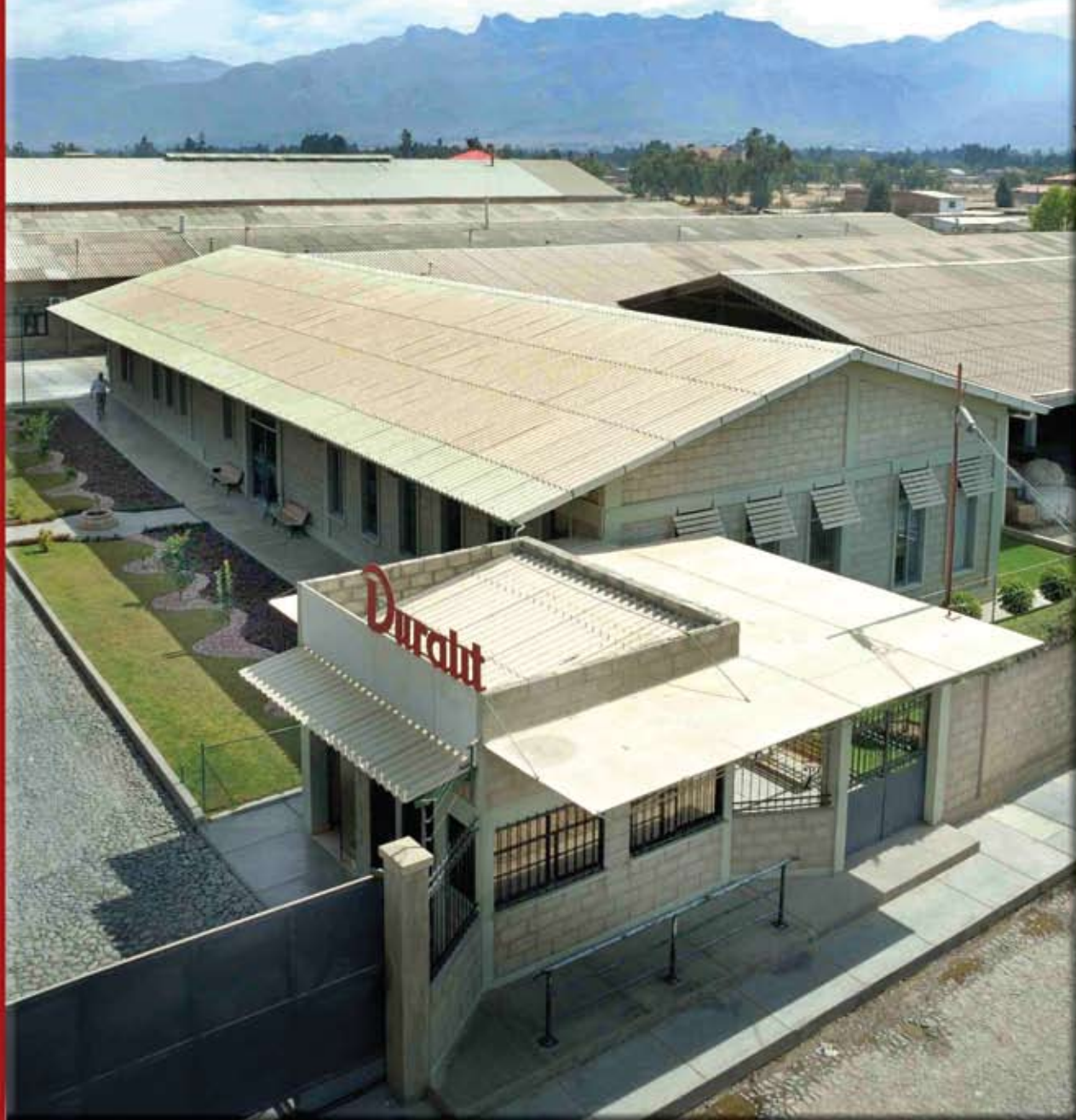


Duralit®
Para toda la vida



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO 2008



CONTENIDO



Presentación	4
1. Compromiso con el Pacto Global	5
1.1. Principios relacionados con Derechos Humanos	7
1.2. Principios relacionados con Normas Laborales	10
1.3. Principios relacionados con Medio Ambiente.....	16
1.4. Principio relacionado con Lucha Contra la Corrupción.....	21



PRESENTACIÓN



Industrias Duralit S.A. es una empresa boliviana dedicada a la fabricación y comercialización de materiales de construcción. Entre estos se destacan las tejas y tanques de agua, con lo que mantiene su liderazgo en el mercado nacional.

Duralit fue fundada en agosto de 1977 y desde entonces se ha caracterizado por su constante crecimiento e inversión para el mejoramiento continuo de la calidad de sus productos y servicios. Inició sus operaciones industriales en 1978 con un proceso semiartesanal, actualmente cuenta con un proceso productivo moderno gracias a la utilización de líneas automatizadas para la fabricación de sus productos.

Su amplia visión empresarial le ha permitido lograr altos niveles de competitividad a través del desarrollo y capacitación de sus recursos humanos y permanente investigación y automatización de sus sistemas de producción. A esto se suma el interés y compromiso por la implementación de modernas tecnologías y la utilización de materiales alternativos que le permiten desarrollar productos que satisfacen los diferentes y cambiantes requerimientos del mercado, dando a los clientes soluciones eficientes según sus necesidades.

Duralit es una empresa que ha desarrollado una cultura empresarial de progreso reflejada en su compromiso social y una constante preocupación por el medio ambiente. Hoy en día, con treinta años de experiencia, **Duralit** se ha consolidado como una de las más importantes y representativas industrias del país.



1. Compromiso con el Pacto Global



Declaración del Compromiso Gerencial

INDUSTRIAS DURALIT S.A.

Julio de 2008

En cumplimiento de nuestro deber, manifestamos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios en nuestro primer Informe.

Los intereses sociales y medioambientales que se impulsan con estos principios, no son ajenos a nuestro actuar empresarial por más de 30 años y serán asumidos con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de toda nuestra organización.

Es por esto que reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global e impulsaremos de manera continuada, su aplicación no solo en la empresa sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas.


Ing. Federico Yriberny Paz Soldán
GERENTE GENERAL
INDUSTRIAS DURALIT S.A.





1.1. Principios relacionados con Derechos Humanos



Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia.

Acciones	Compromiso
	Industrias Duralit S.A. se compromete formalmente a cumplir y proteger los principios referidos a los Derechos Humanos, realizando las acciones e implementando programas y controles que así se requieran, en el ámbito y medio en el que desarrolla sus actividades la empresa.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Estamos en proceso de implementación de un programa piloto que genere canales y procedimientos abiertos de comunicación denominado "Conozcamos tus Inquietudes Reclamos y Denuncias" , que nos permitirá conocer las ideas, sugerencias que nuestros colaboradores puedan tener referidas al día a día en la empresa. Asimismo, proporcionar la confidencialidad y garantizar una investigación imparcial a cualquier denuncia y reclamo, que puedan canalizarse por este medio.
	Se elabora un compendio de conductas y principios denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" , que contiene lineamientos y directrices que rigen las operaciones de la empresa y por los cuales se espera que los colaboradores puedan guiar su conducta y actitudes ante diversas situaciones que se presenten.
	Se cuenta con el "Plan de Capacitación" , en el cuál se planifican cursos y talleres internos referidos entre otros a la aplicación del Reglamento Interno, Sistema de Reciclaje, el Uso Controlado del Crisotilo y ahora se incluye el tema de Derechos Humanos.
	Trabajar en forma conjunta con todos los miembros de la empresa, buscando los mejores niveles de Seguridad y Salud Ocupacional cumpliendo normas, leyes y reglamentos nacionales e internacionales. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 7).
	Se invita a los socios estratégicos de la empresa, a participar y formar parte de las actividades, eventos y capacitaciones en los que se desarrolla cada uno de los programas.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Implementar el programa "Conozcamos tus Inquietudes, Reclamos y Denuncias" .
	Implementar y socializar el compendio de conductas denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" .
	Publicación del Boletín Cuatrimestral Informativo "Duralito" .
Resultados	Publicar los programas, indicadores y la documentación referida a estos en la Intranet de la Empresa.
	Ejecución del Plan de Capacitación.
	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Indicadores de Capacitación (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional).
	Indicadores Sociales (Indicadores de Investigación sobre Denuncias y Reclamos Balance ScoreCard).

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones	Compromiso
	Industrias Duralit S.A. se compromete a velar y promover el respeto a los derechos humanos en las relaciones y actividades que tiene la empresa con nuestros trabajadores, socios estratégicos y las comunidades del área de influencia de operaciones de la empresa.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Desarrollamos y potenciamos nuestros Recursos Humanos mediante una política de motivación y capacitación permanente. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 1).
	En proceso de implementación un programa piloto que genere canales y procedimientos abiertos de comunicación denominado "Conozcamos tus Inquietudes Reclamos y Denuncias" .
	Compendio de conductas y principios denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" .
	Se cuenta con el "Plan de Capacitación" , que incluye el tema de Derechos Humanos.
	Industrias Duralit S.A., exige a sus contratistas garantizar los derechos laborales y de seguridad social de sus empleados, así como el cumplimiento integral de la legislación laboral boliviana, mediante cláusulas en los contratos que se firman.
	Se invita a los socios estratégicos de la empresa, a participar y formar parte de las actividades, eventos y capacitaciones en los que se desarrolla cada uno de los programas.
	La asignación salarial dentro de la Empresa, obedece al ajuste ocupacional del trabajador frente a los requerimientos de los cargos, la cual refleja la contribución de los mismos al logro de los propósitos empresariales.
	La selección y contratación de trabajadores se realiza con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo sin distinción de género, edad, raza, religión.
	Anualmente se evalúa el desempeño de todos los trabajadores realizando una actividad denominada "Evaluación del Desempeño" , los resultados son consensuados entre el evaluador y evaluado, notando las debilidades y fortalezas de este último, para que pueda conocer lo que se espera de él y lograr un mejor desempeño en las actividades dentro de la empresa.
	En proceso de implementación el programa "Duralit Solidaria" , programa que tiene como meta la colaboración de la empresa ante necesidades de ayuda y colaboración en diversos ámbitos de nuestro país.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Implementar el programa "Conozcamos tus Inquietudes, Reclamos y Denuncias" .
	Implementar y socializar el compendio de conductas denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" .
	Invitar a todos los trabajadores a participar activamente en la publicación del Boletín Cuatrimestral Informativo "Duralito".
	Publicar los programas, indicadores y la documentación referida a estos en la Intranet de la Empresa y entregar a los representantes de los trabajadores copias impresas de los mismos.
	Ejecución de la actividad "Evaluación del Desempeño" .
	Ejecución del Plan de Capacitación.

Resultados	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Indicadores de Capacitación (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional).
	Carpeta Laboral (Contratos firmados con contratistas y proveedores)
	Carpeta Laboral (Políticas de Contratación, Ascensos y Promociones)
	Indicadores Sociales (Indicadores de Contratación de Servicios - Balance ScoreCard).
	Indicadores Sociales (Indicadores de Investigación sobre Denuncias y Reclamos Balance ScoreCard).
	Indicadores Sociales (Indicadores del programa Duralit Solidaria - Balance ScoreCard).
	Indicadores Sociales (Indicadores de la Evaluación del Desempeño - Balance ScoreCard).



1.2. Principios relacionados con Normas Laborales



Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones	Compromiso
	Industrias Duralit S.A., reconoce al trabajador como un socio estratégico de mucho valor e importancia, es así que se brinda un trato sin discriminación y equitativo a todos sus trabajadores, proporcionando las condiciones necesarias para su seguridad personal y colectiva, asegurando y apoyando el derecho y la libertad de asociación entre sus trabajadores, permitiendo y alentando el desarrollo integral, humano y el crecimiento técnico-profesional dentro de la Empresa.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Desarrollamos y potenciamos nuestros Recursos Humanos mediante una política de motivación y capacitación permanente. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 1).
	Las relaciones laborales se enmarcan en la legislación laboral boliviana vigente y en los convenios colectivos establecidos entre la Empresa y sus trabajadores.
	A la hora de tomar decisiones sobre promociones, despidos o traslados, no se considera la afiliación o pertenencia al sindicato de un trabajador como un elemento de juicio a tener en cuenta para tomar decisiones.
	Para el desarrollo de actividades sindicales, la Empresa suministra al Sindicato de trabajadores Duralit, una oficina, material y equipamiento necesario para que realicen sus actividades en beneficio de los trabajadores, además se permite que los trabajadores puedan distribuir libremente publicaciones, avisos e información relacionada con las actividades del sindicato.
	Cuando el sindicato lo requiere y solicita, la Empresa les suministra el tiempo necesario, provee el transporte, viáticos, hospedaje, de manera que puedan asistir a actividades y/o reuniones sindicales en el territorio boliviano o fuera de el, siempre y cuando sean en beneficio de sus representados.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Implementar el programa "Conozcamos tus Inquietudes, Reclamos y Denuncias" .
	Implementar y socializar el compendio de conductas denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" .
	Brindar un espacio al sindicato en la publicación del Boletín Cuatrimestral Informativo "Duralito".
	Publicar los programas, indicadores y la documentación referida a estos en la Intranet de la Empresa y entregar a los representantes de los trabajadores copias impresas de los mismos.
	Ejecución del Plan de Capacitación.
Resultados	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Indicadores de Capacitación (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional).
	Indicadores Sociales (Indicadores de Investigación sobre Denuncias y Reclamos Balance ScoreCard).

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones	Compromiso
	En Industrias Duralit S.A., no se acepta bajo ningún pretexto el trabajo forzado o realizado bajo coacción, los trabajadores tienen una jornada laboral que cumple con la legislación boliviana que rige y norma este tema.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Buscar la mejora continua con un trabajo en equipo entre todas las áreas de la empresa. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 8).
	Industrias Duralit S.A., respeta la normativa y legislación boliviana que regula la jornada máxima de trabajo, y en ningún caso exige trabajo adicional para pagar deudas contraídas con la Empresa.
	Todos los contratos de trabajo contemplan cláusulas para la finalización de la relación obrero-patronal, voluntaria por parte de los trabajadores sin temor a represalias.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Implementar el programa "Conozcamos tus Inquietudes, Reclamos y Denuncias" .
	Implementar y socializar el compendio de conductas denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" .
	Revisión de los horarios, días de asistencia de todos los trabajadores y empleados de la empresa, para realizar actividades laborales.
Resultados	Asistieron a 6 representantes del Sindicato de Trabajadores Duralit a un Seminario dictado por el Ministerio de Trabajo de Bolivia, donde se vieron temas Laborales, de Seguridad e Higiene Ocupacional.
	Auditorías y controles periódicos de Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional, supervisados por empresas y organismos especializados nacionales e internacionales.
	Ejecución del Plan de Capacitación.
	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Indicadores de Capacitación (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional).
Resultados	Carpeta Laboral (Políticas de Contratación, Ascensos y Promociones)
	Informes de evaluaciones y auditorías. (Informe de revisión por la dirección, informes trimestrales enviados al Ministerio de Trabajo de Bolivia).
	Indicadores Sociales (Asistencia de los trabajadores vrs Horas extras pagadas - Balance ScoreCard).

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones	Compromiso
	Industrias Duralit S.A., rechaza y condena cualquier forma de trabajo infantil y de menores, como lo reglamenta y dictamina la legislación boliviana referida a este tema.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Trabajar en forma conjunta con todos los miembros de la empresa, buscando los mejores niveles de seguridad y Salud Ocupacional cumpliendo normas, leyes y reglamentos nacionales e internacionales. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 7).
	Industrias Duralit S.A., en su reglamento interno de trabajo, establece labores prohibidas para los menores de edad (18 años).
	Realizar seguimientos a los contratos con proveedores para garantizar que cumplan con la normatividad legal vigente del país y para asegurar la no vinculación de mano de obra infantil.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Implementar el programa "Conozcamos tus Inquietudes, Reclamos y Denuncias" .
	Implementar y socializar el compendio de conductas denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" .
	Socializar el reglamento Interno de la Empresa, entre todos sus trabajadores
Resultados	Normar las cláusulas en los contratos con proveedores relacionadas con la prohibición del trabajo infantil.
	Ejecución del Plan de Capacitación.
	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Indicadores de Capacitación (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional).
	Reglamento Interno (Políticas de Contratación)
	Carpeta Laboral (Políticas de Contratación, Ascensos y Promociones)
	Indicadores Sociales (Revisión de Contratos - Balance ScoreCard).

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones	Compromiso
	Industrias Duralit S.A. condena y rechaza cualquier práctica o acción referida a la discriminación en el campo de contratación y las relaciones laborales en las actividades que se desarrollan dentro la empresa; brindando condiciones favorables a nuestros colaboradores para el desarrollo personal, humano y oportunidades de crecimiento dentro de la empresa.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Trabajar en forma conjunta con todos los miembros de la empresa, buscando los mejores niveles de seguridad y Salud Ocupacional cumpliendo normas, leyes y reglamentos nacionales e internacionales. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 7).
	Desarrollamos y potenciamos nuestros Recursos Humanos mediante una política de motivación y capacitación permanente. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 1).
	Implementar el programa "Conozcamos tus Inquietudes, Reclamos y Denuncias" .
	Implementar y socializar el compendio de conductas denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" .
	Socializar el reglamento Interno de la Empresa, entre todos sus trabajadores
	La selección y contratación de trabajadores se realiza con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo sin distinción de género, edad, raza, religión.
	La asignación salarial obedece al ajuste y desempeño del trabajador frente a los requerimientos y responsabilidades de los cargos, definida con anterioridad en el organigrama y presupuestado anualmente por la empresa.
	Las decisiones en relación con promociones y reconocimientos, se toman basados en criterios objetivos y conocidos por los trabajadores, los cuales están enmarcados en función del desempeño individual demostrado por cada uno de ellos.
	Ejecución del Plan de Capacitación.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Implementar el programa "Conozcamos tus Inquietudes, Reclamos y Denuncias" .
	Implementar y socializar el compendio de conductas denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" .
	Socializar el reglamento Interno de la Empresa, entre todos sus trabajadores
	Ejecución del Plan de Capacitación.

Resultados	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Indicadores de Capacitación. (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional).
	Reglamento Interno (Políticas de Contratación)
	Carpeta Laboral (Políticas de Contratación, Ascensos y Promociones)
	Indicadores Sociales (Indicadores de la Evaluación del Desempeño - Balance Score Card).
	Indicadores Sociales (Revisión de Contratos - Balance ScoreCard).





1.3. Principios relacionados con Medio Ambiente



Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medioambiental.

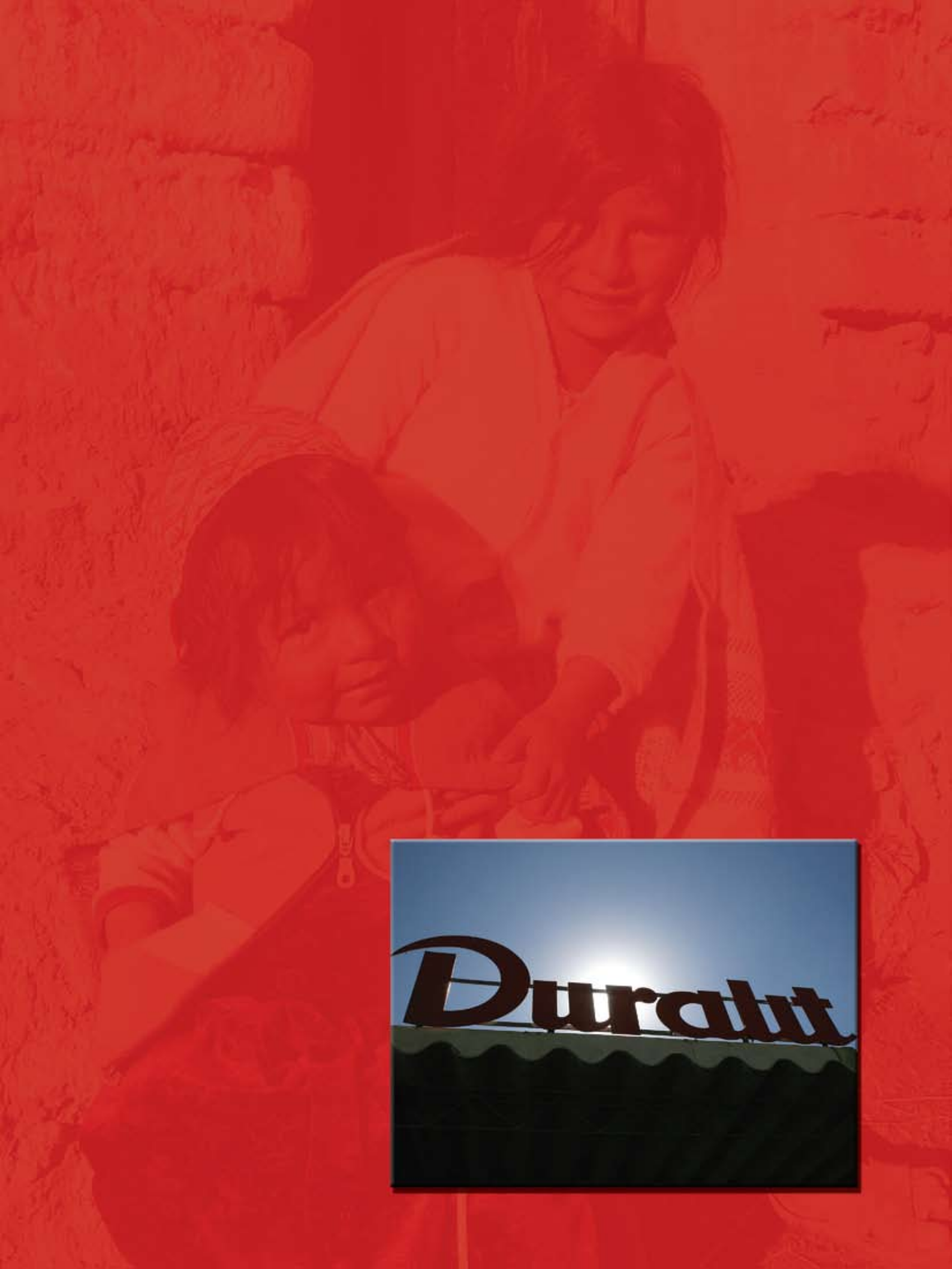
Acciones	Compromiso
	Industrias Duralit S.A. comprometida con la protección del medio ambiente contribuye desde su ámbito de influencia a mantener la sostenibilidad ambiental con su entorno, llevando adelante una gestión ambiental ética y responsable.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Lograr que nuestras actividades sean sostenibles en el tiempo y estén en armonía con el medio ambiente, cumpliendo y adecuándose a las normas, leyes y reglamentos ambientales vigentes en el país. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 3).
	La Empresa implementa y utiliza tecnologías respetuosas del medio ambiente, reduciendo el impacto ambiental generado por sus operaciones.
	La Empresa cumple con las normativas, reglamentos y leyes de nuestro país, relacionadas con el medio ambiente.
	En proceso de implementación se encuentra el programa "ECO-Duralit" , consistente en capacitaciones, concientización de nuestros trabajadores, socios estratégicos, en temas ambientales, conservación de nuestra flora, fauna y el reciclaje de materiales.
	En proceso de implementación los indicadores de Eco-Eficiencia de nuestra empresa.
	Implementación del Programa "Manual del uso seguro del Crisotilo" , en nuestros procesos de control de emisión de fibras al ambiente.
	Ejecución del Plan de Capacitación.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Capacitaciones relacionadas con la contaminación del Aire. (Proyecto Aire Limpio).
	Capacitaciones y apoyo institucional relacionadas con la conservación de la Biodiversidad. (Convenio Duralit - BIOTA).
	Capacitaciones relacionadas con el reciclaje. (FUNDARE).
	Industrias Duralit S.A., es socio fundador de FUNDARE (Fundación para el Reciclaje Cochabamba), encargada de promover capacitaciones y el reciclaje de materiales en los barrios, escuelas e instituciones de nuestro departamento.
	Se promueve el uso eficiente de los recursos naturales como el agua, la energía y el reciclaje de materiales, mediante campañas de educación ambiental dirigidos a trabajadores, socios estratégicos dentro del ámbito de influencia que tiene la empresa. (Programa "ECO-Duralit")
	Auditorías periódicas de Fibras suspendidas en el aire y otros estudios que se orientan a disminuir el impacto ambiental de la empresa en el medio ambiente.
	Ejecución del Plan de Capacitación.

Resultados	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Informe Ambiental Anual. (Presentado a la Unidad de Medio Ambiente - Alcaldía de Colcapiruha).
	Indicadores de Capacitación (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional - Capacitación Contaminación del Aire - Conservación de la Biodiversidad - Reciclaje).
	Informes Trimestrales de FUNDARE
	Indicadores Ambientales (Indicadores de Eco-eficiencia - Balance ScoreCard).
	Informe de Auditorías (Laboratorios FAS, Colombia - Instituto Nacional de Salud Ocupacional, Bolivia)
Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	
Acciones	Compromiso
	Industrias Duralit S.A. reconoce la importancia y se compromete en su rol de ciudadano corporativo a tomar acciones, apoyar iniciativas en su ámbito de influencia que: minimicen el cambio climático, el calentamiento global e incentiven y alienten el cuidado del medio ambiente, la fauna nativa, la reforestación, la protección de los recursos renovables y no renovables como un aspecto de responsabilidad y preocupación de la Empresa.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Lograr que nuestras actividades sean sostenibles en el tiempo y estén en armonía con el medio ambiente, cumpliendo y adecuándose a las normas, leyes y reglamentos ambientales vigentes en el país. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 3).
	En proceso de implementación los indicadores de Eco-Eficiencia de nuestra empresa.
	En proceso de implementación se encuentra el programa "ECO-Duralit", que consiste en capacitaciones, concientización de nuestros trabajadores, socios estratégicos, en temas ambientales, conservación de nuestra flora, fauna y el reciclaje de materiales.
	Ejecución del Plan de Capacitación.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Capacitaciones relacionadas con la contaminación del Aire. (Proyecto Aire Limpio).
	Capacitaciones y apoyo institucional relacionadas con la conservación de la Biodiversidad. (Convenio Duralit - BIOTA).
	Capacitaciones y apoyo institucional a la Fundación para el Reciclaje FUNDARE. (Duralit Socio Fundador).
	Se promueve el uso eficiente de los recursos naturales como el agua, la energía y el reciclaje de materiales, mediante campañas de educación ambiental dirigidos a trabajadores, socios estratégicos dentro del ámbito de influencia que tiene la empresa.
	Auditorías periódicas de Fibras suspendidas en el aire y otros estudios que se orientan a disminuir el impacto ambiental de la empresa en el medio ambiente.
	Renovación de la Licencia Ambiental, y el Registro Ambiental Industrial, otorgados por la Unidad de Medio Ambiente de la Alcaldía de Colcapiruha
	Ejecución del Plan de Capacitación.

Resultados	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Informe Ambiental Anual (Presentado a la Unidad de Medio Ambiente - Alcaldía de Colcapiruha).
	Indicadores de Capacitación (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional - Capacitación Contaminación del Aire - Conservación de la Biodiversidad - Reciclaje).
	Informes Trimestrales de FUNDARE
	Informes Semestrales de BIOTA.
	Indicadores Ambientales (Indicadores de Eco-eficiencia - Balance ScoreCard).
	Renovación de la Licencia Ambiental y Registro Ambiental Industrial
	Informe de Auditorías (Laboratorios FAS, Colombia - Instituto Nacional de Salud Ocupacional, Bolivia)
	Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
Acciones	Compromiso
	Industrias Duralit S.A. reconoce y está conciente sobre la importancia y el respeto que merece el medio ambiente y se compromete a continuar con la mejora continua de su tecnología, procesos de fabricación y comercialización actuales, desarrollando y adecuando elementos o nuevas tecnologías, que sean medio-ambientalmente respetuosas y responsables, promoviendo la difusión de estas a los socios estratégicos e interesados en conocerla y ponerlas en práctica.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Lograr que nuestras actividades sean sostenibles en el tiempo y estén en armonía con el medio ambiente, cumpliendo y adecuándose a las normas, leyes y reglamentos ambientales vigentes en el país. (Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, punto 3).
	En proceso de implementación se encuentra el programa "ECO-Duralit", que consiste en capacitaciones, concientización de nuestros trabajadores, socios estratégicos, en temas ambientales, conservación de nuestra flora, fauna y el reciclaje de materiales.
	Realizar el cambio del tipo de combustibles utilizados por nuestros automóviles utilizando GNV en reemplazo de gasolina.
	Ejecución de un Plan de Visitas a fábrica de grupos de estudiantes de las Universidades Locales, Nacionales e Instituciones y grupos interesados en conocer nuestros procesos y tecnología.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Se trabajó en fortalecer la Fundación para el Reciclaje FUNDARE como institución reconocida en el medio. (Duralit Socio Fundador).
	Se promueve el uso eficiente de los recursos naturales como el agua, la energía y el reciclaje de materiales, mediante campañas de educación ambiental dirigidos a trabajadores, socios estratégicos dentro del ámbito de influencia que tiene la empresa.
	Auditorías periódicas de Fibras suspendidas en el aire y otros estudios que se orientan a disminuir el impacto ambiental de la empresa en el medio ambiente.
	Promover el recojo y reciclaje de elementos de fibrocemento desechados de nuestros distribuidores y público en general.
	Se implementó un sistema de reciclaje y recuperación de los aceites solventes además de la incorporación de nuevos sistemas de captación de agua (ej. Agua de lluvia y el agua que recircula de esta en nuestro proceso productivo)
	Ejecución del Plan de Capacitación.

Resultados	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Indicadores de Capacitación (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional - Capacitación Contaminación del Aire - Conservación de la Biodiversidad - Reciclaje).
	Informes Trimestrales de FUNDARE
	Indicadores Ambientales (Indicadores de Eco-eficiencia - Balance ScoreCard).





1.4. Principio relacionado con Lucha contra la Corrupción



Principio 10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Acciones	Compromiso
	Industrias Duralit S.A. condena y rechaza cualquier tipo de corrupción, la extorsión, el soborno y cualquier otra actitud o actividad referida a estas, que fueran practicadas entre sus trabajadores, colaboradores y socios estratégicos.
	Programas - Políticas - Sistemas
	Implementar el programa "Conozcamos tus Inquietudes, Reclamos y Denuncias" .
	Implementar y socializar el compendio de conductas denominado "Duralit Valores y Principios Empresariales" .
	Difundir el Reglamento Interno de la Empresa.
	Publicar los programas, indicadores y la documentación referida a estos en la Intranet de la Empresa y entregar a los representantes de los trabajadores copias impresas de los mismos.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Invitar a todos los trabajadores, socios estratégicos a denunciar casos de corrupción que puedan darse al interior o en actividades relacionadas con la empresa.
	Se tiene implementado como estrategia de gobernabilidad corporativa la gerencia de puertas abiertas que apoya el desarrollo sostenible de la compañía y enfrenta la lucha contra la corrupción, extorsión y soborno.
	Los colaboradores y socios estratégicos deben firmar un compromiso del cumplimiento y conocimiento del Reglamento Interno de Industrias Duralit S.A.
	Capacitaciones y/o alianzas con organismos dirigidos al fomento de prácticas de erradicación de la corrupción en todos sus aspectos.
Resultados	Ejecución del Plan de Capacitación.
	Medición de Resultados / Resultados esperados
	Indicadores de Capacitación (Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional - Capacitación en el tema Corrupción y Valores No Éticos dentro la empresa).
	Indicadores Sociales (Indicadores de Investigación sobre Denuncias y Reclamos Balance ScoreCard).
	Convenios y/o alianzas con organismos o instituciones que fomenten la erradicación de la corrupción.
	Indicadores Sociales (Aplicación del reglamento Interno de la empresa - Balance ScoreCard).

