



Global Compact Network
Bulgaria

Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията/организация:



Държава:

България

Сектор:

Добивна промишленост

Период, обхванат в доклада:

2008 г.

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор д-р инж. Лъчезар Цоцорков

Принципите на Глобалния договор на ООН имат основополагащо значение при отстояването на съвременното разбиране за корпоративна социална отговорност. Дългогодишната политика на „Асарел-Медет“ АД в тази област се основава на дълбоко осъзнато убеждение за съпричастност към общочовешките ценности и на рационално мотивирана бизнес стратегия за устойчиво развитие.

Като водеща българска минна компания и структуроопределящо предприятие за община Панагюрище и Пазарджишка област, „Асарел-Медет“ АД реализира политиката си на корпоративна социална отговорност с приоритетно внимание към опазването на

околната среда, осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, дарителство в подкрепа на местната общност, инвестиции в развитието на човешкия капитал и активно партньорство с всички заинтересовани страни.

Ние безусловно вярваме, че чрез отговорните и етични бизнес практики ефективно се допринася за изграждането на едно по-благосъстоятелно и справедливо общество. Нашият екип е сплотен от целите на общофирмената ни политика, където социалната отговорност е изведена като едно от стратегическите направления. Разбирането ни за корпоративен успех е неразривно обвързано с уважението към моралните ценности и удовлетворяването на етичните, прави, екологични и социални очаквания на обществото към дейността на компанията.

„Асарел-Медет” и занапред все така неотклонно ще отстоява фирмения си девиз «От природата - за хората, от хората – за природата». Активно ще продължим да проучваме и внедряваме най-добрите международни практики във всички сфери на производствената си дейност, опазването на околната среда, условията на труд и развитието на човешкия капитал. Съпричастни сме и към целите, които постави Първият форум на Алианса на цивилизациите в Мадрид, където компанията ни участва в дискусията за ролята на бизнеса при насърчаването на межкултурното сътрудничество.

Гордеем се, че още от 2003 година сме част от глобалното семейство на компаниите, възприели като своя кауза Принципите на Глобалния договор на ООН и декларираме, че и в бъдеще ще ги отстояваме със същата съпричастност, отговорност и уважение!

15 януари 2009 г.

Гр. Панагюрище

**Изпълнителен директор
на «Асарел-Медет» АД:**

Д-р инж. Лъчезар Цоцорков

2. Описание на поетия ангажимент и практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор.

<p>Права на човека:</p>	<p>Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</p>
<p>Ангажимент: Политиката на „Асарел-Медет“ осигурява зачитане и подкрепа за опазване правата на човека, като се гарантира необвързване с дискриминационни и нарушаващи правата на човека действия. Сред основните приоритети е осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, равни възможности за развитие на кадрите, открита и навременна комуникация със заинтересованите страни. Компанията последователно оказва значима подкрепа за социалното развитие на местната общност.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката: Ангажираността на «Асарел-Медет» към зачитане и опазване правата на човека е дефинирана в Общofireмната политика и Етичния кодекс на компанията.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001 – за управление на качеството, ISO 14 001 – за опазване на околната среда, OHSAS 18 001 – за здравословни и безопасни условия на труд.</p> <p>Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие по всяко от приоритетните направления – човешки ресурси, здравословни</p>	<p>Примери за действия и индикатори: Приети са Общofireмната политика и Етичния кодекс, които са огласени чрез информационни табла на територията на компанията и отпечатване на брошури. Публикувани са на интернет страницата на компанията.</p> <p>Във фирмата е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им.</p> <p>Няма постъпила информация за нарушение на човешките права, включително чрез 24-часовия «горещ» телефон за сигнали или чрез редовните срещи между ръководството и работници, избрани по метода на случайния подбор.</p> <p>Ежегодно, включително през 2008 г., се изпълнява Програма за развитие на кадрите, осигуряваща отлични условия и равни възможности за обучение и за кариерно развитие на работещите.</p> <p>През 2008 г. „Асарел-Медет“ защити проект по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд. 13-месечният проект се изпълнява под мотото „Мениджърите не се раждат, а се създават“, като осигурява специализирано обучение на 106 ръководни кадри и специалисти.</p>

<p>и безопасни условия на труд, опазване на околната среда, спомоществателство и партньорство, законност и фирмена сигурност, доставки и реализация на продукцията и др.</p> <p>Изпълнението на дейностите е обезпечено чрез създадената организационна структура в дирекция „Човешки ресурси“, Пълномощник по ИСУ и отдел „Мониторинг“.</p> <p>Дългогодишната дарителска политика на компанията е приоритетно насочена към потребностите на местната общност, включително с подпомагане на социални групи в неравностойно положение.</p>	<p>Дейностите по програмата за развитие на човешките ресурси и по получилия безвъзмездно финансиране проект се отразяват във вътрешно-фирмения бюлетин на компанията.</p> <p>В „Асарел-Медет“ съществуват системи за насърчаване и стимулиране на личната инициатива, за повишаване на мотивацията и иновацията. Одобрените за реализация предложения се премират и огласяват сред работещите в компанията.</p> <p>Наемането на нови работещи се осъществява при прозрачна процедура, осигуряваща равни възможности на кандидатите. За пета поредна година е проведена стипендиантска и лятна стажантска програма, като се дава възможност на мотивирани млади специалисти за достойна професионална реализация.</p> <p>Всяка година се разработва и реализира Програма «Безопасност и здраве при работа», по която през 2008 г. са вложени над 1,54 млн. лв. В дружеството работи здравна служба, осъществено е 24-часово дежурство на медицински екип за спешна помощ, извършват се профилактични медицински прегледи и изследвания за всички работещи.</p> <p>Изборът на доставчици на стоки и услуги се извършва по строго установени критерии, като сертифицирането и референциите на кандидатите имат съществено значение при разглеждането на офертните предложения.</p> <p>По договор с Община Панагюрище е подкрепена реализацията на значими инфраструктурни проекти и създаването на по-висок стандарт на живот на населението чрез подпомагане на социалните дейности, образованието, здравеопазването, културата, спорта, младежките инициативи и др. Традиционно, включително през 2008 г., е оказана подкрепа на общински</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>организации на хора в неравностойно положение, на децата, лишени от родителски грижи, и на партньорски инициативи на ОбС на БЧК.</p> <p>През 2008 г. оказаната дарителска подкрепа за община Панагюрище възлиза на 1 млн. 176 хил. лева, включително 500 000 лв. за преодоляване на бедствено положение в общината и 401 хил. лв. за закупуване и предоставяне на модерна медицинска техника на местните здравни заведения.</p> <p>Проучването на потребностите на местната общност и дарителските приоритети се дефинират в партньорство с органите на местното самоуправление в общината.</p> <p>«Асарел-Медет» е сред традиционните дарители на инициативата „Българската Коледа” за подпомагане на тежко болни деца.</p>
<p>Трудови норми:</p>	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p> <p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
<p>Ангажимент:</p> <p>Политиката на „Асарел-Медет” насърчава активното социално партньорство, осигурява свобода на сдружаването и благоприятни възможности за колективно трудово договаряне. Фирмените процедури не допускат форми на насилствен или принудителен труд. По никакъв повод в дейността на компанията не се използва детски труд.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Ангажираността на «Асарел-Медет» към зачитането на трудовите права е дефинирана в Общфирмената политика и Етичния кодекс на</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>Колективният трудов договор със синдикалните организации на КНСБ и КТ „Подкрепа” осигурява значими социални придобивки за работещите през 2008 г.</p> <p>Ефективно работят Съветът за социално сътрудничество и Комитетите по условия на труд в дружеството. През 2008 г. са проведени фирмени анкети за влиянието на стресовите фактори и за готовността за адекватни действия при бедствия и аварии. Функционира 24-часов „горещ” телефон, провеждат се периодични срещи на висшето ръководство и работещите.</p>

<p>компанията, като е отразена в Правилника за вътрешния трудов ред и Колективния трудов договор.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.</p> <p>Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в Дирекция „Човешки ресурси“ и органите за социално сътрудничество.</p> <p>Изградено е конструктивно социално партньорство с фирмените синдикални организации към двете миньорски федерации - на КНСБ и КТ „Подкрепа“.</p>	<p>Правилникът за вътрешния трудов ред създава ясен регламент за работно време, ползване на почивки и др., като е огласен чрез информационни табла на територията на дружеството и електронната информационна система.</p> <p>Въртешнофирмените процедури регламентират пълна забрана за наемане на лица под 18-годишна възраст - такива случаи няма. Наемането на нови работещи се осъществява при прозрачна процедура, осигуряваща равни възможности на кандидатите.</p> <p>Създадени са разнообразни възможности за изслушване на мнението на работещите. Няма подадени жалби за дискриминация - под каквато и да било форма.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Околна среда:</p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.</p> <p>Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</p> <p>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</p>
<p>Ангажимент:</p> <p>В съответствие с фирмения девиз „От природата за хората, от хората за природата“, се осигурява приоритетно внимание върху опазването на околната среда, разумното и ефективно оползотворяване на ресурсите и внедряването на нови природосъщащи технологии.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Ангажираността на «Асарел-Медет» към опазването на околната среда</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>«Асарел-Медет» защитава първият в страната сертификат по ISO 14 001 за опазване на околната среда през 2002 г.</p> <p>В ежемесечния вътрешно-фирмен бюлетин има тематична страница, посветена на екологичните проекти. Дейностите регулярно се популяризират сред обществеността и чрез публикации в медиите.</p> <p>Ефективен мониторинг върху компонентите на околната среда се осъществява</p>

<p>е дефинирана в Общofireмната политика на компанията, където са разгледани основните цели в това направление. Декларираната политика е развита в стратегия, която отразява и девиза на компанията «От природата за хората от хората за природата».</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.</p> <p>Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в отдел „Екология“, пълномощника по ИСУ и отдел „Мониторинг“.</p>	<p>чрез изградената през 1988 г. в партньорство с БАН първа в страната фирмена екологична система. Резултатите от мониторинга се огласяват чрез публикуване във вътрешно-фирмения бюлетин и информационно табло в центъра на Панагюрище.</p> <p>През 2008 г. реализираната екологична програма на компанията възлиза на 6,4 млн. лева. Основните екологични проекти са насочени към мащабна рекултивация на терените и функционирането на съвременна система от хидроложки съоръжения.</p> <p>Освен новите екологични проекти, успешно се изпълнява и Програма за отстраняване на стари екологични щети до приватизацията на дружеството, финансирана от държавата по споразумение със Световната банка. Към края на 2008 г. са реализирани всичките 10 проекта по Програмата на обща стойност над 27 млн. лв., като на два обекта предстои приемане от държавна приемателна комисия в началото на 2009 г.</p> <p>„Асарел-Медет“ подкрепи инициативата на Националната агенция по горите, като отпусна 40 000 лева за възстановяването на 110 дка опожарени площи на територията на Горско стопанство – Панагюрище, в местността Чернич.</p> <p>Компанията последователно проучва и внедрява водещия световен опит в областта на екологосъобразните технологии. По иновативна технология е изградена инсталация за сорбция на мед от отпадни води През последните години изпълнението на мащабния проект за модернизация на производството за над 100 млн. щ. д. гарантира по-екологосъобразно минно производство, по-пълно и ефективно оползотворяване на наличните запаси руда и удължаване живота на мината.</p> <p>«Асарел-Медет» проучва възможността за инвестиции във възобновяеми и</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		алтернативни енергийни източници – ВЕЦ, изследвания за оползотворяване на вятърна и слънчева енергия, биогорива и др.
Антикорупция:	Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.	
<p>Ангажимент: „Асарел-Медет” АД категорично подкрепя и изпълнява антикорупционни инициативи и процедури, отстоявайки почтена и прозрачна фирмена политика.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Антикорупционната политика е изрично регламентирана в Общofireмната политика, Етичния кодекс на компанията и Правилника за вътрешния трудов ред. Стратегиите в направленията «Финансово-икономически дейности» и «Доставки и реализация на продукцията» визират изрични правила в тази област.</p> <p>Конкретните практики са елемент от процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, включително финансови правила за лимитиране на кешовите плащания, ред за социални и представители разходи, правила за дарения и др.</p> <p>Изпълнението на дейността се обезпечава чрез организационната структура на Дирекция «Човешки ресурси», отдел «Мониторинг» и отдел «Юридически надзор».</p>		<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>Всички работещи са запознати с Общofireмната политика и Етичния кодекс, където изрично е разгледана антикорупционната политика на компанията.</p> <p>Регламентирано е попълването на декларация за конфликт на интереси от работещите, както и редът за разглеждането на промяна в обстоятелствата, създаваща презумпция за конфликт на интереси.</p> <p>Създадените строги финансови процедури осигуряват ефективен контрол и ограничават кешовите плащания над определен лимит.</p> <p>Работещите са информирани за антикорупционната политика чрез Вътрешно-фирмения бюлетин, таблата за актуална информация и информационната система на дружеството.</p> <p>Информация за направени дарения се публикува текущо във фирмения бюлетин, съобщения в медиите и в Годишния доклад за дейността на дружеството и Съвета на директорите.</p> <p>Работна инструкция от Интегрираната система за управление изрично регламентира реда за предоставяне на дарения.</p> <p>Доставчиците на стоки и услуги се избират по прозрачна конкурсна процедура – чрез технически задания и офертни проучвания, които се публикуват на</p>

	интернет страницата на компанията. В обявлението и кореспонденцията с кандидатите винаги се включва антикорупционен текст:
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

«Създаденият ред в дружеството за съхранение на офертите, прозрачност и принципност при тяхното разглеждане, изключва възможността за влияние върху избора на изпълнител или върху качеството на входящия контрол чрез корупция. При евентуално констатиране на подобни опити, съответните длъжностни лица се освобождават дисциплинарно от работа, а договорите със съответните партньори се прекратяват.»

3. Представяне на социално-отговорните практики

В Годишния доклад на дружеството е включен раздел „Социална отговорност“, в който се публикува отчет за разглеждания период. Осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд и инвестициите в грижата за хората бяха представени на Международна конференция, организирана от Българска минно-геоложка камара и ЕВРОМИН през 2008 г. Добрите практики в тази област бяха публикувани и в наръчник по здравословни и безопасни условия на труд, издаден от КНСБ. Заради оказаната значима и трайна помощ по проекта „Подкрепа за родния край 2008“ „Асарел-Медет“ АД беше номиниран от Община Панагюрище за участие в Годишните награди за социално-отговорен бизнес на Българския форум на бизнес лидерите. Регулярно заинтересованите страни се информират чрез публикации в медиите и форми на активно партньорство на регионално, браншово и национално ниво.

Лице за контакт: *Александър Чобанов, Директор „Човешки ресурси“*

Информация за контакт:

«Асарел-Медет» АД
Гр. Панагюрище 4500
Тел. 0357 6 02 10, Факс 0357/ 6 02 50
pbox@asarel.com; www.asarel.com

Дата на представянето: 15.01.2009 г.

***Изпълнителен директор
на «Асарел-Медет» АД:***

Д-р инж. Лъчезар Цоцорков