



## BILAN 2009 DE L'ENGAGEMENT GLOBAL COMPACT

Depuis janvier 2006, ESPUNA SAS a décidé d'adhérer et d'honorer les valeurs du Global Compact.

**Quatre actions** majeures se sont poursuivies et concrétisées en 2009 :

### **Action N°1. Sensibilisation des équipes humaines**

Mise en œuvre d'une démarche de gestion professionnelle des emplois et des compétences. Cette démarche est composée d'un ensemble de procédures et de méthodes ayant pour objectif de décrire et d'analyser les divers futurs possibles de l'entreprise en vue d'éclairer, d'analyser et d'anticiper les décisions concernant les ressources humaines.

Cela ayant pour objectifs :

- Une meilleure anticipation de l'adaptation des compétences aux emplois.
- Une meilleure maîtrise des conséquences des changements technologiques et économiques.
- Une meilleure synthèse entre facteurs de compétitivité, organisation qualifiante et développement des compétences des salariés.
- Une meilleure gestion des carrières.
- De meilleures sélections et programmations des actions d'ajustement.

### **Action N°2. Actions développement durable**

- Déploiement des groupes de travail en interne et dans le cadre de notre Association des Chefs d'Entreprise du Lézignanais (ACEL), afin d'optimiser les échanges d'expériences et identifier les possibilités de mener des actions communes sur le thème du développement durable.
- Syndicat professionnel (SYNAMAP) : Engagement de notre entreprise à tester à titre expérimental la Charte de pratiques responsables pour la conception et la fabrication d'EPI (Equipement de Protection Individuelle).
- Mise en place d'une gamme de produits tricotés enduits sans DMF respectant les critères d'innocuité du règlement européen REACH.
- Réalisation d'une nouvelle station de traitement des eaux ayant pour objectif de parvenir à une suppression des rejets et à la réutilisation dans le processus des eaux traitées. En 2009, la qualité de l'eau a été amenée à un niveau qualitatif de réutilisation.
- La priorité a été donnée à des imprimeurs triant leurs déchets, ayant passé des contrats avec des sociétés agréées pour récupérer le papier, utilisant des encres végétales et répondant aux exigences écologiques « Reflexnature ».
- Nos imprimeurs doivent répondre aux exigences du label PEFC c'est-à-dire que les personnes qui exploitent les forêts, s'engagent à replanter autant qu'ils déboisent. Le fabricant de pâte-à-papier s'engage à ne travailler exclusivement qu'avec ces sociétés, idem pour le fabricant du papier en feuille. Il en va de même du revendeur papier jusqu'à l'imprimeur : si un seul dans la chaîne ne tient pas ses engagements, c'est l'ensemble des intervenants qui perd le label du développement durable sur les produits issus du bois.

- Cette sélection s'étend aux imprimeurs de notre sous-traitant chinois.

- Une action papier a été menée sur notre territoire par la mise en place d'un système de récupération des papiers et des cartons.

Pour le carton, nous utilisons les services d'une entreprise de réinsertion professionnelle qui procède au ramassage, au compostage et au transport des matières vers une entreprise de recyclage.

#### **Règlement REACh :**

Déploiement de notre implication dans la commission de notre syndicat professionnel (SYNAMAP) pour l'élaboration d'une démarche volontariste, comprenant deux volets :

- Rédaction d'un projet de charte d'éco-conception pour les fabricants d'équipements de protection individuelle,
- Contribution technique à la rédaction des fiches matériaux.

#### **Action N°3. Suivi des principes de Global Compact à partir du système qualité**

Pour notre sous-traitant chinois, nous poursuivons le contrôle systématique du système-qualité, à savoir :

- l'existence de tous les contrats de travail;
- la base informatique avec toutes les cartes d'identité de tous les salariés (minimum 18 ans);
- l'absence de discrimination à partir des historiques d'embauche et de salaires (discrimination en matière d'emploi et de profession et respect de l'égalité homme/femme).

Nous avons l'accès à l'ensemble des comptes rendus des réunions mensuelles du comité d'entreprise élu.

#### **Audits :**

En 2008, notre sous-traitant chinois, certifié ISO 9001 a réalisé, des audits d'actions de progrès (en matière sociale) auprès de ses fournisseurs.

En 2009, ces actions de progrès ont été suivies par le biais de questionnaires.

En 2009, en concertation avec notre client EDF, nous avons été soumis avec succès à un audit social mené par la société INTERTEK. Les actions de progrès identifiées seront intégrées à notre plan d'amélioration permanente.

#### **Action N°4. Une action de progrès majeure**

Depuis 2006, nous avons mené une action profonde en matière de développement durable. Une convention avec le CTC (Centre Technique du Cuir), organisme notifié européen, a été signée afin de contrôler selon un plan d'échantillonnage pertinent l'innocuité des matières mises en œuvre pour la confection de nos gants, avec pour premier objectif d'assurer la santé et la sécurité aussi bien des personnels qui produisent que celles des utilisateurs. De plus sur 2008, nous avons réactualisé le plan d'échantillonnage pour tenir compte de l'annexe XIV du règlement REACh.

En 2009, cette convention a été mise à jour afin de tenir compte de l'évolution réglementaire en particulier concernant la présence de DMFu.

#### **Pour 2010, nous entendons de plus:**

1. Obtenir la certification de notre site selon le référentiel ISO 14001.
2. Participation aux actions collectives générées par notre association locale (ACEL) et professionnelles (SYNAMAP).
3. Réalisation et suivi du tableau de bord environnemental et des objectifs collectifs touchant l'utilisation des ressources et la valorisation des déchets par exemple informatiques.
4. Déploiement de la démarche de gestion professionnelle des emplois et des compétences.
5. A l'attention des industriels de la zone où se situe notre sous-traitant chinois, promouvoir une journée de sensibilisation aux principes de Global Compact et à leur application concrète.