



Сообщение о достигнутом прогрессе

Название организации:

общественная организация «Белорусское общество оценщиков» (БОО)

Страна:

Республика Беларусь

Отчетный период:

19 ноября 2006г. по 18 ноября 2008г.

*Давайте попробуем соединить мощь рыночных механизмов с влиянием всеобщих идеалов.
Давайте попробуем примирить творческие силы частного предпринимательства с нуждами
обездоленных и потребностями будущих поколений.*

Кофи Аннан, Генеральный секретарь ООН

Генеральный секретарь ООН К.Аннан предложил Глобальный договор в своем выступлении на Всемирном экономическом форуме 1999 года. Он предложил руководителям деловых кругов присоединиться к международной инициативе — Глобальному договору, чтобы объединить усилия компаний, учреждений ООН, трудящихся и гражданского общества по реализации десяти универсальных социальных и экологических принципов.

С помощью коллективных действий Глобальный договор продвигает концепцию ответственного корпоративного гражданства с тем, чтобы деловые круги содействовали решению проблем глобализации. Именно так частный сектор — в партнерстве с другими общественными силами — может способствовать созданию более устойчивой глобальной экономики. Ныне в Глобальном договоре участвуют компании из всех регионов мира, международные организации трудящихся и организации гражданского общества. Он представляет собой добровольную инициативу с двумя взаимодополняющими целями:

- сделать Глобальный договор и его принципы частью стратегии и деятельности деловых кругов;
- поощрять сотрудничество между основными заинтересованными сторонами посредством содействия налаживанию партнерских связей в поддержку целей Организации Объединенных Наций.

Глобальный договор не занимается надзором или оценкой действий. Он полагается на публичную подотчетность и просвещенную политику компаний, трудящихся и гражданского общества по защите собственных интересов в целях инициирования и совместного принятия практических мер по реализации принципов Глобального договора.

Заявление

Стремление быть добропорядочным гражданином и этичным профессионалом разделяется всеми членами Белорусского общества оценщиков на всех уровнях. Являясь членом Глобального договора ООН, мы считаем, что наша деятельность реализуется с учетом его принципов. Руководство БОО полностью поддерживает действия в деле достижения целей устойчивого развития, в частности те, которые содержатся в Глобальном договоре, а также те приоритеты и цели, которые мы определили на перспективу в нашем отчете. Поддерживая Глобальный договор, мы рассчитываем на достижения прогресса в осуществлении прав человека, трудовых прав, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией и взяточничеством. В нашем отчете кратко изложены результаты того прогресса, которого нам удалось добиться по каждому из этих принципов, о чем мы будем продолжать рассказывать в последующих отчетах.

Дополнительная информация и данные опубликованы на сетевом ресурсе БОО www.acenka.by

18.11.2008

Н.Ю.Трифонов

Председатель Белорусского общества оценщиков

О БЕЛОРУССКОМ ОБЩЕСТВЕ ОЦЕНЩИКОВ

Общественное объединение “Белорусское общество оценщиков” (БОО) – головная республиканская организация специалистов в области оценки стоимости. Создано 5 февраля 1996г., зарегистрировано и перерегистрировано Минюстом (свид. № 00743). Член Конфедерации промышленников и предпринимателей (нанимателей). БОО представляет страну в Совете объединений оценщиков СНГ, на основе БОО работает его дирекция. БОО ведет секретариат национального технического комитета по стандартизации “Оценка стоимости”. БОО заключены договоры о сотрудничестве с государственными структурами, курирующими различные области оценки: с Министерством экономики и его департаментом по санации и банкротству, Высшим хозяйственным судом, Национальным кадастровым агентством и др. БОО сотрудничает с Исполкомом СНГ, МИДом, Минприроды, Мингорисполкомом и т.д.

Члены БОО производят оценку всех видов имущества (недвижимости, включая землю, здания и сооружения, оборудования, транспортных средств, нематериальных активов, основных фондов, товаров в обороте, предприятий в целом, и др.), а также прав собственности, ущерба и услуг. Оценка может производиться с целью переоценки, акционирования, получения займа под залог, купли-продажи, внесения доли в уставной фонд, разработки инвестиционного проекта, для нужд судопроизводства и в других случаях.

БОО является признанным национальным объединением оценщиков, обеспечивающим соблюдение стандартов квалификации, компетенции, опыта, этики и раскрытия данных при оценке.

Белорусское общество оценщиков выполняло заказы Минэкономики, Мингорисполкома, РУП “Агат-систем”, РУП “Белорусское речное пароходство”, РУП “БМЗ”, РУП “Интеграл”, ОАО “Белорусские обои”, ОАО “Горизонт”, ОАО “ГУМ”, ОАО “Мозырский НПЗ”, ОАО “Полимир”, СП “Речицапиво”, ИП “ЛУКойл-Белоруссия”, Национального банка Республики Беларусь, крупнейших коммерческих банков и зарубежных фирм, посольств и представительств, хозяйственных и гражданских судов и др. БОО предоставляет квалифицированное обслуживание в области переоценки, оценки стоимости предприятий, имущества, прав, ущерба, услуг, подготовки или оценки инвестиционных проектов, а также обучение оценщиков.

Как БОО реализует принципы Глобального договора?

Права человека





Участники Глобального договора должны:

Принцип 1: Поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом;

Принцип 2: Принимать меры по недопущению нарушения прав человека.

В основе международного законодательства о правах человека лежит идея о том, что все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах. Данные права закреплены во Всеобщей декларации прав человека, а также в конвенциях по стандартам труда, заключенным в рамках Международной организации труда. Согласно международным стандартам организации должны воздерживаться от действий, которые нарушают права человека или которые опосредованно могут являться причиной таких нарушений. Основные принципы работы организаций в данной области: публичная отчетность, постоянное повышение осведомленности в области прав человека, обучение, мониторинг и независимый контроль.

Основные мероприятия и показатели деятельности БОО в данной области.

-  БОО предоставляет своим членам и работникам прозрачную информацию о проводимых мероприятиях по соблюдению прав человека.
-  БОО уважает права клиентов посредством предоставления объективной информации о своих услугах.
-  Среди членов БОО не приемлемы шутки и действия в отношении расы, физических недостатков, вероисповедания, политических и других взглядов; дискриминация по половому, возрастному, расовому признакам, физическим недостаткам и т.д.
-  БОО участвует в семинарах, на которых обсуждаются, в том числе, и права человека.

***Условия труда и трудовые
отношения***

Участники Глобального договора должны:

Принцип 3: Поддерживать свободу объединений и признание на деле права на заключение коллективных договоров;



Принцип 4: Выступать за устранение всех форм принудительного труда;

Принцип 5: Выступать за полное искоренение детского труда;

Принцип 6: Содействовать ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости.

Данные принципы базируются на Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, рекомендаций Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР/OECD), ВДПЧ. Декларация обязывает всех участников поддерживать, соблюдать и выполнять Конвенции МОТ. В данных документах определены основные права трудящихся, а именно право на равные возможности в области занятости и профессиональной деятельности, право на здоровые и безопасные условия труда, право на заключение коллективного договора и свободу объединений, запрет принудительного труда и определенных форм детского труда.

Основные мероприятия и показатели деятельности БОО в данной области.

-  БОО не вступает в партнерские и коммерческие отношения с предприятиями, нарушающими международные стандарты в области труда.
-  БОО учитывает мнение и интересы членов и работников при принятии решений (Съезды, конференции, заседания Совета, сетевой ресурс и т.д.).

Документы БОО, в которых отражены вопросы, касающиеся соблюдения условий труда и трудовых отношений:

- Трудовой кодекс Республики Беларусь
- Кодекс этики оценщика





- ✚ БОО публично декларирует отсутствие дискриминации. Информировать общественность (сетевой ресурс, информационные материалы) о соотношении сотрудников в разных группах, например, соотношение мужчин/женщин, в том числе в управлении и т.д.
- ✚ У БОО есть план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников, содержащий основные нормы и требования в области повышения квалификации. Например, для подтверждения членства необходимо ежегодное повышение квалификации.
- ✚ В БОО может быть принят любой желающий, удовлетворяющий требованиям к кандидатам для вступления по квалификации и опыту, которые не нарушают декларацию МОТ, Трудовой кодекс Республики Беларусь. При приеме в члены отсутствует дискриминация по половому и возрастному признакам.
- ✚ БОО сотрудничает с институтами системы образования.
- ✚ БОО ведет научно-методическую работу по адаптации международного опыта независимой оценки к условиям Беларуси.
- ✚ Со дня своего основания вместе с Белорусским государственным экономическим университетом и др. участвует в издании ежемесячного журнала “Бухгалтерский учет и анализ”, в котором регулярно печатаются методические материалы по оценке.

Принцип 7: Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду.

Принцип 8: Предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9: Поощрять создание и распространение экологически чистых технологий.

Основные мероприятия и показатели деятельности БОО в данной области.

-  В связи с тем, что профиль БОО напрямую не связан с производством, переработкой, транспортировкой и т.д., поэтому у БОО вредного воздействия на окружающую среду.
-  В то же время состояние окружающей среды объекта оценки существенно влияет на его конечную стоимость, что учитывается в расчетах.
-  БОО разрабатывает методики оценки ущерба от негативных воздействий на окружающую среду биологического, химического и радиологического загрязнения.
-  БОО руководствуется программой создания «зеленого офиса», предпринимая следующие шаги - уменьшение использования одноразовых салфеток, эксплуатация энергосберегающего оборудования и т. д.

Участники Глобального договора должны:

Противодействие коррупции





Принцип 10: Деловые круги должны бороться против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

В рамках реализации данного принципа компании должны не только избегать дачи взяток, вымогательства и других форм коррупции, но и разрабатывать документы и программы противодействия коррупции. Руководителей неправительственных организаций призывают, чтобы они совместно с правительствами, организациями ООН и компаниями участвовали в создании открытой глобальной экономики.

Документы, отражающие элементы политики противодействия коррупции:

- Кодекс этики оценщика

Основные мероприятия и показатели деятельности БОО в данной области.

-  БОО разрабатывает Кодекс этики оценщика, который включает базовые ценности, в том числе принципы противодействия коррупции.
-  БОО считает не этичным связывать гонорар с размером стоимости объекта оценки.
-  В БОО работает Суд чести, призванный контролировать, в частности, вопросы профессиональной этики. Члены БОО проинформированы об этой политике БОО.
-  Предоставлена возможность извещения о нарушении этических принципов, проявлении коррупции.

Контактное лицо: Трифонов Николай Юрьевич
Эл. почта: Guild@unibel.by
Тел.: +375 (0)17 2263268 Факс.: +375 (0)17 2262839

Дата заполнения 14.11.2008