



Communication Pacte Mondial de BALAS

BALAS est une entreprise spécialisée dans les métiers du second œuvre du bâtiment (couverture, plomberie, génie climatique, grandes cuisines) sur la Région Parisienne, et fait partie du Groupe BALAS dont les effectifs sont aujourd'hui de 700 personnes pour 80 M€ de CA.

BALAS a souhaité s'inscrire dans la démarche lancée par Kofi Annan, Secrétaire Général des Nations Unies, en 2000, de fédérer le monde du travail et la société civile autour de dix principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

C'est autour de la valeur du RESPECT, valeur phare de l'entreprise BALAS que nous avons souhaité nous associer au Pacte Mondial : respect des hommes, de leur travail, de leurs idées, de leurs individualités.

C'est également parce que nous croyons que la maîtrise des techniques et l'innovation constituent une part de la réponse aux défis environnementaux qui se posent à nous, que nous sommes partie prenante du Pacte Mondial

BALAS a poursuivi en 2006-2007 ses efforts pour toujours mieux répondre aux dix principes du Pacte Mondial et notamment en terme de dialogue social et de formation des jeunes et des collaborateurs. BALAS présente donc ici, cette année encore, les actions concrètes mises en place pour répondre aux ambitions du Pacte Mondial

En tant que Président, j'ai à cœur de faire vivre cette démarche Pacte Mondial au quotidien et cette Communication sur le Progrès en est une illustration. Cette entreprise lancée par l'ONU constitue un projet ambitieux et je suis donc fier que BALAS puisse y participer pleinement par la qualité et le professionnalisme de ses équipes.

Jean BALAS
Président



- ***Principe N°8 : à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et***

BALAS a lancé un programme de recyclage des cartouches d'imprimantes qui a permis la récupération de 280 cartouches en 2007.

BALAS est enregistré en Préfecture sous la référence 93-135 pour la récupération des fluides frigorigènes. BALAS a ainsi récupéré en 2007 environ 120 kg de fluides frigorigènes CFC, HCFC et HFC utilisés dans les groupes de production frigorifique afin de répondre aux exigences du Protocole de Kyoto sur les substances détruisant la couche d'ozone et le Protocole de Kyoto sur la limitation des gaz à effet de serre.

Le service Ressources Humaines de BALAS a rédigé un avenant aux contrats de travail concernant le télé-travail pour permettre la diffusion de cette pratique qui limite les transports et donc la production de gaz à effet de serre.

En 2007, 3 personnes travaillent à distance, soit environ 24000 km de trajet en moins chaque année.

L'objectif de la DRH est d'au moins doubler le nombre de personnes travaillant à distance d'année en année.

Le Pôle Services a mis en place un service de géo localisation pour la flotte de véhicules de dépannage. Le temps passé en déplacement a diminué de 15%. La quantité de carburant consommée par le Groupe BALAS est passée de 283 945 litres en 2006 à 296 443 litres en 2007, soit une augmentation de seulement 4,4 % malgré une augmentation de la flotte de 14,5 %.

Les documents publiés par l'entreprise sont désormais confiés à un imprimeur certifié Exprim'vert et imprimés sur du papier certifié FSC (papier provenant de forêts gérées de manière durable), soit 80 000 pages par an.

- ***Principe N°9 : à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.***

En interne, les 120 postes informatiques ont été étiquetés de façon à rappeler aux usagers d'éteindre leur PC et leur écran tous les jours.

BALAS a également lancé une étude du parc des installations fonctionnant au HCFC-22 et des alternatives techniques à ce produit afin de pouvoir proposer des solutions de remplacement à l'utilisation de ce gaz qui contribue à l'appauvrissement de la couche d'ozone.

BALAS a organisé une après-midi de présentation et de débat sur l'effet de serre avec deux experts externes afin de mobiliser ses 120 cadres sur le Développement Durable, et en particulier dans le Bâtiment. Les mêmes 120 cadres ont été informés lors d'une matinée de travail des nouvelles technologies à utiliser dans le secteur



d'activités de BALAS. Environ 120 heures de formation individuelle sur le Développement Durable ont également été financées.

BALAS a conduit plusieurs premiers chantiers en utilisant de nouvelles technologies productrices d'énergie renouvelable :

- chantier L'Angle pour Hines, panneaux solaires pour production d'eau chaude sanitaire
- chantier L'Oreal, panneaux photovoltaïques en toiture

et utilise ces chantiers exemplaires pour promouvoir ces ENR auprès de maîtres d'ouvrage.

BALAS a intégré la notion de Développement Durable dans le Plan d'Actions et de Progrès du Groupe.

3) Description des moyens utilisés pour diffuser cette communication aux parties prenantes de BALAS.

BALAS a fait mention sur son site internet de sa participation au Pacte Mondial et y fait figurer ce document.

BALAS a diffusé également ce document à ses collaborateurs en sollicitant par la même occasion toutes les contributions internes pour la définition et la réalisation d'objectifs nouveaux dans le cadre de cette démarche Pacte Mondial.

BALAS fera dorénavant figurer ce document, dans l'ensemble de ses dossiers de remise des offres à ses clients et adressera également ce document à ses prestataires afin d'afficher son engagement et d'inviter tous ses partenaires à s'engager dans cette démarche qui peut fédérer toutes les énergies autour d'un objectif commun porteur de sens : créer un meilleur environnement pour chacun, dans le respect de tous et dans la transparence.