

Futuro Forestal S.A.
Informe de Progreso 2006-2007 del Pacto Global

Tenemos el agrado de presentarle el Informe Anual de Futuro Forestal en el marco del Pacto Global para el año 2008-2009. Nos adherimos a la red en 2004 y desde entonces, hemos ido creciendo y mejorando nuestra operación comprometidos con los diez principios principales del Pacto Global.

Derechos Humanos

- 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia; y
- 2: deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Relaciones Laborales

- 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;
- 4: apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción;
- 5: apoyar la erradicación del trabajo infantil; y
- 6: la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Medio Ambiente

- 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medioambiental;
- 8: adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental; y
- 9: favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Lucha contra la corrupción

- 10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El informe es un resumen de las actividades y enfoques que hemos tenido en los últimos dos años en cuanto a nuestro impacto ambiental y social además de novedades en investigación y colaboración con otras empresas e instituciones en compartir la misión y visión de Futuro Forestal. Mantenemos nuestro compromiso con el Pacto Global y los diez principios principales para un futuro mejor.

Futuro Forestal es una organización que gestiona inversiones de reforestación. Nos especializamos en desarrollar proyectos de reforestación con especies nativas de alto valor comercial; el manejo de bosques y activos forestales para nuestros clientes institucionales y privados. Ofrecemos a nuestros clientes una adecuada selección y compra de tierras, establecimiento y manejo de plantaciones con especies nativas y exóticas (teca); enriquecimiento de bosques secundarios, aplicando las técnicas apropiadas en la gestión de producción, que permitan optimizar los rendimientos de la inversión.

La experiencia en el manejo de operaciones forestales y la confiabilidad en la administración de los fondos de los inversionistas le valió a nuestra empresa el reconocimiento como empresa capaz implementar proyectos de mayor escala.

En el año 2006 Futuro Forestal fue contratada por un fondo internacional de inversiones para desarrollar un proyecto grande de reforestación en la República de Nicaragua. En el 2008 Futuro Forestal vende la parte de la empresa que desarrollaba proyectos para pequeños inversionistas, para dedicarse de lleno a la implementación de proyectos de reforestación a gran escala. En la actualidad se ejecuta la reforestación de la primera etapa de 1,500 hectáreas, con especies nativas del bosque húmedo tropical en la República de Panamá y de 10,000 hectáreas con especies nativas y Teca en Nicaragua.

Andreas Eke
Presidente
FUTURO FORESTAL, S.A.

Visión:

Nuestra visión es un mundo donde los bosques tropicales y su biodiversidad están asegurados y protegidos como parte de un ecosistema global que contribuye a una alta calidad de vida para generaciones futuras. También imaginamos un mundo donde la producción y cosecha de madera tropical está manejado en una manera científica y holística para un desarrollo sostenible.

Misión:

Desarrollar proyectos de reforestación con especies de maderas finas tropicales en forma sostenible, en sistemas de producción mixtos, que se constituyan en alternativas de producción a las plantaciones puras, creando con ello una cultura forestal en los lugares donde se desarrollan dichos proyectos, al tiempo que se logra mejorar en forma constante las condiciones de trabajo y de vida de las personas que se integrarán al proyecto en las zonas rurales de Panamá.

Objetivos:

- *Crear el recurso forestal a través de la reforestación con especies de maderas finas.*
- *Mejorar la eficiencia y calidad de las labores de manejo forestal que aseguren la rentabilidad del proyecto .*
- *Lograr un impacto social, económico, y ecológico positivo en donde se establezcan los proyectos.*
- *Generar información técnica que facilite a otros reproducir el modelo de reforestación de Futuro Forestal.*

PERFIL FUTURO FORESTAL S.A.

Dirección	Casa 919 A, Clayton, Calle Parker Driver , Panama	Persona de contacto	Iliana Armien
Pueblo/ Ciudad	Ciudad de Panama	Cargo	Encargada de producción forestal
Provincia/ Estado	Panama	Teléfono	507-317-1431
Dirección postal	Apartado 0819-07583 El Dorado, Rep. de Panama	Sector Económico	Financiero/Agropecuario
País	Panama	E-Mail	ia@futuroforestal.com
Página electrónica URL	www.futuroforestal.com	Fecha de ingreso a Pacto Global	2004

Propietario	Forma legal	En el negocio desde	Empleados	Ventas anuales
Futuro Forestal	S.A.	1994	permanentes	8,000 ha

Política Ambiental (Principios 7, 8 ,9 de Medio Ambiente)

La actividad a la que se dedica la empresa es a la producción forestal con fines de aprovechamiento maderero. Entre los principios o fundamento que dieron origen a esta empresa está el de ser rentables económicamente para los inversionistas, aumentando los beneficios sociales y ambientales.

El aumento de la población y con ello la presión sobre los recursos, en particular suelos, hace que los bosques se sigan reduciendo por actividades expansivas de agricultura y ganadería. El abuso de químicos y prácticas inadecuadas de manejo de los suelos, está provocando una acelerada pérdida de los mismos.

A simple vista para la mayoría de la gente no es posible percibir esta pérdida de suelos o lo que es lo mismo su potencial productivo, sin embargo los entendidos en la materia no necesitan tener cifras para saber que la situación en los trópicos es particularmente alarmante, en término de pérdida de fertilidad de suelos. Podemos decir entonces sin temor a equivocarnos, que cada porción de suelo que pueda ser protegida con actividades de ciclos de producción largos como la reforestación, constituirá el patrimonio para las futuras generaciones.

Los bosque no sólo protegen los suelos de la erosión sino que son agentes formadores de los mismos, es por ello que los bosques, de la clase que sean, siempre traen beneficios al medio ambiente, siempre que no sea eliminar el bosque natural para poner plantaciones, lo cual deploramos categóricamente.

Pero cuando la acción es, cambiar el uso actual de los suelos por reforestación (ganadería extensiva), generalmente se logra mejorar las condiciones del medio en donde se realice. Los bosques plantados además de agregar recursos como madera o leña, aumentan la biodiversidad, son refugios de vida silvestre, protegen y mejoran las fuentes de agua y mejoran el microclima local.

Siendo la reforestación la principal actividad de negocio de Futuro Forestal, podemos resumir que los principios o políticas planteados en el punto 7, 8 y 9 son parte de nuestro desempeño diario.

Para manejar reforestaciones extensas con éxito, Futuro Forestal debe implementar sistemas de manejo y controles integrados de plagas, además se cuenta con una política de reducción de uso de agroquímicos clara y coherente; se tienen procesos de selección de suelos aptos para las diferentes especies y viceversa, para colocar las especies aptas según el suelo y clima. A su vez, el manejo de una gestión de alta calidad, que nos garantice un buen producto final, se debe contar con personal, calificado, entrenado, motivado y conciente de su importancia dentro del proyecto y de lo que el proyecto significa como vehículo de desarrollo personal y local. Como corolario de lo anterior es importante mencionar que nuestra empresa en Nicaragua acaba de recibir la certificación del FSC, auditoría esta que fue realizada por SGS, esto

ultimo es la forma mas fácil de comprobar nuestro compromiso y acciones concretas hacia el Pacto Global.

Cooperación con otras organizaciones para difusión de tecnologías de producción

- Sobre CCBA (Alianza Clima, Comunidad, y Biodiversidad) Certificación:

Futuro Forestal logró en el año 2007 ser la primera empresa privada en el mundo que ha logrado la nueva certificación con los Estándares de Proyecto Forestal de Carbono otorgado por la Alianza Clima, Comunidad y Biodiversidad (CCBA siglas en Inglés). La CCBA es un convenio entre instituciones de investigación, cooperaciones y grupos ambientales entre los que se encuentran Conservación Internacional, Intel, The Nature Conservancy y CATIE. Los estándares CCB demuestran que proyectos de manejo de tierra bien diseñados pueden brindar beneficios financieros, ambientales y sociales, además de combatir el cambio climático.

Para lograr ser certificados bajo los estándares CCB, una auditoría realizada por un tercero determinará si el proyecto satisface los quince criterios clave, que demuestran que el proyecto ayuda a mitigar el cambio climático, a conservar la biodiversidad y si mejora las condiciones socio-económicas en las comunidades locales. El criterio principal asegura que programas de monitoreo social y ambiental estén funcionando y ninguna especie de árbol, ni planta con carácter invasiva sean utilizados. Asegura que los miembros de la comunidad estén involucrados en el diseño del proyecto, y garantizan que no haya problemas de propiedades no resueltos. Los estándares CCB también regulan asuntos claves como los relacionados al secuestro de carbono y otros con mayor base científica y por ende de mayor efectividad.
www.climate-standards.org

- Alianzas con otras empresas o Centros de Investigación y Desarrollo con relación a la Empresa.

Nuestras plantaciones están certificada con FSC (Forest Stewardship Council) debajo de Smartwood programa de certificación Rainforest Alliance, USA (SW-FM/COC-037). Los créditos de carbono están también certificados bajo la Alianza de Clima, Comunidad, y Biodiversidad (CCBA).

Futuro Forestal cuenta con una variedad de colaboradores y membresías a organizaciones nacionales e internacionales. Usamos estos enlaces para mejorar la calidad de estándares, mantenernos actualizados en los campos de la silvicultura, y abrirnos a nuevos mercados. Colaboramos permanentemente con la Universidad de Panamá, Smithsonian Tropical Research Institute y PRORENA, Universidad de Yale, Universidad de Hamburgo, Universidad de Munich. Red de Reservas Privadas Panamá, Pacto Global, Jagwood y el Global Forestry Trade Network. En Futuro Forestal, tenemos un convenio de estudio abierto con las universidades e instituciones mencionadas. En base a estos convenios, cada año recibimos estudiantes de Panamá,

Nicaragua, Estados Unidos y Europa que desean hacer su trabajo de tesis o requisitos de pasantía en nuestras plantaciones u oficinas. Suele mencionar que la colaboración con el mundo científico es lo que nos hace destacar en el mercado. Somos una empresa privada que depende en las inversiones de clientes.

Con 15 años de experiencia, hasta la fecha con bosques fuertes, altos, y diversos consideramos que tenemos un aporte importante que hacer a las ciencia forestales y medioambiente. En tal sentido en una cooperación con The Nature Conservancy (TNC), estamos culminando un manual de reforestación con especie nativas, manual este que es el resultado de la experiencia de Futuro Forestal en el manejo de plantaciones de esta índole.

Los mecanismos de tecnología nueva e investigación no se pueden quedar siempre dentro de las instituciones de estudio académico. Para causar un cambio en el funcionamiento de las empresas y su responsabilidad con el medio ambiente, tenemos que involucrar los dos mundos y aplicar la ciencia a un modelo de negocio socialmente viable.

Listado de estudios realizado 2008-2009

Miembro de la empresa	Tema	Institución
Stefan	Muestreo de suelo y evaluación de la Calidad de los mismos para la implementación de un proyecto de reforestación con Nativas	Universidad de Alemania
Juan González	Administración de empresas	Universidad de Panamá
Xiomara Zeledon	Capacitación en técnicas de clonación con Teca	Costa Rica
Ricauter Carrera	Capacitación en técnicas de clonación con especies nativas	Costa Rica
Edgar Pertuz	Geo Referenciación	Universidad de Panamá
Iliana Armien	Fertilización de plantaciones forestales.	Universidad Agraria de Costa Rica. 2007.

WWF Global Forest and Trade Network (GFTN siglas en Inglés)

Desde el año de su inicio Futuro Forestal ha pertenecido a la asociación Jagwood. Por este alianza, nos ha facilitado el acceso al grupo World Wildlife Fund GFTN en Mayo de 2007. La Red Global de Comercio Forestal de WWF (Global Forest and Trade Network), es una afiliación de redes nacionales y regionales (Redes de Comercio Forestal FTN por sus siglas en Inglés).

A principios de los años 90 la Red Global surgió con pequeños grupos de consumidores líderes, comprometidos con la compra de productos certificados de

forma independiente, disponibles en el mercado. Posteriormente en 1991 un grupo visionario de compañías en el Reino Unido se comprometió a comprar productos de bosques certificados. Estas compañías formaron el primer grupo de compradores de WWF y grupos similares se formaron en Europa, Estados Unidos y Brasil. La membresía creció rápidamente e incluyó a algunos de los nombres de los grandes actores de la industria global forestal como IKEA y HOME DEPOT.

http://www.panda.org/about_wwf/what_we_do/forests/our_solutions/responsible_forestry/qftn/index.cfm

Impacto Social (Principios 1-6 de Derechos Humanos y Relaciones Laborales)

Aun cuando Futuro Forestal ha hecho un gran esfuerzo en recrear un bosque de alta biodiversidad, la reforestación no puede reemplazar el bosque húmedo natural. Muchas más iniciativas especialmente en la reducción de la pobreza son necesarias para salvar el Bosque Húmedo Tropical. La presión de deforestación es un resultado de gente buscando una fuente de ingreso donde no hay otra opción. Futuro Forestal ofrece otra opción de trabajo de largo plazo, con seguro social, salario competitivo, y oportunidades de educación. El proyecto se desarrolla en áreas económicamente deprimida, con lo cual se constituye en una alternativa de ingresos estables para muchas familias. Hemos apoyado a nuestros colaboradores en continuar sus estudios y carreras además de ofrecer clases de alfabetización a aquellos que lo necesitan. El género en nuestra empresa no es razón para discriminación salarial, la política del desempeño laboral sólo exige que la gente esté donde mejor se puede desempeñar. Sin embargo podemos decir que la labor con la gente es uno de los rubros que más recursos económicos y humanos exige, el entrenamiento es permanente y constante. Se requiere crear una cultura de trabajadores forestales y dado que el bienestar del proyecto requiere del bienestar de los colaboradores, es necesario apoyar y promover una mejor calidad de vida de los trabajadores forestales y ese es nuestro mayor reto.

Vale la pena mencionar que hasta la fecha una de las cosas más costosas para nuestra empresa ha sido sobrevivir económica, y técnicamente en el mercado y ahora estamos dando pasos fuertes, aunque aún no suficientes, para mejorar las condiciones de los trabajadores en el campo.

Relaciones Laborales Nicaragua

Actualmente la empresa no cuenta con ninguna asociación sindical. Ello debido a que no ha existido iniciativa por parte de los trabajadores, sin embargo estamos con la mayor disponibilidad en el caso de que se conformara alguna. Esto ha sido constatado en las múltiples entrevistas con los trabajadores, en las inspecciones realizadas por el Ministerio de Trabajo.

La principal fuente de contratación son las comunidades cercanas a la empresa. Se

Futuro Forestal S.A.

Junio 2009

contratan personal de ambos géneros de acuerdo a las actividades a realizar y en todos los casos son mayores de 18 años. Cada trabajador cuenta con un contrato laboral en donde se estipulan las condiciones de su contratación tales como las prestaciones que se le cubrirán. Los horarios de trabajo para cada una de las actividades que se realizan son respetados y están acorde a lo autorizado por las instituciones del estado.

La empresa vela por la seguridad de los trabajadores, para ello brinda los equipos de protección necesarios para la realización de cada una de las actividades de campo. Se ha desarrollado un plan de capacitación sobre el uso y mantenimiento correcto de los mismos, así como de temas productivos propios del giro de la empresa. Detrás de la determinación de cada uno de los equipos existe un análisis de riesgo por puestos de trabajo, el cual se le da a conocer a los trabajadores.

Actualmente contamos con un plan de mejoramiento de calidad de nuestros guardabosques, este plan incluye: condiciones de vivienda, educación, capacitación y desarrollo de pequeños proyectos alimenticios que serán manejados por ellos mismos.