

A large, light blue stylized tree logo is centered on the page. It has a vertical rectangular trunk and three rounded, leaf-like shapes at the top.

Global Compact

Relatório de Progresso de 2006

DECLARAÇÃO DE APOIO

O Banco Comercial e de Investimentos (BCI Fomento) iniciou suas actividades em 1997, sendo actualmente o segundo maior banco de Moçambique.

Tornou-se membro da rede internacional da iniciativa do Pacto Global das Nações Unidas em 2003.

Desde a sua admissão como membro do Pacto Global das Nações Unidas, o BCI Fomento apoia e adere na íntegra aos princípios plasmados nesse importante documento, que se traduz nos seus Dez Princípios que abarcam as áreas de Direitos Humanos, padrões de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Neste contexto, o BCI mantém-se determinado em apoiar e respeitar os princípios do Pacto Global.

Ibraimo Ibraimo
Presidente da Comissão Executiva

Princípio 1: Apoiar e respeitar a protecção internacional dos direitos humanos dentro de sua esfera de influências

Factos Relevantes

- Políticas internas que vinculam os Direitos Humanos em todos os processos desde contratação ao desenvolvimento de carreiras, providenciando benefícios como, entre outros, assistência médica e medicamentosa, alimentar, de transporte e de segurança.

Impacto

- Oportunidades de formação e carreira equitativas e livres de qualquer tipo de discriminação.
- Maior comprometimento dos colaboradores para com o BCI .

Princípio 2: Assegurar que não hajam abusos em relação aos direitos humanos

Factos Relevantes

- Trabalho conjunto com sindicatos.
- Apoio jurídico aos colaboradores do BCI.
- Formação em Direitos Humanos.
- Realização de operações comerciais com entidades (principalmente os fornecedores) que adiram aos padrões base de responsabilidade social.

Impacto

- Maior segurança e comprometimento dos colaboradores para com o BCI.
- Maior respeito pelos Direitos Humanos na sociedade.

Princípio 3: Fomentar a liberdade de associação e o reconhecimento efectivo ao direito de negociação colectiva

Factos Relevantes

- Liberdade na opção de participação ou não pelos colaboradores em uniões e/ou sindicatos (Sindicato Nacional de Empregados Bancários e Comité Sindical do BCI Fomento).

Impacto

- Maior presença e poder de negociação dos empregados.

Princípio 4: Eliminar todas formas de trabalho forçado e compulsivo

Factos Relevantes

- Normas internas definidas e implementadas de acordo com a Lei de Trabalho e Acordo Colectivo de Trabalho.
- Realização de palestras na Mediateca do BCI.
- Formação de quadros de gestão em liderança e gestão de pessoal.

Impacto

- Maior transparência nas relações e expectativas dos empregados e do banco.

Princípio 5: Abolir efectivamente o trabalho infantil

Factos Relevantes

- Realização de operações comerciais com entidades (principalmente os fornecedores) que adiram aos padrões base de responsabilidade social.

Impacto

- Maior sensibilização dos *stakeholders* em relação ao trabalho infantil.

Princípio 6: Eliminar a discriminação em relação ao emprego e ocupação profissional

Factos Relevantes

- Políticas internas que vinculam os direitos equitativos em todos os processos desde contratação ao desenvolvimento de carreiras (em 2006, a estrutura de pessoal era composta em 44% por mulheres e 56% por homens);
- Outsourcing* do estudo da Cultura e do Ambiente de trabalho no BCI Fomento.

Impacto

- Maior comprometimento dos empregados.

Princípio 7: Apoiar a abordagem preventiva dos desafios ambientais

Factos Relevantes

- Realização de operações comerciais com entidades (principalmente os fornecedores) que adiram aos padrões base de responsabilidade ambiental.

Impacto

- Maior sensibilização dos *stakeholders* em relação ao ambiente.

Princípio 8: Levar a cabo iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental

Factos Relevantes

- Consumo racional dos recursos.

Impacto

- Maior sensibilização dos *stakeholders* em relação ao ambiente.

Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento e a difusão de “tecnologias amigas do ambiente”

Factos Relevantes

- Consumo de materiais e tecnologias amigas do ambiente.

Impacto

- Maior sensibilização dos *stakeholders* em relação ao ambiente.

Princípio 10: Agir contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Factos Relevantes

- Criação da Unidade de Apoio e Controlo Interno com funções de *compliance*.
- Formação de empregados novos em relação ao branqueamento de capitais.
- Difusão do código de ética e conduta.

Impacto

- Maior sensibilização dos *stakeholders* em relação à corrupção.