

## **Antrittsmitteilung der Wilken GmbH zum Global Compact 2012**

### **1. Unterstützungserklärung**

Die Wilken GmbH ist seit vielen Jahren im Unternehmen selbst im Verständnis und Gedanken des Global Compact Programms aktiv und engagiert. Zudem sind zahlreiche Kunden von Wilken in der Sozialwirtschaft tätig. Die Mitarbeiter von Wilken sind in dieses Engagement eingebunden und leben Nachhaltigkeit und soziales Miteinander in ihrem Arbeitsalltag

Durch die Mitwirkung am Global Compact Programm will sich Wilken als Vorbild auch für andere Unternehmen engagieren, ein Zeichen gegen Korruption, für die Menschenrechte und eine nachhaltige gesellschaft setzen sowie sich zu den Werten des Global Compact Programms bekennen. Die Produkte des Unternehmens – vornehmlich die Lösungen im Finanz- und Rechnungswesen – sind für viele Unternehmen heute Bausteine einer transparenten Finanzverwaltung. Hier sieht sich Wilken in der Aufgabe, die Kontrollmöglichkeiten für Unternehmen permanent zu verbessern und so eine Grundlage für Transparenz und damit gegen Korruption zu legen.

Für die Periode 2012/2013 steht die Implementierung des Global Compact Gedankens im Unternehmen im Vordergrund, um neben den Mitarbeitern auch die Partner von Wilken für die Idee einer nachhaltigen Unternehmensgestaltung zu gewinnen. Die Mitarbeiter des Unternehmens werden über die Inhalte des Global Compact Programmes informiert, die "Zehn Prinzipien" werden im Unternehmen kommuniziert.

Die Entscheidung dies durch das Bekenntnis zum Global Compact zu dokumentieren, geht einher mit der zukünftig verstärkt internationalen Ausrichtung des Unternehmens.

Die praktischen Massnahmen werden in den nächsten Jahren sowohl um neue Engagements erweitert wie auch vertieft, um eine unternehmensweite Umsetzung auch in Niederlassungen des Unternehmens zu sichern.

Folkert Wilken  
Geschäftsführer

## 2. **Praktische Maßnahmen**

Zahlreiche Massnahmen in der Wilken GmbH zielen seit Jahren darauf ab, als sozial und ökologisch vorbildliches Unternehmen zu agieren:

### 2.1 **Menschenrechte**

Zum Thema Menschenrechte wird keine praktische Massnahme angeführt, da Wilken derzeit ausschliesslich in Deutschland und der Schweiz vertreten ist und sich hier die gesetzlichen Vorgaben als hoch eingeschätzt werden.

Nichtsdesto Trotz sieht sich Wilken nicht nur der Beachtung der Menschenrechte verpflichtet, sondern die Einhaltung derselben auch anderenorts zu fördern. Hierzu werden in der Beschaffung Produkte und Leistungen bevorzugt, die eine Beachtung der Menschenrechte ausweisen (beispielsweise FairTrade), zudem werden keine Produkte beschafft, wenn ein Hinweis auf Kinderarbeit etc. besteht.

### 2.2 **Arbeit und Soziales**

#### A **Konsequent biologisch Küche**

Die Wilken GmbH verfügt über eine eigenes Casino, in der nicht nur die eigenen Mitarbeiter, sondern auch Beschäftigte aus umliegenden Unternehmen essen. Die Kapazität liegt bei rund 300 Mittagsmahlzeiten. Die Speisen werden von einer eigenen Küchenmannschaft streng nach biologischen Gesichtspunkten frisch vor Ort hergestellt. Zum Einsatz kommen vorrangig und wo verfügbar Demeter-Produkte, auch beim Fleisch. Es wird täglich ein vegetarisches Menü angeboten. Das Essen der Mitarbeiter wird vom Unternehmen bezuschusst.

#### B **Finanzabwicklung über lokale und ethisch unbedenkliche Banken**

Die Wilken GmbH wickelt ihre Finanzgeschäfte mit lokalen Banken ab, die ihre Geschäfte und Erträge nicht in ethisch bedenklichen Bereichen – beispielsweise der Spekulation mit Nahrungsmitteln erzielen.

#### C **Unterstützung von sozialen Projekten in Deutschland**

Die Wilken GmbH und ihre Tochterunternehmen engagieren sich durch die Unterstützung von sozialen Projekten, derzeit in Deutschland. Die Unterstützung erfolgt einerseits in Form von vergünstigten Dienstleistungen bei Sozialorganisationen, wie auch durch die Gewährung direkter finanzieller Mittel für die Sozialarbeit.

Mitarbeiter von Wilken werden bei ihren sozialen Tätigkeiten unterstützt, die Unternehmenspublikation berichtet über diese Aktivitäten und gibt auch sozialen Einrichtungen Raum für die Berichterstattung.

**D      Qualifizierte Ausbildung junger Menschen**

Die Wilken GmbH ist engagiert in der Ausbildung junger Menschen und bildet einerseits in verschiedenen Berufen wie auch in verschiedenen Formen aus. Dabei wird neben der beruflichen Aspekte auf eine sozial und ethisch orientierte Ausbildung der jungen Leute Wert gelegt.

**E      Wilken Akademie**

Wilken betreibt eine Akademie, die sich nicht nur an Kunden und Partner des Unternehmens richtet, sondern auch Mitarbeitern des Unternehmens für die eigene Weiterbildung offen steht. Hierzu werden nicht nur fachliche Kurse angeboten, sondern auch Inhalte vermittelt, die den Arbeitnehmer allgemein qualifizieren.

## 2.3 Umweltschutz

### F Ökostrom

Die Wilken GmbH verfügt über eigene Gebäude am Standort in Ulm, seit mehreren Jahren wird Strom aus regenerativen Quellen vom lokalen Stromerzeuger genutzt. Da unter anderem ein Rechenzentrum betrieben wird, führt dies zu einer deutlichen Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstosses. Zudem werden die Mitarbeiter in 2013 im Rahmen einer internen Energiesparkampagne auf die eigenen Reduktionsbemühungen hingewiesen und Massnahmen vorgestellt, wie Strom am Arbeitsplatz eingespart werden kann.

### G Neubau eines umweltfreundlichen Gebäudes

Am Standort Ulm wird ein Neubau mit einer Fläche von rund 5'000 Quadratmetern errichtet, der im Frühjahr 2013 bezugsfertig ist. Er ist nach modernsten energetischen Gesichtspunkten ausgelegt und ersetzt ältere Gebäude, die über eine deutlich schlechtere Wärmedämmung verfügen. Es ist davon auszugehen, dass die Energieverbräuche (Strom, Heizenergie (Öl/Gas) und Wasser) deutlich reduziert werden.

### H BHKW

Mit dem Bezug des Neubaus am Standort Ulm (mit rund 5'000 Quadratmetern Fläche) wird auch ein umweltfreundliches Block-Heiz-Kraftwerk (BHKW) in Betrieb genommen. Dadurch werden zusätzlich (zur Wärmedämmung, siehe Neubau) CO<sub>2</sub>-Emissionen reduziert.

### I Mülltrennung

Die Wilken GmbH trennt sämtlichen intern anfallenden Abfall nach den Kriterien biologischer Abfall, Elektronikschrott, Papier und Kunststoffe. Der getrennte Abfall wird entsprechend der Müllentsorgung zugeführt.

### J Nutzung von energiesparenden Beleuchtungsmitteln

Die Wilken GmbH nutzt vorwiegend energiesparende Beleuchtungsmittel und Energiesparlampen, ältere Beleuchtungsmittel werden ausgetauscht. Im 2013 bezugsfertigen Neubau sind energiesparende Beleuchtungsmittel durchgehend eingesetzt, die Planung wurde entsprechend auf einen möglichst geringen Einsatz von Beleuchtungsmitteln ausgelegt.

### K Einsatz von FSC-zertifizierten oder Recycling Papieren

Beim Druck von Prospekten und anderen Informationsschriften des Unternehmens wird ausschliesslich FSC-zertifiziertes Papier oder Recycling Papier (100% PostConsumer) eingesetzt. Im Bereich des Kopiererpapiers ist eine Umstellung auf FSC-zertifiziertes Papier bzw. Recyclingpapier in 2013 vorgesehen.

## **2.4 Korruption**

### **L Compliance Richtlinien**

Die Wilken GmbH hat 2012 eine renommierte Kanzlei und einen Gutachter beauftragt, das Unternehmen auf Einhaltung der Compliance Grundsätze und mögliche Verstöße hin zu prüfen. Diese Prüfung ist die Grundlage für die Erstellung von Compliance Richtlinien im Jahr 2013.

### **M Datenschutz**

Die Wilken GmbH verfügt über einen eigenen Datenschutzbeauftragten und achtet auf die Einhaltung von Datenschutzrichtlinien.

Folkert Wilken  
Geschäftsführer