

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş.



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (GLOBAL COMPACT)

**İLERLEME BİLDİRİMİ
(COP)
2007-2009**



BC BOLU
ÇİMENTO

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. TANITIMI



1967 yılında Bolu Ticaret Odası Yönetim Kurulu tarafından geliştirilen fikir sonucunda Bolu'ya bir çimento fabrikası kurulması kararı verilmiş ve bu doğrultuda çalışmalara başlanmıştır. 05 Ağustos 1968 tarihinde Bol-Bak Gıda ve Sanayii Ticaret A.Ş., Kamil Bilgihan, Nazım Adasal, Mustafa Çizmecioğlu, İstanbul Bankası ve Bolu Karaköy tüzel kişiliği kurucu ortak olarak 500.000 TL sermayeli Bolu Çimento Sanayii A.Ş.'yi kurmuşlardır.

Bolu Çimento; İç Anadolu, Batı Karadeniz ve Marmara bölgelerinde Türkiye nüfusunun yaklaşık %35'nin yaşadığı geniş bir satış hinterlandında faaliyet göstermektedir. Faaliyetlerini küresel rekabet ve değişen ihtiyaçlar karşısında en verimli şekilde sürdürebilmek amacıyla, kurulduğundan itibaren sektördeki teknolojik gelişmeleri yakından takip eden Bolu Çimento, bu gelişmeler paralelinde çeşitli yenileme, modernizasyon, darboğaz giderici ilave yatırımlarına devam etmiştir.



Ana üretim alanı çimento olan, Türkiye’de her yıl ilk 500 firma arasında yer alan ve sektöründe önemli bir pazar payına sahip olan Bolu Çimento, Bolu ili kurumlar vergisi rekortmenliğini sürdürmektedir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş.’nin hisseleri 30 Ocak 1986 tarihinden itibaren, BOLUC sembolü ile İMKB’de işlem görmektedir.

MİSYONUMUZ

Topluma ve çevreye saygılı, verimli, etkin ve yüksek sorumluluk bilinci içersinde çalışarak sürdürülebilir karlılığı sağlamak.

VİZYONUMUZ

Çimento kullanım alanlarını geliştiren, ülke pazarında etkin rol oynayan, saygın, lider ve güvenilir bir şirket olmak.

DEĞERLERİMİZ

Yaratıcılık, Şeffaflık, Dürüstlük, Katılımcılık, Rekabetçilik, İnsana ve Çevreye Saygı, Müşteri ve Çalışanların Mutluluğu, Oyak Kültürü.



BC BOLU
cemento

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEĞE DEVAM BEYANI

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEĞE DEVAM BEYANI



BS BOLU
ÇİMENTO

Yaratıcılık, şeffaflık, dürüstlük, katılımcılık, rekabetçilik, insana ve çevreye saygı, müşteri ve çalışanların mutluluğu, mükemmeliyet ve OYAK Kültürü, Bolu Çimento Sanayii A.Ş. nin vazgeçilmez değerleridir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş.; saydığımız değerler doğrultusunda; "önce insan" anlayışı ile faaliyetlerini yürütmekte ve ortaklarına, pay sahiplerine, çalışanlarına, tedarikçilerine, rakiplerine, çevreye, topluma ve insanlığa karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedeflemektedir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. 2007 yılında bu konulara verdiği önemin ve desteğin bir kanıtı olarak Birleşmiş Milletlerin Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış ve insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi ilkelerinin kuruluşun stratejileri, kültürü ve süregelen günlük uygulamalarının bir parçası yapmayı taahhüt etmiştir.

10 ilke çerçevesinde yapılan çalışmaları içeren "İlerleme Raporu" toplumsal sorumluluk ve şeffaflığı desteklemek adına OYAK Çimento İnternet Sitesinden kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Bu güne kadar olduğu gibi, bundan sonra da Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri doğrultusunda hareket etmeye devam etmeyi taahhüt ederiz.

Kemal DOĞANSEL

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. GENEL MÜDÜRÜ

İNSAN HAKLARI

İlke 1 : İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2 : İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır



BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Şirketimizin değerlerinden “İnsana ve Çevreye Saygı” esas alınarak, yakın toplumumuzun eğitim, sağlık, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, spor faaliyetleri gibi alanlarda görev alarak kurumsal sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek ve toplumun gelişimine katkı sağlamaktır.



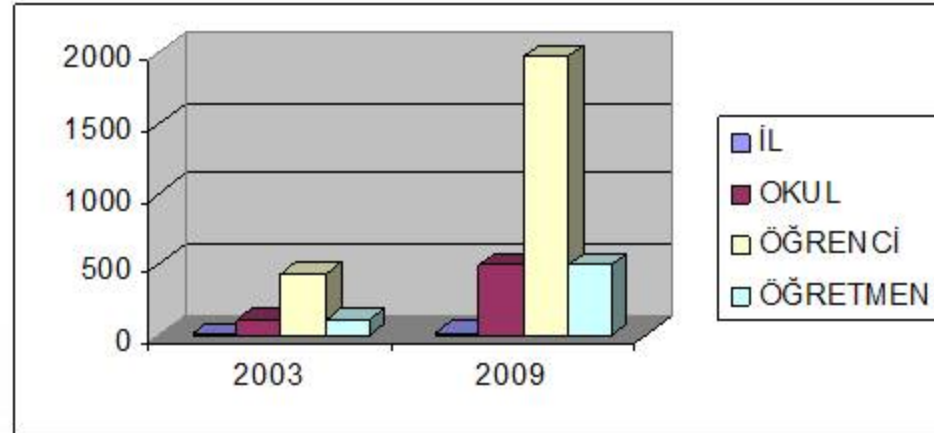
LİSELER ARASI MATEMATİK YARIŞMASI

OYAK Çimento Grubu sosyal sorumluluk anlayışı kapsamında Türkiye'nin bilim konusunda en yetkin kuruluşu olan TÜBİTAK ile birlikte 2003 yılından bu yana “**Liseler Arası Matematik Yarışmaları**” düzenlemektedir.



Yıllar itibarıyla yarışmaya katılan okul ve öğrenci sayıları şöyledir:

YIL	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	TOPLAM
İL	5	6	12	12	10	17	17	79
OKUL	107	138	269	301	229	428	493	1964
ÖĞRENCİ	428	552	1076	1204	916	1712	1972	7856
ÖĞRETMEN	107	138	269	301	229	428	492	1964
MÜDÜR	107	138	269	301	229	428	492	1964





OYAK GRUBU SATRANÇ TURNUVASI

OYAK Grubu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışı çerçevesinde 2006 yılında yeni bir adım atarak, Türkiye Satranç Federasyonu ile birlikte OYAK Otomotiv ve Çimento Şirketleri çalışanlarının katıldığı Satranç Turnuvaları düzenlemeye başlamıştır.

19 MAYIS TENİS TURNUVASI

Bolu Çimento'da 2003 yılından bu yana 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı etkinlikleri çerçevesinde "19 Mayıs Gençlik Açık Tenis Turnuva"sı düzenlenmektedir.

Şirketimizde, çalışanlarımızın faydalanabileceği 2 adet açık tenis kortu bulunmakta olup, çalışanlarımızın kesintisiz olarak yaz-kış tenis oynayabilmesi amacıyla; 2007 yılında Şirketimiz sınırları içinde 1 adet kapalı kort yapılmıştır.





AÇIK KAPI PİKNIĞI

Bolu Çimento personelinin kaynaşması ve ailelerinin tanışması amacıyla 2002 yılından itibaren Açık Kapı Pikniği düzenlenmektedir.

Piknikte animasyon gösterileri, büyükler ve küçükler için oyunlar, yarışmalar, ödülleri, canlı müzik v.b. etkinlikler bulunmaktadır.



OYAK OTOMOTİV VE ÇİMENTO GRUBU TENİS TURNUVASI

Şirketimiz yıllardır düzenlemiş olduğu Tenis Turnuvaları ile dahil olduğumuz Oyak Otomotiv ve Çimento Grubu Şirketlerine de önderlik etmiştir. 2007 yılında birincisi Ünye Çimento Sanayii T.A.Ş. tarafından düzenlenen “30 Ağustos Tenis Turnuvası” na Şirketimizden de katılım olmuştur.

Ulu önderimizin “Sağlam kafa, sağlam vücutta bulunur” sözünde de vurgulandığı gibi, çalışanlarımızın sporla daha çok ilgilenmelerini teşvik etmek amacıyla turnuvada dereceye girenlere ödüller verilmektedir.



HASTAHANEDE ODA TEFRİŞİ

2003 yılında İzzet Baysal Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde "Bolu Çimento Sanayii A.Ş. Çalışanları" adına tek kişilik bir odanın tefrişi için gerekli olan parayı Bolu Çimento, fakülteye hibe etmiştir.

ÇAYDURT ÇİMENTO İLKÖĞRETİM OKULU

Şirketimiz, inşaatından bu yana büyük katkı sağladığı ve adını verdiği Bolu Çimento Çaydurt İlköğretim Okulu'nun hamisi konumundadır. Bu okuldaki eğitim kalitesinin devam etmesi için, okulun kuruluş tarihi olan 1979 yılından itibaren maddi katkılarına devam etmektedir.



Çalışanlar Takdir Edilir, Tanınır ve Gözetilir.

İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde Şirket personeline uzun süreli çalışma imkanı tanınmakta, bilgi ve deneyimlerinden faydalanılmaktadır. Şirketimizde 20 yılı aşkın süredir çalışan personelimize her yıl OYAK Genel Müdürlük tarafından düzenlenen yılbaşı balosunda, emeklerinden dolayı altın rozet armağan edilmektedir.



BÇ Sosyal Sorumluluk Politikamız doğrultusunda, BÇ çalışanları ücretlerinden yaptıkları katkılarla toplumsal sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Şirket çalışanlarının kurmuş oldukları derneklere tüm çalışanlarımızın üyeliği mevcut olup; ödemiş oldukları üyelik aidatları ile derneklere maddi katkı sağlamaktadırlar.

Bu Dernekler:

- Öğrencilere Burs Yardımı (Bolu Çimento Çalışanları Öğrencileri Koruma Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği: Tüm çalışanlarımızın yaptıkları katkılarla şirket çalışanlarımızın çocuklarına ve ihtiyaç sahibi diğer öğrencilere yardım yapılmaktadır.
- Çimento Spor Kulübüne Yardım: Çimento Spor Bayan Masa Tenisi Takımı Bolu İlini birinci ligde temsil eden tek takım olup, çalışanlarımızın ödedikleri üyelik aidatları ve Şirketimizin katkıları ile kulübe yardım yapılmaktadır.

İŞ GÜCÜ

İlke 3 : İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne azami önem vermelidir.

İlke 4 : İşletmeler zorla çalıştırma ve angaryanın her türlü süsünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir

İlke 5 : İşletmeler çocuk istihdamının ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

İlke 6 : İşletmelerde işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.



Şirketimizde çalışanların tümü İş Kanunu'na tabidir. Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olanlar kapsam içi, Toplu İş Sözleşmesi dışında kalanlar kapsam dışı olarak tanımlanmaktadır.

Dönem içerisinde Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında, 01.01.2008 – 31.12.2010 tarihleri arasını kapsayan, Şirketimizin de dahil olduğu Toplu İş Sözleşmesi karşılıklı anlaşmaya varılarak imzalanmıştır.

Tarafların hak ve borçları; kapsam dışı personel için hizmet sözleşmesi ve personel yönetmeliğinde, kapsam içi personel için Toplu İş Sözleşmesi kapsamında değerlendirilmektedir.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 85. maddesinde yer alan, "On altı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz. Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla on altı yaşını doldurmuş fakat on sekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir" ifadesi gereğince; fabrikamızda hiçbir şekilde çocuk istihdamı söz konusu olamaz.

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş.














İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz Misyon,Vizyon ve Değerleri doğrultusunda; iyi yetişmiş, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen, OYAK kültürünü benimseyip yaşatacak çalışanların istihdam edilmesi, Şirketimizin hedef ve stratejileri doğrultusunda, tüm çalışanlarımıza yetenek ve yetkinliklerine göre, yetiştirme ve gelişmeleri bakımından adil ve eşit imkanların sağlanmasıdır.

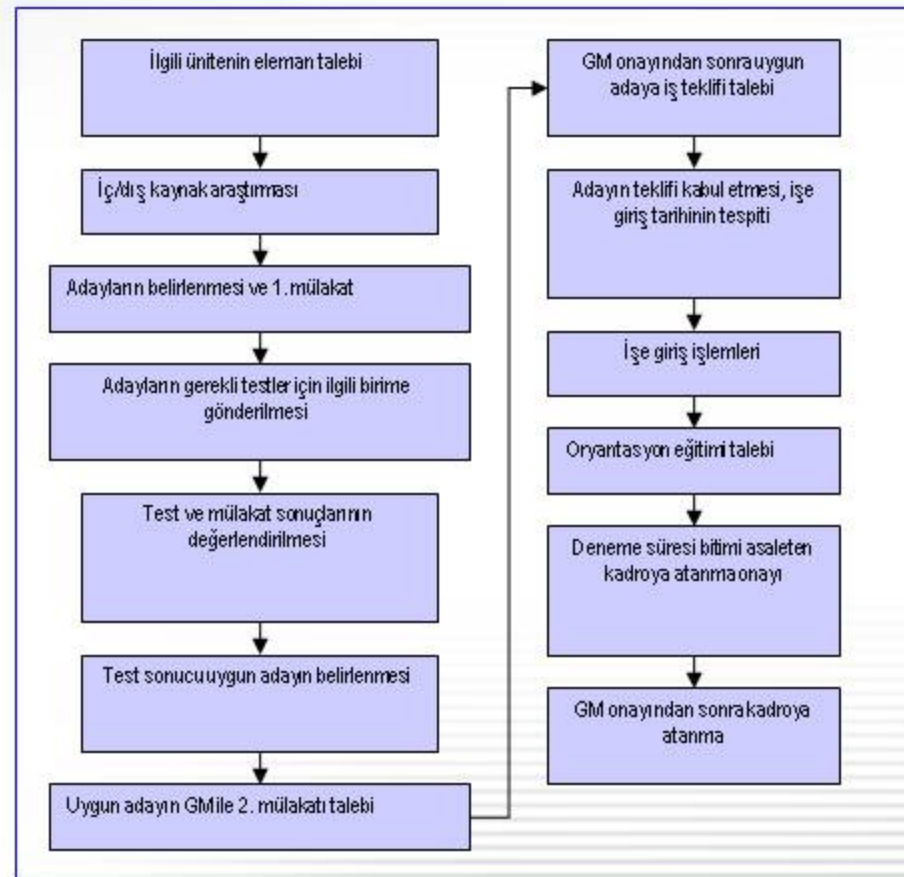
Bolu Çimento Sanayii A.Ş. de ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamında eğitim, tayin ve terfi kararlarında objektif veriler kullanılır.

BÇ istihdam edilen tüm beyaz yakalı personelin kariyer yolunu görebilecekleri Kariyer Haritalarını oluşturmuştur. BÇ kariyer haritaları, şirketin sağladığı gelişim olanaklarının yanı sıra, çalışanın kendi çaba ve performansı ile gelebileceği yatay ve dikey pozisyonları gösteren bir çizelgedir. Bir örneği aşağıda yer alan tabloda verilen kariyer haritaları tüm yönetsel pozisyonları kapsamaktadır.

Kariyer haritasına örnek bir çizelge (Satış Müdürlüğü)

SATIŞ MÜDÜRLÜĞÜ	GENEL MÜDÜR	GEN.MÜD.YARD.	ÜRETİM MÜDÜRÜ	TEK.HİZ.MÜDÜRÜ	KAL.KONT.YÖN.MÜD.	MUHASEBE MÜDÜRÜ	SATIŞ MÜDÜRÜ	LOJİSTİK HİZ.MÜDÜRÜ
- SATIŞ MÜDÜRÜ								
- SATIŞ BÜRO ŞEFİ								
- SATIŞ ŞEFİ								

Kuruluşumuzda işe alımlar “İşe Alma Alt Süreci” ile gerçekleştirilir.



“Saygın, lider ve güvenilir bir şirket olmak” vizyonuna ulaşma yolunun; şirketine yüksek sorumluluk duygusuyla bağlı, mutlu çalışanlarla gerçekleşeceğine inanan BÇ’ de, çalışan memnuniyeti esastır. Kuruluşumuzda, çalışanlarımızın memnuniyetlerini ve şikayetlerini tespit etmek, gerekli iyileştirme planlarını yapmak üzere 2002 yılından itibaren her yıl Çalışan Memnuniyeti Anketi yapılmaktadır.

Yıllar itibarıyla ÇMA sonuçları aşağıdaki gibidir.

ÇMA	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	%61	%67	% 68	% 72	% 80	%74	% 80

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kuruluşumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikasının yürüttüğü OHSAS projesi kapsamında , OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesini ilk alan kuruluş olma özelliği ile çalışanlarına verdiği önemi bir kez daha kanıtlamıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda Yapılan Çalışmalar

- Yöneticiler tarafından gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Ziyaretleri
- Davranışsal İş Güvenliği Projesi
- Risk değerlendirmeleri
- Yasal Mevzuatın takibi ve uygunluğunun kontrolü
- Aylık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantıları
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- Kazasız Günler Kutlamaları
- Tehlike ve ramak kala olay Bildirimi yapan kişilerin ödüllendirilmeleri

ÇEVRE

İlke 7 : İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.

İlke 8 : İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik eden girişimlerde bulunmalıdır.

İlke 9 : İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

Misyonumuzda ifade edilen, “topluma ve çevreye saygılı olma” ve değerlerimizde bulunan “insana ve çevreye saygı”nın gereği olarak çevre bilinci tüm faaliyetlerimizde ön planda tutulur.

Kuruluşumuz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile çevreci kimliğini ve toplumsal sorumluluğunu kanıtlar.

Kuruluşumuzun 2002 yılından beri emisyon izni mevcut olup, Ana bacada gaz (NO_x, CO, O₂) ve toz emisyonları sürekli olarak izlenmektedir.

Ayrıca 1992 yılından beri “Deşarj İzin Belgesi” mevcuttur. Yılda 4 kez atık su analizleri yapılmakta ve ölçüm sonuçları sınır değerlerin altında çalışılmaktadır.

Kuruluşumuzun ve çalışanlarımızın küresel ısınma konusunda farkındalıklarının yüksek olmasına gayret edilerek üretim ve özel yaşamlarında CO2 salınımını azaltacak gerekli tedbirleri almaları desteklenmektedir.

Bu kapsamda;

- Atık yakma konusunda fabrikamız aldığı patent ile ülke çapında çalışmalar yürüterek fosil yakıt kullanımını azaltmayı hedeflemektedir.
- Enerji tasarrufu çalışmaları yapılmaktadır
- CO2 salınımını azaltan katkılı çimento ürünleri tanıtılarak, kullanımı teşvik edilmektedir.

Bu doğrultuda;

Bolu Çimento 01.10.2004 tarihinde Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı’ndan “Atıkların Ek Yakıt Olarak Kullanım Lisansı” almıştır.

“Atık Yakma İşletme Lisansı” kapsamında; 2007 yılında devreye giren patentli atık yakma tesisimizde diğer fabrikaların atıkları yakılmakta böylece bu atıkların çevreye atılması önlenmekte ve elde edilen enerji klinker üretiminde kullanılmaktadır.

Bu kapsamda; periyodik olarak yanma gazları, HCl, HF ve dioksin furan ölçümleri yapılmaktadır. Ölçüm sonuçları sınır değerlerin altında çıkmaktadır.

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş.
DÖNER FIRINA ENTEGRE ATIK YAKMA SİSTEMİ





BOLU
ÇİMENTO



Atıkların etkin ve güvenli bir biçimde bertarafı için Bolu Çimento mühendislerince döner fırına entegre bir atık yakma sistemi tasarlanmıştır.

2007 Şubat Ayında Devreye Alınan Döner Fırına Entegre Atık Yakma Sistemi İçin TPE'den 27.03.2007 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 20 yıl süreli olarak incelemeli patent belgesi alınmıştır.

Enerji tasarrufu kuruluşumuzun önem verdiği bir unsurdur. Enerji tasarrufu yapılabilecek noktalar sürekli takip edilmekte ve yatırım planları doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Kuruluşumuzda yüksek güç çeken fanlarda değişime gidilmiş, eskisine oranla düşük enerji tüketen ve yüksek performans sağlayan fanlar monte edilmiştir. Enerji tasarrufu amacıyla değişken güç çeken motorlarda frekans çeviricisi kullanılmaktadır.

Klinker Soğutma ünitesinden çıkan atık gazdan, 2004 yılında yapılan buhar reküperatörü ile fabrika ve sosyal tesislerimizin sıcak su ve ısıtma ihtiyacı karşılanmaktadır.

Böylece çevreye sıcak gazın atılımı önlenmekte, ısınma için ayrıca doğal kaynak tüketilmemekte, yakıt tasarrufu sağlanmaktadır.

Kuruluşumuz topluma ve çevreye karşı sorumluluklarının bilinciyle uluslararası standartlarda çevre dostu ürünlerin üretimini hedefleyip bunun için gerekli AR-GE faaliyetlerini yürütmektedir.

Fabrikamızda her yıl ağaç dikimi gerçekleştirilir. 1998 yılından bu yana ağaçlandırma faaliyetleri kapsamında yaklaşık 200.000 adet ağaç dikilmiştir. Dikilen bu ağaçların düzenli bakımı yine Şirketimiz tarafından yapılmaktadır.



Yıllar	Dikilen Ağaç Miktarı, (adet)
2005	10260
2006	11655
2007	10525
2008	11200

Kuruluşumuz piyasaya sürdüğümüz torbalı çimentonun kağıt ambalajlarını ÇEVKO ile yapılan sözleşme ve işbirliği ile geri toplamakta ve geri kazanımını sağlamaktadır.

YILLAR	Piyasaya sürdüğümüz ambalaj miktarı (ton)	Geri Kazanım Oranı, %	Geri Kazanımı sağlanan atık kağıt miktarı (ton)
2005	1470	20	294
2006	1029	30	309
2007	1113	35	389
2008	906	36	326

Atık yönetimi çevre dostu bir kuruluş olarak önceliklerimiz arasındadır.
Kuruluşumuzda oluşan atıklar yasa ve yönetmelikler çerçevesinde yönetilmektedir.

- Atık yağlar, yağlara bulaşmış atıklar; atık yakma işletme lisansımız kapsamında atık yakma fırınımızda yakılmaktadır.
- Floresan lamba, yazıcı kartuşları lisanslı bertaraf tesislerine gönderilmektedir.
- Akü gibi geri kazanımı mümkün olan atıklar ise lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilmektedir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10 : İşletmeler irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüşüyle mücadele etmelidir.

Etik kurallar; doğruluk ve dürüstlük ölçüleri olup, ahlaki açıdan bakıldığında, bireysel ve sosyal ilişkilerin temelini oluşturur. Etik çalışma kuralları, Bolu Çimento Sanayii A.Ş.'nin temel davranış ilkelerini kapsamaktadır. Personel Yönetmeliğinin bir parçası olan Etik kurallar, Etik Komite (Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Personel İşlerinden Sorumlu Müdür) tarafından tanımlanır ve güncellenir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş., Etik Kurallara uyum konusuna büyük bir önem vermekte olup; bu konudaki sorumluluklarının bilincindedir.

Ayrıca, Oyak Çimento Şirketleri bazında etik kuralları izah eden, düzenleyen 'İş Etiği Kuralları' adı altında bir kitapçık hazırlanmıştır..



Bolu Çimento Sanayii A.Ş. Hissedarlara karşı sorumludur

Şirketimiz; ortaklarına ve pay sahiplerine karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı, yasalara tam uyumun yanı sıra paydaşlarına karşı sorumluluk anlamında en iyiler arasında yer almayı hedeflemektedir. Şirketimiz hissedarları bilgilendirmek suretiyle açık, şeffaf, dürüst politikalar uygulayarak olumsuz iniş çıkışları önlemektedir. Bütün resmi açıklamalar şirketimizin belirlediği birimler aracılığı ile yatırımcılara, ortaklara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda eksiksiz, eş zamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. denetim konusunda hassastır:

Bolu Çimento Sanayii A.Ş.; hazırlanan her tür rapor, mali tablo veya kaydın mevcut mevzuat doğrultusunda belirlenen ulusal ve uluslararası muhasebe ilkelerine göre tutulmasını sağlar. Şirketimiz her yıl hesaplarını uluslararası kabul görmüş muhasebe standartlarına göre, bir bağımsız denetim şirketine denetletir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. denetim konusunda hassastır:

Şirketimiz; Finansal tabloların Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk kapsamında, finansal tabloların hata ve /veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanması, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmalarını sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanması, uygulanması ve devam ettirilmesi, koşulların gerektirdiği muhasebe tahminlerinin yapılması ve uygun muhasebe politikalarının seçilmesi konusunda gerekli özeni göstermektedir.



Çalışanlar ve tedarikçiler Bolu Çimento San.A.Ş.'nin değerlerine uygun olarak hareket etmekte ve Bolu Çimento San.A.Ş.'nin uygulamakta olduğu Yönetim Sistemleri gereği, sürekli iyileştirme, kontrol ve düzeltmeler yapılmaktadır.

Bolu Çimento San.A.Ş., tedarikçilerle olan ilişkilerini Satın Alma Yönetmeliği kapsamında yürütmektedir. Tedarikçilerle yapılan işbirlikleri, sözleşmeler ile kayıt altına alınmakta olup, taraflar yükümlülüklerini mevcut sözleşmeler kapsamında yerine getirmektedirler.

Sözleşme yükümlülüklerine aykırı her türlü davranış, Yönetim Sistemleri gereği çapraz kontrol ile kontrol edilerek, uygunsuz davranış gösteren tedarikçilere gerekli cezai hükümler uygulanmaktadır.

Gerek çalışanlar, gerekse tedarikçiler, Bolu Çimento San. A.Ş.'nin yürüttüğü faaliyetlere ve çıkarlarına aykırı olacak, müşterilerimizi ve ortaklarımızı zarara uğratacak hiçbir faaliyette bulunmazlar.

Bolu Çimento San.A.Ş.'de satın almalar;

- Satın Alma Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmaktadır.
- Teklifler, Satın Alma Yönetmeliği çerçevesinde toplanmaktadır.
- Satın Alma Komisyonları oluşturulmaktadır.
- Değerlendirmeler, komisyon huzurunda yapılmaktadır.
- Komisyon üyeleri, Şirket menfaatini gözetirken tarafsız ve bağımsız hareket etmektedirler.
- Satın Alma Sözleşmeleri ve fiyatları her üç ayda bir Denetleyici Kurullar tarafından denetlenmektedir.



BC BOLU
CIMENTO

Bu rapor, aşağıdaki web sitelerinde yayınlanmaktadır.

www.bolucimento.com.tr

www.unglobalcompact.org