



# *Universidad Nacional de Asunción*

## **RECTORADO**

[www.una.py](http://www.una.py)

C. Elect.: [rector@una.py](mailto:rector@una.py)

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

## **COMUNICACIÓN DEL PROGRESO 2009**

Nombre de la organización : **Universidad Nacional de Asunción**

Domicilio Legal de la organización : Avda. España 1098 c/ Washington  
Asunción, Paraguay

Oficinas Administrativas de la organización : Campus de la UNA  
San Lorenzo, Paraguay

Periodo de información provista : Enero 2008 – Noviembre 2009

Comunicación de Progreso (COP) anterior : Corresponde a la 1ª COP

Ciclo de elaboración de la COP : Bienal (2008 – 2009)

Fecha de presentación de la COP : Diciembre 2009

Página Web : [www.una.py](http://www.una.py)

Contactos : Ing. Agr. Ricardo Garay PhD  
([rgaray@rec.una.py](mailto:rgaray@rec.una.py))  
Ing. Héctor Corrales MAE  
([hcorrales@rec.una.py](mailto:hcorrales@rec.una.py))



# *Universidad Nacional de Asunción*

## **RECTORADO**

[www.una.py](http://www.una.py)

C. Elect.: [rector@una.py](mailto:rector@una.py)

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

## **Perfil de organización**

### **Breve reseña**

Con más de un siglo de vida, la Universidad Nacional de Asunción está conformada hoy en día por una comunidad académica activa de cerca de 39.000 estudiantes y 6.000 docentes distribuidos en 69 carreras que se desarrollan en las diferentes Facultades con sus sedes en varias regiones del país.

La Universidad Nacional de Asunción, fundada en el año 1889, es la primera institución de Educación Superior, la más antigua y con mayor tradición del país. En sus inicios contaba con las Facultades de Derecho, Medicina y Matemáticas, y las escuelas de Escribanía, Farmacia y Obstetricia.

Hoy nuestra Universidad cuenta con 12 Facultades y 1 Instituto en las que se desarrollan 69 carreras de diversas áreas científicas, sociales, artísticas y tecnológicas, ofreciendo a los estudiantes la más amplia y completa gama de oportunidades de formación profesional.

Asimismo, cuenta con varios institutos y centros tecnológicos y de investigación que brindan facilidades a la comunidad académica, tanto para la realización de trabajos científicos, como para el desarrollo de estudios de postgrado, que se traducen en aportes a la sociedad.



Fachada del Rectorado

Con una amplia cobertura geográfica, sus Facultades disponen de Filiales en Pedro Juan Caballero, Caacupé, San Juan Bautista, Santa Rosa (Misiones), Caazapá, Villarrica, Coronel Oviedo, Caaguazú, Paraguari, Villa Hayes, San Pedro, San Estanislao, Cruce Los Pioneros (Boquerón) y Benjamín Aceval.

Su infraestructura se halla distribuida en varios complejos universitarios, siendo el de San Lorenzo el mayor de ellos, donde se concentran las sedes principales de las Facultades y los Centros.

Una gran variedad de programas académicos, Facultades y Centros con laboratorios e instalaciones de alta especialización, convenios de cooperación y programas de intercambio con muchas universidades, son algunos de los beneficios al alcance de la comunidad académica de la UNA.

La Universidad Nacional de Asunción ofrece a sus estudiantes un amplio espectro de oportunidades de formación y especialización profesional a través de sus carreras y cursos de postgraduación, abarcando las más diversas áreas de conocimiento:



# *Universidad Nacional de Asunción*

## **RECTORADO**

**www.una.py**

**C. Elect.: rector@una.py**

**Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8**

**CC: 910, Asunción – Paraguay**

**Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay**

La evaluación de la calidad de los procesos educativos en las aulas y la revisión constante de los planes curriculares son realizadas en nuestra Universidad con el apoyo y coordinación de unidades de trabajo especializadas del Rectorado como la Dirección General Académica, la Dirección General de Postgrado, la Dirección General de Planificación y Desarrollo, Dirección General de Extensión Universitaria, Dirección General de Investigación Científica y Tecnológica, entre otras.

Los miembros de la comunidad académica de la UNA tienen la posibilidad de participar de programas de becas, programas de pasantías y programas de intercambio e integración, los cuales están abiertos tanto para estudiantes como para docentes e investigadores.

La Universidad Nacional de Asunción cuenta para ello con una multiplicidad de convenios y acuerdos de cooperación académica con universidades y centros de enseñanza superior, organismos y asociaciones científicas pertenecientes a una gran variedad de países, en el MERCOSUR, Latinoamérica, Norteamérica, Europa y Asia.

Las facultades que integran la Universidad Nacional de Asunción son: Ciencias Agrarias, Arquitectura, Diseño y Arte, Derecho, Ciencias Económicas, Ciencias Exactas y Naturales, Filosofía, Ingeniería, Ciencias Médicas, Odontología, Politécnica, Ciencias Químicas y Veterinaria.

Ofrecen a sus estudiantes una gran variedad de recursos que incluyen instalaciones especiales para la realización de trabajos de campo, así como laboratorios y talleres equipados para experimentaciones y clases prácticas.

Igualmente cuentan con sus propias bibliotecas temáticas, con abundante información sobre las materias específicas de las carreras. Muchas facultades disponen además de escuelas o departamentos dedicados al estudio y exploración de sus propias especialidades.

Además de la infraestructura propia de cada Facultad, la UNA cuenta además con varios Institutos y Centros tecnológicos y de investigación que brindan facilidades a la comunidad académica, tanto para la realización de trabajos científicos como para el desarrollo de estudios de postgraduación, que se traducen en aportes a la sociedad.

Muchos de estos centros son ampliamente reconocidos en el país porque prestan importantes servicios y realizan destacados trabajos científicos y de investigación que han merecido menciones y premios nacionales e internacionales.

Tal es el caso del Instituto de Investigaciones en Ciencias de la Salud (IICS), el Centro Nacional de Computación (CNC), el Instituto Paraguayo de Telecomunicaciones (IPT), el Departamento de Botánica de FCQ, el Instituto de Ciencias Geográficas (ICG), la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA), el Centro Multidisciplinario de Investigación Tecnológica (CEMIT), entre otros.



# *Universidad Nacional de Asunción*

## **RECTORADO**

[www.una.py](http://www.una.py)

C. Elect.: [rector@una.py](mailto:rector@una.py)

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

Entre los laboratorios y talleres de las facultades y centros existen instalaciones altamente especializadas que están a disposición de alumnos, docentes e investigadores. Estas instalaciones incluyen: Estación sismológica, Laboratorio de estudio de aguas, Laboratorio de investigación de la atmósfera y problemas ambientales, Observatorio astronómico, Laboratorio meteorológico, Granjas y campos de experimentación agronómica, ganadera y forestal, Vivero botánico de aclimatación, Hospitales docente-asistenciales y centros de atención médica, como el Hospital de Clínicas, el Hospital Materno-Infantil y el Centro de Atención Odontológica, Hospital veterinario y Diversos departamentos y laboratorios profesionales de investigación de patologías, de biología molecular, de entomología, de energía nuclear y energía laser, de análisis agroquímicos y de control de alimentos, por mencionar algunos

La comunidad universitaria de la UNA es beneficiada además con varios servicios sociales como los albergues para alumnos, centros de atención médica, guarderías para niños, centros de asistencia y apoyo, como la Dirección de Bienestar Estudiantil, entre otros.

Para la realización de conferencias, eventos artísticos y culturales, la UNA cuenta con amplios centros de convenciones y salones auditorios equipados con alta tecnología.

Toda esta infraestructura se halla distribuida en varios complejos universitarios, siendo el Campus de San Lorenzo el mayor de ellos, donde se concentran las sedes principales de las facultades y gran parte del backbone (red troncal) de la Red de la UNA. La Red de la UNA es la red de computadoras con fines académicos más grande del país; su diseño, instalación, planeamiento y operación técnica se deben al Centro Nacional de Computación.

## **Organización de la Universidad**

La Universidad Nacional de Asunción es una universidad pública y autónoma.

El principio fundamental de la autonomía es el que determina el libre ejercicio de la enseñanza y de la investigación universitarias, fuera de todo condicionamiento externo vinculado a fines ideológicos, políticos o económicos.

Conforme a los estatutos de la Universidad Nacional de Asunción, la autonomía comprende, además de la plena libertad académica y de investigación, la libertad normativa para definir sus estatutos y reglamentaciones, la libertad de gobierno para definir su estructura organizativa, elegir sus autoridades y establecer relaciones institucionales, y la libertad en las actividades administrativas y de gestión que en su consecuencia se desarrollen.

## **Estructura y organización**

Las unidades organizativas más importantes de la Universidad Nacional de Asunción son las facultades, principales responsables de la gestión académica.



# *Universidad Nacional de Asunción*

## **RECTORADO**

www.una.py

C. Elect.: rector@una.py

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

Los programas académicos son desarrollados en el ámbito de las facultades, agrupando a las carreras conforme a las áreas de conocimiento que éstas abarcan y al grado de relación e interdependencia que existen entre si.

En la UNA las facultades tiene un alto grado de independencia, lo que se refleja, entre otros aspectos, en la reglamentación de sus propias normas y mecanismos de admisión, la fijación de los calendarios académicos, el establecimiento de los aranceles, así como la definición de los planes y programas de estudio. Si bien varios de estos aspectos se someten a la aprobación formal del Consejo Superior Universitario, puede decirse que la organización de las facultades es más bien de naturaleza descentralizada.

Nuestra Universidad cuenta además con institutos, centros tecnológicos y de investigación y unidades especializadas que desarrollan la docencia, además de brindar facilidades a la comunidad académica, tanto para la realización de trabajos científicos como para el desarrollo de estudios de postgraduación.

Los Unidades Académicas se organizan en Departamentos, constituyéndose éstos en núcleos operacionales de enseñanza, investigación y extensión que aglutinan a los docentes e investigadores de un área específica.

### El gobierno universitario

El estamento universitario de la UNA está compuesto por docentes, graduados no docentes y estudiantes, cuyos representantes electos, integran los órganos que gobiernan la Universidad y sus distintas unidades académicas.

Los principales órganos de gobierno y autoridades de la UNA son:

- **La Asamblea Universitaria.** Es el máximo órgano deliberativo de la universidad y cuyas principales atribuciones son: definir la política universitaria, modificar el estatuto, elegir al Rector y al Vicerrector, homologar las cuentas de inversión de la universidad. La Asamblea está conformada por el Rector, el Vicerrector y representantes electos del estamento docente, graduados no docentes y estudiantes.
- **El Consejo Superior Universitario (CSU).** Ejerce el gobierno de la Universidad Nacional de Asunción, en concordancia con la política universitaria definida por la Asamblea y las disposiciones del Estatuto. El CSU está integrado por el Rector; el Vicerrector, los Decanos y un docente por cada Facultad, graduados no docentes y estudiantes electos.
- **El Rector.** Ejerce la representación de la Universidad y es responsable de la administración general, preside las deliberaciones del CSU y puede convocar a la Asamblea Universitaria, designa al Secretario General, autoriza el nombramiento y remoción de funcionarios, además de dictar diversas resoluciones conforme a las normas establecidas en el Estatuto de la Universidad.
- **El Vicerrector** integra el CSU, ejerce las representaciones y funciones asignadas por este órgano y por el Rector, y asume la titularidad del Rectorado en los casos previstos en el Estatuto.



# Universidad Nacional de Asunción

## RECTORADO

www.una.py

C. Elect.: rector@una.py

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

- Los **Consejos Directivos**. Entre otras atribuciones, los Consejos Directivos de las facultades son responsables de aprobar los planes y programas de estudio en las diferentes carreras, eligen a los decanos, definen el calendario académico y proponen la designación de profesores. Los Consejos Directivos están integrados por el Decano; el Vice-Decano, docentes, graduados no docentes y estudiantes electos.
- Los Decanos. Ejercen la representación de las facultades y son responsables de su administración general, convocan y presiden las reuniones del Claustro Docente y del Consejo Directivo de las facultades, designan a los integrantes de las mesas examinadoras, además de dictar diversas resoluciones conforme a las normas establecidas

## Servicios ofrecidos por la Universidad

Los servicios que ofrece la UNA a través de sus diferentes componentes se pueden citar:

1. **Instituto de Investigaciones en Ciencias de la Salud:** Análisis especializados e investigaciones en el área de la salud.
2. **Comisión Nacional de Energía Atómica:** Estudios y análisis de aplicaciones atómicas y reacciones nucleares.
3. **Centro Multidisciplinario de Investigaciones Tecnológicas:** Análisis de medicamentos, cosméticos y calidad de aguas.
4. **Centro Nacional de Computación:** Desarrollo de software, diseño de redes. Servicios ON-LINE para estudiantes y profesores de la UNA. Resolución de dominio Py para la comunidad internet en Paraguay.
5. **Bienestar Estudiantil:** Guardería, consulta médica clínica y pediátrica, primeros auxilios, atención odontológica.
6. **Biblioteca Central:** Préstamos interbibliotecarios de libros, proyecciones de películas y videos, bibliografías temáticas. Internet.
7. **Incubadora de Empresa (INCUNA):** Impulsa la puesta en marcha de empresas innovadoras, brinda capacitación y asistencia desde la gestación del proyecto hasta la consolidación de la misma.
8. **Colegio Experimental Paraguay – Brasil:** Educación inicial, escolar básica y media.
9. **Hospital de Clínicas:** Atención médica en todas las especialidades clínicas, cirugías, internaciones, análisis clínicos, rayos X, ecografías, primeros auxilios y urgencias. Asistencia social.
10. **Centro Materno-Infantil:** Atención médica ginecológica y pediátrica, ecografía, partos, cirugías, internaciones para la madre y el niño, análisis clínicos y primeros auxilios. Asistencia social y planificación familiar.
11. **Instituto Paraguayo de Telecomunicaciones (IPT):** Educación media con énfasis en telecomunicaciones, electrónica e informática.
12. **Centro de Adiestramiento en Servicios (CAES):** Cursos de capacitación del Personal Sector Público y Privado.
13. **Laboratorio de Análisis Externo (Fac. Química):** Análisis clínicos bacteriológicos y otros estudios especiales.



# *Universidad Nacional de Asunción*

## **RECTORADO**

www.una.py

C. Elect.: rector@una.py

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

- 14. Centro Hortifrutícola (Fac. Ciencias Agrarias):** Producción y comercialización de hortalizas de estación. Cursos para productores y prácticas para estudiantes.
- 15. Hospital Veterinario:** Medicina veterinaria. Eutanasia, necropsia e incineración; análisis clínicos, rayos X, ecografía, internación y cirugías.
- 16. Observatorio Astronómico:** Observaciones en el firmamento. Adiestramiento en el uso del Telescopio y sus periféricos para profesores, estudiantes e investigadores de la UNA.
- 17. Estación Meteorológica:** Transmite datos meteorológicos de: temperatura, humedad, velocidad y dirección del viento, presión Atmosférica, lluvia y otros, a través de radio, satélite o teléfono en forma automática.
- 18. Radio Aranduka:** Realiza la producción de programas educativos, culturales y científicos y la difusión de informaciones académicas, administrativas y tecnológicas, a los estudiantes y docentes de la Universidad.
- 19. Laboratorio de Sismología:** Monitoreo sísmico en el territorio nacional. Red mundial de control para la no-proliferación de armas nucleares.
- 20. Laboratorio de Estudios Ambientales:** Realiza monitoreo de radiaciones ultravioletas y del ozono, estudia problemas atmosféricos y ambientales.

## **COMUNICACIÓN DE PROGRESO**

### **Descripción de la Comunicación del Progreso**

En Noviembre de 2007, la Universidad Nacional de Asunción inicia su Programa de Responsabilidad Social de la Universidad con el desarrollo de actividades de concienciación a los Directores Generales y Directores del Rectorado. En Diciembre de 2007, la Universidad se adhiere a la Iniciativa Pacto Global de las Naciones Unidas y a efectos de cumplir con los compromisos asumidos desarrolla con los principales grupos de interés del Rectorado los talleres de auto diagnóstico en Responsabilidad Social en el período comprendido entre los meses de Febrero y Agosto de 2008.

En Setiembre de 2008, la Resolución 1211/2008 de Rectorado de la Universidad aprobó el Plan Estratégico en Responsabilidad Social del Rectorado de la Universidad elaborado participativamente por funcionarios y Directores Generales del mencionado órgano. En Setiembre de 2008, el Programa de Responsabilidad Social de la Universidad es presentado al Consejo Superior Universitario.

La Facultad de Arquitectura, Diseño y Artes desarrolla con sus principales grupos de interés talleres de auto diagnóstico en Responsabilidad Social en el período definido por los meses de Octubre de 2009 y Marzo de 2008. La Facultad de Politécnica desarrolla con sus principales grupos de interés talleres de auto diagnóstico en Responsabilidad Social en el mes de Julio de 2009.



# Universidad Nacional de Asunción

## RECTORADO

www.una.py  
C. Elect.: rector@una.py  
Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8  
CC: 910, Asunción – Paraguay  
Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

La presente Comunicación de Progreso se limita a actividades desarrolladas por el Rectorado de la Universidad en su ámbito específico de actuación y a acciones de apoyo que el mismo realiza a las unidades académicas de la Universidad dentro de su programa de Responsabilidad Social. La información proveída ha sido por la Resolución N° 2083/2009 de fecha 15 de diciembre de 2009.

## DERECHOS HUMANOS

**PRINCIPIO 1: LAS UNIVERSIDADES DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS PROCLAMADOS A NIVEL INTERNACIONAL.**

**PRINCIPIO 2: LAS UNIVERSIDADES DEBEN ASEGURARSE DE NO SER CÓMPlice EN ABUSOS DE LOS DERECHOS HUMANOS.**

### **Compromiso:**

El Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción en diversos artículos manifiesta su compromiso con los Derechos Humanos, así su **ART. 2º** establece: **La Universidad Nacional de Asunción tiene los siguientes fines:** a) El desarrollo de la personalidad humana inspirada en los valores de la justicia, la democracia y la libertad; d) El servicio a la comunidad en los ámbitos de su competencia; e) El fomento y la difusión de la cultura universal y, en particular, de la nacional y g) El estudio de la problemática nacional; su **ART. 3º** establece: Para el cumplimiento de sus fines, la Universidad Nacional de Asunción se propone: b) Formar los profesionales, técnicos e investigadores, necesarios para el país, que conozcan los valores trascendentes a fin de contribuir al bienestar del pueblo y g) Garantizar la libertad de enseñanza, de cátedra y de investigación.

Con relación al Gobierno Universitario, el **ART. 10** de su Estatuto estipula: **El estamento universitario de la Universidad Nacional de Asunción se halla compuesto por los docentes escalafonados, los graduados no docentes y los estudiantes, cuyos representantes legítimamente electos, integrarán los órganos que gobiernan la Universidad y sus distintas Facultades, de acuerdo con lo dispuesto en este Estatuto y el ART. 49 establece: Para el acceso y permanencia en la docencia universitaria no se harán discriminaciones confesionales, políticas, raciales, ideológicas o de género. La Universidad garantizará en su ámbito el derecho a la pluralidad de pensamiento y de opinión para sus miembros.**

Estos compromisos están ratificados en el Plan estratégico 2010 de la Universidad que incorpora la Visión de ser una universidad: **Con graduados reconocidos por sus competencias técnicas y habilidades científicas, actualizados permanentemente y con visión humanista de la sociedad, munidos de valores trascendentes, conducta ética y capacidad emprendedora para contribuir al bienestar del pueblo; Con docentes reconocidos por su competencia profesional, basada en la formación continua, espíritu investigativo, capacidad innovadora y flexible en la aplicación de las técnicas de aprendizaje que garantice la formación integral de los estudiantes, caracterizados por su honestidad, equidad y solidaridad; Con autoridades democráticamente electas, personal técnico, administrativo y de servicios, munidos de valores trascendentes y comprometidos en: trabajar en equipo, respetar a la comunidad universitaria y a la opinión pública.**

### **Sistemas:**

1. El Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción posee un Reglamento Interno aprobado por la Resolución 031/2005 donde se formalizan los aspectos expresados en su compromiso con los Derechos Humanos.





# *Universidad Nacional de Asunción*

## **RECTORADO**

www.una.py

C. Elect.: rector@una.py

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

### **Actividades:**

1. Estudio para la definición del código de conducta del Rectorado.
2. Consultas periódicas a empleados y proveedores para evaluar el conocimiento y adopción de los valores de la organización.
3. Talleres organizados para incorporar criterios de orden social y ambiental en el plan estratégico en Responsabilidad Social de la organización, con la participación de varios grupos de interés.
4. Instalación de un Servicio de Atención al Cliente en la Secretaría General como medio de fortalecimiento de los canales de comunicación, con las diversas partes interesadas.
5. Servicios de apoyo a la comunidad realizadas en la Biblioteca Central de la Universidad.
6. Instalación de un Call Center en la Dirección General Académica como medio de acceso directo a consultas, información y reclamos para los egresados de la Universidad.
7. Instalación de un buzón de sugerencias en la Biblioteca central de la Universidad como medio de acceso directo a consultas, información y reclamos para los egresados de la Universidad.

### **Resultados:**

1. Taller de adiestramiento sobre acceso y usufructo de las Bases de Datos EBSCO dictado en forma gratuita a cinco representantes de Universidades Públicas y Privadas de Paraguay .
2. Curso taller sobre técnicas de archivo a doce participantes asignados en el marco del Programa de Responsabilidad Social.
3. Exposición Bibliográfica de nuevas adquisiciones con la participación de 2.837 Usuarios Externos.
4. Visitas Guiadas en la Biblioteca Central realizadas a 7 instituciones de enseñanza con un total de 322 personas que accedieron a este servicio.
5. 178 Usuarios presentaron sus respectivas sugerencias por medio del buzón de sugerencias instalado en la Biblioteca central.
6. Acceso a la Biblioteca Central de 4.429 Usuarios Externos para el usufructo de su infraestructura edilicia y servicios de información y documentación.
7. La Biblioteca Central facilitó a 427 usuarios externos, el préstamo los materiales informativos en Sala.

### **Acciones a realizar:**

1. Preparar un programa de difusión de los valores de la organización y para la incorporación de los mismos al comportamiento de los empleados.
2. Definir procesos sistemáticos para la difusión de los valores del Rectorado a empleados y proveedores.
3. Realizar consultas periódicas a empleados y proveedores para evaluar el conocimiento y adopción de los valores de la organización.
4. Mantener el Programa de Responsabilidad Social de la Universidad.
5. Estructurar un programa de prevención y tratamiento para la dependencia de alcohol y drogas.



# Universidad Nacional de Asunción

## RECTORADO

www.una.py

C. Elect.: rector@una.py

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

## DERECHOS LABORALES

- PRINCIPIO 3:** LAS UNIVERSIDADES DEBEN APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y SINDICAL Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.
- PRINCIPIO 4:** LAS UNIVERSIDADES DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO.
- PRINCIPIO 5:** LAS UNIVERSIDADES DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL.
- PRINCIPIO 6:** LAS UNIVERSIDADES DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN.

### **Compromiso:**

La Universidad no posee una declaración específica sobre los principios relacionados a las condiciones laborales. Sin embargo, el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción en su **ART. 49** estipula: ***“Para el acceso y permanencia en la docencia universitaria no se harán discriminaciones confesionales, políticas, raciales, ideológicas o de género. La Universidad garantizará en su ámbito el derecho a la pluralidad de pensamiento y de opinión para sus miembros”.***

El respeto mutuo como base de las relaciones interpersonales entre los integrantes de los distintos estamentos de la UNA. En ese sentido, la Universidad posee una política destinada a atraer, desarrollar, recompensar y retener a las personas competentes buscando de esta manera proporcionar condiciones de trabajo en base a la equidad, evitando cualquier tipo de trato injusto.

### **Sistemas:**

1. El sistema de contratación utilizado por la Universidad responde a las disposiciones emanadas de la Secretaría de la Función Pública, así como la legislación laboral del Paraguay vigente, reconociendo el derecho de las personas a gozar de condiciones laborales equitativas y satisfactorias.
2. La Universidad se encuentra en un proceso de establecer mecanismos relacionados a la promoción de iniciativas públicas de sensibilización y del cumplimiento de las leyes relacionadas a la contratación de las personas con discapacidad en instituciones públicas.

### **Actividades:**

1. Encuestas de satisfacción de empleados con respecto a remuneración, beneficios y desarrollo de carrera correspondientes a los años 2008 y 2009.
2. Firma de contrato colectivo de trabajo con las diferentes agremiaciones sindicales reconocidas del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción.
3. El Salario Mínimo Vigente para actividades diversas no especificadas (año 2009), es de G. 1.408.864. Sin embargo, gracias a su política presupuestaria, en el Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción el salario menor es de G. 1.572.900, lo que quiere decir que el salario menor tiene una asignación mayor al S.M.V. en G. 164.036.
4. Proyecto para el estudio de alternativas para beneficios adicionales a ser incorporados en el contrato colectivo
5. En el Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción la edad mínima de los trabajadores es de 18 años tal como se muestra en la información siguiente.



# Universidad Nacional de Asunción

## RECTORADO

www.una.py

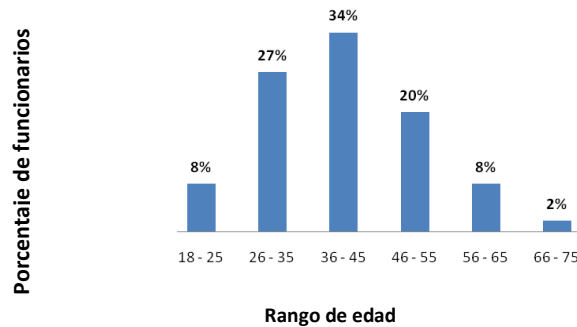
C. Elect.: rector@una.py

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

### Distribución de empleados por rango de edad



### Resultados:

1. El Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción cuenta con 491 funcionarios, de los cuales el 91% (445 funcionarios) son permanentes y el 9% (46 funcionarios) son contratados.
2. En los últimos dos años, han sido despedidos 2 funcionarios, ambos permanentes que representan el 0,4% de su plantilla.
3. El número de Empleados (as) mayores de 45 años es de 173 equivalentes al 35% de su plantilla.
4. El 100% de las mujeres que trabajan en la Universidad tuvieron un horario flexible para amamantar a sus hijos hasta los 6 meses de edad en los últimos dos periodos.
5. Aumento de la productividad en relación a igual período del año anterior en un 58%.
6. En el Rectorado de la UNA, los cargos directivos están ocupados en un 50% aproximadamente por Mujeres.
7. Beneficios otorgados a los empleados con relación a salarios totales, representaron un 12,3 % en el presente ejercicio fiscal.
8. El 83,8 % de los empleados de la Institución ha accedido a beneficios adicionales al salario.
9. La Institución durante el año ha abonado en carácter de remuneración extraordinaria al personal por una cantidad de 8.494 horas.
10. En el último año, no se han reportado accidentes laborales en el Rectorado de la UNA.
11. Negociaciones preliminares con la Fundación Solidaridad para promover la inserción laboral de personas con discapacidad.
12. Negociaciones preliminares con la Fundación Solidaridad para fortalecer las acciones vinculadas a pasantías laborales para jóvenes con discapacidad.
13. Negociaciones preliminares con la Fundación Solidaridad para fortalecer las acciones vinculadas a pasantías laborales para jóvenes entre 15 y 18 años.

### Acciones a realizar:

1. Fortalecer el trabajo en equipo como la mejor forma de relacionarnos a fin de fomentar el buen ambiente laboral.
2. Culminar, difundir y promocionar el código de ética del Rectorado.
3. Definir un programa para incentivar las sugerencias de los empleados para la mejora continua de los procesos internos.
4. Fortalecer el programa de capacitación de los empleados.
5. Fortalecer acciones relacionadas al desarrollo de los niños de los empleados.
6. Fortalecer los programas específicos para la contratación y desarrollo de pasantes y aprendices.
7. Fortalecer normas explícitas para evitar práctica de discriminación (raza, sexo, edad, religión, etc.)
8. Crear un programa específico de contratación y desarrollo de personas con capacidades funcionales diferentes.



# Universidad Nacional de Asunción

## RECTORADO

www.una.py  
C. Elect.: rector@una.py  
Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8  
CC: 910, Asunción – Paraguay  
Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

9. Realizar encuestas periódicas de satisfacción de empleados con respecto a remuneración, beneficios y desarrollo de carrera.
10. Fortalecer una política estructurada de desarrollo de carrera para el mejoramiento profesional de los empleados.
11. Evaluar la posibilidad de certificar el Rectorado en normas vinculadas a salud, seguridad y condiciones de trabajo.
12. Estructurar un programa de prevención y tratamiento para la dependencia de alcohol y drogas.
13. Crear un programa para visibilizar y promover la coherencia entre valores de la organización y valores individuales de empleados
14. Crear un programa específico para tratar temas vinculados a la jubilación.

## MEDIO AMBIENTE

**PRINCIPIO 7: LAS UNIVERSIDADES DEBEN APOYAR UN ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS DESAFÍOS MEDIO AMBIENTALES**

**PRINCIPIO 8: LAS UNIVERSIDADES DEBEN ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.**

**PRINCIPIO 9: LAS UNIVERSIDADES DEBEN ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIOAMBIENTE.**

### **Compromiso:**

En su Plan Estratégico 2010, la Universidad ha definido en su objetivo estratégico Nº 7. PRINCIPIOS, VALORES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL, aspectos relacionados a cuestiones medio ambientales, específicamente el punto 7.1 establece: **Disponer de una declaración de principios y valores basados en la unidad en la diversidad, la educación para la democracia, el trabajo en equipo; el respeto al medio ambiente, a la comunidad universitaria y a la opinión pública.**

### **Sistemas:**

La Universidad no cuenta con sistemas específicos para los principios relacionados con el medio ambiente, sin embargo, como resultado de los talleres de autodiagnóstico en Responsabilidad Social realizados en el Rectorado de la Universidad, en la Facultad de Arquitectura y la Facultad de Politécnica, se han establecido iniciativas destinadas a fortalecer aspectos vinculados con el manejo de medioambiente dentro del área de influencia del Campus de San Lorenzo.

### **Actividades:**

1. En el Rectorado de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades a efectos de establecer una línea de base para la situación medio ambiental del campus de San Lorenzo bajo el liderazgo de la Dirección General Investigación Científica y Tecnológica.
2. En la Facultad de Arquitectura, Diseño y Artes de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades a efectos de formalizar la Política ambiental de la organización bajo el liderazgo conjunto de la Dirección Académica y el Instituto Desarrollo Ambiental.
3. En la Facultad de Politécnica de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades a efectos de crear un comité vinculado al área ambiental bajo el liderazgo del Centro Meteorológico de esta unidad académica.



# Universidad Nacional de Asunción

## RECTORADO

www.una.py

C. Elect.: rector@una.py

Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8

CC: 910, Asunción – Paraguay

Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

### Resultados:

Tomando en consideración el hecho que las tres actividades reportadas se refieren a procesos de planificación, a la fecha de presentación de la comunicación de progreso, no se cuentan con resultados que mencionar.

### Acciones a realizar:

En el Rectorado de la Universidad

1. Crear un programa de comunicación electrónica (ahorro de papel).
2. Instrumentar un plan maestro de mejoramiento ambiental.
3. Iniciar acciones para poner en práctica conceptos ambientales (Ecoeficiencia).
4. Crear un programa de capacitación a empleados sobre temas ambientales.
5. Diseñar un plan de emergencia para situaciones medioambientales.
6. Estructurar un esquema de monitoreo para controlar la entrada y salida de materiales.

En Facultad de Arquitectura, Diseño y Artes de la Universidad

1. Iniciar un programa de concienciación sobre temas ambientales.
2. Establecer un sistema de monitoreo para aumentar la calidad ambiental.
3. Racionalización en el uso de subproductos de la madera.
4. Iniciar un programa de reutilización de papelerías.
5. Plantear acciones que tiendan a minimizar la entrada y salida de materiales.

En Facultad de Politécnica de la Universidad

1. Establecer políticas y programas para mejorar la calidad ambiental.
2. Establecer un procedimiento para concientización sobre el uso del papel.
3. Desarrollar campaña internas de reducción de consumo de agua y energía.
4. Desarrollar campaña internas de educación con base en las 3Rs (Reducción, Reutilización y Reciclaje).
5. Desarrollar periódicamente campañas internas de educación para el consumo consciente.
6. Diseñar un plan de monitoreo de la gestión ambiental.
7. Implementar mecanismos de optimización de consumo de energía, agua, productos tóxicos y materias primas.



# Universidad Nacional de Asunción

## RECTORADO

www.una.py  
C. Elect.: rector@una.py  
Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8  
CC: 910, Asunción – Paraguay  
Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay

## ANTICORRUPCIÓN

**PRINCIPIO 10: LAS UNIVERSIDADES DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUYENDO EL SOBORNO Y LA EXTORSIÓN.**

### **Compromiso:**

En su Estatuto vigente desde el 12 de Agosto de 2005, la Universidad ha definido criterios vinculados a la lucha contra la corrupción.

#### El CAPÍTULO V. ATRIBUCIONES DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

**ART. 20: Son deberes y atribuciones del Consejo Superior Universitario:**

- o) Aplicar las sanciones que por este Estatuto son de su competencia y conceder el recurso de reconsideración por una sola vez cuando se presenten nuevas pruebas de descargo.**
- p) Conocer, en grado de apelación, las resoluciones de destitución de los Decanos y Vicedecanos de las Facultades.**
- q) Destituir a los Decanos y Vicedecanos, previo sumario, cuando lo justifique la causa de la intervención.**
- r) Conocer y resolver, en grado de apelación, las resoluciones y sanciones aplicadas por el Rector, a quienes ejercen cargos docentes.**

**ART. 21 La intervención de una Facultad será por un tiempo máximo de sesenta (60) días.**

**Son causas de intervención:**

- a) La desnaturalización de los fines académicos.**
- b) Las violaciones graves y reiteradas del Estatuto y los reglamentos.**
- c) La alteración continuada del orden que impida el normal desarrollo de las actividades académicas.**

#### El CAPÍTULO VII. ATRIBUCIONES Y DEBERES DEL RECTOR

**ART. 26 Son atribuciones y deberes del Rector:**

- ñ) Dictar resoluciones y aplicar sanciones.**

#### El CAPÍTULO XII. ATRIBUCIONES Y DEBERES DEL CONSEJO DIRECTIVO

**ART. 37 Son atribuciones del Consejo Directivo:**

- r) Dictar resoluciones y aplicar sanciones.**

#### CAPÍTULO XIV. ATRIBUCIONES Y DEBERES DEL DECANO

**ART. 43 Son atribuciones y deberes del Decano:**

- II) Dictar resoluciones y aplicar sanciones.**

### **Sistemas:**

1. La Universidad cuenta con sistemas, órganos, normas y procedimientos administrativos internos que garantizan una correcta rendición de cuentas y la transparencia de gestión.
2. En su carácter de Institución pública, su gestión administrativa se rige por las disposiciones establecidas por la legislación vigente.
3. En su carácter de Institución pública, su gestión administrativa está auditada por la Contraloría General de la República.



# *Universidad Nacional de Asunción*

## **RECTORADO**

**www.una.py**

**C. Elect.: rector@una.py**

**Telefax: 595 – 21 – 585540/3, 585617/8**

**CC: 910, Asunción – Paraguay**

**Campus de la UNA, San Lorenzo – Paraguay**

### **Actividades:**

1. El Rectorado de la Universidad ha establecido un mecanismo para el fácil acceso de los clientes para presentar sus recomendaciones y quejas llevado a la práctica por la Secretaría General, la Dirección General Académica y la Dirección General de Planificación y Desarrollo.
2. El Rectorado de la Universidad ha realizado encuestas de satisfacción de empleados con respecto a remuneración, beneficios y desarrollo de carrera correspondientes a los años 2008 y 2009.
3. El Rectorado de la Universidad mantiene un criterio de mejora continua de sus sistemas y procedimientos administrativos internos.
4. En el Rectorado de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades focalizadas en el estudio para la construcción del código de conducta del Rectorado, con proyección a su aplicación a toda la Universidad.
5. En el Rectorado de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades destinadas a sugerir a la Dirección General de Contrataciones la incorporación de criterios de responsabilidad social a los procesos de contratación de bienes y servicios establecidos por la Ley 2051/03.

### **Resultados:**

En el Rectorado de la Universidad no se han registrado denuncias vinculadas a la corrupción en el período analizado.

### **Acciones a realizar:**

1. Preparar un programa de difusión de los valores de la organización y para la incorporación de los mismos al comportamiento de los empleados.
2. Incorporar dentro de los pliegos de bases restricciones específicas que promuevan la erradicación del trabajo infantil y el trabajo forzado.
3. Iniciar un proceso de control aleatorio a los proveedores sobre la aplicación de las normas relativas a la erradicación del trabajo infantil y trabajo forzado.
4. Consolidar el programa de monitoreo de las condiciones laborales de los empleados de los proveedores.
5. Definir procesos sistemáticos para la difusión de los valores del Rectorado a empleados y proveedores.
6. Definir un mecanismo para incorporar criterios de orden social y ambiental en el plan estratégico de la organización, garantizando la gestión de todos los grupos de interés.