

Informe de Progreso (COP)

ACON Ambiental Consultores SAC.

Octubre 2012 – Octubre 2013



ACON Ambiental Consultores SAC
Calle Julio Verne 114 – 118, San Miguel, Lima
Teléfono: 01 6284000
Fax: 628 9417

E –mail: aconsult@ambientalconsultores.com.pe.
Web: www.ambientalconsultores.com.pe

Índice de Contenido

1	DECLARACIÓN DE APOYO.....	2
2	HISTORIA.....	3
3	PRESENTACIÓN	5
4	LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS.....	6
5	POLÍTICA DE CALIDAD	7
6	REPORTE DE PROGRESO	8

DECLARACIÓN DE APOYO



Dear Mr. Secretary General,
Mr. Ban Ki-moon

Estimado Secretario General,
Sr. Ban Ki-moon

According to the letter sent to the Secretary General of the United Nations, Kofi Annan, by May, 2nd, 2006, **ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. confirms its supporting the ten principles of the Global Compact** in respect to human rights, labor rights, the protection of the environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence. We commit to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day commitment – both to our employees, partners, clients and to the public. We support public accountability and transparency and will support on progress in a public manner.

Tengo el agrado de comunicarle que **ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C.**, conforme lo expresamos en nuestra carta enviada al Secretario General de las Naciones Unidas, Kofi Annan, con fecha 2 de Mayo de 2006, **mantiene su compromiso permanente con los diez principios del Pacto Mundial**, en cuanto a los aspectos de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anti-corrupción. Por ello, expresamos nuestro compromiso y esfuerzo para seguir apoyando y fomentando dichos principios con todos los stakeholders vinculados a nuestra actividad. Asimismo, nos comprometemos en convertir al Pacto Mundial y a sus principios en parte de nuestra estrategia, cultura corporativa y desempeño diario, tanto frente a nuestro personal y clientes externos, así como también al público en general. De la misma forma, reafirmamos nuestro deber por practicar la ética y transparencia; por ello, informamos sobre nuestro progreso de manera pública.


Dra. Nanni Albonico de Rojas
Gerente General

HISTORIA

AMBIENTAL CONSULTORES es una firma independiente de Asesoría y Consultoría, fundada en Colombia como Cía. Ltda en el año de 1994, por un grupo de profesionales con experiencia en gestión social y ambiental.



En el año 2005 inicia sus actividades en Lima Perú, con la creación de ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. (en adelante ACON), reuniendo a un grupo interdisciplinario de profesionales de las más diversas especialidades, técnicos de ingeniería ambiental y consultores de las ciencias sociales, con particular enfoque hacia las relaciones comunitarias y la responsabilidad social.

En la constante búsqueda de crecimiento, ACON ha desarrollado una importante red de contactos, con un amplio pool de colaboradores externos, y a través de alianzas estratégicas con empresas nacionales e internacionales, particularmente en Estados Unidos, Venezuela, Suiza y España, para de esta manera potenciar su capacidad de respuesta en proyectos de alta complejidad técnica. Ante constantes nuevos desafíos en ingeniería, medioambiente, seguridad industrial, salud ocupacional y relaciones comunitarias, en un momento de histórico crecimiento económico del Perú, impulsado por un importante flujo de inversiones extranjeras de todas partes del mundo, ACON se integra en el año 2010 al grupo español INERCO de Sevilla. INERCO es una Empresa que tiene más de 25 años de experiencia y más de 250 profesionales dedicados a ingeniería de proyectos industriales, desarrollo de tecnologías para la optimización ambiental, consultoría en medio ambiente, prevención de riesgos laborales y seguridad industrial.

En ACON el compromiso con el Pacto Mundial en Perú data de los años 2004 y 2005, cuando la hoy Gerente General propone a la Organización

Internacional del Trabajo (OIT) y al Programa de las Naciones Unidas para el desarrollo (PNUD) lanzar el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el Perú. En pocos meses se lograron cerca de un centenar de firmas de adhesión por parte de importantes empresas nacionales e internacionales del país, así como también organizaciones no gubernamentales, asociaciones civiles de diferentes campos de acción, sindicatos, entre otros.

En base a dichas acciones, el 02 de Mayo del año 2006, ACON se suscribe a la Red de Empresas Responsables del Pacto Mundial, ante la nueva Secretaria Técnica, asumida por la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP), del Perú.

Como resultado de un proceso de mejora continua, ACON obtuvo en junio del 2009 la Certificación ISO 9001 de su Sistema de la Calidad y del mismo modo el 15 de Agosto del 2010 recibió la Certificación ISO 14001 por parte de la Société Générale de Surveillance (SGS), ambas normas recertificadas desde entonces en 2011, 2012 y 2013. Paralelamente, se avanza con la sucesiva implementación de la OHSAS 18001, incorporando la legislación Peruana en la materia, D.S. 009-2005-TR. Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo. En el 2009, se implementó el Área Social de la empresa, la misma que atiende transversalmente el componente social y comunitario de los proyectos y lleva a cabo una serie de acciones que buscan compromisos con cada uno de sus Stakeholders. Asimismo, se continúa cimentando las bases de un Programa de Responsabilidad Social.



PRESENTACIÓN

Desde nuestros inicios en 1994 y, más aún desde que nos adherimos a la Red del Pacto Mundial, reafirmamos nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial, en los aspectos de: Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Anti Corrupción. En particular, bajo el aspecto de de Derechos Humanos, Trabajo y Medio Ambiente el lema corporativo de ACON es:

“Integra la gente que cuida el medioambiente”.

Por ello, el presente inforem muestra el “Reporte de Progreso” correspondiente al período de octubre del 2012 - octubre del 2013. Destacamos que para la elaboración del mismo, se ha tomado como ejemplo la “Guía Práctica para los Informes de Progreso del Pacto Mundial”.

En ese sentido, a continuación se presentarán las principales acciones que ha desarrollado ACON en base a los principios del Pacto Mundial; dichas acciones evidencian el desempeño corporativo en responsabilidad social y ambiental que pretendemos sea sostenible. Asimismo, enmarcamos nuestros principios en una Visión y Misión claramente definidas, así como también en unos Objetivos Estratégicos que se evidencian en un Balanced Scorecard que van desarrollados conjuntamente con un Plan de Calidad, de forma que permite actuar coherente y consecuentemente.



ACON cuenta con el activo compromiso de la Alta Gerencia y la informada cooperación de los integrantes de la empresa, desde el nivel de practicante hasta los Directores de Proyectos y Gerentes Técnicos, Administrativos y de Finanzas.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

VISIÓN

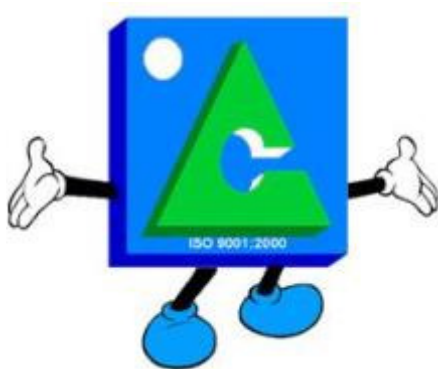
“Nuestra experiencia y su confianza nos hacen ser la empresa ejemplar en la gestión integral de servicios sociales, ambientales, seguridad industrial y salud ocupacional”.

MISIÓN

“Desarrollar relaciones estratégicas duraderas mediante la prestación de servicios integrales con calidad que generen valor a la gestión social, ambiental, seguridad industrial y salud ocupacional para las partes interesadas”.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Garantizar el éxito del negocio a través de personas motivadas, competentes y comprometidas con la cultura de calidad.
- Establecer una estructura organizacional que apoye la gestión eficaz de los procesos y mejore las interacciones entre las unidades de negocio.
- Consolidar el modelo de gerencia eficaz que garantice la satisfacción de las partes interesadas.
- Posicionar la marca “AMBIENTAL CONSULTORES” asegurando la satisfacción de clientes.
- Asegurar la solidez financiera como garantía de sostenibilidad del negocio a largo plazo.



POLÍTICA DE CALIDAD



POLÍTICA DE CALIDAD

POLÍTICA DE CALIDAD

1.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C., se compromete con el propósito de la organización, cumpliendo con su Misión, Visión y Objetivos Estratégicos, incluidos los Objetivos de Calidad.

2.- En tal sentido, ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C., en la ejecución de su propósito, cumple con los requisitos legales, del cliente y demás, dentro de un proceso de mejora continua de su Sistema de Gestión de la Calidad (SGC).

3.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. reconoce la importancia de su capital humano y asegura la competencia de su personal.

4.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. comunica su Misión, Visión, Objetivos Estratégicos, incluidos los Objetivos de Calidad y el SGC a las partes interesadas y garantiza su entendimiento dentro de la organización.

5.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. revisa su Misión, Visión, Objetivos Estratégicos, incluidos los Objetivos de Calidad, y el SGC para su adecuación y mejora continua.

6.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. determina, proporciona y mantiene los recursos e información necesarios para dar cumplimiento a todo lo anterior.

Lima, Febrero 23 de 2009

Nanni Albonico
Gerente General

DERECHOS HUMANOS

En ACON para respetar los Derechos Humanos nos guiamos y tomamos los lineamientos de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Pactos Internacionales sobre Derechos Civiles y Políticos y Derechos Económicos, Sociales y Culturales; los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo, así como otras normas de derecho internacional, cumpliendo la legislación interna.



Registro Fotográfico N° 1. Srta. Verónica Carrasco - Secretaria – Recepcionista. Inició sus actividades laborales en ACON en Enero del 2012, y paralelamente está estudiando la Carrera de Contabilidad por lo cual, próximamente postulará al proceso de selección para ser parte del Equipo del Área de Contabilidad de ACON.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

DERECHOS HUMANOS

Principio 01: las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales a nivel nacional dentro de su esfera de influencia.



Registro Fotográfico N° 2. Trabajo de campo con Comunidades Nativas 2012. Lic. Melissa Sulca – Directora del Área Social ACON

Desde sus inicios y hasta la actualidad, ACON sigue manteniendo en rigor y plena vigencia su política integral enraizada en el respeto y valoración de los derechos humanos.



El comportamiento de los **colaboradores de ACON** de manera interna, con sus subcontratistas y con las partes interesados está basado en el respeto a la dignidad de los seres humanos, **sin discriminación de raza, sexo, edad, religión, discapacidad, opción sexual, condiciones socioeconómicas o inclinaciones ideológicas o políticas.**

DERECHOS HUMANOS

Principio 02: Asegurarse de que sus propias corporaciones no actúan como cómplices en la violación de los derechos humanos.



Registro Fotográfico N° 3. Salida de Integración ACON 2012

En ACON, **Recursos Humanos** verifica que en los procesos de selección, reclutamiento y contratación de personal **NO solicita información sobre raza, religión, edad, estado civil, opción sexual, pertenencia política u otra**, puesto que dicha información no debe determinar ni influir en la calificación profesional.

Cabe destacar que los procedimientos de recursos humanos que desarrolla ACON están vinculados al Sistema de Gestión ISO 9000.

El comportamiento de los colaboradores de ACON de manera interna, con sus subcontratistas y con las partes interesados **está basado en el respeto a la dignidad de los seres humanos**, sin discriminación de raza, sexo, edad, religión, discapacidad, opción sexual, condiciones socioeconómicas o inclinaciones ideológicas o políticas.



Registro Fotográfico N° 4. Ing. William Pascual. Director General del Área de Medio Ambiente en Jornada Técnica ACON – INERCO 2012

ESTÁNDARES LABORALES



Registro Fotográfico N° 5. Equipo Ganador en el Paseo de Integración de Diciembre del 2012 en ACON



Registro Fotográfico N° 6. Colaboradores de ACON en el Paseo de Integración Julio del 2013 en ACON



Registro Fotográfico N° 7. Equipo de colaboradores de ACON – Julio 2013

ESTÁNDARES LABORALES

ACON cree firmemente que una de las estrategias importantes en el esfuerzo para lograr su sostenimiento corporativo, requiere de un gran compromiso y energía por parte de sus colaboradores internos (capital humano). Dicho compromiso sienta alguna de sus bases cuando los colaboradores se inician como practicantes pre profesionales para convertirse posterior y paulatinamente en Asistentes, Gestores, Coordinadores, Directores y Gerentes. En ese sentido, en el marco de garantizar altos estándares laborales de fidelización que aseguren la calidad del producto, en las diversas áreas de ACON se promueve el ingreso de jóvenes en proceso de aprendizaje, por lo cual durante el 2012 – 2013 se han firmado convenios de prácticas pre - profesionales con las siguientes Universidades:

- Universidad Nacional Federico Villareal “Facultad de Ciencias Sociales”.
- Universidad Nacional del Callao “Facultad de Ingeniería Ambiental y Recursos Naturales”.
- Universidad “César Vallejo” Facultad de Ingeniería Ambiental”.

A través de dichos Convenios, durante el 2012, se han adherido a nuestra corporación un total de 5 Profesionales bajo la modalidad de practicantes pre – profesionales. El objetivo de dicha adhesión es desarrollar un óptimo perfil profesional; para ello, ACON proporciona todas las herramientas en capacitación y formación, tanto de forma teórica como práctica.

Gladys Larreátegui – Ingeniera de Proyectos Sénior. Inicio sus actividades en Junio del 2012, como practicante pre – profesional y en vista de su buen desempeño, en la actualidad ascendió en su línea de carrera.

“Realizar mis prácticas en ACON significa desarrollar mis fortalezas y habilidades profesionales en el campo de la Ingeniería Ambiental, siendo una oportunidad para obtener la experiencia y competencia en el ámbito laboral a través de las actividades de campo y gabinete realizadas, estas actividades son imprescindibles para mi crecimiento profesional.”



ESTÁNDARES LABORALES



Registro Fotográfico N° 8. Entrevista realizada por Miguel Llantoy a un Informante en el marco de un Proyecto de ACON en la Selva.

Miguel Llantoy – Practicante Área Social. Inicio sus actividades en el 2012, como practicante pre – profesional y en vista de su buen desempeño, en la actualidad ascendió en su línea de carrera. Miguel representa a ACON en la gestión con diversas Comunidades Nativas de la Selva.

“En lo personal y en lo profesional me siento sumamente orgulloso de pertenecer a la gran familia ACON, puesto que hay un buen clima laboral y sobre todo compañerismo y amistad.

Asimismo, realizar mis prácticas en ACON significa poder desarrollarme como profesional porque voy creciendo y sigo aprendido con nuevos conocimientos”.

Juan Moza – Practicante Área Recursos Humanos.

Inicio sus actividades en el 2012, como practicante pre – profesional de Recursos Humanos.

“Es una gran ventaja como profesional y persona formar parte de ACON, porque me permite interactuar y aprender de los demás y de esta forma ampliar los conocimientos de mi carrera en la realidad de una empresa, al mismo tiempo aporte ideas según los conocimientos obtenidos en los estudios para el logro de los objetivos empresariales.



Registro Fotográfico N° 9. Sr. Juan Moza – Practicante del Área de Recursos Humanos

ESTÁNDARES LABORALES

Por otro lado, en los proyectos que ACON desarrolla, sobre todo en provincia, se contrata a personal local para participar en las actividades que se ejecutan, tales como estudios socio ambientales, monitoreos y supervisión, para apoyar como guías, asistentes de logística o asesores con conocimientos profundos de la realidad específica del entorno. Dicha contratación incluye el equipamiento con los atuendos de protección personal necesarios, la gestión de los respectivos seguros contra trabajo de riesgos y una retribución económica adecuada.



Registro Fotográfico N° 10. Taller Informativo realizado en el distrito de Reque provincia Chiclayo – Región Lima para uno de los Proyectos que ejecuta ACON.

En ACON se permite el libre ejercicio de los Derechos Civiles y Políticos, promoviendo activamente los Derechos Económicos, Sociales y Culturales de nuestro cliente interno. Para ello, en el marco de un proceso de mejora continua, el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001(en adelante SGC ISO 9001) reconoce la fundamental importancia de nuestro capital humano; así mismo, en la actualidad estamos implementando un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional - OHSAS 18001, que garantice la vida, integridad física, salud y el bienestar de nuestros colaboradores.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 03: Apoyen la libertad de afiliación y el reconocimiento efecto del derecho a la negociación colectiva.

Semestralmente ACON aplica una encuesta sobre los componentes del “Clima Organizacional”; dicha encuesta está estructurada para medir las cuestiones de satisfacción con las relaciones entre los diversas áreas de Trabajo, formas de relación con los líderes (Gerentes), oportunidades de desarrollo que ofrece ACON, reconocimiento de las acciones realizadas, compromiso, etc. Estas sólo por mencionar las principales.

La aplicación de la encuesta es anónima y el proceso que se desarrolla para su aplicación es el siguiente:

1. Vía correo electrónico, se envía un cuestionario a cada colaborador.
2. Se establece un lapso de tiempo en días en los cuales se deben depositar las encuestas en un ánfora, ubicada en un lugar de la Empresa en el que no se puedan visualizar los datos que se consignan en la encuesta.

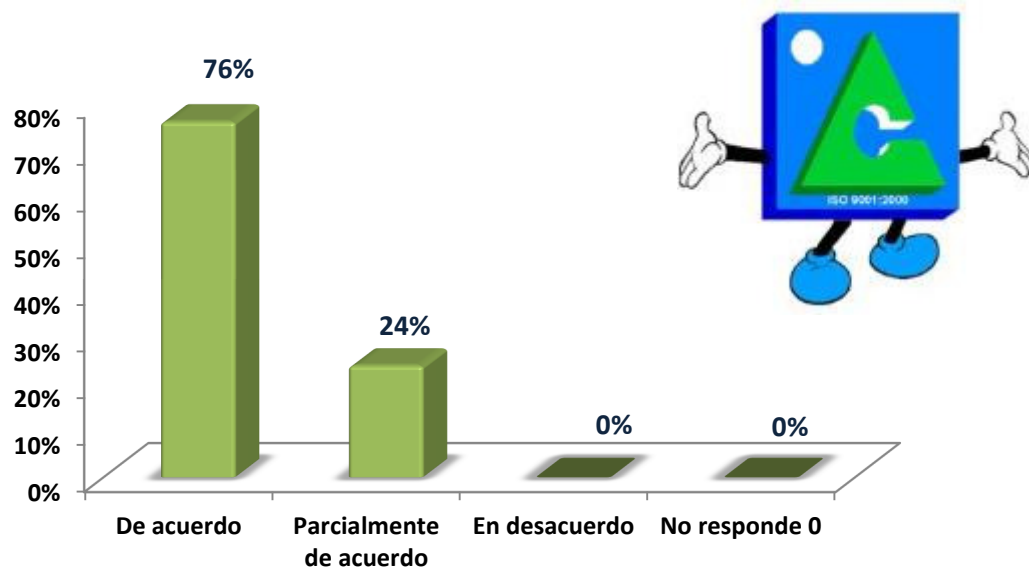
Este ejercicio se desarrolla de manera voluntaria y democrática. Ninguno de los participantes está obligado a efectuar la encuesta con presión y/o a fuerza.

Los resultados obtenidos son comunicados y compartidos con todos los participantes, a través de un dialogo abierto en cuanto a la búsqueda de mejores opciones que contribuyan a un mejor desempeño de todas las partes. Como evidencia de nuestro logros, a continuación les presentamos los resultados de la Encuesta de Clima Laboral de ACON del 2012.

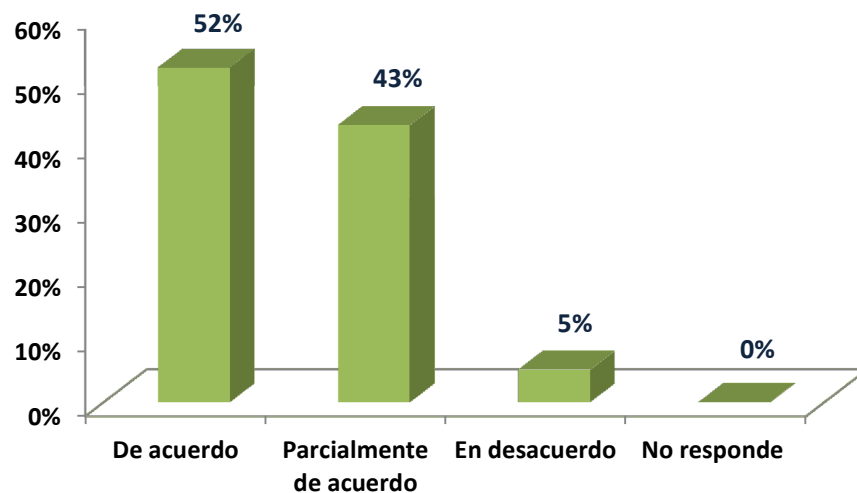


Registro Fotográfico N° 11. Almuerzo de confraternidad ACON en Pase de Integración 2012.

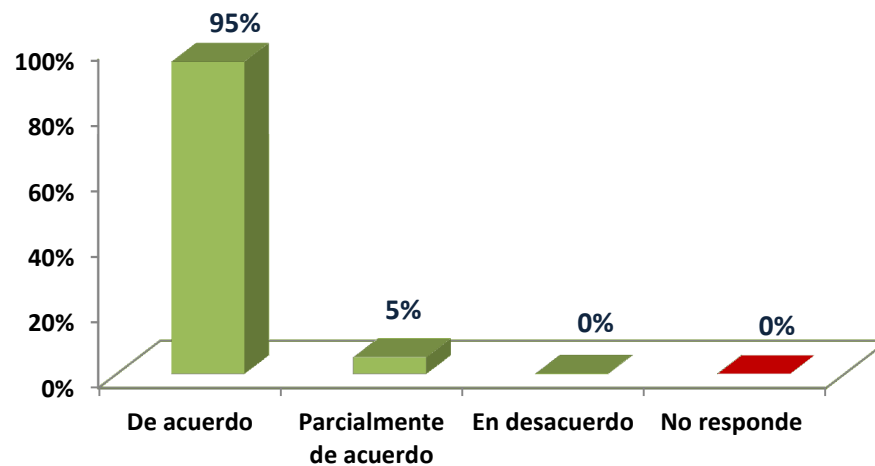
¿Considera que las condiciones de trabajo en ACON están continuamente mejorando?



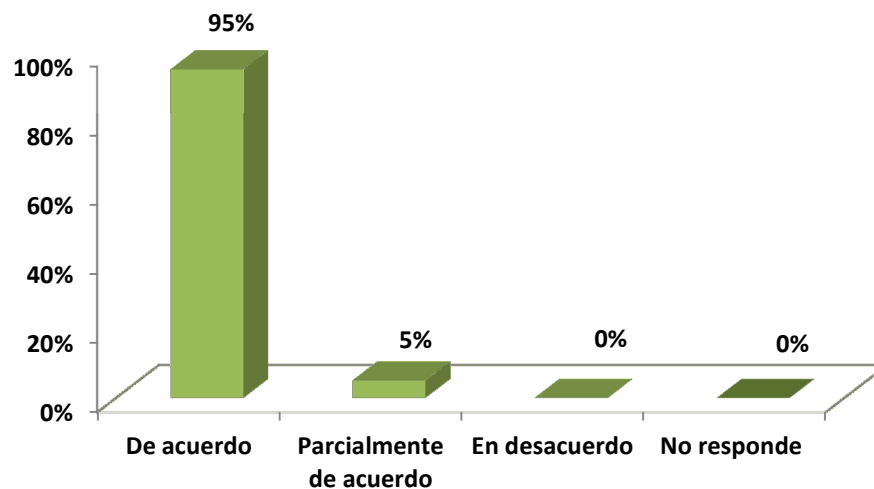
¿En ACON cuento con recursos necesarios para hacer mi trabajo?



¿Mi área de trabajo contribuye valiosamente a la Empresa?



¿A mi me gusta trabajar en esta Empresa?



ESTÁNDARES LABORALES

Principio 04: Promover la eliminación del trabajo forzoso u obligado

En ACON, ninguna actividad es desarrollada de forma forzosa u obligada. Por ello, al inicio de cada contratación y reforzando el proceso de Recursos Humanos de nuestro SGC ISO 9001, se le presentan al nuevo colaborador todas las funciones que debe cumplir.

Muchos colaboradores, que desean perfeccionarse, están en la libertad de salir de la Empresa temporalmente, para trabajar en otra organización y luego reincorporarse a ACON nuevamente.

Principio 05: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Se emiten pronunciamientos reflexivos para nuestros diferentes stakeholders y se toman como ejemplo las diferentes acciones que se organizan en coordinación con la Secretaria Técnica del Pacto Mundial en la CONFIEP y las diferentes organizaciones que apoyan la causa. Todas las iniciativas al respecto se publican periódicamente en la sección de noticias de nuestra página web.

ACON se compromete en presentar resultados sobre este principio en el Reporte de Octubre 2013 a Octubre 2014.

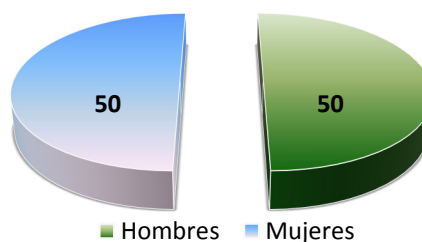
Principio 06: Promover la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

El Área de Recursos Humanos, conforme procedimiento de la ISO 9001, desarrolla un procedimiento de convocatoria, selección y contratación de personal, que evita toda forma de discriminación, por cualquier concepto que fuera. En particular, está prohibido realizar preguntas, en las entrevistas presenciales, referidas a raza, sexo, edad, religión, condiciones socioeconómicas o inclinaciones ideológicas o políticas. Los esquemas de promoción y planes de carrera, que se elaboran para cada perfil profesional, se basan exclusivamente en las preferencias, capacidades y rendimiento del colaborador, por un lado, y las necesidades de la empresa por otro lado, teniendo hombres y mujeres las mismas posibilidades de progresar dentro de la organización. En resumen, hombres y mujeres reciben igual trato en cuanto a oportunidad de empleo, contratación, remuneración, prestaciones sociales, capacitación y promoción, entre otros. En particular, los sueldos y honorarios son iguales para mujeres como para hombres.

En ACON nos interesa generar empleo, en las zonas donde desarrollamos actividades, beneficiando a las personas del área de influencia de un proyecto y dando prioridad a la contratación de gente local, en la medida de lo posible, sobre todo en cuanto a mano de obra no calificada se refiere.



Por otro lado, en ACON la distribución de los colaboradores durante el 2012 ha sido equitativa. El 50% del total son varones y el 50% son mujeres.



En promedio, se están empleando a unos 34 colaboradores internos en planilla y unos 30 colaboradores externos, en base a un reclutamiento sin discriminación.

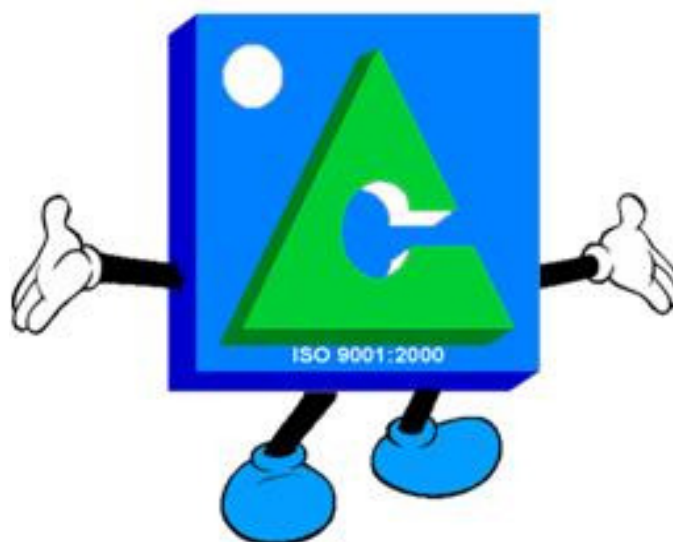
En el equipo humano participan, de forma permanente, 02 personas de la tercera edad. Lo que no es dificultad para el cumplimiento de su actividad, por el contrario, ayuda a integrar las diferentes generaciones. También, se ha contratado, en varias ocasiones, a una persona lisiada de guerra (Conflicto del Cenepa), con dificultades físicas.

Se han efectuado capacitaciones a los profesionales para su constante aprendizaje y formación continua; por un lado, a nivel interno, en horarios compartidos; por otro lado en seminarios, talleres, cursos, conferencias y otros eventos externos, con cofinanciamiento de nuestra empresa.

MEDIO AMBIENTE

EL LEMA DE ACON REZA:

“Integra a la gente que cuida el Medio Ambiente”



MEDIO AMBIENTE

Principio 07: Las empresas fomentan los enfoques preventivos ante el desafío medio ambiental.

ACON mantiene la firme ideología en promover enfoques de prevención y cuidado del medio ambiente. Por ello, ha establecido en su planificación corporativa programas que tienen como objetivo reducir el consumo de energía, la clasificación de los residuos sólidos, orden y aseo, el consumo del agua y la reducción en el uso de papel. La aplicación de dichos Programas ha traído resultados positivos, tal y como se evidencia a continuación.

Programa del control de energía

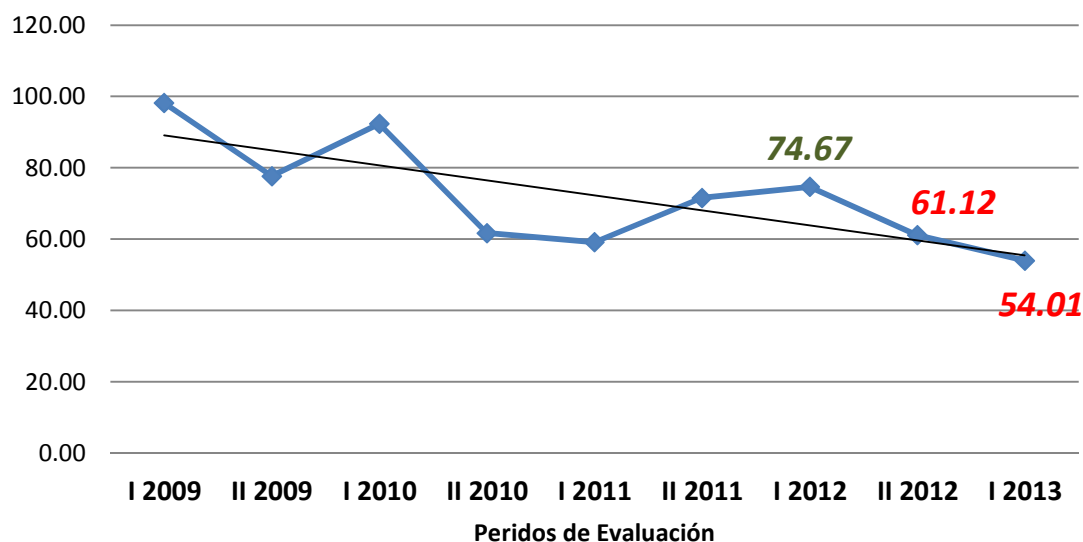
- Apagar la pantalla del computador o cerrar la LAPTOP al ausentarse del puesto de trabajo por un tiempo prolongado (más de 20 minutos).
- Apagar la luz al salir de una oficina o cuando la luz diurna sea suficiente.
- Al terminar la jornada laboral, la última persona en salir de un área debe verificar que quede apagada la impresora, fotocopidora y las luminarias.
- Apagar el estabilizador de los equipos durante el fin de semana.
- No dejar conectados cargadores de celular si no se están cargando.
- Apagar las luminarias de fachadas, pasillos de circulación y áreas comunes que no resulten indispensables, velando por la seguridad y el adecuado tránsito.
- Limpiar periódicamente las luminarias, para mejorar la calidad de la iluminación y el ahorro de energía.
- Ubicar y divulgar avisos alusivos al ahorro de energía.
- Revisar las luminarias actuales y determinar si es posible reubicarlas o independizar su encendido y apagado.
- Tener en cuenta para la compra de cualquier equipo, su consumo de energía.
- Revisar la posibilidad de cambio por focos de bajo consumo.



Programa del control de energía

En ACON, la implementación y seguimiento del **Programa de Control de Energía** evidencia que entre el primer y segundo semestre del 2012 se manifieste una reducción de 13.55 **kWh** en el consumo. Asimismo, en el primer semestre del 2013 se produjo una reducción de 7.11 **kWh** en comparación con el semestre anterior.

Gráfico N° 1. Evaluación del consumo de energía en las instalaciones de ACON.



Registro Fotográfico N° 12. Ing. Luis Quevedo realizando la actividad de reducción del consumo de energía debido a que al retirarse de su Área de trabajo apaga la luz que no utiliza.

Programa de manejo de residuos sólidos

En ACON, con el fin de no contaminar los residuos aprovechables, se han instalado, en cada sitio de trabajo, 2 tachos, uno blanco y el otro de color negro.

Recipiente blanco:

En su interior se depositan solo residuos reciclables, tales como:

- Vidrio: Envases
- Cartón que no esté plastificado
- Metal
- Plástico. Envases
- Papel
- Papel utilizado por una cara, sin ganchos y boca abajo que se pueda reutilizar en impresiones
- Papel que no puede ser reutilizado



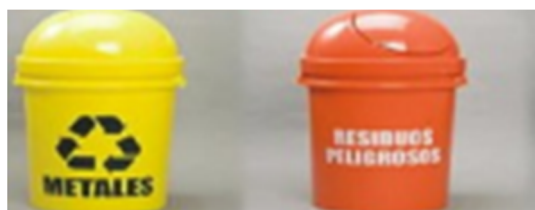
Recipiente negro:

En su interior se depositan solo residuos no reciclables, tales como:

- Orgánicos: Residuos de alimentos.
- No aprovechables: Residuos de aseo de oficina, empaques de comida, vidrio, cartón, plástico o metal contaminados.



Una vez separados los residuos, ACON ha implementado 7 tipos de recipientes de plásticos, para mantener la segregación:



Registro Fotográfico N° 13. Sr. Carlos de la Cruz del Área de Contabilidad de ACON realizando la segregación de su residuo de plástico



Programa para el control del consumo de papel

En vista de que el consumo de papel lleva al agotamiento de los recursos naturales debido a su fabricación, así como también al aumento de la generación de residuos sólidos por su disposición. Por ello, ACON ejecuta:

En el consumo:

- Promover el uso de la información en medio magnético y el uso mínimo de papel
- No imprimir a menos que sea indispensable
- Si es necesario imprimir hacerlo por doble cara o reutilizar papel
- Promover entre nuestros clientes la entrega de información en medio digital o impreso por ambas caras.

En la disposición:



- Al ser generado el papel, disponer en recipientes debidamente rotulados con el símbolo de “reciclaje”.
- No estar en contacto con residuos peligrosos/ biocontaminados u otro que los contamine.
- El auxiliar de Mantenimiento y Servicios Generales es el responsable del reciclaje y distribución del papel a la entidad que le sea entregado.



Registro Fotográfico N° 14. Ing, Alex Muñoz Ocampo del Área de Proyectos de ACON realizando el reciclaje de papel blanco en lugar autorizado.

“Realizar mis practicas en acon ha sido muy importante, debido a que aplique lo que había aprendido en la universidad. Además aprendí a trabajar bajo presión.

Durante el tiempo que realice mis practicas pre – profesionales aprendí muchísimo, pero también puse mucho de mi parte para lograr adecuadamente los entregables”

Evidencia de las acciones realizadas para el reciclaje y distribución del papel a una entidad como parte de nuestro compromiso al Medio Ambiente.			
FECHA:	31/05/13	HORA:	5 PM
LUGAR: Supermercados Metro, ubicado en Av. La Marina cuadra 25.			
CANTIDAD:	150 Kg	RRSS:	Papel y Cartón
GALERÍA FOTOGRÁFICA			
 <p>Registro Fotográfico N° 15. Personal de ACON depositando el papel reciclado en lugares autorizados</p>		 <p>Registro Fotográfico N° 16. Personal de ACON depositando el papel reciclado en lugares autorizados</p>	
 <p>Registro Fotográfico N° 17. Personal de ACON depositando el papel reciclado en lugares autorizados</p>		 <p>Registro Fotográfico N° 18. Personal de ACON depositando el papel reciclado en lugares autorizados</p>	

Programa de ahorro del consumo de agua

Para ello, ACON en el 2011 implementó los siguientes mecanismos de control:

- Campaña de ahorro de consumo de agua, en servicios higiénicos, cocina y aseo de oficina, la cual incluye sensibilización al personal y publicación de avisos.
- Revisión de cisternas de la compañía para determinar en cuál de ellas se puede ajustar el volumen.



¡AFIPE LA LLAVE SÓLO LO NECESARIO!
¡CIÉRRALA CUANDO NO LA NECESITES!



Ambiental
Consultores
Grupo

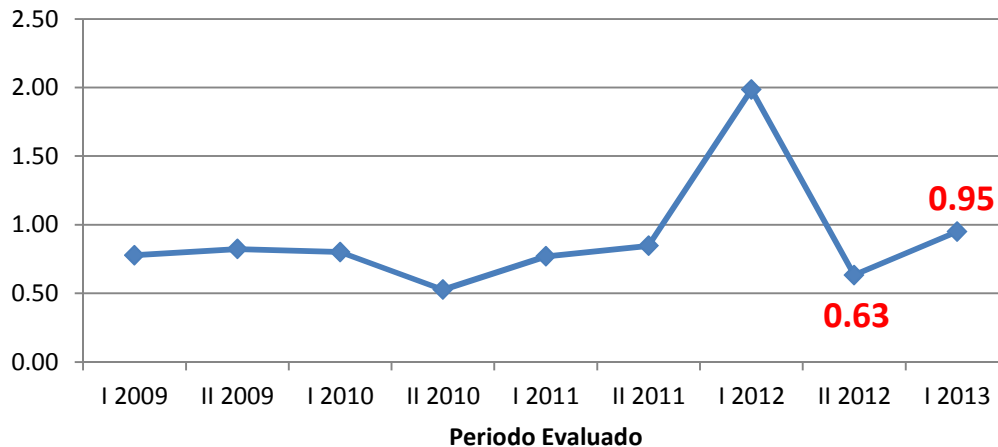
Miembro
INERCO
Grupo

Ten en cuenta que cada
desecho tienen su respectivo
recipiente

**¡El inodoro no es
uno de ellos!**

Mensualmente Recepción - Secretaria reporta al área de Gestión Integral los resultados del consumo de agua que llega en el recibo.

Gráfico N° 2. Consumo de agua en metros cúbicos en las instalaciones de ACON.



Registro Fotográfico N° 19. Sra. María Cerna, Trabajadora de ACON mostrando los carteles que se pegan en los lavadores para fomentar el uso responsable del agua.

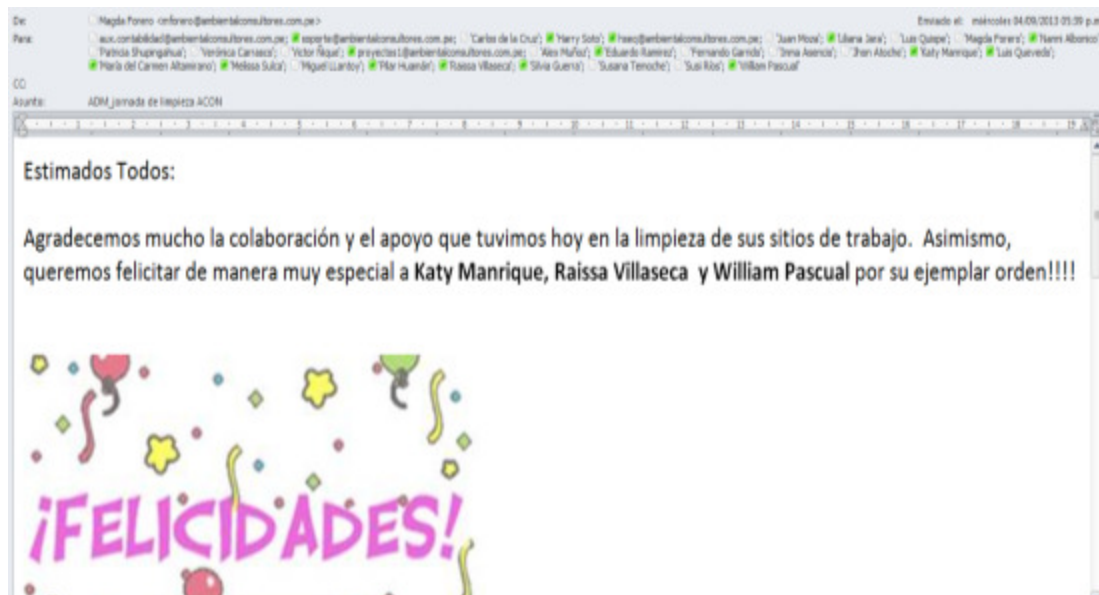
Programa de orden y aseo

Con el programa de orden y aseo se busca lograr transformaciones a corto plazo en el ambiente físico y mental de ACON y sus trabajadores, reducir costos, tiempos, accidentes de trabajo y la generación de residuos, además de promover una actitud positiva en las personas, creando un ambiente estético y agradable y mejorando el bienestar personal. Se reutilizan recursos, se liberan espacios, se organizan la mente, los pensamientos y las ideas, disminuyendo el cansancio físico y mental.

Asimismo, se realizan inspecciones a los puestos de trabajo con las siguientes calificaciones:



En ese sentido, con el objetivo de estimular el Programa. Se realizan concursos para identificar los lugares que tienen mejor orden y aseo.



MEDIO AMBIENTE

Principio 08: Las empresas fomentan iniciativas para una mayor Responsabilidad Medio Ambiental y enfoques preventivos ante el desafío medio ambiental.

Debido a que el giro mismo de nuestra empresa consiste en brindar asesoría y consultoría en Medio Ambiente, Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, así como Relaciones Comunitarias, en los Sectores Minero, Hidrocarburos, Electricidad, Infraestructura, Industria, Construcción, Pesquería, entre otros, ACON en todos sus servicios, desarrolla un enfoque de responsabilidad social y ambiental, con la finalidad de lograr una mayor preocupación y conciencia de conservación ambiental ante sus clientes.

ACON siempre está comprometido con el cuidado medio ambiental. Por ello, a decisión propia, el 15 de Agosto del 2010 recibió la Certificación ISO 14001 por parte de la Société Générale de Surveillance (SGS). Dicha certificación ha sido ratificada en los siguientes años.

De la misma forma, ACON est   promoviendo un convenio de cooperación con la Municipalidad Distrital de San Miguel (distrito donde están instaladas las oficinas de ACON), entre otros, para le mejoramiento de la verma central de la cuadra 12 de la avenida La Marina, tal y como se presenta a continuación:



Registro Fotográfico N   20. Modelo de imagen de la futura ejecución del Proyecto “Verma Central de la cuadra 12 de la avenida La Marina”.

MEDIO AMBIENTE

Principio 09: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

ACON viene cooperando, a precios muy competitivos, con los proyectos de generación de energía alternativos, como solar y eólica, los cuales tienen a veces presupuestos más limitados que los mega proyectos hidroeléctricas.

Por otra parte, con la integración de ACON al Grupo INERCO, se podrán ofrecer servicios de optimización de combustión y el diseño e implementación de tecnologías amigables.

ANTICORRUPCIÓN



Registro Fotográfico N° 21. Lic. Melissa Sulca Directora del Área Social de ACON en Trabajo de Campo con los niños de la Comunidad Nativa de Esperanza de Yurakyacu del departamento de Loreto

ANTI CORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

ACON no ha establecido ninguna declaración específica, en el marco de su filosofía corporativa y de su sistema de gestión, sobre política anti corrupción, considerándose este componente incluido en nuestro firme compromiso con el respeto y cumplimiento irrestricto del marco legal aplicable.

Cabe resaltar, que hasta la fecha, nuestra empresa no se ha visto ante el dilema de recurrir a prácticas de corrupción. ACON participa en licitaciones públicas, con el firme compromiso de ser evaluada con transparencia y en igualdad de condiciones con otros postores.



Registro Fotográfico N° 22. Niños de la localidad de Providencia en Loreto, fotografía tomada durante el Trabajo de Campo del Área Social de ACON



**ESTE REPORTE FUE ELABORADO GRACIAS AL INMENSO Y SIEMPRE
ATENTO APOYO DE LOS COLABORADORES DE
ACON AMBIENTAL CONSULTORES SAC.
Escrito en Lima – Perú - Octubre del 2013**

ÁREA SOCIAL