



Miembro del Grupo
MORGAN & MORGAN

INFORME DE PROGRESO GRUPO MORGAN & MORGAN 2006 - 2007



I. MENSAJE DEL PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

Una vez más el Grupo Morgan & Morgan, tiene la complacencia de hacer llegar al elevado Foro de la Organización de las Naciones Unidas (O. N. U.), a la atención de su digna Secretaría General, el informe de progreso registrado en las actividades de asistencia social que realizamos a través de la Fundación Eduardo Morgan, instrumento jurídico por medio del cual damos cumplimiento a nuestro compromiso como signatarios de la Red del Pacto Global de las Naciones Unidas, en el contexto de la Responsabilidad Social Empresarial que busca fortalecer las instituciones democráticas, entre otros medios, buscando el alivio de los graves males que aquejan a la sociedad, a efecto de que sus miembros estén mejor capacitados cultural, ética y físicamente para sacar provecho de la libertad y de la capacidad de cada uno de beneficiarse con ella.

Este año no sólo hemos dado atención y cumplimiento a los proyectos que ya veníamos atendiendo desde períodos anteriores, sino que, en ampliación de los mismos, asumimos las responsabilidades que hasta hace poco recaían sobre los hombros de la Fundación para la Promoción de la Mujer (FUNDAMUJER), una organización social que se dedicó por quince años, con singular éxito e impacto social favorable, a la atención de problemas legales y de otra naturaleza derivados de conflictos familiares, de violencia intrafamiliar y de maltrato a la mujer.

En un pacto con la organización antes mencionadas, nuestro grupo recibió de ellos un importante legajo de asuntos que hasta entonces habían estado bajo la responsabilidad de FUNDAMUJER e igualmente la modesta suma que esa organización había podido acumular para hacerle frente a esas responsabilidades, pero al mismo tiempo hemos comprometido nuestros propios recursos financieros y humanos para fortalecer las actividades de ese servicio social, siendo ahora de nuestro interés prioritario ampliar la cobertura de las actividades que allí se desarrollan, mediante la búsqueda de otros patrocinadores, que, embuados de los mismos principios éticos y de responsabilidad social, quieran colaborar en misiones tan necesarias como la que hemos puesto en nuestra agenda.

Todo esto que queda expresado se viene a canalizar ahora a través de la Fundación de Asistencia Legal Comunitaria (FUNDALCOM), que inició operaciones a partir del 16 de enero de este año, con instalaciones en el Colegio Nacional de Abogados de Panamá, adecuadamente acondicionadas para la prestación de los servicios correspondientes y para la atención de las personas que allí llegan en búsqueda de esa asistencia legal, esencial para ellos y ellas.

Huelga tal vez expresar que todo esto no ha mermado en nada nuestros compromisos tradicionales encaminados a estimular la capacidad creativa de seres humanos a quienes la pobreza material y cultural les ha venido impidiendo elevar su nivel de vida personal y familiar a un grado que resulte siquiera medianamente aceptables para una sociedad en donde hay oportunidades y riquezas que desafortunadamente escapan de las manos de los menos capacitados para tener acceso a ellas.

Igualmente, no permitimos destacar que nuestra gestión en todos estos ámbitos de actividades relacionada con la Responsabilidad Social Empresarial se enmarcan dentro de los 10 principios que constituyen los pilares de el Pacto Global de las Naciones Unidas, dentro de los ya reiterados parámetros de integridad, transparencia y niveles de calidad, bien definidos dentro de nuestro Código de Ética del grupo, de cuya aprobación y vigencia dimos conocimiento en nuestro informe del año pasado.

Aprovechamos esta oportunidad, además, para que la Organización de Naciones Unidas con sus asociados del Pacto Global, al tomar conocimiento de este esfuerzo, nos coloque en algún sitio en donde pueda beneficiarse este proyecto con alguno de los mecanismos de apoyo que sin duda existen dentro de vuestra prestigiosa entidad internacional, pues ello podría permitirnos darle un rango mayor a nuestras actividades, particularmente en el campo de la asistencia legal, en el cual la pobreza y el atraso de toda naturaleza crean situaciones realmente aberrantes dentro de un mundo que por otra parte esta lleno de opulencia.

Reiterando nuestra complacencia para poder hacer un aporte al esfuerzo mundial que realiza la Organización de Naciones Unidas en el ámbito que dejamos expresado, no me queda sino suscribirme, con nuestros mejores deseos porque la Secretaría General ahora a su digno cargo, logre en el mayor grado posible el cumplimiento de las metas que en éste y otros campos tiene trazados.

Eduardo Morgan Jr.



Miembro del Grupo
MORGAN & MORGAN



II. MISIÓN

Brindar soluciones integrales a través de servicios legales, fiduciarios y de consultorías, basados en nuestros principios y valores.

III. VISIÓN

Ser líderes en soluciones legales en Panamá y reconocidos internacionalmente por nuestra excelencia en la prestación de servicios fiduciarios con una presencia regional importante en el área de consultoría.

IV. PERFIL

Morgan & Morgan es la firma de abogados más grande, y con mayor orientación internacional de Panamá y Centroamérica. Su extensa práctica general abarca todas las ramas del derecho, con equipos especializados de abogados que se concentran en áreas de práctica específicas incluyendo banca y valores, derecho corporativo y comercial, recursos naturales y derecho ambiental, planificación patrimonial, contratos gubernamentales, migración, seguros y reaseguros, propiedad intelectual, derecho laboral, litigios, fusiones y adquisiciones, financiamiento de proyectos, registro y financiamiento de naves, litigios marítimos, impuestos, entre otros. Morgan & Morgan cuenta con una exitosa red de corresponsales que incluye algunas de las principales firmas de abogados del mundo, lo que nos permite dar respuesta efectiva y eficiente a las necesidades de nuestros clientes a nivel mundial.

Las oficinas principales de la firma se encuentran en la ciudad de Panamá, República de Panamá, donde el Dr. Eduardo Morgan A. (1902-1988) inicio su práctica legal en el año 1923. A medida que la actividad profesional creció, Morgan y Morgan incorporó nuevos socios y asociados, y hoy en día, además de sus abogados, cuenta en Panamá con un personal de apoyo, que incluye a profesionales en áreas tales como administración, finanzas, contabilidad, tecnología informática y mercadeo.

Para brindar un mejor servicio a sus clientes, la firma de abogados Morgan & Morgan ha desarrollado de la mano de su práctica legal un grupo integrado y multidisciplinario de compañías conocido como el Grupo Morgan & Morgan que incluye, entre otras, un banco de licencia internacional en las Bahamas (desde diciembre de 1996) y un banco de licencia general en Panamá (desde noviembre de 2002).

Morgan y Morgan igualmente ha tenido gran éxito en su desarrollo en el área de planificación tributaria y fiduciaria, y se encuentra a la vanguardia en el negocio marítimo en Panamá, contando hoy en día con un equipo altamente profesional de abogados especializados en litigios marítimos. Desde 1970, se ha dedicado a establecer una red de oficinas en importantes centros financieros y marítimos alrededor del mundo. Estas oficinas, administradas por abogados y otros profesionales con formación internacional, sirven a clientes selectos con servicios de planificación fiscal y fiduciaria, lo que incluye servicios de incorporación en todo el mundo. En el área marítima, Morgan y Morgan ofrece asesoría práctica a las compañías navieras, con respecto a la titularidad de naves, financiamiento y servicios de registro de naves e hipotecas navales. Actualmente, esta red de sucursales internacionales dotadas de personal completo incluye oficinas de servicios legales en Panamá, Londres, Madrid, Islas Vírgenes Británicas y Belice; oficinas de servicios fiduciarios, registros de sociedades, planificación fiscal y protección y planificación sucesoria de patrimonios en Ginebra, Zurich, Las Bahamas, Lugano, Luxemburgo, Beijing, Shanghai y Ecuador; oficinas de representación en Pireo, Hong Kong, Singapur, Argentina y Brasil.



V. VALORES DE LOS COLABORADORES DEL GRUPO MORGAN Y MORGAN

1. Pasión por lograr resultados, sobrepasarlos y capacidad de ejecución.
2. Dinámica intensa y espíritu empresarial.
3. Curiosidad Intelectual y rápido aprendizaje, flexibilidad y apertura a nuevas ideas y corrientes del entorno.
4. Excelentes relaciones interpersonales y capacidad de trabajar en equipo.
5. Habilidades de comunicación oral y escrita superiores.
6. Liderazgo personal y gerencial alineado con los valores corporativos.
7. Actitud positiva y entusiasta.
8. Vocación y compromiso con la entrega consistente de niveles superiores de servicio.
9. Capacidad de mantener y preservar un excelente ambiente de trabajo y un buen balance entre la responsabilidad y la diversión.

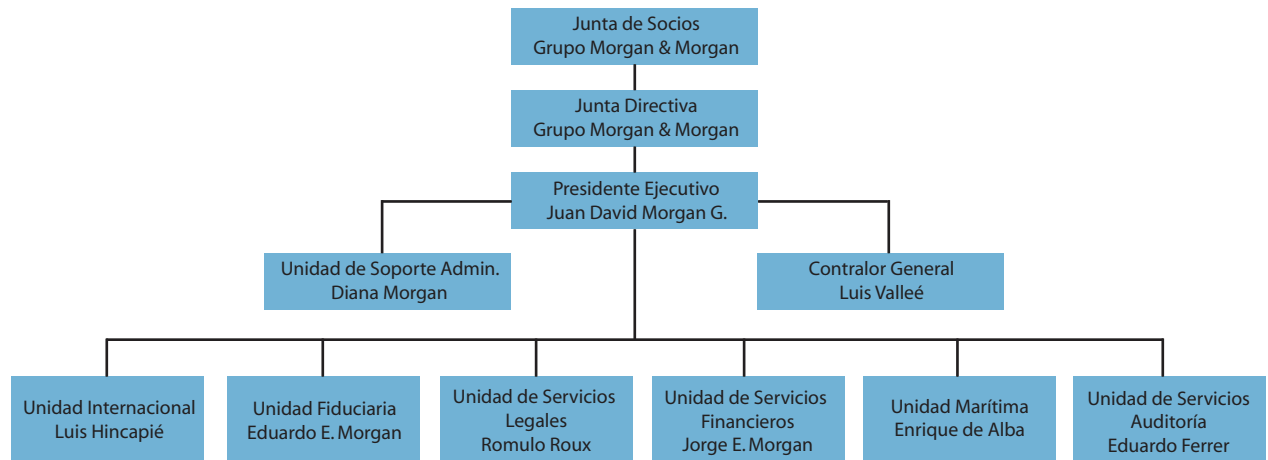


*Gira de Asistencia Médica
a la comunidad de Los Yerbos
Julio 2007.*



Miembro del Grupo
MORGAN & MORGAN

VI. SISTEMA DE ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN INTERNA



VII. DESEMPEÑO ECONÓMICO

Gracias a la ejecución de nuestros planes de expansión local e internacional y de la excelente gestión a todo nivel de los abogados, ejecutivos y colaboradores que integran la familia Morgan & Morgan, nuestra organización se favoreció de un incremento de sus ganancias superior al 10% en comparación a los resultados del año anterior, lo cual nos permitió continuar incrementando la asignación de recursos humanos y económicos a la atención de nuestros planes y compromisos relacionados con la Responsabilidad Social Empresarial. Específicamente, podemos mencionar que se incrementó en un 14 % en el año 2006 los recursos económicos asignados a los programas de RSE, se incrementó en un 16% la asignación al Plan de Beneficios de Nuestros Colaboradores en el 2006, y se asumió el compromiso administrativo y económico de poner en funcionamiento del consultorio jurídico a través de la creación de la Fundación de Asistencia Legal Comunitaria referida en el mensaje del Presidente de nuestra Junta Directiva.

VIII. FUNDACIÓN EDUARDO MORGAN

La Fundación Eduardo Morgan es la organización sin fines de lucro, a través de la cual el Grupo Morgan y Morgan canaliza todas sus actividades de Responsabilidad Social Empresarial. Fue fundada en el año 2000 con los siguientes objetivos:

1. Promover, mediante la Beca Eduardo Morgan A., a través de la Universidad de Panamá y la Facultad de Ciencias Políticas, el estudio del Derecho a nivel nacional para personas de elevado índice académico con bajos recursos económicos.
2. Formar consultorios jurídicos para la asistencia a personas de escasos recursos que no puedan costear los servicios profesionales de un abogado.
3. Incentivar las investigaciones jurídicas para fomentar leyes de interés social en beneficio de la sociedad.



Miembro del Grupo
MORGAN & MORGAN



Miembro del Grupo
MORGAN & MORGAN

4. La asistencia legal y económica a otras fundaciones sin fines de lucro, a otras instituciones de beneficencia o de ayuda desinteresada a la comunidad.
5. Ayudar a mejorar la calidad humana a través de la promoción de seminarios para que la sociedad adquiriera más conciencia de sus Derechos Sociales.
6. En general, la asistencia y cooperación económica y de cualquier otra clase, a personas necesitadas o de escasos recursos, o entidades o grupos que se dediquen a fines benéficos, de investigación o educación.
7. Cooperar con otros actos que propicien el cumplimiento de los objetivos propuestos o coadyuven a alcanzarlos.

La Fundación Eduardo Morgan cuenta con la siguiente estructura administrativa:

JUNTA DIRECTIVA

Presidente:	Eduardo Morgan G.
Vicepresidente:	Juan David Morgan G.
Secretario:	Eduardo Ferrer M.
Tesorero:	Simón Tejeira Q.
Director/Vocal:	Luis A. Hincapié.
Director/Vocal:	Luis R. Valleé.
Directora/Vocal:	Mercedes Araúz de Grimaldo.
Directora/Ejecutiva:	Diana Morgan B.
Sub-Directora Ejecutiva:	Marcela Tejeira.
Secretario Ejecutivo:	Antonio Enríquez.

Además, la Fundación cuenta con un grupo de personas que ayudan a realizar las diferentes actividades y proyectos de la Fundación, mediante el Voluntariado Corporativo “Luces de Esperanza”.

IX. CUMPLIMIENTO DE LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL A TRAVÉS DE LA FUNDACIÓN EDUARDO MORGAN

Derechos Humanos

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de su esfera de influencia;

Principio No. 2: Deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

El grupo Morgan y Morgan se esfuerza por respetar y promover los Derechos Humanos, no solo dentro de la empresa, sino en la comunidad en general mediante actividades concretas que realizamos, en su mayoría, a través de la Fundación Eduardo Morgan.

En este sentido respetamos y promovemos el Derecho a:

* La Educación:

Al inicio del año lectivo realizamos la entrega de quinientas mochilas con los útiles escolares mínimos que necesitan los estudiantes para acudir a sus aulas de clases, en comunidades humildes del país. En este sentido, podemos mencionar la Comunidad de Los Yerbos, San Juan de Dios, área próxima a la finca Inversiones Corinto y la escuela Sofia Quirós de la provincia de Coclé; la comunidad de Río de Jesús en Chiriquí, y las escuelas de Fútbol Centenario y el Comedor Dios los Mandó, en el Distrito de San Miguelito.



Entrega de mochilas. Escuela Los Yerbos.



*Entrega de mochilas.
Escuela San Juan de Dios.*

Igualmente, en algunas escuelas apoyamos programas que complementan la educación formal que reciben los estudiantes.

Con este propósito, el grupo financia y participa de manera activa en programas educativos como “Adopta una Escuela”, que organiza la Fundación Rotaria de Panamá. Los colaboradores voluntarios del Grupo acuden mensualmente a dictar talleres de sensibilización sobre valores morales, educación sexual, emprendimiento y temas relativos a orientar a los jóvenes graduandos para que tengan un mejor desenvolvimiento cuando se enfrenten a la vida universitaria y laboral.

Una de las metas que la Fundación se ha propuesto, es el acondicionamiento de un salón de informática mediante alianzas con empresas proveedoras de equipos de computación, de manera tal que los estudiantes puedan estar a la vanguardia con el avance tecnológico, indispensable para mejores oportunidades laborales y académicas.



Tema - Prepárate para la Vida Laboral



Tema - Conéctate a la Vida Universitaria

En ese mismo sentido, este año participamos de forma activa en el programa Junior Achievement. A través del referido programa, colaboradores de nuestro voluntariado corporativo participan en calidad de asesores de estudiantes de los niveles primaria, pre-media y media, de escuelas tanto oficiales como privadas. Este programa está diseñado para, a través de dinámicas técnicas educativas, estimular en los estudiantes el deseo de convertirse en empresarios.



Finalización del Programa Junior Achievement.

En consonancia con nuestros objetivos, seguimos ofreciendo la Beca Eduardo Morgan A. con el propósito de apoyar a estudiantes de buen índice académico y escasos recursos económicos, de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad de Panamá.

En conjunto con la Oficina de Desarrollo Comercial Chino-Panameño, la Fundación Eduardo Morgan, por segundo año consecutivo ofreció una beca para estudios del idioma mandarín y para una posterior especialización en Derecho.

Se otorgan dos becas Rotarac a estudiantes de escuela primaria que tengan buen índice académico y pocos recursos económicos.

Reconociendo la importancia de aumentar el bagaje cultural de nuestras nuevas generaciones, se brinda apoyo a los talleres artísticos de verano Educarte, que organiza el Museo de Arte Contemporáneo. Además, se ofrece a los hijos de los colaboradores la oportunidad de participar de manera gratuita en los talleres.



Clausura del Programa Educarte.



Exposición de trabajos de los niños.



Para incentivar el deporte en la formación integral de los menores de edad, a través del Voluntariado, la Fundación ofrece apoyo permanente a la Escuela de Fútbol Centenario, que permite a niños de áreas difíciles de San Miguelito, la oportunidad de aprender técnicas de esta disciplina. En esta actividad los voluntarios acompañan a los niños y jóvenes que participan en la Escuela, motivándolos a superarse mediante el estudio y el deporte.



Estudiante de la Escuelita terminó su entrenamiento con el Milán F.C.



Entrega de mochilas a la Escuela de Fútbol Centenario.

La empresa incentiva la superación de los colaboradores ofreciendo apoyo para asistir a seminarios y cursos; dependiendo del resultado de la evaluación que se hace, del colaborador—estudiante se decide el beneficio del patrocinio, que puede ser total, o parcial. Se creó la Beca José Guanti para profesionales del área de tecnología con el objetivo de formar para profesionales, con título de licenciatura, en telecomunicaciones, redes, informática, bases de datos, sistemas y afines.

La Beca Eduardo Morgan Álvarez, que cubre los costos de matrícula, libros, transporte y mensualidad para realizar estudios a nivel secundario en un colegio de la ciudad de Panamá, se otorga a los hijos de los colaboradores con rendimiento académico de excelencia.

Hemos firmado convenios con universidades privadas para que los colaboradores del grupo, que cursan licenciaturas y maestrías, sean beneficiados con precios más módicos.

* La Salud

Mediante el apoyo económico a diversas instituciones de salud, promovemos el derecho humano que tienen todas las personas a recibir servicios que le permitan una vida más sana.

En cumplimiento de este compromiso, durante los años 2006–2007 donamos equipos e insumos médicos que traemos de los Estados Unidos, a instituciones como el Hospital Santo Tomás, el Hogar Bolívar, el Hospital Aquilino Tejeira, de Penonomé; los ostomizados, a través de la Fundación del Padre Javier Gorrotxategui; el Hospital Oncológico de Panamá, y el Centro de Salud Tres Hermanas, entre otros.



Miembro del Grupo
MORGAN & MORGAN



Entrega de equipos al Hospital Santo Tomás



Entrega de donaciones al Hospital de Penonomé.



Entrega de pelucas al Instituto Oncológico Nal.



Entrega de insumos médicos para ostomizados.



Entrega de donaciones a damnificados del incendio de Curundi.



Entrega de donaciones de alimentos a REMAR.

De igual forma, como parte de las actividades del Voluntariado Corporativo, llevamos asistencia médica y legal, en conjunto con la Universidad de Panamá, a la comunidad de los Yerbos en la provincia de Coclé. Los moradores de la comunidad reciben durante las giras asistencia odontológica, médica, farmacéutica y de enfermería. También el Centro de Salud de las Margaritas fue beneficiado con importante donación de medicamentos.

El cuerpo de Voluntariado Corporativo presta apoyo, mediante asignación económica mensual, al Comedor Infantil Dios Los Mandó, que brinda almuerzo tres días a la semana a niños de escasos recursos en el área de San Miguelito.



Entrega de donación mensual de alimentos.



Fiesta de Navidad con los niños del Comedor.

Anualmente se organiza la semana de la salud para colaboradores del grupo, que consiste en ofrecer servicios médicos generales y acordar, con ciertas clínicas privadas, importantes descuentos. También se dictan talleres y seminarios sobre importantes temas de salud.



Feria de la Salud.



Charlas en torno a la semana de la salud.

A los colaboradores del grupo que adquieren lentes la firma les concede el 50% del costo, hasta un monto de \$120.00. Si se supera ese límite, la firma otorga préstamos que el colaborador paga de acuerdo con sus posibilidades.

El plan médico de ALICO ofrece cobertura médica, seguro médico y póliza de vida a los colaboradores que hayan cumplido un año de servicios ininterrumpidos.

Preocupados, también, por la salud física de los colaboradores, se incentivan las actividades deportivas como buena práctica de salud. En este sentido, la firma patrocina las ligas de volleyball, baloncesto, bola suave, fútbol y fulbito.



Miembro del Grupo
MORGAN & MORGAN



Liga de Voleyball



Liga de fútbol

* Al Acceso a la justicia en términos de igualdad

Uno de los objetivos de la Fundación Eduardo Morgan es brindar orientación legal a personas de escasos recursos económicos. En el 2006 se inició la elaboración de un proyecto para convertirlo en realidad.

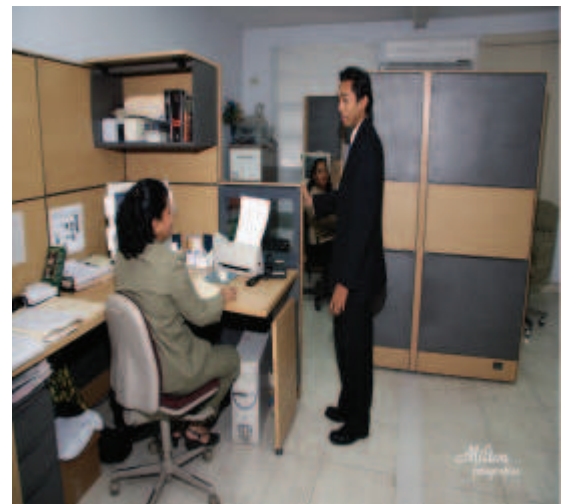
Paralelamente a esto, luego de 16 años de operar, Fundamujer cierra sus puertas y solicita a la Fundación Eduardo Morgan hacerse cargo de los procesos que estaban vigentes.

Al coincidir tales circunstancias, y por ser concientes del gran vacío que dejaría en la sociedad la ausencia de Fundamujer, la Fundación Eduardo Morgan acepta la idea, adopta los procesos vigentes y recibe parte de sus bienes y del personal.

Es así como el 16 de enero de 2007 abre sus puertas la Fundación de Asistencia Legal Comunitaria (FUNDALCOM) en instalaciones del Colegio Nacional de Abogados, e inicia sus servicios con un abogado, una asistente legal, una trabajadora social y una secretaria.



Firma de Acuerdo entre Colegio Nacional de Abogados y Funda Morgan.



Oficinas de FUNDALCOM.

Una de las principales responsabilidades del estado de derecho consiste en garantizar a los ciudadanos un sistema de administración de justicia basado en el acceso igualitario, trámite expedito y decisiones con equidad.

Si bien es cierto que la sociedad civil y el Estado han realizado esfuerzos para ofrecer acceso gratuito a la justicia a través de consultorios populares en las universidades, el Instituto de Defensoría de Oficio del Órgano Judicial, los servicios legales del Colegio Nacional de Abogados, y algunas organizaciones no gubernamentales, estos esfuerzos no logran atender las demandas de una población marginada con dificultades para obtener orientación, servicios legales, y la aplicación de justicia con calidad, celeridad y gratuidad.

Por lo expuesto, FUNDALCOM es respuesta concreta y novedosa que fortalece el sistema de justicia, la democracia y la gobernabilidad, y que fomentará una cultura de paz a través de los métodos alternos de resolución de conflictos.

FUNDALCOM será, también, un espacio para la práctica profesional de futuros profesionales del Derecho, el trabajo social y la psicología, así como para los abogados litigantes que estén dispuestos a brindar servicios ad-honorem, como práctica de solidaridad y responsabilidad social.

Se observa que durante los primeros meses de operación de FUNDALCOM, se ha recibido una considerable solicitud de casos, detallados a continuación:

ESTADÍSTICA DE PERSONAS ATENDIDAS EN FUNDALCOM

Tipo de Procesos	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Total
Pensión Alimenticia	1	4	10	8	4	8	3	38
Guarda y Crianza	1	5	13	11	25	10	15	80
Régimen de Visitas	0	7	5	8	6	3	4	33
Divorcio	2	5	14	10	10	13	12	66
Violencia Doméstica	0	1	10	2	2	5	8	28
Proceso de Protección	1	0	1	1	0	0	0	3
Impugnación de Paternidad	0	0	1	3	1	3	0	8
Nulidad de Divorcio	0	0	0	0	1	0	0	1
Orientación	0	0	3	12	14	12	8	49
Liquidación del Régimen Económico Matrimonial	0	0	0	0	1	0	0	1
Filiación	1	0	5	3	1	2	1	13
Filiación Post-Morten	0	0	1	0	0	1	0	2
Unión de Hecho Post-Morten	0	0	1	0	0	1	0	2
Reintegro de Menores	0	0	2	1	0	0	0	3
Migración	0	0	1	1	0	0	0	2
Maltrato al Menor	0	0	1	0	0	0	0	1
Tutela de Menores	0	0	0	0	1	1	0	2
Interdicto	0	0	0	0	0	0	2	2
TOTALES	6	22	68	60	66	59	53	334

Nota:

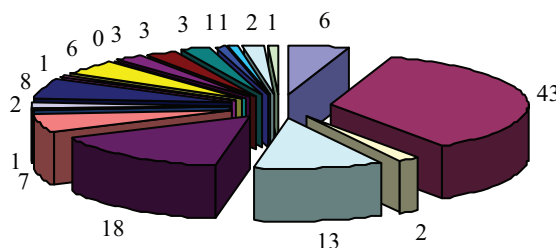
Hasta el mes de julio se atendieron 334 personas; se iniciaron 106 procesos; 13 de ellos culminados.

Se han realizado trámites legales según sigue:

PROCESOS EN TRÁMITE

Tipo de Procesos	Panamá	San Miguelito	Chorrera	Arraiján	Fundamujer	TOTALES
Pensión Alimenticia	2	1	0	1	2	6
Guarda y Crianza	8	1	28	0	6	43
Tutela de Menor de Edad	0	0	2	0	0	2
Régimen de Visitas	6	0	7	0	0	13
Divorcio	8	1	5	0	4	18
Violencia Doméstica	1	0	1	0	5	7
Proceso Administrativo de VID	0	0	1	0	0	1
Proceso de Protección	1	0	1	0	0	2
Impugnación de Paternidad	1	1	4	0	2	8
Nulidad de Divorcio	1	0	0	0	0	1
Filiación	4	1	0	0	1	6
Reconocimiento Post-Morten	0	0	0	0	0	0
Unión de Hecho Post-Morten	1	0	1	0	1	3
Reintegro de Menores	1	0	2	0	0	3
Migración	0	0	0	0	3	3
Maltrato al Menor	1	0	0	0	0	1
Sucesión Testada	0	0	0	0	1	1
Adopción	0	0	0	0	2	2
Delito contra la Libertad Sexual	0	0	0	0	1	1
TOTALES	35	5	52	1	28	121

PROCESOS TRAMITADOS EN FUNDALCOM



- ☐ Pensión Alimenticia
- ☐ Guarda y Crianza
- ☐ Tutela de Menor de Edad
- ☐ Régimen de Visitas
- ☐ Divorcio
- ☐ Violencia Doméstica
- ☐ Proceso Administrativo de VID
- ☐ Proceso de Protección
- ☐ Impugnación de Paternidad
- ☐ Nulidad de Divorcio
- ☐ Filiación
- ☐ Reconocimiento Post-Morten
- ☐ Unión de Hecho Post-Morten
- ☐ Reintegro de Menores
- ☐ Migración
- ☐ Maltrato al Menor
- ☐ Sucesión Testada
- ☐ Adopción



Miembro del Grupo
MORGAN & MORGAN

Contamos con personal comprometido con los sectores humildes de la población, que coadyuvan con las partes que acuden a FUNDALCOM a resolver sus problemas. Se ofrece el mecanismo de la mediación para resolverlos y, a la vez, fomentar una cultura de paz que evita costosos y lentos métodos convencionales para la resolución de conflictos.

Trabajo

Principio No. 3: Se pide a las empresas que apoyen la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;

Principio No. 4: Que promuevan la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;

Principio No. 5: Que promuevan la abolición efectiva del trabajo infantil; y

Principio No. 6: Que promuevan la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.

Los colaboradores del Grupo Morgan & Morgan tienen la libertad de agruparse en cooperativas de empleados, y de realizar actividades encaminadas a procurar su bienestar. El Grupo apoya estas iniciativas y permite que se realicen dentro de sus instalaciones.

Igualmente, la relación de trabajo se realiza en un plano de igualdad, por lo que no hay discriminación por razón de sexo, condición social, raza, edad o religión.

En este sentido, el grupo Morgan y Morgan está regido por un Código de Ética y Conducta que establece las normas para el trato con el personal y los clientes y proveedores del grupo.

Una conducta profesional basada en principios de integridad nos permite, como individuos, ganar respeto, confianza y consideración. La práctica de principios éticos cimienta y fortalece las bases de nuestra organización, y de la sociedad en general.

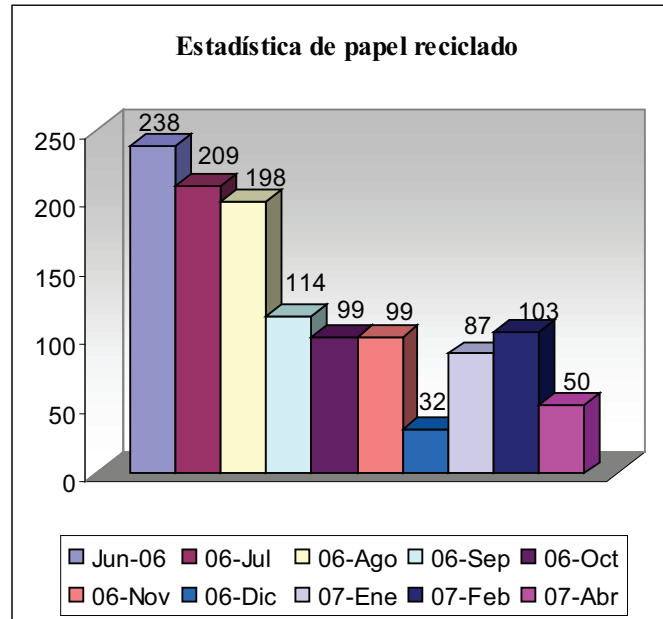
Ambiente

Principio No. 7: Las empresas deben apoyar un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales;

Principio No. 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental; y

Principio No. 9: Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías ecológicamente racionales.

En el grupo Morgan y Morgan se practican algunas iniciativas para promover el reciclaje como mecanismo de conservación de los recursos naturales, entre ellos, el papel. A continuación presentamos una gráfica de la cantidad de bolsas que mensualmente se recogen para reciclaje. En el año 2007 iniciamos el reciclaje de cartuchos de tintas de impresoras y fotocopadoras.



Anti - Corrupción

Principio 10: Las empresas deben luchar contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.

El grupo Morgan y Morgan, a través de sus socios, han participado mediante artículos, entrevistas, reuniones y conferencias en actividades encaminadas a luchar contra la corrupción en el país.

Adicionalmente el Grupo Morgan y Morgan mantiene una política interna de cero tolerancia a este mal.

X. IMPACTOS REFLEJADOS EN LA COMUNIDAD

Las acciones antes descritas, han generado un impacto positivo en la comunidad:

1. Se entregaron 500 mochilas con útiles escolares a niños humildes de escuelas primarias.



*Entrega de mochilas
en Los Yerbos.*



2. A través del proyecto Junior Achievement se beneficiaron 300 niños de escuelas primarias quienes aprendieron diversas técnicas sobre cómo ser emprendedores.



Niños del Programa Junior Achievement



Voluntaria del Programa Junior Achievement.

3. Por medio del programa “Adopta una Escuela” se beneficiaron 264 jóvenes de entre 15 y 18 años de edad quienes tuvieron la oportunidad de recibir orientación sobre valores, sexualidad y otros aspectos relativos a su futuro profesional y superación académica.



Tema - Tú También Puedes

4. Mediante el comedor “Dios los mandó” semanalmente se benefician 40 niños pobres del área de San Miguelito.



Donación Mensual de Alimentos al Comedor.

5. Se beneficiaron 300 personas, entre niños y adultos en la gira médico – legal que realizamos en el mes de junio

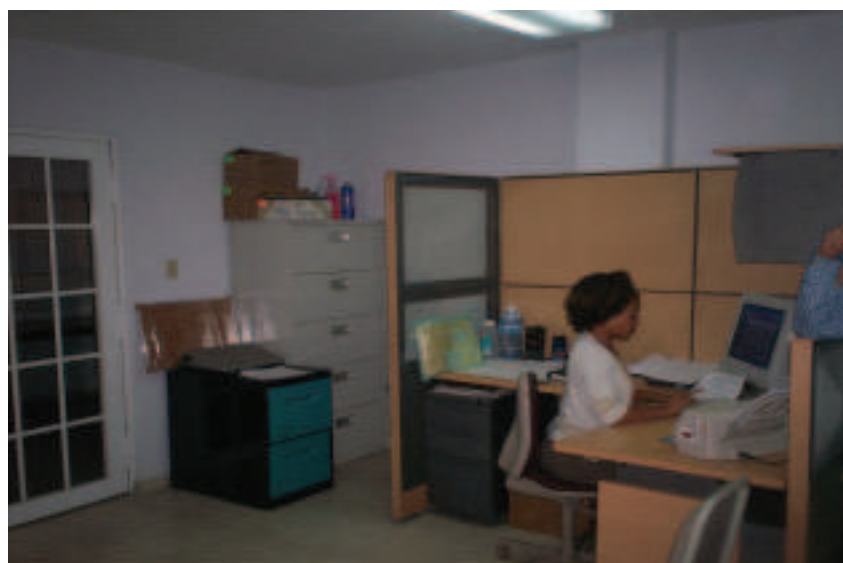


Pacientes en espera de asistencia médica.



Voluntarios apoyando en la cocina para ofrecer almuerzo a la comunidad.

6. Diez estudiantes de Derecho y de escuelas primarias se vieron beneficiados con becas de estudios.
7. A través de la Escuela de Fútbol Centenario, en San Miguelito, se benefician cien niños y jóvenes de áreas socialmente conflictivas durante todo el año.
8. Mediante la apertura de la Fundación de Asistencia Legal Comunitaria, se orientaron hasta el mes de junio, 334 personas y se representó legalmente a 120 personas.



Fundación de Asistencia Legal Comunitaria.



XI. NUESTROS COMPROMISOS FUTUROS.

1. Fortalecer nuestro voluntariado Corporativo, de manera tal que podamos seguir apoyando diversas instituciones y comunidades no solo con el aporte económico, sino también con personal.
2. Ampliar los servicios que ofrece la Fundación de Asistencia Legal Comunitaria, para proporcionar mayor acceso a la justicia a las personas que los requieran y califiquen.
3. Mantener nuestro compromiso como empresa socialmente responsable poniendo en práctica los Diez Principios del Pacto Global en la ejecución de los proyectos que desarrollemos a lo largo del año.



Miembro del Grupo
MORGAN & MORGAN