

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO



Pacto Global de las Naciones Unidas

Empresa:

CONGELADOS DEL SUR S.A.

Enero de 2010





NUESTRA PRIMERA COMUNICACIÓN DEL PROGRESO

En calidad de miembro del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, tenemos el agrado de presentar la primera comunicación del progreso que nos permitirá mostrar el avance en el cumplimiento de los 10 principios universales en las áreas de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Reconocemos que hay acciones que no podemos realizar en forma directa, motivo por el cual procedemos a apoyar las que se ejecutan en forma unificada por intermedio de un grupos de Empresas asociadas a una institución que promueve, facilita y ayuda en la Responsabilidad Social Empresaria, y a la cual pertenecemos.

Esperamos haber cumplido en tiempo y forma y ratificamos el compromiso de seguir avanzando año tras año en el cumplimiento de los 10 principios.

ADOLFO LUIS ROUILLON

PRESIDENTE DE CONGELADOS DEL SUR S.A.

Rosario, Enero de 2010



COMUNICACIÓN DE PROGRESO – EMPRESA ADHERIDA AL PACTO GLOBAL DE LA ONU

1 – EN DERECHOS HUMANOS:

Con el objetivo de asegurar un tratamiento igualitario y sin discriminación, para todo el personal que trabaje en la Empresa, en el punto 2 de las Normas Laborales del Reglamento Interno de Trabajo de la Cía. implementado durante el año 2008, reza “Respeto por el semejante: El respeto por el semejante dentro de la Empresa debe existir en todo momento, ya sea entre pares o entre distintas jerarquías. La forma de dirigirse a otra persona, deberá ser siempre en buenos términos sin faltar el respeto ni elevar la voz, y por ningún motivo se permitirá cualquier tipo de agresión verbal o física o bromas ofensivas y violentas, actos que de producirse, serán severamente sancionados”.

Por otro lado, los beneficios al personal que se instituyeron durante el año 2008, son iguales para todos, desde los niveles de operadores de Planta hasta los Directores, tanto en cantidad como en valor.

AMBITO LABORAL:

Los principios de libertad de negociación se ven reflejados permanentemente, en los almuerzos que el Dto. De RRHH organiza cada dos semanas, entre un grupo de personas de cada área, técnicas y/o administrativas pero sin cargos, y los Directores. Este grupo compuesto normalmente por seis personas que rotan hasta que todos tengan posibilidad de participar, pueden plantear ideas o hacer reclamos cara a cara, durante una hora aproximadamente con los máximos directivos de la Cía.

Entre los empleados contratados para la Línea de Producción, podemos encontrar personal de zonas muy humildes y poca formación, los cuales tienen igual posibilidades y remuneración que los de mejor nivel social y académico.

Bajo ningún motivo, se obliga al personal a realizar tareas que estén fuera de las reglamentadas por el convenio o que represente trabajo forzoso, y se implementó un programa de reducción de los Accidentes Laborales, con la meta del 50% menos.

No se ha contratado ni está programada la incorporación de menores de 18 años.

MEDIO AMBIENTE: La Empresa Congelados del Sur, comenzó un plan de acción para alinearse a la norma internacional BRC (Norma Mundial de Seguridad Alimentaria), con el objetivo de alcanzar la certificación de dicha norma para mediados del 2010.

La Norma Mundial de Seguridad Alimentaria tiene por objeto especificar los criterios de seguridad, calidad y funcionamiento que deberá observar toda organización dedicada a la fabricación de productos alimentarios para asumir sus obligaciones en materia de cumplimiento de la **legislación** y de **protección** del consumidor.

El punto 4.10 de la mencionada norma, se refiere a la eliminación de residuos, y especifica que la forma de eliminación debe ser segura y tiene como requisito fundamental, cumplir con las exigencias legales de eliminación de todos los residuos.

Las acciones que se están realizando en este tema, son la separación del cartón en los desechos, para su reciclaje. Para el año 2010 se están implementando campañas para ahorro en el consumo de energía y papel y comenzar con la separación de los residuos, en orgánicos e inorgánicos.

También, como somos miembro de Moverse, participamos de los programas de medio ambiente que son realizados por comisiones especiales dedicadas a esa tarea específica.

ANTICORRUPCIÓN: Congelados del Sur S.A. controla permanentemente el accionar de sus empleados respecto al cumplimiento de las leyes o cualquier tipo de acto ilegal como soborno, fraude, evasión de impuestos, trabajo en negro y trato comercial no ético. No se aceptan negociaciones, tanto de compras como de ventas, que no estén dentro de las normas legales e impositivas vigentes. Todos estos controles son realizados por un Estudio Contable dispuesto por los accionistas.

INDICADORES DE AVANCES

- Costo anual por beneficios al personal (obsequios)

2008	2009	Objetivo 2010
Se entregaron regalos en cumpleaños, nacimientos, casamientos y navidad. El total invertido fue de \$14000	Hicimos entrega de presentes en cumpleaños, nacimientos, casamientos, navidad, día del trabajador, día del niño, día del padre y día de la madre. El total invertido fue de \$18000	No se establecieron nuevos valores.

- Cantidad de Accidentes laborales en el año

2008	2009	Objetivo 2010
Accidentes de Trabajo: 16 Accidentes In Itinere: 5 Total Accidentes 2008: 21	Accidentes de Trabajo: 7 Accidentes In Itinere: 2 Total Accidentes 2009: 9	Reducir los accidentes de trabajo en un 50%

- Separación de Residuos

2008	2009	Objetivo 2010
-	Se separa el cartón de los desechos para su reciclaje	Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos.