

Communication on Progress

(Year : 2010)

한국중부발전(주)

한국중부발전(주)은 UN 글로벌콤팩트의 이상과 가치실현에 동참하고자 2006년 가입이후 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 엄격히 준수하고, 그 가치 확산을 위해 노력해 왔습니다. 앞으로도 한국중부발전(주)은 세계 기업시민으로서의 국제적 윤리수준에 부합되는 사회적 책임과 실천을 다하여 우리 사회의 지속가능한 미래를 열어가는 데 일조할 것입니다.

분류	원 칙	이행 [규정 / 실천]
인 권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 경영방침, 윤리헌장, 윤리강령 제4장, 단체협약 제8장, 취업규칙 제10조 • 국가인권위 인권함양 교육 시행
	2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 윤리헌장, 윤리강령 제4장, 행동규범 제23조, 단체협약 제8장/제9장 ▣ 외국인근로자보호지침 제12조/제14조 • 직장내 성희롱 예방교육 실시, 내부부조리신고센터 운영
	❖ 현재 지속적인 인권관련 교육을 실시하고 있으며 앞으로도 우리 회사 임직원, 협력사, 지역사회는 물론 범국가적인 사회공헌활동을 통하여 보다 적극적인 인권향상 활동을 펼쳐갈 계획입니다.	
노 동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 단체협약 제13장/제14장, 외국인근로자보호지침 제10조 • 교섭위원의 근태협조, 쟁의활동으로 인한 인사상의 불이익처분 금지
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 단체협약 제7장, 보수규정시행세칙, 외국인근로자보호지침 제8조 • 임신중인 여성근로자의 시간외 근로금지, 고충처리위원 운영
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 단체협약 제9장, 외국인근로자보호지침 제7조 • 아동노동 금지, 아토피 사회공헌 특화사업을 통한 아동인권 보호 적극지지
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 윤리헌장, 윤리강령 제10조, 행동규범 제2장, 단체협약 제5장/제9장 ▣ 취업규칙 제5조, 인사관리규정 제2조, 외국인근로자보호지침 제11조 • 채용시 학력·연령 제한 철폐 채용, 청년인턴 채용, 자기신고제도 운영
❖ 향후에도 보다 투명하고 합리적인 인사제도 구현 및 청년실업 해소를 위한 인턴사원 적극 채용 등 노동분야의 정책적 내실화를 위해 노력할 것입니다. 또한 몽골 근로자 자녀 지원, 발전소 주변지역 다문화 가정 지원 등의 아동인권 보호를 위한 지속적인 활동과 지원을 아끼지 않을 것입니다.		
환 경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 환경비전·방침, ECO 2015 환경경영전략, 윤리강령 제3조 • 기후변화협약 홍보·교육책자 발간, 생태보전프로그램 확대, CDM사업 추진
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 환경비전·방침, 윤리강령, ECO 2015 환경경영전략, 기후변화협약 대응전략 • 환경회계시스템 및 환경위원회 운영, 환경보고서 발간
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 환경비전·방침, ECO 2015 환경경영전략, 윤리강령 제3조 • 환경친화설비(탈황, 탈질) 건설, 신재생에너지 발전설비/테마파크 운영
❖ 환경과 인간을 먼저 생각하는 환경친화경영의 성과로 ISO 14001 인증, 환경친화기업 지정, 대한민국 녹색경영대상 경영부문 3년 연속 대상, 최고경영자상 및 환경대상을 수상하였습니다. 앞으로도 신재생에너지 사업을 적극 추진하고 친환경발전소 구현으로 기업의 환경적 책임을 다할 것입니다.		
반 부 패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 윤리헌장 / 윤리강령 / 행동규범, 내부신고자보호지침, 법인카드관리지침 • 내부회계통제 평가, 클린카드제, 법인카드 사용내역 모니터링 • 내부부조리신고센터, 신문고, 윤리핫라인, 윤리토론포럼, 선물반송센터 운영 • 윤리실천다짐대회, 청렴도조사 시행, 청렴거울 배부, 청렴협조 서한 발송
❖ 2010년에도 청렴도향상 특별대책을 수립하여 부패 취약분야의 제도개선 및 예방활동에 집중하고, 지속적인 부조리 예방교육 등을 실시하여 발생가능한 모든 윤리적 문제를 사전에 방지할 것입니다.		