원을 채용하였으며 전체합격자 35명중 남자 20명, 여자 15명으로 여성이 42.8%의 높은 비율을 차지하고 있습니다.
재직공무원중 여성이 차지하는 비율이 2008년 30.9%에서 2009년 32.2%로 해마다 증가하는 추세입니다.

〈 신규채용직원 성별현황 〉

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년
계	75	85	66	35
남 자	37	35	43	20
여 자	38	50	23	15
여직원비율(%)	50.7%	58.8%	34.8%	42.8%





〈 재직공무원 성별 구성 현황 〉

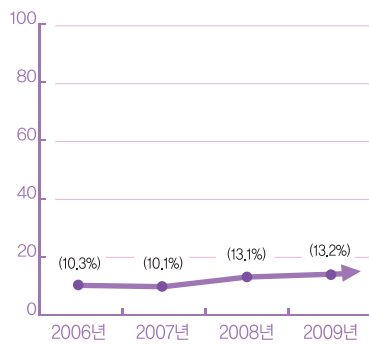
구 분	2006년	2007년	2008년	2009년
계	1,473명	1,486명	1,484명	1,505명
남 자	1,044명	1,038명	1,026명	1,021명
여 자	429명	448명	458명	484명
여직원비율 (%)	29.1%	30.15%	30.86%	32.16%

- 직원중 간부직원의 여성비율 확대

간부직원중 여성이 차지하는 비율이 2008년 13.1%에서 2009년 13.2%로 점차 확대시켜 나가고 있으며 앞으로 양성평등체제를 기반으로 간부직원의 여성비율을 높여 나가고 있습니다.

〈 직원 직급별 구성 현황 - 6급이상(간부급) 〉

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년
계	358	365	380	395
남 자	321	328	330	343
여 자	37	37	50	52
여직원비율 (%)	10.3%	10.1%	13.1%	13.2%



2010년 목표

- 직원중 간부직원의 여성비율 확대

주요보직에 대한 여성직원의 배치를 확대하고 6급이상 간부직원의 여성비율을 지속적으로 높여 나가겠습니다.



환경

환경문제에 대한 예방적 접근을
지지하여야 한다.

환경

원칙7

방 침

- 구미시는 지구온난화 등 환경위기에 대응하여 환경 시책을 강화하고 이해 이해관계자와의 협력을 통해 환경문제 발생에 대한 예방적 조치를 다하고 있습니다.

이행시스템

- 구미시는 환경보존에 관한 기본이념과 시민의 권리·의무와 사업자의 책무를 명확히 하는 “환경기본조례”를 제정하여 운영하고 있으며 지켜야할 환경기본계획을 수립하여 시행하고 있습니다.
- 구미시는 저탄소녹색도시로의 지속가능한 발전을 위하여 시민모두가 참여하는 “녹색구미21 추진협의회”를 구성하여 운영하고 있으며 실천 계획수립과 이해관계자에 대한 교육·홍보사업을 추진하고 있습니다.

활동 및 성과

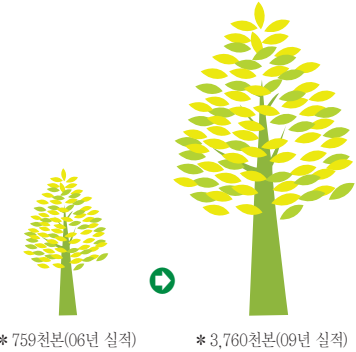
- 기후변화대응 선도도시 선포 (2008.10.2)
구미시는 전국 최초로 “기후변화대응 선도도시”로 선포하고 일천만 그루나무심기, 자전거도로설치 등 저탄소녹색성장중심도시로 나가 기 위한 결의를 다졌습니다.
- 일천만그루 나무심기운동 전개
구미시는 저탄소도시를 만들기 위해 시민모두가 참여하는 가운데 2006년 부터 시작하여 2015년까지 일천만그루나무심기운동을 추진하고 있으며 2009년 12월31현재 3,760천 그루를 식재하였습니다. (목표 37% 달성)



* 08.10.2 기후변화대응 선도도시 출범식(위)
* 『일천만그루나무심기운동』 선포기념비 '08. 3월(아래)

< 일천만그루나무심기 현황 >

연도별	2006년	2007년	2008년	2009년
식재본수	759천본	1,105천본	1,014천본	882천본



* 759천본(06년 실적) * 3,760천본(09년 실적)



* 알뜰벼룩시장 장터모습



* 폐형광등 회수함(좌)
* 폐건전지 수거함(우)



* 구미시 전시판매장 전경



* 2009년 범시민나무나누어주기 행사(위)
* 2009년 구미시민 녹색자전거대행진(아래)

• 재활용 “새마을알뜰장터” 운영

새마을부녀회원이 수집한 재활용품을 교환하고 판매하는 “새마을알뜰장터” 구미시청 광장에서 매월 1회 운영하여 자원재활용을 통한 저탄소녹색도시 건설에 앞장서고 있습니다.

〈 재활용품 알뜰 나눔장터 운영 실적 〉

(단위: 횟수, 건, 천원)

구분	연도별	2006년	2007년	2008년	2009년
운 영 횟 수		8	8	6	6
재활용품참여건수		578	655	737	920
거래금액(천원)		31,116	30,000	3,525	7,185

• 폐건전지 및 폐형광등 수거

유해물질이 함유된 폐형광등 및 폐건전지의 원활한 분리 배출 및 안전한 수거를 위하여 아파트 등에 전용수거함을 설치하여 환경 오염 예방에 앞장서고 있습니다.

• 구미시 재활용품 전시·판매장 운영

구미시는 “생활용품재활용센터”를 설치하여 전자제품, 생활용품 등 버려지는 물품을 수집, 재활용함으로써 자원재활용에 앞장서고 있습니다.

• 그린오너제 추진

구미시는 이해관계자인 기관단체, 기업과 함께 도시공원 및 녹지 공간에 나무를 심고 가꾸는 “그린오너제”를 지정하여 탄소저감노력을 시민모두에게 확산시켜 나가고 있습니다. (18개 지역)

• 꽃씨 및 나무나누어주기 행사 (09.3.26)

구미시는 나무심기계절(봄)에 시민들에게 “나무나누어주기” 행사를 통해 가정 및 생활주변에 나무심기를 확산시킴으로써 푸른 녹색 도시를 만드는데 앞장서고 있습니다.
(2008년 30천주, 2009년 35천주)

• 공공기관 건물신축시 신재생에너지활용 의무화

구미시는 연면적 3,000㎡ 이상의 건물신축시 태양광, 태양열, 지열 등 신재생에너지 활용계획을 건축인·허가사항에 포함하여 의무화 함으로써 친환경건축을 통해 에너지절약에 기여하고 있습니다.
(2008년 25건, 2009년 34건)

• 자전거도로 설치

자동차를 사용하지 않고 자전거를 이용하여 출퇴근할 수 있도록 2000년 부터 121개 노선에 342km의 자전거도로를 설치할 계획으로 2009년 12월 31일 현재 95.4km를 완성하여 자전거교통 부담율을 2.3%로 높여 나가고 있습니다.

- 대중교통이용활성화

시내버스무료환승제를 실시하여 대중교통수송 부담율을 약20% 이상 높임으로써 자가용이용 자제를 통한 에너지절약에 기여하고 있습니다.

- 그린스타트운동 전개

시민, 기업, 학교, 행정기관 등 사회 모든 분야에 기후변화대응 및 저탄소 사회를 만들고 온실가스줄이기 국민실천운동을 전개하기 위하여 09.11.20 “범시민 그린스타트운동 실천 결의대회”를 가졌습니다.

■ 2010년 목표

- 도시 및 지역사회전체에 대한 탄소저감목표를 설정하고 이행계획을 수립하여 보다 체계적으로 추진해 나갈 계획입니다.
- 자전거도로구축, 자전거이용캠페인, 녹색환경학교운영, 녹색성장위원회 구성 운영 등 제도적기반과 인프라를 확충해 나갈 계획입니다.



환 경

원칙8

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

■ 방 침

- 구미시는 환경보호, 자원절약, 폐기물최소화를 통해 자연과 인간생활이 조화로운 저탄소 녹색도시를 만드는데 목표를 두고 있습니다.

■ 이행시스템

- 구미시는 에너지절약대책추진위원회(기관단체, 시민 등 45명)를 구성하여 에너지절약 시책추진과 재정지원, 교육 및 홍보활동을 전개하고 있으며 폐자원재활용시스템을 통해 탄소 줄이기에 대한 노력을 확대해 나가고 있습니다.
- “친환경상품 구매촉진에 관한 조례”를 제정하고 각종 물품이나 상품구입시 친환경제품을 구매토록하고 의무화 하고 있습니다.

■ 활동 및 성과

- 범시민 에너지절약 교육
구미시는 에너지절약을 실천하기 위해 기관단체, 학교, 시민 등을 대상으로 에너지절약실천교육을 실시하고 있습니다.

〈 에너지절약 교육 〉

구 분	기관단체	학 교	건물주	시민
2008년도	54개 기관	121개 학교	430명	15,540명
2009년도	65개 기관	154개 학교	525명	18,247명

- 에너지지킴이 운영
에너지를 많이 소비하는 대형건물과 상가, 아파트 등을 대상으로 에너지 지킴이를 지정(45명)하여 불필요한 에너지를 절감하는데 시민들의 참여를 확산시켜 나가고 있습니다.
- 탄소저감을 위한 “탄소포인트제” 운영
구미시는 저탄소생활문화정착을 위해 “탄소포인트제”를 2009년부터 시범 실시 운영하고 있으며 참가구(3200가구)의 신청을 받아 온실가스배출을 감축하는 시민참여 사업으로 전기, 가스, 수도 사용량을 줄인 만큼 포인트로 환산하여 재정인센티브를 제공, 시민들의 참여를 확산시켜 나가고 있습니다. (재정지원 100백만원)



- 매주 수요일 “녹색생활실천의 날” 운영(2009년)
구미시는 매주 수요일을 “녹색생활실천의 날”로 지정, 자가용자동차 안타기, 엘리베이터이용 안하기, 종이컵 및 종이문서 줄이기 운동을 추진하고 있으며 연간 53.4kg의 CO² 줄이기를 실천하고 있습니다.
- 차량 요일제 운행
직원이 출퇴근하는 차량에 대해 매주 하루를 운행하지 않도록 하는 “차량요일제”를 운영하여 대중교통을 이용을 확대하고 탄소저감 운동에 동참하고 있습니다.
- 하수처리장처리수 재이용
하수처리장에서 배출되는 처리수를 도시주요하천유지수(3개하천)로 재활용함으로써 에너지절약과 친환경의식을 확산시켜 나가고 있습니다. (1일 390,000m³)
- 친환경상품 구매
구미시는 각종비품이나 업무추진, 공사시 친환경상품을 우선 구매토록 제도화하고 있으며 2008년도 총상품구매액의 22.5%, 2009년도에는 98.8%를 친환경상품으로 구매하였습니다.

〈 친환경 구매액 및 구매율 〉 (단위 : 천원)

구 분	2008년도		2009년도	
	건수	금액	건수	금액
총구매	821,278	10,691,649	116,759	1,841,005
친환경상품구매	82,445	2,400,335	106,197	1,818,349
구매율(%)	10	22.5	90.9	98.8

- 음식물쓰레기 사료화 추진
음식물쓰레기 사료화 시설을 설치하여 연간 발생하는 음식물쓰레기량 29,126톤중 9,125톤을 양질의 가축사료로 생산하여 축산농가에 보급함으로써 환경오염을 예방하고 처리에 따른 에너지를 절감하고 있습니다.

〈 음식물쓰레기 사료생산 실적 〉 (단위 : 톤)

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년
음식물쓰레기 발생량(ton)	27,856	27,504	29,126	28,371
사 료 화(ton)	8,450	8,600	9,125	9,466
사료화비율(%)	30.33	31.26	31.32	33.37

※ 축산농가 무상 공급(110개소)



- * 음식물쓰레기 사료화 시설(위)
- * 일회용품 사용안하기 홍보 전단(아래)

2010년 목표

- 구미시는 저탄소녹색성장을 기반으로 하는 에코 도시(Eco-City)프로젝트를 추진할 계획입니다.
- 지역사회 및 도시 전분야에 걸쳐 “탄소제로” 개념을 도입하는 구체적인 마스터플랜을 수립하여 “탄소제로도시”로 출범을 선언할 계획입니다.



한 경 환경친화적 기술의 개발과
원칙9 확산을 촉진한다.

■ 방 침

- 구미시는 환경에 영향을 미치는 요소들을 개선하기 위해 환경친화적 기술의 개발을 지원하고 개발된 기술과 상품들을 이해관계자에게 확산 시키는 시책을 강화한다.

■ 이행시스템

- 구미시는 연구소 등을 통해 기업이 제품생산시 유해물질(납, 수은 등)을 줄이는 환경친화적기술개발을 지원하고 있습니다.
- 에너지절약을 위해 주택에 태양광을 활용한 전기생산 시설을 지원하고 가로등, 신호등 등에 LED조명등 설치, 자원재활용, 생활폐기물 친환경 처리시스템을 구축하여 친환경기술을 확산시켜나가고 있습니다.

■ 활동 및 성과

- 유해물질제거 기술개발 및 평가지원
구미시는 “구미전자정보기술원”을 통해 기업이 생산하는 제품에 납, 수은 등 유해물질을 제거하는 기술을 개발, 지원하고 있으며 제품의 유해물질을 분석하고 평가하여 친환경적인 제품을 생산하도록 지원하고 있습니다.
(연구개발과제수행 및 제품분석평가지원 : 25건 70백만원)
- 태양광주택보급사업 추진
가정에서도 태양광을 통해 전기를 생산할 수 있도록 태양광주택보급 사업을 추진하고 있으며 2008년도 8가구, 2009년도 15가구 등 점차 확대 보급해 나가고 있습니다.
- 천연가스자동차 보급
환경오염이 적은 천연가스자동차보급을 지원하여 2008년도 15대, 2009년도 19대 등 현재까지 총 69대의 천연가스자동차를 보급 하였으며 앞으로도 확대해 나갈 계획입니다.
- 버스정보시스템(BIS) 구축
정류장에 시내버스 도착정보를 실시간으로 제공함으로써 많은 시민들이 대중교통인 시내버스를 이용할 수 있도록 첨단시스템을 구축하여 자가용 자동차이용을 줄이는데 노력하고 있습니다.



* 태양광주택보급(위)
* 2009년 범시민나무나눔여주기 행사(중)
* 2009년 구미시민 녹색자전거대행진(아래)



* 전기 에너지 사용량이 적은 LED 신호등 설치(위)
* 자원재활용 시설 완공(아래)

• LED 신호등 설치

전기에너지 사용량이 적은 LED 신호등을 467개소에 설치하여 에너지절약 제품사용을 시민 등 이해관계자에게 확산시켜 나가고 있습니다.

• 생활쓰레기 자원화 추진

시민들이 배출하는 생활쓰레기 자원재활용 선별장을 설치하여 재활용이 가능한 폐자원을 전량 재활용함으로써 자원절약을 통한 환경보전에 노력을 기울이고 있습니다.

〈 생활쓰레기 자원화 실적 〉

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년
생활쓰레기 발생량(ton)	280	289	267	260
자 원 화(ton)	100.6	113	116.3	120.5
자 원 화 비(%)	35.9	39.1	43.6	46.35

• 생활쓰레기매립장 발생가스 발전사업 추진

생활쓰레기매립장에서 발생하는 가스(LFG)를 활용하여 전기를 생산하는 발전 시설을 구축하고 있으며 총 20억원을 투자하여 450kWh 규모의 전력생산과 연간 15,450톤의 온실가스 감축을 목표로 하고 있습니다.

• 국내 최고의 구미환경자원화시설 조성

2008. 5. 10 구미환경자원화시설 기공식을 갖고 생활쓰레기를 자원 화하고 첨단기술을 통해 친환경적으로 처리하기 위해 1,885억원을 투자하여 소각 시설 (200톤/일), 매립시설(324,400m²), 재활용품 선별시설을 조성하고 2010년 준공될 예정입니다.

■ 2010년 목표

- 기업체에 친환경기술개발 지원사업을 지속적으로 추진 하고 태양광주택보급, 천연가스버스공급확대와, 가로등 · 청사전등 LED교체사업을 확대해 나가겠습니다.

반부패
원칙10

부당취득 및 뇌물 등을 포함하는
모든 형태의 부패에 반대한다.

방 침

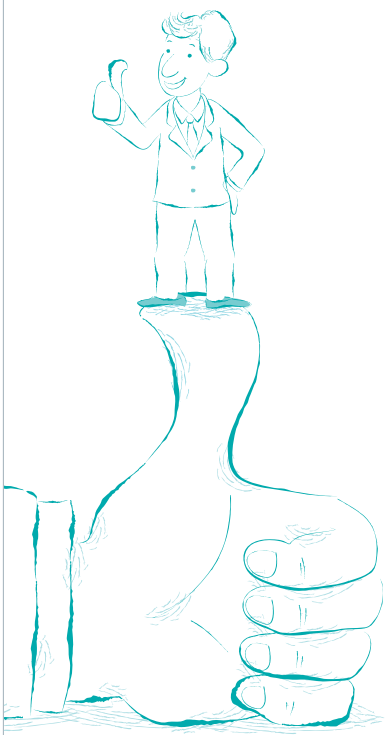
- 구미시 소속 공무원의 업무처리와 관련하여 금전적 이익 뿐 아니라 비금전적 이득 등 어떠한 형태의 부패행위와 공무원행동 및 윤리강령을 위반할 시 이에 상응하는 징계 조치를 취한다.

이행시스템

- 구미시 공무원이 준수하여야 할 행동규정을 규정하는 “구미시 공무원 행동강령에 관한 규칙”을 제정하여 공정한 직무수행과 부당이득의 수수 금지 등의 기준으로 삼고 있습니다.
- “구미시 부조리신고 보상금지급 조례”를 제정하여 업무 처리와 관련하여 금전이나 물품을 제공받은 공무원을 신고하도록 제도를 운영하고 있습니다.
- 매년 4회에 걸쳐 전 직원에 대한 청렴교육을 실시하고 있으며 내부감찰 기능을 통해 수시로 부조리에 대한 감찰 활동을 전개하고 있습니다.
- 민원인에 대한 설문조사를 통해 민원처리과정에 금품 요구 및 수수 등의 부패사태가 있었는지를 파악하여 상응한 조치를 취하고 있습니다.
(구미시 지방공무원 징계의 양정에 관한 규칙 제2조)

〈 징계양정기준표 〉

비위의 정도 및 과실 여부	비위 정도가 심하고 고의가 있는 경우	비위 정도가 심하고 중과실 이거나, 비위 정도가 약하고 고의가 있는 경우	비위 정도가 심하고 경과실 이거나, 비위 정도가 약하고 중과실인 경우	비위 정도가 약하고 경과실인 경우
비위의 유형				
1. 공공횡령·유용, 업무상 배임	파면	파면-해임	해임-강등	정직-감봉
2. 직권남용으로 타인 권리침해	파면	해임	강등-정직	감봉
3. 청렴의무 위반	파면	파면-해임	강등-정직	감봉



■ 활동 및 성과

- 「청렴구미만들기민관협의회」구성 운영
2008. 3. 4 청렴구미만들기민관협의회를 구성하여 부패취약부분에 대한 제도개선, 교육, 홍보 등 부패 없는 청렴구미만들기 사업을 추진하고 있습니다. (이해관계자에 대한 교육 : 6회 1,350명)
- 구미시 홈페이지「부조리신고센터」운영
구미시는 2008. 7. 16부터 구미시홈페이지에 업무처리와 관련한 금품수수 등을 신고하도록 「부조리신고센터」를 운영하고 있습니다. (<http://auditing.gumi.go.kr/pages/sub.jsp?menuIdx=42>)
- 「공무원청렴카드제」추진
2009. 8. 3 부터 인·허가 등 민원신청자를 대상으로 공무원청렴카드를 배부하여 민원업무 처리시 부조리 등 부패행위가 있었는지를 신고토록 하고 있습니다. (카드배부 230건)
- 전 직원 청렴실천교육
전 직원 청렴실천교육 매년 2회에 걸쳐 정부의 “청렴위원회”소속 강사를 초청하여 전 직원에 대한 청렴교육을 추진하고 있습니다.
- 2008년 : 2회 2,450명
- 2009년 : 2회 2,670명
- “청렴의 날” 운영
매월 15일을 “청렴의 날”로 지정하여 청렴결의대회, 혁신동아리 운영, 토론 등 부패척결을 스스로 다짐하고 점검하는 계기를 조성해 나가고 있습니다.
- “청렴서약서” 작성
전 직원을 대상으로 “청렴서약서”를 작성토록 하여 부패척결을 스스로 실천하는 계기조성과 부조리발생시 처벌에 대한 경각심을 고취시키고 있습니다.
- 청렴도 측정 설문조사
2008. 7. 1부터 2009. 3. 31까지 처리한 민원업무에 대해 민원인을 대상으로 청렴도설문조사를 통해 청렴도가 취약한 부분에 대해서는 직원청렴교육을 추진, 개선해 나가고 있습니다.
- 2009년도 청렴도 측정 결과 향상
2009년도 국민권익위원회가 기초자치단체의 청렴도를 측정한 결과 10점을 기준으로 2008년도 7.48에서 2009년도는 8.36으로 0.88이 향상되었습니다.

공무원 청렴카드

민원사무명 : 접수일

업무담당자	부서명	감사담당관실
성명	홍길동	
담당업무	개발영역 인허가, 공무원 비위정보사항 조사	
	구미시 브랜드	
Yes! 가뭄사랑 Yes! 영풍교학 Yes! Green구미! 제가 먼저 청렴한 공무원이 되었습니다. (매월 15일)		
감사담당관실(본관 3층) → TEL : 054)450-6042, FAX : 054)450-6043 청렴도 측정전화 및 이메일 → TEL : 010-9500-4512, E-mail : gpa@Gumi.go.kr		

안녕하십니까? 저희 시청을 방문하여 주셔서 감사합니다.
공무원의 직무와 관련한 부조리 및 부당·불합리한 사례를 접수 받고 있습니다.
사안에 따라서 인적사항을 문의할 수 있으나, 신고자 및 내용에 대해서는 비밀이 보장되며, 공무원청렴에 관련된 모든 사항을 항상 접수하고 있으니 아래 사항과 같이 적극 활용하여 주시기 바랍니다.

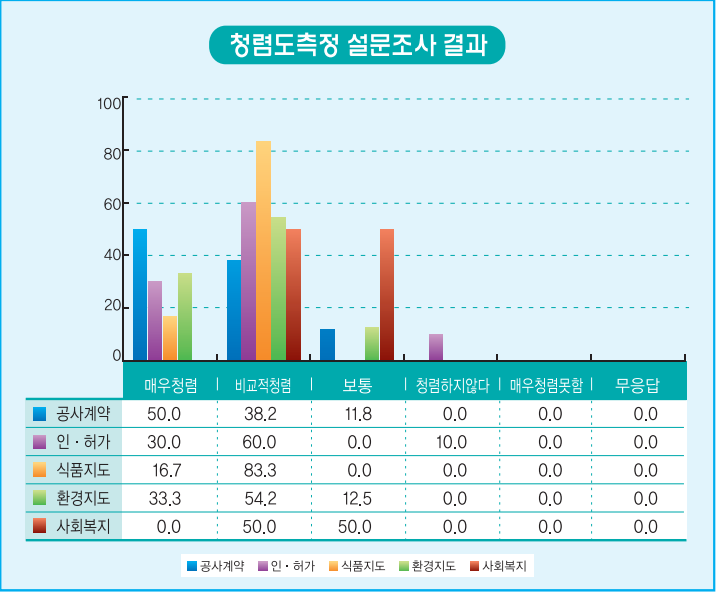
청렴업무 위한 공무원 신고처

○ 구미시청 감사담당관실 : 054)450-6042, 6042
○ 우리시 보다 상부기관에 신고 하시고 싶으시면 국민권익위원회에 신고 하시면 됩니다. → 국민권익위원회 : 02)313-0114 (전국국민연락처 1362)



* 공무원청렴카드(위)

* 공무원행동강령시행 1주년 실천결의 및 교육(아래)



2010년 목표

- 「청렴구미만들기민관협의회」운동을 활성화시켜 이해관계자에게 부패 예방을 위한 교육 및 홍보활동을 강화해 나가겠습니다.
- 소속직원에 대한 청렴실천교육을 확대하고 민원인을 대상으로 한 설문 조사를 실시하여 부패의 개연성을 사전에 방지해 나가겠습니다.





국제사회공헌활동

【 UN 새천년 개발목표(MDGs)와 연계】

구미시는 대한민국의 근대화의 기반이 된 “새마을운동”을 저개발국에 보급, 확산시킴으로써 빈곤을 퇴치하고 인권이 존중받는 가운데 지구촌 모두가 행복하게 잘사는 인류공동발전에 노력을 다하고 있습니다.

구미시는 특히, 저개발국인 중국, 베트남, 몽골, 동티모르, 콩고, 네팔 등 6개국을 대상으로 새마을회관건립, 보건소건립 및 의약품지원, 장애인재활센터 건립, 새마을국제교육 등 다양한 국제사회공헌활동을 추진하는 등 유엔의 MDG 이행에 적극 기여하고 있습니다.



* 중국 새마을 국제교류



* 베트남 새마을 국제교류



* 동티모르 새마을 국제교류

1. 중국 새마을 국제교류 사업

- 구미시는 2007년 11월 “새마을 국제교육팀”을 구성하여 중국의 북경과 산서성 관계공무원과 마을지도자 300여명에게 잘살기운동인 새마을운동의 경험과 노하우를 전수하는 교육을 실시하였으며 새마을회관을 건립하고 도서 및 학용품을 지원하는 등 새마을운동을 확산시키고 있습니다. (지원금액 65백만원)

2. 베트남 새마을 국제교류 사업

- 구미시는 2001년부터 베트남 하띠이성과 새마을국제교류사업 협정을 체결하고 이엔프엉 마을 보건진료소 건립, 의료장비 및 의약품지원, 장애인재활센터 지원, 새마을문고 개설과 닥스마을 보건소시설개선, 새마을 교육 등 다양한 국제사회 공헌활동을 펼쳐왔습니다. (10개분야 179백만원 지원)

3. 동티모르 새마을 국제교류 사업

- 구미시는 2005년 4월부터 동티모르와 새마을운동 국제협약을 맺고 바우카우시 부녀아동센터 건립사업과 생필품 보내기 운동을 전개하여 컴퓨터, 의류, 가방, 신발, 장난감, 라면 등 18천여 점을 지원하였습니다. (지원금액 29백만원)

- 구미시는 “2008년 몽골 새마을지도자대회”를 통해 300여명의 현지 회원에게 새마을교육과 몽골 울란바타르 수하바타르에 부녀아동센터 건립, 새마을도로건설 사막방지용 묘목 전달, 사랑의 생필품전달 공중목욕탕 건립 지원 등 새마을 국제협력 사업을 추진하고 있습니다. (6개분야 163백만원)



* 몽골 새마을 국제교류

5. 콩고 새마을 국제교류 사업

- 구미시는 2008년 4월 콩고 민주공화국과 새마을운동 보급을 위한 협약을 체결하고 콩고의 바콩고도 카상쿨루군 지역에 주택 개량과 빗물 콜렉터설치사업 지원과 생필품 전달, 현지지도자에 대한 새마을 교육을 실시하였습니다. (지원금액 48백만원)



* 콩고 새마을 국제교류

6. 네팔 새마을 국제교류 사업

- 구미시는 2009년 7월 새마을 국제 교육팀을 구성하여 네팔 카투만두에서 현지 주민들을 대상으로 새마을교육을 추진하고 협력을 확대해 나가고 있습니다. (지원금액 48백만원)

이와 같이 구미시의 새마을국제협력사업은 저개발국의 “잘 살기운동”으로 국제적인 모델로 확산되어 가고 있으며 근면, 자조, 협동정신을 키우고 의식개혁을 통해 할 수 있다는 자신감을 불어 넣고 있습니다.

새마을운동을 배우기 위해 구미시를 찾아오는 국가와 도시가 점차 확대되어가고 있으며 저개발국가와 파트너십을 구축하여 지구촌 모두가 잘 사는 운동으로 구미시의 역할을 확대해 나갈 계획입니다.



구미시가 정책추진으로 수상한 내역

2008년도

- ▶ 지방자치단체 복지종합 평가 최우수 (보건복지가족부) * 3년연속
- ▶ 전국지역사회복지대회 공모사업 최우수 (보건복지가족부)
- ▶ 임신부 및 영유아 보충 영양관리사업 우수 (보건복지가족부)
- ▶ 지방행정 혁신브랜드 사업 혁신명품 선정 (행정안전부)
- ▶ 자전거이용 활성화 평가 우수 (행정안전부)
- ▶ 민간협력사업 주민서비스지원 발굴 및 우수공모사업 최우수 (행정안전부)
- ▶ 전국평생교육기관 특별상 (교육과학기술부)
- ▶ 제4회 기업사랑혁신사례 공모 우수 (지식경제부)
- ▶ 제3회 남은 음식물 우수제품 자원화 시설 공모전 우수 (환경부)
- ▶ 2008년 퇴액비 시범포 운영평가 금상 (농림식품부)
- ▶ 녹색 건전성 종합평가 우수 (산림청)
- ▶ 2008년 투자유치 및 일자리 창출 부문 최우수 (경상북도)
- ▶ 지역경제활성화 우수사례 발표 최우수 (경상북도)
- ▶ 제15회 경북공무원 정보화능력 경진대회 우수 (경상북도)
- ▶ 21C 새마을운동 종합평가 우수 (경상북도)
- ▶ 주민생활서비스 최우수 (경상북도)
- ▶ 2008년 배출업소 환경관리 평가 최우수 (경상북도)
- ▶ 경상북도 옥외광고물 업무평가 대상 (경상북도)
- ▶ 2008년 숲가꾸기 사업평가 우수 (경상북도)
- ▶ 제13회 한국지방자치경쟁력조사(종합 3위) (한국공공자치연구원)
- ▶ 존경받는 대한민국 CEO 대상 (공공행정/글로벌경영부문) (한국일보)

2009년도

- ▶▶▶ 2009 기업사랑우수혁신사례 최우수상 (지식경제부)
- ▶▶▶ 2009 내나라 여행박람회 최우수 진흥상 (문화체육관광부)
- ▶▶▶ 2009 지역사회서비스 청년사업단지원사업 최우수 (보건복지가족부)
- ▶▶▶ 2009 재난대응 안전한국 훈련 종합평가 우수기관 (경상북도)
- ▶▶▶ 지적행정발전유공 우수상 (경상북도)
- ▶▶▶ 제16회 경북컴퓨터활용능력경진대회 장려상 (경상북도)
- ▶▶▶ 2009 스티로폴 재활용 우수지자체 ((사)한국발포스티렌재활용협회)
- ▶▶▶ 재정조기집행 국무총리 기관표창 (행정안전부)
- ▶▶▶ 환경행정발전기여 표창 (환경부장관)
- ▶▶▶ 제9회 경북과학기술대상 (경상북도)
- ▶▶▶ 하수처리장 운영 등 발전기여 (환경관리공단)
- ▶▶▶ 치매예방 우수프로그램 (보건복지가족부)
- ▶▶▶ 2009 퇴액비 시범포 운영평가회 (농림수산식품부)
- ▶▶▶ 2009 주민서비스 평가 최우수 (경상북도)
- ▶▶▶ 2009 지방자치단체 노인복지 경로당프로그램 (경상북도)
- ▶▶▶ 2009 지방공기업 경영평가(상수도분야) 최우수기관 (행정안전부)
- ▶▶▶ 2009 경상북도 인·허가대상 민원처리부분우수 (경상북도)
- ▶▶▶ 2009 옥외광고업무 평가 (행정안전부)
- ▶▶▶ 2009 산림행정 종합평가 (경상북도)
- ▶▶▶ 21C 새마을운동 2009 종합평가 최우수 (경상북도)
- ▶▶▶ 2009 중소기업지원시책평가 최우수 (경상북도)
- ▶▶▶ 2009 투자유치평가 최우수 (경상북도)
- ▶▶▶ 2009 물가안정평가 최우수 (경상북도)

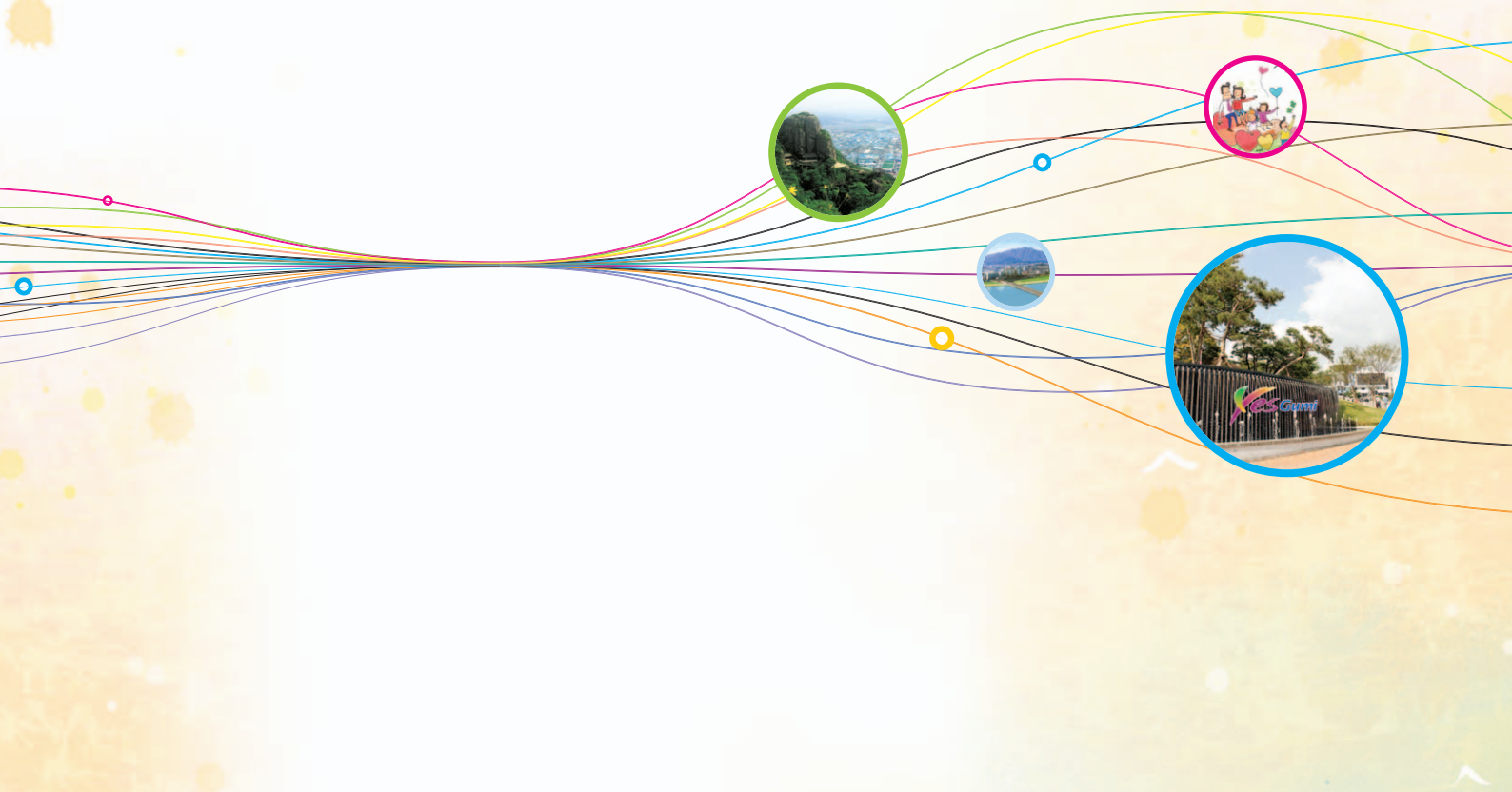
GRI Index

Profile

코드	지 표 내 용	관련페이지	비고
	전 략 및 분 석		
1.1	최고의사결정권자가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	3	
1.2	조직과 지속가능성 : 주요영향, 위험요인 및 기회	-	
	조 직 프 로 파 일		
2.1	조직명칭	8	
2.2	대표 브랜드, 제품 및 서비스	8	
2.3	주요 사업부서, 운영회사, 자회사, 합작회사 등 조직구조	9	
2.4	본사/본부 소재지	8	
2.8	조직의 규모(직원수, 순매출/순수익, 자기자본율, 제품 또는 서비스 수량등	8	
2.9	규모, 구조 또는 소유구조상의 중대한 변화	9	
2.10	보고 기간 중 수상내역	39, 40	
	보 고 매 개 변 수		
3.1	보고대상 기간(예, 회계/캘린더 연도)	10	
3.2	최근의 보고서 발간 일자	11	
3.3	보고 주기(매년, 격년)	10	
3.4	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	11	
	경 제		
EC9	간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명(영향의 범위 포함)	37, 38	
	환 경		
EN2	재생 원료 사용 비율	33	
EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	30	
EN18	온실가스 감축사업 및 성과	33	

Profile

코드	지 표 내 용	관련페이지	비고
	노동 여건 및 관행 성과지표		
LA4	최고의사결정권자가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	19	
LA7	조직과 지속가능성 : 주요영향, 위험요인 및 기회	17	
	인 권		
HR6	아동 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 아동 노동 근절을 위한 조치	23	
HR7	강제 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 강제 노동 근절을 위한 조치	21	
	사 회		
SO2	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	34	
SO3	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	35	
SO4	부패사건에 대한 조치	34	



숲과 꽃이 어우러진 살기좋은 도시 『구미』 인간과 자연, 첨단산업이 어우러진 녹색도시



보고서담당연락

구미시는 이해관계자에게 구미시의 이행상황 활동과 성과에 대해 정확하고 신뢰성 있는 정보를 제공하고자 최선을 다하였습니다. 앞으로도 구미시는 이행상황보고서를 통해 더욱 신뢰성 있는 정보를 제공하고자 노력 할 것입니다.

구미시 정책기획실 기획예산담당관실 Tel. 054) 450-6051



730-717 경북 구미시 송정동 50번지
www.gumi.go.kr

