



São José dos Pinhais, março de 2010.

Communication on Progress

Este relatório divulga o que temos feito na Nutrimental SA Indústria e Comércio de Alimentos de maneira a pautar nossas ações pelos princípios do Global Compact.

Queremos reiterar o nosso apoio à iniciativa do Global Compact, das Nações Unidas, que é totalmente alinhado com a nossa missão de *“Ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos”* e com os nossos valores: *Inovação, Integridade, Horizontalidade e Aprendizado Contínuo.*

João Guilherme Rocha Loures Brenner
Diretor Executivo
Nutrimental SA

APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A Nutrimental é uma empresa de alimentos 100% brasileira, reconhecida há mais de 40 anos pela sua trajetória de inovações em alimentos.

Desde sua fundação, em 1968, a Nutrimental mantém o compromisso de investir na pesquisa e no desenvolvimento de tecnologias para o setor alimentício. Isso significa dominar os mais avançados processos de industrialização de alimentos, bem como tornar acessível, a um número cada vez maior de pessoas, produtos dentro dos mais altos padrões nacionais e internacionais de qualidade. Uma filosofia de crescimento responsável, baseada no propósito de oferecer ao mercado alimentos saudáveis, por meio de uma contínua valorização do ser humano. Graças a essa conduta, a Nutrimental conquistou um espaço de destaque nos mercados em que atua, ancorada na confiança de seus colaboradores, clientes e fornecedores.

A empresa é pioneira e líder na categoria de barras de cereais com a marca Nutry. No mercado, a Nutrimental já obteve a liderança em produtos inovadores na merenda escolar com a introdução de tecnologias inovadoras de misturas, desidratação e extrusão. A Nutrimental foi pioneira na fabricação de vários produtos, todos desenvolvidos internamente.

A Nutrimental SA Indústria e Comércio de Alimentos é signatária do Pacto Global e tem apoiado os dez princípios. Neste relatório damos destaque ao que fizemos nos últimos anos e que contribui diretamente com o quinto princípio e com os princípios relacionados ao meio ambiente.

Princípio 5 - Abolir o trabalho infantil.

No tratamento da questão dos direitos das crianças e do adolescente, a empresa além de respeitar a legislação nacional que proíbe o trabalho antes dos 16 anos, discute internamente a importância da educação e as consequências do trabalho infantil. Com esse conceito em mente, detalhamos a seguir 3 iniciativas da Nutrimental que contribuem para abolição do trabalho infantil, pois fazem com que as nossas crianças e adolescentes permaneçam estudando. São elas: Programa de Aprendizagem, Colégio SESI e Abrinq.

Temos um programa com a Guarda-Mirim de São José dos Pinhais municipal para empregar menores aprendizes cumprindo todos seus direitos legais e proporcionando a estes jovens a oportunidade de desenvolvimento em um ambiente organizacional. O **objetivo** deste programa desenvolvido pela Nutrimental é oferecer aos aprendizes uma formação prática, a fim de suprir as necessidades técnico-profissionais do adolescente em seu pleno desenvolvimento, atendendo o disposto da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).

O adolescente contratado por meio da Lei do Aprendiz ganha atenção diferenciada, principalmente no que diz respeito à sua formação profissional. Por isso, é importante ter

consciência de que o adolescente não é um trabalhador assim como os outros colaboradores da empresa. A prática do trabalho é o seu meio de aprendizagem.

Entende-se por aprendiz pessoa maior de quatorze anos e menor de vinte e quatro anos que celebra contrato de aprendizagem, nos termos do artigo nº 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Ao contratar, a empresa garante aos aprendizes a oportunidade de instruir-se em uma profissão e de colocá-la em prática. Além de cumprir com a cota obrigatória estipulada por lei, tanto o adolescente quanto a empresa são beneficiados, já que a última pode investir nos seus futuros profissionais, atuar como uma empresa socialmente responsável e ainda contribuir com a renda familiar do adolescente.

A organização se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito no programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.

Como **pontos positivos** do Programa de Aprendizagem da Nutrimental, podemos destacar:

- Oferece um programa de qualidade ao aprendiz, atendendo as necessidades da organização;
- Atende a Lei nº 8.069, de 13.07.90 – Estatuto da Criança e do Adolescente, editado no Decreto nº 5.598 de 1.12.2005, nos termos do artigo 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);
- Alinha a prática de aprendizagem da Nutrimental com a metodologia das instituições de ensino;
- Valorização do lado humano durante o processo de aprendizagem;
- Possibilidade de dar uma oportunidade ao aprendiz e inseri-lo no mercado de trabalho;
- Possibilidade de efetivação do aprendiz após completar o período do contrato, já que o mesmo conhecerá bem o funcionamento da empresa e as atividades a serem executadas;
- Jovens treinados e motivados;
- Envolve e orienta os colaboradores da empresa contribuindo, assim, para uma melhor formação e integração do adolescente.

No caso do aprendiz, o contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e não superior a dois anos. A sua validade pressupõe anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, matrícula e frequência do aprendiz à escola. A contratação de aprendiz por intermédio de entidade sem fins lucrativos, somente deverá ser formalizada após a celebração do contrato entre as partes.

Ao aprendiz será garantido o salário mínimo hora, salvo em condições mais favoráveis. Além do que dispõe a lei, a Nutrimental fornece os seguintes benefícios:

- Plano de saúde integral;
- Seguro contra acidentes pessoais;
- Refeições (almoço ou janta, de acordo com o horário que o aprendiz fica na empresa);
- Vale transporte integral cedido para os trajetos residências – empresa - curso de aprendizagem ou curso de aprendizagem – empresa – residência;
- Acesso ao Posto de Vendas de produtos da Nutrimental;
- Convênios com farmácias para desconto do medicamento em folha de pagamento;
- Convênios com academias e instituições de ensino.

A jornada do aprendiz compreende 8 horas diárias, sendo computadas as horas destinadas à aprendizagem teórica e prática. Na Nutrimental, o aprendiz permanecerá 4 horas em atividades de aprendizagem, sendo terminantemente proibidas a prorrogação ou a compensação dessa jornada. Além dessas horas, o aprendiz poderá ficar na empresa apenas com a finalidade de refeição, ou seja, ao iniciar ou terminar seu período de aprendizagem prática, poderá almoçar e/ou jantar, de acordo com o horário estipulado no contrato de aprendizagem.

O responsável legal pelo aprendiz, caso este seja menor, deve assisti-lo em todos os documentos referentes ao seu contrato e permanência na empresa.

| | TOTAL APRENDIZES | INVESTIMENTO DA EMPRESA |
|-------------|-------------------------|--------------------------------|
| 2008 | 4 | R\$41.759,00 |
| 2009 | 4 | R\$37.510,70 |

O segundo programa da Nutrimental que queremos destacar neste relatório é o Colégio SESI. O objetivo dessa parceria da Nutrimental com o Colégio SESI é oferecer a oportunidade para os filhos dos colaboradores estudarem o ensino médio em um colégio inovador, o Colégio SESI Paraná, com a proposta de formar cidadãos capazes de analisar, compreender e intervir na realidade. O colégio tem a missão de contribuir para o desenvolvimento humano e da comunidade através da educação e tecnologia.

Desde 2007 a Nutrimental patrocina bolsas de estudo integral para filhos de colaboradores efetivos que estudam no ensino médio no Colégio SESI Paraná. A empresa subsidia integralmente o valor da matrícula e da mensalidade de janeiro a dezembro, que serão pagos diretamente à instituição de ensino.

Como não existe possibilidade de oferta de bolsa para todos os filhos de colaboradores da empresa, a Nutrimental realiza um processo seletivo, no qual são analisados os seguintes critérios:

- Um dos responsáveis (pai ou mãe) do estudante deve ser colaborador efetivo da Nutrimental há mais de seis meses;

- Será feita uma avaliação do desempenho do aluno durante o período em que cursou o ensino fundamental;
- Os responsáveis pelo jovem inscrito passam por uma avaliação sócio-econômica da família, sendo que são priorizadas as de menor renda;
- O aluno deve ter disponibilidade de estudar no período da manhã ou tarde nas unidades do Colégio Sesi;
- O estudante deve ter concluído o ensino fundamental;
- Os líderes dos colaboradores que atenderem aos requisitos fazem uma análise do desempenho do colaborador para, então, liberar a bolsa;

Depois de feita a seleção, para oficializar a aprovação da bolsa de estudo integral, a Nutritional fez um termo de compromisso, o qual contém assinatura das três partes, a empresa, o colaborador e o estudante. Depois de realizadas as matrículas, a Nutritional acompanha diretamente e indiretamente o desenvolvimento e desempenho dos alunos em suas atividades escolares, quando necessário.

O controle de notas e frequência de cada aluno ficará sob responsabilidade do Colégio SESI Paraná, conforme sua proposta pedagógica. Esses dados são repassados para a Nutritional em cada semestre.

| | TOTAL ALUNOS PATROCINADOS | INVESTIMENTO DA EMPRESA |
|-------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| 2007 | 4 | R\$8.400,00 |
| 2008 | 4 | R\$9.864,00 |
| 2009 | 3 | R\$8.580,00 |
| 2010 | 4 | Mensalidade de 85 reais por aluno |

A terceira iniciativa para combater o trabalho infantil que queremos destacar neste relatório é a parceria com a Abrinq. A Nutritional é credenciada do Programa Empresa Amiga da Criança - EAC, elaborado e disponibilizado pela Fundação Abrinq, com o propósito de atuar na promoção e defesa dos direitos da criança e do adolescente. Com isso, a Nutritional assumiu os seguintes compromissos:

- a) Não explorar o trabalho infantil e não empregar adolescentes em atividades noturnas, perigosas e insalubres, respeitando a lei 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente;
- b) Alertar os fornecedores contratados de toda a sua cadeia produtiva acerca dos malefícios do trabalho infantil, exploração sexual e outras formas de violação de direitos de crianças e adolescentes;
- c) Realizar ações de conscientização dos clientes, fornecedores e comunidade sobre os prejuízos do trabalho infantil;

d) Desenvolver ações em benefício de crianças e adolescentes, filhos (as) de funcionários (as) nas áreas de educação e saúde, incentivando a prevenção da mortalidade materna;

e) Realizar ações sociais em benefício de crianças e adolescentes de comunidades e suas famílias, para os filhos de seus funcionários em programas sociais, quer indiretamente ou diretamente em creches e outras ações no entorno da empresa, ações com foco no meio ambiente, em educação, em saúde e assistência social.

Como reconhecimento, a Nutrimental obteve junto à fundação, o Diploma de Empresa Amiga da Criança e a autorização para uso do Selo Empresa Amiga da Criança em seus produtos e materiais de divulgação.

Princípios de Proteção Ambiental

7 – Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

8 – Promover a responsabilidade ambiental

O investimento em responsabilidade social é cada vez maior entre as empresas. Na Nutrimental, ele representa um compromisso contínuo com o comportamento ético e com o desenvolvimento econômico. Como organização socialmente responsável, a Nutrimental procura incorporar no planejamento de suas atividades os interesses dos acionistas, funcionários, prestadores de serviço, fornecedores, consumidores, comunidade, governo e meio ambiente.

Busca atender às demandas de todos, e não de apenas alguns setores. Dentre as ações realizadas pela empresa, estão o apoio a projetos sociais e a preocupação constante com o meio ambiente. O resultado é a contribuição para uma melhor qualidade de vida para os colaboradores, suas famílias, a comunidade local e a sociedade como um todo.

Se a missão da Nutrimental é ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos, a preocupação com o meio ambiente deve estar sempre presente. Por isso, a empresa tem o compromisso de realizar suas atividades de forma sustentável, visando à preservação dos recursos naturais. Com base nessa filosofia, a Nutrimental desenvolve uma série de medidas que buscam o aprimoramento das ações de preservação ambiental e o aumento da consciência de todos os colaboradores em relação ao meio em que vivemos. Abaixo, estão descritas 3 iniciativas da empresa:

- Sistema de Tratamento de Efluentes Líquidos

Todo o efluente gerado na Nutrimental é tratado na estação de tratamento de efluentes (ETE) da empresa e, sai deste tratamento, atingindo todos os padrões de lançamento exigidos pelo órgão ambiental. O tratamento de efluentes adotado pela empresa é do tipo lodo ativado com aeração prolongada e tratamento físico químico. Neste sistema de tratamento, além da saída do efluente tratado, tem-se também, o descarte de lodo. Este lodo retirado do processo é,

temporariamente, armazenado na Nutrimental e, na sequência, é transportado e destinado de maneira ambientalmente correta. A operação do sistema de tratamento é realizada por operadores de ETE, durante 24 horas por dia, todos os dias da semana. Realiza-se também, o monitoramento diário de parâmetros, em vários pontos do sistema, visando garantir sua máxima eficiência.

Além de atender a legislação ambiental, a empresa, busca também, melhorar continuamente este sistema de tratamento, através de investimentos em novos equipamentos e tecnologias de tratamento de efluentes.

| INVESTIMENTO DA EMPRESA | |
|--------------------------------|----------------|
| 2009 | R\$ 142.175,21 |

- Resíduos Sólidos

A Nutrimental realiza a coleta seletiva dos resíduos gerados em todas as áreas da empresa, garantindo assim, que estes resíduos sejam separados desde sua geração. Os resíduos, já separados por tipologia, são armazenados temporariamente na empresa até que seja solicitado o transporte para destinação final. As empresas transportadoras e destinadoras de resíduos têm licença ambiental de operação emitida por órgão ambiental e todas as documentações exigidas por este órgão.

A Nutrimental também realiza o gerenciamento de todos os resíduos gerados, através do acompanhamento da geração mensal de resíduos, seleção de prestadores de serviço e controle de toda documentação resultante deste processo. A empresa utiliza o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), atualizado anualmente, como ferramenta para Gestão de Resíduos Sólidos, pois este documento contempla aspectos referentes à geração, segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte, tratamento e disposição final de todos os resíduos gerados.

| INVESTIMENTO DA EMPRESA | |
|--------------------------------|---------------|
| 2009 | R\$ 91.545,39 |

- Emissões Atmosféricas

A Nutrimental realiza o gerenciamento das emissões atmosféricas provenientes de suas atividades. A empresa possui relatórios de monitoramento atmosférico, relatórios de automonitoramento atmosférico e programa de automonitoramento atmosférico, sendo que os níveis de emissões estão enquadrados na legislação ambiental.

Outra iniciativa da empresa é o projeto de Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, que visa verificar as emissões geradas e avaliar o potencial de neutralização. Este

inventário é elaborado de acordo com procedimentos e práticas recomendadas pelo protocolo GHG e normas internacionais. Com base na quantificação das emissões geradas, a estratégia de neutralização adotada pela Nutrimental, até o momento, foi o plantio de árvores.

| | INVESTIMENTO DA EMPRESA |
|-------------|--------------------------------|
| 2009 | R\$ 56.000 |