



ОАО «Белтрубопроводстрой»

Отчет

в области устойчивого развития

2007 / 2008 первое полугодие





УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В ноябре 2006 года мы присоединились к Глобальному договору ООН. И сегодня мы рады представить вашему вниманию первый социальный отчет ОАО «Белтрубопроводстрой», в котором хотим продемонстрировать приверженность десяти принципам Глобального договора. Данный отчет является свидетельством нашей готовности принимать добровольные обязательства в сфере обеспечения большей прозрачности, а также согласования интересов предприятия с интересами общества.

Целью представления социального отчета является информирование деловых партнеров, представителей органов власти, акционеров, сотрудников, жителей республики о социальном развитии предприятия и его вкладе в развитие общества, о его экономическом развитии и экологическом влиянии на среду.



Мы разделяем принципы социальной ответственности и рассчитываем на достижение прогресса в осуществлении прав человека, трудовых прав, защиты окружающей среды.

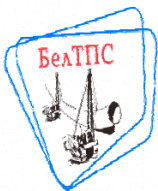
Генеральный директор
ОАО «Белтрубопроводстрой»

И.А.Гайкович



Содержание:

Обращение генерального директора	2
Характеристика предприятия	4
Местонахождение предприятия	5
Органы управления	6
Цели и задачи	6
Деятельность предприятия	7
Награды	9
Границы отчета	11
Экономические показатели	12
Поставщики и заказчики	14
Предприятие и государство	16
Охрана окружающей среды	20
Политика в области охраны окружающей среды	20
Рекультивация	24
Утилизация отходов	28
Электрическая и тепловая энергия	31
Животный и растительный мир	32
Персонал предприятия	33
Мотивация труда	34
Первичная организация Профсоюза	36
Льготы и выплаты	37
Жилищная политика	39
Поддержка пенсионеров	39
Охрана труда	40
Мероприятия по охране труда	41
Уровень травматизма и профессиональных заболеваний	43
Обучение	45
Содействие развитию территорий присутствия	47
Поддержка села	48
Контактная информация	49
Сокращения в тексте	50
Политика ОАО «БТПС» в области качества	51
Принципы глобального договора. Соответствующие показатели GRI.	52



ХАРАКТЕРИСТИКА предприятия

Предприятие образовано 1 декабря 1965 года в Гомеле под названием трест № 2 "Союзгазпромстрой" для освоения нефтедобычи и строительства объектов нефтепровода "Дружба" на территории Беларуси и Российской Федерации, а также для обустройства Речицкого нефтяного месторождения. В его состав вошло четыре строительных управления. В 1972 году трест был передислоцирован в город Минск.

В 1993 году предприятие преобразовано в Открытое акционерное общество «Белтрубопроводстрой», акционерами которого стали сотрудники предприятия.

В этом году Общим собранием акционеров принято решение об изменении собственности предприятия, в результате чего 28 марта 2008 года ОАО «Белтрубопроводстрой» зарегистрировано как предприятие с иностранными инвестициями.



Местонахождение предприятия

Республика Беларусь, г. Минск, ул. Богдановича, 129.

В состав предприятия входят семь филиалов, являющиеся обособленными подразделениями и действующие на основании положений, дочерние предприятия, служба контроля качества.

подразделение	место нахождения
Филиал № 1 по строительству и монтажу трубопроводов	222720 Минская область г. Дзержинск, ул. Строителей 4
Филиал № 2 по строительству и монтажу трубопроводов	220026 г. Минск, ул. Жилуновича, 11А
Филиал № 3 по строительству и монтажу трубопроводов	224013 г. Брест, ул. Кирова, д. 86
Филиал № 4 по механизации и автотранспорту	246020 г. Гомель, ул. Базовая, д. 3
Филиал № 5 по комплектации строительства	220123 г. Минск, ул. Чернышевского, 129
Филиал № 6 по строительству и монтажу трубопроводов	Россия, г. Калининград, ул. Эпронская 15А
Филиал № 7 по производству сельскохозяйственной продукции	Минская обл., Воложинский р-н, д. Адамово
Служба контроля качества	220123, г. Минск, ул. Богдановича, 129
Производственно-торговое унитарное предприятие «ОРС №1» ОАО «Белтрубопроводстрой»	246029, г. Гомель, ул. Базовая, 3
Производственно-торговое унитарное предприятие «ОРС№2» ОАО «Белтрубопроводстрой»	225320, г. Барановичи, ул. Вильчковского, 184а



Органы управления

Органами управления предприятия являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Генеральный директор

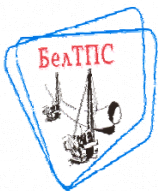
Высшим органом управления является Общее собрание акционеров.

Правление во главе с генеральным директором отвечает за оперативное управление ОАО «Белтрубопроводстрой», реализацию стратегии, осуществление проектов и достижение намеченных показателей. В состав правления входят главные специалисты предприятия. Вопросы, требующие решения акционеров ОАО «Белтрубопроводстрой», Правление выносит на регулярно проводимые заседания Совета директоров. В состав Совета директоров входят директора подразделений предприятия и два акционера предприятия, которые призваны обеспечить оперативность в принятии решений, сохранять динамику развития бизнеса.

Цели и задачи

Основными целями нашего предприятия являются:

- извлечение прибыли для удовлетворения социальных, культурных и экономических интересов Акционеров;
- содействие научно-техническому прогрессу в экономике Республики Беларусь;
- удовлетворение потребностей потребителей - юридических лиц и граждан в оказываемых Обществом работах и услугах.



Деятельность предприятия

ОАО "Белтрубопроводстрой" ведет строительство магистральных газопроводов высокого давления, нефте- и продуктопроводов, газопроводов-отводов к населенным пунктам, компрессорных и газораспределительных станций, резервуарных парков, подземных хранилищ газа.

Основную деятельность предприятие осуществляет на территории Республики Беларусь. Нами проложены газопроводы к белорусским городам: Минск, Гомель, Брест, Витебск, Могилев, Гродно, Мозырь, Слуцк, Речица, Слоним и др. За пределами страны газ проведен к Калининграду, Вильнюсу, Таллинну, Унече, Клинцам, Новозыбкову, Светлогорску Калининградской области, Сафоново Смоленской области и др. С использованием новых технологий ОАО "Белтрубопроводстрой" проложило 140 километров газопровода Ямал-Европа по территории Беларуси.

За годы своей деятельности ОАО "Белтрубопроводстрой" построено более 4000км трубопроводов; 28 нефтеперекачивающих станций; 27 компрессорных станций; резервуарных парков общей площадью 1269 тыс. м³; 276 тыс. м² жилья; Белорусский газоперерабатывающий завод (г. Речица); Брестский завод газовой аппаратуры; завод "Союзгазавтоматика" (г. Калининград); завод изоляционных материалов (г. Сызрань); Инчукалнское (г.Рига), Осиповичское, Прибугское (г.Брест) ПХГ и другие объекты.

В настоящее время ведется строительство Мозырьского ПХГ – выполнены работы, обеспечивающие закачку газа.

Сегодня мы ставим перед собой задачу совместно с заказчиком ОАО «Белтрансгаз» полностью газифицировать райцентры страны.



Перенимая опыт строительства газопровода Ямал-Европа мы полностью перешли на применение труб с полиэтиленовой изоляцией, предварительно нанесенной методом экструзии на специализированных предприятиях. Это позволяет значительно улучшить качество изоляции и ее долговечность по сравнению с традиционными битумной и пленочной, а также повысить производительность труда и исключить ранее имевшие место экологические загрязнения. Изоляция на трассе сводится к установке термоусаживающихся манжет на стыках труб, либо их изоляции «холодным» методом. При переходе рек и водных преград мы применяем метод горизонтально-направленного бурения. Суть метода заключается в том, что вместо укладки трубопровода, оснащенного пригрузами, в траншею, разработанную по дну реки с применением подводно-технических средств, труба протаскивается в скважину, пробуренную с одного из берегов реки. Метод позволяет производить работы в любое время года, не создает помех движению судов по реке, сохраняет экологический баланс в месте проведения работ, обеспечивает сохранность объектов природного благоустройства.

Возросшие требования к качеству строительства и надежности объектов, вхождение организации в международный комплекс по строительству трубопроводов потребовали приведения организации к единому высокому общеевропейскому уровню. В связи с этим разработана собственными силами специалистов предприятия и успешно внедрена в производство система менеджмента качества, соответствующая стандарту EN ISO-9001:2000.

Свидетельством успешной работы в области повышения качества явилось награждение нашего предприятия дипломом GRAND PRIX EUROPEEN DE LA QUALITE (Женева, 2005 год).





Награды

За период своей многолетней деятельности предприятие удостоено наградами, дипломами, Почетными грамотами. Вот некоторые из них:

2001 год - Награда международной организации "Ассоциация содействия промышленности" (SPI) за достижения в производстве, а также за реализацию новых проектов и динамическое развитие в условиях рынка.

2004 год - Международная награда «Золотой меркурий» за вклад в развитие интеграционных процессов, укрепление национальной экономики.

2005 год - Международная награда "Лавры славы", врученная в рамках международной программы "Лидеры XXI столетия" за профессиональные достижения в современном мире и вклад в интеллектуальное развитие общества (Оксфорд).



2006 год – Диплом полного кавалера международных наград «СЛАВЯНСКАЯ ЧЕСТЬ, ДОБЛЕСТЬ, СЛАВА» за выдающийся вклад в развитие белорусского общества, национальной экономики, возрождение духовности и славянского единства (Решение Исполкома Совета Собора славянских народов и Совета экспертов Международной имиджевой программы «Лидеры XXI столетия»).

2006 год – Почетная грамота за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса Республики Беларусь (Решение Минского городского Исполнительного Комитета)



ОАО "Белтрубопроводстрой" является членом Белорусского Союза предпринимателей и нанимателей им. М.С. Кунявского, удостоено Дипломом за достижение высоких результатов в социально-экономическом развитии.



2007 год – Диплом «Звезда Содружества» за укрепление взаимовыгодного сотрудничества в сфере экономики (Государственная Дума Федерального Собрания РФ).

2007 год – генеральному директору ОАО «Белтрубопроводстрой» присвоено звание «Заслуженный нефтегазостроитель» за выдающиеся заслуги в нефтегазовом строительстве (Российский Союз Нефтегазостроителей).

2007 год – Почетная грамота за высокие достижения в сельскохозяйственном производстве, значительный вклад в развитие и обеспечение высокоэффективной деятельности филиала №7 по производству сельскохозяйственной продукции ОАО «Белтрубопроводстрой» по итогам работы за 2006 год (Решение Минского городского исполнительного комитета).

Март 2008 года - Золотая медаль РОССНГС имени Алексея Кирилловича Кортунова и диплом за выдающиеся достижения в области нефтегазового строительства и развитие топливно-энергетического комплекса страны (Российский Союз Нефтегазостроителей).

Апрель 2008 года – грамота за многолетний плодотворный добросовестный труд, обеспечение высоких производственных показателей, значительный вклад в социально-экономическое развитие города Минска (Решение Минского городского исполнительного комитета).



Так же за добросовестный труд работники предприятия удостоены высшей наградой Правительства - орденом «Почета», медалью «За трудовые заслуги», Почетной грамотой Совета Министров РБ, Грамотами местных органов управления.



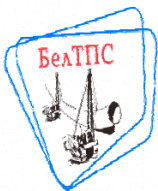
ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Это наш первый отчет в области устойчивого развития. Мы постарались проанализировать все, что на нашем предприятии было сделано за период 2007 год – первое полугодие 2008 года. Также мы предоставляем информацию по результатам работы за более ранние годы. Экономические показатели работы предприятия представлены за 2007 год.

Отчет описывает деятельность строительных подразделений предприятия, находящихся на территории Республики Беларусь.

На данном этапе заинтересованными сторонами являются акционеры и сотрудники предприятия. В рамках подготовки отчета для взаимодействия с заинтересованными сторонами в январе 2008 года нами проведены собрания во всех регионах республики и освещены вопросы экономического, социального развития предприятия за 2007 год. Сотрудники предприятия высказали свое мнение, замечания, в том числе и критические, которые были приняты во внимание в процессе работы над настоящим отчетом. Эти же вопросы освещены на собрании акционеров, проведенном в марте 2008 года.

Настоящий отчет не подвергался процедуре внешнего аудита.



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

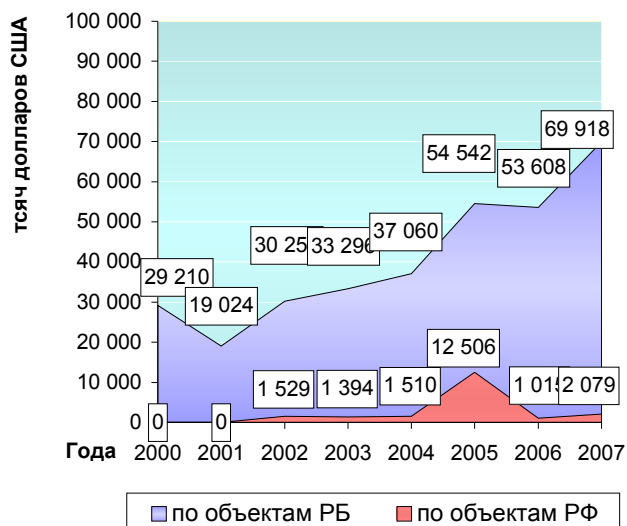


В 2007 году в договорные сроки нами введены в эксплуатацию объекты:

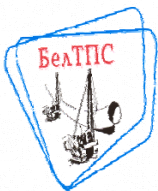
Реконструкция здания под общежитие строителей Мозырского ПХГ; Газопровод-отвод и ГРС «Знаменка» Восстановление мелиосистем; Газопровод-отвод к г. Миоры, г. Верхнедвинск восстановление и реконструкция мелиосистем; реконструкция технологической части ГРС «Восточная»; Газопровод-отвод к г. Витебск; Реконструкция ГРС «Гродно-1»; Прибугское ПХГ; Газопровод-отвод к г. Петриков, г. Житковичи; Реконструкция подводного перехода НПП «Унеча - Дисна» через р. Сож; Реконструкция Жлобинской ГНС.

Введено в эксплуатацию 66км линейной части (г/п Витебск и переход р.Сож), 11км шлейфов к скважинам (Прибугское ПХГ), выполнена реконструкция двух крупных ГРС и одной ГНС, освоено новое направление по строительству башен РЛС.

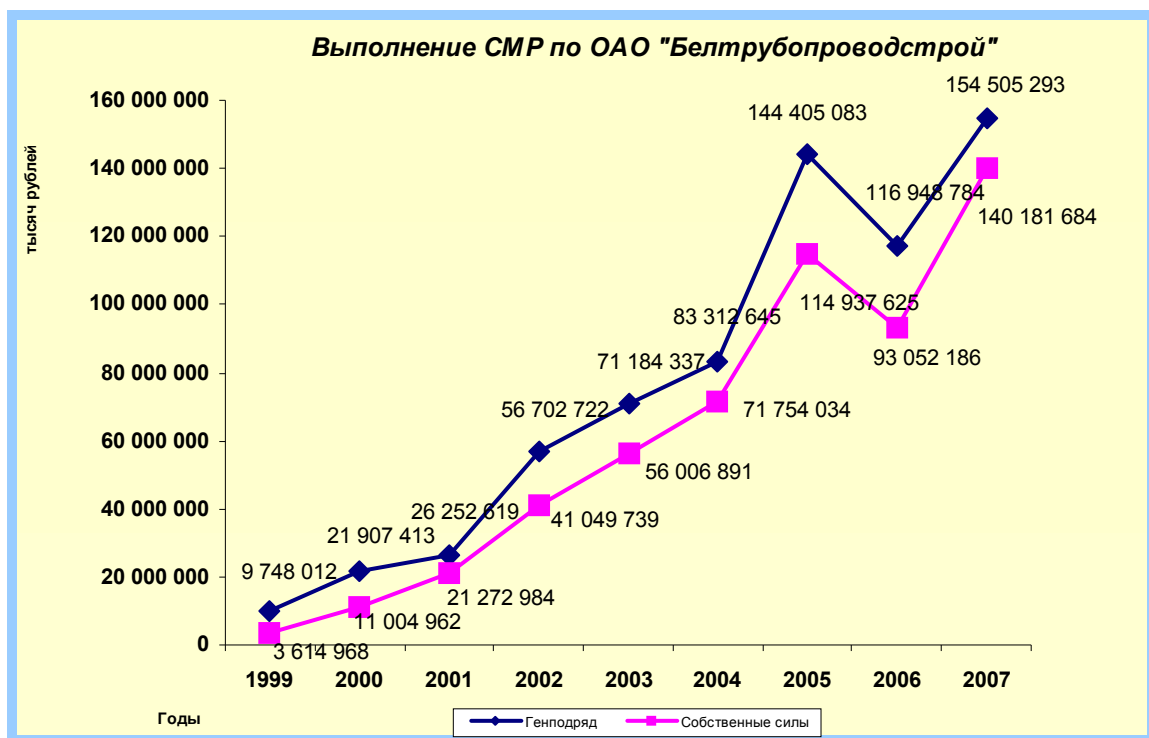
Соотношение объемов СМР, выполненных по РБ и РФ



В Российской Федерации по договорам субподряда выполнены работы на объектах: ПТК по глубокой переработке маслосодержащих культур (СОЯ); Реконструкция ППС «Второво»; Расширение ГРС «Советск»; Топливопровод в аэропорту «Шереметьево».



В целом по предприятию за 2007 год выполнен план строительно-монтажных работ по генподряду на 108%, собственными силами – на 112%. И по сравнению с 2006 годом освоение объемов увеличилось по генподряду на 34%, собственными силами – на 52%. Доля выполнения объемов собственными силами с каждым годом растет. Так в 2005 году доля выполненных объемов собственными силами составляла 77,7%; в 2006 году - 79,6%; в 2007 году - 90,8%.



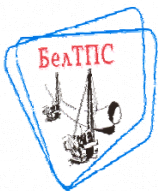


**Физические объемы работ,
выполненные строительными подразделениями:**

<i>Виды работ</i>	<i>2007 год</i>	<i>2006 год</i>	<i>% роста</i>
Сварка потолочная, км	167	177	94
Сварка поворотная, км	55	34	162
Технологические трубопроводы, т	2358	985	239
Изоляция, км	168	177	95
Проколы, км	30	47	64
Реконструкция ГРС, ГНС	3	-	

Поставщики и заказчики

Работа с поставщиками ведется на основе доверительных, взаимовыгодных и долгосрочных отношений. За 2007г. заключено 494 договоров поставок с указанием требований по качеству к закупаемым материалам.



На приобретение материалов и оборудования в 2007 году затрачено 62 941 млн. руб., в том числе:

- материалы и конструкции 60 855 млн. рублей (52 млрд. руб. - магистральная труба);
- запасные части на машины, механизмы – 1 369 млн. руб.;
- ГСМ – 717 млн. руб.

Основным материалом для строительства газопроводов является труба - продукция, качество которой влияет на безаварийную работу и долговечность эксплуатации строящихся объектов. Поэтому мы сотрудничаем с предприятиями, СМК которых сертифицирована на соответствие требованиям ИСО 9000:2000. Для обеспечения надежных поставок, сокращения сроков поставок поставщиками материалов являются предприятия, находящиеся на территории Республики Беларусь. Их доля в общем объеме закупок составляет 98%. Эта политика закупок сохраняется уже многие годы.

Отношения с заказчиками учитывают процедуры, зафиксированные в международных стандартах качества, по которым сертифицировано предприятие. Предприятие проводит опросы удовлетворенности заказчика качеством предоставляемых услуг и проводит процедуры обработки претензий заказчиков. Разрабатываются мероприятия по улучшению взаимодействия с заказчиками.



Предприятие и государство

Характер нашей деятельности требует активного взаимодействия с представителями государственной власти. Работа в строительной отрасли связана с получением разрешения на производство строительных работ и получением сертификата на работы и услуги собственного производства, которые выдают государственные структуры. Строительные проекты также требуют согласования с государственными органами. В связи с этим предприятие следует установленным процедурам и правилам.



Предприятие стремится создать взаимовыгодный альянс с органами государственной власти в рамках реализации проектов общегосударственного значения. Образцом такого сотрудничества является реализация государственной программы газификации Белорусского Полесья, строительство магистрального газопровода Ямал-Европа.

На региональном уровне заключаются соглашения с администрацией района и области о социально-экономическом сотрудничестве. В соглашениях фиксируются договоренности о реализации мероприятий, направленных на рост производства, на рост импорта и экспорта услуг, об уровне заработной платы, о природоохранных мероприятиях.



Выстраивая отношения с органами государственной власти, предприятие руководствуется не только нормами действующего законодательства, но и внутренними локальными документами. С главными специалистами предприятия и рядом служащих заключены контракты, где зафиксировано следующее: «работник обязуется не принимать вознаграждений от граждан и юридических лиц, не пользоваться представляемыми ими услугами и льготами в личных целях...»

Предприятие своевременно и в полном объеме выполняет свои налоговые обязательства.

***Налоги, перечисленные
в бюджет Республики Беларусь***

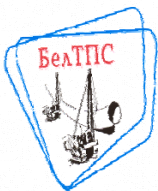
2006 год	8 952 тыс. долл США	19 198 млн. руб.
2007 год	12 871 тыс. долл США	27 622 млн. руб.

Данные включают в себя налог на прибыль, налог на добавленную стоимость, земельный налог, отчисления в инновационный фонд, отчисления в Фонд социальной защиты населения и проч.

В том числе суммы, перечисленные в Фонд социальной защиты населения, составляют

2006 год – 4 339 млн. руб. (2 023 тыс. долл США);

2007 год – 4 890 млн.руб. (2 279 тыс. долл США).



В 2006г. - 2007г. Указом Президента Республики Беларусь №138 от 19.03.2004 г. предоставлена льгота по уплате сбора в республиканский фонд поддержки производителей сельскохозяйственной продукции, продовольствия и аграрной науки и налогу с пользователей автомобильных дорог на стоимость приобретенной сельскохозяйственной техники, оборудования и запасных частей к ним.

Сумма льгот по налогам и сборам

2006 год	150 тыс. евро	394 млн. руб.
2007 год	150 тыс. евро	432 млн. руб.

ОАО «Белтрубопроводстрой» не принимает участие в политических процессах и не оказывает финансовую и натуральную поддержку партиям, политикам и связанным с ними организациям.





Охрана окружающей среды

Понимая, что строительная деятельность несет в себе риск отрицательного воздействия на окружающую среду, мы стремимся сохранить природную среду в зоне строительства объектов. Предприятие ориентировано на минимизацию отходов и сбросов загрязняющих веществ, их безопасную утилизацию.

Использование в народном хозяйстве природного газа как основного вида топлива позволяет решить целый ряд проблем сохранения экологического баланса за счет того, что в результате сгорания газа выделяется значительно меньшее количество загрязняющих веществ, чем при сгорании таких традиционных видов топлива как мазут, уголь, дрова и прочее. Замена данных видов топлива на экологически чистое топливо - газ – ведет к значительному улучшению и оздоровлению окружающей природной среды, улучшению условий жизни населения и социально-экономических условий развития в целом.

Политика в области охраны окружающей среды

Политика в области охраны окружающей среды направлена на:

- соблюдение требований природоохранного законодательства, норм и правил,
- сокращение величин выбросов и сбросов загрязняющих веществ,
- сокращение количества отходов производства и своевременная их утилизация,
- ресурсосбережение,



- обеспечение сохранности и восстановления нарушенных земель в зоне строительства объектов,
- обеспечение безопасной эксплуатации объектов,
- обеспечение необходимых санитарно-гигиенических условий работы персонала.

До начала работ на объекте предприятие получает разрешение и допуск на производство работ; проводит сдачу-приемку геодезической разбивочной основы для строительства; отмечает видимыми знаками территорию, отведенную под производство работ; обозначает фактическое положение на объекте всех действующих подземных коммуникаций с указанием их наименования, расстояний до них от поверхности земли.

С целью уменьшения количества сбрасываемых в атмосферу вредных веществ, предприятие в ходе строительства на объектах заправляет горюче - смазочными материалами строительную технику и машины только с помощью топливозаправщиков; проводит контроль за передвижением автотранспорта, который должен следовать по установленным маршрутам, запрещает разжигание костров с использованием дымящих видов топлива.

Сожжено топлива

Вид топлива	Фактически сожжено, тонн	
	2007 год	2008 год, 1-е полугодие
Бензин неэтилированный	734,409	405,828
Дизельное топливо	2015,748	1189,898
Сжиженный газ	3,791	4,156



Также не допускается загрязнение земель горюче-смазочными материалами, строительным мусором, не допускается мойка машин и механизмов, при случайном загрязнении грунта горюче-смазочными материалами в полосе отвода производится обработка места загрязнения сорбентом, грунт собирается в специальную емкость и вывозится в отведенные для утилизации места.

Предприятие выполняет работы по вырубке леса в соответствии с проектно-сметной документацией и требованиями технических, нормативных, правовых и законодательных актов по согласованному с Заказчиком календарному графику работ.

Для обеспечения противопожарных требований и условий безопасного строительства предприятие в своей работе руководствуется требованиями следующих документов:

- Закона Республики Беларусь от 09.01.2002г. № 87-3 «О магистральном трубопроводном транспорте».
- Правил пожарной безопасности Республики Беларусь при эксплуатации магистральных нефтепроводов ППБ 2.20-2004г.
- Инструкции по производству работ в охранных зонах магистральных трубопроводов (МЧС от 01.2002г. № 7).
- СНиП III-42-80*
- ПОС.
- Проекта производства работ.
- Технологических карт.
- Инструкций по охране труда ОАО «Белтрубопроводстрой».

**Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух**

Наименование загрязняющих веществ	Фактически выброшено, тонн	
	2007 год	2008 год, 1-е полугодие
Азота диоксид	0,50098	0,32703
Азота оксид	0,00118	0,00123
Сажа	0,00071	0,00074
Кремний	0,01275	0,01013
Серы диоксид	0,0068	0,00753
Углерода оксид	0,23606	0,2206
Ангидрид сернистый	5,454	3,348
Бензол	0,003258	0,001193
Бутилацетат	0,0049	0,0072
Твердые частицы	0,23975	0,1152
Железа оксид	0,26013	0,21402
Ксилол	0,29545	0,14085
Марганец и соединения	0,144364	0,112276
Пыль неорганическая	2,328856	1,431262
Пыль абразивная	0,003	-
Пыль древесная	0,025	-
Пыль резины измельченная	-	0,00552
Каучук СКТН (ПЫЛЬ)	0,24	-
Тоулол	0,02678	0,00085
Углеводороды неграничные C2-5	0,00297	0,00069
Углеводороды граничные C1- 10	0,15193	0,05593
Углеводороды граничные C12- 19	0,02913	0,01147
Уайт-спирит	0,30592	0,14548
Углеводорода оксид	1,14062	0,69971
Фтористый водород	0,01651	0,01302
Фториды нерастворимые	0,01327	0,01038
Этилбензол	0,000057	0,000012



Объемы выбросов (сбросов) загрязняющих веществ соответствуют утвержденным лимитам. Допустимый уровень выбросов определяется с учетом экологической обстановки района (территории), размещения объектов предприятия.

Для повышения материальной заинтересованности сотрудников в обеспечении рационального использования, охраны и воспроизводства природных ресурсов на предприятии в 2008 году введено Положение о материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов, которым предусмотрено поощрение сотрудников при рациональном использовании природных ресурсов и соблюдении экологических нормативов.

Рекультивация

Промышленная деятельность человека приводит к прогрессирующему загрязнению и деградации земель, разрушению поверхностного плодородного слоя почвы, насыщению его вредными для людей техногенными веществами, и соответственно, ухудшению условий окружающей среды. Поэтому сегодня строительная рекультивация земель – неотъемлемый этап в гражданском и промышленном строительстве.

Методы производства работ по рекультивации земель

При строительстве трубопроводов рекультивация включается в общий комплекс работ, выполняемых в следующей последовательности:

- дифференцированное снятие плодородного слоя почвы в зависимости от его толщины с подлежащей рекультивации полосы и перемещение его во временный отвал, в границах полосы отвода;
- рытье траншей;
- строительство трубопроводов и сетей с засыпкой траншей минеральным грунтом;
- уплотнение минерального грунта;
- распределение минерального грунта, оставшегося после засыпки траншей, по полосе подлежащей рекультивации равномерным слоем;
- перемещение плодородного слоя почвы из временного отвала и равномерное распределение его с созданием ровной поверхности после естественного уплотнения.





При выполнении рекультивации, при строительстве трубопроводов, срезка и перемещение плодородного слоя почвы производится бульдозером поперечными по отношению к продольной оси сооружения проходами.

После окончания строительства по всей полосе временного отвода производится:

- удаление из ее пределов всех временных устройств и сооружений;
- засыпка и послойное трамбование или выравнивание рытвин и ям, возникших в результате проведения строительных работ;
- уборка строительного мусора;
- проверка инспектором по использованию и хранению земель, состоянию грунта с целью исключения возможности засыпки загрязненного грунта слоем почвы;
- погрузка и транспортировка оставшегося плодородного грунта на малопродуктивные земли по согласию с землепользователем.

Рекультивация земель проводится с соблюдением требований ГОСТ 17.5.3.04-83 «Охрана природы. Земли. Общие требования к рекультивации земель».

К производству земляных работ по рекультивации земель допускаются лица, прошедшие обучение и инструктаж на рабочем месте.



До начала производства строительного-монтажных работ выполняется снятие плодородного слоя. При снятии плодородного слоя почвы принимаются меры, исключающие ухудшение его качества (перемешивание с подстилающими породами, загрязнение маслами и топливом, другими загрязнителями). Плодородный слой почвы складывается в бурты и, для предотвращения размыва и выдувания складированного плодородного слоя почвы, производится засеивание буртов быстрорастущими травами.

По окончании рекультивации земельные участки, отводившиеся во временное пользование, возвращаются прежним землевладельцам и землепользователям в состоянии, пригодном для хозяйственного использования их по назначению.

Передача земель производится после полного завершения строительного-монтажных работ одновременно со сдачей основных объектов в эксплуатацию и оформляется актом в установленном порядке.

	2006 год	2007 год	1-е полугодие 2008 год
Рекультивация земель, км	161,4	91,7	43,3

Утилизация отходов

Проблема снижения объемов отходов, их токсичности, экологически чистой утилизации и переработки, особенно токсичных отходов, является одной из центральных проблем экологии, главной проблемой выживания современной цивилизации. Получение готового продукта на основе переработки отходов сопровождается значительно меньшими затратами энергии и, как правило, существенно меньшими выбросами вредных веществ.

Отходы, образованные в результате деятельности предприятия, - металлолом в виде обрезков труб, запчасти, огарки электродов и куски кабельной продукции - временно складировются и по мере накопления сдаются для дальнейшей переработки на ПК "Вторчермет", ПК «Белцветмет».

Утилизация металлов

	2006 год	2007 год	1-е полугодие 2008 года
Лом черных металлов, тн	175,7	206,7	98,7
Лом цветных металлов, тн	4,0	2,9	2,3

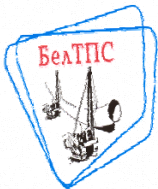


Отработанные масла представляют собой серьезную угрозу для окружающей среды и являются опасными загрязнителями практически всех компонентов природной среды – поверхностных и подземных вод, почвенно-растительного покрова, атмосферного воздуха.

При утилизации отработанных масел предпочтение отдается процессам регенерации масел - восстановлению отработанных масел до базовых, а не процессам использования их в качестве топлива для энергетических целей – сжигания. , так как при сжигании отработанных масел или использования их в качестве добавки к печному топливу происходят выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Отработанные масла по мере накопления сдаются в переработку.

Утилизация отработанных нефтепродуктов

	2007 год	1-е полугодие 2008 года
Отработанные масла, л	1 000	1 000



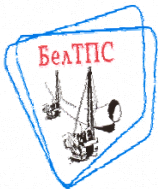
Изношенные шины представляют собой самую крупнотоннажную продукцию полимеросодержащих отходов, практически не подверженных природному разложению. Поэтому переработка и вторичное использование вышедших из эксплуатации шин имеют важное экологическое значение.

Шины представляют собой ценное полимерное сырье – в 1 тонне шин содержится около 700 кг резины, которая может быть повторно использована для производства топлива, резинотехнических изделий и материалов строительного назначения. В то же время, если сжечь 1 тонну изношенных шин, то в атмосферу выделяется 270 кг сажи и 450 кг токсичных газов.

Утилизация шин (сдано в переработку)

	2007 год	1-е полугодие 2008 года
Шины, тн	13, 2	14, 5

Куски застывшего раствора, битый кирпич, загрязненный песок и гравий, прочий строительный мусор максимально используется при устройстве фундаментов и покрытий подъездных автодорог.



Электрическая и тепловая энергия

Перед нами стоит задача - снижение потребления электроэнергии и тепловой энергии.

Ископаемые горючие энергоносители являются не возобновляемыми природными ресурсами, на образование которых требуется сотни тысяч лет. Важнейшей экологической проблемой является опасность их исчерпания при сохранении существующих объемах добычи.

На предприятии разработаны мероприятия по снижению энергопотребления. А именно,

Электроэнергия:

- Усилить контроль за использованием электроэнергии в дневное время;
- Контроль за использованием освещения территории;
- Замена ламп накаливания на энергосберегающие;
- Вести каждые три дня контроль расхода энергии и корректировать ее потребление.

Тепловая энергия:

- Контролировать и своевременно корректировать расход потребления энергии
- Ввести автоматический режим работы выходного дня.

Потребление электроэнергии и тепловой энергии за 2007 год по сравнению с 2006 годом снизилось на 12%.

Расход электрической и тепловой энергии

	2006 год	2007 год
Электроэнергии, тыс.кВат	917,5	808,1
Тепловая энергия, Гкал	2501,5	2208,1

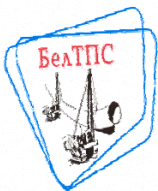


Животный и растительный мир

Ввиду того, что земли, на которых планируется строительство, используются в основном на сельскохозяйственные нужды и находятся рядом с населенными пунктами, дикие животные непосредственно на площадке строительства появляются крайне редко – в основном при миграции. Не гнездятся и редкие птицы.

В районе строительства объекта из представителей животного мира можно встретить лося, кабана, лисицу обыкновенную, волка, белку обыкновенную, зайца-русака, полевку, крота. Из птиц встречаются тетерев, куропатка, кряква обыкновенная, голубь сизый.

Виды и сорта растений, выращиваемые на отводимых в пользование площадках, определяются землепользователями и постоянно меняются.



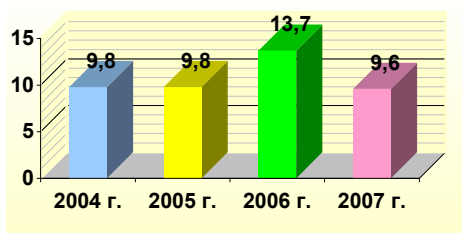
ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ

По состоянию на 01 января 2008 года списочная численность работников составила 1040 человек, в том числе рабочих 811 человек. Предприятие в своей кадровой политике не отдает предпочтение людям определенного пола и не делает ограничения по возрасту. Предприятие не заключает трудовые договоры с лицами моложе восемнадцати лет. 19% работников – молодые люди от 18 до 30 лет; 60% - в возрасте от 30 до 50 лет. 16%- имеют высшее образование, среднее специальное и профессионально-техническое – 48%.

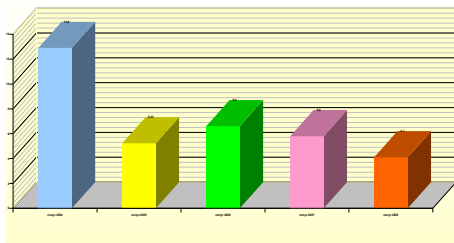
Доля женщин из числа рабочих составляет лишь 6%. Это обусловлено спецификой работы: длительные командировки, работы в полевых условиях. Однако, женщин – служащих гораздо больше и их численность составляет 40% от общего числа руководителей и специалистов.

Понимая, что одним из критериев благополучия работника является гарантированная занятость, мы стремимся не допускать сокращения рабочих мест. Так, не смотря на значительное сокращение объемов строительно-монтажных работ в 2006 году по сравнению с 2005 годом, нам удалось сохранить коллектив.

Текущая текучесть кадров 2004-2007 г, %



Текущая текучесть кадров полугодия 2004-2008 г, %



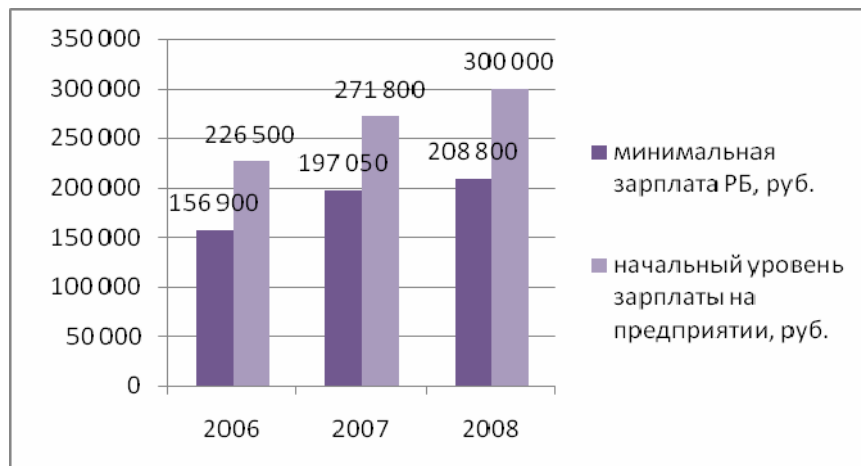


Мотивация труда

Оплата труда сотрудника зависит от квалификации, сложности работ, напряженности, качества и условий труда. В 2007 году средняя заработная плата возросла на 30 % по сравнению с 2006 годом.

	Средняя зарплата по предприятию	средняя зарплата в строительстве РБ	средняя зарплата рабочих и служащих РБ	(рублей)
2006 год	1 031 500	860 177	688 621	
2007 год	1 343 200	1 016 691	818 523	
2008 год 1-е полугод.	1 422 000	1 179 231	911 265	

Начальный уровень заработной платы





Мотивируя работников к качественному и добросовестному труду, на предприятии разработаны и действуют Положение о Почетной грамоте ОАО «Белтрубопроводстрой», Положение о присвоении звания «Ветеран труда ОАО «Белтрубопроводстрой» и «Заслуженный работник ОАО «Белтрубопроводстрой».

Почетной грамотой награждаются работники за высокие показатели в труде, за активное участие в общественной жизни предприятия. Звания «Ветеран труда ОАО «Белтрубопроводстрой» и «Заслуженный работник ОАО «Белтрубопроводстрой» присваиваются наиболее отличившимся работникам, участвующим в освоении и внедрении новой техники и технологии, внесшим наибольший вклад в успешное выполнение основных технико-экономических показателей по предприятию и непрерывно проработавшим на предприятии не менее 20 лет и 25 лет соответственно.

Работники, получившие звания имеют привилегии и преимущества по сравнению с другими работниками.

В 2007 году Почетными грамотами ОАО «Белтрубопроводстрой» награждены 25 человек, присвоено звание «Ветеран труда ОАО «Белтрубопроводстрой» 20 человек, присвоено звание «Заслуженный работник ОАО «Белтрубопроводстрой» 10 человек.



Первичная организация Профсоюза

На предприятии действует первичная профсоюзная организация, которая является добровольной, независимой, некоммерческой общественной организацией. Главной целью Профсоюза является защита социально-трудовых, индивидуальных и коллективных прав и интересов работников ОАО «Белтрубопроводстрой», являющихся ее членами. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Белорусского союза работников нефтяной и газовой промышленности. Профсоюз содействует созданию здоровых и безопасных условий труда и охраны здоровья, отстаивает права работников предприятия, участвует в оздоровлении и отдыхе членов профсоюза, содействует укреплению трудовой дисциплины и прочее.

Членами первичной организации Профсоюза являются 99,4% работников предприятия.

Между работниками, от имени которых выступает профсоюзный комитет, и предприятием заключен коллективный договор (зарегистрирован в администрации Советского района г.Минска 04.04.2007 года), регулирующий трудовые и социально-экономические отношения. Действие коллективного договора распространяется на Нанимателя, всех работников организации и освобожденных профсоюзных работников.



ЛЬГОТЫ и ВЫПЛАТЫ

Отпуск и оздоровление

Для отдыха, восстановления трудоспособности, укрепления здоровья работникам предприятия предоставляются отпуска. В зависимости от условий труда предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда и за ненормированный рабочий день. Также работники получают оплачиваемые отпуска в связи рождением ребенка – 2 календарных дня; в случае свадьбы – 5 календарных дней; в случае смерти близких родственников – 3 календарных дня.

Для оздоровления работников с 2007 года к отпуску выплачивается материальная помощь в размере оклада (тарифной ставки). Сумма материальной помощи к отпуску за 2007 год, выплаченная за счет собственных средств предприятия, составляет 633 млн. руб.



Для оздоровления работников и их детей предприятие приобретает путевки в санатории и дома отдыха. В первоочередном порядке обеспечиваются путевками работники и дети, проживающие в загрязненных радионуклидами районах, участники ликвидации аварии на ЧАЭС, воины-интернационалисты. Стоимость путевки для оздоровления детей возмещается работником в размере 5%. Детям до 18 лет, а также одному из родителей, сопровождающему ребенка дошкольного возраста, проживающим в загрязненных районах Республики Беларусь, путевки выдаются бесплатно. За 2007 год для оздоровления детей приобретено 150 путевок в детский санаторий «Сперанца» Одесской области. К месту оздоровления детей доставили автобусом предприятия бесплатно. На приобретение путевок израсходовано:

	2006 год	2007 год	2008 год 1-е полуг.
Путевки детям	170 млн. рублей	190 млн. рублей	106 млн. рублей



Спорт – это забота о здоровье, активная жизненная позиция. Для поддержания здорового образа жизни работников предприятие приобретает абонементы в бассейн, тренажерный зал. Ежегодно проводятся зимняя и летняя спартакиады, где сотрудники демонстрируют свою ловкость в таких видах спорта, как волейбол, плавание, футбол, прыжки в длину, бег и прочее.

В 2007 году на эти цели затрачено 10 млн. рублей.



Дети – это наше будущее

Мы осознаем, что наиболее важная проблема в нашей стране – это демографическая проблема.

Из общего числа женщин, работающих на предприятии, 7% находятся в отпусках по беременности и родам, уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Предприятие оказывает материальную поддержку при рождении детей не только матерям, но и отцам - выплачивается единовременная материальная помощь при рождении ребенка. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплачивается ежемесячная материальная помощь

	2006 год	2007 год	2008 год 1-е полугод.
Пособие на детей	8 млн. рублей	13 млн. рублей	16 млн. рублей



Жилищная политика

Наиболее остро стоит жилищная проблема. На учете, нуждающихся в улучшении жилищных условий, состоит 91 человек. Предприятие принимает участие в решении жилищных проблем работников.

Работникам предоставляются места в общежитии или «служебное жилье» по договорам найма в жилых помещениях, находящихся в собственности предприятия. Работникам, остро нуждающимся в улучшении жилищных условий, предприятие выделяет беспроцентный возвратный кредит на строительство или приобретение жилой площади, оказывает помощь в строительстве садовых и жилых домов, выделяет строительные материалы и механизмы.

За 2007 год улучшили жилищные условия 6 человек.

ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ

Предприятие поддерживает пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых по возрасту или по инвалидности, и отработавших на нем не менее 5-ти лет. Работники, уходящие на пенсию, получают единовременное пособие с учетом непрерывного стажа работы, которое составляет от одного до пяти окладов работника.

Ежемесячно неработающим пенсионерам выплачивается материальная помощь: при стаже работы от 5 лет до 10 лет в размере 75% от базовой величины, установленной в Республике Беларусь; от 10 до 15 лет – 110%; от 15 до 20 лет - 150%; свыше 20 лет – 180%. Так же неработающим пенсионерам дополнительно оказывается материальная помощь к Новому Году и Дню пожилых людей.

	2006 год	2007 год	2008 год 1-е полугод.
Материальная помощь	234 млн. рублей	250 млн. рублей	152 млн. рублей

ОХРАНА ТРУДА



В процессе проведения работ работникам приходится сталкиваться с большим количеством опасных и неблагоприятных факторов: работа на открытом воздухе, в том числе при неблагоприятных погодных условиях, работа на высоте, работа с вредными и опасными веществами, физически напряженная работа, работа с использованием электроинструментов, специализированного автотранспорта и т.д. Предприятие ценит своих сотрудников, их жизнь и здоровье, поэтому большое внимание уделяется обеспечению безопасности труда. Правильный подход к организации охраны труда, грамотное использование различных способов стимулирования работников дают последним чувство надежности, стабильности и заинтересованности руководства в своих сотрудниках.

Для обеспечения безопасности производства разработаны стандарт предприятия СТП 024-2007 «Система управления охраной труда в ОАО «Белтрубопроводстрой», Положение о службе охраны труда ОАО «Белтрубопроводстрой» ПО-04-2007, Инструкция о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в ОАО «Белтрубопроводстрой», требования которых являются обязательными для исполнения всеми сотрудниками предприятия независимо от занимаемой должности.

К концу 2008 года планируется внедрить международную систему оценки профессиональной безопасности и здоровья OHSAS 18001.

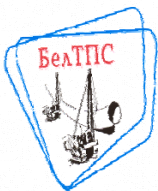
Мероприятия по охране труда

Работники предприятия обеспечиваются бесплатной спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Работникам, работа которых связана с загрязнением, выдаются моющие средства, а занятым на работах с особыми условиями труда, производится выдача молока.

На 2007 год намечены и выполнены такие мероприятия по охране труда, как:

- Оборудованы кабинеты по охране труда наглядными пособиями, нормативными документами, справочной литературой; внедрена программа «Экзамен» в филиалы для обучения и проверки знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов;
- Приобретены палатки для сварщиков; рабочие обеспечены бирюшами, респираторами.
- Оборудованы сушилки для спецодежды на объектах филиалов;
- В мастерских оборудованы места шлангами для отвода выхлопных газов при испытании двигателей автомобилей; оборудованы смотровые ямы и рабочие места в мастерских розетками и освещением;
- Произведена разметка пешеходных дорожек; вывешены схемы движения и знаки безопасности на территории баз филиалов;
- Оборудованы места стоянок автомобилей и обеспечено освещение баз филиалов по периметру и прочее.





В 2008 году на мероприятия по охране труда планируется направить **258** млн. рублей. По результатам первого полугодия 2008 года улучшены условия труда около 240 работающим, из них 12 женщинам.

Произведены затраты на покупку спецодежды и других средств индивидуальной защиты, спецпитание, приобретение знаков безопасности и плакатов.

Расходы по охране труда

	2007 год	2008 год 1-е полугодие	млн. рублей
Мероприятия по охране труда	35	234	
Молоко	8	11	
Спецодежда	196	170	
Моющие средства	1	4	

Большое значение в области охраны труда отводится обучению. Так за 2007 год прошли обучение и аттестацию по вопросам охраны труда 202 человека, в том числе: руководители и специалисты – 83 человека, рабочие – 119 человек. На обучение в первом полугодии 2008 года израсходовано 30 млн. рублей.



Уровень травматизма и профессиональных заболеваний

Многие годы значительные усилия прилагаются к тому, чтобы максимально снизить количество производственных травм и других несчастных случаев на производстве. На сегодняшний день рабочих уже не размещают на время производства работ на объекте в вагончиках, а предоставляется жилье в общежитиях, гостиницах и других арендуемых помещениях, где соблюдаются все правила пожарной безопасности.

Расходы на проживание

	2007 год	2008 год 1-е полугодие
Размещение рабочих	1 991 млн. рублей	978 млн. рублей

К сожалению, не смотря на проводимые мероприятия, нам не удастся полностью избежать травматизма на производстве. За период 2005-2007 годы зафиксировано по одному несчастному случаю в год, в том числе в 2007 году несчастный случай произошел с работником предприятия со смертельным исходом.

За первую половину 2008 года несчастных случаев на производстве не зафиксировано.

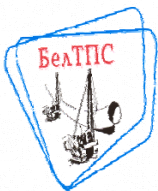


Случаев утраты трудоспособности по причине заболеваемости сотрудников за первое полугодие 2008 года достигло 3349 календарных дней, что на 9% меньше показателя за аналогичный период 2007 года.

Пропущенные дни по причине профессиональных заболеваний отсутствуют.

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников осуществляет Профсоюзный комитет.

Профсоюзный комитет участвует в рассмотрении несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели или травмам работников, осуществляет контроль за выплатой возмещения вреда работникам, получившим увечье на производстве и прочее.



ОБУЧЕНИЕ

Предприятие стремится создать условия для повышения уровня знаний, профессионального развития и карьерного роста сотрудников.

Ежегодно составляются программы обучения для различных категорий сотрудников путем письменного анкетирования, которые включают в себя специальные курсы, семинары, получение второго высшего образования. Обучение проводится на базе учебных центров, высших учебных заведений за счет предприятия.

Профессиональное обучение работников, человек

	Рабочие			Служащие			Всего
	Повыси ли квалифи кацию	Прошли проф подгото вку	Итого обучено	Повыси ли квалифи кацию	Прошли проф подгото вку	Итого обучено	
2006 год	82	31	113	78		78	191
2007 год	116	52	168	123	9	132	300
%.	*	*	149%	*	*	169%	157%

За первое полугодие 2008 года обучено 230 человек, в том числе рабочие – 103 человека, служащие – 127 человек.



Затраты на обучение в 2007 году возросли по сравнению с 2006 годом на 174% и составили 156,3 млн. рублей. За первое полугодие 2008 года израсходовано на обучение сотрудников 123 млн. рублей.

Предприятие заинтересовано в повышении образования сотрудников и поощряет стремление работника к получению среднего специального и высшего образования. Работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, предоставляется отпуск для сдачи экзаменов, защиты дипломных проектов. За время отпусков, предоставляемых в связи с обучением, за работником сохраняется средняя заработная плата.



Содействие развитию территорий присутствия

Мы готовы откликаться на потребности общества не только в сфере своей деятельности, но и участвовать в решении социальных проблем на территории присутствия, выступая партнером местных администраций в реализации программ укрепления социальной инфраструктуры.

При получении благотворительной помощи приоритет имеют учреждения и организации, которые вносят вклад в формирование здорового образа жизни, духовное развитие личности.

Предприятие откликается на обращения религиозных организаций, таких как Белорусская Православная церковь, Приход храма Воскресения Христова, Приход в честь всех святых.

Помощь ветеранам – это уважение к заслугам старшего поколения, которое является носителем идей гражданственности, патриотизма, нравственности и духовности, ответственности за судьбу страны. Предприятие поддерживает деятельность ОО «Белорусская ассоциация инвалидов войны» Советского района г. Минска. Уделяем внимание и Белорусскому союзу ветеранов войны в Афганистане.

Для нас благотворительность – это бескорыстная помощь, естественное проявление доброты и заботы.



Поддержка села

В связи с присоединением в 2004 году сельскохозяйственного предприятия нашей целью является создание необходимых условий для повышения уровня жизни местного населения и укрепление материально-технической базы.

Предприятие вложило средства в модернизацию клуба, приобрело музыкальное оборудование. Для организации праздничных вечеров предприятием выкуплено здание столовой и проведена его модернизация. На эти цели затрачено 773 млн. рублей.

Оказывается помощь школе и дошкольным учреждениям. Для оснащения школы предприятием ежегодно приобретает инвентарь и спортивное оборудование. Для организации полноценного питания школьников организована закупка продуктов питания. На эти цели ежегодно выделяется примерно по 6 млн. рублей.

Неработающим пенсионерам, бывшим работникам колхоза им. Черняховского, производится ежемесячная доплата к пенсии.

Для нашего предприятия всегда были приоритетными вопросы уважительного отношения к истории, памяти. Поэтому мы произвели ремонт памятника воинам, погибших на фронтах Великой Отечественной войны.

Для создания дополнительных рабочих мест, повышения занятости населения в 2008 году на территории хозяйства начато строительство цеха по производству твердых сыров.



Контактная информация

Местонахождение предприятия

Республика Беларусь 220123
г. Минск, ул. Богдановича, 129

Сайт: www.beltps.by

Электронная почта: beltps@beltps.by

В состав предприятия входят семь филиалов, которые являются обособленными подразделениями и действуют на основании положений:

Филиал № 1 по строительству и монтажу трубопроводов

222720 Минская область г. Дзержинск, ул. Строителей 4
Телефон/факс: (8-01716) 5-50-74 E-mail: filial1@beltps.by
Участок № 1 по строительству и монтажу трубопроводов
Участок № 2 по строительству и монтажу трубопроводов
Участок № 3 по строительству и монтажу трубопроводов

Филиал № 2 по строительству и монтажу трубопроводов

г. Минск, ул. Жилуновича, 11А
Телефон/факс: (8-017) 291-59-56 E-mail: filial2@beltps.by
Участок № 1 по строительству и монтажу трубопроводов
Участок № 2 по устройству электрохимической защиты и строительству ЛЭП
Участок № 3 по устройству переходов под автомобильными и железными дорогами открытым способом

Филиал № 3 по строительству и монтажу трубопроводов

224013 г. Брест, ул. Кирова, д. 86
Телефон/факс: (8-01622) 6-50-13 E-mail: filial3@beltps.by
Участок № 1 по строительству и монтажу трубопроводов
Участок № 2 по устройству электрохимической защиты и строительству ЛЭП
Участок № 3 по технологическому монтажу КС, НС, резервуарных парков

Филиал № 4 по механизации и автотранспорту

246020 г. Гомель, ул. Базовая, д. 3 Телефон/факс: (8-0232) 41-44-46 E-mail:
filial4@beltps.by
Участок № 1 строительных механизмов и землеройной техники
Участок № 2 автотранспорта
Участок № 3 грузоподъемных механизмов



Филиал № 5 по комплектации строительства и монтажа трубопроводов
220123 г. Минск, ул. Чернышевского, 129
Телефон/факс: (8-017) 292-21-29 / 285-63-79 E-mail: E-mail: filial5@beltps.by

Филиал № 6 по строительству и монтажу трубопроводов
Россия, г. Калининград, ул. Эпроновская 15А
Телефон/факс: (8-107—0112) 63-11-40

Филиал № 7 по производству сельскохозяйственной продукции
Минская обл., Воложинский р-н, д. Адамово
Телефон/факс: (8-01772) 41-97-60

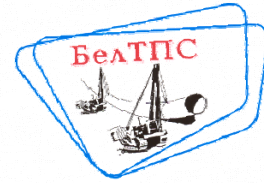
Служба контроля качества
220123, г. Минск, ул. Богдановича, 129
Телефон: (8-017) 334-90-53

Сокращения в тексте

ГНС – газо-накопительная станция
ППС – продукто - перекачивающая станция
ПХГ – подземное хранилище газа
НПП – нефте – продукто - провод
РЛС – радио линейная связь
ГРС – газораспределительная станция



*«В проблемах заключается возможность
для улучшения, и если вы не отыщете проблем,
то будьте уверены: проблемы сами отыщут вас»*



Генри Нив

ПОЛИТИКА

ОАО "Белтрубопроводстрой" в области качества

Деятельность ОАО «Белтрубопроводстрой» направлена на максимальное удовлетворение требований и ожиданий наших заказчиков, улучшения экономического положения предприятия, благополучия акционеров, всех работающих сотрудников и ответственности организации перед государством.

Для реализации Политики в области качества мы обязуемся соблюдать следующие принципы:

- *постоянно совершенствовать работу, быть способными удовлетворять запросы заказчиков;*
- *организовывать деятельность таким образом, чтобы на последующих этапах работы не требовалось устранять недостатки, порожденные на предыдущих процессах. Каждый работник предприятия является одновременно заказчиком и поставщиком, отвечает за качество работы перед внутренними и внешними потребителями. Проблемы качества на предприятии касаются всех;*
- *обеспечивать результативность и эффективность целей и решений вопросов качества путем управления предприятием как системой взаимосвязанных процессов, внедрения передовых технологий и современного оборудования, непрерывного обучения персонала;*
- *создавать безопасные условия работы для всех сотрудников, соблюдать законодательство страны, охраны окружающей среды;*
- *принимать решения на основе анализа фактических данных, информации и их влияния на качество;*
- *выбирать надежные субподрядные организации, поставщиков качественных материалов, комплектующих изделий, сырья и развивать сотрудничество с ними на взаимовыгодной основе;*
- *обеспечивать стабильное качество путем предупреждения и выявления несоответствий с устранением причин их возникновения;*
- *удерживать лидирующее положение в Республике Беларусь по строительству магистральных газопроводов, нефтепроводов, нефтепродуктопроводов, объектов и сооружений на них, быть признанными в других странах;*
- *повышать прибыльность организации путем оптимального расходования ресурсов и средств, сокращения, а в перспективе - устранения всех видов потерь.*

Генеральный директор берет на себя ответственность за предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной Политики, отвечает за руководство средой, в которой процветают ценности организации.

Руководство акционерного общества во главе с генеральным директором обязуется совершенствовать деятельность организации и повышать результативность системы менеджмента качества на основе требований и рекомендаций международных стандартов ИСО серии 9000 версии 2000г. и призывает всех к неукоснительному выполнению Политики ОАО "Белтрубопроводстрой" в области качества.

Генеральный директор

ОАО "Белтрубопроводстрой"

12.03.08г

И.А.Гайкович

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI.

Принципы Глобального договора		Показатели GRI	страница
Принцип 1	Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека.	EC5, LA4, LA6-LA9, LA13, LA14, HR1-HR9, SO5, PR1, PR2, PR8	14-15, 33-34, 40-44, 45-46, 47-48
Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека.	HR1-HR9, SO5	14-15, 33-34, 40-44, 45-46
Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на коллективный договор.	LA4, LA5, HR1-HR3, HR5, SO5	14-15, 36
Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	HR1-HR3, HR7, SO5	14-15
Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	HR1-HR3, HR6, SO5	14-15
Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.	EC7, LA2, LA13, LA14, HR1-HR4, SO5	33-39
Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	EC2, EN18, EN26, EN30, SO5	20-32, 8
Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	EN1-EN30, SO5, PR3, PR4	20-32, 8
Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	EN2, EN5-EN7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, SO5	20-32, 8
Принцип 10	Деловые круги должны противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	SO2-SO6	16-18