



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Productos Eléctricos Industriales, S.A. (GRUPO
PEISA)

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial



>> siempre contigo

Pol. Alcodar, Avda. Alcodar, 13. Apdo.174, 46701 GANDÍA. Tlf. 962965914 Fax. 962966214
GANDÍA - CASTELLÓN - ALZIRA - VALENCIA - LORCA - BARCELONA - TERRASSA - MADRID - ALICANTE



www.peisa.com

En Gandía, a 30 de octubre de 2013.

Para *GRUPO PEISA*, este primer informe de progreso supone la inclusión en nuestra estrategia empresarial de los Diez Principios del Pacto Mundial.

En el informe queda reflejado el cumplimiento de los principios en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Entre nuestros objetivos se encuentra difundir la adhesión al Pacto Mundial a nuestros Grupos de Interés y la mejora continua en los principios responsables.

GRUPO PEISA sigue apostando con su política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales a ser una entidad responsable socialmente.

El presente escrito pretende plasmar nuestro interés en mantener el compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial.

Atentamente,

PEISA
P.P.

Amparo Almiñana Martí
Dirección Grupo Peisa



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Productos Eléctricos Industriales, S.A. (GRUPO PEISA)

Dirección: Avenida Alcodar, 13

Dirección web: www.peisa.com

Alto cargo: Dirección General Amparo Almiñana Martí

Fecha de adhesión: 06-09-2013

Número de empleados: 136

Sector: Comercio y distribución

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Distribución material eléctrico

Ventas / Ingresos (miles de euros): 0.001

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): No se han obtenido

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Los tres grupos influyen en nuestra actividad:

- Clientes -> por ser a quiénes distribuimos.
- Empleados -> que hacen posible nuestra labor y que podamos dar un servicio de calidad.
- Proveedores -> nos abastecen de materiales para poder realizar nuestra actividad.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: GRUPO PEISA

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Siguiendo criterios relativos a factores internos (políticas, estrategia) y externos (sostenibilidad, legalidad)

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Intranet, tablón de anuncios, notas de prensa y PeisaNet. Además de la Red española de Pacto Mundial y Global compact

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). "Mejor Empresario del Año en el Sector Eléctrico" otorgado a la Dirección General (Amparo Almiñana)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Mediante buzón de sugerencias, encuestas y reuniones recogidas por diferentes medios (PeisaNet, página web, intranet, correo electrónico, teléfono, auditorías internas/externas del sistema de Gestión,...) para su posterior valoración y respuesta

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Dirección General > Gerentes

La Dirección General ocupa cargo ejecutivo

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Debido a que es el primer informe, no se han establecido indicadores

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Colaboramos con dotación económica a Cruz Roja Española

Más información

Notas:

Dirección web: www.peisa.com

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 06-11-2013

Responsable: Bernardo Esteve Montaner

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



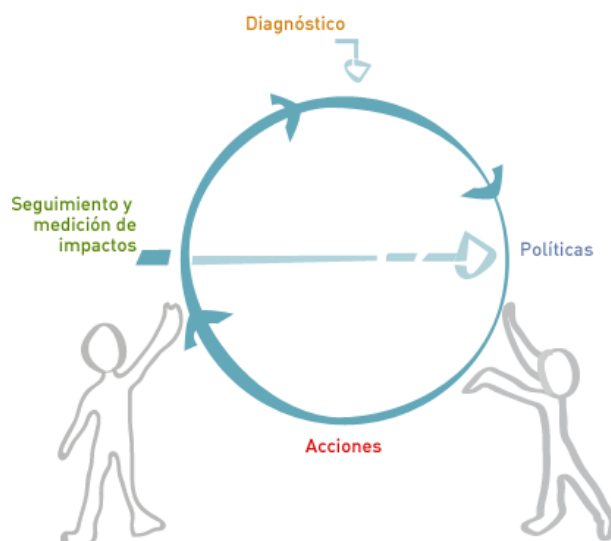
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se ha realizado un diagnóstico exhaustivo de posibles riesgos en cuestión de Derechos Humanos.

Para GRUPO PEISA la información y formación sobre Prevención de Riesgos laborales es adecuada y suficiente, mediante reciclaje continuo.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Disponemos de políticas de Calidad, Medio ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, las cuáles son conocedoras por nuestros Grupos de Interés
Certificados por AENOR en ISO 9001 e ISO 14001

Clientes: Se informa de la política de Calidad en web y mediante PeisaNet

Proveedores: GRUPO PEISA dispone de un Sistema de Evaluación continuada de los Proveedores, mediante evaluación por datos de recepción. Dadas las características de los servicios que presta GRUPO



Informe de Progreso Pacto Mundial

PEISA, la mayoría de los Proveedores son impuestos por los Clientes al demandar las marcas comerciales existentes en el mercado.

Empleados: Recibí de las políticas Internas de Gestión (Calidad, Medio ambiente y Prevención de Riesgos Laborales)

En el Código Ético y de Conducta se tiene en cuenta los valores referentes a los Derechos Humanos fundamentales



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Disponemos de un Código Ético y de Conducta, velamos para que se cumpla sin excepciones por nuestros grupos de interés



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Dentro del Sistema de Gestión (Calidad y Medio ambiente) se realizan auditorías internas/externas haciendo hincapié en la protección de los derechos humanos.

Existe un canal en la intranet o directamente con envío al Responsable de Calidad y Medio ambiente, de Buzón de sugerencias, donde los empleados pueden informar de malas prácticas en protección de los derechos humanos.

En años anteriores se ha realizado:

- Análisis de clima laboral.
- Evaluación del desempeño.
- Evaluación del riesgo psicosocial.



Informe de Progreso Pacto Mundial


Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La totalidad de los empleados firman un recibí de las políticas de Calidad, Medio ambiente y Prevención de Riesgos Laborales


Resumen de Implantación:


|  Diagnóstico | | |
|--|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | Otros (especificar riesgo en el campo de notas) | |
| Empleados | Otros (especificar riesgo en el campo de notas) | |
| Proveedores | Otros (especificar riesgo en el campo de notas) | |

|  Políticas | | |
|--|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Política de Calidad Código Ético | Integrar política RSE en nuestra gestión con los clientes |
| Empleados | Políticas internas de gestión Código de Conducta Código Ético | Integrar política RSE en nuestra gestión con los empleados |
| Proveedores | Código Ético | Integrar política RSE en nuestra gestión con los proveedores |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Acciones | | |
|---|----------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | RSE | Incorporar la RSE en nuestro sistema de gestión |
| Empleados | RSE | Incorporar la RSE en nuestro sistema de gestión |
| Proveedores | RSE | Incorporar la RSE en nuestro sistema de gestión |

|  Seguimiento | | |
|--|--|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| Clientes | Otros (especificar seguimiento en el campo de notas) | Continuar con la atención al cliente |
| Empleados | Auditorías Buzón de sugerencias | Comunicación interna |
| Proveedores | Evaluación del departamento de compras | Continuar con la Evaluación de Proveedores por Departamento Compras |



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Con la implantación de la RSE se evaluarán los factores de riesgos.

Podemos adelantar que dadas las características de los productos que comercializa GRUPO PEISA, la mayoría de los Proveedores son impuestos por los Clientes al demandar las marcas comerciales existentes en el mercado y generalmente son de reconocido prestigio, teniendo implantado la RSE en sus políticas



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Existe un procedimiento de gestión (Manual de Calidad) para la evaluación continua de proveedores y subcontratistas con un listado de anomalías observadas



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Seguimiento de proveedores por el Departamento de Compras



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 100


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Dadas las características de los servicios que presta GRUPO PEISA, la mayoría de los Proveedores son impuestos por los Clientes al demandar las marcas comerciales existentes en el mercado. No se ha valorado exactamente este porcentaje, indicar que la mayoría de nuestros proveedores por lo menos cumplen con la ISO 9001




Informe de Progreso Pacto Mundial

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Proveedores | Otros (especificar riesgo en el campo de notas) | |

|  Políticas | | |
|--|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Proveedores | Manual de Calidad Sistemas de clasificación de proveedores | Integrar la RSE en la Política de compras |

|  Acciones | | |
|---|----------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Proveedores | RSE | Implantar la RSE en nuestro sistema de gestión |



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos constancia de factores de riesgo.

Nos regimos por la legislación española, que contempla la libertad sindical con derecho a la negociación colectiva.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En el código Ético y de Conducta se hace relación a las consultas por parte de los empleados

En el Estatuto de los Trabajadores y en el Convenio colectivo de Comercio Metal, se establecen las pautas referentes a la negociación colectiva



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En centros con RLT -> Se informa directamente a la Representación Legal de los Trabajadores (RLT) del desarrollo de la formación de los Empleados, además de informar directamente al Empleado.

En el resto de centros, se informa directamente al Empleado del desarrollo de su formación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: - Buzón de sugerencias, para proponer ideas y/o propuestas de mejora, con contestación de las mismas. Además de premio anual a la mejor sugerencia con reconocimiento público y dotación económica.

- Solicitud de formación en la Intranet o poniéndose en contacto con el Responsable de RR.HH., valorando la solicitud e intentándola cumplir dando prioridad a las necesidades de GRUPO PEISA con la formación de sus Empleados

- Despachos con puertas abiertas para poder tratar cualquier tema o inquietud con el Responsable Superior en la escala jerárquica, posibilidad de enviar correos directos electrónicos a la Dirección General



Informe de Progreso Pacto Mundial

Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Código de Conducta Convenio Colectivo | Implantar la política de RSE en nuestro sistema de gestión |

| Acciones | | |
|-------------------|---------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | Acción social | Implantar la RSE en nuestro sistema de gestión |



Informe de Progreso Pacto Mundial

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Cumpliendo con la Legislación Laboral, podemos estimar que en GRUPO PEISA no existe trabajo forzoso o bajo coacción
Tenemos implantado un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales con Servicio de Prevención Ajeno en todas las especialidades (Seguridad en el Trabajo; Higiene Industrial; Ergonomía y Psicología aplicada; Medicina del Trabajo) que vela por la eliminación de toda forma de trabajo forzoso
No estará permitido bajo ninguna circunstancia, la utilización del trabajo forzoso o realizado bajo coacción en GRUPO PEISA

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Reducciones de jornada para atender a cargas familiares -> Se da total disponibilidad a los Empleados para acogerse a medidas de conciliación que establecen el convenio colectivo de Comercio del Metal y el Estatuto de los Trabajadores, con la intención de poder conciliar vida personal y familiar, además de opción a acogerse a la excedencia voluntaria de cuidado de familiares



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El convenio colectivo regula las remuneraciones mínimas.

Todos los Empleados tienen su correspondiente contrato de trabajo, en la mayoría de ocasiones se realiza contratación indefinida inicial.

Reconocimiento a la antigüedad, al cumplir 1, 5, 10 y 25 años en GRUPO PEISA

Publicados en la Intranet los beneficios sociales -> se dispone de un seguro de vida (muerte, accidente e invalidez) con mejoras respecto de lo que establece el convenio colectivo, premiando la antigüedad en GRUPO PEISA. Además de un seguro por orfandad hasta que los hijos cumplan los 18 años

La jornada laboral es la legal, sin necesidad de realizar horas extraordinarias por actividad

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En la implantación de la Política de RSE, se tendrán en cuenta todos los beneficios sociales expuestos, además de:

- Reparto en navidad de las correspondientes cestas de Navidad.
- Los regalos recibidos por proveedores se reparten equitativamente entre los Empleados en un sorteo que se realiza en Nochebuena
- Detalle por boda
- Detalle por nacimiento de hijos/as



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Planificación de vacaciones consensuadas por ambas partes

Auditorías internas/externas al sistema de gestión, las cuales velan por la eliminación del trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Flexibilidad en la concesión de jornadas reducidas por Guarda Legal para conciliar vida laboral y personal

Plan acoso y riesgo psicosocial



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los beneficios sociales son automáticos, consideramos a todo Empleado perteneciente a GRUPO PEISA desde el primer día de alta


Perfectamente identificados/as los/as beneficiarios/as de las medidas de conciliación


Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|--|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Políticas | | |
|--|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Otros (especificar política en el campo de notas) Convenio Colectivo Contrato de trabajo | Implantar la RSE en nuestro sistema de gestión |

|  Acciones | | |
|---|----------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | RSE | Incorporar la RSE en nuestro sistema de gestión |



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No existe contratación de personal infantil en GRUPO PEISA, la legislación laboral "No" lo permite

Dado el sector de la empresa y al tipo de proveedores seleccionados, que pertenecen a países con legislaciones estrictas en cuanto al trabajo infantil, el riesgo es inexistente

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Incorporar este principio en la evaluación de proveedores

Con la implantación de la RSE, verificaremos el cumplimiento de la erradicación del trabajo infantil entre nuestros proveedores



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Mediante aplicación de nuestro Código Ético y de Conducta, velamos para que se erradique el trabajo infantil
Cumpliendo con la legalidad laboral, estamos erradicando el trabajo infantil

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Introducir en el procedimiento de Coordinación de Actividades Empresariales la coletilla de que en GRUPO PEISA está absolutamente prohibido el trabajo infantil



ACCIONES:


¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio


Respuesta: En referencia al Código Ético y de Conducta de GRUPO PEISA no existe ni cabe la posibilidad de trabajo infantil. ¡Velamos para que así sea!


Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|--|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | Falta de verificación de los proveedores en el cumplimiento de este principio No tenemos riesgo | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Políticas | | |
|--|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Código Ético Código de Conducta Normativa vigente Convenio Colectivo | Continuar con el Código Ético y de Conducta |

|  Acciones | | |
|---|----------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | RSE | Incorporar la RSE en nuestro sistema de gestión |



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En GRUPO PEISA no se toleran las discriminaciones de ninguna clase (género, edad, raza, política, religión,...) velando desde RR.HH. para que no se produzcan.

Dentro del procedimiento de contratación, a la hora de buscar el Perfil, se tiene en cuenta la no discriminación



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Disponemos de Código Ético y de Conducta que contempla estas circunstancias. Cumplimos lo que establece la legislación laboral.

Debido a nuestra cultura empresarial, valoramos positivamente la contratación de colectivos desfavorecidos, en ningún momento se discrimina a ningún candidato/a, siempre contratando al más válido/a para el puesto



Informe de Progreso Pacto Mundial

(sin distinción de ninguna clase)

Cumplimos con la Ley de Integración Social al Minusválido (LISMI)

Acogemos a alumnos en prácticas mediante Formación en Centro de Trabajo (FCT) y Prácticas No Laborales (PNL)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Contratación directa para dar cumplimiento con la LISMI

Igualdad de oportunidades respecto a una formación para todos/as

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Incluir en las ficha de puesto trabajo del Sistema de Gestión la No discriminación e Igualdad

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La promoción interna se realiza en función de la valía de los candidatos sin ningún tipo de discriminación.

El cargo de Directora General lo ostenta una mujer, además en el equipo directivo se encuentra también otra mujer.

En este ejercicio, 2012, se otorga el "Mejor Empresario del Año en el Sector Eléctrico" a Amparo Almiñana (Dirección General)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Opción de formación a todos/as sin discriminación



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 6.62

% de directivos mujeres

Respuesta: 22.22

% de directivos hombres

Respuesta: 77.78

% de mujeres

Respuesta: 22.06

% de hombres

Respuesta: 77.94

% de mayores de 45 años

Respuesta: 31.62

% de menores de 30 años

Respuesta: 11.76

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0.74



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 96.32

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 3.68

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Dentro del sector que operamos, mayoritariamente masculino, tenemos un porcentaje razonable de hombres/mujeres

Prueba de ello es el premio al "Mejor Empresario del Año en el Sector Eléctrico" que está formulado en masculino

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Informe de cuentas anuales

En el Manual de Calidad está publicado el Organigrama

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En toda su historia, y hasta la fecha, no ha existido ningún caso de acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo

Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Código Ético Código de Conducta Convenio Colectivo Otros (especificar política en el campo de notas) | Implantar la RSE en nuestro sistema de gestión |

| Acciones | | |
|-------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI Otros (especificar acción en el campo de notas) Formación | Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad |

| Seguimiento | | |
|-------------------|---|-------------------------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| Empleados | Registros oficiales Otros (especificar seguimiento en el campo de notas) | Mantener la información actualizada |



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: - Está disponible a través de la intranet corporativa diferentes manuales de buenas prácticas medioambientales. Asimismo en todos nuestros centros existen recomendaciones visibles en diferentes zonas con recomendaciones para minimizar nuestro impacto medioambiental.
- Auditorías anuales de Seguimiento y Certificación ISO 14001 en todas las empresas del grupo

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Que todos los empleados esten sensibilizados con los temas medioambientales y el ahorro energético

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 56


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Se han realizado diversas campañas internas de sensibilización en materia de gestión de residuos y consumos de recursos, además de todas aquellas acciones derivadas de la implantación y certificación ISO 14001 en los centros citados en P7C111.

Resumen de Implantación:

|  Acciones | | |
|---|--|-----------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No Especificado | Sensibilización en materia medio ambiental | No se han establecido |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: De acuerdo a la ISO 14001, se realiza anualmente la identificación, evaluación y seguimiento de los riesgos ambientales derivados de nuestra actividad.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La Política Ambiental se integra en la política integrada de Calidad y, Medio Ambiente de GRUPO PEISA



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se realizan todas las acciones derivadas de la certificación de la ISO 14001 en todos los centros



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 217091.01

Agua

Respuesta: 452

Papel

Respuesta: 6262

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Llevamos control mensual de los consumos con la finalidad de minimizar al máximo dichos consumos

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Existe un departamento responsable integradamente de Calidad y Medio Ambiente, que reporta directamente a la Dirección General.

Resumen de Implantación:


|  Diagnóstico | | |
|--|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| No Especificado | Falta de comprensión de los aspectos medioambientales del entorno donde opera | |

|  Políticas | | |
|--|---|----------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| No Especificado | Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente | Política de reducción de consumo |

|  Acciones | | |
|---|----------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No Especificado | RSE | Implantar RSE en los grupos de interés |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Seguimiento | | |
|--|---|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| No Especificado | Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales | Continuar con la gestión realizada por el Responsable de Medio Ambiente |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: GRUPO PEISA adquiere todos sus equipos y máquinas con marcado CE para que se cumpla la normativa aplicable en materia de emisiones de ruido y gases. Además, en el caso de los vehículos, se escogen siempre los más eficientes y con menor cantidad de emisiones, habiendo incorporado inclusive varios vehículos híbridos a la flota.

Disponemos de un departamento de Eficiencia Energética a disposición de nuestros clientes con el fin de favorecer la implantación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente en sus proyectos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0.1


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: A lo largo del presente año no se ha realizado la compra de ningún equipo o máquina, ya que en los pasados años se realizó una fuerte inversión en este concepto. Además, el correcto mantenimiento hace que la mayoría se encuentre en muy buen estado.

Dedicación del Responsable de Medio Ambiente, al mantenimiento del sistema y del Responsable de Eficiencia Energética en el asesoramiento a nuestros clientes



Resumen de Implantación:

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|--------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No Especificado | No tenemos acción concreta | No se han definido |



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se ha realizado un diagnóstico



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El Código Ético y de Conducta hace referencia al conflicto de intereses, no permitiendo de ninguna forma que se acepten sobornos, favoritismos, competencia desleal, blanqueo, u otra forma de corrupción

En GRUPO PEISA, cumplimos con la la legalidad vigente y no se permiten esta serie de acciones

En navidad, los regalos recibidos por clientes se reparten entre todos los trabajadores, realizando un reparto equitativo mediante sorteo, todos les corresponde algo



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: El Código Ético y de Conducta hace referencia al conflicto de intereses, no permitiendo de ninguna forma que se acepten sobornos, favoritismos, competencia desleal, blanqueo, u otra forma de corrupción. Junto con el principio de Lealtad y buena fe.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Empleados -> publicado el Código Ético y de Conducta en la Intranet

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)




Informe de Progreso Pacto Mundial


Respuesta: No


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los Empleados pueden utilizar el canal de Buzón de sugerencias (si se desea anónimo) para denunciar toda forma de corrupción. Valorándose el problema por la Dirección General

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|---|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo | |
| Empleados | No tenemos riesgo | |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |

|  Políticas | | |
|--|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Código Ético Código de Conducta | Continuar con la aplicación del Código Ético y de Conducta |
| Empleados | Código Ético Código de Conducta Normas éticas y valores corporativos | Continuar con la aplicación del Código Ético y de Conducta |
| Proveedores | Código Ético | Continuar con la aplicación del Código Ético y de Conducta |

|  Acciones | | |
|---|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | Otros (especificar acción en el campo de notas) | Continuar con la aplicación del Código Ético y de Conducta |
| Empleados | Otros (especificar acción en el campo de notas) | Continuar con la aplicación del Código Ético y de Conducta |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|-------------|---|--|
| Proveedores | Otros (especificar riesgo en el campo de notas) | Continuar con la aplicación del Código Ético y de Conducta |
|-------------|---|--|


|  Seguimiento | | |
|--|---|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| Clientes | No tenemos mecanismo de seguimiento | Incluir la RSE en nuestro sistema de gestión |
| Empleados | No tenemos mecanismo de seguimiento Buzón de sugerencias | Incluir la RSE en nuestro sistema de gestión |
| Proveedores | No tenemos mecanismo de seguimiento | Incluir la RSE en nuestro sistema de gestión |

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|--------------------|--|-----------|
| Indicador | Renovación del Compromiso | Indicador |
| 1 | Carta de compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| 2 | Dirección | 2.4 |
| 3 | Nombre de la entidad | 2.1 |
| 4 | Persona de contacto | 3.4 |
| 5 | Número de empleados | 2.8 |
| 6 | Sector | 2.2 |
| 7 | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| 8 | Ventas e ingresos | 2.8 |
| 9 | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| 10 | Identificación de los grupos de interés | 4.14 |
| 11 | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| 12 | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| 13 | | 2.6 |
| 14 | | 2.9 |
| 15 | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| 16 | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? | 3.5 |

| | | |
|------------------------|---|--------------|
| 17 | | 3.8 |
| 18 | | 3.10 |
| 19 | | 3.11 |
| 20 | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso? | |
| 21 | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |
| 22 | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |
| 23 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 24 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | |
| | Estrategia y gobierno | |
| 25 | Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2 |
| 26 | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 27 | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores | |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| | Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| | PRINCIPIO 1 | |
| P1C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1) | |
| P1C2I1 | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1) | |
| P1C3I1 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1) | |

| | | |
|------------------------|---|---|
| P1C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1) | PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento |
| P1C5I1 | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1) | |
| PRINCIPIO 2 | | |
| P2C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1) | |
| P2C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1) | |
| P2C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1) | |
| P2C4I1 | Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1) | Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2 |
| PRINCIPIO 3 | | |
| P3C1I1 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1) | HR5 |
| P3C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1) | Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P3C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1) | |
| P3C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1) | LA12 |
| PRINCIPIO 4 | | |

| | | |
|------------------------|--|---|
| P4C1I1 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1) | HR7 |
| P4C2I1 | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1) | |
| P4C3I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1) | EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P4C4I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1) | |
| P4C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1) | LA3 |
| PRINCIPIO 5 | | |
| P5C1I1 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1) | HR6 |
| P5C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1) | Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P5C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1) | |
| PRINCIPIO 6 | | |
| P6C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1) | |
| P6C2I1 | ¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C2I1) | 4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|------------------------|---|---|
| P6C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1) | |
| P6C4I1 | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1) | |
| P6C5I1 | Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1) | LA13 |
| P6C6I1 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1) | |
| P6C7I1 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1) | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C1I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1) | Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización |
| P7C2I1 | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1) | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C1I1 | Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1) | |
| P8C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1) | |
| P8C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1) | |
| P8C4I1 | Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1) | |
| P8C5I1 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1) | |
| PRINCIPIO 9 | | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|-------------------------|--|---|
| P9C1I1 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1) | |
| P9C2I1 | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1) | |
| PRINCIPIO 10 | | |
| P10C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1) | |
| P10C2I1 | Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1) | Dimensión Social/Sociedad/Política |
| P10C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1) | Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad |
| P10C4I1 | Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1) | |
| P10C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1) | SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |