

Promotora ACCSE, SA de CV



DERECHOS HUMANOS

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados internacionalmente.

Principio 2. Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los Derechos Humanos.

CUMPLIMIENTO:

Se trabaja permanentemente en la difusión del respeto a nuestros semejantes, sean colaboradores, clientes o proveedores, haciéndolo con base en los principios emanados de ésta Declaración Universal, así como el propio Código de Ética y Conducta que Promotora ACCSE tiene implementado.

Es una obligación de cada uno de los colaboradores denunciar cualquier actitud o acto que vaya en contra de estos Principios, además de apoyar a las acciones de difusión y ejercicio en sus núcleos sociales.

CONDICIONES LABORALES

Principio 3. Se pide a las empresas que apoyen la libertad de asociación y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4. Que promuevan la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

Principio 5. Que promueven la abolición del trabajo infantil.

Principio 6. Que promuevan la eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación.

CUMPLIMIENTO:

En Promotora ACCSE compartimos con colaboradores, proveedores y clientes nuestro Código de Ética en donde se describe el compromiso de la empresa por brindar un ambiente de trabajo diverso e incluyente, libre de de cualquier forma de discriminación física o mental por razones de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, edad, origen nacional, estado civil o discapacidad.



A través de la difusión permanente de este documento, Promotora ACCSE rechaza y sanciona, conforme a la legislación vigente, el uso de castigos corporales, coerción mental, física y abusos verbales por parte de cualquier jefe inmediato superior a sus colaboradores, al mismo tiempo que entre los colaboradores entre sí, previo aviso a las autoridades de la empresa u oficiales competentes.

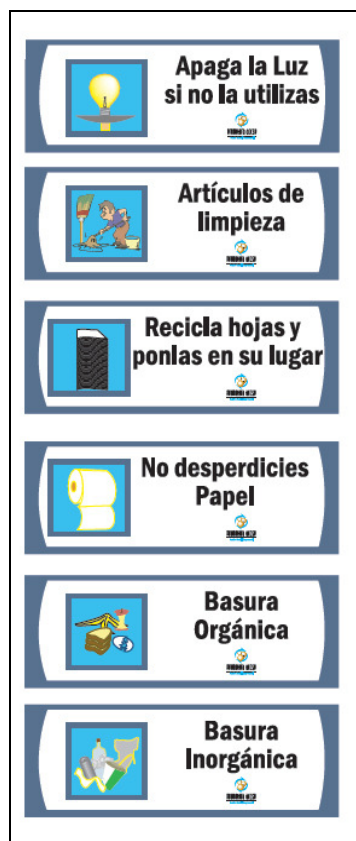


De igual forma, por medio de nuestra Política de Inclusión Social, se lleva una autorregulación basada en el respeto de la diversidad humana y en la inclusión social que oriente, vigile e incentive, el empleo de cualquier persona dentro de la compañía sin distingo de género, raza, discapacidad, religión, color de piel y preferencia sexual, siempre que se cumpla con las aptitudes necesarias para el puesto y sea mayor de edad.

Promotora ACCSE lleva a cabo, de manera permanente, acciones de divulgación de los temas que integran a la Responsabilidad Social Corporativa, como la propia Declaración Universal de los Derechos Humanos, los beneficios de ejercer acciones basadas en el Desarrollo Sustentable y apoyar las acciones de desarrollo comunitario de las zonas geográficas en donde estamos operando.

A través de alianzas con medios de comunicación, difundimos temas muy importantes para el mejoramiento social, buscando que las empresas se involucren cada vez más en el trabajo que llevan a cabo diversas organizaciones de la sociedad civil que están comprometidas con el desarrollo de los sectores que atienden.





MEDIO AMBIENTE

Principio 7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.

Principio 8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental; y

Principio 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

CUMPLIMIENTO:

Nuestro compromiso con la preservación y cuidado del medio ambiente es actividad diaria para quienes colaboramos en Promotora ACCSE. Para ello tenemos una campaña interna de difusión sobre los beneficios del ahorro de energía, el reciclado de papel, la disminución del consumo de agua y de papel, y la separación de basura.

En los medios de comunicación propios con que se cuentan y con los que se tienen alianzas, procuramos reforzar los mensajes sobre la importancia de cuidar y preservar el medio ambiente; de los beneficios de reciclar materiales; del por qué debemos cuidar y hacer un buen uso del agua potable, además de implementar en las empresas sistemas de captación y rehúso de agua; el confinamiento profesional de residuos peligrosos, entre otros temas de gran interés para contribuir al mejoramiento del medio ambiente.

A estas iniciativas debemos agregar que como consultores en materia de Responsabilidad Social Corporativa, acompañamos a cada uno de nuestros clientes para diseñar nuevas estrategias e inversiones que mitiguen sus emisiones de gases con efecto invernadero, disminuyan sus consumos de energía eléctrica y manejen adecuadamente sus residuos peligrosos y basura.

COMBATE A LA CORRUPCIÓN

Principio 10. Las empresas deben actuar contra todas las formas de

corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

CUMPLIMIENTO:

En Promotora ACCSE el combate a la corrupción, la extorsión y el soborno se realiza mediante el ejercicio de las buenas prácticas que nuestro Código de Ética y Conducta concentra.

Para ello, se tienen los siguientes apartados:

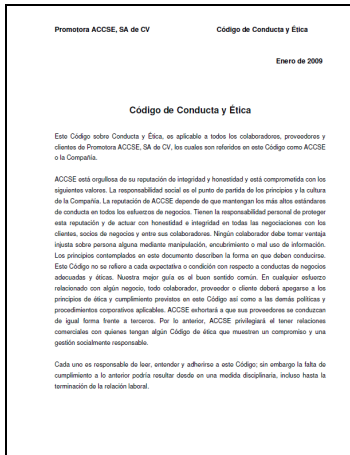
- Conflicto de intereses
- Obsequios y Entretenimiento
- Lavado de Dinero
- Confidencialidad
- Reporte de casos ilícitos o no Éticos

También hemos diseñado e implementado Políticas y Procedimientos para los colaboradores de Promotora ACCSE, como la Política de Conflicto de Intereses, que establece un esquema de autorregulación integral a través del cual se norme, supervise y sancione la conducta de cada uno de los miembros de la empresa.

En este sentido, tenemos vigentes los siguientes mecanismos:

- Procedimiento para Declaración e Identificación de Conflicto de Interés
- Procedimiento para Sancionar o Deslindar Conflictos de Interés No Declarados.

Con este conjunto de acciones, que día a día se están renovando, promoviendo y vigilando, Promotora ACCSE se compromete con los lineamientos de El Pacto Mundial, teniendo la convicción de que será el camino en el que sumando esfuerzos se pueda alcanzar un mejor nivel de vida, en todos los sentidos.





29 de Noviembre de 2006.

Kofi Annan
Secretario General
Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace informar a usted que Promotora ACCSE, SA de CV, apoya los diez principios del Pacto Mundial referentes a los derechos humanos, los derechos laborales, la protección del medio ambiente y la transparencia. Por este medio expresamos nuestro interés en apoyar y desarrollar estos principios dentro de nuestro ámbito de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, cultura y operaciones diarias de nuestra empresa y dejar claro este compromiso ante nuestros empleados, socios, clientes y público en general. Apoyamos la rendición de cuentas y la transparencia y anualmente daremos cuenta al público de nuestros avances.

A continuación, anexamos información general de nuestra empresa, así como los datos de la persona responsable de los contactos con las oficinas del Pacto Mundial.

Atentamente,

Klaus German Phinder
Presidente

Nombre de la empresa: Promotora ACCSE, SA de CV

Dirección: Carracci No. 105 PB, Col Insurgentes Extremadura Ciudad: Bonito Juárez

Estado: Distrito Federal Código Postal: 03740 País: México

Teléfono: (55) 5563 5970 Fax: (55) 5598 0784 Página Web:
<http://www.accionsocialempresarial.com>

Número de empleados: 15 (directos)

Giro de la empresa: Productos y Servicios editoriales

Nombre y puesto del Director

Sr. Klaus German Phinder Puesto: Director

Nombre y puesto del contacto

Sr. José Alfredo López Navarrete Puesto: Director de Comunicación

Teléfono: (55) 5563 5970 Fax: (55) 5598 0784 Email: jlopez@accse.net

Sector:

☒ Servicios ☐ Comercio ☐ Industria ☐ Academia ☐ Público

Giro: (Por favor seleccione sólo uno):

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Aviación | <input type="checkbox"/> Maquinaria |
| <input type="checkbox"/> Automóviles y autopartes | <input type="checkbox"/> Comunicaciones y transportes |
| <input type="checkbox"/> Agricultura | <input type="checkbox"/> Minería y metales |
| <input type="checkbox"/> Química | <input type="checkbox"/> Petróleo y gas |
| <input type="checkbox"/> Servicios comerciales | <input type="checkbox"/> Servicios técnicos y profesionales |
| <input type="checkbox"/> Comercio y distribución | <input type="checkbox"/> Farmacéutica y biotecnología |
| <input type="checkbox"/> Construcción e ingeniería | <input type="checkbox"/> Papel y productos de madera |
| <input type="checkbox"/> Contenedores y empaque | <input type="checkbox"/> Productos de limpieza y de aseo personal |
| <input type="checkbox"/> Materiales para la construcción | <input type="checkbox"/> Bienes raíces |
| <input type="checkbox"/> Educación | <input type="checkbox"/> Equipos tecnológicos |
| <input type="checkbox"/> Finanzas y seguros | <input type="checkbox"/> Textiles, artículos de lujo |
| <input type="checkbox"/> Servicios médicos | <input type="checkbox"/> Transporte y almacenamiento |
| <input type="checkbox"/> Bebidas y alimentos | <input type="checkbox"/> Telecomunicaciones |
| <input type="checkbox"/> Conglomerados industriales | <input type="checkbox"/> Turismo |
| <input type="checkbox"/> Internet y comercio por Internet | <input type="checkbox"/> Empresa de servicio público |
| <input type="checkbox"/> Consultoría | <input checked="" type="checkbox"/> Otros |
| <input type="checkbox"/> Equipamiento | |

Si elige "Otros" especifique: Consultoría en responsabilidad social corporativa y marketing social