



VOTRE PARTENAIRE SANTÉ & ENVIRONNEMENT

**ORGANISATION DES NATIONS UNIES
PACTE MONDIAL**

A l'attention du Secrétaire Général

Roubaix, le 16 juin 2008

Monsieur le Secrétaire Général,

Par ce courrier, la société ECODAS renouvelle formellement son engagement à intégrer et développer les principes du Pacte Mondial.

ECODAS n'a de cesse depuis sa création en 2000 de s'impliquer pour le droit du travail pour tous et contre la discrimination dont sont victimes les candidats à l'emploi, que ce soit pour une raison de sexe, d'origine ou d'âge.

C'est donc tout à fait naturellement qu'elle répond au principe n° 6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Vous pourrez le constater sur le document joint, ECODAS applique cette valeur fondamentale depuis le début de son existence ; autant dire qu'elle ne considère pas cela comme un exploit ou un effort particulier mais comme une manière tout à fait naturelle de procéder au recrutement de ses salariés.

Toute l'équipe ECODAS et moi-même vous assurons de notre motivation dans la poursuite de l'application des principes du Pacte Mondial.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Secrétaire Général, en l'expression de notre très haute considération.

Jeff SQUALLI
Président Directeur Général

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Jeff Squalli", written over a horizontal line.

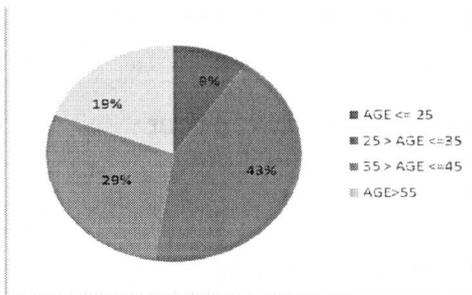
BROYAGE ET STÉRILISATION DES DÉCHETS HOSPITALIERS

Principe n°6: Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

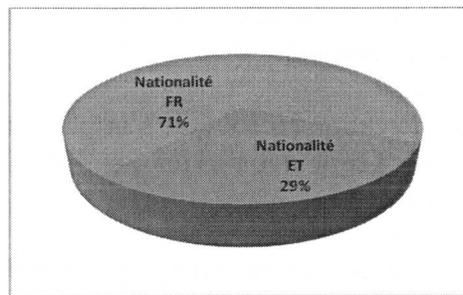
Le droit du travail est une valeur fondamentale qu'il faut défendre car trop souvent bafouée ou contournée. Il est inacceptable que de nos jours encore la compétence d'une personne soit évaluée non pas sur son expérience et/ou ses diplômes, mais sur des critères ethniques ou physiques.

1. C'est pourquoi ECODAS est fière de compter au sein de son effectif des personnes de toutes origines, de tous âges et des deux sexes, tous traités sur un pied d'égalité. ECODAS recrute ses futurs collaborateurs uniquement sur la base de leurs compétences correspondant aux critères recherchés pour un poste quel qu'il soit.

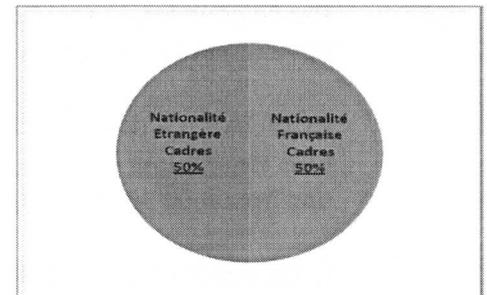
Répartition de l'effectif d'ECODAS par tranche d'âge en 2008



Représentation des nationalités au sein d'ECODAS en 2008



Répartition de l'effectif d'ECODAS par nationalité et par catégorie en 2008



2. Mr Squalli, PDG d'ECODAS, a fait de la non-discrimination la ligne directrice des entretiens d'embauche effectués au sein de la société par les responsables de services.

Cette philosophie a été officialisée par la signature de la Charte de la Diversité en 2005. (www.charte-diversite.com)

Lancée en janvier 2004 suite à un rapport publié par l'Institut Montaigne "Les oubliés de l'égalité des chances", co-écrit par Yazid Sabeg et Laurence Méhaignerie, la Charte est rédigée et proposée par Claude Bébéar et Yazid Sabeg le 22 octobre 2004 à 33 grandes entreprises et PME qui en seront les premières signataires. La Charte de la diversité est un texte d'engagement proposé à la signature de toute entreprise, quelle que soit sa taille, qui condamne les discriminations dans le domaine de l'emploi et décide d'œuvrer en faveur de la diversité.

La Charte exprime la volonté d'agir des entreprises pour mieux refléter, dans leurs effectifs, la diversité de la population française. Articulée autour de six articles, elle guide l'entreprise dans la mise en place de nouvelles pratiques, en y associant l'ensemble de ses collaborateurs et partenaires. Elle les incite à mettre en œuvre une politique de gestion des ressources humaines centrée sur la reconnaissance et la valorisation des compétences individuelles. L'entreprise favorise ainsi la cohésion et l'équité sociale, tout en augmentant sa performance.

La Charte est soutenue par les principales organisations patronales, de nombreux réseaux d'entreprises et des organismes publics.

Signer la Charte c'est donc :

- Manifester son engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité
- Favoriser l'égalité des chances face à l'emploi
- Améliorer la performance de l'entreprise

CHARTRE DE LA DIVERSITE

Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers des recrutements et de la gestion des carrières est un facteur de progrès pour l'entreprise. Une telle démarche contribue à son efficacité et à la qualité de ses relations sociales. Elle peut avoir un effet positif sur l'image de l'entreprise vis à vis de ses clients, de ses prestataires extérieurs et de ses consommateurs, en France et dans le reste du monde.

La Charte de la diversité adoptée par notre entreprise doit contribuer à la lutte contre toutes les formes de discriminations, qu'elles soient, notamment, fondées sur le patronyme, l'origine réelle ou supposée, le handicap, le sexe, l'âge ou l'orientation sexuelle. Elle a pour objet de témoigner de notre engagement en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de notre organisation et sera donc affichée dans un endroit où elle bénéficiera de la meilleure visibilité.

En vertu de cette charte, notre entreprise s'engage à :

- 1 ⇒ Sensibiliser et former nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- 2 ⇒ Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.
- 3 ⇒ Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans nos effectifs, aux différents niveaux de qualification.
- 4 ⇒ Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.
- 5 ⇒ Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants des personnels.
- 6 ⇒ Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de notre engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre, pratiques et résultats.

ECODAS

28 rue Sébastopol
59100 ROUBAIX - France
Tél : (33) 03 20 70 98 65
Fax : (33) 03 20 24 23 81
E-mail : contact@ecodas.com
Siret 428 251 927 00018

Fait à Lille, le *14/1/6*.....2005



Cette initiative est soutenue par :



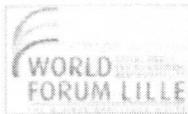
3. La presse ne s'y est d'ailleurs pas trompée et elle en a fait l'éloge dans le journal La Voix du Nord du 26/09/2007.

Extraits de l'interview de Mr Squalli, PDG d'ECODAS :

- « Ce n'est pas une volonté, c'est une ouverture d'esprit »
- « A chaque fois que nous avons embauché, nous avons pris les meilleurs candidats »
- « Et pour certains, c'est bizarre. Ce n'est pas comme dans toutes les entreprises... Ce que je trouve bizarre, c'est que ça paraisse bizarre »

ÉCONOMIE RESPONSABLE

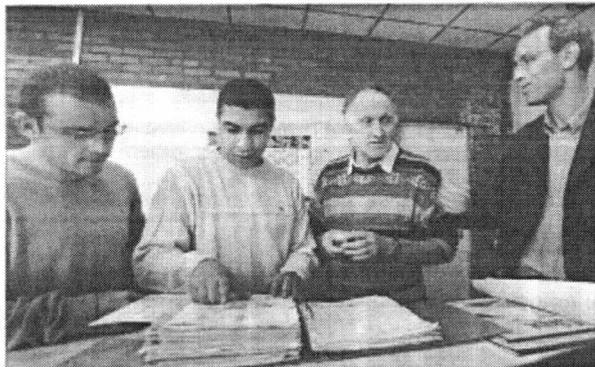
Diversité sociale : Ecodas recycle même les préjugés



Ecodas fabrique et commercialise une machine qui traite de manière écologique les déchets hospitaliers. Respectueuse de l'environnement, elle se veut aussi économiquement responsable en basant sa politique de recrutement sur la diversité culturelle.

PAR THIBAUD VUITTON
PHOTOGRAPHIE: SIMONE PASTRELLI
PHOTO PATRICK JAMES

« Ce n'est pas une volonté, c'est une ouverture d'esprit. » Pour Jeff Squalli, président de la société Ecodas, l'intégration des minorités dans le monde de l'entreprise n'est qu'une affaire de perspective. « À chaque fois que nous avons embauché, nous avons pris les meilleurs candidats. Résultat : la moitié de nos employés sont issus de l'immigration. » Les problèmes d'intégration, Jeff Squalli, d'origine marocaine, aurait pu les connaître. Il dit n'en avoir jamais souffert. « C'est au fait de faire évoluer les mentalités pour que les jeunes issus de l'immigration aient autant de chances que les autres sur le



Jeff Squalli, président d'Ecodas, embauche les meilleurs, d'où qu'ils viennent...

ZOOM

Rendez-vous à Lille du 23 au 25 octobre à l'occasion du premier Forum mondial de l'économie responsable. - Il s'agit de montrer qu'une autre économie existe, partout dans le monde, plus responsable aux plans environnemental et social. Lille deviendra pendant trois jours la capitale mondiale d'une économie, tria, concrètement, respectueuse de l'homme qu'elle fait travailler et du cadre de vie dans lequel il vit. Cette économie plus sociale et solidaire sera décryptée dans des ateliers d'experts et de témoins venus des quatre coins de la planète autour de Shirin Ebadi, iranienne, prix Nobel de la paix 2003, de Niccolò Notari, ancien leader de la C'FDI, actuellement dirigeante de Vigéo, la

plus grande agence de notation sociale en Europe, ou de Guy Ridar, secrétaire général de la confédération syndicale internationale regroupant 326 syndicats dans 154 pays. Notre région a toute légitimité pour accueillir cet événement qui nous avons décidé d'accompagner au plus près jusqu'à son déroulement. Portraits d'entreprises engagées dans la lutte contre la discrimination et l'inégalité des chances, témoignages d'acteurs internationaux et des meilleurs experts du thème, aussi bien dans ces pages que sur lavoixdu-nord.com, faites-nous également savoir votre sentiment sur cette nouvelle économie qui se cherche encore...

► Programme complet sur www.worldforum-lille.org

marocain à l'emploi. Certains supporters disent qu'ils ne voteront pas de noirs ou d'arabes, par rapport à la clientèle... Vous avez déjà vu quelqu'un partir en courant devant une cuisinière noire ? »

« Ça n'est pas comme dans toutes les entreprises... Ce que je trouve bizarre, c'est que ça paraisse bizarre ! »

Dans les locaux d'Ecodas, on croise des noirs, des vieux, des blancs, des jeunes... Mais ça n'a rien d'une pub Benetton, simplement des gens qui travaillent. « Et pour certains, c'est bizarre, ça n'est pas comme dans toutes les entreprises... Ce que je trouve bizarre, c'est que ça paraisse bizarre ! »

Jeff Squalli a mené une association, Synergie, pour aider les jeunes issus de l'immigration à trouver un travail. « Pas de la discrimination positive, du racisme, on prend les meilleurs, ce n'est pas de la charité. » Il refuse de parler de « discrimination positive ». « L'espèce qui dans quelques années Synergie n'aura plus à exister. Nous aurons un modèle multiculturel. Dans son bureau, deux photos côte à côte. Sur l'une, il pose avec le roi du Maroc. Sur l'autre, il est avec Hassan Chirouf. ■