



Communication on Progress (CoP) Anno: 2008

I Elemento

A&G ha richiesto l'adesione al Global Compact il 25/01/2005 e ha ricevuto Vostra comunicazione di adesione il 02/03/2005. Abbiamo sviluppato la convinzione sull'importanza dei dieci principi fondamentali del Global Compact ed intendiamo perseguire tale strada supportandoli in quanto siamo fermamente convinti dell'importanza di adottare strategie imprenditoriali che li prevedano.

Presentiamo quindi la nostra Communication on Progress relativa all'anno 2008 e con la quale informiamo tutti gli stakeholders delle attività e dei risultati raggiunti nell'osservanza dei dieci principi.

A&G Srl



Fabio M. Cacciatori
Amministratore Delegato

A&G S.r.l.

Corso Stati Uniti, 57
10129 Torino
Italy

Tel: 011/530396
Fax: 011/5627532
Email: segreteria@a-e-g.it



A&G s.r.l.
C.so Stati Uniti, 57
10129 Torino
Tel. 011/530396
Fax 011/5627532

Reg. Imprese Torino
N° 3782/88
R.E.A. 721535
P.IVA 05598560018
Cap. Soc. € 99.000 I.V.





Communication on Progress 2008

A&G, in questo anno ha compiuto Venti Anni di vita. E' una società di consulenza direzionale che grazie ai risultati e ai riconoscimenti ricevuti è definibile come un "centro di competenze tecnico-manageriali" capace di generare idee e realizzarle.

L'Amministratore Delegato della A&G, il Dottor Fabio Massimo Cacciatori, dichiara che la "mission" di A&G è, l'aiutare i clienti, apportando capacità manageriali, esperienza concreta e opportune metodologie atte ad identificare le opportunità o i problemi e a realizzare rapidamente i necessari cambiamenti.

A&G, per dare un'ulteriore garanzia sia al cliente sia al personale, utilizza procedure certificate per la gestione delle proprie attività. A&G ha quindi perseguito anche il suo obiettivo della qualità mantenendo il suo certificato qualità ISO 9001:2000.

II Elemento

Descrizione delle azioni intraprese nel rispetto dei principi del Global Compact dall'adesione:

A&G, come negli anni passati, condivide e sostiene i dieci principi del Global Compact. Tale condivisione è quindi riscontrabile nelle attività quotidiane di A&G sia per quanto concerne la gestione delle attività verso i propri clienti sia per quanto concerne la gestione della propria struttura. Ovvero:

- Il punto di partenza di A&G è il proprio personale. Nel corso dell'anno sono stati condotti dei corsi interni per i consulenti. Tali corsi di aggiornamento e di formazione sono atti ad aumentare le conoscenze e per fornire al cliente sempre più attenzione ed innovazione.
La società è sempre attenta alle esigenze dei propri dipendenti. Vengo spesso organizzate delle riunioni interne per monitorare da un lato l'attività dei clienti e dall'altro per verificare le esigenze dei dipendenti. Come sempre la forza della società è il proprio organico.
L'ambiente sereno e facilità nel dialogare con i Partner di A&G rende il personale più sicuro e crea un clima sereno in cui apprendere e crescere professionalmente diviene una logica.
A&G sostiene con convinzione ed applica nel suo quotidiano, nell'ambito delle rispettive sfere, i diritti umani universalmente riconosciuti.
Forniamo pari opportunità di impiego, senza distinzione di razza, sesso, etnia, religione, età, orientamento sessuale, stato civile, ceto o di qualsiasi altra caratteristica giuridicamente tutelata. Pertanto A&G provvede a:
 - Il Recruiting viene svolto esclusivamente tenendo in considerazione gli elementi oggettivi come competenza e professionalità nel ruolo, abilità, esperienza ed istruzione rapportati al target job;



- La retribuzione è corrisposta in base al contratto C.C.N.L. commercio in base alle mansioni svolte da ciascuno;

- L'aggiornamento della formazione è organizzata in base alle necessità del personale e alle esigenze organizzative e gestionali.

L'ambiente in cui operano i dipendenti e collaboratori di A&G è sempre volto a garantire le migliori condizioni per lo svolgimento e la gestione delle proprie attività:

- comprendendo le esigenze e le aspettative delle risorse umane;

- favorendo un ambiente sereno e stimolante, nel quale tutti possano dare il proprio contributo per il miglioramento continuo della qualità del servizio erogato;

- diffondendo principi di unità, condivisione e professionalità;

- stimolando l'interazione tra tutto il personale e la direzione.

La sicurezza sul posto di lavoro e il diritto alla salute sono punti fermi e saldi di A&G. Per questo motivo ha individuato le responsabilità, le risorse e le procedure per la gestione ed il miglioramento dell'attività di protezione e prevenzione in conformità al D.Lgs. 626 del 1994.

Anche in materia di tutela della privacy il nostro punto di riferimento è sempre la normativa nazionale ovvero il D.Lgs. 196 del 2003.

- A&G è avversa nei confronti di qualsiasi abuso inerente i diritti umani. I diritti, devono permanere uguali ed inalienabili, perché costituiscono il fondamento della libertà, della giustizia e della pace nel mondo;
- A&G sostiene la libertà di associazione e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva. Comunque resta non coinvolta da queste situazione e quindi non si è mai creata l'esigenza di dar vita ad associazioni perché permane sempre un clima di dialogo all'interno della società tra personale e vertici;
- A&G sostiene l'eliminazione di qualsiasi forma di lavoro forzato o compulsivo ovvero di ogni lavoro o servizio estorto ad una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente. Rifiutiamo il ricorso all'utilizzo di lavoro nero, caporalato e di qualsiasi forma contrattuale che comporti la violazione o l'elusione degli obblighi di legge.
- A&G, nel rispetto della legislazione nazionale ed internazionale ha riguardo ed osserva il principio dell'abolizione del lavoro minorile. Infatti, non sono mai stati assunti minori e le candidature sotto l'età minima lavorativa non sono accettate.

- L'impegno di A&G nel rispetto del principio dell'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione è specificato nelle procedure relative alla gestione del personale e altresì nel Codice di Condotta Aziendale.
- A&G sostiene quotidianamente un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. Nello scorso anno, era stata dichiarata la volontà di rafforzare i temi legati all'ambiente (smaltimento carta, cartucce e sostituzione lampadine alogene) ed in parte si sono consolidati come segue:
 - Differenzia i rifiuti di carta prodotti, consegnandoli quindi a CARTESIO, il quale si occupa di smaltimento e riciclo della carta;
 - Provvede regolarmente a far ritirare le cartucce toner usate per un adeguato fine vita prodotto;
 - Sono state sostituite in parte le lampadine alogene con lampadine a basso consumo energetico.
- A&G intraprende iniziative che promuovono una maggiore responsabilità. Anche tale punto verrà ripreso nel paragrafo successivo.
- Come società, A&G è vicina all'argomento inerente lo sviluppo e diffusione di nuove tecnologie che migliorino e rispettino l'ambiente.
- A&G aborra qualsiasi forma di corruzione, estorsione e tangenti pertanto si discosta da tali fatti.

III Elemento

Valutazione dei risultati ottenuti/da ottenere:

A&G si è posta come obiettivo un miglioramento pertinente ambiente e pertanto:

Come obiettivo per il prossimo anno A&G si impegna a:

- Sostituire tutte le restanti lampadine alogene con lampadine a basso consumo energetico.
- Da valutare

Torino, 22/12/2008