



AREA DO PACTO GLOBAL	PRINCIPIOS DO PACTO GLOBAL	ACÇÕES REALIZADAS	IMPACTO ALCANÇADO	ACÇÕES PLANEADAS
DIREITOS HUMANOS	1. Respeitar e proteger os direitos humanos;	<p>A Kudumba Investments Lda. considera e respeita a todos os níveis, os DH proclamados internacionalmente.</p> <p>Com o objectivo de cumprir com a declaração dos DH, várias políticas estão a ser desenvolvidas a nível da empresa;</p> <p>As admissões são feitas por concurso público e com base em critérios de selecção que privilegiam o profissionalismo e oportunidades iguais para todos;</p> <p>A kudumba, mesmo estando numa fase de investimento, procura melhorar as condições de trabalho dos seus trabalhadores tendo por isso assinado um contrato com a <i>Net care SOS</i> para providenciar os primeiros socorros e evacuação dos trabalhadores em caso de acidentes de Trabalho;</p>	<p>Elaboração do regulamento Interno da empresa;</p> <p>Actualização da tabela salarial por categoria</p> <p>O ambiente de trabalho que se vive na empresa é muito bom.</p> <p>Bom relacionamento entre a Direcção e os restantes trabalhadores</p> <p>Redução dos riscos de assaltos aos trabalhadores no percurso de e para o local de trabalho;</p>	Intensificar a observância do respeito aos direitos humanos, procurando sempre melhorar o ambiente de trabalho para o bem estar de todos (actividade permanente)



		<p>A Kudumba é membro da Associação dos empresários contra o SIDA (EcoSida) que tem como objectivo principal intensificar os esforços do combate a esta pandemia no local de trabalho; e,</p> <p>Disponibilização de transporte de pessoal para o turno da noite.</p>		
	<p>2. Impedir violações de direitos humanos;</p>	<p>A Kudumba prima pelo profissionalismo, razão pela qual procura respeitar a todo o momento os direitos humanos;</p> <p>O salário mínimo praticado na Kudumba está acima do mínimo nacional definido pelo Governo para o sector de actividade a que está inserida;</p> <p>A remuneração é equitativa, isto é o salário é igual para trabalhos iguais;</p> <p>A Kudumba pauta também por uma gestão aberta onde todos os trabalhadores têm acesso a qualquer membro da Direcção sempre que o solicitam;</p>	<p>Aumento significativo do nível de motivação dos trabalhadores;</p> <p>Criadas condições de trabalho seguras e saudáveis aos trabalhadores;</p> <p>Minimizados os riscos de ocorrência de acidentes de trabalho.</p>	<p>Continuar a proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis a todos os trabalhadores e clientes (actividade permanente)</p>



		<p>Os trabalhadores recebem formação em HST, são fornecidos uniformes e equipamentos de segurança. Pela natureza do trabalho, que envolve emissão de radiação, cada trabalhador dispõe de <i>dossimeter</i> que permite controlar os possíveis efeitos negativos da radiação no corpo humano;</p> <p>A colocação de dispositivos contra incêndios, boa iluminação, comunicação rápida, uso de capacetes dentro do recinto portuário, uso de equipamentos/coletes reflectores, uso de máscaras e colocação do kit de primeiros socorros são outras medidas tomadas pela Kudumba; e,</p> <p>Formação dos trabalhadores em matéria de primeiros socorros (formação ministrado pela cruz vermelha de Moçambique).</p>		
DIREITOS DO TRABALHO	3. Apoiar a liberdade de associação no trabalho;	<p>Os trabalhadores da Kudumba são livres de associarem-se, tanto é que estes criaram um comité sindical subordinado ao SINPOCAF - Sindicato Nacional dos Trabalhadores dos Portos e Caminhos de Ferro.</p>	<p>Criação do Comité Sindical da Empresa;</p> <p>Alargou-se o diálogo entre a Direcção da Empresa e os trabalhadores</p>	<p>Prosseguir a via de diálogo com os trabalhadores através dos seus legítimos representantes (actividade permanente)</p>



		Todas as decisões relativas à vida da empresa com impacto nos trabalhadores são canalizados e concertadas com o sindicato.	e, consequentemente, melhorou-se o ambiente de trabalho	
	4. Abolir o trabalho forçado;	<p>Todos os trabalhadores estão vinculados à empresa por Contratos de Trabalho Individuais, nos termos da Lei do Trabalho.</p> <p>Todos os trabalhadores conhecem a descrição das suas tarefas e o perfil exigido para a função que desempenham.</p>	<p>Ausência total de práticas que possam ser consideradas de trabalho forçado ou compulsivo;</p> <p>Criado um ambiente de trabalho de confiança mútua entre os trabalhadores e a entidade patronal, que se traduz no cumprimento do estipulado nos Contratos de Trabalho;</p>	<p>Continuar a tornar a Kudumba numa entidade livre de práticas de trabalho forçado ou compulsivo (actividade permanente);</p> <p>Continuar a observar o estipulado na Lei de Trabalho em Moçambique sobre a contratação dos trabalhadores;</p> <p>Não fomentar o trabalho infantil, desencorajando os seus fornecedores desta prática</p>
	6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho;	<p>A Kudumba garante oportunidades iguais a todos os seus trabalhadores, e combate qualquer forma de discriminação seja ela racial, religiosa, sexo, opções políticas, etc.</p> <p>As vagas são primeiramente anunciadas internamente dando assim prioridade aos candidatos internos. A selecção dos candidatos é feita de forma aberta, transparente e justa;</p>	<p>Criado um ambiente de igualdade de oportunidades a todos os trabalhadores da empresa;</p> <p>O processo de recrutamento é muito transparente e acessível a todos trabalhadores;</p>	<p>Prosseguir com a garantia de oportunidades iguais a todos os trabalhadores da empresa (actividade permanente);</p> <p>Prosseguir com a transparência, no processo de selecção e recrutamento (actividade permanente);</p> <p>Prosseguir com a formação dos trabalhadores da empresa (actividade</p>



		<p>São seleccionados os candidatos que se mostram capazes, a partir de testes escritos, entrevistas bem como através de avaliação de desempenho.</p> <p>A Kudumba oferece oportunidade de inserção no ambiente de trabalho a jovens recém formados;</p>	<p>Criado um ambiente de competitividade entre os trabalhadores, o que vai melhorando o seu desempenho e por consequência a produtividade da empresa;</p> <p>As possibilidades de progressão na carreira são cada vez maiores;</p>	<p>permanente);</p> <p>Continuar a propiciar um ambiente adequado de integração de jovens recém formados;</p>
	<p>7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;</p> <p>8. Promover a responsabilidade ambiental;</p>	<p>A Kudumba preocupa-se com os sistemas de medição de radioactividade no <i>site</i>. A utilização de soluções de inspecção não intrusiva, Não Isotópica que é menos agressiva para o homem e para o meio ambiente é uma das acções que visam a protecção do meio ambiente.</p> <p>A decisão da Kudumba de utilizar energias e tecnologias que não prejudicam o meio ambiente comparativamente à outras que envolvem maiores riscos para o homem e para o meio envolvente e que, provavelmente, a Kudumba as adquiriria a custos relativamente mais baixos, demonstra a preocupação que esta empresa tem na protecção do meio ambiente.</p>	<p>Risco zero para os trabalhadores da Kudumba e todos os utentes do nosso site no que concerne a danos causados pela radiação.</p>	<p>Continuar a monitorar a emissão de Radioactividade.</p>



	9. Encorajar tecnologias que não agridem o meio ambiente.			
COMBATE A CORRUPÇÃO	10. Combater a corrupção em todas as suas formas.	<p>A Kudumba prima pela honestidade e integridade em todas as suas actividades, tanto por parte dos seus trabalhadores como por parte dos seus parceiros.</p> <p>A actuação dos trabalhadores da Kudumba é orientada por princípios e procedimentos que garantem a sua transparência e reduzem o risco da ocorrência de acções oportunistas que podem dar lugar a extorções.</p> <p>Os relatórios financeiros da Kudumba são periodicamente auditados por empresas especializadas.</p> <p>A Kudumba sensibiliza os seus trabalhadores a pautarem pela honestidade e a denunciarem todos os actos de corrupção e/ou suborno</p>	<p>Redução do número de clientes tentando aliciar os nossos trabalhadores</p> <p>Consciencialização da necessidade de combater a corrupção por parte dos trabalhadores</p> <p>Promoção de uma maior transparência na contabilidade da empresa</p> <p>Zero casos de corrupção envolvendo trabalhadores da empresa</p>	<p>Continuar a sensibilizar todos os trabalhadores na luta contra a corrupção</p> <p>Prosseguir com os incentivos aos trabalhadores que denunciem as práticas de corrupção (actividade permanente)</p>



Kudumba Investments, Lda.

Ainda com respeito a Declaração Universal dos Direitos Humanos e visando contribuir para o cumprimento de alguns Objectivos do Desenvolvimento do Milénio (irradicar a pobreza extrema e a fome; alcançar a educação primária universal) e um dos Objectivos e Prioridades de Desenvolvimento Nacional adoptado pelo Governo de Moçambique no Plano Quinquenal de Desenvolvimento para o período de 2005 a 2009 (Reduzir os níveis de pobreza absoluta realizando actividades nas áreas de educação, saúde e desenvolvimento rural) a Kudumba Investments Lda. realizou as seguintes acções:

- ✓ Apoio as vítimas de ataques de Xenofobia na África do Sul e do HIV SIDA, através do Gabinete da 1ª Dama da República;
- ✓ Parceria financeira no concurso jovem empreendedor promovido pelo grupo Soico;
- ✓ Construção de uma escola primária em Catuana através do Gabinete da 1ª Dama da República;
- ✓ Comparticipação na construção de um escritório para a Associação de comerciantes informais denominada "Mukero";
- ✓ Patrocínio ao Departamento de Trânsito da Polícia da República de Moçambique com equipamento completo para Roadblock , reparação de uma viatura bem como formação de alguns membros desta corporação no manuseamento do equipamento oferecido;
- ✓ Patrocínio de uma viagem à França à embaixadora de boa vontade na luta contra pobreza em Moçambique, a fim de participar numa iniciativa de Solidariedade - Africa cujo objectivo era angariar fundos para crianças africanas cujos pais morreram, vítimas do SIDA;
- ✓ Oferta de bolsas de estudo para o ensino superior à dois jovens socialmente menos favorecidos ;
- ✓ Patrocínio ao Moçambola edição 2009 através da Liga Moçambicana de Futebol, entidade gestora; e,
- ✓ Patrocínio de um seminário organizado pela Universidade Zambeze, subordinada ao tema "Questões de Segurança e Facilitação do Comércio Internacional.



Kudumba Investments, Lda.