



**ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» – участник инициативы
ООН «Глобальный договор» в Республике Беларусь**

Отчет о достигнутом прогрессе
Отчет о достигнутом прогрессе

2007 – 2009 годы



Искусство создавать уют – сверхзадача нашей компании. Нам действительно важно, чтобы вместе с мебелью марки «Пинскдрев» в дом и офис наших покупателей пришел максимальный комфорт. А потому специалисты компании добросовестно работают над каждой новой мебельной коллекцией: такая скрупулезность в работе и есть наше основное достижение.

Сегодня предприятие занимает ведущее место в отрасли и уже более десяти лет подтверждает почетное звание флагмана Республики Беларусь в области производства мебели и деревообработки.

Нынешние успехи шеститысячного коллектива – это результат творческой деятельности руководителей и специалистов, служащих и рабочих, всех тех, кто трудится сегодня на предприятии, разрабатывает новые технологии, занимается планированием и управлением, развивает социальную сферу.

*Генеральный директор
ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев»
Л.С.Аринич*

О КОМПАНИИ

Закрытое акционерное общество «Холдинговая компания «Пинскдрев» – лидер мебельной промышленности Республики Беларусь и одно из старейших предприятий деревообрабатывающей отрасли. История компании исчисляется не одним десятком лет – в 2010 году предприятию исполнится 130 лет. Богатое историческое прошлое позволяет судить о серьезности и стабильности нашей компании.

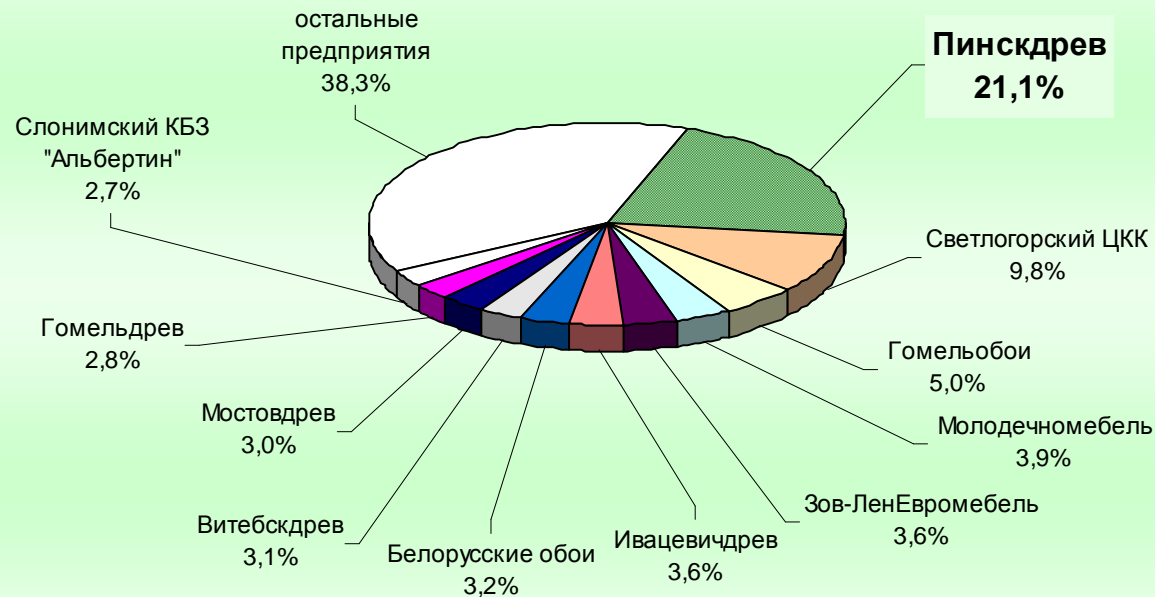
В настоящее время Холдинг «Пинскдрев» - это сложный хозяйственный комплекс, в состав которого входит 33 самостоятельных филиала, в том числе пять Совместных предприятий по производству мягкой мебели, ДСП, ЛДСП, фанеры; спичечная фабрика; шесть фабрик по производству корпусной мебели; два леспромхоза, лесозавод, Унитарные предприятия «Автопарк», «Техэнергосервис», «Ремстроймонтаж», «Социальный комплекс».



Количество работников общества насчитывает 5 888 человек.

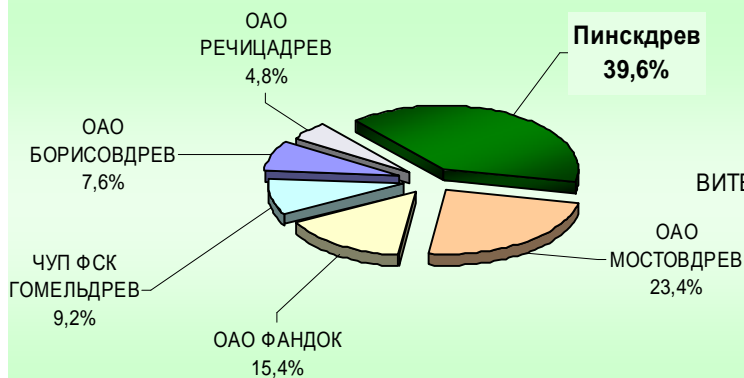
Наш холдинг подтверждает звание лидера по производству мебели и продукции деревообработки в Республике Беларусь, производя 18,5% товарной продукции от общего объема производства предприятий концерна «Беллесбумпром» по состоянию на 2008 год. За 9 месяцев 2009 года данный показатель увеличился до уровня 21,1%.

Доля предприятий в общем объеме производства концерна «Беллесбумпром» за январь-сентябрь 2009 года

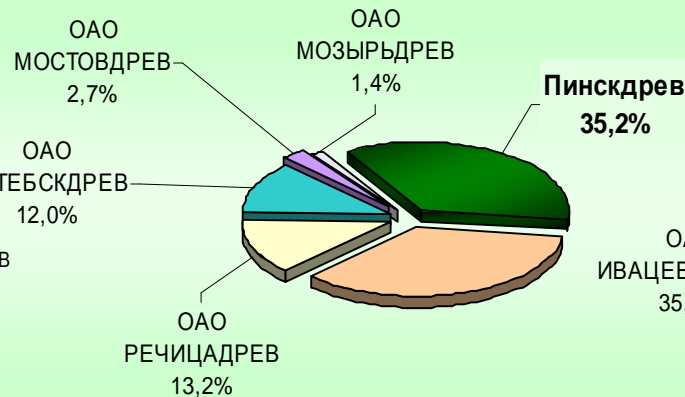


В разрезе ассортиментных групп ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» производит 36,3 % мебели, 39,6 % клееной фанеры, 35,2 % древесностружечных плит, 47,2 % спичек от общего объема производства в Республике Беларусь среди предприятий концерна «Беллесбумпром».

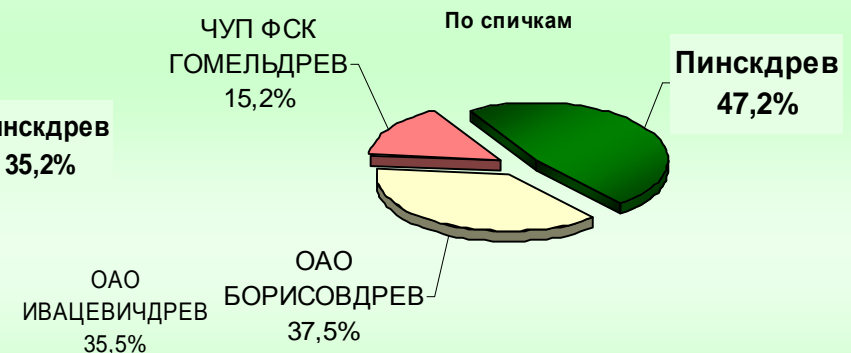
По фанере клееной и ГКД



По древесностружечной плите



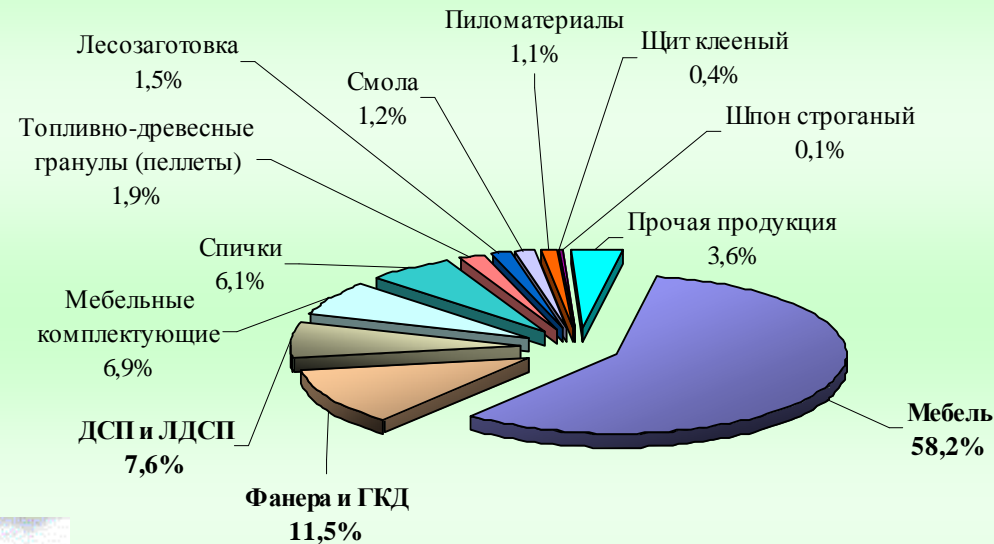
По спичкам



О КОМПАНИИ

Годовой объем производства товарной продукции составляет порядка 185 млн. дол. США, в том числе мебели 110 млн. дол. США в год, а ассортимент выпускаемой мебели насчитывает более 1500 наименований различных ценовых категорий и видов продукции от мебели, плитных материалов, фанеры, спичек до пеллет.

Структура товарного производства ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» – 9 мес. 2009г.



Производство отличается широтой ассортимента, разнообразием используемых материалов, видами отделки, современными комплектующими и фурнитурой. Кроме того, благодаря многообразию применяемых технологий (французской, итальянской, немецкой, российской) мебель нашей компании удовлетворит эстетические требования по дизайну любого покупателя. Холдинг имеет богатый опыт в оснащении объектов социально-культурной сферы в Республике Беларусь и за ее пределами – Дворец Республики, Национальная библиотека РБ, оперный театр РБ и др.

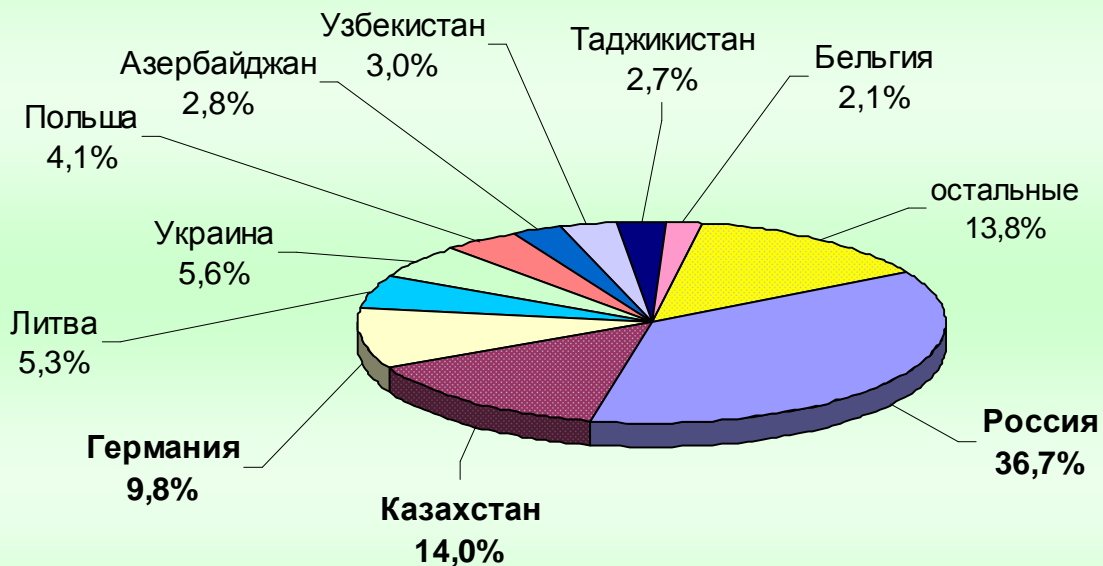


О КОМПАНИИ

Сегодня продукция ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» известна во многих странах мира. У нас сложились тесные дружеские и партнерские отношения с более чем 250 фирмами из России, Казахстана, Германии, Бельгии, стран Балтии, Украины, Молдовы, Узбекистана, Кыргызстана и др. странами мира.



Экспорт в разрезе отдельных стран



О КОМПАНИИ



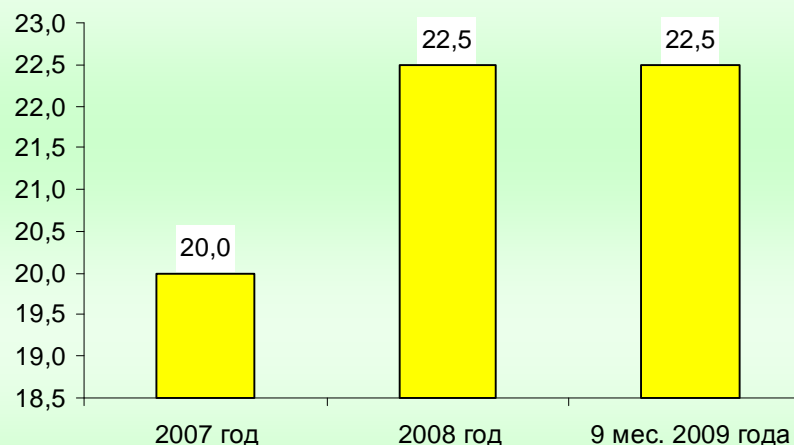
Руководством компании изначально взят курс на постоянное усовершенствование конечного продукта, техническое перевооружение производства, повышение экологических и качественных показателей мебели и другой отраслевой продукции. Поэтому, в настоящее время производство нашей компании оснащено самым современным оборудованием мировых лидеров, например, Ima, Homag, Weeke, Brandt, Nestro, Koch, Grenzebach, Holzher, Albrecht Bäumer - Германия, Raute – Финляндия, Steinemann, Spuehl – Швейцария, Angelo Cremona - Италия, Atlas Copco – Швеция, Barberan – Испания.



В своем развитии и преобразовании ЗАО «Холдинговая компания «Писнкрёв» придерживается инновационного пути развития, проводит единую техническую политику с целью довести все производства до современного уровня, сделать их конкурентоспособными.

Сумма инвестиций в основной капитал с 2007 года увеличилась на 12,5 % и составила по состоянию на 1 октября 2009 года 22,5 млрд. руб.

Инвестиции в основной капитал, млрд. руб.



О КОМПАНИИ

За 2007-2009 гг. было внедрено ряд крупных мероприятий.

СООО «Пинскдрев-Адриана»:

- 1) Завершение реконструкции помещений бывшей казармы под производственные помещения: склад мебельных кож и их раскрой; швейный участок;
- 2) Приобретение и ввод станка Lasernest лазерного промера и раскроя кож;
- 3) Приобретение и ввод в эксплуатацию станка Voimer OFS-HE3 CNC.
- 4) Приобретение и ввод в эксплуатацию комплекта оборудования для изготовления наполнителя в подушки изделий мягкой мебели.
- 5) Приобретение и монтаж комплекса оборудования по раскрою ткани.

СООО «Пинскдрев-Адриана-плюс»:

- 1) Продолжение строительства производственной базы производства;
- 2) Завершение строительства и ввод котельной на древесных отходах;
- 3) Ввод в эксплуатацию оборудования по переработке отходов поролон.

ЧУП «Пинскдрев-Евро-Мебель»:

Завершение строительства и ввод в эксплуатацию производственного здания цеха мягкой мебели и здания склада.

Спичечная фабрика

- 1) Ввод пятого производственного потока производства спичек,
- 2) Ввод котла на древесном топливе мощностью 3 МВт в котельной спичечного производства.

СООО «Пинскдрев-ДСП»:

- 1) Ввод в эксплуатацию станка по производству стружки Pezza;
- 2) Ввод в эксплуатацию производства топливных гранул;
- 3) Приобретение и введение в эксплуатацию линии ламинирования Rauma-Repola.
- 4) Улучшение качества насыпки ковра за счёт приобретения и ввода в эксплуатацию формирующей машины для внутреннего слоя ДСП.
- 5) Увеличение мощности цеха производства ДТГ за счёт приобретения и ввода в эксплуатацию второго пресс-гранулятора.
- 6) Уменьшение энергопотребления за счёт приобретения и ввода в эксплуатацию молотковых дробилок ММ-140 на замену ДМ-8А.

О КОМПАНИИ

ЛПХ и Лесобиржа:

- 1) Приобретение 13 единиц лесозаготовительной и техники для вывозки лесосырья;
- 2) Приобретение 2-ух гидравлических грейферов для оборудования ими кранов-лесопогрузчиков;
- 3) Приобретение колесного стрелового погрузчика для работы с лесоматериалами.
- 4) Получение возможности транспортировки лесоматериала с более заболоченных участков за счёт приобретения и ввода в эксплуатацию приводных лесовозных тележек RDM-12 с гидроманипуляторами WE-670.
- 5) Приобретение 3-х трелёвочных тягачей Амкадор 2243 В.

Лесопильный завод

- 1) Расширение производственных площадей за счет ввода пристройки к заводу;
- 2) Завершение строительства, ввод в эксплуатацию пристройки цеха деревообработки (производство мебельного щита) и ввод в эксплуатацию линии по производству сращенного бруса.

Городищенская мебельная фабрика:

- 1) Ввод в эксплуатацию д/о центра Biesse Rover A3.20;
- 2) Проведение реконструкции котельной с установкой предтопка на древесных отходах к паровому котлу ДКВр-4;
- 3) Приобретение и введение в эксплуатацию сушильного оборудования «Selfa» для лакированных деталей мебельных фасадов;
- 4) Приобретение деревообрабатывающего центра с ЧПУ с опцией наложения кромки.

СЗАО «Пинскдрев-Пинвуд»:

- 1) Приобретение и ввод в эксплуатацию 26 единиц технологического оборудования;
- 2) Ввод в эксплуатацию потока механической обработки клееных брусков в помещении бывшего экспериментального участка.
- 3) Выполнение модернизации участка приёма и подачи сырья в цех, участка раскряжёвки и участка дробления отходов лущения, приобретение 2-х рубительных машин "Klöcner".
- 4) Монтаж 4-х прессов на участке по производству гнотоклееных деталей.

Завод строганого шпона и мебели:

- 1) Завершение строительством и ввод в эксплуатацию новых складских площадей;
- 2) Реконструкция аспирационных систем завода с целью снижения количества источников выбросов и энергопотребления системами;
- 2) Приобретение комплекта оборудования для высечки клинообразного шипа и сращивания полос строганого шпона по длине.

Стульевая фабрика:

- 1) Завершение монтажа и ввод в эксплуатацию участка отделки и сушки изделий;
- 2) Ввод в эксплуатацию энергосберегающей аспирационной установки;
- 3) Выполнение ряда затратных мероприятий по предписаниям государственных контролирующих органов (огнезащита строительных конструкций зданий, ввод станции повышения давления системы водоснабжения, пожарная сигнализация);
- 4) Реконструкция трансформаторной подстанции;
- 5) Приобретение и ввод в эксплуатацию орбитально-шлифовального станка для смягчения фасок на заготовках.

Фабрика Столов:

- 1) Завершение монтажа и ввод в эксплуатацию котельной;
- 2) Завершение монтажа линии каширования, отладка программ управления техпроцессом, увязывание и согласование по автоматике и механике участков линии;
- 3) Ввод в эксплуатацию участка лакокраски фабрики.
- 4) Приобретение вакуумного прессы для производства облицованных фасадов.

Мебельная фабрика «Заславль»:

- 1) Приобретение ряда технологического оборудования - 4-ех сторонний станок, круглопильный станок, аспирационные системы;
- 2) Приобретение экскаватора-погрузчика для выполнения строительных работ.

Таким образом, на предприятии постоянно внедряются новые технологии и осуществляются энергосберегающие мероприятия. Всего за период 2007- 6 мес. 2009 года внедрено 125 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 2,18 млрд. руб.

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» первая среди белорусских деревообработчиков внедрила интегрированную систему менеджмента качества:

1. Система менеджмента качества проектирования, разработки, производства и обслуживания мебели СТБ ИСО 9001-2001.
2. Эффективность экологической программы подтверждена сертификатом ИСО 14 000 – система управления окружающей средой.
3. Международный сертификат OHSAS СТ-18 000 свидетельствуют о максимизации системы управления охраной труда.



Система менеджмента качества проектирования, разработки, производства и обслуживания мебели ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» была сертифицирована в 2003 году, сертификат соответствия выдан 12 декабря 2003 г.

Главная цель внедрения системы менеджмента качества – выпуск конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям потребителей, поддержание репутации поставщика продукции высокого качества.

Результативность функционирования системы менеджмента качества и постоянное совершенствование деятельности предприятия подтверждается результатами ежегодного внешнего инспекционного аудита НП РУП «БелГИСС» и достижением более высоких экономических показателей из года в год.

По заключению аудита результативность функционирования СМК в 2008 году по сравнению с 2007 годом увеличилась на 2,1 %.

Работа в области качества, направленная на постоянное улучшение качества продукции и качества работы предприятия, и дальше будет приоритетным направлением в наших делах, так как в условиях рынка – это единственный путь подтверждения высокой конкурентоспособности продукции, а значит первооснова благополучия ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев».

О КОМПАНИИ

Вторым этапом внедрения на предприятии интегрированной системы менеджмента с целью повышения эффективности работы предприятия была разработка, внедрение и сертификация системы управления окружающей средой ИСО 14 000. Данная работа была начата в конце 2005 года.

Главная цель сертификации на соответствие международным стандартам серии ИСО 14000 – выпуск продукции с применением передовых технологий, защищающих окружающую среду от воздействия внешних хозяйственных факторов, создание условий, обеспечивающих экологическую безопасность потребителей, населения г. Пинска и будущего поколения, работников ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев», экономное использование энерго- и сырьевых ресурсов.

Планируя внедрить на предприятии стандарт серии ИСО 14000, ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» ставило перед собой следующие задачи:

- оптимизировать систему управления предприятием с целью предупреждения отрицательных воздействий на окружающую среду;
- добиться экономии энергии и ресурсов, направляемых на мероприятия по охране окружающей среды;
- улучшить имидж ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» в области выполнения природоохранных требований;
- снизить риск экологических аварий, улучшить экологическую ситуацию в регионе.

1 декабря 2006 г. Председателем Государственного Комитета по стандартизации РБ Корешковым В.Н. вручены Экологические сертификаты, удостоверяющие, что система управления окружающей средой производства корпусной и мягкой мебели соответствует требованиям ИСО 14001-2005.

Одновременно с сертификацией системы управления окружающей средой осуществлялись разработка и проведение мероприятий по внедрению системы менеджмента качества управления охраной труда и техники безопасности на основе OHSAS (СТБ-18 000).

OHSAS 18000 – серия стандартов, содержащих требования к системе управления профессиональной безопасностью и здоровьем, которые дают возможность управлять профессиональными рисками в области безопасности персонала при одновременном совершенствовании производства. В начале 2007 года наше предприятие получило сертификат соответствия международному стандарту OHSAS 18 000.

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» – единственная компания из белорусских производителей фанеры, которая имеет международное признание, а фанерный продукт соответствует предъявляемым мировым стандартам. Фанера и клееные заготовки марки «Пинскдрев» по уровню выделения формальдегида отвечают сегодня требованиям **Carb-нормы** и **ИКЕА IOS-MAT-0003 AA-10899-8**.

По результатам проведенного тестирования **26 февраля 2009 года** компании «Пинскдрев» выдан **ТРС-сертификат** (Third party certification – сертификация третьей стороной), которые подтверждают, что по уровню выделения формальдегида фанера и клееные заготовки холдинга соответствуют высоким мировым стандартам по выделению формальдегида.



Таким образом, работа с Холдинговой компанией «Пинскдрев» - это работа с наиболее крупным, известным и стабильным белорусским производителем мебели, который предлагает самый широкий ассортимент мебели, высокое качество, отвечающее самым высоким европейским стандартам, и выгодные условия работы.

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» – это бренд, который ассоциируется с высоким качеством, максимальной надежностью, комфортом, отличными дизайнерскими решениями и приемлемыми ценами. Продукция нашей компании соответствует всем современным стандартам и требованиям. В частности, на базе Холдинговой компании «Пинскдрев» работает крупнейшая в Беларуси лаборатория, где строго определяется качество материалов – в результате потребитель получает гарантии экологичности мебели, что немаловажно для тех, кто заботится о комфорте и здоровье своей семьи.

Сегодня мебель ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» дополняет не только интерьеры тысяч квартир, но и украшает пространства больниц, школ, высших учебных заведений.

Нашу безупречную работу подтверждают авторитетные эксперты престижных отечественных и международных конкурсов и выставок. Многократно ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» становилось лауреатом и призером статусного конкурса «Бренд Года», награждалось за участие в конкурсе «Лучшие товары Республики Беларусь», практически ежегодно получает главный приз «Золотая ель» на профессиональном конкурсе-выставке «Мебель года» в Минске, а также многочисленные дипломы и призы в международных и республиканских конкурсах.

О компании



20 декабря 2006 года ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» в числе первой группы белорусских компаний (26 предприятий) присоединилось к Глобальному договору – наиболее многочисленной и общепризнанной инициативе в области корпоративной социальной ответственности. Как известно, договор провозглашает 10 основных этических принципов ведения бизнеса, касающихся соблюдения прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

В своей деятельности ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» придерживается нескольких основополагающих принципов, которые проистекают из системы ценностей организации:

- работает в интересах Беларуси как ответственный партнер государства;
- обеспечивает высокое качество своей продукции;
- рассматривает вопросы экологии как приоритетные;
- как надежный партнер и клиент;
- обеспечивает максимальную финансовую эффективность своей деятельности;
- выполняет свой долг перед обществом, отчисляя справедливую долю доходов в бюджет;
- участвует в решении проблем регионов, в которых действуют предприятия;
- обеспечивает наивысшую квалификацию своих сотрудников;

О КОМПАНИИ

- всегда уделяет особое внимание вопросам образования молодежи, других категорий работников;
- обеспечивает своим сотрудникам справедливую оплату труда;
- делает все возможное для обеспечения социальной защищенности персонала;
- всегда защищает интересы своих акционеров.

Свою миссию Холдинговая компания «Пинскдрев» формулирует следующим образом:

«Мы работаем для того, чтобы каждый человек смог увидеть в интерьере своего дома воплощение личного понимания гармонии, красоты и комфорта. Создавая качественный продукт и реализуя его по доступной цене, мы стремимся, чтобы наши соотечественники чувствовали гордость за потенциал своей страны».

В компании понимают, что только качественная продукция, грамотная ценовая политика, целеустремленные сотрудники являются залогом доверия потребителей к продукции предприятия и взаимовыгодных отношений с партнерами. Предлагая продукцию, отвечающую требованиям потребителей, компания тем самым предлагает и дополнительные возможности для своих партнеров, поставщиков и общества в целом.

Для нас корпоративная социальная ответственность — это добровольный вклад бизнеса в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с основной деятельностью компании и предполагает выполнение следующих обязательств:

- своевременная оплата налогов;
- выплата заработной платы;
- предоставление новых рабочих мест;
- обеспечение работников адекватными условиями не только работы, но и жизни;
- повышение уровня квалификации работников;
- профилактическое лечение;
- строительство жилья;
- развитие социальной сферы;
- благотворительную деятельность.

Являясь градообразующим предприятием, ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» создало за период 2007 - 9 мес. 2009 года 86 рабочих мест и соблюдает все налоговые обязательства.

Деятельность компании регулируется полностью в соответствии с законами Республики Беларусь. А своевременная уплата налогов является не только одним из составляющих социальной корпоративной ответственности, но и гарантом

О КОМПАНИИ

стабильности и надежности предприятия, как делового партнера. ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» вносит налоги и иные платежи в бюджет и внебюджетные фонды в порядке, определяемом законодательством Республики Беларусь, ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном в Республике Беларусь, предоставляет данные в налоговую инспекцию и несет ответственность за их достоверность. Учитывая тот факт, что ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» является одним из наиболее крупных предприятий города Пинска, то и объем его налоговых отчислений является достаточно крупным в общем объеме налоговых отчислений города. Так в 2007 году доля ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» в сумме налоговых отчислений по г. Пинску составила 10,7%, в 2008 году эта доля составила 12%, а по состоянию на 1 сентября 2009 года эта доля составила – 5,5 %.

Обеспечивая высокую эффективность своей предпринимательской деятельности, ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» имеет возможность содействовать социальному прогрессу страны и увеличению совокупного общественного богатства.

Далее в социальном отчете о достигнутом прогрессе рассмотрим результаты работы нашей компании в 2007-2009 гг. по каждому из 10 принципов «Глобального договора».

Права человека

Принцип №1. Предприятия должны поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом.

Принцип №2. Предприятия должны принимать меры по недопущению нарушения прав человека.

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» действует на основании Кодекса корпоративной этики. Кодекс устанавливает этические нормы взаимоотношений как внутри акционерного общества, так и отношений с государством, клиентами, партнерами, прессой и т.д. Деятельность Холдинговой компании в соответствии с Кодексом ориентирована на принесение пользы государству в целом, холдинговой компании и каждому ее сотруднику в отдельности.



Социально-ответственная политика ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» направлена на повышение социальной защищенности, обеспечение безопасных условий труда и расширение возможности для отдыха работников.

Работникам Общества создаются здоровые и безопасные условия труда, внедряются новейшие средства и технологии, обеспечивающие соблюдение санитарно - гигиенических норм и требований стандартов по охране труда.

Проводится подготовка (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда.

Девизом политики ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» в области охраны труда является:



«Благополучие нашей организации мы связываем с благополучием своих работников и тех, для кого мы работаем. Обеспечение безопасности труда – обязанность каждого работника нашего общества».

Права человека

Главная цель компании в области охраны труда заключается в создании на рабочих местах условий труда соответствующих современным стандартам безопасности путем проведения планомерной работы по обеспечению возможности управлять своими рисками, их минимизации и постоянного повышения эффективности деятельности в вопросах охраны труда; устранения или сведения к минимуму вероятности рисков для работников и других заинтересованных сторон, которые могут быть подвергнуты воздействию этих рисков, при работе.

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» заботится о благополучии своих сотрудников не только через создание здоровых и безопасных условий труда, но и стремится создать все необходимые условия для здорового образа жизни - для занятия спортом, для участия в художественной самодеятельности, в кружках по интересам. Благо, для этого в акционерном обществе создана прекрасная материальная база социального комплекса – имеется свой Дом культуры, база отдыха, здравпункт, общежитие с соответствующей инфраструктурой, библиотека, музей трудовой славы и т. п.

Сотрудники предприятия получают конкурентоспособную заработную плату. Коллективный договор предусматривает дополнительный социальный пакет. Многодетным семьям и одиноким матерям бесплатно предоставляются путевки в детские лагеря; остальные сотрудники имеют возможность приобрести путевки на санитарно-курортное лечение с 50% скидкой; работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдается спецпитание; всем сотрудникам вручаются новогодние подарки.

Предоставляемые льготы защищают наиболее уязвимые группы из числа работающих: семьи с детьми-инвалидами получают доплаты; ветераны войны и пенсионеры – материальную помощь; при вступлении в брак и рождении ребенка молодые сотрудники получают финансовую поддержку. Молодым специалистам частично возмещаются проценты по кредитам на строительство (реконструкцию) жилья.

Пропагандируя здоровый образ жизни, ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» приобретает спортивный инвентарь и оборудование, арендует спортивные учреждения для проведения спортивно-массовых мероприятий.

Через профсоюзный комитет проходит вся жизнедеятельность трудового коллектива. На сегодняшний день профсоюзная организация включает 5 830 человек, что составляет 99 % от общего числа сотрудников. Основными задачами профсоюзной организации является участие в решении вопросов режима труда и отдыха, дополнительных льгот и гарантий работников, в работе с молодежью, в социальной защите пожилых людей, в жилищном строительстве, охране труда, гарантиях занятости работников, в вопросах быта, медицинского обслуживания, культурно-массовой и оздоровительной работе.

В своей работе профсоюз руководствуется Уставом предприятия и Коллективным договором. Каждый год проходят конференции трудового коллектива, где осуществляется решение проблем трудящихся совместно с руководством. Ежегодно в комитет профсоюза обращается более трех тысяч человек.

Права человека

На предприятии существует Информационный центр, одной из основных функций которого является выпуск корпоративного издания – многотиражной газеты “Вестник ЗАО “Пинскдрев”. В газете максимально полно и объективно отражается общественная и экономическая жизнь предприятия, новости деревообрабатывающей отрасли и культурная жизнь коллектива ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев». Газета выпускается с марта 2001 года с периодичностью 3 номера в месяц.



Информация о предприятии и описание продукции компании размещается на корпоративном сайте www.pinskdrev.by, который постоянно обновляется. При этом налажена

непосредственно обратная связь с потребителями, которые могут задать интересующий их вопрос на сайте. Оптовым покупателям служба директора по маркетингу ежеквартально высылает анкеты-опросники, которые позволяют изучить рынок мебельной продукции, узнать мнение клиентов по ассортименту

производимой продукции, выявить запросы, желания клиентов по дизайну мебели, расцветкам, качеству, тканям, фурнитуре и т.д. Среди розничных покупателей такое анкетирование проводится непосредственно магазинами ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев».



Кроме того, материалы о предприятии выходят в республиканских и региональных СМИ. Так за последнее время статьи о компании размещались в «Комсомольской правде», «Ежедневнике» и др.

Помощь в решении социальных вопросов

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» периодически оказывает материальную поддержку различным ассоциациям, клубам и организациям, среди них Ассоциация инвалидов-колясочников, Республиканский центр детей-инвалидов, ОО «Белорусская ассоциация помощи детям-инвалидам и молодым инвалидам», Пинская городская организация ОО «Белорусское общество инвалидов», Пинская городская организация Белорусского общественного объединения ветеранов, Пинская центральная больница, В/Ч 1235, Управление физкультуры и туризма Брестского облисполкома, Представительство Национального олимпийского комитета в Брестской области, Брестская хоккейная команда, «Футбольный клуб Волна-Пинск», УО «Белорусский государственный технологический университет», школы и отделы образования, культовые (православные, католические) объекты Беларуси и многие другие. В 2008 году была оказана благотворительная помощь пострадавшим в Осетии на сумму 10 млн. бел. руб.

Таким образом, за период 2007 – 9 мес. 2009 года ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» оказало помощь 43 организациям, а сумма только прямых отчислений на благотворительность составила 617,6 млн. бел. руб.

В августе-сентябре 2007 года ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» провело благотворительную акцию «Уютно на душе – уютно дома», когда нашей целью было помочь детским домам.

Суть акции: с каждой единицы приобретенной мебели денежные средства в размере 1-2% от стоимости покупки отчислялись на обустройство детского дома того города, где находился магазин Холдинговой компании «Пинскдрев». В целом акция затронула 21 школу-интернат в разных городах Беларуси. 2500 детей получили возможность улучшить свой быт, привнести в казённую атмосферу детских домов тепло, уют

и красоту. Силами неравнодушных и социально ответственных покупателей мебели нашей компании собрана весьма внушительная сумма — 137 978 030 рублей.



Помощь в решении социальных вопросов

Наибольший вклад в это доброе дело внесли жители столицы, «второе место» заняли жители Могилева, затем жители Гродно. Были активные покупатели и в не областных городах. Порадовали бобруйчане: сумма, собранная ими, оказалась в среднем в 2 раза больше, чем в других небольших городах.

В рамках данной акции проводился конкурс рисунков «Комната моей мечты» среди ребят детских домов. Эти рисунки украсили стенды в магазинах, а все дети получили подарки.



Этот социальный подход мы отражаем и в рекламе, которая информирует население о наших социальных акциях, к которым может приобщиться любой желающий.

Трудовые отношения

Принцип № 3. Предприятия должны поддерживать свободу объединений и признание на деле права на заключение коллективных договоров.

Принцип № 4. Предприятия должны выступать за устранение всех форм принудительного труда.

Принцип № 5. Предприятия должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип № 6. Предприятия должны содействовать ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости.

«Люди, работающие в компании, являются наиболее ценным активом, позволяющим достигать поставленных целей. Именно сотрудники являются источником идей и генератором действий, необходимых для успеха».

«Инициатива работников компании не может ограничиваться ни в какой области. Акционерное общество ни в коей мере не ограничивает личную свободу своих сотрудников и не регламентирует их частную жизнь».

Численность работников ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» составляет 5888 человек. Из них 2432 человека - женщины. Возрастная структура численного состава работников выглядит следующим образом: 57% сотрудников в возрасте до 40 лет, 34 % - в возрасте от 40 до 54, и всего 8,8 % - от 55 лет и старше. Что касается уровня образования, то 14,5 % работников организации имеют высшее образование, 26 % имеют профессионально-техническое образование, 22,2 % - это работники со средним специальным образованием.

Политика в области трудовых отношений и защиты условий труда на ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» отражена в следующих документах:

- коллективный договор;
- положения о премировании работников;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- программа мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров на год.

На предприятии разработана, утверждена и реализуется «Комплексная программа ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» «Кадры 2006-2010 гг.», целью которой является формирование, развитие и эффективное управление

Трудовые отношения

кадровым потенциалом общества, обеспечивающее реализацию приоритетов социально-экономического развития общества.

Основу стратегической концепции развития составляют:

- совершенствование планирования и организации кадровой работы;
- совершенствование системы комплектования, подготовки и повышения квалификации кадров;
- улучшение социально-демографической и профессионально-квалификационной структуры персонала;
- взаимосвязь основных целей кадровой политики с социально-экономическими приоритетами общества;
- укрепление дисциплины труда и стабилизация производственных коллективов;
- повышение творческой инициативы и общественной активности работников;
- совершенствование системы материального и морального стимулирования в трудовых коллективах.

Наиболее ценным активом любой организации являются ее сотрудники. Холдинговая компания «Пинскдрев» объединяет «под своей крышей» почти 6 000 человек. Поэтому социальная ответственность акционерного общества начинается, прежде всего, с заботы о своих сотрудниках.

Выплата своевременной и достойной заработной платы

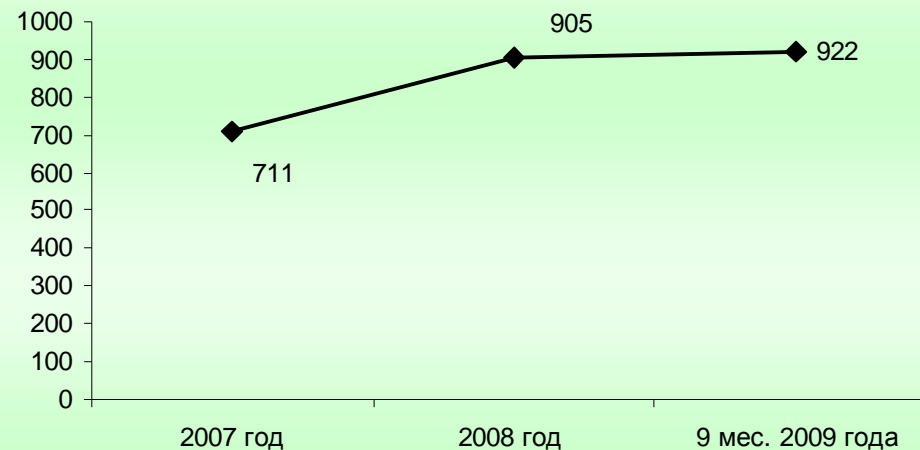
На предприятии действуют следующие формы оплаты труда:

- руководителей, специалистов, служащих производится согласно штатному расписанию и должностным окладам;
- рабочих-сдельников – по сдельным расценкам по конечному результату за готовую сданную на склад продукцию с учетом КТУ (коэффициент трудового участия);
- рабочих-повременников – повременно-премиальная оплата труда.

Достаточно эффективно функционирует на предприятии система мотивации и стимулирования персонала. Ежемесячно на предприятии подводятся итоги номинации «Лучший работник» и вручается денежная премия каждому победителю соответствующих подразделений. Установление четкой связи оценки рабочих показателей и оплаты труда - основная цель данной системы. Чтобы рабочий человек чувствовал себя на производстве комфортно, необходимо любые его усилия поощрять: или он получает повышение по службе, или поднимается его имидж морально, или постоянно повышается его заработная плата, что в настоящее время является важнейшей нормой мотивации труда. Зарплата не только определяет уровень жизни и благосостояния работников, но и влияет на их отношение к порученному делу. Зарплата на ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» выдается без сбоев: не реже одного раза в месяц, начиная с 6-го по 31 число каждого месяца, в пределах установок Президента Республики Беларусь.

Трудовые отношения

Средняя заработная плата, тыс.бел. руб.



Таким образом, за период 2007 – 9 мес. 2009 года средняя заработная плата одного работника увеличилась на 29,7% и в сентябре составила 1 004 тыс. бел. руб.

Работникам Общества создаются здоровые и безопасные условия труда, внедряются новейшие средства и технологии, обеспечивающие соблюдение санитарно - гигиенических норм и требований стандартов по охране труда. Обеспечение работников Общества средствами индивидуальной защиты (СИЗ) осуществляется в соответствии с Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи СИЗ работникам лесозаготовительных и лесохозяйственных организаций, деревообрабатывающих производств.

Проводится подготовка (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда. Первичный, повторный (проводится ежеквартально), внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, инструктор и другие должностные лица), что подтверждается подписями лиц, проводивших и прошедших инструктаж (стажировку), в журнале регистрации инструктажа по охране труда.

Постоянно заслушиваются на заседаниях профкомов и цехкомов доклады линейных руководителей, не выполняющих свои должностные обязанности по соблюдению их подчиненными требований по технике безопасности, промышленной санитарии и охране труда.

Трудовые отношения

Через общественных инспекторов по охране труда контролируются и привлекаются к дисциплинарной ответственности работники, не соблюдающие требования техники безопасности и промышленной санитарии.

Постоянно вносятся предложения руководству Общества по привлечению злостных нарушителей к дисциплинарной и материальной ответственности, а также отстранению от работы (вплоть до увольнения).

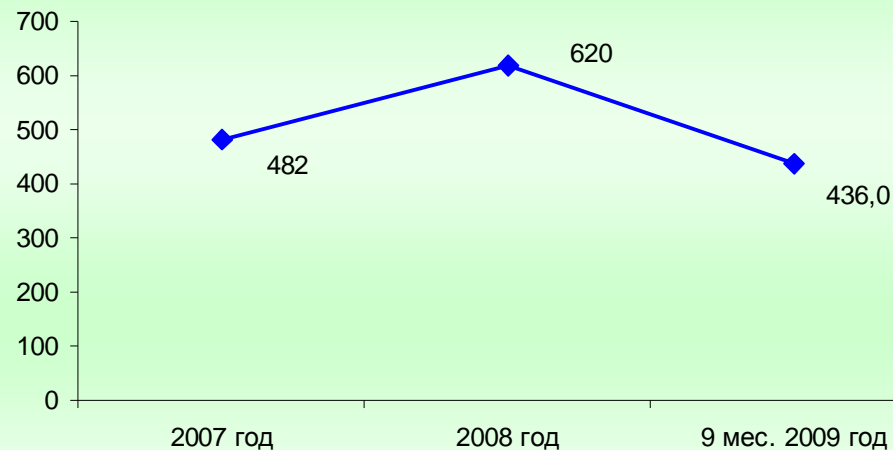
Материальная поддержка

Компания оказывает материальную помощь своим сотрудникам.

Как отмечает генеральный директор ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» Лоран Степанович Аринич: *«У нас, конечно, есть трудности и проблемы, которые требуют значительных финансовых затрат. Тем не менее, не помогать действительно нуждающимся мы не можем».*

С 2007 года была оказана материальная помощь работникам в размере 1538 млн. руб.

Сумма материальной помощи, млн. руб.



Особое внимание уделяется оздоровлению работников и их детей. Так в 2007 году на оздоровление детей в загородных оздоровительных лагерях было выделено 27,2 млн. руб., в 2008 году - 28,7 млн. руб., а за 9 месяцев 2009 года эта сумма составила 40 млн. руб.

Трудовые отношения

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет пенсионерам – ветеранам труда. На учете в профсоюзной организации состоит 1380 пенсионеров, из них участников ВОВ 73 человека, 56 узников. По итогам смотра-конкурса на лучшую первичную ветеранскую организацию в честь 65-летия освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков ветеранская организация ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» признана лучшей в г. Пинске.



В нашей компании серьезное внимание уделяется спортивно-массовой и культурно-воспитательной работе. Так с 2007 года на эти цели было выделено 339 млн. руб. Работники организации принимают участие во всех спортивных мероприятиях города, области, где занимают призовые места. За 8 месяцев 2009 года в городских соревнованиях по шашкам, шахматам, настольному теннису, волейболу, гиревому спорту, бильярду «спортсмены» нашей компании были первыми. В последние годы сборная ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» была победителем в областной отраслевой спартакиаде. Была сборная компании первой в командном зачете по всем видам спорта в международных соревнованиях в г. Заречное, Украина.

Ежегодно в холдинге проводятся первенства холдинга по настольному теннису, дартсу, шашкам, шахматам, мини-футболу, плаванию, гиревому спорту, по лыжным гонкам, если позволяют погодные условия. Особой популярностью у работников холдинга пользуется туристический слет, который ежегодно проводится на базе отдыха Завишье. Во всех этих мероприятиях принимает участие от 10 до 20 команд.



В последнее время Дом культуры приобретает все большее значение в проведении культурно-массовых мероприятий. На сегодняшний день в ДК функционирует 9 коллективов художественной самодеятельности. Большой популярностью среди молодежи пользуется интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», которая проходит раз в квартал в нашем Доме Культуры.



Трудовые отношения

Большой популярностью пользуется библиотека, где ежегодно обслуживается около 600 читателей. Выдача библиотечного фонда составляет более 8000 экземпляров.

Ежегодно организовываются экскурсионные поездки для работников холдинга. Так, за последние годы работники организации побывали в Жировичском монастыре, Мирском и Несвижском замках, Беловежской пуще. Для детей работников холдинга организовывались поездки во Дворец республики на новогоднее представление, в резиденцию Деда мороза, на представление государственного цирка и другие поездки.



Предприятие является постоянным участником городских и республиканских чемпионатов и соревнований, выступает инициатором и участником праздничных мероприятий, таких как городской праздник, посвященный Дню Победы, концерт ко Дню Независимости Республики Беларусь, празднование юбилея г. Пинска.

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» также помогает своим сотрудникам в строительстве жилья, а именно: оказывает ходатайство в получении работниками льготного кредита на приобретение и строительство жилья и оказывает содействие в приобретении ссуд застройщикам кооперативного жилья.

Поддержка образования

В нашей компании существует «Центр подготовки и повышения квалификации персонала». Ориентирован он в своей работе, прежде всего на рабочих, которые по каким-то причинам утратили квалификацию, и на руководителей, специалистов, которые не соответствуют требованиям сегодняшнего дня. Ежегодно утверждается план и программа мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

Центр в соответствии с возложенными на него задачами проводит первичное профессиональное обучение рабочих – учеников, принятых на предприятие и не имеющих профессии, или если она не совпадает с той, по которой им предстоит работать. Переподготовка рабочих проводится и при высвобождении работников из-за сокращения рабочего места, связанного с модернизацией производства, установкой современного технологического оборудования или при перемещении на новую работу по другим причинам.

Центр также организует повышение квалификации руководителей и специалистов по всем формам (корпоративное обучение), а также на курсах и факультетах при высших учебных заведениях, проводит тренинги, обучающие семинары. Все руководители и специалисты раз в 5 лет проходят повышение квалификации.

Трудовые отношения

Всего было обучено новых рабочих, прошли повышение квалификации и переподготовку в 2007 году 1917 человек, в 2008 году – 1901 человек и за 9 месяцев 2009 года – 812 человек. На обучение персонала за 2007- 9 мес. 2009 г. было израсходовано 2,1 млрд. бел. руб.

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» заключает договора на прохождение учебных и рабочих практик с Белорусским государственным технологическим университетом, Белорусским государственным университетом, Белорусским государственным экономическим университетом, Брестским государственным техническим университетом, Полесским государственным университетом, Барановичским государственным университетом, Пинским государственным колледжем, Кобринским, Мирским, Ганцевичским, Лунинецким училищами, Бобруйским колледжем лесной промышленности и другими учебными заведениями, что дает возможность оценить уровень подготовки учащихся и в дальнейшем заключить договор на распределение молодого специалиста.

Кроме того наша компания сотрудничает с учебными заведениями г. Пинска по подготовке молодых специалистов по определенным специальностям при дальнейшем их устройстве на работу в компанию. Так, в Лицее мебельного производства и автомобильного транспорта проходят обучение по специальностям обойщик мебельного производства и станочник деревообрабатывающих станков 75 человек, а в Индустриально-педагогическом колледже проходят обучение по специальностям техник-технолог и техник-механик 75 человек.

Поддержка молодых специалистов



Делая ставку на молодых специалистов ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» заключает договора на оплату обучения в ВУЗах и техникумах. Компания также оплачивает отпуска на период сдачи экзаменационных сессий работниками, обучающимся заочно по специальностям, необходимым для работы в Обществе, согласно решению Наблюдательного Совета.

Проводимая в стране государственная молодёжная политика всячески поддерживается и имеет своё отражение в деятельности руководящего состава всех подразделений ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев».

В нашей компании созданы и действуют Совет по делам молодежи, Совет молодых специалистов, молодежная организация ОО «БРСМ» ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев».

Трудовые отношения

Советом по делам молодёжи предприятия совместно с комитетом первичной организации ОО «БРСМ» разработана программа работы с молодёжью ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» на 2006-2010 годы. Содержание её составляют мероприятия, направленные на улучшение социально-экономического положения молодых рабочих и служащих, семей молодых работников, сохранение и повышение уровня духовно-нравственной, гражданско-правовой и физической культуры молодёжи, организацию досуга и плодотворного труда. Программа носит комплексно-целевой характер и призвана обеспечить координацию действий всех структур и подразделений ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» в процессе осуществления правовых, социально-экономических, организационных мер, направленных на поддержку молодых людей общества в возрасте до 31 года.



Ежегодно, наряду с премированием за выполнение производственных показателей, в нашей компании предусмотрено выдвижение и награждение молодых работников в номинациях «Лучший молодой рабочий года», «Лучший молодой специалист года». Создается специальная комиссия из высококвалифицированных и опытных работников, руководителей, которая и оценивает профессиональные навыки молодых специалистов по результатам выполнения определенных заданий в присутствии комиссии.

В компании эффективно действует положение «О конкурсе профессионального мастерства среди молодых рабочих».

Примечательно, что практически всем молодым специалистам предоставляется молодёжное общежитие. Сдано в эксплуатацию 16-квартирное малосемейное общежитие для молодых специалистов, где поселились молодые семьи.

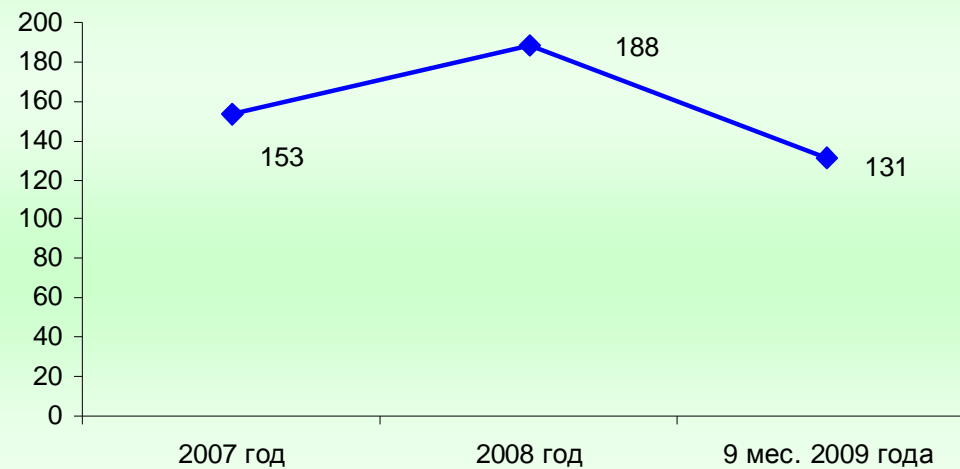
На сегодняшний день 34% работающих на ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» молодые люди в возрасте до 30 лет, что составляет более 2000 человек. За 2008 год принято молодых специалистов по направлению 188 человек, в том числе – 33 человека после высших учебных заведений, 57 – со средне-специальным образованием, 98 – после



Трудовые отношения

профессионально-технических училищ и лицеев. С начала 2009 года принято молодых специалистов по направлению 131 человек, в том числе – 28 человек после высших учебных заведений, 19 – со средне-специальным образованием, 84 – после профессионально-технических училищ и лицеев. Всего с 2007 года было принято 472 молодых специалистов по направлениям.

Молодые специалисты, кол-во чел.



Охрана окружающей среды

Принцип №7. Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду.

Принцип №8. Деловые круги должны выдвигать инициативы по повышению ответственности за загрязнение окружающей среды.

Принцип №9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий.

Частью социальной политики ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» является экологическая программа. Ее эффективность подтверждена сертификатом ИСО 14 000. Международные сертификаты ИСО 9 000 и OHSAS СТ-18 000 свидетельствуют о максимизации труда и повышении производительности.

Целью экологической политики, разработанной на предприятии является выпуск продукции с применением передовых технологий, снижающих вредное воздействие на окружающую среду, создание условий, обеспечивающих экологическую безопасность работников Холдинговой компании «Пинскдрев», населения г. Пинска и будущего поколения, экономное использование энерго- и сырьевых ресурсов.



Экологическая политика включает мероприятия по внедрению систем управления окружающей средой (СУОС), предупреждению чрезвычайных ситуаций, организации мониторинга и предварительного внешнего экологического аудита, обучению сотрудников требованиям СТБ ИСО 14001-2005.

Так за 2007-2009 гг. в организации были проведены следующие мероприятия по рациональному использованию природных ресурсов и охране окружающей среды:

1) В 2007 году на стульевой фабрике произведена замена циклонов на фильтровальную установку производства фирмы «NESTRO» Германия. В результате выбросы древесной пыли в атмосферу снизились на 2,6 тонны в год.

2) Произведена реконструкция аспирационной системы от заточных станков на

Городищенской мебельной фабрике.

3) Произведена реконструкция аспирационной системы участка раскроя плитных материалов завода строганого шпона и мебели (ЗСШМ).

4) Произведена реконструкция аспирационной установки столярного цеха частного предприятия «Пинскдрев-Ремстроймонтаж».

Охрана окружающей среды

5) Внедрены водорастворимые красители взамен лакокрасочных материалов с высоким содержанием ЛОС, для грунтования готовых изделий на стульевой фабрике.

6) В 2007 году установлен на Городищенской мебельной фабрике котёл с предтопком, работающий на сжигании древесных отходов.

7) Приобретено и установлено оборудование (рукавные фильтры) для замены циклонов на Городищенской мебельной фабрике, СЗАО «Пинскдрев-Пинвуд».

8) В котельных установках СООО «Пинскдрев-ДСП» и СЗАО «Пинскдрев-Пинвуд» используется только низкосернистый мазут. В ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» только эти предприятия работают на мазуте.



9) Ведется проектирование и заключен договор на строительство новых очистных сооружений полной биологической очистки Городищенской мебельной фабрики. Затраты составят 814 млн. рублей.

10) В 2008 году установлен новый котел с предтопком на СЗАО «Пинскдрев-Вулкан».

11) Изготовлена и смонтирована 3-х рукавная аспирационная установка для д/о центра на ФЭМ.

12) Произведена реконструкция системы аспирации на участке ручной шлифовки ЗСШМ.

13) Установлены пылеуловители на заточном участке ЧПСУП «Пинскдрев-Техэнергосервис».

14) За 2007-2009 гг. разработана и внедрена система управления окружающей средой с учетом требований международных стандартов серии ИСО 14000 и проведена сертификация на 8 предприятиях (всего сертифицировано 10):

- Стульевая фабрика;
- Спичечная фабрика;
- ЧУП «Пинскдрев-Евро-Мебель»;
- Городищенская мебельная фабрика;
- Завод строганого шпона и мебели;
- СЗАО «Пинскдрев-Пинвуд»;
- СООО «Пинскдрев-ДСП»;

Охрана окружающей среды

– СООО «Пинскдрев-Адриана-Плюс».

15) Ведутся работы по приобретению очистных сооружений на СООО «Пинскдрев-Адриана-Плюс».

Постоянное обучение по вопросам экологии (курсы повышения квалификации, семинары) проходят работники отдела охраны природы. Так за 2007-2008 гг. обучение прошло 6 человек.

В планах предприятия переоснащение энергоустановок на использование вторичного сырья (щепы и отходов производства). Внедрение технологического энергетического оборудования и организация производства прессованных топливных брикетов позволит ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» к 2010 г. создать полностью ресурснезависимую энергосистему посредством полного перехода на использование древесных отходов в качестве топлива.

На ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» работает крупнейшая в Беларуси лаборатория по испытанию и определению качественных показателей поступающих материалов. В системе Госстандарта РБ существует



классификация лабораторий по видам деятельности: калибровочные и испытательные лаборатории. Центральная производственная лаборатория Холдинговой компании «Пинскдрев» является испытательной и ведет испытания по различным областям. В частности для оценки влияния предприятия на окружающую среду данная лаборатория ведет мониторинг за выбросами вредных веществ в атмосферу. В 2003 году ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» включено Министерством природных ресурсов и окружающей среды в перечень объектов локального мониторинга, который включает в себя наблюдения за стационарными источниками загрязнения атмосферного воздуха. Каждый месяц проводятся замеры выбросов по определенной группе источников. Результаты

сообщаются в областной комитет природных ресурсов и охраны окружающей среды. Степень загрязнения окружающей среды определяется также на основании замеров вредных веществ в санитарно-защитной зоне предприятия. Контроль ведется возле каждой промышленной площадки ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев». В зависимости от вида производства контролируются показатели: пыль, формальдегид, толуол, ксилол, сложные эфиры, спирты.

Основаниями для осуществления вышеуказанной деятельности являются аттестат аккредитации лаборатории и лицензия на осуществление радиологического контроля. Отсчет аккредитации лаборатория ведет с 1998 года. В феврале 2006 года лаборатория прошла очередную аккредитацию на соответствие требованиям стандарта СТБ ИСО/МЭК 17025.

Охрана окружающей среды

Таким образом, на предприятии осуществляется постоянный контроль качества на всех этапах производства. Специалисты предприятия проводят тщательный отбор материалов и комплектующих изделий, полномасштабное тестирование новинок, совершенствуют технологии производства.

Высокое качество продукции ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» подтверждает целый ряд дипломов и наград, полученных предприятием за последнее время:



- Серебряная медаль в профессиональной номинации, диплом победителя «Социально-ответственный бренд» в профессиональной номинации, диплом победителя «Брэнд №1» в потребительской номинации на Национальном конкурсе «Брэнд года 2007».
- Диплом почетного участника на Национальной выставке РБ «Беларусь-2008» в г. Калининграде;
- Золотой сертификат качества международной программы «Global Quality Promotion Programme»;
- Почетный диплом «За широкий ассортимент высококачественной мебели» по итогам выставки «Евроэкспомебель» в г. Москва;
- Главный приз – «Мебельная корона» на международной мебельной выставке-ярмарке «Мебель-2009».

Кроме того, на международном фестивале – конкурсе «Выбор года 2007» (г. Минск 12 апреля 2008 года) ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» победило в номинациях «Отечественный производитель мебели №1 2007 года» и «Сеть фирменных магазинов мебели №1 2007 года», бизнес союз предпринимателей и нанимателей им. Кунявского (г. Минск, апрель 2008 г.) отметил заслуги ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» дипломом «За весомый вклад в развитие предпринимательства в 2007 году», в апреле 2008 года Брестский областной исполнительный комитет присудил Генеральному директору Общества Лорану Степановичу Ариничу Почетное звание «Человек года 2007» в области охраны окружающей среды.

Следует отметить, что совсем недавно Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) предоставил первый кредит в сектор деревообработки в Беларуси. ЕБРР выделил ЗАО "Холдинговая компания "Пинскдрев" займ в размере 15 млн долларов на 5 лет. Финансирование будет использовано для модернизации производственных мощностей, повышения энергоэффективности и мероприятий по охране окружающей среды.

Противодействие коррупции

Принцип №10. Предприятия должны бороться против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

В своей работе ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» обеспечивает общественную, хозяйственную и предпринимательскую активность на основе принципов добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами. Компания придерживается принципов открытости и «прозрачности» ведения бизнеса.

В компании создана служба экономической безопасности. При проведении закупок и оказании услуг действует конкурсная система. Выбор партнера в компании осуществляется посредством тендера. Этим самым обеспечивается возможность выбора надежного партнера с наиболее оптимальным соотношением «цена – качество».

Мы верим, что активное участие и действия в качестве членов Глобального договора принесут реальные плоды для нашего бизнеса, укрепят нашу конкурентоспособность, будут содействовать повышению благосостояния народа и процветанию Беларуси.

Контактное лицо:

Маркетолог – Подгайская Гражина Антоновна

e-mail: marketing@pinski-drev.by

+375 165 36 49 07

+375 29 33 15 202