



中国黄金集团公司
China National Gold Group Corporation

开发有限资源 满足社会需求

社会责任报告

Social Responsibility Report

2012



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally friendly paper.



环保扎根基 绿化提神气
和谐促发展 科技催新机

责任框架



目录

总经理致辞	2
关于我们	4
责任管理	11

价值黄金	18
1.经济绩效	23
2.合规经营	25
3.品牌建设	31
4.科技创新	32

环保节能	38
1.环境保护	40
2.节能减排	46
3.清洁生产	49
4.绿化美化	50

安全健康	52
1.安全生产	54
2.职业健康	57
3.六大系统	58
4.安全健康绩效	59

和谐共赢	60
1.员工关爱	62
2.合作共赢	72
3.黄金为民	74
4.慈善公益	80

总经理致辞



孙兆学
总经理、党委书记

2012年，中国黄金坚持“开发有限资源，满足社会需求”的企业宗旨，积极践行“黄金为民”理念，按照国资委的统一部署和要求，在监事会的监督指导下，在国家各部委和地方各级党委政府等利益相关方的大力支持下，攻坚克难、开拓进取，稳中有进地推动各项工作，改革发展取得新的重大成就，实现经济、社会、环境综合效益最大化，集团公司发展事业进入了全新的阶段。

价值黄金，规模稳定增长。中国黄金优化产业结构，构建中金黄金、中金国际、中金珠宝、中金建设、中金资源、中金辐

照六大板块，基地建设和重大项目顺利推进，核心盈利能力持续稳固；建立和实施“量本利”预算模型，完善了以资金预算为先导的资金集中管理系统；进一步完善科技创新体系，加强交流与合作，牵头组建黄金产业技术创新战略联盟，组织实施国家科技支撑项目，推进科技成果转化。2012年，中国黄金销售收入1005亿元，同比增长27.1%；利润总额43.76亿元，超额完成年度预算；总资产增长到652.3亿元，资产负债率63%，资产负债结构良好。

规范运营，持续健康发展。中国黄金高度重视规范运营

和发展质量，以证照管理为抓手，在全集团集中开展了证照齐全专项治理工作，加强内控管理和风险防范，形成了《中国黄金集团公司内部控制规范》和《全面风险管理报告》；加强纪检监察和审计工作，形成对“三重一大”决策制度的监督检查、对投资项目进行后评价、对工程项目进行竣工决算审计等长效机制；对经济合同和重要决策的法律审核率达到100%，快速高效地处理了集团公司的法律纠纷案件，维护了合法权益和社会声誉。

安全环保，促进生态文明。中国黄金践行“新型资源开发观”，在全集团开展“安全环保绿化美化工程”，深入推进安全标准化建设和安全避险“六大系统”建设。湖北三鑫、江西金山、内蒙乌山等3家企业完成安全标准化国家一级并通过国家安监总局验收；中金国际获得质量、环境、职业健康安全三项管理体系国际国内双认证；陕西商洛市、内蒙古巴彦淖尔市分别在陈耳金矿、太平矿业召开安全管理、资源整合等方面的现场会；西藏甲玛、河北金厂峪、陕西太白、内蒙乌山等7家矿山被国土资源部批准为国家级绿色矿山试点单位，以实际行动前瞻性地践行了国家“生态文明”理念。中国黄金走出了一条新的工业化道路，促进了发展方式的根本改变，也为国家的生态文明建设添砖加瓦，做出了贡献。

以人为本，帮助员工成长。中国黄金构建了领军人才、

独立作战、高管副职能力素质模型，建立“一项规定、八项制度”干部管理制度体系；搭建高管团队后备梯队，干部人才梯队建设走上“选拔一批、培养一批、掌握一批”的科学循环。青年人才培养快速推进，启动“英才计划”，加快对总部和在京单位青年骨干的培养，第一期“晨光计划”学员31人中已经有27人走上中层干部岗位。深化收入分配制度改革，建立工资总额与企业效益水平、年度效益变化的联动机制。

黄金为民，共建企地和谐。中国黄金积极践行黄金为民理念，大力推动和谐矿山建设。内蒙古矿业公司通过实施“养老保险、助学助教、创业致富、生活改善、文化融合、爱心传递”六大工程，让地方百姓分享企业发展成果，被国土资源部列为首批建设和谐矿山示范单位；西藏华泰龙以其“环保扎根基，绿化提神气，和谐促发展，科技催新机”的理念和丰富实践，被中宣部、中央统战部、国家民委命名为“全国民族团结进步创建活动示范企业”，成为西藏地区唯一一家获奖单位。

履行社会责任，是一个长期的、持续性的工作，路漫漫其修远兮，需要我们不断地再接再厉。中国黄金曾以卓越的工作业绩，实现了社会责任工作从起步到领先的迈进。在未来的征程中，我们将进一步巩固成果，继往开来，产业报国，造福社会，为实现美丽的中国梦做出中央企业应有的贡献！

关于我们



中国黄金集团公司（以下简称中国黄金）是国务院国资委管理的黄金行业唯一一家中央企业。组建于2003年初，其前身是成立于1979年的中国黄金总公司，在政企合一的体制阶段，对全国范围内的黄金企事业单位进行行业管理，曾历经重工业部、冶金工业部、国家黄金管理局、国家经贸委等历史沿革。中国黄金是中国黄金协会会长单位，是世界黄金协会在中国的唯一会员单位。

2007年以来，中国黄金新一届领导班子创新性地提出“超常规思维，跨越式发展”理念和“以金为主，多金属开发并举”战略，肩负推动落实国家黄金战略重要使命，坚持产业报国，带头践行中央企业政治、经济、社会责任，实现了资源储量、总资产、销售收入和利润四项指标“四年翻两番”的战略目标，走出一条具有自身特色的跨越发展之路。

2012年底，中国黄金总资产652.3亿元，销售收入1005亿元，利润总额43.76亿元。与2006年相比，分别增长了6倍、9倍和8倍。

中国黄金在“环保扎根基、绿化提神气、和谐促发展、科技催新机”等新型资源开发的指引下，坚持绿色发展、低碳发展、循环发展、和谐发展，通过推进和谐矿区、绿色矿山建设，积极探索现代矿山发展模式。

立足当前，着眼长远。“十二五”期间，中国黄金加快转变经济发展方式，力争到“十二五”末，实现主要经济指标再翻两番，进入世界500强企业，建成世界一流矿业公司！

公司领导



孙兆学
总经理、党委书记



宋鑫
副总经理



刘冰
副总经理、总会计师



刘丛生
副总经理



杜海青
副总经理



魏山峰
副总经理



王晋定
副总经理



孙连忠
副总经理



杨奇
副总经理（2013年就职）

公司治理

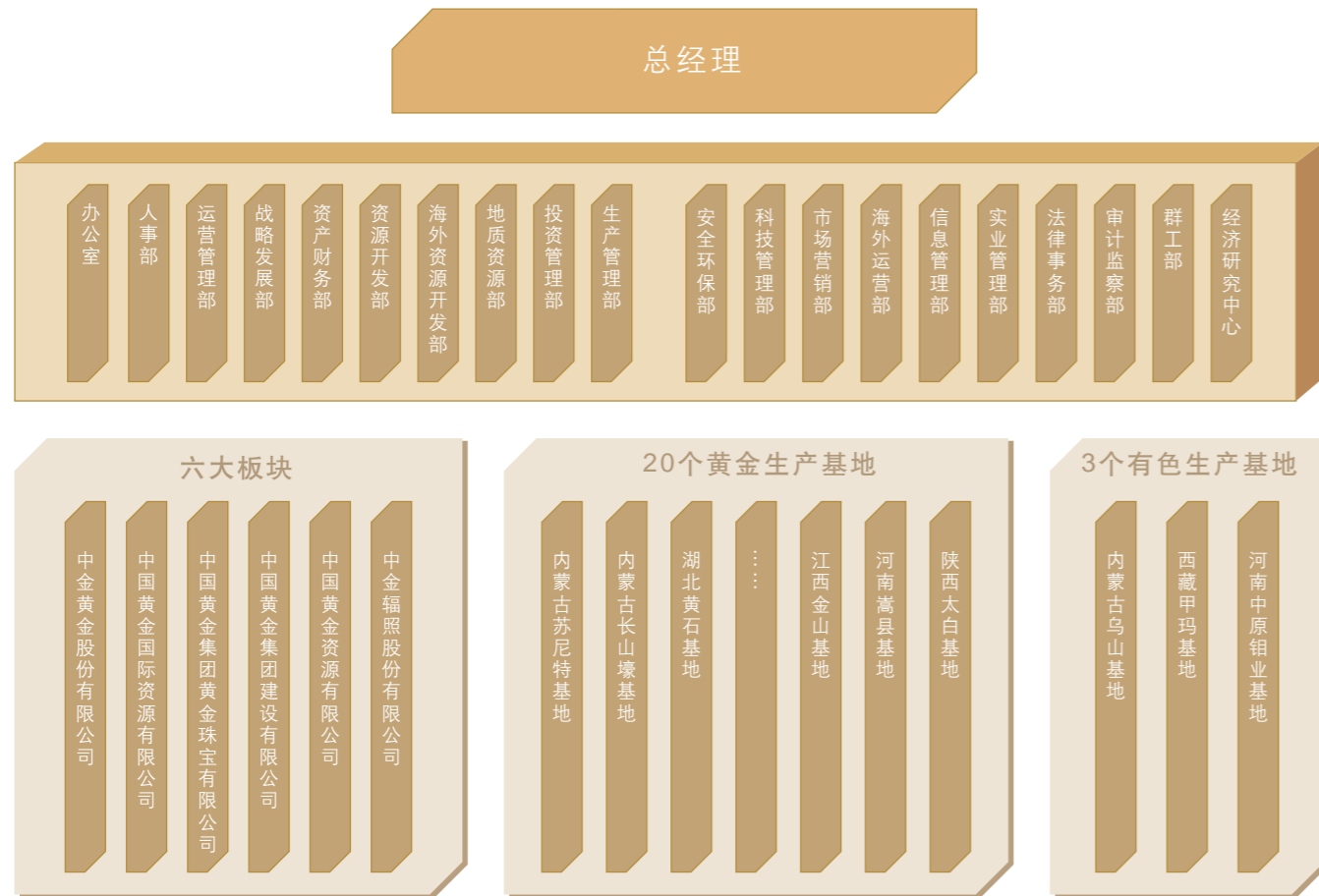
中国黄金严格遵循《公司法》及国务院国资委要求，明确各
级单位权责和决策程序，确保公司合规高效运营，实现国有资
产的价值增值。

国务院国资委向集团公司派驻国有重点大型企业监事会，依
照《国有企业监事会暂行条例》，对中国黄金经营情况进行监督。

中国黄金实行总经理负责制，总经理为公司法定代表人。
总经理办公会为公司经营管理的决策机构，研究决定公司重大
经营管理问题。

组织结构

中国黄金总部共设 20 个部门，下设中金黄金、中金国际、中金珠宝、中金建设、中金资源、中金辐照六大板块企业，构建了内蒙古乌
山、内蒙古苏尼特、内蒙古长山壕、湖北黄石等 23 个黄金和有色生产基地。



组织结构图

综合优势

拥有我国最先进的难处理金矿资源选冶技术——生物氧
化提金技术、原矿沸腾焙烧技术、两段焙烧脱砷收砷技术，分别
在辽宁和贵州自主设计建成我国黄金行业仅有的两项国家高
技术产业化示范工程；拥有行业内唯一的国家级专业黄金研
究机构和具有甲级资质的黄金设计院；设有国家级企业技术
中心和博士后科研工作站，具有最强的难处理金矿提金技术综
合实力。

具有在最高海拔、高纬度、埋藏深、环境脆弱地区，科学开
发黄金、有色金属等矿产资源的实力。

具有以总承包的形式快速建设矿山、快速进行地质大会战
的综合实力。拥有 62 座矿山和冶炼厂，拥有一大批地质、采矿、
选矿、冶炼等专业的高端技术及管理人才。

拥有中金黄金 (SH: 600489) 和中金国际 (HK: 2099,
TSX: CGG) 两个融资平台，以及通过银行贷款、项目融资、并
购贷款、直接融资等多种形式开展筹融资活动的成功经验。

拥有中国黄金行业的第一品牌——“中国黄金”，具有黄金
珠宝行业唯一央企优势。

中国黄金协会会长单位，中国在世界黄金协会唯一的会员
单位，以及上海黄金交易所理事单位。

在中国黄金集团公司的带领下，中国自 2007 年起连续六
年成为世界第一产金大国，中国黄金集团公司作为中国最大的
黄金企业，为国家筑起了金融防波堤，从世界黄金行业的追随
者成长为领军者。

多项第一

黄金资源量、矿产金产量、精炼金产量、黄金选冶技术水
平、黄金投资产品市场占有率国内第一。

国务院批准的国内唯一一家能在国际范围内进行借金还
金的试点企业。

国务院国资委管理的唯一一家黄金企业。

国内首家具有 AAA 信用等级的黄金企业。

国内第一家上市的黄金企业——中金黄金股份有限公司
(中金黄金)，被誉为“中国黄金第一股”。

国内第一家在加拿大多伦多和中国香港两地上市的央企控
股红筹矿业公司——中国黄金国际资源有限公司(中金国际)。

黄金之最

中国海拔最高 (4000 米到 5400 米) 的大型矿山——西藏
甲玛铜金多金属矿。

中国连续开采历史最长 (192 年)，开采最深 (地下 1500 米)
的生产矿山——吉林夹皮沟金矿。

中国最寒冷、零下 50 摄氏度连续施工的大型矿山——内
蒙古乌努格吐山铜钼矿。

中国最荒凉的黄金矿山——新疆金滩金矿。

中国北方矿石品位最低、科技含量最高的大型露天黄金矿
山——内蒙古长山壕金矿。

中国最先进的难处理金矿选冶技术——生物氧化提金技
术、原矿沸腾焙烧技术、两段焙烧脱砷收砷技术。

中国最先进的黄金精炼技术——“99.999”高纯金精炼技术。

中国最大的辐照加工企业——中金辐照股份有限公司。

主要子公司介绍

中金黄金

中金黄金股份有限公司成立于2000年6月，2003年8月在上海证券交易所挂牌上市，成为“中国黄金第一股”。公司先后获得“上市公司金牛百强”、“中国蓝筹公司百强”、“上市公司价值百强”、“中国证券市场20年最受投资者喜爱的上市公司”等奖项。

目前，中金黄金是上海黄金交易所最大的黄金现货供应企业。

中金国际

中国黄金国际资源有限公司是中国黄金集团公司进行海外资产重组整合、融资的唯一海外平台，2010年12月在香港联合交易所主板市场上市，成为第一家在加拿大多伦多和中国香港两地上市的央企控股的红筹矿业公司，并随后入选恒生综合指数及其指数分支——恒生综合行业指数和恒生综合市场指数的成份股，以及标准普尔多伦多综合指数成份股。

中金珠宝

中国黄金集团黄金珠宝有限公司是中国黄金集团公司产业链延伸的载体和平台，是中国黄金于2012年10月在整合原有营销业务的基础上成立的。2011年，中金珠宝将99.999%高纯金材料引入消费市场，《99.999高纯金国家标准》为高纯金生产企业和检验机构提供了科学规范的依据。

目前，中金珠宝营销网点遍布全国，极大的提高了中金品牌的影响力和美誉度。

中金建设

中国黄金集团建设公司组建于2011年，是集矿山工程、冶炼工程、机电安装工程和建筑工程于一体的设计、采购、施工工程总承包企业。中金建设总承包的中国黄金集团公司乌山扩建项目仅用1年时间就完成了规模3.5万吨/日的大型项目建设。

2011年10月，中金建设成功收购中十冶，中国黄金集团公司建设板块力量进一步壮大。

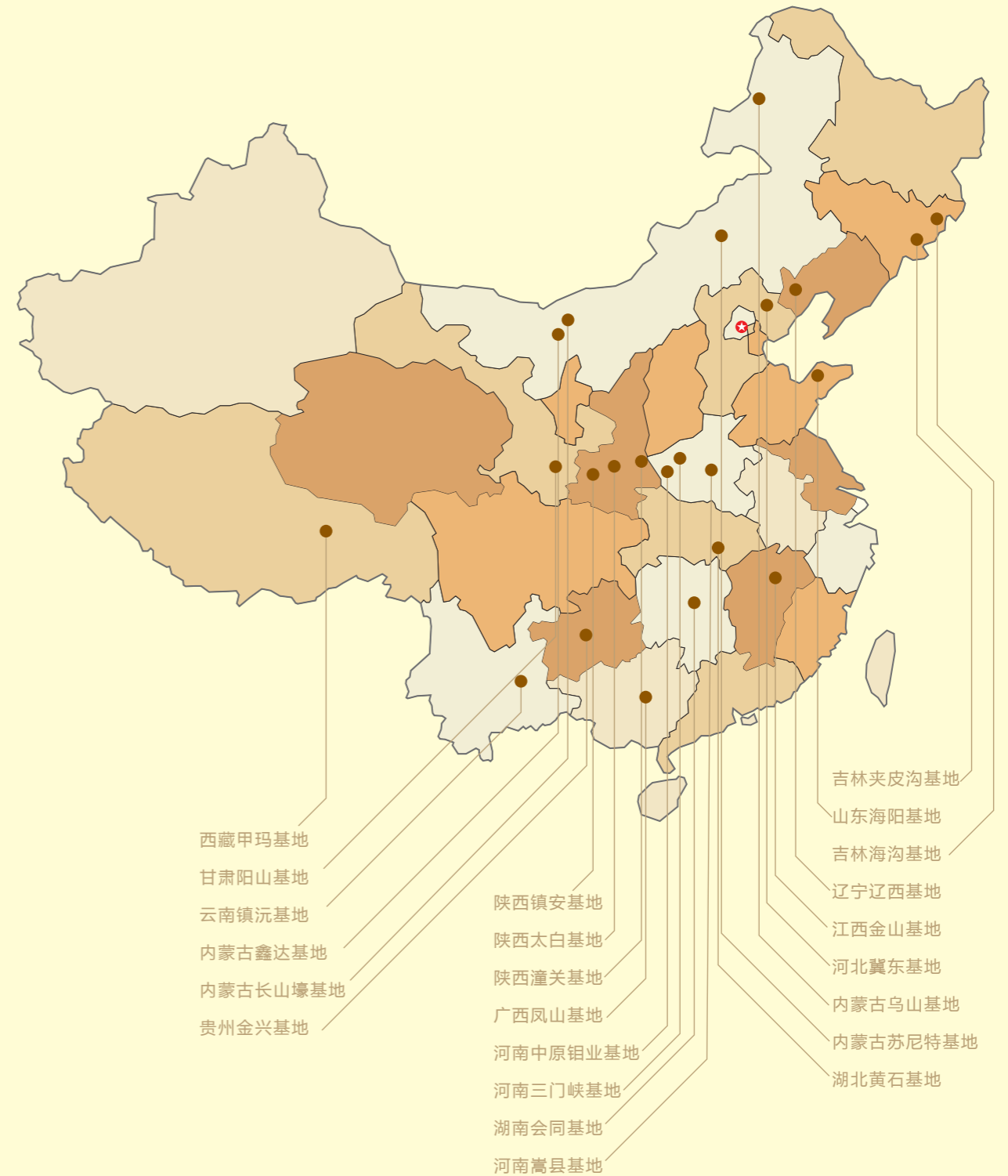
中金资源

中国黄金集团资源有限公司自2011年组建以来，明确企业定位，加强人才队伍建设，完善制度建设，强化内部管理，在资源信息研究、集团资源勘查服务、增加资源量、获取探矿权、资源布局以及海外业务拓展等方面，取得重大进展。

承担的大叶塘采矿区详查、长山壕金矿深部详查、夜长坪铅矿勘探等项目成果喜人。

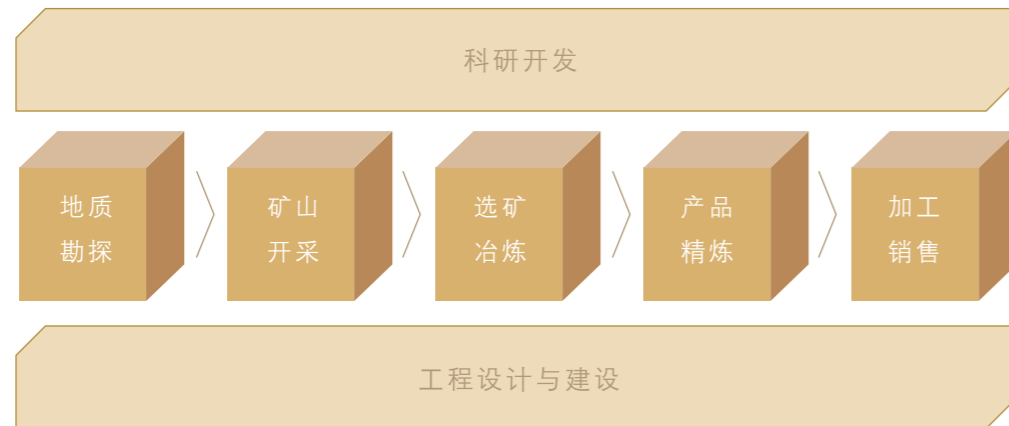
中金辐照

中金辐照股份有限公司是全国规模最大的伽马射线辐照加工企业，于2011年改制设立，现为国际辐照协会黄金级会员单位、中国同位素与辐射行业协会副理事长单位。现有青岛分公司、深圳市金鹏源、上海金鹏源、天津金鹏源、成都公司、武汉公司和一个技术检测中心，实际辐照加工能力占全国总量的28%，在世界排名第四。



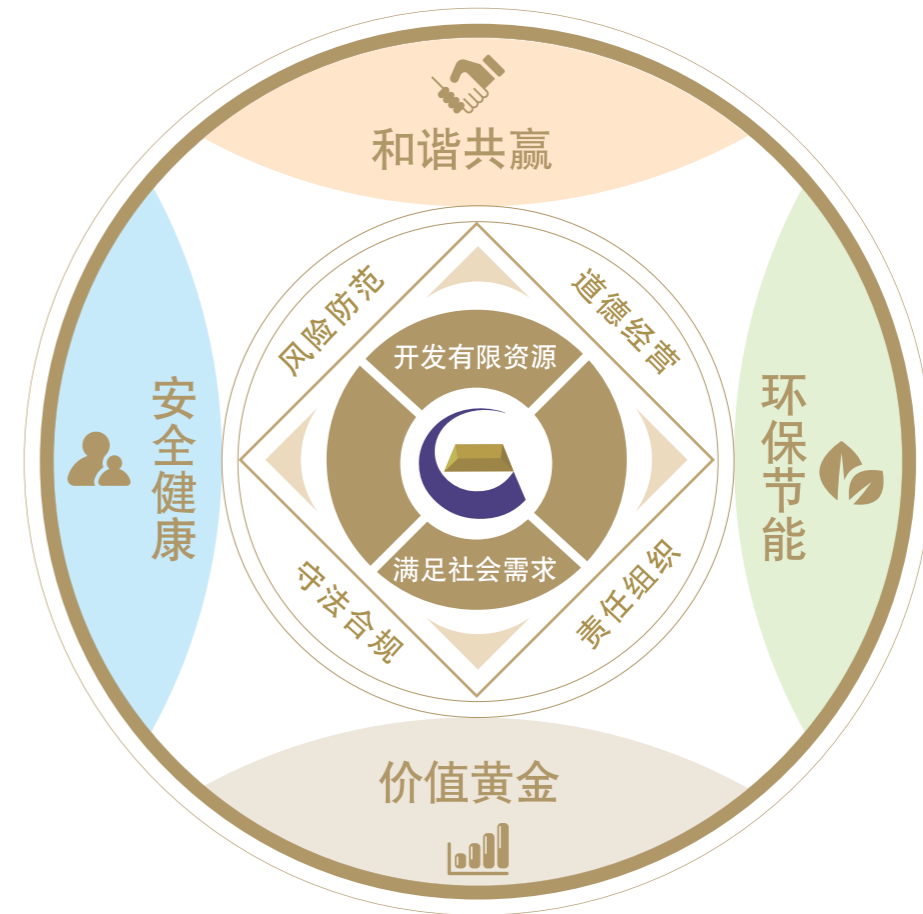
主要业务及产品

中国黄金主要从事金、银、铜、钼等有色金属以及铁的勘察设计、资源开发、产品生产和贸易以及工程总承包等业务，是集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发和工程设计与建设于一体的综合性大型矿业公司。



责任管理

社会责任模型



“开发有限资源，满足社会需求”是中国黄金对企业社会责任的理解。黄金资源无论对中国还是世界而言，都是有限的、宝贵的、稀缺的资源。

中国黄金坚持充分、合理、科学开发利用的原则，在国家矿产资源开发规划和产业政策的指导下，运用先进技术，进行黄金资源的规模开采和综合利用。

中国黄金郑重承诺：绝不在任何地方以牺牲生态环境为代价从事黄金生产。

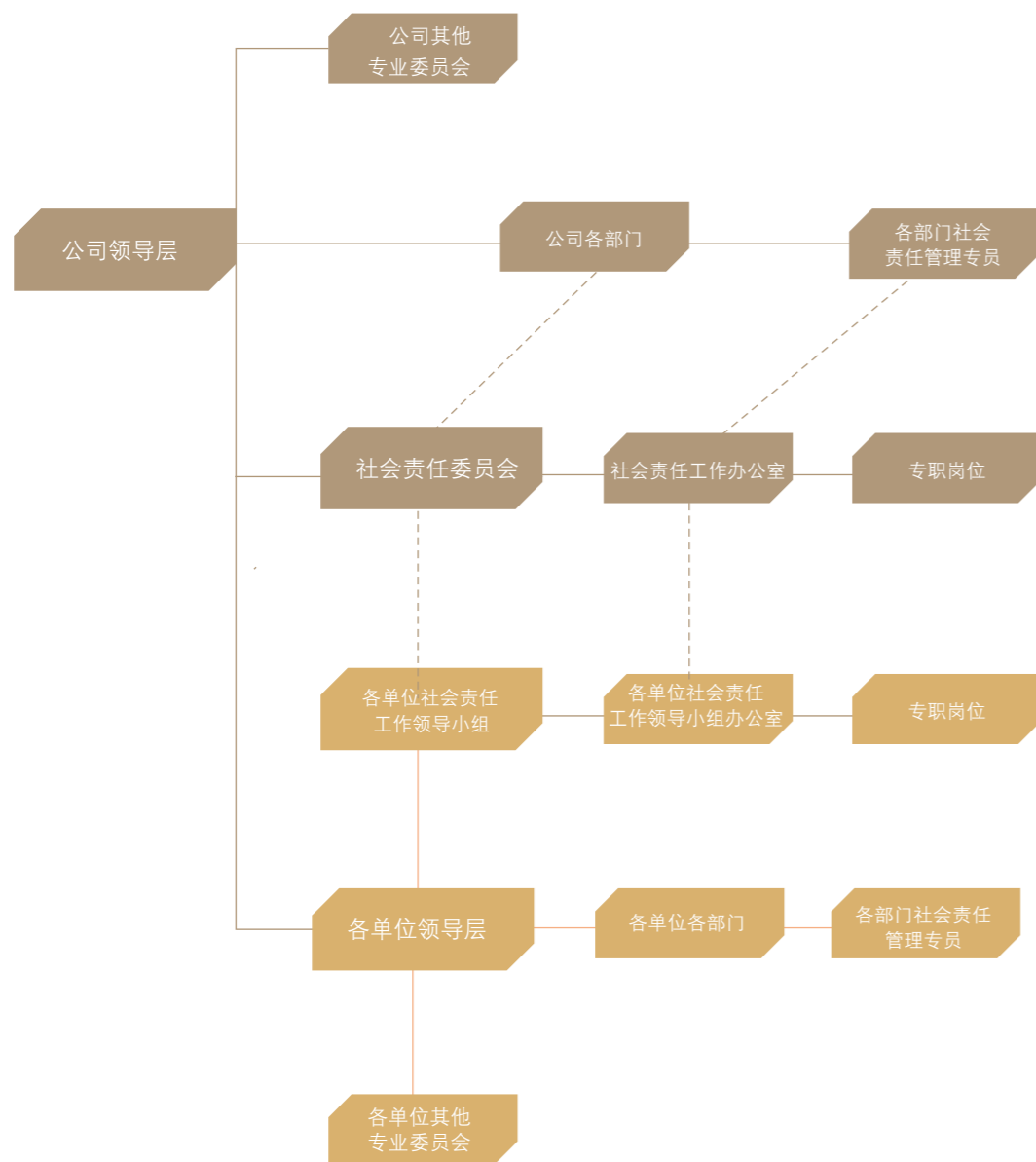
中国黄金不单追求金融意义上的黄金，而是在创造物质财富的同时，义不容辞的承担社会责任和义务，发展和弘扬黄金文化。积极践行黄金为民理念，推动绿色矿山、和谐矿山建设。

中国黄金依靠科技进步，提高资源利用率，努力增加社会财富，发展黄金深加工业务，扩大黄金应用领域，不断研发新产品，以客户满意为服务宗旨，满足社会大众对黄金的需求。

责任治理

有效的社会责任管理是推动企业持续、稳定、和谐发展的基石。2012年,中国黄金进一步加强社会责任管理,进一步完善社会责任管理机构,落实社会责任管理制度,构建了相对完整的社会责任管理体系,不断提升集团公司的社会责任绩效。

社会责任组织体系



—— 上下级关系 - - - - - 业务指导关系

责任沟通

- 中国黄金 2011 年社会责任报告发布会于 2012 年 8 月 6 日在内蒙古满洲里举行。



- 完善集团公司网站社会责任专栏,及时更新集团社会责任工作动态信息。
- 与中国社科院沟通合作,支持中国社科院社会责任教材编写工作,编写中国黄金社会责任综合案例,入编该教材。并参与修订一般采矿业社会责任指标体系 3.0。



中国黄金集团总经理孙兆学和国资委研究局局长彭华岗为一般采矿业社会责任报告编写指南3.0启动揭牌

- 提交全球契约进程情况报告(COP);参与全球契约中国网络 LEAD 项目研讨会。
- 参与中国黄金协会黄金行业社会责任报告编写工作;参加中国移动 2011 年社会责任报告评估会议。

利益相关方

利益相关方	利益相关方描述	对集团的期望	沟通方式	主要指标
政府	中国政府和业务所在地政府。	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监管，保护环境。	制定法律法规、政策文件，参加会议，专题汇报，上报统计报表和拜访。	纳税总额，职工人数。
国资委	代表国家行使出资人职责。	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业的竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色运营。	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。	主营业务收入，利润总额，净资产收益率，国有资产保值增值率。
员工	公司组织机构中的全部成员。	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展的渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，职工代表大会案数。
客户	购买集团产品或服务的用户。	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务质量，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级，客户满意度。
业务合作伙伴	供应商、承包商、金融机构、科研机构、咨询机构等。	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况。
投资者与债权人	公司及下属企业股票和债券的持有人。	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	集团信用评级，少数股东权益。
社区与公众	企业业务及运营所在地。	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联谊活动。	社区建设投入，社区公益捐赠总额。
非政府组织	国际组织、行业协会和地方团体等。	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持改进，主动建言献策。	参加的协会、行业组织的机构数，社会公益投入。

责任推进



社会责任培训

2012年10月25日，中国黄金在北京举办社会责任培训班，集团下属50家主要生产企业社会责任专职工作人员参加了培训，培训期间邀请国资委研究局、中国社科院社会责任研究中心的领导和专家就国内外社会责任发展情况、社会责任理论等方面进行了讲解，集团公司社会责任主管部门负责人介绍了集团公司的社会责任工作情况，并对集团下一步社会责任工作提出了要求，确定了奋斗目标。培训收到了预期的效果，为集团全面推进社会责任工作奠定了坚实基础。



1. 2012年社会责任培训班
2. 国资委领导介绍中央企业社会责任进展情况
3. 张慧博士讲解企业社会责任概论
4. 孙孝文博士讲解CSR报告编写理论与实务
5. 社会责任管理部门领导介绍集团社会责任战略规划及工作要求
6. 周杰经理讲解企业社会责任报告视觉形象

推进下属企业社会责任工作

中国黄金努力以专题实践为突破口和抓手,积极推进,将社会责任工作渗透到各个职能部门和下属企业,推动现有社会责任工作方式的转变和优化。

内蒙古太平矿业有限公司勇于担当央企社会责任,加快推动当地经济发展,以改善民生取信于民,实施扶贫惠民工程,维护边

疆少数民族地区团结稳定,构建和谐为己任,在实现企业发展和社会发展共赢中发挥示范带头作用,为自治区经济社会又好又快发展做出积极贡献,荣获“内蒙古最具社会责任感企业”殊荣。



内蒙古最具社会责任感企业颁奖仪式

责任采购

企业社会责任是企业与利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的国际化经营环境、获得经济效益和社会效益双丰收,中国黄金在物资采购中督促供货商履行社会责任。

明确要求在物资采购招标文件中须明确要求参加投标的供应商遵纪守法、诚信经营,提供明确、可靠、全面的信息、自觉维护行业信誉、维护用户合法权益、自觉接受社会及用户监督。

明确要求供应商必须坚持安全生产,注重保护环境,产品生产过程必须按照规定的程序和要求,主动接受环境保护部门的检

查、验收,并通过 ISO14001 国际环境质量管理体系认证。

明确要求供应商注重保护劳动者权益,履行应尽的业务,注重企业发展。对在招标采购活动中发现的不符合要求的供应商,应视情节采取应对措施,取消不履行社会责任者的投标资格。

在合同履行过程中,定期或不定期对供货商的责任经营状况进行监督检查,建立供货商信誉档案,拒绝严重不履行社会责任的供应商参与再次投标。在从国外进口设备时,严格控制,避免从国外引进严重污染环境又难以治理的原材料、产品、工艺和设备,防止国外污染源向我国转移。

责任荣誉

- 中国黄金 2011 年社会责任报告获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会四星半评价,位列全国第九位,一般采矿业首位。
- 中国黄金社会责任指数上升到全国第 12 位,首次进入央企前十名。(中国社会责任蓝皮书)
- 中国黄金案例“西藏华泰龙公司带动藏区和谐发展”被评为全球契约中国网络 2012 最佳实践,并入编《2012 全球契约中国网络年鉴》。

社会责任工作绩效对比表

责任领域	2012 年社会责任目标	目标完成情况	与 2011 年相比
责任管理	建立社会责任管理体系,完善沟通渠道。	A	↑
	组织社会责任学习培训,提高各级管理人员和职工的社会责任意识。	A	↑
	加强普法宣传,组织反腐倡廉培训,深化效能监察,培育守法合规的经营理念。	A	↑
经济绩效	落实科学发展观,调整优化产业结构,实现战略转型,增强集团可持续发展能力。	A	↑
	加强经营管理,实现国有资产保值增值。	A	—
	增强优势资源控制,加大资源获取力度,推进资本运作。	A	↑
环境绩效	规范节能减排基础管理、目标管理,加大节能减排监督、检查,考核力度,保证完成国家节能减排目标。	A	↑
	加大环保投入,提升环保科技创新能力,抓好节能技术应用,提升再生资源综合利用,力争实现行业国内领先。	A	↑
	科学开发矿产资源,提高资源综合利用率,加强残矿回收和废弃物再利用。	A	↑
安全绩效	加强安全生产,建立和完善适应战略转型的安全生产管控模式。	A	↑
	推进安全标准化管理体系建设,有效监控重大危险源,完善应急救援体系,努力降低各类事故的发生数。	B	—
	加强安全教育培训体系建设,不断提高企业本质化安全水平。	A	↑
	加快工艺设备安全技术改造,加大科技研发力度,以技术创新实现安全管理。	A	↑
员工关爱	遵守国家相关法律法规,维护企业员工的合法权益。	A	↑
	开展员工岗位培训,完善员工晋升渠道。	A	↑
	建立健全员工职业安全健康保障制度。	A	↑
	履行对员工的责任,逐步提高薪酬待遇。	A	↑
	努力帮助困难员工克服难关。	A	↑
社会效益	加大对社会公益事业的支持力度,采用多种形式帮助贫困地区。	A	↑
	支持社区建设,实现企业与社区的共同进步。	A	↑
	增加当地采购,推进员工本地化,促进社区经济发展。	A	↑
	遵守商业道德,反对商业贿赂,创建公平竞争的市场环境。	A	↑

价值黄金

铸好金融防波堤



价值黄金，铸好金融防波堤

中国黄金深刻理解在全球经济一体化的今天，作为货币体系稳定器的黄金，对于稳定国家金融、抵御经济危机，意义重大。在推进公司运营中，自觉融入国家黄金战略，担当央企责任，以世界一流矿业公司为目标，引领中国黄金行业科学发展，致力于增强黄金资源保障能力，维护国家金融稳定。

黄金行业情况

世界黄金储备

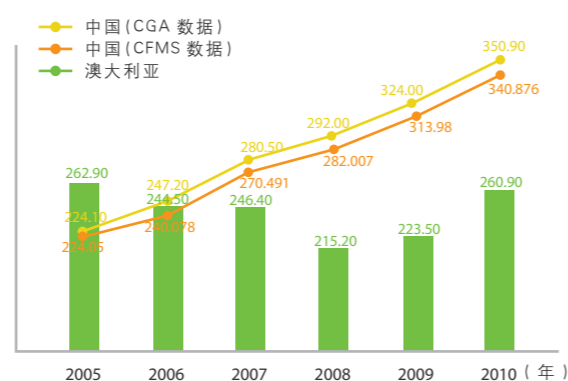
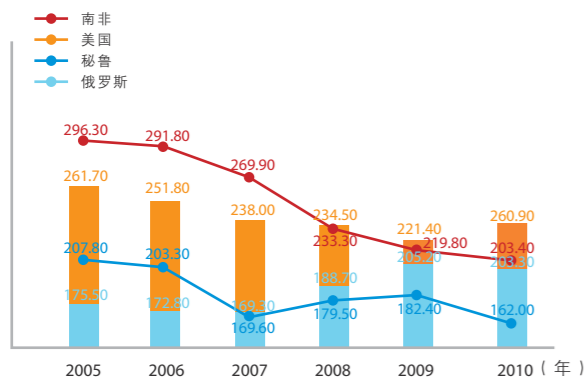
从世界黄金协会提供的国家官方黄金储备资料看，黄金仍是许多国家官方金融战略储备的主体。现在全球政府持有黄金总量为 31694.8 吨。其中官方黄金储备 1000 吨以上的国家和组织有：美国、德国、法国、意大利、瑞士、中国及国际货币基金组织。在这些国家和组织中，美国的黄金储备最多，为 8133.5 吨，占世界官方黄金储备总量的 24.9%。西方前十国的官方黄金储备占世界各国官方黄金储备总量的 75% 以上。

黄金储备达百吨以上的有 32 个国家、地区或组织主要集中在欧洲和北美洲，亚洲及非洲国家只占少数；黄金储备不足 10 吨的国家、地区或组织共有 47 个，基本上都分布在亚洲、非洲和

拉丁美洲，其总量只占美国黄金储备的 1.43%。从这一数据可以看出，政治经济实力强大的国家其黄金储备也多，这说明黄金储备仍是国家综合实力的标志。

另外，黄金储备在国家金融战略总储备中的比率也说明黄金现在仍然是国家战略储备的主体，黄金储备仍为世界的发达国家所重视。美国的黄金储备在其国家战略总储备中所占的比率高达 56.7%，而其他一些发达国家如德国 37.6%、法国 47.1%、意大利 47.8%、瑞士 38.2%、荷兰 46.6% 也是凸显了黄金储备的重要作用。

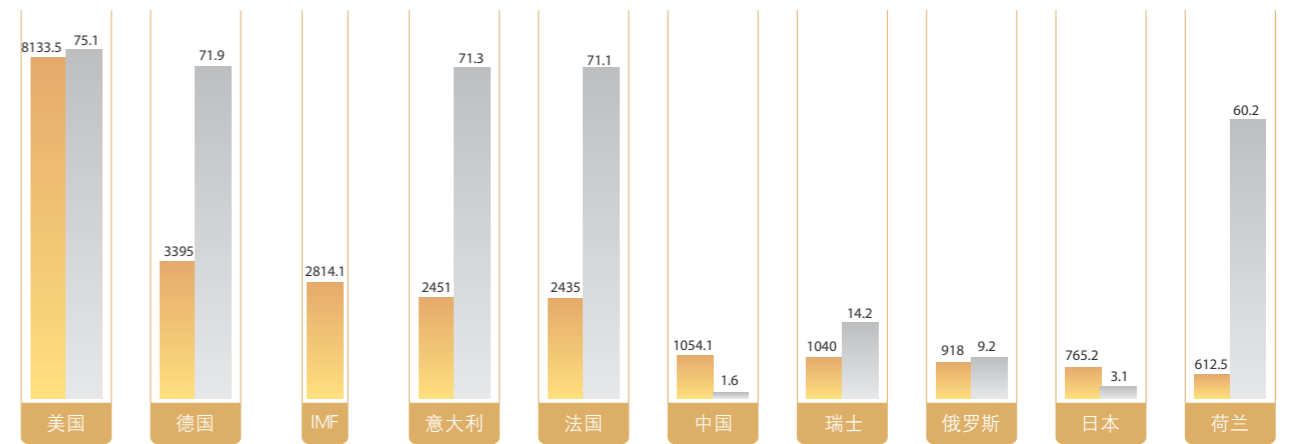
2005-2010 世界主要产金国产量一览(吨)



需要特别注意的是，有些国家根据本国实际情况实行藏金于民的政策。比如印度黄金储备虽然只有 357.8 吨，在国家战略总储备中的比率也不高，只有 7.8%，但是，据有关资料显示，印度民间的黄金总储藏量至少有 1 万吨，白银的民间储藏量至

少也有 11 万吨。现在，印度仍然是世界上最大的黄金消费市场，其黄金消费量每年达 600-800 吨左右。印度并不是产金大国，其每年消费的黄金大多数是从国际市场上购买。近年随着印度经济的高速发展，黄金的进口数量也大幅增加。

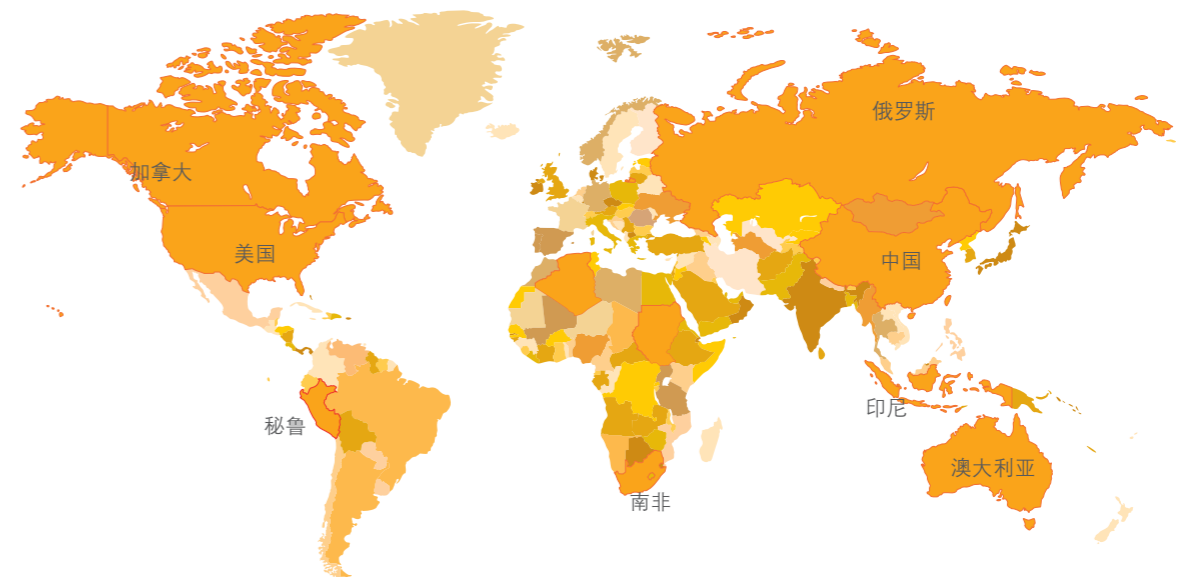
■ 外汇黄金储备(吨) ■ 外汇黄金储备占比(%)



注1：本表数据来自国际货币基金组织 (IMF) 下属国际金融统计局 (IFS) 2012 年 8 月版本，及其他参考数据。
注2：黄金储备占外汇总储备的比例由 WGC 计算得出。

世界黄金资源

黄金资源非常稀缺，全世界探明的资源量只有 9 万吨，主要分布在南非、美国、俄罗斯、乌兹别克斯坦、澳大利亚、加拿大、中国、秘鲁、印度尼西亚、巴布亚新几内亚、加纳、巴西等十几个国家，保有储量前 8 名分别是南非、澳大利亚、秘鲁、俄罗斯、美国、印尼、加拿大、中国。



中国黄金行业情况

与其他工业产品不尽相同的是,包括黄金行业在内的矿业企业的竞争,除了技术,很大程度上取决于储量的竞争。“资源魔咒”是资源型企业发展中无可逃避的生存考验。为此,国内众多黄金企业近年来掀起了大规模的资源增储竞赛。

中国的金矿类型繁多,分布广泛,但缺少世界级大型矿床。目前中国有 2/3 的金矿面临着资源危机,岩金矿山保有储量 1 吨以下的占矿山总数的八成以上。黄金行业长期存在着“偏、远、小、散”的情况,产业布局及结构不合理,矿山开发秩序混乱,科技创新能力不足。近十年来,黄金行业摒弃了原来跑马圈地的粗放式竞争,加快了资产重组和股份制改造步伐,大力调整产业结构,提高产业集中度。黄金开采企业数量从原来的 1200 多家减少到目前的不足 700 家,其中规模以上重点黄金矿山约 300 家,形成了以中国黄金、紫金矿业、山东黄金、山东招金、灵宝黄金五大龙头企业主导行业发展的格局。

从中国黄金行业协会 2012 年底发布的报告来看,五大黄金企业 2005 年查明的资源储量为 1134.01 吨,2011 年已探明黄金储量达到 3993.71 吨,占全国资源总量的比重由 2005 年的 23.86% 上升到 2011 年的 53.81%。五巨头囊括了国内黄金储量的半数以上。

然而,在行业集中度提升的背景下,经过一轮轮的资源整合,可供龙头企业们争夺的大型金矿资源已经不多。由于资源紧缺,现有黄金储量服务期不足 6 年,金业巨头们纷纷使出各路招数全力增储。目前处于行业第一梯队的是中国黄金、山东黄金与紫金矿业三家企业。

中国黄金资源分布

从区域分布看,除上海市外,全国各省(区)均有探明金矿资源,但在地区分布上很不平衡,金矿床成群、成带集中分布的特点非常明显,主要分布在山东、陕西、河南、贵州、河北、湖北、云南、吉林、四川、黑龙江和甘肃等地区。

2012 年十大产金省区

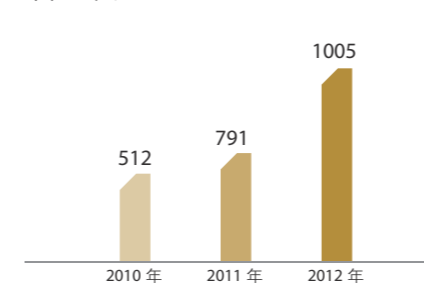
省份	2012 年(吨)	2011 年(吨)
山东省	121.46	100.03
河南省	46.78	44.51
江西省	34.09	34.10
云南省	25.01	17.60
内蒙古	20.09	17.76
甘肃省	19.43	11.80
福建省	17.56	19.83
湖南省	17.51	14.91
陕西省	17.13	12.23
安徽省	14.32	13.75
全国合计	403.05	360.96

经济绩效

在全球经济一体化的今天,中国黄金深刻理解作为货币体系稳定器的黄金,对于稳定国家金融、抵御经济危机,意义十分重大。在推进公司运营中,自觉融入国家黄金战略,担当央企责任,以世界一流矿业公司为目标,引领中国黄金行业科学发展,致力于增强黄金资源保障能力,维护国家金融稳定。

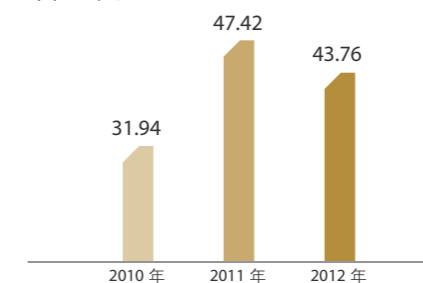
销售收入

单位:亿元



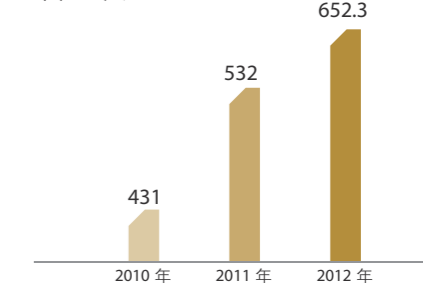
利润

单位:亿元



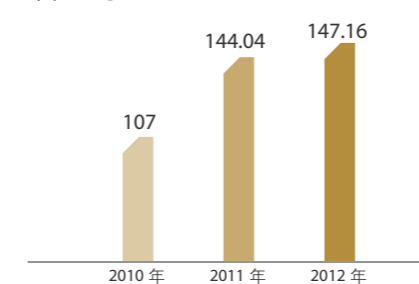
资产总额

单位:亿元



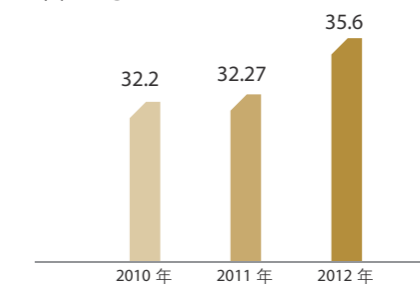
冶炼金产量

单位:吨



矿产金产量

单位:吨



集团公司黄金产量与国家黄金总产量对比图

年度	国家产量(吨)	集团产量(吨)	比例(%)
2010 年	340.876	32.2	9.45
2011 年	360.96	32.27	8.94
2012 年	403.05	35.6	8.83

探矿增储

内蒙古太平矿业有限公司 2011 年 5 月至 11 月实施大规模地质会战,采用先进钻探设备,高精度控漂技术,参战钻机 43 台,投入 5320 万元,完成钻孔 58170 米 /101 个。实现新增 (332+333)类金属量 91.10 吨,取得了低品位原生矿找矿重大突破。由北京金有公司编制的《内蒙古自治区乌拉特中旗浩尧尔忽洞金矿 6800E-11000E 勘探线 1436m 标高以下详查报告》、《内蒙古自治区乌拉特中旗浩尧尔忽洞金矿资源储量核实报告》已经专家评审,现场验收,并于 2012 年 10 月获国土资源部矿产资源储量评审备案。该项目荣获中国地质学会 2012 年度全国十大地质找矿成果奖。

目前,内蒙古太平矿业有限公司保有金资源储量矿石量

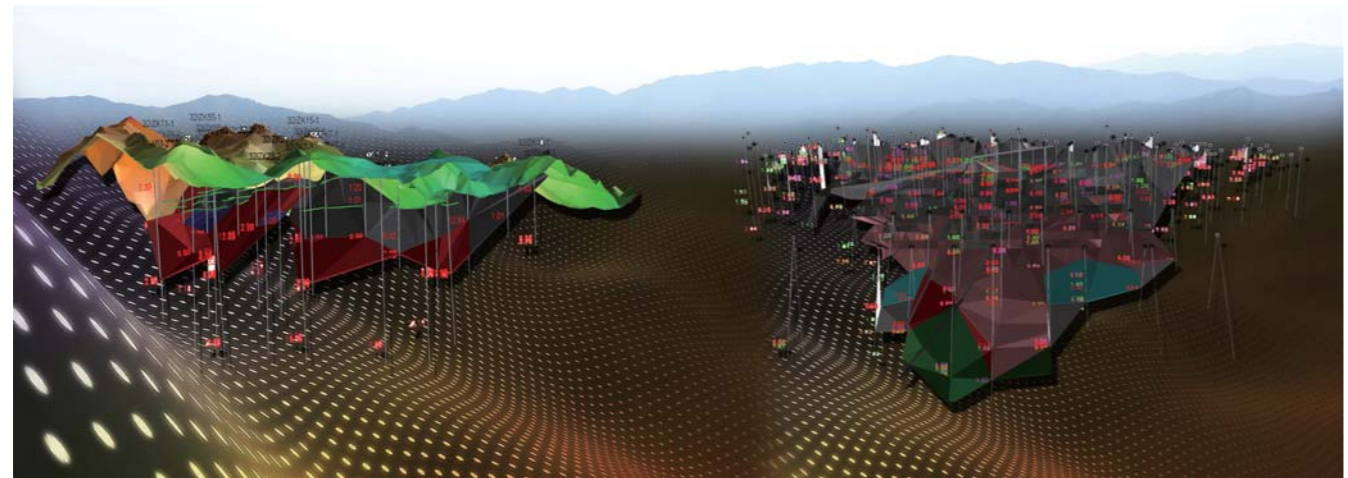
14865.59 万吨,金金属量 130.38 吨,平均品位 0.88。为矿山进一步做大做强、做优,提供了可靠的资源保障,促进了企业的持续、稳定、健康发展,带动了当地经济繁荣。



苏尼特金曦黄金矿业公司位于内蒙古锡林郭勒盟苏尼特右旗,最初的黄金资源储量仅有 700 多千克。在资源日益枯竭的困境中,苏尼特金曦公司通过地质研讨,运用物化探、信息技术等多种技术手段组织探矿会战,圈定找矿靶区,并打破了内蒙古冬季钻探不施工的惯例,在零下 30 多度的寒冬进行野外地质施工,仅用了 4 个多月时间就完成了一个大特大型矿山的地质勘查工作,新增资源储量达 20 多吨。原本不起眼的小矿山,摇身变成年产金超过 3000 千克的大型黄金生产基地。



这只是中国黄金集团公司近年来实施资源增储战略的一个缩影。6 年来,中国黄金在自主探矿上投入 24 亿元,在资源并购上投资 100 多亿元。截至 2012 年末,保有黄金资源储量为 1758 吨,是 2006 年的 6.39 倍,储量稳居国内第一位。



合规经营

企业守法合规体系

中国黄金严格按照国家政策、法律及地方政府规定依法合规经营,加强反腐倡廉教育,强化审计监察力度,并制定完善了各种规章制度,依法治企、合规经营方面成效显著。

守法合规培训

中国黄金审计监察部、法律事务部、人事部、资产财务部等各部门举办各种培训班、讲座等,对从业人员进行法律法规知识教育,全面提高其依法办事的工作能力。



中国黄金把企业法制宣传教育工作融入企业经营管理之中,渗透到日常法律工作的各个环节。2012 年 9 月,集团法律事务部传达了王勇主任对中央企业法制工作座谈会的重要批示和黄淑和副主任的讲话精神。12 月转发了国资委关于开展社会主义法治理念教育和开展“12.4”法制宣传日活动的两个通知,落实“六五”普法规划,努力提高广大干部员工的法律素养和法律意识。



效能监察

中国黄金审计监察部门加强工程建设领域突出问题专项治理,落实“三重一大”决策制度,使效能监察工作规范化。集团纪委制定并下发了《2012 年效能监察工作意见》,对开展效能监察工作提出了具体要求。

中国黄金审计监察部门参与有关部门组织的招标工作,推动了集团建设工程、技改工程、设备物资采购招标投标制度的落实,使整个招投标工作更加透明,程序更加规范,组织更加科学,对降低投资成本和预防腐败起到积极作用。





河南中原冶炼厂组织中层干部进行反腐倡廉教育

反腐倡廉

在反腐倡廉教育工作中，中国黄金重点抓了各级领导人员的教育。按照党中央、国务院对国有企业领导人员提出的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》和集团纪委的总体要求、部署，进一步强化了党风廉政教育力度。

同时，中国黄金狠抓党员和关键岗位人员的教育。在抓好党员领导干部“廉洁自律”的同时，重点抓了对公司掌管人、财、物等关键岗位人员的廉政教育。在教育活动中把权力观、地位观、利益观的教育同建立教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系结合起来，不仅充实了教育的内容，而且帮助党员干部增强了政治免疫力和廉洁从业的意识。中国黄金还邀请地方检察院检察官对集团总部处长以上领导干部及关键岗位人员进行预防职务犯罪教育。



专项监督检查

2012年6月，国资委成立的中央企业加快转变经济发展方式检查组对中国黄金加快转变经济发展方式的有关情况进行了检查。检查组在总部检查后，又于7月4日前往内蒙古矿业公司进行检查，为集团公司和企业长远规划打下了较好的基础，促进了中国黄金“转方式、调结构”决策部署的执行。

纪检监察工作会议

2012年2月28日，中国黄金在北京召开了集团纪检监察工作会议，深入学习贯彻党的十八大、中纪委七次会议精神和胡锦涛总书记的重要讲话，传达中央企业反腐倡廉建设工作会议精神。中央纪委、监察部一室副局级监察专员朱昌颢，国资委纪委监察局副局长周辉莅临会议指导，并分别作了重要讲话。集团公司总经理、党委书记孙兆学同志代表集团党委对2012年纪检监察工作提出意见和要求。



中国黄金集团公司纪检监察工作会议总部会场

严肃查处违纪违法案件

中国黄金纪委把做好信访工作当作保持与加强党同群众血肉联系、发现腐败案件线索的重要工作来抓。

积极协调配合地方检察机关对烟台鑫泰公司和长春黄金设计院个别领导存在的经济问题的处理。

对个别企业领导人员借婚丧嫁娶、生日、纪念日等事宜大操大办的行为进行了调查核实，并提出批评，要求相关企业领导人员认真反思并做深刻检查。

中国黄金纪委还加强与地方纪委的沟通联系，通过地方纪委协调，维护了被侵占矿区资源财产保护；通过参与配合地方纪委办案，得到了地方纪委的高度赞誉；通过法律手段，经与海南高级法院协调沟通，追回了国有资产。

风险管理

中国黄金根据公司现有组织架构和相应职能，结合公司整体管控模式和风险情况，设计风险管理组织架构，落实相应的风险管理职能，明确关键岗位的风险管理职责。

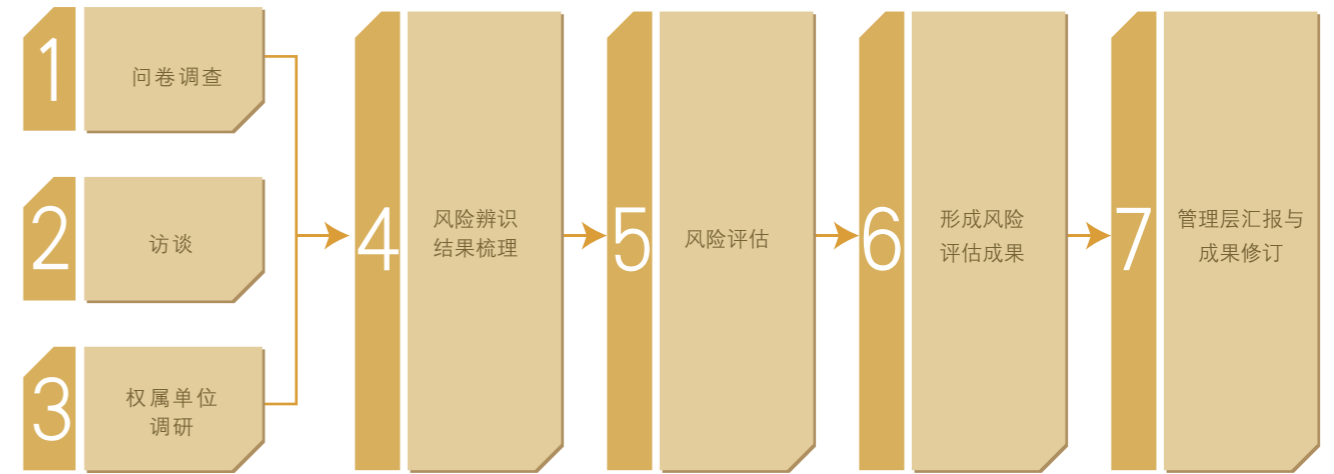
根据国资委的相关要求，在总经理办公会下设立风险管理委员会，负责集团公司战略风险管理及全面风险管理体系建设工作。成立风险管理专职机构，负责全面风险管理体系建设实

施工作。各单位结合企业自身实际情况，在集团风险管理委员会的统一部署下，完善各自的风险管理组织体系建设。



- 全面辨识和评估集团整体层面的风险，实现风险分类和风险评估，明确主要风险状况和风险特征，并为集团和权属单位逐步深化风险管理工作和构建风险管理体系奠定基础。
- 风险评估结果作为国资委全面风险管理报告的重要组成部分，通过风险评估工作为集团 2012 年度全面风险管理报告的编制实现基本信息输入。

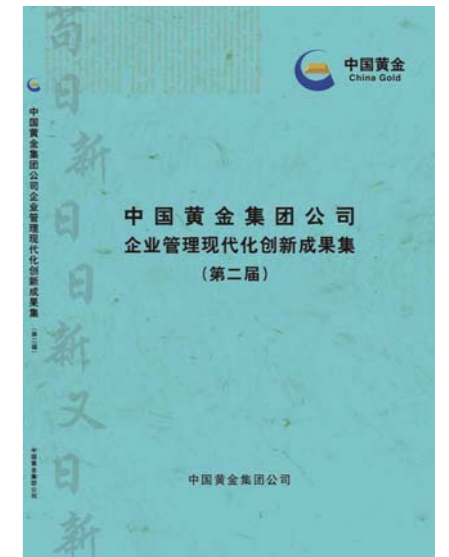
- 通过风险评估工作强化全员的风险意识和风险管理基本理念，并引入风险评估知识和技术方法，为集团持续开展风险评估提供方法和技术保障。
- 采用了问卷调查、员工访谈、部门征求意见、专家意见调整等多种方式和多个环节，各项工作紧密关联、逐步深化。



管理创新

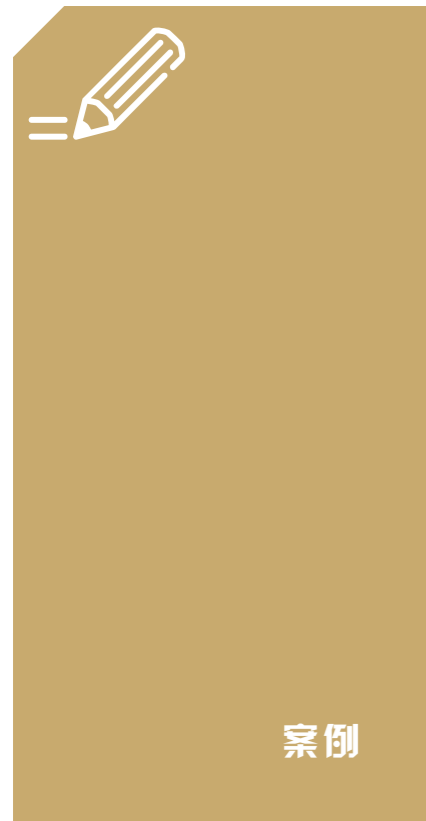
中国黄金在集团公司内部开展企业现代化管理创新活动，引导企业针对经营中存在的实际问题，学习借鉴先进的管理理论和实践，并根据企业自身特点，有针对性的重点突破，形成管理创新成果，并在集团内部进行推广，共享经验，共同进步。

2012 年，共收到 15 家企业申报的 32 项管理现代化创新成果。经过专家评审，共有 16 项分获一、二、三等奖和优秀奖。成果被汇编成册，下发各部门和集团所属企业推广经验，取得良好效果。



内控体系

中国黄金有序开展内控体系建设工作。强化内部控制是推动企业管理变革，实现强基固本、提升效率、防范风险的重要途径。集团公司内部控制工作按照计划稳步推进。其中，中金黄金按照五部委的要求建立完成内控体系；中金国际、中金辐照已经各自建立起规范的内控体系；2012年年底完成对各项目实施单位的内控手册编制。



2012年5月9日，中金股份根据证监会的要求和公司规划，启动了内控体系建设启动会。根据公司确定的“选择试点、逐步推广、总结经验、稳步推进”的内控实施原则以及更好的贯彻实施公司中长期内控工作规划要求，公司领导授权股份财务部组织成立项目组，主抓全公司的内控建设。按照管理制度化、制度流程化、流程信息化的要求，做好工作组织、流程梳理、制度建设、风险识别等基础工作。项目组对涉及公司各项业务的16个部门及下属重点的6家子公司的领导、近百位具体业务处室的负责人进行了深入沟通访谈，对公司制度、流程、通知、领导讲话、业务报告等进行了细致研究，制定了由三级流程构成内控框架体系。确定关键控制节点，并细化控制措施，确保控制效果。对已经发现的多个问题（重大和重要的问题22个）进行了整改，避免了企业在采购预付款支付、矿山工程项目管理及冶炼黄金交易等高风险领域的潜在风险。同时也为集团公司下一步开展内控建设提供模板，树立了标杆。

- 对公司 1100 多份制度、流程、通知、领导讲话、业务报告等进行了细致研究。
- 制定了由 100 多个一级流程，600 多个二级流程，1500 多个三级流程构成内控框架体系。
- 确定了 1350 个关键控制节点。
- 发现了近 200 多个问题，并进行了整改。

品牌建设

◆“中国黄金”品牌注册成功

经国家工商行政管理总局商标局核准，中国黄金申请的横排及竖排“中国黄金 CHINA GOLD 及图”（第 5366862 号和第 5366859 号）核准注册。“中国黄金”商标的成功注册确保了集团在黄金和珠宝行业使用商标的唯一性，为集团公司打造世界一流矿业公司，推动“藏金于民”战略的实施增添了一道“护身符”，极大的提高了集团的知名度和美誉度，提高了集团在黄金行业和黄金市场的影响力。



◆中国黄金“品时柏·开合杯”获殊荣

在由中国黄金报社、北京黄金经济发展研究中心共同主办的“品时柏·开合杯”首届中国黄金珠宝年度竞争力评选活动，中国黄金喜获“中国黄金珠宝行业最具影响力零售品牌”殊荣。

◆中国黄金荣获“2012年度中国珠宝零售业十大品牌”

2012年12月11日，中国珠宝玉石首饰行业协会、国土资源部珠宝玉石首饰管理中心、上海黄金交易所及上海钻石交易所共同举办的2012中国珠宝年会暨行业表彰大会在北京国际会议中心隆重召开。中国黄金荣获“2012年度中国珠宝零售业十大品牌”。

中国黄金以提升“在消费者和投资者心目中的价值和地位”为使命，实施“品牌+连锁”的经营战略，“冲市场、聚人气、树品牌”，努力成为黄金珠宝首饰销售和投资领域的创新者和领导者，不断开拓全新的黄金投资和珠宝消费市场，在短短六年的时间里，已在全国拥有27个品牌服务中心，1600多家中国黄金专卖店。



科技创新

科技体系设计和建设

为进一步完善集团公司的科技创新体系，中国黄金聘请了专业咨询机构，对集团公司的科技创新体系进行会诊咨询。完成集团内部访谈百余人次，调查问卷 300 余份以及国内外对标企业案例分析(7 家企业)等，形成《国际知名贵金属和矿业企业案例研究》、《中国黄金集团科研体系的战略回顾及审计综合评估报告》、《科研体系构建规划方案》、《科研体系机制设计方案》、《科研评估指标体系报告》、《科研体系战略实施路径图》、《科研体系实施行动计划》、《中国黄金集团公司科技体系构架终期报告》等。为下属企业安排科技创新讲座——《典型矿业企业科技创新体系案例分析及点评》。

该项目对中国黄金的科技管理体系做出全面的评估和诊断，并提出科学的科技创新体系建设方案和具体建议。在现有科技创新体系基本上，进一步深入调查研究，紧密结合集团公司的“十二五”发展总体目标，根据发展的需要，大胆开创新思维，积极探索新模式，研究制定更加合理、更加科学的科技管理模式，保证中国黄金科技创新管理体系的畅通与高效运行。

牵头组建黄金产业技术创新战略联盟

2012 年 12 月 10 日，由中国黄金牵头组建的黄金产业技术创新战略联盟成立大会暨第一届理事会在北京召开。中国黄金集团公司、紫金矿业集团股份有限公司、山东招金集团有限公司、灵宝黄金股份有限公司、北京矿冶研究总院、北京有色金属研究总院、长春黄金研究院、北京科技大学等 25 家联盟成员单位参会。会议审议并表决通过了《联盟章程》，确定了联盟的理事会、专家技术委员会、技术委员会顾问组和秘书处等人员组成。

黄金产业技术创新战略联盟的成立是我国黄金行业具有深远战略意义的一件大事，是我国黄金行业落实科学发展观，加强

产学研结合，促进技术创新体系建设的重要举措。黄金产业技术创新战略联盟的建立将在我国黄金行业形成一个产、学、研、用一体化的高效机制，建成一个联合开发、优势互补、利益共享、风险共担的技术创新合作组织，形成领域内不同资源的共享平台、成果转化平台、技术服务平台和研发平台，起到整合资源、合理布局、科学长远规划的重要作用。



国家科技支撑项目组织实施

中国黄金作为“十二五”国家科技支撑计划项目的组织单位，积极履行职责，按照科技部的要求，有序推进项目的组织实施。

“大型金矿绿色采选冶技术研究及示范”项目参加研究人员 205 人，涉及课题单位 23 家，协调和组织难度较大。中国黄金分别组织召开项目论证会、课题论证会及项目启动会。组建项目管理办公室，明确项目专家库和管理人员，制定了《“大型金矿绿色采选冶技术研究及示范”项目管理办法》及《“大型金矿绿色采选冶技术研究及示范”项目经费管理办法》。并举办了项目经费使用及管理培训班。完成课题年度总结报告，形成《大型金矿绿色采选冶技术与示范年度执行情况报告》并报国家科技部。



截至目前为止，该项目科技成果丰硕

共发表科技论文 18 篇

申请专利 7 项

获国家科技奖励 1 项

省部级科技奖励 3 项

本年度经费预算 4855 万元

实际落实及支出 4595 万元

支撑计划国家拨款到位 1804 万元



中国黄金重点科技项目，“十二五”科技支撑计划《西藏特大型多金属矿高效开发利用关键技术研究项目》启动仪式在甲玛矿区举行。



加强对外交流与合作

中国黄金作为大会的首要赞助商应邀参加了 2012 世界黄金大会 (GOLD2012)。通过会议交流、参观展板、拜会中贵金属公司相关人员等活动,与有关研究机构建立了初步的联系,形成《第六届世界黄金国际学术会议总结——世界黄金科学、技术及新型应用发展现状》报告,为应用基础研究和自主研发方向工作的定位、科技成果产业化前景及下游产业链布局等工作的规划,提供了借鉴和参考。



荣获地质实验测试甲级资质

长春黄金研究院获得了国土资源部授予的地质实验测试(岩矿鉴定、岩矿测试、选冶试验)的甲级资质证书,成为黄金行业唯一获得此项证书的研究院所。甲级地质实验测试资质证书是该研究院继获得由国家质量监督检验检疫总局授权的经“三合一”认证的——国家金银及制品质量监督检验中心和黄金环境检测中心后,又一个具有里程碑意义的资质。甲级地质实验测试资质的取得进一步巩固了长春黄金研究院在相关技术领域的优势,特别是进一步增强了研究院在选冶试验研究、工艺矿物学研究、样品分析测试等方面的实力。

注:甲级地质实验测试资质证书是由国土资源部按照国家《地质勘查资质管理条例》规定,对从事试验研究单位的技术人员、仪器设备、质量管理体系、安全生产管理体系等各个方面进行严格审核后予以颁发的,其甲级资质是地质实验测试资质等级中的最高级别。



1、铜钼分离后生产出的钼精粉
2、铜钼分离浮选机

乌山铜钼分离取得成功

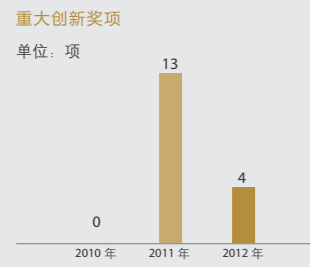
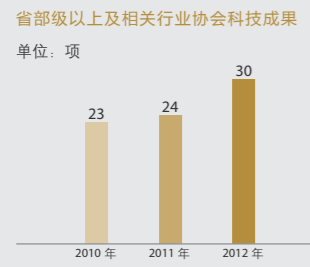
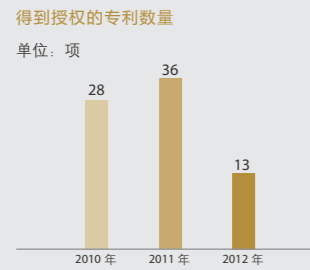
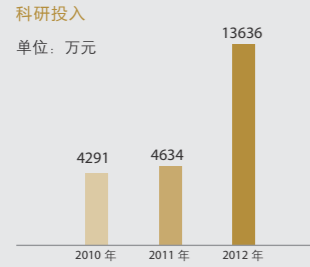
2012 年 12 月 6 日,乌山选矿厂一厂进行铜钼分离试车,钼精矿钼品位均在 50% 以上,平均钼的作业回收率 82%,最高达到 94.5%。各项技术指标证明,乌山铜钼分离已经取得成功。

铜钼分离属于国际选矿难题,国内尚无成熟经验借鉴,联合攻关组共进行了 30 余次分离试验研究,工业试验 15 次,实施工艺流程改造 10 次,已经能够连续稳定生产出合格的钼精矿产品,并保持理想的回收率。铜钼分离成功后,仅按分离作业回收率 70% 计算,乌山就可年产钼金属 2400 吨,增加产值 3.5 亿元,新增利润超亿元。

夜长坪选矿取得重大突破

中国黄金收购夜长坪钼矿后,立即开展了选矿工艺试验研究,先后与四家科研院所合作,开展钼、钨、铁及萤石的综合回收试验;2011 年 5 月,选矿实验室试验取得突破;随后,利用原生产系统开展工业试验,共分七个阶段,历时一年半;截止到 2012 年 12 月 28 日,选矿工业试验结束。经过现场十多次流程改造和工艺优化,最终工业试验结果显示,主要产品技术指标均达到或优于实验室指标。其中,钼总回收率 70.06%,比原指标提高了 23.54%,钼精矿品位 45.3%,比原指标提高了 28.3%,优化了工艺流程,泥、砂粗精矿合并精选,取得合格钼精矿产品,提高了单位产品的价值。选矿工业试验取得圆满成功。

相关数据指标



重大创新成果

2012年，中国黄金共有30项成果荣获省部级以上科技奖励（含相关一级行业协会和学会），其中，由中国黄金集团公司和北京矿冶研究总院完成的“浮选机大型化关键技术研究及工业化应用”喜获2012年度国家科学技术进步二等奖。

“浮选机大型化关键技术研究及工业化应用”项目对大型浮选机矿化理论、设计技术及设备结构进行了创新发明，成功解决了浮选机大型化过程中存在的粗粒矿物回收率低、细粒回收效果差、短路概率高、泡沫输送慢等世界性难题，成功研制了世界最大320m³浮选机，并在乌山实现了工业化应用。设备综合性能及技术经济指标达国际领先，使我国成为世界上掌握大型浮选机关键技术的三个国家之一。

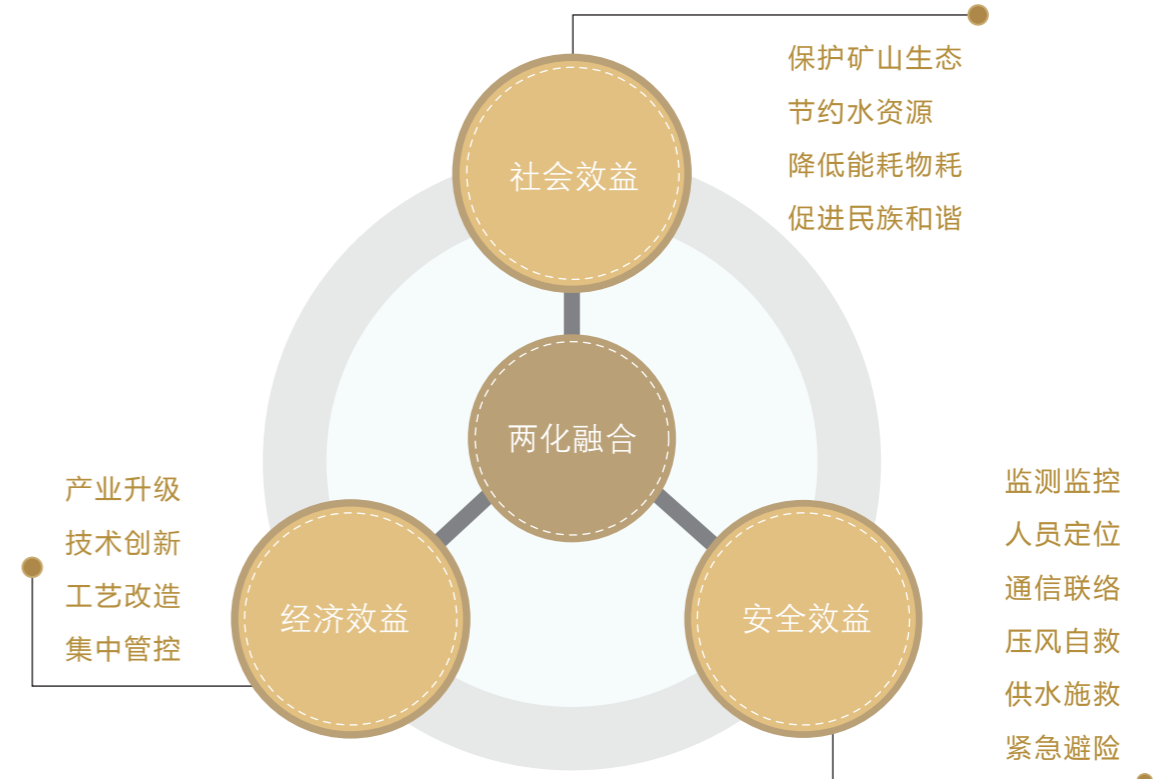
由长春黄金研究院、国家金银及制品监督检验中心(长春)、河南中原黄金冶炼厂有限责任公司共同完成的“高纯金及其化学分析方法”获得中国黄金协会科学技术特等奖。产品标准的制定以及《高纯金化学分析方法》的制定，符合国家标准管理的要求和标准编写的技术规范，填补了国家标准和国际标准的空白。

由北京金有地质勘查有限责任公司、中国黄金国际资源有限公司、内蒙古太平矿业有限公司共同完成的“内蒙古乌拉特中旗浩亮而忽金矿东、西矿段详查项目”获得中国地质学会十大地质找矿成果奖。集团公司积极组织并实施地质会战，使用先进钻探设备，采用高精度控漂技术，严格执行地质勘查规范，参战钻机43台，投入5320万元，完成钻孔101个(58170米)，实现新增(332+333)金金属量91.10吨，实现了低品位原生矿找矿的重大突破。



两化融合

一般采矿业行业的两化融合，是以数据整合为核心，自动化监控为基础、以信息化管理为本质，以可视化辅助表现形式的综合自动化、综合信息化平台、决策分析平台为一体的综合信息系统，最终实现有色矿山的安全、科学、高效管理。



- 1、矿山规模化生产为两化融合奠定基础
- 2、采矿数字化使生产效率大大提高
- 3、地质数字化使资源利用最大化

环保节能

打造绿色矿山



环保节能，打造绿色矿山

中国黄金承诺：绝不在任何地方以牺牲生态环境为代价从事黄金生产，在集团内部全面开展安全环保绿化美化工程，推行清洁生产，加强培训、提高认识，全面建设绿色矿山，生态企业。

环境保护

环境管理体系

中国黄金高度重视环境管理体系建设，成立了环境保护委员会，环保处，配备专业环保人员，形成了完善的环境管理组织体系。环境管理体系建设由环境管理组织体系、环境统计监测体系和环境考核奖惩体系三部分组成。



2012年，中国黄金出台了安全环保事故报告制度、安全环保责任追究规定等制度，建立健全环境管理体系。

绿色采购

中国黄金严格执行设备采购、工艺应用环节相关行业环境标准。考虑到原料获取过程对环境的影响，以及耗能高的产品对能源的消耗不利于绿色生产和循环经济发展，在原料获取过程中，公司采购优先选择能耗低、轻污染的产品，与供应商签订采购协议。从生产、购买和消费等环节进一步规范了公司的绿色生产行为，倡导了绿色消费，使一些污染重、能耗高的企业产品被拒之门外。

保护生物多样性

中国黄金通过开展绿化美化工程，有效防止和避免对企业所在地生物的破坏以及对周围居民的影响。美化矿区和工业场地的生态环境和减缓水土流失对，矿区道路进行了硬化、根据企业所在地环境，种植适宜花木，提高绿化率。

内蒙古矿业公司积极开展生态恢复及矿区绿化工作，减少项目占地，防止水土流失，改善乌山铜铅矿及周边的生态环境。通过生态恢复建设，草原植被退化趋势发生逆转，灌木林地、草地大面积增加。乔灌木种类的大量种植，改变了当地原有单一草原景观格局，自然生态系统的恢复稳定性和阻抗稳定性进一步增强。



内蒙古矿业公司承办呼伦贝尔市生态环境建设培训现场会

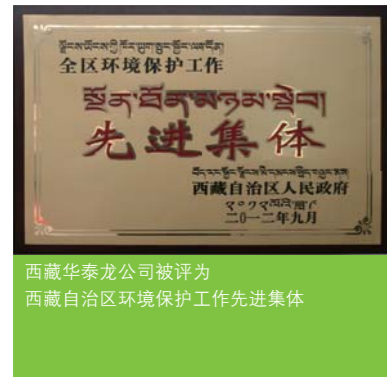
环保培训

中国黄金积极组织开展环保宣传培训活动，邀请环保专家集中授课，加大环境监测培训力度。各权属企业邀请各企业所在地省、市环保局对企业环保监测人员进行培训。

各权属公司在内部刊物开辟环保专栏、公司网站设立宣传专题等丰富的宣传手段，普及技能环保意识，提高员工节能意识，按照公司要求开展形式多样的环保宣传活动，使节能理念深入人心。



中国黄金举办企业安全环保负责人培训班



环保技术、设备的研发与应用

中国黄金在 2012 年加大了安全环保投入，完成 5 座三等以上尾矿库在线监测系统建设工作，还投入 800 多万元购置污染物监测仪器。

中国黄金积极承担国家环保部环境监察局研究课题，编制《黄金矿山采选及冶炼行业环境监察指南》。《环境监察指南》的编制完成将成为黄金矿山采选及冶炼行业的环境现场执法标准，确保集团在发展中占据先发优势。

中国黄金积极开展环境治理和保护活动，受到地方政府的广泛好评。2012 年，西藏华泰龙公司被评为西藏自治区环境保护工作先进集体。

环保公益

中国黄金在推进安全环保“绿化美化”工程建设的同时，还积极参与当地组织的社会环保公益活动，广泛宣传绿色环保，倡导绿色消费，展示矿山企业“要金山银山，也要绿水青山”的环保理念，为环保公益活动添彩加色。



湖北三鑫公司鑫骑队参加大冶市世界环保日环境宣讲活动

新建项目环境评估

中国黄金始终坚持以保护环境为前提开发新项目，把国家新建项目环境评估制度落实到每个新建项目中，严格按照“三同时”要求，推进对新、改、扩建项目环境影响评价和竣工验收工作。为做好项目的前置手续审批，根据项目特点，对每个项目

的安评、环评和职业健康评价制定了时间节点，要求专人负责，明确责任主体，加强管理，确保各企业的项目按时推进，合规建设。

矿区保育

中国黄金坚持经济建设与安全发展并举，矿业开发与绿色发展并重，安全环保与企业共存战略发展方针，权属各企业根据企业所处地理位置，积极做好矿山保育工作。



尾矿处置

中国黄金对尾矿及废渣进行科学治理，在大力推广尾矿干排和无尾矿山，开发含氰尾液循环利用技术的同时积极对废弃尾矿库进行治理，取得良好效果。



1、内蒙古苏尼特金矿公司 2、河南中原冶炼厂 3、吉林海沟公司 4、河南秦岭公司坑口员工生活区
5、湖北鸡笼山公司 6、陕西潼关冶炼厂 7、辽宁二道沟公司 8、江西金山公司尾矿库 9、辽宁金凤公司尾矿库覆土 10、陕西科工贸尾矿库



辽宁排山楼公司组织召开地质环境综合治理实施方案专家论证会

矿区生态恢复与重建

中国黄金在矿产资源开发设计、开采各阶段中，认真执行《矿产资源开发利用方案》、《矿山地质环境保护与治理恢复方案》、《矿山土地复垦方案》；坚持“边开采，边复垦”，土地复垦技术先进，资金到位，对矿山压占、损毁后可复垦的土地得到全面复垦利用，因地制宜，尽可能优先复垦为耕地或农用地。

土地复垦

矿产开发在一定程度上不可避免的带来一系列的环境问题，如造成地表塌陷、矿区生态系统破坏、侵占和破坏土地、污染空气、水体、破坏地下水源等。中国黄金在生产过程中坚持土地复垦制度，对采矿活动引起的地表塌陷区及时进行回填，对生产到期的尾矿库和临时尾矿库及时进行闭库治理，进行复垦绿化，恢复原有地貌和生态，构建人与自然的绿色矿山。

内蒙古矿业公司采用表土堆存场、取水管线铺设区和排土场等多个复垦方案、有效推进了从源头上控制，达到边建设边复垦，减少矿山开采对土地造成不必要的破坏，保障耕地数量，改善生态环境。



内蒙古矿业公司



辽宁排山楼公司



陕西太白公司



《人民日报》2013年2月2日第10版：开矿还管种树种草

“开矿的人还管种草，真是头一回见。”看到矿上派人到自家草坡撒草种，牧民小巴图先是奇怪后是激动，“原来是恢复植被呀！”

小巴图惊叹的事儿，发生在中国黄金集团鑫达矿区。

绿色发展是央企的责任

汽车驶出包头市区后一路向西，半小时后进入中国黄金集团鑫达矿区。放眼望去，一幢幢白色的楼房掩映在一大片绿色当中，道路两旁，楼前庭院，白杨、垂柳、桃树、梨树、杏树……一派郁郁葱葱。

“建矿初期，这里荒凉无比，碎石满地，大风扬尘时遮天蔽日，难见一棵绿色植物。”老员工张志诚说。10年前，公司创业者踏上这片土地后，做出的第一个决定不是开采，而是种树！自此开始，每一届领导班子上任，都将种树的传统延续下来。

“既要金山银山，又要绿水青山，绿色发展是央企的责任。”鑫达公司董事长袁永忠介绍，这个矿区地处内蒙古西北，常年干旱，公司创立以来，一直把保护环境作为可持续发展的基石。

2011年，公司新一届领导班子上任之后，一次性投资918万元，组织专人在两个封闭的坑口覆土，撒草籽恢复植被；在尾矿库也植绿复垦，动用大型设备建造护坡，平整土地，覆土种草。两年间种植各类树木万余株，使绿化面积达矿区的80%。

“我们明年准备再种植3000棵果树，让绿色覆盖整个矿区。”公司绿化美化负责人吕思福指着规划图上的一块空地說。

资源综合利用绩效高

2012年，公司组织了探矿大会战。为确保40余台钻机能够顺利进山，又能最大限度保护植被，防止水土流失，公司上下动脑筋，想办法，最终选择了不扒山皮、不开山路、不用机械的“探矿搬家法”，几十吨重的机器设备，195个钻机平台，硬是靠人力沿着羊肠小道搬运上山。施工结束钻机终孔后，公司又组织工人在所有钻机平台、泥浆池及垃圾上培土，撒草籽恢复植被。

在让矿区绿意盎然的同时，公司挖掘资源综合利用的潜力，取得了良好效益。

公司在业内率先采用尾矿陶瓷过滤干排技术，6年内节水756万吨，减少污水处理费2600万元；建设井下选矿综合利用系统，使矿井水重复使用率达到95%以上，实现了污水循环利用和零排放。



内蒙古包头鑫达公司义务植树种草，绿化美化矿区



鑫达公司坚持绿色发展，被包头市评为“环保先进企业”，去年被国土资源部评为“绿色矿山”

节能减排

中国黄金认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》和国家关于节能减排的方针政策，坚持“以科学发展观促进企业与环境和谐发展，不断提高员工素质，积极履行节能减排职责和义务，用科学技术推动节能减排上台阶”为指导思想。加强节能工作的组织管理，健全能源管理组织机构和计量、统计体系，完善能源管理制度和节能考核办法。加大节能减排的资金投入，加速淘汰高耗能、高污染的落后设备和生产工艺，积极开发、应用节能技术，高标准、高起点建设新项目。2012年开展了提升技术装备水平活动，取得了明显节能成效，获得了社会的认可，2012年公司荣获中国节能协会“2012节能中国十大贡献单位奖”。



使用可再生能源

中国黄金把利用可再生能源作为节能减排措施之一，鼓励下属企业应用可再生能源，支持和扶持坐落在山区，且水资源丰富的矿山企业，通过自建水电厂和改造扩大发电能力等措施，有效利用区域水能资源，降低企业生产成本。同时，解决附近农民用电，带动当地经济发展，取得了较好的社会效益。并鼓励利用太阳能加工热水、采暖和照明等。

循环经济

中国黄金认真贯彻执行国家有关循环经济的方针、政策，把发展循环经济作为减少排放、环境治理的重要措施和新的效益增长点，近年来投入大量资金进行循环经济项目的建设和研究。



内蒙古太平公司碳吸附系统，提高综合利用率

残矿回收

中国黄金是以矿业为主营业务的公司，矿产资源是企业最重要的资源。公司一直高度重视矿产资源综合利用，加强资源综合利用技术研究，在矿产资源开采环节加强损失贫化和矿柱回采管理，大大提高了资源的综合利用率。

辽宁排山楼公司在低品位矿石利用上，全年回收露天时期废弃的低品位矿石（1.0克/吨以下）35万吨，既延长了矿山服务年限，取得了一定的经济效益又有效的利用了宝贵资源，全年获得国家低品位资源回收综合利用奖励基金1000万元。

节约使用土地资源

为了避免在矿山开发中破坏地表植被、占用过多土地，造成土地沙砾化和岩质化等自然环境损害问题，中国黄金要求在项目设计和建设时，最大限度地减少用地，坚持在剥离中复垦，在建设中的绿化，建设花园式矿山。

绿色办公

中国黄金及所属单位在办公活动中始终贯彻绿色理念，使用节约资源、污染少、可回收利用的产品。同时，加强信息化建设，努力实现无纸化办公。

减少废气排放

中国黄金将节能减排工作与企业的安全生产、科技攻关等重要工作共同谋划，协调开展，在旗下企业中大力推行技术革新，淘汰能耗高、效率低的电气设备，同时，也淘汰了一批落后工艺，完成了企业的节能减排计划指标，履行了央企责任。

水资源循环利用

水是生活和生产的重要自然资源，随着人口增长和生产发展，水资源越来越匮乏，为节约用水，集团公司在新建和改（扩）建项目中将水的循环利用、节约用水作为优先原则，积极推广尾矿压滤干排技术，最大限度的实现水的循环利用，所有废水不外排，水的循环利用率达到96%，每天只需补充被尾矿带走的少量水即可。积极应用新工艺、新技术和新设备对现有生产系统进行升级改造，减少耗水量。积极回收矿山井下涌水和生活污水，经处理后用于工业生产，实现水资源的循环利用，节约用水。

集团公司多数企业生活污水经污水处理站处理后用于采矿场洒水、车间地面冲洗、矿区道路洒水、排土场洒水及工业场地绿化等；选矿厂工艺水和尾矿浓缩水，分别直接返回或通过选矿厂回水系统返至选矿厂高位水池内重复利用。污水可全部回用，不向外环境排水。



内蒙古矿业公司的城市中水利用，有效的提高了水资源的综合利用率



湖北三鑫公司污水处理项目

减少废渣排放

中国黄金在各下属企业中开展清洁生产，鼓励企业合理选择和利用原材料、能源和其他资源，采用先进的生产工艺和设备，减少工业固体废物产生量，降低工业固体废物的危害性，采用尾矿干排技术，延长尾矿库的服务年限。

甘肃李子子公司积极筹划尾矿制砖项目。公司处理部分尾矿沙采用国内先进的粉煤灰生产加气砼砌块技术，以尾矿粉、石灰、石膏、水泥、添加剂等为主要原料，按一定比例与水混合，经搅拌机拌和成型，蒸汽高压养护而成，不需烧制。



积极应对气候变化

中国黄金严格执行节能减排政策，完成节能减排任务，在生产方面积极研究节能技术和解决方案，持续降低生物性的碳排放量。降低了电能的消耗，坚持实施可持续发展战略，提高矿产资源的利用率；致力于应用先进工艺技术与装备应用。

节能减排绩效

名称	单位	2010年	2011年	2012年
单位产值能耗	吨标煤 / 万元产值	0.0834	0.0798	0.0771

名称	单位	2010年	2011年	2012年
单位产值水耗	立方米 / 万元	19.5	16.1	12.8

名称	单位	2010年	2011年	2012年
可再生能源使用量	吨标煤	5641	6221	6754

名称	单位	2010年	2011年	2012年
矿区回采率	%	90.2	91.0	91.0

矿区生产电耗

单位：万千瓦·时



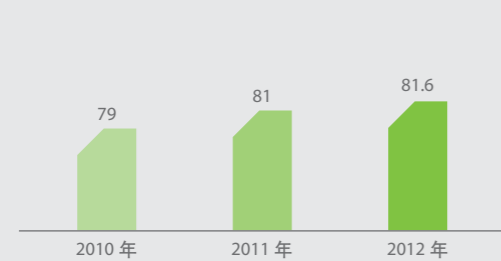
露天矿排土场复垦率

单位：%



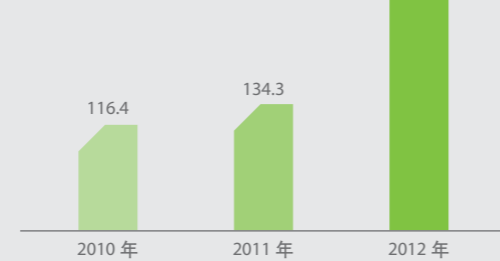
水资源再利用率

单位：%



残矿回收量

单位：万吨



清洁生产

为贯彻《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国清洁生产促进法》，保护环境，中国黄金在下属企业积极推广清洁生产，从设备工艺改进、技术进步、生产管理入手，提高资源利用率，减少资源浪费，使生产过程中排放的污染物最小化。



内蒙古矿业公司乌山项目采用多项国内乃至国际先进技术突破国内矿山传统工艺流程。使用了国内自主研发的球磨机、半自磨机、磁力弧、160立方米浮选槽、隔膜泵等国内最大设备，为国内矿山设备制造工业提供了广阔平台，对于提高我国民族工业装备水平和有色行业两化融合水平具有很好示范意义。



内蒙古苏尼特金矿公司尾矿浆经板式压滤机压滤，使滤饼与尾液分离，尾液经沉淀后抽回选矿厂供水系统二次利用，滤饼干堆于尾矿库，有效遏制了尾矿对地下水的污染，保护了草原生态环境。



陕西科工贸推行清洁生产，井下卷扬机房干净整洁，焕然一新。

绿化美化

- 1. 内蒙古矿业公司
- 2. 内蒙古苏尼特金矿公司
- 3. 湖北三鑫公司



- 4. 中金辐照
- 5. 江西金山公司
- 6. 河北东梁公司
- 7. 贵州金兴公司
- 8. 陕西久盛公司
- 9. 山东鑫泰公司



安全健康

建设平安企业



安全健康，建设平安企业

中国黄金贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，依托安全环保信息管理平台，健全安全生产奖惩体系，转变安全生产培训理念，建立安全隐患和重大危险源排查和治理标准，推进安全生产人员队伍建设，深入推进安全标准化建设和安全避险“六大系统”建设，安全生产条件明显改善，安全基础管理得到加强。

安全生产

安全生产管理体系

中国黄金积极推进安全生产管理体系建设，出台了安全环保事故报告制度、安全环保责任追究规定、处分管理暂行办法和奖励暂行办法等多项制度。强化了企业主体责任，明晰了相关人员的权责，加大处罚力度；改变安全奖励方式，将以往的仅奖励当年不出事故变为对连续多年不出事故的企业加大奖励力度，建立了集团公司安全环保长效机制。

安全管理人员队伍建设

中国黄金将企业专职安全员配备标准进行了较大幅度的提高，2012年各企业新增专职安全员200余人，大大充实了安全管理人员队伍。集团公司安环部下达了关于进一步加强企业特种作业人员配备的通知，强化了特种作业人员的管理，一定程度上提高了安全工作的保障力量。为东北、广西、辽宁三个区域性公司和湖北三鑫公司等大中型企业配备了安全总监，加强了安全监管力量。

根据《非煤矿山安全生产标准化评审工作管理办法》的规定，经国家安全生产监督管理局考评，授予湖北三鑫公司“全国非煤矿山第一批安全生产标准化一级企业”。



内蒙古苏尼特金曦公司组织全体员工举行了“安全生产月”活动启动仪式，全体员工参加了安全生产人人有责的签字和安全宣誓活动



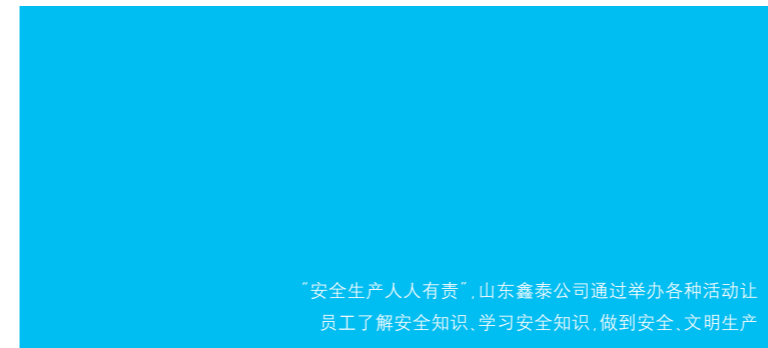
内蒙古包头鑫达公司启动“全国安全生产月”活动仪式

安全教育与培训

中国黄金创新安全培训模式，贴近企业生产实际，下发了《中国黄金集团公司安全教育培训管理规定》，编制班组长安全培训教材、作业人员安全培训教材和职工安全知识手册，利用安培中心的师资力量，变“到学校培训”为“上门送课”，实现安全培训“四统一”和持证上岗目标。同时，集团公司通过认真分析安全事故原因，转变培训理念，延伸培训层级。针对施工队事故多发的问题，改变以往“甲方乙方”的思想，倡导“以我为主，双方共创安全”理念，将施工队纳入到集团公司安全培训体系中，延伸培训层级，将集团公司的培训理念、安全管理重点和方法辐射到施工队管理中。



集团公司举办权属公司消防安全知识培训



“安全生产人人有责”，山东鑫泰公司通过举办各种活动让员工了解安全知识、学习安全知识，做到安全、文明生产



河北峪耳崖公司举办安全知识竞赛，普及安全知识，增强员工安全生产意识



湖北鸡笼山公司举办以“科学发展，安全发展”为主题的安全知识竞赛活动



湖北三鑫公司安全生产标准化一级企业达标验收评审会

安全标准化

中国黄金通过开展安全标准化建设工作, 矿山整体安全条件得到了全面提升, 目前湖北三鑫公司和江西金山公司、内蒙古矿业公司已完成安全标准化国家一级并通过安监总局验收, 36 家企业获得安全标准化国家二级和国家三级证书。

安全应急管理机制

中国黄金综合应急平台投入使用, 实现了集团公司对下属企业应急救援工作的网络应急指挥, 并根据企业分布情况, 分区域建设应急救援队伍。2012 年, 中国黄金重点做好吉林海

沟、贵州金兴两支国家级应急救援队伍和三门峡黄金技校国家级应急培训基地的建设, 并于 2012 年末争取到河南秦岭公司应急救援基地, 获国家资金 5238 万元。

- 1、河南秦岭公司
- 2、河北金厂峪公司
- 3、河南嵩源冶炼公司
- 4、内蒙古包头鑫达公司



承包商安全管理

中国黄金为加强施工队伍管理, 制定了《矿山生产企业井下采掘工程招投标补充规定》, 该规定提高了施工队伍准入门槛; 将施工队承包期限由 1 年变为 3 年, 保持了施工队伍的相对稳定; 加强了监督机制; 从明确了安全条款, 规定了退出机制, 对促进施工队安全管理起到积极作用。制定了《中国黄金集团公司安全生产管理协议模板》明晰企业和外包施工队伍的安全管理责任和义务, 对企业和施工队安全管理协议签订起到了积极指导作用。

预防为主、综合治理”方针, 强化和落实公司在运输、储存、使用的主体责任。

从业人员经过安全教育和培训, 考核合格后方能上岗作业。权属单位必须每年举行一次危险化学品的环境危害鉴定和环境风险程度评估, 确定实施重点环境管理的危险化学品。

危险化学品设置专用仓库、专用场地或者专用储存室, 由专人负责管理; 剧毒化学品以及储存数量构成重大危险源的其他危险化学品, 单独存放, 并实行两人收发、两人保管制度; 由保卫部配备专职人员管理, 如实记录其储存、使用的剧毒化学品、易致爆危险化学品的数量、流向, 并采取必要的安全防范措施, 防止剧毒化学品、易致爆危险化学品丢失或者被盗。

危险品管理

为提高安全生产管理水平, 实现“综合治理、全员参与、持续改进”的安全生产方针, 中国黄金严格参照《危险物品安全管理条例》等有关规定落实危险品的仓储、运输和废弃管理。集团公司各权属企业危险化学品管理, 坚持“安全第一、

职业健康

职业病防治

中国黄金认真贯彻落实安监总局对于职业健康工作的要求, 出台了《中国黄金集团公司职业健康管理办法》, 明确了职业健康企业主体责任, 规定了职业健康工作职责, 建立健全职业健康工作目标责任制考核体系。

为了加强建设项目职业病防治工作, 中国黄金加强建设项目职业卫生“三同时”管理, 出台了《关于加强建设项目职业病危害预评价的通知》, 对集团公司新、改、扩建项目进行了摸底, 积

极开展建设项目职业病危害预评价, 乌山二期项目和苏尼特公司已通过国家建设项目职业病危害预评价评审。

中国黄金部署企业开展现场危害因素监测。各公司规范配置了若干便携式粉尘、噪声、有毒有害气体检测仪, 并按相应监测周期执行现场监测检查并记录, 委托地方卫生防疫部门对作业现场进行法定监督检查, 并出具检测报告, 各企业依据现场检测报告对现场存在的不符合采取相应措施进行整改治理。



内蒙古苏尼特公司为员工健康体检



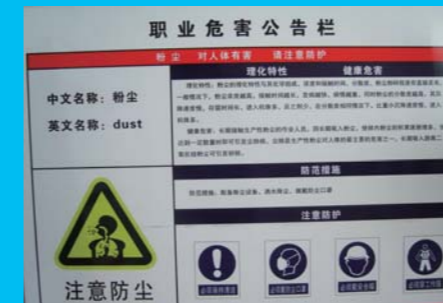
湖北三鑫公司为员工健康体检



吉林夹皮沟公司正为老工伤员工进行工伤检查

职业安全健康培训

中国黄金通过三级安全教育、特殊工种安全教育、全员培训、开展安全活动月和组织职业危害知识讲座等活动, 并结合报纸、网络、橱窗等大力宣传职业健康防护, 增强员工自我防护意识, 由过去被动式的要求职业危害防护向主动式的职业危害防护, 彻底将职业病消除在预防阶段。



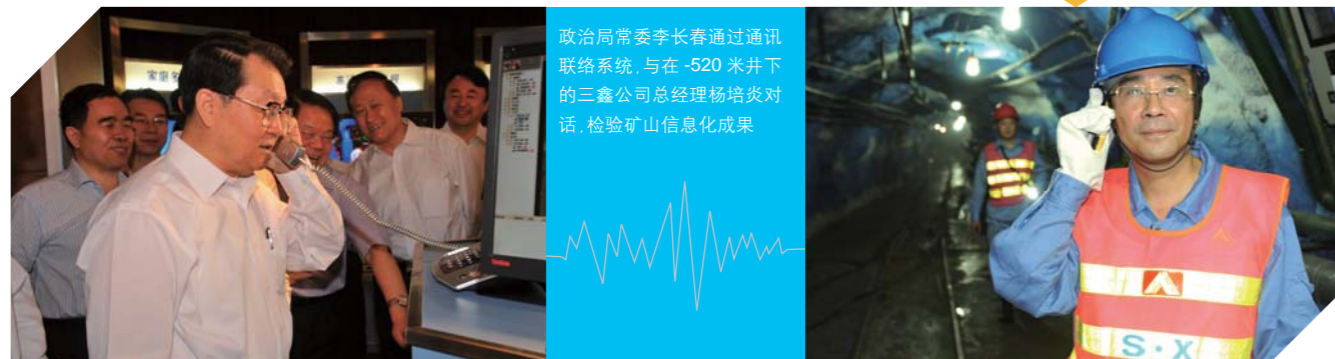
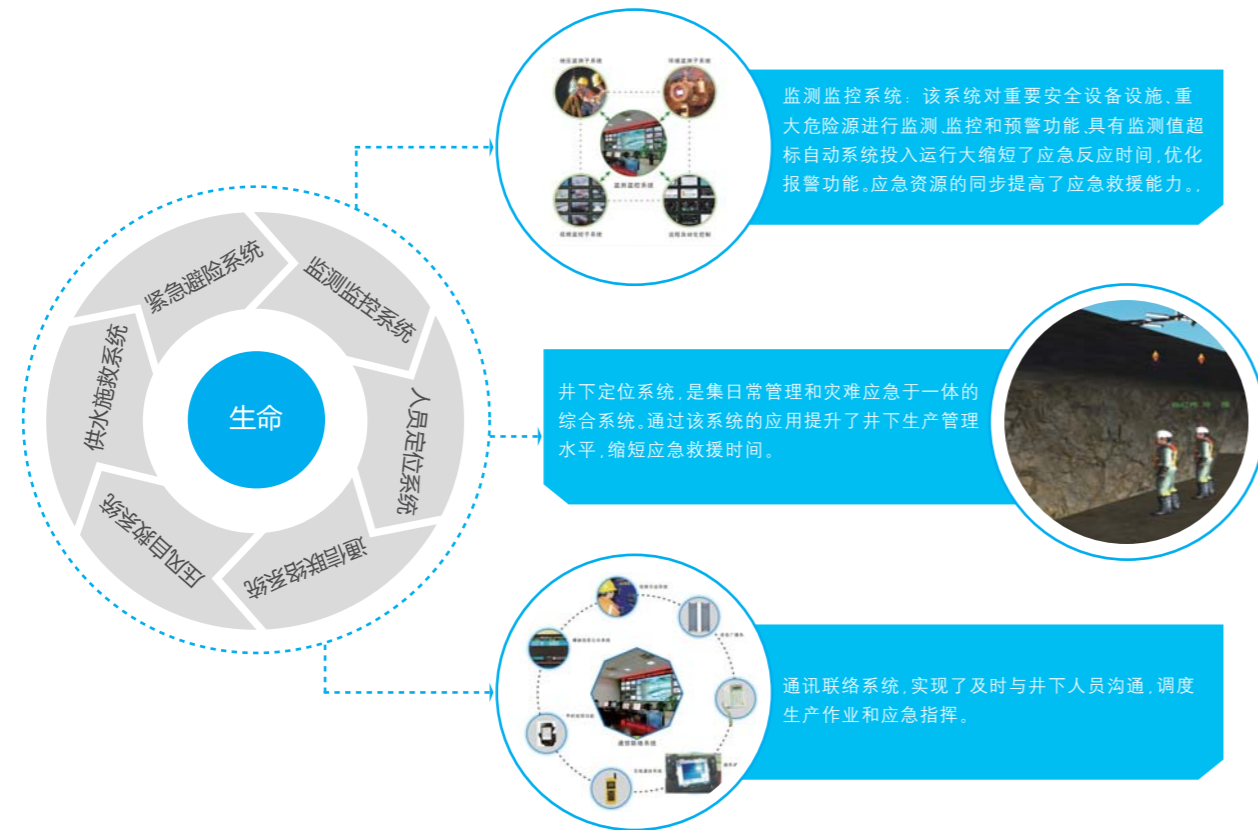
内蒙古苏尼特公司在生产车间设置职业危害及危害因素监测公告栏, 增强从业人员职业病防范意识



湖北三鑫公司

六大系统

井下安全避险“六大系统”是促进企业安全生产的重要举措，系统建设依托信息技术和先进装备，从源头上控制安全风险，提高矿山应急救援能力，是提升地下矿山安全保障的重要措施。中国黄金集团公司投资近4亿元在全集团推广井下安全避险“六大系统”建设，并将各子系统集成到集团总部安全生产应急指挥中心，2012年底全部建成，从而进一步促进企业和谐发展。



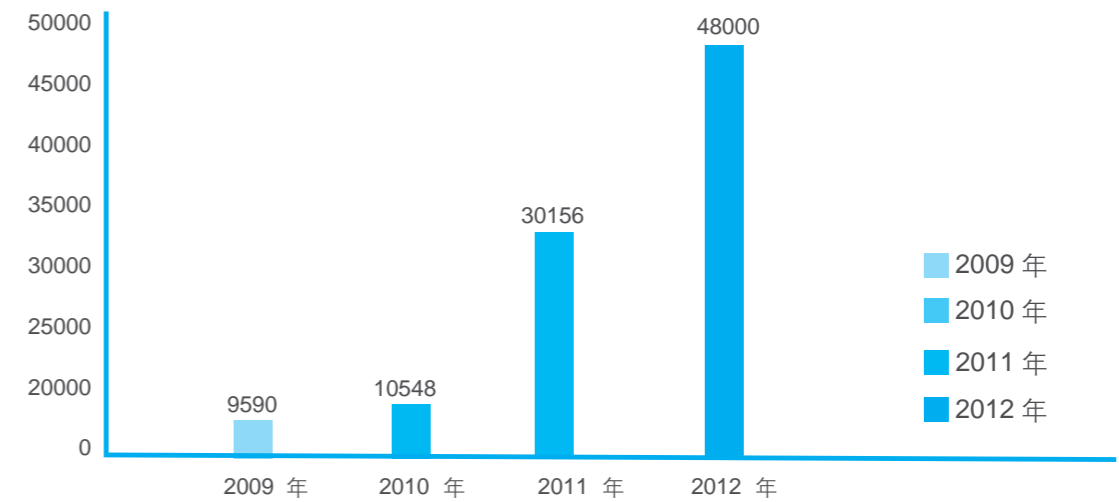
安全健康绩效

名称	单位	2009年	2010年	2011年	2012年	备注(指标口径, 计算方法, 时间)
安全培训绩效	%	100	100	100	100	安全培训人次/覆盖率
员工工亡人数	人	5	6	6	12	
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100	100	
职业病发生次数	次	0	0	0	0	

2009年以来安全事故情况

年度	事故数(起)	工亡人数(人)	百万吨工亡率
2009	4	5	0.20
2010	6	6	0.15
2011	6	6	0.15
2012	9	12	0.3

2009—2012安全投入(万元)



和谐共赢

实现共同发展



和谐共赢，实现共同发展

“如果将绿色矿山建设比作初始的“技术层面”，那么有“文化内涵”延伸的和谐矿区建设就是一种更高层次的“精神文明”的追求。加强和谐矿区建设，就是要实现人与人、人与企业、人与自然的和谐发展，达到利益共享、和谐共生。”

员工关爱

员工权益

◆ 遵守国家劳动法律法规

中国黄金严格贯彻执行国家劳动法律法规，严格贯彻执行国家《劳动法》、《劳动合同法》等相关劳动法律法规，依法保障劳动者的权利，充分重视职工的知情权，保障职工的合法权益。

中国黄金大力开展法制宣传教育，加大劳动执法力度。通过举办法律培训班，对《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》、《社会保障法》及其它法律法规进行广泛宣传，深入开展普法教育、增强法制观念，做到人人知法、懂法、守法、护法，形成用工制度化、程序化、规范化和人性化，保证劳动力的合理使用和流动，减少和催办预防劳动纠纷的发生。

中国黄金与所有员工均签订了劳动合同，建立了平等的劳动关系，同时建立健全了劳动合同管理制度，对劳动合同的内容、合同期限、劳动报酬、福利待遇、劳动纪律、劳动合同等变更解除、终止与续订、经济补偿等都做出了明确的规定，避免了劳动争议的发生，切实保护了企业和员工的合法权益。

	2012年	2011年	2010年	2009年
报告期内吸纳就业人数(人)	2661	2414	2482	2670
劳动合同签订率/集体合同覆盖率(%)	100	100	100	100
社会保险覆盖率(%)	99.05	97.12	83.7	84.98
每年人均休假天数(天)	121	121	120	117

◆ 落实休假制度

中国黄金切实保障员工权益，执行国家关于员工休假的规定，每周员工工作40小时，国家法定节假日安排员工休息，保障员工休息权益，对生产一线倒班员工，按国家规定发放300%工资，集团公司严格贯彻落实国家有关规定，结合企业情况，制定了员工休假制度。同时，对异地上班的员工，部分企业还为其报销往返路费，使员工能够定期与家属团聚，稳定员工队伍，无强迫员工劳动情况发生。

◆ 保护雇员个人信息和隐私

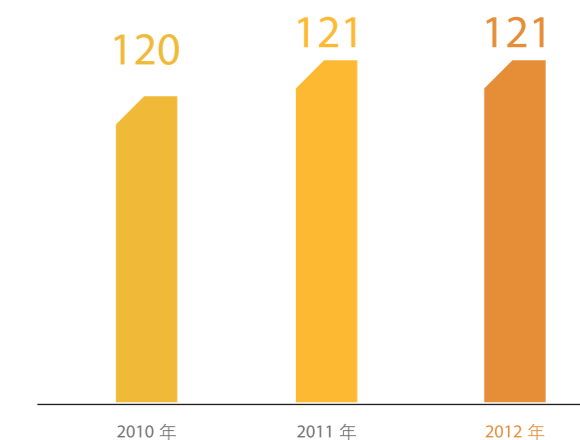
中国黄金健全保密管理制度，对于员工的个人信息，通过建立档案管理制度，严格员工个人信息的管理，查阅员工的个人信息必须按照规定程序办理，员工个人隐私得到最大化保护。

◆ 社会对话机制和集体谈判机制

中国黄金通过与地方党政部门沟通，增加地方的理解、信任和支持，日常事务由公司常设机构外协办出面处理，建立社会对话机制。

近年来通过协商的程序、承诺的遵守以及共同利益的形成，中国黄金构筑消解员工集体怨恨、制造员工认同的内部机制。集团公司下属各子公司通过工会进行企业与员工对话，工会设立了职工维权中心，各基层单位有专人负责该项工作，把员工的心声及思想动态及时反映给公司领导，有工会组织协调沟通，化解员工的矛盾，员工队伍稳定了，确保公司的各项任务顺利完成；多数企业建立劳资集体协商机制，采取政府、企业和工会三方以平等地位开展协商谈判并达成共识的社会对话机制。按照相关法律法规，工会组织作为职工代表与公司在双方地位平等基础上，就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行谈判，并在协商一致的基础上签订了集体合同。

每年人均休假天数(单位:天)



备注(指标口径,计算方法,时间)
含周六、周日及带薪年假,实行同工同酬



河南秦岭公司与工会代表签订集体劳动合同



怀来宏达矿业有限公司工资集体协商合同签订仪式

◆ 兼职、临时工和分包商员工权益保护

中国黄金对于兼职、临时工采取劳务派遣的方式进行,与公司的员工同样进行管理,参加公司的工会等组织,提供劳动保护用品,对分包商统一在生产、安全方面,全部纳入公司体系内进行管理,统一进行安全管理,保障分包商员工的权益。

在企业工作的临时季节性劳务用工坚持做到“同工同酬”,从安全生产、健康保护、利益关爱及权利维护等方面积极维护矿区施工队的员工,并将施工项目部负责人纳入企业二级单位,严格要求施工队准入手续,对其资质、装备技术、抗风险能力等进行评估,对不合格的施工队坚决予以取缔,切实保护施工方员工的利益。

◆ 平等雇佣

中国黄金对所有的员工均坚持平等、自愿的原则。为残疾员工提供适合身体状况的劳动条件和劳动保护,禁止在晋职、晋级、评定职称、报酬、社会保险、生活福利方面歧视残疾人职工。并根据残疾员工身体不便的实际情况妥善安排就业岗位,在工资和福利上给以合理的待遇,并保证社会养老保险的各项待遇,确保残疾员工医疗保险与退养政策的落实,解决残疾员工的后顾之忧,也为社会做出了自己的贡献。积极对残疾员工进行上岗、在岗、转岗等培训。雇佣率达到或超过当地政府的要

求比例。没有雇佣残疾人的单位,也按地方政府的相关政策足额缴纳残疾人就业保障金。

按照平等的原则,积极接纳、接收女员工,保障女员工的权益,实行男女平等,除国家规定禁止女职工从事的岗位,在招聘时一视同仁。

	2012年	2011年	2010年	2009年
女性管理者(人)	1891	1894	1734	1771
男女工资比例	1:1	1:1	1:1	1:1
残疾人雇佣人数(人)	116			

◆ 民主管理与厂务公开

中国黄金及权属公司实行民主管理,坚持厂务公开。通过建立公开信箱、召开职工代表大会等多渠道接收员工的意见和建议,行使员工知情权、参与权、监督权。



陕西久盛公司召开职工代表大会

员工培训

◆ 管理人才选拔培养



集团公司领军人才培训班



集团公司河南片区高管团队建设培训班

中国黄金管理人才培养按照“领军人才、独立作战,高管副职、青年骨干”四个层次进行。

2012年,集团公司重点启动了领军人才及青年骨干两个层次的人才培养:

在上海浦东干部学院成功举办了2012年度领军人才开发培训班,

华中区域、河南片区学习型高管团队建设培训班,

第二期河南片区以项目管理为主题学习型高管团队建设培训班,

江西金山基地举办中层干部培训班,

在北京举办了2012年度“晨光计划”第一期、第二期青年骨干联合集训班,实施了100人参加的“晨光计划”挂职培养计划。针对总部青年员工启动“英才计划”,对70余名青年员工按照“融入与定位、积累与成长、独立与发展”三个主题分阶段进行培养,并组织实施英才计划艰苦教育活动。

◆ 培训基地

中国黄金集团公司三门峡高级技工培训中心、国家安监总局安全教育宣教中心、河南省三门峡黄金工业学校是集职业教育、成人教育、员工培训为一体的教育培训基地。建校30多年来,为黄金行业培养数万名优秀专业人才,主要承担黄金行业技术人员教育培训、一般管理人员培训、职业技能鉴定、黄金行业技能竞赛等,是中国黄金集团公司技能人才培养的摇篮。

◆ 技术人才选拔培养

中国黄金委托东北大学进行地质、采矿两个主专业技术人员的定向培养,作为集团集中招聘的补充,为地区偏远、民族地区培养后备技术人才。2012年度东北大专班采用委培方式,定向招生、定向就业、定向培养,2012年共招生地测、采矿两个班,95名学员,培养周期二年。会同生产管理部共同组织了集团公司测量专业技术人员培训班,共70多人参加了培训。



河南三门峡工业学校

员工发展

◆员工职业发展通道

中国黄金为促进员工的发展，分别建立了专业技术人才队伍、经营管理人才队伍及生产技能人才的职业发展通道。专业技术人才的发展通道为：技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、首席工程师、集团级专家。经营管理人才的发展通道为：初级经营管理者、中级经营管理者、高级经营管理者。生产技能人才的发展通道为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师。

中国黄金员工成长沟通方式可以细分为“入司前沟通、岗前培训沟通、试用期间沟通、转正沟通、工作异动沟通、定期考

核沟通、离职面谈、离职后沟通管理”等八个方面，从而构成一个完整的员工成长沟通管理体系，以改善和提升员工关系管理水平，取得尽量不发生员工负面信息的效果。同时，公司按照国家规定为员工缴纳五险一金，积极从员工思想感情、职业发展、薪酬福利、工作环境、身心健康、家庭生活等多方面关爱员工。有效的沟通机制，不但可以培养员工认同企业远景，也可以满足员工的心理契约，激励员工的工作激情，使员工在公司工作中的态度很积极主动。



长春黄金研究院对员工进行岗前教育

◆薪酬激励

中国黄金薪酬方案以集团公司“十二五”薪酬战略为指导，推行新矿新模式和现有矿业生产企业逐步改革并行。

方针：分类实施、导向明确、兼顾公平

原则：岗位靠竞争、收入靠贡献

按照六大板块模式，制定《2012年集团公司权属公司员工工资奖励办法》，重点突出了按照板块及板块所属各子公司的奖励方式，板块总部的工资奖励额度与板块整体业绩考核挂钩。将2012年集团重点工作，如资源并购、探矿增储、增产扩能、安全环保等将纳入2012年员工工资奖励范畴，单独建立适合科研、设计人员的薪酬体系，综合使用工资、科技成果奖励、收益分红等激励手段，对科技人员进行人才分类，制定不同的薪酬战略进行人才的吸引、激励，如科技领军人才可采用市场领先的薪酬战略，建立与科研成果挂钩的高水平激励政策；在对权属公司近三年利润、产量、净资产收益率等指标进行统计分析的基础上，进行权属公司薪酬结构梳理，制定了《中国黄金集团公司工资总额预算管理暂行办法》，在企业效益与工资调整联动机制方面进行了探索。

在中国黄金快速发展的同时，员工工资得到大幅度提高，劳动生产率得到明显提升，激励效果更加明显，继“十一五”期间职工人均收入实现翻番后，“十二五”期间将继续实施人均收入翻一番的计划，2012年在国际、国内经济形势下滑的困扰下，集团公司全体职工奋力拼搏创造了较好经济效益，同时职工人均收入达到3.59万元，较上年实际3.37万元，增加6.5%。

员工生活

◆员工心理健康援助

中国黄金秉承“以人为本”发展理念，全面做好员工身心健康关怀工作。从物质、文化、精神生活各方面提升员工生活质量。权属企业将到生产一线走访制度化，现场了解工人的心理变化，及时解开员工因待遇、调岗、家庭等各方面原因造成的心理压力与困惑，对于犯小错误的员工优先从心理关怀的角度出发去研究解决问题，稳定员工情绪，使其更好地投入到工作中去。

◆关注女性健康

中国黄金关心女员工等特殊群体，通过成立“妇女之家”、走访慰问、举办女性健康知识讲座、健康体检等方式关爱她们。公司党委、工会、共青团等各级组织发挥职能作用，积极履行职责，维护她们的权益。



西藏华泰龙公司地处高原地带，为保障女员工身心健康，更好地投入到工作中去，公司成立“妇女之家”为她们提供更多的帮助



吉林夹皮沟公司举办“关爱女性呵护健康”讲座，给女员工送去健康知识

◆丰富员工生活

中国黄金关心员工生活,努力改善员工生产生活条件,不断提高员工生活水平,关爱困难员工,为其排忧解难,让员工在工作时放心,在生活上舒心。积极开展企业文化建设,广泛开展文体活动,丰富员工业余文化生活,培育员工的责任感、成就感、自豪感,激发员工的工作主动性、创造性,让员工安居乐业,营造积极向上文化氛围,构建和谐矿区。

- 1. 苏尼特金矿公司
- 2. 内蒙古矿业公司
- 3. 湖北三鑫公司
- 4. 西藏华泰龙公司
- 5. 河北峪耳崖公司
- 6. 河北东梁公司
- 7. 中金辐照
- 8. 河南秦岭公司



- 9. 湖北鸡笼山公司
- 10. 长春黄金设计院
- 11. 长春黄金研究院对新上岗大学生进行拓展训练
- 12. 地处高原的西藏华泰龙公司, 业余生活单调, 每逢节假日, 公司组织干部员工共同欢度, 营造团结友爱氛围
- 13. 河南秦岭公司创建“职工书屋”, 为员工搭建学习、交流的平台, 提高员工文化素质, 获得中华全国总工会的授牌

◆帮扶困难员工



陕西久盛公司在经营困难的情况下，挤出资金帮助患病员工度难关，把关怀带回家



河南中原冶炼厂积极关心困难员工，每年坚持走访慰问困难员工家庭。



湖北鸡笼山公司资助员工子女上大学



感谢我的矿山 感谢我的工友

2012年5月中下旬，夹皮沟公司主力分矿北沟矿职工陈胜海的爱人为了贴补家用，干起了上山植树的副业。哪曾想，天降横祸，被蜱虫叮咬而患上森林脑炎，让一个幸福的家庭自此蒙上了层层阴霾。危难之时，矿领导及工友们纷纷伸出援助之手，彰显着国有企业的大爱无疆。

6月8日，北沟矿发起了向陈胜海捐款的倡议。从倡议发起到捐款结束的24个小时里，400多名职工踊跃地伸出了援助之手，其中外来务工的劳务派遣工就有130多人。15800元的捐款虽然不是一笔大的数额，却代表了北沟矿全体干部、职工的真心和爱心。

6月12日，陈胜海68岁的老父亲陈善元来到北沟矿，老人家头发花白，因为患有矽肺身体不是很好，走起路来有些颤颤巍巍。

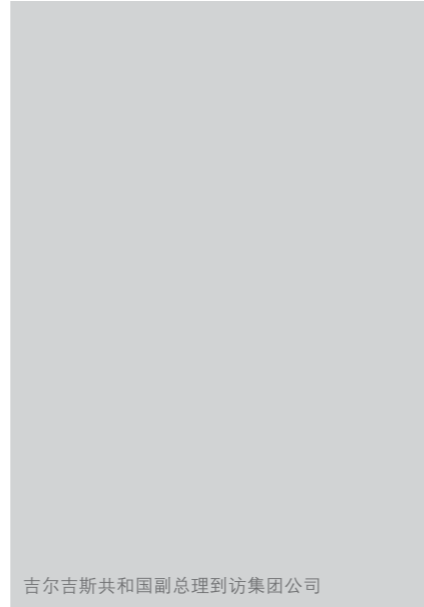
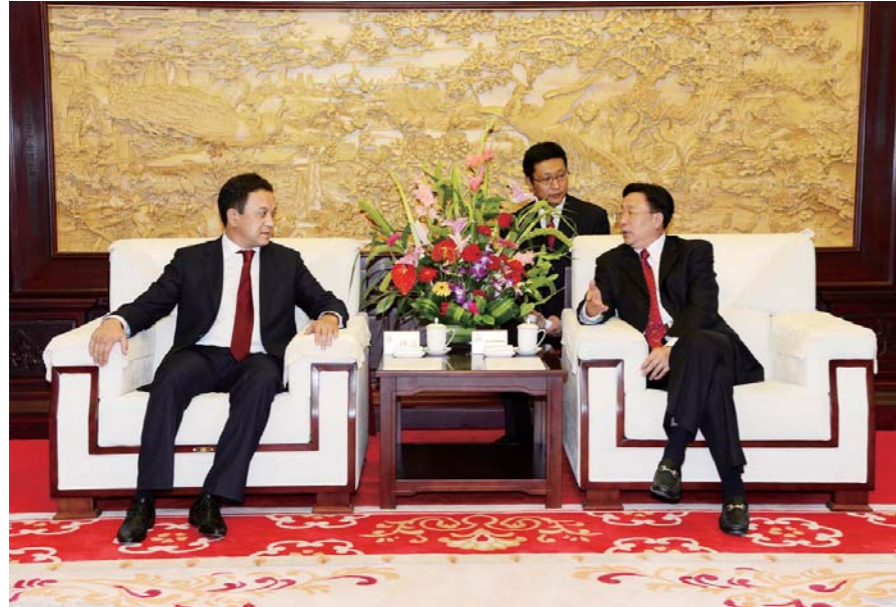
陈善元老人紧握着公司领导的手，哽咽着说：“你们救了胜海一命，救了他媳妇一命，我代表全家人感谢你，并委托你把我们一家人的这份谢意转达给胜海的工友们。”

红纸黑字的感谢信粘贴在北沟矿的显著位置，字里行间盛满了陈胜海对于公司及工友们的那份感恩。

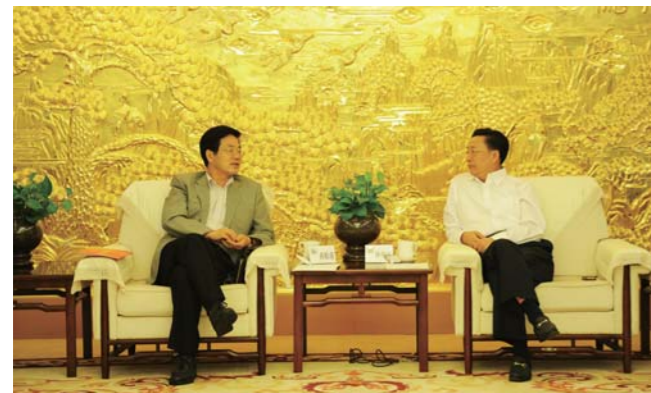


案例

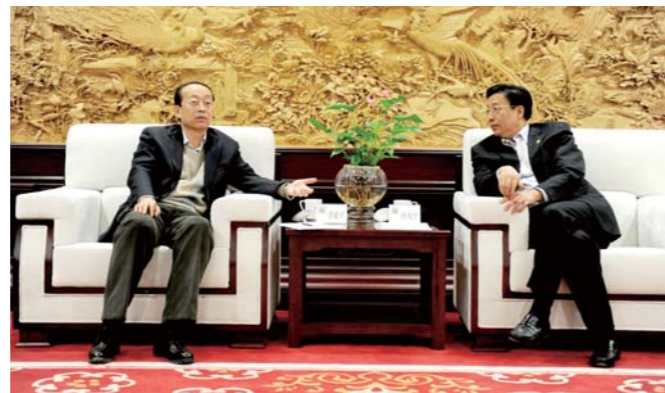
合作共赢



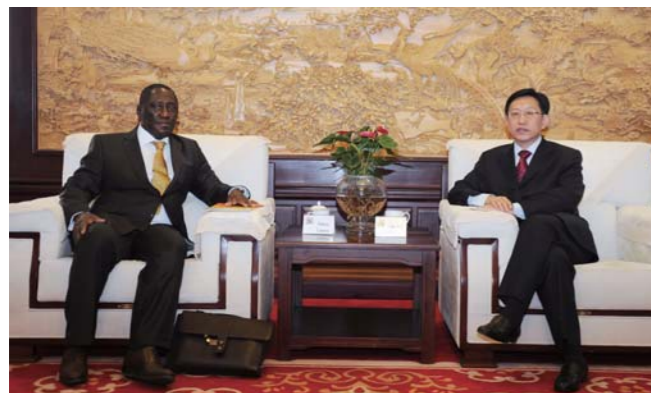
吉尔吉斯共和国副总理到访集团公司



孙兆学总经理会见坦桑尼亚大使



孙兆学总经理与北方重汽公司董事长会谈



宋鑫副总经理会见几内亚矿业委员会主席



中国黄金与中国冶金地质总局签订战略合作框架协议



原内蒙古自治区党委书记胡春华莅临内蒙古矿业公司检查指导



原西藏自治区党委书记张庆黎到西藏华泰龙公司视察指导工作



原陕西省委书记赵乐际到潼关冶炼公司调研



西藏华泰龙公司以构建地区和谐稳定为己任，经常与地方政府、群众座谈沟通，有力地维护了少数民族地区的稳定，推动区域经济的发展



值“七一”建党节之际，西藏华泰龙公司与驻地藏族同胞召开座谈会，相互交流，维护稳定，携手共建和谐社会

黄金为民



为改善夹皮沟公司职工、家属的住房条件，使公司职工、家属有一个好的居住环境，夹皮沟公司与桦甸市人民政府积极协调、沟通后，决定在桦甸市东崴子社区兴建金城福郡小区，圆几代矿工的梦。

10月26日，公司工矿棚户区改造项目开工仪式在桦甸市东崴子村隆重举行。

来自吉林市、桦甸市、夹皮沟镇的政府领导及中国黄金集团公司、中金建设公司、监理单位的企业领导参加了开工仪式。



内蒙古包头鑫达公司与政府联手投资兴建牧民新村，100余户牧民搬迁入住。公司每年投资几十万元用于物业管理，保证水、电、暖气的供应。

为了改善员工家属居住条件，吉林海沟公司在当地政府的支持下，建设安置小区，让员工享受到国家对老企业棚户区改造的优惠政策。



陕西久盛公司斥资建设的拆迁村民安置小区，被商洛市列为“陕南移民搬迁”居民安置示范小区。



陕西太白公司为当地百姓出资兴建的异地安置小区。



“办矿一处，造福一方”，辽宁二道沟公司资助建设的学校。

员工本地化

中国黄金积极拓展就业渠道，促进社会劳动力就业和当地农村剩余劳动力转移。公司在招收大学毕业生、安置社会就业时，优先考虑企业所在地人员，对其进行专业化培训，使其掌握一技之长，实现良好就业。

内蒙古苏尼特金曦公司地处少数民族地区，不仅承担着经济责任，更重要的是社会责任、政治责任，在实现跨越式发展的同时，饮水思源，积极构建和谐矿区，与当地牧民和谐相处，被内蒙古自治区确定为首批和谐矿区建设示范单位。公司先后招聘录用当地员工 285 人，其中少数民族员工 138 人，培养少数民族干部 4 人，缓解驻地牧民就业压力，促进了少数民族和谐关系。

内蒙古苏尼特金曦公司

当地员工 **285** 人，其中少数民族员工 **138** 人

西藏华泰龙公司

藏族员工 **212** 人

西藏华泰龙公司遵循“和谐共建，造福地方”的指导思想，认真履行央企社会责任，用工本地化，解决周边农牧民子女就业问题，同时与县职教培训中心联合开展就业指导。现已录用的藏族员工 212 人，选送到东北大学深造的 9 名藏族青年学生、到内地技校培训的 50 名藏族青年都已学成归来成为企业的骨干。自治区党委第一巡视组在甲玛矿区检查指导工作时，对矿山环境保护、和谐共建给予高度评价，认为甲玛项目的发展带动了地方百姓致富，实现企业、地方、群众的“三方”共赢，为西藏自治区的经济发展做出了突出贡献。



西藏华泰龙矿业公司对招收的农牧民子女进行岗前培训

本地化采购

中国黄金坚持本地化采购政策，设备、物质材料等优先从当地采购，降低流通成本，带动地方经济发展。

西藏华泰龙公司运输车辆、设备、材料等大部分从当地采购，并与当地墨竹工卡县政府共同成立墨竹工卡县甲玛工贸有限公司，开展工程、运输、绿化、环保、劳务等多领域合作，经营主业为矿山运输服务，扶持当地经济发展。



墨竹工卡县甲玛工贸有限公司交车仪式

企地共建

中国黄金坚持企业和地方共同发展的思路，以形成积极向上、文明和谐的发展氛围为根本点，做好与地方的沟通工作，努力构建和谐健康的企地关系，实现企地共同繁荣。



西藏华泰龙公司积极推进地方和谐，获“全国民族团结进步创建活动”示范企业



苏尼特金曦公司为巴彦宝拉格、巴彦红格尔、巴彦塔拉等三个嘎查出资捐赠的工牧共创“双和谐”工程科技图书室授牌，并与牧民群众代表合影。真正实现了把科技知识送到牧民群众身边，为牧民群众脱贫致富提供了科技支持，获得了各级政府和牧民群众的良好口碑。



内蒙古苏尼特金矿公司与当地牧民进行拔河比赛

内蒙古太平公司和地方政府共同举办了一年一度的“蒙古族祭敖包活动”，并提供赞助



河南中原冶炼厂搬迁升级改造，采用绿色环保工艺，建设多金属冶炼和金银产品深加工基地，项目建成后将给地方带来巨大经济效益



西藏甲玛工贸有限公司为当地群众第三次分红，带动少数民族发展致富

内蒙古矿业公司与当地牧民开展“企地和谐，共享繁荣”联谊会



- 1. 内蒙古矿业公司领导走访当地牧民
- 2. 西藏华泰龙公司“一对一”帮扶
- 3. 内蒙古太平公司发展不忘回馈社会，资助贫困大学生圆梦

河北怀来宏达公司六年以来，始终秉承集团公司“环保扎根基，绿化提神气，和谐促发展，科技催新机”的理念，创造价值，奉献社会，以“为集团公司增效益，为地方建设做贡献，为员工生活添幸福”为使命，积极履行央企的社会责任，主动作为，勇于担当，在实现经营效益不断发展壮大的同时，努力追求社会效益最大化。2012年，通过董事长张福国担任所在地麻峪口村党支部第一书记，有力地促进了村企共建，实现了合作共赢，创造了和谐发展的良好局面。



河北怀来宏达公司把回报社会当作一种义务，大力支持当地教育事业



慈善公益

对外捐赠

中国黄金制定《对外捐赠管理办法》，规范对外捐赠行为，积极参与抗灾救援、关心弱势群体、爱心捐助等公益事业。认真做好定点扶贫、援藏、援疆工作，担当央企责任，促进和谐发展。



内蒙古太平公司向当地抗灾救灾基金捐款



内蒙古矿业公司向当地捐赠党员创业基金，努力促进当地经济发展



内蒙古矿业公司向呼伦贝尔市特殊教育中心捐赠价值14万元教学设施，帮助学校完善文体器材



苏尼特金矿公司干部员工向工牧共创“双和谐”基金捐款



西藏华泰龙公司为当地少数民族儿童捐赠校服



内蒙古太平公司为提高驻地医疗水平，满足牧民的医疗保健需求，缓解驻地牧民看病难看病贵问题，投资建立“幸福天使”博爱卫生院

志愿者服务

中国黄金支持志愿者活动，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，并逐步使志愿者活动规范化。2012年集团公司在各地开展志愿者活动，为关爱弱势群体、推动环保、教育事业、支持重大社会活动做出了贡献。



苏尼特金矿公司志愿者代表队参加嘎查那达慕活动



辽宁排山楼公司志愿者传承雷锋精神，参与志愿服务



河南黄金技校志愿者弘扬志愿精神，绽放青春风采

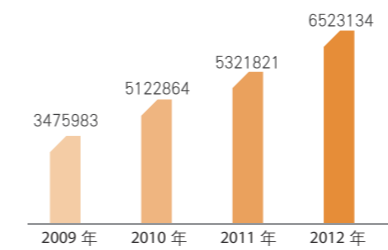


关键绩效表

		单位	2012年	2011年	2010年	2009年
市场	总资产	万元	6523134	5321821	4314038	3475983
	销售收入	万元	10052265	7912335	5122864	3454269
	净利润	万元	313132	336364	232021	76817
	资产负债率	%	60.96	58.5	62.59	68.65
	产品合格率	%	100	100	100	100
	研发投入	万元	17178	16933	4291	4030
	新增专利数	个	13	36	28	9
	社会	纳税总额	万元	311900	232560	184277
员工人数		人	46723	43461	41219	41035
报告期内吸纳就业人数		人	2661	2414	2482	2670
劳动合同签订率 / 集体合同覆盖率		%	100	100	100	100
社会保险覆盖率		%	99.05	97.12	83.7	84.98
女性管理者		人	1891	1894	1734	1771
残疾人雇佣人数		人	116			
每年人均带薪休假天数		天	121	121	120	117
体检及健康档案覆盖率		%	100	100	100	100
员工培训力度		人次	22163	21713	14400	11500
员工满意度		%	93.6	92.3	90	
员工流失率		%	2.95	3.91	5.23	4.17
安全培训覆盖率		%	100	100	100	100
安全生产投入		万元	48000	30156	10548	9590
员工伤亡人数		人	12	6	6	5
责任采购比率		%	54	50	49	49
环境		本地化采购比率	%	62	34	29
	环保总投资	万元	32000	25983.7	16479.92	6164.44
	环保培训覆盖率	%	100	100	100	100
	单位产值能耗	吨标煤 / 万元产值	0.0771	0.0798	0.0834	0.0885
	单位产值水耗	米 ³ / 万元	12.8	16.1	19.5	22.6
	矿区生产电耗	万千瓦·时	148185.62	130465.79	127915.00	109999.98
	矿区回采率	%	91.0	91.0	90.2	84.1
	可再生资源使用量	吨标煤	6754	6221	5641	5641
	露天矿排土场复垦率	%	11.06	4.63	3.80	3.84
	水资源再利用率	%	81.6	81	79	76
	残矿回收量	万吨	368.9	134.3	116.4	103.7
含硫气体排放量	吨	504	515	526.2		
COD排放量	吨	2070	2124	2168		

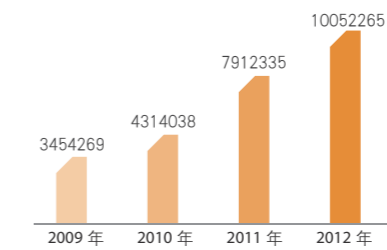
总资产

单位：万元



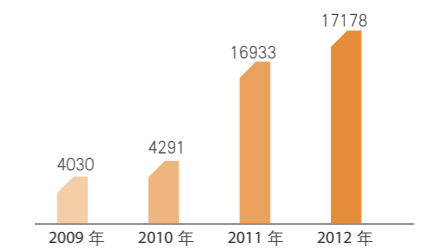
销售收入

单位：万元



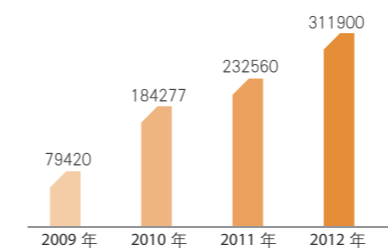
研发投入

单位：万元



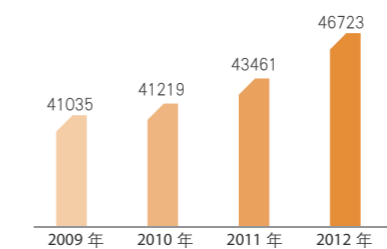
纳税总额

单位：万元



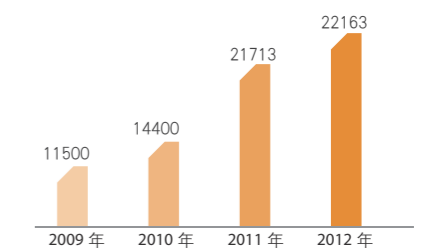
员工人数

单位：人



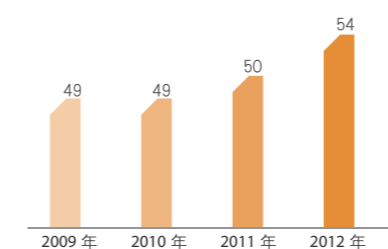
员工培训力度

单位：人次



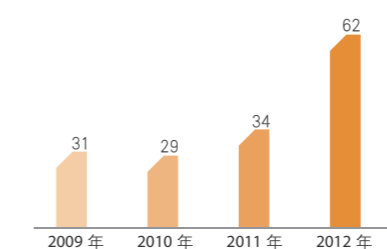
责任采购比率

单位：%



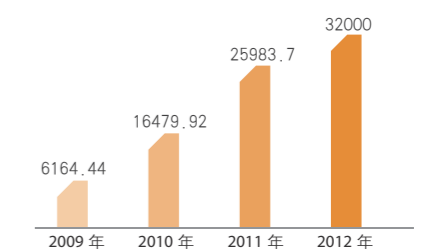
本地化采购比率

单位：%



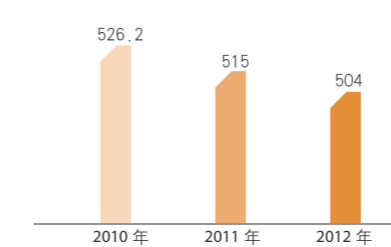
环保总投资

单位：万元



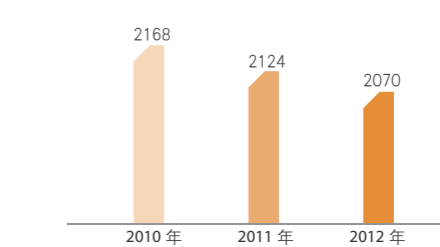
含硫气体排放量

单位：吨



COD排放量

单位：吨



展望

站在新的起点上,面对“十二五”后三年,中国黄金将把握机遇,依法合规经营,优化运营架构,加强人才培养,提升财务管理,推进信息化,强化科技创新,推进安全生产,建设绿色企业、实现企地和谐,加强文化建设,提高发展质量,进一步坚定发展信心,坚定不移向着建设世界一流矿业公司奋勇前进。

中国黄金志存高远,只争朝夕,埋头苦干,一往无前,将推动各项工作实现新的跨越,坚定不移为“十二五”战略目标而奋斗,开创中国黄金集团公司更加美好的明天,实现社会、自然和企业的共同和谐发展!

社会责任规划

2013

领先

细化完善集团公司本部社会责任管理考核体系,建立健全集团内部社会责任沟通机制,探索集团外部信息沟通方式方法;编制集团公司2012年企业社会责任报告书,力求集团公司通过社会责任报告发布产生良好的社会效果;制定权属公司社会责任工作管理考核体系,全面推进权属公司社会责任工作普遍开展。

2014

领先

建立比较完善的社会责任管理考核体系、内外沟通机制;编制集团公司2013年企业社会责任报告书,力求集团公司通过社会责任报告发布产生品牌效应;扎实推进权属公司社会责任工作全面开展。

2015

卓越

深入研究行业性质和集团公司特点,建立一整套成熟的、具有黄金特色的社会责任管理考核体系和集团内外有效沟通机制,使之全面融入生产经营各环节,成为集团公司实现科学发展、推进持续经营、营造良好声誉、争创世界一流矿业公司的有力武器。编制集团公司2014年企业社会责任报告书,确保社会责任工作在全集团蓬勃开展,切实达到社会责任工作“内强素质、外树形象”的要求。



指标索引

报告中标题		CASS—CSR2.0	页码
责任框架			
目录		G1.2	P.1
总经理致辞		P2.1—2.2	P2—3
关于我们		P4.1—4.5	P4
	公司领导		P5
	公司治理	P4.3	P6
	组织结构	P4.1, P4.4, P4.5, P5.3	P6
	综合优势	P4.2	P7
	多项第一	P4.2	P7
	黄金之最	P4.2	P7
	子公司介绍	P4.3	P8—9
	主要产品及业务	p4.2	P10
责任管理	社会责任模型	P3.1, G1.1	P10
	责任治理	G2.1—2.2	P12
	责任沟通	G2.3, G4.1, G5.2—5.5, G6.1—6.3	P13
		利益相关方	G5.1, M1.1, M2.1
	责任推进	社会责任培训	G2.3, G2.4
		推进下属企业社会责任	G3.2
		责任采购	G3.1, G3.3, M3.3
	责任荣誉	P5.3	P16
	社会责任绩效对比表	P5.1, G5.1, G5.2, G5.4	P17
价值黄金	黄金行业介绍	世界黄金储备	P20
		世界黄金资源	P21
		中国黄金行业情况	P22
		中国黄金资源分布	P22
	经济绩效	M1.2—1.4	P23
		探矿增储	P24
	合规经营	守法合规体系	S1.1, M3.9
		守法合规培训	S1.3
		效能监察	S1.2, S1.5
		反腐倡廉	S1.2, S1.5
		专项监督检查	S1.2, S1.5
		严重违法违纪案件	S1.2, S1.4
		风险管理	P28
		管理创新	P29
		内控体系	P30
	品牌建设		P31
	科技创新	科技体系设计与建设	P32
		牵头组建黄金产业技术创新战略联盟	P32
		国家科技支撑项目组织实施	P33
		加强对外交流与合作	P34
		荣获地质实验测试甲级资质	P34
		重大创新成果	M2.2—2.5, M2.7
		两化融合	P37
环保节能	环境保护	环境管理体系	E1.1
		绿色采购	E1.2
		保护生物多样性	E1.3
		环保培训	E1.4

指标索引

报告中标题		CASS—CSR2.0	页码
		环保技术、设备的研发与应用	E1.7
		环保公益	E1.8
		新建项目环评评估	E1.9, MIE1.10
		矿区保育	MIE3.13
		尾矿处置	MIE3.14
		矿区生态恢复与重建	MIE3.15
		土地复垦	MIE3.16
节能减排	使用可在再生能源	E2.1, MIE2.5	P46
	循环经济	E2.7	P46
	残矿回收	MIE2.12, MIE2.15	P46
	节约使用土地资源	MIE2.13	P46
	绿色办公	E2.16	P46
	减少废气排放	E3.1	P47
	水资源循环利用	E2.3, E2.11, E3.5	P47
	减少废渣排放	E3.8	P47
	积极应对气候变化	E3.10	P47
	节能减排绩效	E2.2, E2.4, MIE2.6, MIE2.8, MIE2.9, E2.14, MIE3.2, MIE3.7, E3.11	P48
	清洁生产	MIE3.15	P49
	绿化美化	MIE3.15	P50—51
安全健康	安全生产	安全生产管理体系	S3.1
		安全管理人员队伍建设	S3.4
		安全教育与培训	S3.4
		安全标准化	S3.1
		安全应急管理机制	S3.2
		承包商安全管理	MIS3.3
		危险品管理	MIE1.11, MIE1.12
	职业健康	职业病防治	S2.16
		职业安全健康培训	S2.17
	六大系统		P58
	安全健康绩效	S2.18, 2.20, S3.5, S3.6, S3.7, S3.8	P59
和谐共赢	员工关爱	S1.9, S2.1, S2.2, S2.3, S2.4, S2.11, S2.12, S2.13, S2.14, S2.15, S2.16, S2.17, S2.18, S2.19, S2.20, S2.21, S2.22, S2.23, S2.24, S2.25, S2.26, S2.27, S2.28, S2.29, S2.30, S2.31	P60—62
		员工培训	S2.21, S2.22
		员工发展	S2.10, S2.23
		员工	S2.7, S2.19, S2.26, S2.27, S2.28
	合作共赢		P70—71
	黄金为民	S4.1	P72—77
	员工本地化	S1.8, S4.3, S4.4	P74
	本地化采购	S4.5, S4.6	P74
	企地共建	S4.2	P75
	慈善公益	对外捐赠	S4.7
		志愿者服务	S4.10, S4.11
	关键绩效表	P4.4, P5.2, M1.2—1.4, M2.3—2.5, M2.7, M2.9, M3.8, S1.6, S1.9, S2.2—2.3, S2.11—2.16, S2.18, S2.20, S2.22, S2.29—2.30, S3.5—3.7, S4.6, E1.5—1.6, E2.2, E2.4, MIE2.6, MIE2.8, MIE2.10, MIE2.15, MIE3.2, MIE3.7	P80
	展望	A1	P81
	社会责任规划	G1.3	P82
	指标索引	A3	P83—84
	全球契约十项原则索引		P85
	评级报告	A2	P86
	报告意见反馈表	A4	P87
	报告说明	P1.1—1.8	P88

全球契约十项原则索引

全球契约原则	本报告对应章节	中国黄金2012年工作进展
人权	企业应在其影响力范围内对保护的企业应该尊重和维持国际公认的各项人权	1. 中国黄金严格员工信息的管理, 保护员工个人隐私。 2. 中国黄金加强建设项目职业卫生“三同时”管理, 建立健全职业健康工作目标责任制考核体系。
	绝不参与任何漠视与践踏人权的行	3. 中国黄金投资近 4 亿元推广井下安全避险“六大系统”建设, 促进企业和谐发展。
劳工	企业应该维护结社自由, 并承认劳资集体谈判的权利	1. 中国黄金建立劳资集体协商机制, 采取政府、企业和工会三方社会对话机制。 2. 中国黄金劳动合同签订率 100%, 建立了平等的劳动关系。
	消除各种形式的强迫劳动	3. 2012 年, 中国黄金雇佣残疾人员 116 人。
	有效废除童工制	4. 中国黄金及权属公司实行民主管理, 坚持厂务公开。
	杜绝在用工与行业方面的歧视行为	5. 中国黄金努力改善员工生产生活条件, 不断提高员工生活水平, 关爱困难员工。 6. 中国黄金积极开展企业文化建设, 营造积极向上文化氛围, 构建和谐矿区。
环境	企业应对环境挑战未雨绸缪	1. 中国黄金采购优先选择能耗低、轻污染的产品。 2. 中国黄金在 2012 年安全环保管理工作中加大了安全环保投入, 完成 5 座三等以上尾矿库在线监测系统建设工作, 还投入 800 多万元购置污染物监测仪器。
	主动增加对环保所承担的责任	3. 中国黄金推进对新、改、扩建项目环境影响评价和竣工验收工作。 4. 中国黄金组织“十二五”国家科技支撑计划项目“大型金矿绿色采选冶技术研究及示范”项目。
	鼓励无害环境技术的发展与推广	
反腐败	企业应反对各种形式的贪污, 包括勒索和行贿受贿	1. 中国黄金狠抓党员和关键岗位人员的教育。在抓好党员领导干部“廉洁自律”的同时, 重点抓了对公司掌管人、财、物等关键岗位人员的廉政教育。 2. 中国黄金纪委做好信访工作, 严肃查处违纪违法案件。

《中国黄金集团公司社会责任报告2012》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心（以下简称“中心”）受中国黄金集团公司委托，从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团公司社会责任报告2012》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心、中国企业联合会、中国石油与化学工业联合会、中国轻工业联合会、中德贸易可持续发展与企业行为规范项目、WTO经济导刊、中国企业公民委员会联合发布的《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 2.0）》，及《中国企业社会责任报告评级标准（2013）》。

二、评级结论

完整性 (★★★★☆)

《报告》从“价值黄金”、“环保节能”、“安全健康”、“和谐共赢”等角度，披露了一般采矿业核心指标的85.29%，完整性表现优秀。

实质性 (★★★★★)

《报告》详细叙述一般采矿业在“贯彻宏观政策”、“职业健康管理”、“安全生产”、“资源储备”及“矿区保育、尾矿处理和矿区生态保护”等关键性议题，叙述充分，具有很好的实质性表现。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“安全生产事故数”、“工亡人数”和“员工流失率”等负面数据信息，平衡性表现一般。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了43个关键绩效指标连续3年以上的历史数据，并对黄金产量等方面的数据进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》结构清晰，逻辑清楚，篇幅适中；语言简洁流畅，案例叙述详尽；数据表、流程图等表达方式丰富，设计美观并体现行业特色，可读性表现较好。

创新性 (★★★★★)

《报告》以公司社会责任模型为主线，全面阐述了经济、社会、环境方面的责任实践，责任议题突出，有助于利益相关方了解企业履责重点，具有良好的创新性。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《中国黄金集团公司社会责任报告2012》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。

三、改进建议


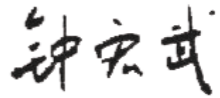
增加企业负面数据的披露和负面事件分析，提高报告的平衡性。

评级小组

组长：中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：全球契约中国网络执行副主任 韩斌

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心理事 高宝玉

 评级专家委员会副主席 中心常务副理事长	 评级小组组长 中心主任
---	---

报告意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力与水平，我们特别希望您能够对本报告进行评价，恳请您在百忙之中提出宝贵意见和建议，以帮助我们报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

1、报告整体评价（请在相应位置打✓）

- | | |
|-------------------------------------|-----|
| (1)本报告是否全面、准确地反映了公司的社会责任工作现状？ | () |
| (2)本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应和披露？ | () |
| (3)本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整？ | () |
| (4)本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？ | () |

2、您认为本报告最让您满意的方面是什么？

3、您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

4、您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

报告说明

本报告为中国黄金集团公司发布的第三份企业社会责任报告。

本报告为年度报告，在时间跨度上以2012年度为主，范围上涵盖集团公司总部及下属机构。

本报告根据《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR2.0)》，结合联合国全球契约十项原则，并参考GRI-G3指标体系进行编写。

本报告中肯、详尽的反应了中国黄金积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的具体实践；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经集团公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位可持续发展实践信息。

本报告已经中国社科院经济学部企业社会责任研究中心进行独立第三方评价。

本报告同时提交联合国全球契约办公室。

希望本报告能成为公司内外交流的平台，让公司更好的与各利益相关方进行沟通，倾听各利益相关方的声音，进一步推动公司可持续发展。

若要索取本报告，请致函中国黄金集团公司运营管理部。您也可登录中国黄金集团公司网站 www.chinagoldgroup.com，在“社会责任”频道中浏览本报告的电子版以及中国黄金集团公司社会责任工作的动态信息。

联系方式

中国黄金集团公司运营管理部

地 址：中国北京市东城区安定门外大街9号(100011)

电 话：86-10-56353529

传 真：86-10-56353534

电子邮箱：CSR@chinagoldgroup.com