



---

# 2013 에코프론티어 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

2013.10



# CONTENTS

01. 글로벌콤팩트 지지문

02. 에코프론티어 소개

03. UN GC 10대 원칙

／  
내일을 위해 오늘을 바꾸는 인재들이 세계 지속가능한 발전에 헌신하고,  
건전한 기업생활을 도우며, 국민의 삶의 질을 향상시킨다.

WASHINGTON



# 글로벌컴팩트 지지문

에코프론티어는 지속가능한 발전(Sustainable Development)을 달성하기 위해 우리 사회와 구성원들의 지속가능성을 높이고자 설립된 전문가 그룹입니다.

에코프론티어는 끊임없는 도전과 열정으로 세계 곳곳의 경제, 환경, 사회 분야의 지속가능한 발전에 공헌하고 있습니다.

에코프론티어는 2005년 10월 기업의 사회적 책임을 촉구하고 장려하는 자발적 기업 이니셔티브인 UN 글로벌 컴팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10개 원칙을 준수해 왔으며 앞으로도 인권 및 노동 기본권을 존중하고 부정행위 근절을 위해 감시, 관리 활동을 활발히 하여 UN 글로벌 컴팩트의 원칙을 기업의 지속가능경영 전략 및 방침 등에 내재화 하여 실천할 수 있도록 노력하고 있으며 이를 통해 기업의 투명성 및 신뢰성을 확보하고자 합니다.

이번 UN 글로벌 컴팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2012년 10월 21일부터 2013년 10월 20일까지의 활동 내용을 담고 있으며 앞으로도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

에코프론티어는 UN 글로벌 컴팩트의 원칙을 내부적으로 실천하는 것 뿐만 아니라 정부 및 지자체, 공사 및 연구기관, 금융기관, 산업체 등을 대상으로 지속가능경영 컨설팅을 수행하면서 UN 글로벌 컴팩트의 정신을 사회 전반에 걸쳐 확산시켜 나갈 것입니다.

2013. 10  
대표 이사 정해봉

정 해 봉

# 에코프론티어 소개

## 지속가능발전의 견인차, 에코프론티어

친환경산업 육성 및 저탄소 녹색성장 유공포상 환경산업수출부문 대통령상 수상



## 기업개요

에코프론티어는 1995년 환경경영컨설팅으로 사업을 시작하여 점차 사업영역을 넓혀 지속가능경영 및 지속가능금융 자문 분야와 탄소배출권 거래, 신재생에너지, 바이오매스 사업 분야에서 풍부한 지식과 경험을 축적해 왔습니다.

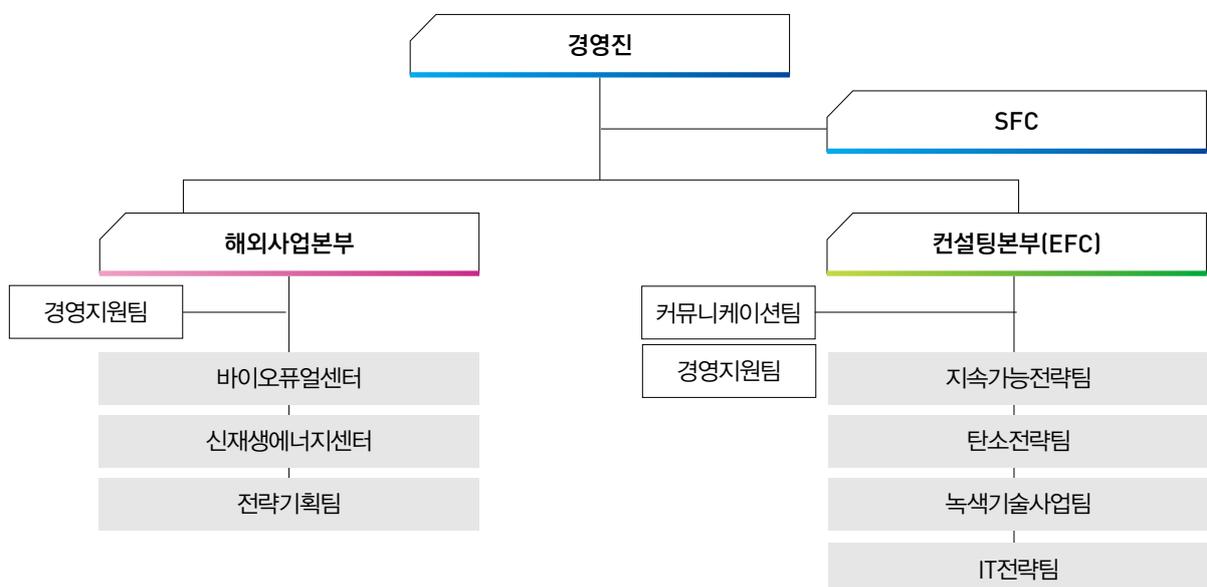
국내외 학·석·박사급 인력 채용과 전문가 양성을 통하여 현재 100여명의 우수한 인재들이 지식기반의 비즈니스를 추진하여 지속가능성 가치를 실현하고 있으며 북미, 유럽, 중국, 동남아시아를 중심으로 사업을 수행하고, 글로벌 경영환경에 맞춰 사업 영역을 넓혀가고 있습니다.

## 기업현황

업체명	(주) 에코프론티어	
사업 영역	탄소배출권사업, 신재생에너지사업, 바이오퓨얼사업, 지속가능금융 서비스, 지속가능경영 컨설팅, 그린 IT 솔루션	
임직원 수	100명	
UN GC 가입일	2005년 10월 21일	
주소	서울특별시 마포구 상암동 1580번지 DMC 첨단산업센터 6층	
연락처	Tel. 02-3153-7700	Fax. 02-3153-7702 / 7703



## 조직도



## 글로벌 지속가능성 파트너

- 유엔환경계획/금융이니셔티브(UNEP/FI) 한국 파트너
- 탄소정보공개프로젝트(CDP) 한국 파트너 - Technical Advisor
- 다보스포럼 세계100대 지속가능기업(Global100) 한국 파트너

## 주요사업

### 5대 전략비즈니스

지속가능경영자문, 지속가능금융자문, 에너지환경사업개발, 탄소배출권거래, 바이오퓨얼사업

### 해외 법인 및 자회사

Eco-Frontier Carbon Partners(영국), Eco-Frontier Renewable Partners(영국), Eco-Frontier Global Capital(미국), ASRA(Asia Sustainability Research Alliance)(미국), Eco Biomass Energy(말레이시아), Eko Sawit Pelet(말레이시아), 심천한위엔그린에너지유한공사(중국), Eco-Pellet8(인도네시아)

## 사업성과

### Low Carbon Business

국내 최초 해외 탄소배출권 사업 완료(중국 HFC CDM)  
향후 10년 간 약 2,500만톤 이상의 탄소배출권 확보 완료

### Global Renewable Business

해외 신재생에너지 발전 사업(말레이시아, 중국, 영국 등)  
총사업비 1조 2천억원 규모의 추가 해외 폐기물에너지화 사업 확보

### 지속가능발전분야 특화

지속가능경영컨설팅: 지속가능경영컨설팅자문, 지속가능금융자문 및 투자 등

지속가능사업개발: 탄소배출권거래, 에너지 환경사업개발, 바이오퓨얼사업 등

### 해외사업 특화

해외 사업개발 및 글로벌 인력채용  
글로벌 파트너십 네트워크

## 글로벌 네트워크



### 대한민국

Eco-Frontier

### Branch Office

#### 유럽

##### 영국

Eco-Frontier Carbon Partners  
탄소배출권 거래

Eco-Frontier Renewable Partners  
신재생 에너지 사업

#### 아시아

##### 중국

산동 평원 한위엔 그린 에너지 유한공사  
산동성 평원 바이오매스 발전 CDM사업

##### 말레이시아

Eco Biomass Energy  
POIC 바이오매스  
열병합 발전 CDM사업

##### Eko Sawit Pelet

바이오매스 펠릿 생산

##### 인도네시아

PT. EcoPellet8  
바이오매스 펠릿 생산

#### 아메리카

##### 미국

Eco-Frontier Global Capital  
녹색 및 탄소 금융

ASRA(Asia Sustainability  
Research Alliance)  
아시아 ESG 리서치

## 연혁

### 1995~1999 환경경영컨설팅 기반 구축

- 회사설립
- 과학기술부 등록 기업부설연구소 (에코시스템연구소) 등록

### 2005~2009 글로벌 탄소 및 에너지 사업 확장

- 해외법인 설립
  - 영국 Eco-Frontier Carbon Partners Ltd. 설립
  - 말레이시아 Eco Biomass Energy 설립
  - 벨기에 Frontier for Green Next 설립
  - 중국 심천한위엔그린에너지유한공사 설립
  - 미국 Eco-Frontier USA 설립
- 글로벌 탄소사업 확장
  - 중국 HFC CDM 프로젝트 완료
  - 탄소배출권 계좌 설립 완료(영국, 네덜란드)
- 글로벌 네트워킹
  - UN 3개 기관 연합행사 주관
  - UNEP FI 한국 공식 파트너
  - UN PRI 한국 공식 파트너
  - UN Global Compact 가입
  - 탄소정보공개프로젝트(CDP) 한국위원회 참여
  - IT 컨설팅 부문 SAP 및 HP와 제휴

### 2000~2004 탄소사업 기반 및 네트워크 구축

- 한국환경벤처협회 가입(부회장사)
- Innobiz(기술혁신형 중소기업) 인증
- Innovest(現 MSCI)와 제휴
- 아시아사회책임투자협회(ASrIA) 멤버십
- Global Reporting Initiative 멤버십
- EHS Connect와 제휴
- Enhesa와 제휴

### 2010~ 글로벌 그린비즈니스 본격화

- 저탄소 녹색성장 환경산업수출부문 대통령상 수상
- World Best Carbon Manager in East Asia 선정 (영국 World Finance社)
- 말레이시아 POIC 바이오매스 열병합 발전 CDM사업 착공식
- 중국 산둥성 평원 바이오매스 발전 CDM사업 금융약정 체결
- 아시아, 미국, 캐나다, 유럽 신재생에너지 개발
- 아시아 탄소배출권 거래 비즈니스 (2,000만톤 확보)
- 아시아 바이오매스 연료 비즈니스
- 영국 바이오매스 CHP 개발

# UN GC 10대 원칙

## 인권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 노동

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

원칙 4: 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

원칙 5: 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

원칙 6: 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

## 환경

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8: 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

원칙 9: 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

## 반부패

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다.

## 10대 원칙 이행 내용/ 인권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

### 인권보호 · 존중

에코프론티어는 대한민국 헌법 제 10조에서 정하는 인간의 존엄성과 가치를 존중하며, 글로벌 콤팩트의 10대 원칙에서 정하는 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지합니다.

또한 에코프론티어는 개개인의 인격을 존중하고 성별을 이유로 교육, 배치, 해고 등에 있어 차별대우를 금지하며, 개인의 능력에 따라 공평한 기회를 부여하고 있습니다.

### 에코쉐어링을 통한 나눔 실천



에코프론티어는 나눔경영의 일환으로 마포구 인근의 아동 · 장애우 · 노인 복지시설에 비정기적으로 간식이나 선물을 후원하고 있으며, 사내 카페인 에코테리아에서 생긴 수익금이 해외 및 국내 아동 인권을 위한 활동을 위해 쓰여지며, 매년 에코쉐어링 바자회를 통해 물품 및 기금을 마련하여 전달하고 있습니다.



아동 및 노인 복지시설 간식 후원



에코쉐어링 바자회

## 가치 전파

에코프론티어에는 임직원들의 인권보호에 대한 방침이 문서화되거나, 이에 대한 내부 교육을 별도로 시행하고 있지는 않은 실정입니다. 하지만 고객의 지속가능경영을 책임지는 에코프론티어의 임직원 모두는 인권보호 및 인권존중에 대한 가치를 중시 여기고 있으며 이러한 가치를 충분히 인식하고 있다고 자부할 수 있습니다. 향후 문서화 되지 않은 인권보호 및 인권존중에 관한 세부 사항은 새로이 작성할 계획이며 이러한 인권 방침이 제정되면 임직원들을 대상으로 인권 교육을 시행할 계획입니다.

에코프론티어는 임직원의 채용부터 관리에 이르기까지 개인의 능력을 우선시 합니다. 성별이나 지역, 인종에 차별을 두지 않는 인재경영을 실시하고 있습니다.

또한, 에코프론티어는 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않을 것을 다짐합니다. 국제 기구, 정부 및 지자체, 공사 및 연구 기관, 금융 기관, 산업체 등 다양한 고객들을 대상으로 지속가능경영 컨설팅을 수행함으로써 고객들에게 인권 존중의 중요성을 확산시키려고 노력하고 있습니다.

## 윤리경영 정착 및 발전

에코프론티어는 전 임직원을 대상으로 다양한 윤리경영 교육을 통해 윤리경영에 대한 인식확산 및 공감대 형성을 유도하고 있으며 정기적인 성희롱 예방 교육으로 통하여 윤리적 소양을 함양시키고 올바른 의사결정을 하도록 유도하고 있습니다.

## 10대 원칙 이행 내용/ 노동

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

원칙 4: 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

원칙 5: 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

원칙 6: 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

### 운영위원회 운영

에코프론티어는 업무절차 및 근로조건의 합리화를 도모하고자 운영위원회를 설치·운영하고 있습니다.

운영위원회는 1개월에 한번씩 업무절차의 명확화 및 개선에 대한 사항, 근로조건의 개선, 인사제도의 개선, 기타 건의사항 업무에 관한 사항에 대해서 논의하며, 논의된 결과를 바탕으로 경영진에게 전달하여 논의된 안건이 회사 전체적으로 반영될 수 있도록 조절하는 역할을 담당하고 있습니다.

운영위원회의 위원은 기존에 팀장급 이상의 간부들로만 구성되어있었으나 2009년 이후 일반 직원의 참석 요청을 받아 들어 팀장급과 선임, 연구원을 포함하여 총 10명의 임직원으로 구성되어 있습니다.

운영위원회 개최 횟수	발의 건수	채택 건수
12회	9건	5건

### 운영위원회 주요 안건 내용

배우자 출산휴가 규정 개정

휴가축진 방안 모색

인턴 RA 관리방안 개선

회사 시설 관리 규정 개정

## 근로자 기준법 준수

에코프론티어는 강제노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 임직원의 연차, 월차, 병가, 공가 등 휴일에 대해서도 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있습니다. (회사 표준사규집 제2장 4. 복무규정에 근거)

## 탄력 근무제 & 심야퇴근제 시행

에코프론티어는 임직원들의 직장생활과 개인생활의 균형적인 삶을 보장하기 위하여 탄력근무제를 운영하고 있습니다.

또한, 부득이하게 심야 업무로 늦게 퇴근하게 되는 경우에는 퇴근 시간에 따라 익일 출근시간을 조정할 수 있는 심야퇴근제를 운영하여 임직원의 균형있는 삶과 건강을 보호하고 있습니다.



11시 ~ 익일 01시 퇴근 : 10시 출근  
 익일 01시 ~ 03시 퇴근 : 11시 출근  
 익일 03시 이후 퇴근 : 12시 출근

## 10대 원칙 이행 내용/ 노동

### Eco Culture

에코프론티어는 일할 맛 나는 직장, 다니고 싶은 직장을 만들고 내부 조직원들의 원활한 커뮤니케이션을 위하여 ‘커뮤니케이션 팀’ 를 조직하여 운영하고 있습니다. 커뮤니케이션팀에서는 임직원들의 소통, 직장 내 예절, Work-Life Balance 등 행복한 기업문화를 만들기 위해 여러 활동을 하고 있습니다.

Eco Culture 프로그램으로는 다음과 같은 것들이 있습니다.

- 회사 내 카페 '에코테리아' 와 도서관 '에코LIVE러리' 운영
- 문화예술교육과 사내 세미나 프로그램인 '에코아카데미' 운영
- 회사 동호회 운영 및 지원
- 다양한 이벤트(복날, 명절행사 등)
- 에코인사이드(회사 블로그), 페이스북, 트위터 운영  
<http://ecofrontier.tistory.com>  
<http://www.facebook.com/ecofrontier>  
<http://twitter.com/ecofrontier>
- 에코짜깁스(사내커뮤니케이션활성화) 진행
- EcoSharing(사회공헌) 진행
- One day off(개인MBO점검 휴가)/Half Day Off(가정 행사 및 자기 계발) 시행

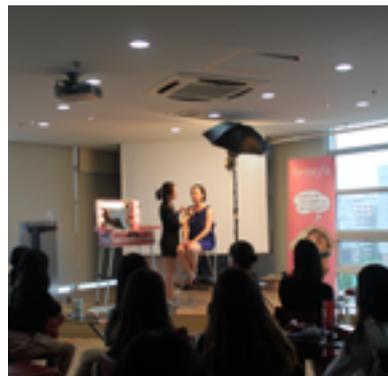
### 인재 채용의 평등

에코프론티어는 임직원 채용시 학력, 나이, 성별 등을 이유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며 업무에 있어서 임직원들에게 차별 없는 공정한 기회를 부여하고 있습니다.

(회사표준사규집 제5장 3. 사원채용규정에 근거함, 나이는 미성년자 여부의 판단 기준으로만 이용)



어버이날 임직원 자녀 회사 방문



에코아카데미 베네핏 찾아가는 뷰티클래스



사무실 체조

## 아동노동 근절

에코프론티어는 성별이나 지역 등에 구애받지 않고 능력이 우수한 인재를 등용하고 있습니다. 하지만 아동노동을 사전에 방지하기 위하여 채용 기준 나이를 만 19세 이상으로 제한하고 있습니다. 이는 회사표준사규집에 문서화하여 성실히 따르고 있어, 회사가 설립된 이래로 아동노동의 사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

에코프론티어는 앞으로도 아동노동과 같은 반인륜적인 활동을 하지 않을 것입니다.

## 임직원 구성

에코프론티어는 성별에 따른 고용의 불평등을 없애고, 개인별 능력에 따른 균등한 기회를 부여하고 있습니다. 여성 직원의 비율은 2013년 10월 현재 47.1%이며, 팀장급 이상 여성 간부의 비율은 44.5%로 나타났습니다. 또한 비정규직의 정규직 전환 비율은 37.5%입니다. 에코프론티어는 앞으로도 개인의 능력에 따라 균등한 기회를 부여할 것입니다.

### 남녀 인력 비율

	남	여
전체 임직원 비율	52.9	47.1
팀장 이상 간부 비율	55.5	44.5

\* 2013년 10월 기준

\* 단위 %

## 가족 친화 경영

여직원이 즐겁게 일할 수 있는 환경을 조성하고 여직원의 성장을 지원하는 일에 앞장서며 가족 친화 기업으로서의 역할을 다하고 있습니다. 이를 통해 여직원이 역량을 최대한 발휘할 수 있도록하여 기업 경쟁력을 향상시키고 조직내 다양성을 키웁니다.

또한, 임신부가 부담 없이 검진 받을 수 있도록 태아 정기 검진 때 본인 연차 외의 휴가를 제공하며, 사내에 수유실을 운영하고 있는 등의 직접적인 보육문제를 지원함으로써 여직원들의 부담을 덜어주고 저출산 문제를 해결하는데도 기여하고 있습니다.

## 10대 원칙 이행 내용/ 환경

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8: 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

원칙 9: 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

### 환경경영 컨설팅

에코프론티어는 고객들을 대상으로 다양한 환경문제에 대한 예방적 접근 방법론을 제시하고 있습니다. 환경경영과 관련하여 제안하는 실천프로그램은 고객사의 현황에 따라 다르지만 대략적인 예는 다음과 같습니다.

- 환경경영 전담조직 신설 및 재구성, 이해관계자와의 커뮤니케이션 채널 구축(지속가능경영보고서나 환경보고서 발간, 실무자 대상 워크숍 개최, 외부 전문 자문위원 그룹 구성, 설문조사 등)
- 통합환경경영시스템 구축, ISO14001 인증, 에코디자인(DfE), 환경성과평가(EPE), 에코효율성(Eco-efficiency), 전과정 평가(LCA), 환경회계(Environmental Accounting), 환경성적표지제도(Type III) 인증 자문, 친환경공급망관리(SCEM), 환경교육 등
- 글로벌 환경규제 교육, 환경규제 분석서비스, 환경규제 정보서비스(EIATrack, ENHESA), 유해물질규제 대응, 녹색구매, REACH 대응, 친환경제품설계규제 대응 등
- CDM 사업 개발, 기후변화협약 대응 전략, 배출권 중개거래 서비스 제공 등

### 화상회의

에코프론티어는 회의를 위한 해외 및 지방 출장 시에 발생하는 시간, 비용과 환경문제를 감소시키기 위해 일부를 화상회의로 진행하고 있습니다.

### 쓰레기 분리 수거

에코프론티어는 쓰레기 분리 수거를 통해 자원을 재활용하고 있습니다. 사내 곳곳에 쓰레기 분리 수거함을 비치하여 종이, 병, 캔, 플라스틱 등을 분리 수거하고 있습니다.

## 종이 사용량 절감

에코프론티어는 환경에 대해 책임을 다하려 다양한 노력을 하고 있습니다. 종이 사용량을 줄이기 위해 이면지를 사용하고 다 쓴 종이는 파쇄하여 분리수거를 하고 있습니다. 또한 사내 인트라넷(Hermes)를 사용하여 모든 결제를 전산화하여 처리하고 있습니다.

## 에너지 사용량 저감

에코프론티어의 임직원 모두는 개인 PC의 모니터 절전기능 사용, 승용차 요일제 적극 참여, 고효율 전기제품 사용 등의 활동을 통하여 에너지 저감을 위한 노력을 하고 있습니다. 다만, 입주업체 특성상 에너지 및 용수 사용량의 정확한 집계를 할 수 없음을 알립니다.

에너지 절약을 위해 사내 캠페인인 'Eco♥Green'을 실시하고 있으며, 이를 통해 임직원의 환경 인식을 제고하고 회사 차원에서 에너지 절약을 하고 있습니다. 'Eco♥Green' 캠페인 활동으로는 사무실 및 사내 카페에서 개인컵 사용, 점심시간 사무실 조명 끄기, 퇴근·외근 시 컴퓨터 전원 및 콘센트 전원 끄기를 실천하고 있습니다.

또한 실내온도 관리를 위해 여름철 복장을 완화하는 '쿨비즈 캠페인'도 진행하고 있습니다.



## CDM 사업 추진

에코프론티어는 이산화탄소 배출량을 줄이기 위한 사업인 탄소배출권 사업 개발에도 적극 진출하고 있습니다. 탄소배출권 사업의 기획 발굴부터 개발, 파이낸싱 그리고 온실가스저감사업의 UN등록 컨설팅, CER 등록 및 거래 등을 통해 환경친화적인 사업을 추진하고 있습니다.

## 10대 원칙 이행 내용/ 환경

### 글로벌 카본 비즈니스 추진

세계 각국에서 지속 가능한 에너지 확보 노력이 증가되는 가운데, 중국 및 동남아시아 국가들은 만성적인 에너지 부족 문제를 해결하기 위해 국가적인 목표로 신재생에너지 개발을 추진하고 있으며, 이들의 풍부한 자원 및 적극적인 외국인 투자 지원책은 투자자들에게 매력적인 사업기회를 제공하고 있습니다.

에코프론티어는 아시아를 넘어 세계의 무대에서 탄소배출권사업, 신재생에너지사업, 친환경 연료사업을 통해 글로벌 카본 비즈니스를 추진하고 있습니다. 인류가 당면한 문제인 기후변화를 비즈니스를 통해 지켜내려는 의지를 가지고 온실가스를 줄이는 곳에 투자하여 탄소배출권을 만들어 내고, 신재생에너지 공급을 통해 전세계 저탄소 일자리 창출과 녹색성장을 추구하고, 바이오퓨얼을 통해 화석연료 대체에 기여하고자 합니다.



2006

국내 최초 해외 CDM 사업 성공

중국 CFT  
HFC-23 저감사업 준공



2007

국내 최초 해외 신재생에너지사업 진출

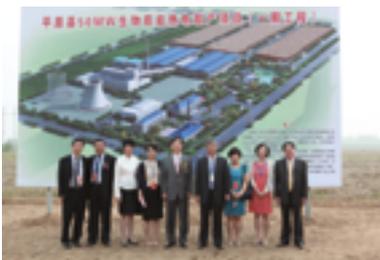
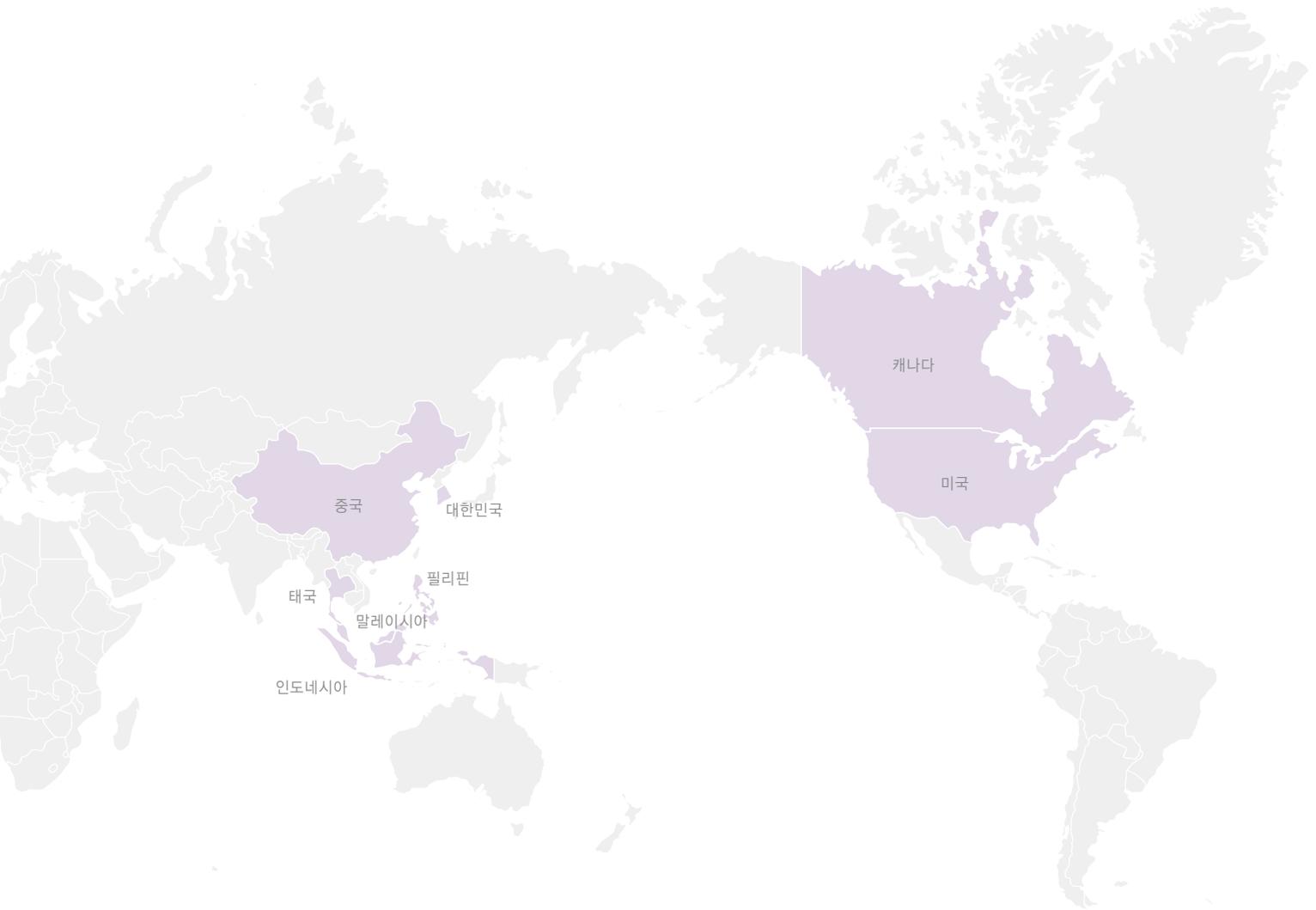
말레이시아 POIC  
바이오매스 열병합발전  
스팀/전력 독점사업권 획득



2009

해외 신재생에너지사업 진출 확대

중국 산둥성 평원 바이오매스 발전  
사업권 및 인허가 획득  
태국 Woodbark 발전  
사업권 획득  
필리핀 N. Samar 바이오매스  
발전 사업권 획득



2010

해외 신재생에너지 발전소 착공

말레이시아 POIC 바이오매스 열병합발전소 및 중국 산둥성 평원 바이오매스 발전소



2011

첫 해외 PF 유치 성공

중국 산둥성 평원 바이오매스 발전사업 합자경영 및 금융약정 계약 체결

신재생 에너지 사업 글로벌화

아시아를 넘어 미국, 캐나다, 유럽 등의 풍력, 태양광, 바이오매스 발전사업 개발



2012~

해외 신재생에너지 발전소 완공 예정

말레이시아 POIC 바이오매스 열병합발전소 및 중국 산둥성 평원 바이오매스 발전소

## 10대 원칙 이행 내용/ 환경

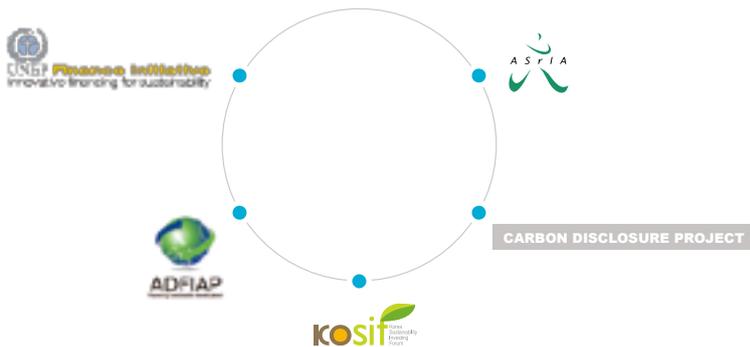
### 글로벌 신재생에너지사업 개발 및 투자

에코프론티어는 2006년 국내 최초 해외 탄소배출권 사업을 시작해 중국 CFT사의 HFC CDM사업을 완료했으며, 신재생에너지 사업도 적극적으로 확장해 말레이시아 POIC 바이오매스 열병합발전사업과 중국 평원 바이오매스 발전사업을 성공적으로 완료하였으며 아시아를 넘어 미국, 캐나다, 유럽에서도 신재생에너지 사업을 확장하고 있으며, 개발 및 투자 사업 뿐 아니라 중개, 자문 등의 파생사업으로 사업 범위를 확대하고 있습니다.

### 지속가능금융 서비스

에코프론티어는 우리 사회와 지구의 지속가능한 발전을 위하여 글로벌 아젠다를 함께 만들고 금융기관이 지속가능성에 투자하여 함께 가치를 창출하고 수익을 나누는 사회를 만드는데 이바지하고 있습니다.

2003년부터 국내외 글로벌 자산운용사, 은행 등 금융기관들을 대상으로 지속가능금융평가/자문서비스를 제공하는 동시에 대표적인 글로벌 지속가능금융 이니셔티브 활동인 UNEP FI, CDP등에 활발하게 참여함으로써 국내 금융시장의 지속가능한 발전을 선도해왔습니다.



POIC착공식



평원BP 한위엔JV 개업식

## 친환경 연구과제 수행

에코프론티어는 다양한 연구과제 수행을 통해 환경친화적인 기술 개발 및 확산을 장려하고 있습니다. 친환경기술 개발을 위해 정부, 기관 및 기업의 연구과제를 수행하고 있으며 수행결과를 산업계에 적용하여 보급·확산하고 있습니다. 환경영향을 저감하는 원천 기술의 개발보다는 기존의 환경영향을 분석·관리하여 환경영향을 저감할 수 있는 방안을 도출하고 있습니다. 주요 연구과제는 다음과 같습니다.

- 은행 여신관리 환경성정보 지원시스템 도입방안 연구
- 생활 폐기물 DB 및 통합관리시스템 구축
- 온실가스 배출량 관리 시스템 구축
- 기업의 지속가능 부가지표 연구 및 시범 사업
- 글로벌 환경규제 대응전략 시스템 구축
- 차세대 기후변화 S/W 개발
- 지속가능한 자원생산성 향상을 위한 산업별 물질흐름분석 연구
- 환경리스크평가 시범사업 등

## 환경경영 교육

에코프론티어에서는 기업들의 환경경영과 환경인식 개선을 위하여 고객 기업을 대상으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 환경교육 프로그램으로는 환경경영 일반, 인벤토리 구축, 환경리스크 등으로 기업 경영에 있어서 환경의 중요성을 널리 알리고 있습니다.



영국 티즈 바이오매스 발전사업 협약식



환경경영교육

## 10대 원칙 이행 내용/ 반부패

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다.

### 부정 부패 방지

에코프론티어는 기업 윤리를 확립하고 대내외적으로 불공정 거래가 이루어지지 않도록 청렴 결백한 임직원상을 요구하고 있습니다.

임직원은 직무와 관련하여 직접 또는 간접을 불문하고 사례, 증여 또는 향응을 받아서는 안되도록 규정하고 있으며, 부패 행위자에 대해서 엄격한 제재조치를 가하여 승진 및 퇴직 시 불이익을 주고 있습니다. 승진 제한 기간은 기준보다 1.5배 길어지며 부패 행위로 퇴직하는 경우 퇴직금을 지불하지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다.



# 2013 에코프론티어 유엔글로벌콤팩트 이행보고서



서울시 마포구 상암동 1580 DMC첨단산업센터 (121-835)  
Tel: +82-2-3153-7700 Fax : +82-2-3153-7702  
[www.ecofrontier.com](http://www.ecofrontier.com)