



Organisation des Nations Unies
Monsieur Koffi HANNAN

Secrétaire Général
Global Compact Office
NY 10017
NEW YORK

Croix, le 15 janvier 2010

Monsieur le secrétaire Général,

Promouvoir les dix principes énoncés dans le Pacte Mondial en matière de droits de l'Homme, de Travail, de Protection de l'Environnement et de lutte contre la corruption, est un objectif reconduit pour notre année 2010.

Nous sommes convaincus que le développement économique, seul, ne suffit pas à pérenniser une entreprise. C'est pourquoi, en soutenant le Pacte Mondial, nous continuons et amplifions les actions menées autour des dix principes dans lesquels nous retrouvons les valeurs de notre groupe.

Chacune de nos entreprises est engagée dans une démarche de développement durable et, en prenant pour préalable le strict respect des valeurs exprimées par le Pacte, s'attache à développer des pratiques innovantes qui sont ensuite partagées avec l'ensemble de nos filiales.

C'est dans cet esprit qu'a été réalisée l'action que nous vous présentons dans le cadre de notre communication sur le progrès pour l'année 2009.

Veuillez agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'assurance de ma considération distinguée.

François MIGRAINE
Président Directeur Général

Pacte Mondial : Bonne Pratique 2009

Société 3 Suisses International

4 place de la République
59170 Croix
France

Représentée par la société MONDIAL RELAY
ZAC des 4 Vents - 5, avenue Antoine Pinay
59510 HEM
France
Filiale à 100%

François Migraine, Président de 3 Suisses International, renouvelle son soutien au Pacte Mondial et présente la mise en œuvre du :

Principe N° 6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Dès sa création en 1998, MONDIAL RELAY, société de transport et distribution du Groupe 3 Suisses International, a mis en œuvre une politique volontariste de non discrimination en matière d'emploi et de formation :

- en s'attachant à respecter la plus grande équité dans la gestion de ses différentes populations de collaborateurs
- mais également en les accompagnants dans les actes importants de leur vie quotidienne :

- Une offre de recrutement sans discrimination d'âge ou de sexe, validée par une commission «égalité professionnelle» composée de la direction et de représentants des salariés :

- **Jeunes**

Développement de l'embauche des jeunes dans le cadre des contrats alternance :
19 stagiaires écoles et universitaires accueillis, dont 5 stagiaires en stage découverte dans le cadre d'un partenariat privilégié avec l'**ECOLE DE LA DEUXIEME CHANCE**.
Participation annuelle au Jobdating et simulations d'entretiens de motivation pour aider les jeunes et les conseiller dans leur démarche d'emploi.

- **Equilibre vie privée / vie professionnelle**

Demandes de temps partiels acceptées quelque soit le sexe.
Forte baisse de l'écart des salaires entre hommes et femmes sur la catégorie cadres.
Augmentation du % de femmes dans l'entreprise et notamment dans les catégories ouvriers et employés.

- **Seniors**

Embauche de personnes de plus de 57 ans sur les fonctions adaptées
Bilan de compétence ou « bilan de carrière » possible à partir de 45 ans ou 20 ans d'activité professionnelle.
Priorité d'accès à une VAE et aux périodes de professionnalisation.
Module de préparation à la retraite au cours des 3 années précédant le départ.

- Une offre de formation par métier, sans discrimination de CSP et H/F

Un effort de formation supérieur aux obligations légales (3%).

Un référentiel Métier/Compétences réactualisé et accessible à tous.

Un entretien annuel professionnel pour l'ensemble des collaborateurs.

Une priorité donnée aux formations permettant l'accès à des diplômes reconnus par la profession.

Des réunions d'information concernant le DIF, VAE, CIF ou Bilan de compétences.

- Toutes les demandes de CIF sont acceptées, les demandes de DIF reçoivent toutes un avis favorable.
- Plus de 50 % des salariés ont suivi une ou plusieurs formations dans l'année.
- 46 % des heures de formation sont consacrées aux hommes et 54 % aux femmes.

- Une attention particulière pour l'accueil et l'embauche de **travailleurs handicapés**

- Recherche des handicaps compatibles avec les postes de travail (observations, interviews des opérateurs et de l'encadrement du site d'exploitation)
- Sélection des CV, tests psychotechniques, entretiens
- Visites auprès du médecin du travail
- Stages d'accès à l'emploi de 10 semaines avec formations aux procédures de travail et aux règles d'hygiène et de sécurité
- Actions de maintien dans l'emploi : aménagement des postes, des horaires, des propositions de reclassement professionnel.

Plusieurs actions de formation pour bien intégrer ces collaborateurs :

- Formation des encadrants et sensibilisation de l'ensemble du personnel
- Formations au tutorat pour les collaborateurs chargés d'accueillir et de former ces nouveaux salariés
- Formation de 20 salariés au langage des signes pour favoriser la communication avec les malentendants embauchés

Avec des partenaires externes favorisant le conseil et l'accompagnement :

- Cité des Entreprises (études de postes)
- Girpeh-Cap Emploi (recherche de candidats)
- ANPE (financement des SAE et CIE)
- Remora (formations et interface pour les malentendants)
- la CRAM (visite-conseil en hygiène et sécurité)
- le médecin du travail (suivi médical)

En 2008, 16 personnes handicapées travaillent chez MONDIAL RELAY.

Une réussite déterminée par la motivation de l'ensemble des acteurs et récompensée par le **Trophée de l'insertion dans la catégorie « Politique d'embauche »** attribué par le MEDEF.

En parallèle aux embauches directes, MONDIAL RELAY engage également des partenariats avec des entreprises adaptées : entretien des espaces verts, entretien des locaux, salariés intérimaires.

- Un Partenariat avec 5 Groupements Locaux d'Employeurs sur Hem, Reims, Marseille, Nantes, Rennes

Les groupements d'employeurs (GE) permettent aux entreprises de se partager le temps de travail d'un salarié.

Les salariés des Groupements d'Employeurs bénéficient de nombreux avantages : outre la stabilité de l'emploi (le contrat majoritairement proposé est le CDI) et les possibilités de formations, le Groupement permet très souvent de changer d'entreprise, de diversifier ses compétences, de multiplier les expériences, de ne pas tomber dans la routine, tout en acquérant de l'expérience. Cette richesse humaine et professionnelle apporte aux salariés de grandes facultés d'adaptation et une connaissance globalement plus large de l'entreprise. Ils possèdent ainsi de nombreux atouts pour réussir leur parcours professionnel

- Des actions santé et logement

Conscient que l'accès à la santé et au logement peuvent également être des facteurs discriminants dans l'insertion et l'évolution professionnelle, Mondial Relay propose à ses collaborateurs un accompagnement personnalisé

- **Forum Santé :**

Organisé avec la DRH, le président du CHSCT et le Médecin du travail d'un Forum Santé sur le site de Hem, l'objectif était de permettre aux salariés de trouver des informations, des conseils en matière de santé auprès de professionnels : médecin, infirmier, diététicien.

Participation de 70 personnes sur 180 invitations aux différents stands : Visio, Audio, Examens sanguins, Risques cardio-vasculaires, Sommeil, Souffle & CO2, Electrocardiogramme, Kottaboss, Capacité respiratoire, Diététique.

Les participants ont pu faire un bilan de santé en toute confidentialité sur des thèmes qu'ils n'auraient naturellement pas réalisé, en un même lieu, en un minimum de temps (pas de rendez-vous, peu d'attente, examens gratuits...).

L'entreprise a bénéficié, à titre préventif, d'un bilan collectif avec le CHSCT.

- **Forum logement :**

Création d'une commission de suivi au sein du Comité d'Entreprise : un bilan semestriel est réalisé par la DRH qui accompagne au maximum les salariés dans leurs parcours résidentiel (locatif, achat, prêt pass foncier).

Le Forum Logement a permis à une dizaine de salariés d'échanger avec des interlocuteurs privilégiés de leurs projets.
Il sera reconduit en 2010.

Contact

Groupe 3 Suisses International

Evelyn Seymand – Directrice Développement Durable
eseymand@3suisses.fr

Mondial Relay

Véronique Gosselin – Directrice des Ressources Humaines
vgosselin@mondialrelay.fr