



## **Reporte de Sostenibilidad 2007**

Compañía Minera Antamina S.A.



## Reporte de Sostenibilidad 2007



AREA DE COMUNICACION INTEGRAL III

La canción de la Balsa  
La Balsa, que es velina de  
la rosa, al pasar frente  
al jardín, dijo estas pala-  
bras:  
- Buenos días, vecina Balsa  
- Buenos días, vecina Balsa  
- La Balsa con su palo  
menudo, siguió  
su camino. Llegó a su casa  
que era un pequeño  
palomar y como estaba  
que su bato todavía  
despierto, se puso a  
cantar.

La Balsa, que es velina de la rosa, al pasar frente al jardín, dijo estas palabras:  
- Buenos días, vecina Balsa  
- Buenos días, vecina Balsa  
- La Balsa con su palo menudo, siguió su camino. Llegó a su casa que era un pequeño palomar y como estaba que su bato todavía despierto, se puso a cantar.

MI BATA  
ESPECIAL  
DE ESTUDIO



<b>Introducción</b>	<b>4</b>
<b>¿Qué es Antamina?</b>	<b>7</b>
<b>Pólítica de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos</b>	<b>9</b>
<b>Forjando Antamina</b>	<b>11</b>
<b>Área Interna</b>  Programa de Voluntariado «Tiempo de Dar» Salud y Seguridad Industrial Relaciones Industriales Bienestar Social	<b>15</b>
<b>Área Externa</b>  Relaciones Comunitarias – Mina Relaciones Comunitarias – San Marcos Relaciones Comunitarias – Huarmey y Valle Fortaleza Reubicación	<b>27</b>
<b>Responsabilidad Ambiental</b>	<b>39</b>
<b>Licencias y Permisos</b>	<b>65</b>
<b>Fondo Minero Antamina</b>	<b>71</b>
<b>Anexos</b>	<b>81</b>
<b>REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2007</b> Compañía Minera Antamina S.A.	
Editado y producido por la <b>Gerencia de Asuntos Corporativos</b> . Octubre 2008	
Diseño: <b>IDEOgrama EIRL</b>	
Impresión:	
<b>Compañía Minera Antamina S.A.</b> Av. La Floresta 497, 4to. piso, San Borja, Lima. Central telefónica 217-3000	

# Introducción



Por séptimo año consecutivo, Compañía Minera Antamina S.A. cumple con presentar y difundir entre todos sus grupos de interés, de forma voluntaria, su nuevo Reporte de Sostenibilidad.

Durante el 2007, nuestra empresa continuó trabajando con altos estándares en seguridad industrial y medio ambiente, respetando las leyes laborales y los beneficios sociales de nuestros colaboradores, a la vez que fortaleció el diálogo permanente con las comunidades alrededor de nuestras operaciones. De la misma forma, buscó alinear a todos los socios estratégicos en la consecución de los objetivos de la empresa en forma responsable.

En el 2007, nuestra Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos fue actualizada para incluir nuestro compromiso en la promoción y difusión de los principios voluntarios de seguridad y derechos humanos, de acuerdo a estándares internacionales.

Otro logro importante de destacar fue que logramos entregar al Ministerio de Energía y Minas un nuevo Estudio de Impacto Ambiental (EIA), dentro el plazo esperado, para optimizar nuestra capacidad de procesamiento.

La gerencia de Relaciones Comunitarias vigorizó los diversos espacios de comunicación y concertación que mantiene con las autoridades locales para aprobar y ejecutar significativos proyectos sociales que apuntaron al desarrollo sostenible de las poblaciones cercanas a la operación.

Nuestro puerto Punta Lobitos, ubicado en Huarney, obtuvo el ISO 9001: 2000 (Sistemas de Gestión de Calidad), certificado que garantiza, a



nivel internacional, que contamos con procesos eficientes para el embarque de concentrados de cobre y zinc.

El 2007 también fue un año en el que Antamina se abocó a desarrollar mejoras sustantivas en su proceso productivo. Un equipo multidisciplinario de profesionales formó el área de Desarrollo Corporativo, con el propósito de crear el futuro de la empresa a partir de la identificación de oportunidades de mejora en nuestros procesos productivos. Como primera tarea, planificó la construcción de una planta de procesamiento de guijarros, conocida como *Pebble Crusher*.

Pero el año no estuvo exento de dificultades y retos. En el campo interno, por ejemplo, el nivel de ausentismo laboral entre nuestros colaboradores tuvo que ser atacado con creatividad para no afectar el normal funcionamiento de las operaciones. En el frente externo, acaso lo más preocupante fueron los incidentes de transporte ocurridos en las carreteras de acceso a la operación, los cuales terminaron afectando momentáneamente las buenas relaciones que mantenemos con las comunidades.

Por ello, al entregar este nuevo Reporte de Sostenibilidad, podemos afirmar con satisfacción que la empresa trabajó con responsabilidad en cada uno de los campos descritos para cumplir con sus objetivos estratégicos planificados.

Caber destacar que en el año 2007 Antamina pagó al Estado Peruano la suma de US\$ 719 millones sólo por concepto de impuesto a la renta, la mitad de los cuales (US\$ 359 millones) generó el mayor canon minero que ha recibido una región en

la historia del país, el mismo que ha sido distribuido entre los distritos y provincias de Ancash, el Gobierno Regional y las universidades públicas de dicha región.

Adicional a esta cifra, se entregó a la región US\$ 119 millones por concepto de “remanente de utilidades” generadas en el año 2007. Así, sólo por concepto de canon minero y remanentes de utilidades, Ancash recibió en el 2008 la cantidad de US\$ 478 millones para obras de desarrollo e infraestructura vial.

Podemos señalar que el hecho más importante para la compañía fue la conformación e inicio del Fondo Minero Antamina, constituido por un aporte voluntario de US\$ 64.3 millones que fue depositado en mayo de ese año en una cuenta bancaria bajo la modalidad de fideicomiso. Dicho aporte pretende impactar en el desarrollo sostenible de la región Ancash, enfocándose en las áreas de salud y nutrición, educación, desarrollo productivo y fortalecimiento de capacidades de gestión.

Durante el 2007, el Fondo Minero Antamina aprobó la ejecución de 178 proyectos por un total de US\$ 42.7 millones, destacando en el área de salud el programa “Ally Micuy”, enfocado a reducir la desnutrición crónica en niños menores de 3 años. En educación, se entregaron 10,935 carpetas bipersonales construidas por carpinteros locales y se refaccionaron 42 colegios. En el área de Desarrollo Productivo, se logró vincular a pequeños y medianos empresarios a cadenas de exportación para ampliar mercados, promover buenas prácticas y generar mayor rentabilidad y empleo; asimismo se lanzó el Concurso de Proyectos Productivos, gracias al cual se están financiando 56 de ellos

presentados por pobladores o instituciones locales. Finalmente, en Fortalecimiento Institucional se constituyeron cuatro unidades de Gestión Municipal en los gobiernos provinciales de Huarney, Huari, Huaraz y en el Gobierno Distrital de San Marcos, lo que ha permitido manejar una cartera de proyectos que significan S/. 133 millones de potencial ejecución de canon minero.

Todos los planes presentados fueron consensuados con representantes locales mediante reuniones de los Consejos de Coordinación Local y Regional en la definición de nuevos proyectos que beneficiarán a los pobladores de la región Ancash.

En conclusión, podemos afirmar que, gracias al cumplimiento de nuestros planes estratégicos y al control estricto de nuestros costos rutinarios, hemos sido capaces de cumplir también con todas nuestras iniciativas sociales que se aplicaron durante el 2007, beneficiando no sólo a las poblaciones de las áreas de influencia directa a nuestras operaciones, sino también a las más alejadas.

Al finalizar el año, pudimos constatar que las mejoras aplicadas por nuestra gente, que trabaja en base a los resultados estratégicos de Antamina (Salud y Seguridad Industrial, Desarrollo Sostenible, Desarrollo de Personal, Excelencia Operacional y Creación de Valor), permitieron un mayor número de beneficiarios. Y con ello podemos decir, una vez más,

**¡Somos Antamina,  
nosotros cumplimos!**

**Ian Kilgour**  
Presidente y Gerente General





# ¿Qué es Antamina?

Compañía Minera Antamina S.A., una de las operaciones mineras más importantes del Perú, produce concentrados de cobre, zinc y molibdeno, además de subproductos como plata, plomo y bismuto de manera secundaria. Nuestro yacimiento minero se encuentra ubicado en la zona conocida como Conchucos, a 4,300 m.s.n.m., en el distrito de San Marcos, provincia de Huari, región Ancash.

Antamina es considerada hasta hoy como la mayor inversión realizada en la historia de la minería peruana (aproximadamente US\$ 2,300 millones) y uno de los mayores productores nacionales de cobre y zinc. Nuestra producción anual alcanza el millón y medio de toneladas de concentrados sólo entre estos dos minerales.

Nuestras operaciones mineras se realizan a tajo abierto, donde explotamos un depósito mineral de tipo *skarn*<sup>1</sup> de cobre-zinc de alta complejidad.

Diariamente removemos 350,000 toneladas de material, entre mineral y desmonte, aplicando la más moderna tecnología para extraer, procesar y obtener nuestros concentrados que, luego, son transportados a través de nuestro mineroducto de 302 kilómetros de longitud. Este mineroducto une nuestro yacimiento minero con nuestras operaciones portuarias en Punta Lobitos, Huarmey (a 300 kilómetros de Lima), donde finalmente exportamos nuestros productos a Asia, Europa y América del Norte.

Antamina es una empresa peruana, regida por las leyes peruanas, resultado de la unión de capitales extranjeros que sumaron esfuerzos para llevar a cabo la exploración y posterior explotación de un yacimiento de clase mundial.

<sup>1</sup> Un depósito tipo *skarn* es una formación mineral rocosa extremadamente irregular.



Nuestros accionistas son:



33.75%



33.75%



22.5%



10%





# Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos

Somos Antamina, operadores eficientes de un yacimiento polimetálico. Nuestro equipo está comprometido a producir y entregar concentrados de alta calidad, con seguridad y responsabilidad, desde los Andes peruanos hacia el mundo.

Nuestro propósito es crear valor y beneficios responsablemente para los accionistas, trabajadores, comunidades y el Perú.

Tenemos como misión ser una compañía con resultados extraordinarios y predecibles en calidad, adaptabilidad, rentabilidad, salud, seguridad industrial, medio ambiente y relaciones comunitarias, mediante la participación y liderazgo de nuestra gente.

Conscientes de nuestra misión, nos comprometemos a:

- Respetar la cultura, tradiciones y valores de las comunidades vecinas a nuestras operaciones, y de nuestros colaboradores y socios estratégicos.
- Mantener comunicación abierta con las autoridades, comunidades, colaboradores, socios estratégicos y otros públicos interesados, respecto a temas relacionados al medio ambiente, salud, seguridad industrial, relaciones comunitarias y derechos humanos.
- Actuar responsablemente como administradores de los recursos, asegurando el cuidado ambiental, previniendo en todas nuestras actividades los riesgos para el ambiente, la salud, la seguridad industrial y las comunidades, garantizando un lugar de trabajo seguro y saludable, y el bienestar de los colaboradores, socios estratégicos y comunidades vecinas.
- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional, y comprender, promover y defender los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.
- Mantener un programa de monitoreo para asegurar el cumplimiento constante de esta política, de otros compromisos suscritos por Antamina, de las leyes y de las normas gubernamentales.
- Mantener un programa de capacitación y alineamiento para asegurar que todos nuestros colaboradores y socios estratégicos sean capaces de cumplir con sus responsabilidades en salud y seguridad industrial, medio ambiente, relaciones comunitarias y derechos humanos.
- Revisar periódicamente los sistemas, programas y prácticas ambientales de salud, seguridad industrial, relaciones comunitarias y derechos humanos para asegurar la mejora continua en el desempeño de nuestras actividades.

Yanacancha, 31 de diciembre de 2007  
**Ian Kilgour**  
Presidente y CEO







# Forjando Antamina

El 2007 ha sido un año lleno de desafíos significativos que hemos sabido afrontar con resultados muy positivos. El equipo Forjando Antamina, conformado por gerentes, empleados y miembros del sindicato de Antamina, tuvo el rol de revisar la visión “Enunciado Audaz” planteada para el 2009 en el 2004, y replantearla para el 2012 y para la vida de la mina.

Asimismo, tuvo el compromiso de comunicar los Principios Fundamentales de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial y Relaciones Comunitarias a toda la organización. Se tuvo conversaciones en cascada, los gerentes conversaron con quienes le reportaban directamente y así sucesivamente hasta tener conversaciones con todo el personal.

Fueron también presentados los planes estratégicos 2008-2012 de cada gerencia, alineados al plan estratégico de Antamina y sus cinco grandes resultados: Salud y Seguridad Industrial, Excelencia Operacional, Desarrollo Sostenible, Desarrollo del Personal y Creación de Valor. El equipo tuvo la oportunidad de alinearse con todos los planes de los departamentos, de acuerdo a lo escuchado y visto en las sesiones, y de comunicar a toda la organización. Se publicaron las presentaciones de las sesiones en el portal de Antamina, para ayudar a la explicación y para que los demás miembros de Antamina tuvieran acceso.

Los logros más importantes durante el 2007, como parte de la construcción del futuro de Antamina, fueron:

## Seguridad Industrial

- Se alcanzó el nivel TOP CLASS en la encuesta de percepciones de salud y seguridad industrial, con una mejora de 22% en relación a la registrada en el 2003.
- Alcanzamos un índice de frecuencia de accidentes registrables de 3.29. La tendencia muestra una reducción sostenida en los últimos años.
- Un incremento de 416% (316 en el 2007 contra 76 en el 2006) en los reportes de casi accidentes, respecto al año anterior. Esto demuestra la proactividad por parte de nuestros colaboradores y socios estratégicos.
- Se desarrolló un plan estratégico de cinco años para los socios estratégicos y transportistas.
- Se logró un 91.16% de cumplimiento de acciones por inspecciones e incidentes.
- Se inició el proceso de evaluación para la implementación de los requisitos para la obtención de la certificación OHSAS 18001.

## Obtención del ISO 9001: 2000 en Puerto Punta Lobitos

Puerto Punta Lobitos obtuvo una nueva certificación ISO, esta vez la Certificación Internacional ISO 9001:2000 (Sistemas de Gestión de Calidad). Dicho certificado garantiza, a nivel internacional, que suministramos concentrados de cobre y zinc de alta calidad, a través de la gestión de un equipo integral de personas comprometidas en satisfacer los requerimientos de nuestros clientes. Asimismo, el esfuerzo por alcanzar esta nueva meta nos ha permitido mejorar nuestros procesos y despachar todos nuestros concentrados en forma oportuna y en un ambiente de mejora continua.

## Creación e implementación del Fondo Minero Antamina (FMA)

En acuerdo con el Gobierno, y de forma voluntaria, Antamina se comprometió a destinar el 3.75% de sus utilidades para financiar proyectos de nutrición, salud, educación, cadenas productivas, fortalecimiento institucional e infraestructura en la región Ancash, con especial énfasis en su zona de influencia. En su primer año, el FMA ha iniciado proyectos por US\$ 42.7 millones, lo que representa el 66% del aporte de Antamina correspondiente al 2007.

Entre los proyectos más importantes destacan las brigadas de médicos itinerantes en la zona de influencia, la reconstrucción del rostro de 70 niños con labio leporino y un gran programa de nutrición que enseña buenas prácticas de alimentación y cuidado de los niños en 26,800 familias con niños menores de 3 años. En educación, se refaccionaron 42 colegios y se fabricaron 10,935 carpetas por carpinteros de Ancash. En producción, se tuvo la primera exportación de truchas y se seleccionaron 56 proyectos productivos por un total de US\$ 8 millones mediante un concurso.

En fortalecimiento institucional se está apoyando a los municipios y a la región a elaborar proyectos y expedientes técnicos para que hagan uso de los recursos que tienen por canon minero.

## Comercial y Tráfico: ahorro de US\$ 50 millones en los fletes de concentrados

La estrategia implementada por nuestro departamento Comercial ha permitido hacer frente al alto mercado de fletes, ahorrando costos y asegurando las naves que necesitamos para nuestros embarques desde Punta Lobitos hacia varios destinos en Asia y Europa. El área de



Tráfico aseguró contratos de fletamento (COA) de largo plazo con empresas navieras de primer orden que nos brindaron un servicio eficiente y seguro. Estos contratos fueron cerrados a precios muy competitivos y a niveles de flete fijo, lo que nos dio una protección contra las alzas del mercado internacional que, en el 2007, alcanzaron niveles record en los fletes. Asimismo, se manejó en forma efectiva los embarques "spot" (fletes no comprometidos a largo plazo) lo que también generó ahorro en los costos.

Si comparamos los fletes promedio pagados por Antamina contra los fletes promedio del mercado internacional, nos arroja un ahorro aproximado de US\$ 50 millones si hubiéramos tenido que hacer frente a las condiciones extremas del mercado durante el 2007.

### **Cumplimiento de la producción en mina**

De acuerdo al plan establecido para el año 2007, en cuanto a nuestra producción en mina, se logró cumplir con los tres objetivos principales: el material ex-pit (o fuera de mina) alcanzó el 100% de cumplimiento según el plan de minado. Luego, el material total movido alcanzó el 100.3%, sobrepasando ligeramente lo estimado, mientras que en lo referente al tonelaje de mineral enviado desde la mina hacia la planta concentradora, se alcanzó el 105% de cumplimiento, logrando un superávit del orden del 5%. Esto demuestra que nuestra operación de mina se desarrolló efectiva y eficazmente dentro de los plazos y proyecciones.

### **Mayor tonelaje por hora de mineral M1 (cobre - molibdeno) por cambio de *pulp lifter* del molino SAG**

A raíz de una oportunidad de mejora detectada en el molino SAG con el mineral M1, en base a evaluaciones en la etapa de molienda realizados durante el año 2006, se determinó cambiar el diseño del "*pulp lifter*" del molino SAG en enero del 2007, con el objetivo de incrementar la velocidad de evacuación de la pulpa del molino. Con este cambio hemos logrado incrementar con éxito en aproximadamente 9.8% las toneladas por hora del mineral M1 (cobre-molibdeno) en comparación al año 2006. Esto nos ha permitido sobrepasar significativamente el presupuesto del 2007 con respecto al tonelaje tratado por hora del mineral M1 en la planta concentradora.

### **Reducción del ausentismo**

Los esfuerzos sostenidos que se han desplegado para la reducción del ausentismo vienen dando resultados. A inicios de enero del 2007, el índice de ausentismo mensual fue de 7%, valor que se ha ido reduciendo en los últimos meses, obteniendo en diciembre el porcentaje de 2.98%.

El proyecto, bajo la metodología *Six Sigma*, se encuentra en la etapa de control de las siguientes mejoras implementadas: procedimiento estándar de descansos médicos, auditorías médicas, reconocimiento por asistencia perfecta, control de enfermedades crónicas, plan de reducción de accidentes en el polideportivo, prevención de enfermedades respiratorias, visitas de bienestar social y conversaciones de enrolamiento de cada gerencia con las personas que presentan ausentismo por diferentes motivos para evaluar de qué manera podemos apoyarlos en su

recuperación en otras actividades.

Con satisfacción podemos declarar los progresos que se han dado en este proyecto y esperamos continuar con esta tendencia para mantener el ausentismo por debajo del 3% anual que nos hemos fijado como meta para el 2009.

### **Buses cama, rancho caliente y desarrollo del plan para el nuevo campamento Yanacancha**

En julio, la Superintendencia de Campamentos renovó, con el Grupo Ibarcena, la flota de transporte externo para el personal de Antamina y socios estratégicos. Son diez nuevas y modernas unidades para el servicio de transporte entre Mina, Lima y Huaraz. Del mismo modo, tres nuevas unidades (dos minibuses Mercedes Benz y una *Sprinter*) fueron renovadas para el servicio externo en Puerto Punta Lobitos (Huarney). Estas trece unidades cuentan con sistemas de control satelital (GPS), que ayudará a tener un mejor control de su ubicación en ruta, así como el control de la velocidad. Todo el personal de Ibarcena ha sido entrenado en temas de manejo defensivo y cuenta con amplia experiencia en el transporte de personal.

Por otro lado, el pasado 11 de diciembre, se inició oficialmente la entrega de ranchos calientes en la zona de Operaciones-Mina. Son 140 las loncheras especiales adquiridas por la empresa y preparadas en el módulo de Sodexo que ha sido instalado en la zona denominada "*slot*" al ingreso de la mina. Estas cajas térmicas de fabricación alemana tienen la propiedad de mantener la comida caliente hasta por tres horas gracias a sus materiales de acero quirúrgico. Finalmente, el proyecto del nuevo campamento Yanacancha está en marcha. Luego de culminada la etapa de ingeniería conceptual y de detalle,



actualmente se trabaja en la etapa de pre-cotización. Este proyecto contribuirá, principalmente, a seguir con el normal desarrollo de la mina, puesto que ésta tendrá que expandirse hasta el campamento actual como parte de sus botaderos. El proyecto, que beneficiará a todos los trabajadores de mina, estará terminado en los primeros meses del 2010.

### **Reconocimiento como líderes en responsabilidad social**

Según la IX Encuesta Anual de Líderes Empresariales realizada por la Universidad de Lima entre octubre y noviembre del 2007, Antamina ocupó el primer lugar en el ranking de las empresas que destacan por sus programas de responsabilidad social en el Perú. Ésta no es la primera vez que nuestra empresa es mencionada en esta encuesta que se realiza entre

los presidentes de directorios de las principales empresas peruanas.

En años anteriores, Antamina ya aparecía entre las primeras seis empresas del ranking. Pero el hecho de ocupar el primer lugar el año pasado es un reconocimiento a la aplicación de nuestra política de responsabilidad social en cada una de nuestras tareas diarias: respeto a nuestros colaboradores y socios estratégicos, preocupación constante por la seguridad industrial, cuidado del medio ambiente dentro y fuera de nuestras operaciones y la relación armoniosa que mantenemos con las comunidades vecinas a la operación.

Este resultado reafirma el compromiso que hemos asumido en nuestra Acta Constitutiva, en especial nuestro Resultado Estratégico 2009 respecto a

desarrollo sostenible: "Hemos producido cambios positivos, sostenibles, medibles y perceptibles en la calidad de vida y el nivel de confianza e integración con la comunidad ancashina, siendo reconocidos en el país como líderes en responsabilidad social".

### **Mayor disponibilidad de nuestros equipos**

En el 2007, el área de Mantenimiento centró su atención en mejorar la disponibilidad de los equipos críticos para la operación. Se realizaron algunos planes de acción de acuerdo a la flota o al equipo. En lo que respecta a flota de equipos pesados se usó la herramienta Causa Raíz. Se analizaron las fallas frecuentes que dejaban inoperativo el equipo, el porqué y cómo solucionarlas para disminuir la incidencia o eliminarlas, como los





cables de los subsistemas de empuje, levante y compuerta en las palas. Hubo mucha coordinación entre los analistas, planeadores y los ejecutores de mantenimiento que estaban alineados al objetivo. Asimismo, se vieron otras prácticas que permitieron realizar el mantenimiento en menor tiempo, como en el caso de palas donde se planearon mantenimientos más cortos para no afectar la producción mensual. En el mismo caso de palas, para el cambio de poleas se realizaron cambios en el procedimiento, reduciendo el periodo de cambio de cinco días a día y medio. En chancado, planta y puerto se vieron algunas mejores prácticas y mejoras de materiales de componentes para mantener las frecuencias de paradas a pesar del incremento de producción.

### **Mejora en los tiempos de reposición de los molinos por fallas eléctricas**

Cuando se producía cualquier perturbación en las líneas de transmisión por más de 20 mili segundos se originaba una salida de los cuatro molinos, pero también de los condensadores síncronos (los que forman parte de un sistema de compensación de factor de potencia). La oportunidad de mejora era el tiempo del restablecimiento, puesto que para arrancar los molinos tenían que estar en servicio primero los condensadores síncronos y este trabajo de reposición tomaba un tiempo adicional. Luego de algunas pruebas, análisis de tendencias y consultas con los fabricantes se procedió a realizar algunos cambios de lógica en el control y en el cableado del sistema para evitar la salida de los condensadores síncronos, con lo cual el tiempo de restablecimiento de los molinos se redujo de 35 minutos a cinco minutos promedio.

### **Cumplimiento ambiental**

El cumplimiento ambiental se ha desarrollado en todas sus diferentes etapas desde la programación, toma de muestras, ensayo, análisis, elaboración de reportes y la presentación ante la autoridad reguladora. Esto nos permitió ser reconocidos como modelo de cumplimiento al incorporar estándares más exigentes de los que contempla la legislación peruana. Nuestro cumplimiento ambiental fue verificado durante la fiscalización realizada a las instalaciones de mina y puerto por una empresa enviada por OSINERGMIN. Por ello, nuestros drenajes y emisiones han cumplido con la regulación ambiental.

### **Contratación local**

En el tema del Programa de Empleo Local, a diciembre del 2007, el 80% de la mano de obra no calificada usada por los socios estratégicos fue local, habiéndose contratado personal proveniente de las poblaciones vecinas a nuestra operación, mientras que Antamina llegó al 100%. Es necesario destacar la participación de las áreas de la compañía involucradas en la contratación local. Estos indicadores alcanzados refuerzan el compromiso de Antamina y sus *stakeholders* por mejorar nuestros procesos de empleo local, lo que nos permitirá llegar a la meta en el 2008 y cubrir el 100% de contrataciones locales de mano de obra no calificada para socios estratégicos. Nuestros socios estratégicos contrataron 517 miembros de las comunidades, mientras que Antamina 85.

### **Consolidación del área de Desarrollo Corporativo**

Luego de una etapa de preparación y búsqueda de oportunidades (2006), la Vicepresidencia de Desarrollo Corporativo identificó las necesidades con las que nuestra organización cuenta y que deben ser satisfechas para permitirnos crecer de cara hacia el futuro. La puesta en marcha del proyecto de Chancadora de *Pebbles* fue el inicio de una nueva etapa que nos permitirá optimizar nuestra producción, concretamente nuestro mineral M4, agregando una etapa más a nuestro circuito de chancado. Hoy esta nueva área cuenta con un equipo multidisciplinario de más de 30 profesionales que desarrollarán e implementarán, además, nuevas exploraciones en el área de mina con el propósito de conocer cada vez mejor nuestro tajo y, a su vez, estudiar la posibilidad de incrementar nuestras reservas.

# Área Interna



## Programa de Voluntariado Tiempo de Dar

Durante el año 2007, los cuatro comités del Programa de Voluntariado "Tiempo de Dar" formados al interior de la compañía continuaron promoviendo la solidaridad social e individual de los trabajadores de Antamina a través de diversas actividades realizadas en sus propias locaciones de trabajo.

Cada comité diseñó su propio programa, identificando con la población beneficiada aquellas acciones de bienestar social común que eran significativas.

Se privilegió la atención a la educación, especialmente de los niños y niñas que estudian en precarios centros educativos en Ancash y Lima.

En el 2007, el Comité de Mina decidió unirse a la cadena de solidaridad que se formó como consecuencia del terremoto que azotó a algunas ciudades del sur de nuestro país, organizando una colecta de ropa y

bienes no perecibles entre todos los trabajadores que luego enviaron a los damnificados.

En total, se organizaron siete actividades en las cuatro zonas de trabajo: Mina, Huaraz, Huarmey y Lima, involucrando a más de 350 colaboradores y beneficiando a cerca de 3,000 niños y niñas que viven en las zonas en donde se desarrollaron las actividades de voluntariado.

La alta gerencia de la empresa continuó ofreciendo su apoyo destinando los recursos necesarios para cada actividad y participando en las actividades.

Como en otras oportunidades, los trabajos realizados por los voluntarios estuvieron dirigidos a mejorar la infraestructura básica social de centros educativos y locales comunales, limpieza y pintado interior y exterior de aulas y paredes; pintado de columpios y

carpetas; arreglo de jardín interno y externo; entrega de escritorios, libros y juguetes para niños, instalación de sanitarios y acondicionamiento de zonas seguras para almacenamiento.

Desde la fecha de su fundación, en mayo del 2004, "Tiempo de Dar" ha organizado 22 actividades de trabajo voluntario en Huaraz, San Marcos, Huarmey y Lima. Hasta la fecha ha movilizado a cerca de 800 voluntarios y beneficiado a miles de niños y niñas.

El objetivo principal del programa es promover y brindar soporte al personal que desea realizar algún tipo de trabajo voluntario, buscando su integración a través de acciones grupales o individuales. De esta manera, los colaboradores de Antamina se identifican también con la política de responsabilidad social y las prácticas de buen vecino que la empresa mantiene con las comunidades. ■

### Tareas del Programa de Voluntariado Tiempo de Dar - 2007

Actividad	Lugar	Mes	Población beneficiada
Campaña "En solidaridad con los hermanos del Sur"(recolección de ropa, zapatos, frazadas y víveres no perecibles)	Mina	Agosto Setiembre	Damnificados del terremoto del Sur (se envió a través de Cáritas del Perú)
Programa "Christmas is for Kids" de Navidad para los niños de las comunidades cercanas a la mina.	Cuenca de Ayash, Santa Cruz de Pichí, San Antonio de Juprog y carretera	Diciembre	Población de la Cuenca Ayash (2,500 niños)
Mejoramiento del Comedor Popular 9 de Octubre	Asentamiento Humano 9 de Octubre Huarmey	Noviembre	100 familias que asisten al comedor
Mejoramiento de infraestructura de la Institución Educativa Jorge Basadre	Huaraz	Octubre	2,000 niños escolares
Programa de Navidad para Niños	Comunidades aledañas a la urbanización El Pinar en Huaraz	Diciembre	800 niños
Construcción de centro de recreación para niños (biblioteca, ludoteca y videoteca)	Asentamiento humano "Los Cuatro Suyos", Ventanilla, Lima	Setiembre	70 niños, entre 1 y 12 años de edad
Programa de Navidad para niños	Albergue de niños abandonados de la Policía en el distrito de Salamanca, Lima	Diciembre	73 niños y adolescentes







Durante el 2007 hemos tenido la oportunidad de potenciar los servicios de salud existentes en la zona de influencia de nuestra compañía, mediante la contratación de profesionales de salud, suministro de medicamentos e insumos de entrega gratuita a las comunidades, realización de campañas integrales de salud y asistencia de casos que requieran atención especializada de salud, mediante trabajos coordinados con el Hospital Loayza, Hospital D. A. Carrión del Callao y el Instituto de Salud del Niño. Del mismo modo, se ha mantenido la acostumbrada asistencia médica en el Policlínico Yanacancha situado en nuestro campamento las 24 horas del día para los casos de emergencia que necesiten estabilización oportuna, y los casos comunes que ameriten evaluación por alguno de nuestros especialistas. En ese contexto, los puntos más saltantes del 2007 en temas de salud orientada a la comunidad fueron:

- Se atendió en el policlínico del campamento un total de 829 pacientes, 23% menos que el año 2006. Básicamente a pobladores de las localidades de Juprog y Huamaní que no cuentan con atención por parte del MINSA y los casos referidos por los médicos de la comunidad de Santa Cruz de Pichíu y del sector de Ayash Huaripampa. El grueso de la estadística de atención común corresponde a problemas respiratorios y gastrointestinales. Los casos de mayor complejidad fueron derivados a los hospitales de Llata, Huari y Huaraz con resultados satisfactorios gracias a la oportuna respuesta del equipo médico. La disminución en el número de atenciones a pobladores de la comunidad se sustenta en el hecho de que actualmente se cuenta con dos médicos en la cuenca de Ayash, quienes brindan atención los 365 días del año y la permanencia de

un profesional de obstetricia que se encarga de garantizar la mejora de los indicadores maternos y reproductivos en la zona, mejorando el número de partos atendidos en el puesto de salud de Santa Cruz, motivo por el cual no tuvimos partos en el policlínico Yanacancha.

- Se desarrollaron dos campañas médicas integrales de salud de tres días de duración en promedio, que incluyeron las especialidades de ginecología, pediatría, medicina general y el servicio de odontología para los 11 sectores de la comunidad campesina de Santa Cruz de Pichíu y el sector de Ayash Huaripampa, con un total de 324 y 845 pacientes, respectivamente.
- La atención ambulatoria en el Puesto de Salud de Santa Cruz de Pichíu llegó a 3,750 atenciones durante el 2007, 30% más que en el 2006, con predominio de la población infantil, adolescente y madres gestantes.
- Se capacitó a 23 Agentes Comunitarios de Salud durante los 12 meses del año, desarrollando un importante taller de Primeros Auxilios Rurales en las instalaciones de campamento Yanacancha, con la colaboración de los especialistas de nuestro policlínico.
- Se implementó en el mes de agosto al Equipo de Agentes Comunitarios de Salud con ocho camillas para traslado de pacientes y 14 mochilas conteniendo ponchos para la lluvia, botas, linternas y medicamentos sintomáticos básicos, entre otras cosas, para facilitar la función de estos importantes colaboradores.
- Se desarrolló en el mes de noviembre una campaña masiva de desparasitación a niños y adolescentes de la cuenca de Ayash cubriendo un total de 380

personas.

- Se inició en el mes de octubre la construcción del Consultorio Médico en Ayash Huaripampa, el mismo que contará con la presencia de un médico general y un técnico de enfermería permanentes.
- Se desarrolló a partir de junio la primera etapa del programa educativo nutricional desarrollado por el Programa Mundial de Alimentos y la ONG ADRA –Perú, obteniendo resultados importantes en materia de disminución de la desnutrición infantil y el desarrollo de capacidades alimentarias.
- Se capacitó en el mes de agosto a seis médicos de los establecimientos de salud de la zona en materia de toxicología clínica básica a cargo de representantes de la OPS y OMS Internacional con la finalidad de poder garantizar un seguimiento continuo y absolver las inquietudes naturales que presentaron los pobladores que participaron en los estudios de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y el grupo del Centro de Control de Enfermedades (CDC) de Atlanta.
- Se realizó, durante los meses de abril a junio, la evaluación médica toxicológica respectiva a más de 300 pobladores de la localidad de Chasquitambo por el evento del derrame en carretera ocasionado por una cisterna. ■

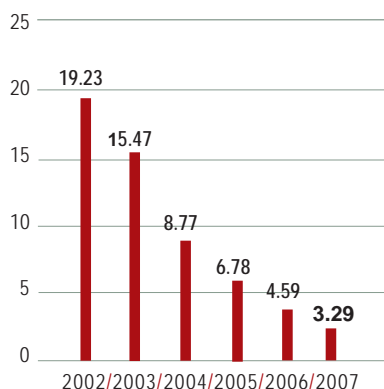
# Seguridad Industrial

## ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTES

Durante el año 2007 se continuó la reducción sostenida de accidentes ocurridos en Antamina.

Como se puede apreciar en el gráfico, el índice de incidentes registrables disminuyó en un 28% con respecto a los resultados del 2006.

G1- Índice de accidentes registrables 2002 - 2007



Esto es producto del esfuerzo y liderazgo de todo nuestro personal, de Antamina y nuestros socios estratégicos, por tener siempre la seguridad personal como un valor inherente a su trabajo.

## PRINCIPALES PROGRAMAS DE SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

La reducción de incidentes es el resultado de la aplicación de diversos programas enmarcados en el sistema de gestión de salud y seguridad industrial entre los que destacan:

### ANTITO OBSERVA

Es nuestra herramienta de observación preventiva para lograr cambios de actitud mediante el control de la conducta.

Se basa en la observación de los compañeros por sus pares y el establecimiento de una conversación entre ambos, con la finalidad de reforzar un acto seguro, así como corregir los actos que no lo son. Luego el observador emite un reporte llamado

"Tarjeta Antito" que sirve para efectos de estadística y control del programa.

La importancia del programa radica en que cada una de estas observaciones podría considerarse un probable incidente que se ha prevenido, con lo cual se aprecia su contribución a la reducción de los índices.

Durante el año 2007, los comportamientos seguros fueron registrados en 12,105 observaciones (17.30%) y las inseguras (riesgosas) en 57,840 (82.70%).

Del total de 70,025 tarjetas generadas, 66,928 (95.58%) fueron realizadas en forma individual y 3,097 (4.42%) en pareja.

Los supervisores evalúan la calidad de la tarjeta presentada, donde los puntos específicos de calificación se circunscriben a la claridad y simpleza con que se describe la conversación sostenida con la persona observada, la descripción de los actos relevantes positivos por parte del observado para resaltar las cosas buenas que ve en la persona observada, la descripción de las oportunidades de mejora que determinaron en conjunto para corregir la actitud riesgosa y el correcto llenado de la tarjeta de información.

Para el periodo 2007, el 71.38% (49,98 ) fueron calificadas como Bueno, el 21.25% (14,882) fueron Regular, el 4.74% (3,317) fueron Muy Bueno y el 2.63% (1,844) fueron calificadas como Por Mejorar.

## PROMOCIÓN DE CASI ACCIDENTES

Los casi accidentes son eventos que si bien no tuvieron consecuencias, bajo circunstancias ligeramente distintas hubieran originado un accidente serio.

Si estos eventos son pasados por alto, es muy probable que la próxima vez que se repitan, causen lesiones o daños de consideración. Es por eso que en Antamina creemos que el reporte e investigación de los casi accidentes es fundamental para corregir las causas de los accidentes

antes que éstos ocurran.

Durante el 2007 hemos registrado y hecho seguimiento a 316 reportes de Casi Accidente, significando un aumento del 416% en el reporte de Casi Accidentes respecto a lo reportado durante el 2006.

## ENTRENAMIENTO

Durante el 2007 se desarrolló un programa de entrenamiento regular a todos nuestros trabajadores orientados a capacitarlos de manera que sean capaces de administrar los riesgos de sus propias áreas de trabajo y desarrollar sus tareas con seguridad.

Los temas de entrenamiento que se desarrollaron durante el año fueron:

- Análisis Seguro de Trabajo (AST)
- Observaciones Planeadas de Tareas (OPT)
- Observación Preventiva (Antito Observa)
- Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)
- Protección de manos y pies
- Inspección planeada
- Trabajos en altura
- Espacios confinados
- Bloqueo y señalización
- Trabajos en andamios
- Uso de arnés
- Trabajos de alto riesgo



Los resultados del entrenamiento regular se pueden apreciar a continuación:

#### **HORAS HOMBRE DE ENTRENAMIENTO**

Se logró 42,406 Horas Hombre de Capacitación al personal durante la gestión 2007.

#### **CURSOS REALIZADOS**

El total de cursos ejecutados por áreas es la siguiente:

Áreas	Total curso ejecutados
Seguridad	337
Salud Ocupacional	171
Medio ambiente	9
Rescate	98
SAF-SO-RES	70
<b>Total</b>	<b>686</b>

#### **ASESORÍA Y CAPACITACIÓN A TRABAJADORES QUECHUA-HABLANTES**

Conocedores de la barrera importante que puede significar el idioma en la transmisión de conocimientos y habilidades, en Antamina hemos capacitado en temas de salud y seguridad a dos integrantes de nuestras comunidades vecinas a fin que puedan entrenar y asesorar a los trabajadores provenientes de las mismas comunidades en su propio idioma: el quechua.

Los instructores en quechua cuentan con un mapa de riesgos donde se han identificado las actividades que realizan los trabajadores de las comunidades y se dedican a labores de supervisión diaria de estos trabajos a fin de apoyar la supervisión en el aseguramiento que la comunicación ha sido transmitida y entendida correctamente.

Asimismo, el entrenamiento realizado en el idioma materno de los trabajadores contribuye a garantizar que los procedimientos sean entendidos y seguidos y expresa el respeto por los valores y cultura

tradicionales, tal como lo expresa nuestra política MASSC.

#### **CERTIFICACIÓN DE SOCIOS ESTRATÉGICOS**

A partir del mes de abril 2007 se aplica el nuevo protocolo MASSC para las empresas de servicios y proveedores, para lo cual se entrenan aproximadamente a 300 representantes de socios estratégicos y se les entrega una copia del manual del Sistema de Gestión MASS.

Las mejoras incluyen temas de Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias y Recursos Humanos.

Esta certificación la realizamos con la empresa SGS del Perú. Actualmente se utilizan dos protocolos, uno general basado en nuestro Sistema de Gestión MASSC y otro específico para las empresas de transportes.

En el 2007 se han realizado 85 auditorías a 83 empresas.

Actividad	Cantidad
Servicios	65
Transportes	15
Proveedores	3
<b>Total empresas</b>	<b>83</b>

Nivel obtenido	Servicios	Transportes	Proveedores	Total
Nivel 5	12	2	0	14
Nivel 4	13	3	1	17
Nivel 3	21	3	2	26
Nivel 2	5	6	0	11
Nivel 1	3	3	0	6
Desaprobadas	11	0	0	11
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>85</b>







## TRANSPORTES SEGUROS EN LA CARRETERA

Dentro de nuestro compromiso de garantizar un transporte seguro por carreteras de nuestros insumos químicos y carga en general, continuamos durante el 2007 con el programa de transporte seguro en carreteras.

Esto involucró la continuación de los monitoreos en ruta, que en el 2007 llegaron a 12,177, orientados al control en la propia ruta, verificando el cumplimiento de los estándares y normas apropiados para el transporte.

Asimismo, se ha reforzado el trabajo conjunto en temas de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial y Comunidades (MASSC) a través del relanzamiento del Comité MASSC de transportistas y proveedores, el cual pasó de una frecuencia bimensual a mensual, habiéndose realizado nueve durante el año.

Adicionalmente se han realizado las siguientes actividades:

- Entrenamiento a conductores de empresas transportistas en primeros auxilios, materiales peligrosos y uso de extintores.
- Talleres MASSC con los gerentes de las empresas de transportes y proveedores.

Sin embargo, siendo parte de nuestra política MASSC la mejora continua, se han implementado nuevas medidas de control y se han renovado algunas existentes para reforzar la gestión del transporte seguro en carreteras, siendo lo más relevante:

- Creación del punto fijo de control en la localidad de TUNAM, donde se monitorea el estado de las unidades que suben a la mina.
- Establecimiento del servicio de segunda respuesta en la ruta, la cual empezará a operar a partir de abril

del 2008.

- Actualización de la Guía del Transporte, la cual ahora es el "Procedimiento de Transporte de Carga" para Antamina.
- Asimismo, se ha establecido el plan y objetivos estratégicos para cinco años, para el área de Transporte y Proveedores, donde se busca la integración del proveedor más activamente dentro del proceso de transporte. En este plan se han establecido objetivos específicos en los resultados estratégicos siguientes:

- Desarrollo de Empresas
- Salud
- Seguridad Industrial
- Servicios de Emergencia
- Medio Ambiente
- Desarrollo Sostenible

Es muy importante indicar que el Plan Estratégico ha sido diseñado por los propios involucrados incorporando actividades que deben realizar las empresas en los próximos cinco años. Consideramos que éste es un esfuerzo sin precedentes en la industria.

Se concluyó el trabajo del Sistema de Información Geográfico (SIG) de la ruta Pativilca Pachapaqui, el cual nos permite verificar las características geográficas y demográficas de la ruta, donde se ha integrado información de diversas instituciones nacionales, tales como el INEI, etc., lo cual nos permitirá llevar un control digital de la ruta en caso de cualquier emergencia.

## PREPARACIÓN DE LAS COMUNIDADES PARA EMERGENCIAS (APELL)

Resaltando la importancia de la preparación de las comunidades para emergencias, estamos actualmente aplicando el programa APELL (Programa de Concientización y Preparación para Emergencias a Nivel Local) promovido por las Naciones

Unidas. Para el desarrollo de este programa hemos contratado a la ONG Rapid Latinoamérica.

El 2007 el objetivo fue implementar este programa en las siguientes comunidades:

- Aquia (100%)
- Pachapaqui (100%)
- Santa Rosa de Cajacay (90%)
- Sequespampa (90%)
- Cajacay (90%)
- Chaucayán (100%)
- Chasquitambo (100%)

Las comunidades que figuran con 90% son aquellas en las que por diversos motivos no logramos realizar el simulacro final del entrenamiento, los mismos que fueron reprogramados. Es importante mencionar que como consecuencia de este entrenamiento, hay comunidades donde se logró preparar brigadas en las comunidades y en colegios, y reentrenado al personal de los servicios de emergencia, como las postas médicas y policía nacional. Adicionalmente, estamos motivando la creación de los Comités de Defensa Civil en las comunidades que no están implementados.

## PLANES ESTRATÉGICOS DE SOCIOS Y TRANSPORTISTAS

Los socios estratégicos de Antamina así como las empresas de transporte se han organizado en sus respectivos comités y definido un Plan Estratégico MASSC para cada grupo. El Plan Estratégico ha sido diseñado por los propios involucrados incorporando actividades que deben realizar las empresas en los próximos cinco años para alcanzar su Visión y Misión que, en el caso de los socios estratégicos, son:

## VISIÓN

Ser un grupo de empresas reconocidas siempre por Antamina como sus socios estratégicos líderes en cada uno de sus productos y servicios, con altos estándares de seguridad, calidad, medio ambiente, salud y responsabilidad social, generando valor en beneficio mutuo de la región y del país. ■

## MISIÓN

Satisfacer las necesidades de Antamina a través de nuestros productos y servicios, aplicando altos estándares de calidad, seguridad, medio ambiente, salud, responsabilidad social y ética, con personal comprometido, trabajando en equipo y compartiendo conocimiento en busca de soluciones innovadoras que generen valor consolidando nuestra relación de socio estratégico.

Por iniciativa propia han adoptado los mismos valores organizacionales de Antamina, así como los objetivos estratégicos.

Esta es una iniciativa clave para el desarrollo conjunto de Antamina, sus socios estratégicos y transportistas, así como de ellos mismos como organizaciones en el camino a convertirse en ejemplos peruanos de excelencia en el mundo. ■





# Relaciones Industriales



La Gerencia de Recursos Humanos, a través de la Jefatura de Relaciones Industriales, mantiene comunicación abierta y permanente con los trabajadores y sus representantes sindicales a quienes consideramos nuestros colaboradores. Para lograr el objetivo de mantener una estrecha comunicación, llevamos a cabo; reuniones mensuales con la Junta directiva del sindicato de trabajadores (SUTRACOMASA), en las cuales tratamos asuntos relacionados a bienestar social, alimentación, alojamiento, transporte, bono de productividad y el cumplimiento del convenio colectivo, entre otros, y se toman acuerdos que redundan en beneficio de todos nuestros colaboradores.

Consideramos muy importante mantener e incrementar las buenas prácticas laborales que venimos desarrollando a lo largo del tiempo en nuestra operación, privilegiando la comunicación como un valor fundamental para ambas partes y gracias al dialogo permanente estamos mejorando la calidad de vida de nuestros colaboradores.

Tenemos un convenio colectivo vigente desde el 24 de julio del 2006 hasta el

23 de julio del 2009, producto de un proceso transparente de diálogo, utilizando canales de comunicación abierta con intercambio de información y buscando criterios objetivos que sustenten las posiciones de la empresa y su sindicato.

De otro lado, la Jefatura de Relaciones Industriales contribuye de manera permanente a mejorar el clima laboral a través de la construcción de confianza y credibilidad de los trabajadores y prestando un apoyo efectivo a todos los niveles de supervisión, en la administración de las relaciones laborales con los trabajadores. Nos preocupamos también por lograr que los trabajadores conozcan y entiendan la correcta aplicación de políticas, procedimientos, convenio colectivo y beneficios en el marco legal laboral.

Es importante resaltar que nuestro objetivo principal es responder oportunamente a los requerimientos en temas laborales y apoyar al trabajador en todas sus necesidades dentro de los beneficios que brinda nuestra empresa.

Finalmente, a partir del 1 de agosto del 2007 tenemos una nueva junta directiva del sindicato, con la cual venimos trabajando dentro de nuestros valores y políticas.

#### La Junta Directiva de SUTRACOMASA 2007 – 2009

Nombre	Cargo
Ediles Francisco Mariñas Vergaray	Secretario General
Luis Chambi Cotimbo	Secretario General Adjunto
Oscar Asunción Inga Rimachi	Secretario de Organización
Rubén Berroa Caballero	Secretario de Defensa
Virgilio Curo Huayhua	Secretario de Economía
Felipe Portella Rodríguez	Secretario de Control y Disciplina
Moisés Guardia Laguna	Sub-Secretario de Control y Disciplina
Javier Chang Briceño	Secretario de Actas y Archivos
Hugo Melgar Rodríguez	Secretario de Prensa y Propaganda
Esteban Mauricio Anaya	Secretario de Asistencia Social
Samuel Figueroa Segura	Secretario de Técnica y Estadística
Francisco Mejía Brioso	Secretario de Cultura y Deporte
Jorge Vargas Maguiña	Secretario Frente Único Regional
Víctor Flores Guillén	Secretario Base Huarmey
Cesar Villegas Pavia	Sub-Secretario Base Huarmey

#### Delegados de Guardias 2007 – 2009

Nombre	Cargo	Guardia y área
Ramos Ortiz David	Delegado	Guardia D Op. Mina
Campoverde López, Johnny	Sub-Delegado	Guardia D Op. Mina
Calderón Pérez, José Luis	Delegado	Guardia A Truck Shop
Cueto Lagos, Braulio Diego	Sub-Delegado	Guardia A Truck Shop
Cavero Silva Ruben Dario	Delegado	Mant. Servicios M-1
Cotrina Amado Marcos	Sub-Delegado	Mant. Servicios M-1
Estela Rodríguez Eulises	Delegado	Guardia C Op. Mina
González Ofelia, Marcelino	Delegado	Mant. Servicios D
Cañapataña de la Cruz, David	Sub-Delegado	Mant. Servicios D
Loayza Revilla, Edwin	Delegado	Truck shop D
Castillo Ruiz, Felix	Sub-Delegado	Truck shop D
Rodríguez Delgado, Francisco	Delegado	Mant. Concentradora B
Carrera Astete, Jose	Sub-Delegado	Mant. Concentradora B
Robles Roldan, Daniel	Delegado	Carreteras R-1 A
Martínez Nuñez, Jhonny	Delegado	Guardia A Op. Mina
Yañez Chalco, Franklin	Sub-Delegado	Guardia A Op. Mina
Rivera Chanavá, Vidal	Delegado	Mant. Eq. Pesado/Liv. B
Padilla Toledo, Luis	Sub-Delegado	Mant. Eq. Pesado/Liv. B
Paxi Huanaco, Juan	Delegado	Mant. Truck Shop C
Espinoza Morales, Raul	Delegado	Mant. Chancadora B
José Castillo Villanueva	Sub-Delegado	Mant. Chancadora B
Avalos Hernandez Carlos	Delegado	Op. Concentradora C
García Gonzales Segundo	Sub-Delegado	Op. Concentradora C
Fredy Orellana	Delegado	Carreteras B
Nilo Montoya	Delegado	Carreteras B



## Bienestar Social

El área de Bienestar Social realiza diversas acciones de trabajo social orientadas al apoyo del trabajador y su familia, para contribuir en la satisfacción de sus necesidades, sean éstas de orden laboral, familiar, social o económico.

### Área Administrativa

El área realiza gestiones con entidades tanto públicas como privadas, entre ellas EsSalud, AFP y EPS, principalmente, a favor de los trabajadores y sus dependientes.

En relación a trámites con EsSalud, ofrece asesoría y realiza la gestión directamente en las oficinas de clientes especiales que dicha entidad ha acondicionado para entidades de mayor envergadura.

Gestiona un importante subsidio en el lado de lactancia cuyo beneficio de S/.820.00 nuevos soles es cobrado por la madre gestante en favor del bebé recién nacido.

Otra gestión importante es el de recupero de dinero mediante los subsidios a EsSalud por los descansos médicos de nuestros trabajadores.

Otros beneficios que ofrece la póliza particular es la cobertura de ortodoncia para los hijos menores de 18 años por la suma de \$1,770 y \$1,000 para

casos de prótesis dentales por cada asegurado. Para adquirir lentes de medida también disponemos de \$50 para ser usados bajo la cobertura de la póliza. La maternidad es un beneficio cubierto al 100% siempre y cuando la madre gestante acredite estar afiliada 10 meses antes de la concepción.

Adicionalmente, atiende consultas legales tanto de los trabajadores como de sus esposas, las cuales son absueltas con el soporte del área legal.

El área ofrece apoyo económico cuando el trabajador requiere cubrir algún gasto no cubierto por la póliza o tiene una emergencia de algún familiar cercano que atender.

### Área recreativo - cultural

Se diseñaron varios programas, entre ellos el de vacaciones creativas que cumplió su sexto año de trabajo consecutivo y donde se desarrollaron talleres como danza folklórica, manualidades, natación y fútbol, taller de manualidades, cerámica al frío y artes creativas entre los hijos de los trabajadores y esposas residentes en Huaraz. Este programa tuvo muy buena acogida siendo 100 los participantes en total.

También se desarrollaron talleres

femeninos para las trabajadoras, que consistieron en una gama de técnicas novedosas que permitieron la creatividad, el buen uso del tiempo libre y afianzar los vínculos de compañerismo y amistad.

Entre los proyectos desarrollados están los trabajos en pintura y trupan, las muñecas, las canastas en cinta *twist*, los trabajos en *decoupage*, entre otros.

Se realizó una convención de salud sobre temas relacionados a los diagnósticos más frecuentes, como afianzador de la serie de estrategias implementadas en el proyecto de ausentismo.

Con las madres de familia se realizaron talleres tanto culturales e informativos como manualidades, donde los trabajos en cerámica en frío y tarjetería fueron los preferidos.

### Área de apoyo social

Bienestar Social ofreció apoyo a trabajadores evacuados desde la mina a otra zona por alguna dolencia, sea por accidente o enfermedad delicada. En ese sentido, en coordinación con el policlínico, realizó las coordinaciones de traslado, citas médicas y gestiones administrativas posteriores ante la EPS o EsSalud.

De otro lado, se ofreció apoyo social a la familia de algunos trabajadores que solicitaron asesoría social y coordinaciones externas con entidades de servicio social, tanto en el tema de salud como en el tema emocional en las diversas sedes Lima, Huarney, Mina y El Pinar. Asimismo, se realizaron visitas domiciliarias a los colaboradores para ofrecer asesoría social y esclarecer dudas de procedimientos y beneficios que la empresa brinda.



# Área Externa





En el mundo actual y durante el año 2007, las acciones de responsabilidad social se realizan en un escenario dinámico entre la empresa y los actores sociales involucrados, buscando la gestión integrativa, el desarrollo local, contratación y compras locales, además de actividades socio-ambientales.

Las acciones que la empresa realiza se dan en el entorno de sus operaciones en el sector Ayash de la Comunidad Campesina Huaripampa, la Comunidad de Santa Cruz de Pichí, el caserío San Antonio de Juprog, la Comunidad Campesina de Túpac Amaru, la Comunidad de Aquia, la población de Huallanca y la zona de Llata, entre otros, que se encuentran en el área de influencia de la operación y que conforman el ámbito de trabajo del equipo de Relaciones Comunitarias de la Mina.

## Gestión Integrativa

Mediante procesos armónicos de diálogo y comunicación, la gestión integrativa se realiza en diferentes niveles de interacción e interrelación (entre la empresa, los actores sociales involucrados y las autoridades) generando escenarios para la participación y cooperación a través de:

## Mesas de diálogo

Este proceso participativo se ha venido realizando por cuatro años consecutivos. En el 2007 se realizaron 40 reuniones entre las comunidades, sectores y poblados en torno a nuestra operación. Mediante este proceso se busca fortalecer los espacios de diálogo y sus procesos de organización y democratización, así como la identificación y priorización de los proyectos de desarrollo.

## Fortalecimiento institucional

Proceso que tiene como punto principal el desarrollo de capacidades para generar capital humano y social, que logrado puede jugar un papel clave en la definición del destino colectivo de una comunidad. De esta manera, se ha continuado trabajando este tema mediante capacitaciones con las juntas administradoras de agua, comités ambientales, autoridades locales, microempresas y organizaciones comunales de base, buscando el involucramiento y empoderamiento de dirigentes y pobladores en la mejora de la calidad de vida.

## Cumplimiento de compromisos

El equipo de Relaciones Comunitarias de la mina (RRCC Mina) en cumplimiento de las políticas de Compañía Minera Antamina S.A. sobre los acuerdos, convenios y compromisos establecidos con las comunidades, mediante el control y seguimiento de los mismos fortaleciendo las relaciones mutuas, asumió 155 compromisos: 48 cumplidos a la fecha, 43 en proceso y 64 pendientes.

## Desarrollo Local

Mediante las siguientes actividades generadoras de renta y capacidades Compañía Minera Antamina S.A. busca optimizar la calidad de vida de los pobladores a través de las siguientes líneas de desarrollo:

## Educación

Compañía Minera Antamina S.A. contribuye desde hace cinco años a mejorar las actividades educativas, a través de:

1. La mejora de prácticas educativas (actividades lúdicas, promoción de vida sana, desarrollo de capacidades técnicas).
2. La mejora de la infraestructura educativa (implementación de bibliotecas, donación de mobiliario escolar, mobiliario recreativo, construcción de aulas escolares y aulas de cómputo para ingresar a la enseñanza virtual).

## Salud

La búsqueda de una óptima salud para los pobladores se realiza mediante:

1. La prevención primaria (campañas preventivas de salud en las áreas de medicina general, pediatría, odontología, gineco-obstetra, y medicina especializada).
2. Saneamiento básico: Se destaca la importancia vital del agua para la salud y bienestar de las personas y del medioambiente. A través de la construcción de nueve sistemas de agua potable se ha beneficiado, en los sectores de la comunidad de Santa Cruz de Pichí, a 960

personas. Asimismo, se construyó cuatro sistemas de agua potable y la protección de un manantial para beneficio de 300 personas del sector de Ayash Huaripampa. Por otro lado, para la mejor disposición de excretas se construyeron 99 letrinas en la comunidad de Santa Cruz de Pichí y siete en el sector de Ayash Huaripampa beneficiando a 594 y 42 pobladores, respectivamente. Finalmente, se organizó y capacitó a siete juntas administradoras de agua y a 210 familias en el uso correcto del agua potable.

3. Nutrición: Compañía Minera Antamina S.A. busca reducir la falta de acceso y disponibilidad de los alimentos promoviendo la seguridad alimentaria a través del consumo de hortalizas, mejorando los patrones de consumo y la oferta alimentaria:
  - Instalación de diez biohuertos familiares y escolares en la cuenca de Ayash (sector de Ayash Huaripampa y comunidad campesina de Santa Cruz de Pichí).
  - Instalación de siete invernaderos, cuyo avance estuvo altamente relacionado al grado de organización del grupo de trabajo. Los beneficiarios (club de madres y grupos conformados por adultos mayores) se han familiarizado con el desarrollo de la actividad y han recibido capacitaciones y asesoría. Incluso, se ha generado pequeños excedentes cuya venta a Sodexo permite un autosostenimiento de los mismos.

## Infraestructura Social

Del trabajo conjunto entre Antamina y las microempresas de la zona de influencia, se ha podido llevar a cabo 26 obras de infraestructura comunal, valorizadas en US\$ 1'542,557.00, financiados a través del PEL (Programa de Empleo Local), Arukushun (Trabajando Juntos) y FMA (Fondo Minero Antamina).

### Obras financiadas por Antamina - RRCC Programa PEL:

1. Almacén semillero de CSCP.<sup>1</sup>
2. Local de Medio Ambiente de CSCP.
3. Mantenimiento de la Carretera Ayash – Huancayoc.

### Obras financiadas por Antamina – FMA:

#### 1. Sistemas de agua potable:

- SAP<sup>2</sup> Chocopampa Bajo.
- SAP Ayash Pichí.
- SAP Chocoragra.
- SAP Huamanin.
- SAP Lluichus.
- SAP Atash Bajo.

#### 2. Letrinas básicas:

- Tambo.
- Huamanin.
- Cambio 90.
- Atash.
- Rayan Patac.

### 3. Otras obras

- Sala de cómputo en el colegio de Huancayoc.
- Casa para docentes del colegio de Huancayoc.
- Sala de reuniones.
- Pontón en Cambio 90.
- Construcción de baños en la escuela de Ayash Pichí.
- Ampliación de la red SAP Vistoso.
- Construcción SAP Putaga - CSCP.
- Pontón en Cambio 90 (adicional).

### 4. Obras Ayash Huaripampa

- Construcción de SAP Ayash Huaripampa y otros sectores.
- Construcción típico de Ayash.
- Letrinas sanitarias Rayan Patac.
- Construcción de sala de cómputo Ayash Huaripampa.
- Almacenes semilleros de 5 TM (Huaripampa - Ishanca).

<sup>1</sup> CSCP Comunidad Santa Cruz de Pichí

<sup>2</sup> SAP Sistema de Agua Potable





## Producción y economía

Las actividades económicas productivas de las áreas beneficiarias son la agricultura y ganadería. Con el propósito de mejorar la eficiencia de estas actividades se realizó:

### 1. En el área agrícola

Promoviendo las iniciativas comunales desde el año 2002, actualmente se viene ejecutando un proyecto de producción en la zona orientado a incrementar la producción, productividad y calidad de los cultivos tradicionales de papa, habas y cebada (cultivos principales de la cuenca) con el objetivo de mejorar la calidad del autoconsumo familiar (seguridad alimentaria) y venta de pequeños excedentes a Sodexo.

Todo esto se consigue a través del asesoramiento técnico permanente y dotación de insumos a los agricultores, con compromiso de pago en producto, lográndose instalar 64.71 hectáreas de papa, beneficiando a 280 pobladores y 6.92 hectáreas de cultivos alternos (cebada, arveja, trigo), beneficiando a 33 pobladores.

### 2. En el área pecuaria

#### • Sanidad animal

##### **Campañas sanitarias:**

Tomando en cuenta la epidemiología de la zona, según el calendario sanitario y ganadero se estableció un programa sanitario para el control de parásitos externos e internos para cada zona. Habiendo realizado dos campañas por sector, desparasitando contra parásitos internos y externos a 41,792 animales, se logró beneficiar a 770

familias, realizándose también la campaña de inmunización contra cólera porcino, donde se vacunaron 171 animales, beneficiando a 38 familias.

##### **Urgencias veterinarias:**

Actividad realizada por el requerimiento de los beneficiarios para atender animales enfermos que incluye el diagnóstico de enfermedades en animales vivos y necropsias, atendiéndose 2,608 animales de las diferentes especies beneficiando a 329 pobladores.

#### • **Mejoramiento Genético**

##### **Cuyes:**

Mediante un proyecto que considera el mejoramiento genético de los animales se realizó el intercambio de un reproductor criollo por uno mejorado, así como también se aseguró la alimentación de los animales mejorando los pastos. Se intercambió un total 74 reproductores beneficiando a 56 familias.

##### **Cultivo de pastos mejorados:**

Esta actividad se integra a la crianza y mejoramiento de cuyes y ovinos, lo que asegura la alimentación para los animales en épocas de escasez de pastos; se logró la implementación de 16.40 Ha. beneficiando a 134 familias.

## Contrataciones

### y compras locales

La política de responsabilidad social de Antamina procura la contratación de personal calificado y no calificado que, de manera preferencial, habite en nuestra zona de influencia directa para trabajar directamente en la compañía o con nuestros socios estratégicos en obras ejecutadas dentro del campamento minero, transfiriendo nuevas capacidades y generando ventajas competitivas en estos trabajadores.

Para lograr este objetivo se viene trabajando en una serie de estrategias que apuntan a fortalecer el compromiso de nuestros socios estratégicos. Al cierre del 2007 logramos la contratación de 438 trabajadores de nuestras comunidades vecinas, lo que equivale al 76% del total de la contratación local de nuestros socios estratégicos.

Se dio especial énfasis a la contratación de servicios de empresas locales como parte de nuestra política de responsabilidad social en la zona de influencia. Estas empresas contratadas prestaron servicios y vendieron bienes tanto a Antamina como a nuestros socios estratégicos para proyectos ejecutados dentro del campamento, especialmente en obras de ingeniería, revegetación y transporte, entre otros. Cabe destacar que, adicionalmente al tema económico, los socios y trabajadores de estas empresas están mejorando y adecuando sus estándares de calidad.

## Actividades Socio Ambientales

Durante el periodo 2007, las actividades se orientaron a fortalecer la transparencia de la información y los canales de comunicación con la población sobre temas ambientales, incentivando la formación de cultura ambiental. Se desarrollaron bajo este enfoque a lo largo del año las siguientes actividades principales:

### Fortalecimiento de capacidades

Proceso mediante el cual se transfiere sistemáticamente capacidades mediante:

1. Capacitación a los comités ambientales: Se han realizado cursos de capacitación en los siguientes temas:
  - Monitoreo de calidad de agua a cargo de la Asociación Urpichallay. Esta capacitación estuvo dirigida a los miembros del Comité Ambiental de la comunidad de Santa Cruz de Pichíu y contó con la participación activa de siete líderes ambientales de esta comunidad.
  - Planeamiento Estratégico y Liderazgo a cargo de la institución Prodialogo. Participaron de estos cursos-talleres de dos módulos cada uno un total de 29 personas en el Curso de Planeamiento Estratégico y 22 en el de Liderazgo. Los participantes fueron miembros activos de los Comités Ambientales de Juprog, Carhuayoc y Santa Cruz de Pichíu.
  - Gestión Socioambiental de las Radiaciones No Ionizantes en el Sector Eléctrico. Dirigidos a las autoridades ambientales regionales, población y autoridades municipales de Huallanca, a cargo del Colegio de Ingenieros de Lima. El primero de ellos se desarrolló en la ciudad de Huaraz, con 21 participantes; y, el segundo en la Municipalidad Distrital de Huallanca, con 16 participantes.
2. Formación de promotores ambientales comunales en las comunidades de influencia directa de Mina (Santa Cruz de Pichíu,

Ayash y Juprog), desarrollándose los módulos de monitoreo y calidad de agua, aire y suelo con la FUNDASAM (Fundación para el Desarrollo de Ancash Santiago Antúnez de Mayolo). La finalidad de esta actividad fue profundizar conocimientos sobre monitoreo ambiental con los miembros de Comités Ambientales de la zona de influencia, a fin de iniciar con ellos el Programa de Monitoreo Conjunto en sus Comunidades.

3. Talleres de trabajo
  - Se realizó en mayo del 2007 el Taller de trabajo con los miembros de la Comisión multisectorial de Campos Electromagnéticos facilitado por Prodialogo, actualizándose el Plan de trabajo de la Comisión y responsabilidades de sus miembros. Participaron 17 personas pertenecientes a la Municipalidad y Centro de salud de Huallanca, Comisión de Gestión del Medio Ambiente de Huallanca (COGEMA), INICTEL, DESA, CONAM, REP, OSINERG y Antamina.
  - Primer Curso-Taller de formación de corresponsales radiales comunitarios para el ámbito de influencia de Mina y San Marcos. En este se incentiva la participación de la población en el uso adecuado de los medios de comunicación. Participaron un total de 21 personas, hombres y mujeres entre 20 y 65 años de edad. Del total de participantes se encontraban 14 líderes comunitarios, dos representantes de una ONG, tres periodistas locales y dos representantes de Antamina.

### Programa de Manejo de Residuos Sólidos

Se desarrolla en los sectores de Vistoso y Huancayoc de la Comunidad de Santa Cruz de Pichíu con la Universidad Santiago Antúnez de Mayolo (UNASAM). Como parte del programa se realiza un intercambio de experiencias en la ciudad de Huaraz (distrito de Independencia y caserío Humacchuco en Yungay), se ejecuta el diagnóstico del manejo de residuos en ambos sectores y la sensibilización a la población.





### Programa de Educación Ambiental en Instituciones Educativas

1. El Programa “Buenas Prácticas Ambientales en Instituciones Educativas” se implementó en nueve centros educativos del área de influencia de Mina (Santa Cruz de Pichíu, Ayash y Juprog). El operador del programa fue IPES a través de un convenio celebrado con la UGEL Huari y el auspicio de Antamina.
2. Apoyo a la ejecución del programa de escuelas saludables de Huallanca a través de la Comisión de Gestión del Medio Ambiente de Huallanca (COGEMA).

### Programa de comunicación y difusión de información ambiental

1. Comunicación oral a través del teatro y títeres: Dirigida a la comunidad educativa de la cuenca del río Ayash, tanto a nivel primario como secundario, a fin de transmitir de manera simple y didáctica temas ambientales como el manejo de residuos sólidos, cuidado del agua y conservación de recursos naturales.
2. Difusión de la información: Todos los reportes trimestrales de cumplimiento ambiental presentados al Ministerio de Energía y Minas fueron también entregados a cada uno de los comités ambientales, fortaleciendo así el vínculo de

transparencia de información ambiental entre las partes.

3. Visitas de información y comunicación: Se han organizado visitas guiadas con los comités ambientales a las operaciones de Mina a fin de que conozcan de cerca el plan de manejo ambiental y las operaciones de Antamina.

### Monitoreos Conjuntos

1. Se realizó el monitoreo de campos electromagnéticos y ruido a nivel ocupacional y poblacional en los barrios Santa Rosa y Miraflores del distrito de Huallanca. Participan de esta actividad INICTEL, OSINERG, REP, COGEMA, autoridades y población de Huallanca y Antamina.
2. Participación y acompañamiento de los comités ambientales al estudio de efectos ambientales (vida acuática) y de suelo y vegetación.

### Espacios de Concertación

1. Se llevó a cabo la presentación pública de los resultados del Monitoreo de Campos Electromagnéticos efectuado en Huallanca a cargo de INICTEL. Participan CONAM, OSINERGMIN, DREM, DESA, INICTEL, COGEMA, REP, autoridades y población de Huallanca y Antamina.
2. Participamos a lo largo del año en todas las reuniones convocadas por la Comisión de Seguimiento de la Salud Humana (COSESH) que

tiene entre sus miembros a la Comunidad de Santa Cruz de Pichíu, sector Ayash-Huaripampa, Gobierno Regional de Ancash – Gerencia de Recursos Naturales y Medio Ambiente, Antamina, OPS/OMS, Asociación Peruana de Toxicología, Ministerio de Energía y Minas, MINSA-DIGESA-OGE, CONAM y Defensoría del Pueblo. El objeto de las reuniones fue la entrega de los resultados de los análisis de sangre y orina en la Cuenca de Ayash a cargo del Centro de Prevención de Enfermedades (CDC por sus siglas en inglés) y la elaboración del plan de acción conjunto.

### Infraestructura

Se dio inicio a la construcción del local de medio ambiente para el Comité Ambiental de Santa Cruz de Pichíu.

Se firmaron y pusieron en acción convenios para la implementación de una biblioteca, un auditorio y el equipamiento del Centro de Interpretación Ambiental de Ayash. Asimismo, se culminó la construcción de invernaderos con fines hidropónicos, refacción de ambientes, estudio de cargas para dotación de energía eléctrica, caminos internos, caseta de vigilancia, canal de drenaje y cerco perimétrico. Se dio inicio a la ejecución del proyecto de infraestructura básica para el manejo de residuos sólidos en el sector de Vistoso (Vistoso Centro, Garbanzopatac y Cashapatac) de la comunidad de Santa Cruz de Pichíu. ■

# Relaciones Comunitarias San Marcos

Durante el 2007, las actividades de la oficina de Relaciones Comunitarias en el distrito de San Marcos estuvieron enfocadas en la realización de obras y proyectos que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades locales y generación de capital social en aras del desarrollo de esta zona de Conchucos.

## EDUCACIÓN

En el sector educación, se puso en marcha el programa "Buenas Prácticas Ambientales" contando con la participación de los docentes y alumnos de las instituciones educativas de Carhuayoc, Huaripampa y Rancas. Se realizaron ferias ambientales con el objetivo de sensibilizar y promover las mejores prácticas de cuidado ambiental en las comunidades, a través del manejo adecuado de los residuos sólidos, el cuidado del agua, suelo, aire y vegetación.

También se realizó una campaña escolar con el fin de apoyar el desarrollo académico de los estudiantes, entregando más de 15 mil cuadernos a 4,218 alumnos.

El programa de becas implementado por Antamina en el 2000 como parte de su estudio de impacto ambiental, continuó apoyando económicamente a los dos últimos becarios, que durante el 2007 culminaron sus estudios superiores en la ciudad de Lima.

Mediante un convenio con el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI), se capacitó a 148 pobladores del distrito de San Marcos en mantenimiento y operación de maquinaria pesada, electricidad industrial, mecánica automotriz e industrias alimentarias, con la finalidad de impulsar las capacidades que les permitan alcanzar oportunidades laborales dentro y fuera de la región.

## SALUD

En salud, se realizaron ocho campañas médicas, atendiendo a 2,660 pobladores de los distritos de San Marcos y Chavín (Huishin, Carhuayoc, Catayoc, Huaripampa, Pichiu, San Pedro, Challhuayaco, Putcor y Santa

Cruz de Mosna). Se atendieron 868 pacientes en medicina general, 1,158 en pediatría, 341 en ginecología, 182 en neurología, 86 en cardiología y 25 en obstetricia.

En convenio con la UTES Huari, se financió los honorarios de un médico y una obstetriz para el puesto de salud de Huaripampa, a fin de mejorar la capacidad de atención de este establecimiento. También se capacitó a los Agentes Comunitarios de Salud de San Marcos, brindándoles herramientas teóricas y prácticas para la atención de salud, fortaleciendo sus capacidades para replicarlas en sus comunidades.

## FORTEALECIMIENTO DE CAPACIDADES

Apoyando el fortalecimiento de las capacidades locales, continuó en marcha el proyecto "Fortalecimiento de Capacidades para el Desarrollo Rural" (FOCADER), que trabajó ampliando las capacidades de liderazgo, organización y autogestión de los agricultores locales, mejorando su capacidad productiva y el manejo agronómico de sus cultivos, a través de talleres de planificación participativa y viajes de intercambio de experiencias a sistemas integrados de producción en Lima y Cajamarca. También se instalaron parcelas demostrativas junto con los participantes en los cultivos de papa y maíz blanco Urubamba con la obtención de excelentes rendimientos (40 TM y 30 TM por hectárea, respectivamente). Se aumentó el acceso al agua de riego mediante la instalación de dos micro sistemas de riego en Carash y Huaripampa Bajo.

El programa "Jóvenes Emprendedores" tuvo la finalidad de reforzar las habilidades de liderazgo de los jóvenes

del distrito y promover su participación en el desarrollo de su comuna, a través de diversas capacitaciones, jornadas y viajes de intercambio de experiencias que impulsaron aspectos básicos de comunicación, integración y desarrollo personal. Participaron 40 jóvenes provenientes de San Marcos, Huaripampa y Carhuayoc y se logró la validación de cinco planes de negocio en la línea turística y productiva.

Por medio de talleres de capacitación para su fortalecimiento, se trabajó con las Juntas Administradoras de Servicios de Saneamiento de Huaripampa y Carhuayoc, así como con los integrantes de los nueve comités de riego del distrito de San Marcos, a fin de impulsar el uso racional y eficiente del recurso hídrico de estas localidades.

También se trabajó con el comité ambiental de Carhuayoc, fomentando programas ambientales tanto a nivel de sensibilización y capacitación como en ejecución de proyectos, como por ejemplo, la gestión de manejo de residuos sólidos de su comuna.

Por su parte, con el área de gestión ambiental de la municipalidad de San Marcos, se implementó el proyecto "Campaña de Limpieza Pública 2007", con la donación de materiales, equipos e implementos de seguridad y limpieza.

El programa de empleo local "Arukushun" tuvo el objetivo de mejorar obras de infraestructura social y promover ingresos económicos a las familias de las zonas aledañas a la mina, fortaleciendo además los lazos de cooperación entre las instituciones locales. Se ejecutaron 23 obras, tales como: mejoramiento y rehabilitación de caminos peatonales en Carhuayoc, construcción de comedor popular en





Challhuayaco, mejoramiento de los caminos de herradura de Chucchupampa, construcción de escalinatas de piedra y concreto en Pichiu San Pedro, construcción de cocina, comedor y almacén en Rancas, mejoramiento de parques y jardines en Huaripampa, entre otros. Se continuó trabajando con las comunidades de Ango Raju y Huaripampa. En cada comunidad campesina se contribuyó con la formulación su plan de desarrollo estratégico. Con Huaripampa se culminó la construcción de seis aulas para la institución educativa 86795 de Huaripampa Alto por la suma de 111 mil 464 dólares.

En la línea social, mediante un convenio con la Parroquia de San Marcos se brindó apoyo solidario y social a aquellas personas del distrito de San Marcos que se encuentren en estado de necesidad extrema y requieran atención médica especializada. Esta actividad es conocida con el nombre de Pastoralde Salud.

Finalmente, se siguió con el apoyo a la Liga distrital fútbol de San Marcos y al Campeonato Inter comunidades "Copa Antamina – Municipalidad Distrital de San Marcos". Asimismo, se auspició las escuelas de fútbol de San Marcos y Mosna, incentivando la práctica de este deporte y motivando espacios de sano esparcimiento y recreación.



# Relaciones Comunitarias Huarmey

## Fondo de Sostenibilidad

Antamina suscribió en el año 2005 un convenio marco con la Municipalidad Provincial de Huarmey, comprometiéndose a donar por un espacio de tres años la cantidad de US\$1'000,000 (un millón de dólares americanos) anuales, para la ejecución de proyectos de desarrollo en beneficio de la comunidad huarmeyana, proyectos que son priorizados por un comité de gestión presidido por el alcalde provincial. Se viene cumpliendo puntualmente con este compromiso.

## Servicio de remolque

Programa implementado por Antamina para mitigar los impactos a los pescadores artesanales durante el proceso de embarque. Se ha contratado los servicios de 3 asociaciones de pescadores quienes realizan el servicio de remolque hacia el otro lado del muelle a las embarcaciones artesanales, durante nuestro proceso de carga de mineral. Este servicio además genera recursos económicos alternativos para sus respectivos socios. Se benefician en promedio 350 pescadores.

## Donación de computadoras a colegios de Puerto Huarmey y 9 de Octubre

Antamina puso en marcha un programa de mejoramiento de la tecnología educativa en las instituciones educativas que se encuentran ubicadas en su zona de influencia. Para tal efecto se donaron 13 computadoras Pentium 4 totalmente equipadas y dos impresoras a los centros educativos de este sector, siendo beneficiada la población estudiantil de estos centros poblados.

## Fortalecimiento de Mesas de Desarrollo

Espacio de concertación local que reúne a diversas instituciones con el fin de diagnosticar, evaluar y plantear alternativas de solución frente a los problemas que obstaculizan el desarrollo de la población. Puede mencionarse a las mesas de desarrollo de pesca, turismo y la de Puerto Huarmey que han realizado gestiones importantes en su respectivo sector, respecto a proyectos y programas de interés para su sector.

## Fondo de donaciones en Huarmey

Se trabajó con diversos beneficiarios para la ejecución de actividades importantes para la población, como la celebración de fiestas patronales,

donación de combustible para de defensa ribereña y mejoramiento de caminos de acceso, así como el apoyo a diversas actividades culturales y deportivas que son de mucha trascendencia en la zona.

## Navidad en Huarmey

En coordinación con las Parroquias Virgen del Rosario de Huarmey y San Pedro de Puerto Huarmey, se organizaron diversas actividades en beneficio de los niños de las poblaciones cercanas a Puerto Punta Lobitos. Estas actividades fueron financiadas por Antamina y ejecutadas por las parroquias antes mencionadas.

## Apoyo a Pastorales de Enfermos de parroquias de Huarmey y Puerto Huarmey

Se suscribieron convenios con las parroquias de Huarmey y Puerto Huarmey para apoyar económicamente a las pastorales de enfermos, quienes vienen realizando una labor social con las personas que se encuentran delicadas de salud y de escasos recursos económicos.

## Programa socio ambiental en Huarmey

Se ha trabajado coordinadamente con el Comité de Monitoreo de Huarmey y éste a su vez con las diversas instituciones como el Ministerio de Energía y Minas, DIGESA, INRENA, Municipalidad Provincial de Huarmey, MINSA, etc., con las cuales se ha realizado una serie de eventos como capacitaciones a la población, monitoreos conjuntos, talleres de difusión de resultados de monitoreos, los cuales han permitido que la población Huarmeyana conozca el trabajo que se viene realizando.

## Visitas guiadas (Socio Ambiental)

Programa que impulsa Antamina invitando a los representantes de diversas instituciones de la zona de

influencia, con el objetivo de dar a conocer a la población sobre los procesos de nuestra operación y de contribuir con la cultura local.

## Implementación mercado de abastos de Puerto Huarmey

En un trabajo conjunto con los pobladores de Puerto Grande, organizados en una asociación de comerciantes, se viene mejorando el proyecto de implementación del Mercado de Abastos. Próximamente se ejecutará el techado del mercado, infraestructura que mejorará las condiciones de atención a los clientes. Este proyecto beneficiará a 28 familias.

## Encauzamiento de la desembocadura del río Huarmey

En un trabajo conjunto con la Municipalidad Provincial de Huarmey y el Comité de Regantes del Valle Huarmey, se llevó a cabo el programa de encauzamiento del río Huarmey en las zonas consideradas de alto riesgo. Se realizaron trabajos de prevención de posibles desbordes que podrían afectar a los sectores agrícolas de Huarmey.

## Proyecto Pro Cuy en Huarmey

Capacitación tecnificada de cuyes en hogares de Puerto Huarmey y 9 de Octubre, formando en técnicas de crianza de animales menores, arte culinario y tallado de frutas y verduras.

## Alumna becada

Se continua brindado el apoyo a la señorita Jhosselyn Jheydi Quiroz Palacios, quien obtuvo una beca universitaria por obtener el primer lugar en la olimpiada de razonamiento matemático en el año 2004. A raíz de ello, Antamina suscribió un convenio para el otorgamiento de esta beca. En la actualidad se encuentra cursando el sexto ciclo de Derecho en la Pontificia Universidad Católica de Lima.





---

## Valle Fortaleza

---

### Escuela para padres en Cajacay

Programa educativo liderado por el colegio San Agustín de Cajacay, con el objeto de capacitar a los padres de familia de la comunidad del sector, sobre una educación con valores y complementando con una capacitación técnica en informática. Fueron beneficiados 60 padres de familia.

### Capacitación a docentes del valle Fortaleza

Los docentes de los distritos de Cajacay, Raquia, Chasquitambo y los centros poblados a lo largo del valle Fortaleza, anualmente reciben cursos de capacitación y actualización que imparten profesionales del sector educación, ayudando a mejorar el nivel académico de los maestros de esta zona.

### Cuadernos escolares para alumnos del valle Fortaleza

Se trata de un programa implementado en el marco de apoyo a los educandos de las diversas instituciones educativas del valle Fortaleza, en virtud del cual se entregó cuadernos escolares a los alumnos de primaria y secundaria.

### Programa demostrativo de frutas Prodefrut

Fueron capacitadas 100 personas del valle Fortaleza, con énfasis en el

proceso de siembra de palta y chirimoya. Asimismo, se capacitó a los participantes en el proceso de elaboración de compost.

### Campañas de salud

En coordinación con los centros de salud de Cajacay y Chasquitambo, se realizaron campañas médicas con la participación de especialistas y equipos multifuncionales de profesionales de la salud, con atenciones médicas y entrega de medicamentos totalmente gratuitos. Se atendió a 400 pacientes aproximadamente.

### Mejoramiento del sistema de agua potable en Huaricanga

Se ejecutó la obra "Mejoramiento del sistema de agua potable en Huaricanga", en coordinación con la comunidad de la zona. Se instalaron 2 kms. de tubería y dos reservorios de concreto.

### Donación de computadoras en colegios del valle Fortaleza

Antamina puso en marcha un programa de mejoramiento de la tecnología educativa en las instituciones educativas que se encuentran ubicadas en su zona de influencia. Para tal efecto, se donaron 42 computadoras Pentium 4 totalmente equipadas y 15 impresoras a los centros educativos del valle Fortaleza,

siendo beneficiada la población estudiantil de estas comunidades.

### Donación de tubos para el proyecto de irrigación de Raquia

A esta comunidad se le brindó apoyo para el mejoramiento de infraestructura de riego, mediante la donación de tuberías de seis pulgadas, clase 10. Esta donación permitió culminar la obra de irrigación iniciada por el alcalde de Raquia.

### Electrificación del caserío San Cristóbal de Colina - Marca

En la comunidad de San Cristóbal de Colina (distrito de Marca - Recuay) se llevó a cabo la ejecución del proyecto de electrificación rural. Antamina aportó los materiales y la Municipalidad de Marca brindó la mano de obra. Actualmente los beneficiarios vienen haciendo uso de este servicio básico.

### Evaluación y asistencia técnica a productores de cuyes

Este proyecto contempló la capacitación y asistencia técnica de los productores de cuyes del valle Fortaleza. Se realizaron visitas de campo y viajes de intercambio de experiencias a otras localidades donde también se vienen ejecutando similares experiencias en la crianza de cuyes.

---

## Proyectos PEL

---

### Cerco perimétrico del colegio 9 de Octubre

Proyecto priorizado en la mesa de desarrollo de Puerto Huarmey. Se construyó 260 mts. lineales de cerco perimétrico, un portón de madera, así como la instalación del sistema eléctrico de la institución educativa de la zona. Con la ejecución de esta obra se benefició a 54 personas con la contratación de mano de obra local.

### Mejoramiento de canal de irrigación Huaquish - Pocor

Importante proyecto de irrigación que abastece de agua a 70 has de terreno agrícola en los sectores de Huaquish y Pocor, ubicados en el distrito de Pararín - Valle Fortaleza, contando con el apoyo de la comunidad con la mano de obra no calificada. Esta obra beneficia a 80 familias, aproximadamente.

### Cerco perimétrico del mini coliseo de Puerto Huarmey

Proyecto priorizado en la mesa de desarrollo de Puerto Huarmey. Se reconstruyó en su totalidad la infraestructura, cuya distribución quedó compuesta por una oficina administrativa, un vestuario o sala taller, un escenario, una losa deportiva y dos servicios higiénicos. Asimismo, se instaló en esta nueva infraestructura un sistema eléctrico. Con la ejecución de esta obra se beneficio, adicionalmente, a 52 personas con la contratación de mano de obra local.

## Reubicación

Los programas de reubicación buscan generar oportunidades de mejora para las familias involucradas en estos procesos, constituyendo una oportunidad para mejorar sus capacidades y enfrentar los retos que representan un cambio en su estilo de vida.

### Programa de Reubicación 2007

Antamina continuó con la ejecución del Plan de Reasentamiento de Quebrada Antamina (Hatun Piruro), logrando reubicar efectivamente a una familia durante este año y postergando para el 2008 la reubicación de las demás familias.

Por otro lado, Antamina llegó a un acuerdo con la Comunidad Campesina de Ango Raju para poner fin al comodato que tenía esta última sobre el predio Nequip, por lo que retomó el estudio de línea base social a través de la entidad independiente Social Capital Group para iniciar durante el 2008 el proceso de reubicación de las nueve familias nucleares residentes en este sector.

### Programa de Post Reubicación

1. Se inició la tercera fase de ejecución del proyecto "Negocios sostenibles y reinserción social en el espacio local de las familias reubicadas en San Marcos" a través de la ONG Centro de Acción Social Técnica y de Capacitación CASTIC de Huaraz, con el objetivo de lograr que las familias reubicadas por ANTAMINA cuenten con negocios o actividades productivas sostenibles que les permitan insertarse de forma

propositiva a su espacio local. Durante esta tercera fase se introdujo la metodología de la elaboración de planes de negocios junto con las familias reubicadas, lográndose la elaboración participativa de 45 planes de negocios que corresponden a un número similar de familias, es decir, alrededor de 42 % cuentan con planes de negocio en temas de comercialización de miel, librerías, tiendas comerciales, compra y venta de ganado, valor agregado para derivados lácteos, artesanías y confecciones textiles. Se privilegió la metodología de intercambio de experiencias en panadería, artesanías y apicultura. Ocho familias reubicadas participaron de una feria en Huancayo y se reunieron con dirigentes de esa localidad para aprender de su experiencia en la implementación de estas ferias.

Asimismo, se continuó con la asesoría técnica agropecuaria, mediante la cual, las 102 familias que participan del proyecto contaron con una asistencia permanente que ha permitido desarrollar y transferir tecnologías apropiadas, sobre la base de un plan de manejo agrícola y pecuario que considera el uso de los recursos existentes en sus propios terrenos y aprovecha las potencialidades de las familias.

También se inició la implementación de cocinas mejoradas lográndose la instalación para 21 familias con un alto nivel de entusiasmo y participación. Además, cinco

familias lograron remodelar sus viviendas, siendo dos de ellas destinadas parcialmente al negocio de alojamiento.

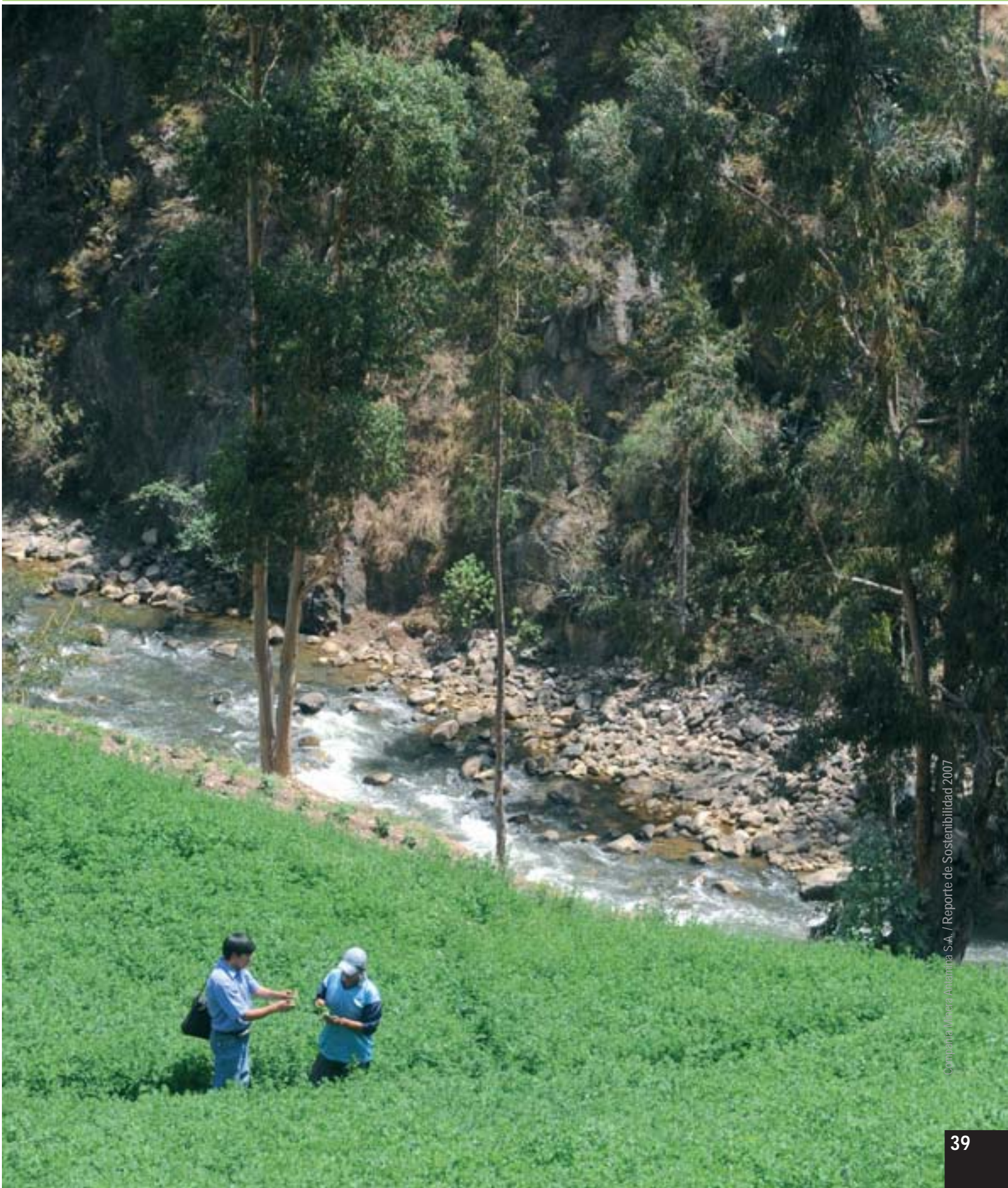
2. Se otorgó una beca de estudios de secundaria para adultos a un miembro de una familia reubicada de Piruro para que pueda culminar secundaria en el colegio no escolarizado privado San Agustín en Lima; con ello, este joven podrá tener mejores oportunidades laborales en un futuro inmediato.
3. Contratación Local. Se ha logrado conseguir 45 oportunidades de trabajo para integrantes de las familias reubicadas. De estas oportunidades se han logrado concretar 27. Estas posiciones han sido cubiertas por familiares de reubicados o usufructuarios indirectos, 15 en Operaciones Mina y 12 de forma temporal en Socios Estratégicos como Universal Sodexo, CAMESA, COSAPI, Translei, MJackells y Century.







# Responsabilidad Ambiental





# Cumplimiento ambiental

Con la finalidad de dar cumplimiento a los compromisos asumidos en el EIA, las leyes y reglamentos ambientales, así como los requerimientos establecidos por los socios accionistas y de acuerdo con nuestra Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos (MASSCDH), se viene desarrollando un Sistema de Gestión Ambiental que está conformado por programas, planes y proyectos, como el de educación ambiental, auditorías, inspecciones, monitoreo y control ambiental, manejo de residuos sólidos, restauración de mina, proyecto de irrigación, ISO 14001 en el área de puerto y planes de contingencia y emergencias.

En el año 2007, el área de Medio Ambiente logró el 100% de cumplimiento ambiental en la presentación de informes y reportes a las autoridades competentes, así como el 100% en el levantamiento de las observaciones impuestas durante las diversas fiscalizaciones externas recibidas.

## REVEGETACIÓN

El área de restauración se encuentra dividida en 3 actividades principales, tanto en carreteras como en mina. Estas son hidrosiembra, siembra manual y forestación. A partir de este año estamos poniendo mucho énfasis en generar áreas de plantaciones forestales, especialmente Quenuales. De esta manera estamos generando un valor adicional a las tierras recuperadas, valor que más adelante puede ser aprovechado por las comunidades aledañas.

La recuperación de áreas verdes genera un impacto visual positivo dentro y fuera del ámbito de Antamina, dando especial prioridad a las áreas críticas y, de este modo, restablecer la vegetación nativa.

En el cuadro se describe el plan anual y las metas logradas.

Actividad	Logros 2007
Hidrosiembra	17 ha
Siembra Manual	10 ha.
Plantación forestal	10,000 plant. = 9 Ha

### 1. Recuperación de Suelo orgánico (topsoil)

La recuperación de suelo topsoil en mina es muy importante para realizar un cierre de mina eficiente, además de utilizar este topsoil para rehabilitación de áreas disturbadas progresivamente.

Antamina cuenta con un plan anual, el cual contiene una cantidad asignada por año hasta el fin de vida de la mina, cantidad estimada en función a la operación y a la necesidad del cierre de los botaderos de desmonte de roca y las áreas disturbadas. Este topsoil recuperado es apilado en diferentes áreas de la mina, siempre manteniendo el cuidado necesario para que no pierda sus características y propiedades.

En función al plan anual de recuperación de topsoil tenemos los siguientes datos:

Actividad	Logros 2007
Topsoil recuperado	119,000m <sup>3</sup>

### 2. Sistema de tratamiento pasivo de humedales – Valle Tucush (Wetland)

El Wetland ubicado en el valle Tucush durante el año 2007 ha ido incrementando notablemente la densidad poblacional de *Juncus articus sp* y *Scirpus californicus sp*, especies utilizadas en el tratamiento de las aguas provenientes del botadero Tucush, generando resultados positivos en la calidad de agua entregada al río Ayash. Este sistema se mantendrá y se irá optimizando tanto en el aspecto físico como en el biológico.

Tenemos presencia de fauna que mantiene el sistema generando la sostenibilidad que se busca en este tipo de tratamientos pasivos.

### 3. Programa de Estudio de Rocas de Desmonte

El programa de estudio de rocas de desmonte se encuentra dividido en tres actividades:

1. Pilas experimentales
2. Celdas de campo
3. Estudio de cobertura

En el año 2007 se completó la instalación de dos pilas experimentales de roca de desmonte adicionales, continuando con el proyecto. El tipo de desmonte de roca utilizado en estas dos nuevas pilas es A, Endo/Exo skarn para la pila 3 e Intrusivo para la pila 2. El proyecto cuenta con tres pilas instaladas al momento.





Cada pila, tiene una carga de 25,000 toneladas de roca, un área de 36 x 36 m de base y una gradiente de 3% en dos direcciones, la altura es de 11 m sobre la cota de la base. Dentro de la pila se instalaron 32 sensores de temperatura, 22 de humedad, 15 muestreadores de agua y 60 de gas, conectados por medio de tuberías a una caseta de instrumentación ubicada en la parte baja de la pila.

La caseta de instrumentación recibe los terminales de los sensores y muestreadores. Posee cuatro *tipping buckets* que miden el volumen en el tiempo de agua infiltrada en la pila y captada por lisímetro de la base y los tres lisímetros interiores (un *tipping bucket* por lisímetro) un *datalogger* para registrar información captada por los *tipping buckets*, un pluviómetro,

medidores de conductividad del agua, sensores de temperatura, y sensores de humedad.

Este programa experimental nos permite simular un botadero natural de desmonte típico de la explotación de la mina, dar a conocer el comportamiento y la calidad del efluente por efecto de lluvias, efluente que se va a generar a consecuencia de los botaderos y el material de desmonte.

Hoy contamos con 46 celdas de campo, cilindros con contenido de roca de desmonte y sedimentos de la presa, con la finalidad de estudiar la calidad de agua generada a pequeña escala.

El próximo año se han planificado la construcción de dos pilas más y el inicio del estudio de coberturas. ■





# Programa de monitoreo ambiental Mina (aire/agua)

## 1. CALIDAD DE AIRE - MONITOREO

Las partículas totales en suspensión (PTS) fueron muestreadas en una estación, mientras que las partículas respirables menores a 10 micras (PM - 10), plomo y arsénico fueron muestreadas en cinco estaciones. Se han añadido las estaciones de Dos Cruces (Q-2C) y Puente Juprog (Q-PJ), con una frecuencia de cada seis días durante 24 horas.

### Cumplimiento con los estándares

No hubo excedentes en los parámetros indicadores de calidad de aire, registrándose un 100% de cumplimiento.

## 2. CALIDAD DE AGUA - MONITOREO

Se recolectaron aproximadamente 5,034 análisis en la mina para el control del cumplimiento con los límites para la descarga de efluentes y el cuerpo receptor. Los resultados de los análisis, tanto para cuerpo receptor como para efluentes, se compararon con los estándares de DIGESA, Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y del Plan de Manejo Ambiental.

Todas las muestras recolectadas para este fin fueron enviadas a laboratorios externos certificados y acreditados por el Gobierno Peruano, específicamente por el Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (INDECOPI). Adicionalmente, se realizaron 11,370 análisis en nuestros laboratorios interno y externo, básicamente por control interno para cumplir con los estándares requeridos. Estos resultados fueron muy útiles para tomar decisiones, discutiendo el entendimiento de la calidad de agua y poder mitigar los posibles impactos en el futuro.

Las muestras fueron colectadas en seis estaciones de cumplimiento de la mina.

## CUMPLIMIENTO CON LOS ESTÁNDARES

### Cuenca de Carash - Quebradas Antamina y Pampa Moruna

En la cuenca de Carash se ha tenido ningún incumplimiento durante el 2007, tanto para la estación de cuerpo receptor en la localidad de Pampa Moruna (100% de cumplimiento) como en la estación de descarga (100% de cumplimiento).

### Cuenca de Ayash – Quebradas Tucush y Ayash

En la cuenca de Ayash, continuaron con la descarga de las filtraciones de la presa de relaves aguas arriba de la estación de cuerpo receptor, así como la descarga de las aguas de la poza de relaves y se continúa la disposición de rocas en el botadero Tucush.

El día 25 de junio y durante el lapso de aproximadamente 5 horas y 30 minutos, no se cumplió con el compromiso de mantener 150 L/s en el punto AN-25, teniendo un caudal de 115.8 L/s, por lapso ya

mencionado. Esto se debió a que se tuvo que cortar el flujo de agua limpia que es descargada por el túnel de decantación, punto CO-13. Luego de esto el flujo fue reestablecido con a 220.7 L/s.

El funcionamiento de la poza de colección de las filtraciones, la descarga controlada de las aguas de la poza de relaves a través de la poza de limpieza final y las diluciones existentes han permitido conseguir un cumplimiento al 100%. El humedal artificial de Tucush o *wetland*, estuvo funcionando durante todo el año, tratando las aguas provenientes del botadero Tucush de manera eficiente, con un cumplimiento del 100%.

En el cuadro se presentan el total de muestras recolectadas y aquellas que estuvieron en cumplimiento comparados con los límites permisibles:

Cumplimiento de muestras de agua en el 2007 – mina

Estaciones de descarga	% Cumplimiento	
	MINEM	PMA
CO-13	100	100
CO-16	100	100
CO-24	100	100
CO-21D	100	100

Estaciones receptoras	% Cumplimiento
	MINEM
AN-25	99.97
AN-24	100

En total el cumplimiento anual del 2007 en mina fue de 99.99%.





# Programa de monitoreo ambiental Puerto (aire/agua)

## CALIDAD DE AIRE

En el Puerto Punta Lobitos (PPL), diferentes parámetros de calidad de aire son monitoreados en la estación de cumplimiento "PH-PL", el cual está ubicado frente al almacén de concentrado. Consta de un muestreador de alto volumen, principalmente para la evaluación de las partículas menores a 10 micras (PM-10), del cual además se analizan el arsénico y plomo. Este monitoreo se realiza con una frecuencia de cada 6 días por un periodo de 24 horas continuas.

En el año 2007, se tuvo un 100% de cumplimiento debido a que no se registraron excedentes en los parámetros indicadores de calidad de aire.

Por otro lado, a modo de manejo de control interno, el área de Medio Ambiente cuenta con otra estación de calidad de aire, llamada PH-PL-2, cuyos parámetros y frecuencia de monitoreo son similares a la estación PH-PL, mencionada líneas arriba.

Adicionalmente, existen 12 colectores de polvo, los cuales sirven para la colección y evaluación de polvo sedimentable en toda la operación. Las muestras son colectadas y analizadas internamente (laboratorio Antamina) en forma mensual, siendo evaluados los parámetros más importantes: cobre total, zinc total y hierro total. Los resultados se dan a conocer a todas las áreas para la evaluación mensual de sus operaciones internas, además de comparar su desempeño en diferentes meses y anualmente.

Se ha implementado una nueva estación meteorológica, la cual nos proporciona cada hora resultados de temperatura, humedad relativa, presión atmosférica, velocidad y dirección del viento. Esta estación se ha implementado para complementar los datos que se necesitan en el estudio de olores que se ejecutará durante el

2008, estudio asumido por Antamina como parte de un compromiso de responsabilidad social y ambiental hacia nuestros vecinos.

Existe además un monitoreo de ruidos que se realiza semanalmente, para lo cual se tienen 4 estaciones de monitoreo ubicadas estratégicamente en la parte externa de los edificios y operaciones en general, con la finalidad de evaluar el ruido y el alcance que tienen nuestras operaciones hacia el ambiente y vecinos, manteniéndolos muy por debajo del nivel máximo de duración sostenida de ruido: 85 dB (módulo de capacitación en contaminación sonora, Ministerio de Salud (Perú), Instituto Nacional de Protección del Medio Ambiente para la Salud y la Dirección General de Calidad Ambiental, 1995).

Finalmente, durante el proceso de embarque, la dispersión de partículas (PM-10) es monitoreada continuamente mediante un muestreador automático continuo, el mismo que es instalado en cada embarcación ubicándolo en la posición de sotavento. El monitoreo se realiza durante todo el tiempo que dura el embarque. En el 2007 se monitorearon 15 embarcaciones, cuyos resultados nos han permitido una mejor toma de decisiones dentro del proceso de Six Sigma en la optimización de contenido de humedad del concentrado.

## Calidad de agua

El agua que llega a PPL junto con el concentrado de mineral es separada mediante un proceso de filtración y luego llevada hacia una planta de tratamiento para ser tratada física y químicamente, cumpliendo con los límites máximos permisibles para descarga de efluente estipulados en la normatividad nacional (Ministerio de Energía y Minas - MINEM) y el Estudio de Impacto Ambiental, siendo finalmente dispuesta para el regadío de aproximadamente 170 Ha de área

forestal.

La frecuencia de monitoreo es diaria como manejo de control interno y semanalmente para cumplimiento en laboratorios externos acreditados y certificados por el Estado, asegurando de esta manera los resultados y el óptimo funcionamiento del proceso.

En el área de forestación, donde el agua de proceso tratada es disipada, se tiene establecido una estación de cumplimiento, denominada "AF-A". En esta estación, durante el año 2007 se tomaron aproximadamente 500 muestras de agua tratada, siendo analizadas tanto en laboratorio interno como en externos. Los resultados han permitido realizar un seguimiento a detalle del comportamiento de la calidad del agua, conociendo las tendencias de incremento, permanencia o disminución de algún parámetro, implementando así, oportunamente, diferentes controles para mantener los parámetros dentro de los niveles establecidos por el MINEM y Antamina. En el 2007 se registró un 99% de cumplimiento.

Para la operación de PPL, también se cuenta con dos plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas para las oficinas administrativas y el campamento. Tanto el ingreso como el efluente vertido de la planta ubicada en el campamento son monitoreados mensualmente. En el efluente se tiene una estación de cumplimiento denominada "STP-C(S)", donde se miden diferentes parámetros y se comparan con los niveles establecidos por el MINEM y Antamina. Se ha registrado un 100% de cumplimiento en el año 2007.

Otro de los programas importantes en PPL es el monitoreo del nivel freático y la calidad del agua subterránea. Para desarrollar esto se han instalado un total de 35 pozos de monitoreo: 17 pozos tubulares dentro de la

propiedad y 18 entre pozos tubulares propios y pozos abiertos particulares ubicados fuera de la propiedad.

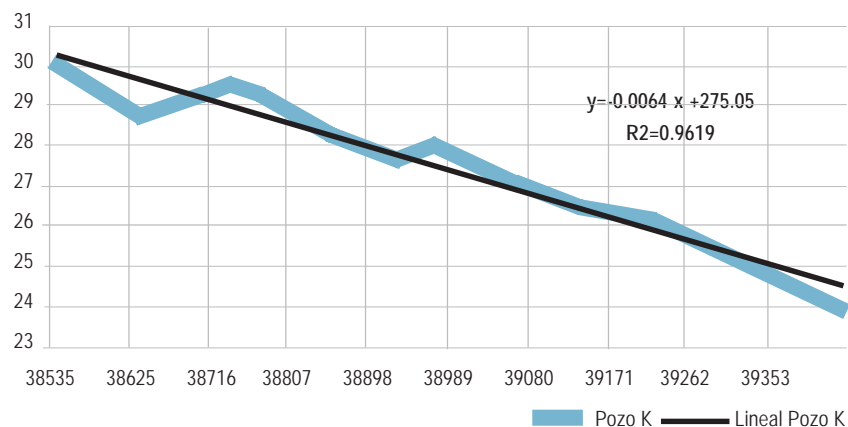
La frecuencia varía entre semanal, mensual y anual, registrando, además, diferentes parámetros relacionados con la operación y el contenido natural del suelo irrigable. La finalidad de este programa es detectar cambios o variaciones significativas en el nivel de la napa freática y en la composición química de las aguas subterráneas.

Para la realización de este monitoreo, contamos con el apoyo de una institución educativa local, la Universidad Nacional "Santiago Antúnez de Mayolo"- UNASAM de Huaraz, quienes en forma activa desarrollan parte del programa mensualmente.

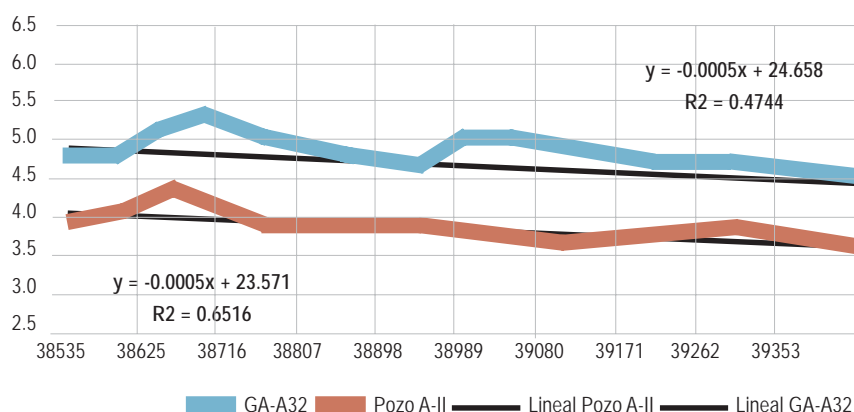
En el 2007 no se ha observado grandes variaciones en la calidad ni incremento del nivel freático producto de las operaciones. El gráfico 5.1 muestra las tendencias del nivel freático en diferentes pozos ubicados dentro de la operación. El pozo K es el referente principal de control de nivel freático, donde se observa una disminución del mismo, esto debido a las mejoras implementadas durante el 2007, como el mejoramiento en el manejo del balance hídrico.

## G 5.1 Comportamiento del nivel de agua subterránea en los principales pozos de PPL

Nivel de agua en el pozo K ubicado en la zona B de la forestación



Nivel de agua en los principales pozos de la zona A de la forestación





## Monitoreo de aves en la laguna Conococha

Desde el año 2001 se vienen realizando censos de aves en la laguna Conococha. Inicialmente se realizaban como parte de un convenio firmado entre Compañía Minera Antamina S.A., el Ministerio de Agricultura, representado por la Administración Técnica de Riego Huaraz y el Ministerio de Energía y Minas. Este convenio tuvo una duración de cinco años, incluía además de los censos de aves, el monitoreo de la calidad de agua, los niveles y flujo de agua y la meteorología. Podría decirse que es la única laguna en todo el territorio nacional que cuenta con tanta información y que ha sido monitoreada tan estrictamente. El origen de este convenio se debe a la preocupación demostrada por las autoridades de las comunidades y distritos vecinos a la laguna por las consecuencias que podría generar la modificación del sistema de desfogue de la laguna, a raíz de la instalación del mineroducto de Compañía Minera Antamina S.A. y a las mejoras realizadas a la carretera. Cabe destacar que una sequía asolaba la región y que la laguna alcanzó niveles inusualmente bajos con respecto a su nivel original, situación que alarmó aún más a los vecinos. Dichas autoridades solicitaron tanto al Ministerio de Agricultura como al de Energía y Minas para que tome acción y asegure de alguna manera la conservación de la laguna y sus recursos. Es así que se elaboró un Plan de Recuperación de la laguna Conococha.

El convenio y los monitoreos se cumplieron en su totalidad, luego de los cinco años acordados (2001-2006). Sin embargo, el área de medio ambiente ha considerado oportuno mantener los censos de aves, por ser esta clase de importancia para el ecosistema, y por ser indicadores indirectos de la calidad y estado de conservación de la laguna, además como aporte al conocimiento científico y a la prevención de impactos sobre la laguna.

Durante el año 2007 se realizaron tres censos de aves en la laguna, los resultados demuestran que la población de aves en la laguna se mantiene estable sin cambios significativos. Igualmente, la diversidad no ha variado significativamente lográndose incorporar algunas nuevas especies para la lista general de especies.

El número total de especies registradas en cada censo fue de 5,807 individuos para junio, 7,504 individuos para setiembre y 5,988 individuos en diciembre. En las tres fechas se registraron especies de 14 familias de aves de un total de 16 familias registradas entre los tres censos. El número de especies registradas fue mayor en junio, cuando se observaron 38 especies, mientras que en setiembre y diciembre se observaron hasta 35 especies en cada censo. Durante el año se registró un total de 49 especies entre los tres censos.

La familia más representativa, tanto en número de especies como en número de individuos, fue la *Anatidae* (patos) en los tres censos. En junio se observaron nueve especies y 3,367 individuos de diferentes géneros de *Anatidae*. En setiembre se observaron siete especies y 4,205 individuos y en diciembre se observaron ocho especies y 3,149 individuos. De las seis especies de *Anatidae* con mayor número de individuos a lo largo del año, tres muestran el patrón general de un aumento de población entre el censo de junio y setiembre (*Chloephaga melanoptera*, *Anas flavisrostris* y *Anas georgica*); y una disminución de setiembre a diciembre. La especie *Lophoneta specularioides* aumenta en forma constante de junio a diciembre y *Oxyura* y *Anas puna* disminuyen de junio a diciembre.

La segunda familia más representativa en número de especies fue la *Scolopacidae* (playeros), con cuatro especies en junio y diciembre y cinco en setiembre. En diciembre la familia

Furnariidae también estuvo representada por cuatro especies. Varias familias estuvieron representadas por tres especies en junio y setiembre (*Ardeidae*, *Rallidae*, *Furnariidae*, *Tyrannidae* y **Fringillidae** en junio y *Ardeidae*, *Rallidae* y *Falconidae* en setiembre). Sin embargo, en diciembre ninguna familia presentó tres especies.

A diferencia del número de especies por familia, si consideramos el número de individuos, la segunda familia más representada fue la *Rallidae* (gallaretas) con 1,492 individuos en junio, 1,892 individuos en setiembre y 2,187 individuos en diciembre. Las familias *Rallidae* (gallaretas) y *Anatidae* (patos) suman casi el 85% de todos los individuos registrados durante el censo de junio, algo más del 81% de los individuos registrados en setiembre y casi el 90 % de los individuos registrados en diciembre.

Los nuevos registros para la lista de especies fueron el pato alabanco (*Anas bahamensis*), el jilguero rabiamarillo (*Carduelis uropygialis*), el chorlo semipalmado (*Charadrius semipalmatus*), el playero de Bartram (*Bartramia longicauda*) y la golondrina andina (*Haplochelidon andecola*).

La laguna Conococha forma parte de la Reserva de Biosfera del Parque Nacional Huascarán. Es un importante refugio de aves tanto residentes como migratorias, alberga una gran población y diversidad de especies y podría considerarse la más diversa del departamento de Ancash y la mejor monitoreada. También presenta una importante y diversa comunidad vegetal. Su importancia también radica en que forma parte de la cuenca alta del río Santa. Sus alrededores soportan una numerosa población de ovinos y vacunos que son el sustento de muchas familias asentadas en sus cercanías. Tiene un gran potencial para el turismo de observación de aves y para desarrollar estudios científicos. ■





# Manejo de residuos sólidos en Mina

## MANEJO DE RESIDUOS NO PELIGROSOS

### Orgánicos

Los principales residuos orgánicos generados en Mina son: restos de comida de los comedores, cartones, papeles y maderas.

Actualmente el 100% de los residuos orgánicos generados en los comedores de Mina (46 TM) son reciclados en la planta de compost que comenzó a funcionar en abril del 2007. Del proceso de compostaje se obtiene aproximadamente 10 TM de compost orgánico al mes. El compost es almacenado en sacos para proceder a su venta por la empresa comunal Juventud Juprog. Adicionalmente, el 20% de la producción de compost será utilizado para enriquecer los suelos en las tareas de revegetación de la operación minera.

En cuanto a los residuos de papel y cartón, estos son compactados en fardos y donados a la empresa comunal Juventud Juprog, quienes se encargan de su venta para reciclaje.

Toda la madera generada (cajas, tablas, parihuelas, etc.) libre de cualquier contaminante es almacenada en el patio de maderas y entregada a RRCC para su donación en un 100% a personas e instituciones de las comunidades cercanas a Antamina.

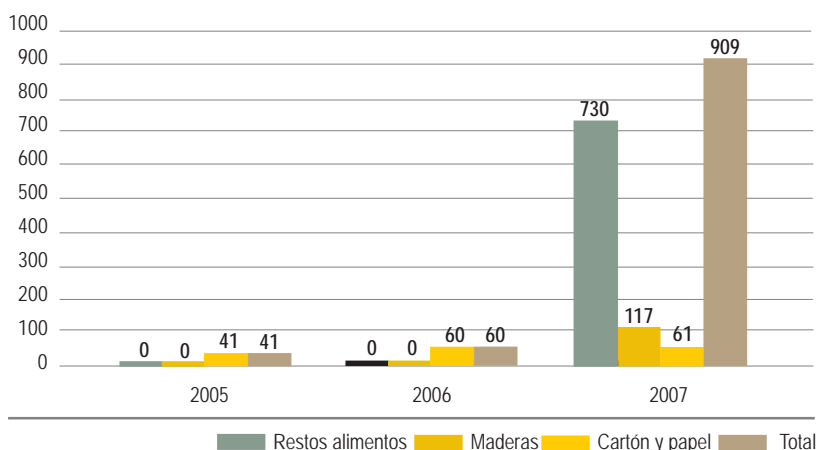
En el **gráfico 9.1** se presenta la comparación entre la cantidad de residuos orgánicos generados por tipo desde el 2005 al 2007.

En el **gráfico 9.2** se presenta la comparación entre cartón y papel generado y reciclado desde el 2005 al 2007.

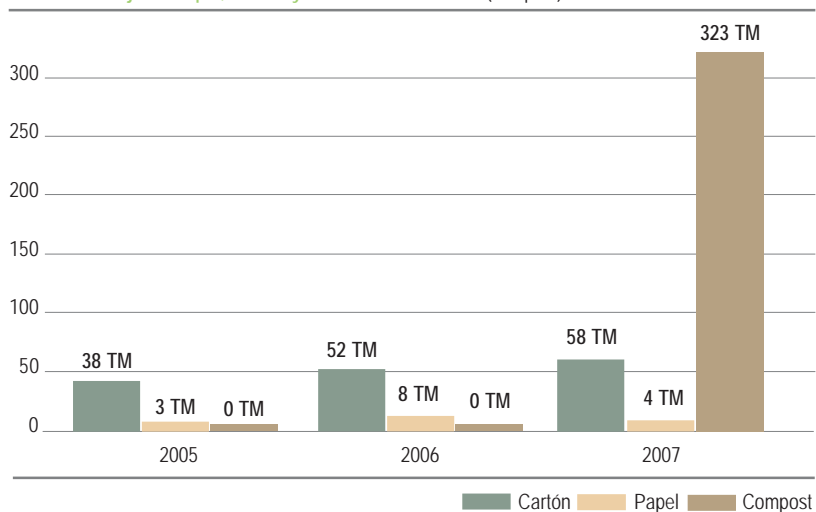
### Inorgánicos

Los residuos inorgánicos no peligrosos

G. 9.1 Generación Total y por Tipo de Residuo Orgánico 2007 (TM)



G. 9.2 Reciclaje de Papel, Cartón y Restos de Alimentos (compost)



en Mina se dividen en dos grandes grupos: (1) los inorgánicos no reciclables (plásticos, bolsas, envases, frascos vacíos, envases tetrapack, micas, vidrio, tecnopor, jebes, etc. que se segregan en los contenedores azules) son llevados al Botadero Este autorizado por DIGESA mediante RD N° 0389/2001/DIGESA/SA para su disposición final.

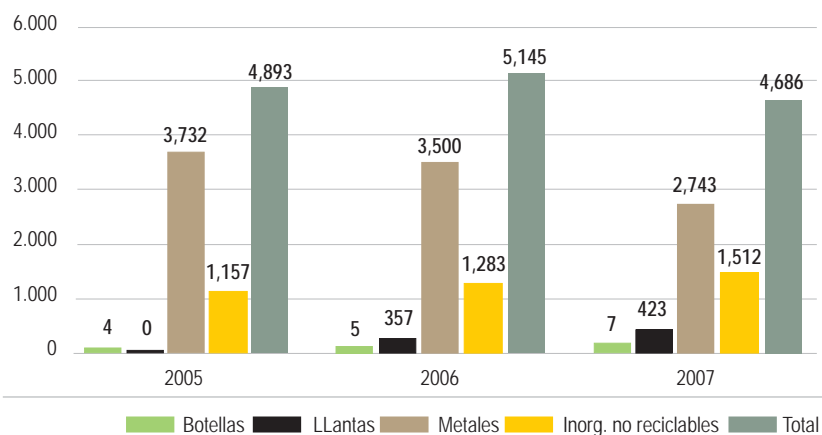
Aplicando el concepto de desarrollo sostenible y apoyo a las comunidades, Antamina maneja los (2) inorgánicos reciclables (botellas de plástico PET),

compactándolos y donándolos, al igual que los cartones y papeles, a la empresa comunal Juventud Juprog que se encarga del transporte y venta de estos reciclables.

En el **gráfico 9.3** podemos observar la generación de residuos inorgánicos reciclables por tipo en el periodo 2005-2007.

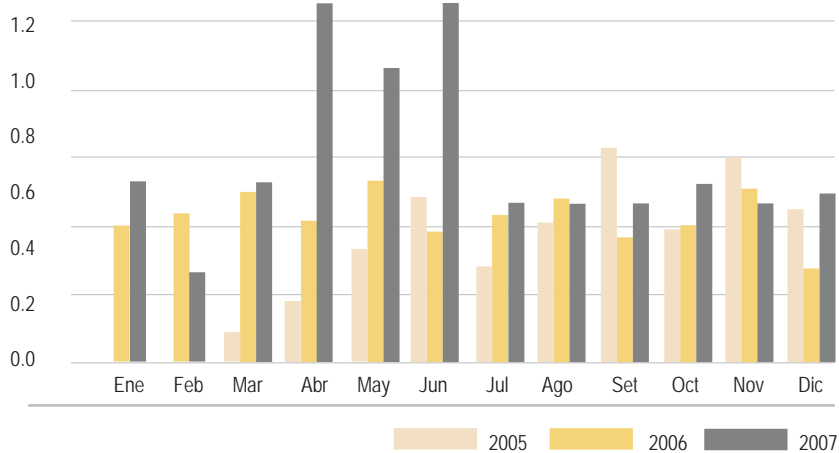


G. 9.3 Generación de Residuos Inorgánicos Reciclables (TM)



En el **gráfico 9.4** se observa una comparación de la cantidad de botellas recicladas por mes del periodo 2005-2007

G.9.4 Reciclaje de Botellas por mes 2005 - 2007 (TM)





## Tratamiento y disposición final de residuos peligrosos en Mina

En el año 2007 se continuó aplicando procesos de reuso y tratamiento in situ para reducir el volumen de los residuos peligrosos antes de su envío y disposición final en un relleno de seguridad industrial fuera de nuestras instalaciones.

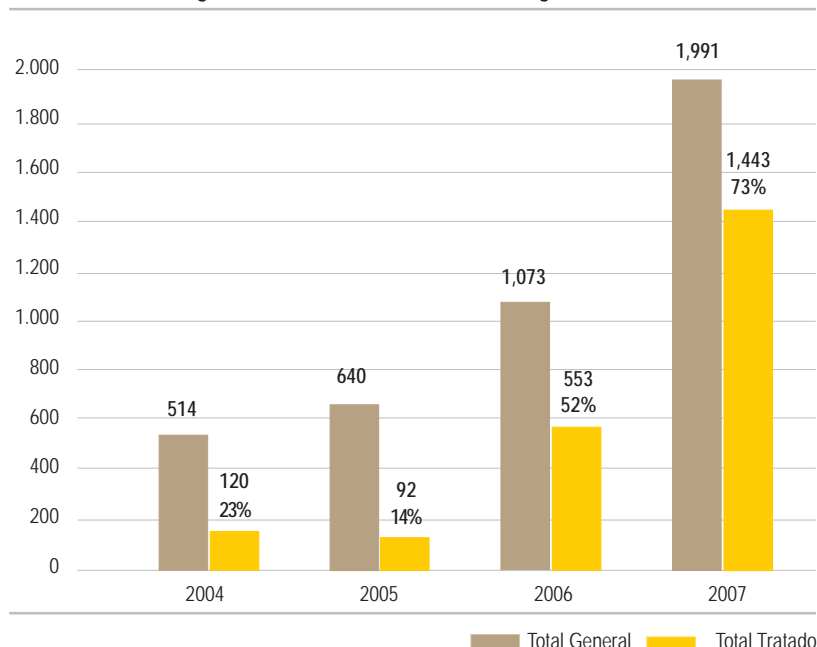
Debemos resaltar que los principales residuos peligrosos tratados in situ son contaminados con hidrocarburos, fluorescentes y sacos de sulfato de cobre. Adicionalmente, debemos indicar que más del 41% de los aceites usados están siendo reusados en la preparación de anfo para las voladuras y el resto es dispuesto a través de nuestra EPS en una empresa comercializadora de residuos peligrosos autorizada y sin costos para Antamina.

En el año 2007, se generó un total de 1991.09 Tn. de residuos peligrosos de las cuales el 63.09% (1256.03 Tn.) fue reusado y el 9.40% (187.08 Tn.) fue tratado in situ.

Estos tratamientos permitieron reducir los costos de disposición final en un relleno sanitario y de costo por flete al transportarse y disponer sólo un poco más del 30% del total residuos peligrosos generados en Mina.

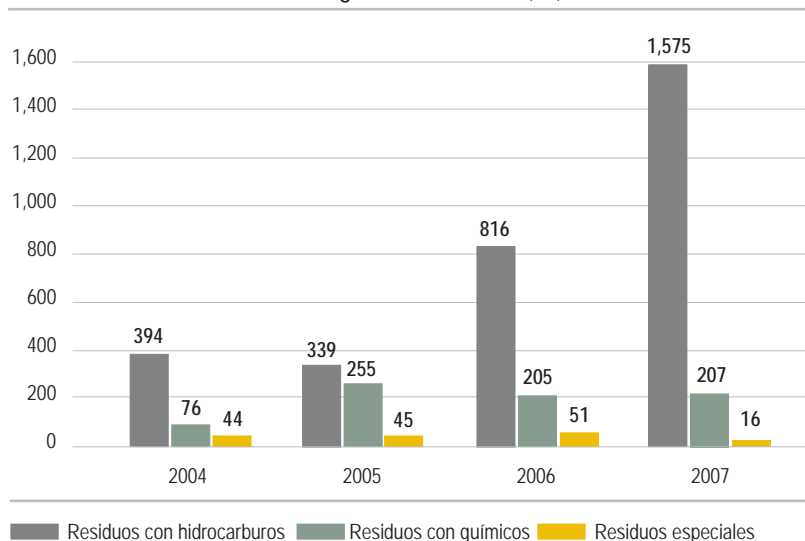
En el **gráfico 9.5** se presenta la comparación entre la cantidad de residuos peligrosos generados y los tratados (reuso y tratamiento in situ) desde el año 2004. Podemos observar que la generación de residuos peligrosos en Mina se ha incrementado, pero también se puede apreciar que el porcentaje de residuos peligrosos tratados ha aumentado con el paso de los años llegando a 73% en el 2007, reflejando esto el adecuado manejo sostenible de Antamina para la reducción de residuos peligrosos, sus impactos en el ambiente y la reducción de costos de evacuación para su disposición final.

G.9.5 Residuos Peligrosos Generados vs. Residuos Peligrosos Tratados (TM)



En el **gráfico 9.6** se muestra la generación de residuos sólidos peligrosos y se observa un incremento de residuos con hidrocarburos, como trapos, cartones y filtros provenientes principalmente del área de mantenimiento, los cuales en su mayoría son tratados in situ (por incineración).

G. 9.6 Generación de Residuos Peligrosos 2004 - 2007 (TM)



## RESIDUOS CON HIDROCARBUROS

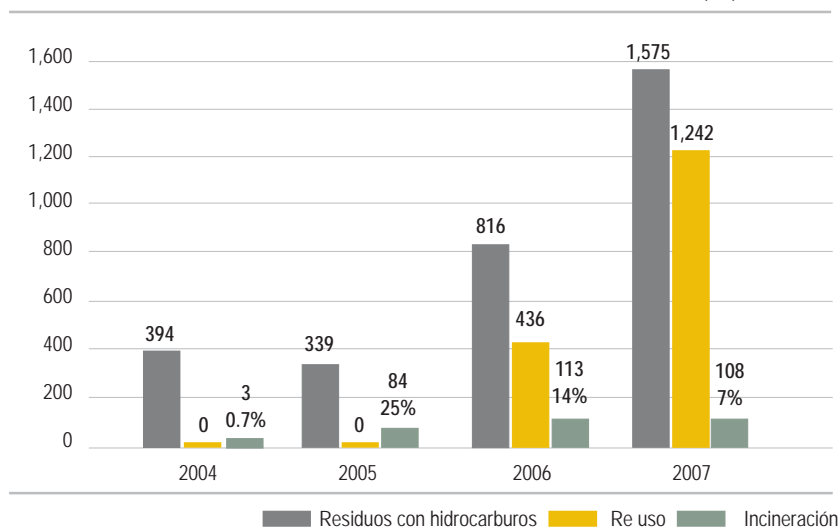
En el año 2007 se generó 1,574.66 TM de residuos contaminados con hidrocarburos. Todos los aceites residuales y grasas fueron entregados a la EPS-RS sin costo para su posterior reciclaje. Respecto a los materiales contaminados con hidrocarburos, un porcentaje fue incinerado y el resto evacuado al relleno de seguridad de Befesa.

Mientras que las tierras contaminadas con hidrocarburos (top soil) fueron trasladadas al patio de volatilización ubicada en el patio de residuos para su posterior reuso en las actividades de

revegetación. El reuso e incineración de los residuos contaminados con hidrocarburos (1350.43 TM) representa el 85.76% del total generado, significando esto un ahorro en los costos de disposición final y transporte.

En el **gráfico 9.7** se muestra una comparación entre la generación, reuso y tratamiento (incineración) de los residuos contaminados con hidrocarburos. Podemos observar un incremento de casi el 40% en la generación de residuos con hidrocarburos pero también un aumento de cerca del 300% en el reuso, mientras que la cantidad incinerada se mantiene constante.

G 9.7 Generación, Re uso e Incineración de Residuos con Hidrocarburos (TM)







## RESIDUOS CON PRODUCTOS QUÍMICOS

Durante el 2007 se han generado un total de 207.86 TM de residuos contaminados con productos químicos, los cuales fueron dispuestos temporalmente en el almacén temporal de residuos peligrosos de Mina.

Se logró reusar y tratar 12.22 TM (cilindros), quitándole la peligrosidad al residuo de 27.99 TM en bolsas de  $\text{CuSO}_4$  enfardadas.

El reuso y tratamiento de los residuos contaminados con químicos (40.21 TM) representa el 19.43 % del total generado, significando esto un ahorro en los costos de disposición final y transporte.

En el **gráfico 9.8** se muestra una comparación entre la generación, reuso y tratamiento de los residuos contaminados con químicos. Podemos observar un pequeño incremento en la generación (solo 3 TM), la cantidad de residuos reusados es similar a los años 2004 y 2005 pero muy superior al 2006. Por último, los residuos tratados representan la mayor cantidad de los años analizados y es muy superior al año 2006.

## RESIDUOS ESPECIALES

En el año 2007 se generó 15.61 TM de residuos especiales, los cuales se dispusieron en el almacén temporal de residuos peligrosos de Mina para su tratamiento y/o posterior evacuación.

Se logró reciclar y tratar 13.58 TM (baterías usadas) quitándole la peligrosidad al residuo 1.29 TM de fluorescentes enviados y tratados.

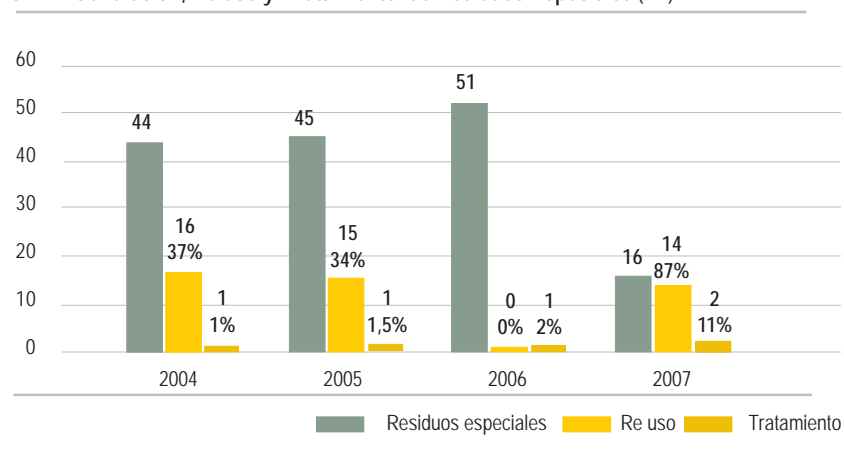
El reuso y tratamiento de los residuos especiales (15.37 TM) representa el 98.46% del total generado, significando

esto un ahorro en los costos de disposición final y transporte.

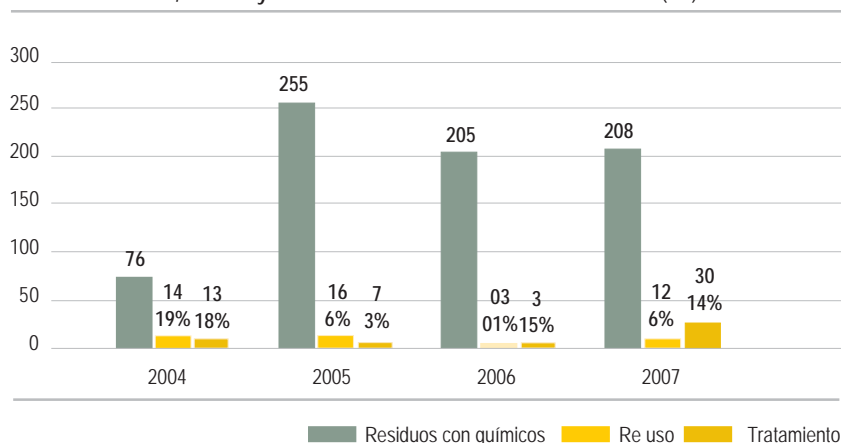
En la figura N° 9.9 se muestra una comparación entre la generación, reuso y tratamiento de los residuos especiales, podemos observar una reducción en la generación.

La cantidad de residuos reusados es similar a los años 2004 y 2005 pero muy superior al 2006. Por último, los residuos especiales tratados representan la mayor cantidad de los años analizados y es superior al año 2006.

G. 9.9 Generación, Re uso y Tratamiento de Residuos Especiales (TM)



G. 9.8 Generación, Re uso y Tratamiento de Residuos con Químicos (TM)





# Manejo de residuos sólidos en Puerto

## RESIDUOS NO PELIGROSOS

### Orgánicos

Actualmente el 100% de los residuos orgánicos generados en PPL son reciclados en la planta de compost. Se obtiene aproximadamente 2 TM de compost orgánico al mes. El 50% del compost es utilizado para la producción de humus de lombriz y otra parte es utilizada para enriquecer los suelos de las nuevas áreas verdes.

En cuanto a los residuos de papel, cartón y madera son entregados en su totalidad al área de Relaciones Comunitarias para su donación. El 100% de estos residuos son reciclados a través de las organizaciones comunales de Huarmey.

### Inorgánicos

Los residuos inorgánicos no peligrosos que no son reciclados se disponen en el relleno sanitario de Puerto Punta Lobitos (PPL).

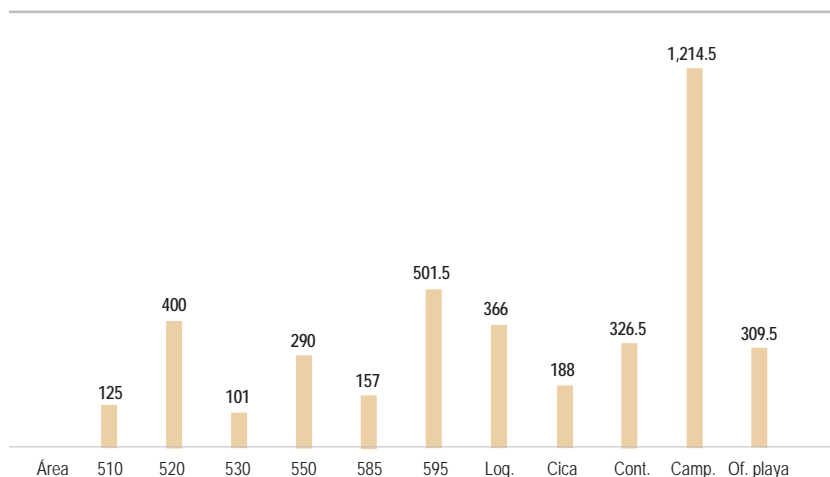
Durante el 2007 se ha trabajado en la recuperación de celdas de disposición final y temporal, todos los residuos reciclables/reusables y se evacuaron hacia el almacén de Relaciones Comunitarias en Huarmey para su donación, lográndose una recuperación del 30% del espacio físico disponible del relleno.

El KPI para Residuos Sólidos no peligrosos del 2007 fue reducir en 10% la generación de plásticos en PPL, a comparación del 2006. La meta se

cumplió con un 15% de reducción de la generación de plásticos (ver gráficos G.10.1, G.10.2 y G.10.3).

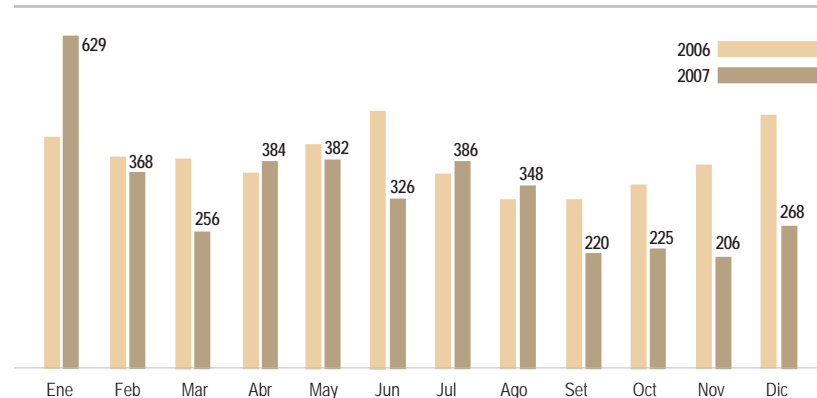
G.10.2

Generación de residuos plásticos por áreas en Puerto Punta Lobitos 2007



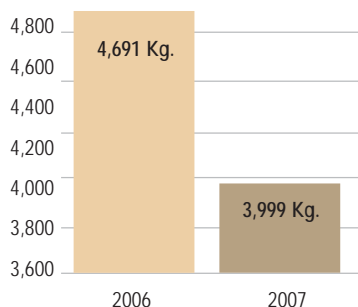
G. 10.3

Generación de residuos plásticos por mes en Puerto Punta Lobitos 2006-2007 (Kg.)



G. 10.1

Generación de residuos plásticos 2006 vs. 2007



Las principales acciones para lograr el objetivo fueron:

- Consolidar la participación de todos los involucrados en el Comité de RRSS.
- Charlas de sensibilización y concientización en temas de segregación, minimización y reuso.
- Cambios de empaques plásticos descartables por tapers reusables

para las loncheras y bolsas de tela para la ropa sucia.

- Instalación de bidones de agua en reemplazo de las botellas plásticas en los cafetines, comedor y gimnasio.
- Reemplazo de vasos plásticos por vasos de cartón.



## RESIDUOS PELIGROSOS (RRPP)

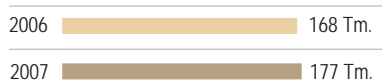
Todos los residuos peligrosos generados en PPL son trasladados y dispuestos temporalmente en el almacén temporal de residuos peligrosos.

En el 2007 se generó 177.52 TM de Residuos Peligrosos, logrando un incremento del 5% respecto al 2006 (168.36 TM), con lo cual no se superó la meta establecida en el ISO 14001 (10% de reducción en la generación de RRPP).

Las principales acciones tomadas para evitar generar más residuos fueron:

- Compromiso de la alta dirección a través del SGA para apoyar con la sensibilización y buenas prácticas de segregación.
- Implementar controles operacionales detallados para las tareas críticas, donde se generan la mayor cantidad de RRPP.
- Charlas de sensibilización y concientización a todo el personal en temas de segregación y pre-tratamiento en la fuente.
- Aumento de inspecciones no programadas y creación de una lista de verificación de segregación de RRSS.
- Pre-tratamiento en la fuente de generación para reducir la peligrosidad de los residuos.

Generación de residuos sólidos peligrosos en Puerto Punta Lobitos 2006 vs. 2007



## RESIDUOS CONTAMINADOS CON HIDROCARBUROS

En el año 2007 se generó un total de 19.35 TM residuos contaminados con hidrocarburos. Todos los aceites residuales y grasas fueron entregados a la EPS-RS sin costo para su posterior reciclaje (11.8 TM). Los demás materiales contaminados con hidrocarburos fueron dispuestos en el relleno de seguridad de Befesa, mientras que las tierras contaminadas con hidrocarburos fueron trasladadas a la poza de volatilización ubicada en el relleno sanitario PPL para su posterior reuso como material de relleno de las celdas de inorgánicos.

## RESIDUOS CONTAMINADOS CON PRODUCTOS QUÍMICOS

Durante el 2007 se han generado un total de 119.2 TM de residuos contaminados con productos químicos (41.61 TM contaminados con concentrados de mineral y 21.60 contaminados con productos químicos), los cuales fueron dispuestos temporalmente en el almacén temporal de residuos peligrosos de Puerto Punta Lobitos.

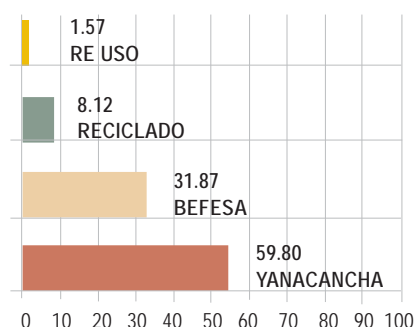
Se logró reciclar 1.62 TM (baterías usadas), reusar cilindros, bateas de filtro y sacos de cal y tratar quitándole la peligrosidad al residuo como los fluorescentes enviados y tratados en mina. Las tierras contaminadas (53.63 TM) fueron enviadas a mina y dispuestas en la poza de relaves, a fin de ahorrar costos de disposición final en un relleno de seguridad.

## RESIDUOS HOSPITALARIOS

En PPL se generó durante el 2007 un total de 0.01 TM de residuos hospitalarios, provenientes del tóxico. Estos son almacenados temporalmente en cajas dentro de un cilindro hermético en el Almacén Temporal de RRPP de PPL, para ser trasladados por la EPS-RS hacia mina

y posteriormente junto con los residuos hospitalarios de mina ser trasladados y dispuestos en el relleno de seguridad de Carhuaz.

## Disposición final residuos peligrosos 2007 (TM)









# Proyecto de irrigación en Puerto Punta Lobitos

## INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS

En Puerto Punta Lobitos se viene realizando el Estudio Hidrogeológico FASE V debido a las conclusiones del Estudio Hidrogeológico de Áreas (FASE IV). Es necesario instalar dos pozos de bombeo y tres piezómetros ubicados en el acuífero Cascajal entre los pozos de monitoreo C y M, que permitirán capturar toda el agua subterránea que migra hacia Huarmey y reducir significativamente los riesgos de la operación continua de las áreas de forestación. Para esto se ha adquirido un terreno de 130 has en la zona de 9 de Octubre.

Se realizó el estudio de captura de carbono en las 170 hectáreas de la forestación. Se calculó que actualmente en la hojarasca hay 160.91 t de Carbono y 536.38 t de  $\text{CO}_2$ , en la biomasa aérea 5,409.35 t Carbono y 18,031.18 t de  $\text{CO}_2$  y en los suelos hasta la profundidad de 50 cm. 1,850.59 t de Carbono y 6,139.37 t  $\text{CO}_2$ . Se puede observar que la mayor captación o secuestro de carbono se encuentra en la biomasa aérea seguida del suelo y al final en la hojarasca. El carbono que se pueda acumular en el suelo es más estable y los niveles de aumento son muy bajos y usualmente toman muchos años y gran cantidad de biomasa que puede reciclarse a través de la hojarasca.

Asimismo, se llevó a cabo un estudio índice de vegetación TTVI a través de imágenes satelitales, que consistió en realizar una caracterización objetiva de la forestación utilizando como base la información espectral proporcionada en el espectro visible e infrarrojo cercano de la imagen, de tal forma de contar con estimaciones precisas de cobertura vegetal, especies dominantes y establecer una línea de base que permita realizar monitoreos sistemáticos de la gestión de la forestación. Este estudio, basado en técnicas de teledetección, permite aportar a la gestión de la forestación, siguiendo las tendencias más actuales de gestión de recursos naturales.

## FORESTACIÓN

El área forestada en Punta Lobitos fue instalada entre junio y setiembre del 2001, ocupa un área de aproximadamente 170 hectáreas y se localiza en el km. 287 de la Panamericana Norte, a 3,5 km. de Huarmey.

Esta área tiene por objetivo disipar las aguas tratadas que se derivan del proceso de transporte de mineral desde la mina hacia el puerto de

embarque mediante el proceso de evapotranspiración (transpiración de las plantas: consumo fisiológico y la evaporación desde el suelo).

Para el mantenimiento de la forestación y del sistema de riego se realizan actividades, tales como: riego, podas, replantes, manejo sanitario, fertilización, mantenimiento de elementos de riego, entre otras.

En todo este tiempo, la forestación viene evolucionando en términos de crecimiento, desarrollo de biomasa, vigor y estado nutricional. El mantenimiento y operación de la forestación se hace de tal manera que constantemente se esté verificando qué elementos manejar para mantener un alto desempeño en el sistema.

Durante el año 2007 se envió a la forestación un aproximado de 1'500,000 m<sup>3</sup> de agua previamente tratada.

Se mantuvo el programa de control de plagas sin que se haya registrado incremento significativo de poblaciones no deseadas durante el año.

Para el mantenimiento de la forestación se emplea 100% de mano de obra directa de la zona, dando empleo a 25 personas de manera permanente. También se viene dando oportunidad a técnicos agropecuarios locales a realizar sus prácticas en nuestras áreas de trabajo.

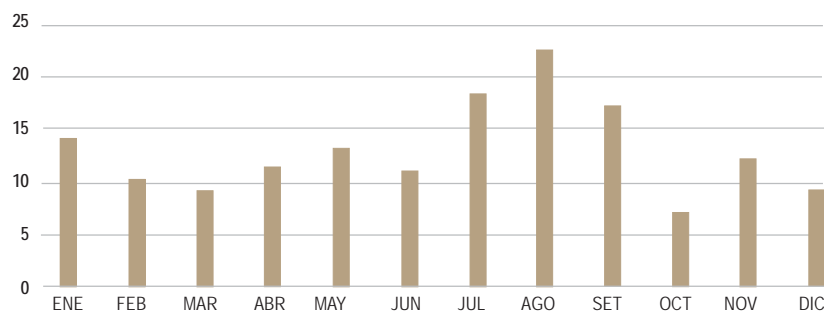


## INSPECCIONES AMBIENTALES

Un total de 153 inspecciones MASS programadas y seguimientos fueron realizadas en cuatro áreas críticas: Operaciones Mina, Concentradora,

Mantenimiento y Carretera de Acceso. Estaban planeadas realizar 156 inspecciones, por lo que nuestro KPI fue 98%.

### Inspecciones Ambientales por mes 2007

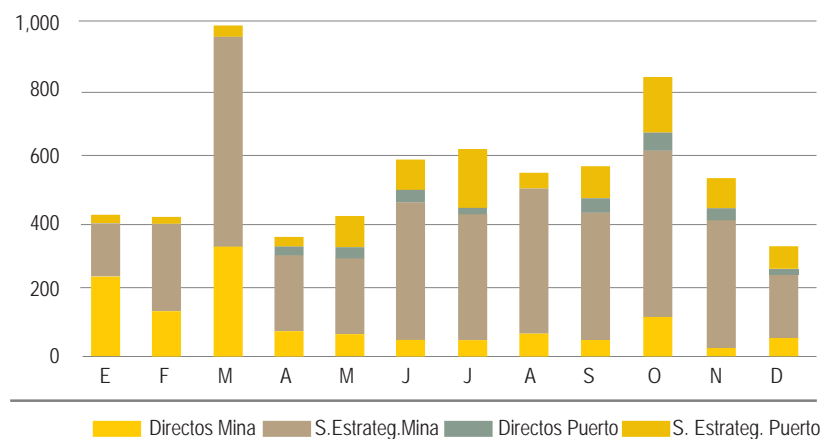


## ENTRENAMIENTOS AMBIENTALES

En el caso de los entrenamientos e inducciones ambientales, 305 sesiones fueron dadas por el personal de Medio Ambiente a trabajadores directos y a socios estratégicos de Antamina, en diferentes tópicos ambientales, en las instalaciones del campamento Yanacancha y en el Puerto Punta Lobitos de Huarmey. Participaron un total de 6,790 personas (5,564 en Yanacancha y 1,226 en Punta Lobitos) empleándose 6,208.55 horas hombre en Yanacancha y 1021.93 horas hom-

bre en Punta Lobitos, haciendo un total de 7,230.48 horas de entrenamiento. La lista base de cursos que se dictaron está constituida por: Interpretación de la Política MASSC (Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial y Relaciones Comunitarias), Manejo de Residuos Sólidos, Programa de Formación ÑAWI, Actualización del Plan de Manejo Ambiental e Inducción Ambiental, en adición a otra lista más específica, coordinada y preparada según las necesidades de las áreas operativas.

### Entrenamientos Ambientales 2007 (Participantes)





## INCIDENTES AMBIENTALES EN ANTAMINA – 2007

Durante las operaciones del 2007 en Antamina, se registraron un total de 55 incidentes ambientales de los cuales, de acuerdo a los criterios de Evaluación de Consecuencia y Severidad de BHP – Billiton, 26 fueron considerados

bajos, 16 moderados y uno mayor. Por el tipo de incidentes 49 fueron derrames (aceites y/o hidrocarburos), cuatro por exceso de límite (turbidez/descarga) y dos fueron incidentes por mala segregación de residuos sólidos.

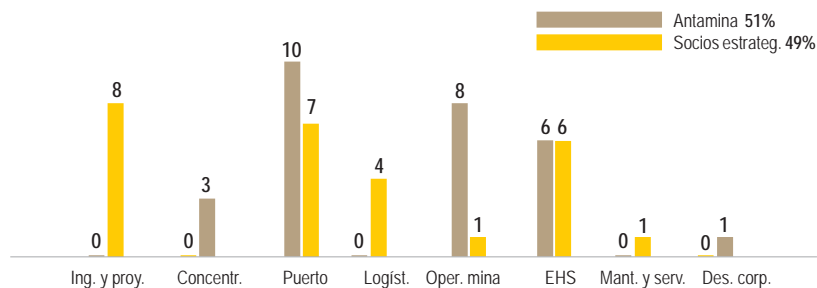
### Clasificación por tipo de incidentes 2007



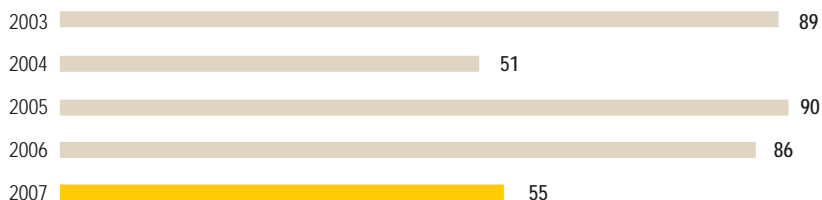
Los incidentes ambientales por áreas fueron: Puerto 17, Mantenimiento y Servicios 1, Operaciones Mina 9, Inge-

niería de Proyectos 8, Logística 4, Concentradora 3 y Desarrollo Corporativo y otros con 1.

### Incidentes ambientales 2007: Antamina - Socios estratégicos



### Incidentes ambientales 2003-2007



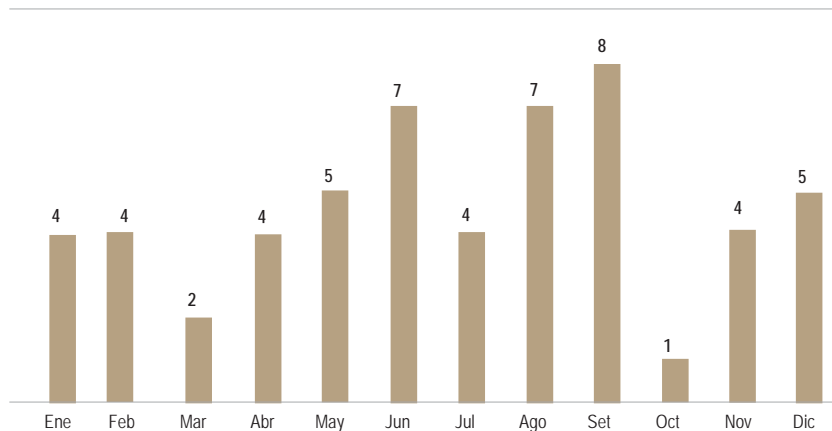


En el año 2007 se registraron 31 incidentes menos que en el año 2006 y esto se debió principalmente por lo siguiente:

- Charlas continuas en todas las áreas.
- Revisión de procedimientos.

- Inspecciones MASS.
- Participación en Comités MASS.
- Concientización en reportar todos los incidentes.

Incidentes ambientales por mes 2007



## SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL MINA

### DEFINICIÓN

Durante el año 2007 se inició la re-implementación del sistema de gestión ambiental en mina. Un sistema de gestión ambiental (SGA) es el conjunto de principios ordenados racionalmente para organizar, manejar y dirigir nuestras actividades con respecto al medio ambiente.

Nos da las herramientas y pautas necesarias para prevenir, controlar, minimizar y eliminar los posibles impactos ambientales que podrían generarse a raíz de nuestras actividades, productos o servicios.

Es dinámico en el tiempo y promueve la mejora continua, tomando en cuenta elementos fundamentales como nuestra Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos (MASSCDH), la legislación ambiental vigente, los adelantos tecnológicos, entre otros.

### INICIO

El proceso de re-implementación del SGA se inició con una carta de intención dirigida a todo el personal de parte del presidente de la empresa. En dicha carta se designaba al área de medio ambiente como responsable directo de la implementación. A partir de esta carta es que se diseña una estrategia y se designan responsabilidades dentro del área de medio ambiente. Se decidió mantener el esquema de la norma ISO 14001, la misma que se había establecido desde el inicio de las operaciones en el año 2001.



## DESARROLLO

Se realizó una revisión completa de la documentación existente, se actualizaron documentos y se elaboraron nuevos documentos.

Para facilitar el acceso a las demás gerencias de la mina e involucrarlas en el proceso se designó un miembro del área de medio ambiente como facilitador para cada gerencia de la mina. Paralelamente, se solicitó a cada gerencia que designe a un representante como nexo y contacto de su área con el facilitador de medio ambiente, de esta manera la comunicación se mantuvo fluida y directa.

## PROCESO

El proceso de implementación se basó en un programa de implementación del SGA en el que se detallaron las actividades a realizar, los responsables de la ejecución, las áreas en las que se desarrollaban las actividades y las fechas de cumplimiento. Este programa se presentó y distribuyó entre las gerencias de la empresa y los responsables de cada área.

Para la administración de la documentación generada y relacionada al proceso de implementación se abrió una carpeta en el sistema de administración documentaria de la gerencia de medio ambiente a la que tienen acceso todos los miembros del área de medio ambiente.

Entre las principales actividades asociadas al proceso de implementación se actualizó la Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos (MASSCDH). Posteriormente, y en cumplimiento de los requerimientos de

la norma, se dio inicio al mapeo de procesos en todas las áreas de la mina.

## MAPEO

El mapeo de procesos consiste en identificar, primero, todos los procesos que realiza el área; luego, en cada uno de los procesos se identifican las entradas, es decir, los insumos y demás elementos necesarios para que se obtenga un producto o un servicio, lo que denominamos salida; es lo que sale del proceso. También se identifican los desechos o residuos producto de este proceso. A partir de este análisis se identifican los aspectos ambientales y los impactos ambientales que generan o pudieran generar, luego se evalúa la significancia de los mismos a través de varios criterios como la severidad y la frecuencia de estos. Hasta el momento se han analizado cerca del 97% de procesos desarrollados en la mina y se han identificado 32 aspectos ambientales significativos. Se espera que al concluir con el análisis de procesos de las áreas que faltan se obtendrán algunos más.

Una vez identificados los AAS, se procede a elaborar las matrices de control operacional, documento en el que se le consigna al aspecto ambiental significativo la o las actividades críticas que lo pudieran generar, los criterios de operación, es decir, cómo se debe realizar tal o cual operación para evitar que ocurra un impacto ambiental. Se incluyen los documentos relacionados que pueden ser: procedimientos, directivas, manuales u otros, en los que se detalla cómo se debe realizar correctamente determinada actividad para evitar generar un impacto ambiental. En el caso de no existir documentos relacionados, estos se

deben elaborar considerando las medidas de control necesarias para controlar este AAS, se identifica el o los puestos claves relacionados a este AAS. Estas son las personas bajo cuya responsabilidad está el control del AAS y, por último, se incluyen los registros que evidencian que se está haciendo un seguimiento de los controles existentes para que esta AAS esté bajo control. En la actualidad, estamos en plena elaboración de las matrices de control operacional; se espera que para fines de abril se tenga avanzado al 100%

## CERTIFICACIÓN

La implementación del SGA basado en la Norma ISO 14001 -2004 apunta a obtener en el futuro una certificación internacional que garantice y demuestre que el desempeño ambiental de Compañía Minera Antamina S.A. está acorde con su política, los más altos estándares internacionales y que se cumpla con la normatividad legal nacional vigente.

Además servirá para mejorar el desempeño ambiental de la operación en todas sus actividades, reduciendo riesgos, costos y mejorando la imagen y relación con las comunidades vecinas y la región.

## PROYECTO DE EXPANSIÓN DEL TAJO ABIERTO Y OPTIMIZACIÓN DEL PROCESAMIENTO

La Evaluación de Impacto Ambiental del proyecto Antamina fue concluida en 1998, iniciando el proyecto el mismo año. Posteriormente, en octubre del 2001 la explotación comercial.

Luego de 6 años, con el objeto de incorporar reservas adicionales en el plan de minado y procesar los minerales a niveles superiores mediante la optimización de circuitos en la planta concentradora, se preparó un proyecto denominado "Expansión del Tajo Abierto y Optimización del Procesamiento".

El Reglamento para la Protección Ambiental de las actividades Minero Metalúrgicas (DS N° 016-93-EM), establece el requerimiento de la presentación de instrumentos de

gestión ambiental previo a las actividades mineras, así el proyecto mencionado requiere la presentación de un Estudio de Impacto Ambiental. Para tal efecto Antamina contrató los servicios de la consultora Golder Associates, quien desarrolló el Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto de Expansión del Tajo Abierto y Optimización del Procesamiento (EIA) incluyendo la línea base social, biológica, física, las cuales fueron expuestas en diferentes fechas y locaciones mediante Talleres Informativos con la participación de autoridades, comités ambientales, delegados y población en general de las comunidades Santa Cruz de Pichí, Caserío de San Antonio de Juprog, Puerto Grande y en los distritos de San Marcos y Huarney como parte del procedimiento de

aprobación del EIA el Reglamento de Consulta y Participación Ciudadana (RM N°596-2002- EM DM) que contempla la necesidad de ejecutar procesos de consulta antes, durante y después de la presentación del EIA al Ministerio de Energía y Minas (MINEM).

El proceso de participación ciudadana culminó con las Audiencias Públicas, realizadas luego de haber presentado el EIA al MINEM y en los plazos establecidos por Ley. Vale destacar que tanto los talleres como audiencias contaron con la difusión respectiva a través de spots radiales y avisos en medios escritos y bajo el estricto seguimiento de la Dirección Regional de Energía y Minas (MINEM) y el registro fílmico respectivo. ■

### TALLERES INFORMATIVOS

Localidad	Lugar	2007
San Marcos	Auditorio Centro Parroquial San Marcos	16 abril (taller previo)
San Antonio de Juprog	Fundo Shaguanga	14 de Agosto
Huarney	Instituto Tecnológico de Huarney	18 de Agosto
San Marcos	Auditorio Centro Parroquial San Marcos	20 de Agosto
Huarney	Instituto Tecnológico de Huarney	23 de octubre (posterior a la audiencia pública)

### AUDIENCIAS PÚBLICAS

Localidad	Lugar	2007
Huarney	Teatro Municipal de Huarney	22* / 25 Setiembre
San Marcos	Coliseo Municipal de San Marcos	24 de setiembre

\*La Audiencia Pública del 22 de setiembre fue suspendida y reprogramada para el 25 de setiembre







# Licencias y Permisos

Toda operación minera en nuestro país requiere de una variedad de consentimientos gubernamentales, conocidos como licencias y permisos, los cuales permiten que un titular minero pueda realizar sus actividades de manera continua y acorde a la ley.

Para el desarrollo, construcción y puesta en marcha del proyecto Antamina, nuestra empresa ha tramitado y obtenido hasta la fecha un gran número de licencias y permisos, lo que no sólo ha permitido el inicio de nuestras operaciones, sino la continuidad de las mismas, en cumplimiento de la legislación peruana.

Respecto al año 2007, Compañía Minera Antamina S.A. ha obtenido una serie de licencias y permisos que han permitido continuar desarrollando nuestras actividades. Entre las principales licencias y permisos obtenidos en el 2007, tenemos las siguientes:

## Estudio de Impacto Ambiental

En julio de 2007, Antamina presentó a la Dirección General de Asuntos Ambientales Mineros (DGAAM) del Ministerio de Energía y Minas (MINEM), el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) "Expansión del Tajo Abierto y Optimización del Procesamiento", para aprobación.

Dicho EIA contempla la expansión de la huella del tajo abierto debido al incremento de reservas y la optimización del procesamiento elevando la capacidad instalada de la Planta Concentradora. Asimismo, contempla la reubicación del campamento Yanacancha.

## Concesión de Beneficio

La Concesión de Beneficio otorga a su titular el derecho a extraer o concentrar la parte valiosa de un agregado de minerales desarraigados y/o a fundir, purificar o refinar metales, ya sea mediante un conjunto de procesos físicos, químicos y/o físico-químicos.

En el julio del 2001, la Dirección General de Minería (DGM) otorgó la Concesión de Beneficio de Compañía Minera Antamina S.A., autorizando el funcionamiento de nuestra Planta Concentradora en Mina y el funcionamiento de la Planta de Secado y Filtrado ubicada en nuestras instalaciones portuarias, así como a nuestras instalaciones auxiliares y/o complementarias, las cuales forman parte del proceso de beneficio.

En dicha oportunidad, la DGM autorizó el funcionamiento de la Planta Concentradora a una capacidad instalada de 70,000 toneladas métricas día (TM/día).

Posteriormente, en diciembre del 2004 la DGM aprobó la ampliación de dicha capacidad instalada a 104,000 TM/día. Esta ampliación no requirió la presentación de un EIA, ya que dicha ampliación no superó el 50% de la capacidad instalada de 70,000 TM/día autorizada originalmente.

En el año 2006, se inició un procedimiento de Modificación de la Concesión de Beneficio con el propósito de instalar un circuito de chancado denominado "*Pebble Crusher*", para chancar el mineral grueso y compacto de nuestro depósito.

En razón de ello, en febrero de 2007 la DGM emitió la autorización de construcción del *Pebble Crusher*, cuya construcción culminará en el año 2008.

## Concesión de Transporte Minero

En el año 1999, Antamina obtuvo ante la DGM el título de Concesión de Transporte Minero denominado "MINERODUCTO". Esta concesión otorga a su titular el derecho a instalar y operar un sistema de transporte masivo continuo de productos minerales entre uno o varios centros mineros y un puerto o planta de beneficio, o una refinería o en uno o más tramos de estos puntos. En nuestro caso específico, la concesión tiene como finalidad el transporte de concentrados de cobre y zinc en pulpa a través de tuberías de acero desde la Mina hasta el Puerto Punta Lobitos en Huarney.

Debido a la existencia de un riesgo potencial el mismo que responde a problemas de estabilidad geotécnica de taludes y de laderas con erosiones progresivas, en la zona correspondiente a la Laguna Canrash, Antamina decidió realizar una variante de aproximadamente 8 kilómetros del mineroducto en dicha zona.

Para ello, Antamina inició un procedimiento de Modificación de la Concesión de Transporte, dentro del cual la DGM nos autorizó la construcción de la variante indicada.



### Autorizaciones Sanitarias de Vertimientos de Aguas Residuales

Sobre los vertimientos efectuados, Antamina ha obtenido en el año 2007 la renovación de las siguientes autorizaciones: (i) la Autorización Sanitaria de Vertimientos de Aguas Residuales Industriales provenientes del Túnel de Decantación, del Sistema de Colección de las filtraciones de la Presa de Relaves y de la Planta tipo *Wetland* (Humedal), hacia la Quebrada Ayash y; (ii) Autorización Sanitaria de Vertimientos de Aguas Residuales Industriales provenientes del Tajo Abierto hacia la Quebrada Pampa Moruna.

Cabe indicar que en la renovación de la Autorización Sanitaria de Vertimientos hacia la Quebrada Ayash, se aprobó el sistema de tratamiento de la Planta tipo *Wetland* de flujo superficial.

Dichas autorizaciones sanitarias han sido otorgadas por la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA) por un periodo de dos años.

### Autorización Sanitaria de Reuso de Aguas Residuales

Luego de realizarse la separación del mineral y agua proveniente de la Mina a través del mineroducto, éstas últimas son materia de un proceso de tratamiento con el objetivo de efectuar un reuso de las mismas con fines ambientales, disponiéndolas al ambiente, mediante un proceso de evapotranspiración en un terreno de aproximadamente 170 hectáreas. Dicho proceso de evapotranspiración contribuye a la minimización de la infiltración de dicha agua residual en el subsuelo.

Para realizar la actividad descrita, Antamina ha venido obteniendo, cada dos años, una Autorización Sanitaria de Reuso de Aguas Residuales Industriales ante DIGESA.

En virtud de ello, en febrero del año 2007 Antamina obtuvo la Autorización Sanitaria de Reuso de Aguas mencionada, por el periodo de 2 años.

### Certificado de Operación Minera

A efectos de cumplir con el Programa Anual de Voladura, Antamina obtuvo a finales del año 2006 el Certificado de Operación Minera (COM), con la finalidad autorizar las cantidades de explosivos a utilizar durante el año 2007. Dicho certificado es otorgado por la DGM del MINEM.

### Autorización Global de Explosivos

En el año 2007, Antamina obtuvo ante la Dirección General de Control de Servicios de Seguridad, Control de Armas, Munición y Explosivos (DICSCAMEC), una Autorización Global de Explosivos para cada semestre de dicho año.

Este consentimiento autoriza a adquirir y utilizar determinados explosivos, accesorios de voladura y conexos, autorizados en el Certificado de Operación Minera (COM), necesarios para el cumplimiento del Plan de Minado.

### Licencia de Funcionamiento de Polvorines

Debido al constante uso de explosivos para el desarrollo de sus actividades, Antamina cuenta con polvorines destinados al almacenamiento de los explosivos y accesorios de voladura, los cuales cumplen con las medidas de seguridad exigidas por ley.

En razón de ello, Antamina obtuvo en el mes de setiembre del año 2007, la renovación de la Licencia de Funcionamiento de 13 polvorines por un año.





### Registros de Consumidor Directo de Combustibles Líquidos y GLP

En el año 2007, Antamina obtuvo los siguientes Registros de Consumidor Directo de Combustibles Líquidos y Gas Licuado de Petróleo (GLP), con instalaciones fijas:

#### Registro de Consumidor Directo de Combustibles Líquidos

Correspondiente al Grifo Chancadora Primaria, con una capacidad de almacenamiento de 40,000 galones de Diesel.

#### Registro de Consumidor Directo de GLP

Correspondiente a la estación de Tanques del Campamento Yanacancha, con una capacidad de almacenamiento de 40,000 galones de diesel.

Estos registros son permanentes y son materia de una fiscalización periódica por parte del Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (OSINERGMIN).

### Certificados de Inexistencia de Restos Arqueológicos

Los bienes del Patrimonio Cultural de la Nación sean de propiedad pública o privada, están sujetos a las medidas y limitaciones que establezcan las leyes especiales para su efectiva y adecuada conservación y protección.

Nuestra compañía desarrolla sus operaciones sin causar daño o deterioro al patrimonio arqueológico de la Nación y ha obtenido ante el Instituto Nacional de Cultura (INC) con anterioridad al desarrollo de dichas operaciones, varios Certificados de Inexistencia de Restos Arqueológicos (CIRA) para cada uno de los componentes del proyecto minero. Para ello, se ejecutaron una serie de proyectos de evaluación arqueológica de reconocimiento.

Respecto del año 2007, Antamina obtuvo un CIRA de hectáreas correspondiente al área de 9 de Octubre en la Provincia de Huarmey, donde se realizarán estudios hidrogeológicos.

Es importante resaltar que el objetivo de Antamina es cumplir a cabalidad lo establecido por la legislación peruana y compromisos asumidos en nuestro EIA y sus modificatorias, así como cumplir con obtener ante las autoridades correspondientes, las licencias y permisos necesarios para el desarrollo de nuestras actividades.

En razón de ello, nuestra empresa se encuentra en constante coordinación con las autoridades competentes para la gestión, obtención y renovación de las licencias y permisos. Dichas tareas se mantendrán incluso hasta el cierre de la mina.

A continuación se puede apreciar un cuadro que muestra las principales autoridades gubernamentales que rigen nuestras actividades (de acuerdo al ámbito de su competencia), mediante licencias y permisos.



## LISTADO DE AUTORIDADES

### ENERGÍA Y MINAS

Dirección General de Asuntos Ambientales Mineros (DGAAM).  
Dirección General de Minería (DGM).  
Dirección General de Hidrocarburos (DGH).  
Dirección General de Electricidad (DGE).  
Dirección Regional de Energía y Minas (DREM).  
Instituto Peruano de Energía Nuclear (IPEN).  
Instituto Nacional de Concesiones y Catastro Minero (INACC).  
Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (OSINERGMIN).

### SALUD

Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA).  
Dirección Regional de Salud de Ancash (DIRESA).

### AGRICULTURA

Instituto Nacional de Recursos Naturales (INRENA).  
Administraciones Técnicas del Distrito de Riego (ATDR's).

### EDUCACIÓN

Instituto Nacional de Cultura (INC).  
Instituto Regional de Cultura (IRC).

### INTERIOR

Dirección General de Control de Servicios de Seguridad, Control de Armas, Munición y Explosivos de Uso Civil (DICSCAMEC).  
División Antidrogas de la Policía Nacional del Perú (DIVANDRO).

### PRODUCCIÓN

Dirección de Insumos Químicos y Productos Fiscalizados (PRODUCE).  
Dirección Regional de la Producción (DRP).

### TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

Dirección General de Caminos y Ferrocarriles (DGCF).  
Dirección General de Circulación Terrestre (DGCT).  
Dirección General de Gestión de Telecomunicaciones (DGGT).  
Autoridad Portuaria Nacional (APN).  
Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones (DRTC).

### DEFENSA

Dirección General de Capitanías y Guardacostas (DICAPI).  
Capitanía Guardacostas de Puerto de Supe (DICAPI - SUPE).









# Fondo Minero Antamina

## Los orígenes del FMA

En el 2006, el Gobierno Peruano crea el "Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo", con la finalidad de contribuir a mejorar el índice de desarrollo humano en nuestro país y alcanzar los Objetivos del Milenio que propone la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

El 22 de diciembre de ese año, en ceremonia realizada en Palacio de Gobierno, Antamina se convirtió en la primera empresa del sector en formalizar su aporte individual y voluntario al desarrollo de la región donde opera, Ancash, y el distrito de Llata en la Región Huánuco. Es así que en abril del 2006 nace el Fondo Minero Antamina (FMA) con una contribución de US\$ 64'319,239 que representa el 40% del total del aporte minero, para el primer año de los cinco que comprende el programa.

El FMA refleja el compromiso de responsabilidad social de Antamina y su respuesta a la convocatoria realizada por el Gobierno del Perú.

El FMA gestiona dos fondos privados constituidos con el aporte voluntario de Antamina: El fondo minero local, con alcance a 12 provincias de Ancash en la zona de influencia directa de la mina y el distrito de Llata en Huánuco, y el fondo minero regional, que cubre el resto de provincias de la región.

El 66.7% del aporte voluntario será destinado al fondo minero local. Estos recursos están orientados a la ejecución de obras, programas, invirtiendo no menos del 30% en nutrición de menores, educación básica y salud.

Es necesario señalar que los recursos del FMA son complementarios a los fondos entregados por Antamina a la región Ancash por concepto de canon minero, exceso de utilidades y los desembolsos en sus iniciativas de

desarrollo mediante sus oficinas de Relaciones Comunitarias y la Asociación Ancash que operan en sus zonas de influencia, como son las provincias de Huari, Huarmey, Bolognesi, Recuay y Huaraz.

## Trabajando con las autoridades de Ancash

El 13 de febrero del 2007 Antamina instaló en la ciudad de Huaraz la Comisión Técnica de Coordinación Local y la Comisión Técnica de Coordinación Regional, que se encargarán de recibir información, presentar sugerencias y recomendaciones sobre los diferentes proyectos y programas que se ejecutan con el Fondo Minero Antamina.

La Comisión Técnica Local está conformada por representantes de Antamina, el gobierno regional y las municipalidades de Huari, San Marcos y Huarmey, mientras que en la Comisión Técnica Regional participan representantes del gobierno regional de Ancash, la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo (UNASAM), la Universidad del Santa y Antamina. El cargo de miembro de cada comisión no es remunerado y es por un año, al término del cual pueden ser renovados o sustituidos. La presidencia de estas comisiones está a cargo de Antamina.

## Población beneficiada

1. El área de Salud interviene en las 20 provincias de Ancash y en el distrito de Llata en Huánuco.
2. El área de Educación atiende las provincias de Bolognesi, Huaraz, Huari, Huarmey y Recuay y realiza entrega de mobiliario escolar a nivel de toda la región.
3. El área de Desarrollo Productivo interviene en las 20 provincias de Ancash y en el distrito de Llata, en Huánuco.

4. El área de Fortalecimiento Institucional interviene en forma más intensa en las provincias de Huaraz, Huari y Huarmey, pero financia proyectos de infraestructura social y productiva a solicitud de los alcaldes provinciales en las otras 17 provincias de Ancash.

## Resultados al 31 de diciembre del 2007

En los primeros diez meses de trabajo, el FMA aprobó la ejecución de 57 programas y proyectos por un total de US\$ 42.7 millones para proyectos específicos de salud nutrición, educación, desarrollo de capacidades productivas y fortalecimiento institucional. Esto representa el 66% de los recursos del FMA (US\$ 64.3 millones).



Son dos los problemas que aborda el área de Salud y Nutrición:

1. La desnutrición crónica en niños y niñas menores de tres años.
2. La dificultad de acceso de la población rural a la atención especializada en salud.

Para contribuir a solucionar el primero de ellos, el FMA ha financiado los siguientes programas:

1. Programa para la reducción de la desnutrición crónica infantil y la prevención y promoción de la salud para la región Ancash "Ally Micuy". Con una inversión anual de US\$8'176,000, el programa está llegando a 26,800 familias, 29,346 niños menores de 3 años, 53,600 niños menores de 5 años y 9,544 mujeres gestantes que viven en 1,105 localidades de 111 distritos (del total de 166 con cuenta Ancash) distribuidos en las 20 provincias de la región. Este programa se viene ejecutando con Cáritas del Perú y ADRA Perú en las zonas norte y sur de la región Ancash, respectivamente.

Los componentes del programa son:

- a) Lograr que las familias desarrollen mejores prácticas en alimentación y cuidado de su salud.
- b) Promover que estas familias vivan en viviendas saludables.
- c) Promover que las comunidades y municipalidades contribuyan a la generación de estos entornos saludables.
- d) Desarrollar proyectos productivos para incrementar la disponibilidad de alimentos de calidad en la familia.

En el 2007, el programa fue presentado a los gobiernos locales y líderes comunales para la firma de convenios de compromiso de apoyo al

programa, se capacitó a los Agentes Comunitarios de Salud (ACS), se preparó adobes para la implementación de las cocinas mejoradas, se realizó pasantía de 16 alcaldes de la zona norte de Ancash en experiencias exitosas de Municipios Saludables de Huancavelica y se identificó las actividades productivas.

2. Programa de salud materna perinatal. Tiene la finalidad de reducir la morbilidad y mortalidad materna y neonatal de la región Ancash mediante el fortalecimiento de la atención de las emergencias obstétricas y neonatales en los servicios de salud de las seis redes con sus respectivas microrredes de la Dirección Regional de Salud de Ancash.

La inversión programada es de US\$ 2'195 048, siendo el primer año del orden de US\$ 664,026. Esto permitirá fortalecer la capacidad de respuesta de 196 médicos, 157 enfermeras, 159 obstetrices, 651 técnicos y 47 biólogos haciendo un total de 1,210 profesionales capacitados, quienes mejorarán la calidad de atención de 92,328 gestantes y 73,861 bebés recién nacidos. Nuestro socio para este proyecto es CARE Perú.

El programa fue presentado por el Director Ejecutivo de Salud de las Personas a los directores de los 12 hospitales de la región. Se levantó la línea basal de 42 establecimientos de salud; actualmente se está analizando la información recogida.

Los profesionales de los hospitales regionales Víctor Ramos Guardia de Huaraz y Eleazar Guzmán Barrón de Chimbote realizaron pasantías en el Instituto Nacional Materno Perinatal (INMP) para mejorar sus habilidades y destrezas clínicas en

ecografía, monitoreo fetal, manejo de emergencias obstétricas y metodología de capacitación en adultos.

Además, se capacitó en emergencias obstétricas y neonatales 30 profesionales de la salud (10 médicos, 11 obstetrices y 9 enfermeras), 14 de los cuáles han realizado una pasantía de 15 días en la ex Maternidad de Lima (INMP).

3. Programa de mejora en la calidad de la oferta de los servicios de salud. La finalidad de este programa es mejorar la infraestructura (mantenimiento y reconstrucción) de los establecimientos de salud (EESS), equiparlos según las normas del estado y dotarlos de ambulancias que permitan un adecuado traslado de los pacientes en situación de emergencia.

En el 2007 concluyó el trabajo de diagnóstico de la infraestructura de 60 EESS por un monto de US\$ 33,281. Asimismo, terminó el diagnóstico de los equipos de 14 EESS por la cantidad de US\$ 626,252 y se viene efectuando el proceso de licitación para la adquisición de los mismos. El área de Logística de Antamina está realizando la licitación para comprar 17 ambulancias por un valor de US\$ 1,498,800.

Para acercar la atención médica especializada a la población rural, el FMA está financiando los siguientes proyectos:

1. Programa "Reconstruyendo Sonrisas". Tiene la finalidad de mejorar la calidad de vida de los niños que padecen labio leporino o paladar hendido, malformaciones congénitas que generan desnutrición,



**“De acuerdo a los Objetivos del Milenio y a la estrategia del Estado Peruano de disminuir los niveles de desnutrición crónica infantil, el FMA interviene en las 20 provincias de Ancash y en el distrito de Lla en Huanuco, con la finalidad de mejorar la nutrición de los niños y acercar a la población a servicios de salud de calidad”.**

complicaciones respiratorias, infecciones, alteraciones en el lenguaje, produciendo problemas de autoestima a quienes la padecen, además de recibir maltrato por parte de la sociedad. El programa consta de nueve campañas. La inversión es de US\$ 180,000 haciendo un promedio de US\$ 20 mil por campaña. Nuestro socio estratégico es la Asociación Civil “Misión Caritas Felices”.

En el 2007 se efectuaron dos campañas en Huaraz y una en Chimbote, operándose a 70 pacientes. En marzo del 2008 se realizará la tercera campaña.

2. Programa de atención médica itinerante focalizada. Tiene la finalidad de acercar la oferta de salud a las poblaciones dispersas

y aisladas que tienen poca accesibilidad geográfica a los establecimientos de salud. La inversión para los primeros 6 meses fue de US\$ 64,912 y se realizó con la empresa local Servicios de Salud Corporativa (SESCOR).

En los tres primeros meses del programa se logró atender a 3,224 pobladores de las comunidades de Chasquitambo, Llama, Cajacay, Colca, Racrachaca, Pachapaqui, Carcas, Huasta, Pampam y Pacllón de la provincia de Bolognesi recibiendo 10,020 atenciones.

El programa brinda los servicios de medicina general, ecografía, odontología, nutrición, obstetricia, enfermería, tóxico, triaje y farmacia.





“Frente al problema de la calidad educativa a nivel nacional y el bajo rendimiento mostrado por los escolares, el FMA viene contribuyendo a mejorar el rendimiento escolar en Ancash, dotando a las instituciones educativas de mobiliario indispensable para que los estudiantes cuenten con un ambiente propicio para el estudio”.

## Educación

El FMA se propone trabajar concertadamente con el sector Educación la implementación de proyectos educativos cuyo impacto social atienda pertinentemente a las demandas educativas más importantes de la región: educación intercultural bilingüe, fortalecimiento de las capacidades docentes, programas de alfabetización, entre otras. A la fecha, cuenta con experiencias exitosas que han sido validadas a través del Concurso de Fondos para el desarrollo de Proyectos Educativos, las mismas que marcan la pauta para continuar impulsando a nivel de las comunidades educativas el desarrollo de nuevas metodologías educativas que favorezcan al desarrollo integral de los niños y niñas.

El programa de Educación del FMA es coherente con el Plan Educativo Regional, integrando estrategias curriculares, comunitarias, de capacitación y de gestión, que permitan el mejoramiento cualitativo en la educación.

Se desarrollaron las siguientes actividades:

### 1. Entrega de carpetas y bibliotecas:

A noviembre del 2007 se fabricaron 10,935 carpetas bipersonales en proceso de entrega en Bolognesi, Huaraz, Huari, Huarmey y Recuay, así como 60 bibliotecas.

### 2. Refacción de colegios:

La universidad Santiago Antúnez de Mayolo diagnosticó 552

instituciones educativas, la empresa Proyectos y Sistemas 80 y la empresa MAGMA 65. Se refaccionó 42 instituciones educativas de las localidades del Valle Fortaleza que involucra zonas de las provincias de Recuay, Bolognesi y Huarmey, los distritos de Cátaç, San Marcos y San Luis en la provincia de Carlos Fermín Fitzcarrald y Bolognesi. La meta para el 2008 es refaccionar 300 colegios. ■





“De la mano de las actividades para la reducción de la desnutrición infantil, el cuidado de la salud y el mejoramiento de la calidad educativa; el FMA viene generando empleos, ingresos, empresas nuevas y ventas a través del fortalecimiento de las empresas y con producción efectiva articulándolas a mercados nacionales e internacionales”.

## Proyectos productivos

Casos como la venta a los supermercados limeños de truchas de Ancash durante el 2007 son motivo para continuar apoyando a los pobladores que van adquiriendo una visión empresarial a sus actividades artesanales de producción. Entre las principales actividades del programa de Desarrollo Productivo tenemos:

### 1. Proyecto PRA

#### (Proyecto de acceso a mercados extra regionales):

Busca vincular pequeños y medianos empresarios a cadenas de exportación para ampliar mercados, promover buenas prácticas y generar mayor rentabilidad y empleo. Se realizaron las primeras ventas de exportación en trucha por

S/. 308,900 (en exportaciones y ventas en supermercados limeños) y tara por S/. 21,455 (en exportaciones). Las truchas provenían de lagunas ubicadas en el distrito de San Marcos (Huari) y el distrito de Cabana (Pallasca).

### 2. CARE:

Se realizaron las siguientes actividades: cuatro talleres de lanzamiento en las 4 oficinas (Huaraz, Huari, Chiquián y Pomabamba), coordinaciones concretas en San Marcos y firma de primeros convenios con gobiernos locales y con agroexportadoras. Se trabajó ocho cadenas productivas (alcachofa, maíz choclo, habas, tarwi, avena, pradera nativa/productos lácteos,

tara, frutales)

### 3. Recursos / TechnoServe:

Se visitó 111 empresas de la región de las cuales 51 serán apoyadas por el programa.

**4.- Fondo** Se publicó el estudio sobre la economía regional y las potencialidades de la región en la página Web y se realizaron presentaciones ante el departamento de Planificación e Inversión del Gobierno Regional, la Cámara de Comercio y a los alcaldes provinciales.

### 6.- Ashoka:

Se inició un proceso de búsqueda de un “fellow» o emprendedor social en la región Ancash. El proceso durará un año.







# Fortalecimiento institucional

Una gran tarea de esta área ha sido ofrecer capacitación a los funcionarios de las municipalidades locales para que los recursos del canon minero sean invertidos adecuadamente y conforme a las demandas sociales priorizadas. Para el logro de los objetivos trazados, el programa de Fortalecimiento Institucional desarrolló los siguientes proyectos:

## 1. Unidades de Gestión Municipal:

Se constituyeron cuatro Unidades de Gestión Municipal en los Gobiernos Provinciales de Huarmey, Huari y Huaraz y en el Gobierno Distrital de San Marcos, para brindar asesoramiento técnico en la gestión de proyectos y en la formulación de los Presupuestos Participativos y Planes de Desarrollo Concertado. Se manejó una cartera proyectada de 112 proyectos que significaron S/. 202 millones de potencial ejecución de canon minero.

## 2. Fortalecimiento Institucional:

Para mejorar las capacidades de gestión de los funcionarios de las municipalidades de Huari, Huaraz, Chavín y San Marcos, dado que es la base que permitirá mejorar la calidad y cobertura de los servicios (y bienes) al ciudadano de forma sostenible.

Las actividades estuvieron enfocadas a tres ámbitos:

- Mejorar la calidad de sus procesos de trabajo interno.
- Mejorar los procesos mediante los cuales se producen bienes y servicios al ciudadano.
- Fortalecer las capacidades de ejercer efectivamente las funciones de gobierno.

Es a partir de estos diagnósticos que se definirán los lineamientos de la intervención integral en fortalecimiento institucional.

## 3. Plan de Desarrollo Regional Concertado:

Se contribuyó a la formulación participativa del Plan de Desarrollo Concertado Regional en Ancash que será el referente del desarrollo para la región y a partir del cual se formulan los planes de los gobiernos subnacionales. Dicho plan determinará las prioridades de inversión en la región en función de las potencialidades económicas bajo un enfoque territorial del desarrollo.

## 4. Financiamiento de Obras de desarrollo social y productivo:

Se firmaron convenios con las 20 municipalidades provinciales para ejecutar 74 proyectos sociales y productivos, representando una inversión aproximada de US\$ 8 millones. Además, se han concertado otros proyectos con las municipalidades

distritales de la zona de influencia. Las prioridades de financiamiento de los proyectos serán determinadas en función de lo determinado en el Plan de Desarrollo Concertado.

Con la firma de dichos convenios, el FMA cumplió con el compromiso asumido en el mes de julio del 2007 con la Asociación de Municipalidades de la Región Ancash (AMREA) para hacer efectiva esta contribución mediante la gestación del proyecto denominado "Apoyo a la Infraestructura Social y Productiva de los Gobiernos Provinciales de la Región Ancash".

El seguimiento para la buena ejecución de los acuerdos suscritos lo realiza una mesa de trabajo conformada por la presidencia colegiada de la AMREA y el FMA, quienes se reúnen periódicamente para evaluar los avances de los proyectos presentados por cada municipalidad provincial.

Los proyectos han sido previamente priorizados por cada municipalidad provincial y deben cumplir con las normas y procedimientos del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), cuando corresponda. Cabe destacar que alrededor del 70% de estos proyectos son de desarrollo productivo de las provincias, lo cual permitirá aprovechar las potencialidades productivas locales.

La empresa Apoyo Consultoría ha sido contratada por el FMA para brindar asistencia técnica en la elaboración de los perfiles y expedientes técnicos, así como en la capacitación de los funcionarios de cada municipalidad.

**“Al 31 de diciembre del 2007, el Fondo Minero Antamina aprobó la ejecución de 181 proyectos por un total de US\$45.4 millones, monto que representa el 71% del aporte total. De los 181 proyectos, 48 fueron seleccionados por el FMA, 56 por el concurso de proyectos productivos y 77 por los 20 alcaldes provinciales de Ancash”.**

## Conclusiones

1. El programa de Salud y Nutrición tiene comprometida inversiones de más de US\$12 millones en la reducción de la desnutrición crónica infantil, la prevención y promoción de la salud, la reducción de la morbilidad y mortalidad materna y neonatal, la mejora de la calidad de la oferta de los servicios de salud, la reconstrucción del labio y paladar de los niños que nacieron con labio leporino y paladar hendido y la atención médica itinerante para acercar la oferta de salud a las poblaciones dispersas y aisladas que tienen poca accesibilidad geográfica a los establecimientos de salud en las 20 provincias de Ancash y el distrito de Llaeta en Huánuco.
2. El programa de Educación fabricó 10,935 carpetas bipersonales y 60 bibliotecas en proceso de entrega en Bolognesi, Huaraz, Huari, Huarney y Recuay.

Asimismo, refaccionó 42 instituciones educativas de las localidades del Valle Fortaleza, Cátaç, San Marcos y Bolognesi.

3. El programa de Desarrollo Productivo, con su operador el proyecto PRA, logró la primera venta de truchas del distrito de San Marcos por 45 mil soles a supermercados de Lima; asimismo, logró que se exportara trucha y truchas de Cabana, provincia de Pallasca, por S/.244,000.

De otro lado, se seleccionó 56 proyectos elaborados por municipalidades, ONGs, asociaciones, comunidades campesinas, empresas, consultoras, instituciones del Estado de 17 provincias de Ancash y una de Huánuco, para ser financiados por un total aproximado de US\$8 millones en un horizonte de 3 años.

4. El programa de Fortalecimiento Institucional enfocó su

intervención en contribuir a mejorar la calidad de la gestión pública regional y local de las zonas de intervención de Antamina con un enfoque de desarrollo territorial de producción de bienes y servicios públicos eficientes, eficaces, transparentes y de atención al ciudadano-cliente. Firmó convenios con las municipalidades provinciales para la ejecución de 74 proyectos sociales y productivos que significaron una inversión aproximada de US\$8 millones. Se logró afianzar cuatro Unidades de Gestión Municipal en las provincias de Huari, Huarney y Huaraz y el distrito de San Marcos, las cuales manejan una cartera proyectada de 112 proyectos que significan S/.202 millones de potencial ejecución de canon minero.





## PROYECCIONES

1. En Salud y Nutrición, la proyección es contribuir a la disminución de los índices de desnutrición crónica infantil en Ancash y lograr la mejora de la salud de las personas.
2. En Educación, la meta para el 2008 es refaccionar 300 colegios, continuar dotando a las instituciones educativas de mobiliario escolar (carpetas y sillas), según estándares del Ministerio de Educación, implementar programas y proyectos que fortalezcan las capacidades del sector (actualización de maestros,

educación bilingüe castellano-quechua, capacitación técnica de jóvenes) y por ende contribuyan al desarrollo de la calidad educativa de la región Ancash.

3. En Desarrollo Productivo, se tiene previsto para el primer trimestre del 2008, la venta de truchas de dos piscigranjas del distrito de Cátac y, posteriormente, de las zonas de Aquia y Racrachaca, cercanas a Antamina. Finalmente, se venderán truchas de las provincias de Huari y Carhuaz, con la finalidad de mejorar la competitividad de los productores locales, apoyar la creación de negocios en los corredores económicos

organizando y planificando la oferta local.

4. En Fortalecimiento Institucional, se tienen como objetivos trazados la inversión adecuada de los recursos económicos por canon minero y del FMA que poseen las municipalidades en la ejecución de proyectos de desarrollo sostenible que generen empleos y progreso en cada provincia de Ancash. Para ello se pondrá énfasis en la formulación de planes de desarrollo socio-económico bajo un enfoque territorial de desarrollo que aproveche de mejor manera las potencialidades socio-productivas de la región.

- En el 2007, FMA aprobó proyectos de salud, nutrición, educación, desarrollo de capacidades productivas y fortalecimiento institucional por US\$ 42.7 millones.
- El INEI realizó el Estudio de Línea de Base para determinar el nivel inicial de los indicadores que servirán para evaluar el impacto del FMA.
- 1,094 centros poblados de la región Ancash se beneficiarán con los proyectos de nutrición.
- 42 colegios fueron refaccionados
- Se entregaron 10,000 carpetas a los colegios de la zona
- Las campañas itinerantes de salud en la zona de influencia atendieron a 2,416 pacientes
- 70 niños fueron operados de labio leporino
- Se mejoraron los servicios de salud materna y neonatal en 42 centros de salud de Ancash
- Se recibieron 619 propuestas para el Concurso de Proyectos Productivos y se seleccionaron 56 por un total de US\$ 8 millones.
- Hay Unidades de Gestión Municipal en San Marcos, Huari, Huarmey y Huaraz que desarrollan perfiles de proyectos por S/. 92 millones.
- Los 20 gobiernos provinciales de Ancash seleccionaron 77 proyectos de inversión por un total de US\$ 10 millones.











# Anexos

Atención a la comunidad. Policlínico Yanacancha - 2007	82
Costo atención de pacientes de comunidades 2007 - Policlínico Yanacancha	82
Total de contrataciones Antamina - 2007	83
Impuestos y retenciones correspondientes al Ejercicio 2007	83
Relaciones Comunitarias - Mina. Programas y proyectos ejecutados en el 2007	84
Relaciones Comunitarias - San Marcos. Programas y proyectos ejecutados en el 2007	88
Relaciones Comunitarias - Huarmey y valle Fortaleza. Programas y proyectos ejecutados en el 2007	92
Donaciones	94
Contribuciones económicas de Antamina 2007	95
Aportes al fideicomiso, gastos y saldos del Fondo, al 31- 12- 2007	95
Incidentes Ambientales 2007	95



## Atención a la comunidad. Policlínico Yanacancha - 2007

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	TOTAL	%
<b>CASOS NUEVOS</b>														
ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPIRATORIO	20	23	35	28	61	39	25	18	25	50	25	25	374	45,15%
ENFERMEDADES DEL SISTEMA DIGESTIVO	15	16	14	10	15	6	9	16	11	8	6	6	132	15,9%
ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEO MUSCULAR Y TEJIDOCONECTIVO.	7	6	18	6	19	4	7	6	8	15	7	8	111	13,4%
ENFERMEDADES DE LA PIEL , TEJIDO CELULAR SUBCUTANEO Y ANEXOS	4	6	2	4	12	3	3	1	4	5	-	3	47	5,6%
TRASTORNOS MENTALES Y DEL COMPORTAMIENTO	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0,5%
ENFERMEDADES ODONTOLÓGICAS Y ANEXOS	3	3	4	2	-	3	1	2	2	2	2	2	26	3,14%
ENFERMEDADES DEL OJO Y ANEXOS	-	2	2	5	2	1	4	4	1	2	2	2	27	3,3%
ENFERMEDADES DEL SISTEMA GENITO URINARIO	3	1	1	3	1	-	-	1	1	2	2	2	17	2%
ENFERMEDADES DEL OIDO Y APOFISIS MASTOIDES.	-	2	1	2	2	1	1	-	2	1	-	-	12	1,45%
ENFERMEDADES ENDOCRINOLOG. NUTRICIONALES Y METABOLICAS.	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	3	0,4%
ENFERMEDADES DEL SISTEMA NERVIOSO	-	9	2	5	5	2	3	-	1	2	1	-	30	3,62%
MAL DE ALTURA	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	3	0,36%
ALERGIAS	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	0,24%
ENFERMEDADES GINECO-OBSTÉTRICAS	-	1	1	3	3	1	1	2	-	5	-	1	18	2,17%
<b>SUBTOTAL CASOS NUEVOS</b>	52	69	82	71	121	61	57	50	55	93	46	49	806	97,23
CONTROL DE PACIENTE	2	-	1	2	1	4	2	2	2	3	2	1	22	2,65%
DOSAJE ALCOHOL Y DROGAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,12%
<b>SUBTOTAL</b>	2	-	1	2	1	4	2	2	2	3	3	1	23	2,77%
<b>TOTAL DE ATENCIONES</b>	54	69	83	73	122	65	59	52	57	96	49	50	829	100%
HOSPITALIZADOS	2	1	2	5	6	1	2	2	-	3	1	1	26	3,68%
EVACUACIONES	1	1	2	6	4	2	4	5	-	3	-	2	30	4,48%
TRANSFERENCIAS	1	1	2	2	-	1	-	1	1	-	3	1	13	1,84%
<b>TOTAL</b>	4	3	5	13	10	4	5	8	1	6	4	4	69	100%

## Costo atención de pacientes de comunidades 2007 - Policlínico Yanacancha

MES	FARM.	OXIG.	CARD.	TOPICO	NEUM.	RADIOL.	SUB TOTAL	IGV	TOTAL S/.
ENE	1,058.06			110.40		31.26	1,199.72	227.95	1,427.67
FEB	1,102.84			133.60		163.64	1,400.08	266.02	1,666.10
MAR	2,285.56	5.58		150.00		215.84	2,656.98	504.83	3,161.81
ABR	1,677.52		36.75	233.60		25.73	1,973.60	374.98	2,348.58
MAY	3,175.85	10.00		321.80	211.82	224.36	3,943.83	749.33	4,693.16
JUN	1,317.87	5.58		220.40	12.46	148.95	1,705.26	324.00	2,029.26
JUL	1,735.82	51.16		100.00	24.92	112.16	2,024.06	384.57	2,408.63
AGO	2,648.09	15.58	36.75		18.69	87.89	2,807.00	533.33	3,340.33
SEP	1,620.63	5.58		73.60		84.57	1,784.38	339.03	2,123.41
OCT	2,768.89	10.00	36.75	326.10	62.30	136.07	3,340.11	634.62	3,974.73
NOV	1,221.31			86.80	18.69	169.15	1,495.95	284.23	1,780.18
DIC	936.57			50.00	31.15	75.37	1,093.09	207.69	1,300.78
<b>Total</b>	<b>21,549.01</b>	<b>103.48</b>	<b>110.25</b>	<b>1,806.30</b>	<b>380.03</b>	<b>1,474.99</b>	<b>25,424.06</b>	<b>4,830.57</b>	<b>30,254.63</b>

## Total de contrataciones Antamina - 2007

Mano de Obra No Calificada Local	Mano de Obra No Calificada No Local	Total Mano de Obra No Calificada	Porcentaje de Mano de Obra Local	Porcentaje de Mano de Obra No Local
87	87	87	100%	0%

Mano de Obra Calificada Local	Mano de Obra Calificada No Local	Total Mano de Obra Calificada	Porcentaje de Mano de Obra Local	Porcentaje de Mano de Obra No Local
19	226	245	8%	92%

## Impuestos y retenciones correspondientes al Ejercicio 2007 (en US\$)

POR CUENTA DE ANTIMINA	MONTO PAGADO	DISTRIBUCIÓN	BENEFICIARIO
IMPUESTO A LA RENTA - CUENTA PROPIA	719,327,768	359,663,884	GOBIERNO CENTRAL
		359,663,884	CANON MINERO
FONDO VOLUNTARIO	60,156,307	44,114,625	FONDO VOLUNTARIO LOCAL
		16,041,682	FONDO VOLUNTARIO REGIONAL
IMPUESTOS ADUANEROS	3,283,306	3,283,306	GOBIERNO CENTRAL
IMPUESTO VEHICULAR	24,453	24,453	MUNICIPALIDAD METROPOLITANA DE LIMA
IMPUESTO PREDIAL	227,095	227,095	MUNIC. DIST. DE INDEPENDENCIA - HUARAZ
CANON MTC	198,035	198,035	MINIS. DE TRANSP. Y COMUNIC.
APORTE A SENATI	84,351	84,351	SENATI
APORTES A ONP Y ESSALUD	3,508,183	3,508,183	ONP, ESSALUD
<b>TOTAL</b>	<b>786,809,498</b>	<b>786,809,498</b>	

RETENCIONES	MONTO PAGADO	DISTRIBUCIÓN	BENEFICIARIO
RETENCIONES DE DIVIDENDOS	11,855,382	11,855,382	GOBIERNO CENTRAL
RETENCIONES A NO DOMICILIADOS	1,824,767	1,824,767	GOBIERNO CENTRAL
RETENCIONES A PROFESIONALES INDEP.	73,059	73,059	GOBIERNO CENTRAL
RETENCIONES A EMPLEADOS	25,193,687	25,193,687	GOBIERNO CENTRAL
<b>TOTAL</b>	<b>38,946,895</b>	<b>38,946,895</b>	

OTROS	MONTO PAGADO	DISTRIBUCIÓN	BENEFICIARIO
REMANENTE DE LOS TRABAJADORES	119,251,580	5,318,620	GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
		113,932,960	GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
<b>TOTAL</b>	<b>119,251,580</b>	<b>119,251,580</b>	

(1) Tributos determinados en Nuevos Soles, se usa el tipo de cambio 3.129 para mostrarlos en US dolares (TC promedio para el año 2007 publicado por la SBS)

## Relaciones Comunitarias - Mina. Programas y proyectos ejecutados en el 2007

Descripción	Actividades	Aporte US\$	Beneficiarios
<b>GESTIÓN INTEGRATIVA</b>			
<b>Mesa de diálogo</b>			
En la comunidad campesina de Santa Cruz de Pichiu se conformó una Mesa de Concertación con la finalidad de desarrollar procesos de diálogo y negociación. Esta mesa está constituida por los delegados de cada uno de los 9 sectores que conforman la Comunidad Campesina.	Reuniones de planificación: En donde se plantean las principales iniciativas de desarrollo de la comunidad para luego ser priorizadas y ejecutadas. Reuniones para el monitoreo de compromisos: Permite visualizar el estado situacional de cada uno de los compromisos de la empresa hacia la comunidad y el grado de cumplimiento.		600 familias de la CC Santa Cruz de Pichiu
<b>Fortalecimiento institucional</b>			
Este aspecto es deficitario en nuestro accionar, sin embargo, se ha constituido un Comité de Desarrollo para la zona de Ayash cuya finalidad es buscar de manera consensuada el desarrollo de los sectores. Este comité de desarrollo ha identificado 5 ejes de intervención en las líneas de educación, salud y nutrición, infraestructura, desarrollo económico y fortalecimiento de la Pymes.	Elaboración participativa de los Planes Estratégicos de Desarrollo Comunitario. Seguimiento y monitoreo a los proyectos y sus actividades para el fiel cumplimiento de las metas y sus objetivos.		200 familias pertenecientes a la Multisectorial: Ayash Huaripampa, Pampas de Huamanin y Ayash Pichiu.
<b>Cumplimiento de compromisos</b>			
Para tal efecto se ha elaborado una matriz de compromisos del ámbito de influencia, permite visualizar el estado situacional de cada uno de ellos así como hacer la planificación respectiva y el grado de cumplimiento de los mismos.	<i>Con la participación de los representantes de las comunidades se monitorea mensualmente el grado de cumplimiento de los compromisos.</i>		
	Contribución para la reparación de pistas y veredas en Huallanca.	92,080	3,000 pobladores
	Revegetación de 13 has. Km 87 CC Túpac Amaru - San Marcos.	75,758	200 familias
	Reconstrucción de viviendas en Juprog.	161,212	14 familias
	Mantenimiento de la carretera (Km 105 a Piruro) y cerco perimétrico de campo santo en Juprog.	115,000	70 familias
	Mejoramiento de la infraestructura productiva en el fundo Tallenga - CC Aquia.	22,833	60 familias
	Revegetación campo deportivo de Racrachaca - CC. Aquia.	28,753	300 pobladores
	Construcción de 3 km. de canal de riego en Vista Alegre - CC. Aquia.	37,586	200 familias
	Implementación del Colegio Técnico Industrial de Ayash: maquinaria metal - mecánica, instrumentos musicales y vehículo para prácticas en mecánica automotriz.	18,000	120 familias
	Donación de juegos recreativos para la IE de Ayash Huaripampa.	8,955	100 alumnos
	Contratación de dos ginecólogos para el hospital de Huamallies - Llata.	30,000	20,000 pobladores
	Construcción del puente carrozable en Cambio 90.	61,124	20 pobladores
	Elaboración del expediente técnico para la construcción de la carretera Juprog - Carash.	75,758	1,200 pobladores
	Construcción de aulas en el IE N° 86944-Primaria de Ayash-Pichiu.	55,778	200 alumnos
	Construcción de aulas en el IE Técnico Industrial en Ayash-Huaripampa.	108,091	200 alumnos
	Construcción del Centro Cívico. Ayash-Huaripampa.	66,555	1,000 pobladores
<b>DESARROLLO LOCAL</b>			
<b>Educación</b>			
Apoyo con movilidad para el traslado de docentes	Traslado de docentes de la cuenca de Ayash a San Marcos y viceversa.	14,000	35 profesores



# Relaciones Comunitarias - Mina. Programas y proyectos ejecutados en el 2007 (continuación 1)

Descripción	Actividades	Aporte US%	Beneficiarios
Salud			
Saneamiento básico	Construcción de sistemas de agua potable		
	1.- SAP Chocopampa bajo	41,506	1,260 pobladores
	2.- SAP Ayash Pichiú	32,794	
	3.- SAP Chocoragra	57,189	
	4.- SAP Huamanín	41,235	
	5.- SAP Lluichus	193,415	
	6.- SAP Atash bajo	68,386	
	7.- SAP Ayash Huaripampa y diversos sectores	135,711	
	Construcción de letrinas básicas		
	1.- Tambo	71,575	106 familias
	2.- Huamanín	54,352	
	3.- Cambio 90	29,076	
	4.- Atash	20,660	
	5.- Rayan Patac	15,958	
	Organización y capacitación de juntas administradoras de agua	1,000	7 juntas
Nutrición	Programa parcela demostrativa la Chacra.	35,445	1,000 pobladores
	Instalación de biohuertos familiares y escolares.		
	Instalación de invernaderos comunales.	24,230	136 pobladores
Infraestructura social			
	1.- Construcción de Almacén semillero de SCP.	59,752	200 familias
	2.- Construcción del Local del Comité Ambiental de SCP.	51,037	350 familias
	3.- Mantenimiento de la carretera Ayash - Huancayoc.	9,847	3,500 pobladores
	4.- Construcción de Sala de Cómputo del colegio de Huancayoc.	89,217	200 alumnos
	5.- Construcción de la Casa para docentes de colegio Huancayoc.	104,043	12 profesores
	3.- Construcción de ambiente para reuniones en Centro Pichiú.	91,969	2,000 pobladores
	4.- Construcción de letrinas para la IE de Ayash Pichiú.	7,811	200 alumnos
	5.- Ampliación de la red SAP Vistoso.	6,049	252 pobladores
	6.- Construcción SAP Putaga - SCP.	10,808	30 pobladores
	7.- Construcción tópico de salud de Ayash.	114,868	1,000 pobladores
	8.- Construcción de sala de cómputo para el Colegio Técnico Industrial de Ayash Huaripampa.	19,417	150 alumnos
	9.- Construcción de almacenes semilleros de 5 TM (Huaripampa - Ishanca).	66,302	
Producción y economía			
Programa agrícola y pecuario			
Proyecto de mejoramiento de cultivos tradicionales y desarrollo de cultivos alternativos	Establecimiento de 90 ha. de cultivos de papa y cereales.	156,481	3,500 pobladores

## Relaciones Comunitarias - Mina. Programas y proyectos ejecutados en el 2007 (continuación 2)

Descripción	Actividades	Aporte US\$	Beneficiarios
Programa integral de mejoramiento ganadero en la cuenca de Ayash.	Mejoramiento genético de ovinos, instalación de 50 de pastos cultivados, campañas sanitarias, atenciones de urgencias veterinarias.	52,177	300 familias
Programa de Sanidad Animal.	Atención veterinaria para la cuenca de Ayash - Sta. Cruz de Pichí - Juprog.	34,000	1,000 productores

## Eventos sociales

Organización de eventos deportivos en la cuenca Ayash.	Campeonatos de fútbol en las categorías: infantil, juvenil y masters.	9,604	2,500 pobladores
Fomento de las ferias agropecuarias en la zona de influencia.	Ferias Agropecuarias (Aquia, Chiquián y Huallanca, Juprog, Santa Cruz de Pichí, Ayash Huaripampa).	9,000	3,000 pobladores
Fomento de las actividades costumbristas en la cuenca de Ayash.	Fiestas Patronales: (Aquia, Chiquián y Huallanca, Juprog, Santa Cruz de Pichí, Ayash Huaripampa).	6,000	2,500 pobladores
Apoyo a las actividades escolares en la cuenca de Ayash.	Campañas escolares.	4,200	2,500 pobladores
Apoyo a las festividades de las instituciones educativas de la cuenca de Ayash.	Aniversarios escolares y fiestas patrias.	10,000	800 alumnos
Fiesta navideña para los niños de la zona de influencia.	Celebración de la fiesta navideña.	8,000	1,200 niños
Traslado de comuneros en la zona de operaciones a pobladores del ámbito de influencia.	Movilidad para el transporte de comuneros.	3,000	300 pobladores

## Actividades socio ambientales

Formulación de planes de trabajos por comité, programas de capacitación para fortalecimiento de capacidades.	Fortalecimiento de comités ambientales	75,900	3,500 pobladores
Apoyo a la gestión de la CAR y cumplir con los compromisos de Antamina como miembro de la comisión, Apoyo al Grupo de Trabajo Huascarán, plan de trabajo, fortalecimiento de la gestión del PNH; Fortalecimiento del Gobierno Regional del tema de RRNN y gestión de medio ambiente, Apoyo a la DESA y al DREM en actividades oficiales para capacitación de la población.	Espacios de concertación regional.	49,900	12,000 pobladores
Monitoreos conjuntos con los comités ambientales de agua, aire, suelo y ondas electromagnéticas, análisis de laboratorio de las muestras tomadas.	Monitoreos conjuntos.	15,900	3,500 pobladores
Validación y seguimiento de la información de los resultados del programa de monitoreo ambiental (Mina, Huarmey y San Marcos)	Acceso a la información ambiental.	17,400	9,000 pobladores
Implementación del plan de respuesta a emergencia (Producto del trabajo de Rapid Latinoamérica)	Plan de respuesta a emergencias: Presa de Relaves (Presmar).	10,400	3,500 pobladores
Estudio socio-ambientales solicitados por la población o en convenio con otras instituciones ligadas al tema ambiental.	Proyectos de Investigación en la zona.	20,000	3,500 pobladores

## Mitigación

Pago de la construcción de 1000 mts lineales de pircado a la CC de Huaripampa correspondiente al año 2007, según convenio.	Construcción de muro de piedra (pircado).	112,121	400 familias
Pago de una cuota, referente a los convenios suscritos con cada comunidad: Santa Cruz de Pichí \$ 113.250 y Ayash Huaripampa \$ 87.132.	Negociación con comunidades - Tucush <i>by pass</i> Santa Cruz de Pichí y Ayash Huaripampa.	200,382	3,500 pobladores



## Relaciones Comunitarias Mina. Programas y proyectos ejecutados en el 2007 (continuación 3)

Descripción	Actividades	Aporte US%	Beneficiarios
<b>Nuevos compromisos</b>			
Compensación de 13 familias provenientes de tres troncos que usufructúan de la zona llamada Pilliú Grande, en el predio de Tranca Antamina de propiedades Antamina.	Compensación Pilliú Grande 2007	75,500	58 pobladores
Cumplimiento de compromisos para la elaboración de la 2da fase del estudio de sanidad animal-época seca, y seguimiento a los resultados del estudio de línea de base de salud humana (información y sensibilización a la población), mecanismo para la atención y resolución de reclamos ambientales y por compensación de daños convocando la participación de un tercero independiente en la evaluación de los argumentos del reclamante.	Estudios socio-ambientales y reclamos ambientales	48,500	1,000 productores

## Relaciones Comunitarias - San Marcos. Programas y proyectos ejecutados en el 2007

Proyectos realizados en el 2007	Aporte Antamina "(US\$)"	Población beneficiada	N° de beneficiados	Descripción
<b>Educación</b>				
Campaña escolar San Marcos y comunidades	20,593	Escolares del distrito de San Marcos	4,218 alumnos	La campaña estuvo dirigida a los alumnos de primaria y secundaria del distrito de San Marcos, con la finalidad de apoyar su desempeño académico
Programa de becas	3,000	Carhuayoc	2 becarios	Conforme al programa de becas implementado por Antamina en el año 2000, se apoyó a los dos últimos becarios de esta etapa con 500 soles mensuales, por un periodo de 10 meses a fin de que culminen sus carreras técnicas y/o universitarias.
Aporte extraordinario al sector educación	56,418	Distrito de San Marcos	Población en general	Se realizó a través de un convenio de cooperación inter-institucional con la Municipalidad Distrital de San Marcos.
Programa de educación ambiental en instituciones educativas	26,447.2	Huaripampa Bajo, Huaripampa Alto, Rancas y Carhuayoc	46 docentes y 870 alumnos	Este programa se implementó con la finalidad de fomentar las buenas prácticas ambientales a través de las instituciones educativas de San Marcos. Se contó con la participación de los alumnos y profesores de Huaripampa, Rancas y Carhuayoc .
<b>Salud</b>				
Convenio MINSA-Antamina para posta de salud de Huaripampa	14,546	Población del centro poblado de Huaripampa	1,550 pobladores	A través de este convenio se financió los honorarios de un médico y una obstetra para el puesto de salud de Huaripampa, mejorando la capacidad de atención de este establecimiento en un 30%.
Campañas de salud comunitaria	29,000	Huishin, Carhuayoc, Catayoc, Huaripampa, Pichiu San Pedro, Challhuayaco, Putcor y Santa Cruz de Mosna	2,660 pobladores	El objetivo fundamental de las campañas fue brindar atención médica especializada a los pobladores con escasos recursos de los distritos de San Marcos y Chavin, contribuyendo además en la prevención y cuidado de su salud. Estas campañas se realizaron en: Huishin, Carhuayoc, Catayoc, Huaripampa, Pichiu San Pedro, Challhuayaco, Putcor y Santa Cruz de Mosna.
Capacitación de agentes comunitarios de salud	2,067	San Marcos, Chavin y Huanter	45 agentes	Mediante estas capacitaciones se brindó herramientas teóricas y prácticas para la atención de salud de los agentes comunitarios de salud de San Marcos, Huanter, Carhuayoc, Huaripampa y Chucos.
<b>Fortalecimiento de capacidades locales</b>				
Proyecto escuela de líderes "Jóvenes Emprendedores"	46,462	San Marcos, Huaripampa y Carhuayoc	40 jóvenes	Se realizó con el objetivo de fortalecer las capacidades de los jóvenes del distrito y promover su participación en el desarrollo de su comuna. Se tuvo 40 beneficiarios provenientes de San Marcos, Huaripampa, Carhuayoc y otros líderes comprometidos.
Fortalecimiento de espacios de diálogo (Comités Ambientales)	7,993	San Marcos	Población en general	Mediante convenio con la Municipalidad Distrital y el Comité Ambiental de San Marcos se trabajó en el fortalecimiento del programa de manejo integrado de residuos sólidos de la ciudad de San Marcos, donándose equipos, herramientas y materiales de limpieza.
	6,980	Carhuayoc	Población en general	Se trabajó en coordinación con la Municipalidad del Centro Poblado y Comité Ambiental de Carhuayoc para la realización del estudio de caracterización de los residuos sólidos de esta zona.
Proyecto fortalecimiento de capacidades para el desarrollo rural (FOCADER)	142,638	Mosna, Carhuayoc, Huaripampa Alto, Huaripampa Bajo, Rancas, Huanchá y Carash	183 familias	Tuvo como finalidad fortalecer las capacidades de liderazgo, organización y autogestión de los agricultores locales, mejorando su capacidad productiva y el manejo agronómico de sus cultivos. Participaron pobladores de Mosna, Carhuayoc, Huaripampa Bajo, Huaripampa Alto, Rancas, Carash y Huanchá.
Capacitación de las juntas administradoras de servicios sanitarios (JASS)	12,293	Centros poblados de Huaripampa y Carhuayoc	3,000 pobladores	Se realizó el fortalecimiento y capacitación de las JASS de Huaripampa y Carhuayoc, mejorando la participación de los beneficiarios en el programa en un 25%.



## Relaciones Comunitarias - San Marcos. Programas y proyectos ejecutados en el 2007 (continuación1)

Proyectos realizados en el 2007	Aporte Antamina (US\$)	Población beneficiada	N° de beneficiados	Descripción
Programa de capacitación a través de SENATI	112,851	Distrito de San Marcos	148 pobladores	Se realizó para fortalecer las capacidades de los pobladores de San Marcos, y puedan alcanzar mejores oportunidades de trabajo dentro y fuera de la región. * Nota: el presupuesto indicado también incluye capacitación, materiales y logística en San Marcos, San Antonio de Juprog, Ayash y Santa Cruz de Pichiu".
Fortalecimiento institucional de las capacidades técnicas de los comités de regantes del distrito de San Marcos.	12,500	Distrito de San Marcos	Población en general	Se realizaron capacitaciones a los integrantes de los nueve comités de riego del distrito de San Marcos, a fin de fortalecer sus capacidades para el manejo adecuado y responsable de los recursos hídricos.
<b>Programa de empleo local</b>				
Mejoramiento de la losa multiusos de la parroquia de San Marcos	16,500	San Marcos	30	La obra fue ejecutada por la Asociación de la Juventud Sanmarquina, generó 649 jornales y 27 puestos de trabajo.
Mejoramiento del albergue parroquial de San Marcos	11,400	San Marcos	40	Obra ejecutada por la Asociación de la Juventud Sanmarquina, generó 745 jornales y 31 puestos de trabajo. La asociación aportó con 988 P2 de madera de eucalipto por la suma de S/. 3,450.
Mejoramiento, ampliación y rehabilitación de caminos peatonales en Carhuayoc	8,300	Carhuayoc	1,720 pobladores	La ejecución de la obra estuvo a cargo de la Asociación de la Juventud Carhuayina, generó 840 jornales y 42 puestos de trabajo. La asociación colaboró con 30 m³ de piedra por la suma de S/. 2,100.
Construcción de comedor popular en Challhuayaco	13,300	Challhuayaco	230 pobladores	La Municipalidad del Centro Poblado de Challhuayaco estuvo a cargo de la obra y generó 850 jornales y 64 puestos de trabajo. El municipio colaboró con 413 P2 de madera eucalipto por la suma de S/. 1,445.50 .
Mejoramiento de capilla y cerco perimétrico de Huaripampa	11,800	Huaripampa	1,550 pobladores	Obra ejecutada por la Comunidad Campesina de Huaripampa, generó 1,266 jornales y 126 puestos de trabajo. Los ejecutores trabajaron gratuitamente por espacio de 03 días como contrapartida por la suma de S/. 990 .
Mejoramiento de camino de herradura de Pujun - Puente Palta	5,350	Pujun	98 pobladores	Obra a cargo de la Agencia Municipal de Pujún, generó 600 jornales y 98 puestos de trabajo. Como contrapartida los ejecutores colaboraron con 6 m³ de hormigón por la suma de S/. 720.
Mejoramiento de los caminos de herradura de Chucchupampa	5,350	Chucchupampa	92 pobladores	La Agencia Municipal de Chucchupampa estuvo a cargo de la obra, generó 529 jornales y 29 puestos de trabajo. Como contrapartida facilitaron 6 m³ de hormigón por la suma de S/. 720.
Mejoramiento de caminos de herradura y reconstrucción del puente Ango	6,700	Ango	62 pobladores	A cargo de la Asociación Comunal Ango Asgap, generó 529 jornales y 29 puestos de trabajo. La asociación aportó con 13 m³ de hormigón por la suma de S/. 1,560 y 5 m³ de piedra por la cantidad de S/. 350.
Construcción de almacén de alimentos y semillas en Mosna	14,000	Mosna	80 pobladores	Obra ejecutada por la Asociación del Desarrollo Social de Santa Cruz de Mosna, creó 668 jornales y 37 puestos de trabajo. Como contrapartida los asociados trabajaron gratuitamente 3 días por la suma de S/. 990.
Construcción de escalinatas de piedra y concreto en Pichiu San Pedro	9,400	Pichiu San Pedro	275 pobladores	Obra ejecutada por la Municipalidad del Centro Poblado de Pichiu San Pedro, generó 381 jornales y 52 puestos de trabajo.
Construcción de granja para pocinos	8,350	San Marcos	60 pobladores	A cargo de la Asociación de la Juventud Sanmarquina, generó 244 jornales y 24 puestos de trabajo. La asociación colaboró con 20 m³ de piedra por la suma de S/. 1,400.

## Relaciones Comunitarias - San Marcos. Programas y proyectos ejecutados en el 2007 (continuación 2)

Proyectos realizados en el 2007	Aporte Antamina (US\$)	Población beneficiada	N° de beneficiados	Descripción
Construcción de diques en la quebrada de Carash II etapa	3,350	Carash	580 pobladores	Obra ejecutada por la Asociación de Desarrollo Cuenca Río Carash, generó 253 y 88 puestos de trabajo. La asociación apoyó como 9 m³ de piedra por la suma de S/. 630.
Construcción de cocina-comedor y almacén en Rancas	10,700	Rancas	185 alumnos	A cargo de la Asociación Juventud de Rancas, generó 695 jornales y 61 puestos de trabajo. La asociación aportó madera eucalipto de diferentes medidas por la suma de S/. 2,243.
Mejoramiento del ornato de la I.E N° 86385 de Carhuayoc	10,300	Carhuayoc	210 alumnos	Obra ejecutada por la Asociación de la Juventud Carhuayina, generó 616 jornales y 42 puestos de trabajo.
Construcción de diques en la quebrada de Carash	10,255	Carash	580 pobladores	Obra ejecutada por la Asociación de Desarrollo Cuenca Río Carash, generó 639 jornales y 88 puestos de trabajo.
Mejoramiento de capilla y cerco perimétrico de Carhuayoc	11,786	Carhuayoc	1,556 pobladores	Obra a cargo de la Municipalidad del Centro Poblado de Carhuayoc, generó 576 jornales y 30 puestos de trabajo.
Mejoramiento de parques y jardines en Carhuayoc	4,150	Carhuayoc	1,556 pobladores	Obra ejecutada con la Municipalidad del Centro Poblado de Carhuayoc, generó 85 jornales y 66 puestos de trabajo.
Mejoramiento de parques y jardines en Huaripampa	5,230	Huaripampa	1,550 pobladores	Obra ejecutada por la Comunidad Campesina de Huaripampa, generó 90 jornales y 6 puestos de trabajo.
Pavimentación plaza de Huaripampa Bajo	13,000	Huaripampa	1,550 pobladores	Obra a cargo de la Comunidad Campesina de Huaripampa, generó 642 jornales y 62 puestos de trabajo. La comunidad colaboró con 105 m³ de piedra por la suma de S/. 7,350.
Construcción del local Los líderes de Huaripampa	9,690	Huaripampa	104 asociados	Obra a cargo de la Asociación Líderes de Huaripampa, generó 602 jornales y 39 puestos de trabajo.
Cocina-comedor escuela primaria Carhuayoc	3,000	Carhuayoc	210 alumnos	Asociación de la Juventud Carhuayina.
Construcción de veredas y pavimentación en el Distrito de San Marcos	16,700	San Marcos	3,362 pobladores	Municipalidad Distrital de San Marcos.
Mantenimiento del camino Shiquip - Huaripampa	15,275	Huaripampa	1,550 pobladores	Obra a cargo de la Com. Campesina de Huaripampa, generó 500 jornales y 42 puestos de trabajo.
<b>Deportes</b>				
Liga distrital de fútbol de San Marcos	6,000	San Marcos	Población en general	En convenio con la Municipalidad Distrital de San Marcos, se apoyó al equipo sanmarquino que clasificó al campeonato por la Copa Perú que se desarrolla año con año en todo el país.
Campeonato inter-comunidades Copa Antamina Municipalidad Distrital de San Marcos	5,000	San Marcos	Población en general	La donación se realizó en convenio con la Municipalidad Distrital de San Marcos. Para la organización de este evento deportivo que contó con la participación de 22 equipos de las diferentes localidades del distrito: Huaripampa, Carhuayoc, Pacash, Carash, entre otros.

## Relaciones Comunitarias - San Marcos. Programas y proyectos ejecutados en el 2007 (continuación 3)

Proyectos realizados en el 2007	Aporte Antamina (US\$)	Población beneficiada	N° de beneficiados	Descripción
Academia de deporte	6,788	Caserío de Mosna y San Marcos	47 alumnos	En convenio con la Municipalidad Distrital de San Marcos, se apoyó este espacio que tuvo la finalidad de promover la práctica de este deporte. Se instauraron dos academias, una en Santa Cruz de Mosna a cargo de la asociación ADESMO y otra en San Marcos a cargo de la ONG ADECO.

## Social

Pastoral de enfermos	5,000	Distrito de San Marcos	Pobladores en extrema pobreza	En convenio con la parroquia de San Marcos se brindó apoyo solidario y social a aquellas personas que se encuentren en estado de necesidad extrema y requieran atención médica.
Navidad San Marcos Comunidades	12,921	Distrito de San Marcos	3,000 niños menores de 12 años	En convenio con la Municipalidad Distrital de San Marcos, se realizaron actividades descentralizadas en los cinco centros poblados del distrito con el fin de compartir momentos de alegría y júbilo en esta importante fecha religiosa.
Comunidad campesina Ango Raju	45,222	Centro poblado de Carhuayoc	Comunidad campesina	En convenio con la Comunidad Campesina de Ango Raju, se apoyó la elaboración del plan de desarrollo de esta comunidad campesina.
Comunidad campesina Huaripampa	111,464	Escolares del centro poblado de Huaripampa	110 alumnos	En convenio con la Comunidad Campesina de Huaripampa y la UGEL Huari, se construyó seis aulas para la institución educativa N° 86795 de Huaripampa Alto.



## Relaciones Comunitarias - Huarmey y valle Fortaleza. Programas y proyectos ejecutados en el 2007

Descripción	Detalle	Aporte US\$	Beneficiarios
<b>Huarmey</b>			
Fortalecimiento de las mesas temáticas de educación, agropecuaria, salud, turismo y pesca de Puerto Huarmey	Espacio de concertación local que reúne a diversas instituciones con el fin de diagnosticar, evaluar y plantear alternativas de solución frente a los problemas que obstaculizan el desarrollo de la población. Puede mencionarse a las mesas de desarrollo de pesca, turismo y la de Puerto Huarmey que han realizado gestiones importantes en su respectivo sector, respecto a proyectos y/o programas de interés para su sector.	39,374	600 familias
Fondo de la oficina para donaciones varias en Huarmey	Se trabajó con diversos stakeholders beneficiarios para la ejecución de actividades importantes y claves para la población como la celebración de fiestas patronales, donación de combustible para de defensa ribereña y mejoramiento de caminos de acceso, así como el apoyo a diversas actividades culturales y deportivas que son de mucha trascendencia en la zona.	13,856	1,000 familias
Navidad en Huarmey	En coordinación con las Parroquias Virgen del Rosario de Huarmey y San Pedro de Puerto Huarmey, se organizaron diversas actividades en beneficio de los todos los niños de las poblaciones cercanas a Puerto Punta Lobitos. Estas actividades fueron financiadas por Antamina y ejecutadas por las parroquias antes mencionadas.	9,733	18,000 niños
Convenio de apoyo a los enfermos con Parroquia de Huarmey	Se suscribió convenio con la parroquia de Huarmey para apoyar económicamente a la pastoral de enfermos, quien viene realizando una labor social con las personas que se encuentran delicadas de salud y son de escasos recursos económicos. De esta forma también se fortalece la labor pastoral en su respectiva jurisdicción.	3,829	200 personas
Convenio de apoyo a los enfermos con Parroquia de Puerto Huarmey (Puerto Huarmey, 9 de Octubre y Puerto Grande)	Se suscribió convenio con la parroquia de Puerto Huarmey para apoyar económicamente a la pastoral de enfermos, quien viene realizando una labor social con las personas que se encuentran delicadas de salud y son de escasos recursos económicos. De esta forma también se fortalece la labor pastoral en su respectiva jurisdicción.	3,825	200 personas
Programa Socio Ambiental en Huarmey de apoyo al Comité de monitoreo, vigilancia y fiscalización ambiental de Huarmey	Se ha trabajado coordinadamente con el Comité de Monitoreo de Huarmey y éste a su vez con las diversas instituciones como el Ministerio de Energía y Minas, DIGESA, INRENA, Municipalidad Provincial de Huarmey, MINSA, etc., con las cuales se han realizado una serie de eventos como capacitaciones a la población, monitoreos conjuntos talleres de difusión de resultados de monitoreos los cuales han permitido que la población Huarmeyana conozca el trabajo que se viene realizando.	29,080	Toda la población de Huarmey
Visitas guiadas (socioambiental)	Programa que impulsa Antamina invitando a los representantes de diversas instituciones de la zona de influencia, con el objetivo de dar a conocer a la población sobre los procesos de nuestra operación y de contribuir con la cultura local.	334	200 personas
Implementación del mercado de abastos "Jesucristo" de Puerto Grande	En un trabajo conjunto con los pobladores de Puerto Grande, organizados en una asociación de comerciantes, se viene mejorando el proyecto de implementación del Mercado de Abastos. Próximamente se ejecutará el techado del Mercado, infraestructura que mejorará las condiciones de atención a los clientes.	31,300	28 familias
Encauzamiento de la desembocadura del río Huarmey	En un trabajo conjunto con la Municipalidad Provincial de Huarmey y el Comité de Regantes del Valle Huarmey, se llevó a cabo el programa de encauzamiento del río Huarmey en las zonas consideradas de alto riesgo. Se realizaron trabajos de prevención de posibles desbordes que podrían afectar a los sectores agrícolas de Huarmey.	1,142	200 familias
Donación de computadoras en Huarmey (Puerto Huarmey y 9 de Octubre)	Antamina puso en marcha un programa de mejoramiento de la tecnología educativa en las Instituciones Educativas que se encuentran ubicadas en su zona de influencia. Para tal efecto se donaron 13 computadoras Pentium 4 totalmente equipadas y 02 impresoras a los centros educativos de este sector, siendo beneficiada toda la población estudiantil de estos centros poblados.	6,995	210 alumnos
Cerco perimetrico Colegio 9 de Octubre	Proyecto priorizado en la Mesa de Desarrollo de Puerto Huarmey. Se construyó 260 mts. lineales de cerco perimétrico, un portón de madera, así como la instalación del sistema eléctrico de la Institución Educativa de la zona. Con la ejecución de esta obra se benefició a 54 personas con la contratación de mano de obra local.	32,899	45 alumnos
Proyecto Procu y en Huarmey	Fortaleciendo sus aptitudes que tiene la población de Huarmey en la crianza de cuyes, se implementó el programa de capacitación tecnificada de cuyes en hogares de Puerto Huarmey y 9 de Octubre. Se impartió capacitación sobre técnicas de crianza de animales menores, arte culinario y tallado de frutas y verduras.	28,202	70 personas

## Relaciones Comunitarias - Huarmey y valle Fortaleza. Programas y proyectos ejecutados en el 2007 (continuación)

Descripción	Detalle	Aporte US\$	Beneficiarios
Servicio de Remolque	Programa implementado por Antamina para mitigar los impactos a los pescadores artesanales durante el proceso de embarque. Se ha contratado los servicios de 3 asociaciones de pescadores quienes realizan el servicio de remolque hacia el otro lado del muelle a las embarcaciones artesanales, durante nuestro proceso de carga de mineral. Este servicio además genera recursos económicos alternativos para sus respectivos socios.	54,145	400 pescadores
<b>Valle Fortaleza</b>			
Escuela para padres - Cajacay	Programa educativo liderado por el Colegio San Agustín de Cajacay, con el objeto de capacitar a los padres de familia de la comunidad del sector, sobre una educación con valores y complementando con una capacitación técnica en informática.	4,875	120 personas
Capacitación a docentes en Chasquitambo y Valle Purísima	Los docentes de los distritos de Cajacay, Raquía, Chasquitambo y los centros poblados a lo largo del valle Fortaleza, anualmente reciben cursos de capacitación y actualización que imparten profesionales del sector educación, ayudando a mejorar el nivel académico de los maestros de esta zona.	15,210	120 profesores
Cuadernos escolares alumnos del Valle Fortaleza	Programa implementado en el marco de apoyo a los educandos de las diversas instituciones educativas del valle Fortaleza. Se entregó cuadernos escolares a los alumnos de niveles primaria y secundaria.	4,360	2,000 alumnos
Programa Demostrativo para el Desarrollo de la Fruticultura en el Valle Fortaleza PRODEFRUT	Programa productivo, en la que fueron capacitados unas 100 personas beneficiarias del valle Fortaleza. Se dio énfasis al proceso de siembra de palta y chirimoya. Asimismo, se capacitó a los participantes en el proceso de elaboración de compost.	27,991	50 personas
Fiestas Patronales	El marco del respeto a las costumbres y tradiciones de las comunidades ubicadas a lo largo del valle Fortaleza, se contribuyó en fortalecer las actividades programadas por las autoridades de los distintos sectores del valle Fortaleza.	7,887	5,500 personas
Campanas de salud	En coordinación con los centros de salud de Cajacay y Chasquitambo, se realizaron campañas médicas con la participación de especialistas y equipos multifuncionales de profesionales de la salud, con atenciones y entrega de medicamentos totalmente gratuitos.	9,849	400 personas
Mejoramiento del sistema de agua potable en Huaricanga	Se ejecutó la obra "Mejoramiento del sistema de agua potable en Huaricanga", en coordinación con la comunidad de la zona. Se instalaron 2 kms. de tubería y 2 reservorios de concreto.	9,539	60 familias
Donación de computadoras en el Valle Fortaleza (Sequespampa, Cajacay, Mayorarca, Colca, Chaucayan, Hornillos, Pocor, Huaquish, Chasquitambo, Raquía, Mallao, Yamor)	Antamina puso en marcha un programa de mejoramiento de la tecnología educativa en las instituciones educativas que se encuentran ubicadas en su zona de influencia. Para tal efecto se donaron 42 computadoras Pentium 4 totalmente equipadas y 15 impresoras a los centros educativos del valle Fortaleza, siendo beneficiada toda la población estudiantil de estas comunidades.	24,639	1,500 alumnos
Donación de 580 tubos para proyecto de irrigación en Raquía	A esta comunidad se le brindó apoyo para el mejoramiento de infraestructura de riego, mediante la donación de tuberías de 6 pulgadas, clase 10. Esta donación permitió culminar la obra de irrigación iniciada por el alcalde de Raquía.	35,231	80 familias
Electrificación en San Cristóbal de Colina en el distrito de Marca (Valle Fortaleza)	En la comunidad de San Cristóbal de Colina (distrito de Marca - Recuay) se llevó a cabo la ejecución del proyecto de electrificación rural, tan importante para lograr su desarrollo comunitario. Antamina aportó los materiales y la Municipalidad de Marca brindó la mano de obra. Actualmente los beneficiarios vienen haciendo uso de este servicio básico.	7,000	20 familias
Evaluación y asistencia técnica en sanidad a los productores de cuyes del Valle Fortaleza	Este proyecto contempló la capacitación y asistencia técnica de los productores de cuyes del valle Fortaleza. Hubo visitas de campo y viajes de intercambio de experiencias a otras localidades donde también vienen ejecutando similares experiencias en la crianza de cuyes.	2,972	100 personas
<b>Compromisos</b>			
Fondo de Sostenibilidad de Huarmey	Antamina suscribió en el año 2005 un convenio marco con la Municipalidad Provincial de Huarmey, comprometiéndose a donar por un espacio de 3 años la cantidad de US\$1'000,000 (Un millón de dólares americanos) anuales, para la ejecución de proyectos de desarrollo en beneficio de la comunidad huarmeyana, proyectos que son priorizados por un comité de gestión presidido por el alcalde provincial. Se viene cumpliendo puntualmente con este compromiso.	1,000.000	16,000 personas

## Donaciones - 2007

Nombre - Entidad	Donación	Importe
Asociación de criadores de animales menores "Juan Pablo II"	24 sillas plásticas	840.00
Asociación de criadores de animales menores "Juan Pablo II"	30 parihuelas de madera	600.00
Junta vecinal de Puerto Huarmey	40 sillas plásticas	1,400.00
Parroquia Nuestra Señora del Rosario - Huarmey	270 panetones chicos	270.00
Otilia Rodríguez Magariño	Apoyo con medicinas para nieto	645.50
Gobernación de Huarmey	10 galones de diesel	110.00
ATDR-Huarmey	60 loncheras frías	180.00
Asociación de pescadores chinchorreros "Jorge Cerna"	12 galones de diesel	132.00
Asociación de criadores de animales menores "Juan Pablo II"	Maderas y cartones	350.00
Comedor San Pedro de Puerto Grande	1 saco de azúcar	90.00
Asociación de criadores de animales menores "Juan Pablo II"	2 canastas de viveres	100.00
Mayordomía San Pedro de Puerto Huarmey	3 canastas de viveres	150.00
Posta de Salud de Cajacay	15 buzos	750.00
PNP- Carreteras Huarmey	20 llantas	8,400.00
Comité multisectorial de Cajacay	25 escobas, 200 gaseosas, 200 bolsas	250.00
Coordinador UGEL- Bolognesi	Materiales para capacitación a docentes	300.00
Centro de Salud de Chasquitambo	20 buzos con logo	1,000.00
Coordinador UGEL- Bolognesi	1 escritorio de metal	250.00
I.E.Nro.88059 - 9 de Octubre	1 pabellón nacional	15.00
Coordinadora zonal - Celebración Virgen del Rosario	2 aserrín, 2 colas sintéticas, ocre	50.00
Centro Poblado de Cachipayoc	100 cuadernos	200.00
I.E. Nro. 86246 - Yamor	80 cuadernos	160.00
Colegio Virgen de Fatima	3 mts <sup>3</sup> . de cartón	120.00
Asociación de criadores de animales menores "Juan Pablo II"	1,600 kgs. de cartón	160.00
Posta de Salud de Cajacay	1 computadora - 1 impresora	2,380.00
Posta de Salud de Chasquitambo	2 computadora - 1 impresora	2,380.00
I.E. 86258 - Sequespampa	Útiles escolares	250.00
I.E. 86713 Jose Maria Arguedas - Bolognesi	100 cuadernos	200.00
Colegio San Agustín - Cajacay	Materiales para cableado de computadoras	1,700.00
Colegio San Agustín - Cajacay	3 pelotas	60.00
Puesto de Salud de Sequespampa	Donación de medicinas	380.00
Puesto de Salud de Sequespampa	Escritorio, silla, estante de metal	420.00
I.E.Nro.20850 "Mariscal Caceres" Chasquitambo	2 palas, 2 barretas, 1 pico, 1 rastrillo	950.00
INEI - Huarmey	1 millar de afiches	1,250.00
CIP Miguel Grau - Puerto Huarmey	Transporte de 50 alumnos a Huarmey	300.00
Edilberto Pineda Camones	600 kgs de madera	150.00
I.E. Virgen de fatima	18 juegos de uniformes deportivos	750.00
CIP Miguel Grau - Puerto Huarmey	10 juegos de uniformes deportivos	400.00
I.E.Nro.88106 - José Carlos Mariategui	10 galones de pintura latex	250.00
Apafa I.E. Virgen del Rosario	4 cilindros de metal para basura	240.00
I.E. Nro. 88059 - 9 de Octubre	12 juegos de uniformes deportivos	480.00
Asociación de criadores de animales menores "Juan Pablo II"	Colaboración con 1 talonario de rifas	100.00
Colecta para damnificados del sur - Puerto Huarmey	1 caja de atún y 2 paquetes de agua	110.00
Coro Parroquial	4 planchas de triplay	100.00
I.E. Nro. 4 Virgen del Rosario	2,149 kgs de cartón	200.00
PNP- Huarmey	Vasos y platos descartables	80.00
Colecta para damnificados del sur - Huarmey	Combustible para el traslado de colecta	500.00
Colecta para damnificados del sur - Huarmey	2 colchones, 2 cajas de atún, 4 paq. de agua	1,500.00
I.E. Nro. 88059 - 9 de Octubre	14 libros de nivel primaria	70.00
CEI Nro. 48 - Cajacay	33 buzos para niños y 2 para profesoras	1,400.00
Gobernador de Cajacay	Útiles de oficina	150.00
Centro de Salud de Cajacay	Copias de anillados	66.00
Centro de Salud de Cajacay	Arreglo de ambulancia	3,000.00
Gobernación de Cajacay	Refrigerios para personal del censo	500.00
Cia de Bomberos de Huarmey	Apoyo con 10 galones de combustible	110.00
Junta vecinal de 9 de Octubre	15 uniformes deportivos	680.00
Defensa Civil	700 galones de diesel	7,700.00



## Contribuciones económicas de Antamina 2007

Líneas de Intervención	Beneficiarios Directos / Indirectos	Zonas Geográficas de Trabajo	Ejes de Trabajo	Montos en millones US\$
Fondo Minero Antamina	460,362.00	99 distritos de Ancash y 1 de Huánuco	Salud y Nutrición Educación Desarrollo Productivo Fortalecimiento Institucional Desarrollo de Capacidades	64.3
Relaciones Comunitarias	30,000.00	Distritos de San Marcos, San Pedro de Chaná, Huachis, Huarmey y provincia de Bolognesi.	Desarrollo productivo. Desarrollo sostenible. Desarrollo humano. Desarrollo y fortalecimiento de capacidades locales. Consulta y diálogo con los grupos de interés. Absolución de quejas y prevención de conflictos. Uso óptimo del canon Contrataciones locales.	6.4
Canon Minero	1,039,415.00	Departamento de Ancash	Financiamiento y cofinanciamiento de proyectos u obras de infraestructura de impacto regional y local. Inversión en investigación científica y tecnológica (universidades nacionales). Mantenimiento de las obras de infraestructura.	370
Otras contribuciones	1,039,415.00	Departamento de Ancash	Inversión en obra de infraestructura y vías de acceso.	143.1
Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo (FONDOEMPLO)		Todo el país	Capacit. y promoción del empleo.	2.3

## Aportes al fideicomiso, gastos y saldos del Fondo, al 31- 12- 2007

Año	Aporte (US\$)	Gastos US\$)	Saldos (US\$)	Detalle
2006			133,107.57	Saldo al cierre del año 2006
2007	1'000,000.00			Depositado al fideicomiso
2007		1'132,345.56		Retiros realizados a favor de la Municipalidad Provincial de Huarmey para la ejecución de obras y expedientes técnicos
<b>Total (US\$)</b>			<b>762.01</b>	<b>Saldo al cierre del año 2007</b>

## Incidentes Ambientales 2007

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Incidente Ambiental <b>BAJO</b>	4	2	2	4	3	4	2	1	2	1	1	0
Incidente Ambiental <b>MODERADO</b>	0	0	0	0	1	2	3	4	4	1	0	1
Incidente Ambiental <b>MAYOR</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

