

Comunicação de Progresso

**Mattos Filho
Advogados**





Comunicação de Progresso

Mensagem do Sócio Diretor

Em nome do Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados, declaro nosso apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e reafirmo nosso compromisso aos dez princípios estabelecidos por esta importante iniciativa.

Como o segundo escritório de advocacia brasileiro a aderir ao Pacto Global, apresentamos nossa Comunicação de Progresso, que descreve nosso empenho na implantação dos princípios nas áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção Ambiental e Combate à Corrupção.

O Escritório traz em seu cerne o comprometimento com o Desenvolvimento Sustentável desde sua fundação, em 1992. Nossos valores - "Ética, Solidariedade, Excelência e Respeito" - fazem de nós um grupo de profissionais que respeita a diversidade e prioriza a convivência harmônica internacional no campo das relações políticas, culturais e econômicas. Mais do que isso, tais valores norteiam nossa atuação com nossos *stakeholders* na proteção dos Direitos Humanos e do Meio Ambiente.

Com a convicção de que a melhor estratégia para o crescimento sustentável está no foco no ser humano, investimos na capacitação pessoal e profissional de nossos colaboradores e dedicamos parte do nosso planejamento estratégico para treinamentos e capacitação. Estamos atentos também à promoção da melhoria da qualidade de vida de nossos profissionais.

Além disso, acreditamos que habilitar o olhar para outras realidades que não as que nos dizem exclusivo respeito é um exercício que pode fazer a diferença. Por isso, ações de Responsabilidade Social e Ambiental fazem parte da rotina do nosso trabalho.

Temos, hoje, um grupo de sócios exclusivamente dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade Socioambientais, que é apoiado por comitês de colaboradores nas áreas específicas: MF Solidário, na área de Responsabilidade Social, e EConsciente, na área de Responsabilidade Ambiental. Tais iniciativas promovem a educação socioambiental de nossos colaboradores, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável dentro e fora do ambiente de trabalho.

Mantemos, desde 2001, uma área exclusivamente voltada ao Terceiro Setor, composta por especialistas no tema, que presta suporte e consultoria a empresas, instituições e pessoas físicas dispostas a investir e desenvolver projetos de interesse social e coletivo.

Atento à enorme demanda de instituições que precisam de apoio jurídico para dar continuidade ao trabalho de atendimento social, somos pioneiros na prática da advocacia Pro Bono, dedicando três mil horas por ano à prestação gratuita de serviços especializados. Ou seja, colocamos nossa *expertise* à disposição de instituições que não possuem recursos financeiros para custear uma assistência jurídica. Incentivamos e desenvolvemos um Programa Pro Bono, porque acreditamos que, também por meio dele, exercitamos nossa função social e promovemos a garantia constitucional de acesso à justiça.

Reafirmamos nosso compromisso com os dez princípios estabelecidos pelo Pacto Global, pois entendemos que a atuação de um escritório de advocacia comprometido como o nosso deve transcender ao simples esforço para ganho de causas ou cumprimento de metas financeiras. Estamos conscientes de que o impacto de nosso trabalho abrange diversos *stakeholders*, o que aumenta ainda mais a nossa responsabilidade com o todo.

Roberto Quiroga Mosquera
Sócio Diretor

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus *stakeholders*.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Equipe Técnica (advogados, estagiários e paralegais)	Programa PRO BONO	A advocacia Pro Bono pode ser definida como a prestação gratuita de serviços jurídicos para promover o bem, oferecendo assistência jurídica a quem dela necessitar. No Estado de São Paulo, os beneficiários da advocacia Pro Bono devem ser, exclusivamente, entidades sem fins lucrativos comprovadamente desprovidas de recursos financeiros para custear as despesas procedimentais, judiciais ou extrajudiciais, nos termos dos parâmetros estabelecidos pela Ordem dos Advogados do Brasil – São Paulo (OAB/SP). A Unidade de São Paulo é pioneira nesta prática no Brasil, desenvolvendo a advocacia Pro Bono há 10 anos, sempre respeitando o determinado pela OAB/SP. Em 2009, o Escritório dedicou mais de 3.000 (três mil) horas anuais em trabalho Pro Bono, atendendo mais de 324 (trezentos e vinte e quatro) casos de entidades sem fins lucrativos, que atendem diretamente mais de 10.000 (dez mil) indivíduos carentes.

		<p>Além disso, desde 2002, o Escritório estabeleceu uma parceria com o Instituto Pro Bono, a fim de fortalecer o seu Programa Pro Bono. O Instituto é responsável pela seleção de entidade idôneas, que não tenham recursos para financiar assessoria jurídica. Após a seleção, os casos são encaminhados para os escritórios de advocacia cadastrados, dentre eles, o Mattos Filho. Por meio dessa parceria, já foram atendidas cerca de 15 entidades.</p>
Recursos Humanos	Programa Qualidade de Vida	<p>O Escritório Mattos Filho Advogados conta hoje com cerca de 600 colaboradores em suas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque.</p> <p>Run&Fun: patrocínio de treinos de corrida e caminhada, pela Run&Fun, empresa especializada em oferecer treinos individualizados para as necessidades de cada colaborador. Em 2009, cerca de 6% dos colaboradores participaram desse programa.</p> <p>Patrocínio de inscrição em competições de corrida: entre uma e três corridas ao ano recebem especial atenção do Escritório e incentivo aos colaboradores com o pagamento</p>

		<p>de suas inscrições e campanhas para treinamentos.</p> <p>Patrocínio do time feminino e masculino de futebol: os principais escritórios de advocacia de São Paulo realizam, anualmente, um campeonato de futebol (Liga Jurídica), além de campeonatos com equipes administrativas. O benefício é aberto a todos os colaboradores nas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.</p> <p>Fun Floor: No 2º andar do prédio da Unidade de São Paulo foi criado um ambiente, cujo objetivo é contribuir para o bem estar dos colaboradores. Neste andar, é possível encontrar uma lanchonete (MF Café), um pequeno salão de beleza e um espaço para massagem (MF Beauty), mesa de bilhar, televisão com canais por assinatura, computadores com acesso à Internet, jogos e banheiros com chuveiro.</p> <p>Promoções internas: venda de ingressos com desconto para espetáculos, parques temáticos, cinemas e outros eventos culturais.</p> <p>Convênios com academias: o Escritório de São Paulo firmou convênios com academias próximas para que os colaboradores possam</p>
--	--	---

		<p>usufruir de valores de planos abaixo do mercado. Em 2009, cerca de 12% dos colaboradores usufruíram deste benefício.</p> <p>Outros Convênios: o Escritório celebra convênios com diferentes empresas, visando proporcionar economia financeira e qualidade de vida aos colaboradores. Já foram firmados convênios com pousadas, lavanderia, farmácia, lojas de roupa, restaurantes e editora de livros.</p> <p>Biblioteca Literária: o Escritório possui uma Biblioteca de 515 livros - não jurídicos - disponíveis para empréstimos de todos os colaboradores, visando a promoção da cultura.</p>
<p>Comitê de Responsabilidade Social</p>	<p>Programa MF SUSTENTÁVEL</p> <p>Dividido em duas frentes de trabalho: (i) Comitê ECONsciente, que cuida da Responsabilidade Ambiental¹ e (ii) MF Solidário, que cuida da Responsabilidade Social do Escritório.</p>	<p>MF Solidário: grupo responsável por todas as ações ligadas à responsabilidade social realizadas pelos colaboradores do Escritório, composto tanto por funcionários da área administrativa, quanto da área jurídica, de todos os níveis, desde sócios até estagiários. O grupo tem como missão: "Integrar os valores da Solidariedade e da Responsabilidade Social à cultura do Escritório para que seus colaboradores possam agir como embaixadores</p>

¹ As ações do Comitê ECONsciente estão descritas na parte do relatório destinada as ações relativas a aspectos ambientais.

		<p>desta causa.”</p> <p>As ações do grupo podem ser divididas em externas e internas.</p> <p>A maior parte de sua atuação externa concentra-se no Centro Social São José, uma entidade sem fins lucrativos que atende 340 crianças entre 0 e 14 anos e localiza-se em uma área extremamente carente na periferia do Município de São Paulo, cuja garantia em relação aos Direitos Humanos é considerada baixa, de acordo com o índice “SIM de Direitos Humanos”².</p> <p>Em 2009, foram realizadas quatro atividades com as crianças do Centro Social São Jose: (i) festa de páscoa, (ii) aventura de agosto, (iii) dia das crianças e (iv) festa de natal, envolvendo diretamente cerca de 50 colaboradores do Escritório.</p> <p>Além disso, entre 2008 e 2009, o Escritório organizou internamente diversas campanhas envolvendo diretamente cerca de 280</p>
--	--	---

² SIM- Indicador de Direitos Humanos criado pela Comissão Municipal de Direitos Humanos do Município de São Paulo. Maiores informações: http://www9.prefeitura.sp.gov.br/simdh/2006/sub_parelheiros.html

		<p>colaboradores, a saber:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Campanha de doação de sangue; 2. Campanha de doação de medula óssea; 3. Campanha de doação de livros novos para a construção da biblioteca do Centro Social São José; 4. Campanha para arrecadação de kits natalinos para todas as crianças atendidas pelo Centro Social São José, doados pelos colaboradores.
Comitê de Responsabilidade Social	Apoio a projetos sócio-culturais e esportivos	<p><u>2008:</u> Apoio cultural ao Projeto Setor 2,5, cujo objetivo é realizar um documentário, longa metragem, para inspirar jovens e empresários brasileiros a desenvolverem seus próprios modelos de negócios, que combinem impacto social e retorno econômico - as chamadas Empresas Sociais, inspiradas no modelo desenvolvido pelo Prêmio Nobel da Paz, Muhammad Yunus.</p> <p>Apoio cultural à Associação Viva e Deixe Viver, entidade sem fins lucrativos, cuja missão é, em síntese, fomentar a educação e a cultura na saúde por meio da leitura e do brincar, transformando o atendimento clínico e a internação hospitalar de crianças e adolescentes</p>

		<p>em um momento mais alegre, agradável e terapêutico, contribuindo para o bem estar de seus familiares e equipe multidisciplinar. Desde 1997, a entidade beneficiou diretamente 206.578 pessoas e, atualmente, está presente em 74 hospitais e casas de apoio.</p> <p>Apoio cultural à Associação Meninos do Morumbi, entidade sem fins lucrativos, cuja missão é promover um contexto pluridimensional de aprendizagem para crianças e jovens, que viabilize a construção de valores positivos por meio da arte e da cultura, ampliando os circuitos de inclusão de forma participativa e empreendedora. Atualmente, a entidade beneficia 4.000 crianças e adolescentes carentes.</p> <p><u>2009:</u> Apoio, em agosto, à apresentação, na Sala São Paulo, da Orquestra Filarmônica de Israel, com regência do maestro Zubin Metha, em prol dos projetos sociais da Congregação Israelita Paulista (CIP).</p> <p>Apoio também ao projeto da Fundação Arcadas de restauração de telas a óleo do acervo da Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo, além das cadeiras e poltronas de seu salão nobre.</p>
--	--	--

		<p>E, ainda, manutenção do apoio a dois projetos que buscam resultados sociais importantes: o projeto Centro de Contação de Histórias, da Associação Viva e Deixe Viver; e o Programa Singular, do Instituto Rodrigo Mendes, que, por meio de oficinas de pintura, desenho, xilogravura, colagem e a modelagem em argila, visa a formação do indivíduo por meio do estímulo do seu potencial criativo, do desenvolvimento de projetos pessoais e da sua autonomia.</p> <p>Em 2009, também foram diversificados os investimentos a projetos esportivo-sociais por meio da Lei de Incentivo ao Esporte. Foi selecionado, para este fim, o Programa Jogo Aberto da Fundação Gol de Letra, fundação privada, sem fins lucrativos, instituída há cerca de 10 anos pelos ex-jogadores de futebol Raí e Leonardo. O Programa atende 160 crianças e adolescentes, de 7 a 14 anos, e visa contribuir para a educação deste público por meio do esporte, recreação e lazer.</p>
Sócio Diretor	Programa “Fale com o Sócio Diretor”	Canal de comunicação entre o Sócio Diretor do Escritório (Dr. Roberto Quiroga Mosquera) e colaboradores de todos os níveis. Por meio deste canal, os colaboradores têm a chance do contato direto com o Sócio Diretor, para dar sugestões de melhorias, fazer reclamações e outras considerações.

<p>Intranet</p>		<p>A Intranet possui diversas ferramentas de informação, que tornam o relacionamento trabalhista mais transparente. As pessoas podem consultar “on line” todas as informações sobre sua remuneração e férias, por exemplo, incluindo ferramentas de cálculo de previdência privada. Essas ferramentas de comunicação, de simples acesso, são um diferencial na transparência das relações com trabalhadores.</p>
<p>Recursos Humanos</p>		<p>Todos os colaboradores das áreas administrativas e advogados, admitidos em períodos específicos, podem obter financiamento de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e cursos complementares. Em 2009, 166 colaboradores foram beneficiados.</p> <p>Os colaboradores da área administrativa que tenham filhos até 6 anos de idade podem ser reembolsados, mensalmente, pelos pagamentos feitos para creches ou instituições análogas, de livre escolha. Os colaboradores da área jurídica, que tenham filhos até 5 anos de idade, também podem usufruir do benefício. Em 2009, 71 colaboradores foram beneficiados. É importante mencionar que, quanto aos advogados e colaboradores da área administrativa, a obrigação seria de concessão apenas para a</p>

		<p>mãe, mas o Escritório concede a todos.</p> <p>O Escritório mantém vários benefícios socialmente importantes para seus colaboradores, em especial o plano de saúde e o plano odontológico. Também podemos citar a política de “home office” para advogados, que permite maior flexibilidade, fundamental para a qualidade de vida das pessoas. A política de empréstimo consignado autoriza os trabalhadores a conseguirem empréstimos bancários com juros mais baixos. Existe política de empréstimo pessoal feito pelo Escritório em casos de necessidade do empregado (construção, aquisição ou reforma de moradia ou ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico). O ticket refeição é concedido em valor superior ao exigível por lei e não é realizado qualquer desconto dos empregados (o que é uma liberalidade do Escritório).</p>
Comitê de Responsabilidade Social	Sistema de doações para o Fundo Municipal da Criança e do Adolescente	A legislação brasileira permite que até 6% do imposto de renda a ser pago pela pessoa física seja destinado para algum projeto de uma entidade sem fins lucrativos, desde que o projeto tenha sido aprovado no Fundo Municipal da Criança e do Adolescente. Com intuito de

		<p>fomentar as doações para o referido fundo, o Escritório criou um link específico em seu canal interno de comunicação (Serviço de Atendimento ao Colaborador – SAC) direcionado a tais doações e um formulário para autorização do desconto em folha de pagamento.</p> <p>Paralelamente, o Escritório também contribui com o FUMCAD de forma institucional.</p> <p>Em 2009, reservamos parte de nosso investimento a um dos projetos do Espaço Nossa Casa, ligado ao Instituto Superior de Educação Pró-Saber, que visa a inclusão social de crianças do bairro de Paraisópolis, em São Paulo, por meio de atividades lúdicas e artísticas.</p>
Ombudsman		<p>A função de “Ombudsperson” foi criada em 2001. Desde a sua implantação, o Escritório passou a ter um modelo de gestão mais aberto e transparente, a fim de favorecer o aperfeiçoamento das práticas de gestão e colaboração para melhoria das relações internas. O Ombudsman tem como responsabilidade recolher críticas, comentários e sugestões de todos os colaboradores e identificar oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Com um link específico disponível na</p>

		Intranet, este é um dos principais canais de comunicação entre o Escritório e seus colaboradores.
Outros canais de comunicação		<p>O Escritório possui outros veículos de representação interna tais como:</p> <p>Brigada de incêndio: o Escritório da Al. Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo, possui cerca de 15 brigadistas, que passam por treinamentos teóricos e práticos sobre combate à incêndio e primeiros socorros.</p> <p>Comissão de PPR: o Escritório tem o propósito de rediscutir, anualmente, o Programa de Participação nos Resultados (PPR), para os advogados e colaboradores das áreas administrativas de São Paulo, Brasília e Rio de Janeiro. Os novos critérios e regras do programa são negociados pelas Comissões dos Representantes dos Empregados e Empregadores.</p>

Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.

Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus *stakeholders*. Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores sempre privilegiam, tanto estes, quanto todos os demais valores fundamentais dos direitos humanos.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, não é tolerada qualquer atitude discriminatória.

Princípio 3: Empresas devem assegurar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados trabalha orientado pelo reconhecimento à liberdade de associação e ao reconhecimento do direito à negociação coletiva por seus empregados.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Negociação coletiva para não advogados	<p>Os empregados das áreas administrativas do Mattos Filho (não advogados) são registrados e possuem sindicato específico em cada localidade.</p> <p>A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho.</p> <p>As convenções coletivas firmadas por tais sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo escritório.</p>
Recursos Humanos	Negociação coletiva para advogados	<p>Os advogados do Mattos Filho são registrados como empregados, estando representados por sindicato específico em cada localidade.</p> <p>A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho.</p> <p>As convenções coletivas firmadas por tais sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos</p>

		Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo escritório.
Recursos Humanos	Acordo de participação nos resultados para empregados da área administrativa e para advogados.	<p>O Mattos Filho reconhece e incentiva as formas de integração entre seus empregados – tanto das áreas administrativas quanto dos advogados – e seus sindicatos.</p> <p>Nessa medida, anualmente, forma-se uma comissão de empregados da área administrativa e outra comissão de advogados que, integradas por representantes dos respectivos sindicatos, negociam a participação dos empregados do Mattos Filho em seus resultados.</p> <p>Dessa negociação é firmado um acordo, com a participação de empregados, sócios e sindicatos, prevendo regras e valores a serem distribuídos.</p>

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.		
Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus <i>stakeholders</i> . Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores têm como fundamento o respeito a tais valores, que passam pela eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE

Recursos Humanos	Política de contratação	<p>A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, todos os trabalhadores vinculados ao Mattos Filho têm suas relações regidas pelas normas legais pertinentes e pelos princípios éticos mencionados.</p> <p>A política de contratação passa pelo regular relacionamento empregatício com sua mão-de-obra, que possui a proteção da legislação trabalhista.</p>
Recursos Humanos	Política de contratação para terceiros	<p>O Mattos Filho pauta suas contratações de terceiros nas regras éticas e de valorização de direitos humanos acima descritos. Nossos contratos demandam o efetivo registro de todos os trabalhadores de nossos prestadores de serviços, bem como o efetivo pagamento de salários e demais direitos pertinentes. A ausência de cumprimento com as regras trabalhistas acarreta, inclusive, a rescisão imediata dos contratos de prestação de serviços.</p>
Área técnica	Atuação junto a clientes	<p>As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho.</p>

Princípio 5: a efetiva abolição do trabalho infantil		
Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus <i>stakeholders</i> . Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores têm como fundamento o respeito a tais valores, que passam pela eliminação de todas as formas de trabalho infantil.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, o Mattos Filho não admite em suas próprias contratações nem permite a seus terceiros, que se utilizem de trabalho infantil.
Área técnica	Atuação junto a clientes	As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho. Na área trabalhista, reconhece-se a importância social de se assegurar uma infância isenta de trabalho. Em nossa atuação, orientamos nossos clientes a não praticar nem admitir que se pratique o trabalho infantil.
Desenvolvimento comunitário	Atuação junto ao Centro Social São José	Medida para estímulo ao voluntariado interno do Escritório, atuando junto a comunidades

		carentes no desenvolvimento da cidadania e da vinculação entre famílias e escola.
--	--	---

Princípio 6: eliminar a discriminação em relação a emprego e trabalho

Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus *stakeholders*. Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores têm como fundamento o respeito a tais valores, que passam pela eliminação de todas as formas de discriminação no trabalho.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos.
Recursos Humanos	Plano de carreira	<p>O Mattos Filho possui um plano de carreira com competências técnicas e comportamentais objetivas, totalmente independentes de credo, cor, raça, idade e sexo.</p> <p>A igualdade de oportunidades se estende não apenas ao quadro de advogados, mas também a todas as áreas administrativas.</p> <p>Atualmente, o Mattos Filho mantém</p>

		aproximadamente 50% de sua mão-de-obra como mulheres, todas com as mesmas chances, remuneração e métricas de avaliação adotadas para homens.
Recursos Humanos	MF Solidário	<p>MF Solidário: grupo responsável por todas as ações ligadas à responsabilidade social realizadas pelos colaboradores do Escritório, composto tanto por funcionários da área administrativa, quanto da área jurídica, de todos os níveis, desde sócios até estagiários. O grupo tem como missão: "Integrar os valores da Solidariedade e da Responsabilidade Social à cultura do Escritório para que seus colaboradores possam agir como embaixadores desta causa."</p> <p>Este comitê já realizou projetos como eventos junto ao Centro Social São José: festas de Páscoa, Dia das Crianças e Natal, além de arrecadação e distribuição de presentes e livros.</p> <p>Atividades junto às comunidades com crianças carentes.</p>

Proteção Ambiental

7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui como um de seus compromissos difundir as melhores práticas de ações e de gestão ambiental que são compatíveis com o exercício de sua atividade profissional.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê de Responsabilidade Social	<p>Programa MF SUSTENTÁVEL</p> <p>Dividido em duas frentes de trabalho:</p> <p>(i) Comitê EConsciente, que cuida da Responsabilidade Ambiental e (ii) MF Solidário¹, que cuida da Responsabilidade Social do Escritório.</p>	<p>O EConsciente é um projeto que retrata o compromisso e a postura consciente do Mattos Filho com relação à preservação do meio ambiente. Seu maior desafio é transformar a cultura do Escritório, por meio da conscientização e sensibilização sobre a necessidade da preservação do meio ambiente.</p> <p>Missão: Estimular a consciência ambiental dos colaboradores, por meio de ações integradas, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável e agir como multiplicadores dentro e fora do ambiente de trabalho.</p>

¹ As ações do comitê MF Solidário estão descritas na parte do relatório destinada às ações relativas a aspectos de direitos humanos.

Comitê EONsciente	Programa de Reciclagem ²	<p>Embora a reciclagem não seja obrigatória por Lei, o Mattos Filho encoraja seus colaboradores a participar de seu programa de Coleta Seletiva de Lixo, o qual permite que sejam enviados para a reciclagem os seguintes materiais: papel, plástico, vidro e metal. Todas as semanas, em média, 400 quilos de material reciclado são doados para uma empresa particular que coleta os recicláveis e os encaminha para uma cooperativa de reciclagem.</p> <p>Considerando que as lâmpadas fluorescentes em desuso podem ser fonte de contaminação por metais quando dispostas em aterros sanitários, o Mattos Filho envia, semestralmente, estas lâmpadas para uma empresa providenciar a reciclagem do vidro, do metal e dos gases gerados nesta atividade. A quantidade de lâmpadas enviadas para a reciclagem, por semestre, perfaz o montante de 400 lâmpadas, ou seja, 1200 lâmpadas por ano.</p> <p>O Mattos Filho, por meio do Comitê EONsciente, possui uma política para doação de computadores e eletrônicos. Os que são passíveis de uso são doados às instituições atendidas por seu Programa PRO BONO (prestação de serviços de advocacia gratuita às entidades sem fins lucrativos). E os computadores e eletrônicos quebrados ou obsoletos são enviados para empresas especializadas em reciclagem de e-lixo.</p>
-------------------	-------------------------------------	--

² Aplicável ao Escritório Mattos Filho São Paulo.

Comitê EONsciente	Programa de Redução de Consumo de Descartáveis ³	O Mattos Filho adota um sistema de redução do consumo de copos plásticos e garrafas pets. Ao ingressar no Escritório, cada colaborador recebe uma caneca de cerâmica como incentivo ao programa; os sócios substituíram as garrafas plásticas de água por jarras e copos de vidro.
Comitê EONsciente	Programa de Uso de Energia Consciente ⁴	<p>O Mattos Filho contribui com a minimização do consumo de energia elétrica:</p> <p>i) na utilização de modelos de lâmpadas fluorescentes mais eficientes e de longa duração;</p> <p>ii) ao desligar, durante a noite e aos finais de semana, algumas lâmpadas de determinados ambientes que não serão utilizados e utilizar os elevadores em modo econômico de chamadas⁵;</p> <p>iii) ao programar todos os computadores de seus colaboradores para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos que a máquina esteja inativa.</p>

³ Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

⁴ Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

⁵ Este item somente é aplicável ao Escritório Mattos Filho de São Paulo, onde três (3) elevadores são desligados entre 23h e 6h em dias úteis (segunda à sexta-feira) e, também, aos finais de semana.

Proteção Ambiental 8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental		
Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui o compromisso de difundir iniciativas que auxiliem na conscientização de seus colaboradores sobre a adoção de comportamento alinhado com a responsabilidade ambiental.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê EConsciente	Consumo Consciente Institucional	O Mattos Filho estimula a divulgação entre seus colaboradores da atuação consciente pautada nos 4Rs: Repensar (hábitos e consumos), Recusar (produtos que agredam a saúde e o meio ambiente), Reduzir (a geração e o descarte) e Reutilizar (aumentar a vida útil do produto), que são ações anteriores ao 5ºR: o ato de Reciclar.

Proteção Ambiental 9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis		
Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui o compromisso de fazer uso de tecnologias que sejam ecologicamente corretas.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE

Comitê Econsciente	Programa de Uso de Papel Reciclado	O Mattos Filho, paulatinamente, tem substituído o uso de papel branco por papel reciclado. Atualmente já utiliza o papel reciclado em seu material de promoção institucional, como, por exemplo, em blocos de notas e brindes.
Comitê Econsciente	Instalação de "dispensers" de papel toalha ⁶	Foram testados " <i>dispensers</i> " de papel toalha mais econômicos e que reduzirão o consumo do produto em 30 %. Em 2010, estão sendo instalados em todos os banheiros.
Comitê Econsciente	Programa de Redução de Uso de Papel	A maior parte das impressoras de Mattos Filho Advogados são habilitadas a realizar impressões frente e verso automaticamente. O Núcleo de Comunicação Interna, em parceria com o Núcleo de Tecnologia da Informação, divulga, periodicamente, orientações sobre a "impressão frente e verso" como alternativa para a impressão de documentos.
Calçada Ecológica	Instalação de <i>Ecopiso</i>	Ao reformar a calçada que circunda o Escritório de São Paulo, o Mattos Filho optou por utilizar o piso intertravado – bloquete, conhecido por Ecopiso devido as suas vantagens ambientais e econômicas em relação ao piso comum. Dentre as vantagens destacamos a possibilidade de remoção parcial ou total do pavimento de forma rápida, sem quebra ou perda das peças e com reaproveitamento das peças removidas, o que facilita no reparo, instalação de canalizações subterrâneas e correção de recalques.

⁶ Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília), menos Nova Iorque.

		Ademais, o <i>Ecopiso</i> apresenta considerável permeabilidade, retendo considerável parte das águas da chuva.
--	--	---