

KONCERNAS  
**ACHEMOS GRUPĖ**



PASAULINIO  
SUSITARIMO  
PAŽANGOS  
ATASKAITA

2 0 0 6

Vilnius, 2007

## ***A p i e b e n d r o v ę***

„Achemos grupė“ - 3-čia pagal apyvartos dydį ir viena intensyviausiai investuojančių Lietuvos kompanijų. Bendros koncerno įmonių pajamos 2006 metais siekė 2,56 mlrd. litų. Koncernas valdo daugiau kaip 50 kompanijų.

Pagrindinės veiklos sritys - chemijos pramonė, logistika, transportas ir krova, energetika, žiniasklaida, leidyba ir reklama.

Koncerno struktūra koncentruojama - verslo vienetų konsolidacija leidžia geriau valdyti riziką, koordinuoti veiklą, plėtrą, nustatyti bendrą verslo kultūrą ir etiką.

Media kompanijas valdo media holdingas „Baltomedia“, viešbučių ir pramogų centrus - „Balturo“ holdingas; „Agrochema“, valdanti prekybos įmonių grupę, sparčiai auga ir steigia agrocentrus Lietuvoje ir kaimyninėse šalyse.

Koncernas „Achemos grupė“ - vienas iš Lietuvos verslo lyderių, koncerno įmonės eksportuoja į Europos Sąjungos, Amerikos, Azijos šalis.

2005 m. birželio mėn. „Achemos grupė“ prisijungė prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo už atsakingą verslą ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais, skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis atsakingo verslo principų.



Esame vienas didžiausių verslo darinių Lietuvoje, mūsų bendrovės veikia svarbiausiuose Lietuvos miestuose, todėl socialinė atsakomybė ir vieninga etinė sistema - ypatingai svarbus mūsų verslo dėmuo. Kurdami projektus, siekiame ne tik stiprinti verslą, bet ir prisiimti atsakomybę, mažinti abejingumą aplinkai.

Suvokiame, kad verslui apsiriboti vien pelno siekimu būtų trumparegiška. Svarbu jausti atsakomybę ne tik verslo partneriui, darbuotojui, bet ir visuomenei. Išmintingai investuoti ir paskirstyti pelną, jaučiant socialinę atsakomybę, nėra lengva. Todėl universalių principų laikymasis tampa norma ir uždaviniu.

Norėdama pagyvinti diskusijas apie aplinkosaugą ir aktyviau keisti susiklosčiusią situaciją, koncerno bendrovė „Achema“ kartu su AB „Lifosa“, AB „Mažeikių nafta“, inicijavo įmonių ir valstybinių institucijų, švietimo įstaigų, nevyriausybinių organizacijų bendradarbiavimą. Pirmieji projektai ir konferencijos aplinkosaugos tema susilaukė sėkmės ir atkreipė visuomenės dėmesį. Paskatinti sėkmės, įkūrėme fondą „Žalioji karta“, skirtą aplinkosauginiam švietimui ir jaunimo projektams remti.

Mūsų pirmojoje [SA (CSR) ataskaitoje pristatome įsipareigojimus ir nuveiktus darbus, kurie, tikimės, prisidėjo prie visuomenės gerovės. Savanoriški įsipareigojimai padeda mums geriau apibrėžti savo socialinę programą, suvokti verslo politinę ir socialinę dimensiją. Džiaugiamės prieš 2 metus prisijungę prie Global Compact partnerių tinklo ir planuojame tęsti savo narystę.

Didžiausią dėmesį 2006 m. skyrėme aplinkosaugai ir paramai bendruomenėms. Ateityje planuojame skirti daugiau dėmesio valdomų bendrovių etikos ir socialinės atsakomybės sistemai.

*Koncerno Achemos grupė prezidentas*

*dr. Bronislovas Lubys*

# Įmonės socialinės atsakomybės pažangos ataskaita

## Žmogaus teisių apsaugos srityje

**1 principas: Siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.**

**2 principas: Užtikrinti, kad verslo organizacijos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.**

UAB koncernas „Achemos grupė“ palaiko ir remia žmogaus teisių apsaugą, savo veikloje laikydamasis visų Lietuvos Respublikos įstatymų bei tarptautinės praktikos ir taisyklių. Koncernas neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo.

Koncerne ir jo valdomose įmonėse 2006 metų pabaigoje dirbo 5877 etatiniai darbuotojai.

Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą, koncerne yra mokami vienodi atlyginimai. Koncerno įmonėse nedirba vaikai.

33,8 proc. iš koncerno darbuotojų - moterys. Bendrovėje dirba daugiau kaip 17 tautybių darbuotojai. 2006 m. jauniausio darbuotojo amžius buvo 18 metų.

Išskirtinis dėmesys skiriamas koncerno darbuotojų mokymuisi. Tam įsteigtas UAB „Achemos mokymo centras“, kuriame mokosi ir kelia kvalifikaciją koncerno darbuotojai. Dirbantiesiems suteikiamos sąlygos įgyti aukštesnį išsilavinimo lygį ir kilti karjeros laiptais. Koncerne sudaromos vadovų ir specialistų rezervo grupės, numatomi perspektyviausi ir įvertinami gabiausi darbuotojai.

Didžiausios koncerno bendrovės turi specialias socialines ir rėmimo programas.

„Achema“ savo lėšomis finansuoja polikliniką, skirtą ne tik darbuotojams, bet ir Jonavos miestiečiams - joje atliekamas profilaktinis sveikatos tikrinimas, naudojama pažangi medicinos technika.

Pagrindinės koncerno rėmimo kryptys - mokslo institucijos ir vietinės bendruomenės.

Koncernas „Achemos grupė“ yra įsteigęs vardines stipendijas KTU chemijos inžinerijos krypties bakalauro, magistro ir doktorantūros geriausiai besimokantiems studentams. AB „Klaipėdos jūrų krovinių kompanija“ (KLASCO) įsteigusi vardines stipendijas Klaipėdos universiteto (KU) studentams ir dėstytojams.

KLASCO lėšomis KU įrengtam informaciniam centrui kasmet skiriama po 100 tūkst. litų, po 30 tūkst. litų - mokslininkų bei menininkų premijoms ir mokslo darbų leidybai.

KLASCO iniciatyva kasmet organizuojama ir remiama Pakrantės darbuotojų spartakiada. Joje dalyvauja Klaipėdos krovos kompanijų sportininkai, rungtinasi septyniose sporto šakose.

## Darbuotojų teisių apsaugos srityje

**3 principas: Siekti, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.**

**4 principas: Siekti panaikinti bet kokį privalomą ar priverstinį darbą.**

**5 principas: Siekti panaikinti vaikų darbą.**

**6 principas: Siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.**

Koncernas „Achemos grupė“ remia asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, remia siekį panaikinti bet kokį privalomą ar priverstinį darbą, remia siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija.

Bendrovė palaiko profesinių sąjungų kūrimo laisvę. Didžiausiose koncerno bendrovėse - „Achemoje“ ir KLASCO veikia aktyvios profesinės sąjungos. „Achema“ ir KLASCO yra pasirašiusios kolektyvines sutartis su darbuotojais.

Nėra priverstinio darbo - Koncernas savo kasdienėje veikloje palaiko principą panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą, nustatydamas darbuotojams 40 val. darbo savaitę.

Nėra diskriminuojami priimami į darbą ir dirbantys specialistai: priimant į darbą reikiamos profesijos darbuotojus pagal įmonės poreikius, taip pat yra vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai.

Etikos kodekse apibrėžta, jog „Achemos grupė“ nedalyvauja politinių partijų ir organizacijų veikloje, tačiau informuoja apie savo poziciją klausimais, turinčiais tiesioginės įtakos koncerno veiklai. „Achemos grupė“ remia pelno nesiekiančias ir nevyriausybinės organizacijas, laikydamosi valstybės teisės aktų reikalavimų. Darbuotojai gali dalyvauti politinėje veikloje, kelti savo kandidatūrą rinkimuose, vadovauti rinkimų kampanijoms, rinkti lėšas ir pan., aiškiai atskirdami asmeninę ir koncerno veiklą.

# A p l i n k o s   a p s a u g o s   s r i t y j e

**7 principas: Remti prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.**

**8 principas: Imtis iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.**

**9 principas: Skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.**

Koncernas „Achemos grupė“ savo veikla remia prevencines programas, užtikrinančias gamtos apsaugą, imasi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti, skatina aplinkai palankių technologijų vystymą ir paplitimą, palaikydama aplinkos apsaugos principus, prisideda prie jų įgyvendinimo.

Vienas pagrindinių Koncerno „Achemos grupė“ tikslų - mažinti neigiamą poveikį aplinkai optimizuojant gamybos procesus ir diegiant aplinkos apsaugos įrangą, bei taršos prevencijos priemonėmis apsaugoti darbuotojų ir aplinkinių žmonių sveikatą. Koncerno patronuojamų bendrovių veikla - itin įvairi, kiekviena jų taiko specifines aplinkos apsaugos priemones.

Vilniuje 2006 m. posėdžiavusi Helsinkio komisija, besirūpinanti Baltijos jūros aplinkos apsauga, išbraukė AB Achema iš „karštųjų taškų“ sąrašo. Vandens nuotėkų valymo efektyvumas buvusiam „karštajame taške“ jau keletą metų atitinka HELCOM rekomendacijas.

„Achema“ nuolat investuoja į technologijas, užtikrinančias saugią gamybą ir taršos prevenciją. Vienas svarbiausių dabartinių projektų - amoniako cecho visiško automatizavimo programa. Ja siekiama optimizuoti gamybą taip, kad sumažėtų cecho stabdymų ir leidimų skaičius, o išmetamas NOx kiekis sumažėtų apie 10 proc.

Nuo 2008 m. iki 2012 m. AB „Achema“ savanoriškai planuoja vykdyti 2 Kioto protokolo Bendro įgyvendinimo mechanizmo projektus. Projektų tikslas - sumažinti „šiltnamio efektą“ sukeliančių dujų išmetimus. Įgyvendinus projektus, N<sub>2</sub>O (azoto suboksido) išlakos, susidaranti gaminant azoto rūgštį, sumažėtų daugiau nei 80 proc.

Aplinkos ir gamtos būklė stebima ne tik „Achemos“ specialistų, bet ir mokslo institucijų. Lietuvos Žemės ūkio universitetas AB „Achema“ taršos poveikio zonoje kasmet tiria NOx koncentraciją ore ir stebi paprastosios pušies spyglių būklę naudodamas ankstyvosios pažeidimo diagnostikos testus. Botanikos institutas kasmet atlieka mokslinius grybų ir kerpių, kaip natūralių atmosferos taršos indikatorių, būklės tyrimus AB „Achema“ aplinkoje.

Pastarųjų kelių metų pušų jaunuolynų ir pusamžių medynų tyrimai atskleidžia, kad azoto kiekis spygliuose 0,5-22 km pušynų ruože nuo gamyklos yra normalus, ir net artėja prie žemiausių normos verčių. Tai rodo, kad dabartinė gamyklos tarša stipriau neveikia pušynų, o anksčiau iškritę azoto kiekiai nesusikaupė gamyklos aplinkoje.

AB „Achema“ taip pat remia Europos Trašų gamintojų asociacijos (EFMA) sukurtą Produkto vadybos sistemą (Product Stewardship). Bendrovėje gaminamos trašos ir jų žaliavos, priedai bei tarpiniai produktai yra saugiai perdirbami ir gaminami, sandėliuojami, realizuojami ir naudojami. Kasmet atliekamas išorinis Aplinkos vadybos sistemos (AVS) priežiūros auditas. Kas treji metai atliekamas atnaujinamasis AVS auditas pagal pasirašytą sutartį su KEMA bendrove.

Įgyvendinant teisinių aktų reikalavimus, vykdoma ozono sluoksnį ardančių medžiagų apskaita ir kontrolė. Įmonėje rūšiuojamos atliekos ir kontroliuojamas jų išvežimo į sąvartynus kiekis. Pakartotinai išduotas sertifikatas ISO 14001:2004 liudija, kad sukurta aplinkos vadybos sistema atitinka naujo standarto reikalavimus.

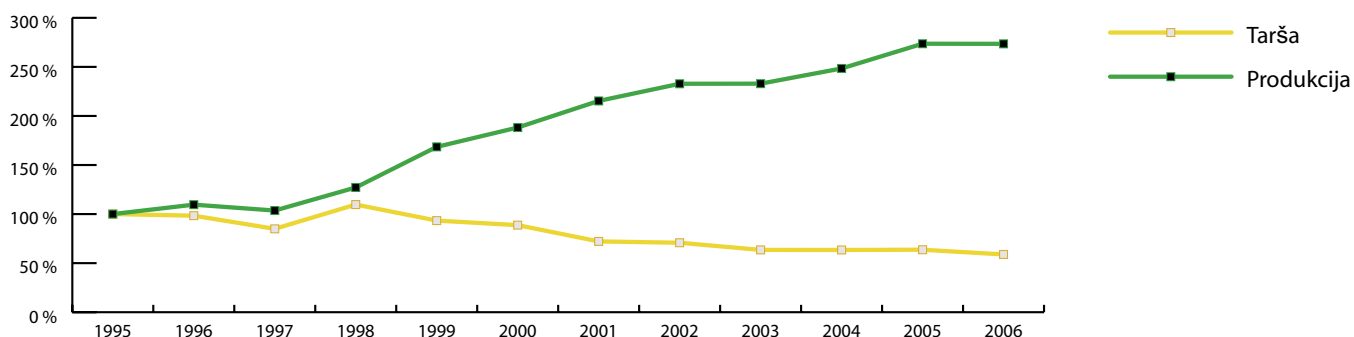
Energetikos bendrovės UAB „Achema hidrostotys“ tikslai - elektros energijos gamyba iš atsinaujinančių šaltinių. Taip prisidedama prie Kioto protokolo Bendro Įgyvendinimo mechanizmo projekto siekiant sumažinti „šiltnamio efekta“ sukeliančių dujų išmetimus. 2007 m. pradžioje atidarytas vėjo jėgainių parkas Kretingos rajone. Jo galingumas - 16 MW. Tokio galingumo elektros jėgainė naudodama iškastinį kurą į atmosferą per 1 metus išmestų apie 27 tūkst. t. CO<sub>2</sub>. Siekdamas atkreipti dėmesį į aplinkosaugą ir deklaruodamas savo poziciją, koncernas surengė lauko reklamos ir spaudos socialinės reklamos akciją „Kuriems rūpi“.

Surengtas specialus konkursas moksleiviams, pavadintas „Ateities pramonė: ko dar išmoksime iš gamtos?“, siekiant atkreipti jaunimo dėmesį į būtinybę tausoti aplinką bei ieškoti alternatyvių, aplinkai nekenkiančių gamybos būdų bei priemonių. Prizą įsteigė didžiausios Lietuvos pramonės įmonės AB „Achema“, AB „Mažeikių nafta“, AB „Lifosa“, Lietuvos pramoninkų konfederacija bei Aplinkos ministerija.

2006 12 18 kartu su partneriais surengta konferencija „Pramonės dialogas su aplinka: kaip išugdyti atsakomybę už aplinkosaugą?“

Konferencija nutarė inicijuoti ir parengti Nacionalinį susitarimą, kuris nustatytų svarbiausias šios srities vystymosi kryptis ir prioritetus, paskatintų valstybinių institucijų, pramonės įmonių, švietimo bendruomenės ir visuomeninių organizacijų bendradarbiavimą. 2007 gegužės 11 d. Nacionalinis susitarimas buvo pasirašytas „Žaliosios kartos“ atstovo, Aplinkos ministro, Švietimo ir mokslo ministrės.

AB „Achema“ produkcijos ir taršos santykis  
1995-2006



## K o v a   s u   k o r u p c i j a

### **10 principas: Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą)**

Koncernas „Achemos grupė“ pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą ir veiklą vykdo griežtai laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių ir etikos kodekso.

Koncerno pirkimų politikoje yra apibrėžti pagrindiniai turto įsigijimo principai, kuriais remiantis vykdomi pirkimai - profesionalumas, skaidrumas, objektyvumas, laisva konkurencija, verslo etika. Pirkimai turi būti atliekami objektyviai įvertinant poreikį, sąlygas ir galimybes bei atitikti laisvos konkurencijos ir verslo etikos principus. Paslaugų ar produktų pirkimai vykdomi pagal aiškią Koncerne nustatytą pirkimo tvarką, kurios privalo laikyti bendrovės ir padalinių darbuotojai.

Koncerno etikos kodekse numatyta, jog:

darbuotojai vengia privačių ir koncerno teisėtų interesų susikirtimo; bet kokių veiksmų, galinčių turėti neigiamos įtakos „Achemos grupės“ reputacijai. Netoleruojamas asmeninių interesų ar įsipareigojimų, prieštaraujančių teisėtiems koncerno bendrovių interesams, turėjimas; nepriimtinas asmeninės naudos siekimas naudojantis tarnybine padėtimi.

netoleruojamas tiesiogiai ar netiesiogiai įstatymamas prieštaraujančių pasiūlymų teikimas, kyšininkavimas ar neteisėto užmokesčio ėmimas. Visų „Achemos grupės“ bendrovių sandėriai audituojami, jų apskaita vedama kruopščiai ir tiksliai; visose veiklos srityse vykdoma verslo kontrolė.

netoleruojamas dovanų ar renginių siūlymas, turintis įtakos gavėjo veiklai, susijusiai su „Achemos grupės“ verslu.





Katam mēla  
Arņ pabrēn,  
kat mēla nepārtēnā -  
kat lēn saņem lēnā  
pārtēnā mēla lēn  
kat mēla lēn.

KURIEMS RŪPI

ACHĒMIS GRŪPE

