

KONAVLE S.A.  
INGENIO AGUILARES  
LAMADRID N° 642, AGUILARES  
TUCUMÁN, ARGENTINA  
TEL / FAX: 03865483499

Aguilares, 01 de Marzo de 2010

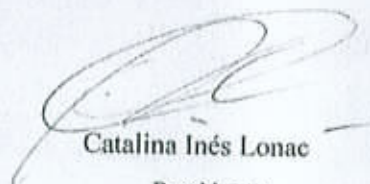
H.E. BAN KI-MOON  
SECRETARIO GENERAL  
NACIONES UNIDAS  
NEW YORK, NY 10017  
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que **KONAVLE S.A. INGENIO AGUILARES**, apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. **KONAVLE S.A. INGENIO AGUILARES**, comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde entonces, como lo indica la política de COP del Pacto Mundial.

Atentamente,



Catalina Inés Lonac

Presidente

Konavle S.A.

**Nombre de la Compañía:** Konavle S.A. Ingenio Aguilares.

**Título de la Presentación:** "PLAN DE MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS Y RACIONALIZACIÓN DE LOS RECURSOS PARA UN DESARROLLO AMBIENTAL SUSTENTABLE".

La empresa lleva adelante en forma voluntaria un sistema interno de mejoras continuas, cuyos valores están orientados no sólo al fomento del desarrollo económico, si no también al desarrollo social y ambiental.

**¿Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el Pacto Global dentro de sus negocios?**

El Plan implementado durante el periodo 2008 – 2009 responde a aspectos sociales y ambientales.

En el ámbito social, se implementaron sistemas internos de cuidado de los derechos humanos y laborales de nuestros empleados y de la comunidad en la cual estamos insertos.

En lo referente al medio ambiente, la empresa continúa adherida a un Plan Nacional y Provincial de Reconversión Industrial, basado en la mejora continua, para la disminución de los impactos ambientales negativos de la Cuenca Salí – Dulce.

**Principios del Pacto Global tratados:**

**Principio N° 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos**

- **Objetivo:** Reducción de accidentes e incidentes laborales mediante seguimiento y evaluación de riesgos, implementación y control de sistemas de gestión de seguridad y capacitaciones en todos los niveles.

**Resultados obtenidos:** Reducción en los incidentes laborales, registrados en el periodo referido en comparación a años anteriores.

- **Objetivo:** Brindar las condiciones de seguridad y salud ocupacional conforme a normativas vigentes.

**Resultados obtenidos:** Contratación de servicio de comedor y sala de descanso destinado al personal radicado a una distancia mayor a 20 km de la planta. La cobertura en el periodo referido otorgó una plaza a 16 empleados.



**Principio N° 3: Apoyar la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.**

- **Objetivo:** Garantizar que los empleados puedan unirse a los sindicatos sin temor a ser intimidados o a sufrir represalias.

**Resultados obtenidos:** Contamos con 270 empleados en el sindicato FOTIA y 90 empleados en el sindicato FEIA.

**Principio N° 6: Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación**

- **Objetivo:** Crear una igualdad de oportunidades laborales, sin distinción de sexo, religión, ideología política ni condiciones físicas.

**Resultados obtenidos:** Después de años de tratarse de una industria con un campo laboral exclusivo del género masculino, se propuso el ingreso de mujeres, iniciándose en el área de calidad, continuando en expansión en las áreas administrativas y de sanidad.

**Principio N° 8: Promover mayor responsabilidad medioambiental**

- **Objetivo:** Eliminación del residuo cachaza a los cauces receptores.

**Resultados obtenidos:** Disminución del impacto ambiental negativo en cursos de agua al retirar el residuo cachaza en forma sólida, sin vehiculizarla con agua. El sistema de gestión propuesto se basa en el retiro de la cachaza en camiones, con emisión de un ticket conteniendo fecha, hora, peso, y destino del campo donde se la deposita como mejorador de suelos gracias al aporte de nutrientes y sustancias orgánicas.

- **Objetivo:** Eliminación del residuo industrial ceniza a los cursos de agua

**Resultados obtenidos:** La totalidad de las cenizas generadas por el empleo de calderas bagaceras fue empleada para relleno de terrenos naturalmente deprimidos y solicitados por la municipalidad de la ciudad de Aguilares.

**Principio N° 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente.**

- **Objetivo:** Disminuir un 50 % el consumo de gas natural empleado como combustible complementario, y reemplazarlo por combustibles no fósiles y renovables.

**Resultados obtenidos:** En la campaña 2008 se utilizó 2.370.966 m3 de gas natural y en la zafra 2009, 323.995 m3. Esto significa una disminución en el consumo de gas natural de más del 85%. Esto es debido al funcionamiento de una caldera nueva cuyo combustible en su totalidad es el bagazo proveniente de la caña de azúcar, eliminando la necesidad de uso del gas natural como combustible complementario. La caldera nueva cuenta con los accesorios necesarios para el lavado de los gases que son liberados a la atmósfera, siguiendo la línea de las tecnologías amigables con el medio ambiente.

**País donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar:**

País: Argentina

**Palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/ exposición:**

Plan de Reconversión Industrial / Derechos humanos / Tecnologías amigables con el medio ambiente.

**Información del contacto representativo de la empresa:**

Nombre: Carlos Gerardo Ovejero  
E-mail: carlosovejero@ingeniolaflores.com.ar

**URL links para la "Comunicación sobre el Progreso"**

Reporte Anual/ Informes de Avances presentados ante la Secretaría de Estado de Medio Ambiente de la Provincia de Tucumán, Banco HSBC, Estación Experimental Agroindustrial Obispo Colombes.