

Memoria de Sostenibilidad 2007



Esta Memoria ha sido realizada siguiendo la Guía de Elaboración de Memorias de Sostenibilidad de GRI (Global Reporting Initiative) en su versión G3. Dicha organización ha concedido al Grupo Tragsa el grado más alto que se puede otorgar a este tipo de informes: A⁺.

Memoria de Sostenibilidad 2007





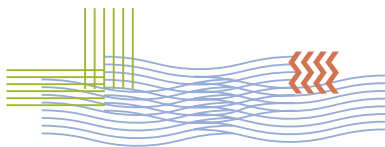
ÍNDICE

| | |
|---|------------|
| CARTA DEL PRESIDENTE | 9 |
| NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD | 13 |
| EL MEJOR MEDIO AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD | 19 |
| NUESTRA ACTIVIDAD | 20 |
| EL GRUPO EN CIFRAS | 31 |
| RÉGIMEN JURÍDICO | 34 |
| GOBIERNO CORPORATIVO | 35 |
| NUESTRO COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS | 45 |
| IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS | 46 |
| MODELO DE RELACIÓN | 47 |
| CLIENTES | 52 |
| ACCIONISTAS | 60 |
| EQUIPO HUMANO | 62 |
| PROVEEDORES Y EMPRESAS COLABORADORAS | 89 |
| SOCIEDAD | 91 |
| NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE | 109 |
| RESPONSABILIDAD AMBIENTAL | 110 |
| UNA GESTIÓN SOSTENIBLE | 113 |
| CONVIENDO CON EL MEDIO NATURAL | 123 |
| ANEXOS A LA MEMORIA | 133 |
| PARÁMETROS DE LA MEMORIA | 134 |
| ÍNDICE DE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD GRI | 136 |
| INFORME DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL | 144 |
| INFORME DE REVISIÓN | 145 |
| SU OPINIÓN NOS INTERESA | 147 |
| DIRECCIÓN DE CONTACTO | 150 |



CARTA DEL PRESIDENTE





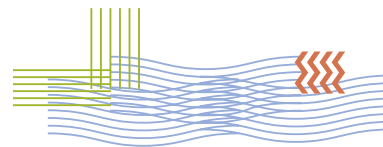
**“De cara al futuro,
es indispensable seguir
avanzando en el cumplimiento
de nuestro compromiso
con la sostenibilidad,
con el respaldo de llevar
más de 30 años trabajando
en proyectos que cuidan
el medio ambiente,
favorecen el desarrollo rural
y mejoran la calidad de vida
de las personas”**

Por tercer año consecutivo el Grupo Tragsa publica su Memoria de Sostenibilidad. En ella se recogen sus principales actuaciones y resultados en el ejercicio 2007, dentro del marco de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

La decisión de comunicar la triple cuenta de resultados (datos económicos, sociales y ambientales) es fruto del compromiso de transparencia y responsabilidad de nuestra entidad hacia sus grupos de interés. Con ello nos convertimos en la primera empresa pública del mundo en recibir el máximo reconocimiento internacional del Global Reporting Initiative (“In Accordance”), por la Memoria de Sostenibilidad 2005, y en la primera empresa pública española en obtener la máxima calificación posible (A+) para este tipo de publicaciones, con la Memoria de Sostenibilidad 2006, distinción que nos ha vuelto a ser otorgada para el informe de 2007.

Como empresa pública al servicio de la sociedad, respondemos ante esta de la única manera que debemos hacerlo: siendo un medio eficiente de las administraciones para las labores que nos encomiendan, en un entorno caracterizado por las exigencias cada vez mayores en materia de sostenibilidad por parte de los agentes con los que interactuamos y de la sociedad. Entendemos que el crecimiento del Grupo Tragsa debe estar sustentado en la integración de una cultura corporativa responsable en nuestra estrategia.

En este ejercicio 2007, el Grupo ha ido un paso más allá en la responsabilidad económica, social y ambiental con el desarrollo de una estrategia de RSE, asentada en nuestros valores corporativos y en nuestra política de sostenibilidad. Esta estrategia define el modelo de relación de nuestra entidad con todos sus grupos de interés y dinamiza el seguimiento de la responsabilidad social al más alto nivel institucional, a través de la creación del Comité Interno de RSE. Hasta este momento, la RSE en el Grupo Tragsa partía de una serie de actuaciones desarrolladas en distintos ámbitos de la organización, pero que no respondían a una estrategia de gestión definida. Iniciativas como la acción social, el patrocinio y mecenazgo, los beneficios sociales para empleados, la retención del talento a través de planes de carrera y desarrollo de habilidades directivas, las iniciativas a favor del cuidado del medio ambiente, etc., ya formaban parte de nuestra cultura empresarial. Ahora se trabajará desde una estrategia integradora, que forma parte de la misma estrategia del Grupo.



Sin duda hemos apostado por la calidad y fiabilidad informativa, por lo que, además de la verificación externa independiente, se ha elaborado un manual interno de indicadores de sostenibilidad, donde se establecen pautas concretas para la recopilación y cálculo de la información contenida en la Memoria, asegurando así la trazabilidad de dichos indicadores.

Asimismo, este año renovamos nuestro compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas, alineando nuestra actividad con los principios de la mayor iniciativa multisectorial de responsabilidad empresarial. Para ello, hemos publicado el segundo Informe de Progreso del Grupo Tragsa, donde plasmamos la contribución de nuestra organización al desarrollo sostenible.

De cara al futuro, es indispensable seguir avanzando en el cumplimiento de nuestro compromiso con la sostenibilidad, con el respaldo de llevar más de 30 años trabajando en proyectos que cuidan el medio ambiente, favorecen el desarrollo rural y mejoran la calidad de vida de las personas. Para ello daremos continuidad a las iniciativas comenzadas en ejercicios anteriores, detalladas en esta Memoria de Sostenibilidad (Plan de Prevención de Riesgos Laborales, Plan de I+D+i, Proyecto Integra-T para el desarrollo profesional de los empleados, certificación ambiental EMAS de centros de trabajo, eficiencia en la gestión de consumos y residuos, etc.), e impulsaremos nuevas medidas que ayuden a consolidar nuestro posicionamiento como empresa responsable.

Por último, quiero agradecer encarecidamente la dedicación, capacidad y calidad en el trabajo de todos los empleados del Grupo Tragsa. Ellos son los verdaderos artífices de la mejora continua de las actividades y resultados de nuestra organización, que nos permite ir progresando en los objetivos económicos, sociales y ambientales planteados en la estrategia corporativa del Grupo.

Rafael Jaén Vergara
Presidente del Grupo Tragsa



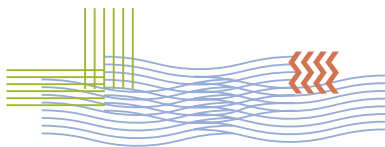
NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

En el Grupo Tragsa trabajamos para ser el mejor medio al servicio de la sociedad, y a este propósito responde la consolidación de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en el Grupo, integrando esta nueva cultura corporativa en la propia gestión de la empresa, a lo largo de toda su cadena de valor.

A lo largo de 2007 se han ido llevando a cabo distintas iniciativas que constatan la importancia de la RSE en el Grupo Tragsa, como el cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad (inicio de la certificación ambiental EMAS, proyectos de I+D+i sobre energías renovables, empleo de biodiésel, etc.) planteada en el ejercicio anterior, la renovación del compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, la elaboración de la tercera Memoria de Sostenibilidad, y la consolidación de la Obra Social del Grupo, incrementando notablemente el esfuerzo económico en la financiación de proyectos solidarios y en las actividades de patrocinio y mecenazgo.

Sin embargo, el acontecimiento que más ha reforzado nuestro enfoque de sostenibilidad, ha sido el diseño y aprobación de la estrategia de RSE del Grupo Tragsa. Dicha estrategia define lo que queremos llegar a ser a largo plazo como empresa (nuestra visión), partiendo de nuestra identidad y vocación corporativas (nuestra misión), y asentando los valores corporativos que orientan nuestra gestión, nuestras actuaciones, y las relaciones con todos los colectivos con los que interactuamos. En nuestra política de sostenibilidad asumimos los compromisos con nuestros grupos de interés que permitirán incorporar sus expectativas en las acciones de RSE del Grupo, tanto en su dimensión interna como externa. Asimismo, esta estrategia promueve la creación de un Comité Interno de RSE desde donde se impulsará y efectuará el seguimiento de la RSE en el Grupo, al más alto nivel institucional.





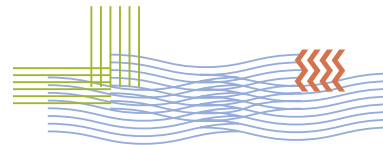
NUESTRA MISIÓN

“Proporcionar a nuestras Administraciones soluciones integrales a las necesidades ambientales, de desarrollo rural y de gestión de recursos naturales, a través de un equipo humano cualificado y motivado, la utilización de tecnologías innovadoras, los más altos estándares de calidad, la minimización de los impactos ambientales y nuestra rapidez de respuesta en situaciones de emergencia”.

NUESTRA VISIÓN

“Ser un Grupo líder ofreciendo soluciones en el ámbito rural y medioambiental a las Administraciones, que crece de forma sostenible sobre la base de la eficiencia en la gestión, el compromiso y diálogo con nuestros grupos de interés, el respeto por el medio ambiente y la contribución, por la propia naturaleza de nuestras actividades, al desarrollo del medio rural y a la preservación y mejora del medio natural”.





NUESTROS VALORES CORPORATIVOS

• Responsabilidad, Integridad y Transparencia

Entendemos la responsabilidad como el compromiso de ir más allá del mero cumplimiento de las obligaciones legales de nuestra actividad. Todas las personas del Grupo Tragsa asumimos la responsabilidad de actuar con integridad a través de un comportamiento honesto, digno y ético, que genere confianza en nuestra empresa sobre la base de la transparencia en la gestión y en la comunicación que transmitimos a nuestros grupos de interés.

• Eficiencia, Calidad y Visión Global

En el Grupo Tragsa queremos tener una visión de conjunto en cada actuación que emprendemos. Para ello asumimos, como un principio rector en nuestras actuaciones, la búsqueda de la optimización en el uso y gestión de los recursos, ofreciendo el mejor servicio posible a través de la mejora continua de nuestros procesos y, mediante el logro de nuestros objetivos, maximizar los beneficios aportados a la sociedad en su conjunto, tanto a corto como a largo plazo.

• Anticipación e Innovación

Orientamos la capacidad y experiencia de nuestros servicios en un entorno dinámico, anticipándonos a los posibles requerimientos, situaciones, circunstancias y métodos de trabajo que nos plantean nuestros grupos de interés, manteniendo una actitud receptiva y abierta a los cambios, incorporando las mejores prácticas y aportando soluciones creativas asentadas en la investigación, el desarrollo, la innovación y la preparación permanente de nuestros equipos de trabajo.

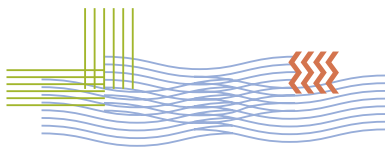
• Respeto por el Medio Ambiente

En el Grupo Tragsa es prioritario el respeto y el compromiso con el medio ambiente, minimizando el impacto ambiental de nuestras actuaciones, estableciendo medidas alternativas respetuosas con el entorno y contribuyendo, por la propia naturaleza de nuestra actividad, a la preservación y conservación de la biodiversidad.

• Compromiso con los Equipos Humanos

Nuestro Grupo se diferencia en sus actuaciones tanto por proporcionar un entorno seguro, especialmente en la prevención de riesgos en todos sus procesos y líneas de actividad, como respecto a las personas que en ellos participan; al tiempo que un clima en el que la consideración, el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo de las capacidades de nuestros empleados sean una realidad, a través del impulso de las posibilidades de crecimiento profesional en el conjunto del Grupo, siendo todo ello, parte diferencial de nuestras actitudes en el quehacer diario.



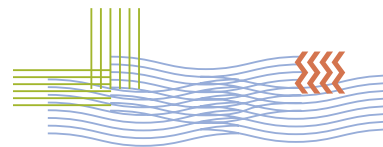


NUESTRA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

El Grupo Tragsa considera que su actividad empresarial debe estar sustentada en la integración estratégica de una cultura corporativa responsable en su modelo de gestión y en todas sus líneas de actuación. La contribución del Grupo Tragsa al desarrollo sostenible se materializa en el cumplimiento de sus compromisos con los grupos de interés con los que interactúa, armonizando su actividad empresarial con el desarrollo profesional, social y humano de sus empleados, el beneficio social y el respeto por el medio ambiente.

La política de sostenibilidad del Grupo Tragsa define los valores corporativos de nuestro modelo de empresa responsable, y se articula en torno a los siguientes compromisos:

- **Compromiso con la Administración, en su calidad de cliente y accionista**
 - Proporcionando, desde nuestra condición de medio propio y de servicio técnico de las Administraciones Públicas, respuestas inmediatas y eficaces, acordes con el objeto definido en los estatutos sociales de las empresas del Grupo.
 - Conociendo las expectativas y requisitos de las Administraciones, concretando nuestros objetivos de crecimiento y rentabilidad, maximizando el valor de nuestra empresa a través de una gestión eficiente y transparente, entendiendo que el crecimiento del Grupo ha de ser sostenible en el tiempo y, por tanto, nuestro modelo de empresa debe trascender los intereses económicos inmediatos, contribuyendo al desarrollo económico, social, y ambiental, tanto a corto como a largo plazo.
 - Aportando los más altos estándares de calidad a nuestras actividades, y buscando la mejora continua de nuestros procesos y servicios a través de la promoción de la I+D+i, y la incorporación de las tecnologías más innovadoras.
- **Compromiso con nuestro equipo humano**
 - Creando un entorno de trabajo respetuoso que garantice la igualdad de oportunidades y la no discriminación, fomentando la formación y el desarrollo profesional de nuestros empleados, y aplicando las medidas necesarias para alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en todos los puestos de trabajo.
 - Siendo garantes del respeto a los derechos humanos fundamentales, rechazando el trabajo infantil, el trabajo forzoso u obligado y cualquier práctica que vulnere la dignidad individual o colectiva.



- **Compromiso con nuestros proveedores y empresas colaboradoras**

- Estableciendo procesos transparentes objetivos e imparciales con los suministradores de productos y servicios.
- Estimulando a nuestros proveedores y colaboradores para que introduzcan mejoras en su comportamiento ambiental, priorizando las relaciones con aquellos que incorporen criterios de sostenibilidad en su gestión, colaborando con ellos y coordinando actuaciones conjuntas para asegurar su alineamiento con nuestra política de sostenibilidad, la mejora de nuestros procesos y la satisfacción de nuestros clientes.

- **Compromiso con la sociedad**

- Siendo conscientes de nuestra vocación de servicio a la sociedad al ejecutar los trabajos que nos demandan las Administraciones, contribuyendo al desarrollo de los entornos sociales en los que operamos.
- Creando valor sostenible para la sociedad integrando la Responsabilidad Social Empresarial en nuestra estrategia de gestión, al extender de manera voluntaria nuestra responsabilidad social y ambiental más allá de lo legalmente exigido, a través de una gestión transparente y un comportamiento asentado en la integridad, honestidad y rectitud, garantizando el cumplimiento de la legalidad vigente en todos los ámbitos de nuestra actividad empresarial.
- Manteniendo un diálogo permanente con todos nuestros grupos de interés, pulsando sus necesidades, incorporando sus expectativas, y poniendo en su conocimiento nuestro modelo de negocio y nuestros compromisos.
- Asegurando la transparencia de la información que transmitimos a nuestros grupos de interés, sometiéndola a procesos de verificación internos y externos que garanticen su veracidad y fiabilidad.

- **Compromiso con el medio ambiente**

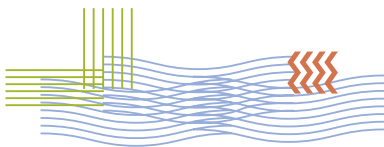
- Gestionando eficientemente los recursos naturales utilizados y los residuos generados, estableciendo con carácter prioritario las medidas organizativas, los medios humanos y técnicos y los recursos económicos necesarios para conseguirlo.
- Minimizando el impacto ambiental de nuestras actuaciones, compensando los efectos negativos de las mismas y buscando nuevas alternativas respetuosas con el medio ambiente que contribuyan a la preservación del entorno y la conservación de la biodiversidad.
- Cumpliendo con toda la normativa legal técnica y ambiental que resulte de aplicación, y con cualquier otro requisito ambiental que el Grupo Tragsa suscriba.





EL MEJOR MEDIO AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| NUESTRA ACTIVIDAD | 20 |
| LÍNEAS DE ACTUACIÓN | 20 |
| ACTUACIONES EN EL EJERCICIO | 26 |
| EL GRUPO EN EL EXTERIOR | 27 |
| EL GRUPO EN CIFRAS | 31 |
| RÉGIMEN JURÍDICO | 34 |
| NUEVA REGULACIÓN LEGAL | 34 |
| GOBIERNO CORPORATIVO | 35 |
| JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS | 36 |
| CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN | 36 |
| GESTIÓN Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA | 41 |



NUESTRA ACTIVIDAD

El Grupo Tragsa es un holding público formado por tres empresas: TRAGSA (Empresa de Transformación Agraria, S.A.), su empresa matriz, y sus filiales TRAG-SATEC (Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A.) y TRAGSEGA (Sanidad Animal y Servicios Ganaderos, S.A.).

El Grupo trabaja desde hace más de 30 años por la sostenibilidad, en proyectos que cuidan el medio ambiente, favorecen el desarrollo rural y mejoran la calidad de vida de las personas. La prestación de servicios esenciales de desarrollo rural y protección del medio natural, la gestión empresarial de su actividad, y su condición de medio propio de la Administración, constituyen, en esencia, las señas de identidad del Grupo Tragsa sobre las que se fundamentan algunas de sus características más apreciadas:

- Eficiencia y rapidez de acción en todas aquellas misiones que requieran las Administraciones, gracias a nuestra amplia experiencia en la organización de equipos humanos especializados y a la capacidad de movilización inmediata de los medios técnicos y humanos necesarios.
- Aplicación de las últimas tecnologías en nuestras actuaciones garantizando los más exigentes estándares de calidad y respeto medioambiental asentados en nuestro Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental, certificado externamente para todas las empresas del Grupo.
- Una extensa red en el territorio nacional, con casi 20.000 profesionales especializados y presencia en todas las provincias a través de más de 130 oficinas y 7 parques de maquinaria, distribuidos en 17 Delegaciones Autonómicas, quedando garantizado el acceso a cualquier punto de nuestra geografía.
- Colaboración, en el ámbito internacional, con la cooperación institucional española al desarrollo, ofreciendo soluciones en distintas regiones de Asia, África y América.

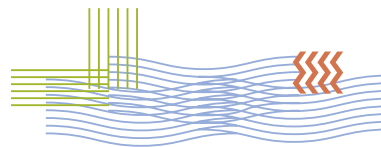
LÍNEAS DE ACTUACIÓN

La variada actividad del Grupo comprende las siguientes líneas de actuación:

ACTUACIONES MEDIOAMBIENTALES

- Planes de ordenación de recursos naturales y planes rectores de uso y gestión en espacios naturales protegidos.
- Política forestal, planes forestales, repoblación e implantación de pastizales y proyectos de ordenación de montes.
- Tratamientos selvícolas: aclareos, podas, limpiezas, cortas, aprovechamientos forestales, campañas fitosanitarias, tratamientos de enfermedades y plagas forestales y eliminación de residuos forestales.
- Proyectos y ejecución de restauraciones hidrológico-forestales, lucha integral contra la erosión, hidrotecnias, recuperación y protección de márgenes y riberas.
- Planificación y trabajos de prevención y lucha contra incendios forestales, silvicultura preventiva, cortafuegos, fajas auxiliares y puntos de agua, vigilancia.
- Estadísticas y estudios ambientales: estadísticas de gestión forestal sostenible, estudios técnico-económicos ambientales y redes de indicadores medioambientales. Apoyo técnico a la Gestión de ayudas y gestión patrimonial.





- Estudios y correcciones de impacto ambiental.
- Planes de uso público y diseño de centros de interpretación y educación ambiental.
- Clasificación, catalogación, deslinde, amojonamiento, señalización y mantenimiento de vías pecuarias, montes y costas.
- Actividades de educación ambiental y formación específica de trabajadores en distintos ámbitos: lucha contra incendios, aprovechamientos pesqueros, construcción, regadíos, etc.
- Limpieza y mantenimiento del Dominio Público Marítimo-Terrestre e Hidráulico.
- Mejora y gestión de espacios cinegéticos y piscícolas.
- Conservación de la biodiversidad, planes de conservación de fauna y flora, planes de seguimiento y reproducción de especies en peligro.
- Gestión sanitaria de la fauna silvestre
- Servicios de vigilancia contra la contaminación en costas y cauces, y todo tipo de espacios naturales.
- Construcción y mantenimiento de zonas verdes, áreas recreativas, parques y jardines.
- Protección y restauración del medio natural.
- Estrategias medioambientales en ganadería y control de emisiones de gases contaminantes en ganadería.
- Sistemas de gestión de residuos y subproductos ganaderos.
- Sistemas de seguimiento GPS/GPRS en fauna silvestre.

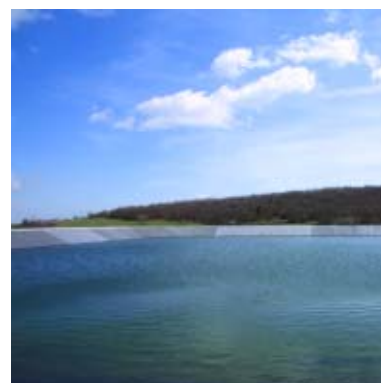


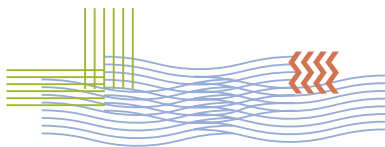
INFRAESTRUCTURAS RURALES

- Diseño y construcción de redes viarias: carreteras, caminos, pistas forestales, vías verdes, adecuación de senderos peatonales, puentes, pasarelas, pasos y obras civiles complementarias.
- Ordenación del territorio y concentración parcelaria.
- Mejoras territoriales, nivelaciones, roturaciones y despedregados.
- Asistencias técnicas para programas de desarrollo rural.
- Consultoría y asistencia técnica de expropiaciones.

REGADÍOS Y TECNOLOGÍA DEL AGUA

- Estudios de base hídricos o hidrogeológicos: climatológicos, edafológicos, agronómicos y geológicos.
- Diseño, implantación mantenimiento y explotación de redes de control agrometeorológico, de estaciones de aforo y de sistemas de automatización y control de redes de riego.
- Regulación y captaciones de agua: presas, azudes, sondeos, balsas y depósitos.
- Transporte: canales, acequias, tuberías y desagües.
- Ingeniería hidráulica en la aplicación: estaciones de bombeo, y redes de distribución a parcela.
- Equipamientos de riego: aspersión, macro y micro aspersión, riegos por goteo y exudación.
- Sistemas de ahorro de agua y de automatización de regadíos.



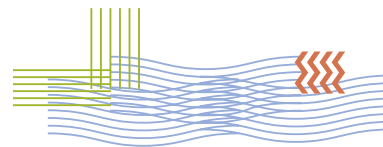


- Abastecimientos de agua.
- Tratamiento de aguas residuales.
- Desalación y desalobración.
- Tratamiento primario: filtración, ozonización y cloración.
- Servicios de mantenimiento y vigilancia de las instalaciones relacionadas con la gestión del agua.
- Apoyo a la gestión del dominio público hidráulico en tramitación de expedientes y trabajos de campo.

TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

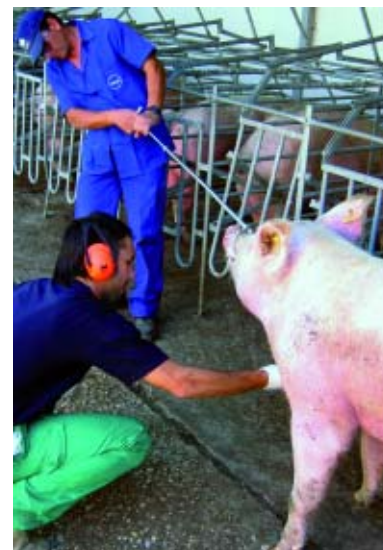
- Sistemas de Información Geográfica en el ámbito agrario, de control de ayudas por teledetección y sistemas de control de la condicionalidad.
- Análisis y viabilidad de nuevas líneas de seguros agrarios en el ámbito nacional e internacional.
- Apoyo a programas de Desarrollo del Medio Rural.
- Producción y distribución de ortofotografías digitales.
- Desarrollo y mantenimiento de aplicaciones informáticas para la gestión y el control de ayudas y subvenciones.
- Sistemas informáticos agrícolas y forestales.
- Gestión y control tanto de ayudas agrícolas como de ayudas medioambientales no ganaderas.
- Cartografía forestal.
- Gestión documental y de archivos.
- Implantación y mantenimiento de sistemas de calidad en el ámbito forestal.
- Organización de jornadas y actos públicos.
- Valoración y tasaciones medioambientales-agrícolas.
- Planes de mejora de sistemas de información ganaderos.
- Desarrollo de aplicaciones informáticas en el ámbito ganadero y de portales ganaderos en internet.





SANIDAD ANIMAL

- Establecimiento y ejecución de programas de prevención, lucha y control de las enfermedades de los animales, mejora de sus condiciones higiénicas y productivas.
- Protección de animales domésticos y de compañía.
- Orientación y diseño de centros de concentración de animales y de animalarios.
- Estudios epidemiológicos.
- Categorización de zonas en base al riesgo de padecer una enfermedad.
- Control de epizootias.
- Protección sanitaria de espacios naturales.
- Gestión sanitaria de fauna silvestre, especies sinantrópicas y asilvestradas.
- Proyectos de valoración y control sanitario de plagas urbanas.
- Programas de cooperación transfronteriza.
- Recogida, transporte de animales muertos en explotación.
- Realización de actividades en el ámbito de la sanidad exterior.
- Redes de alerta sanitaria.
- Elaboración de mapas sanitarios.



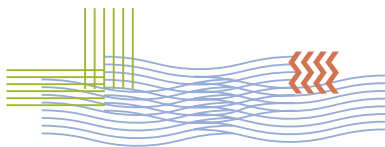
CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

- Mejora de la trazabilidad en los productos destinados a la alimentación tanto humana como animal.
- Control en las distintas fases de producción “de la granja a la mesa”.
- Actuaciones encaminadas a velar por el cumplimiento de la legislación vigente: inspecciones, certificaciones y programas de calidad.
- Control fitosanitario de productos vegetales. Estudios justificativos para la obtención de Indicaciones Geográficas Protegidas.
- Colaboraciones con las entidades y organismos responsables de la seguridad alimentaria en España.
- Control in situ de las entradas e importaciones en nuestro país.
- Tratamiento de enfermedades y plagas agrícolas.
- Tecnologías agroalimentarias.
- Elaboración de procedimientos de autorización y supervisión, protocolos de trabajo y realización de auditorías en todos los ámbitos del control.



PRODUCCIÓN GANADERA

- Control sobre el terreno de ayudas ganaderas de acuerdo con la Política Agraria Común de la Unión Europea.
- Actividades encaminadas al fomento y recuperación de razas autóctonas en peligro de extinción.
- Labores de supervisión y control en explotaciones lecheras para el seguimiento de las condiciones higiénico-sanitarias de la leche.
- Actividades de promoción y fomento de las exportaciones de animales y productos de origen animal a países terceros.



- Sistemas de ventanilla única (exportación de animales y productos de origen animal a países terceros).
- Gestión de libros genealógicos de las razas puras y apoyo a los Planes de Mejora y a los Esquemas de Selección de las razas puras.
- Desarrollo del Programa Nacional de Ordenación, Conservación, Mejora y Fomento de las Razas Ganaderas.
- Identificación electrónica de los animales y genotipo.
- Sistemas integrados de trazabilidad animal.
- Estudios técnicos de viabilidad de seguros ganaderos.
- Elaboración de manuales de buenas prácticas ganaderas.

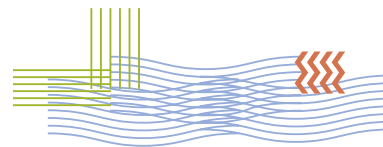


ESTRUCTURAS PRODUCTIVAS DEL MEDIO RURAL

- Puesta en cultivo, explotación y gestión de fincas agrícolas y ganaderas.
- Realización de explotaciones y aprovechamientos forestales, incluida la comercialización de sus productos.
- Mantenimiento y aprovechamiento de choperas.
- Diseño y gestión de viveros, selección, caracterización y reproducción de material genético.
- Explotaciones cinegéticas y piscícolas.

INSTALACIONES AGROINDUSTRIALES Y EQUIPAMIENTO RURAL

- Mercados agropecuarios, centrales hortofrutícolas, almacenes frigoríficos, mataderos y salas de despiece.
- Laboratorios, núcleos zoológicos y alojamientos ganaderos.
- Centros tecnológicos agroalimentarios.
- Centros de secado.
- Electrificación y urbanización.

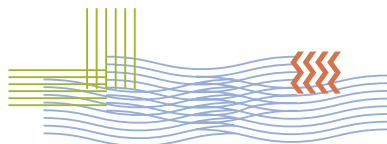


- Equipamiento complementario de explotaciones agrarias: almacenes, alojamientos, instalaciones de manejo, silos, parques e instalaciones de cría y de engorde de peces, moluscos y crustáceos.
- Instalaciones de cultivo de algas.
- Piscifactorías, instalaciones flotantes y depuradoras de moluscos.
- Vertederos, puntos limpios, tratamiento de residuos sólidos y de purines.
- Edificación ambiental.

PESCA Y ASUNTOS MARÍTIMOS

- Actuaciones en el ámbito de la Política Pesquera y Marítima Común: ayudas IFOP y Estrategia Marítima.
- Gestión pesquera: redes de control en mercados y buques.
- Apoyo técnico y administrativo en acuicultura marina y continental.
- Gestión del litoral en zona marítimo-terrestre: cartografiado marino y del litoral, gestión de ocupaciones y concesiones.
- Actuaciones integrales en áreas marinas protegidas.
- Gestión Integrada de reservas marinas de interés pesquero.
- Diseño y seguimiento de arrecifes artificiales.
- Desarrollo sostenible de zonas costeras.
- Apoyo técnico en gestión portuaria.
- Gestión y operatividad de buques de investigación oceanográfica y pesquera.
- Evaluación de inversiones portuarias.
- Inspección y vigilancia pesquera, costera y marítima.





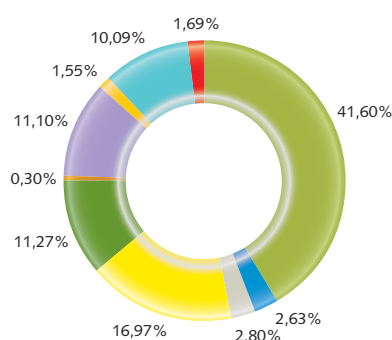
ACTUACIONES DE EMERGENCIA

- Planes de alerta, movilización y coordinación con Protección Civil.
- Lucha contra incendios forestales, plagas, inundaciones, ciclones y demás circunstancias meteorológicas.
- Actuaciones de alumbramientos de agua a poblaciones en situaciones de sequía.
- Restauración de costas y cauces por vertidos.

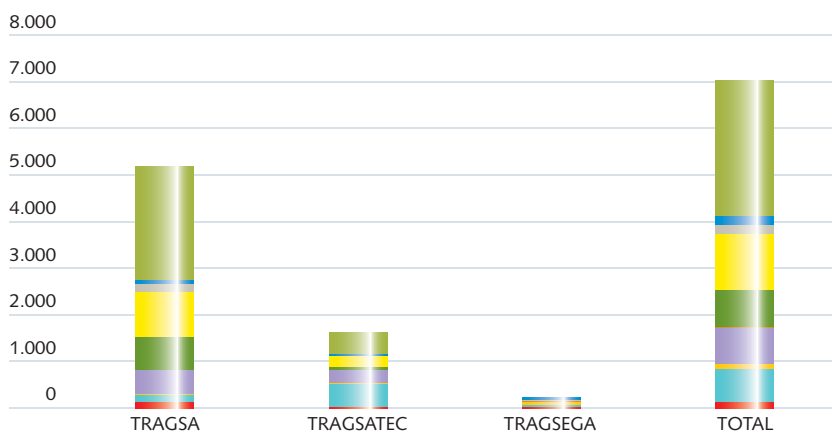
ACTUACIONES EN EL EJERCICIO

En el ejercicio 2007, el Grupo Tragsa ha llevado a cabo 7.029 actuaciones, entre obras, asistencias técnicas, suministros y servicios. En los siguientes gráficos se muestra, desglosado por empresa, el número de actuaciones por área de actividad y el porcentaje de cada área sobre el total de actuaciones del Grupo.

ÁREAS DE ACTUACIÓN (%)

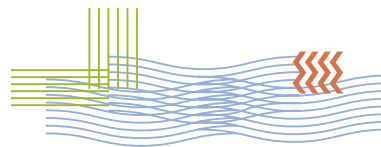


NÚMERO DE ACTUACIONES POR ÁREA DE ACTUACIÓN



| | | | | |
|-----------------------------------|-------|-----|----|-------|
| ACTUACIONES MEDIOAMBIENTALES | 2.443 | 473 | 9 | 2.924 |
| CALIDAD/SEGURIDAD ALIMENTARIA | 88 | 43 | 54 | 185 |
| EXPLOTACIONES | 173 | 5 | 19 | 197 |
| INFRAESTRUCTURAS RURALES | 963 | 230 | 0 | 1.193 |
| INST. AGROINDUSTRIALES/EQ. RURAL | 715 | 74 | 3 | 792 |
| PRODUCIÓN GANADERA | 0 | 0 | 21 | 21 |
| REGADÍOS, GESTIÓN Y TEC. DEL AGUA | 499 | 281 | 0 | 780 |
| SANIDAD ANIMAL | 28 | 2 | 79 | 109 |
| TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN | 154 | 513 | 42 | 709 |
| EMERGENCIAS | 115 | 1 | 3 | 119 |

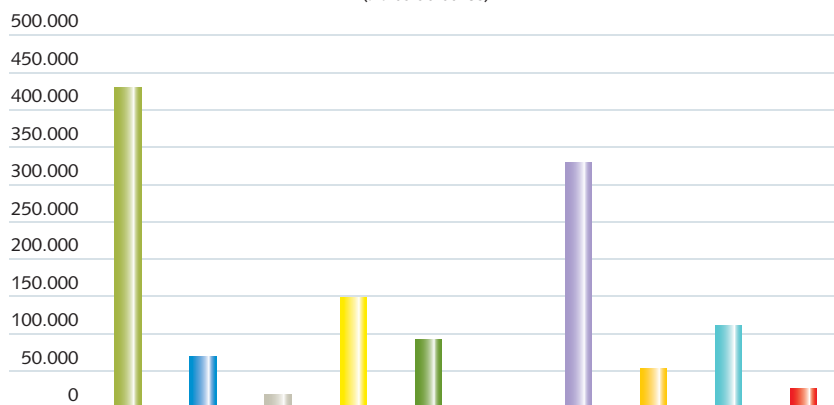
El importe neto de la cifra de negocio del Grupo Tragsa alcanzó, en el ejercicio 2007, un volumen de 1.282 millones de euros, lo que ha supuesto un incremento del 32,6% con respecto a la misma cifra del ejercicio anterior.



En los siguientes gráficos se desglosa este importe por áreas de actuación y se muestra el porcentaje de cada área sobre el total de la cifra de negocio del Grupo.

CIFRA DE NEGOCIO POR ÁREA DE ACTUACIÓN

(Miles de euros)



Miles de euros

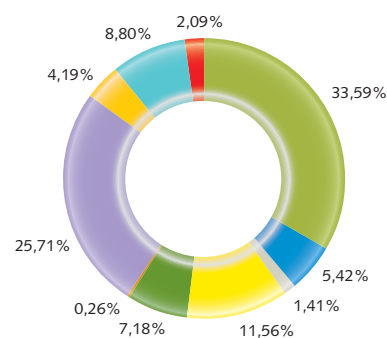
| | |
|----------------------------------|---------|
| ACTUACIONES MEDIOAMBIENTALES | 430.495 |
| CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA | 69.523 |
| EXPLOTACIONES | 18.124 |
| INFRAESTRUCTURAS RURALES | 148.141 |
| INST. AGROINDUSTRIALES/EQ. RURAL | 91.991 |
| PRODUCCIÓN GANADERA | 3.187 |
| REGADÍOS, GESTIÓN Y TECGÍA. AGUA | 329.461 |
| SANIDAD ANIMAL | 53.682 |
| TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN | 110.208 |
| EMERGENCIAS | 26.839 |

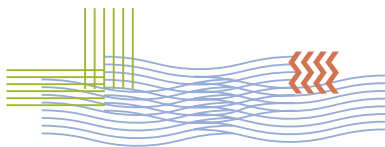
EL GRUPO EN EL EXTERIOR

El ejercicio 2007 ha constatado el creciente requerimiento del Grupo Tragsa en actividades internacionales, con la inclusión de dichas actividades en la Ley 30/2007 de contratos del Sector Público. Este hecho viene a confirmar que el Grupo se ha convertido en una de las herramientas esenciales de que disponen las administraciones públicas (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo —AECID—, Ministerios de Agricultura, Pesca y Alimentación, Medio Ambiente e Industria, Comercio y Turismo), a la hora de hacer frente a los compromisos de España en materia de cooperación institucional al desarrollo y de reconstrucción.

Durante este ejercicio también se ha llevado a cabo una importante labor de promoción del Grupo en otros organismos, nacionales e internacionales, de rele-

CIFRA DE NEGOCIO POR ÁREA DE ACTUACIÓN (%)





vancia en este ámbito, así como en las instituciones de países de interés estratégico para la cooperación española. Esta labor queda reflejada en la recepción de diversas delegaciones procedentes de los ámbitos regionales en los que el Grupo trabaja, y en la realización de diferentes misiones de apoyo institucional, reconocimiento e identificación de actuaciones que han tenido lugar en Asia, África y Oriente Medio, América Latina y Región Mediterránea. Especialmente reseñable fue el nombramiento del Presidente de Tragsa como miembro del Consejo Presidencial de Inversiones en Mauritania.

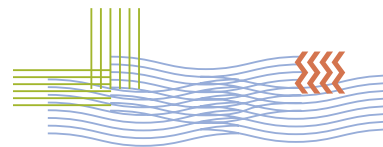
Muchos de los proyectos desarrollados en el ámbito internacional en 2007 (algunos ya iniciados en años anteriores) persiguen el desarrollo y la conservación del medio natural, la mejora medioambiental (ingeniería ambiental, gestión de residuos, educación y sensibilización), la conservación de los recursos naturales (fundamentalmente del agua a través de la mejora de los sistemas de riego de países en desarrollo), fomentar la mejora socioeconómica de las comunidades beneficiadas a través de la promoción de tecnologías en el ámbito agrícola (producción de cultivos) y el desarrollo sostenible de dichas comunidades. En esta línea de actuación se destacan los siguientes proyectos:

NICARAGUA

Asistencia técnica para la formulación del Programa de Desarrollo del barrio de Acahualinca en Managua

La Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) encargó a Tragsa la formulación de este Programa de Desarrollo cuyo objetivo es, en primer lugar, dignificar a la población que vive en el vertedero de La Chureca, perteneciente al barrio del mismo nombre; y posteriormente, mejorar las condiciones generales de los habitantes del barrio que están directa o indirectamente afectados por el vertedero. Este programa se basa en cuatro componentes fundamentales: ingeniería ambiental, urbanismo, mujer y socioeconomía.





PERÚ

Identificación medioambiental de Piura

El Grupo está desarrollando una asistencia técnica para la Xunta de Galicia en el Proyecto de Reaprovechamiento de Residuos Sólidos de la Municipalidad Provincial de Piura. La propuesta de Estrategias Ambientales, que abarca desde el ordenamiento territorial o el manejo de ecosistemas a la gestión integral de los residuos urbanos, pretende dar respuesta a las principales necesidades de la provincia peruana. A lo largo de 2007 se ha trabajado en el compromiso de las municipalidades en la gestión de residuos, la determinación de la zona piloto y población beneficiaria, la educación, sensibilización y determinación de las características del mercado de residuos en la localidad, ubicación de los centros de acopio de los residuos reutilizables y comercialización de los residuos reciclados.

MÉJICO

Cooperación bilateral en el sector medioambiental para Méjico

Se realizó una asistencia técnica a la Oficina Técnica de Cooperación en Méjico para la elaboración del proyecto sectorial en Agricultura para 2006-2008. Dicho proyecto se enmarcó dentro del Plan de Acción Especial (PAE) de la Cooperación Española con el objetivo de fomentar el desarrollo y la conservación del medio natural, en las zonas núcleo protegidas de los Estados de Puebla y Oaxaca, dentro de la Reserva de Tehuacan-Cuicatlan, y sus áreas de amortiguamiento. Los componentes del proyecto se basan en la definición de desarrollo rural con base territorial y en la aplicación de estrategias de generación de ingresos respetuosas con el medio natural.



CARICOM

Asistencia técnica para el análisis de los sectores de la agricultura y la pesca y diseño de proyectos específicos en el CARICOM (Comunidad de Países del Caribe)

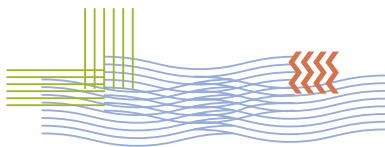
En noviembre de 2007 se inició una asistencia técnica para el análisis del sector agrícola y pesquero del CARICOM. Previa identificación de las principales líneas de acción, las prioridades se centran en la promoción de tecnologías mejoradas de producción de cultivos y en el desarrollo sostenible de las comunidades pesqueras. Se ha diseñado un centro de demostración de tecnologías de invernadero e hidroponía, un estudio diagnóstico para determinar los niveles de pobreza en las comunidades pesqueras y un proyecto piloto para la mejora de la seguridad alimentaria en las comunidades indígenas en Guyana.



AFGANISTÁN

Programa de reconstrucción de la provincia de Badghis

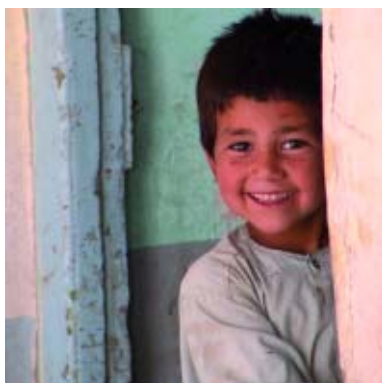
En 2007 se dio continuidad, por segundo año consecutivo, a la ejecución del programa de reconstrucción de la provincia de Badghis, encargado por la AECID. Durante este año se han apoyado los siguientes sectores: transporte, abastecimiento, saneamiento, regadío, educación y salud.



SENEGAL

Proyecto Piloto de la Cooperación Española en Djilakh

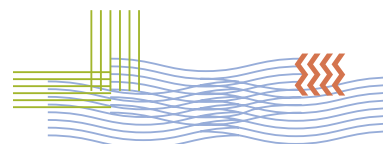
El Plan REVA (Retours Vers l'Agriculture) fue concebido por el gobierno de la República de Senegal para evitar la emigración de los jóvenes y mujeres a las grandes ciudades, aumentar de manera significativa la producción agrícola, en particular la hortícola, en la línea de los objetivos de la Estrategia de Crecimiento Acelerado y de Lucha Contra la Pobreza. Es en este marco que el gobierno senegalés recibió el apoyo de la AECID para llevar a cabo un proyecto piloto de los denominados "Ferme Villageoise" en Djilakh. En 2007 se ha finalizado el proyecto que afecta a una superficie de 100 ha, de las cuales se han transformado en regadío 45 ha, cinco hectáreas más ocupan vías de acceso, instalaciones y equipamientos; y otras 50 ha se han destinado a protección medioambiental de un paisaje de baobabs.



MARRUECOS

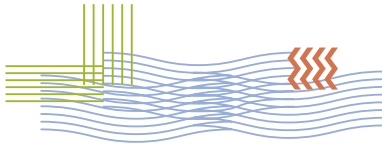
Proyecto piloto de Economía y valorización del agua de riego en el perímetro de Doukkala

El proyecto tiene como objetivo general establecer las condiciones y modalidades concretas que permitan la optimización del agua en las parcelas de regadío, mediante el diagnóstico, divulgación, modernización y rehabilitación de los equipos de riego en distintas zonas piloto seleccionadas (aproximadamente unas 100 ha) del perímetro de Doukkala.



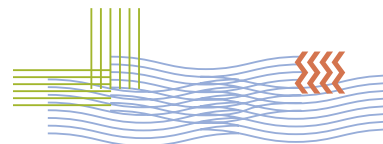
EL GRUPO EN CIFRAS

| PRINCIPALES MAGNITUDES ECONÓMICAS (miles de euros) | | | |
|---|----------------|------------------|---------------|
| | 2006 | 2007 | Δ% |
| INGRESOS | 970.382 | 1.287.158 | 32,64% |
| Importe neto de la cifra de negocio | 966.908 | 1.281.651 | 32,55% |
| – Ventas | 966.761 | 1.286.494 | 32,80% |
| – Diferencia productos en curso | -1.853 | -4.843 | -161,36% |
| Trabajos efectuados por la empresa para el inmovilizado | 455 | 3.284 | 621,76% |
| Otros ingresos de explotación | 3.019 | 2.223 | -26,37% |
| GASTOS | 917.193 | 1.220.415 | 27,32% |
| Aprovisionamientos | 298.243 | 428.032 | 43,52% |
| Gastos de personal | 430.355 | 534.590 | 24,22% |
| Dotaciones para la amortización del inmovilizado | 17.424 | 18.059 | 3,64% |
| Variación de provisiones de circulante | -6.429 | 3.979 | 161,89% |
| Otros gastos de explotación | 177.600 | 235.755 | 32,74% |
| EBITDA (Beneficio antes de impuestos, extraordinarios, financieros y amortizac.) | 70.613 | 84.802 | 20,09% |
| BENEFICIO DE EXPLOTACIÓN | 53.189 | 66.743 | 25,48% |
| RESULTADO DEL EJERCICIO (BENEFICIO NETO) | 40.465 | 53.513 | 32,25% |
| Beneficio antes de impuestos | 58.998 | 75.716 | 28,34% |
| Impuesto sobre Sociedades | -18.533 | -22.203 | -19,80% |
| FONDOS PROPIOS | 203.906 | 243.361 | 19,35% |
| Capital suscrito | 32.537 | 32.537 | 0,00% |
| Otras reservas Sociedad dominante | 77.607 | 85.275 | 9,88% |
| – Reserva legal | 6.507 | 6.507 | 0,00% |
| – Otras reservas | 71.100 | 78.768 | 10,78% |
| Reservas en sociedades consolidadas | 53.297 | 72.036 | 35,16% |
| Pérdidas y ganancias | 40.465 | 53.513 | 32,25% |
| CASH-FLOW | 72.840 | 99.346 | 36,39% |
| FONDO DE MANIOBRA | 112.367 | 101.755 | -9,44% |
| INVERSIONES | 22.543 | 36.700 | 62,81% |
| Terrenos y construcciones | 3.784 | 5.570 | 47,20% |
| Maquinaria | 6.825 | 3.724 | -45,44% |
| Otras instalaciones, utillaje y mobiliario | 1.447 | 1.512 | 4,49% |
| Elementos de transporte | 4.804 | 15.576 | 224,23% |
| Otro inmovilizado | 4.537 | 7.705 | 69,83% |
| Propiedad industrial | — | 1.270 | — |
| Aplicaciones informáticas | 1.146 | 1.343 | 17,19% |

**PRINCIPALES MAGNITUDES SOCIALES**

| | 2006 | 2007 | Δ% |
|---|---------|---------|---------|
| EMPLEO | | | |
| Número de trabajadores | 15.710 | 19.929 | 26,86% |
| – Trabajadores fijos | 4.807 | 6.073 | 26,34% |
| – Trabajadores eventuales | 10.903 | 13.856 | 27,08% |
| Porcentaje de trabajadores por categoría profesional | | | |
| – Ingenieros Superiores y Licenciados | 19,57% | 18,29% | –6,53% |
| – Ingenieros Técnicos y Diplomados | 10,60% | 9,69% | –8,55% |
| – Personal administrativo | 12,36% | 9,74% | –21,15% |
| – Resto de personal | 57,47% | 62,27% | 8,35% |
| PRESENCIA DE LA MUJER | | | |
| Porcentaje de mujeres en el Grupo | 29,28% | 29,35% | 0,24% |
| – Tragsa | 17,34% | 17,91% | 3,29% |
| – Tragsatec | 52,22% | 52,67% | 0,86% |
| – Tragsega | 57,42% | 55,28% | –3,73% |
| Porcentaje de mujeres en puestos directivos | | | |
| – Tragsa | 15,79% | 18,26% | 15,64% |
| – Tragsatec | 16,67% | 20,65% | 23,88% |
| – Tragsega | 33,33% | 40,00% | 20,01% |
| Porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración | | | |
| – Tragsa | 21,05% | 13,64% | –35,20% |
| – Tragsatec | 23,08% | 23,53% | 1,95% |
| – Tragsega | 23,08% | 33,33% | 44,41% |
| FORMACIÓN | | | |
| Inversión en formación (miles de euros) | 3.922 | 8.444 | 115,30% |
| Total horas de formación | 194.235 | 336.353 | 73,17% |
| Nº cursos | 1.434 | 2.611 | 82,08% |
| Nº de asistentes | 14.140 | 20.370 | 44,06% |
| ACCIÓN SOCIAL (miles de euros) | | | |
| Donaciones a proyectos solidarios | 140 | 220 | 57,14% |
| Becas para huérfanos de empleados fallecidos | 30 | 19 | –36,67% |
| Patrocinios y mecenazgos | 304 | 347 | 14,14% |

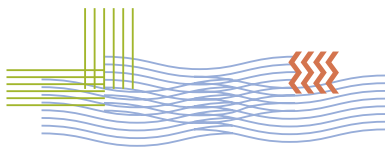




| PRINCIPALES MAGNITUDES AMBIENTALES | | | |
|---|------------|------------|---------|
| | 2006 | 2007 | Δ% |
| ACTUACIONES MEDIOAMBIENTALES (*) | | | |
| Importe (miles de euros) | 328.284 | 430.495 | 31,13% |
| GASTO EN MEDIO AMBIENTE | | | |
| Importe (miles de euros) | 2.575 | 5.333 | 107,11% |
| FORMACIÓN AMBIENTAL | | | |
| Cursos de Calidad y Medio Ambiente | 70 | 173 | 147,14% |
| Asistentes | 729 | 1.332 | 82,72% |
| AUDITORÍAS Y EVALUACIONES DE PROCESO | | | |
| Auditorías internas | 34 | 30 | -11,76% |
| Evaluaciones de proceso | 233 | 275 | 18,02% |
| CONSUMOS | | | |
| Agua en instalaciones (m³) | 114.339 | 134.262 | 17,42% |
| Papel (kg) | 111.271 | 130.702 | 17,46% |
| % papel reciclado | 4,42% | 9,47% | 114,61% |
| Combustibles derivados del petróleo (l) | 22.532.823 | 27.469.395 | 21,91% |
| Biocombustibles (l) | — | 34.402 | — |
| Gas natural (m³) | 255.867 | 260.218 | 1,70% |
| Electricidad (kW h) | 18.680.170 | 18.738.678 | 0,31% |
| CONSUMOS POR EMPLEADO | | | |
| Agua en instalaciones (m³/empleado) | 7,28 | 6,74 | -7,43% |
| Papel (kg/empleado) | 7,08 | 6,56 | -7,40% |
| Combustibles derivados del petróleo (litros/empleado) | 1.434,30 | 1.378,36 | -3,90% |
| Gas natural (m³/empleado) | 16,29 | 13,06 | -19,83% |
| Electricidad (kW h/empleado) | 1.189,06 | 940,27 | -20,92% |
| RESIDUOS | | | |
| Residuos peligrosos (t) | 307 | 531 | 72,96% |
| Residuos no peligrosos (t) | 53.127 | 34.190 | -35,64% |
| EMISIONES DE CO₂ | | | |
| Emisiones directas (t CO ₂) | 60.882 | 74.138 | 21,77% |
| Emisiones indirectas (t CO ₂) | 6.295 | 6.652 | 5,67% |
| EMISIONES DE CO₂ POR EMPLEADO | | | |
| Emisiones directas (t CO ₂ /empleado) | 3,88 | 3,72 | -4,01% |
| Emisiones indirectas (t CO ₂ / empleado) | 0,40 | 0,33 | -16,70% |

(*) Hace referencia a la línea de producto del Grupo denominada "Actuaciones Medioambientales", y que se corresponde con obras que inciden en la mejora y conservación de los espacios naturales y la biodiversidad, así como la lucha contra la erosión y la desertificación.





RÉGIMEN JURÍDICO

NUEVA REGULACIÓN LEGAL

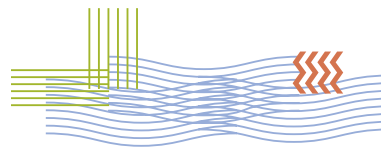
La Disposición Adicional 30ª de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público (BOE de 31 de octubre de 2007) incorpora el “régimen jurídico de la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) y de sus filiales”.

La nueva Ley entró en vigor el 1 de mayo de 2008 y deroga la actual Ley reguladora de Tragsa (art. 88 de la Ley 66/1997, de 30 de diciembre) adaptando el régimen jurídico de Tragsa y de sus filiales a la realidad actual de las empresas, aclarando aspectos que necesitaban ser clarificados. Sin embargo, la nueva Ley no altera los elementos esenciales del régimen jurídico de Tragsa, que mantienen todo su vigor.

La nueva Ley es plenamente conforme con la jurisprudencia comunitaria relativa a la utilización de medios instrumentales, avalada, en lo que se refiere a Tragsa, en la sentencia de 19 de abril de 2007 del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas. En cuanto que es medio propio instrumental y de servicio técnico de la Administración, el Grupo está obligado a realizar, con carácter exclusivo, los trabajos que le encomiende la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas y los Organismos públicos de ellas dependientes, en las materias que constituyen el objeto social de cada una de las empresas y, especialmente, en aquellos casos que tengan carácter de urgencia o respondan a situaciones de emergencia así declaradas por las autoridades.

PRINCIPALES ELEMENTOS DE LA NUEVA LEY

- La Ley se aplica a Tragsa y a sus filiales.
- Se refuerza la condición de Tragsa como empresa de emergencias, estableciendo que tanto ellas como sus filiales pueden actuar en tareas de “emergencias y protección civil de todo tipo”.
- Se incorpora en la Ley la exigencia de que todo el capital social de Tragsa y sus filiales sea de naturaleza pública.
- Con relación al ámbito de actuación de Tragsa y de sus filiales:
 - Se incluye de modo más concreto la referencia a la dimensión tecnológica en el campo de las asistencias y servicios técnicos.
 - En especial, se permite que la experiencia y conocimientos desarrollados en los ámbitos tradicionales de actuación puedan ser adaptados y aplicados “a otros ámbitos de la actividad administrativa”.
 - Se incorpora la referencia a las actuaciones de seguridad y sanidad animal y alimentaria.
 - Se aclara que Tragsa y sus filiales pueden realizar tareas complementarias o accesorias a las que tradicionalmente constituyen su objeto social.
 - Se incorpora en la Ley la posibilidad de actuación en el ámbito internacional, señalando que las sociedades del Grupo podrán realizar actuaciones de apoyo y servicio institucional a la cooperación española en el ámbito internacional.



ELEMENTOS QUE MANTIENEN SU VIGOR

La nueva Ley no modifica los elementos fundamentales del régimen jurídico de Tragsa y, en especial, los siguientes:

- La condición de Tragsa y sus filiales como empresas del sector público estatal.
- La condición de Tragsa y sus filiales como medios propios instrumentales de la Administración del Estado, de las Comunidades Autónomas y de sus “poderes adjudicadores” dependientes.
- El carácter obligatorio de los encargos recibidos.
- La regulación económica de Tragsa y de sus filiales a través del régimen de tarifas.
- La posibilidad de que las CC. AA. participen en el capital de Tragsa.
- La imposibilidad de que Tragsa y sus filiales participen en procedimientos públicos de licitación respecto de las Administraciones de las que son medio propio.
- La condición de Tragsa y sus filiales como “poderes adjudicadores” a los efectos de la aplicación de la normativa sobre contratación pública.



GOBIERNO CORPORATIVO

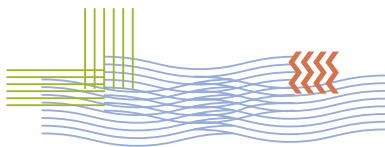
El Gobierno y la Administración de las empresas del Grupo Tragsa corresponden a la Junta General de Accionistas y a los Consejos de Administración, cuya estructura, funciones y competencias, están reguladas por los Estatutos Sociales de cada una de las Sociedades del Grupo Tragsa, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades Anónimas, y por cuantas disposiciones le sean de aplicación como Sociedades Estatales.

Es un Grupo autosuficiente, tanto económica como financieramente, gracias a una rigurosa gestión que ha hecho de él, desde su constitución, un Grupo transparente, rentable, eficiente y sólido, que trabaja en condiciones de mercado, y es capaz de retribuir a sus accionistas, sin coste alguno para el erario público.

El Grupo Tragsa, como empresa pública, rechaza cualquier práctica que no esté sujeta a la actividad normal de cualquier empresa mercantil para el desarrollo de su actividad. Dispone de una serie de controles internos de transparencia y de equidad, entre otros, los que marca la Ley de Contratos del Sector Público. Al control interno de sus actividades, se unen los externos: por un lado, los del accionista mayoritario (SEPI), a través de las normas reguladoras con sus participadas, que requiere información mensual de toda la actividad de la empresa; y por otro, los controles del Tribunal de Cuentas y de la Intervención General de la Administración del Estado (IGAE), que aseguran la transparencia de la gestión del Grupo anualmente.

Asimismo, el Grupo Tragsa no participa ni contribuye a la financiación de ningún partido político, en cumplimiento de la Ley Orgánica de Financiación de los Partidos Políticos (Ley Orgánica 3/1987) que establece en su artículo 5 que los partidos no podrán aceptar o recibir, directa o indirectamente, aportaciones procedentes de empresas públicas ni de empresas que, mediante contrato vigente, presten servicios o realicen obras o suministros para alguna Administración Pública.





JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Es el máximo órgano de gobierno de las empresas del Grupo Tragsa. Entre sus competencias podemos citar: la aprobación de la gestión del Consejo de Administración, la designación del Presidente del citado Consejo (ratificándose posteriormente el nombramiento por el Ministerio de Agricultura), el nombramiento y cese de los Consejeros, la aprobación de Cuentas del ejercicio, la resolución sobre la aplicación de resultados, siendo también el órgano potestativo para modificar los Estatutos sociales de las empresas del Grupo.

Además de las funciones que le corresponden en la Junta General de Accionistas, la Sociedad Estatal de Participación Industrial, SEPI, como accionista mayoritario del Grupo, aplica las Normas Reguladoras establecidas para la administración de sus sociedades participadas.

A continuación se describe la relación de Juntas de Accionistas celebradas en el ejercicio 2007, así como su tipología (ordinaria o extraordinaria):

| REUNIONES DE LA JUNTA DE ACCIONISTAS | | | | | | | | |
|--------------------------------------|------|------------|-------------|------|------------|-------------|------|------------|
| TRAGSA | | | TRAGSATEC | | | TRAGSEGA | | |
| Nº | Tipo | Fecha | Nº | Tipo | Fecha | Nº | Tipo | Fecha |
| 87 (1/2007) | O | 06/06/2007 | 66 (1/2007) | E | 24/01/2007 | 29 (1/2007) | E | 28/02/2007 |
| 88 (2/2007) | E | 29/10/2007 | 67 (2/2007) | E | 28/02/2007 | 30 (2/2007) | O | 30/05/2007 |
| | | | 68 (3/2007) | O | 30/05/2007 | 31 (3/2007) | E | 31/10/2007 |
| | | | 69 (4/2007) | E | 31/10/2007 | | | |

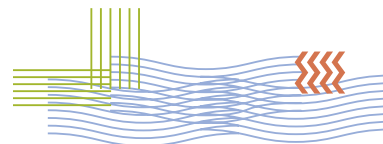
E: Extraordinaria; O: Ordinaria.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La administración al más alto nivel de cada una de las tres empresas del Grupo, reside en sus respectivos Consejos de Administración. Estos tienen todas las facultades de representación, dirección y administración de las Sociedades del Grupo y de los negocios e intereses sociales, en cuanto no esté especialmente reservado a la competencia de la Junta General de Accionistas por la Ley de Sociedades Anónimas y Estatutos sociales de las empresas del Grupo.

Entre las funciones y responsabilidades del Consejo de Administración están la formulación de las cuentas anuales, el informe de gestión y la propuesta de aplicación del resultado, así como en su caso, las cuentas y el informe de gestión consolidados; la convocatoria, asistencia y elaboración del orden del día en las Juntas Generales (ordinarias o extraordinarias), y la autorización de la creación de comisiones con fines consultivos, organizativos o funcionales específicos.

Durante 2007 el Grupo ha registrado la cantidad de 563 miles de euros, en concepto de dietas de asistencia a las reuniones de los Consejos de Administración de las Sociedades Consolidadas y de sueldos y salarios. La tabla siguiente detalla las reuniones mantenidas por los Consejos de Administración del Grupo a lo largo del ejercicio.



REUNIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

| TRAGSA | | TRAGSATEC | | TRAGSEGA | |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Nº Reunión | Fecha | Nº Reunión | Fecha | Nº Reunión | Fecha |
| 349 | 25/01/2007 | 183 | 24/01/2007 | 51 | 24/01/2007 |
| 350 | 27/02/2007 | 184 | 28/02/2007 | 52 | 28/02/2007 |
| 351 | 16/03/2007 | 185 | 16/03/2007 | 53 | 16/03/2007 |
| 352 | 24/04/2007 | 186 | 25/04/2007 | 54 | 25/04/2007 |
| 353 | 29/05/2007 | 187 | 30/05/2007 | 55 | 30/05/2007 |
| 354 | 26/06/2007 | 188 | 27/06/2007 | 56 | 27/06/2007 |
| 355 | 24/07/2007 | 189 | 25/07/2007 | 57 | 25/07/2007 |
| 356 | 25/09/2007 | 190 | 26/09/2007 | 58 | 26/09/2007 |
| 357 | 30/10/2007 | 191 | 31/10/2007 | 59 | 31/10/2007 |
| 358 | 27/11/2007 | 192 | 28/11/2007 | 60 | 28/11/2007 |
| 359 | 18/12/2007 | 193 | 18/12/2007 | 61 | 18/12/2007 |

COMPOSICIÓN

En el ejercicio 2007, la Junta General aprobó modificaciones estatutarias en los Art. 5, 25 y 29 de los Estatutos de Tragsa, en los Art. 31 y 34 de Tragsatec y en los Art. 27 y 30 de Tragsaga. En virtud de estas modificaciones las Juntas Generales se podrán celebrar en todo el territorio nacional (antes sólo se podían celebrar en Madrid), y se amplía el número máximo de miembros que puede tener el Consejo de Administración (de 19 a 26 en Tragsa, y de 13 a 20 en Tragsatec y Tragsaga).

La composición de los citados Consejos, a diciembre de 2007, es la que se describe a continuación:

El Consejo de Administración de Tragsa está formado por 22 miembros. Existen dos consejeros independientes (de los sindicatos mayoritarios) y el resto son dominicales (dos del accionista mayoritario, SEPI, y los restantes pertenecientes a distintos Organismos Públicos).

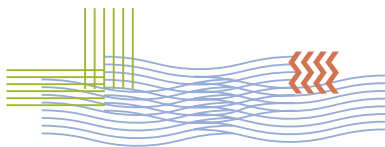
Tragsatec tiene un Consejo de Administración constituido por 17 miembros. Hay un consejero en representación del accionista mayoritario y el resto pertenece a distintos Organismos Públicos.

En cuanto a Tragsaga, su Consejo de Administración está compuesto por 15 miembros. Uno de los consejeros representa al accionista mayoritario, y el resto, a distintos Organismos Públicos.

Ningún miembro de los Consejos de Administración, tiene participación en el capital de una sociedad con el mismo, análogo o complementario género de actividad al que constituye el objeto social del Grupo Tragsa, y no realiza, por cuenta propia o ajena, análogo o complementario género de actividad al que constituye el objeto social del mismo.

Los Consejos de Administración de las sociedades nacionales están constituidos, al término del ejercicio, por 12 mujeres y 42 hombres, por lo que la representación femenina en dichos Consejos es del 13,64% en Tragsa, 23,53% en Tragsatec y 33,33% en Tragsaga, siendo política de los Órganos de Gobierno del Grupo avanzar hacia la paridad de sexos en su composición.





CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE TRAGSA

Presidente

- D. Rafael Jaén Vergara
Presidente del Grupo Tragsa

Secretario no consejero

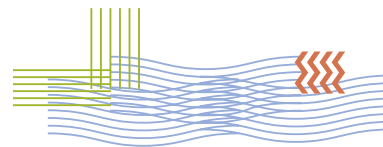
- D. Juan Antonio Puigserver Martínez
Jefe de la Abogacía del Estado - MAPA

Vicesecretario no consejero

- D. Ignacio Pereña Pinedo
Director de Asuntos Jurídicos del Grupo Tragsa

Consejeros

- D. Manuel Alves Torres
Director de Planificación y Control - SEPI
- D. Francisco Amarillo Doblado
Director General de Desarrollo Rural - MAPA
- D. José Luis de Benito y Benítez de Lugo
Director General del Gabinete del Ministerio de Defensa
- D. Pedro Echániz Biota
Secretario General Federal - MCA - UGT
- D. Carlos Javier Escribano Mora
Director General de Ganadería - MAPA
- D. José Fernández Pérez
Director General de Costas - MMA
- D. Juan Garay Zabala
Director Organismos Autónomos Parques Nacionales - MMA
- D. Manuel Ledesma Sánchez
Vocal Asesor de la Unidad de Apoyo de la Dirección General de Fondos Comunitarios y Financieros - Ministerio de Hacienda
- D. José Marcos Lillo Pérez
Jefe de la Oficina Presupuestaria - Ministerio de Hacienda
- D. José Luis López Pérez
Asesor Jurídico de FECOMA-CCOO
- D. Fernando Miranda Sotillos
Presidente del FEGA - MAPA
- D. Francisco Mombiela Muruzábal
Director General de Agricultura - MAPA
- D. Pedro Pablo Núñez Domingo
Director de Participadas - SEPI
- D. Jaime Palop Piqueras
Director General del Agua - MMA
- D. Josep Puxeu Rocamora
Secretario General de Agricultura y Alimentación - MAPA
- D.^a Almudena Rodríguez Sánchez-Beato
Directora General de Industrias Agroalimentarias y Alimentación - MAPA
- D. Manuel Rossi Prieto
Director del Gabinete de la Ministra de Agricultura, Pesca y Alimentación
- D.^a M^a Pilar Elvira Seisdedos Espinosa
Subdirectora General de Coordinación de la IGAE
- D.^a M^a Concepción Toquero Plaza
Subsecretaria del Ministerio de Medio Ambiente



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE TRAGSATEC

Presidente

- D. Rafael Jaén Vergara
Presidente del Grupo Tragsa

Secretario no consejero

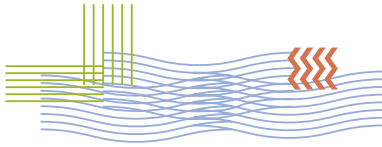
- D. Luciano Más Villarroel
*Subdirector General de los Servicios Consultivos - Abogacía General del Estado
- Dirección Servicio Jurídico del Estado - Ministerio de Justicia*

Vicesecretario no consejero

- D. Ignacio Pereña Pinedo
Director de Asuntos Jurídicos del Grupo Tragsa

Consejeros

- D. José Abellán Gómez
Vicesecretario General Técnico - MAPA
- D.^a Sofía Estela Andrich Chena
Vocal Asesora del Gabinete del Ministerio de Medio Ambiente
- D. José Escartín Huerto
Subd. General de Productos Hortofrutícolas - MAPA
- D. Sebastián Fraile Arévalo
Asesor Vocal del Secretario General de Pesca - MAPA
- D.^a Paloma García-Galán San Miguel
Subd. General de Legislación y Ordenación Formativa - MAPA
- D. Ignacio Gandarias Serrano
Director General de Estructuras y Mercados Pesqueros - MAPA
- D. Juan José Hernández Salgado
Subdirector General Administración Económica y Patrimonial - MAPA
- D. José Carlos Hidalgo Alba
Subdirector Dirección Participadas -SEPI
- D.^a Asunción López Rodríguez
Subdirectora General de Regulación de Mercados - MAPA
- D. Fernando Lorente Medina
Jefe del Gabinete Técnico de la Subsecretaría del Ministerio de Medio Ambiente
- D.^a Mercedes Montesinos del Valle
Consejera Técnica del Gabinete Técnico de la Secretaría General para la Prevención de la Contaminación y del Cambio Climático del Ministerio de Medio Ambiente
- D. José Javier Pérez-Fadón Martínez
Subdirector General de Impuestos Patrimoniales, Tasas y Precios Públicos - Ministerio de Hacienda
- D. Félix Alberto Carrión
Asesor Gabinete del Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales
- D. Luis Antonio Villamayor Alonso
Abogado del Estado del FEGA - MAPA



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE TRAGSEGA

Presidente

D. Rafael Jaén Vergara
Presidente del Grupo Tragsa

Secretaria no consejero

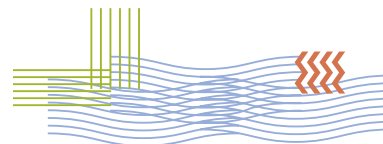
D.^a M^a Dolores Ocaña Madrid
Abogada del Estado - MAPA

Vicesecretario no consejero

D. Ignacio Pereña Pinedo
Director de Asuntos Jurídicos del Grupo Tragsa

Consejeros

- D.^a Isabel Artime García
Subdirectora General de Normativa Pesquera y Coordinación - MAPA
- D. Miguel Ángel Barrios Soria
Subdirector General de Flota Pesquera y Formación - MAPA
- D. Lucio Carbajo Goñi
Subdirector General de Sanidad Animal - MAPA
- D.^a Isabel Encinas González
Subdirectora General de Armonización Normativa y Sistemas Integrados - MAPA
- D.^a Rocío Frutos Ibor
Vocal Asesora del Secretario de Estado de Hacienda y Presupuestos - Ministerio de Economía y Hacienda
- D. José Carlos Hidalgo Alba
Subdirector Dirección Participadas - SEPI
- D. Luis Manuel González-Quevedo Tejerina
Secretario General del FEGA
- D.^a M^a Pilar López-Rioboo Ansorena
Directora General del Instituto Social de la Marina - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
- D. Juan Ignacio Marcelino Soroeta
Vocal Asesor del Gabinete Técnico de la Subsecretaría - MAPA
- D. Luis Martí Álvarez
Asesor del Vicepresidente del Gobierno - Ministerio de Economía y Hacienda
- D. José Navarro García
Subdirector General de Inspección Pesquera - MAPA
- D. Ludolfo Paramio Rodrigo
Director del Departamento de Análisis y Estudios del Gabinete del Presidente del Gobierno



NOMBRAMIENTOS Y CESES

A continuación se detallan los nombramientos y ceses producidos en los Consejos de Administración de las tres empresas del Grupo a lo largo de 2007, con indicación de la fecha correspondiente.

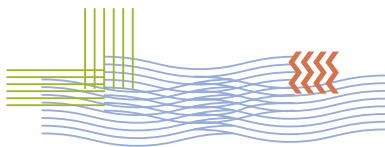
| NOMBRAMIENTOS Y CESES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| TRAGSA | | TRAGSATEC | | TRAGSEGA | |
| Nombramiento | Cese | Nombramiento | Cese | Nombramiento | Cese |
| Paloma García Galán San Miguel (26/06/07) | José Escartín Huerto (30/10/07) | M ^a . Luz Rodríguez Fernández (24/01/07) | Antonio González González (24/01/07) | Pilar López-Rioboo Ansorena (28/02/07) | Eduardo González López (28/02/07) |
| Almudena Rodríguez Sánchez Beato (30/10/07) | Paloma García Galán San Miguel (30/10/07) | José Escartín Huerto (31/10/07) | C. Javier Escribano Mora (31/10/07) | Luis Martí Álvarez (30/05/07) | Rufino de la Rosa Cordón (30/05/07) |
| Carlos Javier Escribano Mora (30/10/07) | Sofía Estela Andrich Chena (30/10/07) | Paloma García Galán San Miguel (31/10/07) | José M ^a Ramos Rodríguez (31/10/07) | Rocío Frutos Ibor (31/10/07) | Eva Blanco Medio (31/10/07) |
| Fernando Miranda Sotillos (30/10/07) | Gema M ^a Campillos González (26/06/07) | Sebastián Fraile Arévalo (31/10/07) | M ^a Luz Rodríguez Fernández (31/10/07) | Luis Manuel González Quevedo-Tejerina (31/10/07) | |
| Jaime Palop Piqueras (30/10/07) | | Ignacio Gandarias Serrano (31/10/07) | Alicia Villauriz Iglesias (31/10/07) | José Carlos Hidalgo Alba (31/10/07) | |
| José Fernández Pérez (30/10/07) | | Félix Alberto Carrión (31/10/07) | | Lucio Carbajo Goñi (31/10/07) | |
| | | José Carlos Hidalgo Alba (31/10/07) | | Isabel Artime García (31/10/07) | |
| | | Sofía Estela Andrich (31/10/07) | | | |

GESTIÓN Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

COMITÉ DE DIRECCIÓN

Existe un Comité de Dirección del Grupo Tragsa, constituido por el Presidente, el Director General, Secretario General y por todas las Direcciones del Grupo. Se trata de un Comité consultivo y de debate, correspondiendo las responsabilidades ejecutivas de gestión a cada una de las Direcciones del Grupo en los campos de su responsabilidad.

| REUNIONES DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN | |
|-----------------------------------|------------|
| Fecha | |
| 15/01/2007 | 18/06/2007 |
| 06/02/2007 | 09/07/2007 |
| 27/02/2007 | 24/07/2007 |
| 12/03/2007 | 10/09/2007 |
| 29/03/2007 | 01/10/2007 |
| 17/04/2007 | 30/10/2007 |
| 07/05/2007 | 12/11/2007 |
| 21/05/2007 | 26/11/2007 |
| 04/06/2007 | 20/12/2007 |



ORGANIGRAMA DEL GRUPO

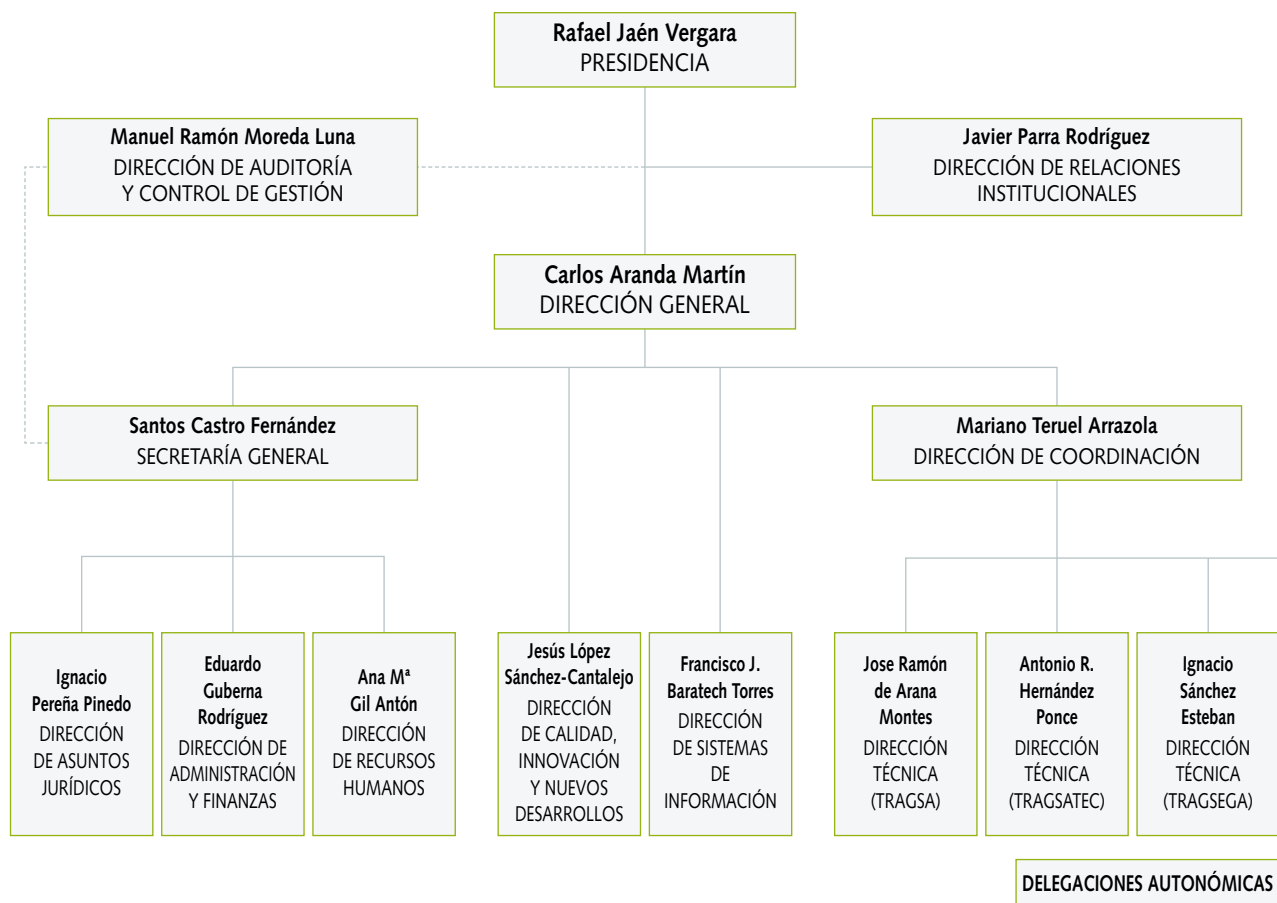
El Presidente del Grupo Tragsa es el máximo responsable de la gestión del Grupo, y posee la máxima autoridad sobre cada una de las actividades desarrolladas en el mismo.

Ejerce su autoridad y funciones ejecutivas a través de los distintos cargos de Dirección: de la Dirección General del Grupo, de la Secretaría General, de la Dirección de Coordinación y de las Direcciones de Administración y Finanzas, Recursos Humanos, Asuntos Jurídicos, Relaciones Institucionales, Sistemas de Información, Auditoría y Control de Gestión, Calidad, Innovación y Nuevos Desarrollos, de las Direcciones Técnicas de Tragsa, de Tragsatec y de Tragsega, y de los Delegados Autonómicos.

Las funciones y competencias de cada uno de los cargos de Dirección se describen en la norma interna de organización NYP.02, y cada una de ellas cuenta con la estructura necesaria para el desarrollo de sus funciones y responsabilidades.

Todas las Direcciones relacionadas, a excepción de las Direcciones Técnicas, son responsables de la gestión conjunta de las actividades que le competen para todas las empresas, teniendo la consideración de Direcciones de Grupo.

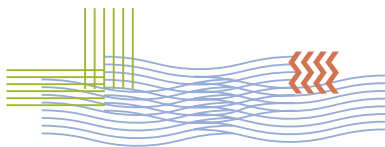
Los Delegados Autonómicos y los Directores Técnicos dependen de la Dirección de Coordinación. Por tanto, le corresponde a esta la gestión de la producción del Grupo en todo el territorio nacional.





NUESTRO COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

| | |
|---|-----------|
| IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS | 46 |
| MODELO DE RELACIÓN | 47 |
| CANALES DE COMUNICACIÓN | 48 |
| ANÁLISIS CORPORATIVO | 49 |
| PRINCIPIOS RELEVANTES | 50 |
| MOTOR DE PROGRESO | 52 |
| CLIENTES | 52 |
| LOS CLIENTES EN CIFRAS | 52 |
| LA INNOVACIÓN AL SERVICIO DEL CLIENTE | 53 |
| COMPROMISO CON LA CALIDAD | 58 |
| ACCIONISTAS | 60 |
| ACCIONARIADO | 60 |
| DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS | 61 |
| EQUIPO HUMANO | 62 |
| CALIDAD Y ESTABILIDAD LABORAL | 62 |
| GESTIONANDO TALENTO | 64 |
| EL MEJOR ENTORNO | 69 |
| SEGURIDAD Y SALUD LABORAL | 81 |
| PROVEEDORES Y EMPRESAS COLABORADORAS | 89 |
| NORMATIVA DE COMPRAS | 89 |
| APROVISIONAMIENTOS | 90 |
| SOCIEDAD | 91 |
| OBRA SOCIAL DEL GRUPO TRAGSA | 91 |
| DEDUCCIONES Y SUBVENCIONES | 103 |
| RECONOCIMIENTO PÚBLICO | 104 |
| CUMPLIMIENTO NORMATIVO | 106 |



IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

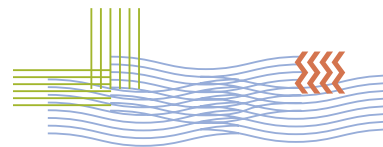
El Grupo Tragsa es consciente que desde unas relaciones estables con sus grupos de interés puede responder eficientemente a sus necesidades, disminuyendo los riesgos reputacionales y operativos, aprovechando las ventajas competitivas de este tipo de relaciones, y mejorando la gestión de los retos ambientales, sociales y económicos.

Por ello se han identificado los principales grupos de interés con los que el Grupo se relaciona para establecer compromisos con ellos, integrados específicamente en la política de sostenibilidad y en el resto de políticas y sistemas de gestión del Grupo. Asimismo, se está planificando y promocionando la participación de los grupos de interés, con el fin de convertir la comunicación y el diálogo con ellos en parte habitual de las operaciones diarias, buscando, como objetivo final, poder ir incorporando a todas las partes interesadas de manera estratégica en la toma de decisiones.

Atendiendo a la importancia y frecuencia de sus interacciones con el Grupo Tragsa, se ha agrupado a los grupos de interés en cinco categorías (además del Medio Ambiente) con distintos niveles de prioridad. Dichas categorías son:

- Clientes.
- Accionistas.
- Equipo humano.
- Proveedores y empresas colaboradoras.
- Sociedad.
- Medio Ambiente.





A continuación se expone la matriz de grupos de interés con indicación de su segmentación y prioridad:

| MATRIZ DE GRUPOS DE INTERÉS | | |
|--------------------------------------|--|-----------------|
| Categoría | Segmentación | Prioridad |
| Clientes | Administración Central (Ministerios de tutela) | Alta prioridad |
| | – MAPA (Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación) | Alta prioridad |
| | – MMA (Ministerio de Medio Ambiente) | Alta prioridad |
| | Administración Central (Otros Ministerios) y Entidades Públicas | Alta prioridad |
| | Administración Autonómica | Alta prioridad |
| | Otros organismos públicos | Alta prioridad |
| Accionistas | Empresas públicas y otros | Alta prioridad |
| | Mayoritario | Alta prioridad |
| | Resto de los accionistas | Alta prioridad |
| Equipo humano | Empleados | Alta prioridad |
| | Sindicatos | Alta prioridad |
| Proveedores y empresas colaboradoras | Proveedores de productos y servicios | Baja prioridad |
| | Empresas colaboradoras / Subcontratas | Baja prioridad |
| | Proveedores de capital / Entidades financieras | Media prioridad |
| | Comunidades locales | Media prioridad |
| | ONG | Baja prioridad |
| Sociedad | Instituciones Académicas y de Conocimiento | Media prioridad |
| | Organismos y Asociaciones empresariales | Media prioridad |
| | Sociedad en general | Alta prioridad |
| Medio ambiente | | Alta prioridad |

Alta prioridad

Media prioridad

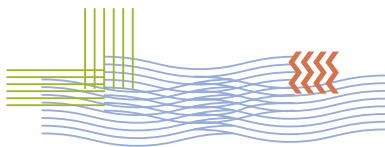
Baja prioridad

MODELO DE RELACIÓN

El proceso de relación del Grupo con sus grupos de interés se articula a través de cuatro etapas cuyo fin último es el de obtener resultados tangibles en las tres dimensiones de la sostenibilidad (ambiental, social y económica):

- Canales de Comunicación.
- Análisis Corporativo.
- Principios Relevantes.
- Motor de Progreso.





CANALES DE COMUNICACIÓN

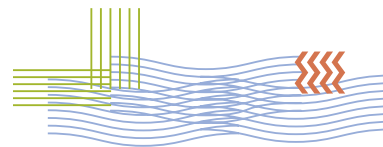
El Grupo Tragsa persigue una retroalimentación que trate de acercar a sus grupos de interés la transparencia de su gestión, a la vez que responda satisfactoriamente a sus expectativas y necesidades desde la calidad del servicio, el respeto por el medio ambiente y el compromiso social.

El Grupo concibe la comunicación como un instrumento de implicación y motivación de su equipo humano, estableciendo mecanismos de participación y canales de comunicación de carácter interno, al igual que otros de carácter externo con el resto de partes interesadas.

CANALES DE COMUNICACIÓN

| Grupos de interés | Canal de comunicación |
|---|--|
| Clientes | <ul style="list-style-type: none"> – Convenios de colaboración – Reuniones – Comunicación personalizada: Responsable de actuación/Dirección facultativa – Encuestas de satisfacción del cliente – Multiconferencias – Congresos y foros – Encuesta de evaluación y opinión de la Memoria de Sostenibilidad (formato impreso, electrónico y en la web) – Página web www.tragsa.es – Buzón de información general, reclamaciones y sugerencias (info@tragsa.es; calidad@tragsa.es) |
| Accionistas | <ul style="list-style-type: none"> – Normas reguladoras de SEPI y sus participadas – Plan Operativo Anual (POA) y Plan a Medio Plazo (PM) – Plan Estratégico 2006-2009 – Reuniones de la Junta General de Accionistas – Cuentas Anuales Consolidadas – Memoria Anual y Memoria de Sostenibilidad |
| Equipo humano | <ul style="list-style-type: none"> – Intranet corporativa – Plan de Acogida para el personal de nueva incorporación – Publicación mensual interna (impresa y en formato digital): e-boletín – Buzón: e-boletin@tragsa.es – Resumen diario de prensa (formato digital) con artículos relacionados con el Grupo – Memoria Anual y Memoria de Sostenibilidad – Encuesta de evaluación y opinión de la Memoria de Sostenibilidad (formato impreso, electrónico, en la web y en la intranet corporativa) – Jornadas y cursos de formación – Reuniones e Informes del Comité de Dirección – Reuniones de los Consejos de Administración – Convenios Colectivos – Acuerdos con los Órganos de Representación de Trabajadores (ORET y ORIT) – Comités de Seguridad y Salud |
| Proveedores y empresas colaboradoras | <ul style="list-style-type: none"> – Normativa interna: Función de Compras y Gestión de Proveedores – Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente: Evaluación de proveedores – Impresos de "información del proveedor" y "campos de actividad de proveedores" – Calificación y registro de proveedores – Junta de compras – Reuniones y grupos de trabajo – Convenciones, ferias y congresos – Memoria Anual y Memoria de Sostenibilidad – Encuesta de evaluación y opinión de la Memoria de Sostenibilidad (formato impreso, electrónico y en la web) – Intranet: apartado Compras Centralizadas – Página web – Buzón: contratacion@tragsa.es |

(continúa en pág. siguiente)

**CANALES DE COMUNICACIÓN** (continuación)

| Grupos de interés | Canal de comunicación |
|-----------------------|--|
| Sociedad | <ul style="list-style-type: none"> – Obra Social del Grupo Tragsa – Comisión Gestora de Proyectos Solidarios – Donaciones – Patrocinios y mecenazgos – Financiación de proyectos de cooperación internacional – Convenios de colaboración con organismos públicos, instituciones académicas y fundaciones – Participación en congresos, simposios, foros de empleo, etc. – Memoria Anual y Memoria de Sostenibilidad – Encuesta de evaluación y opinión de la Memoria de Sostenibilidad (formato impreso, electrónico y en la web) – Página web – Buzón de Responsabilidad Social Empresarial (rse@tragsa.es) – Buzón de Recursos Humanos (rrhh@tragsa.es) – Buzón de información general, reclamaciones y sugerencias (info@tragsa.es; calidad@tragsa.es) |
| Medio ambiente | <ul style="list-style-type: none"> – Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental: Cumplimiento de los objetivos ambientales; gestión ambiental de actuaciones; auditorías internas y externas; encuestas a responsables de actuación del Grupo sobre la satisfacción de los Sistemas de Calidad y Gestión Ambiental – Cursos internos y externos de formación ambiental – Organización de visitas de empleados a Parques Nacionales – Participación en Comités Técnicos y de Sostenibilidad (Construcción Sostenible, etc.) – Grupos de trabajo y ponencias en foros y congresos especializados (RSE, gestión del agua, biodiversidad, etc.) – Intranet: Divulgación ambiental (Guía de buenas prácticas ambientales en obra) – Memoria de Sostenibilidad – Buzón de calidad y medio ambiente (calidad@tragsa.es) |

En esta Memoria de Sostenibilidad 2007, al igual que en la precedente, ponemos a disposición de los interesados una encuesta de evaluación y opinión sobre la propia memoria. Este cuestionario se encuentra disponible tanto en la versión impresa como en la digital, pudiéndose cumplimentar también en la web: www.tragsa.es, y en la intranet corporativa.

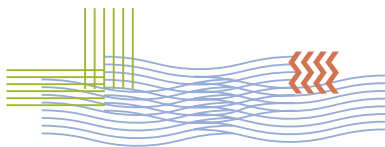
ANÁLISIS CORPORATIVO

El Grupo Tragsa ha llevado a cabo un completo análisis interno de las iniciativas punteras en Responsabilidad Social Empresarial desde el ejercicio 2005, a través de su participación en foros especializados y de la consulta de numerosas fuentes externas.

Para la elaboración de la presente memoria, además de las necesidades de información de las partes interesadas detectadas en la encuesta de evaluación y opinión de la memoria del ejercicio anterior, se han tomado en especial consideración los siguientes documentos:

- Informe de recomendaciones sobre la Memoria de Sostenibilidad 2006 que el Grupo Tragsa encargó a la firma de consultoría PricewaterhouseCoopers, enfocadas a la mejora del proceso de recopilación y obtención de los datos a verificar en futuras memorias. El Grupo Tragsa abordó entonces la elaboración del “Manual de Indicadores de Sostenibilidad”, documento que procedimenta la forma de obtención de los indicadores, optimizando la trazabilidad de la información contenida en la Memoria de Sostenibilidad, y que ya se ha empleado en la Memoria de 2007.





- El Informe de la Subcomisión de RSE del Congreso de los Diputados (julio 2006). Esta Subcomisión se creó en marzo de 2005 para contribuir a la promoción de la responsabilidad social de las empresas (RSE), a través de la participación de representantes de empresas, Gobierno, Administraciones, Sindicatos, organizaciones de la sociedad civil o especializadas en RSE, instituciones académicas y medios de comunicación.
- “De las palabras a la acción, el compromiso con los stakeholders: Manual para la práctica de las relaciones con los grupos de interés” elaborado por Accountability (Institute of Social and Ethical Accountability) con la colaboración del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP) y Stakeholder Research Associates, en su edición de 2006.
- Análisis de los informes del Observatorio de RSC sobre la calidad de la información en las memorias del IBEX 35.

Igualmente se ha seguido participando y asistiendo a congresos, conferencias, foros y presentaciones de estudios sobre iniciativas de RSE:

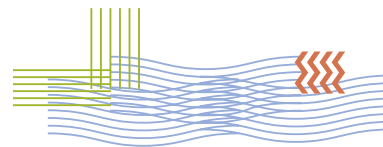
- Asistencia a la presentación “Informes de Progreso del Pacto Mundial 2006”, organizada por la ASEPAM (Asociación Española del Pacto Mundial). Febrero de 2007.
- Presentación del MERCO 2007 (Monitor Español de Reputación Corporativa), organizado por el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Marzo de 2007.
- Asistencia a la mesa redonda “Responsabilidad Social Corporativa: una visión desde el marco internacional”, organizada por el Observatorio de RSC. Noviembre de 2007.
- Asistencia a la mesa cuadrada “Respuestas a los grupos de interés mediante el Informe de Progreso”, organizada por la ASEPAM. Noviembre de 2007.
- Asistencia a la V Jornada sobre Responsabilidad Corporativa para la Alta Dirección de la empresa, organizada por el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Noviembre de 2007.
- Presentación de la guía de GRI (Global Reporting Initiative) para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de la economía social, y la herramienta digital de RSE para la economía social, organizada por CEPES (Confederación Empresarial Española de la Economía Social). Noviembre de 2007.
- Jornada de casos de implantación del Pacto Mundial: “Buenas prácticas contra el cambio climático”, organizada por la ASEPAM. Diciembre de 2007.

PRINCIPIOS RELEVANTES

A través del análisis realizado en el punto anterior, se han identificado aquellos elementos que puedan ejercer una influencia significativa en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, para el ejercicio 2007 (lo que en la Guía GRI 2006 se define como “materialidad”). Estos principios relevantes se detallan a continuación:

Ámbito de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

- Estrategia de RSE del Grupo Tragsa.
 - Definición de la misión, la visión y los valores corporativos.
 - Política de Sostenibilidad que define el modelo de relación con los grupos de interés a través de los compromisos adquiridos con ellos.



- Creación del Comité Interno de RSE, órgano colegiado para tratar los temas de RSE al más alto nivel corporativo (la formalización definitiva del Comité está prevista para 2008).
- Consolidación de los sistemas de diálogo y consulta con las partes interesadas.
- Plan de acción. Iniciativas ambientales y sociales.

Ámbito de comunicación

- Credibilidad y transparencia informativa.
 - Mejora de los sistemas de recopilación y obtención de indicadores de RSE.
 - Ampliación del alcance de la verificación externa de la Memoria de Sostenibilidad del Grupo.

Ámbito de actividad

- Nueva regulación legal. Disposición Adicional 30ª de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público. Adaptación de los distintos procedimientos del Grupo a esta Ley.
- Nueva Ley de Desarrollo Sostenible del Medio Rural, aprobada a finales de 2007.
- Cumplimiento del Plan estratégico de I+D+i.
- Consolidación de la Cooperación Internacional, como medio propio de la Administración, en colaboración con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

Dimensión económica

- Cumplimiento del Plan Estratégico 2006-2009. Incremento de la cifra de negocio.
- Aplicación de las Tarifas 2007 aplicables a las actuaciones de Tragsa y sus filiales como medio propio instrumental de la Administración General del Estado, a partir de dicho ejercicio.

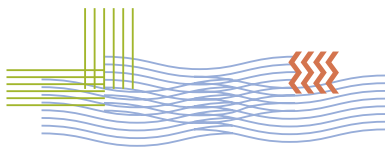
Dimensión social

- Estabilidad laboral. Política de Recursos Humanos de incentivación de calidad en el empleo. Incremento de las incorporaciones a plantilla fija.
- Presencia de la mujer. Política de no discriminación e igualdad de oportunidades.
- Proyecto Integra-T para el desarrollo profesional de los empleados.
- Incentivación de la formación.
- Salud y seguridad laboral. Dimensionamiento del Servicio de Prevención. Sistema de Prevención de Riesgos Laborales.
- Obra Social del Grupo. Consolidación de la Comisión Gestora de Proyectos Solidarios dentro de la Obra Social.

Dimensión ambiental

- Actuaciones Medioambientales (Conservación de la biodiversidad y Espacios Naturales Protegidos, lucha contra la desertificación, etc.).





- Plan Estratégico 2006-2009. Consolidación de la estrategia de sostenibilidad alineada con los objetivos ambientales del Sistema de Calidad y Gestión Ambiental.
- Responsabilidad ambiental. Cumplimiento de los objetivos ambientales (reglamento EMAS, biodiésel y otros).

MOTOR DE PROGRESO

Las tres etapas anteriores del modelo de relación del Grupo Tragsa con sus grupos de interés están orientadas a la detección de riesgos, necesidades y oportunidades de mejora. Ello redunda en la optimización del comportamiento económico, social y ambiental, y en consecuencia, al progreso del Grupo en el cumplimiento de sus objetivos estratégicos. Los principales logros y avances al respecto están recogidos en el apartado "El Grupo, en cifras", y en la información descrita en los distintos indicadores de la Memoria de Sostenibilidad (apartado: "Índice de indicadores de sostenibilidad GRI").

CLIENTES

La tipología de clientes del Grupo Tragsa está muy condicionada por ser medio propio instrumental de la Administración, puesto que está obligado a realizar, con carácter exclusivo, los trabajos que le encomiende la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas y los Organismos públicos de ellas dependientes, en las materias que constituyen el objeto social de cada una de las Empresas y, especialmente, en aquellos casos que tengan carácter de urgencia o respondan a situaciones de emergencia así declaradas por las autoridades.

Actualmente, los clientes más importantes del Grupo son sus Ministerios de tutela: Agricultura y Medio Ambiente, y las Comunidades Autónomas, a través de las Consejerías de Agricultura y Medio Ambiente.

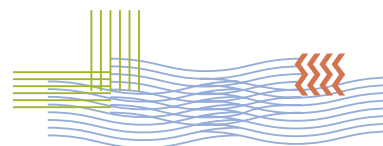
Otros clientes con los que se colabora como medio propio son: el Ministerio de Defensa, Ministerio del Interior, Ministerio de Exteriores y Cooperación, Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, las Administraciones Locales y otras empresas de SEPI.

También es destacable señalar otros Ministerios y Organismos públicos con los que la colaboración es reciente: el Ministerio de Fomento, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Ministerio de Sanidad y Consumo, Ministerio de Educación, Ministerio de Administraciones Públicas, Ministerio de la Vivienda, Ministerio de Justicia, Sociedades Estatales del Agua, SEIASAS, ADIF, Dirección General de Patrimonio del Estado y Consejerías de las Comunidades Autónomas.

LOS CLIENTES EN CIFRAS

Se siguen superando las expectativas de crecimiento planteadas en el Plan Estratégico del Grupo 2006-2009. En el ejercicio 2007, el importe neto de la cifra de negocio alcanzó los 1.281,6 millones de euros, lo que supone un incremento del 32,6% con respecto a la misma cifra del ejercicio anterior. La Administración Central del Estado y las Comunidades Autónomas son, por tipo de cliente, los





que mayor peso han supuesto respecto a esta cifra de negocio con un 51,7%, y un 42,3%, respectivamente.

A continuación se detalla la distribución de la cifra de negocio del Grupo Tragsa, desglosada por tipo de cliente y por territorio (CC. AA. y extranjero), para los dos últimos ejercicios:

CIFRA DE NEGOCIO POR CLIENTES (miles de euros)

| Tipo de cliente | 2006 | 2007 |
|---------------------------|----------------|------------------|
| Administración Central | 418.934 | 662.707 |
| Comunidades Autónomas | 466.701 | 542.544 |
| Otros organismos públicos | 41.256 | 62.275 |
| Empresas públicas y otros | 40.017 | 14.125 |
| TOTAL | 966.908 | 1.281.651 |

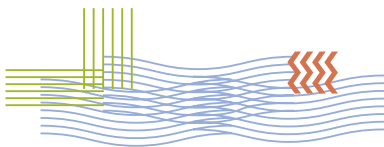
CIFRA DE NEGOCIO POR TERRITORIO

| Territorio | 2006 | | 2007 | |
|----------------------|----------------|--------------|------------------|--------------|
| | Miles | % | Miles | % |
| Andalucía | 115.559 | 12,0 | 176.504 | 13,8 |
| Aragón | 61.094 | 6,3 | 73.501 | 5,7 |
| Asturias | 27.623 | 2,9 | 38.445 | 3,0 |
| Cantabria | 24.540 | 2,5 | 33.161 | 2,6 |
| Castilla - La Mancha | 137.328 | 14,2 | 169.353 | 13,2 |
| Castilla y León | 99.426 | 10,3 | 148.988 | 11,6 |
| Cataluña | 30.042 | 3,1 | 26.648 | 2,1 |
| Comunidad de Madrid | 37.910 | 3,9 | 44.789 | 3,5 |
| Comunidad Valenciana | 106.184 | 11,0 | 125.868 | 9,8 |
| Extremadura | 59.679 | 6,2 | 91.981 | 7,2 |
| Galicia | 77.640 | 8,0 | 99.090 | 7,7 |
| Islas Baleares | 23.308 | 2,4 | 28.680 | 2,2 |
| Islas Canarias | 40.145 | 4,2 | 45.837 | 3,6 |
| La Rioja | 9.711 | 1,0 | 13.565 | 1,1 |
| Murcia | 27.789 | 2,9 | 48.030 | 3,7 |
| Navarra | 3.674 | 0,4 | 4.750 | 0,4 |
| País Vasco | 7.312 | 0,8 | 6.923 | 0,5 |
| Extranjero | 7.885 | 0,8 | 18.063 | 1,4 |
| No Territ./Ajust. | 70.059 | 7,1 | 87.476 | 6,8 |
| TOTAL | 966.908 | 100,0 | 1.281.651 | 100,0 |



LA INNOVACIÓN AL SERVICIO DEL CLIENTE

En 1998 se creó una unidad especializada para la gestión de las actividades de I+D+i. con el objetivo de poder atender de forma competitiva y rápida las nuevas demandas de las administraciones y adquirir una capacidad científico/tecnológica anticipatoria que permita al Grupo mantener una actitud proactiva. Desde entonces, la cantidad de recursos destinados a I+D+i y el número de proyectos realizados han ido creciendo sustancialmente año tras año, permitiendo la mejora continua de los actuales productos, procesos y servicios. De este modo el Grupo busca reforzar su posicionamiento en determinadas áreas científico-tecnológico-



cas, aproximándose, paso a paso, a los niveles establecidos por la política europea (Estrategia de Lisboa) y nacional (Compromiso Ingenio 2010).

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE I+D+i

El Plan de I+D+i 2006-2009 aprobado en 2005 define la nueva política del Grupo Tragsa en materia de I+D+i, estableciendo las líneas estratégicas a seguir, el esfuerzo económico y los medios necesarios para conseguir, entre otros, los siguientes objetivos:

- Convertir la I+D+i en un proceso participativo de todas las unidades del Grupo.
- Duplicar la inversión en I+D+i en los próximos dos años.

Proceso participativo: sistema de gestión de I+D+i

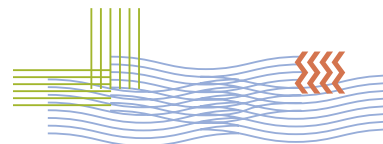
Uno de los principales objetivos del plan, es el consistente en convertir las actividades de Investigación, Desarrollo e Innovación en un proceso participativo de todas las unidades del Grupo, de una forma coordinada y apoyada por la Subdirección de I+D+i.

Para garantizar la idoneidad de las propuestas y la participación de todas las unidades, se definió en el Plan un Sistema de Gestión de I+D+i, en el que los Comités Técnicos y de Seguimiento de I+D+i en las tres empresas del Grupo cobran un papel relevante. El Sistema de Gestión está completamente implantado desde 2006. En cuanto a su evolución, cabe destacar la creación, en 2007, del nuevo Comité de Grupo, un órgano intermedio entre los Comités de las Direcciones Técnicas y el Comité de Dirección y la figura de los Comités no permanentes, destinados a evaluar propuestas de I+D+i procedentes de otras direcciones que no sean las Direcciones Técnicas.

Este Sistema de Gestión ha permitido dar inicio a 21 nuevos proyectos y avanzar en el equilibrio de las Áreas Estratégicas incluidas en el Plan, concretamente en:

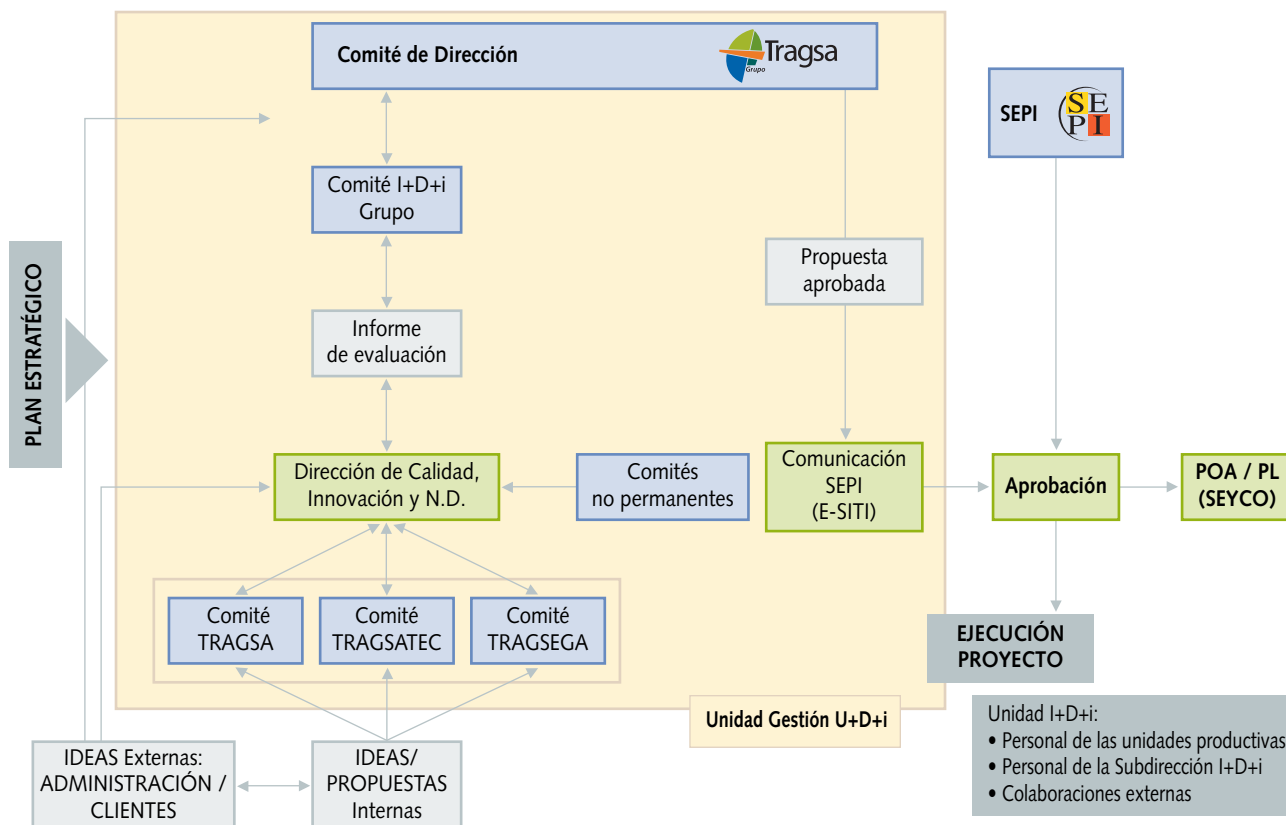
- Gestión integral del Agua.
- Prevención, extinción y restauración de incendios.
- Biodiversidad.
- Mejora genética y calidad de planta forestal.
- Técnicas de observación de la tierra.
- Uso energético de la biomasa.
- Desarrollo agrario y rural sostenible.
- Infraestructuras rurales.
- TIC aplicada a los sectores agrícola, forestal, pesquero y medio ambiente.
- Desarrollo sostenible ganadero.
- Medio marino y litoral.





En 2007 también se ha terminado de redactar y se ha consensuado con las Direcciones Técnicas una norma de I+D+i que establece el Sistema de Gestión de I+D+i del Grupo, así como un procedimiento que regula tanto los mecanismos de presentación y selección de propuestas como la realización de proyectos de I+D+i. Se espera que esta normativa esté aprobada a principios de 2008.

SISTEMA DE GESTIÓN DE I+D+i COHERENTE CON SEPI Y UNE 166002



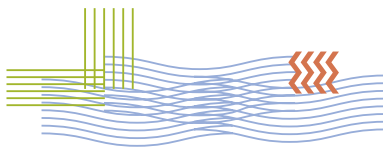
Inversión

La inversión en I+D+i en 2007 ha sido ligeramente superior a los 3,6 millones de euros, un 20% superior respecto al 2006, de lo que un 11% procede de subvenciones autonómicas, nacionales y comunitarias en materia de I+D+i. Esta inversión se ha considerado contablemente como gasto en el ejercicio y no se ha practicado ninguna activación en inmovilizado inmaterial. En cuanto a la inversión prevista para 2008, es de aproximadamente 5,2 millones de euros.

PROYECTOS DE I+D+i EN EL EJERCICIO

La participación e implicación del Grupo en las actividades y proyectos de I+D+i se ha incrementado considerablemente, considerando que alrededor de unos 80 técnicos (a jornada completa), pertenecientes a 26 unidades organizativas de Tragsa, Tragsatec y Tragsa, se han dedicado a este tipo de actividades durante el ejercicio 2007.





El número total de proyectos desarrollados en el seno del Grupo durante esta anualidad ha sido de cincuenta y dos. En muchos de ellos se ha contado con la colaboración de prestigiosas instituciones científicas y académicas, entre las que podemos citar: el Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria (INIA), el Instituto de Investigaciones Agrobiológicas de Galicia (IIAG-CSIC), el Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias (IVIA), el Instituto Madrileño de Investigación y Desarrollo Rural Agrario y Alimentario (IMIDRA), la Universidad Politécnica de Madrid, la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad de Alcalá, la Universidad de Córdoba, Universidad de Oviedo, Universidad de León, Universidad de Valladolid, Universidad de Zaragoza y Universidad de Santiago de Compostela.

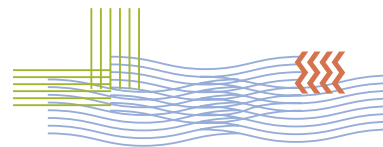
PROYECTOS DE I+D+i 2007

| Proyectos | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|---|-----------|-----------|----------|-----------|
| Remanentes años anteriores | 14 | 11 | 6 | 31 |
| Nuevas propuestas presentadas (comités) | 6 | 15 | 3 | 24 |
| Propuestas aprobadas SEPI e iniciadas | 5 | 14 | 2 | 21 |
| TOTAL PROYECTOS EN DESARROLLO | 19 | 25 | 8 | 52 |

En la tabla siguiente se muestran los proyectos de I+D+i más importantes iniciados en 2007 en las distintas Áreas Estratégicas en que se circunscriben.

PROYECTOS DESTACADOS DE I+D+i

| Área estratégica | Proyecto |
|---|---|
| Gestión integral del agua | – DINA-MAR: Proyecto para la Gestión de la Recarga Artificial de Acuíferos en el Marco del Desarrollo Sostenible. |
| | – HIDROGRAF: Desarrollo de una aplicación informática para la gestión de modelos y datos en estudios de delimitación de zonas inundables. |
| | – Proyecto hidrológico de pequeñas cuencas no aforadas usando Sistemas de Información Geográfica. |
| | – Metodología para la valoración del agua en el paisaje. Ausencia y presencia por procesos antrópicos y naturales. |
| Prevención y extinción de incendios, restauración de zonas incendiadas | – Proyecto de creación de un entorno virtual (incendio, evolución y acciones a realizar) para la formación de diferentes colectivos en el combate de incendios forestales. |
| | – Desarrollo de una plataforma tecnológica para la gestión integral del combate en incendios forestales. |
| Técnicas de observación de la Tierra | – Estudio Piloto para la Extracción de Información y Establecimiento de Metodologías en la Utilización de Imágenes Radar del Satélite Terrasar-X. |
| Uso energético de la biomasa | – Desarrollo de técnicas para el cultivo y aprovechamiento de biomasa forestal con fines energéticos. |
| Desarrollo agrario y rural sostenible | – Mejoras tecnológicas para la realización de tratamientos terrestres contra la mosca del olivo (<i>Bactrocera oleae</i> Gmelin). Puesta a punto de un método de tratamientos terrestres colectivos. |
| Contaminación rural/residuos | – Elaboración del Mapa de España de riesgo de contaminación de aguas superficiales de fósforo de origen agrario. |
| | – Análisis de sensibilidad y estudio de la incertidumbre de los factores que intervienen en el cálculo de emisiones de gases efecto invernadero en la agricultura española. |
| TIC aplicada a los sectores agrícola, forestal, pesquero y medio ambiente | – Captura de Coordenadas GPS en Teléfonos Móviles y su Transmisión por Canales GPRS. |
| | – Desarrollo de un Sistema Integrado de Gestión de Trabajos en el Desarrollo de Software. |
| | – Definición e Implementación de una Metodología Propia para Cubrir el Ciclo de Vida de las Aplicaciones Desarrolladas. |
| | – Desarrollo de un Visor Cartográfico en 3 Dimensiones. |
| Desarrollo sostenible ganadero | – Centro de Producción Experimental de Conejo de Monte (<i>Oryctolagus Cuniculus</i>). |
| | – Seguimiento de Fauna Silvestre Mediante sistemas de posicionamiento Global GPS / Galileo (SEFAS 78). |
| Medio marino/litoral | – Estudio de la situación actual en la investigación de parásitos anisákidos y evaluación de los descartes y residuos de pescado a bordo. |
| | – Sistema de información para la Gestión integral del litoral: modelo de datos y base gráfica. (Conexión interfaz tierra-mar). |
| | – Sistema integral de gestión de buques de investigación. |



Proyectos sobre energías renovables

El Grupo Tragsa apuesta por el uso y la valorización energética de la biomasa forestal: restos de material leñoso de las cortas de madera y limpieza de montes que se convierten en materia prima para producir energía. De este modo se contribuye a la gestión sostenible de los bosques y a la mitigación de los efectos del cambio climático, ya que además de los tratamientos selvícolas, planes de ordenación de recursos naturales y otras actuaciones relacionadas, el Grupo promueve el aprovechamiento de la biomasa forestal como fuente de energía renovable. A tal fin, en este ejercicio se ha dado continuidad al desarrollo de una línea de proyectos de I+D+i que versan sobre la biomasa forestal:

- *Proyecto Gasbiotec (2002-2010)*

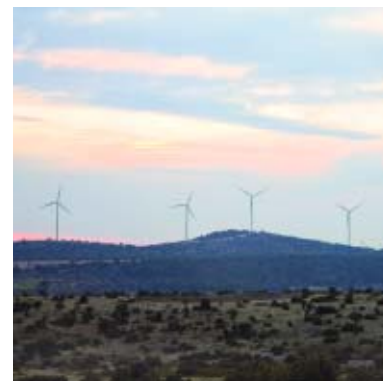
Desarrollo de tecnologías de gasificación para valorización energética de biomasa forestal y otros residuos agrícolas en plantas de pequeña potencia. Las tareas han sido realizadas íntegramente por el Grupo Tragsa, con un coste de 53.771 €.

- *Ubicación Óptima de Centrales de Biomasa (Proyecto Ubica) (2006-2007)*

Su objetivo es el diseño de una metodología apoyada en entorno SIG, que permita simulaciones, en cualquier zona del territorio español, sobre la implantación de nuevas centrales de aprovechamiento de biomasa de origen forestal o procedente de cultivos energéticos. Las tareas han sido íntegramente desarrolladas por Tragsatec y el gasto realizado ha sido de 31.905 €.

- *Desarrollo de técnicas para el cultivo y aprovechamiento de biomasa forestal con fines energéticos (2007-2008)*

Proyecto en fase de definición que permitirá al Grupo conocer el estado actual de los procesos y requerimientos tecnológicos que hacen uso de matorral y otras especies arbóreas como recurso energético, para optimizar los resultados de los cultivos energéticos que pudieran implantarse con dicha intención. El gasto del proyecto en el ejercicio ha ascendido a 36.991 €.



PREMIO - I

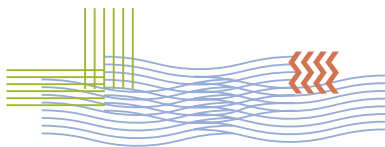
Tal y como establecían las bases, el motivo de promover el "Premio-i" es el de fomentar la participación de las unidades productivas del Grupo y reconocer el mayor esfuerzo que para estas supone promover y desarrollar actividades de I+D+i, debido a su complejidad de gestión y carga de trabajo adicional. El premio se concedió a proyectos del Grupo en desarrollo durante el año 2006.

Se presentaron siete candidaturas de manera conjunta por las unidades productivas y la Subdirección de I+D+i del Grupo Tragsa, siendo los responsables de los proyectos los encargados de su defensa ante un jurado formado por: el Director General del INIA, la Directora del Gabinete Técnico de SEPI, el Director de Coordinación del Grupo, los Presidentes de los Comités de I+D+i de Tragsa, Tragsatec y Tragsa, el Director de Sistemas de Información y el Director de Calidad, Innovación y Nuevos Desarrollos.

Los premios recayeron en los siguientes proyectos:

- En Tragsa (dos premios):
 - Estudio de los factores condicionantes del rendimiento físico del personal especialista en extinción de incendios forestales. PROYECTO CREIF.





– Obtención de materiales forestales de reproducción de castaño resistente a *Phytophthora* de categoría cualificado. Establecimiento de las bases de un programa de mejora para la obtención de materiales controlados. PROYECTO RECATI 2.

- En Tragsatec:
 - Desarrollo de un Sistema de Información Geográfica (GIS) Móvil.
- En Tragsega:
 - Fomento y Recuperación del Cangrejo de Río Autóctono (*Austropotamobius pallipes*, Lereboullet 1858).

COMPROMISO CON LA CALIDAD

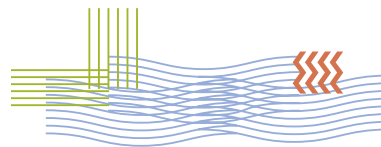
Desde hace años el Grupo tiene implantado un Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental común para todas sus empresas, según las normas de referencia UNE EN ISO 9001:2000 y UNE EN ISO 14001:2004 y certificado por la entidad acreditada AENOR. Este Sistema Integrado permite cumplir y desarrollar la Política de Calidad y Gestión Ambiental del Grupo, integrada en su Política de Sostenibilidad, estableciendo periódicamente objetivos ambientales y de calidad para conseguir la mejora continua de los procesos y actividades.

El Grupo Tragsa proporciona productos y servicios que satisfacen las exigencias de calidad de los clientes y minimizan su impacto ambiental, garantizando la adecuada planificación de las actividades y una eficiente gestión de los recursos naturales, en beneficio de todas las partes interesadas. El Sistema de Calidad y Gestión Ambiental contiene procedimientos específicos de calidad (PEC) que permiten la evaluación de las distintas fases del ciclo de vida de los productos suministrados, entre los que destacan la elaboración de los prefabricados de hormigón y la producción de plantas para repoblación forestal. En dichos procedimientos se establecen las características que deben tener los materiales, pautas para la ejecución de los trabajos, el control operacional (inspecciones y ensayos) así como criterios para el correcto etiquetado, embalaje y transporte de los productos finales suministrados.

Durante el ejercicio 2007 se superaron con éxito las auditorías externas de seguimiento realizadas por el organismo certificador AENOR. Igualmente, se han realizado evaluaciones de procesos para analizar el estado y mejora continua del Sistema de Calidad y Gestión Ambiental. Estas evaluaciones han afectado a 148 actuaciones, oficinas y talleres en Tragsa, 87 de Tragsatec y 40 de Tragsega. Asimismo, se han llevado a cabo un total de 30 procesos diferentes de auditoría interna, relacionados con la gestión de calidad y gestión ambiental y que han afectado a unidades y actuaciones de todas las empresas del Grupo.

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

Una de las acciones contempladas en el Plan Estratégico 2006-2009 del Grupo Tragsa, consiste en la diversificación de sus actuaciones y la adopción de nuevas líneas de negocio, tanto de productos y servicios, como especialmente de clientes, potenciando iniciativas proactivas que anticipen las necesidades de los clientes. En este contexto, la evaluación de su satisfacción resulta imprescindible para incorporar sus expectativas en la gestión cotidiana de las actuaciones del Grupo. Con ello se consigue optimizar la calidad del servicio, cumpliendo con el compromiso de mejora continua establecido en la política de calidad y medio ambiente del Grupo.



Como en ejercicios anteriores, en 2007 se ha realizado una encuesta para evaluar la satisfacción de los clientes, a través de un cuestionario de valoración entregado a los Directores Facultativos de las actuaciones llevadas a cabo por el Grupo Tragsa en los últimos dos años. Los resultados de esta encuesta forman parte del documento interno "Revisión del Sistema por la Dirección 2007", verificado por la entidad certificadora AENOR en la auditoría de seguimiento del Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental de dicho ejercicio.

Cabe valorar de forma muy positiva los resultados obtenidos para cada una de las tres empresas del Grupo, ya que el nivel de satisfacción global ha sido de 77,12 (sobre 100) para Tragsa, de 76,82 para Tragsatec y de 78,11 para Tragsega, pudiéndose constatar la satisfacción de los clientes en la mayoría de los aspectos evaluados.



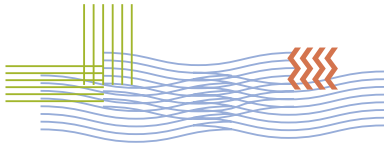
Quejas y sugerencias

Existen dos direcciones de correo (info@tragsa.es; calidad@tragsa.es) donde los grupos de interés pueden introducir la información que estimen oportuna (quejas, sugerencias, etc.) en relación a las actividades que desarrolla el Grupo Tragsa. La División de Calidad y Medio Ambiente estudia diariamente y de forma individualizada las sugerencias y reclamaciones recibidas, con el fin de solucionar los errores y poner los medios necesarios para subsanar las deficiencias encontradas.

Las quejas detectadas son recogidas y gestionadas mediante la aplicación informática propia GESINC y llevan asociadas una investigación interna por parte del Grupo. Estas investigaciones internas son informes que buscan las causas que han motivado la queja, el grado de veracidad de la información y las posibles acciones que deben tomarse. En la mayoría de ellas se cuenta con la colaboración de los Coordinadores de Calidad y Medio Ambiente de cada Delegación Autonómica, y los responsables de las actuaciones afectadas.

En relación al análisis de las quejas, se han detectado en el año 2007 un total de tres por la vía buzón- web. Para cada una de ellas se ha realizado una investigación interna y se han adoptado acciones encaminadas a su resolución y a evitar, en la medida de lo posible, su repetición.





ACCIONISTAS

Por acuerdo del Consejo de Ministros de fecha 21 de febrero de 2003, la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales, SEPI, adquirió 15.086 acciones representativas del 51% del capital de la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (TRAGSA), convirtiéndose en el accionista mayoritario de la misma.

Tragsa, a su vez, participa como accionista único de sus filiales: Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. (TRAGSATEC) y Sanidad Animal y Servicios Ganaderos, S.A. (TRAGSEGA) en España; TRAPSA en Portugal (en proceso de liquidación); y CY-TASA y DECYPAR (igualmente en liquidación) en la República de Paraguay.

ACCIONARIADO

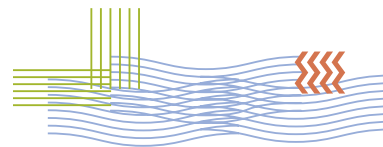
La estructura accionarial de Tragsa, a 31 de diciembre de 2007, es la que sigue:

ESTRUCTURA ACCIONARIAL

| Accionistas | Participación (%) | Importe (miles de euros) | Nº de acciones |
|---|-------------------|--------------------------|----------------|
| Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) | 51 | 16.595 | 15.086 |
| Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA) | 39 | 12.681 | 11.528 |
| Dirección General de Patrimonio del Estado | 10 | 3.253 | 2.957 |
| Cantabria | — | 1 | 1 |
| Comunidad Foral de Navarra | — | 1 | 1 |
| Castilla-La Mancha | — | 1 | 1 |
| Comunidad de Madrid | — | 1 | 1 |
| La Rioja | — | 1 | 1 |
| Región de Murcia | — | 1 | 1 |
| Galicia | — | 1 | 1 |
| Andalucía | — | 1 | 1 |

Como hecho destacado del ejercicio, las comunidades autónomas de Andalucía y Galicia entraron a formar parte del accionariado de la sociedad matriz del Grupo Tragsa, con fecha de 29 de octubre de 2007 y 5 de octubre de 2007 respectivamente, con una acción cada una de ellas.





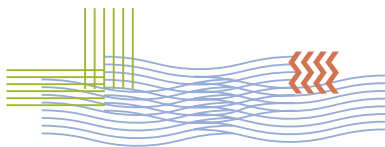
DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS

La Junta General de Accionistas de la Sociedad Dominante (Tragsa) acordó destinar a dividendos el 35% del resultado obtenido por el Grupo Tragsa durante el ejercicio 2006. El pago de dicho dividendo se efectuó el 13 de junio de 2007.

La propuesta de distribución del beneficio del ejercicio 2007 que el Consejo de Administración propondrá a la Junta General de Accionistas para su aprobación, es la que se presenta a continuación.

| DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS (miles de euros) | | |
|---|---------------|---------------|
| | 2006 | 2007 |
| Beneficio del ejercicio (Tragsa) | 21.780 | 31.613 |
| – A otras reservas | 7.668 | 10.325 |
| – A dividendos | 14.112 | 21.288 |
| TOTAL | 21.780 | 31.613 |





EQUIPO HUMANO

CALIDAD Y ESTABILIDAD LABORAL

Con una creación de empleo neta de 4.219 puestos de trabajo en 2007, la plantilla del Grupo Tragsa ha crecido un 26,86% con respecto al cierre del ejercicio anterior, hasta situarse en los 19.929 trabajadores. Fieles al compromiso de potenciar la estabilidad en el empleo, se ha producido un notable crecimiento del colectivo fijo de la plantilla, incrementándose un 26,34% la contratación indefinida, alcanzando la cifra de 6.073 trabajadores al final del ejercicio.

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA EN EL GRUPO TRAGSA (31 de diciembre)

| Situación laboral | 2006 | % | 2007 | % | Variación interanual (%) |
|-------------------------|---------------|------------|---------------|------------|--------------------------|
| Trabajadores fijos | 4.807 | 30,60 | 6.073 | 30,47 | 26,34 |
| Trabajadores eventuales | 10.903 | 69,40 | 13.856 | 69,53 | 27,08 |
| TOTAL | 15.710 | 100 | 19.929 | 100 | 26.86 |

Esto ha permitido que el empleo medio del personal indefinido del Grupo pasara de 2.390 trabajadores en el año 2006 a 5.715 en el año 2007, lo que supone un incremento porcentual del 139,12%.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO MEDIO

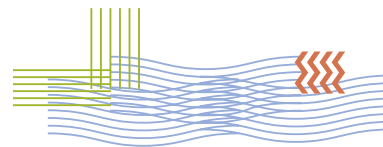
| Situación laboral | 2006 | 2007 | Variación interanual (%) |
|-------------------------|---------------|---------------|--------------------------|
| Trabajadores fijos | 2.390 | 5.715 | 139,12% |
| Trabajadores eventuales | 13.505 | 13.459 | -0,34% |
| TOTAL | 15.895 | 19.174 | 20,63% |

Asimismo, el porcentaje de rotación externa en el Grupo se ha situado en el 16%, siendo del 16% en Tragsa, 17% en Tragsatec y del 13% en Tragsega, indicadores satisfactorios teniendo en cuenta la elevada rotación en el sector construcción, donde se ubica la mayor parte de la actividad productiva del Grupo. El período de preaviso para cualquier cambio organizativo (artículos 40 y 41 del Estatuto de los Trabajadores) es de 30 días naturales.

La distribución del empleo a final del ejercicio, por empresa, tipo de contrato y categoría profesional, es la siguiente:

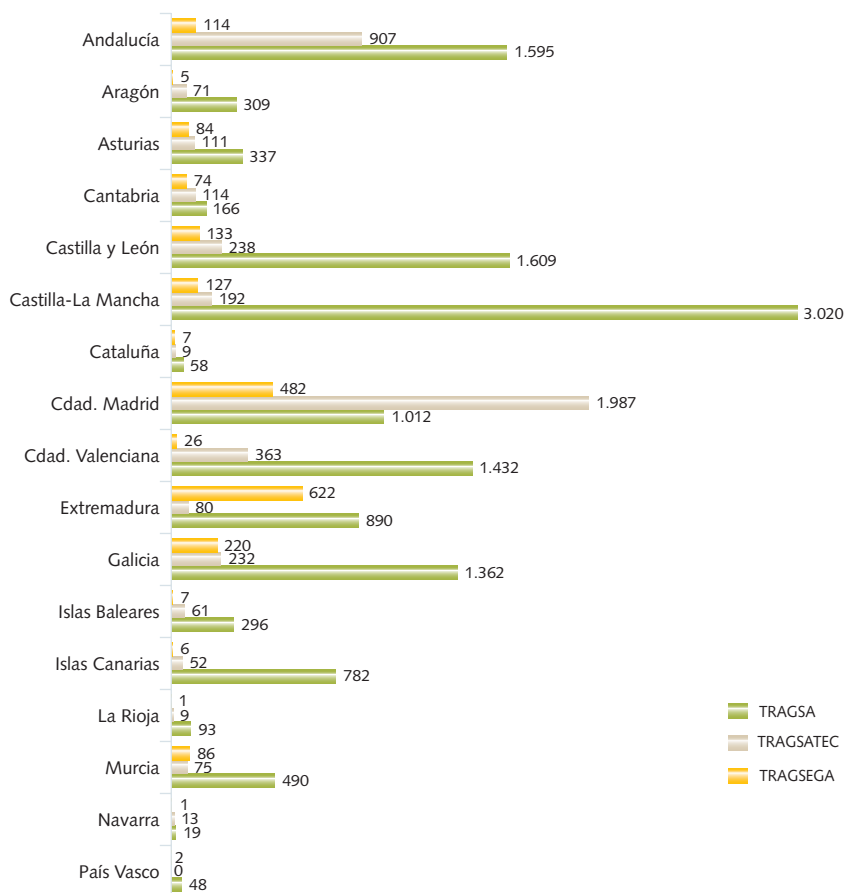
COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA

| Colectivos profesionales | TRAGSA | | TRAGSATEC | | TRAGSEGA | | Grupo | |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------|
| | Fijos | Eventuales | Fijos | Eventuales | Fijos | Eventuales | Fijos | Eventuales |
| Licenciados e Ingenieros Superiores | 412 | 462 | 543 | 1.205 | 433 | 635 | 1.388 | 2.302 |
| Diplomados e Ingenieros Técnicos | 373 | 528 | 209 | 755 | 15 | 8 | 597 | 1.291 |
| Personal Administrativo | 287 | 398 | 185 | 863 | 51 | 314 | 523 | 1.575 |
| Resto de Personal | 3.423 | 7.635 | 103 | 551 | 39 | 502 | 3.565 | 8.688 |
| TOTAL | 4.495 | 9.023 | 1.040 | 3.374 | 538 | 1.459 | 6.073 | 13.856 |

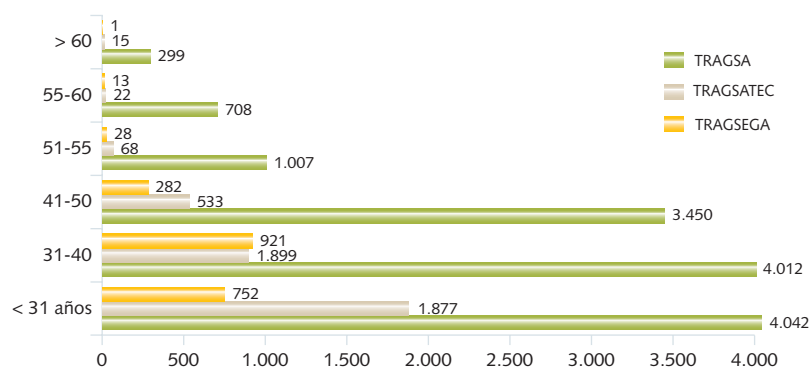


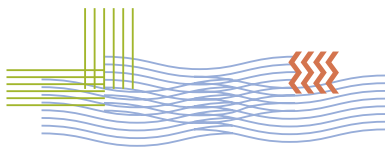
En los siguientes gráficos se muestra el número de trabajadores del Grupo, por Delegaciones Autonómicas y empresa, y por tramos de edad, respectivamente.

TRABAJADORES POR DELEGACIÓN AUTONÓMICA Y EMPRESA



Nº DE TRABAJADORES POR GRUPO DE EDAD





GESTIONANDO TALENTO

El ejercicio 2007 ha sido un año de implementación de nuevas políticas del Grupo Tragsa en materia de recursos humanos. Cabe destacar la implantación en las tres empresas del Grupo, y para todo el territorio nacional, del ERP PeopleSoft de gestión del capital humano. Esta plataforma tecnológica permite una mayor racionalización y eficiencia en la gestión de recursos humanos, al tiempo que alinea al personal con las metas y objetivos de la Organización.

Selección, formación y desarrollo profesional, son las tres grandes líneas estratégicas sobre las que se vertebra la gestión del capital humano del Grupo.

SELECCIÓN

Durante 2007 se han valorado un total de 5.798 candidatos de más de 80 titulaciones diferentes, de los que 3.095 (53,4%) han sido mujeres y 2.703 (46,6%) han sido hombres. Para ello ha sido necesario modificar las estrategias de selección de personas, ya que debido a la situación del mercado laboral durante este ejercicio (situación de "pleno empleo" en muchas CC.AA, modificación de la pirámide poblacional, etc.), el número de posibles candidatos ha disminuido al tiempo que se elevan sus expectativas profesionales.

Este cambio ha supuesto pasar de planteamientos reactivos a las solicitudes de las distintas unidades organizativas, a planteamientos proactivos y de anticipación, generando un cambio sustancial en la gestión de los procesos de reclutamiento, que ha determinado el incremento en las políticas de cooperación educativa con centros formativos. Hay que indicar que el Grupo no aplica una política global o prácticas comunes para la concesión de preferencia a los residentes locales en el momento de la contratación.

Asimismo, el Comité de Dirección del Grupo aprobó la puesta en marcha de un plan de acción para la mejora de la selección de personas, propuesto por la Dirección de Recursos Humanos. Cabe destacar del mismo los siguientes puntos:

Acciones de recogida de información

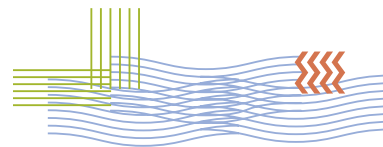
- Adquisición de encuestas de salarios y elaboración de un estudio de competitividad retributiva.
- Realización, desde la División de Selección, de un cuestionario de recogida de información de interés para los candidatos de cara a su contratación.
- Realización desde las unidades de "entrevistas de salida".

Acciones para mostrar los valores atractivos de la empresa

Acceso a los centros de formación

- Firma y seguimiento de Convenios de Cooperación Educativa.
- Generación y/o financiación de programas (seminarios, masters, etc.) en cooperación con cátedras o departamentos en temáticas que aporten valor al Grupo.
- Creación de Becas Tragsa.
- Esponsorización, patrocinio o mecenazgo de estudios de departamentos universitarios ("Apoyando la investigación Universitaria").
- Programa de captación de talento: "Tus alumnos nuestros profesionales".





- Organización de eventos universitarios:
 - Seminarios y cursos con créditos curriculares en materias de interés para el Grupo Tragsa (Recogida en las inscripciones de datos básicos de contacto como requisito para la participación).
 - Premios académicos a equipos de trabajo de alumnos.

Programa de incentivo interno

- Incentivación de la selección a través de los propios empleados: Programa "Tráete a un amigo". Esta actuación se ha dotado de un incentivo económico para aquellos empleados que presenten candidatos de difícil captación por su especialidad profesional que superen las pruebas de selección y tras su incorporación permanezcan en la empresa al menos un año.

Participación en foros de empleo

- Identificación, en colaboración con las delegaciones autonómicas y provinciales, de todos aquellos foros de empleo que se realicen en los distintos ámbitos geográficos.
- Realización de material institucional de información sobre la gestión de RR.HH. (videos, presentaciones, folletos, merchandising, etc.) entregable a los asistentes a estos foros.



FORMACIÓN

El Grupo Tragsa considera la formación como objetivo estratégico y elemento fundamental para la mejora continua de sus recursos humanos, los cuales constituyen uno de sus principales activos. Para ello persigue su adecuación a las exigencias del mercado actual y a los nuevos retos del Grupo, lo que supone un valor añadido adicional e importante para ofrecer a todos sus grupos de interés.

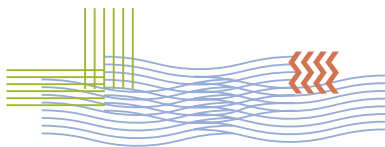
La gestión de la formación en el Grupo Tragsa se articula a través de los Planes anuales de Formación, documentos editados anualmente para cada empresa, donde se recogen los cursos, jornadas y otras actividades formativas previstos para cada uno de los ejercicios, tanto actividades generales como aquellas específicas o de alta especialización, organizados según áreas de conocimiento y unidades organizativas.

Se ha procedido a la implantación de un procedimiento de formación único para las tres empresas del Grupo, lo que ha supuesto un paso más en el impulso de la integración y homogenización de los procesos de identificación de necesidades, elaboración y realización de los Planes de Formación, así como en la evaluación y el seguimiento de las acciones formativas.

Este procedimiento único supone un marco de referencia común para todos los procesos de formación y establece los criterios para facilitar al personal la cualificación necesaria para realizar sus funciones en el marco del Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental del Grupo Tragsa.

El año 2007 se ha caracterizado por un notable aumento de las actividades y del presupuesto en materia de formación. De este modo, la inversión en formación se ha duplicado con respecto al ejercicio anterior, superando la cifra de los ocho millones de euros (8.444.457), de los que 6.012.958 € corresponden a Tragsa, 1.666.376 a Tragsatec y 765.123 a Tragsega.





Se han completado 2.611 cursos con una participación de 20.370 asistentes entre Directivos, Ingenieros y Titulados Superiores; Titulados de Grado Medio; Técnicos y Administrativos y Personal Operario.

En total, se han realizado 336.353 horas-persona de formación, incrementándose en más de un 70% respecto al ejercicio anterior, pasando de 12,22 horas de formación por empleado en 2006 a 21,17 horas en 2007.

INDICADORES DE FORMACIÓN

| Concepto | 2006 | 2007 |
|--------------------------------|-----------|-----------|
| Inversión en formación (euros) | 3.922.383 | 8.444.457 |
| Total horas de formación | 194.235 | 336.353 |
| Nº cursos | 1.434 | 2.611 |
| Nº de asistentes | 14.140 | 20.370 |
| Horas formación /empleado | 12,22 | 21,17 |

A continuación se muestran las principales magnitudes de la actividad formativa en el ejercicio 2007:

ASISTENTES POR CATEGORÍAS PROFESIONALES

| Categorías profesionales | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|---|---------------|--------------|--------------|---------------|
| Directivos, Ingenieros Sup. y Licenciados | 2.073 | 2.239 | 2.284 | 6.596 |
| Ing. Técnicos y Titulados de Grado Medio | 2.627 | 806 | 53 | 3.486 |
| Técnicos y Administrativos | 1.167 | 900 | 215 | 2.282 |
| Operarios | 7.638 | 63 | 305 | 8.006 |
| TOTAL ASISTENTES | 13.505 | 4.008 | 2.857 | 20.370 |

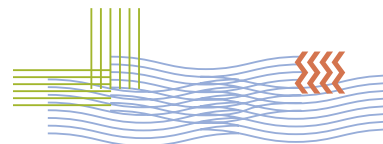
HORAS POR CATEGORÍAS PROFESIONALES

| Categorías profesionales | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|---|----------------|---------------|---------------|----------------|
| Directivos, Ingenieros Sup. y Licenciados | 38.489 | 34.402 | 26.946 | 99.837 |
| Ing. Técnicos y Titulados de Grado Medio | 43.959 | 13.010 | 878 | 57.847 |
| Técnicos y Administrativos | 15.183 | 19.798 | 1.998 | 36.979 |
| Operarios | 137.668 | 1.682 | 2.340 | 141.690 |
| TOTAL HORAS DE FORMACIÓN | 235.299 | 68.892 | 32.162 | 336.353 |

PROMEDIO DE HORAS POR EMPLEADO

| Concepto | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Horas-alumno totales | 235.299 | 68.892 | 32.162 | 336.353 |
| Empleo medio (*) | 11.005 | 3.176 | 1.710 | 15.891 |
| HORAS/EMPLEADO | 21,38 | 21,69 | 18,81 | 21,17 |

(*) El dato de empleo medio utilizado corresponde al ejercicio 2006 ya que es el dato que se aportó a la FTFE para la gestión de la formación en 2007.


TEMÁTICA DE LOS CURSOS IMPARTIDOS

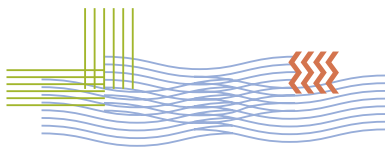
| Temática | Tragsa | | Tragsatec | | Tragsega | | Grupo | |
|----------------|--------------|---------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------|
| | Nº cursos | Alumnos | Nº cursos | Alumnos | Nº cursos | Alumnos | Nº cursos | Alumnos |
| Dirección | 21 | 174 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 174 |
| Gestión | 142 | 751 | 85 | 358 | 74 | 171 | 301 | 1.280 |
| Tecnología | 130 | 774 | 351 | 1.524 | 140 | 1.195 | 621 | 3.493 |
| Administración | 25 | 48 | 23 | 231 | 4 | 8 | 52 | 287 |
| Informática | 145 | 1.304 | 122 | 661 | 39 | 249 | 306 | 2.214 |
| Maquinaria | 27 | 335 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 335 |
| Incendios | 223 | 3.781 | 0 | 0 | 0 | 0 | 223 | 3.781 |
| PRL | 536 | 5.611 | 74 | 417 | 121 | 824 | 731 | 6.852 |
| Idiomas | 55 | 211 | 34 | 162 | 27 | 80 | 116 | 453 |
| Calidad | 99 | 516 | 71 | 655 | 43 | 330 | 213 | 1.501 |
| TOTAL | 1.403 | 13.505 | 760 | 4.008 | 448 | 2.857 | 2.611 | 20.370 |

PORCENTAJE DE CURSOS INTERNOS/EXTERNOS

| Temática | Tragsa | | Tragsatec | | Tragsega | | Grupo | |
|-----------------|--------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------|
| | Cursos | % | Cursos | % | Cursos | % | Cursos | % |
| INTERNOS | 552 | 39,34% | 219 | 28,82% | 132 | 29,46% | 903 | 34,58% |
| EXTERNOS | 311 | 22,17% | 332 | 43,68% | 161 | 35,94% | 804 | 30,79% |
| COMPARTIDOS (*) | 540 | 38,49% | 209 | 27,50% | 155 | 34,60% | 904 | 34,62% |
| TOTAL | 1.403 | 100% | 760 | 100% | 448 | 100% | 2.611 | 100% |

(*) Los cursos compartidos son aquellos que se organizan para el personal del Grupo y que se desarrollan con la colaboración de otras instituciones o especialistas externos.





DESARROLLO PROFESIONAL

Uno de los principales objetivos que tiene planteado el Grupo Tragsa es el diseño e implantación de sistemas de recursos humanos que posibiliten la consecución de los objetivos de sus empresas a través de la satisfacción, motivación y desarrollo profesional de sus empleados. Con el fin último de establecer planes de carrera profesionales vinculados a la formación de los empleados y a su propia valía, nació en 2006 el **Proyecto Integra-T**, en el que viene colaborando la Fundación de Servicios Laborales SEPI, a través de sus empresas colaboradoras.

Objeto General del proyecto

Desarrollar un sistema que facilite y oriente el desarrollo profesional de los empleados del Grupo, configurando los posibles "itinerarios de desarrollo" y los consiguientes "planes individuales de desarrollo" de forma alineada con los objetivos del conjunto de sus empresas.

Objetivos específicos

- Establecer un mapa integral de puestos de trabajo para el Grupo Tragsa en función de los aspectos organizativos y requerimientos competenciales, técnicos, niveles de responsabilidad, tomas de decisiones en el puesto, así como otras variables.
- Definir los itinerarios de desarrollo entre los distintos puestos en base a criterios de paso objetivos y consensuados.
- Implantar un sistema de valoración de competencias como herramienta de gestión que permita identificar el potencial de los recursos humanos del Grupo, así como reforzar las posibles deficiencias a través de acciones formativas.
- Establecer un sistema de gestión de la formación ajustado a los requerimientos de conocimiento y competenciales de cada persona en función de su puesto.

Metodología

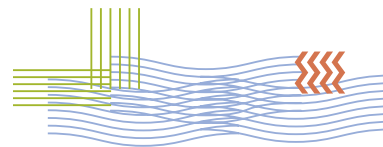
El proyecto está basado en un trabajo de campo y gabinete dirigido y coordinado desde la Dirección de Recursos Humanos, contando con la ayuda de una consultora externa. Como elemento fundamental para el proyecto se ha creado una Comisión Técnica Multidisciplinar, formada por directivos y mandos del Grupo Tragsa, cuyo objeto es aportar una visión lo más amplia y contrastada posible a los trabajos que se están realizando.

Fases del proyecto

0. Introducción y conocimiento de la consultora en la estructura organizativa de la empresa.
1. Revisión y análisis de los puestos de trabajo tipo de las empresas del Grupo, a través de entrevistas de contraste con los ocupantes de los puestos y sus superiores.
2. Creación del mapa de puestos del Grupo Tragsa.
3. Definición de itinerarios de desarrollo o recorridos profesionales en el mapa (horizontal, vertical y transversal) a través de criterios de paso.
4. Diseño del sistema de valoración periódica de competencias.

Situación del proyecto

- Año 2007: Finalizadas fase 0 y fase 1.



EL MEJOR ENTORNO

RELACIONES LABORALES

El Grupo Tragsa respeta la libertad de asociación y negociación colectiva de acuerdo con la legislación vigente. Los aspectos más relevantes en el marco de las relaciones laborales se encuentran recogidos en los diferentes acuerdos y Convenios Colectivos suscritos por cada empresa del Grupo Tragsa con las correspondientes representaciones sindicales. A continuación se resume, por empresas, la actividad en materia de relaciones laborales durante el ejercicio 2007.

TRAGSA

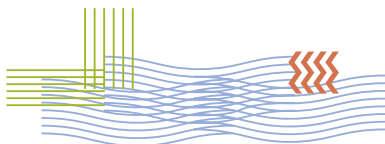
En lo referente al personal vinculado por el XVI Convenio Colectivo de Tragsa, que regula las relaciones laborales de 8.047 trabajadores de Tragsa (empleo medio), y al haber expirado la vigencia del mismo, se han mantenido numerosas reuniones durante todo el ejercicio con objeto de negociar las condiciones laborales del XVII Convenio Colectivo.

A la vista de las dificultades encontradas para llegar a un acuerdo, por la gran importancia de los temas tratados y la variedad de materias a negociar, y con objeto de garantizar las condiciones económicas a los trabajadores, se acordó la prórroga del XVI Convenio Colectivo con una actualización económica de las tablas salariales, emplazándose las partes para reanudar las negociaciones del nuevo Convenio durante el ejercicio 2008.

También cabe destacar la aplicación del Acuerdo Marco sobre desarrollo de la disposición quinta del XVI Convenio Colectivo de Tragsa para el personal adscrito a los Convenios Colectivos Forestales y de Campo con importantes ventajas económicas y sociales para un colectivo muy importante de trabajadores.

En relación al personal dedicado a las actividades de vigilancia y extinción de incendios, durante el año 2007 se han producido dos importantes novedades. Por un lado, la negociación y firma del IV Convenio Colectivo por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal de la Comunidad Valenciana adscrito a los Servicios de las Brigadas Rurales de Emergencia, al de Vigilancia, Mantenimiento y Conservación de la Reserva Natural de las Islas Columbretes y al de Mantenimiento y Protección de la Reserva Marina de Tabarca, para el período 2005-2008. Por otro lado, la negociación y firma del I Convenio del Servicio de Vigilancia, Prevención y Extinción de Incendios Forestales de la Región de Murcia.



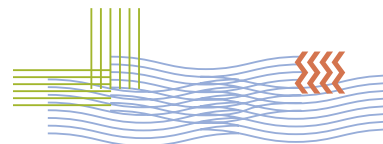


A continuación se detalla la totalidad de Convenios Colectivos aplicables al personal de Tragsa, con su distribución de acuerdo al empleo medio del año 2007:

CONVENIOS COLECTIVOS DE TRAGSA

| Convenio colectivo | Empleo medio 2007 | % sobre empleo medio |
|---|----------------------|-------------------------|
| XVI CONVENIO COLECTIVO EMPRESA DE TRANSFORMACIÓN AGRARIA S.A. | 8.047,03 | 60,76% |
| CONVENIO PROVINCIAL DE TRABAJO DEL CAMPO DE LA PROVINCIA DE ALBACETE | 14,36 | 0,11% |
| CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO EN EL CAMPO EN ALMERÍA | 33,30 | 0,25% |
| CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO PARA LA PROVINCIA DE CÁDIZ | 19,55 | 0,15% |
| CONVENIO COLECTIVO REGIONAL DEL CAMPO CANARIAS | 227,90 | 1,72% |
| CONVENIO COLECTIVO PARA EL SECTOR AGRARIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANTABRIA | 51,10 | 0,39% |
| CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA EL SECTOR DE ACTIVIDADES FORESTALES DE LA COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN | 774,85 | 5,85% |
| CONVENIO COLECTIVO PARA EL SECTOR AGRARIO DE LA PROVINCIA DE CIUDAD REAL | 31,98 | 0,24% |
| CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL SECTOR DEL CAMPO DE CÓRDOBA | 2,86 | 0,02% |
| CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL SECTOR AGROPECUARIO- CAMPO DE CUENCA | 82,45 | 0,62% |
| CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO DE LA COMUNIDAD DE EXTREMADURA | 379,66 | 2,87% |
| CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA EL SECTOR DEL CAMPO DE LA PROVINCIA DE GRANADA | 22,10 | 0,17% |
| CONVENIO COLECTIVO AGROPECUARIO DE LA PROVINCIA DE GUADALAJARA | 28,03 | 0,21% |
| CONVENIO COLECTIVO SINDICAL DEL CAMPO DE LA PROVINCIA DE HUELVA | 18,08 | 0,14% |
| CONVENIO COLECTIVO AGRÍCOLA DE HUESCA Y SU PROVINCIA | 10,67 | 0,08% |
| CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA LAS ACTIVIDADES AGROPECUARIAS EN LA PROVINCIA DE JAÉN | 27,15 | 0,20% |
| CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA LA ACTIVIDAD AGROPECUARIA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA | 27,89 | 0,21% |
| CONVENIO DE ACTIVIDADES AGROPECUARIAS DE LA PROVINCIA DE MÁLAGA | 18,78 | 0,14% |
| CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE SEVILLA PARA LAS FAENAS AGRÍCOLAS, FORESTALES Y GANADERAS | 13,89 | 0,10% |
| CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO DE TERUEL | 49,33 | 0,37% |
| CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO PARA LA PROVINCIA DE TOLEDO | 17,50 | 0,13% |
| CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR ACTIVIDADES AGROPECUARIAS DE ZARAGOZA | 26,13 | 0,20% |
| CONVENIO COLECTIVO SERVICIO DE BRIGADAS RURALES DE EMERGENCIA, SERVICIO DE VIGILANCIA, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN EN LA RESERVA NATURAL DE LAS ISLAS COLUMBRETES, SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y PROTECCIÓN EN LA RESERVA MARINA DE TABARCA -COMUNIDAD VALENCIANA | 591,47 | 4,47% |
| CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL DE LAS EMPRESAS ADJUDICATARIAS DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA-LA MANCHA | 1.674,25 | 12,64% |
| CONVENIO COLECTIVO PARA LOS TRABAJADORES QUE PARTICIPEN EN LA PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE LOS INCENDIOS FORESTALES DURANTE LOS EJERCICIOS 2003-2006 COMUNIDAD DE ANDALUCÍA | 85,75 | 0,65% |
| CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA ÓS TRABALLADORES CONTRATADOS EVENTUALMENTE PARA OBRA OU SERVICIO DETERMINADO DO PLAN INFOGA | 29,74 | 0,22% |
| CONVENIO PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS MADRID | 18,92 | 0,14% |
| CONVENIO COLECTIVO DEL SERVICIO DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES DE LA REGIÓN DE MURCIA | 178,74 | 1,35% |
| CONVENIO COLECTIVO VAERSA (CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL DE LA EMPRESA VAERSA) | 59,78 | 0,45% |
| CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE DERIVADOS DEL CEMENTO DE LEÓN | 45,21 | 0,34% |

(continúa en pág. siguiente)

**CONVENIOS COLECTIVOS DE TRAGSA** *(continuación)*

| Convenio colectivo | Empleo medio 2007 | % sobre empleo medio |
|--|----------------------|-------------------------|
| CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE JARDINERÍA | 3,00 | 0,02% |
| CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA CASTELLANO-MANCHEGA DE LIMPEZAS, S.L. | 13,40 | 0,10% |
| CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL QUE PRESTA SU SERVICIO EN LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE RESIDUOS SOLIDOS URBANOS DE ALBACETE (CADAGUA) | 26,22 | 0,20% |
| CONVENIO COLECTIVO ESTATAL PARA LAS EMPRESAS DEDICADAS A LA PRODUCCIÓN DE PLANTAS VIVAS POR CUALQUIER PROCEDIMIENTO Y SU VENTA | 28,36 | 0,21% |
| CONV. COLEC. LABORAL PARA EL SECTOR DEL TRANSPORTE AÉREO Y TRAB. AÉREOS CON HELICÓPTEROS Y SU MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN | 13,01 | 0,10% |
| PERSONAL CON APLICACIÓN DIRECTA DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES | | |
| – ASISTENCIAS TÉCNICAS Y OTROS | 412,30 | 3,11% |
| – PAÍS VASCO | 0,95 | 0,01% |
| – GALICIA TRABAJOS FORESTALES | 59,71 | 0,45% |
| – ASTURIAS | 79,25 | 0,60% |
| TOTAL GENERAL TRAGSA | 13.245,00 | 100,00% |

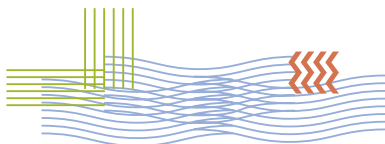
TRAGSATEC Y TRAGSEGA

Ambas empresas comparten el Convenio Colectivo Nacional de Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos cuya vigencia finalizó en diciembre de 2006. Actualmente se encuentra en la fase final de la negociación y se espera llegar pronto a un acuerdo entre la patronal del sector y la representación social.

En relación con Tragsatec, durante 2007 se firmó un acuerdo para la armonización paulatina de la jornada laboral, permisos y licencias del personal del Grupo, a través del cual se unifiquen paulatinamente las condiciones de las empresas del Grupo en estas materias, en un plazo de tres años.

Con respecto a Tragsega, hay que destacar que a finales del ejercicio se iniciaron conversaciones para sentar las bases de un Acuerdo Marco que regule las peculiaridades de la actividad de esta empresa, y, al igual que en Tragsatec, se tienda a la armonización paulatina de la jornada laboral, permisos y licencias entre las empresas del Grupo.





La siguiente tabla resume los Convenios Colectivos de aplicación en Tragsatec y Tragsaga con su distribución de acuerdo al empleo medio del año 2007:

CONVENIOS COLECTIVOS DE TRAGSATEC

| Convenio colectivo | Empleo medio 2007 | % sobre empleo medio |
|---|----------------------|-------------------------|
| CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE EMPRESAS DE INGENIERÍA Y OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS | 3.948,35 | 97,48% |
| CONVENIO COLECTIVO SERVICIO DE BRIGADAS RURALES DE EMERGENCIA, SERVICIO DE VIGILANCIA, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN EN LA RESERVA NATURAL DE LAS ISLAS COLUMBRETES, SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y PROTECCIÓN EN LA RESERVA MARINA DE TABARCA - COMUNIDAD VALENCIANA | 7,31 | 0,18% |
| PERSONAL CON APLICACIÓN DIRECTA DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES – ASISTENCIAS TÉCNICAS Y OTROS | 94,81 | 2,34% |
| TOTAL GENERAL TRAGSATEC | 4.050,47 | 100,00% |

CONVENIOS COLECTIVOS DE TRAGSEGA

| Convenio colectivo | Empleo medio 2007 | % sobre empleo medio |
|---|----------------------|-------------------------|
| CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE EMPRESAS DE INGENIERÍA Y OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS | 1.878 | 100,00% |
| TOTAL GENERAL TRAGSEGA | 1.878 | 100,00% |

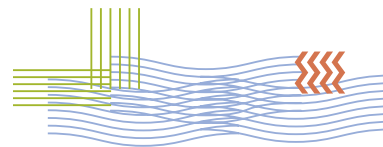
REPRESENTACIÓN SINDICAL

En este ejercicio han tenido lugar elecciones sindicales en la mayor parte de los centros de trabajo de Tragsa, incluida la sede y en diversos centros de trabajo de Tragsaga.

La representación social en el Grupo Tragsa se encuentra formada por un total de 588 miembros de los cuales 465 corresponden a Tragsa, 60 a Tragsatec y 63 a Tragsaga. El desglose por centrales sindicales y por empresa se muestra en tabla adjunta:

REPRESENTACIÓN SINDICAL

| Centrales sindicales | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo (Nº) | Grupo (%) |
|----------------------|------------|-----------|-----------|---------------|----------------|
| UGT | 249 | 12 | 36 | 297 | 50,51% |
| CC.OO. | 168 | 47 | 16 | 231 | 39,29% |
| CGT | 18 | | | 18 | 3,06% |
| CSI-CSIF | 14 | | | 14 | 2,38% |
| CIG | 2 | | 9 | 11 | 1,87% |
| INDEPENDIENTES | 7 | 1 | | 8 | 1,36% |
| U.S.O. | 4 | | | 4 | 0,68% |
| SPBE | 3 | | | 3 | 0,51% |
| USIPA | | | 2 | 2 | 0,34% |
| TOTAL | 465 | 60 | 63 | 588 | 100,00% |



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

El modelo de gestión del Grupo Tragsa, basado en competencias y ocupaciones, garantiza la igualdad de oportunidades, la promoción en el trabajo en todas sus áreas de actuación y evita cualquier tipo de discriminación en todos los ámbitos de actuación de gestión del capital humano. Estos aspectos vienen recogidos en los distintos Convenios Colectivos de aplicación en las empresas del Grupo así como en los procedimientos de sus respectivos Sistemas de Gestión, no habiéndose registrado ningún incidente de discriminación en el ejercicio 2007.

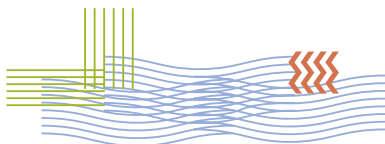
PRESENCIA DE LA MUJER

En la política de recursos humanos del Grupo Tragsa rige, como principio general, el estricto cumplimiento de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación, a la promoción profesional y a la política retributiva.

Como consecuencia de esta política de igualdad de oportunidades, durante el ejercicio 2007 se ha consolidado la presencia de la mujer en el Grupo, representando el 29,35% del total de los empleados al final del ejercicio. Este porcentaje es muy elevado en relación con las empresas del sector de la construcción, donde se engloba la mayor parte de su producción.

Si analizamos este valor por empresas, la presencia de la mujer es superior a la del hombre en Tragsega (55,28%) y Tragsatec (52,67%). En la empresa matriz, Tragsa, y dada la especialidad de los trabajos desarrollados, el porcentaje de mujeres es inferior al de las mencionadas filiales, suponiendo este colectivo un 17,91% de la plantilla.





A continuación se exponen los principales datos referentes a la representación de la mujer en el Grupo.

Porcentaje de mujeres por categorías profesionales

PORCENTAJE DE MUJERES POR CATEGORIAS PROFESIONALES

| Categoría profesional | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA |
|-----------------------|--------|-----------|----------|
| Titulación superior | 38,39 | 49,9 | 54,86 |
| Titulación media | 38,31 | 47,94 | 39,55 |
| Administrativos | 67,85 | 71,42 | 78,22 |
| Resto personal | 11,60 | 32,43 | 48,32 |

Porcentaje de mujeres en los departamentos superiores de gestión y gobierno corporativo

REPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN LOS DEPARTAMENTOS SUPERIORES DE GESTIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

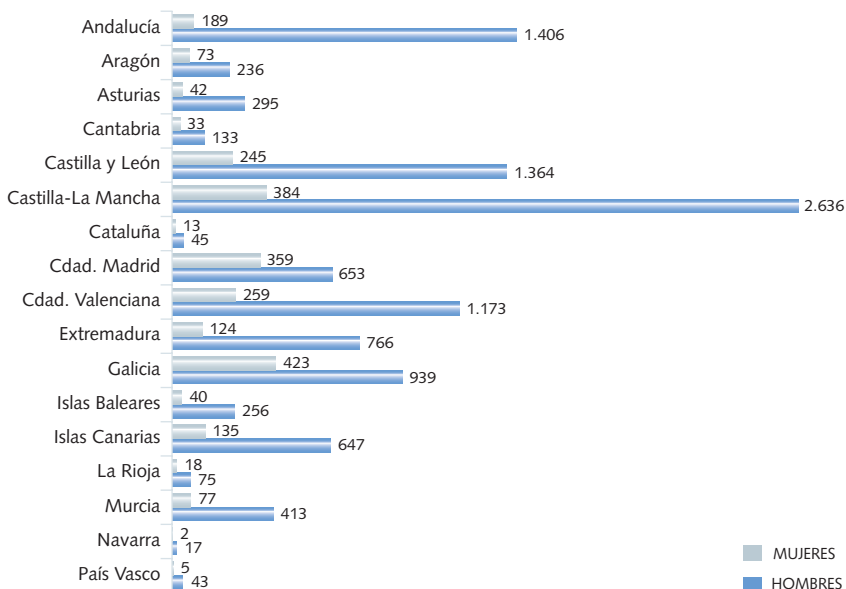
| % De mujeres | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA |
|--|--------|-----------|----------|
| % Mujeres en puestos directivos (*) | 18,26% | 20,65% | 40,00% |
| % Mujeres en los Consejos de Administración (**) | 13,64% | 23,53% | 33,33% |

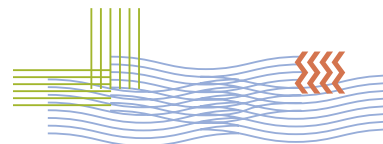
(*) Personal organigrama.

(**) Asistentes en diciembre 2007.

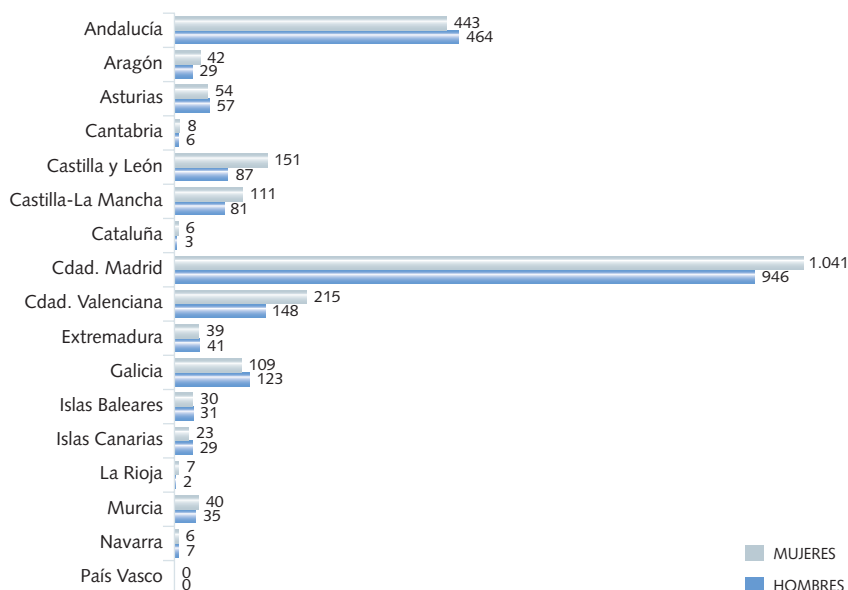
Número de mujeres y de hombres por Delegaciones Autonómicas en el Grupo Tragsa, desglosado por empresas

TRAGSA

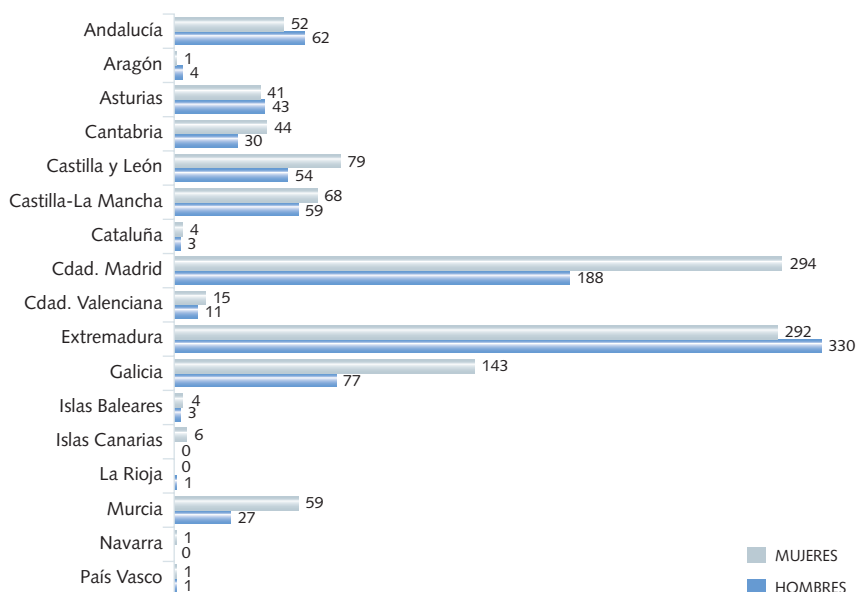




TRAGSATEC



TRAGSEGA

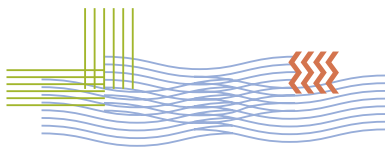


COLECTIVOS DE ESPECIAL DIFICULTAD DE INSERCIÓN

En el Grupo Tragsa existe el compromiso de la Dirección de la Empresa y de los representantes de los trabajadores de desarrollo de políticas de recursos humanos que presten especial atención a los colectivos con mayor dificultad de inserción, buscando alternativas para su aprovechamiento y realización profesional.

El Grupo apoya todas las iniciativas de integración de discapacitados en plantilla, como muestra el compromiso adquirido en el artículo 107 del XVI Convenio Colectivo de Tragsa, y además se acoge a las medidas alternativas a la contratación directa de personas con discapacidad que la legislación provee, para alcanzar el compromiso social de su integración.





Durante el ejercicio 2007, se han desarrollado acciones favorecedoras de estas políticas, como demuestra el incremento del 53,42% que ha experimentado la contratación de trabajadores discapacitados. De esta manera, el Grupo ha pasado de 73 trabajadores con discapacidad de empleo medio en el ejercicio 2006 a 112 en el 2007.

Convenios de colaboración

Dentro de esta política de integración laboral de personas con discapacidad puede citarse el Convenio de Colaboración suscrito en febrero de 2007 con la Fundación ONCE. Este acuerdo supone un primer acercamiento de la citada fundación al mundo rural, por el que el Grupo Tragsa se compromete a incorporar a su plantilla, en los tres años de vigencia del convenio, a 40 personas con discapacidad. En esta misma línea de inserción laboral directa de colectivos con especial dificultad de inserción, responde la firma del Convenio con FAMMA-Cocemfe Madrid (Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la Comunidad de Madrid) y la Fundación Érguete.

Aplicación de medidas alternativas

Durante el año 2007 las empresas del Grupo han obtenido los correspondientes certificados de excepcionalidad que se basan en el compromiso que ha adquirido el Grupo Tragsa con FUSBA (Fundación Laboral de Minusválidos Santa Bárbara), para el suministro de equipos de protección individual (EPI).

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

El Grupo Tragsa dispone de medidas favorecedoras de la conciliación de la vida personal y profesional:

- **Flexibilidad horaria**

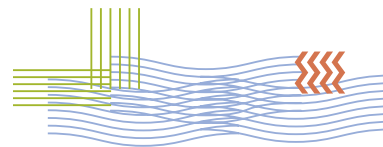
Dispone de flexibilidad horaria el personal de oficina de aquellas Delegaciones en las que, con el acuerdo previo de los Representantes de los Trabajadores, tienen implantado un sistema que posibilite el control del cumplimiento del horario de trabajo.

- **Jornada laboral**

Igualmente, en el marco de un Acuerdo alcanzado con los Representantes de los Trabajadores en el año 2007, debe destacarse como mejora de las condiciones laborales prevista para las empresas del Grupo Tragsa, la aplicación progresiva de una reducción de la jornada anual hasta su completa equiparación en el 2010 con la jornada prevista en el Convenio Colectivo Tragsa.

BENEFICIO SOCIAL

Los empleados del Grupo Tragsa pueden disfrutar de una serie de beneficios sociales complementarios a sus retribuciones dinerarias, que van más allá de la legislación laboral, quedando recogidos en sus respectivos acuerdos y Convenios Colectivos.



• **Becas para estudiantes huérfanos de empleados del Grupo Tragsa fallecidos o afectados de incapacidad absoluta o gran invalidez por accidente de trabajo**

En el ejercicio 2007 se continuó con la concesión de becas a los estudiantes hijos de trabajadores del Grupo (9 becas por un importe de 18.950 €), ampliando la cobertura, no sólo a fallecidos y discapacitados en accidente de trabajo, sino también a aquellos que hubieran fallecido o resultado inválidos por causa de enfermedad común o accidente no laboral.

Las becas quedan clasificadas únicamente de acuerdo a dos niveles de estudios: becas tipo A, para estudiantes de enseñanza obligatoria (infantil, primaria y secundaria); y becas tipo B, para estudiantes de enseñanza superior (bachillerato, formación profesional o universitaria).

La cobertura de la beca alcanza hasta el momento de la graduación, siendo la dotación económica en el curso académico 2007-2008 de 1.850 € para la beca tipo A, y 2.310 € para la beca tipo B.

• **Préstamos para adquisición de vivienda**

Se trata de un beneficio social, incluido en el Capítulo XIII del Convenio Colectivo de Tragsa "prestaciones asistenciales". Los beneficiarios de estos préstamos podrán ser todos los trabajadores indefinidos de Tragsa.

La finalidad de este tipo de préstamo será la adquisición de vivienda familiar para uso exclusivo del trabajador con su familia, o bien la reparación o mejora de la vivienda familiar del trabajador.

La constitución y dotación del fondo de asistencia a la vivienda (FAV), se concreta en:

- El saldo existente a 31 de diciembre de cada año.
- Los intereses generados por los préstamos concedidos.
- Las cantidades procedentes de donaciones o de cualquier otro acto jurídico, previa aceptación de la comisión del FAV.
- Por la aportación de la Empresa, que en 2007 ha ascendido a 59.541 €.

En la convocatoria de 2007 se beneficiaron de las ayudas FAV 24 trabajadores, 10 para adquisición de vivienda y 14 para reparación o mejora.

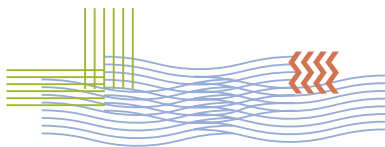
• **Fondo de asistencia social**

Es otra de las prestaciones asistenciales contempladas en el Capítulo XIII del Convenio Colectivo de Tragsa. Los beneficiarios de estos préstamos podrán ser todos los trabajadores indefinidos de Tragsa.

La finalidad del FAS es la de:

- Bolsa para estudios.
- Fondo de préstamos.
- Fondo de asistencia social.
- Grupo de Empresa.
- Otros temas, previo acuerdo de la representación de los trabajadores de la Empresa.





El funcionamiento de este fondo es competencia de la Comisión Paritaria de Asuntos Asistenciales por cada Comité Regional constituido.

Las aportaciones de las que se nutre el fondo de asistencia social consisten en:

- Aportación de la Empresa, que en 2007 ha ascendido a 435.540,63 €.
- Aportación trabajadores fijos: 2,80 € mensuales a descontar de la nómina.

• Ticket-comedor

El coste en concepto de ticket comedor que el Grupo ofrece a sus empleados, ha superado los 3 millones de euros en 2007, situándose en 1.195.188,65 € para el personal fijo, y 2.080.159,59 € para el personal eventual.

• Permisos y licencias

En el Grupo Tragsa existen numerosos permisos, licencias y prestaciones asistenciales que mejoran las previsiones legales (matrimonio, alumbramiento, traslado, enfermedad de familiares y propia, fallecimiento de familiares, días de libre disposición, etc.). Tras un Acuerdo alcanzado con los Representantes de los Trabajadores en el año 2007 se ha iniciado un proceso —que continúa en la actualidad (2008-Tragsega) y finaliza en el año 2010— tendente a la equiparación progresiva de las condiciones previstas en el XVI Convenio Tragsa en las tres empresas del Grupo.

• Modalidades de jubilación

En el artículo 53 del XVI Convenio Colectivo de Tragsa se establecen las siguientes modalidades de jubilación:

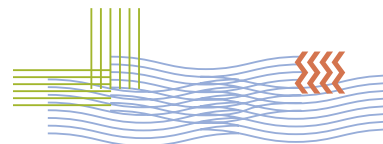
- a) Jubilación a los 64 años, siempre que se sustituya al trabajador jubilado por otro mediante la modalidad de contrato de relevo en los términos previstos en el Real Decreto 1194/1985, de 17 de julio.
- b) Jubilación a los 62 y 63 años. Durante la vigencia del presente Convenio los trabajadores que hayan cumplido 62 años y no tengan aún los 64 cumplidos, podrán solicitar su jubilación a la Dirección, siempre que el solicitante cumpla los requisitos exigidos por la Legislación vigente y su puesto de trabajo pueda ser amortizado. La Empresa, aceptada la jubilación, garantizará el abono de unas pensiones diferenciales en las que tomando como base 100 la pensión correspondiente a los 65 años, las pensiones diferenciales a abonar por la Empresa, sumadas a las que el trabajador perciba por el INSS garanticen al momento de la concesión para la edad de 63 años el 91 por 100 de la base reguladora, y para los 62 años el 94 por 100 de la citada base.
- c) Jubilación obligatoria a los 65 años, siempre que el trabajador afectado tenga derecho a la prestación del 100 por 100 de su base reguladora.

Dentro de la política de creación de empleo mantenida en años anteriores, la Empresa queda obligada a cubrir el número de bajas que se produzcan por jubilaciones obligatorias a los 65 años.

En 2007, la dotación a la provisión para pensiones ha sido de 1.592 miles de euros.

• Paga de jubilación

Aquel trabajador que lleve más de 25 años de servicio ininterrumpido en el momento de su baja por jubilación, incapacidad permanente, absoluta o incapacidad total para la profesión habitual si no se volviera a incorporar a la plantilla de



la Empresa con otra categoría, percibirá un premio de vinculación, fidelidad y constancia en una cuantía equivalente a una paga extraordinaria (artículo 54 del XVI Convenio Colectivo de Tragsa). En 2007, son 20 los trabajadores que se han beneficiado de esta medida.

ABSENTISMO LABORAL

A continuación se muestran las tasas de absentismo laboral, tanto del personal fijo como del eventual, en las tres empresas del Grupo, para el ejercicio 2007.

| ABSENTISMO LABORAL | | | | | |
|--------------------|----------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Empresa | Tipo | Horas previstas | Horas reales | Horas de ausencia | % (*) |
| TRAGSA | Fijo | 7.547.838 | 7.222.607 | 325.231 | 4,31% |
| | Eventual | 16.029.388 | 15.457.700 | 571.688 | 3,57% |
| | Total | 23.577.226 | 22.680.307 | 896.919 | 3,80% |
| TRAGSATEC | Fijo | 1.852.524 | 1.767.007 | 85.517 | 4,62% |
| | Eventual | 5.485.135 | 5.336.745 | 148.390 | 2,71% |
| | Total | 7.337.659 | 7.103.752 | 233.907 | 3,19% |
| TRAGSEGA | Fijo | 975.780 | 914.548 | 61.232 | 6,28% |
| | Eventual | 2.379.903 | 2.266.862 | 113.041 | 4,75% |
| | Total | 3.355.683 | 3.181.410 | 174.273 | 5,19% |
| Grupo | | 34.270.568 | 32.965.469 | 1.305.099 | 3,81% |

(*) % Sobre el total de horas teóricas previstas.

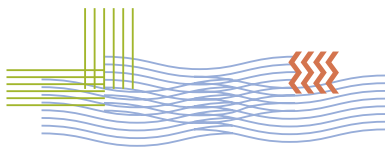
POLÍTICA RETRIBUTIVA

GASTOS DE PERSONAL

Los costes totales de personal a lo largo de 2007 han superado los 534 millones de euros, y se desglosan en las siguientes partidas:

| GASTOS DE PERSONAL | Miles de euros |
|---|----------------|
| Sueldos, salarios y asimilados | 404.623 |
| Cargas sociales | 129.967 |
| – Seguridad Social a cargo de la empresa | 119.981 |
| – Otros gastos sociales | 8.394 |
| – Dotación a la provisión para pensiones y obligaciones similares | 1.592 |
| TOTAL | 534.590 |





RANGO DE SALARIOS

En materia retributiva, los Convenios Colectivos mejoran sustancialmente el salario mínimo interprofesional (SMI) de España. El salario inicial más bajo que un empleado del Grupo puede percibir es superior en un rango entre el 136% y el 315% del SMI.

El rango de las relaciones entre el salario inicial en las distintas empresas del Grupo y el SMI correspondiente a 2007, es el siguiente:

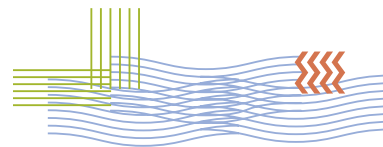
| CONVENIO TRAGSA | | | |
|-----------------|---------|----------|------|
| Nivel | Salario | SMI 07 | % |
| II | 25.156 | 7.988,40 | 315% |
| III | 20.341 | 7.988,40 | 255% |
| IV | 17.197 | 7.988,40 | 215% |
| V | 16.522 | 7.988,40 | 207% |
| VI | 15.738 | 7.988,40 | 197% |
| VII | 15.547 | 7.988,40 | 195% |
| VIII | 15.371 | 7.988,40 | 192% |
| IX | 15.022 | 7.988,40 | 188% |
| X | 14.861 | 7.989,40 | 186% |
| XI | 14.744 | 7.990,40 | 185% |
| XII | 14.671 | 7.991,40 | 184% |

| TRAGSATEC Y TRAGSEGA (CONVENIO INGENIERÍA) | | | |
|--|-----------|----------|------|
| Nivel | Salario | SMI 07 | % |
| T. SUPERIOR Y ANALISTA. Primer año | 21.620,90 | 7.988,40 | 271% |
| T. GR. MEDIO. Primer año | 16.060,60 | 7.988,40 | 201% |
| TÉC. CÁLCULO - PROG. ORDE - JEFE 1ª ADM. | 17.418,30 | 7.988,40 | 218% |
| JEFE 2ª ADM - PROG. MAQ. AUXILIARES | 16.129,98 | 7.988,40 | 202% |
| DELINEANTE - OFI. 1ª ADM - OPERADOR DE ORDENADOR | 14.340,34 | 7.988,40 | 180% |
| OFIC. 2ª ADM. - GRABADOR - GRABADOR FOTOINTÉRPRETE | 12.622,09 | 7.988,40 | 158% |
| OFIC. 1ª OFI. VARIOS | 12.263,63 | 7.988,40 | 154% |
| AUXI. ADM - OFIC. 2ª OFI. VARIOS | 11.548,20 | 7.988,40 | 145% |
| AYUDANTE OFIC. VARIOS | 10.880,07 | 7.988,40 | 136% |

DIRECCIÓN POR OBJETIVOS

El sistema de Dirección por Objetivos del Grupo Tragsa está concebido como un instrumento que permite valorar objetivamente la actuación de los Directivos y Mandos a través del grado de consecución de los objetivos propuestos y, como consecuencia de ello, la percepción de incentivos económicos que estimulen su cumplimiento. Estos incentivos conforman la retribución variable, cuyo importe se establece de forma individual en función del puesto, guardando una proporción de entre el 10% y el 35% con respecto a la remuneración fija.

Los colectivos participantes de la Dirección por Objetivos comprenden a toda la Dirección de la Empresa, incluyendo a los Delegados y Subdelegados de la organización territorial, y a los mandos con responsabilidad de gestión: Jefes de División, Coordinadores de Área, Jefes de Departamento, Jefes y Técnicos de Actuaciones (Proyectos y Obras).



SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

POLÍTICA DE PREVENCIÓN

La política de prevención del Grupo Tragsa tiene por objeto la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo, con el fin de elevar el nivel de protección, la seguridad y salud de los trabajadores, desarrollando igualmente una cultura de hábitos de trabajo seguros en el desempeño habitual, comprometiéndose la Dirección a adoptar para ello las acciones que esta exigencia requiera.

Esta política queda formalmente expresada en la siguiente **Declaración de Principios**:

1. Los accidentes en su más amplio sentido —lesiones, enfermedades profesionales, incendios, daños y pérdidas materiales, actos contra la propiedad, etc.— son evitables y deben realizarse todos los esfuerzos razonables para evitarlos.
2. La prevención de los accidentes debe estar integrada en las actividades diarias del Grupo, de la misma forma que la Producción, la Calidad y los Costes.
3. La prevención de los accidentes forma parte de las funciones y objetivos de todo el personal y se refiere, también, a toda persona que se encuentre en nuestras instalaciones, forme parte o no, de nuestra Sociedad.
4. Corresponde a la línea jerárquica y a todos los colaboradores velar por el respeto escrupuloso de la legislación y de las normas y consignas internas sobre Prevención de Riesgos Laborales. Su desarrollo es responsabilidad de todos, y tanto más en función del nivel jerárquico que se ocupe.
5. Todos debemos dar cuenta a nuestros superiores jerárquicos de las situaciones y deficiencias que puedan ocasionar peligros para las personas, el medio ambiente o las instalaciones.
6. Todo mando debe exigir la aplicación de la legislación y de las normas y consignas que afecten a sus colaboradores e instalaciones y equipos a su cargo. Para ello, deberá estar informado y conocerlas comprometiéndose a que se conozcan y se cumplan.

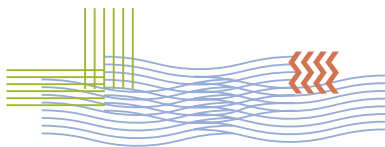
SERVICIO DE PREVENCIÓN

El modelo de Prevención del Grupo Tragsa está concebido para minimizar los riesgos en el trabajo y erradicar la siniestralidad laboral, involucrando tanto a los mandos directivos, quienes coordinan el desarrollo práctico de los principios preventivos en su propia área, como a los propios trabajadores, que, con la formación necesaria, colaboran y cooperan en el cumplimiento de los principios recogidos en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Se trata de un Servicio de Prevención Propio Mancomunado que asume las actividades preventivas correspondientes a las especialidades de seguridad en el trabajo, higiene industrial, y ergonomía y psicología aplicada. La disciplina de vigilancia de la salud está contratada con la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social (Fraternidad - Muprespa).

Este Servicio de Prevención se constituye como una unidad organizativa específica, y sus componentes, en el seno del Grupo Tragsa, están dedicados exclusivamente a la realización de actividades preventivas. Tiene una organización estruc-





turada en dos niveles, uno corporativo y otro descentralizado en las Delegaciones Autonómicas, el Servicio de Prevención Periférico.

COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD

Los Comités de Seguridad y Salud son los órganos paritarios y colegiados de participación destinados a la consulta regular y periódica de las actuaciones de las empresas del Grupo en materia de prevención de riesgos. Su funcionamiento, composición y competencias, así como la forma en que se han de llevar a cabo sus reuniones, están regulados por un procedimiento específico ("Comité de Seguridad y Salud") aplicable a todo el Grupo.

TRAGSA

En la empresa Tragsa existen dos tipos de Comités de Seguridad y Salud, el Comité Regional y el Comité Intercentros. En cada una de las Delegaciones Autonómicas de la Empresa existirá un Comité Regional de Seguridad y Salud, siempre y cuando el número de trabajadores supere el mínimo estipulado legislativamente para su constitución.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 38 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, los comités de Seguridad y Salud de Tragsa se constituirán en la siguiente forma:

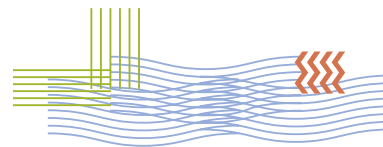
- El Comité Regional de Seguridad y Salud estará formado por los Delegados de Prevención designados en dicho ámbito territorial y, como máximo, por un número igual de representantes por parte de la Dirección de la Empresa, de la Delegación Autonómica correspondiente.
- El Comité Intercentros de Seguridad y Salud estará formado por un Delegado de Prevención de cada Delegación Autonómica y por un Delegado de la Sede Central, de una parte, y, como máximo, por un número igual de representantes por parte de la Dirección de la Empresa. Este Comité coordina las actuaciones de los distintos Comités Regionales.

La siguiente tabla ilustra los distintos Comités Territoriales de Seguridad y Salud existentes en la empresa Tragsa.

| COMITÉS TERRITORIALES DE SEGURIDAD Y SALUD DE TRAGSA | | |
|--|---|------------------------------|
| Comunidad Autónoma | Delegados de Prevención | Representantes de la Empresa |
| Andalucía | 21 | (*) |
| Aragón, País Vasco, Navarra, Cataluña y La Rioja | 10 | 4 |
| Canarias | 7 (4 Tenerife y 3 Gran Canaria) | 7 |
| Castilla y León, Asturias y Cantabria | 30 (3 por provincia de Castilla y León, y 3 por Asturias) | 33 (incluida Cantabria) |
| Castilla-La Mancha | 20 (4 por provincia) | (*) |
| Galicia | 11 | 11 |

(*) No está establecido un número fijo de representantes de la empresa.

En las Delegaciones de Baleares, Castellón y Valencia están pendientes de constituirse los Comités de Seguridad y Salud, si bien ya cuentan con Delegados de Prevención (2 en Baleares, 3 en Castellón y 2 en Valencia).



TRAGSATEC Y TRAGSEGA

En aquellos centros de trabajo en que el número de trabajadores supere el mínimo estipulado legislativamente, se constituirá un Comité de Seguridad y Salud, formado por los Delegados de Prevención del centro de trabajo y, como máximo, igual número de representantes por parte de la Dirección.

Asimismo, se crea para cada empresa un Comité Intercentros como órgano de representación de ámbito estatal. En este Comité Nacional participará, como representación de la parte social, un Delegado de Prevención por cada Comité existente, más otro en representación de aquéllos centros de trabajo que no alcancen el número de trabajadores suficientes; por la Dirección asistirán, como máximo, tantos representantes como Delegados de Prevención.

• TRAGSATEC

En Tragsatec existen Comités de Seguridad y Salud en Sede Central (Madrid), en la Delegación de Andalucía, en la Comunidad Valenciana, Navarra, Castilla y León, y Galicia.

Hay un total de 21 Delegados de Prevención con el siguiente reparto: uno en Galicia; dos en Navarra; tres en Castilla y León; tres en Valencia; seis en Madrid y seis en Andalucía, no estando establecido un número fijo de representantes de la empresa.

• TRAGSEGA

Se han ido constituyendo Comités de Seguridad y Salud en Extremadura, Galicia y, posteriormente, en Asturias y Castilla-La Mancha. En Madrid y Cantabria hay Delegados de Prevención (3 en Madrid y 2 en Cantabria), pero los Comités no se han constituido aún al no haberse reunido con ellos la representación de la empresa.

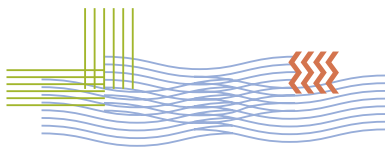


COMITÉS TERRITORIALES DE SEGURIDAD Y SALUD DE TRAGSEGA

| Comunidad Autónoma | Delegados de Prevención | Representantes de la Empresa |
|--------------------|---|------------------------------|
| Asturias | 2 | 2 |
| Castilla-La Mancha | 2 | (*) |
| Extremadura | 5 (2 Cáceres, 3 Badajoz) | 5 |
| Galicia | 7 (2 A Coruña, 2 Lugo, 2 Ourense, 1 Pontevedra) | 2 |

(*) No está establecido un número fijo de representantes de la empresa.





ENTORNO LABORAL SEGURO

Accidentes laborales

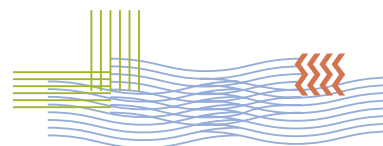
Las siguientes tablas muestran los datos de los accidentes laborales del Grupo Tragsa (número de accidentes y jornadas perdidas por accidente) en los últimos cinco ejercicios, desglosados en "in itinere" y "en jornada de trabajo".

NÚMERO DE ACCIDENTES LABORALES

| Empresa | Año | En jornada de trabajo | <i>In itinere</i> | Total |
|-----------|------|-----------------------|-------------------|-------|
| TRAGSA | 2003 | 1.129 | 61 | 1.190 |
| | 2004 | 832 | 66 | 898 |
| | 2005 | 828 | 60 | 888 |
| | 2006 | 1.091 | 48 | 1.139 |
| | 2007 | 1.309 | 102 | 1.411 |
| TRAGSATEC | 2003 | 27 | 8 | 35 |
| | 2004 | 30 | 15 | 45 |
| | 2005 | 43 | 18 | 61 |
| | 2006 | 59 | 16 | 75 |
| | 2007 | 59 | 23 | 82 |
| TRAGSEGA | 2003 | 47 | 5 | 52 |
| | 2004 | 56 | 9 | 65 |
| | 2005 | 72 | 8 | 80 |
| | 2006 | 98 | 16 | 114 |
| | 2007 | 114 | 20 | 134 |
| GRUPO | 2003 | 1.203 | 74 | 1.277 |
| | 2004 | 918 | 90 | 1.008 |
| | 2005 | 943 | 86 | 1.029 |
| | 2006 | 1.248 | 80 | 1.328 |
| | 2007 | 1.482 | 145 | 1.627 |

JORNADAS PERDIDAS POR ACCIDENTE O ENFERMEDAD LABORAL

| Empresa | Año | En jornada de trabajo | <i>In itinere</i> | Total |
|-----------|------|-----------------------|-------------------|--------|
| TRAGSA | 2003 | 20.146 | 1.011 | 21.157 |
| | 2004 | 16.148 | 0 | 16.148 |
| | 2005 | 13.717 | 1.820 | 15.537 |
| | 2006 | 17.042 | 1.809 | 18.851 |
| | 2007 | 22.826 | 1.969 | 24.795 |
| TRAGSATEC | 2003 | 481 | 217 | 698 |
| | 2004 | 800 | 238 | 1.038 |
| | 2005 | 887 | 339 | 1.226 |
| | 2006 | 1.183 | 363 | 1.546 |
| | 2007 | 1.169 | 918 | 2.087 |
| TRAGSEGA | 2003 | 1.028 | 146 | 1.174 |
| | 2004 | 1.273 | 225 | 1.498 |
| | 2005 | 1.437 | 634 | 2.071 |
| | 2006 | 1.957 | 412 | 2.369 |
| | 2007 | 2.570 | 509 | 3.079 |
| GRUPO | 2003 | 21.655 | 1.374 | 23.029 |
| | 2004 | 18.221 | 463 | 18.684 |
| | 2005 | 16.041 | 2.793 | 18.834 |
| | 2006 | 20.182 | 2.584 | 22.766 |
| | 2007 | 26.565 | 3.396 | 29.961 |

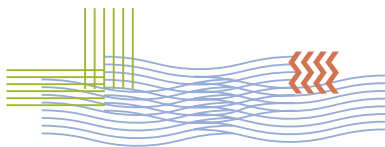


Índices de siniestralidad

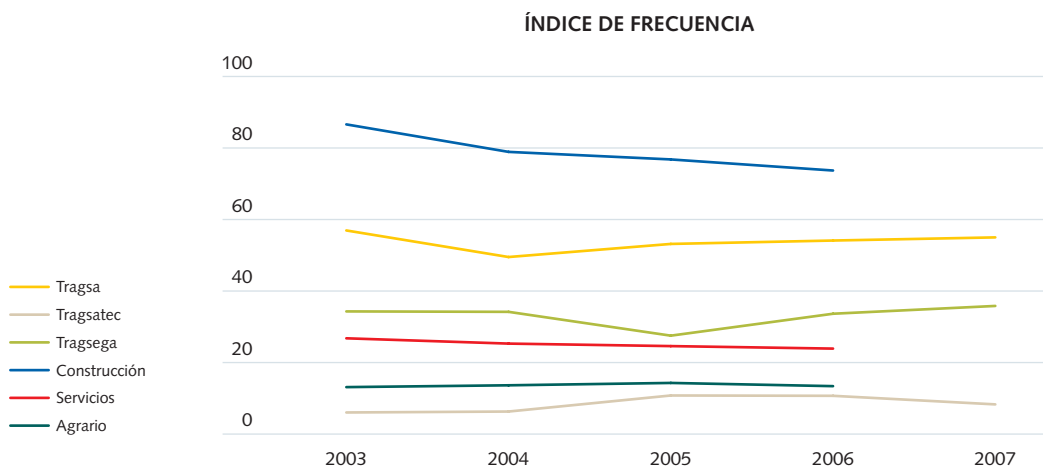
A continuación se muestran los principales índices de siniestralidad de los últimos cinco ejercicios, desglosándolos por empresas, y comparándolos con los índices de los sectores en que se pueden encuadrar las principales actuaciones del Grupo: Construcción, Servicios y Sector Agrario.

| ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD | | | | |
|---------------------------|------|----------------------|--------------------|----------------------|
| Empresa o Sector | Año | Índice de frecuencia | Índice de gravedad | Índice de incidencia |
| TRAGSA | 2003 | 56,94 | 1,29 | 9,84 |
| | 2004 | 49,51 | 1,09 | 8,55 |
| | 2005 | 53,17 | 0,89 | 9,19 |
| | 2006 | 54,12 | 0,85 | 9,35 |
| | 2007 | 55,00 | 0,96 | 9,50 |
| TRAGSATEC | 2003 | 6,04 | 0,11 | 1,06 |
| | 2004 | 6,30 | 0,10 | 1,07 |
| | 2005 | 10,79 | 0,23 | 1,90 |
| | 2006 | 10,70 | 0,21 | 1,86 |
| | 2007 | 8,310 | 0,16 | 1,46 |
| TRAGSEGA | 2003 | 34,30 | 0,72 | 8,21 |
| | 2004 | 39,70 | 0,79 | 6,22 |
| | 2005 | 27,52 | 0,48 | 4,84 |
| | 2006 | 33,65 | 0,67 | 5,73 |
| | 2007 | 35,83 | 0,81 | 6,07 |
| GRUPO | 2003 | 47,24 | 1,06 | 8,21 |
| | 2004 | 39,70 | 0,87 | 6,87 |
| | 2005 | 40,50 | 1,31 | 7,03 |
| | 2006 | 42,89 | 0,75 | 7,41 |
| | 2007 | 42,19 | 0,73 | 7,30 |
| Construcción | 2003 | 86,60 | 2,01 | 15,30 |
| | 2004 | 78,91 | — | 13,90 |
| | 2005 | 76,80 | — | 13,50 |
| | 2006 | 73,70 | 1,62 | 12,90 |
| Servicios | 2003 | 26,78 | 0,64 | 4,34 |
| | 2004 | 25,30 | — | 4,09 |
| | 2005 | 24,60 | — | 3,95 |
| | 2006 | 23,90 | 0,55 | 3,81 |
| Agrario | 2003 | 13,13 | 0,35 | 2,79 |
| | 2004 | 13,64 | — | 2,92 |
| | 2005 | 14,30 | — | 2,94 |
| | 2006 | 13,40 | 0,35 | 2,82 |

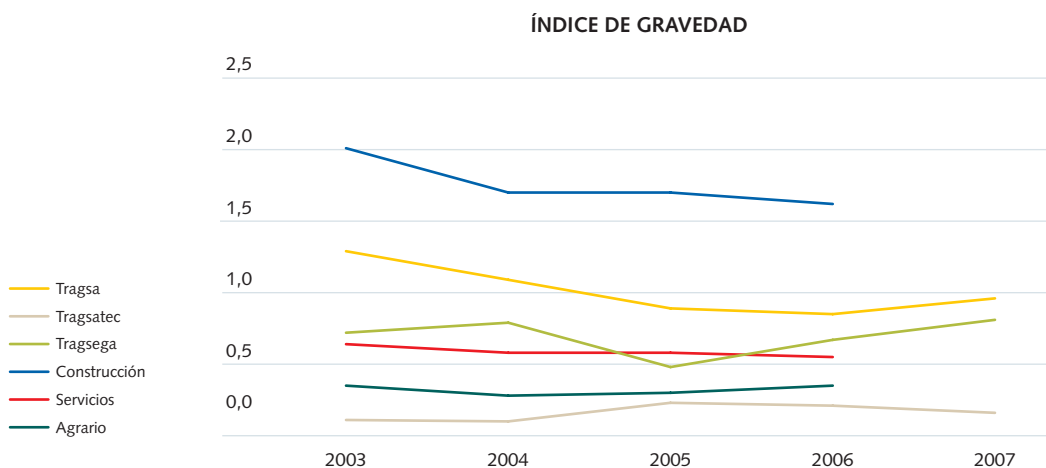




Índice de Frecuencia: número de accidentes por millón de horas trabajadas.

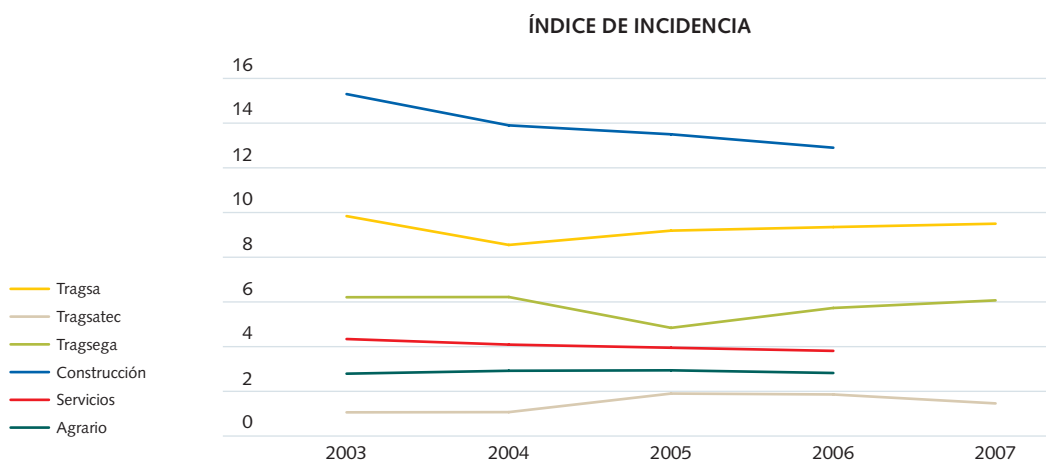


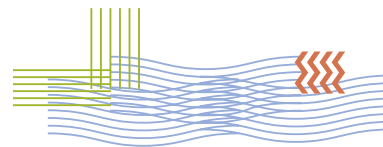
Índice de Gravedad (*): días de baja por cada millar de horas trabajadas.



(*) El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales dejó de publicar el Índice de Gravedad en el año 2004.

Índice de Incidencia: número de accidentes por cada centena de trabajadores.





La comparación de estos índices con los de otras empresas del sector es difícil, dado que los trabajos del Grupo Tragsa no se pueden encuadrar específicamente en ningún sector concreto, sino que cubren numerosos sectores: construcción, agrario-forestal, ganadero, servicios, etc. Asimismo, muchas de las actividades que desarrollan las empresas del Grupo son muy específicas y presentan un riesgo muy superior a la media del sector en el que se encuentran legalmente ubicadas.

Vigilancia de la salud

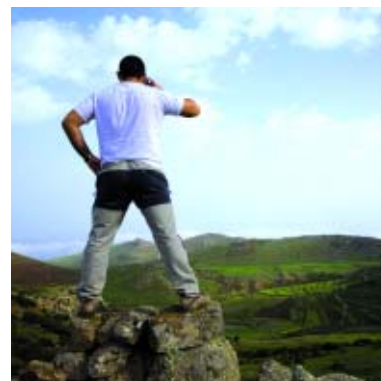
El Departamento de Medicina del Trabajo gestiona y coordina todas aquellas actividades relacionadas con la Vigilancia de la Salud, disciplina que el Grupo tiene contratada con la Fraternidad-Muprespa. Se ha seguido trabajando para mejorar las actuaciones de coordinación con el resto de las disciplinas, identificando y evaluando los riesgos para cada uno de los puestos de trabajo y aplicando los protocolos específicos en función de los nuevos proyectos adjudicados al Grupo.

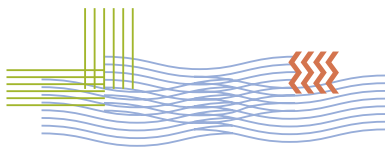
Las principales actuaciones realizadas en el ámbito de esta especialidad durante el ejercicio 2007, han sido:

- Seguimiento de los accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- 23.625 reconocimientos médicos específicos realizados, entre iniciales y periódicos.
- Formación en "Primeros Auxilios", con un total de 134 cursos y 1.778 trabajadores del Grupo formados.
- Formación en "Escuela de Espalda", con 48 cursos y 503 trabajadores formados.

Entre las distintas campañas que se han promovido, cabe destacar:

- Campañas de donación de sangre, en colaboración con el Centro de Donación de la Cruz Roja Española, realizadas en los centros de trabajo de Tragsa Madrid, con 314 trabajadores presentados
- Campaña de vacunación antigripal (con 1.400 dosis) y antitetánica.
- También se han desarrollado labores de asesoramiento y apoyo al personal desplazado al extranjero.
- Asimismo, se realizan campañas divulgativas mediante programas informativos y preventivos de las enfermedades de mayor incidencia, bien por los medios tradicionales, o bien en la intranet corporativa del Grupo, donde se difunden "recomendaciones", "medidas" y "artículos de interés".





Dimensionamiento del servicio de prevención

De acuerdo con las pautas marcadas en el Plan Trienal 2006-2008, a lo largo del año 2007 el Servicio de Prevención del Grupo se ha visto reforzado con la incorporación de quince nuevos técnicos de prevención (TT. PP).

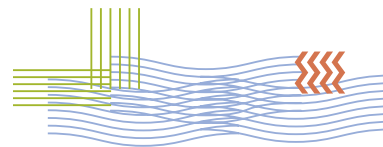
El desglose por Comunidad Autónoma de la estructura del Servicio de Prevención Periférico es el siguiente:

SERVICIO DE PREVENCIÓN PERIFÉRICO POR CC. AA.

| Comunidad Autónoma | Delegados de Prevención |
|----------------------|---------------------------------|
| Andalucía | 1 Coordinador 8 TT.PP. |
| Aragón | 1/2 Coordinador (*) 2 TT.PP. |
| Asturias | 1 Coordinador |
| Cantabria | 1 Coordinador |
| Castilla-La Mancha | 1 Coordinador 5 TT.PP. |
| Castilla y León | 1 Coordinador 10 TT.PP. |
| Cataluña | 1 Coordinador |
| Comunidad de Madrid | 1 Coordinador |
| Comunidad Valenciana | 1 Coordinador 5 TT.PP. |
| Extremadura | 1 Coordinador 1 T.P. |
| Galicia | 1 Coordinador 4 TT.PP. |
| Islas Baleares | 1 Coordinador 1 T.P. |
| Islas Canarias | 1 Coordinador 2 TT.PP. |
| La Rioja | 1 Coordinador |
| Murcia | 1 Coordinador |
| Navarra | 1/2 Coordinador (*) |
| País Vasco | 1 Coordinador |
| TOTAL | 54 |

(*) Hay un único Coordinador de Prevención para las Delegaciones Autonómicas de Aragón y Navarra.





PROVEEDORES Y EMPRESAS COLABORADORAS

NORMATIVA DE COMPRAS

Dada la tipología de sus actuaciones, y la amplia distribución territorial de las mismas, el Grupo Tragsa trabaja con numerosos proveedores, empresas colaboradoras y subcontratistas, con los cuales compartimos la responsabilidad de ofrecer el mejor resultado final, a través de compromisos sociales y exigencias en materia de prevención de riesgos laborales y cumplimiento de requisitos ambientales.

En el ejercicio 2007 han sido 10.887 los proveedores con facturaciones significativas (importe superior a 3.005 €). A su vez, el porcentaje del mayor de estos proveedores por volumen de ventas, sólo ha representado el 3 % del importe total de aprovisionamientos del Grupo en el ejercicio. Estos datos dan muestra de la necesidad de contar con un eficiente Sistema de Compras que garantice el correcto proceso y control de las mismas.

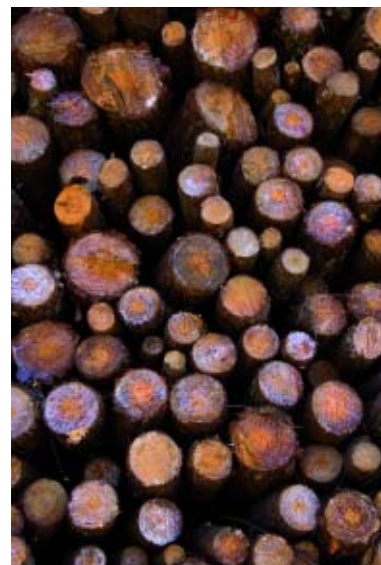
El Grupo Tragsa cuenta con una normativa de Función de Compras que comprende tanto las normas como los procedimientos para la adquisición y enajenación de bienes, y la contratación de obras, suministros, servicios, consultorías y asistencias técnicas, definiendo igualmente la composición y responsabilidades de los órganos del Grupo que participan en los procesos de compras.

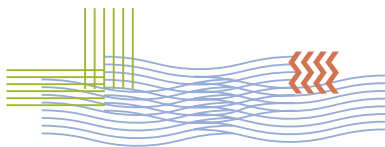
La entrada en vigor a partir del 1 de mayo de 2008 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público (derogatoria de la actual Ley de Contratos de las Administraciones Públicas), configura expresamente a las empresas que forman parte del mismo como poderes adjudicadores, a los efectos de aplicación de la citada Ley. En ella se establece, con carácter general en el artículo 1, que la contratación del sector público debe realizarse con estricta observancia y garantía de diversos principios, entre los que se incluye el principio de publicidad.

Tratándose de poderes adjudicadores que no tienen el carácter de administraciones públicas, como es el caso de las empresas integrantes del Grupo Tragsa, la nueva Ley exige la utilización de distintos mecanismos para la realización de publicidad, dependiendo de si se trata de un contrato no sujeto a regulación armonizada o de un contrato sujeto a regulación armonizada.

La Ley de Contratos del Sector Público ha obligado a la adecuación de la estructura de la normativa de Función de Compras del Grupo, desarrollándose actualmente en los siguientes procedimientos de gestión:

- Instrucciones aplicables a las contrataciones a realizar por el Grupo Tragsa.
- Contratación no sujeta a regulación armonizada.
- Contratación sujeta a regulación armonizada.
- Enajenaciones.
- Contrataciones para actuaciones del Grupo Tragsa en el exterior.
- Modelos de documentos y contratos de la función de compras.
- Evaluación de proveedores.





Los procedimientos de contratación del Grupo Tragsa determinan la obligatoriedad de que se redacte un pliego de prescripciones, tanto técnicas como administrativas, para las licitaciones cuyo presupuesto base supere los 30.000 €. En dichos pliegos se definen los requisitos mínimos que deben cumplir las empresas para ser admitidas a licitación, así como los criterios de valoración que se tendrán en cuenta a la hora de valorar las ofertas presentadas.

Por otra parte, el Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental del Grupo establece los requisitos medioambientales que deben acompañar a los contratos con los proveedores. Estos son, básicamente, el cumplimiento de la legislación aplicable al tipo de producto, el control operacional establecido en el Sistema de Gestión Ambiental y la correcta gestión de los residuos generados por el proveedor. Dependiendo del tipo de contrato, se incluyen cláusulas específicas que recogen los requisitos adicionales que sea necesario establecer, y en el período en que se realiza el suministro, el técnico responsable verifica el cumplimiento de los requisitos y responsabilidades ambientales que sean de aplicación al proveedor.

Igualmente el Grupo dispone de una sistemática común de evaluación de proveedores para todas sus empresas, regulada por un procedimiento específico donde se establecen las bases y criterios generales para la evaluación y calificación de proveedores y para su integración en el registro de proveedores calificados gestionado por el Grupo. En dicha evaluación se consideran, entre otros aspectos, aquellos relacionados con la seguridad y salud laboral y con el respeto medioambiental por parte de los proveedores.

APROVISIONAMIENTOS

COSTES DE MATERIAS PRIMAS Y SERVICIOS

El importe total de aprovisionamientos y de servicios exteriores contratados por el Grupo en el ejercicio 2007 ha sido de 428.032 miles de euros y 234.199 miles de euros, respectivamente.

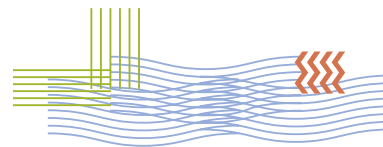
| COSTE DE MATERIAS PRIMAS Y SERVICIOS | |
|--|---------|
| Aprovisionamientos (miles de euros) | 428.032 |
| Coste de materias primas y otras | 239.091 |
| – Compra de materias primas y auxiliares | 240.197 |
| – Variación de existencias | -1.106 |
| Otros gastos externos | 188.941 |
| Servicios exteriores (miles de euros) | 234.199 |

PROVEEDORES DE CAPITAL

Respecto a los proveedores de capital, a continuación se detallan las deudas con entidades de crédito:

A LARGO PLAZO

La sociedad únicamente mantiene un préstamo suscrito en el año 2003, por importe de 3 millones de euros con vencimiento a 10 años a un tipo de interés variable. El saldo a largo plazo de este préstamo al 31 de diciembre de 2007 es de 1.500 miles de euros.



A CORTO PLAZO

A 31 de diciembre de 2007 el Grupo tenía concedidas líneas de crédito por un importe total de 60 millones de euros, de las que a dicha fecha no se encontraba dispuesto importe alguno. Asimismo, y como vencimiento a corto plazo de los préstamos indicados en la nota anterior, se incluyen en este epígrafe un total de 300 miles de euros, así como intereses devengados pendientes de vencimiento por importe de 92 miles de euros.

| DEUDAS CON ENTIDADES DE CRÉDITO | Miles de euros |
|---|----------------|
| Deudas con entidades de crédito a largo plazo | 1.500 |
| Deudas con entidades de crédito a corto plazo | 392 |
| TOTAL | 1.892 |

SOCIEDAD

OBRA SOCIAL DEL GRUPO TRAGSA

La Obra Social del Grupo Tragsa se creó en 2005 para canalizar, a través de un único instrumento, actividades de acción social interna y externa que se venían ya realizando en el Grupo. Las actividades que desarrolla la Obra Social, van desde el patrocinio a la concesión de becas y la firma de convenios con entidades académicas o sociales. En el ejercicio 2007 se ha encuadrado la actividad solidaria en el marco de la Obra Social del Grupo, lo que ha permitido mejorar el manejo práctico del fondo solidario y evolucionar las bases de la convocatoria anual hacia una mayor concreción en el objetivo de ayuda a la cooperación al desarrollo, sustantivándose en una presencia real en Ecuador, Nicaragua, Marruecos, Mozambique y Senegal.

PROYECTOS SOLIDARIOS

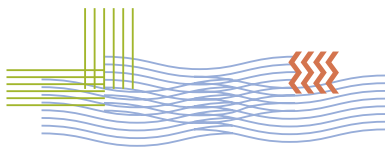
La Comisión Gestora de Proyectos Solidarios del Grupo Tragsa, incardinada dentro de la Obra Social, es el órgano encargado de gestionar y controlar los fondos asignados a proyectos de acción social externa, así como realizar el seguimiento de la ejecución material de los mismos. Como dato de interés cabe señalar que el importe total de las ayudas concedidas por el fondo solidario del Grupo Tragsa desde el inicio de sus actividades, en el año 2005, asciende a 540.201 €.

Para la convocatoria del 2007, se recibieron doce propuestas válidas conforme a las bases publicadas en la web del Grupo (www.tragsa.es), siendo finalmente elegidas las siguientes:

- **Proyecto de rehabilitación del Centro de Alfabetización y Formación (CAFT) de Thiaroye (Senegal)**

Consiste en la realización de infraestructuras educativas y rehabilitación de las existentes, así como el suministro de los materiales y medios educativos necesarios. El CAFT, como contraparte local, está apoyado en este proyecto por el Ministerio de Educación y con acuerdo de colaboración con el Ministerio de la Mujer, Familia y Desarrollo Social del Senegal.





• Proyecto MACORENA (Mozambique)

Es un proyecto educativo para la gestión comunal y sostenida de los recursos naturales por las comunidades rurales. Dedicar parte de las actividades a la capacitación de los líderes locales (agentes comunitarios) y de las autoridades locales (mejora de la gestión local y aplicación de capacidades legislativas) en la gestión sostenible de los recursos naturales. Apoya el desarrollo social a través de actuaciones diversas, entre ellas, el trabajo sanitario con afectados por VIH. Previamente a la planificación territorial, se realiza el reconocimiento de capacidades alternativas de producción (viveros forestales, plantaciones gestionadas, etc.), un inventario forestal de especies “carbonófilas” (fáciles de carbonizar), leña y madera y alternativas energéticas a los usos tradicionales.

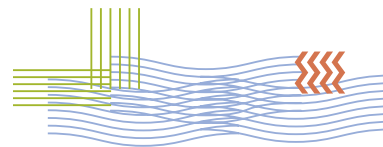


| Denominación proyecto | ONGD | Importe |
|---|---------------------------|--------------|
| Proyecto de rehabilitación del Centro de Alfabetización y Formación (CAFT) de Thiaroye para la educación de base de las personas en edad escolar y la lucha contra la ignorancia y la pobreza (Senegal) | SOLIDARIDAD INTERNACIONAL | 110.000,00 € |
| Tratamiento comunitario de los recursos naturales de Marracuende - MACORENA (Mozambique) | AYUDA EN ACCIÓN | 110.000,00 € |



Asimismo, durante 2007 se ha realizado la convocatoria anual correspondiente a 2008 (cuyas bases se expusieron en la web corporativa durante el último trimestre de 2007). Concurrieron 18 propuestas de Proyectos de Ayuda para la Cooperación al Desarrollo, presentadas por diferentes ONGD españolas apoyadas por Instituciones y Organizaciones públicas y privadas locales de los países de actuación. Finalmente fue elegida la propuesta de la ONGD Geólogos del Mundo denominada “Agua para Taba y otras diez comunidades rurales” (Senegal). Este proyecto recibirá una ayuda económica de 140.238 €, destinada a obras y acciones de alumbramiento de agua potable en comunidades rurales en una zona representativa del África Subsahariana. La presencia del Grupo Tragsa en Senegal como medio propio de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), representa una excelente oportunidad para apoyar técnicamente al proyecto elegido y cooperar en la consecución de sus objetivos.

Además de esta elección para 2008, y los dos proyectos financiados en 2007, en este ejercicio también se ha estado dando seguimiento a otros proyectos financiados por el Grupo en anteriores convocatorias:



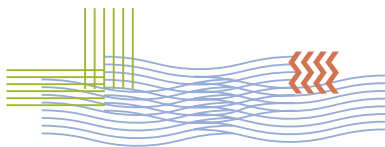
| Convocatoria | Denominación proyecto | ONGD |
|--------------|---|--|
| 2005 | Centro de Formación Profesional de Daule, Guayas (Ecuador). | Solidaridad Internacional |
| 2006 | Apoyo a la Gestión y desarrollo técnico del C.F. Profesional de Daule, Guayas (Ecuador). | Solidaridad Internacional |
| 2006 | Cultivo de arroz , hortalizas, y árboles frutales en Camping Pui (Camboya). | Solidaridad, Ayuda y Unión Crean Esperanza (SAUCE) |
| 2006 | Construcción de un internado para niños de familias nómadas y familias en situaciones difíciles en la Comunidad Rural de Taouz (Marruecos). | Azul en Acción |
| 2006 | Reactivación Productiva de la Zona Seca del Municipio de Concordia, Jinoteca. Ampliación de la Fase I (Nicaragua). | Ingenieros Sin Fronteras (ISF) |

PATROCINIO Y MECENAZGO

En el ejercicio 2007, la aportación del Grupo Tragsa en concepto de patrocinios y mecenazgos ha sido de 347.084,80 €. La solicitud, evaluación y aprobación de las diferentes propuestas de patrocinios que recibe e impulsa el Grupo a través de las Delegaciones Autonómicas y las Direcciones Técnicas, se realiza conforme a un procedimiento interno que clasifica los patrocinios en tres categorías: patrocinios propios del Grupo, patrocinios en colaboración con las Administraciones Públicas, y otros patrocinios.

A lo largo de 2007 las empresas que conforman el Grupo Tragsa han tenido una presencia activa patrocinando numerosos eventos de temática ambiental. Entre ellos destaca la organización del encuentro: "Biodiversidad y Espacios Naturales: Retos y Oportunidades para el Desarrollo Social y Económico del Territorio", en los cursos de verano de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (Santander). En dicho encuentro se dieron cita expertos nacionales e internacionales, junto con representantes de la Administración y del Grupo Tragsa. Contó con seis mesas temáticas y una mesa redonda sobre la Red Natura 2000 moderada por el Secretario General para el Territorio y la Biodiversidad, y en la que participaron varios Consejeros de Medio Ambiente de diversas Comunidades Autónomas. Los principales temas abordados en el encuentro fueron la conservación de la biodiversidad, el cambio climático, la progresión de la desertificación, el desarrollo sostenible, el impacto socio-económico de los espacios naturales protegidos y la mitigación de los daños ambientales producidos en ellos, la biomasa forestal y sus beneficios sociales y ambientales.



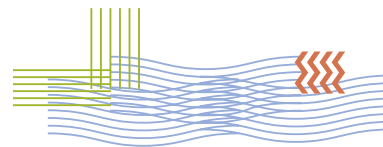


Otro evento que merece una mención especial es la convocatoria del primer "Premio 30 aniversario de Desarrollo Medioambiental y Rural" llevado a cabo por el Grupo Tragsa en colaboración con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) y que tiene como objetivo apoyar las acciones de desarrollo rural y gestión medioambiental sostenible de las administraciones locales. El premio consistió en la dotación de 60.000 € para la ejecución del proyecto ganador, el cual fue otorgado, por unanimidad y tras haber examinado las 68 candidaturas presentadas, a los proyectos de los municipios de Vitoria (Valladolid) y Montánchez (Cáceres) tanto por su elevado compromiso medioambiental como por su repercusión económica y social para el entorno. La celebración del premio contó con la presencia del presidente del Grupo, el presidente de la FEMP, y los alcaldes de los dos municipios premiados.



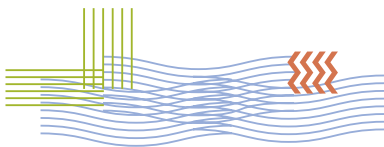
A continuación se detallan otros eventos que han contando con el patrocinio del Grupo, desde foros de ingeniería, ambientales, ferias especializadas y congresos forestales, hasta convenios, jornadas técnicas, premios y publicaciones en diversos medios:

- IX Jornada de Puertos y Costas. 29 y 30 de mayo, San Sebastián.
- IV Conferencia Internacional de Incendios "Wildfire". 15 de mayo, Sevilla. Foro global para analizar los temas clave de los incendios forestales.
- Folleto "Agencia 21" (a través de un convenio con el Ayuntamiento de Guadalajara).
- Promoción de la Red de Áreas Protegidas de Castilla-La Mancha.
- Federación Nacional de Comunidades de Regantes de España (FENACORE). 7 de marzo. Patrocinio de las Jornadas Técnicas.
- Fundación Félix Rodríguez de la Fuente. Patrocinio de las actividades de esta fundación en el proyecto "Convergencia del Mundo Rural y la Biodiversidad".
- Convenio Organismo Parques Nacionales (Tragsa).
- Asturforesta. 21 al 23 de junio, Asturias.
- Feria Internacional Semana Verde de Galicia. 13 al 17 junio, Silleda (Pontevedra). Certamen Internacional Multisectorial Agropecuario y Forestal.
- IV Congreso Nacional de Evaluación del Impacto Ambiental (CONEIA). 25 al 27 abril, Madrid. El Grupo expuso ante el público especializado los avances metodológicos y los ejemplos de las actuaciones realizadas en materia de evaluación y restauración ambiental.



- Feria Forestal de Galicia “FORESGAL”. 23 al 25 marzo, Lugo. Stand y carteles descriptivos del Grupo Tragsa donde se exponen las actividades que desarrolla en el sector forestal así como en la Unidad de Viveros del Grupo.
- Congreso Internacional Municipalismo “INTERMUNICIPIA”. 11 al 13 de abril, Cáceres.
- I Congreso Agentes Medioambientales “CAMAIE”. 30 de marzo al 1 de abril, Murcia.
- Jornada Forestal del Sector Empresarial. 10 mayo, Tenerife.
- Batefuegos de oro. 22 noviembre, Madrid. Premio sobre extinción de incendios.
- Mejor Proyecto Final de Carrera E.T.S.I. Montes (Universidad Politécnica de Madrid). Premio al mejor proyecto fin de carrera.
- Mejor Proyecto Final de Carrera E.U.I.T. Forestales (Universidad Politécnica de Madrid). Premio al mejor proyecto fin de carrera.
- III Jornadas Técnicas del Sector Pesquero. 3 y 4 de mayo, Gijón.
- IV Conferencia sobre Gestión del Agua “AQUA'07”. 21 y 22 de febrero, Palma de Mallorca. Patrocinio de la Sesión Monográfica “Papel de las Administraciones en la Gestión Sostenible del Agua en el Contexto de la Directiva Marco”.
- IV Curso Internacional de Restauración Hidrológico Forestal. Septiembre, Madrid.
- Simposio de Valoración de Activos Naturales “VANE”. 29 y 30 noviembre, Toledo. Muestra de los avances metodológicos y resultados de cada uno de los grupos que componen el proyecto de Valoración de los Activos Naturales de España.
- XXV Congreso Nacional de Riegos y Drenajes. 15 al 17 de mayo, Pamplona: Presentación de las técnicas más novedosas en el campo del riego y drenaje agrícola a nivel nacional.
- Grupo de Genética Forestal de la Sociedad Española de Ciencias Forestales. 27 al 29 de junio, Pontevedra.





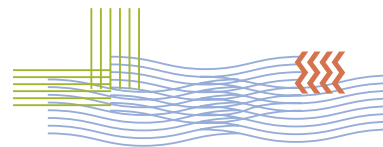
- VII Reunión Sociedad Cultivo in Vitro de Tejidos Vegetales. 25 al 27 de junio. Universidad Alcalá de Henares.
- IV Congreso Nacional de Agro ingeniería 2007. 4 al 6 septiembre, Albacete.
- 3^{er} Congreso de Biología de Conservación de Plantas. 25 al 28 septiembre, Tenerife. Fondo de reunión de botánicos especialistas en conservación de plantas.
- Concurso Fotográfico ASFOTO. 16 de mayo, Madrid. El Grupo Tragsa patrocina la categoría “Tecnología Agraria” desde el año 1991, otorgando 3 premios.
- 2º Congreso Forestal Catalán. 26 al 28 octubre, Tarragona.
- Revista REDLIFE: 100 ejemplares Anuario Redlife. Patrocinio Especie Águila Imperial.
- Programa Curso Vías Pecuarias. 12 al 14 de noviembre, Cuenca.
- FEDEMUR (Asociación Mujeres Rurales). 9 de octubre, Murcia. Jornada de encuentro y debate entre mujeres que viven y trabajan en el medio rural.
- Curso de actuación y comunicación en situación de crisis. 6 al 10 de agosto, El Escorial (Madrid).

FERIAS Y CONGRESOS

Además de los eventos que han contado con el patrocinio directo del Grupo, son numerosos los congresos y las jornadas técnicas en los que se ha participado a lo largo de 2007, la mayoría de ellos relacionados con temas ambientales, prácticas de gestión forestal sostenible, recursos hídricos, desarrollo agrario y rural sostenible, producción y sanidad animal, y recursos zoogenéticos. Esta activa participación permite que los profesionales del Grupo Tragsa estén en contacto directo con las mejores prácticas y los avances más destacados en sus áreas de actividad. Se señalan, entre otros, los siguientes eventos:

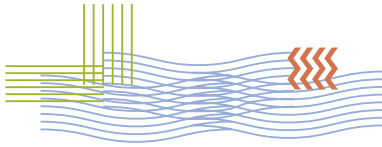
- II Congreso sobre restauración de ríos y humedales (Barcelona).
- II Congreso Internacional Smallwat: Tratamiento de las aguas residuales en pequeñas colectividades (Sevilla).
- II Congreso de Caudales ecológicos (Barcelona).
- Conferencia Internacional “Información Geográfica y la PAC”, (Madrid).
- VIII Sesión de la Conferencia de las Partes (COP 8) de la Convención de Naciones Unidas de Lucha Contra la Desertificación (CNULD) (Madrid).
- III Simposio Internacional sobre tecnología de la intrusión de agua de mar en acuíferos costeros (Almería).
- II Seminario de Restauración de ríos (Madrid).
- Máster de Ingeniería del Medio Ambiente (Universidad de Zaragoza).
- Máster en Hidrología General y Aplicada, organizado por el Centro de Estudios de Técnicas Aplicadas (CEDEX, Madrid).
- Curso sobre Obras Hidráulicas en el Medio Forestal, (E.T.S. de Ingenieros de Montes, Madrid).
- I Curso gestión del conocimiento del medio rural (MAPA, Madrid).
- XIII Curso sobre limnología aplicada: embalses, lagunas y ríos (Madrid).
- III Curso sobre evaluación de la afección y contaminación de las aguas subterráneas (Madrid).





- XXV Curso sobre tratamiento de aguas residuales y explotación de estaciones depuradoras (Oviedo).
- Curso Superior en Calidad y medio ambiente (Oviedo).
- 2nd International Course On Ecological Modelling (Murcia).
- Jornadas técnicas sobre balsas construidas con geomembranas. Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y el Grupo Tragsa. CENTER de San Fernando de Henares (Madrid).
- Asistencia a jornadas sobre Evaluación Ambiental Estratégica: un instrumento para el desarrollo sostenible (CEDEX, Madrid).
- Jornadas sobre Análisis económico para el diseño de planes integrales de cuenca (Madrid).
- Asistencia a jornadas técnicas sobre hidráulica fluvial. CEDEX. (Madrid).
- Asistencia a jornadas sobre las aguas subterráneas en España ante las directivas europeas (Santiago de Compostela).
- Asistencia a jornadas de selvicultura y ordenación de monte bajo en la Comunidad de Madrid: Ponencia sobre los trabajos incluidos en el proyecto de Primera Revisión de la Ordenación de los montes de utilidad pública de Rebollar de la Comarca Forestal 1ª.
- Jornadas sobre valoración de las funciones y servicios ambientales (VANE) (Tolledo).
- Jornadas de clausura del proyecto "SAGITAL" en la mesa de trabajo "Posibilidades de implantación de las actividades de Turismo pesquero en el Litoral español" (Lanzarote).
- Jornadas de clausura del curso de Agente Europeo de Desarrollo Pesquero y ponencia en la mesa de trabajo "La Política Pesquera Comunitaria, presente y futuro" (Huelva).
- XII Jornadas sobre producción animal, organizadas por AIDA, Asociación Interprofesional para el Desarrollo Agrario (Zaragoza).
- International Conference on Recent Trends in Apicultural Science (Mikkeli, Finlandia).
- X Congreso Ibérico de Parasitología (Madrid).
- IX Congreso de Virología, con tres comunicaciones de Tragsa: Proyecto CISA-INIA (Zaragoza).
- 27th Arab Veterinary Congress (El Cairo, Egipto).
- Joint Annual Meeting of American Society of Animal Science (ASAS). Participación con tres presentaciones orales de Tragsa: Proyecto IPPC (San Antonio, EE. UU.).
- I Congreso nacional de zootecnia. Presentación de dos comunicaciones relacionadas con la conservación de los recursos zoogenéticos y el papel de las técnicas de reproducción asistida en programas de mejora genética.
- Inauguración del Centro de Apoyo Tecnológico Láctea, CEATEL.
- Inauguración del Centro de Análisis de Sanidad Animal y Vigilancia Epidemiológica (CASAVE).
- Inauguración del Centro de Calidad Avícola y Alimentación Animal de la Comunidad Valenciana, CECAV (Castellón).





RELACIÓN CON INSTITUCIONES DEL CONOCIMIENTO, ASOCIACIONES Y ONG

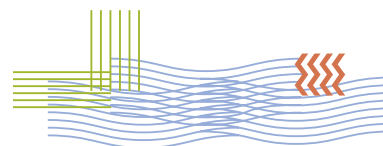
BECAS DE COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS

El Grupo continúa con su política de atracción laboral, especialmente de jóvenes universitarios. Durante el año 2007, el Grupo Tragsa ha firmado 45 convenios de colaboración con diferentes Centros Universitarios, Centros de Formación Profesional, Fundaciones y otras entidades, lo que supone un incremento de un 41% respecto al total de convenios firmados en 2006. Asimismo, el número total de becarios y alumnos en prácticas ha pasado de 140 en 2006 a 205 en 2007, superándose los 430.000 € en concepto de becas de colaboración con instituciones académicas. Por otra parte, la Dirección de Recursos Humanos está trabajando en la generación de un procedimiento de gestión de becarios, con el objetivo de facilitar la incorporación de futuros profesionales a través de las diferentes unidades organizativas del Grupo.

CONVENIOS FIRMADOS

| Comunidad Autónoma | Universidades | IES | Fundaciones | Otros | Total |
|----------------------|---------------|-----------|-------------|----------|-----------|
| Andalucía | 1 | 9 | 0 | 2 | 12 |
| Aragón | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Asturias | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cantabria | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Castilla-La Mancha | 0 | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Castilla y León | 2 | 2 | 0 | 1 | 5 |
| Cataluña | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Comunidad Valenciana | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Comunidad de Madrid | 1 | 2 | 3 | 0 | 6 |
| Extremadura | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Galicia | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| Islas Canarias | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| La Rioja | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Murcia | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| País Vasco | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALES | 9 | 28 | 3 | 5 | 45 |



**NÚMERO DE BECARIOS Y ALUMNOS EN PRÁCTICAS**

| Comunidad Autónoma | Universidades | IES | Fundaciones | Otros | Total |
|----------------------|---------------|------------|-------------|----------|------------|
| Andalucía | 2 | 27 | 0 | 4 | 33 |
| Aragón | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Asturias | 0 | 3 | 0 | 1 | 4 |
| Cantabria | 1 | 3 | 0 | 0 | 4 |
| Castilla-La Mancha | 0 | 4 | 0 | 3 | 7 |
| Castilla y León | 10 | 13 | 0 | 0 | 23 |
| Cataluña | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Comunidad de Madrid | 11 | 14 | 61 | 1 | 87 |
| Comunidad Valenciana | 5 | 8 | 0 | 0 | 13 |
| Extremadura | 0 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Galicia | 1 | 3 | 0 | 0 | 4 |
| Islas Canarias | 0 | 21 | 0 | 0 | 21 |
| La Rioja | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Murcia | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| País Vasco | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALES | 30 | 105 | 61 | 9 | 205 |

CONVENIOS CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DEL CONOCIMIENTO

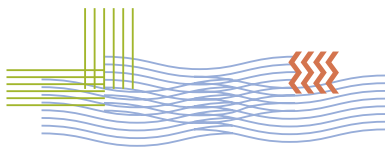
La intensa relación con este tipo de instituciones adquiere su máxima expresión en la contribución del Grupo Tragsa a la formación universitaria de futuros ingenieros, colaborando con la E.T.S. de Ingenieros Agrónomos de Madrid en el desarrollo de contenidos, programa docente, e impartición de la asignatura "Introducción a la Construcción Sostenible".

A continuación se detallan los principales convenios de colaboración científica, técnica y cultural suscritos con universidades y otras instituciones del conocimiento en el ejercicio 2007:

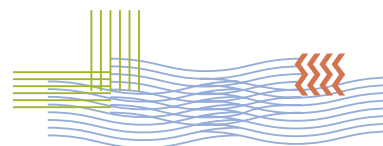
CONVENIOS CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DEL CONOCIMIENTO

| Fecha | Título | CC. AA. |
|------------|--|-------------|
| 05/11/2007 | Contrato entre la Universidad de Santiago de Compostela (USC) y Tragsa, para la realización de actividades del proyecto denominado "Obtención de materiales forestales de base de castaño resistentes a <i>Phytophthora cinnamomi</i> ". Producción a gran escala de materiales forestales de reproducción de categoría cualificado. | Galicia |
| 29/10/2007 | Convenio marco de colaboración científica, técnica y cultural entre la Universidad de Extremadura y la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa). | Extremadura |
| 11/09/2007 | Convenio marco de colaboración entre la Universidad Europea de Madrid y Empresa de Transformación Agraria, S.A. | Madrid |
| 12/07/2007 | Convenio de colaboración entre la Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid y Grupo Tragsa - Tragsa, para la organización del curso "Actuación y Comunicación en situaciones de crisis". | Madrid |
| 05/07/2007 | Convenio de colaboración entre el Instituto nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria (INIA) y la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa), para la "Elaboración de las fichas de algunos tipos de hábitat de interés comunitario presentes en España, relacionados con pastos" INIA. | Madrid |
| 27/06/2007 | Convenio de colaboración entre la Universidad Politécnica de Madrid y la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa). | Madrid |

(continúa en pág. siguiente)


CONVENIOS CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DEL CONOCIMIENTO *(continuación)*

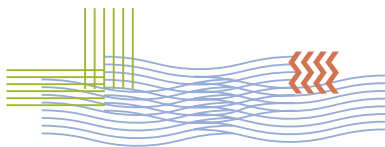
| Fecha | Título | CC. AA. |
|------------|--|---------------|
| 20/06/2007 | Convenio de colaboración entre la Fundación General de la Universidad Politécnica de Madrid y la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) para la "Elaboración de las fichas de algunos tipos de hábitat de interés comunitario (Red Natura 2000) presentes en España, relacionados con pastos". | Madrid |
| 16/06/2007 | Convenio de colaboración entre Tragsa, la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria y la Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas para la realización de actividades del proyecto de I+D denominado "Estudio de viabilidad de restauración de praderas de Posidonia oceánica mediante el desarrollo de técnicas de propagación in vitro". | Canarias |
| 06/06/2007 | Convenio de colaboración entre el Grupo Tragsa y la Universidad Internacional Menéndez Pelayo para el Patrocinio de un encuentro. | Madrid |
| 23/05/2007 | Convenio de colaboración entre el Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentarias (IRTA) y Tragsa para la "Realización de las fichas de los tipos de hábitat de interés comunitario presentes en España". | Cataluña |
| 23/05/2007 | Convenio de colaboración entre la Universidad de Alicante y la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) para la "Elaboración de fichas de algunos tipos de hábitat de interés comunitario presentes en España, relacionados con pastos". | C. Valenciana |
| 10/05/2007 | Convenio de colaboración entre la Universidad de Cádiz y Tragsa para la "Realización de las fichas de los tipos de hábitat de interés comunitario presentes en España". | Andalucía |
| 04/05/2007 | Acuerdo particular de colaboración para la realización de actividades de I+D+i en el ámbito del proyecto integrado europeo. | Madrid |
| 04/05/2007 | Acuerdo particular de colaboración para la realización de una investigación sobre cartografía del fondo marino de la plataforma continental española, calidad de fondo, bionomía y geomorfología, zona de Granada, Málaga, Cádiz hasta la Línea de la Concepción y Gerona. Universidad Rey Juan Carlos. | Madrid |
| 30/04/2007 | Convenio de colaboración entre el Museo Nacional de Ciencias Naturales - Centro Español de Investigación científica (CSIC) y Tragsa para la realización del "Diseño del sistema de seguimiento de los peces continentales en España y testado del mismo en el campo". | Madrid |
| 09/04/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre Tragsatec y la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) para el desarrollo del Proyecto I+D: "Proyecto hidrológica de pequeñas cuencas no aforadas". | Madrid |
| 16/03/2007 | Convenio de colaboración entre La Universidad de Extremadura y la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) para la "Elaboración de las fichas de algunos tipos de Hábitat de interés comunitario presentes en España, relacionados con pastos". | Extremadura |
| 16/03/2007 | Convenio de colaboración entre la Universidad de Zaragoza y la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) para la "Elaboración de las fichas de algunos tipos de hábitat de interés comunitario presentes en España, relacionados con pastos". | Aragón |
| 16/03/2007 | Convenio de colaboración entre la Universidad de Santiago de Compostela y Tragsa para la elaboración de las fichas de algunos tipos de hábitat de interés comunitario presentes en España, relacionados con pastos. | Galicia |
| 16/03/2007 | Convenio de colaboración entre el Instituto Pirenaico de Ecología y Tragsa para la Elaboración de las fichas de algunos tipos de hábitat de interés comunitario presentes en España relacionados con pastos. | Aragón |
| 19/02/2007 | Convenio marco de colaboración científica, técnica y cultural entre la Universidad Carlos III de Madrid y la Empresa de Transformación Agraria, S.A. | Madrid |



ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON ASOCIACIONES Y ONG

El Grupo Tragsa mantiene una activa relación con distintas asociaciones y ONG, destacando en el ejercicio la firma de los siguientes acuerdos de colaboración:

| ACUERDOS CON ASOCIACIONES Y ONG | | |
|---------------------------------|---|--------------------|
| Fecha | Título | CC. AA. |
| 26/12/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Fundación Oxígeno (FOX) y Tragsa. | Madrid |
| 10/12/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Asociación Ecologistas en Acción de Ciudad Real y Tragsa. | Castilla-La Mancha |
| 29/11/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Asociación para la Protección y Gestión del Medio Ambiente (AGESMA) y Tragsa. | Castilla-La Mancha |
| 27/11/2007 | Acuerdo particular entre la Asociación Grupo de Acción para el Medio Ambiente (GRAMA) y Tragsa. | Madrid |
| 26/11/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Asociación Grupo de Ecología Activa GEA y Tragsa. | Andalucía |
| 21/11/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Junta vecinal de Praves, La Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) y Sanidad Animal y Servicios Ganaderos, S.A. (Tragsega). | Cantabria |
| 21/11/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Asociación GAIA para la conservación y gestión de la biodiversidad y Tragsa. | Madrid |
| 08/11/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Asociación para a Defensa Ecolóxica de Galizia (ADEGA) y Tragsa. | Galicia |
| 06/11/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Asociación Ecologistas en Acción - Onso (Comisión de trabajo Ecologistas en Acción- Cinca) y Tragsa. | Aragón |
| 02/11/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Autoridad Portuaria de Marín y la Empresa de Transformación Agraria al objeto de establecer la formalización de encomiendas de gestión. | Galicia |
| 30/10/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Asociación de Pescadores El Banzao (Tineo) y Tragsa. | Asturias |
| 26/10/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Asociación Juvenil El Cabriel y Tragsa. | Castilla-La Mancha |
| 26/10/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Fundación Tormes-EB y Tragsa. | Castilla y León |
| 25/10/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Asociación para la Defensa de la Calidad del Agua (ADECAGUA) y Tragsa. | Cataluña |
| 18/10/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Associació Hàbitats y Tragsa. | Cataluña |
| 18/10/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Asociación Ecologistas en Acción de La Rioja y Tragsa. | La Rioja |
| 16/10/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Fundación Iniciativas Locales en Castilla y León y Tragsa. | Castilla y León |
| 16/10/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Asociación Sierra Norte para la atención al Disminuido Psíquico (ASNADIS) y Tragsa. | Andalucía |
| 11/10/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Asociación Territorios Vivos y Tragsa. | Madrid |
| 10/10/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Asociación Xúquer Viu y Tragsa. | Valencia |
| 04/10/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Asociación Ojos del Guadiana Vivos y Tragsa. | Andalucía |
| 04/10/2007 | Acuerdo de colaboración entre la institución Cruz Roja Española y Tragsa. | Madrid |
| 04/10/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Asociación para la Defensa de la Naturaleza y los Recursos de Extremadura (ADENEX) y Tragsa. | Extremadura |
| 04/10/2007 | Acuerdo particular de colaboración entre la Asociación de Amigos de Los Humedales del Sur de Alicante (A.H.S.A.) y Tragsa. | C. Valenciana |
| 01/10/2007 | Acuerdo de colaboración entre la Asociación Cultural Ecologista "La Alforja" y Tragsa. | Extremadura |
| 20/08/2007 | Convenio particular de colaboración entre la Organización no Gubernamental Sociedad Española de Ornitología (SEO/Birdlife) y la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa). | Madrid |
| 12/05/2007 | Convenio particular de colaboración suscrito entre el Grupo Tragsa y la Fundación Laboral de Minusválidos Sana Bárbara (FUSBA). | Asturias |
| 16/02/2007 | Convenio marco Inserta entre la Fundación Once y el Grupo Tragsa. | Madrid |
| 22/01/2007 | Convenio marco de colaboración entre la Federación de Asociaciones de Minusválidos Físicos y Orgánicos de la Comunidad de Madrid (FAMMA-COCEMFE Madrid) y el grupo Tragsa (Tragsa, Tragsega y Tragsatec). | Madrid |



PARTICIPACIÓN EN COMITÉS TÉCNICOS Y DE SOSTENIBILIDAD

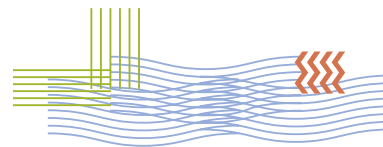
Como en años anteriores, el Grupo Tragsa ha seguido participando de forma activa en diversos Comités Técnicos de Normalización, nacionales, europeos e internacionales (AENOR, CEN e ISO) algunos de ellos relacionados con el cambio climático, la construcción sostenible y la gestión forestal sostenible.

- ISO/TC23 "Tractores y maquinaria agrícola y forestal" / SC18 "Equipos de riego y drenaje".
- CEN/TC334 "Técnicas de riego. Ocupando la Secretaría de dos grupos de trabajo:
 - WG5 "Riego localizado".
 - WG9 "Telecontrol de zonas regables".
- AEN/CTN41 "Construcción" / SC9 "Construcción Sostenible", participando en tres Grupos de Trabajo:
 - GT2 "Indicadores de sostenibilidad".
 - GT4 "Modelo para la evaluación de las características medio ambientales de edificios e infraestructuras".
 - GT5 "Sostenibilidad en infraestructuras".
- AEN/CTN53 "Plásticos y caucho" / SC2 "Tuberías y accesorios de plástico".
- AEN/CTN68 "Tractores y maquinaria agrícola y forestal".
 - SC2 "Riegos".
 - GT1 "Identificación electrónica animal".
- AEN/CTN149 "Ingeniería del agua" / SC2 "Abastecimiento de agua".
- AEN/CTN157 "Proyectos".
- AEN/CTN162 "Gestión Forestal Sostenible"/SC2 "Criterios e indicadores de las unidades de gestión" y SC4 "Aspectos normativos no reglados".
- AEN/CTN176 "Meteorología y climatología".
- AEN/CTN216 / GT2 "Cambio climático".

PERTENENCIA A ASOCIACIONES

El Grupo Tragsa es miembro de las siguientes asociaciones:

- Asociación Española de Empresas de Ingeniería, Consultoría y Servicios Tecnológicos (TECNIBERIA).
- Asociación Española para la Calidad (AEC).
- Sociedad Española de Presas y Embalses (SEPREM). Asociación Internacional de Hidrogeología.
- Foro de Bosques y Cambio Climático, como socio fundador.
- CNC, como miembro adherido.
- Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Subgrupo de Incendios Forestales.
- Sociedad Ciencias Forestales. Grupo de mejora genética.
- VIFORE, Asociación de Viveristas.
- Instituto Europeo del Bosque Cultivado.
- Grupo de Certificación Forestal de Galicia.



- CEIEA (Comité Español de Identificación Electrónica de los Animales), ejerciendo la vocalía y asesoramiento. Es órgano colegiado de carácter ministerial, adscrito a la Dirección General de Ganadería del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.
- Comité Director de los "Ciclos de Caballos Jóvenes", cuya función es la normalización y el desarrollo de las pruebas de selección de caballos jóvenes, siendo válidos los resultados para la valoración genética de los individuos.

DEDUCCIONES Y SUBVENCIONES

Durante este ejercicio se han obtenido subvenciones oficiales para proyectos de I+D+i por importe de 406 miles de euros.

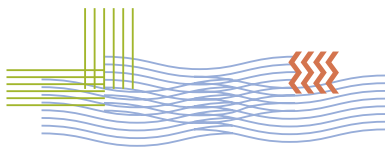
Por otra parte, la formación subvencionada a través de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo se ha incrementado en más de un 70% respecto al ejercicio anterior, pasando de 447 miles de euros en 2006 a 763 miles de euros en 2007. De esta cantidad 611,4 miles de euros corresponden a Tragsa, 93,6 a Tragsatec y 58 miles de euros a Tragsega.

| SUBVENCIONES PARA LA INVERSIÓN, I+D+i y OTROS | Miles de euros |
|--|----------------|
| Subvenciones recibidas para actividades de I+D+i | 406 |
| Financiación de actividades de formación | 763 |
| TOTAL SUBVENCIONES | 1.169 |

A continuación se detallan todos los beneficios fiscales a los que se han acogido las Sociedades del Grupo en la liquidación del Impuesto sobre Sociedades:

| DEDUCCIONES IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES | Miles de euros |
|--|----------------|
| Gastos e inversiones para protección del medio ambiente | 504 |
| Gastos en Investigación y Desarrollo e Innovación Tecnológica | 1.242 |
| Gastos de formación profesional | 197 |
| Gastos en actividades de exportación | 218 |
| Reinversión de beneficios extraordinarios | 55 |
| Donaciones a Entidades Españolas sin fines lucrativos e incentivos fiscales al Mecenazgo Ley 49/2002 | 78 |
| TOTAL DEDUCCIONES | 2.294 |
| Retenciones y pagos a cuenta | 1.177 |
| TOTAL DEDUCCIONES Y RETENCIONES | 3.471 |





RECONOCIMIENTO PÚBLICO

A lo largo de 2007 se han recibido numerosas felicitaciones y agradecimientos por parte de la Administración y otras entidades, en relación a los trabajos realizados por las empresas que conforman el Grupo Tragsa.

Como hecho destacado, el Ministro de Asuntos Exteriores y de Cooperación, Miguel Ángel Moratinos, el de Defensa, José Antonio Alonso, y la Secretaria de Estado de Cooperación Internacional, Leire Pajín, impusieron el 19 de julio, la Cruz del Mérito Civil al personal del Grupo Tragsa, en reconocimiento a su participación en las labores de reconstrucción y cooperación para el desarrollo realizadas en la provincia de Bagdhis (Afganistán) en los dos últimos años.



Por otra parte, el esfuerzo realizado en el sector sanitario en la provincia de Bagdhis ha recibido el reconocimiento de un estudio de la universidad estadounidense John Hopkins y el Ministerio de Sanidad afgano que pone de manifiesto que se ha convertido en la segunda provincia en calidad asistencial del país. Este indicador es especialmente valioso si consideramos que esta provincia ocupaba el penúltimo lugar en el ranking en 2006.

Afghanistan Health Sector Balanced Scorecard 2004 - 2007



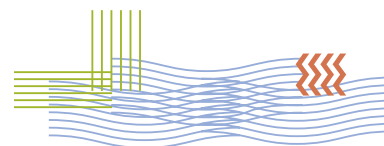
Ministry of Public Health, Afghanistan
General Directorate of Policy and Planning
Monitoring & Evaluation Department



Johns Hopkins University,
Bloomberg School of Public Health
Baltimore, USA



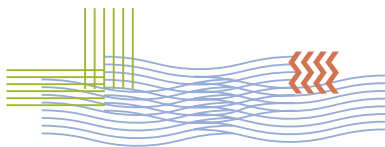
Indian Institute of Health Management
Research (IIHMR), Jaipur, India



El contenido completo de los reconocimientos y felicitaciones recibidos durante 2007 está disponible en la aplicación interna GESINC, gestionada por la División de Calidad y Medio Ambiente.

| FELICITACIONES Y RECONOCIMIENTOS 2007 | | | |
|---------------------------------------|------------|--|--|
| Medio | Fecha | Título | Resumen |
| PRENSA | 30/01/2007 | El PSOE resalta la "rapidez, eficacia y coordinación" de las administraciones en el encallamiento del "Sierra Nava". | Salvador de la Encina, diputado socialista por Cádiz señaló que tras el encallamiento del "Sierra Nava", inmediatamente se impuso todo un operativo de salvamento marítimo y, posteriormente, numeroso personal de las empresas públicas EGMASA, TRAGSA y personal del Ayuntamiento algecireño ya se encontraban en el lugar de los hechos actuando eficazmente. |
| PRENSA | 01/02/2007 | Martínez Guijarro: "Estas actuaciones tienen mucha importancia, no sólo desde el punto de vista ambiental sino también turístico". | El Consejero de Medio Ambiente y Desarrollo Rural, Jose Luis Martínez Guijarro, visitó las obras de acondicionamiento ambiental que se están llevando a cabo en el río Rus y en la zona denominada como "Pinar Nuevo" en San Clemente (Cuenca). El alcalde de este municipio mostró su satisfacción por la ejecución de unos trabajos muy demandados por todos los vecinos. |
| PRENSA | 24/02/2007 | El pleno de Cangas da luz verde al centro de interpretación de Besullo. | En relación al convenio de colaboración y cooperación suscrito entre el Ayuntamiento de Cangas del Narcea y TRAGSA, el alcalde, José Manuel Cuervo, destacó la importancia de Tragsa en el empleo de personal de la zona y la calidad del trabajo que desarrolla. |
| PRENSA | 06/03/2007 | El Ayuntamiento de Pulpí acondiciona la Rambla de Nogalte para mejorar los accesos a la pedanía de El Convoy. | En el acto de inauguración del acondicionamiento de los accesos a la Rambla de Nogalte, el Presidente de la Confederación Hidrográfica del Segura, José Salvador Fuentes, expresó su agradecimiento a la empresa TRAGSA y a todo el personal que ha estado trabajando en las obras. |
| PRENSA | 28/03/2007 | Espinosa destaca el papel "ejemplar" de TRAGSA en la celebración del 30 aniversario de la empresa pública. | La Ministra de Agricultura, Pesca y Alimentación, Elena Espinosa, destacó hoy el papel "ejemplar" que la Empresa de Transformación Agraria TRAGSA viene desarrollando con motivo de la celebración del 30 aniversario del holding público. |
| OTROS MEDIOS | 30/03/2007 | El Grupo TRAGSA interviene en las tareas sanitarias de emergencia. | Ante la aparición de 2.000 aves muertas en Aldaia (Valencia), un equipo de Tragsega actuó de manera inmediata y eficaz ante esta situación de alerta. Según el Jefe del Área de Ganadería de la Consellería de Agricultura, Manuel Lázaro, gracias a la rápida actuación de los equipos de emergencia se consiguió que en 24 horas quedase descartada la amenaza de gripe aviar. |
| CORREO | 11/04/2007 | Felicitación del Ayuntamiento de Puebla de la Reina (Badajoz) a TRAGSA por la ejecución de un camino. | El Ayuntamiento de Puebla de la Reina (Badajoz) felicita por carta al Delegado regional de TRAGSA por la ejecución de un camino. |
| PRENSA | 13/04/2007 | El éxito del saneamiento ganadero. | El Director General de Ganadería del Principado de Asturias analiza la buena situación del saneamiento ganadero en esta Comunidad Autónoma. |
| CORREO | 20/06/2007 | Felicitación del Ayuntamiento de Cheles (Badajoz). | El alcalde de Cheles, Ángel García García, felicita al Delegado Autonómico de Extremadura por los trabajos realizados en las calles del municipio. |
| PRENSA | 22/06/2007 | La Comandancia General de Baleares recibirá mañana la Certificación Ambiental ISO 14001. | La Comandancia General de Baleares obtendrá la Certificación Ambiental ISO 14001 tras la auditoría interna realizada por TRAGSATEC. |
| PRENSA | 19/07/2007 | Moratinos impone hoy la Cruz del Mérito Civil a cooperantes y técnicos españoles destinados en Afganistán. | El Ministro de Asuntos Exteriores impondrá la Cruz del Mérito Civil al personal de TRAGSA que forma parte del Equipo de Reconstrucción Provincial español en la provincia afgana de Bagdhis. |
| PRENSA | 19/07/2007 | Ordenadores contra el fuego | La Comunidad de Aragón cuenta con una aplicación informática para la extinción de incendios desarrollada por TRAGSATEC. |

(continúa en pág. siguiente)

**FELICITACIONES Y RECONOCIMIENTOS 2007** *(continuación)*

| Medio | Fecha | Título | Resumen |
|----------|------------|---|---|
| PRENSA | 29/09/2007 | El tramo de playa afectado por el vertido presenta un mejor aspecto | El Alcalde de La Línea de la Concepción agradece a TRAGSA y a los empleados municipales las labores de limpieza que se están realizando. |
| PRENSA | 04/10/2007 | Ecologistas critican el "lamentable estado" del río Tiétar a su paso por Sotillo y Santa María del Tiétar (Ávila) | La Asociación Medioambiental Sotillo Verde pidió a la Confederación Hidrográfica del Tago que intervenga ante el "lamentable estado" en el que se encuentra el cauce del río Tiétar a su paso por los TT.MM. de Sotillo de la Adrada y Santa María del Tiétar. También muestra su satisfacción por los trabajos de conservación que ha llevado a cabo TRAGSA para la recuperación del cauce de la Garganta de Majalcobo. |
| PRENSA | 05/10/2007 | Martínez Guijarro reconoce el trabajo de los profesionales de Medio Ambiente y Desarrollo Rural. | El Consejero de Medio Ambiente y Desarrollo Rural, José Luis Martínez Guijarro, agradeció a los profesionales del monte y del medio ambiente, su dedicación y entrega. Asistieron más de 200 personas, entre trabajadores de la Delegación Provincial, GEACAM y TRAGSA. |
| PRENSA | 06/10/2007 | Martínez Guijarro: "La empresa TRAGSA ha sido clave para el desarrollo del medio rural en nuestra región". | El Consejero de Medio Ambiente y Desarrollo Rural, José Luis Martínez Guijarro, asistió a los actos que TRAGSA ha desarrollado con motivo de su 30 aniversario en Belmonte (Cuenca). Felicita a los responsables de la empresa y a sus trabajadores por haber contribuido, desde su creación, a realizar una gestión sostenible con el medio ambiente y con el desarrollo rural, mediante las numerosas actividades que desarrolla, tanto en el ámbito agrario como el medioambiental, y a incrementar el nivel de vida de las zonas rurales. |
| CORREO-e | 19/10/2007 | Explotación de Nájera. | Felicitaciones de la Jefa de Servicio de Sanidad y Producción Animal de la Rioja por los servicios prestados en la explotación de Nájera. |
| PRENSA | 22/11/2007 | Cantabria recibe hoy el premio "Batefuegos de Oro 2007". | La empresa TRAGSA ha recibido el galardón por contribuir a reducir el número de incendios forestales que se producen cada año en nuestro país, así como la superficie afectada por los mismos. |
| PRENSA | 13/12/2007 | Mercedes Gómez resalta el papel que desempeña el Grupo TRAGSA en el desarrollo del medio rural. | La Consejera de Agricultura, Mercedes Gómez, valoró la implicación del Grupo TRAGSA en el desarrollo del medio rural de Castilla - La Mancha. |

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Es significativo que de las más de 7.000 actuaciones realizadas por el Grupo Tragsa en 2007, sólo se ha producido un único expediente con resolución condenatoria por una actuación de apertura de vías para el ganado, con una cuantía de 601,02 €. El resto de expedientes firmes en 2007 han sido sobreseídos.

No se han producido incidentes de discriminación, ni incumplimientos de las regulaciones relativas al marketing y publicidad, información y etiquetado de productos y servicios. No se tiene constancia de la existencia de sanciones no monetarias ya sea por incumplimiento de normativa medioambiental como por incumplimiento de cualquier otro tipo de normativa. Tampoco se han producido incidentes de corrupción o soborno ante los cuales la Dirección de Asuntos Jurídicos del Grupo es la encargada de aplicar los instrumentos legales correspondientes. Cuando toman posesión los altos cargos de la empresa, de conformidad con la legislación vigente, se procede a la realización de la declaración patrimonial y de incompatibilidades.



NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL 110

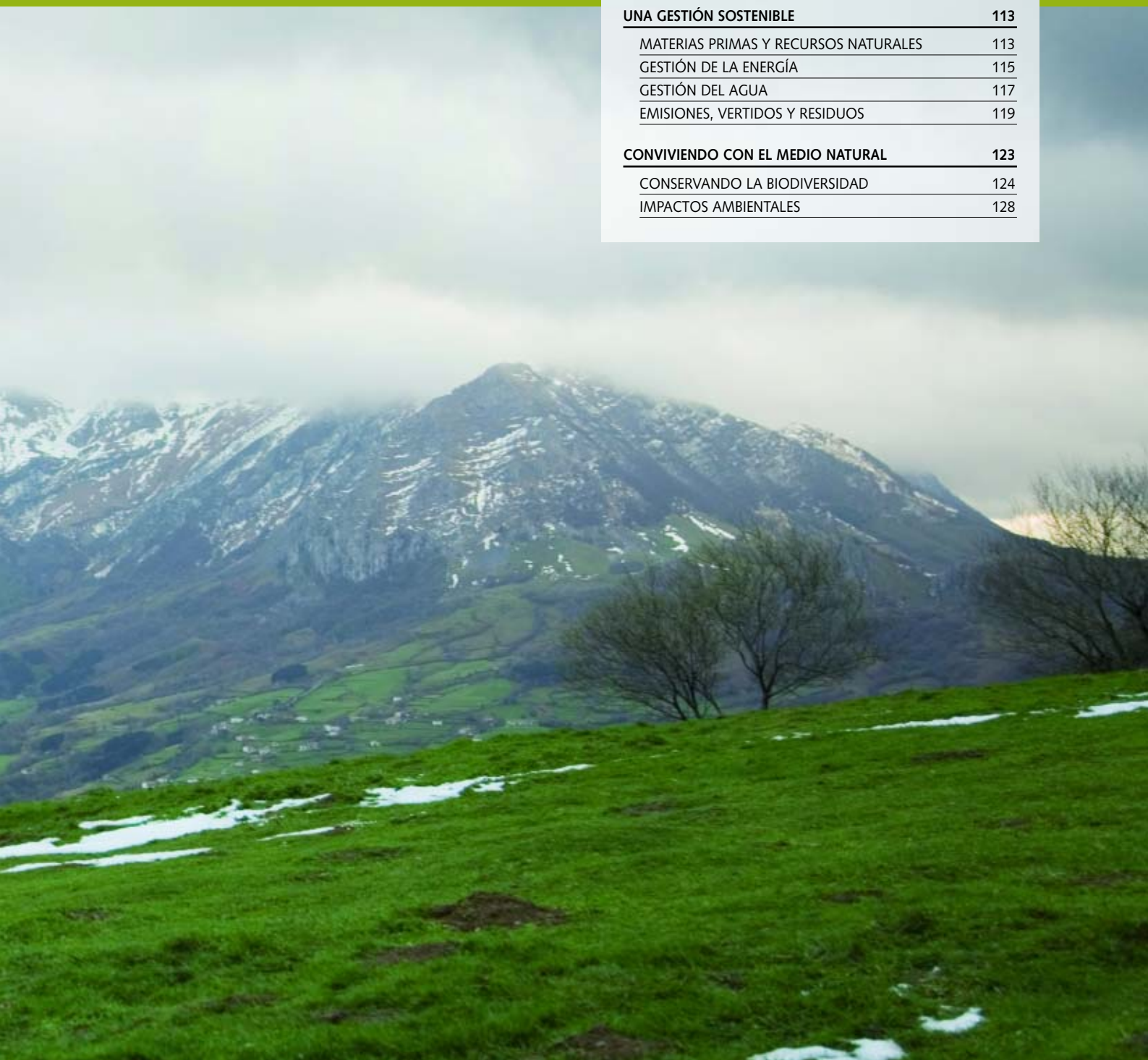
| | |
|---------------------------------|-----|
| POLÍTICA AMBIENTAL Y DE CALIDAD | 110 |
| EL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL | 111 |

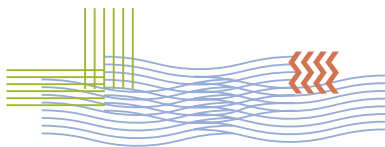
UNA GESTIÓN SOSTENIBLE 113

| | |
|--------------------------------------|-----|
| MATERIAS PRIMAS Y RECURSOS NATURALES | 113 |
| GESTIÓN DE LA ENERGÍA | 115 |
| GESTIÓN DEL AGUA | 117 |
| EMISIONES, VERTIDOS Y RESIDUOS | 119 |

CONVIVIENDO CON EL MEDIO NATURAL 123

| | |
|------------------------------|-----|
| CONSERVANDO LA BIODIVERSIDAD | 124 |
| IMPACTOS AMBIENTALES | 128 |





RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

El Grupo Tragsa se caracteriza por un desempeño ambiental responsable, sustentado en su Política Ambiental y de Calidad, en el control de los impactos en el medio ambiente de sus actividades, productos y servicios, en el estricto cumplimiento de la legislación ambiental que le es de aplicación, en el desarrollo de iniciativas para fomentar la protección ambiental, y en la implicación de otras partes interesadas en el desarrollo sostenible.

Las empresas que forman el Grupo están especializadas, principalmente, en el desarrollo rural, las infraestructuras agrarias, la conservación de la naturaleza y la prestación de servicios de emergencia por catástrofes naturales y ambientales. La estrecha relación con las Administraciones y la propia naturaleza de sus actuaciones, permiten al Grupo colaborar en la mejora ambiental del territorio en que se desarrollan, contribuyendo, con ello, al desarrollo sostenible del medio rural y a la preservación y mejora del medio natural.

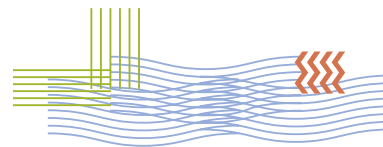
Por otra parte, la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial del Grupo Tragsa contempla el respeto por el medio ambiente como uno de los aspectos clave sobre los que se debe asentar la actividad productiva del Grupo, por lo que, a lo largo de este ejercicio, se han ido desarrollando distintas iniciativas de sostenibilidad en las siguientes áreas: cambio climático, sistemas de gestión ambiental (certificación EMAS), consumo responsable de papel, gestión de residuos, eficiencia energética, construcción sostenible, consumo de agua y energía, sensibilización y participación.

Este compromiso con el medio ambiente se ha reflejado en el incremento del esfuerzo económico en materia ambiental, que ha duplicado la cifra en relación al ejercicio anterior, situándose en los 5,33 millones de euros, de los cuales, 4.687 miles de euros se han dedicado a inversiones correspondientes a la adquisición de elementos de transporte de diferentes configuraciones con criterio de reducción de emisiones, y 646 miles de euros se corresponden con gastos para la protección y mejora del medio ambiente, principalmente gestión de residuos.

POLÍTICA AMBIENTAL Y DE CALIDAD

Nuestra condición de medio propio y de servicio técnico de las Administraciones Públicas, nuestra razón social y objeto fundacional, así como nuestra especialización en los campos del desarrollo rural, la conservación de la naturaleza, y los servicios de emergencia, nos exigen aportar lo mejor de nuestra capacidad, experiencia, entusiasmo, creatividad y dedicación profesional, para conseguir en todos nuestros trabajos una elevada calidad que satisfaga plenamente las condiciones y expectativas de nuestros clientes, y contribuya a conservar y proteger el medio natural como entorno de vida saludable. Expresamos por ello, nuestra especial vinculación con el medio rural, que no sólo constituye la principal reserva de espacio físico, sino que encierra los espacios terrestres de mayor valor ecológico y los asentamientos, formas de vida, costumbres y valores propios de la población rural.

Establecemos con carácter prioritario las medidas organizativas, los medios humanos y los recursos económicos necesarios para garantizar y optimizar el funcionamiento de nuestro Sistema de Calidad y Gestión Ambiental, en el que la



mejora continua, la prevención de la contaminación, y la protección, respeto y conservación del medio ambiente en general y del medio natural en particular, son nuestros motivos conductores. Asimismo, manifestamos nuestro compromiso responsable de orientar nuestro trabajo a la minimización del impacto ambiental de nuestras actividades, allí donde es posible, y de cumplir con toda la normativa legal técnica y ambiental que resulte de aplicación, y con cualquier otro requisito ambiental que el Grupo Tragsa suscriba.

Estamos comprometidos con la motivación, integración y participación de nuestro equipo humano en la mejora de su propio trabajo, y en la transformación de nuestros procesos internos, de forma que estos sean más ágiles, eficientes y económicos. Hemos implantado la organización precisa, y creado las condiciones adecuadas en los diferentes ámbitos de trabajo del Grupo Tragsa, para facilitar la aportación de nuevas ideas y de las propuestas necesarias para desarrollar los procesos de mejora continua.

Incluimos en nuestros Planes de Formación las actividades a través de las cuales se difunde en toda nuestra organización la cultura de la participación y las técnicas de trabajo en equipo, como contribución a la mejora de nuestros procesos y al desarrollo de nuestros recursos humanos, así como la valoración y el respeto en sus actuaciones ambientales.

Asimismo, estimulamos a nuestros colaboradores y proveedores para que introduzcan mejoras en la calidad de sus productos y servicios, y en su comportamiento ambiental, colaborando con ellos y coordinando actuaciones conjuntas, reconociendo así que forman parte de nuestro Sistema de Calidad y Gestión Ambiental.

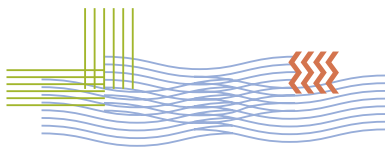
EL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Uno de los aspectos más destacados de la actividad del Grupo Tragsa en el ejercicio 2007 ha sido su compromiso con el medio ambiente a través de la mejora de su gestión ambiental. A tal fin, se inició el proceso de implantación del certificado EMAS en algunos de los centros del Grupo Tragsa (Cabecera de la Delegación de Andalucía y Sede de Madrid) siendo necesaria la modificación de algunos de los procedimientos del Sistema, en lo relativo a gestión ambiental, pues se trata de un reglamento más exigente que la norma UNE-EN-ISO 14001 aplicada en el Grupo. A lo largo de 2008 está prevista la finalización de la implantación del EMAS en los dos centros aludidos y la continuación de este proceso, bien para otros centros del Grupo o para sus actividades productivas.

SEGUIMIENTO DEL SISTEMA

En el ejercicio 2007 se han realizado 30 procesos de auditoría interna a distintas unidades y actuaciones del Grupo, y 275 evaluaciones de proceso (148 en Tragsa, 87 en Tragsatec y 40 en Tragsesa) para verificar el correcto funcionamiento del Sistema de Gestión Ambiental. Por lo que respecta a las auditorías externas, la entidad auditora AENOR realizó una auditoría de seguimiento al Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental de las empresas del Grupo Tragsa según las normas UNE-EN-ISO 9001:2000 y UNE-EN-ISO 14001:2004. En dicha auditoría se señaló, como punto fuerte, la sistemática del Grupo para la formación, destacando el seguimiento, la evaluación de la eficacia y la trazabilidad de los procesos formativos.





OBJETIVOS AMBIENTALES

Dentro del Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental se planificaron un total de 12 objetivos ambientales, 7 de los cuales fueron de aplicación a las tres empresas del Grupo, 3 a la empresa Tragsa y 2 a Tragsega. A continuación, se muestra un cuadro resumen con los resultados obtenidos para cada uno de los objetivos fijados en el ejercicio.

OBJETIVOS AMBIENTALES 2007

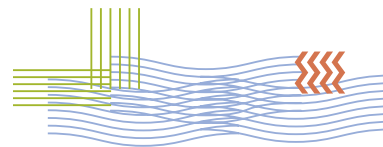
| Objetivo | Metas | Ámbito de aplicación | Cumplimiento |
|--|-------|------------------------------|---------------------------------|
| Sensibilización ambiental en la conducción en el Grupo TRAGSA a través de la formación/sensibilización en conducción eficiente y ambientalmente. | 2 | TRAGSA, TRAGSATEC y TRAGSEGA | 100% |
| Sensibilización ambiental en las actuaciones del Grupo TRAGSA a través de la actualización/difusión de la "Guía de buenas prácticas ambientales en actuaciones". | 2 | TRAGSA, TRAGSATEC y TRAGSEGA | 100% |
| Elaboración/difusión de la "Guía para la selección de edificios e instalaciones con criterios de sostenibilidad". | 2 | TRAGSA, TRAGSATEC y TRAGSEGA | 100% |
| Implantación del Sistema de Gestión Ambiental EMAS en la cabecera de la Delegación de Andalucía y en la Sede Central de Madrid. | 4 | TRAGSA, TRAGSATEC y TRAGSEGA | 100% |
| Utilización y sustitución progresiva de Gasóleo A por biodiésel comercial en los vehículos de transporte propios del Grupo TRAGSA. | 3 | TRAGSA | 100% |
| Sustituir el 2,5% del gasóleo-A consumido por los vehículos (en propiedad) del Taller de 2 Delegaciones Autonómicas (Madrid y Andalucía) por biodiésel comercial de automoción. | | | |
| Implementación de dos instalaciones de suministro para la reducción progresiva del consumo de gasóleo A y sustitución por biodiésel en los vehículos de las plantas de transferencia de Montijo (Badajoz) y Valdepeñas (Ciudad Real). | 2 | TRAGSA | 88% |
| Incorporación en los pliegos de adquisición/alquiler de vehículos de criterios de valoración de ofertas en relación con el mantenimiento de garantías por uso de biodiésel y con especificaciones sobre consumos y niveles de emisión. | 2 | TRAGSA, TRAGSATEC y TRAGSEGA | 100% |
| Puesta en actividad de 40 camiones de transporte con cumplimiento de normas de emisión EURO 5. | 2 | TRAGSA | 100% (meta 1) 95,2% (meta 2) |
| Reducción en un 10% el consumo de papel. | 3 | TRAGSA, TRAGSATEC y TRAGSEGA | 100% |
| Reducción del consumo de energía eléctrica en oficinas e instalaciones. | 2 | TRAGSA, TRAGSATEC y TRAGSEGA | 100% |
| Reforma y adecuación ambiental de la planta de transferencia de Montijo (Badajoz). | 2 | TRAGSEGA | 40% |
| Sustitución de 10 vehículos pick-up por camiones estanco (prototipo 3,5). | 2 | TRAGSEGA | 100% |

ACCIÓN FORMATIVA

El programa de formación en Calidad y Medio Ambiente 2007 se desarrolló con las finalidades habituales de solventar las necesidades de formación y de actualización de conocimientos en esta materia del personal del Grupo, impartándose un total de 173 cursos específicos a 1.332 personas.

FORMACIÓN EN CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

| Procedencia | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|---------------|--------|-----------|----------|-------|
| Cursos | 71 | 72 | 30 | 173 |
| Asistentes | 428 | 707 | 197 | 1.332 |
| Horas-persona | 3.463 | 4.001 | 1.288 | 8.752 |



UNA GESTIÓN SOSTENIBLE

MATERIAS PRIMAS Y RECURSOS NATURALES

La variada gama de actividades que desarrolla el Grupo Tragsa a través de sus tres empresas, hace que exista una larga lista de materias primas y materiales utilizados. En el siguiente epígrafe se muestran las cifras de los principales materiales utilizados.

USO DE MATERIALES EN ACTUACIONES

Entre los materiales más destacados en las actuaciones del Grupo, se encuentran los materiales de construcción, los productos asfálticos, los productos geosintéticos, las mallas y materiales de cerramiento y las plantas procedentes de viveros propios, todos ellos pertenecientes a las actuaciones de la empresa Tragsa. A continuación se muestran las cantidades utilizadas en el ejercicio 2007.



USO DE MATERIALES EN ACTUACIONES

Materiales de construcción

| | |
|--|--------------------------|
| Cemento | 12.719.707 kg |
| Áridos de cantera | 2.014.836 m ³ |
| Hormigones | 221.463 m ³ |
| Madera | 9.086 m ³ |
| Acero para armaduras y malla electro-soldada | 1.570.914 m ² |
| Perfiles laminados de acero | 625.897 kg |
| Ladrillos y otros elementos cerámicos | 2.654.042 ud |
| Prefabricados de hormigón (excepto tuberías) | 11.195 ud |
| Pizarras | 6.406 ud |

Productos asfálticos

| | |
|-----------------------|--------------|
| Emulsiones asfálticas | 8.305.607 kg |
|-----------------------|--------------|

Productos geosintéticos

| | |
|-------------|------------------------|
| Geotextiles | 205.838 m ² |
|-------------|------------------------|

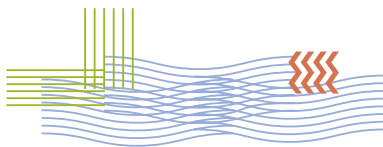
Mallas y material de cerramientos

| | |
|-----------------------------------|------------|
| Mallas y alambre para cerramiento | 549.795 m |
| Postes de madera | 120.743 ud |
| Postes metálicos | 248.097 kg |

Plantas

| | |
|--------------------------------------|--------------|
| Planta procedente de viveros propios | 3.211.669 ud |
|--------------------------------------|--------------|





USO DE MATERIALES EN OFICINAS Y TALLERES

El material más utilizado en las oficinas del Grupo es el papel. A pesar de que su uso se ha incrementado con respecto al ejercicio anterior, el ratio de papel consumido por empleado ha disminuido un 7,40%. También se ha duplicado el consumo de papel reciclado y se están aplicando medidas que permitirán generalizar su uso a lo largo de 2008. Otros materiales utilizados en oficinas y talleres son los relacionados con el consumo de combustibles para calefacción.

USO DE MATERIALES EN OFICINAS Y TALLERES

| Tipo de material | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Papel (kg) | 47.262 | 44.995 | 38.444 | 130.702 |
| Papel normal | 42.274 | 42.211 | 33.832 | 118.317 |
| Papel reciclado | 4.988 | 2.784 | 4.612 | 12.384 |
| Calefacción | | | | |
| Gas Natural (m³) | 82.790 | 169.676 | 7.752 | 260.218 |
| Gasóleo C (litros) | 53.857 | 6.094 | 2.715 | 62.666 |

USO DE MATERIALES EN VEHÍCULOS Y MAQUINARIA

La capacidad del Grupo Tragsa para actuar en cualquier parte del territorio nacional está sustentada en su red de Delegaciones Autonómicas y Provinciales, así como en su gran parque de vehículos y maquinaria.

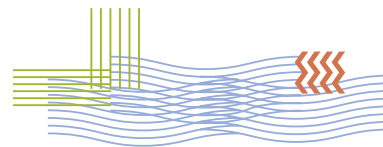
En el ejercicio 2007 se implantó el biodiésel como combustible sustituto del gasóleo A en algunas Delegaciones Autonómicas, para lo que fueron instalados depósitos del nuevo combustible en los parques de maquinaria de Leganés, Santiago de Compostela, Sevilla, Valencia, Valladolid, y Zaragoza, así como en la Planta de Transferencia de Valdepeñas, en Ciudad Real.

USO DE MATERIALES EN VEHÍCULOS Y MAQUINARIA

| Tipo de material | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|--|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Combustibles líquidos (litros) | 23.610.704 | 2.649.759 | 1.180.669 | 27.441.131 |
| Gasolina s/plomo 95 | 252.219 | 28.538 | 12.716 | 293.473 |
| Gasolina s/plomo 98 | 14.270 | 1.615 | 719 | 16.604 |
| Gasóleo A | 13.707.056 | 1.550.922 | 691.054 | 15.949.032 |
| Gasóleo B | 9.445.037 | 1.068.684 | 476.180 | 10.989.901 |
| Biodiésel | 34.402 | — | — | 34.402 |
| Queroseno | 157.719 | — | — | 157.719 |
| Aceites y grasas lubricantes (litros) | 182.965 | 20.470 | 9.121 | 212.557 |
| Neumáticos (nº) | 3.489 | — | — | 3.489 |
| Vehículos agrícolas e industriales | 364 | — | — | 364 |
| Vehículos TT, turismos y camiones | 3.036 | — | — | 3.036 |
| Otros | 89 | — | — | 89 |



El empleo de vehículos y maquinaria para el transporte de materiales y del personal del Grupo, así como para el desarrollo de sus actividades, lleva implícito una serie de impactos sobre el medio ambiente como son la contaminación del aire y, en menor medida, la contaminación de suelo y agua, la degradación de flora y fauna, y el uso de recursos no renovables entre los que se encuentran los combustibles líquidos.



GESTIÓN DE LA ENERGÍA

En el consumo directo de energía derivado de las actividades del Grupo Tragsa hay que diferenciar dos fuentes de procedencia: fuentes primarias de energía y fuentes intermedias. En las primeras estaría incluida la energía procedente del consumo de los productos derivados del petróleo (combustibles líquidos para los vehículos, maquinaria y calefacción), la energía procedente del gas natural (calefacción y agua caliente sanitaria) y la energía procedente de los biocombustibles. Con respecto a las fuentes intermedias, el Grupo sólo consume energía procedente de la electricidad.

Uno de los logros del ejercicio 2007 ha sido la utilización de fuentes de energía renovables, concretamente biodiésel, contribuyendo a reducir la energía procedente de los combustibles derivados del petróleo. A continuación se muestran los resultados del consumo de energía en el ejercicio.

CONSUMO DE ENERGÍA DIRECTA (GIGAJULIOS)

| Procedencia | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|---------------------------------------|----------------|----------------|---------------|------------------|
| Energía de fuentes primarias | 837.346 | 100.587 | 42.291 | 980.225 |
| Combustibles líquidos | 833.117 | 94.265 | 42.002 | 969.385 |
| Gas natural | 3.085 | 6.322 | 289 | 9.696 |
| Biocombustibles | 1.144 | — | — | 1.144 |
| Energía de fuentes intermedias | 40.461 | 23.569 | 3.429 | 67.459 |
| Electricidad | 40.461 | 23.569 | 3.429 | 67.459 |
| TOTAL | 877.808 | 124.157 | 45.720 | 1.047.684 |

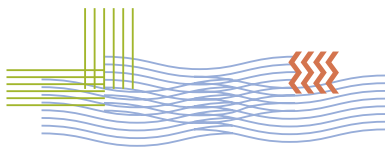
CONSUMO DE ENERGÍA INDIRECTA (GIGAJULIOS) (*)

| Procedencia | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|-----------------------------------|----------------|---------------|---------------|----------------|
| Combustibles fósiles | 65.333 | 38.057 | 5.536 | 108.926 |
| Carbón | 52.437 | 30.545 | 4.444 | 87.425 |
| Gas natural | 1.865 | 1.086 | 158 | 3.109 |
| Productos petróleo | 11.031 | 6.426 | 935 | 18.392 |
| Petróleo crudo | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Renovables y otras fuentes | 57.549 | 33.523 | 4.877 | 95.949 |
| Biomasa | 935 | 544 | 79 | 1.558 |
| Solar | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Eólica | 769 | 448 | 65 | 1.283 |
| Geotérmica | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Hidroeléctrica | 6.159 | 3.588 | 522 | 10.269 |
| Nuclear | 49.686 | 28.942 | 4.210 | 82.838 |
| TOTAL | 122.881 | 71.580 | 10.413 | 204.874 |

(*) El cálculo de la energía indirecta se ha realizado según el Energy Balance Sheet (GRI Energy Protocol).

A lo largo del 2007 se han desarrollado una serie de actuaciones encaminadas a la reducción del consumo de energía, de entre las que cabe destacar la participación en un curso de conducción eficiente impartido por el Comisariado Europeo del Automóvil (CEA) en el que participaron 107 alumnos del Grupo Tragsa. La conducción eficiente es un nuevo estilo de conducción basado en una serie de nuevas y sencillas técnicas cuya aplicación conlleva a ahorros de carburante, reducción de las emisiones de CO₂, reducción de contaminación ambiental, reducción de contaminación acústica, aumento del confort en el vehículo, ahorro en





costes de mantenimiento del vehículo y un aumento de la seguridad en la conducción. Con todas estas ventajas se contribuye a la reducción del consumo de energía.

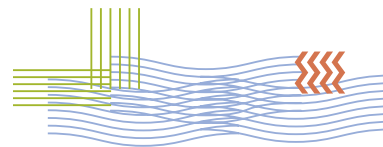
Siguiendo con esta iniciativa de reducción de energía a través de la conducción eficiente, el Grupo ha publicado una completa familia de documentos: "Manual del conductor para vehículos de hasta 3500 kg"; "Manual del conductor para vehículos de más de 3500 kg"; "Manual de eco-conducción" y el "Tríptico de conducción".

Asimismo, el Grupo Tragsa ha puesto en marcha una serie de medidas enfocadas al ahorro y a la mejora de la eficiencia energética. Cabe destacar la elaboración de documentos específicos en los que se definen medidas de ahorro energético en oficinas e instalaciones ("Guía para la selección de edificios e instalaciones con criterios de sostenibilidad") y las medidas de reducción del consumo de energía eléctrica en oficinas e instalaciones mediante la racionalización de horarios de encendido/apagado. Aunque hasta el momento no se tienen resultados cuantitativos de la reducción lograda con la aplicación de las medidas indicadas, se espera tenerlos a partir del próximo ejercicio.

Además de las iniciativas para la reducción del consumo de energía relacionadas con cambios en el comportamiento del personal, el Grupo ha puesto en marcha una gran iniciativa estableciendo un objetivo bienal del Sistema de Gestión Ambiental que se lleva desarrollando desde el ejercicio 2006. Este objetivo pretendía la sustitución del 2,5% del gasóleo A consumido por los vehículos (en propiedad) de los talleres de dos Delegaciones Autonómicas (Madrid y Andalucía) por biodiésel comercial de automoción.

Durante el año 2007 se han obtenido los primeros resultados de este objetivo, con el que se han podido sustituir 34.402 litros de gasóleo A por biodiésel, reduciendo en 78 gigajulios la energía generada, lo que supone una reducción de emisiones a la atmósfera de 32,74 t de CO₂ equivalentes. Esta medida fue acompañada con la incorporación a los pliegos de adquisición/alquiler de vehículos de criterios objetivos de valoración de ofertas en relación con el mantenimiento de garantías por el uso de biodiésel.





GESTIÓN DEL AGUA

El uso del agua está presente en todas las actividades que lleva a cabo el Grupo Tragsa. Es un elemento importante, que se utiliza tanto en oficinas e instalaciones como en las actuaciones. El consumo de agua en las instalaciones tiene lugar, fundamentalmente, en las oficinas y talleres que están repartidas por todo el territorio nacional. Este agua procede de las redes de abastecimiento de los distintos servicios municipales donde están ubicadas dichas oficinas y talleres, que una vez utilizada es devuelta al sistema de aguas residuales del municipio.

| CONSUMO DE AGUA (m ³) | | | | |
|-----------------------------------|----------------|---------------|---------------|----------------|
| Procedencia | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
| Agua en instalaciones | | | | |
| Agua en oficinas y talleres | 100.640 | 23.603 | 10.019 | 134.262 |
| Agua en actuaciones | | | | |
| Agua de pozos | 6.587 | — | — | 6.587 |
| TOTAL | 107.227 | 23.603 | 10.019 | 140.849 |

En cuanto a otros sistemas de suministro de agua, hay que señalar el consumo de agua de pozo en Sevilla, Aragón y en la planta de prefabricados de hormigón de Mansilla de las Mulas, en León, que han supuesto un total de 6.587 m³. Es reseñable el sistema de aprovechamiento del agua procedente de la balsa existente en el vivero de plantas que el Grupo Tragsa tiene en Maceda (Ourense), que recoge agua procedente de las lluvias y del riego sobrante, si bien en este caso no se dispone del dato cuantitativo.

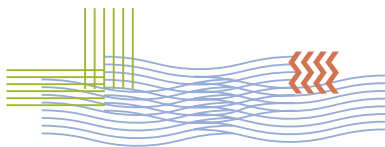
El Grupo Tragsa lleva a cabo una gran parte de sus actuaciones en Espacios Naturales Protegidos, lo que hace posible que, en alguna de ellas, se puedan ver afectadas las fuentes de agua existentes en dichos espacios relacionadas con la captación de aguas. Para evitar esta situación, dentro del Sistema de Gestión Ambiental está contemplado la identificación, análisis y evaluación de un aspecto ambiental relacionado con el consumo de agua en Espacios Naturales Protegidos.

En el ejercicio 2007, de todas las evaluaciones de aspectos ambientales con resultado significativo, únicamente hay tres proyectos con consumo de agua de pozo o de río significativo: uno en la Laguna de Gallocanta y el Complejo Lagunar de la Salada de Chiprana, en las provincias de Zaragoza y Teruel, otro en las Lagunas de Villafáfila, en la provincia de Zamora y, finalmente, otro en la provincia de Murcia, en el Mar Menor. Todos ellos pertenecientes a la lista de humedales RAMSAR que hay en España.

La vocación del Grupo Tragsa en regadíos ha posibilitado que le fuera asignado un papel relevante en las actuaciones que se derivan del Plan de Choque de Regadíos, impulsado por los Ministerios de Agricultura, Pesca y Alimentación, y de Medio Ambiente. Este Plan, en el que se ha continuado trabajando a lo largo del 2007, está contribuyendo al ahorro de agua y a paliar los daños producidos por la sequía, a través de la mejora y consolidación de regadíos en numerosas Comunidades de Regantes.

El Grupo Tragsa también contribuye a la mejora de la eficiencia en el uso del agua llevando la gestión del Centro Nacional de Tecnología de Regadíos (CEN-TER). Este centro, creado en 1985 y actualmente adscrito a la Subdirección General de Regadíos y Economía del Agua de la Dirección General de Desarrollo





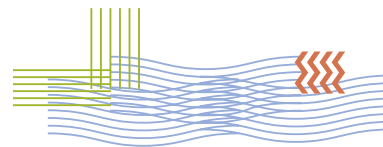
Rural del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, se rige por lo dispuesto en el Real Decreto 1640/1985 de 3 de julio en el que se define como su función fundamental el estudio, desarrollo y aplicación de la tecnología de riegos para su transferencia al sector agrícola, tanto en el ámbito nacional como internacional. Sus objetivos fundamentales son:

- Apoyar la puesta en marcha del PNR.
- Constituir una exposición permanente de equipos y tecnología de riego.
- Evaluación continua de los sistemas de riego.
- Transferencia de tecnología en temas de riego.
- Ensayos y certificación de equipos de riego.
- Coordinar labores de normalización de materiales y equipos de riego.
- Evaluación técnica de zonas de riego.
- Apoyar a programas de I+D.
- Contribución a una mayor difusión de la tecnología de riegos española.

El CENTER esta situado en la finca “El Palomar” en el margen derecho del río Henares próximo a su confluencia con el Jarama, zona que está dentro del LIC: “Parque Regional en torno a los ejes de los cursos bajos de los ríos Manzanares y Henares”, de la Red Natura 2000, en el municipio de San Fernando de Henares.

La finca, además de los edificios que albergan las oficinas y salas de formación para las actividades de transferencia de tecnología, cuenta con una superficie cercana a las 100 ha puesta bajo riego, en la que se sitúan distintos elementos y sistemas de riego.





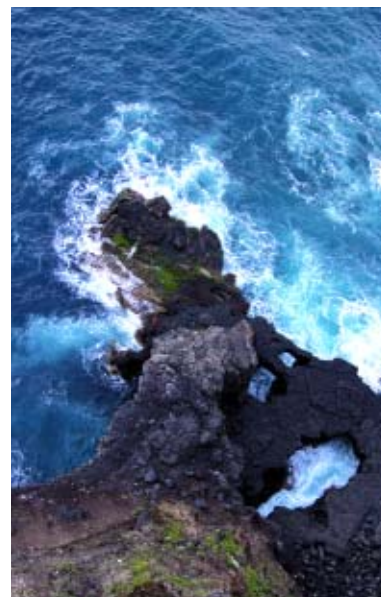
EMISIONES, VERTIDOS Y RESIDUOS

EMISIONES

Las emisiones de gases de efecto invernadero del Grupo Tragsa proceden, en su práctica totalidad, de sus vehículos y maquinaria (fuentes móviles) como consecuencia del consumo de combustible que realizan para la ejecución de las obras, siendo el CO₂ el principal gas generado. En próximos ejercicios se intentará estimar la cantidad de otro tipo de emisiones minoritarias generadas por nuestra actividad (SO_x y NO_x).

Otras emisiones directas son las procedentes del consumo de gas natural para calefacción en el Grupo (fuentes estacionarias). En cuanto a las emisiones indirectas de CO₂, estas proceden únicamente del consumo de electricidad que se produce en las instalaciones de las oficinas de Grupo. Respecto al uso de sustancias que dañan la capa de ozono, ninguna instalación de los edificios del Grupo Tragsa contiene CFC ni PCB.

A continuación se muestran las emisiones de CO₂, directas e indirectas, generadas por el Grupo Tragsa en el año 2007.



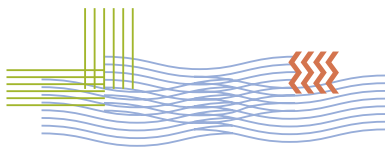
| EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (*) (t CO ₂) | | | | |
|---|---------------|--------------|--------------|---------------|
| Emisiones | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
| Emisiones directas | 63.485 | 7.468 | 3.185 | 74.138 |
| Fuentes estacionarias | 315 | 372 | 23 | 710 |
| Fuentes móviles | 63.170 | 7.096 | 3.162 | 73.428 |
| Emisiones indirectas | 3.990 | 2.324 | 338 | 6.652 |
| Electricidad | 3.990 | 2.324 | 338 | 6.652 |
| EMISIONES TOTALES | 67.475 | 9.792 | 3.523 | 80.790 |

(*) El cálculo de las emisiones se ha realizado según el GHG Protocol (Protocolo de gases de efecto invernadero) de WRI y WBCSD.

Durante este ejercicio se ha continuado trabajando en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. En este sentido, una de las iniciativas más destacadas es la que se puso en marcha en el año 2005 a través de un objetivo bienal del Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente y que en el pasado año 2007 ha dado sus primeros frutos.

Otra medida relacionada con el biodiésel, es la que hace referencia a los criterios objetivos para la adjudicación del concurso de turismos y vehículos industriales, en el que se valoraron con hasta 3 puntos el mayor porcentaje de biodiésel que admiten los motores y hasta 7 puntos la menor emisión de CO₂ a la atmósfera. El presupuesto base de licitación fue de 6.590.000 €.

Finalmente, otra medida adicional para la reducción de emisiones es la adquisición de vehículos con categoría Euro 4 y Euro 5, matriculándose un total de 77 camiones, 41 correspondientes a la Norma Euro 4 y 36 de la Norma Euro 5, por un importe total de 7.317.939 €.



VERTIDOS

El agua procedente de las redes de abastecimiento de los distintos servicios municipales que se consume en las oficinas y talleres, una vez utilizada, es devuelta a los sistemas de aguas residuales municipales correspondientes. Los vertidos producidos en la planta de prefabricados de hormigón se realizan al río Esla, previo paso por un canal de riego, después de un proceso de decantación a través de una balsa decantadora, realizándose el análisis de las aguas de vertido para comprobar que cumplen los niveles legales permitidos.

Además de los vertidos de agua que se producen de forma habitual, en el ejercicio 2007 se han vertido al mar 13.700 m³ de agua marina procedente de la renovación del acuario del centro de visitantes de Ses Salines. El agua desechada del acuario se conduce hasta el aljibe AMU (agua de mar usada) desde donde se bombea al exterior del edificio. Finalmente, el agua es tratada mediante dos filtros mecánicos para retirar la materia particulada y dos generadores de radiación ultravioleta, especialmente diseñados para acuariología, como método de desinfección.

Respecto a los vertidos que tengan lugar durante las actuaciones, en general, no se realizan de forma continuada y significativa a ningún cauce o ecosistema, salvo que se produzcan como consecuencia de un accidente ambiental. En este caso, el Sistema de Gestión Ambiental contempla las acciones a adoptar para la correcta gestión de los vertidos (incluyendo los derrames producidos), tal y como queda descrito en el procedimiento SGM.04 "Situaciones de emergencia ambiental". En él se propone un plan de emergencia tipo para vertidos accidentales en actuaciones y obliga a cumplimentar un parte de accidente ambiental que debe ser remitido al Departamento de Gestión Ambiental.

El procedimiento específico, PEM.01 "Gestión ambiental de las actuaciones" incluye una serie de medidas para minimizar tanto el riesgo como el impacto ambiental derivados de ese vertido, y obliga a cumplimentar el correspondiente parte de accidente ambiental. A este respecto, durante 2007 se tiene constancia de un único derrame accidental (ácido de batería en el interior de la instalación meteorológica del Parque Nacional del Archipiélago de Cabrera, en Palma de Mallorca).

En cualquier caso, los recursos hídricos y sus hábitats relacionados a los que el Grupo Tragsa realiza sus vertidos, no se ven afectados significativamente por los motivos anteriormente expuestos.

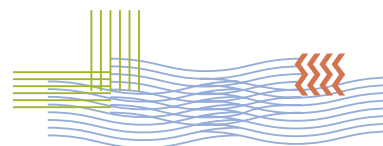
RESIDUOS

Los residuos generados en el Grupo Tragsa, como consecuencia de la variedad de sus actuaciones, son muy diversos. Es preciso destacar que todos los residuos peligrosos se gestionan a través de un gestor autorizado y/o traslado a punto limpio, cumpliendo la legislación ambiental al respecto.

La puesta en marcha de la base de datos de consumos y residuos del Sistema de Gestión Ambiental a principios del 2007, está contribuyendo de forma eficiente a la mejora de la gestión de los mismos, al conocer de una forma precisa la cantidad generada de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos.

A continuación se enumeran todos los tipos de residuos generados en el ejercicio. Estos residuos han sido generados en la Sede Central y en las distintas Delegacio-

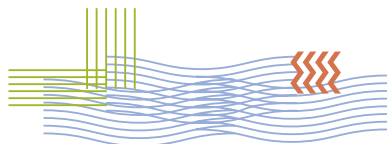




nes que el Grupo tiene distribuidas por todo el territorio nacional, no produciéndose, en ningún caso, importaciones o exportaciones de los mismos.

| RESIDUOS PELIGROSOS | | |
|--|--|----------------|
| Código LER | | Cantidad (kg) |
| Adhesivos, pegamentos, colas impermeabilizantes y sellantes | | 654 |
| 08 03 16* | Residuos de soluciones corrosivas | 16 |
| 08 04 09* | Residuos de la FFDU de adhesivos y sellantes (incluyendo productos de impermeabilización) | 335 |
| 08 04 11* | Lodos de adhesivos y sellantes que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas | 278 |
| 11 01 98* | Residuos del tratamiento químico de superficie y del recubrimiento de metales y otros materiales | 25 |
| Aguas oleosas / lodos del separador de grasa | | 28.493 |
| 13 05 02* | Lodos de separadores de agua/sustancias aceitosas | 26.321 |
| 13 05 07* | Agua aceitosa procedente de separadores de agua/sustancias aceitosas | 2.172 |
| Baterías usadas | | 22.906 |
| 16 06 01* | Baterías de plomo | 17.166 |
| 16 06 02* | Acumuladores de Ni-Cd | 5.408 |
| 16 06 03* | Pilas que contienen mercurio | 332 |
| Combustibles líquidos | | 2.970 |
| 13 07 01* | Fuel oil y gasóleo | 900 |
| 13 07 03* | Otros combustibles (incluidas mezclas) | 2.070 |
| Decapado de eliminación de pintura y barniz | | 317 |
| 08 01 11* | Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas | 278 |
| 08 01 13* | Lodos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas | 10 |
| 08 01 17* | Residuos del decapado o eliminación de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas | 20 |
| 11 01 05* | Ácidos de decapado | 9 |
| Envases que contienen restos de sustancias peligrosas | | 11.034 |
| 15 01 10* | Envases que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas | 10.697 |
| 15 01 11* | Envases metálicos, incluidos los recipientes a presión vacíos, que contienen una matriz porosa sólida peligrosa | 337 |
| Gases y productos químicos | | 380 |
| 16 05 04* | Gases en recipientes a presión que contienen sustancias peligrosas | 110 |
| 16 05 06* | Productos químicos de laboratorio que consisten en, o contienen, sustancias peligrosas, incluidas las mezclas de productos químicos de laboratorio | 270 |
| Laboratorio de fotografía. Soluciones de revelado, fijado y activadoras de agua | | 312 |
| 09 01 01* | Productos químicos que consisten en, o contienen, sustancias peligrosas | 312 |
| Residuos con reglamentación específica | | 34.437 |
| 16 02 13* | Aparatos eléctricos y electrónicos: Equipos desechados que contienen componentes peligrosos | 31.640 |
| 20 01 19* | Envases de fitosanitarios: Plaguicidas | 2.797 |
| Residuos de construcción y demolición | | 36.020 |
| 17 01 06* | Mezclas, o fracciones separadas, de hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos, que contienen sustancias peligrosas | 220 |
| 17 06 05* | Materiales de construcción que contienen amianto | 1.820 |
| 17 09 03* | Otros residuos de construcción y demolición que contienen sustancias peligrosas | 33.980 |
| Residuos de desguace y mantenimiento | | 123.010 |
| 16 01 11* | Zapatas de freno que contienen amianto | 60 |
| 16 01 13* | Líquido de frenos | 330 |
| 16 01 14* | Anticongelantes que contienen sustancias peligrosas | 1.320 |
| 16 01 21* | Componentes peligrosos distintos de los especificados en los códigos 16 01 07 a 16 01 11, 16 01 13 y 16 01 14 | 121.300 |

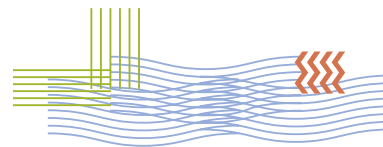
(continúa en pág. siguiente)

**RESIDUOS PELIGROSOS (continuación)**

| Código LER | Cantidad (kg) |
|---|----------------|
| Residuos sanitarios específicos o biopeligrosos. Material infeccioso o con restos de material infeccioso | 37.941 |
| 18 02 02* Residuos cuya recogida y eliminación es objeto de requisitos especiales para prevenir infecciones | 36.458 |
| 18 02 05* Productos químicos que consisten en, o contienen, sustancias peligrosas | 1.483 |
| Residuos sanitarios específicos o biopeligrosos. Punzantes o cortantes | 5.688 |
| 18 02 02* Residuos cuya recogida y eliminación es objeto de requisitos especiales para prevenir infecciones | 5.688 |
| Trapos y materiales impregnados de aceites y combustibles | 14.697 |
| 15 02 02* Absorbentes, materiales de filtración (incluidos los filtros de aceite no especificados en otra categoría), trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas | 14.411 |
| 17 04 09* Residuos metálicos contaminados con sustancias peligrosas | 286 |
| Otros residuos peligrosos | 212.616 |
| 02 01 08* Residuos agroquímicos que contienen sustancias peligrosas | 40 |
| 08 03 07* Tóner y cartuchos de tinta peligrosos | 591 |
| 13 02 04* Aceites usados | 46.490 |
| 14 06 03* Otros disolventes y mezclas de disolventes | 1.716 |
| 16 01 07* Filtros de aceite | 5.363 |
| 16 07 09* Residuos que contienen otras sustancias peligrosas | 9.220 |
| 17 02 04* Vidrio, plástico y madera que contienen sustancias peligrosas o están contaminados por ellas | 12.420 |
| 17 05 03* Tierra y piedras que contienen sustancias peligrosas | 136.776 |
| 20 01 21* Tubos fluorescentes y otros residuos que contienen mercurio | 387 Ud. |

RESIDUOS NO PELIGROSOS

| Código LER | Cantidad (kg) |
|--|-------------------|
| Residuos urbanos o municipales | 126.488 |
| 08 03 18 Residuos de tóner y cartuchos de tinta no peligrosos | 2.903 |
| 15 01 06 Envases y residuos de envases: latas, plásticos, tetra-bricks (Ecoembes) | 33.133 |
| 15 01 01 Papel y cartón | 90.060 |
| 16 06 05 Pilas y acumuladores no peligrosos | 392 |
| Residuos voluminosos | 579.217 |
| 20 03 07 Residuos voluminosos (RV) no peligrosos: mobiliario de oficina, muebles viejos, enseres, etc. | 579.217 |
| Residuos sanitarios no específicos | 8.919 |
| 18 02 08 Medicamentos caducados, sus envases y residuos (asimilados en general a los residuos urbanos) | 502 |
| 18 02 03 Material no contaminado: Residuos sanitarios no infecciosos | 8.417 |
| Residuos con reglamentación específica | 87.667 |
| 20 01 36 Equipos eléctricos y electrónicos desechados distintos de los especificados en los códigos 20 01 21, 20 01 23 y 20 01 35. | 687 |
| 16 01 03 Neumáticos fuera de uso | 86.980 |
| Residuos de construcción y demolición | 28.490.632 |
| 17 02 01 Madera | 427.509 |
| 20 01 40 Ferralla | 103.656 |
| 17 09 04 Residuos varios de construcción y demolición | 27.499.987 |
| 17 01 01 Hormigón | 450.000 |
| 16 01 18 Metales ferrosos | 9.480 |
| Otros residuos no peligrosos urbanos o municipales | 4.897.502 |
| 20 03 99 Otros residuos no peligrosos urbanos o municipales | 4.873.333 |
| 20 01 39 Plástico | 2.151 |
| 16 01 19 Plástico | 22.018 |



CONVIVIENDO CON EL MEDIO NATURAL

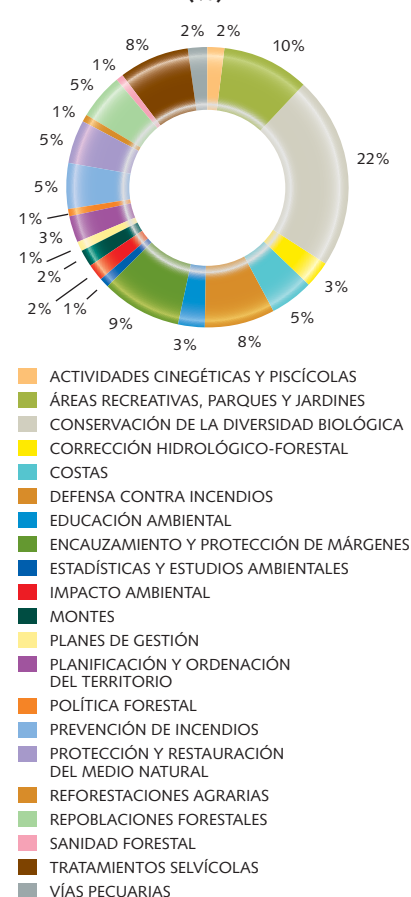
El Grupo Tragsa lleva a cabo numerosas actuaciones encaminadas al conocimiento del medio natural, a la protección de la fauna y flora, a la mejora de los hábitats, recuperación de especies singulares, control de plagas, apoyo a la gestión de Espacios Naturales Protegidos, así como otras actuaciones para la difusión de temáticas ambientales y la conservación de la biodiversidad. Prueba de ello es que las actuaciones medioambientales del Grupo han representado casi el 43% de todas las actividades realizadas en el ejercicio.

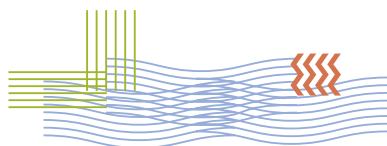
A continuación se muestran las distintas actuaciones medioambientales realizadas en el año 2007.

ACTUACIONES MEDIOAMBIENTALES

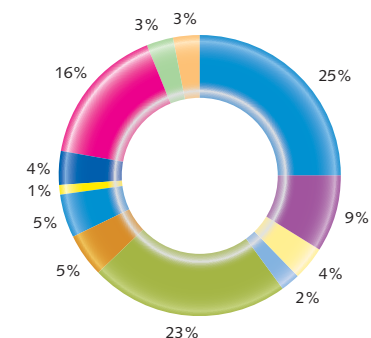
| Actuaciones | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|---|--------------|------------|----------|--------------|
| Actividades cinegéticas y piscícolas | 69 | 3 | 0 | 72 |
| Áreas recreativas, parques y jardines | 285 | 28 | 0 | 313 |
| Conservación de la diversidad biológica | 591 | 52 | 6 | 649 |
| Corrección hidrológico-forestal | 76 | 11 | 0 | 87 |
| Costas | 125 | 31 | 0 | 156 |
| Defensa contra incendios | 233 | 8 | 0 | 241 |
| Educación ambiental | 70 | 20 | 0 | 90 |
| Encauzamiento y protección de márgenes | 279 | 0 | 0 | 279 |
| Estadísticas y estudios ambientales | 2 | 36 | 2 | 40 |
| Impacto ambiental | 18 | 42 | 0 | 60 |
| Ingeniería fluvial | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Montes | 8 | 52 | 0 | 60 |
| Planes de gestión | 6 | 11 | 0 | 17 |
| Planificación y ordenación del territorio | 55 | 42 | 0 | 97 |
| Política forestal | 2 | 11 | 0 | 13 |
| Prevención de incendios | 135 | 18 | 0 | 153 |
| Protección y restauración del medio natural | 105 | 42 | 0 | 147 |
| Reforestaciones agrarias | 19 | 0 | 0 | 19 |
| Replantaciones forestales | 138 | 0 | 0 | 138 |
| Sanidad forestal | 36 | 2 | 0 | 38 |
| Tratamientos selvícolas | 243 | 0 | 0 | 243 |
| Vías pecuarias | 7 | 62 | 0 | 69 |
| TOTAL | 2.502 | 473 | 8 | 2.983 |

ACTUACIONES MEDIOAMBIENTALES (%)





CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD (%)



- ACTIVIDADES DE VIDA SILVESTRE
- CONSULTORÍA Y ASISTENCIA TÉCNICA DE CONSERVACIÓN DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA
- CONSULTORÍA Y ASISTENCIA TÉCNICA PARA PLANES DE CONSERVACIÓN DE ANIMALES SILVESTRES
- EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y GESTIÓN DE LAS RESERVAS MARINAS Y DE PESCA DE TURISMO
- MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE ESPACIOS NATURALES
- OTROS SERVICIOS DE APOYO A PESCA
- RECOGIDA DE SEMILLAS Y MEJORA GENÉTICA
- RETIRADA DE REDES DE PESCA
- SERVICIOS DE APOYO DE FAUNA Y FLORA
- USO PÚBLICO, ÁREAS RECREATIVAS, INTERPRETACIÓN, ESPACIOS NATURALES
- VIGILANCIA DE ESPACIOS NATURALES
- VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS RECURSOS MARINOS

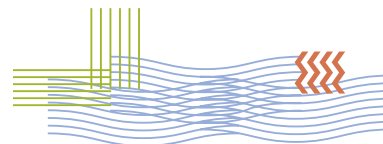
CONSERVANDO LA BIODIVERSIDAD

En el año 2007 el Grupo Tragsa llevó a cabo 649 actuaciones de conservación de la biodiversidad, lo que supone casi el 22% de las actuaciones medioambientales. Cabe destacar los proyectos relacionados con las actividades de la vida silvestre, el mantenimiento y conservación de espacios naturales, así como el uso público de áreas recreativas, centros de interpretación y espacios naturales.

ACTUACIONES DE CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

| Actuaciones | TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA | Grupo |
|---|------------|-----------|----------|------------|
| Actividades de vida silvestre | 160 | 0 | 2 | 162 |
| Consultoría y asistencia técnica de conservación de la diversidad biológica | 29 | 29 | 1 | 59 |
| Consultoría y asistencia técnica para planes de conservación de animales silvestres | 21 | 1 | 1 | 23 |
| Evaluación, seguimiento y gestión de las reservas marinas y de pesca de turismo | 1 | 13 | 0 | 14 |
| Mantenimiento y conservación de espacios naturales | 151 | 1 | 0 | 152 |
| Otros servicios de apoyo a pesca | 29 | 1 | 0 | 30 |
| Recogida de semillas y mejora genética | 31 | 0 | 0 | 31 |
| Retirada de redes de pesca | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Servicios de apoyo de fauna y flora | 21 | 5 | 2 | 28 |
| Uso público, áreas recreativas, interpretación, espacios naturales | 106 | 1 | 0 | 107 |
| Vigilancia de espacios naturales | 19 | 0 | 0 | 19 |
| Vigilancia y control de los recursos marinos | 18 | 1 | 0 | 19 |
| TOTAL | 591 | 52 | 6 | 649 |





Las actuaciones más destacadas en materia de conservación de la biodiversidad se muestran a continuación.

CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

TRAGSA

- Conservación y mejora de ecosistemas forestales en Hurdes (Extremadura).
- Restauración de humedales Molinos-Hubara en Fuerteventura.
- Actuaciones de conservación y mejora del DPH en las Confederaciones Hidrográficas.
- Elaboración de informes técnicos sobre las actividades de coordinación del programa MaB (hombre y Biosfera) de la Unesco en España y la programación de las reservas de biosfera españolas.
- Mejora de itinerarios de uso público en Islas Cíes (ramales 1-A y 4A) en el PN Marítimo Terrestre de Las Islas Atlánticas de Galicia.
- Actuaciones de mejora paisajística y medioambiental en el PN Picos de Europa.

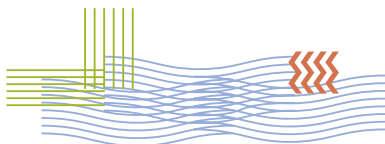
TRAGSATEC

- Asistencia técnica para el seguimiento y desarrollo de la Directiva Marco del Agua en Andalucía.
- Asistencia técnica para la ejecución del programa de vigilancia ambiental del Plan Nacional de Regadíos.
- Valoración de los costes de conservación de la Red Natura 2000 en España.
- Valoración de los activos naturales de España.
- Asistencia técnica para el estudio de valoración de los daños asociados a infracciones sobre el medio ambiente en la Comunidad de Madrid.
- Estrategia para el desarrollo del uso estratégico de la biomasa forestal.
- Toma de datos nuevos y específicos de la biodiversidad en las provincias de Andalucía, en el marco del Inventario Forestal Nacional.
- Integración en el grupo de trabajo para la armonización del protocolo de medición de la biodiversidad en los inventarios forestales de la Unión Europea.
- Estudios de impacto ambiental en diversos procesos de concentración parcelaria en las provincias de Navarra, Lugo y Guadalajara.
- Seguimiento de recursos en el Parque Nacional de la Caldera de Taburiente.
- Análisis periódico del efecto reserva y el impacto de la pesca artesanal sobre los poblamientos ícticos (Parque Nacional Marítimo Terrestre del Archipiélago de la Cabrera).

TRAGSEGA

- Consultoría y Asistencia Técnica para la gestión y el control de las actuaciones para el fomento y mejora de rendimientos de las razas ganaderas en Castilla y León.
- Asistencia técnica para el estudio de validación de los parques zoológicos de la Comunidad Autónoma de Galicia.
- Consultoría y Asistencia Técnica para la ejecución de un programa de recogida de muestras en campo y estudio de prevalencia de determinadas enfermedades en el Proyecto para la Ejecución del Programa de Cooperación Transfronteriza del Programa INTERREG III entre España y Portugal.
- Servicio de manejo de fauna en el Parque Nacional de los Picos de Europa 2007.
- Investigación de nuevos métodos de obtención de germoplasma en animales de difícil manejo de razas autóctonas en peligro de extinción, desarrollado en el Censyra de Cantabria.





PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DE ESPECIES

La actividad del Grupo relacionada con la protección y conservación de especies es múltiple y variada, llevando a cabo acciones encaminadas a la protección de la fauna silvestre y amenazada, la conservación de sus hábitats, el control y cuantificación de plagas y actividades de control sanitario de poblaciones. Entre las actuaciones más significativas en 2007, se señalan las siguientes.

PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DE ESPECIES

TRAGSA

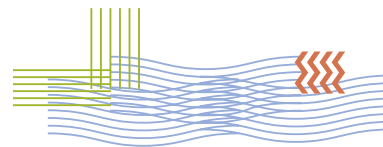
- Conservación urogallo pirenaico y águila perdicera.
- Mejora de las condiciones de vida de los pescadores y del estado de conservación de la foca monje en Mauritania.
- Seguimiento de especies en peligro de extinción.
- Impacto de la predación en el urogallo cantábrico.
- Coordinación y desarrollo de las estrategias de conservación del águila imperial ibérica (*Aquila adalberti*), quebrantahuesos (*Gypaetus barbatus*), lince ibérico (*Lynx pardinus*), oso pardo (*Ursus arctos*), urogallo cantábrico (*Tetrao urogallo*), visón europeo (*Mustela lutreola*), lobo (*Canis lupus*), malvasía cabeciblanca (*Oxyura leucocephala*), cerceta pardilla (*Marmaronetta angustirostris*) y focha moruna (*Fulica cristata*), así como en la lucha contra el uso ilegal de cebos envenenados en el medio natural.
- Mantenimiento del Catálogo Nacional de Especies Amenazadas.
- Seguimiento y control de poblaciones de lobo, quebrantahuesos, águila imperial ibérica y foca monje.
- Actuaciones de conservación de gacelas y ungulados en Túnez y Mauritania.
- Gestión del centro de cría en cautividad de águila imperial ibérica en Quintos de Mora (Toledo).
- Control de las poblaciones de visón americano en las áreas de influencia del visón europeo.
- Radio seguimiento por satélite de ejemplares de foca monje y quebrantahuesos.
- Labores relacionadas con la conservación de la flora, con especial atención a las especies incluidas en el Catálogo Nacional de Especies Amenazadas, en los catálogos autonómicos, en la Directiva Hábitat y en el Convenio de Berna.
- Programa de sensibilización y educación ambiental "Pirineos con osos".
- Elaboración de líneas directrices para la homologación de métodos de captura de predadores.
- Impacto de la predación en la productividad del urogallo.

TRAGSATEC

- Asistencia técnica para el control, alerta y evaluación de los niveles de población de la mosca del olivo.
- Asistencia técnica a la dirección de obra del centro para el diagnóstico y detección de plagas y enfermedades exóticas en el Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias (IVIA), Moncada (Valencia).
- Plan de vigilancia fitosanitaria de cítricos y palmeras.
- Asistencias técnicas para el control y cuantificación de niveles de población de plagas y enfermedades en plantaciones de frutales, tomates y pimientos, destinados a la exportación.
- Proyecto de transformación en regadío de la zona regable de Fuentes de Ebro (Zaragoza).
- Asistencia técnica para el proyecto de corrección de tendidos eléctricos e instalación de sistema de vigilancia pasiva en el litoral.
- Proyecto básico y de ejecución de centro para la conservación e investigación del lagarto gigante de El Hierro (Isla de El Hierro).
- Proyecto básico y de ejecución de centro de cría del urogallo pirenaico en Escós (Lleida).
- Proyecto básico y de ejecución de Centro de Semillas Forestales de Galicia (SEMFOR) en Sano Tirso de Mabegondo, Término municipal de Abegondo (A Coruña).
- Consultoría y asistencia para la redacción del banco de proyectos de conservación de flora, fauna y geodiversidad.
- Asistencia técnica para la redacción del banco de proyectos de protección y regeneración de comunidades arbóreas y arbustivas autóctonas de Andalucía.
- Vigilancia y seguimiento de las capturas de peces, mediante observadores a bordo de buques pesqueros españoles para garantizar la sostenibilidad de las prácticas pesqueras.
- Supervisión, mediante observadores en las granjas de atún rojo del Mediterráneo, para conseguir una explotación pesquera sostenible de la especie.

TRAGSEGA

- Actuaciones de apoyo al Programa de Conservación Ex Situ del Lince Ibérico, en el Parque Nacional de Doñana.
- Asistencia Técnica para el control sanitario de la población de la cabra montés (*Capra pyrenaica*) en las sierras de Alcaraz y del Segura (Albacete).
- Actuaciones sobre territorios linceros en el ámbito del Centro de Montes de Lugar nuevo y Selladores -Contadero (Jaén).
- Asistencia Técnica para realizar un seguimiento sanitario animal en la finca "El Hosquillo", provincia de Cuenca.
- Asistencia Técnica de actuaciones sanitarias necesarias para el funcionamiento del centro de recuperación de especies protegidas de la Comunidad de Madrid en el municipio de Tres Cantos.
- Dirección de programas de cría en cautividad de especies en peligro de extinción.
- Centro experimental de cría de conejo de monte (*Oryctolagus cuniculus*).
- Fomento y recuperación del cangrejo de río autóctono (*Austropotamobius pallipes*).



PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO NATURAL

A lo largo del ejercicio se han desarrollado 147 actuaciones directamente relacionadas con la protección y restauración del medio natural, destacando tanto actuaciones de consultoría y asistencia técnica como actuaciones de restauración de taludes, zonas degradadas, del paisaje e hidrosiembras. Estas actuaciones suponen cerca del 5% de las actuaciones medioambientales del Grupo.

Uno de los trabajos con los que el Grupo Tragsa contribuye a la protección y conservación del medio natural es la gestión y el aprovechamiento y gestión de la finca "Dehesa de Cotillas", situada en el término municipal de Valdecabras (Cuenca). Esta finca, cedida desde el año 1991 por el antiguo IRYDA, cuenta con una extensión aproximada de 2.100 ha.

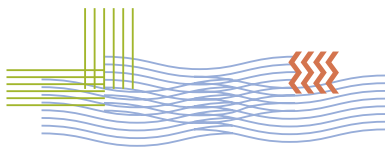
La finca posee un alto valor ecológico y un elevado interés desde el punto de vista medioambiental ya que se encuentra incluida dentro del paraje Monumento Natural de Palancares y Tierra Muerta, que fue declarado como tal en enero del 2001 por contar con elementos naturales de especial valor e interés, entre ellos el conjunto de torcas mejor desarrollado de Castilla-La Mancha (modelados kársticos), o sus extensos y bien conservados montes de sabina albar y pino. Sus formaciones boscosas, tanto de pino laricio como de sabina albar se ubican dentro de la zona "Serranía de Cuenca", que cuenta con la categoría de zona ZEPA y LIC, y son consideradas, por tanto, áreas prioritarias para la conservación de la biodiversidad y pertenecientes a la Red Natura 2000 según marca la Directiva Hábitat.

Las actuaciones más destacadas en el ejercicio que contribuyen a la protección y conservación del medio natural se resumen en la siguiente tabla.



PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO NATURAL

| TRAGSA | TRAGSATEC | TRAGSEGA |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Actuaciones de emergencia para la restauración forestal y medioambiental de los daños producidos por los incendios forestales acaecidos en Galicia en 2006. • Aprovechamiento de biomasa forestal residual en Asturias, Palencia, León y A Coruña. • Restauración de la cubierta vegetal en Somosierra, Robregordo y Braojos (Madrid). Fases II a V. • Tratamientos selvícolas preventivos contra incendios forestales en los Campos de Tiro de Maniobras de Matagrande, Teleno, Conde Gazola, Renedo Cabezón y Montelareina. • Camino natural del agua soriano (Navarra, Zaragoza y Castilla y León). • Construcción de puntos limpio en el Arsenal de La Carraca. • Centro de Interpretación Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido. | <ul style="list-style-type: none"> • Proyecto de Regeneración y Adecuación Ambiental de la Bahía Portmán. • Acondicionamiento de los arroyos de la Serna y del Albardial en Alcázar de San Juan (Ciudad Real), para la recuperación ecológica y paisajística de ambos cauces y acondicionamiento del entorno. • Proyecto de mejora ambiental e interpretación en la marisma del río Carreras (término municipal de Isla Cristina - Huelva) con el fin de solventar el problema de las inundaciones que sufre el municipio de La Redondela. • Programa de prevención contra incendios, sanidad forestal, selvicultura e hidrología de los planes de ordenación de los recursos forestales de Lurca, Vegadeo, Allande, Valladolid y Burgos. • Planes de defensa contra incendios forestales en Asturias, Castilla - La Mancha, La Rioja y Cantabria. • Seguimiento de recursos en el Parque Nacional de la Caldera de Taburiente. • Apoyo a la gestión de la Red de Espacios Naturales Protegidos de Andalucía • Asistencia Técnica para la elaboración de los Planes Sectoriales vinculados a aprovechamientos, tránsitos rociros y el Plan Especial de Uso Público del Parque Nacional de Doñana. • Servicio de Apoyo Técnico para la puesta en marcha del Plan de Acción contra la proliferación de medusas y recogida de residuos flotantes en la costa española - Atlántico sur. | <ul style="list-style-type: none"> • Actuaciones para la Asistencia Técnica de intervenciones sanitarias en jardines, parques y montes de Patrimonio Nacional. • Plan de gestión de la ganadería extensiva tradicional en Sierra Nevada. • Asistencia Técnica para la gestión y el mantenimiento de los centros para la recogida de los animales de compañía abandonados, provincia de A Coruña. • Trabajos de asistencia técnica para el control de la población de palomas en el municipio de Madrid durante 2007 (Madrid Salud). • Asistencia técnica para el control de la población de jabalíes en el municipio de Las Rozas. • Trabajos de higienización sanitaria de alojamientos para animales y asistencia veterinaria en el Centro de Protección Animal de Madrid Salud. • Evaluación y control de las enfermedades en el ganado porcino doméstico y asilvestrado en las provincias de Córdoba, Cádiz y Málaga (Parque Natural de los Alcornocales) con el fin de reducir el riesgo sanitario y preservar el valor ecológico y cinegético de las zonas de actuación. • Innovación de los métodos de captura de animales sinantrópicos o silvestres. |



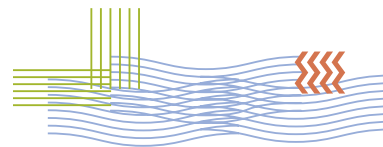
IMPACTOS AMBIENTALES

El Sistema de Gestión Ambiental identifica y evalúa los aspectos ambientales producidos por las distintas actividades desarrolladas, con el fin de determinar cuáles pueden tener impactos significativos en el medio ambiente. La evaluación de estos aspectos ambientales se realiza a través de una serie de criterios establecidos por el propio sistema que, a través de la puntuación correspondiente, permite conocer el grado de incidencia sobre el medio ambiente y definir si ese aspecto es significativo o no para cada actividad.

El seguimiento de los posibles impactos en espacios naturales protegidos o en áreas de alto grado de biodiversidad, se realiza sobre los siguientes puntos:

| Actuaciones | Actividades | Afección al paisaje | Aumento de la erosión | Contaminación del agua | Contaminación del aire | Contaminación del suelo | Degradación de la fauna | Degradación de la flora y los ecosistemas | Degradación del medio ambiente | Degradación de recursos hídricos | Disminución recursos naturales | Uso de recursos no renovables | Incremento del nivel sonoro | Saturación de vertederos |
|--|---|---------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|---|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Abastecimientos de agua | Conducciones de agua potable | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● |
| | Potabilizadoras | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | ● |
| | Redes urbanas de distribución | | | | ● | | | | | | | | | |
| Actividades cinegéticas y piscícolas | Actividades piscícolas y piscifactorías | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| Aguas subterráneas | Apertura y regeneración de sondeos | ● | | ● | ● | ● | | | ● | | | | | ● |
| | Investigación de aguas subterráneas | | | | ● | | | | | | | ● | ● | |
| Áreas recreativas, parques y jardines | Construcción de instalaciones de zonas verdes, jardines y áreas recreativas | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● |
| | Consultoría y asistencia técnica en áreas recreativas, parques y jardines | | | | ● | | ● | ● | | | | ● | ● | |
| | Mantenimiento y conservación de zonas verdes, jardines y áreas recreativas | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | | ● | |
| Concentración parcelaria | Consultoría y asistencia técnica de concentración parcelaria | ● | | | ● | | ● | ● | ● | ● | | ● | ● | |
| Consultoría, aplicaciones y desarrollos informáticos | Sistemas informáticos agrícolas y forestales | | | | ● | | | | | | | ● | ● | |
| Corrección hidrológico-forestal | Consultoría y asistencia técnica de corrección hidrológico-forestal | | | | ● | | ● | ● | | | | ● | ● | |
| | Obras corrección hidrológica forestal, diques, albarradas | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | |
| Conservación de la diversidad biológica | Actividades de vida silvestre | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | |
| | Mantenimiento y conservación de espacios naturales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| | Otros servicios de apoyo a pesca | | | | ● | | | | | | | ● | | |
| | Recogida de semillas y mejora genética | ● | ● | | ● | | ● | ● | | | ● | | | |
| | Servicios de apoyo de fauna y flora | | | | | | | | | | | | ● | |
| | Uso público, áreas recreativas, interpretación, espacios naturales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● |
| | Vigilancia y control de los recursos marinos | ● | ● | | ● | | ● | ● | | | ● | | | |

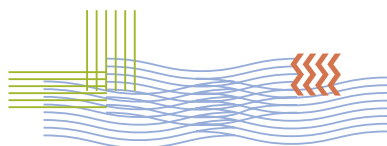
(continúa en pág. siguiente)



(viene de la pág. anterior)

| Actuaciones | Actividades | Afección al paisaje | Aumento de la erosión | Contaminación del agua | Contaminación del aire | Contaminación del suelo | Degradación de la fauna | Degradación de la flora y los ecosistemas | Degradación del medio ambiente | Degradación de recursos hídricos | Disminución recursos naturales | Uso de recursos no renovables | Incremento del nivel sonoro | Saturación de vertederos |
|--|--|---------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|---|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Costas | Consultoría y asistencia técnica para señalización de costas | ● | ● | | ● | | ● | ● | | | ● | | ● | |
| | Otras infraestructuras en costas | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● |
| | Protección del litoral | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| Defensa contra incendios | Otras actividades de lucha contra incendios | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● | | ● |
| | Retenes contra incendios | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| | Servicios de apoyo en la defensa contra incendios | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | | ● |
| | Vigilancia contra incendios | | | | ● | | | | | | | | ● | |
| | Vigilancia y retenes contra incendios combinados | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| Edificación | Construcción de edificios destinados a espacios naturales | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | ● | ● |
| | Construcción de edificios, naves y laboratorios de uso agrario | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● |
| | Consultoría y asistencia técnica de edificación | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● |
| | Mantenimiento de edificios | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | ● |
| | Otros edificios, rehabilitaciones y reformas | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | ● | ● | ● | ● |
| | Reparación de edificios de espacios naturales | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | ● |
| Educación ambiental | Consultoría y asistencia técnica de educación ambiental | | | | ● | | ● | ● | | | | ● | ● | |
| | Gestión aulas de la naturaleza y centros de visitantes | | | ● | ● | ● | | | ● | | | | ● | |
| Encauzamiento y protección de márgenes | Desagües | | | | ● | | ● | ● | | | | | | |
| | Limpieza de ríos | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● |
| | Protección de márgenes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● |
| Estadísticas y estudios ambientales | Estudios técnico-económicos medioambientales | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | |
| Explotaciones y aprovechamientos agropecuarios | Servicios en explotaciones agrícolas | ● | | ● | ● | ● | | | ● | | | | ● | ● |
| | Explotación forestal | ● | ● | | ● | | ● | ● | | | ● | ● | ● | |
| | Viveros | ● | | ● | ● | ● | | | ● | | | | | ● |
| Explotaciones y aprovechamientos forestales | Explotación forestal | ● | ● | | ● | | ● | ● | | | ● | ● | ● | |
| | Viveros | ● | | ● | ● | ● | | | ● | | | | | ● |
| Gestión del dominio público hidráulico | Consultoría y asistencia técnica de gestión del dominio público hidráulico | | | | ● | | ● | ● | | | | ● | | |
| Impacto ambiental | Consultoría y asistencia técnica de impacto ambiental | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | ● | ● | |
| Infraestructura viaria | Caminos de nueva traza | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| | Caminos naturales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| | Mejora y acondicionamiento de caminos | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| | Otras infraestructuras viarias | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● | ● | ● |
| | Pistas forestales y vías de saca | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | ● | ● |
| | Puentes | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | ● |

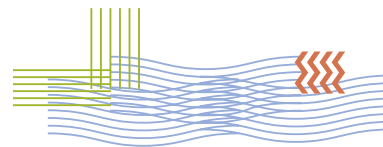
(continúa en pág. siguiente)



(viene de la pág. anterior)

| Actuaciones | Actividades | Afección al paisaje | Aumento de la erosión | Contaminación del agua | Contaminación del aire | Contaminación del suelo | Degradación de la fauna | Degradación de la flora y los ecosistemas | Degradación del medio ambiente | Degradación de recursos hídricos | Disminución recursos naturales | Uso de recursos no renovables | Incremento del nivel sonoro | Saturación de vertederos |
|---|---|---------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|---|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Ingeniería hidráulica | Ingeniería hidráulica | | | | ● | | | | | | | ● | | |
| | Industrias agrícolas | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● |
| Instalaciones agroindustriales | Instalaciones ganaderas | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● |
| | Secaderos | ● | | | ● | | ● | ● | ● | | | | | |
| | Silos | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | ● |
| | Acondicionamiento de fincas | ● | ● | | ● | | ● | ● | | | ● | | ● | |
| Mejoras territoriales | Cerramientos | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | | ● | ● |
| | Creación y mejora de pastizales | ● | ● | | ● | | ● | ● | | | ● | | ● | |
| | Otras mejoras territoriales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| Montes | Consultoría y asistencia técnica de deslindes y amojonamiento de montes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● | ● | |
| Obras de conducción hidráulica | Canales | ● | | | ● | | ● | ● | ● | ● | | | ● | |
| | Conducciones de gran diámetro | ● | | | | | ● | ● | ● | | | | | |
| Otras Infraestructuras | Aeropuertos y helipuertos | ● | ● | | ● | ● | ● | ● | | | ● | | | |
| | Otras infraestructuras | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| Planificación y ordenación del territorio | Planificación y ordenación de pastizales y pastos comunales | ● | ● | | ● | | ● | ● | | | ● | | | |
| | Apertura y mantenimiento de cortafuegos | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| Prevención de incendios | Puntos de agua contra incendios | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| | Tratamientos preventivos contra incendios | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| | Consultoría y asistencia técnica de protección y restauración del medio natural | | | | ● | | ● | ● | | | | ● | ● | |
| Protección y restauración del medio natural | Regeneración del litoral | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | ● |
| | Restauración de taludes, zonas degradadas, del paisaje e hidrosiembras | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | | ● | ● |
| Regadíos y drenajes | Modernización de regadíos | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| | Transformación en regadío | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| | Balsas | ● | ● | | ● | | ● | ● | ● | | ● | | ● | |
| Regulación hidráulica | Depósitos | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● |
| | Presas | ● | | | ● | | ● | ● | ● | ● | | | ● | |
| | Otros trabajos de repoblación forestal | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● | ● | ● |
| | Repoblación forestal combinada | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | ● | ● |
| Repoblaciones forestales | Repoblación forestal combinada con tratamientos selvícolas | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| | Repoblación forestal mecanizada | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | ● |
| | Reposición de marras | | | | ● | | | | | | | | | |
| Sanidad agrícola | Tratamiento de enfermedades y plagas agrícolas | | | ● | ● | ● | | | ● | | | | | |
| Sanidad forestal | Tratamiento de enfermedades y plagas forestales | ● | ● | | ● | | ● | ● | | | ● | | | |

(continúa en pág. siguiente)



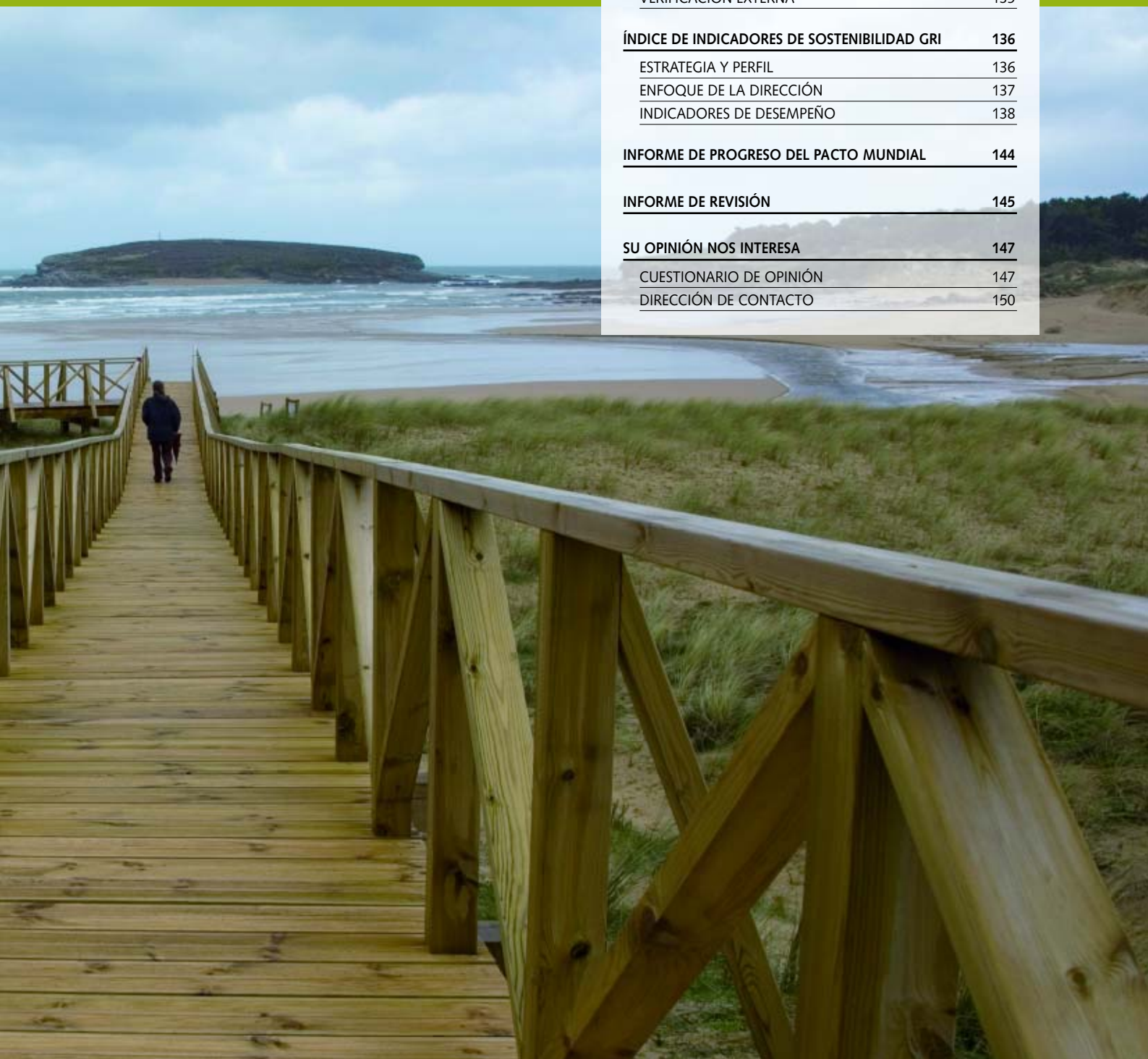
(viene de la pág. anterior)

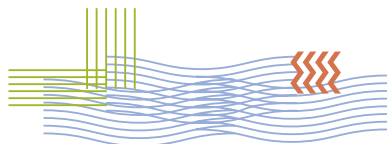
| Actuaciones | Actividades | Afección al paisaje | Aumento de la erosión | Contaminación del agua | Contaminación del aire | Contaminación del suelo | Degradación de la fauna | Degradación de la flora y los ecosistemas | Degradación del medio ambiente | Degradación de recursos hídricos | Disminución recursos naturales | Uso de recursos no renovables | Incremento del nivel sonoro | Saturación de vertederos |
|--|------------------------------------|---------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|---|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Tratamiento de aguas residuales | Colectores y emisarios | ● | | | ● | | ● | ● | ● | | | | | |
| | Depuradoras de aguas residuales | | ● | | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| | Redes de saneamiento | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | | ● | ● |
| Tratamientos selvícolas | Claras y clareos | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | ● | | ● | ● |
| | Eliminación de residuos forestales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | ● | | ● | ● |
| | Otros trabajos selvícolas | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | | ● | ● |
| | Rozas de matorral | | | | | | | ● | | | | | ● | |
| | Rozas, podas y/o clareos | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ● | | | ● | ● |
| Urbanización y electrificación rural | Electrificación rural | | | | | | ● | | | | | | | |
| | Urbanización del medio rural | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | | ● | ● |
| Vertederos y tratamiento de residuos sólidos | Puntos limpios | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | ● |
| | Vertederos | ● | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | ● |



ANEXOS A LA MEMORIA

| | |
|--|------------|
| PARÁMETROS DE LA MEMORIA | 134 |
| COBERTURA | 134 |
| FIABILIDAD INFORMATIVA | 134 |
| VERIFICACIÓN EXTERNA | 135 |
| ÍNDICE DE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD GRI | 136 |
| ESTRATEGIA Y PERFIL | 136 |
| ENFOQUE DE LA DIRECCIÓN | 137 |
| INDICADORES DE DESEMPEÑO | 138 |
| INFORME DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL | 144 |
| INFORME DE REVISIÓN | 145 |
| SU OPINIÓN NOS INTERESA | 147 |
| CUESTIONARIO DE OPINIÓN | 147 |
| DIRECCIÓN DE CONTACTO | 150 |





PARÁMETROS DE LA MEMORIA




COBERTURA

La presente Memoria cubre la totalidad de las áreas de actuación de las tres empresas nacionales del Grupo, abarcando todo el espectro geográfico de nuestra estructura organizativa (17 Delegaciones Autonómicas) y la totalidad de impactos económicos, ambientales y sociales de nuestra organización.

La Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Tragsa se ha elaborado aplicando los criterios de la "Guía de elaboración de Memorias de Sostenibilidad" versión 3.0, de Global Reporting Initiative (GRI). Esta nueva versión de la Guía define tres niveles de aplicación: C, B, y A, en función de la exigencia y grado de información que se alcance con el informe. El Grupo Tragsa considera que su Memoria de Sostenibilidad 2007 se corresponde con el nivel de aplicación A+ que caracteriza a las organizaciones expertas con mayor exigencia informativa, y que cuenta, además, con una verificación externa independiente realizada por PricewaterhouseCoopers.

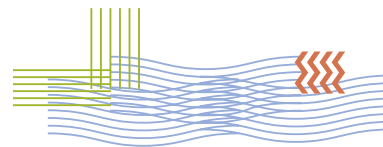
A lo largo de sus páginas, se incluyen datos representativos de los principales avances alcanzados por el Grupo en 2007, constituyendo una presentación completa y transparente del desempeño económico, social y ambiental de la organización. A continuación se muestran los niveles de aplicación obtenidos por la Memoria de Sostenibilidad 2007:

Report Application Levels

| | | 2002 In Accordance | C | C+ | B | B+ | A | A+ |
|-----------|---------------------|-----------------------|---|----|---|----|---|---|
| Mandatory | Self Declared | | | | | | |  |
| | Third Party Checked | | | | | | |  |
| Optional | GRI Checked | | | | | | |  |

FIABILIDAD INFORMATIVA

A raíz del informe de verificación de la Memoria de Sostenibilidad 2006, la firma de auditoría PricewaterhouseCoopers propuso una serie de recomendaciones enfocadas a la mejora del proceso de recopilación y obtención de los datos a verificar en futuras Memorias. El Grupo Tragsa abordó entonces la elaboración del "Manual de Indicadores de Sostenibilidad": documento interno de gestión de la información que anualmente se solicita a las diferentes Direcciones del Grupo. Establece pautas concretas de recopilación y cálculo de la información a las distintas Unidades para la elaboración de la Memoria, asegurando así la trazabilidad de los indicadores de sostenibilidad. Se trata de un manual dinámico, en el que las distintas unidades organizativas deben completar la fuente y el método de obtención de cada dato solicitado.



A tal fin, la Dirección de Relaciones Institucionales ha completado un riguroso análisis de la información contenida en las memorias de empresas punteras en materia de RSE (fundamentalmente de los sectores de Construcción, Eléctrico e Ingeniería). Fruto de este trabajo, junto con la experiencia adquirida tras los procesos de auditoría externa de verificación de los dos ejercicios anteriores, se han desglosado todos los indicadores GRI (cuyo enunciado literal en muchos casos resulta poco conciso), en distintos datos (a modo de sub-indicadores) que, en conjunto, permiten obtener indicadores de sostenibilidad perfectamente adaptados a las características del Grupo Tragsa.

Con las pautas establecidas en dicho manual, aplicadas ya en la Memoria de Sostenibilidad 2007, se pretende minimizar los errores y mejorar el proceso de recopilación, obteniendo unos indicadores de sostenibilidad consolidados, fiables y comparables entre los distintos ejercicios, que resulten útiles para detectar oportunidades de mejora en el desempeño económico, social y ambiental del Grupo Tragsa.

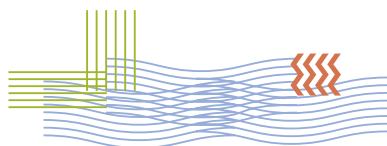
Por otra parte, la Dirección de Auditoría y Control de Gestión, audita anualmente los procesos de gestión del Grupo, así como el Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental, que también es auditado externamente, con lo que queda garantizada la trazabilidad de todos los indicadores económicos, sociales y ambientales aportados

VERIFICACIÓN EXTERNA

La verificación de los datos contenidos en la Memoria de Sostenibilidad por un tercero independiente, resulta esencial para aportar transparencia y credibilidad a la información que transmite el Grupo a todas sus partes interesadas.

Los datos correspondientes a los indicadores de desempeño económico proceden de las cuentas anuales consolidadas del Grupo, habiendo sido estas sometidas a auditoría financiera externa por parte de PricewaterhouseCoopers.

Nuestro compromiso con la fiabilidad y el rigor informativo queda evidenciado en la presente Memoria, puesto que se ha incrementado exponencialmente el alcance de la auditoría externa. De este modo, se ha pasado de la verificación de datos concretos (que se venía haciendo en las memorias precedentes) a la verificación de indicadores completos (la mayoría de ellos integrados por distintos datos, tanto cuantitativos como cualitativos), alcanzando la totalidad de los indicadores centrales de GRI. Este proceso de verificación ha sido realizado por PricewaterhouseCoopers, en base a la norma ISAE 3000, incluyéndose el informe de verificación correspondiente, así como los indicadores específicos verificados y las bases y criterios empleados para su elaboración, al final de este documento.



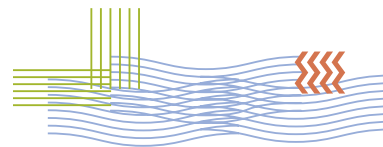
ÍNDICE DE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD GRI

En las siguientes tablas se detallan las páginas de la Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Tragsa donde está recogida la información exigida por GRI, incluidos los indicadores de sostenibilidad.

ESTRATEGIA Y PERFIL

| 1. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS | Pág. |
|---|-------------------|
| 1.1 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización. | 10-11 |
| 1.2 Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades. | 10, 13, 50-51 |
| 2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN | Pág. |
| 2.1 Nombre de la organización. | 10 |
| 2.2 Principales marcas, productos y/o servicios. | 20-27 |
| 2.3 Estructura operativa de la organización. | 20 |
| 2.4 Localización de la sede principal de la organización. | 150 |
| 2.5 Países en los que opera la organización. | 27-30 |
| 2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica. | 34-35 |
| 2.7 Mercados servidos. | 52-53 |
| 2.8 Dimensiones de la organización. | 31-33 |
| 2.9 Cambios significativos durante el período cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización. | 60 |
| 2.10 Premios y distinciones recibidos durante el período informativo. | 104-106 |
| 3. PARÁMETROS DE LA MEMORIA | Pág. |
| Perfil de la Memoria | |
| 3.1 Período cubierto por la información contenida en la memoria. | 134 |
| 3.2 Fecha de la memoria previa más reciente. | 134 |
| 3.3 Ciclo de presentación de memorias. | 134 |
| 3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria. | 150 |
| Alcance y cobertura de la memoria | |
| 3.5 Proceso de definición del contenido de la memoria. | 46-52, 134-135 |
| 3.6 Cobertura de la memoria. | 134 |
| 3.7 Limitaciones de alcance o cobertura de la memoria. | 134 |
| 3.8 Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos. | N.A. |
| 3.9 Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos. | 115, 119, 134-135 |
| 3.10 Reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores. | N.A. |
| 3.11 Cambios significativos relativos a períodos anteriores en el alcance, la cobertura, o los métodos de valoración de la memoria. | 134-135 |
| Índice del contenido del GRI | |
| 3.12 Tabla que indica la localización de los contenidos de la memoria. | 136-143 |
| Verificación | |
| 3.13 Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria. | 135, 145-146 |

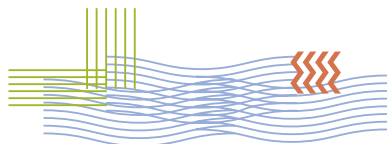
(continúa en pág. siguiente)



| 4. GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS | Pág. |
|---|---------------------|
| Gobierno | |
| 4.1 Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno responsables de la definición de la estrategia o la supervisión de la organización. | 35-42 |
| 4.2 Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo. | 36-41 |
| 4.3 Número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos. | 36-41 |
| 4.4 Mecanismos de accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno. | 48-49, 60-61, 69-72 |
| 4.5 Vínculos entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno y el desempeño de la organización. | 36, 80 |
| 4.6 Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno. | 35 |
| 4.7 Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, económicos y ambientales. | 35 |
| 4.8 Declaraciones de misión y valores desarrollados internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social. | 14-17, 81, 110-111 |
| 4.9 Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión del desempeño económico, ambiental y social. | 35 |
| 4.10 Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social. | 35 |
| Compromiso con iniciativas externas | |
| 4.11 Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución. | 13-17, 81, 110-111 |
| 4.12 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe. | 27-30, 91-94 |
| 4.13 Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a los que la organización apoya. | 102-103, 144 |
| Participación de los grupos de interés | |
| 4.14 Relación de los grupos de interés que la organización ha incluido. | 46-47 |
| 4.15 Base para la identificación y selección de los grupos de interés con los que la organización se compromete. | 46-52 |
| 4.16 Enfoques adaptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés. | 46-52 |
| 4.17 Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en que la organización ha respondido a los mismos en la elaboración de la memoria. | 50-52 |

ENFOQUE DE LA DIRECCIÓN

| INFORMACIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN | Pág. |
|---|--------------------------|
| DIMENSIÓN ECONÓMICA | 10-17, 52-61, 89-91 |
| DIMENSIÓN AMBIENTAL | 10-17, 110-131 |
| DIMENSIÓN SOCIAL | |
| • Prácticas Laborales y Ética del Trabajo | 10-17, 62-88 |
| • Derechos Humanos | 10-17, 143-144 |
| • Sociedad | 10-17, 91-106 |
| • Responsabilidad sobre productos | 10-17, 58-59, 89-90, 106 |



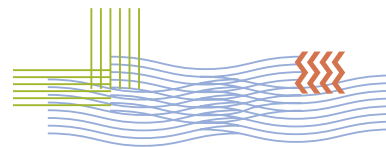
INDICADORES DE DESEMPEÑO

| INDICADORES DE DESEMPEÑO ECONÓMICO | | Pág. |
|---------------------------------------|---|------------------------|
| DESEMPEÑO ECONÓMICO | | |
| EC1 | Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos. | 31, 61, 79, 90-92, 103 |
| EC2 | Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático. | 57, 119 |
| EC3 | Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales. | 76-79 |
| EC4 | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos. | 55, 103 |
| PRESENCIA EN EL MERCADO | | |
| EC5 | Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas. | 80 |
| EC6 | Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas. | 89-90 |
| EC7 | Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas. | 64 |
| IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS | | |
| EC8 | Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie. | 27-30, 91-93 |
| EC9 | Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos. | 27-30 |

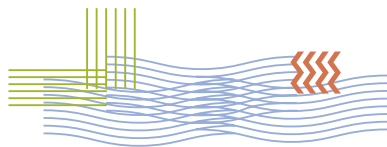
Indicador principal Indicador adicional

| INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL | | Pág. |
|------------------------------------|--|---------|
| MATERIALES | | |
| EN1 | Materiales utilizados, por peso o volumen. | 113-114 |
| EN2 | Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reutilizados. | 114 |
| ENERGÍA | | |
| EN3 | Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias. | 115 |
| EN4 | Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias. | 115 |
| EN5 | Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia. | 116 |
| EN6 | Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas. | 116 |
| EN7 | Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas. | 116 |
| AGUA | | |
| EN8 | Captación total de agua por fuentes. | 117 |
| EN9 | Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua. | 117 |
| EN10 | Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada. | 117 |

(continúa en pág. siguiente)

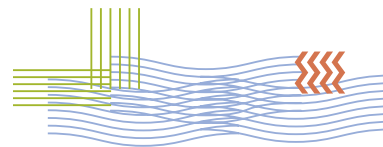


| INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL (continuación) | | Pág. |
|---|---|--------------|
| BIODIVERSIDAD | | |
| EN11 | Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados de alto valor en biodiversidad. | 117-118, 127 |
| EN12 | Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad. | 128-131 |
| EN13 | Hábitats protegidos o restaurados. | 124-125, 127 |
| EN14 | Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad. | 128-131 |
| EN15 | Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie. | 126 |
| EMISIONES, VERTIDOS Y RESIDUOS | | |
| EN16 | Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso. | 119 |
| EN17 | Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso. | 119 |
| EN18 | Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas. | 119 |
| EN19 | Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso. | 119 |
| EN20 | NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso. | 119 |
| EN21 | Vertido total de aguas residuales, según su naturaleza y destino. | 120 |
| EN22 | Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento. | 120-122 |
| EN23 | Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos. | 120 |
| EN24 | Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente. | 120-122 |
| EN25 | Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante. | 120 |
| PRODUCTOS Y SERVICIOS | | |
| EN26 | Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto. | 114 |
| EN27 | Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos. | 58 |
| CUMPLIMIENTO | | |
| EN28 | Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental. | 106 |
| TRANSPORTE | | |
| EN29 | Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal. | 114 |
| GENERAL | | |
| EN30 | Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales. | 110 |



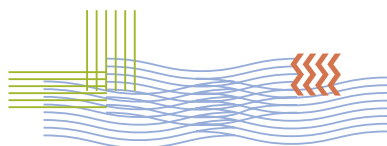
| INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Prácticas Laborales y Ética del Trabajo | | Pág. |
|--|--|---------------|
| EMPLEO | | |
| LA1 | Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región. | 62-63 |
| LA2 | Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región. | 62-63 |
| LA3 | Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal. | 76-79 |
| RELACIONES EMPRESA/TRABAJADORES | | |
| LA4 | Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo. | 69-72 |
| LA5 | Período(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos. | 62 |
| SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | | |
| LA6 | Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo. | 82-83 |
| LA7 | Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región. | 79, 84-87 |
| LA8 | Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves. | 87 |
| LA9 | Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos. | 82-83 |
| FORMACIÓN Y EDUCACIÓN | | |
| LA10 | Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado. | 66-67 |
| LA11 | Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión de sus carreras profesionales. | 68 |
| LA12 | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional. | N.A. |
| DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES | | |
| LA13 | Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad. | 32, 37, 73-75 |
| LA14 | Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional. | 73 |

Indicador principal
 Indicador adicional



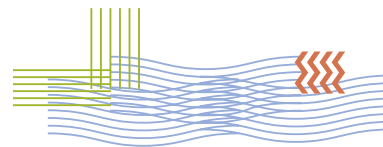
| INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Derechos Humanos | | Pág. |
|---|---|------|
| PRÁCTICAS DE INVERSIÓN Y ABASTECIMIENTO | | |
| HR1 | Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos. | N.A. |
| HR2 | Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia. | N.A. |
| HR3 | Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados. | N.A. |
| NO DISCRIMINACIÓN | | |
| HR4 | Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas. | 106 |
| LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y CONVENIOS | | |
| HR5 | Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos. | N.A. |
| EXPLOTACIÓN INFANTIL | | |
| HR6 | Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación. | N.A. |
| TRABAJO FORZADO | | |
| HR7 | Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades. | N.A. |
| PRÁCTICAS DE SEGURIDAD | | |
| HR8 | Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades. | N.A. |
| DERECHOS DE LOS INDÍGENAS | | |
| HR9 | Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas. | N.A. |

Indicador principal
 Indicador adicional



| INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Sociedad | | Pág. |
|--|--|-------|
| COMUNIDAD | | |
| SO1 | Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa . | 27-30 |
| CORRUPCIÓN | | |
| SO2 | Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción. | 106 |
| SO3 | Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización. | 106 |
| SO4 | Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción. | 106 |
| POLÍTICA PÚBLICA | | |
| SO5 | Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying". | 35 |
| SO6 | Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países. | 35 |
| COMPORTAMIENTO DE COMPETENCIA DESLEAL | | |
| SO7 | Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados. | 34 |
| CUMPLIMIENTO NORMATIVO | | |
| SO8 | Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones. | 106 |

Indicador principal
 Indicador adicional

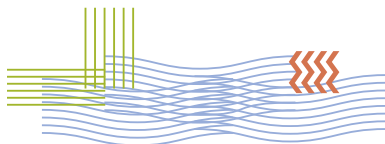


| INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Responsabilidad sobre productos | | Pág. |
|--|---|-------|
| SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE | | |
| PR1 | Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación. | 58 |
| PR2 | Número total de incidentes derivados del incumplimiento la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resulta . | 106 |
| ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS | | |
| PR3 | Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos. | 58 |
| PR4 | Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes. | 106 |
| PR5 | Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente. | 58-59 |
| COMUNICACIONES DE MARKETING | | |
| PR6 | Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios. | 89-90 |
| PR7 | Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes. | 106 |
| PRIVACIDAD DEL CLIENTE | | |
| PR8 | Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes. | 106 |
| CUMPLIMIENTO NORMATIVO | | |
| PR9 | Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización. | 106 |

Indicador principal Indicador adicional

PUNTOS E INDICADORES DE LA GUÍA "GRI" QUE NO SON DE APLICACIÓN AL GRUPO TRAGSA

- 3.8: N.A. (No Aplica). La Memoria de Sostenibilidad se elabora a nivel de Grupo. No existen memorias de filiales ni participadas.
- 3.10: N.A. No se ha producido la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores.
- LA12: N.A. El sistema de evaluación se está revisando para su implantación sistematizada a partir del 2008, por lo que se trata de un dato no disponible en la actualidad.
- HR1, HR2, HR3, HR5, HR6, HR7, HR9: N.A. La práctica totalidad de la actividad del Grupo Tragsa se realiza en España, siendo sus principales clientes las Administraciones y Organismos Públicos autonómicos y estatales. Se trata de un país firmante de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y garante del cumplimiento de los mismos, por lo que no se exige contractualmente ninguna cláusula específica al respecto. El Grupo Tragsa no contrata mano de obra infantil ni permite el trabajo forzoso, quedando igualmente garantizada la libertad de asociación y negociación colectiva recogida en los Convenios Colectivos de las empresas del Grupo. La actividad internacional del Grupo Tragsa, que en 2007 ha representado el 1,4% de su producción total, está relacionada con los trabajos encomendados por la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID). En estos casos, el Grupo extiende sus procedimientos nacionales de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales, en los diferentes países donde actúa. Asimismo, el Grupo Tragsa está adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, referente mundial del comportamiento ético, cumpliendo estrictamente los Diez Principios de dicha iniciativa, no habiéndose producido ningún incidente relacionado con la vulneración de los derechos de los indígenas.
- HR8: N.A. Corresponde a las empresas de seguridad física contratadas por el Grupo, la formación del personal de seguridad de sus centros de trabajo.



INFORME DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL



En febrero de 2008 se cumplieron ya dos años de la incorporación de pleno derecho del Grupo Tragsa al Pacto Mundial de Naciones Unidas, la mayor iniciativa multisectorial orientada a promover la responsabilidad empresarial. Las empresas firmantes, se comprometen, entre otros aspectos, a publicar sus avances en el cumplimiento de los diez principios del Pacto, a través de un informe (denominado Informe de Progreso) dentro de los dos primeros años desde su adhesión, y a partir de ahí, de forma anual.

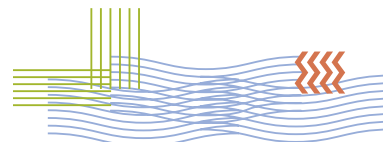
El primer Informe de Progreso del Grupo, correspondiente al ejercicio 2006, recogía sus avances en la implementación de los principios del Pacto, quedando públicamente registrado en la web internacional del Pacto Mundial en la dirección: www.unglobalcompact.com; y en la plataforma española del Pacto Mundial en: www.pactomundial.org.

Con este segundo Informe de Progreso, el Grupo renueva su compromiso con la iniciativa de Naciones Unidas, continuando con la integración de una cultura corporativa responsable, acorde con un modelo de ciudadanía global que permita la conciliación de la actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad actual. Los principios universales en los cuales se basa el Pacto Mundial constituyen un punto central de referencia en las Memorias de Sostenibilidad que siguen el modelo G3 de GRI, por lo que la Oficina del Pacto Mundial de Naciones Unidas recomienda el uso de estas memorias como Informe de Progreso.

Para la elaboración de este informe se han tenido en cuenta la Guía G3 de GRI y el informe "Making the Connection" (de GRI y la Oficina del Pacto Mundial de las Naciones Unidas) que vincula los indicadores de sostenibilidad de dicho estándar con los diez principios del Pacto Mundial, al ser dos iniciativas que se complementan mutuamente, proporcionando una plataforma de valor para las organizaciones que buscan implementar políticas de sostenibilidad en sus prácticas empresariales.

En la siguiente tabla se detallan los indicadores de la Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Tragsa que corresponden a cada principio del Pacto:

| Áreas | Principios del pacto mundial | Indicadores GRI |
|----------------------------|---|---|
| Derechos humanos | Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos dentro de su ámbito de influencia. | EC5 LA4; LA6-9; LA13-14 HR1-9 SO5 PR1-2;PR8 |
| | Principio 2: Las empresas deben asegurarse que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos. | HR1-9 SO5 |
| Derechos laborales | Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. | LA4-5 HR1-3; HR5 SO5 |
| | Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. | HR1; HR2-3; HR7 SO5 |
| | Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil. | HR1-3; HR6 SO5 |
| | Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. | EC7 LA2; LA13-14 HR1-4 SO5 |
| Medio ambiente | Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente. | EN1-30 SO5 PR3-4 |
| | Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. | EC2 EN18; EN26; EN30 SO5 |
| | Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente. | EN2; EN5-7; EN10; EN18; EN26; EN27; EN30 SO5 |
| Lucha contra la corrupción | Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno | SO2-6 |



INFORME DE REVISIÓN



PricewaterhouseCoopers
Asesores de Negocios, S.L.
Paseo de la Castellana, 43
28046 Madrid
España
Tel.: +34 915 884 400
+34 902 021 111
Fax: +34 913 083 506
www.pwc.com/es

**INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE DE LA
MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2007 DEL GRUPO TRAGSA**

Al Comité de Dirección de Empresa de Transformación Agraria, S.A. y sociedades dependientes (Grupo consolidado) (en adelante Grupo Tragsa):

Alcance del trabajo

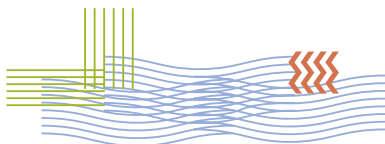
Hemos realizado la revisión de la adaptación de los contenidos de la Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Tragsa a lo señalado en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI) versión 3.0 (G3).

La preparación de la Memoria de Sostenibilidad 2007, el contenido de la misma y la autodeclaración del nivel de aplicación A+, es responsabilidad de la Dirección del Grupo Tragsa, la cual también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con la Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information Limited Assurance Engagements* emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) de la International Federation of Accountants (IFAC) y con la Guía de Actuación para los trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo Tragsa que han participado en la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad 2007, y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo Tragsa para conocer los enfoques de gestión aplicados y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en la Memoria de Sostenibilidad 2007.
- Revisión de las actuaciones realizadas en relación con la identificación y consideración de las partes interesadas a lo largo del ejercicio, así como la cobertura, relevancia e integridad de la información incluida en la Memoria de Sostenibilidad 2007 en función del entendimiento del Grupo Tragsa de los requerimientos de los grupos de interés.
- Análisis de la adaptación de los contenidos de la Memoria de Sostenibilidad 2007 a lo señalado en la Guía G3 de GRI.
- Revisión de la información relativa a los enfoques de gestión aplicados a cada grupo de indicadores.



INFORME DE REVISIÓN (continuación)



- Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a la selección de una muestra, de la información cuantitativa y cualitativa de los indicadores principales incluidos en la Memoria de Sostenibilidad 2007 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información del Grupo Tragsa.

El alcance de una revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por tanto la seguridad proporcionada es también menor.

El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Independencia

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código Ético de la International Federation of Accountants (IFAC).

Conclusión

Como resultado de nuestra revisión no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que la Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Tragsa contiene errores significativos o no ha sido preparada, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con la guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de GRI versión 3.0 (G3).

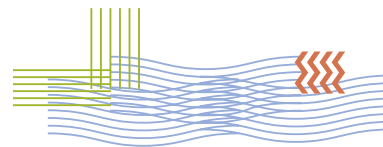
Recomendaciones

Adicionalmente, hemos presentado a la Dirección del Grupo Tragsa nuestras recomendaciones de mejora en relación a los procedimientos establecidos para la preparación de la información incluida en su Memoria de Sostenibilidad. Las recomendaciones más relevantes se refieren a:

- Consolidar el manual de indicadores elaborado en 2007, progresando en el proceso de obtención de los indicadores.
- Avanzar sustancialmente en el actual sistema y proceso de reporte de los datos relativos a residuos.
- La involucración de los grupos de interés en el proceso de identificación de temas relevantes, consolidando los sistemas de diálogo y consulta con las partes interesadas.

PricewaterhouseCoopers Asesores de Negocios, S.L.

Ignacio Fernández
Socio
7 de julio de 2008



SU OPINIÓN NOS INTERESA

CUESTIONARIO DE OPINIÓN

El Grupo Tragsa desea proporcionarle la información más adecuada a sus intereses, por ello le invitamos a incorporar sus expectativas a través del siguiente cuestionario. Queremos tener en cuenta su opinión para mejorar y avanzar en nuestros compromisos de comunicación y transparencia.

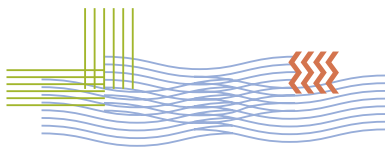
Puede remitirnos la encuesta a la dirección de contacto, o bien rellenarla on-line en el espacio de Responsabilidad Social de nuestra página web: www.tragsa.es, o en la intranet corporativa si es usted empleado del Grupo.

Muchas gracias por su colaboración.

1 ¿A qué grupo de interés pertenece usted?

| | |
|---|--|
| Cientes | |
| Administraciones Públicas (indicar organismo) | |
| Otros clientes (indicar en el espacio para los comentarios) | |
| Empleados | |
| Proveedores y empresas colaboradoras | |
| Accionistas | |
| Administraciones públicas | |
| Público en general | |
| Medios de comunicación | |
| Empresas del sector | |
| Sindicatos | |
| ONG | |
| Instituciones académicas | |
| Otros (indicar en el espacio para los comentarios) | |

Comentarios



2 Por favor, puntúe los siguientes aspectos de la Memoria de Sostenibilidad 2007 en una escala del 1 al 5 (1 es la opinión menos favorable y 5 la más favorable)

| | |
|---|--|
| Estructura | |
| Contenidos | |
| Calidad de los contenidos | |
| • Información indicadores económicos | |
| • Información indicadores sociales | |
| • Información indicadores ambientales | |
| • Otra información (indicar en el espacio para comentarios) | |
| Manejabilidad de la información | |
| Comprensibilidad de la información gráfica | |
| Credibilidad de los datos aportados | |

Comentarios

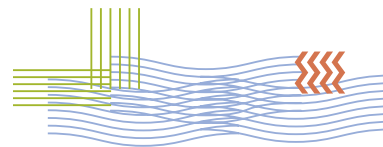
| |
|--|
| |
|--|

3 ¿Considera que la Memoria de Sostenibilidad 2007 mejora la de 2006 en los aspectos anteriormente evaluados?

| | Sí | No | NS/NC | No conozco la Memoria 2006 |
|---|----|----|-------|----------------------------|
| Estructura | | | | |
| Contenidos | | | | |
| Calidad de los contenidos | | | | |
| • Información indicadores económicos | | | | |
| • Información indicadores sociales | | | | |
| • Información indicadores ambientales | | | | |
| • Otra información (indicar en el espacio para comentarios) | | | | |
| Manejabilidad de la información | | | | |
| Comprensibilidad de la información gráfica | | | | |
| Credibilidad de los datos aportados | | | | |

Comentarios

| |
|--|
| |
|--|



4 ¿Cómo ha conocido la Memoria de Sostenibilidad 2007?

| | |
|--|--|
| Página web | |
| Congresos | |
| Distribución interna | |
| Intranet corporativa | |
| Otros (indicar en el espacio para los comentarios) | |

Comentarios

5 ¿Qué bloque de indicadores de sostenibilidad le interesan más?

| | |
|--|--|
| Dimensión económica (EC1-EC9) | |
| Dimensión ambiental (EN1-EN30) | |
| Dimensión social | |
| • Prácticas laborales y ética del trabajo (LA1-LA14) | |
| • Derechos Humanos (HR1-HR9) | |
| • Sociedad (SO1-SO8) | |
| • Responsabilidad sobre productos (PR1-PR9) | |

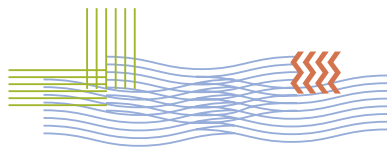
Comentarios

6 ¿Hay algún/os indicador/es en concreto que le interesaría que fuese/n tratado/s con mayor detalle? Por favor, indique cuál/es en el espacio para los comentarios

| | Sí | No | NS/NC |
|--|----|----|-------|
| | | | |

Comentarios

7 En general, ¿qué mejoraría de la Memoria y/o qué temas le interesarían que fuesen desarrollados en próximas ediciones?



DIRECCIÓN DE CONTACTO

Para hacernos llegar sus comentarios y sugerencias sobre la información contenida en esta Memoria de Sostenibilidad, o para cualquier otra cuestión relacionada con el comportamiento en temas de Responsabilidad Social Empresarial del Grupo Tragsa, las partes interesadas pueden ponerse en contacto con nosotros en la siguiente dirección:

GRUPO TRAGSA

DIRECCIÓN DE RELACIONES INSTITUCIONALES

Javier Parra Rodríguez
91 396 90 12
C/Maldonado, 58
28006 Madrid

Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

Carlos Federico Moreno Lafuente (91 396 38 68)
Daniel Abeledo Nistal (91 396 91 58)
rse@tragsa.es



La edición impresa del Informe Anual y Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Tragsa ha sido realizada en papel Cyclus Print de fibras 100% recicladas postconsumo, homologado con los más prestigiosos y estrictos sellos internacionales en materia de sostenibilidad: Ángel Azul, Cisne Nórdico y NAPM.



Maldonado, 58 • 28006 MADRID • Tel. 91 396 34 00 • Fax 91 396 34 88 • info@tragsa.es

www.tragsa.es