

## КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

**Име на участващата компанията/ организация:** „Тандем – В” ООД

**Държава:** България

**Сектор:** Месопреработка

**Период, обхванат в доклада:** 2008

---

### Структура на доклада:

#### ***1. Изявление за подкрепата към принципите на Глобалния договор от Изпълнителния директор***

Като член на Глобалния договор на ООН българската месопреработвателна компания „Тандем – В” ООД декларира, че споделя и подкрепя десетте принципа на Договора, които са неразделна част от философията на компанията. „Тандем – В” ООД осъзнава отговорността си пред обществото и желае да работи за утвърждаването на социалните, трудови, екологични и антикорупционни принципи. На всички нива на своята дейност през 2008 г. компанията поощрява проактивните позиции, които отразяват нашите ценности. Принципите на Глобалния Договор са част от ежедневната дейност и стратегия на „Тандем – В” ООД.

Кирил Вътев,

Изпълнителен директор „Тандем – В” ООД

#### ***2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация.***

### **Права на човека:**

---

*Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.*

*Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.*

---

„Тандем – В” ООД работи за развиване и насърчаване зачитането на правата на човека и основните свободи за всички без разлика на раса, пол, език и вероизповедание. Убежденията на компанията се изразяват конкретно в подкрепата, която тя оказва на проекта „Защитено жилища – ЗАЕДНО”. Домът за младежи без родителска грижа, навършили пълнолетие и излезли от държавните институции, получи 20 000 лв. от „Тандем – В” ООД и гостите на фирмата по повод честването на нейния 15-ти юбилей. Кампанията, целяща да обедини за благородната кауза максимално широк кръг от партньори на фирмата, допринесе за увеличаване на обществения интерес и подкрепа на младежите без родителска грижа за техните професионална ориентация, развитие и бъдеще.

„Тандем – В” ООД гарантира, че с дейността си не нарушава човешките права. Фирмата спазва тези принципи на Глобалния договор в най-пълна степен и по отношение на служителите си – Правилникът за вътрешния трудов ред гласи, че не допуска поведение, което да накърнява достойнството и правата на отделната личност.

---

### **Трудови норми:**

---

*Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.*

*Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.*

*Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.*

*Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.*

---

„Тандем – В” ООД подкрепя свободата на сдружаване и признава правото на колективно договаряне.

При осъществяването на своята дейност не допуска форми на насилствен или принудителен труд и подкрепя неговото премахване там, където съществува.

Компанията спазва законодателните норми и разпоредби и не одобрява наемането на непълнолетни служители, смята детския труд за недопустим и изцяло подкрепя неговото премахване.

Подборът на кадрите в „Тандем – В” ООД се извършва без оглед на пол, религиозна принадлежност, възраст и раса.

Съгласно чл. 23, ал. 1 от Всеобщата декларация за правата на човека компанията признава правото на всеки човек на труд, свободен избор на работа и осигурява на служителите си справедливи и благоприятни условия на труд.

Стреми се да предлага на всички служители възможности за лична и професионална реализация. Осигуряването на средства за образованието на служителите по магистърски програми е част от фирмената философия. Принципът на обучение през целия живот стои в основата на програмата за развитие на способностите, уменията и професионалните познания. Всички работещи в компанията имат право на достъп до обучения, курсове, семинари и др., организирани от фирмата или от външни изпълнители. Създаден е план за развитие и съгласувани действия за развитие на лидерски компетенции и поведения.

В края на 2008 г. „Тандем – В” ООД стартира програма за квалифициране на студенти, като предостави възможност на научен екип да направи серия от изследвания на микроорганизмите, съдържащи се в традиционните български продукти. Проектът позволи на изследователите да развият своите компетенции и умения на практика, като им помогна да направят фундаментални изводи за производството на хранителни продукти.

---

## Околна среда:

---

*Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.*

*Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда*

*Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.*

---

„Тандем – В” ООД се стреми да използва превантивни подходи за опазване на околната среда. В тази връзка през 2008 г. се извърши детайлно обследване на енергийната ефективност на компанията. На базата на това обследване се изготви доклад с конкретен план за въвеждане на енергоспестяващи мерки, които предстои да бъдат реализирани поетапно.

В съгласие с особеностите на дейността, която извършва, фирмата прави постъпки за развитие на цялостна програма с екологична насоченост. В програмата е заложено фирмата да интегрира в работата си редица инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

„Тандем – В” подкрепя развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда. Предстои реализирането на програма с екологична насоченост,

която цели да информира, насърчи и стимулира потребителите да пазят околната среда.

---

## Антикорупция:

---

*Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност*

---

Превръщайки този принцип в свой модел на поведение, „Тандем – В” се противопоставя на всякакви опити за поставяне на корупционни отношения на всяко ниво. Компанията спазва стриктно етичните правила и норми в ежедневната си работа със своите клиенти и партньори. Подкрепя антикорупционните инициативи и настоява за политика на прозрачност във всяка сфера, предмет на обществен интерес.

---

**3. Подробна информация за дейността на „Тандем – В” може да се намери на корпоративния сайт на компанията: [www.tandem.bg](http://www.tandem.bg).**

**Лице за контакт:** Мила Миленова, експерт Връзки с обществеността

**Информация за контакт:** „Тандем – В” ООД

София 1220, бул. „Илиянци” № 23

Тел.: +359 2 915 60 20

Моб.: +359 889 89 77 83

Е-mail: [mmilenova@tandem.bg](mailto:mmilenova@tandem.bg)

**Дата на представянето:** Септември 2009 г.