

Mar del Plata, 14 de Octubre de 2008

Señor
Secretario General de las
Naciones Unidas
Ban Ki-moon

Presente

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente reafirmo el apoyo de nuestra compañía al Pacto Mundial y los principios que este promueve.

EDEA ha adherido al Pacto Mundial con el firme compromiso de desarrollar sus actividades en el marco ético que esta iniciativa promueve. Por tal motivo, desde la firma del mismo, hemos llevado a cabo acciones que son desarrolladas en la Comunicación sobre el Progreso que se adjunta.

Somos conscientes de la función económica y social que las empresas cumplen, y por esto seguiremos colaborando, desde nuestro lugar, con el desarrollo sostenible de nuestra sociedad mediante el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial.

Atentamente,

Ing. Juan José Mitjans
Gerente General EDEA

PACTO GLOBAL COMUNICADO DE PROGRESO

PRINCIPIO 1

APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

Consecuentes con la Política de Seguridad y Salud Ocupacional fijada por la Compañía, durante el año 2007 se logró la certificación de la Norma OHSAS 18.001, que permite a la organización identificar y controlar sus riesgos, reducir el potencial de accidentes del personal y de terceros, apoyar el cumplimiento de las leyes y mejorar el rendimiento general.

Para la certificación de esta norma, se desarrolló un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, que motivó un exhaustivo análisis de todas las actividades y trabajos que se realizan, identificando peligros asociados a cada uno de ellos, estableciéndose, a través de un criterio común, la magnitud del riesgo, permitiendo su evaluación y asegurando, en todos los casos, un nivel de riesgo aceptable.

En igual sentido, se reforzó el trabajo de capacitación que se desarrolla habitualmente, destacándose los cursos sobre uso de matafuegos, primeros auxilios, manejo defensivo y planes de evacuación.

Tarifa de Interés Social

Como ya informáramos, EDEA comenzó a implementar, a fines de 1999, una tarifa especial, denominada Tarifa de Interés Social, con el objeto de posibilitar que las personas de escasos recursos económicos tuvieran acceso al servicio eléctrico. Durante el año 2007, fueron beneficiadas con esta tarifa 602 personas, lo que hace un total de 19.304 a diciembre del mismo año.

Emisión de Facturas en Sistema Braille

A lo largo del año 2007, la empresa continuó con la impresión y distribución de facturas en Sistema Braille. Esta iniciativa tiene lugar desde el año 2004, merced al apoyo de la Asociación Amigos de la Biblioteca Parlante para Ciegos y Disminuidos Visuales que tiene a su cargo la actualización de la base de datos de personas no videntes.

Cooperación con Escuela Técnica

Durante el presente período se desarrollaron nuevas actividades en el marco del convenio de cooperación con la Escuela de Educación Técnica N° 4 "Alfonsina Storni" de la ciudad de Mar del Plata. Este acuerdo tiene como objetivo colaborar en la formación de los alumnos de la especialidad de Equipos e Instalaciones Eléctromecánicas, en la orientación Distribución de Energía Eléctrica. (ver Comunicación del progreso N°2)

Convenio con la Facultad de Arquitectura

Por segundo año consecutivo, EDEA participó del Proyecto " Mapa de riesgo habitacional y detección de capital humano y social en la ciudad de

Mar del Plata”, impulsado por la Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Diseño Industrial de la Universidad Nacional de Mar del Plata.

Mediante este proyecto, la mencionada Facultad construyó unidades habitacionales para gente en extrema pobreza, esta vez en el barrio conocido como Monte Terrabusi. Al igual que el año anterior, cuando se trabajó en el barrio Alto Camet, la instalación eléctrica de las viviendas estuvo a cargo de los alumnos de la escuela técnica “Alfonsina Storni”, con materiales y herramientas donados por nuestra empresa, que también se hizo cargo del traslado de los alumnos hasta el lugar donde se realizaron las viviendas.

PRINCIPIO 2

ASEGURARSE DE NO SER CÓMPLICES DE ABUSOS A LOS DERECHOS HUMANOS

Pliegos de condiciones generales para la contratación de servicios y obras

Todos los contratistas y subcontratistas que presten servicios y/o ejecuten trabajos bajo supervisión de EDEA deben cumplir con los requisitos mínimos de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, asumiendo el cumplimiento del Pacto Global, tal como se comprometió al momento de solicitar la inscripción como tal.

Comité de Seguridad y Medio Ambiente

Se conformó un Comité de Seguridad y Medio Ambiente cuya tarea es realizar revisiones periódicas en materia de Seguridad y Medio Ambiente para verificar el cumplimiento de los objetivos fijados y la identificación de mejoras y acciones en tal sentido.

En este marco se avanzó en el reacondicionamiento de los almacenes en las diferentes sucursales que conforman nuestra área de concesión. A los trabajos realizados en General Alvear, Tapalqué, Dolores, Chascomús y Miramar, durante el 2007 se agregó la construcción de recintos para la estiba de transformadores en General Belgrano y Ayacucho.

Por otra parte continuó el plan de mediciones de parámetros medioambientales en instalaciones de la Compañía. Se midieron campos eléctricos y magnéticos en diferentes líneas y estaciones transformadoras de 132 Kv, verificándose en todos los casos valores menores a los establecidos en la legislación vigente.

PRINCIPIO 3

APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Desde el inicio de la actividad, EDEA desarrolló su actividad en el marco de los convenios colectivos de trabajo (CCT) vigentes, manteniendo relación con los Sindicatos que cuentan con personería gremial y jurídica en el área de concesión de la Compañía: Sindicato Luz y Fuerza Azul, Mar del Plata y Mercedes(B).

PRINCIPIO 4

ELIMINAR EL TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO

EDEA cumple con las disposiciones legales que rigen en materia laboral, registrando formalmente a su personal, realizando los aportes y contribuciones de Ley, en tiempo y forma, y exige lo propio a las empresas proveedoras con las que trabaja, realizando para ello controles a tal efecto.

Acta Acuerdo

Actualmente el convenio vigente que rigen la relación con los trabajadores, además de la Ley de Contrato de trabajo, es el Acta Acuerdo ESEBA-FATLyF 2.3.94

PRINCIPIO 5

ABOLIR CUALQUIER FORMA DE TRABAJO INFANTIL

Las exigencias de edad de los postulantes a un empleo en EDEA tienen como normativa la edad mínima de 18 años y una edad máxima sin límite, tomando en cuenta las características del puesto vacante, tal lo estipulado por la ley argentina de Contrato de Trabajo N°20.744, art. 187 al 195.

Solicitud a Proveedores

Por otra parte, EDEA exige a los interesados en ser proveedores de la Compañía, en el momento de la solicitud de inscripción, que asuman el cumplimiento del Pacto Global, cuyos postulados son puestos en conocimiento de los solicitantes a través de un link habilitado en el ítem proveedores, en nuestra página web: www.edeaweb.com.ar.

PRINCIPIO 6

ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN

Desde su constitución EDEA ha delineado Normas que rigen el proceso de búsqueda, selección e incorporación de personal con el objetivo de definir responsabilidades y establecer los criterios y procedimientos para llevar a cabo estos procesos.

Dicha Normativa establece como principio general el deber de seleccionar a los candidatos de acuerdo a criterios objetivos basados en las exigencias del puesto, considerando además los conocimientos y aptitudes profesionales y sus posibilidades de adaptación a la empresa.

Convenios de Pasantías

EDEA ha suscrito Convenios de Pasantías con las universidades nacionales y privadas que están comprendidas en su área de concesión.

PRINCIPIO 7
APOYAR EL ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS RETOS
MEDIOAMBIENTALES

Política Ambiental

La compañía lleva adelante su actividad de acuerdo a los postulados de su Política Ambiental fijada en abril de año 2004, en la cual reconoce y valora la importancia que tiene el resguardo del medio ambiente en la distribución de la energía eléctrica, así como la responsabilidad que le cabe en el desafío de hacer compatible tal protección con el desarrollo económico y social que su actividad promueve.

A partir de este precepto, como ya informáramos en Comunicaciones anteriores se desarrolló un Sistema de Gestión Ambiental que dispone de Normas e Instructivos para las actividades en su conjunto y la obligación de concretar acciones ambientales. Esto permitió la certificación de la Norma ISO 14.001, lo cual hace que, año a año, continuemos trabajando en pos de objetivos superadores.

En este marco, a finales del año 2007, especialistas del Bureau Veritas llevaron a cabo la segunda auditoría externa del mantenimiento de nuestro sistema de gestión ambiental, destacando "el compromiso de la Compañía y de todo el personal en materia medio ambiental y la mejora sostenía del sistema".

PRINCIPIO 8
PROMOVER MAYOR RESPONSABILIDAD MEDIO AMBIENTAL

Campaña de concientización ambiental

Durante el año 2007 continuamos adelante con la campaña de concientización ambiental mediante la difusión en medios audiovisuales de documentales que abarcaron, entre otros temas: Ahorro de energía, cuidado del agua potable, manejo de los residuos urbanos, uso de agroquímicos y sustancias peligrosas en el hogar.

El material se difundió en distintos canales de televisión de nuestra área de concesión, al tiempo que se hizo entrega del mismo video a escuelas y asociaciones vecinales de fomento. El objetivo es lograr que todos conozcan cuáles son las principales causas de deterioro del medio ambiente y adoptemos, en consecuencia, formas de conductas que armonicen nuestra vida en sociedad con el respeto al ecosistema en el que vivimos.

Teatro en las escuelas

En igual sentido, se dio continuidad a la presentación de la obra de teatro "Un director en Apuros. Historias del Medio Ambiente". En este período la pieza recorrió en escuelas provinciales y privadas de las ciudades de Dolores, Chascomús, Miramar, Ayacucho, Lobería, Santa Teresita y Las Toninas.

La obra teatral, de aproximadamente 30 minutos de duración, destinada a chicos de 5 a 12 años, tiene por objetivo fomentar el cuidado del medio

ambiente y advertir cuáles son las principales causas de su deterioro, al tiempo que apunta a generar conductas que armonicen nuestra vida en sociedad con el respeto al ecosistema en el que vivimos. El espectáculo didáctico, desde su puesta en escena, fue visto por más de 25.000 chicos.

Informe Ambiental

Por otra parte se elaboró un nuevo Informe Ambiental, en formato gráfico, a través del cual se brindó información de las últimas actividades que la empresa viene llevando a cabo en materia de gestión ambiental. El mismo se hizo llegar a autoridades provinciales y municipales, instituciones intermedias, entidades vecinalistas, organizaciones sindicales y sociales y a los medios de comunicación masiva.

PRINCIPIO 9

ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIO AMBIENTE

Auspicio del uso de generación eólica

En concordancia con el diseño y la puesta en práctica del ya mencionado Sistema de Gestión Ambiental basado en la Norma ISO 14001, nuestra empresa realizó otras actividades tendientes a alentar el desarrollo y la difusión de tecnología respetuosas del medio ambiente. En tal sentido con el objeto de fomentar la utilización de energía alternativas, EDEA auspició la difusión de un trabajo que analiza la factibilidad de insertar generación eólica en su área de concesión, iniciativa presentada en el marco del primer Congreso de Energía Eólica llevado a cabo en la ciudad de Mar del Plata, a finales del año 2007.

PRINCIPIO 10

LAS EMPRESAS DEBERÁN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS, EL SOBORNO Y LA EXTORSIÓN

Código de Ética

En el transcurso del presente año se continuó trabajando en la redacción de un Código de Ética, que tendrá por objeto velar por la concreción de negocios de manera honesta y en concordancia con valores éticos y legales. Dicho código se aplicará a todos los directores, gerentes y empleados que tengan poder de influir en los procesos de decisión o puedan influir o recomendar criterios de decisión o asumir compromisos en nombre de La Compañía, como así también a consultores y otros terceros no empleados que revistan las mismas condiciones.