



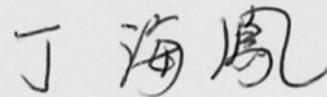
유엔 글로벌컴팩트 이행보고서
(UN Global Compact Communication On Progress)

2007. 10. 21.

1. 글로벌컴팩트 지지문

- 에코프론티어는 지속가능한 발전(Sustainable Development)을 달성하기 위해 우리 사회와 구성원들의 지속가능성을 높이는 것을 목표로 설립된 서스테이너빌리티 솔루션 프로바이더(Sustainability Solution Provider)입니다.
- 기업의 사회적 책임을 수행 것을 다짐하며, 2005년 10월 UN 글로벌 컴팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10개 원칙을 준수해 왔으며 앞으로도 계속 지켜나갈 것입니다.
- UN 글로벌 컴팩트의 원칙을 기업의 지속가능경영 전략 및 방침 등에 내재화 하여 실천할 수 있도록 노력하고 있으며 이를 통해 기업의 투명성 및 신뢰성을 확보하고자 합니다.
- 이번 UN 글로벌 컴팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2005년 10월 21일부터 2007년 10월 21일까지의 활동 내용을 담고 있으며 향후 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.
- 에코프론티어는 UN 글로벌 컴팩트의 원칙을 내부적 실천하는 것 뿐만 아니라 정부 및 지자체, 공사 및 연구기관, 금융기관, 산업체 등을 대상으로 지속가능경영 컨설팅을 수행하면서 UN 글로벌 컴팩트의 정신을 사회 전반에 걸쳐 확산시켜 나갈 것입니다.

Signature



Name

HaeBong Chung
CEO

2. 기업개요

업 체 명		(주)에코프론티어	사 업 종 류		서비스
주 소		서울시 마포구 상암동 DMC단지 E3-2 DMC 산학협력연구센터 10층, 11층			
임 직 원 수		85명 (2007년 10월 기준)	UN 글로벌컴팩트 가입		2005년 10월 21일
담 당 자	이름	옥해명	연 락 처	전화	+82-2-380-3525
	직위	선임연구원		FAX	+82-2-380-3505
사 업 분 야					
<input type="checkbox"/> 지식기반 사업(Knowledge-based Business) <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 글로벌 비즈니스 개발: 환경 및 지속가능성 이슈에 대해서 월드뱅크, UNEP/FI, SAP, Innovest 등과 협업 <input type="checkbox"/> 기업 지속가능 전략 컨설팅: 제조업, 서비스업, 기간산업, 금융산업 등 다양한 고객을 대상으로 컨설팅 <input type="checkbox"/> 가치지향 사업(Value-oriented Business) <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 기후변화 사업 개발, 투자, 중개, 자산 관리: CDM 프로젝트 및 CERs 중개거래 수행, 탄소펀드운영 등 <input type="checkbox"/> 지속가능한 금융 사업: 기업의 지속가능성 평가 및 자문, SRI 펀드 개발 <input type="checkbox"/> 환경 IT 사업: 환경 IT 솔루션 개발 및 컨설팅 <input type="checkbox"/> 글로벌 네트워크(Global Network) <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 국제기구: UN Global Compact, UNEP/Financial Initiative, Global Reporting Initiative <input type="checkbox"/> 금융자문서비스 파트너십: Innovest, ASrIA, Climate Change Capital, RNK Capital, Eco-Securities <input type="checkbox"/> 국제규제서비스 파트너십: KECE, Enhesa, EIA Track, Hunton and Williams, etc <input type="checkbox"/> 환경기술 파트너십: VITOL, Gasification Manufacturer, Rethman, Techwin, Retech Solution, etc <input type="checkbox"/> 환경정보기술 파트너십: SAP, TechniData, PE(GaBi), etc 					

2. 기업개요: 주요연혁

- 1995 회사 설립
- 1998 과학기술부 등록 기업부설연구소 설립
- 1999 벤처업체 인증(중소기업청)
- 2000 한국환경벤처협회(Environmental Technology) 가입(부회장사)
- 2001 기술혁신형중소기업(Innobiz) 인증
- 2002 전략적 가치투자 평가 자문기관 Innovest 와 제휴 (Financial Advisory)
- 2003 아시아사회책임투자협회(ASrIA, Association of Sustainable and Responsible Investment in Asia) 멤버십
Global Reporting Initiative 멤버십
보건 · 환경 · 안전 정보네트워크 EHS Connect와 제휴 (Global Environmental Regulatory Service)
- 2004 글로벌 환경규제 네트워크 Enhesa와 제휴 (Global Environmental Regulatory Service)
기후변화협약 선도기업 Natsource LLC와 제휴
- 2005 UNEP/금융이니셔티브 한국 공식 파트너, 전국은행연합회 지속가능경영연구회 실무간사
- 2006 한국증권연구원 사회책임투자연구회 실무간사, GRI G3 한국설명회 개최, G3 한국어판 작업
글로벌 환경 IT 기업 SAP, TechniData와 제휴 (Information Technology)

2. 기업개요: 지속가능경영 관련 네트워크



KBCSD는 국내 산업계에 지속가능경영을 확산시키기 위해 구성된 기업 협의회임
에코프론티어는 KBCSD의 지속가능경영 프레임워크를 개발함



에코프론티어는 KAIST 협력기업중 최대 규모로 2006년 회사이전
KAIST CSR 연구센터와 협력관계를 유지하고 있으며, 지속가능경영 분야에 대한 자문을 받고 있음



“은행경영강령” 제정 참여(2004)
“지속가능경영연구회” 운영(2005)
“사회공헌추진협의회” 운영(2006)



ISO/SR(사회책임) 표준화포럼은 국제 표준화기구(ISO)의 사회책임 표준 제정에 따른 국내의 입장을 표명하기 위한 단체임
에코프론티어는 ISO/SR 표준화포럼의 분과위원회 간사, 운영위원으로 활동하고 있음



UNEP/FI는 금융산업의 지속가능경영 정착, 지속가능투자의 활성화를 위해 창설된 UNEP의 산하기구임
에코프론티어는 UNEP/FI의 한국대표 (focal point)로 활동하고 있음



ASrIA는 아시아지역에서의 지속가능 투자 활성화를 위해 창설된 기구임
에코프론티어는 ASrIA의 이사 (voting 멤버)로 활동하고 있음



GRI는 지속가능경영활동의 외부 보고에 대한 국제적 표준을 제정하기 위해 설립된 UNEP의 협력기구임
에코프론티어는 GRI's Organizational Stakeholder 멤버로 활동하고 있음



Innovest社는 세계 3대 지속가능경영 신용평가기관임
에코프론티어는 Innovest社의 한국 파트너로서 한국기업의 신용평가를 담당하고 있음

3. 10대 원칙 이행내용

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

인권

- 에코프론티어는 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 다양한 인권 관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.
- 에코프론티어는 지속가능경영 컨설팅을 통하여 고객들이 인권에 대한 책임을 다할 수 있도록 도움을 주는 업무를 수행하고 있기 때문에 에코프론티어 임직원들의 인권 보호에 대한 인식도는 충분히 높다고 할 수 있습니다.
- 그러나 인권 보호 관련 세부 사항에 대한 방침이 문서화 되어 있지는 않아 내부 인권 방침을 체계화 할 필요가 있으며, 향후 인권 방침을 제정할 계획입니다.

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

인권

- 에코프론티어는 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않을 것을 다짐합니다. 국제기구, 정부 및 지자체, 공사 및 연구 기관, 금융 기관, 산업체 등 다양한 고객들을 대상으로 지속가능경영 컨설팅을 수행함으로써 고객들에게 인권 존중의 중요성을 확산시키려고 노력하고 있습니다.
- 특히, 여성의 인권 보호를 위하여 여성위원회를 설치, 운영하고 있습니다. 지금까지 여성 인권을 침해한 사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.
- 현재 인권 관련 내부 교육을 별도로 시행하고 있지는 않지만 향후 인권 방침이 제정이 되면 임직원들을 대상으로 인권 교육을 시행할 계획입니다.

3. 10대 원칙 이행내용

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

노동

- 에코프론티어는 합리적인 업무환경 및 근로조건 조성을 위하여 '운영위원회'를 설치·운영하고 있습니다. (회사표준사규집 제3장 5. 운영위원회규정에 근거함)
- 운영위원회 위원은 각 사업부장 및 팀장으로 구성되어 있으며 1개월에 한번씩 운영위원회 회의를 개최합니다. 주로 업무절차의 명확화 및 개선, 근로조건의 개선, 인사제도의 개선, 신입사원 인터뷰, 기타 건의사항 등에 대한 의견을 경영진과 협의하며 회사 업무개선과 관련한 안건에 대해서는 일반 사원도 운영위원회 회의에 참여하여 의견을 개진할 수 있습니다. (2007년 10월 총 18명으로 전체 임직원의 약 22%를 차지함)
- 임직원의 의견 수렴을 위해 사내 인트라넷인 헤르메스에 '건의게시판'을 운영하고 있습니다. 게시자의 익명성을 보장함으로써 임직원들이 자유롭게 의견을 제안할 수 있도록 하고 있습니다. 건의게시판에 제안된 의견들은 운영위원회 및 전 임직원이 참석하는 전체회의를 통해 회사에 반영하고 있습니다.
- 그리고 여자 임직원들이 회사 생활을 하면서 발생할 수 있는 여러 가지 문제들을 해결하기 위해 별도로 여성위원회를 운영하고 있습니다. 여성위원회 회의는 운영위원회 회의처럼 정기적으로 이루어지는 것이 아닌 사안이 있을 때 마다 회의를 소집하고 있습니다. 주로 직장 내 남녀 차별이나 성희롱, 성폭력 등과 같은 사안에 대해서 신고를 받고 있으며 현재까지 여성위원회에 접수된 건은 단 한 건도 없었습니다.

3. 10대 원칙 이행내용

원칙 4: 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

노동

- 에코프론티어는 강제노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있습니다.
(회사표준사규집 제2장 4. 복무규정에 근거함)
- 신입사원 입사 초임 연봉을 외부에 공개하고 있으며 평일 8시간, 주 5일 근무를 기본으로 하고 있습니다.
- 평일에 야근 업무를 하거나 휴일에 업무를 수행하게 되는 경우 급여규정이 정하는 바에 따라 수당을 지급하고 있으며 특히, 휴일에 근무한 직원에 대해서는 정상 근무일에 휴무가 가능하도록 하고 있습니다.
(회사표준사규집 제2장 4. 복무규정에 근거함)
- 매주 수요일을 가정의 날로 정해 모든 임직원이 정시(오후 6시)에 퇴근하도록 권고하여 임직원의 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 노력 하고 있습니다.

원칙 5: 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

노동

- 에코프론티어는 내부 임직원 채용기준에 따라 만 19세 미만인 자의 채용을 제한하여 아동노동을 근본적으로 차단하고 있습니다. 입사 지원시 지원자로 하여금 신분증명서를 제출하도록 하여 지원자의 나이가 만 19세 미만인지 아닌지를 판별하고 있습니다.
(회사표준사규집 제5장 3. 사원채용규정에 근거함)
- 대부분의 직원들이 연구 및 컨설팅 업무를 수행하고 있기 때문에 대졸 학력자가 대부분이며, 회사가 설립된 이래로 아동노동 사례는 단 한 건도 없었습니다.

3. 10대 원칙 이행내용

원칙 6: 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

노동

- 에코프론티어는 임직원 채용시 학력, 나이, 성별 등을 이유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며 업무에 있어서 임직원들에게 차별 없는 공정한 기회를 부여하고 있습니다.
(회사표준사규집 제5장 3. 사원채용규정에 근거함, 나이는 미성년자 여부의 판단 기준으로만 이용)
- 임직원 구성 (2007년 10월 기준)
 - 임직원 남녀 성비: 1.1:1 (남녀 각각 45명, 40명)
 - 팀장 및 부장급 남녀 성비: 1.6:1 (남녀 각각 11명 7명)
 - 팀장 및 부장급 여성 직원 중 기혼자 비율: 57% (7명 중 4명)
- 특히, 여자 임직원들이 회사생활을 함에 있어 발생하는 여러 가지 문제들을 해결하고자 별도로 여성위원회를 운영하고 있습니다. 주로 남녀 차별 대우, 성희롱 등의 안건에 대해서 상담을 하고 있습니다.
- 에코프론티어는 임직원이 균형있는 삶을 영위할 수 있도록 탄력 근무제를 운영하고 있습니다. 총 업무시간 (8시간/1일)을 기준으로 출퇴근 시간을 1시간 늦추거나 앞당길 수 있습니다. 또한 부득이하게 늦게까지 야근 업무를 하는 경우 퇴근 시간에 따라 익일 출근 시간 조정이 가능합니다.
(밤 11시 이후 퇴근 익일 10시 출근, 새벽 1시 이후 퇴근 익일 11시 출근, 새벽 3시 이후 퇴근 익일 12시 출근)
- 지방 출신 등 집이 먼 임직원들의 편의를 위해 회사 근처에 사택을 운영하고 있으며, 기혼자들의 원활한 업무 지원을 위해 사내에 수유실을 설치하여 운영하고 있습니다. 내부 의견 수렴을 통해 향후 전문 보모를 고용한 보육시설도 운영할 계획입니다.

3. 10대 원칙 이행내용

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

환경

- 에코프론티어는 본연의 업무 특성상 자체적으로 환경경영시스템을 구축하고 있거나 환경영향평가 등을 수행하고 있지는 않지만 고객들을 대상으로 다양한 환경문제에 대한 예방적 접근 방법론을 제시하고 있습니다.
- 지속가능경영이나 환경경영 컨설팅을 수행함으로써 고객들이 지속가능경영 전략, 환경경영 전략, 국제환경규제 대응 전략, 기후변화 대응 전략 등을 수립할 수 있도록 도움을 줍니다.
- 환경경영과 관련 다양한 실천 프로그램들을 제안하고 있으며 그 예는 다음과 같습니다.
 - 환경경영 전담조직 신설 및 재구성, 이해관계자와의 커뮤니케이션 채널 구축(지속가능경영보고서나 환경보고서 발간, 실무자 대상 워크숍 개최, 외부 전문 자문위원 그룹 구성, 설문조사 등) 등
 - 통합환경경영시스템 구축, ISO14001 인증, 에코디자인(DfE), 환경성과평가(EPE), 에코효율성(eco-efficiency), 전과정평가(LCA), 환경회계(Environmental Accounting), 환경성적표지제도(Type III) 인증 자문, 에코디자인(DfE), 친환경공급망관리(SCEM), 환경교육 등
 - 글로벌 환경규제 교육, 환경규제 분석서비스, 환경규제 정보서비스(EIATrack, ENHESA), 유해물질규제 대응, 녹색구매, REACH 대응, 친환경제품설계규제 대응 등
 - CDM 사업 개발, 기후변화협약 대응 전략, 배출권 중개거래 서비스 제공 등
- 정부, 기관, 기업 등은 지속가능경영이나 환경경영 전략을 수립하고 그 이행과정을 지속가능경영보고서나 환경보고서 등을 통해 공개함으로써 다양한 환경경영활동 성과를 관리, 평가하여 환경문제에 대해 능동적으로 대응할 수 있습니다.

3. 10대 원칙 이행내용

원칙 8: 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

환경

- 에코프론티어는 자원 절약 및 환경영향 저감을 위해서 노력하고 있으며 고객들의 환경경영 강화를 위해 노력하고 있습니다.
- 종이 사용량을 줄이기 위해 이면지 사용은 물론 모든 결제를 전산화 하여 처리하고 있습니다(사내 인트라넷 헤르메스 활용). 또한 종이컵의 낭비를 막기 위해 임직원 모두가 개인 컵을 구비하고 있습니다.
- 전기 사용량을 저감하기 위해서 모든 임직원의 컴퓨터를 절전모드로 설정하여 사용하고 있습니다. 그리고 전등 스위치 옆에 전등 배치도를 붙여 불필요한 전기 사용을 예방함으로써 에너지 절약을 실천하고 있습니다.
- 쓰레기 분리수거를 통해 종이, 병, 캔, 플라스틱 등을 따로 모아 재활용 할 수 있도록 회사 곳곳에 쓰레기 분리수거함을 비치해 두고 있습니다.
- 온실가스 배출량 저감을 위해 출장시 가급적이면 대중 교통을 이용하도록 권고하고 있으며 향후 법인 차량으로 환경영향이 적은 경차나 전기 자동차, 하이브리드 자동차, 수소 자동차 등과 같은 친환경 자동차(국내에 아직 시판 되지 않고 있음)를 구매할 계획입니다.
- 에코프론티어는 회사 본연의 사업활동(고객사의 지속가능경영이나 환경경영, 기후변화 대응 컨설팅 등)을 통해 고객들(정부, 기관, 기업 등)이 환경경영을 잘 수행할 수 있도록 하여 사회 전반에 걸쳐 환경에 대한 책임을 강화하도록 노력하고 있습니다.

3. 10대 원칙 이행내용

원칙 9: 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

환경

- 에코프론티어는 다양한 연구 과제 수행을 통해 환경친화적인 기술 개발 및 확산을 장려하고 있습니다.
- 친환경기술 개발을 위해 정부, 기관 및 기업의 연구 과제를 수행하고 있으며 수행결과를 산업계에 적용하여 보급·확산하고 있습니다. 환경영향을 저감하는 원천 기술의 개발보다는 기존의 환경영향을 분석·관리하여 환경영향을 저감할 수 있는 방안을 도출하고 있습니다. 주요 연구는 다음과 같습니다.
 - 은행 여신관리 환경성정보 지원시스템 도입방안 연구, 생활폐기물 DB 및 통합관리시스템 구축, 온실가스 배출량 관리 시스템 구축, 기업의 지속가능 부가지표 연구 및 시범 사업, 글로벌 환경규제 대응전략 시스템 구축, 차세대 기후변화 S/W 개발, 지속가능한 자원생산성 향상을 위한 산업별 물질흐름분석 연구, 환경리스크평가 시범사업 등

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다.

반부패

- 에코프론티어는 기업 윤리를 확립하고 대내외적으로 불공정 거래가 이루어 지지 않도록 청렴 결백한 임직원상을 요구하고 있습니다. (회사표준사규집 제2장 4. 복무규정에 근거함)
- 임직원은 직무와 관련하여 직접 또는 간접을 불문하고 사례, 증여 또는 향응을 받아서는 안되도록 규정하고 있으며, 부패행위자에 대해서 엄격한 제재조치를 가하여 승진 및 퇴직시 불이익을 주고 있습니다. 승진 제한 기간은 기준보다 1.5배 길어지며 부패 행위로 퇴직하는 경우 퇴직금을 지불하지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다.