



**БЕЛОРУССКО-ИТАЛЬЯНСКОЕ СОВМЕСТНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ «ДЖИМИЛ» -
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
СП «ДЖИМИЛ» - ООО**

СООБЩЕНИЕ О ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ

Название организации: СП «Джимил» - ООО

Страна: Республика Беларусь

Сектор: производство, легкая промышленность

ЗАЯВЛЕНИЕ

Белорусско-итальянское совместное предприятие общество с ограниченной ответственностью (СП «Джимил» - ООО) создано в 1994 году.

Основным видом деятельности предприятия является производство трикотажных изделий (бельевой и верхний женский и мужской трикотаж). Наша цель - выпуск продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей. Численность работающих - до 100 человек.

СП «Джимил» - ООО заявляет о постоянной поддержке Глобального договора и использует принципы социальной ответственности бизнеса в своей деятельности. Отношения, построенные на социальной ответственности бизнеса перед обществом, обеспечивают надлежащие условия труда, сохранение окружающей среды и совершенствование корпоративного управления. Такие отношения ведут к совершенствованию производства, повышению производительности труда, улучшению отношений между всеми заинтересованными сторонами.

Директор: Щербатова Татьяна Николаевна

ПРИНЦИПЫ

- 1. Поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом.**
- 2. Принимать меры по недопущению нарушения прав человека.**

С СП «Джимил» - ООО защищает права клиентов посредством предоставления достоверной информации о своей продукции: путем личного общения, участия в выставках, печати буклетов, на сайте компании и др. В 2008 году был разработан и внедрен новый сайт нашей компании www.gimil.net, на котором представлена информация о компании и продукции, организована формы для получения обратной связи: проведение опросов, представление электронных адресов, факса, телефонов.

С Мы заботимся о наших потребителях и клиентах, потому стремимся постоянно **совершенствовать качество продукции на всех этапах производства.** На предприятии действуют: Руководство по качеству, Политика в области качества. Цели в области качества.

С В 2008 году мы успешно прошли ресертификацию на соответствие системы менеджмента качества требованиям международного стандарта СТБ ИСО 9001-2001 в области проектирования, разработки и производства трикотажных изделий. 100 % реализованной продукции сертифицирована на соответствие ИСО 9001.

С Мы используем высококачественные трикотажные полотна ведущих мировых производителей, при выборе которых отдается предпочтение сертифицированным по ИСО. Например, ООО LAUMA FABRICS (Латвия), Sciangallo s.r.l. (Италия), Chanty GmbH & Co. KG (Германия), с 2008 года - SERAM (Франция), ILUNA GROUP SPA (Италия).

С Вся наша продукция промаркирована в соответствии с законодательством.

С Мы предлагаем нашим клиентам и потребителям лучшие конструкторские и дизайнерские разработки - в 2008 году было внедрено в производство 95 новых моделей.

С СП «Джимил» - ООО оказывает благотворительную помощь детским организациям, многодетным семьям, Общественному объединению многодетных родителей «Земля. Судьба. Дети». Помощь была оказана в виде полотна трикотажного, фурнитуры, трикотажных изделий и денежных средств общей суммой 1,2 млн. белорусских рублей. Компания выступает партнером в благотворительных акциях, проводимых Международным женским клубом, объединяющим жен послов и дипломатов.

3. Поддерживать свободу объединений и признание на деле права на заключение коллективных договоров.

4. Выступать за устранение всех форм принудительного труда.

5. Выступать за полное искоренение детского труда.

6. Содействовать ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости.

•С Политика компании «Джимил» в отношении персонала направлена на раскрытие профессионального потенциала сотрудников и создание благоприятного климата в коллективе. Основные принципы нашей социальной политики - повышение защищенности сотрудников, создание безопасных условий труда, предоставление возможностей для личностного роста.

С На предприятии действуют следующие документы:

1. Коллективный договор на 2008-2011 г.г.

2. Положение по оплате труда рабочих, руководителей и специалистов.

3. Положение по оплате рабочих, оплачиваемых сдельно.

4. Положение по премированию руководителей, специалистов.

5. Положение по премированию рабочих.

6. Положение о вознаграждении работников СП «Джимил» - ООО по результатам работы предприятия.

В разработке и обсуждении данных документов принимал участие весь трудовой коллектив предприятия.

С Мы предусмотрели серьезный социальный пакет для наших работников, гарантируемый Коллективным договором, разработанным с учетом международных конвенций и договоров, Конституции Республики Беларусь и трудового законодательства Республики Беларусь.

- Предоставляем оплачиваемые отпуска для заключения брака, при рождении ребенка, смерти близких родственников и оказываем материальную помощь.

- Предоставляем рабочим дополнительные отпуска за продолжительный стаж работы.

- Предоставляем свободные от работы дни матерям (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, детей-инвалидов в возрасте до 18 лет за счет собственных средств предприятия.

- Оказываем материальную помощь работникам предприятия и бывшим работникам, нуждающимся в поддержке.

- Предоставляем отпуска в удобное для сотрудников время и выплачиваем материальную помощь к отпуску и др.

В 2008 году материальная помощь оказана на сумму 74,0 млн. рублей.

С Осуществляем добровольное страхование дополнительной пенсии сотрудникам за 5 лет до выхода на пенсию.

С Мы сотрудничаем с учреждениями образования, предоставляя возможность учащимся проходить практику на нашем предприятии под руководством опытных работников.

С Обучаем работников за счет средств предприятия в соответствии с целями и задачами развития, поощряем самостоятельного обучения работников посредством предоставления учебных отпусков. В 2008 году обучено 30 работников, 2 - за пределами РБ.

С В рамках поддержки творческой реализации и самовыражения работников компании в 2008 году были проведены конкурсы «Мир моих увлечений» и «Лучшая страница газеты «Джимил».

•С При устройстве на работу кандидаты одинаковой квалификации имеют равные возможности, отсутствует дискриминация по половому, расовому, возрастным признакам, физическим недостаткам.

С СП «Джимил» - ООО не принимает на работу лиц до 18 лет и сотрудничает с компаниями, не использующими детский труд.

С За работу в праздничные или выходные дни предоставляются отгулы или работа оплачивается в двойном размере.

С Сотрудники обеспечиваются бутилированной питьевой водой, улучшены условия в помещении для приема пищи на швейном участке (приобретено дополнительное оборудование).

С Проведены замеры показателей по физическим факторам на рабочих местах, замеры по электробезопасности. На 2009 год запланирована аттестация рабочих мест по условиям труда.

С Ежегодно проводится анкетирование по оценке уровня удовлетворенности персонала. На 2009 год запланировано обновление рабочей одежды производственных работников.

С С целью поддержки здоровья работающих и предупреждения профессиональных заболеваний было проведено обязательное медицинское освидетельствование.

7. Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду.

8. Предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

9. Поощрять создание и распространение экологически чистых технологий.

С Осознавая свою ответственность за сохранение окружающей среды, предприятие внесло свой вклад, заключив договор с коммунальными службами на отдельный вывоз мусора и обезвреживание отходов.

С Предприятие сдает макулатуру (отходы упаковки, бумага из офиса).

С В компании внедряется электронная система документооборота, чтобы сократить потребление бумаги.

10. Деловые круги должны бороться против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Компания работает в рамках официальных схем и не приемлет нелегальные схемы функционирования:

С Работникам выплачивается заработная плата официально в полном объеме, а также соответствующие ей платежи в бюджет.

С Предусмотрены только официальные поставки сырья и материалов, а также нашей продукции клиентам.

С Уплачиваем налоги в полном объеме.

С Не используем системы взяток, комиссионных, «откатов».

С Участвуем в собраниях, организуемым правительством Республики Беларусь, являемся членами Белорусской торгово-промышленной палаты, Бизнес союза предпринимателей и нанимателей имени профессора М.С.Кунявского.

Директор СП «Джимил» - ООО



Т.Н.Щербатова